

**IMPACTO SOCIAL
VIGENCIA 2013**



**UNIVERSIDAD
DEL
PACÍFICO**

El rector cuenta...

Titulo foto

Foto: joisjdiojoiidoiaiod

Universidad del Pacífico

FLORENCIO CANDELO ESTACIO
Rector

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA
Secretario General

ALEJANDRO FRANCO VÉLEZ
Director de Investigación

JESÚS EDUARDO ARROYO VALENCIA
Director de Proyección y Extensión Social

LUIS ENRIQUE CAICEDO RESTREPO
Director Académico

LUZ STELLA GÓMEZ ZULUAGA
Directora Administrativa y Financiera

LIBARDO CÓRDOBA RENTERÍA
Director de Bienestar Universitario

GEORGE GARCÉS RIVAS
Jefe Oficina Asesora de Planeación.

Equipo de Trabajo:

Mery Jhohanna Chamorro Mosquera
Julio César Valdés Arboleda
Jakgler Silva Garzón

Edición y Revisión

Daney Jesús Mina
Comunicación

Diseño

John Jairo Vallecilla Palomino
Auxiliar de Informática

CONTENIDO

PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

p. 3

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Construimos Nación desde la Región

01. Fortalecer e implementar un Sistema de Investigación en la Universidad del Pacífico, que permita consolidar las políticas de investigación, la articulación de los ejes misionales y generar una cultura investigativa en la comunidad universitaria de esta Alma Mater.

p. 5

02. Crear e implementar una Política Institucional que permita la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas de Proyección Social.

p. 7

03. Mejorar la capacidad de gestión académica y la calidad de los programas.

p. 9

04. Ajustar y mejorar la estructura organizacional de la Universidad y mejorar la capacidad de gestión administrativa de la misma.
Lograr el equilibrio financiero de la Universidad.

p. 11

05. Diseñar una Política de internacionalización que permita institucionalizar la dimensión internacional en la estructura administrativa y académica.

p. 13

06. Contribuir a disminuir la deserción estudiantil mediante una política de Gestión de Apoyo a los estudiantes.

p. 15

07. Fortalecer la infraestructura física de la Universidad del Pacífico, para mejorar la calidad de los programas académicos y la gestión de la universidad.

p. 17

PRINCIPALES LOGROS

p. 19

Titulo foto

Foto: joisjdiojoiidoajiod

Presentación Institucional

El presente documento tiene como propósito poner a disposición, de la comunidad interesada en la Universidad del Pacífico, el balance general de la gestión realizada durante la vigencia 2013. Dicho informe corresponde a la ejecución del segundo año del actual período rectoral, consignado en el Plan de Desarrollo Institucional 2011-2015 “Construimos Nación desde la Región”. A continuación se presentan los avances que ha logrado la Universidad en su papel misional en lo Académico, Investigativo y en Proyección Social, sumado al fortalecimiento institucional y al mejoramiento de las condiciones de la comunidad universitaria.

Se destaca la proyección de crecimiento en la que se encuentra encaminada la Universidad pública más joven de Colombia. Muy cercana de cumplir sus primeros 20 años de vida, nuestra institución pretende posicionarse en la Región Pacífica de Colombia ampliando su oferta de formación, ampliando su presencia institucional y cobertura estudiantil.

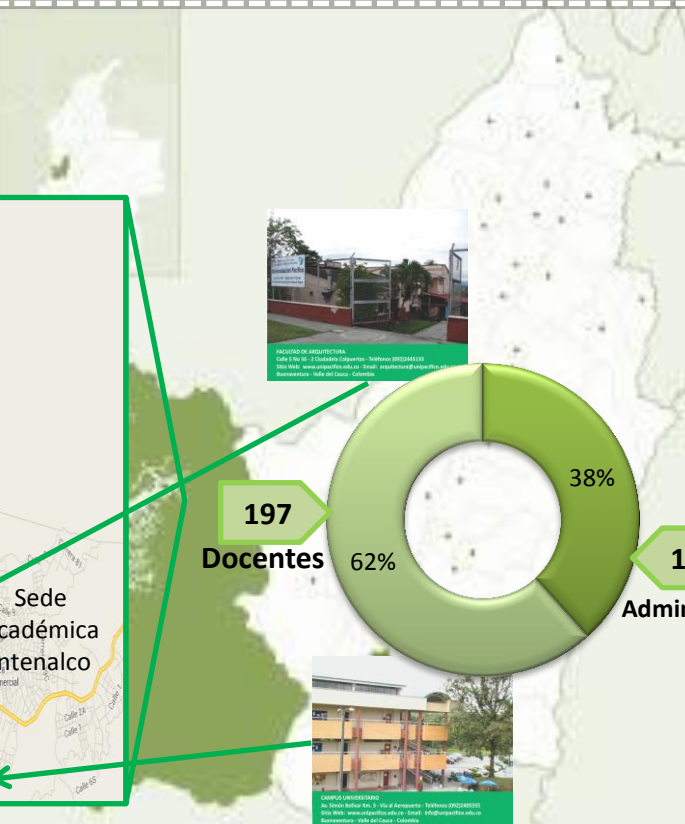
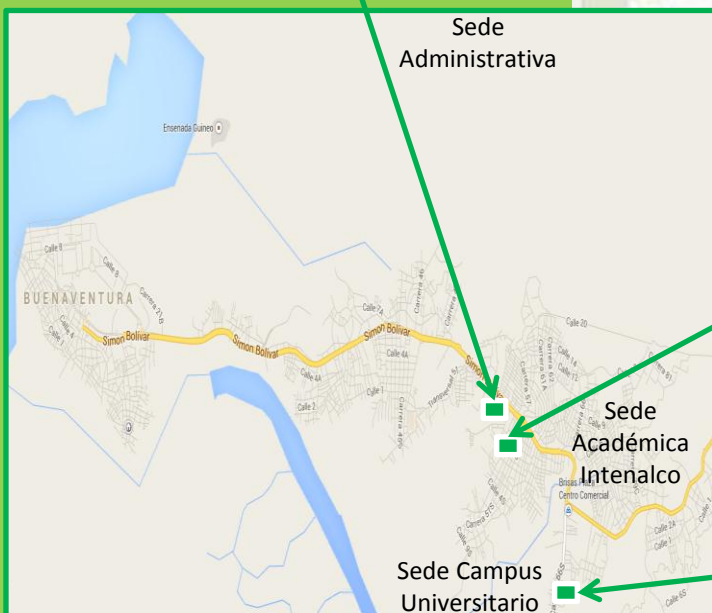
El reporte de los resultados alcanzado por la Universidad, son presentados de acuerdo a su relación con los objetivos estratégicos, metas, proyectos e indicadores que fueron planificados.

Finalmente, las cifras indicadas sirven de base para concluir el nivel de alcance en el cumplimiento de los compromisos de la Universidad con la Comunidad, además de contribuir a la indicación de aspectos a mejorar en los años siguientes.

Sedes Buenaventura



Sede
Administrativa



Crecimiento Financiero

El fortalecimiento financiero que ha logrado la Universidad, en estos últimos tres años, respalda el sueño de posicionar su imagen institucional en la Región Pacífica Colombiana. Con estos recursos se espera mejorar condiciones de prestación de servicio en cada una de sus sedes, ampliar el número programas y de estudiantes matriculados.



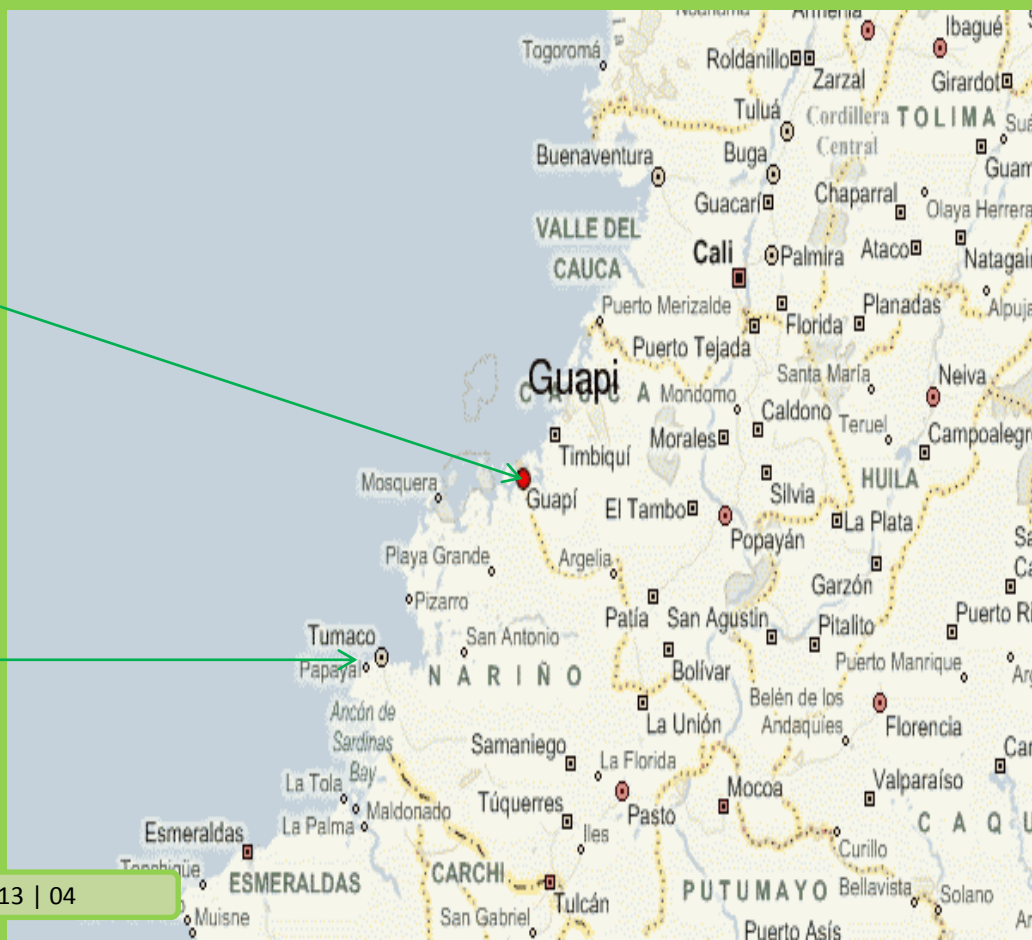
Sedes en el Pacífico Colombia



Sede
Guapi



Sede
Tumaco



01. Objetivo Estratégico: Investigación

Durante el año 2013 se constituyó el sistema de investigaciones de UNIPACIFICO en sus diversos componentes; lo cual implicó la puesta en *marcha del plan implementación y la ejecución de las políticas y reglamentos de investigación aprobados. La participación de los cuales, han demostrado a cabalidad su interés y su espíritu de colaborar en la generación y desarrollo de investigaciones.*

Se constituyeron e iniciaron su funcionamiento los órganos críticos del sistema: comité de investigaciones, comités editoriales, grupos y semilleros.

Se estructuró el Banco de Proyectos de Investigación, procedimientos y formatos.

Se realizaron dos capacitaciones en métodos cualitativos con Ethnograph; una capacitación en uso del Atlas TI en análisis cualitativo; tres capacitaciones en métodos cuantitativos con SPSS.

Se destacan los siguientes proyectos: 1. Maricultura convenio con AUNAP, 2. TIC's y Saberes Afrolocales, 3. Proyecto Nutrición de Peces, 2. Acciones Colectivas y Conflictos en Buenaventura, y 3. Lineamientos Urbanos y Arquitectónicos para el Mejoramiento del Hábitat de las Comunidades en Terrenos Ganados al Mar.

Sistema de Investigación de Unipacífico



Titulo foto

Foto: joisjdiojoidoiajiod



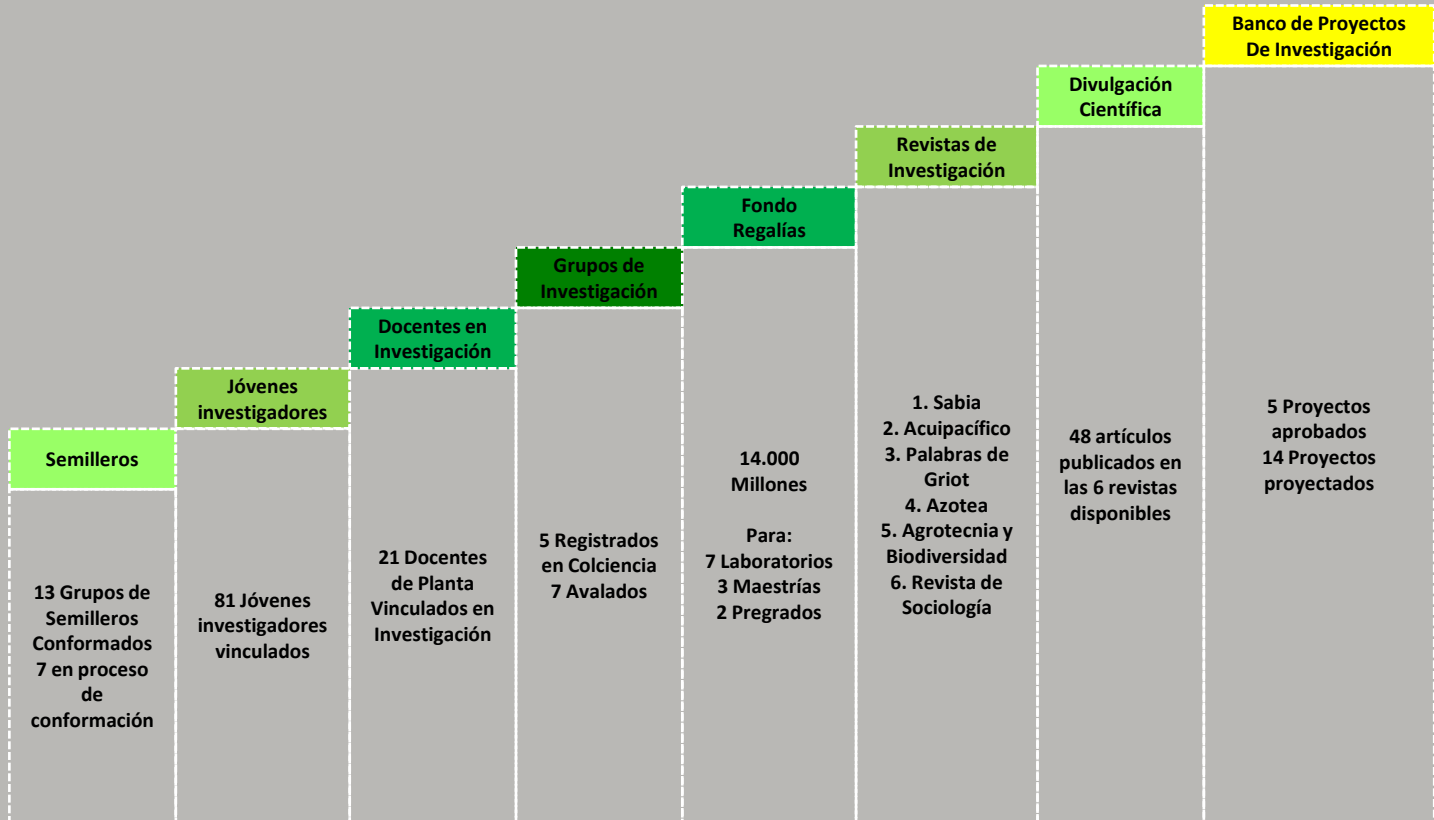
Titulo foto
 Foto: joisjdiojoiidoajiod

12
Grupos de Investigación

1 Categoría A1
93 Integrantes



www.unipacifico.edu.co
PBX: (57) (2) 240 5555
 info@unipacifico.edu.co



02. Objetivo Estratégico: Proyección Social

Las Políticas estructurales de Proyección Social fueron sancionadas mediante los Acuerdos del Consejo Superior 012 y 013 de Diciembre 19 de 2012. Igualmente, se elaboró el documento de lineamientos de Política (documento borrador) para Egresados.

Mediante el Acuerdo 003 de Septiembre de 2013 se institucionalizó la Casa Abierta de las Ciencias y las Tecnologías.

Se socializó ante el Consejo Académico la propuesta de creación de la Oficina de Emprendimiento y Gestión Empresarial – OFEGEM, instancia articulada a la dirección de Proyección Social.

Se formuló la política, el reglamento y los procedimientos para operación de la Oficina de Relaciones Internacionales - ORI de la Universidad, como un marco normativo para presentar a deliberación y sanción ante el Consejo Superior.

Se terminó de ajustar la Política y Reglamento para la Gestión Ambiental de la Universidad y la creación de la OGA – Oficina de Gestión Ambiental, como instancia desde donde se implementarán las directrices del Plan de Manejo Ambiental.

Se sustentaron ante Consejo Académico y socializaron para recepción de aportes de toda la comunidad universitaria, en particular docentes y directivos, las siguientes propuestas: a. Internacionalización y Relaciones Internacionales, b. Política para Egresados, c. Política de Gestión Ambiental y Proyecto de Acuerdo, d. Aportes desde Proyección Social a Condiciones Mínimas de nuevos Programas, e. Documento preliminar para la sustentación de la Creación Oficina de Emprendimiento y Gestión Empresarial (OFEGEM) para tránsito en Consejo Académico y luego la sustentación ante el Consejo Superior, f. Cátedra del Pensamiento Ambiental Néstor Córdoba Camacho - PANCC, donde se realizó conferencia a los docentes del programa de Agronomía.



Titulo foto
Foto: joisjdiojoiidoiajiod

Se avanza en la depuración y actualización manual del Directorio de Egresados. Se están haciendo pruebas en ACADEMUSOFT con el enlace de Ingreso de Egresados para la actualización en línea de los datos a efecto de que los Egresados conozcan la oferta existente desde la Unipacífico.

Se avanzó en el establecimiento de convenios que tienen como objetivo el construir relaciones interinstitucionales sinérgicas (consorcio, alianzas, equipos etc.) a efecto de potenciar la capacidad de oferta de servicios de la Universidad en temas que son de su ámbito jurisdiccional y de conocimiento. Estos convenios han sido con entidades del sector público, sector mixto y privado.

123

Estudiantes
Vinculados

86

Estudiantes
en Practica

47

Estudiantes
en Monitorias

37

Estudiantes
en Pasantías

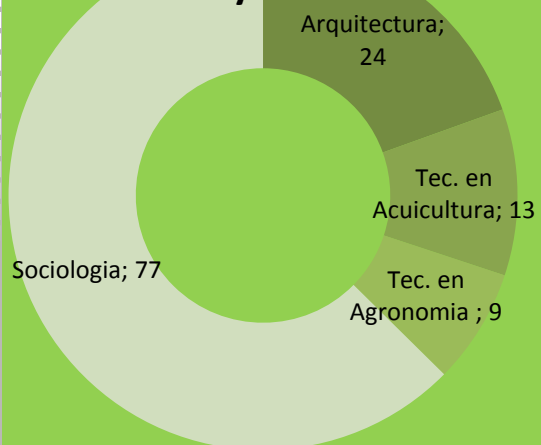
24

Docentes
Vinculados

4

Entidades
Vinculadas

Estudiantes vinculados a Proyección Social



Título foto
Foto: joisjdiojoidoiajiod

900

Horas Ofertadas
Educación Continua

\$196'993.099

Ingresos por Convenios

10

Proyectos o Convenios

73

Diplomados

20

Cursos

27

Seminarios



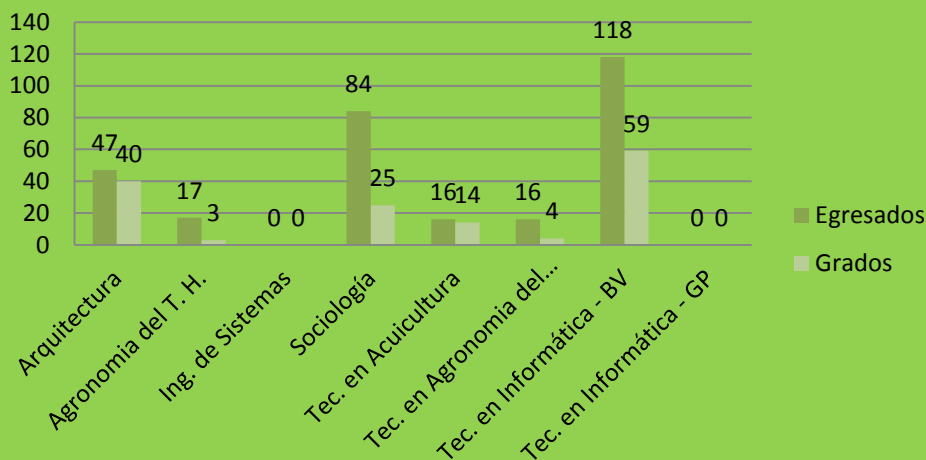
Titulo foto

Foto: joisjdiojoiidolajiod

2.295

Estudiantes matriculados en Unipacífico

Estudiantes Egresados - Graduados



En la socialización del documento Modelo Pedagógico Institucional, se evidenció como necesario actualizar el Proyecto Educativo Institucional – PEI antes de modificar el MPI.

Se reglamentó la constitución del Comité Central de Currículo y los Comités Curriculares de Programas, mediante el mismo Acuerdo 002 de Mayo de 2013.

Se ha ejecutado el plan de capacitación en procura de fortalecer la capacidad docente.

Se realizaron los ajuste finales a las propuestas de los nuevos programas académicos y se efectuó la presentación para su aprobación ante el Consejo Superior.

634

Estudiantes Admitidos

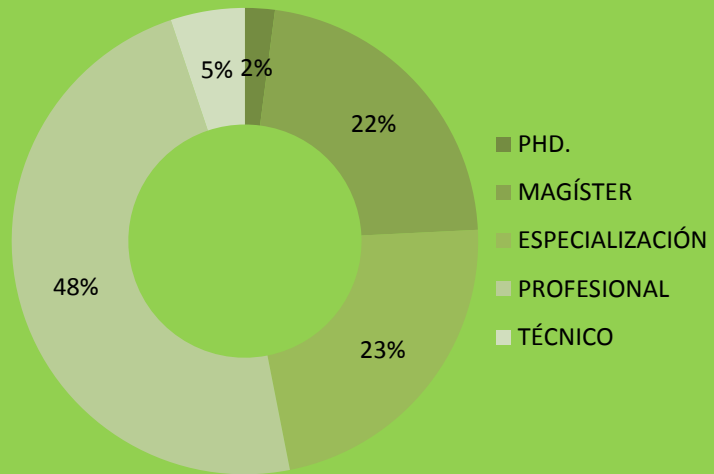
6

Programas
Actuales

4

Programas
Diseñados

Nivel de Titulación Docentes



720

Cupos Ofrecidos

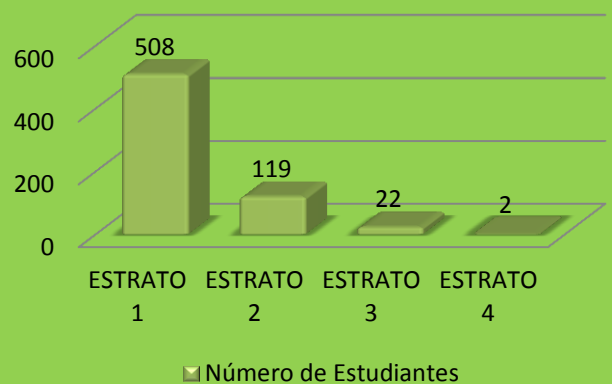
25,65%

Tasa de Deserción

74,35%

Tasa de Retención

Estrato Socioeconómico estudiantes inscriptos



52,38%

Estudiantes Hombre

47,62%

Estudiantes Mujeres

04. Objetivo Estratégico: Administrativo y Financiero



Se avanzó en el desarrollo de las actividades de capacitación, se realizaron ajustes a los procedimientos y formatos del proceso de inducción, se desarrolló el cronograma de capacitación en un 71%; al finalizar el año no se alcanzó a cumplir la totalidad del mismo.

Se realizaron las evaluaciones del personal contratado y del personal en provisionalidad con miras a contribuir en la identificación de las necesidades de capacitación que se atenderán el próximo año.

En el año 2012 se abrió concurso para 40 cargos de docentes de tiempo completo, como resultado de la convocatoria 26 fueron seleccionados. Al finalizar el año 2013, de los seleccionados solo 23 tomaron posesión del cargo; los tres docentes restantes no aceptaron el nombramiento por encontrarse en otras zonas del país.

Se cuenta con la estructuración y procedimiento del Banco de Proyectos, en el SIGC; después de formulado el diagnóstico de las condiciones de calidad, se avanza en la formulación e implementación de un plan de trabajo orientado a obtener la certificación.

Al sistema de Gestasoft se le realizó la actualización a la nueva versión, de igual forma se avanza en la implementación del mismo en las áreas de Presupuesto, Tesorería y División de Personal.

Finalmente, se destaca como principal logro, que la Universidad ha logrado una estabilidad financiera frente a los compromisos adquiridos en el periodo, realizando el pago en los tiempos correspondientes de sus obligaciones laborales y contractuales y amortizando el crédito financiero.



22.292'582.780

Ingreso Presupuestal

19.620'932.291

Presupuesto Ejecutado

2.635'175.000

Recursos de Inversión

1.812'478.966

Recursos de Ejecutados

41.585

Visitas Página Institucional

215

Equipos de Computo

812

Recursos Bibliográficos Adquiridos

66,67%

Personal Contratado

33,33%

Personal Nombrado

Titulo foto
Foto: joisjdiojoijdoiajiod

05. Objetivo Estratégico: Internacionalización

Desde finales de la vigencia 2012 esta política ha sido formulada y presentada al Concejo Académico, la cual fue aprobada por esta instancia, y hace falta su presentación y aprobación por parte del CSU, paso que no se ha dado por no haberse agendado su debate en las reuniones del CSU.

Se destacan los convenios firmados con la Universidad Católica del Norte en Chile y la Universidad la Molina de Perú que se encontraba en su recta final.

Se pudo establecer contacto con una institución conocido durante LACHEC 2012 y se está elaborando un convenio.

Se estableció contacto con varios mandatarios en la Cumbre Internacional de Líderes Afro y se está de evaluando las posibilidades de establecer convenios con ellos.

En la actualidad, la entidad se encuentra afiliada a la Red Colombiana de Internacionalización - RCI y a la Asociación de Universidades de América Latina y el Caribe – AUALCP.

En este contexto se procesó la afiliación a la RCI, la cual fue exitosa y la Alma Máter ya forma parte de esa Red Internacional.

La afiliación a la RCI facilita el acceso a programas, a eventos de carácter internacional y nacional, lo mismo que contactos en el ámbito internacional.



Titulo foto
Foto: joisjdiojdoiajiod

6

Beneficiarios de Movilidad Internacional

8

Convenios internacionales

2

Proyectos de Cooperación Internacional
formulados

6

Participaciones en Eventos de Carácter
Internacional

Después de establecida la Oficina de Relaciones Internacionales – ORI, inició funcionando en un espacio compartido con la Oficina de Proyección Social. Para su normal funcionamiento le falta la dotación con herramientas y equipos de trabajo, los cuales fueron solicitados. No obstante, se hizo la solicitud para adquirir un espacio físico en donde pueda funcionar la ORI de manera independiente. Se espera la aprobación de lo solicitado incluyendo los fondos para la dotación de la misma.

Se dio cumplimiento a la meta establecida para la vigencia en el PDI. En este contexto, un estudiante y cuatro docentes participaron en eventos internacionales, dos de los cuales se realizaron en el país y uno en el exterior. Los Eventos fueron: Universidad y Encuentro, Congreso Fitopatología y el XXIX Congreso Latinoamericano de Sociología. De igual manera, la Universidad participó en la Cumbre Internacional de Mandatarios Afros, celebrada en la ciudad de Cali en el mes de Septiembre, representada por tres docentes, un directivo y el Rector.

Se hizo entrega de la revista SABIA a diferentes instituciones y entidades, incluyendo la Embajada de Colombia en Sudáfrica, con lo cual se amplió la visibilidad de la Unipacífico en el contexto internacional.



Titulo foto
Foto: joisjdiojoiidoajiod

06. Objetivo Estratégico: Bienestar Universitario

Se llevaron a cabo las actividades recreativas como: El torneo interfacultades, las Jornadas lúdico-recreativas para funcionarios y las caminatas deportivas. Igualmente, se continuó con la participación de la Universidad en los torneos y campeonatos nacionales deportivos universitarios.

A nivel del fortalecimiento de grupos culturales y deportivos, se destaca las presentaciones a nivel local de los grupos de teatro y de coro.

Alta participación en eventos culturales y deportivos universitarios a nivel nacional.



Titulo foto

Foto: joisjdiojoijsdoiajiod

El fortalecimiento institucional, para el período en referencia, se orientó hacia el acompañamiento y apoyo a otras dependencias y programas de la Universidad como fueron: apoyo en los procesos de selección y contratación de personal, apoyo al proceso de selección de monitores, apoyo al proceso de matrícula, a través de la realización de visitas domiciliarias a estudiantes.

Se destaca el cumplimiento de la labor de acompañamiento y apoyo integral a los estudiantes a través de acciones de Bienestar Universitario, lo cual se complementó con los subsidios para matrícula que se implementaron con normalidad durante los dos semestres académicos y beneficiando a estudiantes, junto con los subsidios de alimentación, que implicó la entrega de almuerzos a los beneficiarios de dicho subsidio.

948'000.000

Recursos Asignados

379'000.000

Apoyo Socioeconómico
Estudiantes

47

Monitorias

10

Instructores

2060

Beneficiarios Actividades
Recreativas

60

Docentes

19

Administrativos

3

Egresados

2241

Subsidios de Matrícula

2470

Almuerzos

212

Beneficiarios

9,23%

Estudiantes

Para el segundo período del 2013 se ejecutaron en el marco de un convenio suscrito con el MEN que busca mejorar el acceso y permanencia de los estudiantes a través del acompañamiento brindado por la Uni-inca. Proyecto que se ejecutó bajo la responsabilidad de la dirección Académica y coordinación de la oficina asesora de Planeación.



5

Grupos
Culturales

7

Grupos
Deportivos

105

Integrantes

78

Integrantes

42161

Servicios Programa
Desarrollo Humano Ofrecidos

63

Participaciones en Eventos
Competitivos

8678

Beneficiarios de Eventos Culturales

07. Objetivo Estratégico: Desarrollo Físico



Titulo foto

Foto: joisjdiojoijsioajiod

Se realizó una revisión, mantenimiento y ajuste del sistema eléctrico de las sedes, buscando mejorar el servicio, para lo cual se adquirieron los materiales y suministros eléctricos y se contrató un ingeniero eléctrico para garantizar la realización técnica de los trabajos.

Se inició la dotación del Centro de Investigaciones del Pacífico.

Se realizó la invitación a presentar propuestas para la adquisición e instalación de una planta eléctrica que garantice el servicio de energía en las zonas principales y de labores educativas.

Se realizaron los términos de referencia para la adecuación del escenario cultural determinado por el equipo de Bienestar Universitario

Se dotó la biblioteca con los muebles requeridos, se realizaron las suscripciones a revistas y se compró material bibliográfico. Además se realizó el traslado del servicio de la biblioteca y se terminó el acondicionamiento de las salas de lectura dotándolas con el cableado de datos.

Se terminó la construcción contratada del Bloque 11, con el retraso que se ha venido informando por cambio de diseños, obligatorios por ajustes a la normatividad vigente. Igualmente, se realizó la adecuación de los espacios externos del Campus, iniciando con las luminarias de la carretera, se iluminaron los corredores del Campus, se cambió el sistema de iluminación con base a la opinión de los técnicos expertos consultados, para obtener un mejor rendimiento y ahorro de energía. Además, se contrató la adecuación del Bohío de la sede del campus como espacio cultural para el desarrollo de actividades lúdicas y culturales.

Se Terminó la construcción del sendero peatonal para mejorar la calidad y el bienestar de toda la comunidad, lo cual permite transitar por espacios seguros y cubiertos. Se suma la adecuación de la sala de profesores de planta y se adquirió el equipo requerido de Informática.

Se contrataron las obras de adecuación y mejoramiento de las cafeterías del Campus Universitario y de la Ciudadela. Así mismo, se adecuó el consultorio médico de la sede de la Ciudadela, con el fin de mejorar el servicio.

Se iniciaron las obras de limpieza, pintura e impermeabilización de los bloques de la Ciudadela.

Se realizaron los estudios Hidrogeológicos y de fuentes de aguas superficiales del Campus Universitario, para avanzar en la intervención a la planta de tratamiento de agua potable. También, se realizó la caracterización físico-química y microbiológica de las aguas con el propósito de evaluar la calidad y potabilidad para consumo humano.

Se realizó el inventario forestal como paso previo para la obtención del permiso por parte de la CVC, realizar la apertura de vía a la PTAR y finalmente, realizar limpieza de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales – PTAR.

124'451.950 Inversión Biblioteca	1.038'185.523 Ejecutado	163'904.130 Dotación laboratorios
125'000.000 Inversión Centro Educación TIC's	4.560'426.039 Presupuesto	48'946.002 Mejoramiento escenarios deportivos
30'895.801 Dotación Aulas Arquitectura	10'000.000 Plataforma Educación Virtual	2'632.400 Espacios Psicopedagógicos
10094 M ² Construidos para uso misional	83 Docentes utilizan plataforma Moodle	1490M ² Edificación Laboratorios
345M ² Sede Administrativa	1823 M ² Construidos para uso aulas	492 M ² Salas de computo
2362M ² Sede Ciudadela	1.389 Capacidad personas en aulas	9 Salas de Computo
3.456M ² Circulación y áreas libres cubiertas	37 Espacios de aulas disponibles	360 Capacidad personas en salas de computo
712M ² Canchas Múltiples	261M ² Cafetería	380M ² Auditorios
15.000M ² Centro Producción Acuícola - Sabaleta	160 Capacidad personas en Cafetería	180 Capacidad personas en Auditorios
2152M ² Granja Experimental y de Practicas	216M ² Edificación Deportiva	261M ² Baños
430M ² Edificación Biblioteca	25 Puesto de Trabajo Laboratorio Idiomas	20 Computadores Renovados Sala 16
70% Avance obra Bloque 11	4 Espacios con conexión fibra óptica	4 Aulas de Arquitectura reparadas



Titulo foto
Foto: joisjdiojoiidoiajiod

PRINCIPALES LOGROS

Eficiente en la gestión institucional: Normalización Financiera, cumplimiento con obligaciones laborales, impuestos, parafiscales, mejoras en la dotación de oficinas y aulas, construcciones y adecuaciones.	Publicación de 6 Revistas científicas, académicas y de investigación para contribuir en la generación del Conocimiento, profundizar la docencia y difundir los resultados de las investigaciones.
Opinión favorable en la auditoría realizada por la Contraloría General de la Republica a la gestión de la vigencia año 2012.	Opinión favorable en la auditoría realizada por la Oficina de Inspección y Vigilancia del MEN durante la vigencia 2013.
Acompañamiento del MEN en el proceso de Certificación de Calidad ante INCONTEC.	Establecimiento de políticas: Proyección Social, Investigación, Internacionalización, entre otros.
Fortalecimiento de la Planta de Docentes por el Nombramiento de 23 Docentes los cuales se encuentran en periodo de prueba.	Aval de la Gobernación al Proyecto, Formación de Investigadores; el cual se encuentra en proceso de aprobación por Fondo Nacional de Regalías – FNR.
Aprobación de la Estampilla Prouniversidad; treinta mil millones (30.000'000.000) anuales por diez (10) años, con los cuales se proyecta desarrollar un plan de fortalecimiento institucional en infraestructura, Administración y operación (Campus y sedes Regionales), Docencia, Investigación, Proyección Social y Bienestar Universitario.	Presentación, aprobación y ejecución de 3 proyectos por el MEN: Cobertura, Deserción, ingles; con los cuales se benefició la Universidad con aproximadamente 870 millones de pesos; por los cuales se incrementó la base presupuestal en 800 millones.
	Ejecución del PDI en un nivel satisfactorio de cumplimiento a la mitad del periodo rectoral; 2012 – 2015; 46%.

IMPACTO SOCIAL VIGENCIA 2013



**UNIVERSIDAD DEL
PACÍFICO**



Proceso de Rendición de Cuentas
www.unipacifico.edu.co