



“Construimos Nación desde la Región”



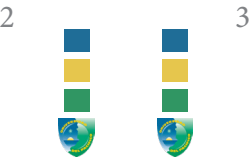
1

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2017



MARZO DE 2018





UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
VIGENCIA 2017

FÉLIX SUÁREZ REYES
Rector

JULIÁN ALEJANDRO GÓMEZ TABORDA
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Julio César Valdés Arboleda
Sandra Patricia González Gamboa
Sandra Patricia Martínez Carabalí
Catherine Moreno Murillo
Yesid Mena Díaz
Profesionales de apoyo oficina Asesora de Planeación

Nazly Jazmin Albornoz Cuero
Profesional de apoyo Rectoría

INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS
PERÍODO 2017

FÉLIX SUÁREZ REYES
Rector

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
Marzo de 2018
Buenaventura

Buenaventura, Marzo de 2018

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO 2017

OLGA LUCIA **GUZMÁN MORALES**
Representante Ministerio de Educación Nacional

ÁLVARO **ZAPATA**
Representante de la Presidencia de la República

LUÍS ENRIQUE **CAICEDO**
Representante de la Gobernación del Valle del Cauca

ALEXANDER **ITURRE CAMPIÑO**
Representante de Directivas Académicas

JONY JAIR **CASQUETE ORDOÑEZ**
Representante de Estudiantes

ALBERTO **CONGO BORJA**
Representante de Docentes

ANDERSON **ARROYO ARROYO**
Representante de Egresados

HÉCTOR **CASTRO NOVITEÑO**
Representante Sector Productivo

INVITADOS

PEDRO NOLASCO **ARBOLEDA CASTRILLÓN**
Secretario General

GERARDO **VALVERDE SOLÍS**
Director Administrativo y Financiero

JULIÁN ALEJANDRO **GÓMEZ TABORDA**
Jefe oficina Asesora de Planeación

OSCAR JEHINY **LARRAHONDO RAMOS**
Director Académico

4



5



CONSEJO ACADÉMICO UNIVERSITARIO

FÉLIX **SUAREZ REYES**
Rector

OSCAR JEHINY **LARRAHONDO RAMOS**
Dirección Académica

PEDRO NOLASCO **ARBOLEDA CASTRILLÓN**
Secretario General

ALEXANDER **ITURRE CAMPIÑO**
Dir. Programa de Arquitectura

JESUS GORKYS **MURILLO MOSQUERA**
Dir. Programa de Sociología

JORGE AUGUSTO **ANGULO SINISTERRA**
Dir. Programa de Acuicultura

DAGOBERTO **TORRES VALENCIA**
Dir. Programa de Agronomía

YOWANNA KARINA **CAICEDO GUERRERO**
Dir. Programa de Ingeniería De Sistemas

DAGOBERTO **RIASCOS MICOLTA**
Dir. Programa Administración de Negocios Internacionales

NIXON **ARBOLEDA MONTAÑO**
Dir. Programa de Gestión Hotelera y Turística

FREDDY ANDREY **JIMÉNEZ MONGUÍ**
Dir. programa de Tecnología en Construcciones Civiles

CONSEJO ACADÉMICO UNIVERSITARIO

RUBY MARITZA **CARVAJAL RUA**
Bienestar Universitario

ALFONSO **CARDONA OLARTE**
ep. de los Docentes ante el Consejo Académico

JHON JAIRO **LLANTEN OLANO**
Rep. de los Estudiantes ante el Consejo Académico

CHRISTIAN ENRIQUE **TOBAR QUIÑONES**
Dir. de Investigaciones

PEDRO NOLASCO **ARBOLEDA CASTRILLON**
Secretaria General

INVITADOS PERMANENTES

MARÍA MAGNOLIA **MOSQUERA CAICEDO**
Directora de Proyección Social

NERSA LUISA **CABALLERO VELOSO**
Dir. del Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura (DELIN)

JORGE AUGUSTO **ANGULO SINISTERRA**
Dir. Programa de Acuicultura

ALBERTO **CONGO BORJA**
Dir. del Departamento de Ciencias Naturales y Exactas (DECINE)

RUBÉN DARÍO **CASTILLO HURTADO**
Dir. del Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados (CEPA)

6



7



PERSONAL ASESOR Y DIRECTIVO

FÉLIX **SUAREZ REYES**
Rector

SONIA PIEDAD **MONTAÑO R.**
Jefe Oficina Asesora de Cooperación Internacional
XIOMARA **MICOLTA ANGULO**
Jefe Oficina Asesora de Control Interno
JULIÁN ALEJANDRO **GÓMEZ TABORDA**
Jefe Oficina Asesora de Planeación

PEDRO NOLASCO **ARBOLEDA CASTRILLÓN**
Secretario General

GERARDO **VALVERDE SOLÍS**
Director Administrativo y Financiero

CHRISTIAN ENRIQUE **TOBAR QUIÑONES**
Director de Investigaciones
MARÍA MAGNOLIA **MOSQUERA CAICEDO**
Directora de Proyección Social
RUBY MARITZA **CARVAJAL RÚA**
Directora de Bienestar Universitario

NERSA LUISA **CABALLERO VELOSO**
Directora del Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura (DELIN)
ALBERTO **CONGO BORJA**
Director del Departamento de Ciencias Naturales y Exactas (DECINE)
RUBÉN DARÍO **CASTILLO HURTADO**
Director del Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados (CEPA)

ÓSCAR JEHINY **LARRAHONDO RAMOS**
Director Académico

YOWANNA KARINA **CAICEDO GUERRERO**
Directora del programa de Ingeniería de Sistemas
DAGOBERTO **TORRES VALENCIA**
Director del programa de Agronomía
ALEXANDER **ITURRE CAMPIÑO**
Director del programa de Arquitectura
JESÚS GORKYS **MURILLO MOSQUERA**
Director del programa de Sociología
JORGE AUGUSTO **ANGULO SINISTERRA**
Director del programa de Acuicultura



APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Informe elaborado por la oficina Asesora de Planeación

Con base en los reportes de gestión presentados por cada uno de los responsables de las dependencias institucionales.

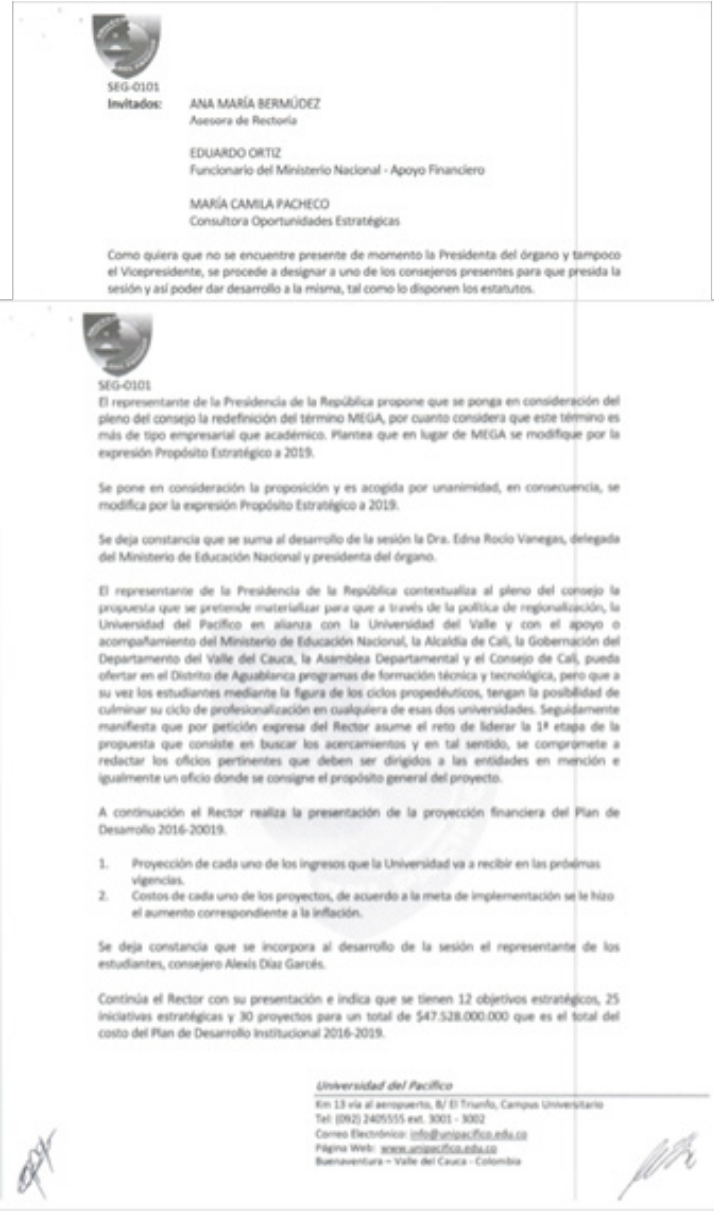
Dirección

Julián Alejandro Gómez Taborda
Jefe oficina Asesora de Planeación

Equipo de Trabajo

Julio César Valdés Arboleda
Sandra Patricia González Gamboa
Sandra Patricia Martínez Carabalí
Nazly Jazmín Albornoz Cuero

ISSN: 2145-21-05





SEG-0101

Las fuentes de financiación son tres grupos:

1. Sector Privado: Cooperación Internacional, Cooperación nacional y Otros.
2. Sector Público: CREE (recursos para inversión), estampilla Pro-universidad del Pacífico, devolución del IVA.
3. Propios: Fondos propios (servicios y recursos del balance), convenios.

Resumen:

- Proyección ingresos 2016: \$42.666.000.000
- Proyección ingresos 2017: \$33.231.000.000
- Proyección ingresos 2018: \$34.433.000.000
- Proyección ingresos 2019: \$35.706.000.000

VIGENCIAS	2016	2017	2018	2019	TOTAL CUATRIENIO
Funcionamiento	23,632	14,711	14,858	25,706	99,127

SEG-0101

Objeto	Recursos	Proyecto	Costo estimado
Recursos Financieros	Aprobación y ejecución efectiva de recursos	Plan para el mejoramiento de la atención y atención efectiva de los recursos	\$ -
	Exploración y definición de nuevas fuentes de ingresos	Desarrollo institucional para la generación de nuevos recursos	\$ 200
Recursos Humanos	Implementación y certificación de un sistema integral de gestión humana (HCGI) 2016-2019, acorde al Plan de la Universidad	Proyecto para la implementación y certificación de un sistema integral de gestión humana (HCGI) 2016-2019, acorde al Plan de la Universidad	\$ 300
Infraestructura Física	Definición de la infraestructura física	Plan Maestro de infraestructura de la Universidad	\$ 23.134
Infraestructura Tecnológica	Definición de la plataforma tecnológica académica y administrativa	Plan estratégico de tecnología y sistemas de información	\$ 5.000

Objeto	Recursos	Proyecto	Costo estimado
Recursos Financieros	Análisis de una cultura de transparencia y ética implementando una estrategia de gestión	Fortalecimiento de actividades conexas en la gestión de la Universidad	\$ 200
	Fortalecimiento de la calidad docente de la Universidad	Consolidación de la Práctica Docente de la Universidad	\$ 2.000
	Fortalecimiento de los procesos de aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento de los procesos de aseguramiento de la calidad en la Universidad del Pacífico	\$ 1.000
	Activación de Programas	Proyecto para la activación de programas	\$ 600
Recursos Humanos	Atención de la oferta académica y los recursos de la región	Análisis y ajuste de la oferta académica	\$ -
	Realizar la reforma curricular de la Universidad del Pacífico	Revisión y actualización de los programas de estudio de la Universidad del Pacífico	\$ -
	Constitución de docentes y profesores	Revisión de documentos de formación docente en términos de calidad y atención a la actualización de la oferta	\$ -
Infraestructura Física	Examinación e implementación efectiva de la infraestructura física de la Universidad	Revisión de la infraestructura física de la Universidad del Pacífico	\$ 1.000
Infraestructura Tecnológica	Revisión de la infraestructura tecnológica de la Universidad del Pacífico	Definición e implementación de una estrategia de fortalecimiento de la infraestructura tecnológica de la Universidad del Pacífico	\$ 2.000

Universidad del Pacífico

Km 13 vía al aeropuerto, B/ El Triunfo, Campus Universitario

Tel: (092) 2405555 ext. 3001 - 3002

Correo Electrónico: info@unipacifico.edu.co

Página Web: www.unipacifico.edu.co

Buenaventura - Valle del Cauca - Colombia


SEG-0101

Objeto	Recursos	Proyecto	Costo estimado
Recursos Financieros	Diseño e implementación del programa de desarrollo institucional	Revisión del programa de desarrollo institucional	\$ -
	Fortalecimiento del programa de acompañamiento a estudiantes para la atención y evaluación	Acompañamiento a estudiantes para la atención y evaluación	\$ 5.000
Recursos Humanos	Implementación del programa de acompañamiento a docentes y a la comunidad universitaria con enfoque ético, académico y a la atención y desarrollo del docente	Programa para la inclusión de docentes a la comunidad universitaria con enfoque ético, académico y a la atención y desarrollo del docente	\$ -
	Fortalecimiento de la Política y el Sistema de Investigación	Fortalecimiento de los grupos de investigación	\$ 2.000
Infraestructura Física	Revisión y fortalecimiento de la Política y el Sistema de Investigación	Fortalecimiento de los grupos de investigación	\$ 2.000
	Proyecto Cultural (Sistema de Investigación, Auditorio para la Música y otras actividades)	Proyecto Cultural (Sistema de Investigación, Auditorio para la Música y otras actividades)	\$ 400
Infraestructura Tecnológica	Revisión de la propuesta social de la Universidad	Revisión de la propuesta social de la Universidad	\$ -
	Estrategia para el análisis y mejoramiento de la gestión	Programa de gestión y mejoramiento a la gestión	\$ 1.000

COSTO TOTAL PDI: \$ 47.528.000.000

El delegado de la Gobernación del Valle del Cauca manifiesta que el plan es una apuesta muy atermizada basada en la realidad de los recursos que percibe hoy la Universidad.

El representante de la Presidencia de la República señala que el plan presentado de manera general y el desglose de los proyectos se ajustan a la realidad. Considera que el mismo plan se valida ante su viabilidad financiera. Seguidamente manifiesta que la elaboración del presupuesto plurianual es una prueba al mismo plan. Agrega que la aprobación del plan no sustituye la aprobación anual del presupuesto, tarea que le corresponde al consejo para efectos de revisar que corresponda al presupuesto anual y al Plan de Desarrollo Institucional, porque lo que se está aprobando es un presupuesto plurianual de dicho plan, pero el


SEG-0101

3. AUTORIZACIÓN DE COMISIÓN AL EXTERIOR PARA EL SECRETARIO GENERAL, REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES Y REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS.

Se pone a consideración la solicitud de comisión para viajar a los Estados Unidos el Secretario General, el representante de los estudiantes y de los egresados, con el propósito de asistir a la Asamblea Anual Afroamericana.

La presidenta manifiesta que hay que acreditar el certificado de disponibilidad presupuestal para ser aprobada. Seguidamente manifiesta que las comisiones que serán objeto de aprobación deben limitarse al representante de las Directivas Académicas, representante de los docentes y al Secretario General, porque es a este grupo a quienes se les puede autorizar, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Estatuto General de la Universidad del Pacífico.

El representante de los docentes solicita que se tenga en cuenta la posibilidad de que al representante de los estudiantes se le pueda autorizar la salida al exterior, teniendo en cuenta que se trata de una participación en actividades académicas y considera que conforme al Reglamento Estudiantil de la institución es viable.

La presidenta expresa que conforme a lo manifestado por el representante de los docentes, en ese caso se debería solicitar previamente concepto del Consejo Académico.

En virtud de lo anteriormente expuesto, se pone en consideración las solicitudes de comisión del Secretario General para viajar a los Estados Unidos y de los representantes de las Directivas Académicas y de los Docentes para viajar a Brasil.

Se aprueba por unanimidad las solicitudes de comisión del Secretario General y del representante de las Directivas Académicas.

Con relación a la comisión del representante de los docentes se aprobará, previo concepto del Consejo Académico.

Una vez agotados los puntos de la agenda y siendo las 8:16 p.m. se da por terminada la sesión.

EDNA ROCÍO VANEGAS RODRÍGUEZ
Presidenta

JOSÉ HERIBERTO COLORADO CUERO
Secretario

Universidad del Pacífico

Km 13 vía al aeropuerto, B/ El Triunfo, Campus Universitario
Tel: (092) 2405555 ext. 3001 - 3002
Correo Electrónico: info@unipacifico.edu.co
Página Web: www.unipacifico.edu.co
Buenaventura - Valle del Cauca - Colombia

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN	16
LA UNIVERSIDAD	18
ÓRGANOS DE DIRECCIÓN	18
MISIÓN	18
VISIÓN	18
POLÍTICA DE CALIDAD	18
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	19
PRINCIPIOS	20
1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	21
1.1 LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	23
1.1.1 Estructura del Plan de Desarrollo Institucional	24
1.1.2 Ponderación de los Objetivos Estratégicos por año	25
1.1.3 Proyección de ingresos del PDI 2016-2019	25
2. Calidad Académica	26
2.1 ESTADÍSTICAS Académicas	26
2.1.1 Oferta de nuevos cupos en los últimos años	26
2.1.2 Graduados 2017	27
2.1.3 Resumen de Egresados	28
2.2 Proyectos Desarrollados en el 2017 del PDI	29
2.3 PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES 2017	29
2.3.2 Centro de Estudios Pedagógicos -CEPA	30
2.3.3 Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura-DELIN	31
2.3.4 Departamento de Ciencias Naturales y Exactas –DECINE	32
2.3.5 Medios educativos - Biblioteca	34
2.3.6 Laboratorios	35
2.3.7 Ingeniería de Sistemas	38
2.3.7.1 Proceso Renovación Registro Calificado	38
2. Regionalización	39
2.1 Objetivo	39
2.1.1 Objetivos Específicos	39
2.2 OFERTA Académica	39
2.3 Convenios de Regionalización	40
2.4 Logros	43
3. Internacionalización	43
3.1 Objetivos	43
3.2 Organización de Redes	44
3.3 CONVENIOS y Acuerdos Internacionales	44
3.3.1 Bilingüismo en la Universidad del Pacífico	45
3.3.2 Convenios Internacionalización	45
3.4 Movilidad Entrante y Saliente	49
3.4.1 Movilidad Estudiantil Saliente	49
3.4.2 Movilidad Estudiantes Extranjeros	49
3.4.3 Movilidad Docente	49
3.4.4 Eventos Internacionales	49
3.5 Logros	50
3.6 Dificultades	51
3.7 Retos	51
3.7.1 Articulación Institucional	51
4. BIENESTAR UNIVERSITARIO	52
4.1 Objetivo	52

12



13



4.2 ESTUDIANTES BENEFICIADOS CON DESCUENTO DE MATRICULAS POR RENDIMIENTO ACADÉMICO	52
4.3 Población Beneficiada por el Programa de Permanencia Apoyo Alimentario y Transporte	53
4.5 ACTIVIDADES Culturales	54
4.6 Logros del Área de Salud Comunitaria	55
4.6.1 Valoración Médica	55
4.6.2 Planificación Familiar	55
4.6.3 Servicios de Enfermería	56
4.6.4 Otros Servicios del Área	56
4.6.5 Jornadas de Promoción y Prevención	57
4.7 Área de Recreación y Deportes	57
4.7.1 Actividades Recreativas	58
4.7.2 Modalidades deportivas	58
4.7.3 Galardones Obtenidos	59
4.8 Semana Universitaria en el Marco de la Celebración de los 17 Años de Vida Académica	59
4.9 Factores que incidieron positiva y/o negativamente:	74
4.9.1 Positivamente	74
4.9.2 Negativamente	74
4.10 Retos-Proyecciones	74
5. INVESTIGACIÓN	75
5.1 FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA Y EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	76
5.2 FORTALECIMIENTO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	76
5.2.1 Grupos de Investigación	76
5.2.2 Categorización de Grupos de Investigación en Unipacífico	76
5.2.3 Semilleros de Investigación	77
5.2.4 Publicaciones	79
5.2.5 Centros de Investigación	80
5.3 PROYECTO EDITORIAL	81
5.4 PROYECTOS investigativos asociados a convenios	82
5.5 Eventos Académicos Realizados Durante la Vigencia 2017	83
5.6 Retos-Proyecciones	84
6 Proyección Social	85
6.1 Objetivos de Proyección y Extensión Social	85
6.2 Programa de Educación Continuada	85
6.2.1 Tipo de Educación Continuada	87
6.3 Actividades con Egresados	87
6.3.1 Egresados vinculados laboralmente	88
6.4 Gestión de Convenios	88
6.4.1 Pasantías	90
6.5 VISITA A INSTITUCIONES EDUCATIVA DE LA ZONA RURAL	90
7 Información y Comunicaciones	91
7.1 Proyectos Desarrollados	92
7.1.1 Comunicación institucional:	92
7.1.2 Posicionamiento de marca	92
7.1.3 Fortalecimiento del Canal Yubarta Televisión	92
7.1.4 Parrilla de Programación	93
7.1.5 Creación de Emisora Virtual Universitaria	94
7.2 Retos	94
8 Planeación Institucional	94
8.1 Seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional.	94
8.2 Plan Operativo Anual de Inversión	94
8.3 PLAN de Mejoramiento	95
8.4 PLAN de Fomento	95
8.5 ASESORÍA y acompañamiento	95
8.6 BANCO de Programas y Proyectos de la Universidad del Pacifico BANUP	98
8.7 PLAN Maestro de Infraestructura	98



9	Desarrollo de Talento Humano	14
	9.1 Administrativos	99
	9.2 Docentes según Máximo Nivel de Formación Académica	99
		100
10	Recursos Financieros	101
	10.1 Situación Financiera	101
	10.2 Gestión Presupuestal Vigencia 2017	101
	10.3 Ejecución Presupuestal por Rubro 2017	102
	10.4 Ejecución Presupuestal Comparativa	102
	10.5 Ejecución del Plan Operativo Anual de Inversiones	104
	10.6 ESTADOS Financieros	104
	10.6.1 Balance Comparativo	104
	10.6.2 Estado de Resultados	105
11	Sistema Integrado de Gestión	106
	11.1 Fortalecer el Sistema MECI	107
	11.2 Implementar Plan de Formación	107
	11.3 Implementar Plan de Comunicación	108
	11.4 PLAN de infraestructura.	108
	11.5 Relación de Proyectos de Infraestructura 2017	109
	11.6 Resumen de Inversión en Infraestructura	113
12	Control Interno	113
	12.1 Rol de evaluación y seguimiento	113
	12.2 Fomento de la Cultura de Autocontrol	114
	12.3 Valoración del Riesgo	116
	12.4 Relación con Entes Externos	117
	12.5 Asesoría y Acompañamiento	118
13	Gestión Misional y de Gobierno	119
	13.1 Consolidación de Alianzas y Convenios	119
	13.2 Mejoramiento de la Imagen Institucional	122
	13.3 Recuperación de la Cultura y el Bienestar	125
	13.4 Ceremonia de Grado	128
	13.5 Entrega Título profesional honoris causa	128
	13.6 Capacitaciones y Eventos Pedagógicos	129
	13.6.1 Conferencias	130
	13.6.2 Reconocimientos	132
	13.7 Responsabilidad Social de la Institución.	133
14	Conclusiones y Recomendaciones	134
	14.1 Conclusiones	134
	14.2 Recomendaciones	134
	ANEXOS	135
	ANEXO No. 1. Proyectos Infraestructura POAI 2017 Universidad del Pacífico	135
	Anexo No. 2. Biblioteca del Campus Universitario	157
	Anexo No.3 Coloquios de Ciencias Naturales, Exactas y Aplicadas	161



PRESENTACIÓN



La Audiencia de Rendición de Cuentas tiene su base legal en el Artículo 32 del Capítulo Octavo de la Ley 489 de 1998, sobre “Democratización y Control Social a la Gestión Pública”. Las audiencias públicas son concebidas como una de las acciones necesarias para involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública; así mismo, en el Artículo 33 establece que: cuando la administración lo considere conveniente y oportuno se podrá convocar audiencias públicas, en las cuales se discutirán aspectos relacionados con la formulación, ejecución o evaluación de políticas y programas a cargo de la entidad y, en especial, cuando esté de por medio la afectación de derechos o intereses colectivos.

La Audiencia Pública es un mecanismo deliberante más no decisorio, por lo tanto, las conclusiones de la misma no tienen fuerza vinculante para las entidades y organismos de la administración pública. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Mayo 2005).

En concordancia con este marco, la Universidad del Pacífico como institución pública tiene el deber de rendir cuenta a la comunidad sobre sus gestiones y realizaciones de acuerdo a su objeto misional.

En este sentido, consciente de que la garantía de la calidad es una necesidad inevitable por la responsabilidad social de las universidades, es necesario dar cuenta ante los ciudadanos que la Universidad del Pacífico ofrece un servicio de calidad por el conocimiento que se imparte y se transmite, por el desarrollo y competitividad de sus resultados de investigación, y por los valores que comunica, basados en la inclusión, el diálogo de saberes, la participación y la formación de un pensamiento crítico.

En consonancia con esto, en este documento se presenta un balance de las gestiones administrativas y académicas adelantadas por la Universidad durante el año 2017. Es necesario tener en cuenta que el período rectoral de esta administración designado por el Consejo Superior de la Alma Máter es de tres (3) años, del 2017 – 2019, según consta en la Resolución No. 001 del 24 de abril de 2017 y en el Acta de Posesión No. 001 del 2 de mayo de 2017, el cual finaliza el 09 de noviembre de 2019.

Así, en concordancia con la Ley 489 de 1998 y, conscientes de que la transparencia es un valor esencial que caracteriza a esta administración, pongo a disposición de la comunidad el informe que da cuenta de las gestiones, los esfuerzos y acciones realizadas durante este período administrativo y que se alinean a la misión, visión, políticas y las funciones sustantivas de la Universidad del Pacífico.

Es importante recalcar que, desde mi posesión como Rector de la Alma Máter se ha puesto especial atención en aportar a la calidad educativa, reconocerla, velar por su incremento y fomentar por su desarrollo; con cada gestión realizada, con cada alianza lograda, con cada actividad desarrollada, hemos aportado al esfuerzo continuo para cumplir de forma responsable esta exigencia que se ha convertido en el sentido de la actual administración; así mismo, desde los diferentes estamentos que conforman la Universidad y las distintas instituciones que nos han apoyado, hemos logrado demostrar que ¡Quereres Poder!.... Estamos haciendo las cosas lo mejor posible, estamos cosechando buenos frutos y tenemos la seguridad que esta dinámica de trabajo nos permitirá en el corto y mediano plazo ocupar nuevamente un lugar privilegiado entre las instituciones de educación superior.

FÉLIX SUÁREZ REYES
Rector



LA UNIVERSIDAD

La Universidad del Pacífico es una institución del orden nacional, creada por la Ley 65 de 1988 y código ICFES 1122 – 96 como un ente universitario autónomo, con personería jurídica y régimen especial, vinculada al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y a la planeación del sistema educativo; ejerce la autonomía académica, administrativa, financiera y presupuestal; con patrimonio propio e independiente, elabora y maneja su presupuesto, de acuerdo con las funciones que le corresponden, y desarrolla el servicio público cultural de la educación según la Constitución Nacional, la Ley 30 de 1992 y las demás normas que le sean aplicables según su naturaleza.

La Universidad del Pacífico tiene su domicilio principal en el Distrito Especial, Industrial, Portuario, Biodiverso y Ecoturístico de Buenaventura, departamento del Valle del Cauca. Tiene presencia en los municipios de Guapi y Tumaco, y de acuerdo con la Ley 65 de 1988 podrá establecer dependencias académicas en otras localidades del Choco Biogeográfico.

ORGANOS DE DIRECCIÓN

- Consejo Superior Universitario
- Rectoría
- Consejo Académico Universitario

MISIÓN

La Universidad del Pacífico tiene como propósito contribuir al desarrollo social, ambiental, cultural y económico de la región y del país, formando líderes integrales, agentes de cambio, mediante la generación y transferencia del conocimiento científico y la potencialización de saberes tradicionales, con una oferta y cobertura pertinente y de alta calidad.

A 2036, la Universidad del Pacífico habrá alcanzado los más altos estándares de calidad en sus programas y procesos; será una de las principales instituciones de educación superior de la región, consolidada y reconocida nacional e internacionalmente como un eje articulador y catalizador de las potencialidades de la misma, a través de la formación, la investigación formativa, básica y aplicada y el relacionamiento efectivo con los actores clave para el desarrollo sustentable del Pacífico colombiano.

VISIÓN

POLITICA DE CALIDAD

La Universidad del Pacífico es una institución de educación superior que asume el compromiso de mejorar continuamente la calidad de sus programas académicos, procurando una formación profesional integral, con alto nivel de desarrollo de sus competencias ciudadanas y laborales, acordes con las demandas de la región del Pacífico Colombiano y las necesidades y expectativas de sus usuarios y partes interesadas.

De igual manera, la Universidad del Pacífico se compromete a alcanzar y sostener la eficacia y efectividad de su sistema integrado de gestión de calidad.

Lo anterior demanda, mejorar continuamente la política institucional de aseguramiento de calidad, sus indicadores de gestión universitaria, la infraestructura física, el fortalecimiento presupuestal y la mejora en el bienestar de la comunidad universitaria.

18



19



OBJETIVOS ESTRATEGICOS

PERSPECTIVA DE IMPACTO A LAS COMUNIDADES

Posicionamiento. Mejorar el posicionamiento de la Universidad recuperando su imagen y reconstruyendo la confianza que perciben sus grupos de interés sobre su gestión e institucionalidad.

Liderazgo. Ser un ente articulador y líder de la gestión del cambio en la región participando en diferentes espacios institucionales y ofreciendo apoyo para trabajar en pro del Pacífico y el país.

PERSPECTIVA DE GESTION DE FUNCIONES SUSTANTIVAS

Calidad. Garantizar la calidad educativa a través de una oferta académica pertinente y diversa, acorde con los requerimientos de la región y los principios del desarrollo humano integral.

Internacionalización. Desarrollar la internacionalización de los ejes misionales que potencialicen la generación y el intercambio de conocimiento.

Investigación. Fortalecer la generación, difusión e intercambio de conocimiento y saberes a partir de la investigación formativa, básica y aplicada, participativa y pertinente.

Regionalización. Diseñar e implementar la estrategia de regionalización de la Universidad del Pacífico.

Bienestar. Disminuir la tasa de deserción estudiantil a través del diseño e implementación de estrategias pertinentes teniendo en cuenta las dimensiones académica, socioeconómica y cultural.

Proyección social. Generar impactos medibles en el sector productivo, el sector público, los egresados y las comunidades estableciendo relaciones efectivas con el sector externo de la región.

PERSPECTIVA DE DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Información y comunicaciones. Asegurar el acceso, administración y consulta de la información institucional por parte de los usuarios internos y externos en condiciones de integralidad, seguridad, transparencia, confiabilidad y calidad.

Planeación institucional. Desarrollar una cultura de planeación, seguimiento y control, que permita alinear y cumplir todas las estrategias institucionales.

Desarrollo de talento humano. Potenciar el desarrollo profesional de los colaboradores alienado a la estrategia institucional, apalancando el crecimiento de la Universidad en sus funciones sustantivas.

Recursos financieros. Aumentar los ingresos para el cumplimiento de los fines institucionales, avanzando en la diversificación de fuentes de ingreso y en la ejecución efectiva de los mismos.

Sistema integrado de Gestión. Consolidar el sistema integrado de gestión como una herramienta

administrativa institucionalizada que se apropie en todos los niveles de la Universidad.

Infraestructura física y tecnológica. Fortalecer la infraestructura física y tecnológica para dar respuesta a las necesidades crecientes de la institución, a nivel local y región Pacífico.

PRINCIPIOS

Excelencia en la formación

La Universidad ofrece educación superior de la más alta calidad a todos sus estudiantes.

Transparencia y rendición de cuentas

Todos los procesos y actuaciones de la Universidad se realizan de acuerdo a las normas establecidas, a la vez que su comunidad educativa se destaca por su integridad. Se definen mecanismos claros de comunicación con los grupos de interés sobre la ejecución del presupuesto institucional y las principales actividades que se desarrollan con éste.

Excelencia en procesos y atención a la comunidad universitaria

Se establecen procesos claros y eficientes que permiten una excelente prestación de servicios desde los tres ejes misionales a toda la comunidad universitaria. Igualmente, se brinda información clara y oportuna a los grupos de interés de la Institución.

Diversidad y libertad de pensamiento

La Universidad promueve el respeto por la diversidad en todas sus formas: étnica, cultural, de género, libertad de cátedra, entre otras. Asimismo, estimula la pluralidad en formas de pensamiento y participación.

Inclusión social

La Institución impulsa estrategias de inclusión social en la comunidad universitaria y lidera procesos del mismo tipo en la región Pacífico.

Diálogo de saberes

Se reconoce la existencia de diferentes tipos de conocimientos y saberes – científicos y tradicionales – y que éstos se complementan y enriquecen mutuamente. La Universidad promueve el diálogo entre éstos en la comunidad universitaria, a nivel nacional e internacional, especialmente desde la investigación y la proyección social.

Responsabilidad ambiental y ecológica

La Universidad promueve el respeto por el medio ambiente y lidera proyectos para la sostenibilidad ambiental de la región Pacífico.

20



21



DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Tal como se señala en el Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019 de la Universidad del Pacífico, la formulación de este se llevó a cabo a través de la realización de varias sesiones de trabajo del equipo consultor con los diferentes estamentos universitarios y actores externos, utilizando metodologías idóneas para el levantamiento de información requerida para comprender el quehacer actual y posterior diseño del Plan. Adicionalmente, se recibió documentación institucional clave, la cual fue revisada y analizada en aras de conservar aspectos diferenciadores y sustanciales de la institución. El objetivo fue cimentar sobre lo construido y además ofrecer nuevos aspectos a los cuales debe apuntar la Universidad.

Durante la primera fase del proceso, en la cual se buscó identificar y analizar los desafíos que enfrenta actualmente la institución, se llevaron a cabo tanto grupos focales con funcionarios, docentes, estudiantes y egresados, como entrevistas semiestructuradas con actores externos (comunidad, sector productivo, entes territoriales, entre otros) e internos. Durante la segunda fase, se realizó una encuesta a los estamentos universitarios y a la comunidad, y se realizó la revisión de los elementos estratégicos: Misión, Visión, MEGA e impulsores, y principios. Igualmente se construyeron las ofertas de valor de los grupos de interés para la Universidad. Posteriormente, se realizó la construcción de las perspectivas del mapa estratégico institucional y sobre cada una de ellas se definieron los objetivos estratégicos y sus respectivas iniciativas estratégicas con las cuales se busca dar cumplimiento al PDI 2016-2019.

A partir de este trabajo, se estableció un Mapa Estratégico con 3 componentes:

- (i) Impacto a Comunidades
- (ii) Gestión de Funciones Sustantivas
- (iii) Desarrollo y Fortalecimiento Institucional

Estas perspectivas tienen un total de 14 Objetivos Estratégicos, que en conjunto contribuyen para el logro del Propósito Estratégico a 2019 (La MEGA: Meta Estratégica Grande y Ambiciosa).

A continuación, se describe la intención y el propósito de cada Perspectiva del Mapa Estratégico; este se realizó en orden ascendente, con el fin de fortalecer los aspectos organizacionales que soportan la gestión.

Perspectiva de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional: Tiene por objetivo fortalecer temas de índole administrativo, financiero, talento humano y tecnología. En esta se agrupan los temas estratégicos que dan soporte a la institución para desempeñar con destreza sus funciones sustantivas

Perspectiva de Gestión de Funciones Sustantivas: Constituye el núcleo del quehacer de la universidad. Como su nombre lo indica, agrupa las funciones sustantivas de Docencia, Investigación y Proyección Social y, adicionalmente, abarca Bienestar Universitario, que ha cobrado gran relevancia en el ámbito de la educación superior en los últimos años.

De estas dos perspectivas se derivan otros dos objetivos fundamentales para el desarrollo de la Institución: Fortalecer la presencia de la Universidad en la región del Pacífico y adelantar las acciones necesarias para su proyección internacional. Finalmente se encuentra el Impacto a la Comunidad, el cual busca reflejar el impacto y los resultados de la gestión institucional en los diferentes grupos de interés.

A continuación, se presenta el Mapa Estratégico de la Universidad del Pacífico.

FIGURA NO 1. MAPA ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Impacto a la Comunidad

IC1. Posicionamiento: Mejorar el posicionamiento de la Universidad recuperando su imagen y reconstruyendo la confianza que perciben sus grupos de interés sobre su gestión e institucionalidad

IC1. Liderazgo: Ser un ente articulador y líder de la gestión participando en diferentes espacios institucionales y ofreciendo apoyo para trabajar en pro del Pacífico y el país.

Impacto a la Comunidad

GFS1. Calidad: Garantizar la calidad educativa de una oferta académica pertinente y diversa acorde con los requerimientos y los principios del Desarrollo Humano Integral.

GFS2. Internacionalización: Desarrollar la internacionalización de los ejes misionales que potencialicen la generación y el intercambio de conocimiento

GFS3. Investigación: Fortalecer la generación, difusión e intercambio de conocimiento y saberes a partir de la investigación básica y aplicada, participativa y pertinente.

GFS4. Regionalización: Diseñar e implementar la estrategia de regionalización de la Universidad del Pacífico

GFS5. Bienestar: Disminuir la tasa de deserción estudiantil a través del diseño e implementación de estrategias pertinentes teniendo en cuenta las dimensiones académica, socioeconómica y cultural.

GFS6. Proyección Social: Generar impactos medibles en el sector productivo, el sector público, los egresados y las comunidades estableciendo relaciones efectivas con el sector externo de la región

Impacto a la Comunidad

DFI1. Información y Comunicaciones: Asegurar el acceso, administración y consulta de la información institucional por parte de los usuarios internos y externos en condiciones de integralidad, seguridad, transparencia, confiabilidad y calidad.

DFI2. Desarrollo de Talento Humano: Potenciar el desarrollo profesional de los colaboradores alineado a la estrategia institucional, apalancando el crecimiento de la Universidad en sus funciones sustantivas

DFI3. Sistema Integrado de Gestión (SIG). Consolidar el Sistema Integrado de Gestión como una herramienta administrativa institucionalizada que se apropie en todos los niveles de la Universidad

DFI4. Planeación Institucional: Desarrollar una cultura de planeación, seguimiento y control, que permita alinear y cumplir todas las estrategias institucionales.

DFI5. Recursos Financieros: Aumentar los ingresos para el cumplimiento de los fines institucionales, avanzando en la diversificación de fuentes de ingreso y en la ejecución efectiva de los mismos.

DFI5. Infraestructura Física y Tecnológica: Fortalecer la infraestructura física y tecnológica para dar respuesta a las necesidades crecientes de la institución a nivel local y región Pacífico.

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO

A través de los lineamientos propuestos por la Universidad, se busca establecer una guía para el diseño, estructuración y la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional (a corto, mediano y largo plazo), para poder alcanzar plenamente los objetivos propuestos:

- Se busca alcanzar mejoras en la gestión académica y administrativa de la Universidad.
- El Plan de Desarrollo Institucional permitirá fortalecer la calidad educativa y la diversificación de programas académicos.
- El principal foco de atención de este plan de Desarrollo Institucional será el Pacífico Colombiano, basado en un criterio de inclusión y proyección social de la Universidad.
- Se desarrollarán acciones tendientes al fortalecimiento de la investigación.
- Se desarrollarán programas académicos que sean pertinentes a las necesidades de la región.
- Se utilizarán tecnologías de la información y de la comunicación –Tics-, para facilitar el acceso a la educación de la población de la Costa Pacífica, así como para fortalecer los programas académicos existentes.

ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Como se indicó en líneas pasadas, el Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019 parte de dos perspectivas: Gestión de las Funciones sustantivas y Desarrollo y fortalecimiento institucional. Dichas perspectivas se desarrollan a través de unos objetivos estratégicos, los cuales están constituidos por unas iniciativas estratégicas, de donde se desprenden los proyectos que sirven como vehículo materializador de la estrategia planteada. A continuación, se presenta la tabla con la estructura mencionada anteriormente.



TABLA NO 1. ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	PROYECTOS INICIALES	PROYECTOS FINALES*
GESTIÓN DE FUNCIONES SUSTANTIVAS	Calidad	7	7	9
	Regionalización	1	1	1
	Internacionalización	1	1	1
	Bienestar	3	3	5
	Investigación	1	3	5
	Proyección Social	2	2	7
	Información y Comunicaciones	2	3	4
DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Planeación Institucional	2	2	2
	Desarrollo de Talento Humano	1	3	4
	Recurso Financieros	2	2	2
	Sistema Integrado de Gestión	1	1	1
	Infraestructura física y tecnológica	2	2	20
	TOTAL	25	30	61

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019



PONDERACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POR AÑO

PERSPECTIVAS	POND PERSPETIVA	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	2016	2017	2018	2019	TOTAL POND
GESTIÓN DE FUNCIONES SUSTANTIVAS	60%	Información y comunicaciones	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Planeacióm Institucional	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Desarrollo Talento Humano	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Recursos Financieros	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Sistema Integrado de Gestión	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Infraestructura Física y Tecnológica	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Calidad	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	40%	Regionalización	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Internacionalización	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Bienestar	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Investigación	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		Proyección Spcial	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		TOTAL % DE EJECUCIÓN PROYECTADO POR AÑO	1,4%	3,5%	0,7%	0,3%	6,0%
		TOTAL % ACUMULADO	30,8%	80,8%	90,8%	100,0%	

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019

PONDERACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POR AÑO

En la tabla dos (2), se puede observar como los objetivos estratégicos son ponderados año a año, con el fin de alcanzar la MEGA (Meta Grande y Ambiciosa – Propósito Estratégico) en el año 2019. Está propuesto que en el segundo año se alcance el mayor avance en la ejecución del Plan de Desarrollo 2016-2019, con un 80.8%, y durante los dos años siguientes alcanzar el 19% restante, para que al finalizar el cuatrienio se haya obtenido el mayor avance posible.

PROYECCIÓN DE INGRESOS DEL PDI 2016-2019

Para la materialización del Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019, la Universidad del Pacífico aspira desarrollar una gestión que le permita apropiar recursos a través de diferentes fuentes de financiación. La tabla número 3 muestra una proyección de los ingresos.

TABLA NO 3. PROYECCIÓN DE INGRESOS DEL PDI 2016-2019 (EN MILES DE PESOS)

FUENTES DE FINANCIACIÓN	2016	2017	2018	2019
RECURSOS DE LA NACIÓN				
Aportes para Inversión (Art. 86 Ley 30 de 1992)	\$ 480.000,00	\$ 451.670,00	\$ 474.000,00	ND
Aportes Plan Fomento a la Calidad	\$ 16.862.685,00	\$ 18.719.747,00	\$ 10.779.730,00	ND
RECURSOS PROPIOS				
Aportes de Capital	\$ 970.778,00	\$ 1.130.00,00		ND
ESTAMPILLAS				
Estampilla Pro-Universidad Nacioanl	\$ 0,00	\$ 48.990,00	\$ 6.000,00	ND
SUE	\$ 489.269,00			ND
Recursos Propios	\$ 252.073,00	\$ 0,00	\$ 3.000.000,00	ND
TOTAL	\$ 19.054.805,00	\$ 20.350.407,00	\$ 14.259.730,00	\$ 15.000.000,00

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019

CALIDAD ACADÉMICA

La dirección Académica es la encargada de dirigir, diseñar, ejecutar y evaluar las políticas institucionales relacionadas con el desarrollo académico para garantizar el logro de los propósitos formativos; sus acciones comprenden desde los procesos de admisión y matrícula, hasta lo relacionado con los procesos de acreditación y aseguramiento de la calidad; la elección y capacitación del personal docente, la promoción de las actividades académicas y la divulgación de los programas que oferta la Universidad del Pacífico.

ESTADÍSTICAS ACADÉMICAS

A continuación, se presenta una síntesis acerca de la población estudiantil y los graduados de la Universidad en los últimos años.

OFERTA DE NUEVOS CUPOS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

La Universidad ha tenido un comportamiento positivo frente a la oferta de nuevos cupos, sosteniendo su oferta académica para dar cumplimiento a la demanda creciente de matrículas.

TABLA NO 4. OFERTA DE NUEVOS CUPOS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

OFERTA DE CUPOS POR PROGRAMA ACADÉMICO	AÑO 2015			AÑO 2016			AÑO 2017		
	I	II	TOTAL DE OFERTA 2015	I	II	TOTAL DE OFERTA 2016	I	II	TOTAL DE OFERTA 2017
ADMÓN DE NEGOCIOS INTERNALES			0	40	80	120	80	150	230
ARQUITECTURA	80	45	125	80	80	160	40	100	140
AGRONOMÍA	40	45	85	40	40	80	40	50	90
SOCIOLOGÍA	120	120	120	40	40	80		100	100
INGENIERÍA DE SISTEMAS	200	130	330	60	60	120	60	120	180
TEC. EN ACUICULTURA	40	45	85	40	40	80	40	50	90
TEC. EN CONSTRUCCIONES CIVILES	120	90	210	80	40	120	40		40
TEC. EN GESTIÓN HOTERELA Y TURÍSTICA		90	90	80	80	160	40	50	90
TOTAL REGulares	600	445	1045	460	460	920	340	620	960
NUEVOS MATRICULADOS	509	407	916	449	449	898	331	522	853
PROPORCION DE CUPOS UTILIZADOS	84,8%	91,5%	87,7%	97,6%	97,6%	97,6%	97,4%	54,2%	88,9%

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2017

GRADUADOS 2017

En la tabla número cinco se puede observar el número de egresados y graduados de la Universidad durante el año 2017. Por egresados se entiende a los estudiantes que habiendo finalizado todas las asignaturas no han logrado la titulación de la carrera; los graduados por su parte son aquellas personas tituladas que ya finalizaron su proceso de formación, cumpliendo todos los requerimientos establecidos para optar al título.

Como se puede observar el comportamiento de los graduados entre los años 2016 y 2017, existe una tendencia que muestra un crecimiento del 55.98% en el 2017. Los estudiantes egresados disminuyeron en un 13.76%.

TABLA NO 5. GRADUADOS 2017

PROGRAMA ACADÈMICO	PERÍODO 2017-1		PERÍODO 2017-2	
	EGRESADOS	GRADOS	EGRESADOS	GRADOS
Arquitectura	39	30	25	27
Agronomìa	15	4	9	42
Ingeniería de Sistemas	21	22	20	56
Sociologìa	9	7	25	28
Tec. en Acuicultura	7	7	4	2
Tec. en Aagronomìa T.H.	1	1	3	14
Tec. en Construcciones Civiles			16	
Tec. en Informatica - Buenaventura	46	58	17	65
Tec. en Informatica - Guapi				
TOTALES	138	122	119	234

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2017

RESUMEN DE EGRESADOS

Durante la vigencia 2017, las cifras relacionadas con los egresados demuestran que de 597 estudiantes egresados, el 60% logró la culminación efectiva de sus estudios.

TABLA NO 6. RESUMEN DE EGRESADOS

2017	CANTIDAD
Total Egresados	613
Egresados no graduados	257
Porcentaje de Egresados	41,92%
Total de Graduados	356
Porcentaje de Graduados	60%

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2017

29

La dirección Académica, en conjunto con los diferentes programas académicos y departamentos, está evaluando diferentes alternativas que puedan dar solución a los estudiantes en calidad de egresados, con el objetivo de mejorar los indicadores de graduación de la institución.

PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL 2017 DEL PDI

La dirección Académica desarrolló 14 proyectos de inversión, de los cuales se finalizaron 13 y 1 quedó en proceso.

TABLA NO 7. PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL 2017 POR LA DIRECCIÓN ACADÉMICA

PROYECTO	PRESEPUETO EJECUTADO
Revisiòn de la oferta acadèmica y la apertura de nuevos programas	77,93%
Regionalizaciòn de la Universidad	
Programa de apoyo a los estudiantes	

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2017

PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES 2017

En el desarrollo de los programas, proyectos y actividades realizadas por la dirección Académica se destacan:

EJE TRANSVERSAL DOCENTES Y ESTUDIANTES

- Aprobación del Proyecto Educativo Institucional PEI y Modelo Pedagógico
- Matriz de Planeación Estratégica del Eje Académico 2017-2019.
- Construcción, socialización y publicación en la página web institucional de los Proyectos educativos de las unidades académicas (programas, departamentos y centros).
- Revisión y ajustes a los syllabus y programas de asignaturas de las diferentes unidades académicas.
- Proyección y ejecución del cronograma de salidas pedagógicas y prácticas formativas de los diferentes programas y unidades académicas.
- Desarrollo de actividades académicas efectuadas en el marco de la Semana Universitaria.
- Implementacióndeestrategiadecualificacióndocente(docentesencarrera)apalancadosconrecursosCREE.
- Propuesta del modelo de evaluación docente.
- Presentación y discusión parcial de la propuesta del Estatuto Docente.
- Diseño y presentación de la propuesta de reestructuración académica.

- Estrategia de nivelación para el fortalecimiento de las competencias básicas a través del semestre de nivelación.

30



CENTRO DE ESTUDIOS PEDAGÓGICOS -CEPA

GESTIÓN ACADÉMICA

- Organización y puesta en marcha del Comité Central de Currículo. Se puso en marcha el Comité Central de Currículo, el cual orienta la organización de los comités curriculares de las diferentes unidades académicas. Se definieron, además, las funciones del Comité Central Curricular, de conformidad con el Acuerdo 007, entre las cuales se destacan las siguientes:

a) Proponer al Consejo Académico la creación de la política de desarrollo curricular, de conformidad con la propuesta vigente en el Proyecto Educativo Institucional, con la normatividad vigente frente a la educación superior, la legislación actual sobre el territorio y su defensa, las dinámicas, la coyuntura política, económica y social, la necesidad de transformación del contexto local y regional, la transformación de los diversos contextos externos (políticos, económicos, culturales, sociales, científicos, etc.)

b) Estudiar y conceptuar acerca de la viabilidad, la factibilidad y la pertinencia de la creación de nuevos programas, con fundamento y en concordancia con la normatividad vigente.

c) Recomendar al Consejo Académico la creación, reforma, reestructuración o supresión de ciertos programas de pregrado y posgrado con base en criterios de factibilidad, viabilidad y pertinencia académica para el entorno, así como la creación de departamentos y facultades e institutos.

- Pautas para la organización de las salidas pedagógicas. Desde el Cepa se aportaron criterios orientadores para la organización de las salidas pedagógicas. De acuerdo con el contenido de los Syllabus. Como resultado, dichas actividades fueron valoradas como de importancia alta desde el punto de vista formativo y como un reconocimiento a la complementariedad que tienen los escenarios de aprendizaje diferentes al aula de clase en cuanto a sus contribuciones concretas a los propósitos y metas de aprendizaje, la promoción de la reflexión metacognitiva y en general de la formación integral para la vida feliz, larga y saludable, además de la competitividad y la empleabilidad dentro de los cauces de la legalidad y el trabajo decente.

- Elaboración de la Política de Equidad e Inclusión. Se diseñó la política de Equidad e Inclusión, cuyo objetivo es garantizar la equidad, aportando a la inclusión de grupos y personas excluidas a través de políticas educativas integrales, bajo los principios del respeto y el pluralismo. Los objetivos específicos son los siguientes:

- Garantizar la igualdad de oportunidades en cuanto a ingreso, avance y finalización para todos los estudiantes, de acuerdo a sus necesidades específicas.
- Garantizar los derechos y la inclusión de las personas con discapacidad.
- Garantizar al interior de la Universidad espacios libres de discriminación, violencia y cualquier tipo de práctica que impida el buen desarrollo de las potencialidades de los estudiantes.
- Velar por el mejoramiento continuo de los distintos espacios de equidad e inclusión que existen en la Universidad, fomentando la participación de toda la comunidad universitaria.

31



DEPARTAMENTO DE LENGUAS, LINGÜÍSTICA Y LITERATURA-DELIN

1. Construcción, socialización y publicación del Proyecto Educativo del Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura - PED

2. Revisión y ajustes a los syllabus y programas de asignatura de español.

3. Diseño y presentación ante el Consejo Académico de los programas de los cursos electivos: Taller de Redacción Científica, Trabajos de Grado y Taller de Redacción de Textos Académicos.

4. Elaboración y remisión a la oficina de Planeación de dos proyectos como aportes al Plan de Desarrollo Institucional: “Proyecto Construcción del Centro de Idiomas y el Proyecto Centro de Lectura, Aprendizaje y Redacción Académica (CLARA), estrategia para la disminución de la deserción estudiantil en la Universidad del Pacífico”

5. Organización y posterior institucionalización del Club de Conversación en Inglés.

6. Capacitación de 308 estudiantes en los cursos de Suficiencia en Español como requisito de grado.

7. Capacitación de 70 estudiantes en los cursos de Suficiencia en Inglés como requisito de grado.

8. Realización del conversatorio “Reconstruyendo Nuestra Historia” en el marco de la Semana Universitaria el 23 de noviembre de 2017 con la participación de 75 asistentes y dos ponentes: Nersa Luisa Caballero y Henry Hincapié.

9. Participación con la ponencia “Competencias, hábitos y prácticas de lectura y escritura en estudiantes que ingresan a primer semestre de la Universidad del Pacífico periodo 2016-1” en el Coloquio de Ciencia Naturales, Exactas y Aplicadas realizado el 1 de noviembre de 2017.

10. Realización del Primer Encuentro de Argumentación “Patrimonio Cultural, Material e Inmaterial” para el fomento de los procesos de lectoescritura en el contexto universitario.

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS –DECINE

COLOQUIOS DE CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y APLICADAS

En el año 2017 se implementaron desde el DECINE los Coloquios de Ciencias Naturales y Aplicadas, coordinados por los docentes Lucero Plazas y Edison Rosero, donde se permitió instaurar un espacio académico para el intercambio científico desde las diferentes disciplinas.

1. Caracterización dinámica de un sistema acuícola mediante fluorescencia inducida por láser. Dr. Edison Javier Rosero Salazar.
2. Análisis de la inclusión del conocimiento asociado a la medicina tradicional en los procesos formativos del programa de Agronomía de la Universidad del Pacífico en el distrito de Buenaventura, Valle del Cauca. Mg. Jehan Karina Shek Montaña.
3. Accidente ofídico. Mg. Andrés Fernando Ortega Guío y Médica Eblin Yadira Rodríguez Angulo.
4. Fertilización con CO2 y los bosques tropicales. Dr. Nilsen Leonardo Lasso Rivas.
5. Potencial productivo del camarón Munchilla Macrobrachium americanum Zootecnista Francisco Javier Paredes.
6. Diseño y análisis de experimentos. Estadístico Alberto Ruiz Alonso.
7. La construcción del sujeto ante los desafíos de la modernidad. Sociólogo Diego Fernando Iglesias.
8. Herramientas y estrategias innovadoras para enseñar matemáticas con las TIC. Mg. Hebert Arango Benítez.
9. Competencias, hábitos y prácticas de lectura y escritura en estudiantes que ingresan a primer semestre de la Universidad del Pacífico período 2016-1. Henry Hincapié Londoño, José Fernando García Sarmiento y Yurley Cuenca.

COLOQUIOS DE CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y APLICADAS

Las Olimpiadas Matemáticas se crearon con la intención de promover el pensamiento matemático en la comunidad académica, a través de la didáctica, el juego y la lúdica. (Ver Anexos)



Foto: Olimpiadas Matemáticas 2017



CASA ABIERTA DE LAS CIENCIAS Y LAS TECNOLOGÍAS

La Casa Abierta de las Ciencias y las Tecnologías fue una iniciativa nacida desde del DECINE para responder a la misión institucional de extender sus actividades a la comunidad. Aunque en un principio se realizó la Casa Abierta como un evento aislado, posteriormente la oficina de Proyección Social gestionó y logró su institucionalización mediante el Acuerdo 003 de 4 de septiembre de 2013, convirtiéndolo en un programa de extensión, bajo el que se han desarrollado los siguientes proyectos:

1. Casa Abierta de la Ciencia y la Tecnología.
2. Maletas Pedagógicas.
3. Cátedra de Pensamiento Ambiental.
4. Concurso Ambiental Universitario KITENGO.
5. Olimpiadas Matemáticas.

La Casa Abierta tiene como propósito despertar en los estudiantes de secundaria y Media Vocacional, actitudes positivas hacia la ciencia, la tecnología y la investigación. Además, a través de la visita de los colegios a la Alma Máter se estimula a los estudiantes a pertenecer a los programas académicos de la institución. Se han realizado 6 versiones del evento. (Ver Anexos).

MALETAS PEDAGÓGICAS

Las “Maletas Pedagógicas” son un programa estratégico que pretende crear vínculos de fortalecimiento entre las instituciones educativas de Buenaventura y la Universidad del Pacífico.



Foto. Representación modelos atómicos para los estudiantes de los grados octavo a undécimo.



Foto. Representación de una onda longitudinal, transversales por parte de los estudiantes de grado Undécimo.



MEDIOS EDUCATIVOS - BIBLIOTECA

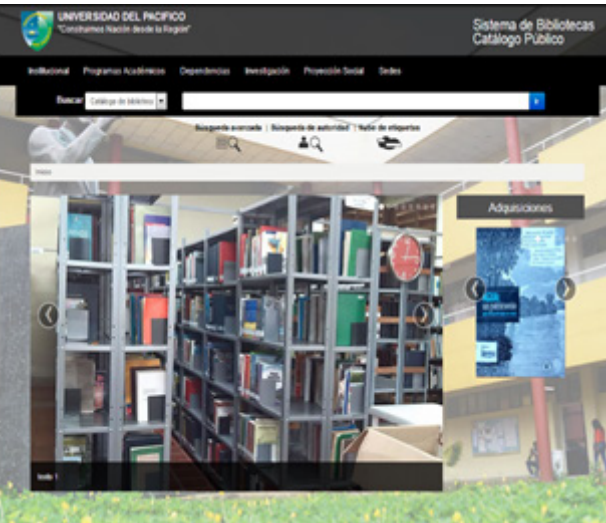
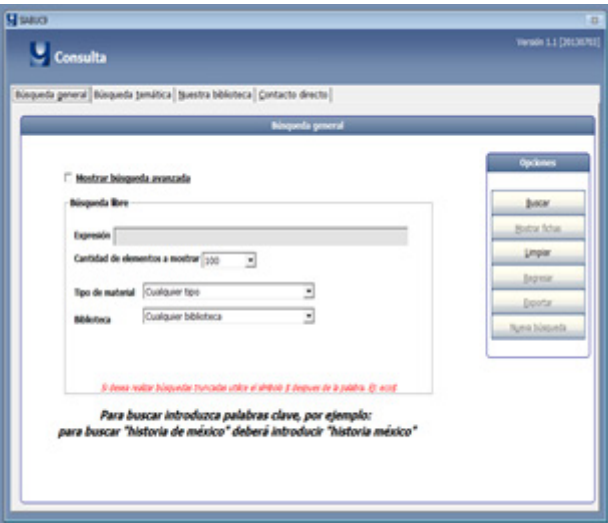
Se desarrollaron varias actividades importantes para mejorar la prestación del servicio en la biblioteca los cuales son los siguientes:

- 1. Actualización de la biblioteca con nuevos avances tecnológicos, por medio de la adquisición e implementación del software de procesamiento bibliográfico KOHA. (migración de Siabuc 9 a Koha).
- 2. Adquisición de muebles modulares e individuales de la sala de lectura y consulta de la biblioteca central y la sede arquitectura.
- 3. Adecuación de un espacio psicopedagógico debajo de las escaleras del primer piso de la biblioteca central.
- 4. Adecuación de una videoteca en el primer piso de la biblioteca central.

34



35



El registro fotográfico de estas actualizaciones se puede evidenciar en los anexos de este informe.

INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

Comparación entre el Sistema de Catalogación bibliográfico anterior SIABUC 9 y actual KOHA

SIABUC 9	KOHA
SIABUC, es un software auxiliar en las labores cotidianas de un Centro de Información o Biblioteca. El funcionamiento de SIABUC está basado en módulos que corresponden a procesos específicos que se realizan dentro de la biblioteca. Además, es un sistema de gestión de biblioteca cimentado en software instalable de escritorio	Koha es un Sistema Integrado de Gestión de Bibliotecas de código abierto, está conformado por varios módulos que ayudan al responsable de la unidad de información, en el control de la colección y en la interacción con sus usuarios. Es una plataforma tipo Web que permite al acceso tanto al área administrativa como a la parte pública vía internet.
	

Catálogo OPAC SIABUC9 2013 -2017

Catálogo OPCAC KOHA 2017 -

LABORATORIOS

Dentro de las actividades realizadas en la prestación del servicio de laboratorio durante la vigencia 2017, se encuentran:

- Vigilancia de los estándares de calidad del laboratorio y del cumplimiento de las normas de seguridad, por parte de los usuarios del mismo.
- Brindar asesoría técnica a docentes, funcionarios y estudiantes.
- Presentar propuestas orientadas al desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad.
- Analizar y conceptualizar sobre estudios relacionados con el desarrollo institucional.
- Velar por el funcionamiento y seguridad de los Laboratorios
- Velar por la satisfacción de los usuarios, en cuanto al cumplimiento de los requisitos del Servicio de laboratorio Integrado.
- Vigilar el buen estado y funcionamiento de los equipos.
- Vigilar el buen estado y funcionamiento de la Infraestructura del laboratorio
- Velar por el correcto y buen uso de equipos, infraestructura y reactivos.
- Vigilar el consumo de reactivos.
- Coordinar procesos de compras de equipos y suministros del laboratorio Integrado.
- Diligenciar el mantenimiento y renovación de os equipos de laboratorio.
- Recomendar planes de desarrollo del laboratorio Integrado a la alta dirección
- Cumplir con los lineamientos del SIG.

USUARIOS EN EL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN

Los usuarios del servicio de laboratorio, son docentes y estudiantes que están desarrollando sus proyectos de investigación. La tabla ocho presenta una relación de los usuarios y los proyectos desarrollados.

TABLA NO 8. USUARIOS DEL SERVICIO DE LABORATORIO.

ÌTEM	USUARIO	PROYECTO
1	Calor Andrés Quiñones Ramírez	Evaluación de trichoderma sp como control biológico de fusarium en (laboratorio invito) y en campo en (vivo) e inductor de crecimiento en vainilla fitopatología - microbiología de suelo.
2	Sandra Pulido Pulido	Estudio preliminar de frutales promisorios del choco-biogeográfico.
3	Marlen Paola Riascos Rodríguez	Estudio preliminar de frutales promisorios del choco-biogeográfico.
4	Dayana Carolina Vanegas A.	Aislamiento e identificación de hongos entomopatógenos nativos asociado a insectos plaga en el cultivo de chontaduro (bactris gasipaes kunth)
5	Dona�d H. Riascos	Aislamiento e identificación de hongos entomopatógenos nativos asociado a insectos plaga en el cultivo de chontaduro (bactris gasipaes kunth)
6	José Alexander Castrillon Acevedo	Evaluación de dosis y época de aplicación de la fertilización orgánica en el cultivo de maíz chocosito (zea mays L.) en un suelo del campus de la Universidad del Pacífico, Buenaventura D.E
7	Jhon Deyner Cuero Chamapuro	Evaluación de dosis y época de aplicación de la fertilización orgánica en el cultivo de maíz chocosito (zea mays L.) en un suelo del campus de la Universidad del Pacífico, Buenaventura D.E
8	Carlos Julio Medina	Evaluación de dosis y época de aplicación de la fertilización orgánica en el cultivo de maíz chocosito (zea mays L.) en un suelo del campus de la Universidad del Pacífico, Buenaventura D.E
9	Karen Liceth Ramos Olave	Implementación de un sistema acuapónico experimental con base en el hogar para la producción de tilapia (oreochromis niloticus), lechuga (Lactuca sativa) y ají (capsicum annum),
10	Juan Carlos Córdoba Q.	Implementación d un sistema acuapónico experimental con base en el hogar para la producción de tilapia (oreochromis niloticus), lechuga (Lactuca sativa) y ají (capsicum annum),
11	Diana Katherine Cabezas Cortes	Evaluación de efecto de micorriza en plantas de maíz Chocosito blanco en condiciones de estrés por anegamiento y sequía.
12	María Elena Caicedo	Evaluación de efecto de micorriza en plantas de maíz Chocosito blanco en condiciones de estrés por anegamiento y sequía
13	Nilsen Lasso	Evaluación de efecto de micorriza en plantas de maíz Chocosito blanco en condiciones de estrés por anegamiento y sequía
14	Jessixa Tatiana Murillo	Aspectos reproductivos de la pelada yanca(cynoscion phoxocephalus) en la bahía de Buenaventura.
15	Olga Lucia Rosero	Aspectos reproductivos de la pelada yanca(cynoscion phoxocephalus) en la bahía de Buenaventura



ÌTEM	USUARIO	PROYECTO
16	Kimberly Estupiñán Bravo	Obtención de larvas viables de macrobrachium americanum en cautiverio y observación de su desarrollo,
17	Francisco Paredes	Obtención de larvas viables de macrobrachium americanum en cautiverio y observación de su desarrollo
18	Elvis Mauricio Perea Madrid	Escarabajos coprófagos minadores de la selva húmeda y de los sistemas agroforestales de la cuenca alta del río Anchicayá,
19	Luis Carlos Pardo	Escarabajos coprófagos minadores de la selva húmeda y de los sistemas agroforestales de la Cuenca Alta del río Anchicayá,
20	Eudoxio Alberto Riascos	Efectos de la biomasa de 4 especies vegetales incorporadas al sustrato como control de meloidogyne.
21	Chritian Camilo Mosquera	Bioensayo en condiciones de laboratorio de M. Ansople y B Basiana. Control Biológico de insectos.

REGISTRO DE USUARIOS DE DOCENCIA

ESPACIO	NO. DE USUARIOS
Química	611
Fisiología y Suelos	563
Biotechnologia	172
Física	521
Biologia	1025
Entomología	282
Microbiologia	376
Acuicultura	492
TOTAL	4016

REGISTRO DE USUARIOS DE EXTENSIÓN

ACTIVIDAD	NO. DE USUARIOS	DEPENDENCIA	ENTIDAD
Ley de la conservación de la masa	134	DECINE	Institución educativa Atanasio Girardot

INGENIERÍA DE SISTEMAS

Dentro de las actividades desarrolladas por la dirección del programa de Ingeniería de Sistemas, a continuación, se presentan los resultados en las siguientes áreas:

PROYECCIÓN SOCIAL

- Conferencia sobre “Diseño de Muestreo” realizada a estudiantes y docentes del programa en mención de la Semana Universitaria. Conferencista: docente Alberto Ruiz, Asistentes: 35 participantes.
- Conversatorio para estudiantes y egresados sobre “Normatividad en los Sistemas de Información”. Conferencista: Magíster Engelberto Solís, Participantes: 101 estudiantes.

INVESTIGACIÓN

- Aprobación del ISSN de la revista del programa de Informática.
- Publicación de la primera edición de la revista pragmática en la página de la Universidad y avances en el desarrollo de la segunda revista.
- Aprobación para que la Universidad ingrese a la RUAV en calidad de asociado- usuario IES”.
- Aprobación de 3 diplomados para ingeniería como opción de grado (Calidad de Software – Arquitectura de Software – Auditoria de Sistemas.

GESTIÓN

- Implementación del laboratorio de electrónica para el programa de Ingeniería de Sistemas, el cual fortalece el desempeño de algunas asignaturas.
- La Universidad del Pacífico se aprueba como academia CISCO para empezar a capacitarse en el área.

PROCESO RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO

Visita de Pares Académico para proceso de renovación de registro calificado del programa de Ingeniería de Sistemas.



Foto. Renovación registro calificado –programa de Ingeniería de Sistemas



REGIONALIZACIÓN

OBJETIVO

El Centro de Regionalización tiene como objetivo lograr que la Universidad del Pacífico llegue a toda la región del Pacífico colombiano a través de alguna de sus funciones sustantivas, desconcentrando y democratizando la oferta académica, ampliando su cobertura y brindando un mayor acceso a los servicios de educación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Ampliar la oferta de educación superior a la Universidad del Pacífico a través de nuevas sedes, que generen inclusión social a los municipios del Pacífico colombiano para su desarrollo.
- Fortalecer el capital humano de la región a través de la oferta de diferentes programas de formación por ciclos propedéuticos que han sido escogido bajo criterios de pertinencia y calidad.
- Brindar formación integral que incluye el fomento del deporte, la cultura propia del Pacífico colombiano y el desarrollo de competencias profesionales e investigativas.

OFERTA ACADÉMICA

La Universidad del Pacífico desarrollará sus actividades de regionalización, en cuatros zonas:

1. Región Sanquianga: Charco, Mosquera, Olaya Herrera, Santa Bárbara de Iscuande y La Tola
2. Subregión Telembí: Roberto Payán, Barbacoas, Magüí Payán
3. Santiago de Cali (Institución Educativa Nuevo Latir – Comunas 12, 13 y 14)
4. Guachené (a través del convenio Salto Afro): Villa Rica, Padilla y Puerto Tejada.

En todas estas regiones, se impartirán los mismos cuatro (4) programas, que llegarían hasta el ciclo profesional y 1 llegaría hasta el ciclo tecnológico. Cabe anotar que los programas se encuentran en la plataforma SACES del Ministerio de Educación Nacional, para sus correspondientes Registros Calificados, los cuales se proyectan recibir en el mes de junio de 2018.

TABLA NO 9. OFERTA POR CICLOS PROPEDÉUTICOS

CICLO PROFESIONAL	CICLO TECNOLÒGICO	CICLO TÈCNICO PROFESIONAL
Agromia	Tecnología en Producción Agroecológica	Técnico Profesional en Producción Agropecuaria
Administracòn de Negocios Internacional	Tecnología en Comercio Exterior	Técnico Profesional en Logística Portuaria
Arquitectura	Tecnología en Auxiliar en Arquitectura	Técnico Profesional en Construcción de Edificaciones
Administracòn Hotelera y Turística	Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	Técnico Profesional en Dibujo Arquitectónico
	Tecnología en Contracciones Civiles	Técnico Profesional en Dibujo Arquitectónico

Fuente: Centro de Regionalización 2017

CONVENIOS DE REGIONALIZACIÓN

La Universidad ha logrado la consolidación de alianzas y convenios en pro de su descentralización y de cumplir con el objetivo de llegar a las zonas más distantes del Pacífico colombiano, como se puede observar en la tabla número 10. El valor de los cuatros convenios asciende a \$3.985.256.547, con una duración entre 24 meses y hasta 10 años.

	DENOMINACIÓN	OBJETO	DURACIÓN	VALOR
1	Alianza para el desarrollo local de la Subregión Telembí (Roberto Payán, Barbacoas, Magüi Payán), la Universidad del Pacífico, Gobernación de Nariño y el Ministerio de Educación Nacional	Consiste en la presentación conjunta al MEN, el proyecto Alianza para el desarrollo local de la Subregión Telembí (Roberto Payán, Barbacoas, Magüi Payán), la Universidad del Pacífico, Gobernación de Nariño y el Ministerio de Educación Nacional, por ciclos propedéuticos, ofertado por la Universidad del Pacífico, los programas de Agronomía, Arquitectura , Construcciones Civiles, Administración de Negocios Internacionales y Hotelería y Turismo, donde las partes se comprometerán a desarrollar actividades ofrecidas en el municipio de Roberto Payán- Nariño, de conformidad con los términos y condiciones planteadas en el proyecto presentado	La Alianza en caso de ser favorecida con el apoyo del Ministerio es de 10 años	\$1.415.840.000.00
				

40



41

2	Convenio de cooperación interinstitucional celebrado entre la Universidad del Pacífico y la Institución Educativa Nuevo Latir de Santiago de Cali.	Establecer una alianza estratégica de cooperación mutua entre la Universidad y la Institución, a fin de aunar esfuerzos y recursos académicos, administrativos, físicos y financieros para adelantar actividades que conlleven al fortalecimiento, desarrollo y progreso de los ciudadanos que representan; desarrollando actividades en conjunto que contribuyan al desarrollo de los programas de la Universidad del Pacífico, prestando entre sí, servicios propios de sus objetivos y funciones con miras al logro de sus fines y al aprovechamiento racional de sus recursos en beneficio de la educación pública. Igualmente se pretende propiciar el desarrollo de programas de cooperación académica, científica, investigativa, cultural y de proyección social que sean de mutuo interés de las partes.	24 meses	Este convenio no genera obligaciones económicas para ninguna de las dos instituciones.
				
	El acto, realizado en las instalaciones de la Ciudadela Nuevo Latir en Cali, permitió que ambas partes socializaran los alcances de la alianza, que inicialmente permitirá la articulación con la media técnica de la Institución Educativa, pero que en el corto plazo se ampliará a la formación tecnológica y profesional. 			

3	Alianza para el desarrollo local de la Subregión Sanquianga (Charco, Mosquera, Olaya Herrera, Santa Bárbara de Iscuandé y La Tola), la Universidad del Pacífico, Gobernación de Nariño y el Ministerio de Educación Nacional	Consiste en la presentación conjunta al MEN el proyecto alianza para el desarrollo local de la subregión Telembí (Charco, Mosquera, Olaya Herrera, Santa Bárbara de Iscuande y La Tola), la Universidad del Pacífico, Gobernación de Nariño y el Ministerio de Educación Nacional, por ciclos propedéuticos, ofertando por parte de la Universidad del Pacífico, los programas de Agronomía, Arquitectura, Construcciones Civiles, Administración de Negocios Internacionales y Hotelería y Turismo. En el proyecto las partes se comprometerán a desarrollar actividades ofrecidas en el municipio del Charco-Nariño, de conformidad con los términos y condiciones planteadas en el proyecto presentado.	La Alianza en caso de ser favorecida con el apoyo del Ministerio es de 10 años	\$1.415.840.000.00
4	Alianza CERES Salto Afro	Creación y sostenimiento de un Centro Regional de Educación Superior en el municipio de Guachené que contribuya a la generación de oportunidades para su desarrollo social, económico y humano como también el de sus municipios de influencia: Villa Rica, Padilla y Puerto Tejada	5 años	\$1.153.576.547.00
				

Fuente: Centro de Regionalización 2017

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO RECIBIRÁ CERES QUE FUNCIONARÁN EN EL PACÍFICO NARIÑENSE

Los CERES son una estrategia del Ministerio de Educación Nacional que busca desconcentrar la oferta en educación y ampliar su cobertura; de esta manera se hace más equitativo el acceso a la educación superior y se contribuye al desarrollo social y económico de las comunidades. Para esto se llevó a cabo una reunión en la ciudad de Tumaco – Nariño con la ministra de Educación Nacional, Yaneth Giha y varios alcaldes de los municipios del Pacífico nariñense (Alcalde de Tumaco Julio Rivera, por la subregión Sanquianga, municipio de Mosquera, Angelmiro Moreno, Francisco Pizarro, Johan Vásquez; municipio de Olaya Herrera, Yaneth Mosquera; municipio de La Tola, Federman Riascos; municipio del Charco, Milton Cuero; municipio de Santa Bárbara de Iscuande, José María Estupiñán; y por la subregión de Telembí, municipio de Barbacoas, Eder Escobar; municipio de

43

Roberto Payán, Wisner Rodríguez; municipio de Magüi, Walter Quiñones; municipio de Ricaurte, Eider Julián Ruiz; y por el municipio de Mallama, Alirio Mora), con el objetivo de abordar el tema de la puesta en marcha de los tres Centros Regionales de Educación Superior CERES que recibirá la Alma Máter.

Los Centros Regionales de Educación Superior CERES que recibirá la Universidad están ubicados en los Municipios de Barbacoas, La Espriella y el Charco, en los cuales se ofrecerán programas técnicos y tecnológicos. Como fruto del convenio establecido con los alcaldes de estos municipios, se acordó que los entes territoriales aportarán los recursos económicos necesarios para facilitar el acceso educativo a sus habitantes, a la vez que la Universidad participará con su capacidad instalada, consistente en el componente docente e investigativo. Ello permitirá la ampliación de la cobertura educativa en municipios distantes de la región y la prestación de un servicio con pertinencia y calidad que impactará significativamente la sociedad.

Por el momento se presentó para su evaluación al Ministerio de Educación Nacional la información de los programas académicos que ofertaría la Universidad en los municipios una vez se obtengan los respectivos registros calificados.

LOGROS

Durante la vigencia 2017, el área de alcanzó los siguientes logros:

- Formulación del proyecto de Regionalización de la Universidad del Pacífico, bajo un costo de \$70.000.000 (Setenta millones de pesos).
- Presentación del proyecto de Regionalización de la Universidad del Pacífico, ante el Consejo Académico, en primer debate. Radicación de 56 proyectos de oferta académica por ciclos propedéuticos, en la plataforma del Ministerio de Educación Nacional (SACES). Actualmente el documento se encuentra en proceso de corrección, siguiendo sugerencias del MEN, para la obtención de registros calificados.

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS

El objetivo de la internacionalización se soporta en seis puntos que sirven de base para el desarrollo de su gestión, los cuales se enuncian a continuación:

- Establecer procesos de diálogo entre la Universidad y entidades, comunidades, asociaciones, organismos, eamentos del orden local, regional, e internacional, a partir del intercambio de saberes, prácticas y conocimientos científicos, tecnologías, humanísticos y cultural.
- Organizar el programa de Housing de la Universidad del Pacífico que es la conformación de familias hospedantes constituidas por docentes, estudiantes, administrativos que puedan brindar hospedaje a estudiantes y docentes visitantes, lo que les permitirá un intercambio cultural e idiomático.
- Propiciar el desarrollo de las diferentes formas de Internacionalización y servicios en las instancias de la Universidad, de tal forma que permitan su desarrollo
- Mantenerse al tanto de las demandas sociales, económicas y ambientales a nivel local, nacional e internacional, para plantear nuevas estrategias desde la responsabilidad social de la Universidad.
- Comunicar y sensibilizar a la comunidad universitaria interna, así como socios externos (universidades, empresas, sociedad civil, comunidades y otras) en la vinculación y participación de la Universidad en actividades que redundan en beneficio de la comunidad
- Promover la incorporación y el uso de las TIC's.

ORGANIZACIÓN DE REDES

La Universidad en la vigencia 2017 logró fortalecer el relacionamiento y desarrollo de actividades que redundaron en beneficio de su misión. A continuación, se mencionan las organizaciones a las que pudo afiliarse:

- Asociación Universidades América Latina y el Caribe para la Integración “AUALCPI”
- Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior “RCI – Nodo Suroccidente”
- Red Científica Cyted LARVA-Plus – Programa de Acuicultura
- Red de Instituciones de Educación Superior Binacional Ecuador - Colombia “REDEC”
- Red de Cooperación Académica y Empresarial “HEKIMA” – Programa de Administración de Negocios Internacionales
- Registro en la plataforma del Sistema de Información de Registro Extranjero “SIRE” de Migración Colombia
- Inscripción de la Universidad del Pacífico a la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior RCI, adscrita a LACHEC y la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN. Esta inscripción facilita los procesos de internacionalización de la educación superior, propiciando la cooperación entre las instituciones colombianas y las de ellas con el resto del mundo.
- Realización en las instalaciones del Campus Universitario de la 4ª Reunión de jefes y directores de oficinas de Relaciones Internacionales (ORIS) Pertenecientes a la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI) nodo Sur Occidente, adscrita a la ASCUN, Cancillería de Colombia y Migraciones Colombia.



Foto. 4ª reunión de Jefes y Directores de Oficinas de Relaciones Internacionales (ORIS)

CONVENIOS Y ACUERDOS INTERNACIONALES

Como se ha mencionado, para impulsar procesos de cooperación internacional en el ámbito académico, investigativo, de proyección social, cultural y deportivo, es fundamental identificar aliados estratégicos potenciales. En este sentido, la oficina Asesora de Cooperación Internacional “OFACI”, gracias a la visibilidad ganada en el contexto nacional e internacional por su presencia en los diferentes eventos relacionados con procesos de internacionalización, ha podido beneficiarse de los contactos iniciales que han permitido consolidar la firma de cartas de intención y convenios marco.

Esta actividad permitió que la institución se relacionara con otras homólogas de reconocida calidad académica y trayectoria internacional. La suscripción de convenios marco es la estrategia que se consolidó, dado que éstos viabilizan a corto y mediano plazo acciones importantes de internacionalización como son: la movilidad entrante y saliente y la participación en eventos.



BILINGÜISMO EN LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO



Con la visita del Dr. Julián Chávez Lemos, director de la firma Lawyers and Consultans y representante de la Institución Educativa de Capacitación de Profesores Saint Jails de Londres Inglaterra y la doctora Eileenkilroy de la firma Lancaster Solicitors, entidades que articulan acciones con St Giles Trust, la Universidad del Pacífico llevó a cabo el lanzamiento y presentación a docentes, directivos, administrativos y estudiantes del convenio entre ambas instituciones, cuyo objeto es la implementación de Bilingüismo en la Universidad del Pacífico.

Producto de este convenio, la Universidad practicó una prueba de diagnóstico a docentes, directivos, administrativos y estudiantes, para medir el nivel de manejo del idioma Inglés, que permita adelantar las guías y metodologías que se utilizarán en las capacitaciones, las cuales serán certificadas por la Universidad de Cambridge, elevando así la calidad de la Universidad del Pacífico.



Foto. Prueba de diagnóstico a docentes del idioma Inglés

CONVENIOS INTERNACIONALIZACIÓN

La oficina Asesora de Cooperación Internacional “OFACI” logró el acompañamiento para la suscripción de convenios, gracias al apoyo de la Rectoría, docentes, estudiantes y egresados que generosamente pusieron a disposición de la institución contactos académicos para este efecto. En este orden de ideas, se gestionaron tres convenios en 2017, los cuales se relacionan a continuación:

TABLA NO 11. CONVENIOS

ITEM	INSTITUCIÓN	TIPO CONVENIO	OBJETO DE CONVENIO	VIGENCIA		
1	Red Académica y Empresarial HEKIMA	Convenio de colaboración	Promover el desarrollo de proyectos en los campos de investigación, académica, extensión, proyección comunitaria, cultural, ambiental, científica y tecnológica	11/04/2017	Indefinida	
2	Loma ProjeptsCorporation-Canadá	Convenio de cooperación tecnológica	Aunar esfuerzos y recursos para desarrollar acciones de investigación científica y tecnológica en el área de las nuevas tecnologías de Información y Comunicaciones (TI), en el emprendimiento de base tecnológica en la formulación de proyectos tendientes al fortalecimiento del ecosistema TIC y la economía digital en el Pacífico colombiano y en general en temas que sean de interés reciproco para cada una de las partes	02/08/2017	02/08/2020	3 años
3	Instituto de Educación-Tecnológico Público Suiza(Pucallpa- Perú) y CORAFROPAC Corporación Afrocolombiana del Pacífico CAR	Convenio marco de cooperación interinstitucional	Posibilitarán el desarrollo nacional de extensión educativa a las comunidades negras, afrocolombianas, palenquearas y raizales, en las condiciones y ventajas que se establezcan para cada evento	30/08/2017	30/08/2020	5 años

Fuente: Oficina Asesora de Internacionalización, 2017

Igualmente se firmaron seis cartas de intención con las siguientes instituciones:

- Alcorn State – USA. Proyección Social, Dir. Magnolia Mosquera.
- Baja California – Colima México, Egresado Greisón Moreno, Sociólogo.
- Universidad Federal de Rio Grande – Brasil.
- Universidad de Tulancingo – México, Programa de Agronomía.
- Universidad de Sonora – México, Programa de Arquitectura.
- Universidad La Salle de Costa Rica, DELIN- Prof. Nancy Díaz

46



47



TABLA NO 12. INDICADORES DE GESTIÓN INTERNACIONAL 2017

INDICADORES DE GESTIÓN INTERNACIONAL 2017				
DENOMINACIÓN	LÍNEA BASE 2014	INDICADOR 2015	INDICADOR 2016	INDICADOR 2017
Participantes en actividades nacionales e internacionales	0	27	26	70
Participantes en intercambios	0	0	9	0
Convenios firmados	1	2	3	3
Cartas de intención	0	3	5	6
Movilidad docentes de instituciones extranjeras a Colombia	0	0	5	8
Movilidad estudiantes extranjero a instituciones Colombia	0	0	6	24

Fuente: Oficina Asesora de Internacionalización, 2017

Como se puede ver en la tabla anterior, en general, los indicadores de gestión en el área de internacionalización han tenido un incrementando respecto a años anteriores. Es necesario señalar que se tuvo un crecimiento importante en actividades, este incremento se explica principalmente gracias al aumento en el número de participantes en actividades académicas de orden internacional, como el Seminario Internacional de Derecho y Buen Gobierno; el segundo campamento de semillero de investigación; el Seminario Internacional “Identificación de Oportunidades Agroindustriales y de Mercado para Impulsar el Desarrollo Rural del Pacífico Colombiano” que sumados, sobrepasan la cifra de 70 personas entre estudiantes y docente de la comunidad universitaria.

Durante la Semana Universitaria se dieron varios seminarios internacionales e igualmente la dirección de Investigaciones realizó 18 conferencias magistrales, las cuales se relacionan en la siguiente tabla:

TABLA NO 13. AGENDA DÍA DE LA INVESTIGACIÓN

DÍA DE LA INVESTIGACIÓN “FPRTALECIENDO LA GENERACIÓN, DIFUSIÓN E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO Y SABERES DESDE EL PACÍFICO”		
HORARIO/MAÑANA	TEMA	PONENTE
9:00 A 9:30 am	Saludo y Bienvenida	Luz Nelly Riascos
9:30 A 9:50 am	Universidad del Pacífico Retos y Oportunidades	Mg. Félix Suárez Reyes
9:50 A 10:10 am	Experiencias en agua dulce y marina	Mg. Sandra Lamouroux
10:10 A 11:10 am	Teleconferencia, movimientos afrodiaspóricos y conocimientos crítico en clave de africanía como pedagogías cimarronas de paz y justicia para el buen vivir.	Dr. Agustín Lao Montes
11:00 A 11:15 am	PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES	
11:15 A 11:35 am	REFRIGERIO	
11:35 A 11:55 am	Evaluación de tres dietas comerciales en alimentación del juvenil Pargo Lunarejo.	Candidato a Mg. Jorge Augusto Angulo
11:55 A 12:15 pm	PAZ TERRITORIO SOSTENIBILIDAD “la educación como base para una cultura de paz”	Mg. Freddy Andrei Jimenez Mongui
12:15 A 12:35 pm	Percepción antropica y ecologica de la herpetofauna presente en el campus de la Universidad del Pacífico	Mg. Andrés Fernando Ortega
12:35 A 12:55 pm	Propuesta de Proyecto sobre patrimonio	Mg. Nersa Luisa Caballero Veloso
12:55 A 1:10 pm	PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES	
1:10 A 1:59 pm	REFRIGERIO	
2:00 A 2:20 pm	Posibilidad de cultivo de mero guasa en aguas de baja salinidad	Mg. Lury Nohemy Garcia
2:20 A 2:40 pm	“Pluviselva: Aspectos basicos y aplicados del cultivo de chontaduro enfocado a sostenibilidad”	Dr. Luis Carlos Pardo Locarno
2:40 A 2:50 pm	Avances en la producción de camarón munchilla	Esp. Francisco Paredes
2:50 A 3:10 pm	DIÁLOGO DE SABERES ENTRE LA MEDICINA TRADICIONAL Y EL PROGRAMA DE AGRONOMÍA DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO, DESDE LA PERCEPCIÓN ESTUDIANTEL	Mg. Jehan Karina Shek Montaña
3:10 A 3:20 pm	PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES	
3:20 A 3:40 pm	REFRIGERIO	
3:40 A 4:10 pm	¿PARA QUÉ Y POR QUÉ INVESTIGAR?	Mg. Félix Suárez Reyes
4:10 A 4:30 pm	Avances en la investigacion de peces nativos	Candidato a Mg. Hernando Gamboa Biologo Geovany Gómez Candidato a MG Jorge Augusto Angulo
4:30 A 4:50 pm	Aportes de la categorización apriorística en la construcción de instrumentos del diseño etnográfico.	Mg. Greison Moreno
4:50 A 5:10 pm	Un grito de libertad, encadenado en la sombra de fantasmas, ritos, mitos y concepciones.	Pbro Dr. Augusto Herrera Quiñonez
5:10 A 5:30 pm	PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES	
5:10 A 5:30 pm	CONTAMINACIÓN ACÚSTICA UN PROBLEMA SOCIO - AMBIENTAL PRESENTE EN LA CALLE HOLLYWOOD	NARKYNG MURILLO ALBORNOZ Socióloga y especialista en
5:50 A 6:10 pm	PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES	
7:20 A 7:40 pm	CIERRE	

Fuente: Dirección de Investigaciones

MOVILIDAD ENTRANTE Y SALIENTE

MOVILIDAD ESTUDIANTEL SALIENTE

La movilidad de estudiantes de pregrado continúa siendo un indicador con un desempeño bajo; por lo tanto, se deben buscar mecanismos que permitan su fortalecimiento. La Universidad en el 2018 tendrá como reto la consolidación de alianzas estratégicas que faciliten la movilidad estudiantil hacia el exterior, y la identificación de programas de movilidad internacional, apoyados en recursos externos que faciliten la movilidad a este nivel.

MOVILIDAD ESTUDIANTES EXTRANJEROS

Este aspecto requiere de un gran fortalecimiento, para lo cual es importante la participación activa de los diferentes programas interesados en atraer una población estudiantil internacional que enriquezca académica y culturalmente la institución. Para la vigencia 2017 se tenía programado recibir dos estudiantes de la Universidad San Agustín de Carolina del Norte, Estados Unidos, en el marco del convenio suscrito con esta universidad, según el cual, por cada estudiante nuestro se reciben dos de ellos para balancear los costos. No fue posible la movilidad por el Paro Cívico realizado en la ciudad, el cual tuvo una duración de 22 días.

Adicionalmente, en el marco de un tour de estudios adelantado por diferentes universidades colombianas, se realizó un intercambio con estudiantes, docentes y directivos de la University of Howard, además de un conversatorio sobre diferentes experiencias entre las instituciones de educación superior; fruto de este relacionamiento inicial quedaron sentadas las bases para la firma de un convenio que permitirá la generación de procesos de movilidad académica para estudiantes y docentes, capacitación de los mejores estudiantes y deportistas destacados de nuestra Alma Máter en los Estados Unidos.

MOVILIDAD DOCENTE

En el tema de Movilidad Docente, la Universidad del Pacífico está trabajando en la ampliación de su Planta Docente, debido a que actualmente cerca del 90% de esta planta está constituida por docentes ocasionales u hora cátedra y menos del 10% son de carrera. Dado lo anterior, la realización de actividades de movilidad docente a mayor escala implicaría un riesgo de fuga de conocimiento por la actual composición de la planta docente. Actualmente, la Universidad está trabajando en la modificación del Estatuto Docente y en la definición de los lineamientos para proveer una planta más estable y que garantice que los recursos invertidos finalmente se retribuyan en conocimientos que permanezcan en la Universidad.

EVENTOS INTERNACIONALES

El relacionamiento y la visibilidad internacional de la Alma Máter en esta vigencia se incrementó de forma significativa, permitiendo que al interior de la Universidad se realizaran eventos con personalidades del orden nacional e internacional, organizados y dirigidos por el doctor Félix Suárez Reyes. Entre los eventos desarrollados se encuentran:

SEMINARIO INTERNACIONAL DE DERECHO Y BUEN GOBIERNO



En cooperación con la Asociación Iberoamericana de Filosofía Práctica, se llevó a cabo el Seminario Internacional de Derecho y Buen Gobierno, en el cual se desarrollaron temáticas relacionadas con los conceptos de Derecho y Buen Gobierno, desde una perspectiva filosófica, encaminado al estudio de las relaciones jurídicas y sociales desde la concepción constitucional del poder del estado, la filosofía africana, la filosofía, el constitucionalismo, el buen gobierno, las perspectivas de la democracia y la justicia social y la internacionalización de los derechos humanos. Entre los invitados principales como ponentes estuvieron Jorge Mario Rodríguez, Ph en Filosofía de la Universidad de San Carlos de Guatemala; Augusto Velásquez Forero, profesor del Departamento de Filosofía de la Universidad del Cauca, y Arístides Obando Cabezas, presidente de la Asociación Iberoamericana de la Filosofía

Práctica.

- Primer encuentro en la Universidad del Pacífico de los directores y jefes de las oficinas de Relaciones Internacionales del nodo Suroccidente.
- Capacitación por la oficina de Migración Colombia a los directores y jefes de ORIS en la Resolución 6045 del 2 de agosto de 2017 sobre disposiciones en materia de visas
- Seminario- Taller: Creatividad en dibujo para arquitectos.
- Acompañamiento en el Seminario Internacional: Identificación de Oportunidades Agroindustriales y de Mercado para Impulsar el Desarrollo Rural del Pacífico Colombiano.
- Participación vía Streaming del estudiante John Jairo Llantén del programa de Arquitectura y la jefa de OFACI en LACHEC 2017.
- Gira académica de la Universidad de Howard a la Universidad del Pacífico con 24 estudiantes, acompañados por un docente y cinco administrativos.

LOGROS

A través de la OFACI se alcanzaron los siguientes logros:

- Vinculación y afiliación de la Universidad a Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación superior “RCI” de ASCUN.
- Vinculación de la Universidad a la Plataforma de Sistema de Información para el Reporte de Extranjeros “SIRE”.
- Renovación de la Membresía en Asociación de Universidades de América Latina y del Caribe para la Integración “AUALCPI”.
- Afiliación a la Red de Instituciones de Educación Superior Binacional de Ecuador Colombia “REDEC”.
- La participación como invitado al Científico Investigador Heladio Ibargüen Palomino, funcionario de la Universidad de Texas, en el segundo Encuentro de Semilleros de Investigación. A partir de este encuentro nació el interés de diseñar una propuesta de asesorías a estudiantes en temas de presentación de propuestas de investigación a entes internacionales.
- Gestión para la participación en representación de la Universidad del Pacifico de la profesora Lury Nohemy García del programa de Tecnología en Acuicultura en la Conferencia Inaugural de la Red Científica LAR-VA-Plus.
- Participación de docente Lury Nohemy García del programa de Acuicultura en el Congreso del Capitulo Latinoamericano y del Caribe de la Sociedad Mundial de Acuicultura LACQUA 17.
- Apoyo al programa de Ingeniería de Sistemas con información para la creación del documento maestro con miras a la renovación de su registro calificado.

DIFICULTADES

- La escasa experiencia institucional en relaciones internacionales.
- El poco manejo de una lengua extranjera en la comunidad universitaria.
- Insuficiente asignación presupuestal para el desarrollo de las actividades de la dependencia.
- No se cuenta con residencia para estudiantes y visitantes extranjeros
- Dificultades económicas que no les permiten a los estudiantes costear su movilización al exterior.
- La infraestructura de la oficina es insuficiente para este proceso (equipos de telefonía, computadores, parlantes, cámara web, video beam, micrófono, diadema, impresora a color, sillas adecuadas etc.)

RETOS ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL

- Mejorar los indicadores de movilidad internacional.
- Cualificar a la comunidad Universitaria en el manejo de Inglés básico y bilingüismo.
- Lograr la traducción de los syllabus de cada programa
- Lograr canales de comunicación más asertivos entre las distintas dependencias.
- Recuperar el nivel de ejecución de las metas propuestas.
- Vincular a los grupos de investigación en la realización de investigaciones a nivel internacional.
- Participar en sistemas de información internacionales para las universidades.
- Tener presencia en los sistemas internacionales de información académica.
- Fortalecer la articulación con el eje de investigación para conocer el estado de vinculación de grupos y semilleros de investigación a redes nacionales e internacionales con el fin de realizar actividades conjuntas.
- Promover el cumplimiento de procedimientos y diligenciamiento de formatos para lograr lo establecido en SGC de la Universidad del Pacífico.
- Destinar en cada vigencia, de acuerdo a lo establecido en la política de internacionalización, los recursos necesarios para renovaciones, afiliaciones inscripciones y participaciones en las diferentes redes.
- Organizar mesas de trabajo con cada programa para la elaboración del portafolio de servicios (Docencia, Investigación y Proyección Social) de la Universidad y enviar la presentación a las embajadas.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

OBJETIVO

Contribuir al desarrollo integral y al bienestar de todos los miembros de la comunidad universitaria, propiciando espacios articulados con la academia para el desarrollo individual y colectivo, a través de los servicios y programas para llegar al logro de la misión institucional.

ESTUDIANTES BENEFICIADOS CON DESCUENTO DE MATRÍCULAS POR RENDIMIENTO ACADÉMICO

En la tabla número 14 se puede observar la distribución de los descuentos de matrícula por rendimiento académico por programas académicos. De acuerdo a los resultados observados, los programas con mayor cantidad de estudiantes beneficiarios son el programa de Sociología con 58, seguido de Ingeniería de Sistemas con 47; por el contrario, los programas con menor cantidad de estudiantes beneficiados fueron: Tecnología en Construcciones civiles con 7 e Informática con 0.

TABLA NO 14. DESCUENTO DE MATRÍCULAS POR RENDIMIENTO ACADÉMICO, POR PROGRAMAS:

PROGRAMA ACADÉMICO	NO. ESTUDIANTES 2017-2
Administración de Negocios Internacionales	38
Agronomía	22
Tec. en Hotelería y Turismo	31
Arquitectura	14
Ing. de Sistemas	47
Sociología	58
Tec. en Acuicultura	9
Tec. en Infomática	0
Tec. en Construcciones Civiles	7
TOTAL	226

Fuente: Bienestar Universitario 2017

52



53



POBLACIÓN BENEFICIADA POR EL PROGRAMA DE PERMANENCIA APOYO ALIMENTARIO Y TRANSPORTE

La Universidad del Pacífico, pensando en la situación económica de sus estudiantes, ha desarrollado programas que buscan contribuir a la permanencia estudiantil: Programa de apoyo alimentario y programa de auxilio de Transporte. Ambos programas han tenido una buena acogida dentro de la población estudiantil, marcando un incremento del 37.69% sobre el total de beneficiarios durante el segundo semestre del 2017; el mayor incremento se logró en lo relacionado al auxilio de trasporte nocturno, que pasó de 3 estudiantes en el primer semestre de 2017 a 120 en el segundo, mientras el Auxilio de Subsidio Alimentario tuvo un aumento de 79 estudiantes.

TABLA NO 15. POBLACIÓN BENEFICIADA POR EL PROGRAMA DE PERMANENCIA APOYO ALIMENTARIO Y TRANSPORTE.

PROGRAMA DE BIENESTAR	NO. DE ESTUDIANTES PRIMER SEMESTRE	NO. DE ESTUDIANTES SEGUNDO SEMESTRE	VARIACIÓN ABSOLUTA POR SEMESTRE
Auxilio de Subsidio Alimentario	321	400	79
Auxilio de Transporte Nocturno	3	120	117
TOTAL	324	520	196

Fuente: Bienestar Universitario 2017

En la tabla número 16 se puede observar el número de estudiantes por programa beneficiados con el Auxilio Alimentario, en los dos semestres del año 2017, donde se destaca el programa de Arquitectura, que pasó de recibir en el primer semestre 33 raciones alimenticias a terminar el año con 64, seguido de Administración de Negocios Internacionales que pasó de 55 a 80.

TABLA NO 16. CONSOLIDADO ENTREGA DE ALIMENTACIÓN 2017

PROGRAMA	CANTIDAD		VARIACIÓN ABSOLUTA POR SEMESTRE
	2017-1	2017-2	
Agronomia	59	80	21
Acuicultura	39	27	-12
Ad. Negocios Internacionales	55	80	25
Arquitectura	33	64	31
Ing. en Sistemas	45	45	0
Sociologia	38	52	14
Tecnología en Gestion Hotelera y Turística	37	35	-2
Tecnología en Informática	0	0	0
Tecnología en Construcciones Civiles	15	17	2
TOTAL	321	400	79

Fuente: Bienestar Universitario 2017

Otra acción realizada tendiente a lograr la permanencia estudiantil y a la disminución de las tasas de deserción fue la articulación institucional para la consecución de nueve (09) becas para beneficiar a estudiantes de los programas de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística, Ingeniería de Sistemas y Administración de Negocios Internacionales, de los cuales ocho (08) se encuentran en situación de discapacidad. Estas becas fueron concedidas por el Club de Leones Monarca de Buenaventura, en respuesta a su compromiso con la comunidad bonaverense, y tienen por objetivo que los estudiantes puedan culminar sus estudios universitarios.



Fotos. Entrega de becas a estudiantes en el Club de Leones Monarca - Buenaventura

ACTIVIDADES CULTURALES

El comportamiento de los estudiantes en las actividades culturales desarrolladas en la Universidad del Pacífico fue estable, a excepción de los talleres de Canto Tradicional que pasó de tener 232 participantes en el primer semestre de 2017 a 223 en el segundo, mostrando una variación negativa de -9; en lo relacionado a la actividad de danzas, se puede observar una variación de -17, pasando de 225 participantes en el primer semestre a 208 en el segundo.

TABLA NO 17. CONSOLIDADO ENTREGA DE ALIMENTACIÓN 2017

TALLERES	2017-1	2017-2	VARIACIÓN ABSOLUTA POR SEMESTRE
Coros	90	90	0
Orquesta			0
Percusión	219	219	0
Canto Tradicional	232	223	-9
Danzas	225	208	-17
Teatro	62	62	0
TOTAL	828	802	-26

Fuente: Bienestar Universitario 2017

55

LOGROS DEL ÁREA DE SALUD COMUNITARIA

Dentro de Bienestar Universitario el área de Salud juega un papel preponderante, debido a que esta tiene una relación directa y permanente con toda la comunidad universitaria. A continuación se presentan las cifras de cada uno de los programas o servicios ofrecidos durante la vigencia 2017.

VALORACIÓN MÉDICA

De acuerdo a la información de la tabla número 18 se puede observar que durante el segundo se produjo un aumento en el número de valoraciones médicas (35,9%), respecto al primer semestre

TABLA NO 18. VALORACIÓN MÉDICA

MESES	CANTIDAD	% DE PARTICIPACIÓN
Enero	6	0,92%
Febrero	40	6,14%
Marzo	64	9,83%
Abril	60	9,22%
Mayo	38	5,84%
Junio	68	10,45%
Julio	42	6,45%
Agosto	47	7,22%
Septiembre	91	13,98%
Octubre	110	16,90%
Noviembre	85	13,06%
Diciembre		0,00%
TOTAL	651	100,00%

Fuente: Bienestar Universitario 2017

PLANIFICACIÓN FAMILIAR

El proceso de planificación familiar y anticoncepción en la Universidad está basado, aparte de brindar consejería a los estudiantes, en la entrega de métodos anticonceptivos para hombres y mujeres, todo esto dentro de los estándares de calidad establecidos por las normas colombianas. En seguida se hace un análisis sobre la demanda de métodos anticonceptivos por parte de la comunidad universitaria, según cifras obtenidas durante el 2017.

El mes de mayor demanda de los servicios de planificación familiar fue agosto con un 32.14%, esto como respuesta al desarrollo de una campaña que buscaba incrementar el indicador de planificación familiar, atendiendo un mayor número de personas; lo sigue el mes de mayo con un 18.57%; en los meses de julio y diciembre aparece un 0%, lo cual puede ser resultado de las vacaciones de mitad y fin de año.

TABLA NO 19. PLANIFICACIÓN FAMILIAR

MESES	CANTIDAD	% DE PARTICIPACIÓN
Enero	3	2,14%
Febrero	6	4,29%
Marzo	14	10,00%
Abril	19	13,57%
Mayo	26	18,57%
Junio	14	10,00%
Julio		0,00%
Agosto	45	32,14%
Septiembre	22	15,71%
Octubre	12	8,57%
Noviembre	12	8,57%
Diciembre		0,00%
TOTAL	140	100,00%

Fuente: Bienestar Universitario 2017

SERVICIOS DE ENFERMERÍA

La Enfermería es un área de mucha relevancia en el componente de bienestar universitario. Sus principales servicios son curaciones, primeros auxilios, control de peso y presión e inyectología (la cual requiere la presentación previa de la fórmula médica). Estos servicios tuvieron un incremento significativo en el año 2017, pasando de un total de 624 en el primer semestre a 693 en el segundo, lo que se traduce en un incremento total del 11.06%. El servicio que más aportó a este incremento fue el control de peso y presión que pasó de 367 servicios a 417.

TABLA NO 20. SERVICIOS DE ENFERMERÍA

SERVICIOS	CANTIDAD I SEMESTRE	CANTIDAD II SEMESTRE	VARIACIÓN ABSOLUTA POR SEMESTRE
Curaciones	100	113	13
Inyectología	157	163	6
Control Peso y Presión	367	417	50
TOTAL	624	693	69

Fuente: Bienestar Universitario 2017

OTROS SERVICIOS DEL ÁREA

El área de salud se complementa con otros servicios que son de mucha importancia dentro de la atención humana, como lo es asesoría psicológica y asesoría fisioterapéutica, estos mejoraron en solicitud al finalizar el segundo semestre, con un incremento total de 20.88%.

TABLA NO 20. OTROS SERVICIOS DEL ÁREA

SERVICIOS	CANTIDAD I SEMESTRE	CANTIDAD II SEMESTRE	VARIACIÓN ABSOLUTA POR SEMESTRE
Asesoría Psicológica	81	135	54
Asesoría Fisioterapéutica	135	138	3
TOTAL	216	273	57

Fuente: Bienestar Universitario 2017

JORNADAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Como su nombre lo indica, estas jornadas buscan detectar en la comunidad educativa padecimientos en atapa temprana, para luego ser remitidos al servicio de salud y ser tratados rápidamente y de manera exitosa. Durante el año 2017 se realizaron diferentes jornadas, en las cuales asistió un total de 1713, en la tabla siguiente se puede observar una gran concentración de personas en 3 actividades, las cuales al realizar un sumatoria obtienen el 77.76%. Estas actividades fueron: jornadas de desparasitación 37.07%, charlas educativas en salud 29.60% y jornada de vacunación 11.09%.

TABLA NO 21. JORNADAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

ACTIVIDAD	CANTIDAD	% DE PARTICIPACIÓN POR ACTIVIDAD
Charlas Educativas en Salud	507	29,60%
Jornadas de Desparasitación	635	37,07%
Toma 1 de Prueba de VIH	163	9,52%
Jornada de Vacunación	190	11,09%
Jornada de Tamizaje de Enfermedades Crónicas No Transmisibles	111	6,48%
Jornada de Higiene Oral	32	1,87%
Jornada de Tamizaje Visual	51	2,98%
Curso de Primeros Auxilios	24	1,40%
TOTAL	1713	100,00%

Fuente: Bienestar Universitario 2017

ÁREA DE RECREACIÓN Y DEPORTES

Los grupos representativos de la Alma Máter dejaron en alto el nombre de la Universidad del Pacífico en los juegos Zonales Universitarios que se realizaron en la ciudad de Cali y en Pasto, organizados por la Asociación Colombiana de Universidades Nacionales-ASCUN Deportes.

ACTIVIDADES RECREATIVAS

En la tabla número 19, se pueden observar las principales actividades recreativas desarrolladas durante el año 2017, la actividad de mayor relevancia fue la Celebración de Bienvenida a Estudiantes de Primer Semestre con un 48.13%, seguida por la celebración despedida de semestre con un 24.06%. Finalmente, la actividad de menor asistencia fue el Coaching de vida para funcionarios con un 1.55% de participación.

TABLA NO 22. ACTIVIDADES RECREATIVAS

ACTIVIDAD	CANTIDAD	% DE PARTICIPACIÓN POR ACTIVIDAD
Rumba Deportiva	216	7,43%
Coaching de vida para funcionarios	45	1,55%
Cminata por la Salud	128	4,40%
Celebracion día de los niños	420	14,44%
Celebraciòn Bienvenida a Estudiantes Primer Semestre	1400	48,13%
Celebraciòn Despedida de Semestre	700	24,06%
TOTAL	2909	100,00%

Fuente: Bienestar Universitario 2017

MODALIDADES DEPORTIVAS

La Universidad cuenta con diferentes espacios que permiten el fomento de la práctica deportiva para la comunidad universitaria, entorno a estos espacios se conforman grupos representativos en diferentes disciplinas (Ver tabla No.23). Adicionalmente, la Universidad firmó un convenio con Inder-Buenaventura, cuyo objetivo es facilitar el acceso a la infraestructura deportiva distrital.

TABLA NO 23. PARTICIPANTES REPRESENTATIVOS POR DISCIPLINA DEPORTIVA

DISCIPLINA DEPORTIVA	NÚMERO DE PARTICIPANTES		VARIACIÓN POR SEMESTRE
	2017-1	2017-2	
Baloncesto Masculino	15	15	0
Baloncesto Femenino	15	15	0
Fútbol Sala	25	24	-1
Fútbol	20	22	2
Karate-do	14	15	1
Voleibol	18	22	4
Balonpesado	23	22	-1
Gimnasio	1037	1910	873
Atletismo	9	10	1
TOTAL	1176	2055	879

Fuente: Bienestar Universitario 2017

58



59

GALARDONES OBTENIDOS

- Primer puesto en el Torneo Municipal de Futbol, desarrollado en Buenaventura.
- Clasificación del equipo de baloncesto a los juegos nacionales, después de competir en el Zonal Universitario de la disciplina.
- Clasificación a juegos nacionales en karate-do y atletismo



Foto. Recibimiento deportistas galardonados

TABLA NO 24. GALARDONES OBTENIDOS

ACTIVIDADES COMPETITIVAS	PUESTO
Copa AUO Baloncesto	Segundo lugar
Amigos del Baloncesto	Cuarto Lugar
Zonal Universitario Baloncrsto	Clasificaciòn a juegos Nacionales
Zonal Universitario Karate-do	Clasificaciòn 7 a juegos Nacionales
Zonal Universitario Atletismo	Clasificaciòn 4 a juegos Nacionales
Juegos Nacionales Universitarios de Karate-do	2 medallas de oro y 1 medalla de bronce
Juegos Nacionales de Atletismo	1 medalla de plata
Juegos Nacionales de Baloncesto	Eliminado
Torneo Municipal de Fútbol	Primer lugar
Semana Cultural Universitaria de la Universidad del Valle sede Pacífico en las disciplinas de fútbol, fútbol salsa femenino y masculino, coleibol masculino y femenino, baloncesto masculino y femenino	Primer lugar

Fuente: Bienestar Universitario 2017

SEMANA UNIVERSITARIA EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN DE LOS 17 AÑOS DE VIDA ACADEMIA

Se retomó la celebración de vida académica de la Alma Mater, siendo acogida por la comunidad universitaria con gran beneplácito, dado que no se realizaba desde hace aproximadamente cuatro (4) años. La celebración de la Semana Universitaria se llevó a cabo durante 14 días, del 20 de Noviembre al 7 de Diciembre de 2017.

Los diferentes estamentos de la Universidad participaron activamente, así como organizaciones del orden regional, nacional e internacional, siendo una semana fructífera a nivel investigativo, académico y de proyección social.



- Se realizó misa inculturada y concelebrada con la presencia de Monseñor Rubén Darío Jaramillo Montoya, y otros sacerdotes como Primo Feliciano, Nicolás Ruiz y el sacerdote africano Lorens, dando inicio a la Semana Universitaria en las instalaciones del Campus Universitario y en Intenalco, con la participación de estudiantes, docentes, funcionarios y egresados.

60



61



- Integración recreativa y deportiva: baloncesto, balón pesado, voleibol, aeróbicos, musicoterapia.



Foto: Integración recreativa y deportiva

- En las locativas del parqueadero para motocicletas, el programa Académico de Tecnología en Construcciones Civiles llevó a cabo la organización de Stand sobre Prácticas constructivas en stand: Impermeabilizantes y Anclajes.



Foto: Stand sobre Prácticas constructivas

- Exposición pictórica: muestra de pinturas en Mural y Body Paint por parte del pintor José Luis Ramírez Garcerá, fotografías del Distrito de Buenaventura por el historiador y fotógrafo Luis Morales. La Universidad del Pacífico participó haciendo una remembranza de las diferentes actividades realizadas desde el inicio de vida académica de la Alma Máter.



Foto: Exposición Pictórica: Muestra de pinturas en Mural y Body Paint

Intercambio de Saberes entre estudiantes de programas académicos afines (Biología y Tecnología en Acuicultura) de la Universidad de la Amazonía y la Universidad del Pacífico, cuyo objetivo fue afianzar los saberes e intercambio de conocimientos entre los estudiantes de las dos universidades, con miras de suscribir un convenio interinstitucional en Recursos Hidrobiológicos.



- Stand de presentación para la visita de estudiantes de la Institución Educativa Juan José Rondón, el cual tuvo como objetivo socializar a la comunidad en general la oferta de los diferentes programas académicos de la Universidad del Pacífico.



62



- Realización de campeonato de ajedrez “Atrévete a Cruzar Fronteras”. Cabe resaltar que los tres primeros lugares fueron alcanzados por estudiantes: campeón: Leonardo Andrés Tolosa, subcampeón: Andrés Portocarrero y tercer lugar: Mirail Zúñiga Amú.



Con la realización de este campeonato, nace por parte de la comunidad universitaria el interés de incluir el ajedrez dentro de las actividades lúdico recreativas de la Alma Máter, para mejorar la destreza e inteligencia de los practicantes, además de incorporar la realización anual del campeonato.

Ponencia sobre Erosión Costera y Riesgo de Tsunami que tuvo como objetivo sensibilizar a la comunidad universitaria sobre los riesgos de tsunami y las maneras de evitar erosiones en las zonas costeras. La ponencia fue realizada por el biólogo Marino Ferney Hinestroza.



Los participantes a la ponencia pudieron aprender sobre los riesgos e incidencias de la erosión y degradación costera, el cual es un problema ambiental muy grave. Las causas si bien pueden ser naturales, como las asociadas con cambios climáticos y variaciones en el nivel del mar, también fueron potenciadas por el accionar humano cuando se produjo un brusco incremento poblacional en las localidades balnearias del litoral Pacífico.

- Stand producto Marafiki que tuvo como objeto ofrecer aperitivos, bebidas típicas y turbantes por parte de las estudiantes Mayra Elena Palacios y Sandra Quiñónez, de la especialización en docencia que realiza la Universidad del Pacífico en alianza con la Universidad del Cauca.

63



Foto: Stand sobre Prácticas constructivas

- Exposición de dibujo (ética profesional) que tuvo como objeto socializar a la comunidad universitaria la ética profesional que se debe poner en práctica en cada situación profesional con ponencias del director del programa Académico de Tecnología en Construcciones Civiles Freddy Andrei Jiménez y el docente Winston Segura.



Foto: Exposición de dibujo (ética profesional)

- Exposición de dibujo (ética profesional) que tuvo como objeto socializar a la comunidad universitaria la ética profesional que se debe poner en práctica en cada situación profesional con ponencias del director del programa Académico de Tecnología en Construcciones Civiles Freddy Andrei Jiménez y el docente Winston Segura.



Foto: Conferencia Diseño de muestreo

Conferencia patrocinada por la Empresa de energía EPSA sobre la Larvicultura, Reproducción y Larvicultura de Peces Nativos Continentales cuyo objetivo fue socializar a la comunidad universitaria los procesos de reproducción en peces nativos continentales, con la ponencia del Dr. Víctor Atencio.

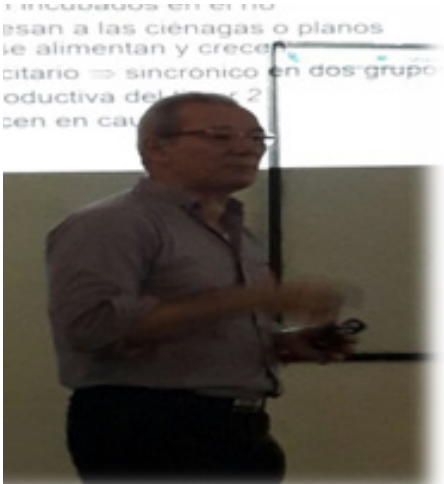


Foto: Conferencia Larvicultura

- Realización del 2° Encuentro Interno de Semilleros de Investigación que tuvo como objeto fortalecer las competencias investigativas de los estudiantes.

La dirección de Investigaciones de la Universidad del Pacífico está realizando esfuerzos para la consolidación de los semilleros de investigación como espacios de formación para futuros científicos de todas las áreas del conocimiento, abriendo un espacio para la difusión de las investigaciones desarrolladas por estudiantes participantes en semilleros de investigación de la Universidad.



Foto: 2° Encuentro Interno de Semilleros de Investigación

- EL área de salud llevó a cabo la Jornada de desparasitación para llevar bienestar a la comunidad universitaria en las instalaciones de la sede ubicada en Intenalco y en el Campus Universitario.



Foto: jornada de desparasitación



- Conferencia: La arquitectura como una actividad interdisciplinaria, expositor Dr. Edgar Arroyo Castro, decano del Facultad de Arquitectura de la Universidad Nacional sede Medellín, muestra los alcances de la arquitectura en el país.



Foto: Conferencia: La arquitectura como una actividad interdisciplinaria

- Realización de la proyección de cine en temáticas diversas para la comunidad universitaria.
- Como reconocimiento al Distrito de Buenaventura se realizó la conferencia: “Historia y Crecimiento de la Isla de Cascajal de 1820 - 2017”, con la participación del historiador Luis Morales.
- Conferencia: Nuevo sistema de impermeabilización y sellantes de SIKA, cuyo objetivo fue socializar a la comunidad universitaria sobre nuevas técnicas de impermeabilizar.



Foto: Conferencia: Nuevo sistema de impermeabilización y sellantes de SIKA

- Conferencia: Soldadura de Estructuras Metálicas, la cual tuvo como objetivo socializar a la comunidad universitaria las nuevas técnicas de soldadura metálica.



Foto. Conferencia Soldadura de estructuras metálicas

- Con la entidad Solar Decathlon se suscribió un convenio interinstitucional con el programa académico de Arquitectura.



Foto. Convenio interinstitucional programa Arquitectura – Entidad Solar Decathlon

- Ponencia: Dificil Acceso a los Diferentes Espacios Sociales por ser Mujer Negra, con ponencia de la estudiante Claribel Rentería Cuero.



Foto. Ponencia: Dificil Acceso a los Diferentes Espacios Sociales por ser Mujer Negra

- Se conmemoró el Día de la No Violencia Contra la Mujer, con ponencia de la Dra. Mercedes Segura se recordó los diferentes feminicidios ocurridos en Buenaventura.



Foto. Conmemoración día de la no violencia contra la Mujer

66



67



Conversatorio Reconstruyendo Nuestra Identidad que tuvo como objeto socializar a la comunidad universitaria la apropiación de la identidad; también presentaron ponencia la directora del Departamento de Lingüística - Nersa Luisa Caballero y el docente Henry Hincapié.



Foto. Conversatorio reconstruyendo nuestra identidad

- En asocio con algunos almacenes y ferreterías de la ciudad, se organizó la Conferencia: Cubiertas de fibrocementos y sistemas de construcción livianas en seco, con el propósito de socializar a la comunidad universitaria lo relacionado a cubiertas y construcción en seco, a cargo del Ing. Simón Rodríguez Zúñiga - Ferrelectro S.A.S.



Foto. Conferencia: Cubiertas de fibrocementos y sistemas de construcción livianas en seco

- Conferencia: Gestión de Residuos en la Construcción que tuvo como propósito socializar a la comunidad universitaria lo ateniende a la gestión y riesgos de residuos sólidos.



Foto. Conferencia: Cubiertas de fibrocementos y sistemas de construcción livianas en seco

- Diversidad Cultural e Interculturalidad en América Latina y el Caribe “Proyectos y Perspectivas”, en cuya ponencia el rector de la Universidad del Pacífico, Félix Suárez Reyes presentó a la comunidad universitaria los aspectos ligados la diversidad cultural en América Latina.



- Conferencia magistral y aplicación de talleres a maestrantes de la Maestría en Docencia Modalidad Profundización, por parte de la docente y ex rectora de la Universidad del Pacífico Lucy Mar Bolaños Muñoz.



- Mesas temáticas y conclusiones del taller sobre las conferencias magistrales (Hacia una Pedagogía en Clave Decolonial “Una Mirada desde la Práctica” y Procesos de Interculturalidad y Buen Vivir).



- Entrega de kits a los grupos y semilleros de investigación (canguro, manilla, gorra, camibuzo, botilin, llavero, lapicero, agenda, botón), para mejorar las condiciones en las que realizan las salidas pedagógicas y las prácticas de investigación.



Foto. Entrega de kits a grupos de semilleros de investigación

68



69



- Presentación de la Orquesta Spirals7, integrada por el Saxofonista Harrison Lozano, ex integrante de herencia de Timbiquí, y guitarrista Andrés Sánchez. Presentación de la agrupación colombiana de música del mundo y música latina que explora las diferentes raíces culturales y propone vivir una experiencia de sonidos donde la música libera.



Foto. Presentación de la Orquesta Spirals7

- Conferencia: Gestión del Riesgo en Zona Urbana de Buenaventura, con ponencia de funcionarios de la oficina Coordinadora para la Prevención y Atención de Desastres del Distrito de Buenaventura, Ronald Fernando Peña Arbinton López Potes - Héctor Fabio Montaña - Henry Díaz Benavidez y Floro Ibargüen.



Foto. Conferencia: Gestión del Riesgo en Zona Urbana de Buenaventura

- Realización de las Olimpiadas y Juegos Matemáticos, cuyo objetivo fue activar la práctica y las metodologías matemáticas, con la participación de estudiantes de diferentes instituciones educativas de la ciudad y la comunidad universitaria, con los elementos matemáticos creados por el docente Luis Freddy Sánchez.



Foto. Presentación metodología Olimpiadas Matemáticas



Foto. Juegos Olimpiadas Matemáticas

- Conversatorio sobre Salud Mental, Jornada teórico - práctica con especialistas en salud mental y psicólogos de Médicos sin Frontera



Foto. Conversatorio sobre salud mental teórico - practico

- Taller Universidad de Padres, cuyo objetivo fue la integración entre la Universidad del Pacífico y los padres de familia de los estudiantes. Se realizó una ponencia de la psicóloga Eva Lucumi, docente del programa de Sociología.



Foto. Psicóloga Eva Lucumi Taller Universidad de Padres



Foto. Taller Universidad de Padres

- Conversatorio sobre Políticas Públicas, con la ponencia del Sociólogo Alfonso Cardona.
- Conversatorio: Universidad y Región, con la ponencia de Rubén Darío Caicedo
- Conversatorio: Buenaventura una Sociedad Disciplinaria desde el Discurso Progresista de Monseñor Gerardo Valencia Cano, conferencia dictada por el Sociólogo Mario Castrillón.
- Conferencia Desafío del Turismo en el Distrito de Buenaventura- Puerta de la Biodiversidad, con panelistas como Norberto Angulo Herrera- Copropietario de Hotel Maguipi, Oscar Gómez - Consultor Turístico, Santiago Valencia González - Emprendedor Turístico (Organización Ecomanglar), Fidelia Mosquera Bryan - Exsecretaria de Turismo del Distrito, Ricardo Valencia - Funcionario de la Secretaria de Turismo en el Distrito de Buenaventura.



Foto. Conferencia Desafío del Turismo en el Distrito de Buenaventura- Puerta de la Biodiversidad

- Conferencia de Emprendimientos Turísticos en el Distrito de Buenaventura, con ponencias por parte de Santiago Valencia González - Emprendedor Turístico (Organización Ecomanglar), Claudia Lasso, PNUD Programa Pequeñas Donaciones.



Foto. Conferencia de Emprendimientos Turísticos en el Distrito de Buenaventura

- Capacitación en el Fondo Emprender por trabajador del SENA, así como diferentes stands por parte de los estudiantes del programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.



Foto. Capacitación en el Fondo Emprender - SENA



Foto. stands Fondo Emprender

- Presentación de los programas de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística, Tecnología en Acuicultura y Administración de Negocios Internacionales a los estudiantes de la Institución Educativa Juan José Rondón.



Foto. Presentación de estudiantes I.E. Juan José Rondón

Se Retomó la actividad denominada “ Noche de los Mejores”, donde se reconoce a estudiantes, docentes, egresados y directivos de la Universidad del Pacífico que se destacan en los ámbitos laboral, investigativo y de docencia.



Foto. Noche de los Mejores

- En el marco de la conmemoración Día Mundial de la Lucha Contra el VIH Sida, se proyectó la película: “Infección Letal” y se brindó charla sobre el tema y la distribución de condones como método para evitar contagio.
- Casa Abierta de las Ciencias y la Tecnología - Concurso Ambiental Kitengo (Participación de la comunidad universitaria en métodos científicos).



Foto. Concurso ambiental Kitengo

- Apoyo a guitarreadas con conversatorios y dos (2) estudiantes guitarristas de la orquesta de la Universidad. El recuperar la tradición de guitarreadas es uno de los objetivos que desde y la coordinación de Arte y Cultura del programa de Bienestar Universitario se ha logrado.



Foto. Guitarreadas

- En el marco del proceso de Inclusión que tiene la Universidad del Pacífico, se realizó capacitación y sensibilización a los funcionarios y docentes de la Alma Máter en Lenguaje de Señas, con el fin de facilitar la comunicación de este grupo poblacional.



Foto. Sensibilización lenguaje de señas

FACTORES QUE INCIDIERON POSITIVA Y/O NEGATIVAMENTE:

POSITIVAMENTE

- Disposición del equipo humano de Bienestar Universitario
- Participación activa de algunos miembros de la comunidad universitaria en las actividades propuestas

NEGATIVAMENTE

- Demora en la asignación de recursos económicos por parte del área de División Financiera y Administrativa y el área de contratación para realizar las actividades, teniendo en cuenta el Plan de Acción.
- Las instalaciones físicas de Bienestar Universitario no están acordes a las exigencias de la Universidad (ergonomía, equipos de cómputo, ayudas audiovisuales)
- Falta mayor conocimiento de las actividades realizadas por el área, por parte de la comunidad universitaria
- Desconocimiento de los servicios que ofrece Bienestar Universitario

RETOS-PROYECCIONES

- Gestionar becas para estudiantes en situación de discapacidad diversas con el Club de Leones.
- Gestionar recursos financieros para llevar a cabo la Noche de los Mejores patrocinada por el Banco de Occidente.
- Gestionar recursos para patrocinio de la Cooperativa Creafam a grupo representativo de Deportes.
- Presentar ante instituciones del Distrito propuestas de apadrinamiento a estudiantes.

74



75



INVESTIGACIÓN



A continuación se describen los resultados de la gestión realizada por la dirección de Investigaciones en cumplimiento de las metas y objetivos establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2016 – 2019 para la vigencia 2017. Dentro de esta vigencia es importante hacer énfasis que la gestión se realiza sobre tres (3) principales proyectos que apuntan a la iniciativa estratégica “Desarrollo y fortalecimiento de la Política y Sistema de Investigaciones que respondan a la problemática local, regional y nacional”; estos proyectos son:

- Fortalecimiento de la Política y el Sistema de Investigación
- Fortalecimiento de los Grupos de Investigación
- Proyecto Editorial

INVESTIGACIÓN

Las actividades del proyecto que demandaron cumplimiento para la presente vigencia son las siguientes:

1. Revisión, actualización y reglamentación de la política y del sistema de investigación (definición de líneas de investigación institucional, teniendo en cuenta el diálogo y preservación de saberes ancestrales. Jóvenes investigadores, semilleros externos como parte de grupos de investigación).
2. Definición, reglamentación e implementación de la política de propiedad intelectual institucional.

En cumplimiento y desarrollo de la tarea de revisar, actualizar y reglamentar la política y el sistema de investigación, se obtuvieron los siguientes avances:

- El Acuerdo 001 de 2013, fue revisado y actualizado por un equipo de trabajo designado por el Comité General de Investigaciones (CGI), tarea que espera la aprobación del Comité, antes de someter a aprobación por parte del Consejo Académico y el CSU la nueva versión y la consecuente derogación de este Acuerdo, para su posterior socialización.
- Se definieron y aprobaron por el CGI las líneas de investigación en un documento que fue adoptado por la institución y socializado, ver link: <http://www.unipacifico.edu.co:8095/web3.0/institucional.jsp?opt=28&opt2=pg>.

- En el proceso de reglamentación de la política de propiedad intelectual se produjo un proyecto de acuerdo que será sometido a la revisión y aprobación por el Consejo Académico como acción previa a la aprobación del Consejo Superior y posterior socialización e implementación.

FORTALECIMIENTO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

En el desarrollo de las actividades de este proyecto se evidencian notables progresos en cada uno de los componentes de la gestión investigativa:

Para el fortalecimiento de los grupos de investigación se realizó la revisión y ajuste del estado actual de los Grupos reconocidos y clasificados y no reconocidos (líneas, participantes, estructura, productos, recursos tecnológicos), a través de un diagnóstico a catorce (14) de los (26) grupos existentes, orientado a evaluar oportunidades para mejorar las condiciones para ser reconocidos y categorizados o mejorar en el escalafón de categorización de Colciencias, obteniendo importantes resultados.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La Universidad del Pacífico por medio del Comité General de Investigaciones al terminar la vigencia 2017 aprobó la creación de (26) grupos de investigación. Cifra que comparada con la vigencia anterior significa un crecimiento del 24% en la tarea de expansión de los grupos de investigación. Ver la siguiente tabla.

TABLA NO 25. GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN AVALADOS	AÑO			% DE VARIACIÓN
	2015	2016	2017	ÚLTIMO AÑO
	18	21	26	24%

Fuente: Dirección de Investigaciones 2017

CATEGORIZACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN EN UNIPACÍFICO

Los resultados preliminares de la convocatoria publicados en el mes de septiembre de 2017 hacen referencia sólo al estado de los grupos, faltando la información sobre el reconocimiento de los investigadores, así mismo se indica que dos (2) grupos fueron reconocidos y categorizados en C y dos (2) fueron sólo reconocidos. De lo anterior se concluye que se mantiene el número de grupos reconocidos y disminuye el número de grupos categorizados, así:

- Acuicultura Tropical del Programa Tecnología en Acuicultura, reconocido y categorizado en C.
- Educación, Juventud y Región del programa de Sociología, reconocido y categorizado en C.
- Producción Limpia del programa de Agronomía, solamente Reconocido.
- Pluviselvas, Sostenibilidad y Comunidades del programa de Agronomía, solamente reconocido.

TABLA NO 26. NO DE GRUPOS CATEGORIZADOS

NO DE GRUPOS CATEGORIZADOS	AÑO		% DE VARIACIÓN
	2015	2017	-50%
	4	2	

Fuente: Dirección de Investigaciones 2017

Aunque se evidencia una disminución notable en el indicador se debe manifestar que entre las 2 vigencias no se tienen los mismos parámetros de medición dado que en el 2017 se suprimió la Categoría D que fue tenuta en cuenta en el año 2015, lo cual explica la disminución registrada.

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

Transcurrido el segundo período de la presente vigencia, la dirección de Investigaciones tramitó la actualización y conformación de cincuenta y cinco (55) semilleros, integrados por trescientos noventa y ocho (398) estudiantes, los cuales se encuentran asociados con los Grupos de Investigación en el desarrollo de los proyectos que se encuentran en fase de implementación. Al comparar esta cifra con la vigencia anterior indica un crecimiento del 166.7% en la tarea de crecimiento de los semilleros de investigación y la participación de estudiantes en los mismos; como se puede observar en las siguientes tablas:

TABLA NO 27. SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

CONFORMACIÓN DE SEMILLEROS	AÑO			% DE VARIACIÓN ÚLTIMO AÑO
	2015	2016	2017	166,7
	26	33	55	

Fuente: Dirección de Investigaciones 2017

TABLA NO 28. ESTUDIANTES VINCULADOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

ESTUDIANTES VINCULAODOS A SEMILLEROS	AÑO		% DE VARIACIÒN
	2016	2017	
	159	389	244,6

Fuente: Dirección de Investigaciones 2017

Un resultado importante de gestión de los semilleros es la exaltación otorgada a la estudiante de Tecnología en Acuicultura Karol Ximena Asprilla Granja, por su esfuerzo académico e investigativo que le permitió ocupar el segundo puesto a nivel del Valle del Cauca en la publicación de resultados ENSI 2017, en el XX Encentro Nacio- nal y XIV Internacional con el proyecto “Desove Inducido de Piangüa Anadana Tuberculosa, Utilizando Peróxido de Hidrógeno”, realizado en Barranquilla por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (Redcolsi), cuya tutora es la docente de Tecnología en Acuicultura, Lury Nohemí García.



Foto. Exaltación otorgada a la estudiante de Tecnología en Acuicultura Karol Ximena Asprilla Granja

En adición se dio reconocimiento al grupo de investigaciones del cual forma parte el doctor Félix Suárez Reyes desde enero de 2015, ante Colciencias.

Par evaluador Colciencias

De cumplir con los criterios establecidos por Colciencias para el reconocimiento de Pares Evaluadores [de acuerdo a la resolución vigente ([Resolución interna 1037 de 2014](#))].

Usted aprobó la visualización de sus datos de contacto en la base de datos de Pares Evaluadores, publicada en la Plataforma ScienTI - Servicio de Información de Evaluadores Pares reconocidos del SNCTel

En las siguientes areas:

- Medios y Comunicación Social
- Educación General (Incluye Capacitación, Pedagogía)
- Lingüística
- Estudios Literarios
- Antropología
- Sociología

plAC

co8080/gruplac/EnRecursoHumanoGr/all.do?_tableAction=resetAll&act=t

Escriba aquí para filtrar...

	Nombre	Año Inicio	Mes Inicio	Año fin	Mes fin	CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
1	ELIANA SOFIA ANGULO VALENCIA ANGULO VALENCIA	2015	Febrero			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
2	ANA FELICIA BARAJAS PEREA	2008	Octubre			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
3	ELISA CASANAS BAENA	2016	Abril			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
4	ALEJANDRO DUQUE GOMEZ	2016	Abril			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
5	ADRIANA ESPINOSA BONILLA	2008	Octubre			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
6	Jorge Enrique Garcia Rincon	2015	Enero			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
7	Diana Patricia Landázury Caicedo	2017	Julio			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
8	JACKELINE MICOLTA VICTORIA	2016	Marzo			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
9	TULIO ENRIQUE MORENO VILLEGAS	2015	Enero			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
10	ANDREA IRENE PRADO FRANCO	2016	Marzo			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
11	ANGELICA QUINONES MENESES	2006	Enero			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
12	NATALIA SALAZAR QUINONES	2015	Abril			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
13	FELIX SUAREZ REYES	2015	Enero			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos
14	MARTHA TORRES OSPINA	2016	Marzo			CvLAC	Detalles	Editar	Vinculos

Resultados 1 - 14 de 14.

[Ver inactivos](#)

on al Ciudadano
Calle 4 Av. Calle 26 # 57 - 41 Piso 2
Jueves 8:00 am - 5:00 pm y Viernes 7:00am - 4:00pm

Colciencias
Calle 4 Av. Calle 26 # 57 - 41 Piso 2
Horario: Lunes a Jueves 8:00 am - 5:00 pm y Viernes 7:00am - 4:00pm

Así mismo, 69 docentes de diferentes programas académicos adscritos a esta Alma Máter actualizaron el CvLAV - Currículum Vítae de Latinoamérica y el Caribe COLCIENCIAS Ciencia, Tecnología e Innovación, que permiten avanzar en los indicadores de gestión ante el Ministerio de Educación Nacional.

PUBLICACIONES

La gestión para el fortalecimiento de los medios de difusión de los productos intelectuales de la Universidad, durante la presente vigencia se concentró en la publicación de libros, revistas y un folleto, medios que tuvieron un mayor crecimiento, producto del cual se publicaron dos (2) ediciones adicionales de la revista científica Sabia, para llegar a cuatro (4), y en adición se abrió la convocatoria para la gestión de los artículos para la 5ª edición. En este mismo sentido, se incrementó el número de revistas académicas con la publicación de la 1ª edición de la revista Pragmática del programa de Ingeniería de Sistemas, para llegar a seis (6) revistas académicas, las que en total han publicado diez (10) ediciones, cifra que comparada con las de la vigencia anterior significó un crecimiento del 100% de las publicaciones de los programas académicos. Como producto de investigaciones realizadas se publicaron tres (3) libros, incrementándose en un 300% la generación de este medio de difusión del conocimiento generado; según se puede observar en las siguientes tablas y gráficas.

TABLA NO 29. EDICIONES DE LA REVISTA SABIA

ESTUDIANTES VINCULAODOS A SEMILLEROS	AÑO		% DE VARIACIÒN
	2016	2017	
	2	4	100%

Fuente: Dirección de Investigaciones 2017

TABLA NO 30. NÚMERO DE REVISTAS DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

NO. DE REVISTAS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS	AÑO		% DE VARIACIÓN
	2016	2017	
	5	6	20%

Fuente: Dirección de Investigaciones 2017

TABLA NO 31. EDICIONES DE LAS REVISTAS ACADÉMICAS

EDICIONES DE LAS REVISTAS ACADÉMICAS	AÑO		% DE VARIACIÓN
	2016	2017	
	5	10	200%

Fuente: Dirección de Investigaciones 2017

CENTROS DE INVESTIGACIÓN

En la actualidad en la Universidad operan dos centros de investigación, el Centro de Estudios Urbanos Regionales del Pacífico - CENUR adscrito al programa de Arquitectura y el Centro Von Prhal adscrito al programa de Tecnología de Acuicultura, para el fortalecimiento de estos centros, se trabajó en el proceso de revisión de las condiciones del Von Phral para someterlo a reconocimiento de Colciencias con acciones como: desarrollo de actividades productivas con fines de comercialización de especies acuícolas, reforzamiento de los procesos del proyecto de investigación que se realiza en el marco del Convenio establecido con la Epsa, cuyos avances indican el cumplimiento de la segunda fase (evaluación de la reproducción de las especies en cautiverio) y revisión y ajuste del documento de creación del Centro Von Phral o resolución rectoral. Igualmente se trabajó en el proceso de estructuración del Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ con miras a ponerlo en funcionamiento, avanzando en la contratación de un experto para asesorar el proceso de establecimiento del mismo.

Para el fortalecimiento del CENUR se trabajó en la revisión del plan estratégico existente para su desarrollo, el cual tiene un alcance de tiempo de cuatro años y un presupuesto de inversión anual, en este contexto se renovaron los acuerdos con la dirección del programa para su desarrollo.

Con la expectativa de poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, meta establecida para alcanzar su cumplimiento al finalizar la vigencia del año 2019, se ha avanzado en la intención de perfeccionar un contrato de comodato con el Centro de Investigación Científica Caucaseco, quien ofreció sus instalaciones para que opere provisionalmente; simultáneamente se avanzó en la gestión ante la Alcaldía Distrital de un predio para la implantación definitiva del mismo.

PROYECTO EDITORIAL

Dentro del Proyecto se realizó gestión sobre las siguientes actividades donde se muestra su respectivo avance:

1. Poner en marcha la Editorial Universitaria:
 - Se realizaron las gestiones pertinentes ante la DAF para la asignación de los espacios y la dotación para su funcionamiento
 - La generación de condiciones físicas para la operación la proveerá la construcción del nuevo edificio administrativo que se sacó a licitación para su desarrollo.
 - La adquisición de los equipos se condicionó a la existencia de los espacios que proveerá la construcción del nuevo edificio.
2. Diseñar plegables de investigación:
 - Se confeccionó el protocolo de diseño de plegables direccionados a Investigación.
 - La primera producción está en proceso de edición la cual hará visible los eventos más destacados que realizó la dirección de Investigaciones en el segundo periodo 2017.
3. Fortalecer las revistas institucionales e indexar por lo menos una de ellas:
 - En lo referente a la publicación de la revista científica “Sabia” se reactivó el trabajo del Comité Editorial, elaborando el Plan de Indexación de la revista, producto de su implementación se publicaron las ediciones números 3 y 4, y se abrió la convocatoria de la edición No 5, previendo tramitar la indexación de la revista institucional en los primeros meses de la vigencia 2018.
 - Se reactivaron los comités editoriales de los programas académicos.
 - El programa de Tecnología en Acuicultura produjo tres (3) ediciones de su medio editorial
 - El DELIN realizó la 2ª edición de la revista de este departamento.
 - El programa Ingeniería de Sistemas produjo la 1ª edición de la revista Pragmática y trabaja en la publicación de la 2ª edición.
 - Se publicaron dos (2) libros resultado de investigaciones.
 - Adicionalmente se trabajó en la publicación de una revista que visibilizará la gestión de los semilleros de Investigación, denominada “Memorias”.

5.4 PROYECTOS INVESTIGATIVOS ASOCIADOS A CONVENIOS

82

1. Programa de cría en cautiverio de especies nativas en el río Achicayá
- Proyecto que se desarrolla en convenio con la EPSA en la Estación Acuícola Von Phral. El convenio es coordinado por un Comité Técnico compuesto por funcionarios de las entidades partes y un operador contratado por la EPSA. En la implementación del proyecto se han alcanzado los siguientes resultados y avances:
- Donación a la Universidad de un laboratorio para docencia por parte de la EPSA.
 - Diseño de un video promocional de las actividades realizadas en el convenio, que se publicará en el 1er periodo académico 2018.
 - Se trabajará en la publicación de los resultados alcanzados a la fecha a través de artículos o de una edición exclusiva de la revista “Sabia”.
 - Se obtuvieron resultados del comportamiento en crecimiento y desarrollo en cautiverio de cuatro (4) especies nativas del río Anchicayá que se estudiarán posteriormente para el repoblamiento del río.

2. Proyecto “Nodo Pacífico”

- Se firmó un entendimiento interinstitucional con la Corporación La Loma Projects, con asiento en Canadá, para desarrollar el proyecto que tiene como propósito brindar servicios de conectividad a todo el Distrito a nivel rural y con posterioridad a todo el Pacífico colombiano. Su implementación permitirá a la Universidad generar condiciones para adelantar programas de formación semipresencial a través de medios virtuales dirigidos a comunidades apartadas. Para su desarrollo se cuenta con el aval del Ministerio de las Comunicaciones y Tecnologías Mintic, que iniciará con la implementación de un Piloto en el Distrito. Actualmente se tienen los siguientes resultados y avances:
- El proyecto esta formulado en un documento técnico y versión MGA y está radicado en el Mintic y la Gobernación de Valle.
 - Se trabaja en el proceso de generación de las condiciones técnicas para su ejecución en campo, con autorización por parte de la Agencia Nacional del Espectro – ANE.

3. Implementación Programa Multisectorial para la Disminución de la Carga de Malaria en el Litoral Pacífico Colombiano.

- Se desarrolla en convenio con el Centro de Investigación Científica Caucaseco. Para la gestión del proyecto la Universidad fue designada como entidad ejecutora por el Órgano Colegiado de Administración - OCAD y decisión del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación – FCTel. Se tienen los siguientes resultados y avances:
- El proyecto se desarrolla con normalidad después que se superaron los problemas administrativos y técnicos para efectuar la solicitud de giro de los recursos ante el Ministerio de Hacienda para el ente operador.
 - El proyecto al momento de realizar este informe carece de interventoría por enfermedad del profesional designado por la parte de la Universidad Libre, entidad contratada como interventora por la Gobernación del Valle. Por lo anterior se informó a la Secretaria de Salud, entidad supervisora de la interventoría para que se supere esta condición.

83

5.5 EVENTOS ACADÉMICOS REALIZADOS DURANTE LA VIGENCIA 2017

1. Red de La Malaria.

- Se desarrolló en coordinación con la Subdirección de Innovación del Instituto Nacional de Salud y la Secretaria de Salud Distrital el Encuentro Científico de Gestión y Conocimiento en Malaria, en el marco de la estrategia de gestión integrada, de la Red de Gestión del Conocimiento, Investigación e Innovación en Malaria. De este se obtuvo los siguientes logros:
- Se contó con la asistencia de aproximadamente ochenta (80) representantes de universidades, Secretarías de Salud de los entes territoriales, entidades descentralizadas, investigadores y representantes de Centros de Investigación que desarrollaron la agenda propuesta en dos (2) días de trabajo

2. Segundo Campamento de Semilleros de Investigación

- Se realizó el segundo Campamento de Semilleros de Investigación, “Atrévete a investigar un compromiso con el Pacífico colombiano”. Logros:
- El evento tuvo un alcance internacional por la calidad de los ponentes que asistieron al mismo.
 - Participaron veintitrés (23) semilleros de investigación que vinculan ochenta y seis (86) estudiantes, a través de la socialización de sus proyectos de investigación y propuestas.

3. Encuentro de Campesinos Productores de Bebidas Artesanales

- Se realizó el primer Encuentro de Campesinos Productores de Bebidas Artesanales con el propósito central de salvaguardar el conocimiento ancestral del proceso de destilación artesanal que se realiza en el Pacífico colombiano. Logros alcanzados:
- Identificar cuales es la incidencia de esta actividad artesanal frente al cambio climático y realizar conversatorios con sabedores sobre la destilación artesanal de bebidas típicas

4. Día de la Investigación

- El día de la Investigación es un espacio donde se divulgan resultados de la investigación obtenidos por los grupos de investigación y semilleros de la Universidad, mediante la presentación de conferencias y/o ponencias de carácter científico o tecnológico a cargo de profesores y estudiantes.
- En el marco del evento se socializaron tres (3) proyectos desarrollados por grupos y semilleros de la Universidad.
 - Se realizaron diecisiete (17) ponencias sobre diversas temáticas, contando con la asistencia de trescientos cuarenta y un (341) representantes de los diversos programas académicos y dependencias de la Universidad.
 - La visita de sesenta (60) estudiantes y tres (3) docentes del programa de Biología de la Universidad de la Amazonía
 - Sirvió además para seleccionar los proyectos de investigación de los grupos y semilleros de investigación que se premiarían en la noche de los mejores.

RETOS-PROYECCIONES

- Mejoramiento a los procesos administrativos para proveer con mayor eficiencia y oportunidad los bienes y servicios necesarios para impulsar la ejecución de los proyectos de investigación aprobados y en ejecución de las vigencias 2015 – 2016 y 2017.
- Con la ejecución de los proyectos se generará una diversidad de productos de carácter científico susceptibles de hacer visibles a través de diferentes medios (Publicaciones y ponencias en eventos académicos), lo cual obliga trabajar en el fortalecimiento de las publicaciones a través de la creación de la unidad editorial y su puesta en marcha con el propósito central de tramitar la indexación de la revista científica Sabia. También impulsar el crecimiento de los grupos de investigación con miras a enfrentar una futura convocatoria que realice Colciencias para reconocer y categorizar grupos de investigación. De igual manera, se deberán mejorar las condiciones institucionales para fortalecer los procesos de investigación en particular para los programas de Tecnología en Acuicultura y Agronomía (unidad experimental, viveros e invernaderos).
- Perfeccionamiento e implementación de las políticas del Sistema de Investigación en proceso de reglamentación como son: fondo de fomento a la investigación, publicaciones, propiedad intelectual, comités de investigación de los programas académicos y bioética. Estas tareas dependen del proceso de aprobación que deben tramitar el Consejo Académico y el Consejo Superior.
- Incrementar la vinculación a redes de investigación, maximizar el beneficio y las oportunidades de pertenecer a éstas.
- Desarrollar, fortalecer y poner en funcionamiento los centros de investigaciones: CENUR, Von Phral y Cipaz, igualmente, realizar todas las acciones necesarias para poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico.
- Ejecutar exitosamente los proyectos que se realizan en convenios con otras entidades y aumentar el número de estos, gestionando recursos a través del SGR.
- Realizar acciones de capacitación dirigidas a docentes orientadas a mejorar los conocimientos y habilidades en la formulación e implementación de proyectos.
- Desarrollar y fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad en lo referente a los procesos del área misional.



PROYECCIÓN SOCIAL

En razón al cumplimiento de los objetivos durante la vigencia 2017, se realizaron actividades que propendieron al fortalecimiento y posicionamiento de la dirección de Proyección Social, contando para ello con un grupo interdisciplinario que asume sus funciones con compromiso y responsabilidad. Por ello y de acuerdo al Estatuto de Proyección Social en su Artículo 15 parágrafo 2, la Proyección Social de la Universidad del Pacífico se conformaron coordinaciones operativas, de tal manera que la sistematización de todas las dinámicas de relacionamiento, acción e intervención puedan tener los máximos niveles de gerencia y calidad.

OBJETIVOS DE PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL

- Promoción de la inclusión social de la población de la costa Pacífica colombiana.
- Reconocimiento de la diversidad étnica y la multiculturalidad existente en la región del Pacífico colombiano.
- Promoción de la generación y trasmisión el conocimiento científico y tecnológico.
- Fortalecimiento del diálogo de saberes desde los fundamentos de la ancestralidad y la interculturalidad intra y extra regionalmente.
- Respecto a la biodiversidad y los patrimonios intangibles inmersos en la misma, como valor preponderante existente en el Pacífico.
- Propugnar por la sostenibilidad ambiental.
- Promoción de igualdad y el pluralismo ideológico entre alumnos, profesores, comunidad universitaria y la sociedad en general con énfasis en la relación Región - Nación.
- Consulta a las expresiones y formas dialógicas de la sociedad en general, a efectos de abordar las especificidades misionales que así lo demanden.
- Impulso a los argumentos identitarios que permitan la autovaloración, la construcción dinámica de valores sociales en armonía con el entorno y la superación solidaria de las dificultades en la región.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUADA

A continuación, se presenta la oferta de Educación Continuada brindada por la Universidad del Pacífico a través de Proyección Social, esta tabla está compuesta por el programa ofrecido, dependencia que la realizó, número de beneficiarios, cantidad de horas dictadas y la fecha en que se desarrolló.

TABLA NO 32. EDUCACIÓN CONTINUA

ACTIVIDAD	PROGRAMA	ASISTENCIA	HORAS	FECHA
Ponencia diseño y análisis de experimentos	Ing. Sistemas	45	2	21/11/2017
Conferencia Normatividad de los Sistemas de Información	Ing. Sistemas	27		26/04/2017
Seminario Sobre Cálculo de Instalaciones y Cálculo de Estructuras y Presupuestos con NSR 10	Tecnología en Construcciones Civiles	47	2	14/02/2017
Conferencia Impermeabilizaciones Sika y Edil	Tecnología en Construcciones Civiles	65	2	24/11/2017
Conferencia impermeabilizaciones Sika y Edil	Tecnología en Construcciones Civiles	44	2	23/11/2017
Charla Estructura Liviana	Tecnología en Construcciones Civiles	28	2	23/11/2017
Coferencia Cementos San Marcos	Tecnología en Construcciones Civiles	36	2	22/11/2017
Segunda Parte de Capacitación Cementos San Marcos sobre Tecnología Básico del Concreto, morteros de cemento y cal, pisos de concreto	Tecnología en Construcciones Civiles	51	2	05/07/2017
La arquitectura como actividad interdisciplinaria	Tecnología en Construcciones Civiles	40	4	22/11/2017
Seminario Internacional de Derecho y Buen Gobierno	Oficina de Control Interno	248	2	07/11/2017
Conversatorio el Oficio del Arquitecto	Arquitectura	43	4	18/10/2017
Conferencia La Arquitectura como una Actividad Interdisciplinaria	Arquitectura	144	2	22/11/2017
Taller de Pintura en Arquitectura	Arquitectura	22	4	22/11/2017
Conferenci Taller Historia de Buenaventura con Énfasis en Tierras Ganadas Al Mar	Arquitectura	30	4	23/11/2017
Seminario Taller La Creatividad del Dibujo para Arquitectos	Arquitectura	122	4	14/11/2017
Capacitación en Derechos e Identidad Étnica a las Diferentes Comunidades de la Región	Proyección Social	35	2	25/07/2017
Capacitaciones Cultura Empresarial	Proyección Social	144	2	14 al 28/07/2017
Taller Conceptos Básicos de Contabilidad	Proyección Social	60	4	14,21,22,28 28/07/2017
Conferencia la Gestión del Riesgo en la Zona Urbana del Distrito Especial de Buenaventura	Proyección Social	90	2	27/07/2017
Conversatorio con Emprendedores de Negocios Internacionales de la Ciudad	Administración de Negocios Internacional	55	4	28/11/2017
Conversatorio Reconstruyendo Nuestra Historia (Identidad)	DELIN	74	4	23/11/2017
Compartir de Saberes Unipacífico/Universidad Amazonía	Tecnología en Acuicultura	180	2	21/11/2017
Capacitación y Taller Problemática Ambiental	Jhon Anthony Valencia	73	4	26/09/2017

Fuente: Proyección y Extensión Social 2017.

TIPO DE EDUCACIÓN CONTINUADA

Durante la vigencia de 2017, la Universidad ofreció 24 eventos de educación continua, en su mayoría foros, en total 7; seguido por conversatorios y talleres con 5 y conversatorio y capacitaciones con 4.

TABLA NO 33. CLASIFICACIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA OFRECIDA

TIPO EDUCACUÓN CONTINUADA 2017	CANTIDAD
Diplomados	1
Conversatorio	4
Conversatorios, taller	5
Charlas, conversatorios	3
Foros	0
Conferencias	7
Capacitaciones	4
TOTAL	24

Fuente: Proyección y Extensión Social 2017.

ACTIVIDADES CON EGRESADOS

La Universidad del Pacífico tuvo como propósito lograr un mayor acercamiento con los egresados de la Alma Má-ter, esto lo realizó a través de la ejecución de diferentes actividades que tenían diferentes fines, pero enfocados en fortalecer un lazo de familiaridad y crear bases de datos, que permitan tener una relación más cercana con los egresados.

TABLA NO 34. ACTIVIDADES CON EGRESADOS

FECHA	TIPO	NOMBRE	EGRESADOS ASISTENCIA
01 de septiembre de 2017	Social y cultural	Encuentro de Egresados de la Universidad del Pacífico.	163
Del 14 al 28 de julio de 2017	Capacitación	Cultura Empresarial.	11
14, 21, 22, 29 de julio de 2017	Capacitación	Taller Conceptual de Contabilidad.	5
25/07/2017	Capacitación	Capacitación Derechos e identidad éfica a las diferentes comunidades de la región.	7
01/09/2017	Evento	Reencuentro de Egresados.	163
09-10/10/2017	Socialización de información	Socialización de Regkamentación de la política de egresados.	64
06/10/2017	Debate	Debate de los candidatos asporantes al Concejo Superior.	43
15/10/2017	Evento	II Encuentro de Egresados del Programa de Tecnología en Acuicultura.	21
06/12/2017	Capacitación	Taller de Capacitación laboral.	28
	Deportivos	Utilización del gimnasio.	6
20 de octubre de 2017	Capacitación	Charla “implicaciones disciplinarias en el ejercicio de la ingeniería en el ambito laboral.	38
27/11/2017	Capacitación	Gestion de riesgo en la zona urbana en el distrito especial de Buenaventura.	12
TOTAL			398

Fuente: Proyección y Extensión Social 2017.

Se llevó a cabo el “Encuentro de Egresados”, éste brindó la oportunidad de compartir experiencias que permitieran que los egresados regresen a la institución, se informen de primera mano sobre la oferta de servicios y novedades de convenios con los cuales se podrían beneficiar.



Foto. Encuentro de Egresados 2017

EGRESADOS VINCULADOS LABORALMENTE

Después de realizar procesos de acercamiento con 230 egresados, los cuales se tomaron como una muestra del total existente en la Universidad, se pudo establecer, que el 67,82% de estos se encuentran laborando, el 31,74% se encuentra prestando sus servicios dentro de la Alma Máter.

TABLA NO 35. EGRESADOS VINCULADOS LABORALMENTE

Datos obtenidos por el programa de Arquitectura.	47	20,43%
Egresados laborando en la Universidad del Pacífico.	73	31,74%
Datos obtenidos en Encuesta de Egresados.	110	47,83%
TOTAL DATOS	230	100.00%
LABORANDO ACTUALMENTE	156	67,82%

Fuente: Proyección y Extensión Social 2017.

GESTIÓN DE CONVENIOS

En la actualidad hay 49 convenios marcos y específicos en proceso de formalización, teniendo en cuenta que se han venido afianzando diferentes relaciones de acercamiento y cooperación con instituciones y organismos como los siguientes:

TABLA NO 36. GESTIÓN DE CONVENIOS

CONVENIO	PROCESO DE FORMALIZACIÓN
1	FUNDACIÓN SOCIEDAD PORTUARIA
2	SOCIEDAD PORTUARIA
3	HOTEL MAGUIPI
4	UNIVERSIDAD DEL MAGdalena
5	MIRYADE
6	ECOMANGUAI
7	CONSEJO COMUNITARIO EL ESPERZO
8	CONSEJO COMUNITARIO DEL RIO TURMANGU
9	CONSEJO COMUNITARIO DE LAS COMUNIDADES NEGROS DE LA PLATA BAÑA MÁLAGA
10	LOGÍSTICA INTERNACIONAL MIRYADE
11	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
12	COMITÉ EJECUTIVO DEL PARO CÍVICO Y MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO
13	ESCUELA TALUM DE BUENAVENTURA
14	CASA DE LOS DEBEROS
15	COMFENALCO
16	PUERTO DE AGUA DULCE
17	PERSONERÍA
18	GAJES DE OCCIDENTE
19	ALCALDÍA DISTITAL
20	SECRETARÍA DE CONVIVENCIA
21	SECRETARÍA DE TURISMO
22	DI DE VIVIENDA
23	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
24	DESARROLLO ECONÓMICO RURAL
25	PLANACIÓN
26	CONVIVIO CYC CALI
27	CASA DE LOS DEBEROS
28	COMFENALCO
29	PUERTO DE AGUA DULCE
30	PERSONERÍA DISTITAL DE BUENAVENTURA
31	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PALMIRA
32	GAJES DE OCCIDENTE
33	FUNDACIÓN ECOMANGUAI
34	CENPALMA CENTRO DE INVESTIGACIONES DE PALMA AFRICANA
35	CIAT CENTRO INTERNACIONAL DE AGRICULTURA TROPICAL EN PALMIRA
36	CENICAÑA CENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN LA CAÑA
37	ICA PALMIRA
38	SECRETARÍA DE AGRICULTURA CALI
39	YALUPAI
40	CONSEJO COMUNITARIO DEL BAJO CALIMA GOBIERNO DE
41	CONSEJO COMUNITARIO DEL MÓ NATA
42	CONSEJO COMUNITARIO LA BARRA
43	PALENGRE REGIONAL EL CONDOL PROGRESO DE COMUNIDADES NEGROS PCN
44	FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS DEL LITORAL PACÍFICO COLOMBIANO
45	PACÍFICO PRODUCCIONES SAS
46	HOTEL BAÑA DEL SOL - HOTEL BAÑA MAR - HOTEL OLORBA UCEBY, EN JEANCHAQUE.
47	BARRA REMUNENTE
48	PUENDEPA
49	COMITÉ EJECUTIVO DEL PARO CÍVICO Y MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Fuente: Proyección y Extensión Social 2017.

PASANTÍAS

Se gestionaron convenios que permitieron realizar pasantías a los estudiantes para alcanzar su título profesional, obteniendo el siguiente número de estudiantes por programa durante el 2017:

De las 143 pasantías conseguidas, 50 fueron asignadas al programa de Sociología, Ingeniera de Sistemas tuvo 37, el programa de menor cantidad fue agronomía con 11.

TABLA NO 37 PASANTÍAS

PROGRAMAS	NO. ESTUDIANTES
Tec. Acuicultura	14
Tec. Construcciones Civiles	16
Arquitectura	15
Ing. Sistemas	37
Agronomía	11
Sociología	50
TOTAL DE ESTUDIANTES	143

Fuente: Proyección y Extensión Social 2017.

VISITA A INSTITUCIONES EDUCATIVA DE LA ZONA RURAL

Se coordinó visita de campo a instituciones educativas de la zona rural de Buenaventura:

- Antonio José de Sucre, Sabaleta
- Atanasio Girardot, Dagua
- Francisco Javier Cisneros, corregimiento de Cisneros
- José María Córdoba, Córdoba
- Niño Jesús de Praga, Bajo Calima



TABLA NO 38. LISTADOS DE LAS INSTITUCIONES

ZONA RURAL			
NO.	FECHA	NOMBRE	LUGAR
1	05 Julio	IE Francisco Javier Cisneros	Corregimiento de Cineros
2	04 Julio	IE Antonio José de Sucre	Corregimiento de sabaletas
3	04 Julio	IE Atanasio Girardot	Zacarías Rio Dagua
4	05 Julio y 03 Diciembre	IE José María Córdoba	Corregimiento de Córdoba
5	05 Julio	IE Niño Jesús de Praga	Bajo Calima
6	29 de agosto	Esther Etelvina Aramburo	Rio Yurumanguí
ZONA RURAL			
NO.	FECHA	NOMBRE	LUGAR
1	05 Diciembre 2017	IE Francisco Javier Cisneros	Cra 19 no. 4DA-03 B. Jorge
2		IE Educativa San Rafael	Calle 6a no. 6-45 Centro
3	04 Diciembre 2017	IE República de Venezuela	Cra. 11 Calle 2 No. 1-04
4	05 Diciembre 2017	IE Pablo Emilio Carvajal	Trasn. 87 No 3S-40 Barrio Alejandro Cabal Pombo
5	05 Diciembre 2017	IE Pascual de Andagoya	B. Pueblo Nuevo
6	03 Diciembre 2017	IE Gerardo Valencia Cano	Av. Simón Bolívar Km. 9
7	04 Diciembre 2017	IE José Ramón Bejarano	B. El Campín
8	05 Diciembre 2017	IE Las Américas	Cr 64 Cll 6ta No 64-52. las Américas
9	03 Diciembre 2017	IE Juan José Rondón	Cra. 38 No. 2-24B. Juan 23
10	04 Diciembre 2017	IE San Vicente	Av. Simón Bolívar Km. 9 Barrio los Laureles
11	23 Diciembre 2017	IE TERMARIT	B. Transformación
12		Teófilo Roberto Potes	B. Belavista. Cra. 47 No 5-17
		Vasc Núñez de Balboa	Barrio Kennedy
13	18 Septiembre (los estudiantes fueron dirigido a la universidad) de 2017 al	IE la Anunciación	

Fuente: Proyección y Extensión Social 2017.

INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

El área de comunicación se encuentra en camino del fortalecimiento de sus procesos comunicativos, que le permitan un desarrollo importante de los medios de comunicación para proyectar y potenciar la imagen de la Universidad y su propósito de aportar a la construcción de la cultura.

La importancia de los medios en la consolidación de la vida universitaria es la condición de posibilidad de comunidades académicas más amplias y diversas. A través de los medios y espacios de comunicación no sólo se difunde información, sino que se construyen sentidos intelectuales que ayudan a mirar de manera distinta los eventos de la ciencia, los procesos culturales y las dinámicas sociales.

PROYECTOS DESARROLLADOS

COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL:

Se Implementó el Sistema Integrado de Comunicación e Información, productos comunicativos creados en diferentes modalidades y divulgados en diversos medios. Este proyecto alcanzó el 90% de ejecución, lo cual se logró a través de la concreción del plan de comunicación y el plan de medios formulados, permitiendo mejorar la comunicación interna y externa con los usuarios de interés, y mejorando la visibilidad de la Universidad en situaciones positivas. En este sentido, la Alma Máter tuvo más presencia mediática en los diversos ámbitos. (Además de los medios institucionales, la Alma Máter tuvo presencia en más medios locales, regionales y en redes sociales). El mayor logro es que la Universidad ya está siendo parte de la agenda de los medios en clave prositiva. (Se elaboraron y divulgaron las diferentes piezas proyectadas en medios: radiales, televisivos, digitales, impresos y otros).

Se avanzó en la actualización de la política de comunicación y el Manual de Identidad y las piezas comunicativas tuvieron más consonancia con ellos. También se elaboraron el Manual de Protocolo y el Dispositivo de Comunicación para Manejo de Crisis, herramientas que resultan de vital importancia para la Universidad.

Así, el sistema integrado de comunicación e información ha sido una estrategia que ha entrado a apoyar decididamente los propósitos misionales de la Universidad, fortaleciendo el relacionamiento de la Alma Máter con los usuarios internos y externos

POSICIONAMIENTO DE MARCA

La Universidad logró aumentar la visibilidad de la marca Universidad del Pacífico a través de diferentes piezas comunicativas en diversos medios, espacios y contextos sociales, en los ámbitos local, regional, nacional e internacional. Igualmente, se incrementó la presencia de la marca en los diferentes eventos académicos y de ciudad realizados.

FORTALECIMIENTO DEL CANAL YUBARTA TELEVISIÓN

Se avanzó en la realización del estudio técnico para la implementación de la Televisión Digital Terrestre (TDT), según la Autoridad Nacional de Televisión.

- Renovación de Licencia al Canal Institucional Yubarta Televisión

En sesión ordinaria 278 del 28 y 29 de noviembre de 2017, después de un riguroso análisis, mediante la Resolución 2053 del 06 de diciembre de 2017 decidió renovar por 10 años la licencia para prestar el servicio de televisión sin ánimo de lucro al Canal de Televisión de la Universidad del Pacífico, contados a partir del 7 de noviembre de 2012.

En el acto administrativo la ANTV advierte sobre la obligación que tiene el Canal de migrar a la televisión digital terrestre antes de que se dé el apagón analógico en el 2019.

La renovación de la licencia se constituye en un hecho significativo para la historia y proyección del Canal y de la Universidad, porque es una estrategia de comunicación que ayuda a potenciar la palabra de la Universidad en el concurso de la construcción de procesos educativos y la cultura.

Hoy, el canal, después de más de 11 años de producción a un ritmo sostenido desde el año 2006, cuenta con una carpeta de producción y un grado de aceptación entre los televidentes de Buenaventura, que le permite sustentar con la fuerza convincente y la seguridad que sólo puede dar la experiencia, una propuesta audiovisual y comunicativa coherente con la misión y la visión de la Universidad, y su concepción del desarrollo, que al mismo tiempo está en plena sintonía con las necesidades que en materia comunicativa demanda la realidad tanto regional como nacional.



El Canal de Televisión se constituye en la estrategia de movilización social más determinante creada por la Universidad del Pacífico con el propósito de ayudar a construir y fortalecer procesos de convivencia en la región. Los rostros y las voces de los niños y niñas, de los jóvenes y los adultos, tienen su lugar en la programación de Yubarta Televisión. Esto hace que Yubarta Televisión se convierta en un medio clave para ayudar a fortalecer el tejido social de la región, principalmente en Buenaventura, presentando en su parrilla de programación 52 propuestas audiovisuales entre propias y de terceros con las cuales expresa su compromiso social con la ciudad y la región.



Foto. Fortalecimiento Canal Yubarta.

PARRILLA DE PROGRAMACIÓN

Durante el año 2017 se logró la consolidación de la parrilla de programación con el sostenimiento de la producción de las piezas audiovisuales propias y de terceros. Nuevos programas fueron incorporados a la rejilla. La parrilla la integran en promedio 50 programas, de los cuales el 25% es producción propia y el 75% de terceros. Igualmente, el 71.4% corresponde a producción nacional y el 28.6% corresponde a producción internacional. Es de resaltar que de la programación de terceros se adquirió la autorización de emisión.

El contexto local ha conducido a reflexionar sobre la necesidad de promover contenidos para el público universitario, en su mayoría jóvenes, y la unidad familiar, sin que esto signifique dejar de acoger a televidentes secundarios que también se interesan en la propuesta comunicativa de Yubarta Televisión.

Actualmente la parrilla de programación adolece de producción propia en la franja infantil.

La sostenibilidad del Canal es un aspecto clave, por lo cual se impulsa la calidad en los procesos y productos para consolidar relaciones con aliados estratégicos, que apoyen y auspicien proyectos especiales que ayuden a fortalecer y dar competitividad en el medio. Por eso se valora el esfuerzo realizado por la actual administración de la Universidad, por su compromiso con el Canal, el cual se ve reflejado en la vinculación de tres nuevas personas, y la intención de apropiar recursos para la implementación de la TDT en Yubarta.

Transcurridos ya 11 años de creación del canal y teniendo en cuenta los aportes dados al proyecto de vida de la Universidad y la ciudad, con toda seguridad se puede decir que Yubarta Televisión ha sido una herramienta importante para que la Universidad del Pacífico contribuya de manera significativa en el proyecto de región y nación, en el que se requiere impulsar, profundizar y consolidar verdaderos procesos democráticos e iniciativas de convivencia.

CREACIÓN DE EMISORA VIRTUAL UNIVERSITARIA

94



Se avanzó en la primera fase de la implementación de la emisora, se elaboró el estudio técnico y la dotación de equipos de la primera fase.

RETOS

- Haber implementado la segunda fase y tener funcionando la emisora con amplia participación de la comunidad universitaria.
- Haber avanzado en un 70% en la implementación de la televisión digital terrestre en el Canal Yubarta.
- Haber fortalecido el sistema integrado de comunicación con más y mejores medios y amplia participación de la comunidad universitaria.
- Fortalecer más los vínculos de la Universidad con la comunidad.

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

La oficina Asesora de Planeación durante la vigencia 2017 concentró su gestión principalmente en el desarrollo de 7 actividades y las demás que fueron surgiendo como requerimiento del ejercicio de sus funciones. A continuación se presentan las actividades y los avances logrados en cada una de ellas.

SEGUIMIENTO AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Se logró la consolidación de los planes y proyectos del Plan de Desarrollo Institucional, al pasar de 30 proyectos suscritos en el PDI original del año 2016 a un total de 61 proyectos que recogen las necesidades y hallazgos contemplados en Informes de la Contraloría, el Plan de Mejoramiento del Ministerio de Educación Nacional, los Planes de Fomento 2015, 2016 y 2017 y solicitudes de las áreas internas.

Dicho trabajo fue direccionado por la Rectoría y contó con el aporte de asesores y profesionales de la Universidad para su presentación, ajuste y aprobación. Lo anterior significa que, a futuro próximo en el informe consolidado, uno de los principales proyectos del PDI que comprendió la consecución de nuevos recursos se alcanzará una ejecución del 70% o más.

PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIÓN

Se aprobó el Plan Anual de Inversiones y se publicaron dos versiones del POAI durante el año 2017, quedando por incorporar las últimas modificaciones del cuarto trimestre del año. Lo anterior debido a que desde la dirección Administrativa no se habían recibido las modificaciones definitivas hasta el día seis de diciembre.

95



PLAN DE MEJORAMIENTO

El Plan de Mejoramiento establecido entre la Universidad y el Ministerio de Educación Nacional había presentado desde el año 2015 un avance de 29%. Durante el año 2017, después de dos visitas realizadas por el MEN en los meses de marzo y julio, se logró alcanzar un 50% de avance, sin embargo, se estima que a octubre de 2017 se alcanzó un 65% de avance real.

TABLA NO 39. SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO

% AVANCE MARZO 2017	% AVANCE JULIO 2017	% AVANCE OCTUBRE 2017
41%	50%	65%

La mayor dificultad durante todo el seguimiento al Plan de Mejoramiento ha sido el cumplimiento de las áreas internas de la Universidad de las acciones definidas con cronograma y responsables. La otra dificultad ha sido el contenido mismo del Plan, ya que evidencia incoherencias entre lo propuesto y lo que debe ser hecho para superar la problemática identificada. La tercera dificultad ha sido la falta de asignación presupuestal directa para el cumplimiento de las acciones propuestas. A finales del año 2017 se comenzó un acercamiento para la reformulación del Plan de Mejoramiento ante el Ministerio de Educación, con el objetivo de dar cumplimiento al 100% a los hallazgos que se tienen.

PLAN DE FOMENTO

El Plan de Fomento establecido con el MEN se recibió como una herramienta independiente del PDI y se articuló dentro del cuerpo de proyectos del mismo. Se discutieron, propusieron y presentaron ante el MEN modificaciones a proyectos existentes y la inclusión de nuevos proyectos, logrando su aprobación en septiembre y octubre.

Al inicio de actividades del año, no se había determinado cuales proyectos estaban aprobados ante el MEN, después se tuvo que determinar cuál era el saldo total recibido y disponible de los fondos de fuente CREE se convirtió en la tarea más compleja del año. A finales del mes de septiembre, el MEN comunicó a la Universidad que los recursos para la vigencia 2017 serían por un 75% del valor estimado en presupuesto.

ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO

Durante el año 2017 se realizaron acercamientos con distintas instituciones y entidades con el fin de realizar alianzas y convenios, en especial todo lo relacionado a convocatorias del Ministerio de Educación “MEN”, se presentaron a directivos responsables de área las alianzas de los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial “PDET” de Pacífico medio y de frontera nariñense. Adicionalmente se firmó convenio con la Universidad Libre. Se firmó convenio con Institución Educativa Nuevo Latir para iniciar presencia en la ciudad de Cali, se acompañó el proceso de activación de convenio con la Universidad del Cauca, presentando propuesta de reestructuración institucional ante el comité de CSU y operativo conformado para tal fin.

En ese mismo sentido se realizaron aportes a la reactivación del CERES de Guachené, Cauca, también se acompañó el proceso de elaboración y presentación de documentos de nuevos programas académicos diseñados por la oficina de Regionalización. Como parte de la asesoría en temas de planeación se participó en las mesas de trabajo del Paro Cívico de Buenaventura y se lograron acercamientos con distintos grupos de interés, en especial con altos funcionarios de los ministerios de Educación y del Interior que facilitaron labores en distintos frentes. En ese mismo escenario se aportó a la propuesta institucional de solicitar 210 mil millones para inversión en la Universidad del Pacífico.

Mención especial requiere el acompañamiento y asesoría en el acercamiento y estructuración de proyecto de ordenanza para aprobación y cobro de la estampilla Pro Universidad del Pacífico, el cual se llevó a cabo entre los meses de febrero y diciembre, culminando con la aprobación de la ordenanza por parte de la Asamblea departamental del Valle del Cauca en el mes de diciembre.

Todos los procesos fueron manejados directamente como asesoría al señor rector de la Universidad y una vez iniciados les fueron asignados responsables operativos o directivos, escogidos por afinidad temática.

Se desarrollaron las gestiones ante la Asamblea departamental del Valle del Cauca, donde se logró en tres (03) debates la aprobación positiva y reglamentación de la emisión de Estampilla pro Universidad del Pacífico “Omar Barona Murillo”.

Se valora la contribución de la gobernadora del Valle del Cauca, Dilian Francisca Toro Torres y su equipo de rentas departamentales, el diputado Manuel Torres y el profesional de apoyo de la Universidad Yíminson Figueroa Carabalí, quien tuvo por tarea gestionar ante las distintas asambleas departamentales la reglamentación del proyecto de estampilla.

Con la ordenanza No. 473 del 22 de diciembre de 2017 se establecen los actos, documentos y actividades gravadas a partir del año 2018 y se empieza a materializar la Ley 1685 de 2013, que autoriza la emisión de la estampilla pro Universidad del Pacífico “Omar Barona Murillo”. En este sentido la Duma del Valle del Cauca decidió gravar entre otras actividades los negocios jurídicos, el formulario del pasaporte, los paz y salvos del pago de impuestos departamentales y municipales, el alquiler de escenarios deportivos, los títulos de educación superior y los salvoconductos.

La propuesta fue defendida por los diputados Géssica Vallejo Valencia y Rolando Caicedo Arroyo, teniendo en cuenta básicamente tres elementos: Calidad Educativa para poblaciones vulnerables de estratos uno, dos y tres; derecho de igualdad, pues las otras dos universidades públicas de la región, Universidad del Valle y Universidad Central del Valle del Cauca ya cuentan con estampilla y las condiciones de excepción que vive Buenaventura a partir del paro cívico.



Foto. Rueda de Prensa ante medios de comunicación y comunidad universitaria

Se presentó ante la comunidad universitaria y medios de comunicación de la ciudad, los avances de las gestiones realizadas, que permitieron el logro de la Ordenanza a través del cual la Asamblea Departamental del Valle del Cauca reglamentó la emisión de la estampilla Pro Universidad del Pacífico “Omar Barona Murillo”, que le permitirá a la Universidad obtener ingresos cercanos a los 200 mil millones de pesos en los próximos seis años. Durante la rueda de prensa se dejó claridad de que la aprobación de la Estampilla es un objetivo estratégico de ciudad y de región, pues los beneficios del dinero recaudado trascienden la comunidad universitaria, y se expusieron detalles del proceso de aprobación del proyecto que se logró en sesiones extraordinarias y bajo el liderazgo de los asambleístas y ponentes Vallejo Valencia y Caicedo Arroyo.

De igual manera, se reconoció el aporte que en este proceso tuvieron actores tanto del orden nacional, como el presidente Juan Manuel Santos Calderón, el vicepresidente Óscar Naranjo Trujillo, la Ministra de Educación Nacional Yaneth Giha Tovar, la viceministra de esta cartera Natalia Ruiz Rodgers y el senador bonaverense Edinson Delgado.

Acerca de la inversión de los recursos el rector de la Universidad Félix Suárez Reyes aseguró que estos serán invertidos en la construcción de toda la ciudadela universitaria, el centro de investigaciones, un centro de educación virtual semipresencial y a distancia, en el instituto de posgrados, así como en el nombramiento de 123 docentes de planta y al menos 350 funcionarios, entre otras iniciativas.

Asimismo, anunció que el gobierno nacional, en cabeza del presidente Juan Manuel Santos Calderón y el vicepresidente Óscar Naranjo Trujillo se comprometieron con él en que antes del fin de su gobierno les serán entregados a la institución los 209 mil millones que se prometieron con motivo del Paro Cívico, con ello los ingresos sumarán 409 mil millones de pesos en los próximos seis años.

Por último, se que ya se están realizando las gestiones ante las asambleas departamentales de Cauca, Nariño y Chocó para que de igual manera se operativicen los recaudos en estos territoriales.



Foto: Presentación estampilla Pro Universidad del Pacífico “Omar Barona Murillo”
Fuente: Oficina de Rectoría

BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO BANUP

El procedimiento del Banco de Proyectos fue revisado y aprobado reestableciendo nuevamente la obligación de estructurar los proyectos a cargo de cada área en los formatos definidos para tal fin. Se pasó de 10 a 36 proyectos presentados en las fichas del banco a septiembre de 2017, quedando pendientes los proyectos nuevos o redefinidos con los planes de fomento en el mes de octubre.

Se establecieron los criterios para la asignación del código de inscripción y la evaluación de viabilidad. También se entregó al departamento de presupuesto el listado de los proyectos a los cuales se les asignó presupuesto para la vigencia con la discriminación de las actividades costeadas sobre las cuales debía llevarse a cabo la ejecución.

Con el apoyo de la oficina de Calidad se aprobaron los formatos, fichas y guías para cumplir con el procedimiento del BANUP.

PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA

En el mes de enero 2017 se desarrolló un borrador de Plan Maestro de Infraestructura (PMI) para la Universidad, lo cual permitió contar con una primera versión ajustada en el mes de marzo y una segunda versión en el mes de julio, las cuales fueron presentadas como avance al plan de mejoramiento. La oficina de Planeación, gracias a los aportes de distintos profesionales y asesores de la dirección Administrativa, consolidó un documento para que se continuara la construcción durante el 2018.

De igual manera, como parte de esa participación y apoyo técnico, se desarrollaron varios diseños y ajuste de proyectos relacionados con el área de infraestructura, así como la participación en la construcción del plan de manejo ambiental institucional y, por primera vez en la Universidad, se cuenta con un portafolio de proyectos y un informe de estado de avance de proyectos, liderado por el arquitecto asignado a la oficina de Planeación.

Algunas de las actividades desarrolladas fueron:

1. Elaboración de fichas para proyectos de infraestructura.
2. Digitación y acompañamiento para el desarrollo del proyecto, vía de acceso fase I lado norte.
3. Diseño y presupuesto para la cubierta del parqueadero de moto lado derecho de la entrada principal.
4. Acompañamiento y levantamiento de plano final construcción oficina en el área de laboratorio.
5. Proyecto de señalización de la Universidad del Pacífico.
6. Inventario de dotación bloques 1 y 2 -Campus Universitario.
7. Acompañamiento jornadas de inducción y visitas guiadas al Campus por diversas entidades.
8. Seguimientos a los proyectos de infraestructura.
9. Realización de estudios de conveniencias y análisis de propuestas.
10. Participación en los análisis técnicos de los distintos proyectos.
11. Realización de pequeñas propuestas para beneficio de la Universidad.
12. Apoyo a todos los procesos relacionados con el área locativa de mantenimiento y contratación.
13. Apoyo a las diferentes reuniones, charlas, visitas, entre otros temas de infraestructura.
14. Realización de informes técnicos para los proyectos de infraestructura.
15. Realización de estudios de conveniencias y solicitudes de CDP para proyectos pequeños o de menor cuantía.
16. Presentación en el programa power point de los proyectos de infraestructura.



Se elaboró el diseño de la infraestructura necesaria para la Universidad del Pacífico y la revisión de estudios de suelo, hidrológicos, geológicos, etc. que permitan contar con una infraestructura física adecuada y acorde a las normas.



DESARROLLO DE TALENTO HUMANO

El área de Desarrollo de Talento Humano, para desarrollar sus funciones dispone de los siguientes reglamentos o estatutos:

- Estatuto del Personal Administrativo
- Estatuto Docente
- Plan de Manejo Ambiental
- Reglamento de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial
- Reglamento Estudiantil
- Reglamento de Admisiones
- Estatuto de Contratación
- Estatuto Presupuestal
- Código de Ética y Buen Gobierno y
- el Reglamento de Bienestar Universitario.

La Universidad cuenta con una planta de cargos compuesta por el personal de apoyo a la gestión administrativa, el personal que está ligado a los procesos misionales y los docentes. A continuación, se ilustra el número de personas asociadas a cada función. La institución da cumplimiento a las normas laborales, realiza la afiliación de sus empleados al sistema de salud y seguridad social, y ha cumplido en la vigencia 2017 con el pago de salarios y prestaciones sociales, acorde a lo establecido por la ley. A continuación, se presentará el comportamiento de la planta de personal en los dos últimos años, teniendo en cuenta los administrativos y docentes.

ADMINISTRATIVOS

Como se puede observar en la tabla siguiente, del 2016 al 2017 hubo un incremento del 22.37% en lo concerniente al personal del área administrativa, donde el mayor impacto se presentó en el personal contratado con un incremento del 31.75%.

TABLA NO 40. ADMINISTRATIVOS

CATEGORÍA	ADMINISTRATIVOS							
	2016-1	2016-2	TOTAL 2016	2017-1	2017-2	TOTAL 2017	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN PORCENTUAL
Nombrados	46	46	92	45	48	93	1	1,08%
Contratados	70	74	144	103	108	211	67	31,75%
TOTAL	116	120	230	148	156	304	68	22,37%

Fuente: División de Personal

DOCENTES SEGÚN MÁXIMO NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Como se puede observar, la variación más significativa se presenta en el nivel de magíster donde al finalizar el año 2016 existían 63 y al terminar el 2017 había 80 docentes con maestría; dejó de existir personal con nivel técnico, los Ph D. se sostuvieron, pero su participación disminuyó debido al incremento de los docentes en el 2017.

TABLA NO 41. DOCENTES SEGÚN MÁXIMO NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA

NIVEL DE FORMACIÓN	DOCENTES					
	2016-1	2016-2	% NIVEL DE FORMACIÓN	2017-1	2017-2	% NIVEL DE FORMACIÓN
PhD	8	8	3,52%	9	8	3,25%
Magíster	63	63	27,75%	65	80	32,52%
Especialización	58	66	29,07%	56	66	26,83%
Pregrado	83	89	39,21%	78	92	37,40%
Técnico	1	1	0,44%	0	0	0,00%
TOTAL	213	227	100,00%	208	246	100,00%

Fuente: División de Personal

RECURSOS FINANCIEROS

SITUACIÓN FINANCIERA

La Universidad del Pacífico ha puesto en el último año un gran interés en fortalecer sus procesos misionales. Con esto se quiere obtener la capacidad operativa y la gestión necesaria que permitan atender de forma adecuada la prestación del servicio educativo. Todo esto permitirá que la Universidad se obligue a obtener la certificación de calidad y también a buscar la acreditación de alta calidad de los programas impartidos. Al no haber alcanzado estas metas, se busca el fortalecimiento de los procesos administrativos y financieros, los cuales permitirán tener una mejor capacidad de gestión y operación de quienes los dirigen. Se ha logrado una mayor certeza en los datos financieros al implantarse una contabilidad por causación y hacer un mejor control de la ejecución presupuestal. Esto implica un estricto control en la ordenación del gasto y la verificación de la disponibilidad real de ingresos en caja para su pago. De la misma manera, se ha formalizado el registro de las operaciones financieras con la puesta en operación del Sistema de Información Financiera Gestasoft. A continuación se presenta la situación financiera de la Universidad del Pacífico.

GESTIÓN PRESUPUESTAL VIGENCIA 2017

En la tabla número 40 se puede observar el comportamiento de los recursos asignados a la institución, en el cual se mira que del total de los ingresos se ejecutaron 96.19% y los gastos alcanzaron una ejecución del 74.96.

TABLA NO 42. GESTIÓN PRESUPUESTAL VIGENCIA 2017

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2017			
INGRESOS	APROPIACIÓN FINAL	RECURSO ACOMULADOS	% DE EJECUCIÓN
Recursos de la Nación	22.409.859.805	22.178.095.333	98.96%
Inversión Nación	451.670.000	456.407.699	101.04%
Recursos Propios	3.132.260.000	2.117.910.762	67.61%
Recursos de Convenios y/o Contratos	1.178.800.000	540.758.753	45.87%
Recursos del balance	17.959.906.242	17.590.906.242	100%
Rendimiento Financiero	87.010.000	24.4.230.829	280.69%
TOTAL INGRESOS	45´219.506.047	43´497.309.618	96.19%
GASTOS			
Funcionamiento	24.869.098.824	24.577.794.818	98.28%
Inversión	20.350.407.223	9.320.897.980	45.80%
Servicio a la Deuda		0	
TOTAL	45´219.506.047	33´898.692.798	74,96%

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera 2017

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL POR RUBRO 2017

Dentro de los rubros que componen el presupuesto institucional se puede observar una ejecución del 98.69% en lo relacionado a gasto de personal; los gastos generales, por su parte, se ejecutaron en un 99.41%, faltando un 0.59% para haber podido alcanzar una ejecución plena; las transferencias tuvieron una ejecución del 99.93%; la inversión alcanzó una ejecución del 45.80%.

TABLA NO 43. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL POR RUBRO 2017

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2017			
INGRESOS	APROPiación DEFINITIVA	EJECUCIÓN ACUMULADA	% DE EJECUCIÓN
Venta de Servicios	\$ 3.219.270.000	\$ 2.362.141.591	73,38%
Convenios y/o Contratos	\$ 1.178.800.000	\$ 540.758.753	45,87%
Recursos de la Nación	\$ 22.861.529.805	\$ 22.634.503.032	99,01%
Saldo de Balance	\$ 17.959.906.242	\$ 17.959.906.242	100,00%
TOTAL INGRESOS	\$ 45.219.506.047	\$ 43.497.309.618	96,19%
GASTOS			
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO			
Gastos de Personal	\$ 20.510.655.599	\$ 20.242.025.596	98,69%
Gastos Generales	\$ 3.784.843.352	\$ 3.762.577.908	99,41%
Transferencias	\$ 573.599.873	\$ 573.191.314	99,93%
Servicios de la Deuda			
Inversión	\$ 20.350.407.223	\$ 9.320.897.980	45,80%
TOTAL EGRESOS	\$ 45.219.506.047	\$ 33.898.692.798	74,96%
SALDO DE BALANCE			

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA

Al comparar la ejecución presupuestal de los años 2015,2016 y 2017 se pueden observar cambios significativos tanto positivos como negativos, hubo un incremento del 488.92% entre el 2016 y 2017 frente a los recursos del balance, la inversión después de haber tenido un resultado de -45.43%, paso al año siguiente a una variación positiva de 231.16%. El rubro que se mantiene en rojo o negativo son las transferencias que al estar entre 2015 y 2016 en un -30.59% terminó el 2017 en un -20.17

TABLA NO 44. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA (EN MILLONES DE PESOS)

Venta de Bienes y Servicios	991.6	1 545.00	2 902.90	55.81%	87.89%
Aportes de la Nación Base Presupuestal	20 361.9	20 610.7	22 634.5	1.22%	9.82%
TOTAL INGRESOS	21.353.5	22.155.7	22 537.4	3.76	1.72
GASTOS	2015	2016	2017	% 2015 - 2016	% 2016 - 2017
Servicios Personales	13 215.5	14 657.5	20 242.0	10.991%	38.1%
Gastos Generales	2 429.4	4 030.4	3 762.6	65.9%	6.64%
Transferencias	549.8	718.0	573.2	-30.59%	-20.17%
Servicio de la Deuda	292.7	0	0	0	0
Inversión	5 157.8	2 814.6	9 320.9	-45.43%	231.16%
TOTAL GASTOS	21 645.2	22 220.5	33 898.7	2.66	52.56
INGRESOS PROPIOS	10 458.6	4 306.9	20 127.5	-58.93	367.33
Venta de Servicios (Matrículas)	743.9	792.8	851.9	6.57%	7.45%
Convenios	0	332.9	540.8	0	62.45%
Saldo del Balance	9 741.7	3 181.2	18 734.8	-67.34%	488.92%
TRANSFERENCIAS	549.8	718.00	993.8	30.59%	38.41%
Transferencia Sector Público	549.8	718.00	993.8	30.59%	38.41%
Cuota Auditaje	23.20	34.70	10.50	49.57%	-69.74%
Icfes	0	0	0	0	0
Convenios	0	0	438.70	0	0
Sentencias y Conciliaciones	40.20	91.00	135.00	126.37%	48.35%
Bienestar Universitario (Cuenta Mayor)	486.40	592.30	409.60	21.77%	-30.85%

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera 2017

EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES

En este apartado se puede observar que durante la vigencia 2017 se alcanzó un avance total del Plan Operativo Anual de Inversiones de 45,80%, donde los mayores avances se lograron en Desarrollo de Talento Humano con un 98,72%, seguido de Proyección Social con un 95,25%, el menor avance se presentó en Sistema Integrado de Gestión con 58,97%.

TABLA NO 45. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES (EN MILES

	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	% DE EJECUCIÓN
Proyección Social	\$ 59.000,00	\$ 56.199,00	\$ 2.801,00	95,25%
Investigación	\$ 1.930.043,00	\$ 1.647.527,00	\$ 282.516,00	85,36%
Desarrollo de Talento Humano	\$ 207.660,00	\$ 205.000,00	\$ 2.660,00	98,72%
SIG	\$ 61.000,00	\$ 35.974,00	\$ 25.026,00	58,97%
Calidad Académica	\$ 435.587,00	\$ 340.115,00	\$ 95.472,00	78,08%
Informaciòn y comunicaciones	\$ 778.463,00	\$ 602.810,00	\$ 175.653,00	77,44%
Planeaciòn Institucional	\$ 50.000,00	\$ 35.000,00	\$ 15.000,00	70,00%
Infraestructura Física y Tecnològica	\$ 15.262.743,00	\$ 5.237.328,00	\$ 10.025.415,00	34,31%
Bienestar	\$ 1.229.944,00	\$ 899.769,00	\$ 330.175,00	73,16%
Regionalizaciòn	\$ 335.967,00	\$ 261.176,00	\$ 74.791,00	77,74%
TOTAL	\$ 20.350.407,00	\$ 9.320.898,00	\$ 11.029.509,00	45,80%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación 2017

ESTADOS FINANCIEROS

En cuanto a lo relacionado a los estados financieros, se pueden ver los estados básicos que son el balance comparativo con dos vigencias anteriores, al igual que el estado de resultados, esto permite comprender el funcionamiento de las instituciones, en cuanto al manejo de los activos y pasivos

BALANCE COMPARATIVO

Al mirar como varía el balance de un año a otro, se puede ver que los activos fijos han mostrado un crecimiento sostenido, en el año 2016 alcanzaron un incremento del 220.90% y al año siguiente creció un 9% frente a la vigencia anterior. Los activos corrientes con el paso de los años van mostrando una disminución, en cuanto a los recursos con los que trabajará de una vigencia a la otra.

TABLA NO 46. ESTADOS FINANCIEROS (EN MILES DE PESOS)

BALANCE COMPARATIVO			
ACTIVOS	2015	2016	2017
Activos Corridos	33.207.928	29.914.999	18.464.447
ActivoFijos	8.913.363	19.690.049	21.722.471
Otros Activ	325.632	10.181.865	10.181.865
TOTAL ACTIVOS	42.446.923	59.786.913	50.368.783
PASIVOS			
Pasivo Corriente	5.144.763	6.030.404	3.948.290
Pasivo a Largo Plazo	11.122.284	982.264	751.549
Total Pasivos	16.267.047	7.012.668	4.699.839
Total Patrimonio	26.179.876	52.771.245	45.668944
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	42.446.923	59.786.913	50.368.783

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera 2017

ESTADO DE RESULTADOS

En cuanto al comportamiento del estado de resultados, se puede ver que al finalizar el ejercicio y comparar las vigencias se nota entre el 2015 y 2016 un excedente del 2.64% y al pasar del 2016 al 2017 se obtiene un déficit total de \$4.909.127.000 esto es mayormente explicado por una provisión de 11 mil millones de pesos realizada en vigencias anteriores que cambian la situación financiera a ser detectadas en esta administración.

TABLA NO 47. ESTADO DE RESULTADOS (EN MILES DE PESOS)

ESTADO DE RESULTADOS			
CONCEPTOS	2015	2016	2017
Ingresos Operacionales	21.938.789	21.765.969	23.131.722
Gastos de administraciòn	13.938.231	22.085.660	27.521.527
Depreciaciones y Amostizaciones	227.941	879.441	999.642
Gasto Público Social	0	0	0
Operaciones Interinstitucionales	0	0	0
Utilidad del Ejercicio	7.772.617	-1.199.132	-5.389.447
Otros Ingresos	131.174	10.324.150	871.116
Otros Gastos	32.471	1.040.496	390.796
EXCEDENTES O DÉFICIT DEL EJERCICIO	7.871.320	8.084.522	-4.909.127

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera 2017

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Durante la vigencia 2017 el Sistema Integrado de Gestión enfocó sus esfuerzos, hacia el fortalecimiento del mismo, basándose en lo establecido en el Plan de Desarrollo 2016 – 2019. El fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad, se desarrolló bajo las normas ISO 9001:2015, NTCGP 1000:2009 y MECI:2014.

Se determinó apuntar al fortalecimiento del Sistema buscando obtener la certificación de ISO 9001:2015. Dicho proyecto se estructuró con los siguientes componentes:

Diseño del modelo integrado de sistemas de gestión a implementar en la Universidad (NTCGP1000-ME-CI-ISO9001-45000-18000). A través de éste se pretendió identificar los requisitos específicos, comunes y homólogos de las normas a implementar dentro del SIG.

Al respecto este modelo se elaboró para el 2017 con las normas ISO 9001:2015 y MECI 2014.

Fortalecer y certificar el sistema de gestión de calidad (ISO9001 y NTCGP1000). En este componente se pretendió revisar los requisitos normativos que le aplicaban a la Universidad y definir su implementación o fortalecimiento y solicitar preauditoría y auditoria de otorgamiento.

Con este propósito se obtuvieron los siguientes resultados:

- Se reestructuró y activo el Comité del Sistema Integrado de Gestión, el cual se conformó con los líderes de proceso.
- Se creó y activo el equipo técnico del Sistema Integrado de Gestión, el cual se conformó con un profesional como enlace de cada proceso.
- Se elaboró cronograma de entregables, donde es definieron los productos que debía generar cada uno de los procesos para evidenciar la implementación y fortalecimiento de la norma de calidad.
- Se realizó diagnóstico de estado de entregables por cada proceso.
- Se actualizó la política del SIG alineándola con los nuevos elementos estratégicos (misión, visión y objetivos).
- Se realizaron jornadas de socialización dirigidas a los procesos sobre la actualización de la política del SIG y del contenido del proyecto a implementar.
- Se actualizó el mapa de procesos, estableciendo mapa de procesos y de subprocesos.
- Se actualizaron las caracterizaciones de los procesos y se elaboraron caracterizaciones por subprocesos.
- Se apoyó la realización de jornada de inducción a personal administrativo nuevo en el periodo 2017.
- Se apoyó la construcción del plan de capacitaciones 2017
- Se construyó Manual financiero
- Se actualizaron algunos documentos (Manuales, procedimientos, formatos) de acuerdo a las necesidades de los procesos
- Se actualizaron los listados maestros de documentos y registros.
- Se actualizaron los mapas de gestión de riesgos de los procesos
- Se actualizo la política de gestión del riesgo de la Universidad.
- Se elaboró el mapa de riesgos de corrupción para la vigencia 2017, atiendo las directrices del Manual anticorrupción y atención al ciudadano emitido por el Departamento de la Función Pública.

Con respecto a la presentación a pre auditoría y auditoría de certificación no se logró cumplir con estas actividades, ya que por problemas de gobernabilidad al inicio del año y el surgimiento de otras prioridades (Plan de mejoramiento del MEN, auditoria de Contraloría, Paro Cívico, entre otros) se retrasó el cumplimiento del cronograma establecido para el proyecto, por lo cual estas actividades se debieron aplazar para desarrollarlas en el año 2018.



FORTALECER EL SISTEMA MECI

Dentro de este componente se elaboró el plan de acción MECI vigencia 2017, el cual se alineó con los requisitos y el plan de acción ISO 9001, lo cual permitió cumplir de manera integral con los dos sistemas.

Frente el Modelo Estándar de Control Interno MECI, se anunció a través del Decreto 1499 del 11 de septiembre del 2017 que éste será actualizado, por lo que queda a espera de los cambios para entrar en la etapa de transición frente a los nuevos requerimientos.

IMPLEMENTAR PLAN DE FORMACIÓN

Se elaboró un plan de capacitación a través del cual se pretendió fortalecer y desarrollar competencias en el personal para que apoyaran la implementación, sostenimiento y mejora del sistema.



TABLA NO 48. PLAN DE FORMACIÓN SIG 2017

NO.	TEMA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	DURACIÓN
1	Actualización ISO 9001:2015	Socializar los fundamentos de la actualización de la norma ISO 9001:2015 y establecer el impacto de sus cambios en el SIG actual	*Equipo administrativo *Equipo de docentes	8 H
2	Gestión del riesgo	Formar al personal en la metodología de gestión del riesgo de acuerdo a los lineamientos de la norma ISO 31000 y de la Guía de gestión del riesgo del DAFP.	*Equipo administrativo *Equipo de docentes	16 H
3	Indicadores de Gestión	Formar al personal en la formulación y análisis de indicadores de gestión que permitan medir la eficacia, eficiencia y efectividad de los procesos y objetivos estratégicos y tomar decisiones apropiadas para el cumplimiento de las metas.	*Equipo administrativo *Equipo de docentes	8 H
4	PLAN DE CALIDAD - PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Establecer planes de calidad de que faciliten la ejecución y control de los procesos misionales.	Equipo procesos misionales - docentes	16 H
5	Curso de actualización de auditores internos	Formar el equipo de auditores internos en los contenidos concernientes y desarrolla habilidades para realizar auditorías.	Equipo de auditores internos	24 H
6	Mejora del sistema (Acciones correctivas y de mejora)	Formar al personal en análisis de causas, construcción e implementación de acciones correctivas y de mejora.	Equipo procesos misionales - docentes	16 H
7	Revisión por la Dirección	Comprender el alcance de la revisión por la dirección, establecer metodología para desarrollarla acorde a las necesidades de la Universidad.	Equipo directivo	8 H

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Con respecto a los resultados, se logró realizar 5 de las 7 jornadas programadas, lo que corresponde a un cumplimiento del 71.43%. No se pudo alcanzar el 100% debido a inconvenientes con las fechas programadas y a la disponibilidad de los asistentes (Cruces con otros compromisos)

IMPLEMENTAR PLAN DE COMUNICACIÓN

Se definieron elementos a comunicar y las estrategias. Se adelantó el proceso de diseño de algunas piezas, como Elementos estratégicos, política del SIG, mapas de proceso, entre otros. Se definió implementarlas en el año 2018 y el recurso económico que estaba disponible se trasladó a otro proyecto que lo requería.

Por ser la última universidad del Sistema Universitario Estatal (SUE), es una institución muy joven, y por ende su infraestructura no está consolidada en su totalidad. En la actualidad se maneja un plan de infraestructura realizado por la Universidad Nacional durante la primera década del 2000, el cual se ha ido construyendo por etapas, respetando al máximo los diseños entregados y cumpliendo con altos estándares de calidad.

En aras de tener un control eficiente del crecimiento de su infraestructura y de igual manera de su mantenimiento, la Universidad constituyó un equipo institucional de profesionales que sirvan de apoyo en tema afines para de esta forma obtener un buen manejo de los recursos, encargándose del seguimiento y la supervisión de los distintos proyectos que se requieran en las diferentes áreas para el mejoramiento académico.

Se llevó a cabo la adquisición de sillas modernas y ergonómicas para las aulas, escritorios para los docentes, módulos para equipos de cómputo y computadores de las salas de sistemas.



Foto: Dotación de salas de sistemas

PLAN DE INFRAESTRUCTURA

A continuación se presentará detalladamente las actividades ejecutadas en cuanto a lo relacionado al plan de infraestructura vigencia 2017.

- Levantamiento de información de infraestructura física de la Universidad del Pacífico.
- Informe de inventario de infraestructura física -Campus Universitario- Universidad del Pacífico.
- Propuesta arquitectónica de oficina en laboratorio de química.
- Reportes de los estados actuales proyectos de infraestructura física.
- Respuesta oficio 2017ee0016000 puntos f y g Contraloría General.
- Presentación del Campus por bloques para introducción del personal nuevo (diapositivas).
- Cuadro de normas ambientales (PTAR) Leyes relacionadas con el manejo de la planta de tratamiento de aguas residuales.
- Realización y acompañamiento del Plan de infraestructura y mantenimiento, física, tecnológica y bibliográfico.

108



109



- Elaboración de fichas para proyectos de infraestructura.
- Digitación y acompañamiento para el desarrollo del proyecto, vía de acceso fase 1 lado norte.
- Diseño y presupuesto para la cubierta del parqueadero de moto lado derecho de la entrada principal.
- Acompañamiento y levantamiento de plano final construcción oficina en el área de laboratorio.
- Proyecto de señalización de la Universidad del Pacífico.
- Inventario de dotación bloques 1 y 2 campus universitario.
- Acompañamiento plan de infraestructura.
- Seguimientos a los proyectos de infraestructura.
- Realización de estudios de conveniencias y análisis de propuestas.
- Participación en los análisis técnicos de los distintos proyectos.
- Realización de pequeñas propuestas para beneficio de la Universidad.
- Apoyo a todo el proceso que tenga que ver con el área locativa de mantenimiento y contratación.
- Apoyo a las diferentes reuniones, charlas y visitas, entre otros temas de infraestructura.
- Realización de informes técnicos para los proyectos de infraestructura.
- Realización de estudios de conveniencias y solicitudes de CDP de proyectos pequeños o de menor cuantía.
- Presentación en el programa power point de los proyectos de infraestructura.
- Revisión y asesoría en los diferentes proyectos de infraestructura física
- Revisión de consultoría de los bloques 1, 2 y 4 en los aspectos arquitectónicos
- Comité de licitación para adjudicación de bloques 1, 2 y 4
- Diseños y presupuesto de obras de menor cuantía (adecuación de baños bienestar, bahía de acceso camperos, ampliación de cafetería, adecuación oficina de ICETEX y cafetería Intenalco, instalación de malla Intenalco y otros).

RELACIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA 2017

En la tabla siguiente se presenta la relación de los proyectos de infraestructura llevados a cabo durante el año. Algunos proyectos que requirieron consultorías o interventorías, están agrupados, para que se tenga en cuenta el total de los recursos asumidos desde su concepción, la parte previa, durante y después del desarrollo las obras.

El total de los recursos invertidos en los proyectos de infraestructura, fue de \$ 3.155.815.182.

TABLA NO 49. RELACIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA 2017.

CANT	CONTRATISTA	NO. CONTRATO	FECHA DE SUSCRIOCIÓN	OBJETO	VALOR
1	HADER CORREA CASTAÑEDA	117-2017	19/07/2017	Contratar la prestación de servicios de limpieza y mantenimiento de los caños y nacimientos de agua, la construcción y mantenimiento de las cunetas con sus respectivas tapas y construcción de varias cajas de inspección.	\$ 264.023.756,00
2	PEDRO PIEDRAHITA SOLÍS	127-2017	4/08/2017	Construcción e iluminación de cubierta para el parqueadero de motos e instalación de pasamanos de los tres niveles del bloque 11.	\$ 79.136.013,00
3	CONSTRUCCIONES Y CONSULTORIAS TÉCNICAS Y AMBIENTALES LIMITADA	108-2017	7/07/2017	Reconstrucción planta procesamiento en la granja en el corregimiento de sabaletas	\$ 264.023.756,00
	MARINO MOSQUERA GAMBOA	135-2017	14/08/2017	1.Interventoría de la reconstrucción planta procesamiento en la granja en el corregimiento de Sabaletas.	\$ 24.936.950,00

4	MANGLE URBANISMO + AMBIENTE S.A.S	121-2017	24/07/2017	Construcción e iluminación de cubierta pasos peatonales en el Campus Universitario	\$ 199.700.000,00
	LARRY ALEXANDER OLAYA RIASCOS	136-2017	14/08/2017	2. Interventoría para la construcción e iluminación de cubierta pasos peatonales en el Campus de la Universidad	\$ 15.975.750,00
5	JHON EDINSON CAICEDO VANEGAS	054-2017	28/02/2017	1. Consultoría de los estudios y diseños para remodelación de las baterías sanitarias del bloque 12 piso 1, 2 y 3 del Campus Universitario	\$ 10.500.000,00
	INGCS EA LTDA	131-2017	8/08/2017	Adecuación de las baterías sanitarias piso 1, 2 y 3 del bloque 12 del Campus Universitario.	\$ 283.202.064,00
	HABILIDADES ESTRUCTURALES EN INGENIERIA LTDA	149-2017	25/08/2017	3. Interventoría para la adecuación de las baterías sanitarias piso 1, 2 y 3 del bloque 12 del Campus Universitario.	\$ 22.651.650,00
6	LAOR ARQUITECTURA Y CONSTRUCCIÓN S.A.S.	142-2017	14/08/2017	2.Consultoría para adecuación de espacios pedagógicos	\$ 9.700.000,00
	CONSATEC LTDA	193-2017	28/09/2017	Adecuación de espacios pedagógicos, senderos del Campus Universitario	\$ 87.020.436,00
7	MANGLE URBANISMO + AMBIENTE S.A.S.	291-2017	20/12/2017	Construcción y adecuación espacios pedagógicos.	\$ 56.719.385,00
8	OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS	110-2017	10/07/2017	3.Consultoría para los estudios y diseños de gradería lado occidental cancha de baloncesto y toda la cubierta, y diseño arquitectónico de un andén para las personas con limitaciones física, ubicados entre el bloque 12 y bienestar de la Universidad del Pacífico	\$ 30.000.000,00
	DONNY PAUL VALENTIERRA ALZATE	179-2017	19/09/2017	Primera fase de la construcción de graderías, camerinos y cubierta para la cancha múltiple de la Universidad del Pacífico.	\$ 291.077.000,00
	DIMAS JAVIER JAVIER RIASCOS PINEDA	203-2017	11/10/2017	4. Interventoría para la primera fase de la construcción de graderías, camerinos y cubierta para la cancha múltiple de la Universidad del Pacífico.	\$ 22.300.000,00
9	OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS	111-2017	10/07/2017	Consultoría para los estudios y diseños de la primera fase del embastramiento vía norte del Campus Universitario.	\$ 24.850.000,00
	UNIÓN TEMPORAL PRIMERA FASE APERTURA Y EMBALASTRAMIENTO VÍA NORTE CAMPUS UNIPACÍFICO	214-2017	20/10/2017	Primera fase apertura y embastramiento de 202 metros lineales vía norte Campus Universitario	\$ 294.980.700,00
	CISA SERVICIOS SAS	247-2017	10/11/2017	5. Interventoría para la apertura y embastramiento 202 metros lineales de la primera fase construcción de la vía norte.	\$ 23.041.553,00
10	MELIAR CONTRUCCIONES S.A.S.	113-2017	19/07/2017	5.Consultoría para realizar la actualización a los estudios y diseños fase I bloques de aulas 1 y 2, bloque de circulación área común 3 y 4, del Campus Universitario	\$ 142.252.600,00
11	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL PACIFICO - FUNDEPAC	254-2017	15/11/2017	6.Consultoría de los estudios y diseños para el proyecto denominado unidad habitacional universitaria (U-H.U)	\$ 45.000.000,00
12	DICAL PLANOS Y CONSTRUCCIONES S.A.S.	204-2017	11/10/2017	7.Estudios y diseños para contrición de la cancha sintética en el campus universitario	\$ 47.191.350,00
13	INGCS EA LTDA	213-2017	20/10/2017	8.Estudios y diseños primera fase punto de acopio, apertura vía y demás obras complementarias para el retiro de residuos peligrosos y ordinarios del Campus Universitario	\$ 16.487.450,00
14	GEVER YESID MOSQUERA LOZANO	155-2017	31/08/2017	Mantenimiento eléctrico que incluye el suministro, e instalación y accesorios (luminarias postes, bombillas, cableado, limpieza de la conexiones altas, además poda de ramas y árboles que obstruyen la red eléctrica) en el Campus Universitario y la Sede de Arquitectura	\$ 41.846.716,00
15	CONSATEC LTDA	161-2017	5/09/2017	Contratar la prestación de servicios de mantenimiento de fachadas (limpieza, resane y pintura incluyendo los andamios y equipo para realizar trabajo seguro en altura), de los bloque 7-11 12-16 y biblioteca del Campus Universitario	\$ 78.244.668,00
16	EULHYN MAYRELL COREA	173-2017	11/09/2017	Suministro e instalación de elementos para la remodelación del inmobiliario de la sala de lectura y puestos de trabajos disponibles en la biblioteca de la Universidad del Pacífico	\$ 28.864.164,00

110



111



17	INGTEGRAR INGENIERIA S.A.S.	178-2017	19/09/2017	Suministro e instalación de elementos necesarios para la reubicación, adecuación y modernización de todas las salas de sistemas que se encuentran ubicadas en la sede del campus universitario de la Universidad del Pacífico	\$ 177.201.000,00
18	AR ARQUITECTOS, DISEÑO & CONTRUCCION S.A.S.	180-2017	19/09/2017	Remodelación y adecuación de las oficinas de la rectoría y control interno de la Universidad del Pacífico	\$ 35.802.187,00
19	EULHYN MAYRELL COREA	194-2017	28/09/2017	Adecuación de un espacio psicopedagógico debajo de las escaleras de la biblioteca y la adecuación de una pared y media con material aislante de sonido para la videoteca en la sala de lectura de la biblioteca de la universidad del pacífico	\$ 19.978.054,00
20	EDSON RENTERIA	219-2017	24/10/2017	Realizar la adecuación para el embellecimiento de la fachada del acceso al campus de la universidad del pacífico	\$ 57.214.529,00
21	OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS	221-2017	25/10/2017	Terminación del mantenimiento y adecuación de los baños de la dirección de Bienestar Universitario.	\$ 67.837.702,00
22	INGCS EA LTDA	222-2017	25/10/2017	Remodelación, adecuación y mantenimiento de oficina de ICETEX y cafetería ubicada en la Universidad del Pacífico sede Ciudadela Colpuertos	\$ 92.207.563,00
23	OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS	245-2017	7/11/2017	Realizar mantenimiento de la malla perimetral en la sede de la ciudadela y la construcción de 54 m2 de losa y la adecuación carril de acceso a portería campus	\$ 99.400.049,00
24	MANGLE URBANISMO + AMBIENTE S.A.S.	248-2017	10/11/2017	Ampliación y adecuación de cafetería ubicada en el campus de la Universidad del Pacífico - sede Buenaventura (adecuación móvil de cafeterías temporales.	\$ 68.950.750,00
25	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES MANTILLA S.A.S.	258-2017	16/11/2017	Mantenimiento del manto edil de las terrazas de los bloques existentes, el diagnostico de cubierta y adecuación de juntas de separación estructural (12,16,7,11) en la universidad	\$ 70.000.000,00
26	CONSTRUCCIONES Y DISEÑOS DIMAR S.A.S	267-2017	28/11/2017	Adecuación ambientales de aulas de clase de los bloques 7, 12 y 16 de la Universidad del Pacífico	\$ 84.552.000,00
27	MANGLE URBANISMO + AMBIENTE S.A.S.	288-2017	20/12/2017	Proteger con pintura todos los materiales de concreto, metálicos y de madera, además de la construcción de sistema de drenaje que evite la erosión de la estructura de cimentación con su andén perimetral en el edificio de Bienestar Universitario.	\$ 143.235.666,00
28	BERMORI VALENCIA GRANADA	290-2017	20/12/2017	Adecuaciones laboratorio edificio 11 Campus Universitario	\$ 49.953.675,00
TOTAL DE INVERSIÓN					\$ 3.155.815.182,00

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

TERMINACIÓN DEL MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE LOS BAÑOS DE LA DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.



Foto: Mantenimiento y adecuación de los baños de la Dirección de Bienestar Universitario.

ADECUACION DE LAS BATERÍAS SANITARIAS PISO 1, 2 Y 3 DEL BLOQUE 12 DEL CAMPUS UNIVERSITARIO.



Foto: Adecuación de las baterías sanitarias piso 1, 2 y 3 del bloque 12 del Campus Universitario

PRIMERA FASE APERTURA Y EMBALASTRAMIENTO DE 202 METROS LINEALES VÍA NORTE CAMPUS UNIVERSITARIO.



Foto. Primera fase apertura y embalastramiento de 202 metros lineales vía norte Campus Universitario

ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS, SENDEROS DEL CAMPUS UNIVERSITARIO



Foto. Adecuación de espacios pedagógicos, senderos del campus

RESUMEN DE INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA

En la tabla número 50 se puede observar un resumen de los recursos invertidos en infraestructura, las construcciones por generar un mayor impacto se llevan el 86.22% de los recursos, seguido de las consultorías que se desarrollaron para poder poner en marcha algunos proyectos de inversión, las cuales tuvieron una inversión de \$325.981.400. En lo relacionado a interventorías no todas las obras requirieron de este mecanismo para su desarrollo, en este aspecto solo se invirtieron \$108.905.903.

TABLA NO 50. RESUMEN DE INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA

CLASIFICACIÓN DE CONTRATOS	CANTIDAD	RECURSOS INVERTIDOS	% DE RECURSOS POR TIPO DE CONTRATO
Consultorías	8	\$ 325.981.400	10,33%
Construcciones	24	\$ 2.720.927.879	86,22%
Interventorías	5	\$ 108.905.903	3,45%
TOTAL	37	\$ 3.15.815.182	100,00%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

CONTROL INTERNO

Las actividades realizadas por la oficina de Control Interno corresponden a lo planteado en el plan de acción, auditorias programadas y al plan de trabajo proyectado, en cumplimiento de los roles definidos en la Ley 87 de 1993.

ROL DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO

Este rol consiste en la evaluación objetiva de evidencias en el cumplimiento de procedimientos, normatividad aplicable y actividades de los diferentes procesos de la institución. De acuerdo a este cometido, se programaron seis auditorias de gestión, de las cuales se ejecutaron las siguientes (ver imagen N°1):

- Seguimiento Implementación del MECI, según Decreto 943 de 2014.
- Proceso misional de Proyección Social - vigencia de 2016.
- Proceso misional de Bienestar Universitario- vigencia de 2016.
- Proceso misional de Docencia- vigencia de 2016.
- Proceso misional de Investigaciones- Vigencia 2016.

Durante esta etapa la oficina Asesora de Control Interno ha recaudado toda la información pertinente y necesaria para poder evaluar de forma objetiva y acertada la gestión administrativa de estos procesos, obteniendo los siguientes resultados:

- Seguimiento Implementación del MECI según Decreto 943 de 2014 se plantearon acciones de mejoras y se espera resultados al final de la vigencia, toda vez que el seguimiento realizado se efectuó con corte al 30 de

octubre de 2017.

- Auditoria al proceso misional de Proyección Social - vigencia de 2016, el cual se suscribió plan de mejoramiento.
- Auditoria al proceso misional de Bienestar Universitario- vigencia de 2016, el cual se suscribió plan de mejoramiento.
- Auditoria al proceso misional de Docencia- vigencia de 2016, el cual se suscribió plan de mejoramiento.
- Auditoria al proceso misional de Investigaciones- Vigencia 2016, el cual se encuentra en informe preliminar.



Imagen N°1. Auditorias programadas

En ese mismo sentido, tenemos los seguimientos realizados durante la vigencia, entre los que se encuentran:

- Revisión Código de Buen Gobierno.
- Seguimiento a los reportes de información relacionados con: SIRECI, SNIES, ESPADIES, CONTRALORÍA, CHIP de la Contaduría general de la Nación, EKOGUI,
- Seguimiento al Plan de Compras vigencia 2017.
- Seguimiento al Plan Anticorrupción.
- Seguimiento a la ejecución presupuestal
- Seguimiento al Plan Anual de Inversiones.
- Seguimiento mensual de respuesta a tiempo de las PQRS para la proyección de alertas tempranas a las dependencias.
- Seguimiento en el proceso de pago de impuestos.

FOMENTO DE LA CULTURA DE AUTOCONTROL

Para el fomento de la cultura de autocontrol se desarrolló un proyecto descrito en el Plan de Desarrollo institucional, cuya iniciativa estratégica se denominó: Generación de cultura de autocontrol, autogestión y autorregulación. Para esto, se acordó la implementación de un proyecto orientado a la generación de la cultura del autocontrol, autogestión y autorregulación, dentro del cual se tenían previstas 7 actividades, de las cuales se realizaron 5, equivalentes a un cumplimiento del 71% del proyecto (ver imagen N°2), al igual que el plan de trabajo del fomento de la cultura de autocontrol.

Tabla No 51. Fomento Cultura de control

ROL	ACTIVIDADES
FOMENTO CULTURA DE CONTROL	Implementar campaña de sensibilización
	Divulgación de los principios y valores éticos institucionales
	Diseño e implementación de un sistema de estímulos y recompensas por desempeño laboral
	Diseño y adopción de un indicador para la medición de la adopción de la cultura de control en la institución
	Realizar la revisión, actualización e implementación del código de buen gobierno en la institución
	Diseño e implementación de un proceso de Gestión Normativa
	Seguimiento al Plan de mejoramiento del MEN y emitir alertas tempranas

El concepto de Control Interno definido de manera global como un proceso efectuado por la alta dirección y demás funcionarios de una organización, proporciona la seguridad razonable para la consecución de los objetivos de la institución, a través de la evaluación independiente con herramientas adecuadas y orientadas que apoyen la gestión para el cumplimiento legal y se conviertan como elemento fundamental para la eficacia y la continuidad de la institución. Ahora bien, se hace necesario en la Universidad incluir y fomentar la práctica del Autocontrol, lo mismo que la responsabilidad de toda la comunidad universitaria frente a éste, con miras a fortalecer aspectos como: la prestación de un mejor servicio, el cumplimiento de las metas, un ambiente laboral armonioso, la construcción colectiva y participativa de planes y programas y la comunicación fluida y oportuna.

Dentro del proceso de implementación de la cultura autocontrol se logró la vinculación de una trabajadora social mediante la modalidad de prestación de servicios, quien llevó a cada oficina el mensaje de autocontrol, enfocado en la promoción del autocontrol. Al terminar la intervención se entregó a cada funcionario un recordatorio con mensaje alusivo al Autocontrol.

En el marco de este proyecto se desarrollaron también las siguientes actividades:

- Se diseñó el personaje virtual “Controlito “que sirvió como vehículo transmisor para los temas de autocontrol y autoevaluación que se utilizó en las diapositivas.
- Se realizó el acto solemne en homenaje al “Día del Adulto Mayor”, en el que se reconoció a los adultos mayores de la entidad.



Foto. Homenaje Día del Audulto Mayor

- Se realizaron actividades en coordinación con el grupo de trabajo de Biblioteca, a fin de conmemorar del 116 Día Internacional de la Alfabetización.
- Se brindó apoyo bajo la coordinación de los profesionales de salud ocupacional para la realización de pausas activas.
- Se instaló en la sede Intenalco un stand con la información sobre autocontrol.
- Se aplicaron encuestas sobre los mecanismos de autocontrol a los funcionarios, con el objetivo de evaluar la percepción del fomento de la cultura del autocontrol, asociado con todas y cada una de las actividades que contribuyen al mejoramiento y el cumplimiento del proceso y la dependencia a la que pertenecen.

Con relación a la implementación de un sistema de estímulos y recompensas por desempeño laboral, no se realizó ningún trámite, sin embargo, en lo que se refiere a la gestión normativa se logró la fase diagnóstica.

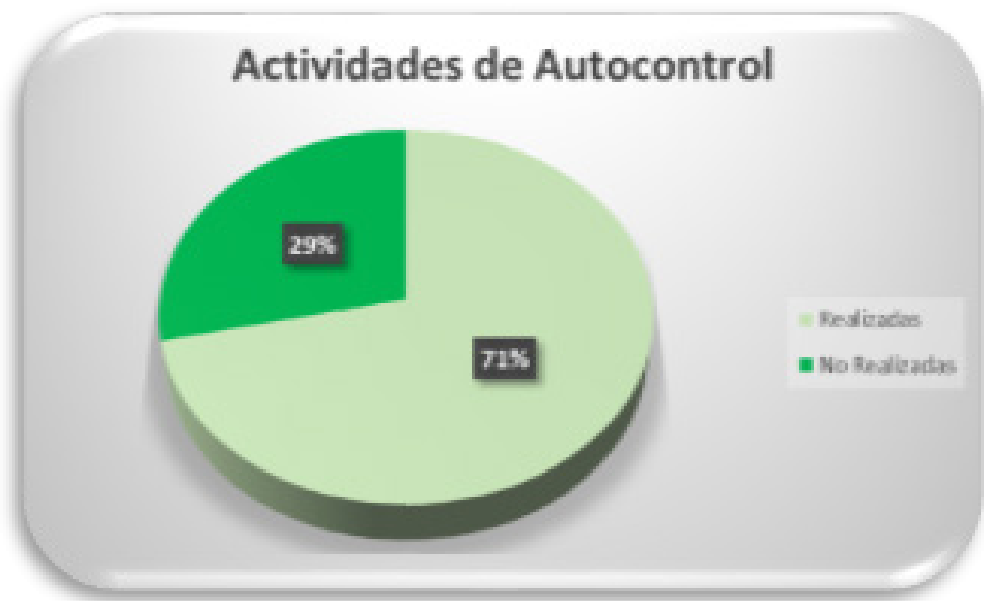


Imagen N°2. Actividades de autocontrol

VALORACION DEL RIESGO

La aplicación de la metodología más la evaluación de los riesgos le permite a la entidad fortalecer su proceso de planificación, porque podrá definir las medidas de tratamiento más efectivas y determinar la forma más adecuada para controlarlo, de modo que se logre disminuir el impacto y la probabilidad de ocurrencia, para así alcanzar los objetivos institucionales, no obstante ante la ausencia de un líder de proceso en la oficina Asesora de Control Interno no se pudo realizar el primer seguimiento que corresponde al periodo comprendido 01 de enero de 2017 al 30 de abril de 2017, sin embargo se pudo obtener de la página WEB institucional donde se halló política de riesgo con Código: EV-EV-PO02 Versión: 03 Aprobado: 16/01/2017, la cual fue evaluada por el grupo de trabajo de Control Interno, encontrando que esta obedece a los lineamiento definidos en la guía para la gestión del riesgo de corrupción pero no se tienen registros de socialización, otra situación evidenciada fue que pese a la existencia de una política de riesgos actualizada esta no es suficiente ya que a la fecha los líderes de procesos no tienen claro cómo implementar los controles para combatir los riesgos toda vez que en las actividades de seguimiento efectuadas durante los meses de julio y agosto se evidenció que cinco de los siete líderes de proceso desconocían el mapa de riesgo y por ende la política del misma.

Durante el mes de octubre y noviembre se realizó seguimiento a la gestión institucional donde se incluyó lo

117 relacionado con los riesgos, evidenciando dos aspectos: primero, que solo existe un mapa de riesgos de corrupción, obviando el mapa de riesgos institucional, asociado a los riesgos que afectan la gestión institucional, y segundo, que el nivel de mitigación de riesgos es bajo, por lo que se considera que no se realiza un adecuado seguimiento por parte de los líderes de los procesos. Por su parte, la oficina Asesora de Control Interno realizó una actualización del mapa de riesgos a partir de la llegada del nuevo jefe de oficina, quien ha brindado asesoría y acompañamiento a fin disminuir los riesgos.

RELACIÓN CON ENTES EXTERNOS

La oficina Asesora de Control Interno de la Universidad del Pacífico sirve de facilitador para tramitar los requerimientos de los organismos de Control Externo y la coordinación en los informes que la entidad debe presentar a los diferentes organismos de control, gestión, y vigilancia, entre los cuales se encuentran:

- Contraloría General de la República.
- Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Contaduría General de la Nación.
- Agencia Nacional para la Defensa Jurídica del Estado.
- Cámara de Representantes.
- Ministerio de Educación Nacional.

Durante la vigencia se logró rendir un total de 97 formatos no sólo a los entes de control, sino también a las demás entidades de orden público que requieren información, conforme a ese ejercicio, el grupo de trabajo de control interno generó alertas tempranas con el fin de evitar el incumplimiento en la elaboración y entrega de estos reportes, además de hacer seguimiento a la normatividad con el fin de mantener actualizada la herramienta. En términos generales, se ha sostenido el cumplimiento de la rendición de cuentas en la Universidad del Pacífico.

En el desarrollo de este se atendió visita de la Contraloría General de la República en donde practicó auditoria regular que dio como resultado la suscripción de un plan de mejoramiento para atender las observaciones del ente de control. Así mismo tres profesionales del Área de Contabilidad y uno de Control Interno recibieron orientación e temas referidos a los estados financieros de la Universidad.

ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO

El rol de las oficinas de control interno desempeñado a través del procedimiento de asesoría y acompañamiento, según el Artículo 9 de la Ley 87 de 1993 señala que les corresponde a las oficinas de control interno asesorar a la alta dirección en la continuidad del proceso administrativo, la reevaluación de los planes establecidos y en la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos. En concordancia con lo anterior, el grupo de trabajo de Control Interno se propuso brindar asesoría a directivos de la Universidad en temas de presupuesto, indicadores de gestión, supervisión e interventoría, elaboración de estudios previos, estatuto documental, gestión documental, autoevaluación de la gestión, auditoria y plan de mejoramiento.

Los resultados más sobresalientes de este trabajo fueron:

- Capacitación en temas de Presupuesto Público, la cual se realizó con éxito en coordinación de la dirección Administrativa y Financiera y, que fue dirigida a todos los funcionarios que interactúan en el proceso.
- Capacitación sobre Indicadores de Gestión esta fue liderada por la oficina Asesora de Planeación a través del Líder de Mejora continua, sin embargo, desde la oficina de Control Interno se realizó la fase inicial para la construcción de la batería de indicadores de la entidad a fin de socializarlo con los líderes de proceso.
- Capacitación acerca de la Supervisión e Interventoría realizada con éxito y dirigida a todo el personal administrativo y directores de programas.
- Capacitación sobre cómo elaboración de estudios previos, realizada con éxito y dirigida a todo el personal administrativo y directores de programas.
- Charla sobre el Estatuto Anticorrupción realizada con éxito y dirigida a todo el personal administrativo y directores de programas.

Además de las actividades descritas anteriormente, el grupo de trabajo de la oficina Asesora de Control interno generó los siguientes informes:

- Informe Austeridad en el Gasto Trimestre I, II, III, y IV de 2017.
- Informe de Lanzamiento de la Campaña de Autocontrol.
- Informe de Ejecución Presupuestal a junio 30 de 2017.
- La Oficina Asesora de Control Interno brindó acompañamiento a la dirección Académica en la Visita de Par académico para la renovación del registro calificado del programa de Ingeniería de Sistemas.
- Se actualizó la caracterización del proceso de evaluación y seguimiento que lidera la oficina Asesora de Control Interno.
- Se realizó seguimiento a la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- Elaboración y presentación del informe ejecutivo anual de Control Interno Contable - vigencia 2016.
- Se realizó la actualización de la información para el reporte del informe Ejecutivo Anual de Control Interno- vigencia 2016.
- Proyección Resolución Adopción procedimiento de Control Interno Contable como actividad de solución al Plan de Mejoramiento suscrito con la Contraloría General resultante de la auditoria vigencia 2016. OBS.: falta aprobación para su difusión y aplicación.
- Informe de revisión del POAI al 30 de octubre de 2017
- Con la participación de la oficina Asesora de Planeación se elaboró batería de indicadores de la Universidad del Pacífico.

118



119



GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO

Con respecto a la gestión misional y de gobierno, la Universidad del Pacífico ha venido gestionando las siguientes actividades:

CONSOLIDACIÓN DE ALIANZAS Y CONVENIOS

- En las instalaciones del Campus Universitario se efectuó una reunión entre las directivas académicas de la Universidad del Cauca y la Universidad del Pacífico, con el objeto de consolidar alianzas y convenios tendientes a ampliar la oferta académica de la Universidad del Pacífico: programas nuevos y registros extendidos.



Foto. Alianzas y convenios tendientes a ampliar la oferta académica de la Universidad del Pacífico



- Convenio Marco con el Secretariado Diocesano de Pastoral Social. El objetivo de este convenio es establecer los lineamientos generales de cooperación mutua entre las instituciones intervinientes promoviendo un desarrollo integral sostenible e investigación que correspondan a generar transformaciones sociales estructurales positivas y reales en la región.
- Convenio marco académico celebrado entre la Fundación Etika Verde y la Universidad del Pacífico, cuyo objeto es: establecer las bases de cooperación en el campo académico, científico, tecnológico e investigativo de las partes, dentro del plan de acción y los programas de VENTURA INATLANTIC S.A. y BGP CONTAINER & LOGISTICS S.A. y el cumplimiento de los objetivos de la Fundación Etika Verde.
- Suscripción de convenio con las instituciones de educación superior que pertenecen al Sistema de Universidades Estatales SUE, capítulo Sur Occidente: Universidad de Nariño, Universidad del Cauca, Universidad de la Amazonía, Universidad Sur Colombiana, Universidad del Valle y la Universidad del Pacífico.



Foto. Convenio con las Instituciones de Educación Superior que pertenecen al Sistema de Universidades Estatales SUE

El objetivo de este convenio es establecer relaciones educativas y de cooperación entre las instituciones que participan en él, con el fin de promover la creación de vínculos a través del intercambio académico.

- En el marco del convenio de cooperación suscrito con el SENA se planteó el interés institucional como tema principal la participación en conjunto en el Sola Declathon 2018 – LatinAmerica&Caribbean (septiembre 27 de 2017).
- Convenio de cooperación interinstitucional con la Alcaldía de Timbiquí, con el objetivo de prestar servicios para capacitación de los funcionarios de la Alcaldía en temas de administración pública.

- Convenio de cooperación interinstitucional para uso de espacios deportivos, con el Instituto de Deportes de Buenaventura. El objeto de este convenio es aunar esfuerzos entre las partes para impulsar mancomunadamente el desarrollo cultural y deportivo de Buenaventura, mediante el ofrecimiento por parte de la Universidad del Pacífico del apoyo al mantenimiento de los escenarios deportivos.



Foto. Convenio de Cooperación Interinstitucional para Uso de Espacios Deportivos



Foto. alianza con la Universidad Popular del Cesar

- Se efectuó reunión de socialización a los procesos y procedimientos necesarios para concertar la realización de postgrados, en este caso, de la Maestría en Pedagogía Ambiental, en alianza con la Universidad Popular del César.



Foto. diálogos de la mesa de trabajo con el Vicepresidente de la República, Oscar Naranjo

- La Universidad del Pacífico, en el marco de alianza interinstitucional establecida con el Consejo Profesional Nacional de Ingeniería COPNIA -, entidad de derecho público del orden nacional encargada de la función administrativa, de la inspección y vigilancia del ejercicio de la ingeniería, realizó entrega de tarjetas profesionales a siete (07) egresados del programa de Ingeniería de Sistemas, que acredita la formación académica e idoneidad de una persona el área de esta disciplina.



Foto. Alianza interinstitucional establecida con el Consejo Profesional Nacional de Ingeniería COPNIA

- Visita Universidad de Howard



Foto. Visita Universidad de Howard



En el marco de un tour de estudios adelantado por diferentes universidades colombianas se realizó el intercambio con estudiantes, docentes y directivos de la University of Howard, además de un conversatorio sobre las experiencias de ambas instituciones de educación superior. Fruto de este relacionamiento inicial quedaron sentadas las bases para la firma de un convenio que permita la generación de procesos de movilidad académica para estudiantes y docentes, así como la capacitación de los mejores estudiantes y deportistas de la Alma Máter en los Estados Unidos.

La Universidad de Howard es una institución de carácter público – privado que funciona desde 1867 en la ciudad de Washington, cuenta con 13 escuelas y college y 120 áreas de pregrado y post grado, y es considerada

como la Harward negra de los Estados Unidos, razón por la que es la más importante de las universidades con mayoría de estudiantes afroamericanos y cuenta con varios egresados ubicados en importantes cargos políticos gerenciales y de liderazgo a nivel internacional. La visita de la institución estadounidense estuvo presidida por el decano Barron Harvey, Vernal Supel, directora de post grados, el docente Thomas Creshaw, 14 estudiantes de pregrado y 10 estudiantes de postgrado.

El objetivo del evento fue explorar las condiciones para establecer convenio interinstitucional que permita en el corto y mediano plazo intercambios de tipo académico, investigativo, cultural y deportivo entre las dos instituciones.

El acto inició con un recorrido por las instalaciones del Campus Universitario, posterior presentación formal de las dos instituciones, se llevó a cabo el conversatorio “Diálogos Académicos Interculturales en Clave decolonial: Experiencias en Pensamientos Afrodiasporicos”, luego se hizo una muestra cultural por parte del grupo de danzas de la Universidad del Pacífico y finalmente se hizo exhibición de bebidas tradicionales del Pacífico colombiano, a cargo de las maestras artesanas Veneranda Ruiz Valencia y Rosmilda Quiñónez Fajardo, que fueron degustadas por la delegación afrodescendiente.

MEJORAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

Gracias al desarrollo de las funciones sustantivas y a las diferentes alianzas, actividades, convenios, la Universidad ha logrado un posicionamiento positivo a nivel regional, nacional e internacional.



Foto. Mejoramiento imagen institucional

123

El Rector con la ministra de Educación Nacional, Yaneth Gina Tovar, el ministro de las TICs David Luna y otras universidades de alta calidad del país reconocidos en la Revista El Congreso.



Foto. Reconocimiento en el país, en la Revista El Congreso



Alianza para desarrollar el componente de responsabilidad Social entre la Universidad del Pacífico y la Fundación Social de la Sociedad Portuaria de Buenaventura para concertar diferentes acciones sociales dirigidas a la comunidad bonaverense.

Foto. Alianza para desarrollar el componente de responsabilidad social entre la Universidad del Pacífico y la Fundación Social de la Sociedad Portuaria de Buenaventura

Con el respaldo del rector Félix Suárez Reyes, la delegación del Sindicato de trabajadores Sintraunicol Buenaventura participó en los XVII Juegos Deportivos Nacionales de Empleados y Docentes Universitarios y en el Primer Encuentro Cultural realizados en la ciudad de Pasto - Nariño.

En el certamen los funcionarios de la Universidad del Pacífico y la Universidad del Valle-sede Pacífico afiliados a Sintraunicol-Buenaventura participaron en diferentes disciplinas deportivas: microfútbol, atletismo, ajedrez, domino, sapo, parqués, bala, jabalina y lanzamiento de disco, obteniendo 18 preseas en el podio de medallería y 1 trofeo de reconocimiento por la preservación de la cultura ancestral de la región del litoral Pacífico colombiano.

TABLA NO 51. CUADRO DE MEDALLERÍA

DISCIPLINA	ORO	PLATA	BRONCO
Atletismo: 100, 200 y 400 metros fonso masculino	2 Jesús Armando Mosquera	1 Jesús Armando Mosquera	
Ajedrez categoría novatos	1 Mery Jhoana Chamorro	1 Jorge Mario Albor	
Atletismo: Lanzamiento de Bala masculino y femenino	1 Flor Anllely Ruiz	1 Delia Rosa Medina 1 Deibi Mancilla	1 Luis Fernando Mosquera
Atletismo: Lanzamiento de Jabalina masculino y femenino	1 Deibi Mancilla		1 Luis Fernando Mosquera Flor Anlely Ruiz
Atletismo: 500 metros fondo masculino		1 Luis Fernando Mosquera	
Atletismo: 200 metros fondo femenino			1 Flor Anllely Ruiz
Dominó masculino			1 Luis Edinson Mosquera
Atletismo Relevos combinado			1 Luis Fernando Mosquera Jesús Armando Mosquera Flor Anllely Ruiz
Atletismo: Lanzamiento de Disco	1 Flor Anllely Ruiz		1 Deiby Mancilla 1 Flor Anllely Ruiz

Fuente: SINTRAUNICOL



Foto. Participación juegos sindicales SINTRAUNICOL

124



125



- Durante el Consejo Superior de la Universidad del Pacífico que se cumplió en el Palacio de San Francisco, presidido por la gobernadora Dilian Francisca Toro Torres, la mandataria anunció que la Gobernación del Valle destinó \$ 420 millones para mejorar la calidad educativa de la institución y brindar mayor bienestar a los estudiantes, especialmente a los de escasos recursos.



Foto. Reunión Consejo Superior de la Universidad del Pacífico

- Alianza con organizaciones no gubernamentales

Se llevó a cabo una reunión con la directora de la Fundación Alianza por la Solidaridad, para retomar el convenio interadministrativo suscrito por el doctor Félix Suárez en el corto periodo como rector que tuvo el año 2015, con el cual se logró la articulación de todos los programas académicos en los proyectos que esta entidad presenta ante la comunidad europea para la financiación de los mismos; también se acordó que la Universidad del Pacífico, hará la asesoría, consultoría, pasantías, prácticas empresariales y ejecución de los mismos.

El Consejo Directivo presentó el proyecto de ampliación de la planta física de la Universidad con el que se espera, a largo plazo, convertir a la Universidad del Pacífico en un gran complejo universitario y poder fortalecer la oferta académica acorde con las demandas de Buenaventura.

- Con el ánimo mejorar el nivel académico de la Universidad del Pacífico, el Dr. Félix Suárez Reyes presentó los requisitos ante Colciencias, cumpliendo con los criterios establecidos en la plataforma ScienTi, Servicio de Información de Evaluadores Pares, para ser reconocido en el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología – SNCT como Par Evaluador (de acuerdo a la Resolución interna 1037 de 2014).

RECUPERACIÓN DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR

- En el marco de documentales sobre los sitios más hermosos de Colombia, Buenaventura fue escogida para llevar a cabo una muestra de clavados en altura extrema (Bocana, Sierpe, San Cipriano y Aguaclara) por parte del caleño Orlando Duque a quien le habían referenciado el proyecto de investigación de la Universidad del Pacífico denominado “La Ruta del Viche”.



Foto. Visita clavadista caleño Orlando Duque-Ruta del Viche

- Visita de socialización, inducción y recorrido por las instalaciones de la Universidad del Pacífico a estudiantes de diferentes instituciones educativa de básica secundaria, coadyuvando a la orientación en educación superior.

126



Foto. Visita estudiantes instituciones educativas

- Se retomó la actividad del compartir con la comunidad universitaria Desayuno Navideño – Campus Universitario e Intenalco y celebración de misa en Acción de Gracias para culminar el año 2017.



Foto. Desayuno navideño en Intenalco



Foto. Desayuno navideño Campus Universitario

- Las novenas por programa y por dependencia



Foto. Novena navideña 2017

127

- Con una serie de actividades recreativas, lúdicas y de entrega de regalos, coordinadas por el programa de Bienestar Universitario y la dirección de Investigaciones, la Universidad del Pacífico, por directriz del rector, ha renovado los vínculos entre los integrantes de la comunidad universitaria y las comunidades de la Ciudadela San Antonio y Campo Hermoso de Buenaventura.



- Fiesta de los Niños y Niñas-hijos de empleados de la institución



Foto. Fiesta de los Niños y Niñas hijos de empleados de la institución

CEREMONIA DE GRADO

En el periodo 2017 se celebraron las ceremonias de grado: XXI y XXII, la primera con 162 y la segunda con 60 nuevos tecnólogos y profesionales en diferentes programas académicos de la Universidad del Pacífico.

Así mismo, se realizó una ceremonia privada a 5 estudiantes pertenecientes a los programas de Arquitectura, Agronomía, Ingeniería de Sistemas, Sociología, Tecnología en Agronomía, Tecnología en Informática y Tecnólogos en Acuicultura.

Los títulos fueron entregados a Samuel Lorenzo Bonilla, Yorli Valencia Martínez, Enit Shirley Cuero, Karen Sabrina Ocoró Montaña, Marbeen Mosquera, Enrique Mera De La Cruz, quienes adelantaron estudios en los programas de Tecnología en Acuicultura, Agronomía y Sociología.

Con esta cohorte ya son 2.405 profesionales y tecnólogos que ha entregado la Universidad del Pacífico a la región.



Foto. Ceremonia de Graduación Universidad del Pacífico



Foto. Ceremonia privada de graduación

ENTREGA TÍTULO PROFESIONAL HONORIS CAUSA

Se hizo entrega del título profesional Honoris Causa a las siguientes personas:

- Como Socióloga a la señora Ernestina Viera Cuero, reconocida periodista de la ciudad, quien por una penosa enfermedad tuvo que interrumpir los estudios de Sociología que adelantaba en la Universidad del Pacífico.
- Socióloga a la señora Francia Morales Erazo, quien por su fallecimiento no alcanzó a graduarse en la institución.
- Igualmente, el Rector de la Universidad del Pacífico Dr. Félix Suárez hizo entrega, en un homenaje póstumo, de placas a los familiares de Judith Esperanza Angulo y Agustina Yépez, por las contribuciones que hicieron a la Universidad cuando estuvieron a su servicio.



128



129



CAPACITACIONES Y EVENTOS PEDAGÓGICOS

- Capacitación sobre Circunscripción Especial Transitoria de Paz

Buenaventura, junto con tres municipios más del litoral Pacífico del sur colombiano constituye una de las circunscripciones especiales transitorias de Paz, surgidas en el marco del Acuerdo Final entre el gobierno de Colombia y las Farc en la Habana, que fue sellado el 24 de noviembre de 2016. Esto representa la oportunidad de que 16 nuevas curules integren la cámara de representantes durante dos periodos consecutivos, con representantes de comunidades de distintas regiones del país que fueron víctimas del conflicto armado.

El taller se ha orientado a brindar la información que permita dar cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo Final de la Habana, de tal modo que las comunidades interesadas puedan tener claros los mecanismos legales, las condiciones, el calendario y la mecánica electoral para hacer más efectivos sus esfuerzos y concretar su participación real en las elecciones de marzo de 2018.



- Diplomado Contextos Territoriales y Lucha por el Trabajo

Con la realización de los conversatorios “El Derecho al Territorio y los Retos de la Globalización”, “Los retos de la lucha por el trabajo en Buenaventura” y “Buenaventura, posconflicto y participación social” se llevó a cabo la clausura del Diplomado Contextos Territoriales y Luchas por el Trabajo, en las instalaciones de Bagno Regio del Distrito de Buenaventura.

El diplomado se realizó en el marco de convenio establecido entre la Universidad del Pacífico y la Fundación Solidary Center Colombia, dirigida a líderes sociales, profesionales, asesores, funcionarios, y estudiantes, y pretendía difundir y contribuir en la formación, conocimiento y desarrollo de destrezas y habilidades a líderes sociales de la región para fortalecer la capacidad de lucha, planeación estratégica, acción colectiva y empoderamiento de los trabajadores colombianos. En él participaron en promedio 110 personas

En el marco de la clausura se le rindió un homenaje a Leonila Alberta Murillo, presidenta de SINTRASIHOB! Buenaventura.



- Lanzamiento del libro Africanidad, Indianidad y Multiculturalidad prologado por el Dr. Félix Suárez Reyes y escrito por William Mina. La publicación es de sello editorial Asociación Iberoamericana de Filosofía Práctica, Universidad del Pacífico 2017.



Foto. Lanzamiento del libro Africanidad, Indianidad y Multiculturalidad

CONFERENCIAS

- Conferencia Diversidad Cultural e interculturalidad en América Latina y el Caribe “Proyectos y Prospektivas”, docentes de la Universidad del Cauca y el rector Félix Suárez Reyes.
 - Conferencia Hacia una Pedagogía en Clave Decolonial“Una Mirada desde la Práctica”, rector Félix Suarez Reyes - Conferencista internacional Dolores Cristina Montaña Arias, Facultad de educación FACNED, UNICAUCA.
 - Conferencia Diversidad Cultural, Proyectos y Perspectivas, Félix Suárez Reyes - conferencista internacional Emma Polonia Campuzano Avilés, UNAE.
 - Publicación del artículo titulado “Los Procesos de Formación y Actualización de Docentes en Etnoeducación Afro en el Suroccidente Colombiano desde la Universidad del Pacífico” en el libro Educación Superior y Pueblos Indígenas y Afrodescendientes de América Latina - Políticas y prácticas de inclusión, democratización e interculturalización- artículo divulgado a la comunidad científica internacional con el respaldo de la UNESCO, IESALC, la Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF) y otros.
- En el texto el magíster Suárez Reyes destaca que “la Universidad del Pacífico ha desempeñado el histórico papel de potenciar una forma de asumir las realidades afrocolombianas desde una visión etnoeducativa”. En el libro, que fue compilado por Daniel Matos, también escriben académicos del orden internacional, tales como Teresa Artieda y Laura Rosso (Argentina), AlesxandroEleóterio de Souza (Brasil), Elizabeth Castillo Guzmán (Colombia), Xinia Zúñiga Muñoz (Costa Rica), José Del Val (México), Alta HookerBlandfork , Letisia Castillo (Nicaragua) y Esteban Emilio Monsnyi (Venezuela).
- Seminario Internacional “Identificación de Oportunidades Agroindustriales y de Mercado para Impulsar el Desarrollo Rural del Pacífico Colombiano”.

131 la Dra. Dolores Cristina Montaña Arias, Facultad de educación FACNED, UNICAUCA, y participación activa de los maestrantes de la Maestría en Docencia con la alianza interinstitucional Unipacífico – Unicauca.



Foto. Conferencia: Hacia una Pedagogía en Clave Decolonial “Una Mirada desde la Práctica”

- Conferencia: Diversidad Cultural, Proyectos y Perspectivas, cuyo objetivo fue Socializar a la comunidad universitaria procesos de Interculturalidad y Buen vivir, con la ponencia del orden internacional de la Dra. Emma Polonia Campuzano Avilés, UNAE, y participación activa de los maestrantes de la Maestría en Docencia con la alianza interinstitucional Unipacífico – Unicauca.



Foto. Conferencia: Diversidad Cultural, Proyectos y Perspectivas



Imagen N°3. Seminario Internacional “identificación de oportunidades agroindustriales y de mercado para impulsar el desarrollo rural del Pacífico colombiano”

Con la participación de agrónomos y profesionales AGROCAM A.C. de la ciudad de Morelos (México), al igual que integrantes de la comunidad universitaria de la Universidad del Pacífico, se llevó a cabo en el Campus Universitario el seminario internacional que tuvo como objetivo central desarrollar un ciclo de conferencias para la identificación de oportunidades en el sector agroindustrial y programar una agenda de trabajo interdisciplinario de mediano plazo, en aras de fortalecer las relaciones y el desarrollo institucional.

- Conferencia: Hacia una Pedagogía en Clave Decolonial “Una Mirada desde la Práctica”, cuyo objetivo fue Socializar a la comunidad universitaria sobre la clave decolonial y ponencia del orden internacional por parte de



Foto. La Ruta del Viche

RECONOCIMIENTOS



- El Doctor Arístides Obando, presidente de la Asociación Iberoamericana de Filosofía Práctica (AIFP) reconoció como miembro honorario a la maestra Nersa Luisa Caballero Veloso, directora del Departamento de Lengua, Lingüística y Literatura de la Universidad del Pacífico, por sus méritos y contribución al desarrollo y engrandecimiento de la Filosofía política, moral y jurídica en Iberoamérica e hizo entrega de una medalla a la maestra, en testimonio del reconocimiento a su profusa labor académica.



El reconocimiento tuvo lugar en la sede central de la Universidad del Valle, en Cali, el pasado 11 de noviembre, en el marco del IX Coloquio Internacional de Filosofía política: conflicto y cultura de paz. La AIFP realizó varios eventos académicos en el suroccidente colombiano, entre el 7 y el 12 de noviembre, que tuvieron como escenarios la Universidad del Cauca, la Universidad Javeriana, la Universidad del Valle y la Universidad del Pacífico. En esta última Alma Máter, la maestrante galardonada dio inicio a la actividad académica con una conferencia magistral titulada “Buen Gobierno y Derecho desde la perspectiva de la filosofía africana”.

- Entrega de la medalla a la excelencia académica “Omar Barona Murillo ” al egresado del programa de Ingeniería en Sistemas Marcos Andrés Otero Tello, egresada del programa de Tecnología en Agronomía, Angie Mayely Molina Rúa, por haber obtenido el más alto promedio académico dentro del grupo de graduados.

- Exaltación al egresado del programa de Sociología Jorge Enrique Viafara Cándelo, por haber escrito el himno que la Universidad del Pacífico entona a través de su coro, en el cual se enmarca la historia de los pueblos africanos, indígenas y mestizos del litoral pacífico colombiano. Así mismo, se grabó el Cd’s que fueron entregados a los asistentes al evento.



132



133



RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA INSTITUCIÓN

La Universidad del Pacífico consciente de su entorno realizó varias actividades como fomento de Responsabilidad Social:



En este marco, igualmente, el programa de Arquitectura, dirección de Proyección Social, Decine, Cepa y oficina de Cooperación Internacional hicieron entrega de obsequios navideños a integrantes de la comunidad del barrio El Colón, quienes se mostraron contentos y agradecieron el gesto para con la Universidad del Pacífico.

- El Sindicato de Trabajadores y Empleados Universitarios de Colombia – SINTRAUNICOL – Subdirectiva Buenaventura – Universidad del Pacífico, también hizo presencia en el barrio Isla de la Paz, llevando lectura, recreación, alegría y entrega de regalos, conjuntamente con la rectoría de la Universidad del Pacífico.



Foto. Actividad de recreación con comunidad sindicato SINTRAUNICOL

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

Después de realizar este Informe de Rendición de Cuentas Vigencia 2017, se puede concluir que la Universidad ha tenido avances en diferentes aspectos, que van desde lo misional hasta su infraestructura; estos aspectos, están permitiendo visionar un mejor futuro, donde la Universidad del Pacífico se convierta en una institución más competitiva frente a otras instituciones de educación superior Colombianas.

Es importante resaltar los esfuerzos de la Rectoría en los diferentes procesos de la Universidad (investigación, proyección social, internacionalización, regionalización, diversificación de recursos), que por medio de acercamientos con diferentes actores gubernamentales y no gubernamentales, ha sentado las bases para seguir generando valor a la oferta académica de la Universidad y ha garantizado la consecución de nuevos recursos (ejemplo; Estampilla Pro Universidad del Pacífico Omar Barona Murillo) que se verán materializados en el 2018.

RECOMENDACIONES

La Universidad del Pacífico ha venido haciendo grandes esfuerzos para mejorar su infraestructura física y proveer de espacios de calidad a la comunidad universitaria, planeando su Campus para el recibimiento de un mayor número de programas y así satisfacer la demanda académica. Dado lo anterior queda de esta manera instaurado el reto para ésta administración (en lo que resta de su vigencia) y las futuras administraciones, de proveer, mantener y garantizar la calidad e idoneidad de los programas que vienen, para así tener una oferta de valor con mayor integralidad para la comunidad universitaria.

134



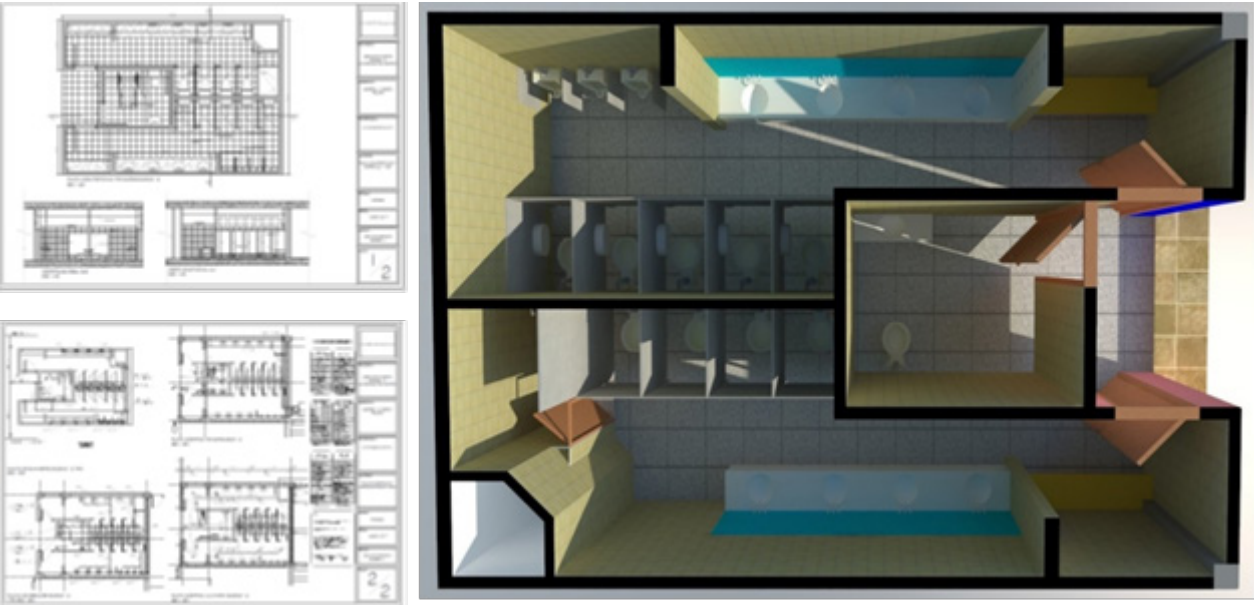
135



ANEXOS

ANEXO NO. 1. PROYECTOS INFRAESTRUCTURA POAI 2017 UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

- 1) CONSULTORIA DE LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA REMODELACION DE LAS BATERÍAS SANITARIAS DEL BLOQUE 12 PISO 1, 2 Y 3 DEL CAMPUS UNIVERSIATARIO.
- CONTRATO N° 054-2017
 - INVERSION: 10,500,000
 - CONTRATISTA: JHON EDINSON CAICEDO VANEGAS
 - FECHA DE INICIO: 15 DE MARZO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 30 DE MARZO DE 2017
 - SUPERVISOR: ING. GERMÁN EMILIO PEREA MORENO (PROFESIONAL DE APOYO DIRECION ADMINISTRA-TIVA Y FINANCIERA)
 - BENEFICIO: comunidad universitaria en saber cuál es la inversión del proyecto y sus cambios

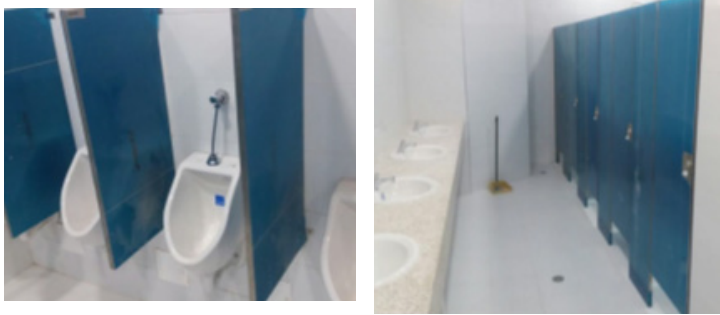


- 2) ADECUACION DE LAS BATERÍAS SANITARIAS PISO 1, 2 Y 3 DEL BLOQUE 12 DEL CAMPUS UNIVERSITARIO.
- CONTRATO N° 131-2017
 - INVERSION: 283,202,064 M/TCE
 - CONTRATISTA: INGCS EA LTDA
 - FECHA DE INICIO: 29 DE AGOSTO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 29 DE OCTUBRE DE 2017
 - BENEFICIO: se realizó la adecuación de las baterías sanitarias de los tres pisos incluyendo el de las perso-nas con limitaciones físicas, con materiales duraderos e higiénicos y ahorradores de agua, así mejorar el servicio a la comunidad universitaria.
- INTERVENTORÍA PARA LA ADECUACIÓN DE LAS BATERÍAS SANITARIAS PISO 1, 2 Y 3 DEL BLOQUE 12 DEL CAMPUS UNIVERSITARIO.
- CONTRATO N° 149-2017
 - INVERSION: 22,651,650 M/TCE
 - CONTRATISTA: HABILIDADES ESTRUCTURALES EN INGENERÍA LTDA

Antes



Despues



136

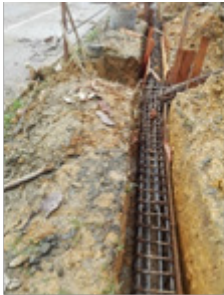
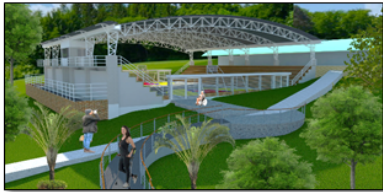
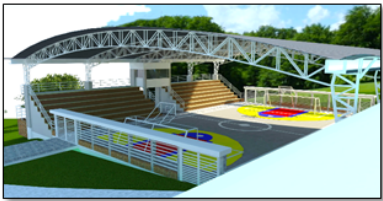
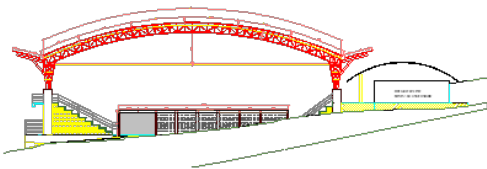
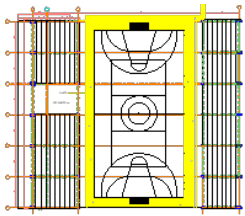


137

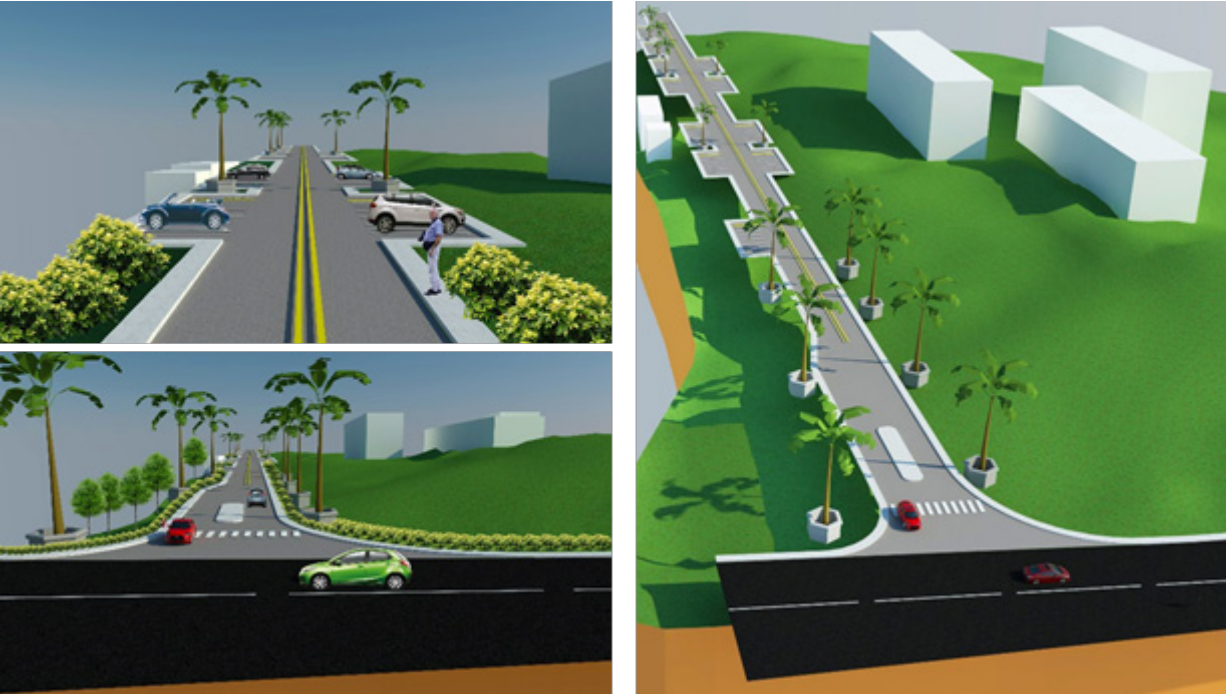


- 4) PRIMERA FASE DE LA CONSTRUCCIÓN DE GRADERÍAS, CAMERINOS Y CUBIERTA PARA LA CANCHA MÚLTIPLE DE LA UNIVERSIDAD DEL PACIFICO.
- CONTRATO N° 179-2017
 - INVERSION: 291.077.000 M/TCE
 - CONTRATISTA: DONNY PAUL VALENTIERRA ALZATE
 - FECHA DE INICIO: 17 DE OCTUBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 31 DE DICIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: GERMAN EMILIO PEREA MORENO
 - BENEFICIO: La comunidad universitaria tendrá un escenario deportivo que se podrá utilizar en cualquier hora sin importa el clima, y además se pondrá realizar eventos.
- INTERVENTORÍA PARA LA PRIMERA FASE DE LA CONSTRUCCIÓN DE GRADERÍAS, CAMERINOS Y CUBIERTA PARA LA CANCHA MULTIPLE DE LA UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
- CONTRATO N° 203-2017
 - INVERSIÓN: 22.300.000
 - CONTRATISTA: DIMAS JAVIER RIASCOS PINEDA

- 3) CONSULTORÍA PARA LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS DE GRADERÍA LADO OCCIDENTAL CANCHA DE BALONCES-TO Y TODA LA CUBIERTA, Y DISEÑO ARQUITECTÓNICO DE UN ANDÉN PARA LAS PERSONAS CON LIMITACIONES FÍSICA, UBICADOS ENTRE EL BLOQUE 12 Y BIENESTAR DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.
- CONTRATO N° 110-2017
 - INVERSION: 30,000,000 M/TCE
 - CONTRATISTA: OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS
 - FECHA DE INICIO: 17 DE JULIO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 01 DE AGOSTO DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: se pudo cuantificar el costo de tener un escenario deportivo cubierto y además se diseñó una rampa con la pendiente exigida en la norma técnica colombiana NTC 4595.



- 5) CONSULTORÍA PARA LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS DE LA PRIMERA FASE DEL EMBALASTRAMIENTO VÍA NOR-TE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO.
- CONTRATO N° 111-2017
 - INVERSION: 24,850,000 M/TCE
 - CONTRATISTA: OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS
 - FECHA DE INICIO: 17 DE JULIO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 01 DE AGOSTO DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - Beneficio: se realizaron los diseños y el análisis correspondiente al contrato, dando como resultado la cuantificación de la obra en su primera fase, que corresponde a embalastramiento de 202ml.



6. PRIMERA FASE APERTURA Y EMBALASTRAMIENTO DE 202 METROS LINEALES VÍA NORTE CAMPUS UNIVERSITARIO.
- CONTRATO N° 214-2017
 - INVERSION: 294,980,700 M/TCE
 - CONTRATISTA: UNIÓN TEMPORAL PRIMERA FASE APERTURA Y EMBALASTRAMIENTO VÍA NORTE CAMPUS UNIPACÍFICO.
 - FECHA DE INICIO: 31 DE OCTUBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 30 DE DICIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: ING. GERMÁN EMILIO PEREA M. (PROFESIONAL DE APOYO DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERO)
 - Beneficio: con la apertura y embalastramiento de la vía se desarrollarán las actividades emergentes con la planta de tratamiento de agua residuales y adicionalmente se beneficiarán las futuras construcciones del Campus.



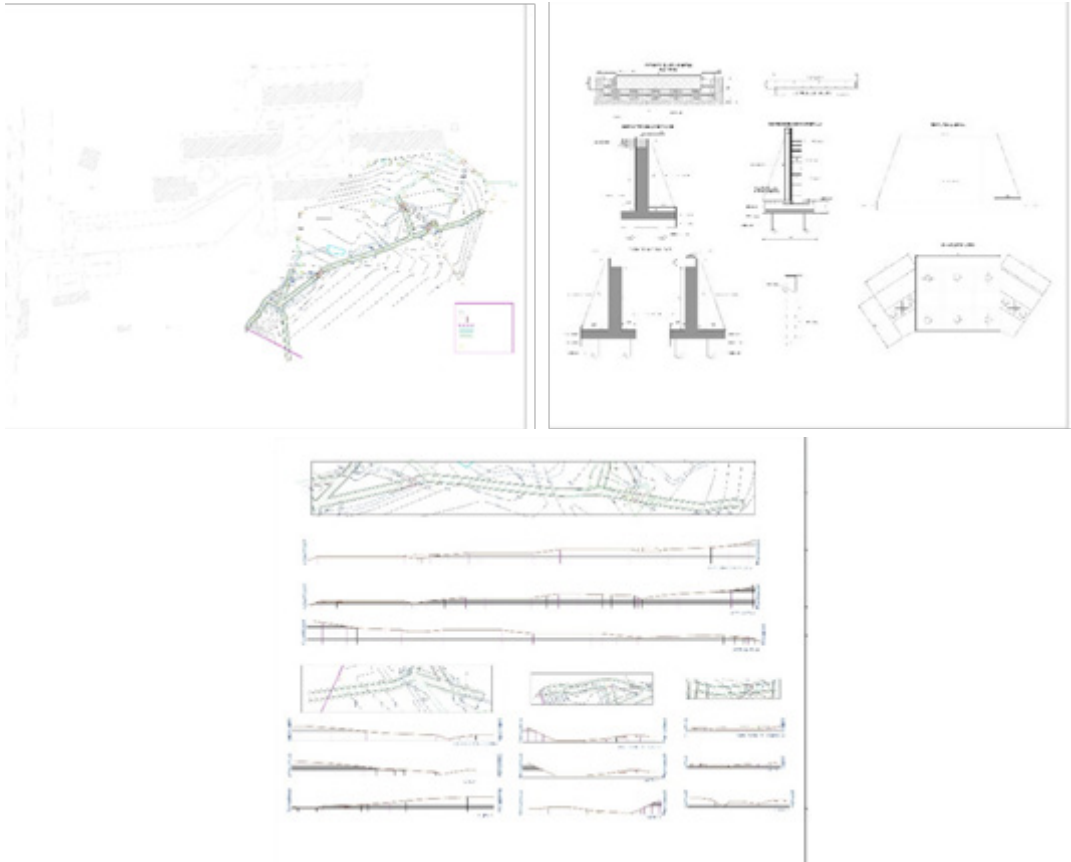
138



139

7)

- CONSULTORÍA PARA ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS SENDEROS DEL CAMPUS UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 142-2017
 - INVERSIÓN: 9,700,000 M/TCE
 - CONTRATISTA: LAOR ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S
 - FECHA DE INICIO: 29 DE AGOSTO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 12 DE SEPTIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: ING. GERMÁN EMILIO PEREA MORENO (PROFESIONAL DE APOYO DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA)
 - Beneficio: Respetando la reserva ambiental del Campus, se hicieron todos los estudios necesarios para causar el menor impacto a la hora de construcción de la obra dedicado a la enseñanza de la flora y fauna.



- 8) ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS, SENDEROS DEL CAMPUS UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 193-2017
 - INVERSION: 87.020.436 M/TCE
 - CONTRATISTA: CONSATEC LTDA
 - FECHA DE INICIO: 03 DE OCTUBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 03 DE ENERO DE 2017
 - SUPERVISOR: GERMÁN EMILIO PEREA MORENO
 - BENEFICIO: Disponer de espacios y senderos pedagógicos con seguridad para conocer las diferentes especies de flora y fauna que habita en el Campus Universitario.



- 9) CONSULTORÍA PARA REALIZAR LA ACTUALIZACIÓN A LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS FASE I BLOQUES DE AULAS 1 Y 2, BLOQUE DE CIRCULACIÓN ÁREA COMÚN 3 Y 4, DEL CAMPUS UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 113-2017
 - INVERSION: 142,252,600 M/TCE
 - CONTRATISTA: MELIAR CONSTRUCCIONES S.A.S
 - FECHA DE INICIO: 1 DE AGOSTO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 15 DE SEPTIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: se realizó la actualización de los diseños y análisis correspondientes al contrato dando como resultado la cuantificación de la obra.

140



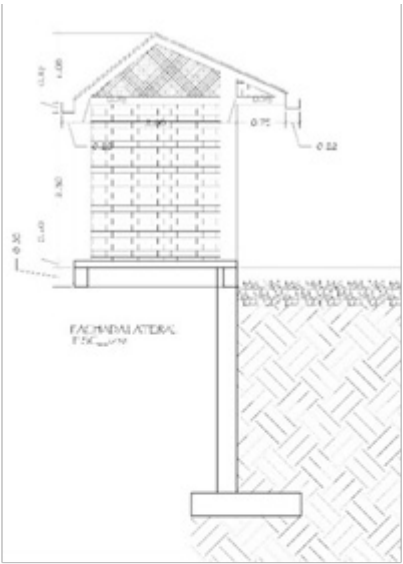
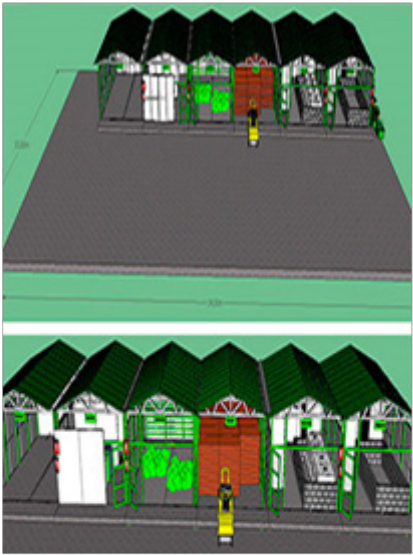
141

10)

- ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA CONSTRUCCIÓN DE LA CANCHA SINTÉTICA EN EL CAMPUS UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 204-2017
- INVERSION: 47.191.350 M/TCE
- CONTRATISTA: DICAL PLANOS Y CONSTRUCCION S.A.S
- FECHA DE INICIO: 17 DE OCTUBRE DE 2017
- FECHA DE TERMINACIÓN: 01 DE NOVIEMBRE DE 2017
- SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA(JEFE DE MANTENIMIENTO)
- Beneficio: se cuantificó un escenario deportivo moderno para la realización de prácticas de la comunidad universitaria, con la construcción del escenario la Universidad tendrá un realce en temas deportivos.



- 11) ESTUDIOS Y DISEÑOS PRIMERA FASE PUNTO DE ACOPIO, APERTURA VÍA Y DEMÁS OBRAS COMPLEMENTARIAS PARA EL RETIRO DE RESIDUOS PELIGROSOS Y ORDINARIOS DEL CAMPUS UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 213-2017
 - INVERSION: 16.487.450 M/TCE
 - CONTRATISTA: INGCS EA LTDA
 - FECHA DE INICIO: 27 DE OCTUBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 10 DE NOVIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: ING. GERMÁN EMILIO PEREA M. (PROFESIONAL DE APOYO DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERO)
 - Beneficio: con el acompañamiento de los profesionales idóneos se ayudó a realizo la ubicación y diseño del punto de acopio de residuos peligrosos y ordinarios que genera la Universidad, contribuyendo a mejorar el medio ambiente.



142

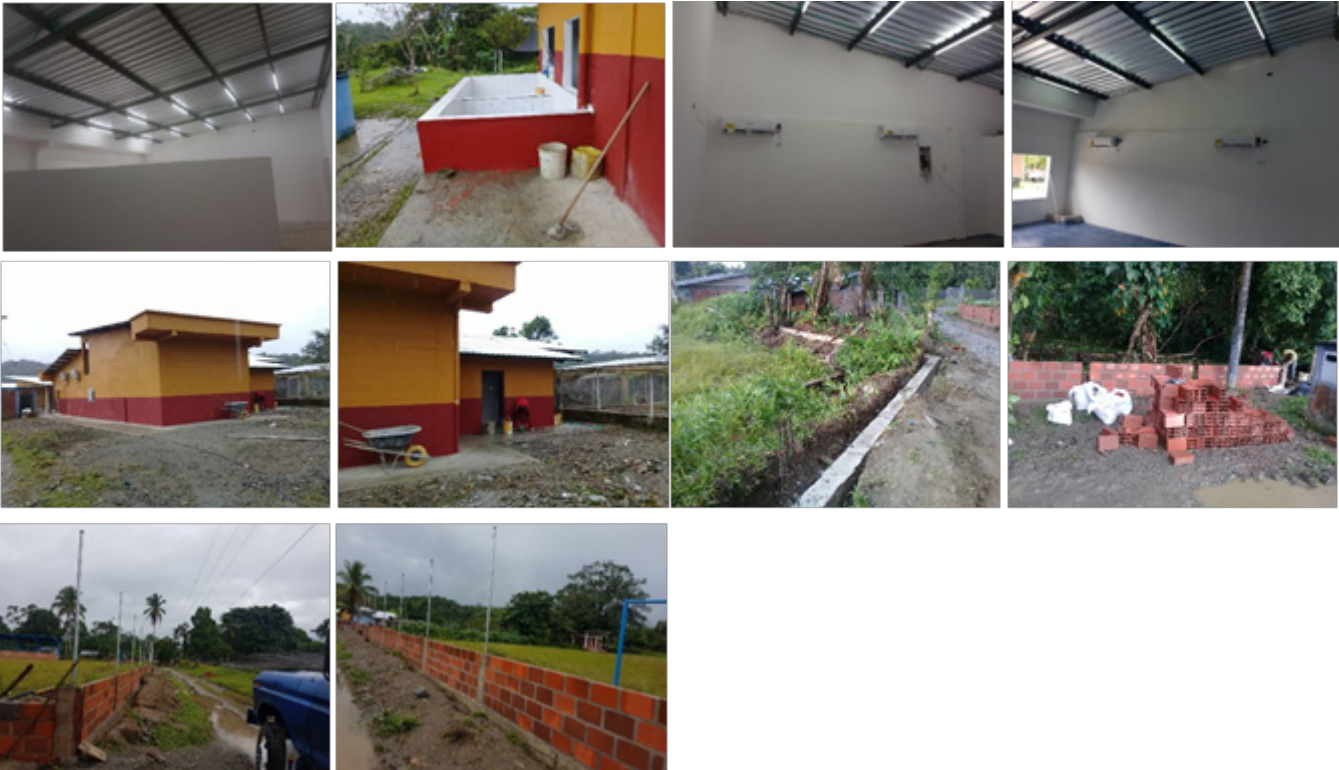


143



- 13) RECONSTRUCCIÓN PLANTA PROCESAMIENTO EN LA GRANJA EN EL CORREGIMIENTO DE SABALETAS.
- CONTRATO N° 108-2017
 - INVERSION: 264,023,756
 - CONTRATISTA: CONTEC AMBIENTAL LTDA
 - FECHA DE INICIO: 10 DE AGOSTO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 9 DE OCTUBRE DE 2017
 - Beneficio: tanto la comunidad universitaria como las personal del sector se beneficiarán al entrar en funcionamiento se convertirá en un ingreso para la Universidad y fuente de empleo para los habitantes sin dejar de lado las prácticas de los estudiantes.
- INTERVENTORÍA DE LA RECONSTRUCCION PLANTA PROCESAMIENTO EN LA GRANJA EN EL CORREGIMIENTO DE SABALETAS.
- CONTRATO N° 135-2017
 - INVERSION: 24,936,950 M/TCE
 - CONTRATISTA: MARINO MOSQUERA GAMBOA

- 12) CONSULTORIA DE LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA EL PROYECTO DENOMINADO UNIDAD HABITACIONAL UNIVERSITARIA (U-H.U)
- CONTRATO N° 254-2017
 - INVERSION: 45.000.000 M/TCE
 - CONTRATISTA: FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL PACÍFICO-FUNDEPAC
 - FECHA DE INICIO: XXXXXXXXXXXX 2017
 - FECHA DE TERMINACION: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 2017
 - SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: con la construcción de unidad habitacional universitaria se podrá contar con alojamiento para las personas de bajo recursos o de intercambio, el cual ya tiene todos sus diseños y presupuesto listo.



- 144
- 14)
- CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LOS CAÑOS Y NACIMIENTOS DE AGUA, LA CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS CUNETAS CON SUS RESPECTIVAS TAPAS Y CONSTRUCCIÓN DE VARIAS CAJAS DE INSPECCIÓN.
- CONTRATO N° 117-2017
 - INVERSION: 49.779.802 M/TCE
 - CONTRATISTA: HADER FRANCISCO CORREA CASTAÑEDA
 - FECHA DE INICIO: 28 DE JULIO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 28 DE AGOSTO DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - Beneficio: contribuyendo al medio ambiente, se le dio continuidad al sistema de drenaje hídricos que estaban inconclusos y se direccionaron hacia los cuerpos de agua de bordea la Universidad.



- 15)
- CONSTRUCCIÓN E ILUMINACIÓN DE CUBIERTA PASOS PEATONALES EN EL CAMPUS UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 121-2017
 - INVERSION: 199,700,000 M/TCE
 - CONTRATISTA: MANGLE URBANISMO+AMBIENTA S.A.S
 - FECHA DE INICIO: 22 DE AGOSTO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 21 DE OCTUBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: ING. GERMÁN EMILIO PEREA MORENO (PROFESIONAL DE APOYO DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA)

- 145
- BENEFICIO: se realizó la construcción de la cubierta, desde bloque 12 al bloque de Bienestar Universitario realizando un recorrido sin riesgos climáticos para la comunidad universitaria.
- INTERVENTORÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN E ILUMINACIÓN DE CUBIERTA PASOS PEATONALES EN EL CAMPUS DE LA UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 136-2017
 - INVERSIÓN: 15.975.750 M/TCE
 - CONTRATISTA: LARRY ALEXANDER OLAYA RIASCOS

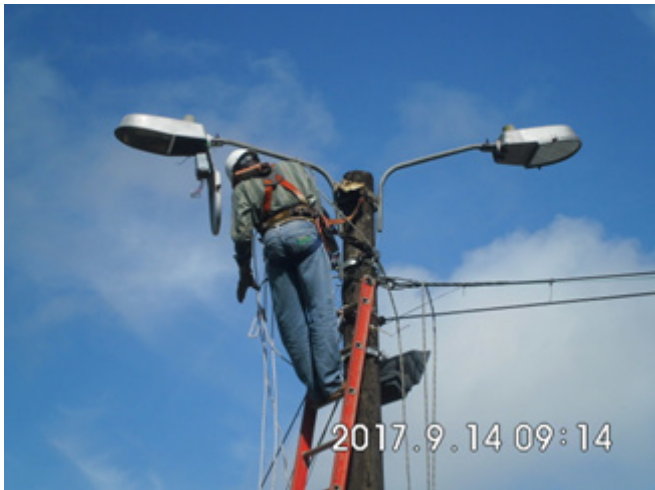


- 16)
- CONSTRUCCION E ILUMNACIÓN DE CUBIERTA PARA EL PARQUEADERO DE MOTOS E INSTALACIÓN DE PASAMANOS DE LOS TRES NIVELES DEL BLOQUE 11.
- CONTRATO N° 127-2017
 - INVERSIÓN: 79,136,013 M/TCE
 - CONTRATISTA: PEDRO PIEDRAHITA SOLIS
 - FECHA DE INICIO: 16 DE AGOSTO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 15 DE OCTUBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: se realizó la construcción de la cubierta y reforzamiento de cimentación de en zona de parques de motocicleta por ser el medio de transporte más utilizado por la comunidad universitaria.





- 17) MANTENIMIENTO ELÉCTRICO QUE INCLUYE EL SUMINISTRO, EINSTALACIÓN Y ACCESORIOS (LUMINARIAS POSTES, BOMBILLAS, CABLEADO, LIMPIEZA DE LA CONEXIONES ALTAS, ADEMÁS PODA DE RAMAS Y ARBOLES QUE OBSTRUYEN LA RED ELÉCTRICA) EN EL CAMPUS UNIVERSITARIO Y LA SEDE DE ARQUITECTURA
- CONTRATO N° 155-2017
 - INVERSION: 41,846,716 M/TCE
 - CONTRATISTA: GEVER YESID MOSQUERA LOZANO
 - FECHA DE INICIO: 08 DE AGOSTO DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 07 DE OCTUBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DEMANTENIMIENTO)
 - Beneficio: se realizó mantenimiento y cambio de bombillas adicionando reflectores y ampliando más la iluminación en zonas donde eran muy precaria.



146



147



- 18) CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE FACHADAS (LIMPIEZA, RESANE Y PINTURA INCLUYENDO LOS ANDAMIOS Y EQUIPO PARA REALIZAR TRABAJO SEGURO EN ALTURA), DE LOS BLOQUES 7-11 12-16 Y BIBLIOTECA DEL CAMPUS UNIVERSITARIO
- CONTRATO N° 161-2017
 - INVERSION: 78.24.668 M/TCE
 - CONTRATISTA: CONSATEC LTDA
 - FECHA DE INICIO: 13 DE SEPTIEMBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 11 DE NOVIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DEMANTENIMIENTO)
 - Beneficio: Se realizó la pintura de los bloques principales, preservando su estructura física y además su estética.

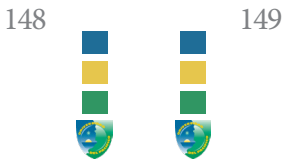


- 19) SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE ELEMENTOS PARA LA REMODELACIÓN DEL INMOBILIARIO DE LA SALA DE LECTURA Y PUESTOS DE TRABAJOS DISPONIBLES EN LA BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
- CONTRATO N° 173-2017
 - INVERSION: 28.864.164 M/TCE
 - CONTRATISTA: EULHYN MAYRELL CORREA ORTIZ
 - FECHA DE INICIO: 19 DE OCTUBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 18 DE NOVIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DEMANTENIMIENTO)
 - Beneficio: se realizó un mayor aprovechamiento del espacio de lectura y además se realizó cubículos cerrados para grupos dándole una modernización a la Biblioteca.



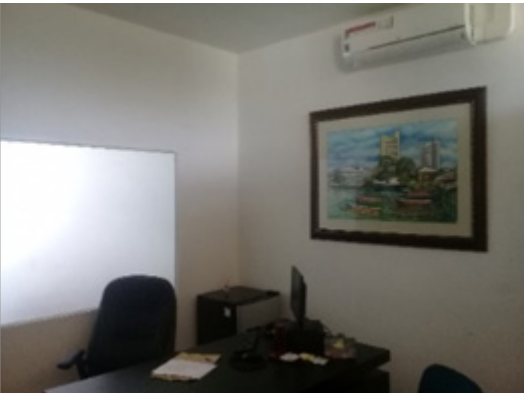
20) SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE ELEMENTOS NECESARIOS PARA LA REUBICACIÓN, ADECUACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE TODAS LAS SALAS DE SISTEMAS QUE SE ENCUENTRAN UBICADAS EN LA SEDE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

- CONTRATO N° 178-2017
- INVERSIÓN: 177.201.000 M/TCE
- CONTRATISTA: INGTEGRAR INGENIERIA S.A.S
- FECHA DE INICIO: 22 DE SEPTIEMBRE DE 2017
- FECHA DE TERMINACIÓN: 21 DE DICIEMBRE DE 2017
- SUPERVISOR: GERMAN EMILIO PEREA MORENO
- Beneficio: dándole mejor ubicación de las salas de sistema se concentraron todas en un mismo bloque dándole al estudiante mayor orientación y reduciendo costo de cableados por sus distancias.



21) REMODELACIÓN Y ADECUACIÓN DE LAS OFICINAS DE LA RECTORÍA Y CONTROL INTERNO DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

- CONTRATO N° 180-2017
- INVERSIÓN: 35.802.187 M/TCE
- CONTRATISTA: AR ARQUITECTURA, DISEÑO & CONSTRUCCION S.A.S.
- FECHA DE INICIO: 02 DE OCTUBRE DE 2017
- FECHA DE TERMINACIÓN: 01 DE NOVIEMBRE DE 2017
- SUPERVISOR: GERMÁN EMILIO PEREA MORENO
- BENEFICIO: Se realizó una modernización en la oficina de Rectoría, dividiendo los espacios para que se pudieran realizar diferentes actividades simultaneas.





- 22) ADECAUCIÓN DE UN ESPACIO PSICOPEDAGOGICO DEBAJO DE LAS ESCALERAS DE LA BIBLIOTECA Y LA ADECUACIÓN DE UNA PARED Y MEDIA CON MATERIAL AISLANTE DE SONIDO PARA LA VIDEOTECA EN LA SALA DE LECTURA DE LA BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
- CONTRATO N° 194-2017
 - INVERSION: 19.978.054 M/TCE
 - CONTRATISTA: EULHYN MAYRELL CORREA ORTIZ
 - FECHA DE INICIO: 19 DE OCTUBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACION: 18 DE DICIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: se aprovecha un gran espacio residual debajo de la escalera para atender más estudiantes y se acondiciona un espacio para el uso de videoteca para 18 personas.



150



151



- 23) REALIZAR LA ADECUACIÓN PARA EL EMBELLECIMIENTO DE LA FACHADA DEL ACCESO AL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
- CONTRATO N° 219-2017
 - INVERSIÓN: 57,214,529 M/TCE
 - CONTRATISTA: EDSON RENTERÍA
 - FECHA DE INICIO: 27 DE OCTUBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 10 DE NOVIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: cambiándole el aspecto a la entrada principal dándole embellecimiento y protección a su estructura tanto metálicas como en concreto.



- 24) TERMINACIÓN DEL MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE LOS BAÑOS DE LA DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.
- CONTRATO N° 221-2017
 - INVERSIÓN: 67,837,702 M/TCE
 - CONTRATISTA: OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS
 - FECHA DE INICIO: 01 DE NOVIEMBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 30 DE DICIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: Se remodelaron los baños de Bienestar contemplando un servicio continuo con buena presión de agua a toda la comunidad universitaria.



- 25) REMODELACIÓN, ADECUACIÓN Y MANTENIMIENTO DE OFICINA DE ICETEX Y CAFETERÍA UBICADA EN LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO - SEDE CIUADELA COLPUERTOS
- CONTRATO N° 222-2017
 - INVERSIÓN: 92.207.563 M/TCE
 - CONTRATISTA: INGCS EA LTDA
 - FECHA DE INICIO: 01 DE NOVIEMBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 30 DE DICIEMBRE DE 2017
 - SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - Beneficio: se adecuó un espacio en la sede de Intenalco (ciudadela) para ofrecer el servicio de la oficina del ICETEX.



152



153

26)

- REALIZAR MANTENIMIENTO DE LA MALLA PERIMETRAL EN LA SEDE DE LA CIUADELA Y LA CONSTRUCCIÓN DE 54 M2 DE LOSA Y LA ADECUACION CARRIL DE ACCESO A PORTERIA CAMPUS
- CONTRATO N° 245-2017
 - INVERSIÓN: 99.400.049 M/TCE
 - CONTRATISTA: OMAR LEONARDO CANDELO CARDENAS
 - FECHA DE INICIO: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX2017
 - SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - Beneficio: debido al gran deterioro que existe en la sede de Intenalco se adelantó la recuperación y adecuación de la zonas más afectadas, y además se construye una bahía de servicio para los camperos que transporte la comunidad estudiantil y así descongestionar la vía principal



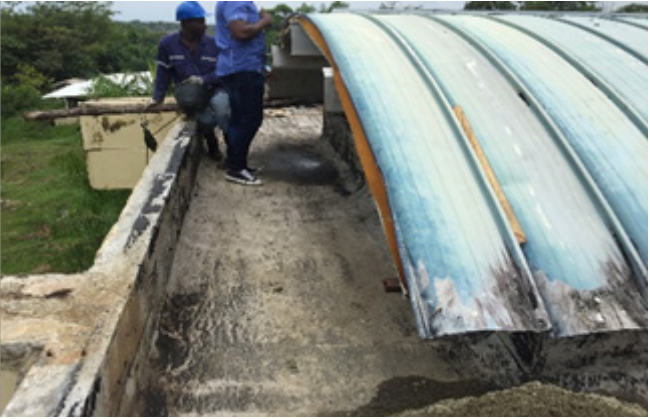
- 27) AMPLIACIÓN Y ADECUACIÓN DE CAFETERÍA UBICADA EN EL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO - SEDE BUENAVENTURA (ADECUACIÓN MÓVIL DE CAFETERÍAS TEMPORALES.
- CONTRATO N° 248-2017
 - INVERSIÓN: 68.950.750 M/TCE
 - CONTRATISTA: MANGLE URBANISMO+AMBIENTAL S.A.S.
 - FECHA DE INICIO: 24 DE NOVIEMBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 8 DE ENERO DE 2018
 - SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - Beneficio: con la ampliación de la zona de mesas se duplicó la atención de los estudiantes en la cafetería móvil del Campus, pasamos de tener 146m2 a tener 266m2.



28) MANTENIMIENTO DEL MANTO EDIL DE LAS TERRAZAS DE LOS BLOQUES EXISTENTES, EL DIAGNÓSTICO DE CUBIERTA Y ADECUACIÓN DE JUNTAS DE SEPARACIÓN ESTRUCTURAL (12,16,7,11) EN LA UNIVERSIDAD

- CONTRATO N° 258-2017
- INVERSION: 70,000,000 M/TCE
- CONTRATISTA: INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES MANTILLA S.A.S.
- FECHA DE INICIO: 27 DE NOVIEMBRE DE 2017
- FECHA DE TERMINACIÓN: 27 DE DICIEMBRE DE 2017
- SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
- Beneficio: con esta adecuación se pretende impermeabilizar las losas de la cubierta que al estar expuestas, y así detener el deterioro estructural de los edificios, que hacen más costoso su mantenimiento.

154



29) ADECUACIÓN AMBIENTALES DE AULAS DE CLASE DE LOS BLOQUES 7, 12 Y 16 DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.

- CONTRATO N° 267-2017
- INVERSIÓN: 84.552.000 M/TCE
- CONTRATISTA: CONSTRUCCIONES Y DISEÑOS DIMAR S.A.S.
- FECHA DE INICIO: 30 DE NOVIEMBRE DE 2017
- FECHA DE TERMINACIÓN: 30 DE DICIEMBRE DE 2017
- SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
- Beneficio: debido al clima de la región se realizó la remodelación de las aulas de clases, donde se tenía el 50% de las ventanas cerrada imposibilitando una mayor circulación del aire y adicionalmente se pintó el cielo de color blanco dándole un mejor confort a las 20 aulas activas del Campus.

155



30) PROTEGER CON PINTURA TODOS LOS MATERIALES DE CONCRETO, METÁLICOS Y DE MADERA, ADEMÁS DE LA CONSTRUCCIÓN DE SISTEMA DE DRENAJE QUE EVITE LA EROSIÓN DE LA ESTRUCTURA DE CIMENTACIÓN CON SU ANDÉN PERIMETRAL EN EL EDIFICIO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.

- CONTRATO N° 288-2017
- INVERSION: 143.235.666 M/TCE
- CONTRATISTA: MANGLE URBANISMO + AMBIENTE S.A.S.
- FECHA DE INICIO: 27 DE DICIEMBRE DE 2017
- FECHA DE TERMINACIÓN: 02 DE FEBRERO DE 2017
- SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
- BENEFICIO: por el grado deterioro del edificio, se realizó el mantenimiento y protección de todos sus elementos metálicos, madera y en concreto con pintura y además se amplió el espacio de oficinas y se construyó un sistema de drenaje subterráneo y así proteger la estructura del edificio.





- 31) ADECUACIONES LABORATORIO EDIFICO 11 CAMPUS UNIVERSITARIO.
- CONTRATO N° 290-2017
 - INVERSION: 49,953.675 M/TCE
 - CONTRATISTA: BERMORI VALENCIA GRANADA
 - FECHA DE INICIO: 27 DE DICIEMBRE DE 2017
 - FECHA DE TERMINACIÓN: 02 DE FEBRERO DE 2017
 - SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
 - BENEFICIO: se realizó para la complementación de algunos espacios de laboratorio que lo requerían y además se realizó la caseta para la emisión de gases.



156



157



32)

- CONSTRUCCION Y ADECUACION ESPACIOS PEDAGOGICOS.
- CONTRATO N° 291-2017
- INVERSIÓN: 56,719,385 M/TCE
- CONTRATISTA: MANGLE URBANISMO + AMBIENTE S.A.S.
- FECHA DE INICIO: 27 DE DICIEMBRE DE 2017
- FECHA DE TERMINACIÓN: 02 DE FEBRERO DE 2017
- SUPERVISOR: ARQ. EDWAR SINISTERRA (JEFE DE MANTENIMIENTO)
- Beneficio: espacio para la congregación de diferentes programas interactuando entre ellos, éstos estarán cubierto con pérgola e iluminación, tomas donde se podrá llevar actividades a cualquier hora del día.



ANEXO NO. 2. BIBLIOTECA SEDE CAMPUS UNIVERSITARIO

Escenario en el que se muestra la manera como la Biblioteca compartía los espacios académicos de sus usuarios entre el 2013 al 2017

Antes



Despues



158



159



Construcción del Espacio psicopedagógico



Espacio debajo de las escaleras primer piso de la Biblioteca, proyectado para un escenario psicopedagógico

Antes



Biblioteca sede Arquitectura
Escenario a través del cual se muestra la manera como la Biblioteca compartía los espacios académicos de sus usuarios entre el 2013 al 2017

Antes



Biblioteca sede Arquitectura
Escenario a través del cual se muestra la manera como Biblioteca compartirá los espacios académicos de sus usuarios desde 2018.

Después



Registro fotográfico: Biblioteca Universidad del Pacífico

160



161



ANEXO NO.3 COLOQUIOS DE CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y APLICADAS



Foto. Competencias, hábitos y prácticas de lectura y escritura en estudiantes que ingresan a primer semestre de la Universidad del Pacífico periodo 2016-1



Foto. Potencial Productivo del camarón Munchilla *Macrobrachium americanum*



Foto. Análisis de la inclusión del conocimiento asociado a la medicina tradicional en los procesos formativos del programa de Agronomía.

