



# **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2026**



## **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2026**

**ELIECER CANDELO VIAFARA**  
Rector(E)

**DANINSON MARTINEZ IBARGUEN**  
Secretario General

**PAOLA ANDREA CAICEDDO HURTADO**  
Director Administrativo y Financiero

**CAROLINA CALIMEÑO HURTADO**  
Jefe de la División de Desarrollo de Personal

## Presentación

De acuerdo con la primera dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el talento humano es concebido como “el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el principal factor de éxito que facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados”. En este sentido, el MIPG integra a todas las personas que laboran en la administración pública, quienes incorporan en su quehacer cotidiano los valores y principios que caracterizan el servicio público, con el propósito de garantizar derechos y dar respuesta efectiva a las demandas de la ciudadanía.

Bajo esta perspectiva, el talento humano no se concibe como una “cosa” o un elemento inmutable e intrascendente, sino como un componente dinámico y estratégico que requiere atención permanente. Por ello, se hace indispensable la formulación e implementación de planes de bienestar social e incentivos, orientados a promover la calidad de vida en el entorno laboral de servidores públicos, funcionarios y contratistas vinculados a la Universidad. Estos planes buscan fortalecer la unidad del ser humano en todas sus dimensiones, exaltar su labor institucional y fomentar el sentido de pertenencia, la motivación y el compromiso organizacional.

En coherencia con lo anterior, la Universidad del Pacífico, para la vigencia 2025, definió su Plan de Bienestar Social e Incentivos (PBSI) como un instrumento fundamental de la dimensión de talento humano del MIPG. Dicho plan se concibe como un componente esencial para el desarrollo armónico e integral de los servidores, funcionarios y contratistas institucionales, mediante una planificación participativa que involucra a todos los actores mencionados.

El PBSI se estructura a partir de la articulación interadministrativa entre la División para el Desarrollo del Personal y la Dirección de Bienestar Universitario, con el propósito de promover el desarrollo integral del servidor público en los ámbitos personal, profesional y afectivo-familiar. Asimismo, el plan se rige por las normas que regulan el Sistema de Estímulos para los servidores públicos del Estado y contempla el fortalecimiento de estrategias orientadas a brindar salarios emocionales, mediante acciones que incidan directamente en el nivel de compromiso, motivación y desempeño de los servidores.



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

**Marco normativo**

Las normas vigentes para la implementación de planes de Bienestar, Estímulos e Incentivos en las entidades del sector público son:

**Tabla 1.**  
*Marco normativo.*

| <b>Tipo</b> | <b>Norma</b> | <b>Descripción</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Decreto Ley | 1567 de 1998 | “Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, junto con las políticas de Bienestar Social”.                                                                                                                                                                                                                                  |
| Ley         | 909 de 2004  | Parágrafo Artículo 36, establece que: “Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley” |
|             | 1064 de 2006 | “Por la cual se dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano establecida como educación no formal en la Ley General de Educación”.                                                                                                                                                                                                       |
|             | 1811 de 2016 | “Por la cual se otorgan incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional y se modifica el Código Nacional de Tránsito.”                                                                                                                                                                                                                                                 |
|             | 1857 de 2017 | “Por medio de la cual se modifica la Ley 1361 de 2009 para adicionar y complementar las medidas de protección de la familia y se dictan otras disposiciones”                                                                                                                                                                                                                                     |
|             | 1960 de 2019 | “Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|             | 1952 de 2019 | “Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario, se derogan la Ley 734 de 2002 y                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                | algunas disposiciones de la Ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario”                                                                                                                                           |
| Decreto                             | 4904 de 2009   | "Por el cual se reglamenta la organización, oferta y funcionamiento de la prestación del servicio educativo para el trabajo y el desarrollo humano y se dictan otras disposiciones”                                                |
|                                     | 1083 de 2015   | “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.”                                                                                                                                       |
|                                     | 648 de 2017    | Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública.                                                                                                                  |
|                                     | 894 de 2017    | Por el cual se dictan normas en materia de empleo con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera. |
|                                     | 051 de 2018    | Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009.                                                                              |
| Concepto Consejo de Estado          | 2455 de 2020   | Programas de bienestar social e incentivos para empleados del Estado. Educación formal y no formal. Empleados públicos vinculados mediante nombramiento provisional.                                                               |
| Concepto DAFP                       | 142521 de 2021 | EMPLEOS. Bienestar social e incentivos. RAD.: 20219000201222 del 22-04-2021.                                                                                                                                                       |
|                                     | 228621 de 2021 | EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO. Evaluación del desempeño a provisionales. Recursos. RADICACIÓN. 20219000485062 de fecha 22 de junio de 2021.                                                                                             |
| Concepto Unificado Ley 1857 de 2017 |                | Mediante el cual el Ministerio de Trabajo explica las obligaciones y derechos de empleadores y trabajadores frente a la ley en mención.                                                                                            |
| Acuerdos del Consejo                | 014 de 2005    | “Por el cual se refrendan los Estatutos y Reglamentos en la Universidad del Pacífico”                                                                                                                                              |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                                           |             |                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Superior de la<br>Universidad                             | 001 de 2009 | “Por el cual se adopta el reglamento de personal administrativo”                                                                                                                               |
|                                                           | 003 de 2009 | “Por el cual se adopta el Reglamento de Personal Docente de la Universidad del Pacífico”                                                                                                       |
|                                                           | 01 de 2009  | Artículo 99 establece los Bonos como incentivos al servicio y la experiencia.                                                                                                                  |
|                                                           | 039 de 2018 | “Por medio del cual se aprueba la política de Bienestar Universitario y se modifica el Acuerdo 022 de 2005 de la Universidad del Pacífico”                                                     |
|                                                           | 115 de 2021 | “Por medio del cual se aprueba la política de universidad saludable”.                                                                                                                          |
|                                                           | 116 de 2021 | “Por medio del cual se aprueba la política de inclusión”                                                                                                                                       |
|                                                           | 120 de 2021 | “Por medio del cual se aprueba el plan programático del plan de desarrollo institucional de la Universidad del Pacífico 2021-2025 - unidos para transformar vidas”                             |
| Acuerdos del<br>Consejo<br>Académico de<br>la Universidad | 023 de 2017 | “por el cual se establecen políticas, criterios y procedimientos para que docentes de carrera de la Universidad del Pacífico accedan a las comisiones de estudio y estancias de investigación” |

**Fuente:** *Elaboración propia.*



## **OBJETIVO**

### **General:**

Fortalecer el clima organizacional y el desempeño institucional de la Universidad del Pacífico, mediante la implementación de una estrategia integral de bienestar social e incentivos, en el marco de la dimensión de Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), orientada a la atención y desarrollo de los funcionarios, servidores y contratistas y sus familias, a través de acciones de esparcimiento, integración y formación que promuevan la motivación, el compromiso, la productividad y la generación de valor público, contribuyendo al desarrollo profesional, personal, familiar y comunitario.

### **Objetivos específicos**

1. Planificar, priorizar y ejecutar acciones de bienestar social e incentivos que respondan de manera integral y efectiva a las necesidades institucionales, personales y familiares de los servidores, funcionarios y contratistas de la Universidad del Pacífico, en coherencia con la dimensión de Talento Humano del MIPG.
2. Fortalecer las competencias y la profesionalización de los servidores, funcionarios y contratistas, así como promover el desarrollo educativo de sus familias, mediante estrategias de formación y estímulos que contribuyan al mejoramiento del desempeño y la calidad de vida.
3. Implementar y consolidar estrategias orientadas al mejoramiento continuo del clima organizacional, que favorezcan ambientes laborales saludables, inclusivos y motivadores, alineados con los valores del servicio público.
4. Fomentar la integración, la cohesión y el trabajo colaborativo entre los servidores, funcionarios y contratistas de la Universidad, a través de iniciativas que fortalezcan el sentido de pertenencia y dinamicen la gestión institucional y la generación de valor público.



## **Alcance**

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2026 de la Universidad del Pacífico está orientado a promover el equilibrio entre la vida personal, familiar, comunitaria y laboral de los servidores, funcionarios y contratistas de la institución, como condición fundamental para el fortalecimiento del desempeño eficiente y eficaz, así como para el desarrollo integral del talento humano.

En concordancia con este propósito, el alcance del Plan se extiende a todos los servidores, funcionarios y contratistas de los estamentos docente y administrativo, así como a los estudiantes vinculados a labores institucionales en calidad de pasantes o practicantes, mediante contrato laboral, contrato de aprendizaje o a través de convenios con entidades aliadas, incluyendo el Programa “Estado Joven”, cuando su campo de práctica se desarrolle en la Universidad. De igual manera, el Plan cubre al personal pensionado y a sus núcleos familiares, entendidos estos como el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de 25 años o hijos mayores en condición de discapacidad que dependan económicamente de este, sin distinción del tipo de vinculación con la institución.





## **Definiciones**

1. **Bienestar Social:** Conjunto de factores que tienen como fin favorecer el desarrollo integral de los servidores, funcionarios y contratistas, así como el mejoramiento de su calidad de vida y la de su familia.
2. **Calidad de Vida Laboral:** Se refiere a la existencia de un ambiente y condiciones laborales, percibidos por el servidor, funcionario y contratista, como satisfactorios y propicios para su bienestar y desarrollo, impactando positivamente en la productividad y en las relaciones interpersonales entre servidores, funcionarios y contratistas.
3. **Condiciones Laborales:** Las Condiciones de trabajo son un área interdisciplinaria relacionada con la seguridad, la salud y la calidad de vida en el empleo. También puede estudiar el impacto del empleo o su localización en comunidades cercanas, familiares, empleadores, clientes, proveedores y otras personas.
4. **Equilibrio Psicosocial:** Hace referencia a temas como factores intralaborales, extralaborales, equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar y la calidad de vida laboral.
5. **Plan de Incentivos:** Es un conjunto de acciones que tienen como fin reconocer los resultados del desempeño en los niveles de excelencia a los mejores servidores, funcionarios y contratistas por Evaluación de Desempeño Laboral según corresponda, y mejores equipos de trabajo de la entidad.
6. **Protección y Servicios Sociales:** Se refiere a las actividades mediante las cuales se atienden las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del servidor, funcionario y contratista, y su familia, con el fin de mejorar su nivel de salud, vivienda, recreación, cultura y educación.
7. **Salario Emocional:** Se entiende como una retribución no monetaria para generar nuevos dominios de acción en los empleados que generen efectos simbólicos entre productividad y calidad de vida.
8. **Sistema de Estímulos:** Se entiende por sistema de estímulos el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, entidades, disposiciones legales y planes de bienestar e incentivos que interactúan, con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los servidores, funcionarios y contratistas en el desempeño de su labor y así contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.



## **Diagnóstico de necesidades**

El Plan de bienestar e incentivos de la Universidad del Pacífico, proyectado para la vigencia 2026, se construye teniendo en cuenta los resultados de las intervenciones y procesos del año inmediatamente anterior y lo contemplado en los acuerdos laborales vigentes suscritos entre las organizaciones sindicales y la Universidad. Los cuales, permitieron identificar criterios fundamentales para la construcción del presente plan. Hecho que permite la identificación de los aspectos más relevantes que a continuación se presentan:

1. Es indispensable sostener los resultados de la evaluación de la ejecución del PDI 2021 - 2025 según los datos del 2022, en razón a los siguientes indicadores:

**Tabla 2.**  
*Informe ejecución PDI.*

| <b>Programa</b>                                                                  | <b>Indicador</b>                                                                                                                       | <b>Ponderación</b> | <b>Meta</b> | <b>Ejecución acumulada</b> | <b>% cumplimiento</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|----------------------------|-----------------------|
| Vida universitaria con inclusión, diversidad, etnicidad, género, arte y cultura. | Número de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades culturales y artísticas de la Universidad.              | 50%                | 180         | 180                        | 100%                  |
|                                                                                  | Avance en la implementación de acciones que promuevan la equidad de género.                                                            | 50%                | 20%         | 80%                        | 100%                  |
| Universidad saludable, lúdica, recreación, deporte y discapacidad.               | Avance en la implementación de acciones para una universidad saludable                                                                 | 40%                | 20%         | 20%                        | 100%                  |
|                                                                                  | Número de participantes de la comunidad universitaria en actividades deportivas, recreativas y de salud                                | 30%                | 5500        | 6.500                      | 100%                  |
|                                                                                  | Número de personas de la comunidad universitaria en condición de discapacidad que participan en actividades de Bienestar Universitario | 30%                | 12          | 12                         | 118%                  |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

**Fuente:** Tabla 21 del Informe plan de desarrollo institucional “unidos para transformar vidas” Universidad del Pacífico vigencia 2022.

1. Fortalecimiento de habilidades blandas para la mejora continua del clima laboral.
2. Fomentar buenos hábitos y estilos de vida saludables a través de actividades deportivas y hobbies donde se promueva la integración familiar.
3. Acciones que aporten al cumplimiento de los nuevos retos y expectativas de los servidores públicos para esta vigencia.
4. El crecimiento profesional y personal como uno de los pilares que genera motivación en los servidores públicos.
5. Igualdad en oportunidades de acceso a incentivos y amplia cobertura a nivel nacional.



## **Áreas de intervención**

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2026 de la Universidad del Pacífico, se enmarca en los siguientes componentes/programas:

### **1. Programa de Salud**

El programa de salud está enfocado en la realización de actividades asistenciales y educativas, por medio de:

- La Prestación de los servicios de medicina general, odontología general, psicología y primeros auxilios a través de consultas externa programada, consulta prioritaria y acompañamiento en situación de calamidad.
- La Promoción de hábitos y estilos de vida saludable, para la prevención de la enfermedad y el mantenimiento de la salud de la comunidad universitaria de manera individual y colectiva realizando Circuitos, Jornadas y Brigadas de Salud

El programa se desarrolla a través del área de salud de la Dirección de Bienestar Universitario y de las diferentes entidades de salud con las que la Universidad tenga alianzas.

### **2. Programa de arte y cultura**

Este programa permite a los servidores, funcionarios y contratistas de la Universidad, integrarse y desarrollar las actividades artísticas y culturales ofrecidas a través del área de arte y cultura de la Dirección de Bienestar Universitario, por medio de las siguientes modalidades:

- Participación en talleres de formación ofertados en Artes plásticas, música, danza, artes escénicas, audiovisuales y creación literaria.
- Hacer parte de los grupos de talento establecidos dentro del área artística y cultural de la Dirección de Bienestar Universitario.
- Asistir a los eventos dedicados a las muestras de talento de los grupos formados en el área artística y cultural de la Dirección de Bienestar Universitario.



### **3. Programa de Recreación, Deporte y aprovechamiento del tiempo libre.**

Este programa a través del área de Deportes y Recreación de la Dirección de Bienestar Universitario, propende potencializar la actividad física, el deporte y el uso racional del tiempo libre de los servidores, funcionarios y contratistas de la Universidad, mediante proyectos que incorporen hábitos de vida saludable, la competición de representación y la actividad libre y espontánea de recrearse con la intencionalidad de extensión a la comunidad externa.

Las actividades deportivas y recreativas a desarrollar son: Torneos de baloncesto, futbol sala, futbol; rutinas de acondicionamiento físico; salidas ecológicas; cardiorumba y ciclo paseo. Así como la participación activa en los juegos de la Asociación Colombina de Universidades (ASCUN – Deportes) y actividades recreativas con la caja de compensación COMFENALCO.

### **4. Programa de Vivienda**

Con el objetivo de mejorar la calidad de vida en los servidores, funcionarios y contratistas de la Universidad, se realiza de manera anual una feria de la vivienda, la cual tiene participación de la Caja de Compensación Familiar con los proyectos de vivienda para sus afiliados como también se brinda asesoría para el beneficio de subsidio de vivienda, así mismo se invita a participar otras constructoras y fondos de cesantías y el Fondo Nacional del Ahorro.

### **5. Programa Cambio Organizacional**

De conformidad con lo establecido en el decreto ley 1567 de 1998 y el decreto 1083 de 2015 la Universidad del Pacifico, evaluará la adaptación al cambio organizacional y adelantará acciones de preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida o readaptación laboral cuando se den procesos de reforma organizacional.

### **6. Articulación con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo**

El Plan de Bienestar Social e Incentivos se entenderá plenamente articulado con las acciones y/o procesos establecidos en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) de la Universidad del Pacifico, por ende se entenderán vinculadas al presente Plan las acciones propias del PAT-SST y sus componentes, en cuanto las mismas propician mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud



en el trabajo, que conlleva la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los servidores, funcionarios y contratistas de la entidad.

Destacándose en este particular lo correspondiente a la adaptación Laboral, entendida desde SG-SST como aquel proceso orientado a través de evaluaciones médicas ocupacionales en los casos en el que el trabajador no requiera reubicación, pero presenta recomendaciones que afectan sus funciones y entorno laboral; el empleador está obligado adaptar su puesto de trabajo o funciones a sus condiciones de salud, responsabilizando al trabajador en sus conductas y comportamientos seguros. Así mismo, desarrollar o fortalecer las capacidades necesarias para el desempeño eficiente y seguro de la actividad de rehabilitación laboral y/u ocupacional específica, de acuerdo con la meta de rehabilitación del trabajador.

#### **7. Programa Integral para el Retiro Laboral**

El programa de Pre-pensionados, llamado Programa Integral para el Retiro laboral - PIRELA, está orientado al personal docente y administrativo de la Institución, que estén próximos a cumplir los requisitos establecidos para ser beneficiarios de la pensión, según lo establecido en el artículo 262 literal c) de la ley 100 de 1993 y en especial el Decreto Ley 1227 de 2005 artículo 75 Numeral 3.

El programa tiene como objetivo principal preparar a docentes y administrativos Pre-pensionados en aspectos físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros, para asumir el retiro de la vida laboral como otra opción y estilo de vida; con una preparación al cambio para así facilitar su adaptación a este, fomentando la creación de un proyecto de vida, la ocupación del tiempo libre, la promoción y prevención de la salud e igualmente alternativas ocupacionales y de inversión.

#### **8. Cultura Organizacional; así mismo acciones para la garantía de derechos y prevención del acoso laboral y sexual).**

La Universidad del Pacífico, a través de la División para el Desarrollo del Personal en articulación con el área de desarrollo humano de la Dirección de Bienestar Universitario, plantea una serie de actividades que logren establecer relaciones satisfactorias de intereses mutuos, evitando y/o mitigando sentimientos de descontento, apatía, inconformidad, etc.



Estas actividades están dirigidas al personal docente y administrativo de la Universidad, y son apoyadas por la ARL con el fin de optimizar la cultura, el fomento de una sana convivencia laboral y mejoramiento del clima organizacional de la entidad, a través de la medición del Clima laboral con el respectivo plan de intervención, cuyo objetivo es el fortalecimiento de los equipos de trabajo, a través de talleres y actividades lúdicas en temas como: *Estilo de dirección, la comunicación e integración, el trabajo en equipo, Liderazgo y sentido de pertenencia.*

#### **9. Vinculación de personas con discapacidad en el sector público entorno al cumplimiento Decreto 2011 de 2017.**

De conformidad con el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad, la Universidad del Pacífico, realizará un estudio de identificación y caracterización de los servidores en condición de discapacidad con el propósito de dar cumplimiento a lo antes señalado.

#### **10. Programa de Incentivos**

La Universidad conforme a los pactos convencionales y acuerdos colectivos firmados con los servidores y funcionarios de carrera administrativa, provisionales, docentes y trabajadores oficiales afiliados en los diferentes sindicatos, convino una serie de incentivos económicos como parte del bienestar de los servidores y funcionarios vinculados a la entidad, y que reconoce su labor, entre ellos tenemos:

- Apoyo a los procesos de formación y cualificación formal (primaria, secundaria y universitario (pregrado y posgrado).
- Incentivos establecidos por los acuerdos sindicales y demás disposiciones institucionales de la Universidad.
- Articulación con el PIC y demás procesos de educación no formal (seminarios, diplomados entre otros).
- Apoyo a los gastos de sepelio, integración, reconocimiento económico por calamidad y catástrofe, lentes y monturas, desplazamientos médicos.
- Reconocimiento económico por pensión.
- Apoyo económico a eventos deportivos.
- Seguros de vida.



- Incentivos no pecuniarios, entre los que se destacan: permiso remunerado de un día de trabajo por cumpleaños, reconocimiento por años de servicio, celebración de días especiales, servidores del mes, equipo de la Excelencia, etc.
- Día del Servidor Público.

#### **11. Promoción del uso de bicicleta por parte de los funcionarios**

La Universidad, en concordancia con la ley 1811 de 2016, *“por la cual se otorgan incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional y se modifica el código nacional de tránsito”*, en su artículo quinto incentiva el uso de bicicletas para funcionarios públicos; dicha reglamentación al interior de la institución está en trámite para aprobación y permitirá establecer las condiciones para que los funcionarios públicos se transporten en bicicleta y reconocer un día libre remunerado.

#### **12. Desarrollar el programa de Estado Joven**

Teniendo en cuenta que el programa de Estado Joven, es una iniciativa del gobierno Nacional dirigida a estudiantes de educación superior de pregrado en sus niveles técnico profesional, tecnológico y profesional, para que adelanten sus prácticas laborales en las entidades públicas como escenario de práctica.

La Universidad del Pacífico, se vincula a este programa dando cumplimiento a la ley 1780 de 2016, Ley Pro-Joven, para el empleo y el emprendimiento juvenil, ley liderada por el Ministerio del Trabajo, gestionando los procesos internos correspondientes para la ejecución del programa en articulación con la caja de compensación.

#### **13. Horarios Flexibles y Teletrabajo**

La Universidad del Pacífico, efectuará un análisis de las condiciones normativas, técnicas y de infraestructura tecnológica, que permita dar cumplimiento a lo señalado en disposiciones como los artículos 2.2.5.5.53 y 2.2.5.5.54, la Ley 1221 de 2008 y el Capítulo 5 del Título 1 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, buscando el beneficio de los servidores, funcionarios y contratistas de la entidad, que puedan hacer uso de estos programas.





#### **14. Salas de Lactancia Materna**

Realizar acciones orientadas al mejoramiento en las condiciones de las servidoras, funcionarias y contratistas de la Universidad embarazadas y las que se encuentran en periodo de lactancia, a través de la adecuación de espacios laborales entre otros. Se desarrollarán actividades relacionadas con cuidados prenatales, dirigidas a mujeres embarazadas – temas de madres gestantes y lactantes.

#### **15. Manejo del tiempo libre, equilibrio de tiempos laborales y prevención del Burnout.**

Se promocionarán y difundirán estrategias sobre el manejo del tiempo de trabajo y prevención del Burnout, de manera que se brinden orientaciones para la gestión efectiva del tiempo y la desconexión laboral, en pro de lograr equilibrio entre la vida personal, laboral, familiar y comunitaria. Se realizarán como mínimo dos (2) campañas al año en donde se informen las actividades para la utilización provechosa del tiempo libre y prevención del Burnout a través de comunicación electrónica como el email institucional, la Intranet, la Web y/o boletines virtuales.

#### **Responsables**

El Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Universidad del Pacífico, correspondiente a la vigencia 2026, se implementará de acuerdo con el siguiente nivel de responsabilidades, definido para garantizar su adecuada planeación, ejecución, seguimiento y evaluación.

| <b>Responsable</b>                              | <b>Función</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>División para el Desarrollo del Personal</b> | Dirigir la elaboración, implementación y evaluación de los programas de bienestar, desarrollo personal, capacitación, incentivos, seguridad y salud en el trabajo, y evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Universidad.                                                           |
| <b>Dirección de Bienestar Universitaria</b>     | Articular las intervenciones a los servidores, funcionarios y contratistas definidos en el alcance del presente Plan con la División para el Desarrollo del Personal, asegurando los recursos necesarios para la ejecución de las actividades programadas, así como velar por su debido cumplimiento. |
|                                                 | Instancia que aprueba el Plan de Bienestar, estímulos e incentivos.                                                                                                                                                                                                                                   |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

| <b>Responsable</b>                                        | <b>Función</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Comité Institucional de Gestión y Desempeño</b>        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Comité de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos</b> | Participar en el diseño y evaluación del plan de bienestar social, estímulos e incentivos; es la instancia que recomienda ante el Comité de Gestión y Desempeño la adopción del Plan en cada vigencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Comisión de Personal</b>                               | Participar activamente en las capacitaciones y aplicar los conocimientos adquiridos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Comisión de Personal</b>                               | Participar en la elaboración del Plan Institucional de Capacitación (PIC) y en el de Bienestar Social e Incentivos, y en su seguimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Servidores Públicos</b>                                | <p>Realizar la inscripción a las actividades de Bienestar Social, en los tiempos establecidos por la División para el Desarrollo del Personal; una vez inscrito el servidor o grupo familiar en cualquiera de las actividades programadas, el servidor se compromete a asistir y cumplir con el desarrollo de la misma.</p> <p>Evaluar las actividades en las cuales participe, o recomendar acciones de mejora a través de la encuesta dispuesta para tal fin; los resultados obtenidos servirán de insumo para identificar las oportunidades de mejora en las siguientes actividades a desarrolla.</p> <p>Participar activamente con el fin de contribuir al crecimiento personal y calidad de vida.</p> |

### **Actividades**

Se definen las actividades de capacitación orientadas al fortalecimiento del bienestar y la calidad de vida de los funcionarios de la institución, en concordancia con el Plan de Bienestar e Incentivos de la siguiente manera



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

| RESPONSABLE             | BIENESTAR UNIVERSITARIO - AREA DE DEPORTE Y REACREACIÓN                                                           |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROGRAMA                | ACTIVIDAD                                                                                                         |
| <b>SALUD</b>            | Jornada de tamizaje cardiovascular                                                                                |
|                         | Jornada de hábitos saludables                                                                                     |
|                         | Semana de la salud física y mental                                                                                |
|                         | Prevención y promoción de la Diabetes                                                                             |
|                         | Prevención y promoción de la Hipertensión                                                                         |
|                         | Conmemoración del día mundial del Cáncer de mama                                                                  |
|                         | Conmemoración del día mundial de la lucha contra el VIH-SIDA                                                      |
|                         | Taller sobre Habilidades Sociales                                                                                 |
|                         | Asesoría Médica                                                                                                   |
|                         | Asesoría Psicológica                                                                                              |
|                         | Asesoría Fisioterapéutica                                                                                         |
|                         | Atención de primeros auxilios                                                                                     |
|                         | <b>BIENESTAR UNIVERSITARIO - AREA DE ARTE Y CULTURA</b>                                                           |
| <b>DEPORTE</b>          | Rumbas deportivas                                                                                                 |
|                         | Caminata por la salud                                                                                             |
|                         | Juegos Inter programas                                                                                            |
|                         | Conmemoración del día mundial de la actividad física                                                              |
|                         | Pausas activas                                                                                                    |
|                         | Practica en el gimnasio                                                                                           |
|                         | Prácticas deportivas (Baloncesto, Voleibol, Karate-do, Judo, Futbol, Futbol sala, Taekwondo, Atletismo)           |
|                         | <b>BIENESTAR UNIVERSITARIO - DESARROLLO HUMANO</b>                                                                |
| <b>DERECHOS HUMANOS</b> | Taller "El cuidado en momentos de estrés" para docentes                                                           |
|                         | Conversatorio: Jornada de activismo "Dia Internacional de la Mujer".                                              |
|                         | Mural exprésate                                                                                                   |
|                         | Campaña de prevención: Rompe el Silencio/ ¡Hay una salida!                                                        |
|                         | Conversatorio "Violencias Basadas en Género". Ley 1257/08                                                         |
|                         | Conversatorio: "Nuevas Masculinidades Equitativas No violentas"                                                   |
|                         | Conversatorio: Equidad Laboral con Enfoque de Género                                                              |
|                         | Taller "Preparación del Manejo del Ocio y Tiempo Libre". Para las personas mayores de la comunidad universitaria. |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                               |                                                                                                                                        |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <b>BIENESTAR UNIVERSITARIO - ARTE Y CULTURA</b>                                                                                        |
| <b>ARTE Y CULTURA</b>         | Cine Club                                                                                                                              |
|                               | Tongas, Puntos de cultura (Transmisión ancestral)                                                                                      |
|                               | Mes de la herencia africana                                                                                                            |
|                               | Realizar exposiciones pictóricas, fotográficas y espacio de memoria.                                                                   |
|                               | Diálogos interculturales (Comadreo-Convenciones)                                                                                       |
|                               | Festival interno de la canción                                                                                                         |
|                               | Conversatorio Viche Patrimonio y Desarrollo                                                                                            |
|                               | El manglar y la piangua “un relato coreo-musical”                                                                                      |
|                               | Participación ASCUN Cultura (Danzas modernas, Artes plásticas, Narración oral, Orquesta, Danzas folclóricas, Coros y Ensamble de Jazz) |
|                               | Eventos de ciudad                                                                                                                      |
|                               | Festival de Música del Pacífico Petronio Álvarez                                                                                       |
|                               | Misas inculturadas                                                                                                                     |
|                               | Día mundial de la danza y el Jazz                                                                                                      |
|                               | Su majestad la Marimba                                                                                                                 |
|                               | Postales Navideñas                                                                                                                     |
|                               | <b>BIENESTAR UNIVERSITARIO - AREA DE DESARROLLO HUMANO</b>                                                                             |
| <b>CULTURA ORAGNIZACIONAL</b> | Sensibilización de las violencias basadas en genero para el comité.                                                                    |
|                               | Jornada de activismo en el marco del DIM: Conversatorio Movilización de las Mujeres por la Paz en Colombia                             |
|                               | Conversatorio Prevención de VBGyD                                                                                                      |
|                               | Campaña conoce el volumen de la violencia (Violentometro)                                                                              |
|                               | Talleres/Conversatorios: para la convivencia pacífica.                                                                                 |
|                               | Prevención de riesgos psicosociales.                                                                                                   |
|                               | Día del jean comunidad universitaria.                                                                                                  |
|                               | Encuentros autónomos de inclusión comunidad LGTBIQ+                                                                                    |
|                               | ¡Campaña Respeta mis derechos!! Respétame la vida.                                                                                     |
|                               | Bienvenida estudiantil                                                                                                                 |
|                               | Encuentro de padre y madres de familia                                                                                                 |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                       |                                                                                                                            |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | Conversatorios /talleres para la Comunidad universitaria en lenguaje inclusivo                                             |
|                                       | Conversatorio valores y principios institucionales.                                                                        |
|                                       | Conmemoración Herencia africana.                                                                                           |
|                                       | Coaching para una buena salud mental dirigida a funcionarios y docentes.                                                   |
|                                       | Autoestima y empoderamiento personal                                                                                       |
|                                       | Promoción, prevención y no discriminación en temas de género para la comunidad indígena estudiantil (hombre y mujer)       |
|                                       | Día de la Inclusión y no discriminación.                                                                                   |
|                                       | Socialización de la encuesta estudiantil a docentes y administrativos.                                                     |
|                                       | Consolidación de voluntariados estudiantiles.                                                                              |
|                                       | Presentación de saberes ancestrales en los diferentes grupos indígenas (significado de algunas prácticas)                  |
|                                       | Conversatorio sobre inclusión laboral                                                                                      |
|                                       | Semana Cultural                                                                                                            |
|                                       | Noche de los mejores en el marco de la Semana cultural                                                                     |
|                                       | Jornada de activismo en el marco de la No Violencia contra la mujer                                                        |
|                                       | Pasarela Drag Queens y danza Vogue en el marco de la diversidad sexual                                                     |
|                                       | Identificación de personas vinculadas con algún tipo de discapacidad/personas con capacidades diferentes a la Universidad. |
|                                       | <b>BIENESTAR UNIVERSITARIO - DIVISIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL</b>                                                  |
| <b>PROMOCIÓN DEL USO DE BICICLETA</b> | Campaña para el uso de la bicicleta por parte de los vinculados a la universidad.                                          |
|                                       | Enrútate con la Unipacífico (ciclo rutas)                                                                                  |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                                                       |                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       | <b>DIVISIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL</b>                                                                                                       |
| <b>VIVIENDA</b>                                                       | Información planes de vivienda                                                                                                                        |
| <b>CAMBIO ORGANIZACIONAL</b>                                          | Evaluación de la adaptación al cambio organizacional y desvinculación del personal (encuesta virtual).                                                |
| <b>ARTICULACIÓN CON EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> | Desarrollo de actividades establecidas en el PAT-SGSST 2023.                                                                                          |
| <b>PROGRAMA INTEGRAL PARA EL RETIRO LABORAL</b>                       | Actividades programa de desvinculación laboral asistida 2023.                                                                                         |
| <b>VINCULACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD</b>                       | Identificación de personas vinculadas con algún tipo de discapacidad/personas con capacidades diferentes a la Universidad.                            |
|                                                                       | Establecimiento del número de vinculaciones que deben realizarse a personas con capacidades diferentes en cada anualidad por parte de la Universidad. |
| <b>INCENTIVOS</b>                                                     | Día del docente                                                                                                                                       |
|                                                                       | Día del trabajo                                                                                                                                       |
|                                                                       | Día de la madre                                                                                                                                       |
|                                                                       | Día de la secretaria                                                                                                                                  |
|                                                                       | Día de la familia                                                                                                                                     |
|                                                                       | Día del servidor público                                                                                                                              |
|                                                                       | Inicio de la navidad                                                                                                                                  |
|                                                                       | Noche de reconocimiento al personal por sus labores y aportes a la Universidad.                                                                       |
|                                                                       | Incentivos para docentes y colaboradores por productividad.                                                                                           |
| <b>PROGRAMA DE ESTADO JOVEN</b>                                       | Establecer el porcentaje de vinculaciones que deben realizarse por anualidad en virtud del programa Estado Joven.                                     |
|                                                                       | Establecimiento de la directriz de aplicación del programa Estado Joven.                                                                              |
| <b>HORARIOS FLEXIBLES Y TELETRABAJO</b>                               | Establecimiento de la directriz para la aplicación de horarios flexibles y teletrabajo en la Universidad.                                             |
|                                                                       | Seguimiento a la aplicación de la directriz de horarios flexibles y teletrabajo.                                                                      |
| <b>SALAS DE LACTANCIA MATERNA</b>                                     | Identificación de casos de mujeres vinculadas en etapa de gestación y de lactancia.                                                                   |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                               | Establecimiento de un espacio (sala) para la lactancia materna.                                                                                                                                           |
|                                                                                               | Establecimiento de medidas pertinentes que garanticen a las mujeres en estado de lactancia el desarrollo de la misma en los espacios propios de la universidad o sus propios entornos, según se disponga. |
| <b>MANEJO DEL TIEMPO,<br/>EQUILIBRIO DE TIEMPO<br/>LABORALES Y PREVENCIÓN<br/>DEL BURNOUT</b> | Capacitación del Burnout en el marco del PIC                                                                                                                                                              |
|                                                                                               | Campaña de aprovechamiento del tiempo libre y prevención del Burnout                                                                                                                                      |
|                                                                                               | Establecer la directriz de desconexión laboral para los vínculos a la universidad                                                                                                                         |

**Fuente:** *Elaboración propia.*

## Anexo: Cronograma de actividades

[illegible]





**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                  | BIENESTAR UNIVERSITARIO - DESARROLLO HUMANO                                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| DERECHOS HUMANOS | Taller "El cuidado en momentos de estrés" para docentes                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Conversatorio: Jornada de activismo "Día Internacional de la Mujer".                                                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Mural exprésate                                                                                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Campaña de prevención: Rompe el Silencio/¡Hay una salida!                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Conversatorio "Violencias Basadas en Género". Ley 1257/08                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Conversatorio: "Nuevas Masculinidades Equitativas No violentas"                                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Conversatorio: Equidad Laboral con Enfoque de Género                                                                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Taller "Preparación del Manejo del Ocio y Tiempo Libre". Para las personas mayores de la comunidad universitaria.                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | BIENESTAR UNIVERSITARIO - ARTE Y CULTURA                                                                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ARTE Y CULTURA   | Cine Club                                                                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Tongas, Puntos de cultura (Transmisión ancestral)                                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Mes de la herencia africana                                                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Realizar exposiciones pictóricas, fotográficas y espacio de memoria.                                                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Diálogos interculturales (Comadreo- Conversatorios)                                                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Festival interno de la canción                                                                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Conversatorio Viche Patrimonio y Desarrollo                                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | El manglar y la piangua "un relato coreo-musical"                                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Participación ASCUN Cultura (Danzas modernas, Artes plásticas, Narración oral, Orquesta, Danzas folclóricas, Coros y Ensamble de Jazz) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                  | Eventos de ciudad                                                                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                   |                                                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                                   | Festival de Música del Pacífico Petronio Álvarez                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Misas inculturadas                                                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Día mundial de la danza y el Jazz                                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Su majestad la Marimba                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Postales Navideñas                                                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | <b>BIENESTAR UNIVERSITARIO - AREA DE DESARROLLO HUMANO</b>                                                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>CULTURA<br/>ORAGNIZACIONAL</b> | Sensibilización de las violencias basadas en genero para el comité.                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Jornada de activismo en el marco del DIM: Conversatorio Movilización de las Mujeres por la Paz en Colombia |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Conversatorio Prevención de VBGD                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Campaña conoce el volumen de la violencia (Violentometro)                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Talleres/Conversatorios: para la convivencia pacífica. Prevención de riesgos psicosociales.                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Día del jean comunidad universitaria.                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Encuentros autónomos de inclusión comunidad LGTBIQ+                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | ¡Campaña Respeta mis derechos!! Respétame la vida.                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Bienvenida estudiantil                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Encuentro de padre y madres de familia                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Conversatorios /talleres para la Comunidad universitaria en lenguaje inclusivo                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Conversatorio valores y principios institucionales.                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Conmemoración Herencia africana.                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Coaching para una buena salud mental dirigida a funcionarios y docentes.                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                   | Autoestima y empoderamiento personal                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                       |                                                                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                                       | Promoción, prevención y no discriminación en temas de género para la comunidad indígena estudiantil (hombre y mujer)       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Día de la Inclusión y no discriminación.                                                                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Socialización de la encuesta estudiantil a docentes y administrativos.                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Consolidación de voluntariados estudiantiles.                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Presentación de saberes ancestrales en los diferentes grupos indígenas (significado de algunas prácticas)                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Conversatorio sobre inclusión laboral                                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Semana Cultural                                                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Noche de los mejores en el marco de la Semana cultural                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Jornada de activismo en el marco de la No Violencia contra la mujer                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Pasarela Drag Queens y danza Vogue en el marco de la diversidad sexual                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Identificación de personas vinculadas con algún tipo de discapacidad/personas con capacidades diferentes a la Universidad. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | <b>BIENESTAR UNIVERSITARIO - DIVISIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL</b>                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>PROMOCIÓN DEL USO DE BICICLETA</b> | Campaña para el uso de la bicicleta por parte de los vinculados a la universidad.                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | Enrútate con la Unipacífico (ciclo rutas)                                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                       | <b>DIVISIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL</b>                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Vivienda</b>                       | Información planes de vivienda                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Cambio organizacional</b>          | Evaluación de la adaptación al cambio organizacional y desvinculación del personal (encuesta virtual).                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                                                       |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Articulación con el sistema de seguridad y salud en el trabajo</b> | Desarrollo de actividades establecidas en el PAT-SGSST 2023.                                                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Programa Integral para el Retiro Laboral</b>                       | Actividades programa de desvinculación laboral asistida 2023.                                                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Vinculación de personas con discapacidad</b>                       | Identificación de personas vinculadas con algún tipo de discapacidad/personas con capacidades diferentes a la Universidad.                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Establecimiento del número de vinculaciones que deben realizarse a personas con capacidades diferentes en cada anualidad por parte de la Universidad. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>INCENTIVOS</b>                                                     | Día del docente                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Día del trabajo                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Día de la madre                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Día de la secretaria                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Día de la familia                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Día del servidor público                                                                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Inicio de la navidad                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Noche de reconocimiento al personal por sus labores y aportes a la Universidad.                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Incentivos para docentes y colaboradores por productividad.                                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>PROGRAMA DE ESTADO JOVEN</b>                                       | Establecer el porcentaje de vinculaciones que deben realizarse por anualidad en virtud del programa Estado Joven.                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Establecimiento de la directriz de aplicación del programa Estado Joven.                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>HORARIOS FLEXIBLES Y TELETRABAJO</b>                               | Establecimiento de la directriz para la aplicación de horarios flexibles y teletrabajo en la Universidad.                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                       | Seguimiento a la aplicación de la directriz de horarios flexibles y teletrabajo.                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**

|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>SALAS DE LACTANCIA MATERNA</b>                                                  | Identificación de casos de mujeres vinculadas en etapa de gestación y de lactancia.                                                                                                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                    | Establecimiento de un espacio (sala) para la lactancia materna.                                                                                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                    | Establecimiento de medidas pertinentes que garanticen a las mujeres en estado de lactancia el desarrollo de la misma en los espacios propios de la universidad o sus propios entornos, según se disponga. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>MANEJO DEL TIEMPO, EQUILIBRIO DE TIEMPOS LABORALES Y PREVENCIÓN DEL BURNOUT</b> | Capacitación del Burnout en el marco del PIC                                                                                                                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                    | Campaña de aprovechamiento del tiempo libre y prevención del Burnout                                                                                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                    | Establecer la directriz de desconexión laboral para los vínculos a la universidad                                                                                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## **Medición del impacto individual e institucional**

Con el fin de asegurar el seguimiento, control y evaluación sistemática de las actividades y acciones desarrolladas por cada una de las áreas que integran el presente Plan, se adoptarán indicadores de eficacia y eficiencia, los cuales permitirán medir el nivel de cumplimiento de los objetivos y el desempeño institucional.

Para tal efecto, se establecen los siguientes indicadores:

### **Indicador de Participación:**

Mide el grado de participación de la población objetivo en las actividades programadas. Se calcula mediante la relación entre el número de personas participantes y el total de beneficiarios previstos

### **Indicador de Implementación:**

Permite evaluar el nivel de ejecución del Plan, a partir de la relación entre las actividades efectivamente ejecutadas y las actividades planeadas.

### **Indicador de Productividad:**

Evalúa el avance operativo de las acciones previstas, mediante la relación entre las actividades programadas y las actividades pendientes de ejecución.



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL  
E INCENTIVOS 2026**