

| DEPENDENCIA / AREA | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN |
|--------------------|-------------------------------|
| RESPONSABLE        | DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR   |

|        | FECHA FINALIZACI  |                                |  |   |   |                                       |    |    |      |  |  |
|--------|-------------------|--------------------------------|--|---|---|---------------------------------------|----|----|------|--|--|
| MODULO | COMPONENTE        | ELEMENTO                       | PRODUCTO                                 | ACTIVIDAD / TAREAS  | INDICADOR   | RESPONSABLE                           | D  | М  | Α    |  |  |
|        |                   | 1.1.1. Acuerdos, compromisos y | Código de ética<br>(Principios y valores |   | Código de ética actualizado                                 | Secretaria General                    | 29 | 9  | 2017 |  |  |
|        |                   | protocolos éticos              | de la entidad)                           | Divulgar y crear conciencia sobre el<br>Código de ética   | Código de ética divulgado                                   | Secretaria General                    | 29 | 12 | 2017 |  |  |
|        |                   |                                | Manual de funciones y                    | Adoptar el estudio técnico de<br>modernización de la planta de cargo<br>administrativa  |   | Dirección administrativa y financiera | 29 | 12 | 2017 |  |  |
|        |                   |                                | competencias                             | Actualizar los manuales de funciones<br>y competencias de acuerdo a los<br>resultados del estudio técnico de<br>modernización | Manuales de funciones<br>actualizados                       | División de Personal                  | 29 | 12 | 2017 |  |  |
|        |                   |                                |  |   | PIC 2017 elaborado  | División de personal                  | 30 | 3  | 2017 |  |  |
|        | 1. Desarrollo del |                                | institucional de capacitación)           | Implementar el PIC 2017   | % de implementación PIC<br>2017                             | División de Personal                  | 29 | 12 | 2017 |  |  |
|        | talento humano    |                                |  | Mejorar la metodología de inducción<br>y re inducción   | Procedimiento de inducción y re inducción actualizado       | División de Personal                  | 29 | 12 | 2017 |  |  |
|        |                   |                                |  | Realizar inducción al personal nuevo  | Jornadas de inducción<br>realizadas                         | División de Personal                  | 29 | 12 | 2017 |  |  |
|        |                   |                                |  | Aplicar estrategias de re inducción   | Estrategias de re inducción aplicadas                       | División de Personal                  | 29 | 12 | 2017 |  |  |
|        |                   |                                | Programas de                             | Elaborar programa de bienestar<br>laboral 2017  | Programa de bienestar<br>laboral elaborado                  | División de Personal                  | 30 | 8  | 2017 |  |  |
|        |                   |                                | bienestar                                | Implementar el programa de<br>bienestar laboral 2017  | % de implementación del<br>programa de bienestar<br>laboral | División de Personal                  | 29 | 12 | 2017 |  |  |



| DEPENDENCIA / AREA | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN |
|--------------------|-------------------------------|
| RESPONSABLE        | DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR   |

|                                 |                                      |          |   |   |  |  | FECHA | FINALIZ | ZACIÓN |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------|---|---|--|--|-------|---------|--------|
| MODULO                          | COMPONENTE                           | ELEMENTO | PRODUCTO  | ACTIVIDAD / TAREAS  | INDICADOR                                | RESPONSABLE                            | D     | М       | Α      |
|                                 |                                      |          | Misión y Visión<br>institucionales  | Definir estrategias de divulgación del<br>Direccionamiento Estratégico (Misión,<br>visión, objetivos estratégicos,<br>principios y valores) |  | Oficina asesora de<br>planeación - SIG | 31    | 10      | 2017   |
|                                 |                                      |          | arvargua05)   | Implementar estrategias de<br>divulgación del Direccionamiento<br>Estratégico   |  | Oficina asesora de<br>planeación - SIG | 29    | 12      | 2017   |
|                                 |                                      |          | Planeación con acciones,  | Elaborar elementos de planificación<br>institucional anual (Poai, Plan de<br>acción)  |  | Oficina asesora de<br>planeación       | 31    | 1       | 2017   |
|                                 |                                      |          | cronogramas,<br>responsables y metas  | Publicar elementos de planificación institucional   | Elementos de planificación<br>publicados | Oficina asesora de<br>planeación       | 31    | 1       | 2017   |
|                                 |                                      |          | Proceso de<br>seguimiento y<br>evaluación que<br>incluya la satisfacción<br>del usuario | Aplicar encuesta de satisfacción del usuario  | Encuesta de satisfacción<br>aplicada     | Oficina asesora de<br>planeación       | 29    | 12      | 2017   |
| Control de planeación y gestión |                                      |          |   | Elaborar plan de mejora a partir de<br>resultados de medición de<br>satisfacción del usuario  | ipian de mejoramiento de                 | Oficina asesora de<br>planeación       | 29    | 12      | 2017   |
|                                 |                                      |          |   | Realizar tratamiento de las PQRSDF<br>que llegan a la Universidad   | PQRSDF tratadas                          | Secretaria General                     | 30    | 12      | 2017   |
|                                 | 1.2. Direccionamiento<br>Estratégico |          |   | Realizar medición y seguimiento de<br>las PQRS  | % de PQRSDF atendidas                    | Secretaria General                     | 30    | 12      | 2017   |
|                                 |                                      |          | Cultura de autocontrol  | Sensibilizar a los trabajadores sobre<br>la cultura de la autocontrol   | % de personal sensibilizado              | Oficina control interno                | 30    | 7       | 2017   |



| DEPENDENCIA / AREA | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN |
|--------------------|-------------------------------|
| RESPONSABLE        | DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR   |

|        |                                   |  |   |  |  |  |    |    | ZACIÓN |
|--------|-----------------------------------|--|---|--|--|--|----|----|--------|
| MODULO | COMPONENTE                        | ELEMENTO                                     | PRODUCTO  | ACTIVIDAD / TAREAS   | INDICADOR  | RESPONSABLE                            | D  | М  | Α      |
|        |                                   |  | Informes de gestión   | Elaborar informes de gestión de la<br>vigencia 2017  |  | Oficina asesora de<br>planeación       | 30 | 12 | 2017   |
|        |                                   |  | Identificación de<br>procesos y sus<br>interacciones  | Actualizar mapa de procesos /<br>Elaborar mapa de subprocesos  | Mapa de procesos<br>actualizado/<br>Mapa de subprocesos<br>elaborado | Oficina asesora de                     | 30 | 10 | 2017   |
|        |                                   | 1.2.3. Estructura organizacional             | Configuración integral y articulada de los cargos, funciones, relaciones y niveles de autoridad Estructura flexible, armonizada con el modelo de operación por procesos | Actualizar organigrama de la<br>Universidad de acuerdo a cambios<br>resultantes del estudio de<br>modernización administrativa | Organigrama actualizado  | División de Personal                   | 30 | 12 | 2017   |
|        |                                   | 1.2.4. Indicadores de gestión                | Indicadores de<br>gestión   | Capacitar al personal en formulación<br>de indicadores de gestión  | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·                                | Oficina asesora de planeación - SIG    | 30 | 10 | 2017   |
|        |                                   |  |   | Actualizar la política de<br>administración de riesgos   | Política de administración de riesgos actualizada                    | Oficina asesora de<br>planeación - SIG | 31 | 1  | 2017   |
|        | 1.3. Administración del<br>riesgo | 1.3.1. Política de administración del riesgo | Política de riesgos   | Socializar la política de administración<br>del riesgo   | Política de administración de riesgos socializada                    | Oficina asesora de<br>planeación - SIG | 31 | 1  | 2017   |
|        |                                   |  |   | Capacitar al personal en<br>administración de riesgos  | % de personal capacitado en administración del riesgo                |  | 30 | 9  | 2017   |
|        |                                   | 1.3.2. Identificación<br>del riesgo          | Mapa de riesgos   | Actualizar la identificación de riesgos<br>para la vigencia 2017   | Mana de riesgos actualizado  | Oficina asesora de<br>planeación - SIG | 30 | 9  | 2017   |



| DEPENDENCIA / AREA | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN |
|--------------------|-------------------------------|
| RESPONSABLE        | DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR   |

|        |                                      |  |  |   |   |  |    |    | ZACIÓN |
|--------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|----|----|--------|
| MODULO | COMPONENTE                           | ELEMENTO                                   | PRODUCTO                                       | ACTIVIDAD / TAREAS  | INDICADOR   | RESPONSABLE                            | D  | М  | Α      |
|        |                                      | 1.3.3. Análisis y<br>valoración del riesgo | Mapa de riesgos                                | Actualizar la valoración de riesgos<br>para la vigencia 2017                              | vigencia 2017   | Oficina asesora de<br>planeación - SIG | 30 | 9  | 2017   |
|        |                                      |  | Fase 1. Programación<br>anual                  | Elaborar el programa de auditorias internas 2017  | Programa de auditorias<br>2017 elaborado  | Oficina de control interno             | 30 | 3  | 2017   |
|        |                                      |  | Fase 2. Planeación de<br>la auditoria          | Elaborar los planes de auditorias internas 2017   | Plan de auditorias 2017<br>elaborado  | Oficina de control interno             | 30 | 10 | 2017   |
|        |                                      | 2.1.2. Auditoria interna                   | Fase 3. Ejecución de<br>la auditoria           | incalizar duditorius en sido 2017   | Auditorias en sitio realizadas  |  | 30 | 11 | 2017   |
|        |                                      |  | Fase 4. Comunicación de resultados             | Elaborar informes de auditorias y socializarlos   | Informes de auditorias<br>realizados y socializados                             | Oficina de control interno             | 29 | 12 | 2017   |
|        | 2.2. Auditoria interna               |  | Desempeño de la actividad de auditoria interna | IEValuar al decembeno de lac  | Auditorias en sitio realizadas  | Oficina de control interno             | 29 | 12 | 2017   |
|        |                                      | 2.1.3. Planes de mejoramiento              | Acciones correctivas                           | Capacitar al personal en la formulación de acciones correctivas, preventivas y de mejora  | % de personal capacitado<br>en acciones correctivas,<br>preventivas y de mejora | Oficina asesora de<br>planeación - SIG | 30 | 11 | 2017   |
|        |                                      |  |  | Implementar acciones correctivas  | Acciones correctivas implementadas  | Oficina asesora de planeación - SIG    | 29 | 12 | 2017   |
|        |                                      |  | Acciones preventivas                           | Implementar acciones preventivas  | Acciones preventivas implementadas  | Oficina asesora de planeación - SIG    | 29 | 12 | 2017   |
|        |                                      | Insticiones queixs o                       |  | Atender y dar respuesta a PQRSDF a<br>través de la ventanilla Única                       | % PQRSDF atendidas a través de ventanilla única                                 | Secretaria General                     | 30 | 12 | 2017   |
|        | 3.1.Información comunicación externa |  |  | Atender y dar respuesta a PQRSDF a<br>través de la pagina web de la entidad               |   | Secretaria General                     | 29 | 12 | 2017   |
|        |                                      |  | Mecanismos de                                  | Atender y dar respuesta a PQRSDF a<br>través de buzones instalados en<br>diferentes áreas | % de PQRSDF atendidas a través de buzones                                       | Secretaria General                     | 29 | 12 | 2017   |



| DEPENDENCIA / AREA | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN |
|--------------------|-------------------------------|
| RESPONSABLE        | DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR   |

|   |   |  |                                |  |  |                                  | FECHA | FINALIZ | ZACIÓN |
|---|---|--|--------------------------------|--|--|----------------------------------|-------|---------|--------|
| MODULO  | COMPONENTE                              | ELEMENTO   | PRODUCTO                       | ACTIVIDAD / TAREAS   | INDICADOR  | RESPONSABLE                      | D     | М       | A      |
|   |   | 3.1.2. Procesos de rendición de cuentas  | aterición ar usuario           | Realizar la rendición de cuentas de la<br>vigencia 2016  | Rendición de cuentas<br>realizada                                | Oficina asesora de<br>planeación | 30    | 6       | 2017   |
|   |   |  |                                | Implementar las tablas de retención documental   | Tablas de retención<br>documental implementadas                  | Secretaria General               | 29    | 12      | 2017   |
|   |   | 3.2.1. Aplicación<br>normas de Gestión<br>documental   |                                | Elaborar e implementar las tablas de valoración documental   | Tablas de valoración<br>documental elaboradas e<br>implementadas | Secretaria General               | 29    | 12      | 2017   |
|   |   |  |                                | Formular y reglamentar política de gestión documental  | Política de gestión<br>documental formulada y<br>reglamentada    | Secretaria General               | 29    | 12      | 2017   |
| 3.<br>Información y <sup>3</sup><br>Comunicación <sup>0</sup> | 3.2. Información y comunicación interna | 3.2.2. Fuentes internas de información: Manuales, actas, actos administrativos y otros documentos necesarios para la gestión de los procesos, de fácil acceso y sistematizados | Documentación de la<br>entidad | Mantener actualizada y publicada en<br>la pagina web de la universidad la<br>documentación (Políticas, acuerdos<br>de CSU, del Consejo académico,<br>manuales, procedimientos y<br>formatos) | Documentación de la  | Secretaria General / SIG         | 29    | 12      | 2017   |
|   |   | Política<br>comunicacio  | Política de<br>comunicaciones  | Divulgar y aplicar la política de comunicaciones   | Política de comunicaciones<br>divulgada y aplicada               | Oficina de comunicaciones        | 29    | 12      | 2017   |
|   |   | 3.2.3. Política y plan de comunicaciones   | Plan de                        | Elaborar el plan de comunicaciones<br>2017   | Plan de comunicaciones<br>2017 elaborado                         | Oficina de comunicaciones        | 30    | 3       | 2017   |
|   |   |  | comunicaciones                 | Implementar el plan de comunicaciones 2017   | % de plan de comunicaciones 2017 implementado                    | Oficina de comunicaciones        | 29    | 12      | 2017   |



| DEPENDENCIA / AREA | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN |
|--------------------|-------------------------------|
| RESPONSABLE        | DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR   |

|        |             |  |                           |   |                             |             | FECHA | FINALIZ | ACIÓN |
|--------|-------------|--|---------------------------|---|-----------------------------|-------------|-------|---------|-------|
| MODULO | COMPONENTE  | ELEMENTO   | PRODUCTO                  | ACTIVIDAD / TAREAS  | INDICADOR                   | RESPONSABLE | D     | М       | A     |
|        |             | 3.3.1. Conjunto de recursos humanos y tecnológicos para la generación y procesamiento de la información        |                           | Formar al personal en el manejo de la<br>plataforma tecnológica para gestionar<br>procesos administrativos y misionales | el manejo de plataforma     |             | 29    | 12      | 2017  |
|        | información | 3.3.2. Recurso humano que alimenta la información 3.3.3. Software y hardware 3.3.4. Bases de datos Aplicativos | Plataforma<br>tecnológica | Fortalecer la infraestructura<br>tecnológica para apoyar la gestión de<br>los procesos administrativos y<br>misionales  | Infraestructura tecnológica |             | 29    | 12      | 2017  |