



# INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2014

JOSÉ FÉLIX RIASCOS BENAVIDES  
Rector (E)



BUENAVENTURA, 26 DE JUNIO DE 2015

---

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**  
**INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS**  
**VIGENCIA 2014**

---

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**  
RECTOR

**GEORGE GARCÉS RIVAS**  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

---

**Julio César Valdés Arboleda**  
**Mery Jhohanna Chamorro M**  
**Tatiana Orobio Ballesteros**  
Profesionales Especializados

**John Jairo Vallecilla**  
Diseño y Diagramación

---

Buenaventura, Mayo de 2015

**INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS  
PERÍODO 2014**

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**

**RECTOR**

**PERÍODO RECTORAL JUNIO 2011 A JUNIO 2015**

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**

**FECHA DE PRESENTACIÓN 23 DE JUNIO DE 2015**

**BUENAVENTURA**

## CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

ÁLVARO ZAPATA

Representante Presidencia de la República

HERNAN TORRES

Gobernación del Valle del Cauca

ALFONSO OCAMPO LONDOÑO

Representante de Exrectores

SALOMÓN MICOLTA ANGULO

Representante directivas Académicas

JOSÉ JULIÁN LOAIZA PUERTAS

Representante de Estudiantes

JOSÉ CARLOS RIVAS PEÑA

Representante de Docentes

HAMINGTON VALENCIA VIVEROS

Representante de Egresados

KONTY BIKILA LUMUMBA CIFUENTES ORTIZ

Representante del Sector Productivo

FLORENCIO CANDELO ESTACIO

Rector

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA

Secretario General

## CONSEJO ACADÉMICO UNIVERSITARIO

FLORENCIO CANDELO ESTACIO

Rector

Presidente

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA

Secretario General

LUIS ENRIQUE CAICEDO RESTREPO

Director Académico

ALEJANDRO FRANCO VÉLEZ

Director de Investigación

JESÚS EDUARDO ARROYO VALENCIA

Director de Proyección y Extensión Social

LIBARDO CÓRDOBA RENTERÍA

Director de Bienestar Universitario

MILTON CÉSAR ARARAT OROZCO

Director del programa de Agronomía

GUIDO ANDRÉS BUYAPE MONGÜI

Director del programa Arquitectura

SALOMÓN MICOLTA ANGULO

Director del programa Ingeniería de Sistemas

SANDRA LILIANA LAMOUREUX LÓPEZ

Director del programa Tecnología en Acuicultura

CÉSAR AUGUSTO OROBIO ZÚÑIGA

Director del programa Sociología

GERMÁN ARBELÁEZ VALDERRAMA

Representante de los Docentes

JOSÉ JULIAN LOAIZA PUERTAS

Representante de los Estudiantes

## PERSONAL DIRECTIVO

FLORENCIO CANDELO ESTACIO

Rector

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA

Secretario General

GEORGE GARCÉS RIVAS

Director oficina Asesora de Planeación.

LUZ STELLA GÓMEZ ZULUAGA

Directora Administrativa y Financiera

RUBÉN DARÍO BALANTA ANGULO

Jefe Oficina de Control Interno

ALEJANDRO FRANCO VÉLEZ

Director de Investigación

JESÚS EDUARDO ARROYO

Director Proyección y Extensión Social

LUIS ENRIQUE CAICEDO RESTREPO

Director Académico

LUZ STELLA PALACIOS SALGADO

Directora del DELIN

SALOMÓN MICOLTA ANGULO

Director de los programas:

Ingeniería de Sistemas y

Tecnología en Informática

MILTON CÉSAR ARARAT OROZCO

Director del programa de Agronomía

GUIDO ANDRÉS BUYAPE MONGÜI

Director del programa de Arquitectura

CÉSAR OROBIO ZUÑIGA

Director del programa de Sociología

SANDRA LILIANA LAMOUREUX LÓPEZ

Directora del programa de Tecnología en Acuicultura

---

**Informe elaborado por la oficina  
Asesora de Planeación**

Con base en los reportes de gestión presentados por cada uno de los responsables de las dependencias institucionales.

**Dirección**

George Garcés Rivas  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

**Equipo de Trabajo**

Julio César Valdés Arboleda  
Mery Jhohanna Chamorro Mosquera  
Tatiana Orobio Ballesteros

**Edición y Revisión**

Daney Jesús Mina  
Comunicación

**Diseño**

John Jairo Vallecilla Palomino  
Auxiliar de Informática

**ISSN: 2145-2105**

---

**Agradecimientos por el apoyo y colaboración con la información suministrada para el informe**

1. PAOLA ANDREA CAICEDO HURTADO
2. JOSÉ FERNANDO ZULETA
3. VANESSA GÓMEZ RODRÍGUEZ
4. JONATHAN GRAIN ÁLVAREZ
5. ARCESIO JIMÉNEZ MOSQUERA
6. HUILDER ELADIO LANDÁZURY OBREGÓN
7. ANDRÉS GALINDO MARTINEZ
8. CAROL ADRIANA CAICEDO REBOLLEDO
9. LARRY CUESTA PALACIOS
10. NORBY RAMÍREZ CALLE

El Plan Estratégico Institucional 2012 - 2015 de la Universidad del Pacífico fue aprobado mediante **ACUERDO SUPERIOR No. 005 del 14 de Diciembre de 2011.**

**ACUERDO SUPERIOR No. 005 2011  
(Diciembre 14 de 2011)**

“Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Pacífico 2012 – 2015”

**EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**, en uso de sus atribuciones legales, estatutarias y;

**CONSIDERANDO**

1. Que es función del Consejo Superior, en cumplimiento con el estatuto general en su artículo 28 literal b), aprobar los Planes de Desarrollo Institucional que presente el Rector de la institución.
2. Que la Rectoría de la Universidad del Pacífico lideró el proceso de formulación del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015, y presentó el Plan de Desarrollo dentro de los tres meses siguientes a su posesión, conforme lo estipulado en el Acuerdo 001 de 2011 en su Artículo Noveno.
3. Que producto del proceso participativo e influyente en diferentes escenarios y con la participación de todos los estamentos de la comunidad universitaria, representantes de la sociedad civil y los sectores, gubernamental, productivo y educativo, se elaboró la propuesta del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015.
4. Que el Plan de Desarrollo Institucional es el elemento que orientará el desarrollo de la Universidad en el mediano plazo, y se constituye en el fundamento del Plan de Acción Institucional, ejecutado por las diferentes dependencias académicas y administrativas
5. Que el Honorable Consejo Académico, en sesión desarrollada el 16 de septiembre, estudió y recomendó al Consejo Superior la propuesta del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015, presentado por el Rector y la Oficina de Planeación.
6. Que en la sesión ordinaria del mes de octubre, realizada el 2 de noviembre de 2011, se aprobó el Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015.

En mérito de lo expuesto,

## **ACUERDA**

**ARTÍCULO PRIMERO.** Aprobar el Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015 de la Universidad del Pacífico, contenido en el documento anexo y que está estructurado así:

### **EJES Y PROGRAMAS**

#### **EJE ESTRATÉGICO 1: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**

**Objetivo del Eje:** Fortalecer e implementar un Sistema de Investigación en la Universidad del Pacífico, que permita tener clara las políticas de investigación, la articulación de los ejes misionales y generar una cultura investigativa en la comunidad universitaria de esta Alma Máter

**Programa 1.1:** Políticas y Publicaciones de Investigación.

**Programa 1.2:** Cultura de Investigación.

#### **EJE ESTRATÉGICO 2: PROYECCIÓN SOCIAL**

**Objetivo del Eje:** Crear e implementar una política institucional que permita la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas de Proyección Social.

**Programa 2. .1:** Definición de las Políticas Institucionales.

**Programa 2.2:** Gestión y Seguimiento a Graduados.

**Programa 2.3:** Ampliación del Portafolio de Servicios del programa de Extensión.

#### **EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN ACADÉMICA**

**Objetivo del Eje:** Mejorar la capacidad de gestión académica y la calidad de los programas en la Universidad del Pacífico.

**Programa 3.1:** Socialización del Modelo Pedagógico Institucional.

**Programa 3.2:** Actualización de Diseños Curriculares.

**Programa 3.3:** Fortalecimiento Académico del Claustro Docente.

**Programa 3.4:** Nuevos Programas Académicos.

**Programa 3.5:** Autoevaluación y Acreditación de Alta Calidad de los Programas Académicos.

#### **EJE ESTRATÉGICO 4: ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO**

**Objetivo del Eje:** Ajustar y mejorar la estructura organizacional de la Universidad y mejorar la capacidad de gestión administrativa de la misma.

**Programa 4.1:** Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la Universidad en todas sus sedes.

**Programa 4.2:** Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño.

**Programa 4.3:** Revisión y ajuste de la estructura organizacional, de acuerdo con las necesidades de la Universidad en todas sus sedes

**Programa 4.4:** Mejorar los Sistemas de planeación, gestión y control institucional.

**Programa 4.5:** Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional.

**Programa 4.5:** Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad.

#### **EJE ESTRATÉGICO 5: INTERNACIONALIZACIÓN**

**Objetivo del Eje:** Diseñar una política de internacionalización que permita institucionalizar la dimensión internacional en la estructura administrativa y académica.

**Programa 5.1:** Marco Normativo.

**Programa 5.2:** Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional.

**Programa 5.3:** Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico

**Programa 5.4:** Visibilidad internacional

#### **EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR UNIVERSITARIO**

**Objetivo del Eje:** Contribuir a disminuir la deserción estudiantil mediante una política de subsidios a los estudiantes.

**Programa 6.1:** Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos

**Programa 6.2.:** Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico

**Programa 6.3:** Apoyo al estudiante

**Programa 6.4:** Reestructuración del programa de Salud Ocupacional

**Programa 6.5:** Implementación programa de Salud Ocupacional

**Programa 6.6:** Sostenibilidad Ambiental

### **EJE ESTRATÉGICO 7: DESARROLLO FÍSICO**

**Objetivo del Eje:** Fortalecer la infraestructura física de la Universidad del Pacífico, para mejorar la calidad de los programas académicos y la gestión de la Universidad.

**Programa 7.1:** Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria

**Programa 7.2:** Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria

**ARTICULO ARTÍCULO SEGUNDO.** La oficina asesora de Planeación coordinará el proceso de seguimiento, avance y evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015, y presentará informes periódicos de avance cada tres meses ante el Consejo Superior.

**ARTICULO TERCERO.** Este Acuerdo rige a partir de la fecha de su aprobación y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias.

### **PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Santiago de Cali, a los 14 días del mes de Diciembre de 2011.

**NATALIA RUIZ RODGERS**  
Presidenta

**JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA**  
Secretario General

## TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
<b>PRESENTACIÓN .....</b>	<b>15</b>
<b>LA UNIVERSIDAD .....</b>	<b>16</b>
<b>ORGANOS DE DIRECCIÓN .....</b>	<b>16</b>
<b>MISIÓN .....</b>	<b>16</b>
<b>VISIÓN .....</b>	<b>16</b>
<b>ENFOQUE Y PRINCIPIOS.....</b>	<b>17</b>
<b>ESTRATEGIAS.....</b>	<b>17</b>
<b>PROGRAMAS ACADÉMICOS .....</b>	<b>18</b>
<b>1 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO .....</b>	<b>20</b>
<b>1.1 PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2011 - 2015.....</b>	<b>20</b>
<b>1.2 EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN.....</b>	<b>21</b>
<b>1.3 LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE POLÍTICA: .....</b>	<b>22</b>
<b>1.4 ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO .....</b>	<b>23</b>
<b>2 INFORME DE GESTIÓN.....</b>	<b>27</b>
<b>2.1 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA .....</b>	<b>27</b>
2.1.1. Dirección y gestión .....	27
2.1.2. Organismos de supervisión y control.....	29
2.1.3 Infraestructura física .....	29
2.1.5 Gestión del Talento Humano .....	32
2.1.7 Presentación de Informes .....	33
2.1.8 Rango de costo de la matrícula .....	33
2.2.1 Gestión Presupuestal Vigencia 2014.....	34
2.2.3. Ejecución detallada del plan operativo anual de inversiones.....	42
2.2.4 Estados financieros .....	50
2.2.5 Presupuesto de ingresos vigencia 2014 .....	55
<b>RELACIÓN DE CONTRATOS.....</b>	<b>60</b>
<b>2.4 MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA .....</b>	<b>69</b>

2.4.1 ESTADÍSTICAS DE PETICIONES QUEJAS RECLAMOS, SUGERENCIAS, FELICITACIONES Y CONSULTAS .....	70
<b>2.5 SITUACIÓN JUDICIAL .....</b>	<b>71</b>
2.5.1 Estado de demandas, tutelas, demandas, pasivos contingentes, conciliaciones....	71
<b>3 EVALUACIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO .....</b>	<b>72</b>
<b>TABLA 28. EJECUCIÓN DE METAS DEL PLAN DE DESARROLLO 2014 .....</b>	<b>73</b>
<b>3. DESEMPEÑO DE CADA EJE ESTRATÉGICO .....</b>	<b>75</b>
<b>3.1. EJE ESTRATÉGICO 1: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA .....</b>	<b>75</b>
3.1.1 RELACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN .....	82
3.1.2 SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.....	83
3.1.3. EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE INVESTIGACIÓN .....	84
Tabla 32. Ejecución PDI 2014 Eje Investigación .....	84
<b>3.2 EJE ESTRATÉGICO 2: PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL .....</b>	<b>84</b>
3.2.1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL..	88
<b>3.3 EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN ACADÉMICA.....</b>	<b>89</b>
3.3.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE ACADÉMICO .....	96
<b>3.4 EJE ESTRATEGICO 4: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA .....</b>	<b>97</b>
3.4.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO.....	103
<b>3.5 EJE ESTRATÉGICO 5: INTERNACIONALIZACIÓN .....</b>	<b>105</b>
3.5.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE INTERNACIONALIZACIÓN....	108
<b>3.6 EJE ESTRATÉGICO BIENESTAR UNIVERSITARIO .....</b>	<b>108</b>
3.6.1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE BIENESTAR UNIVERSITARIO .....	114
<b>3.7 EJE ESTRATEGICO 7: DESARROLLO FÍSICO .....</b>	<b>114</b>
<b><i>No se pudo avanzar en el trámite .....</i></b>	<b>115</b>
3.7.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE DESARROLLO FÍSICO .....	118
<b>Anexo 1 Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional Universidad del Pacífico 2012 – 2015 Acumulado a diciembre de 2014 .....</b>	<b>119</b>
<b>Anexo 2. Informe de Control Interno. ....</b>	<b>136</b>

## PRESENTACIÓN

La Audiencia de Rendición de Cuentas tiene su base legal en el Artículo 32 del Capítulo Octavo de la Ley 489 de 1998, sobre “Democratización y Control Social a la gestión pública”. Las audiencias públicas son concebidas como una de las acciones necesarias para involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública; así mismo, en el Artículo 33 establece que: cuando la administración lo considere conveniente y oportuno se podrá convocar audiencias públicas, en las cuales se discutirán aspectos relacionados con la formulación, ejecución o evaluación de políticas y programas a cargo de la entidad y, en especial, cuando esté de por medio la afectación de derechos o intereses colectivos.

En este sentido, la AP cifra su utilidad en el espacio que abren las entidades para informar, explicar, justificar, consultar su gestión ante la sociedad civil, permitiendo el seguimiento y evaluación de sus compromisos, planes y programas por parte de esta última.

La AP es un mecanismo deliberante más no decisorio, por lo tanto las conclusiones de la misma no tienen fuerza vinculante para las entidades y organismos de la Administración Pública. Sic. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Mayo 2005) (Departamento Administrativo de la Función Pública, Mayo 2005).

En consonancia con estos espacios habilitados legalmente a través de los cuales se le rinde cuenta a la comunidad sobre las gestiones adelantadas y siendo consciente de la labor que regento como rector de la Universidad del Pacífico, es mi deber presentarle a la comunidad un balance de las gestiones administrativas adelantadas durante el tercer año de gobierno. Para lo cual quiero recordar que fui designado como rector por el Consejo Superior de la Alma Máter para un período de cuatro años, el cual inició el 1° de junio del 2011 y culmina el 1° de junio de 2015. Al respecto tengo que notar que en el segundo semestre del 2011 la administración que presido presentó al Consejo Superior de la institución el Plan de Desarrollo Institucional 2012-2015, el cual fue aprobado el 14 de diciembre de 2011.

Así, en concordancia con la Ley 489 de 1998, y conscientes que la transparencia es un valor esencial que caracteriza a esta administración, nuevamente pongo a disposición de la comunidad el informe que da cuenta de las gestiones, los esfuerzos y acciones realizadas en este periodo administrativo.

En el informe se enuncian las acciones de los diferentes aspectos que hacen parte de la gestión administrativa, tales como: la formulación y evaluación de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional, la situación administrativa y financiera de la Alma Máter, la ejecución presupuestal, el estado de resultado, el balance comercial, el talento humano vinculado, la relación de contratos realizados, la oferta de servicios educativos, los avances en lo atinente al gobierno en línea, los mecanismos de participación de la comunidad, los programas y proyectos a ejecutar en la siguiente vigencia y otros asuntos que hacen parte de la naturaleza de la Universidad y que tienen que ver con sus funciones sustantivas.

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**  
RECTOR

## **LA UNIVERSIDAD**

La Universidad del Pacífico es una institución del orden nacional, creada por la Ley 65 de 1988 y código ICFES 1122 – 96 como un ente universitario autónomo, con personería jurídica y régimen especial, vinculada al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y a la planeación del sistema educativo; ejerce la autonomía académica, administrativa, financiera y presupuestal; con patrimonio propio e independiente, elabora y maneja su presupuesto, de acuerdo con las funciones que le corresponden, y desarrolla el servicio público cultural de la educación según la Constitución Nacional, la Ley 30 de 1992 y las demás normas que le sean aplicables según su naturaleza.

La Universidad del Pacífico tiene su domicilio principal en la ciudad de Buenaventura, departamento del Valle del Cauca. Tiene presencia en los municipios de guapi y Tumaco, y de acuerdo con la Ley 65 de 1988 podrá establecer dependencias académicas en otras localidades del litoral Pacífico.

## **ORGANOS DE DIRECCIÓN**

- Consejo Superior Universitario
- Rectoría
- Consejo Académico Universitario

## **MISIÓN**

La Universidad del Pacífico es una institución pública de educación superior que busca la formación integral y está comprometida con la generación y transferencia del conocimiento científico y empírico, a partir de las condiciones particulares de la región del Pacífico colombiano. Como dinamizadora de los ámbitos culturales, sociales, económicos, políticos y ambientales, la Alma Máter se proyecta a escala regional, nacional e internacional.

## **VISIÓN**

La Universidad del Pacífico al 2015 será una institución estructurada que garantizará su buen funcionamiento y competitividad, conforme a las exigencias del sistema educativo colombiano. Así mismo, será reconocida por su aporte al desarrollo social, político, económico, ambiental y cultural de la región del Pacífico colombiano.

## ENFOQUE Y PRINCIPIOS

### Enfoque

La Universidad concibe a la educación y al desarrollo del conocimiento científico y tecnológico como una de las estrategias que ayudan a mejorar la calidad de vida y el bienestar de las comunidades y de la sociedad en su conjunto, mediante la generación de diversas oportunidades de desarrollo.

### Principios

La Alma Máter tiene varios principios que constituyen los pilares sobre los cuales se cumplen las funciones misionales de la institución: docencia, investigación y proyección social. Estos principios que caracterizan a la Universidad son:

Promover la inclusión social de la población del Pacífico colombiano.

Reconocer la diversidad étnica y cultural existente en la región.

Promover la generación y transmisión del conocimiento científico y tecnológico.

Reconocer y fortalecer el diálogo de saberes y culturas entre comunidades nacionales e internacionales y la Universidad.

Respetar la biodiversidad existente en el Pacífico colombiano.

Propugnar por la sostenibilidad ambiental.

Promover la igualdad y el pluralismo ideológico entre alumnos, profesores y demás miembros de la comunidad universitaria.

### ESTRATEGIAS.

La Universidad tendrá como estrategias de largo plazo que le permitirán avanzar en sus funciones misionales los siguientes aspectos:

- Fortalecer el uso y apropiación de las tecnologías de la información y de la comunicación, Tics.
- Promover la interdisciplinaridad y la articulación entre disciplinas, para la identificación de alternativas ante los problemas regionales.
- Promover la cooperación y las alianzas estratégicas con universidades e instituciones en el plano regional, local e internacional
- Promover programas pertinentes y de calidad.
- Fortalecer la excelencia académica y la formación integral.
- Promover la racionalidad administrativa y la transparencia de la gestión.
- Desarrollar la capacidad de gestión del talento humano de la Universidad.

## PROGRAMAS ACADÉMICOS

A continuación se presenta la oferta de servicios de educación superior:

### PROGRAMAS ACADÉMICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y ESTUDIANTES ADMITIDOS<sup>1</sup>

**Tabla 1. Programas Académicos de Pregrado y Estudiantes Admitidos por período**

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y ESTUDIANTES ADMITIDOS													
PROGRAMAS OFERTADOS	Detalles Registro SNIES	JORNADA	No CREDITOS	2010-1	2010-2	2011-1	2011-2	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2	2014-1	2014-2
TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA	Registro Calificado (7 años) Res. 1352 del 17 de marzo del 2009 (Pro_Consecutivo 16069)	Diurna	91 Créditos	40	50	40	45	45	40	40	40	40	40
TECNOLOGÍA EN INFORMÁTICA	Registro Calificado (7 años) Res.826 del 23 de Febrero del 2007 (Pro_Consecutivo 15964)	Diurna Nocturna	89 Créditos	80	200	80	0	0	120	0	120	0	0
AGRONOMIA	Registro Calificado (7 años) Res. 5514 del 21 de agosto del 2009 (Pro_Consecutivo 9869)	Diurna	160 Créditos	40	50	40	45	45	40	40	40	40	80
TECNOLOGÍA EN AGRONOMÍA DEL TRÓPICO HÚMEDO	11222630333761091 110 (Pro_Consecutivo 10081)	Diurna	94 Créditos	40	50	40	0	0	0	0	0	0	0
ARQUITECTURA	Registro Calificado (7 años) Res.825 del 23 Febrero del 2007 (Pro_Consecutivo 988)	Diurna Nocturna	161 Créditos	80	100	80	90	90	80		120	80	80
SOCIOLOGIA	Registro Calificado (7 años) Res.9583 del 16 Diciembre del 2008 (Pro_Consecutivo 10611)	Diurna Nocturna	158 Créditos	0	200	0	0	90	0	40	40	80	80
INGENIERIA DE SISTEMAS	Registro Calificado (7 años) Res. 12788 del 28 de diciembre del 2010 (Pro_Consecutivo 90996)	Diurna Nocturna	144 Créditos	0	0	0	150	180	120	0	160	120	120

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2011

\* SNIES: Sistema Nacional de Información de la Educación Superior –  
Ministerio de Educación Nacional

\*\* Los Programas con Registro Calificado establecerán los horarios de acuerdo con el número de aspirantes inscritos

<sup>1</sup> La novedades que se destacan durante el 2013 son las siguientes: 1. ARQUITECTURA renovó su Registro Calificado por otros 7 años, como lo consta la nueva Resolución de septiembre de 2013, emitida por el MEN; y 2. TEC. EN AGRONOMIA, no tiene registro calificado, por eso no ha recibido estudiantes nuevos desde 2011-2. El programa está inactivo porque no se completó el trámite de registro calificado en los límites establecidos por el MEN cuando expidió esta reglamentación. En SACES sigue abierto el proceso para completar la solicitud.



## 1 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

### 1.1 PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2011 - 2015

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2011- 2015 fue aprobado por el Consejo Superior Universitario en el mes de diciembre de 2011. Su ejecución comienza con la vigencia 2012 por razones prácticas de tipo presupuestal.

El plan de desarrollo consta de siete ejes estratégicos alrededor de los cuales se plantean los objetivos y las acciones dirigidas a solucionar los problemas o a satisfacer las necesidades identificadas que afectan el funcionamiento de la Universidad y el logro de su misión.

Los ejes abarcan todos los aspectos que determinan el que hacer universitario y hacen correspondencia con los procesos misionales definidos el sistema de gestión de la calidad.

La figura 1 (uno) representa los ejes estratégicos e ilustra la manera como las tres funciones sustantivas de la Universidad se soportan en los ejes que representan los procesos de apoyo a la gestión misional y a sus vez la forma como se proyectan desde el pensamiento estratégico y se supervisan y controlan desde los procesos de control y mejora continua, definidos en el Sistema de Gestión de la Calidad.

**Gráfico No 1. Ejes Estratégicos del PDI**



Fuente: Universidad del Pacífico

## 1.2 EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN

**1. Eje Investigación:** este eje se dirige hacia mejorar el frágil sistema de investigación existente en la Universidad. En este eje se desarrollan estrategias tendientes a crear y fortalecer una política de investigación, el fortalecimiento del Instituto de Investigación del Pacífico y el desarrollo de publicaciones de investigación. De otra parte, se busca fortalecer una cultura de la investigación a través del fortalecimiento y creación de grupos de investigación y su categorización en Colciencias.

**2. Eje proyección social:** Este eje busca crear una política institucional que permita la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas para graduados, educación continua y planes de capacitación institucional; contribuyendo así a la proyección social a nivel regional de la Universidad, mediante asesorías, consultorías, investigación, servicios tecnológicos, convenios interinstitucionales, prácticas y pasantías.

**3. Eje Académico:** Este eje se orienta a atender el problema las deficiencias en la formación integral del estudiante de la Universidad y busca mejorar los procesos académicos de calidad que contribuyan a la formación integral de los estudiantes.

Para ello se busca perfeccionar un modelo pedagógico apropiado a la región, actualizar los diseños curriculares, crear nuevos programas, cualificar a los docentes, fortalecer los procesos de acreditación y fortalecer nuevas estrategias de expansión de la Universidad, a través de las tecnologías de la comunicación e información (Tics).

Los siguientes ejes constituyen los soportes de los ejes misionales y permiten dinamizar sus transformaciones:

**4. Eje Administrativo y Financiero:** Este eje busca resolver el problema de la debilidad que se presenta en la estructura organizacional y la poca capacidad de planeación y gestión de la Universidad. En este eje se plantean las estrategias encaminadas a realizar los ajustes a la estructura organizacional y lograr el fortalecimiento del talento humano, que son necesarios y prioritarios para el proceso de consolidación y expansión de la Universidad.

También se consideran acciones de fortalecimiento de los sistemas de información, la planeación, la evaluación del desempeño y de integración física de la Universidad, a través del mejoramiento de la infraestructura y su dotación.

**5. Eje internacionalización:** Busca proyectar a la Universidad en el campo internacional fortaleciendo convenios y proyectos de cooperación con universidades e instituciones en el exterior, de tal forma que permitan la movilidad de estudiantes y docentes, lo mismo

que la visibilidad de la Universidad y el fortalecimiento de los programas y de la investigación.

**6. Eje Bienestar Universitario:** Este eje se encamina a ofrecer a la comunidad universitaria programas y actividades que influyan en su desempeño, como acciones formativas que permitan el desarrollo cultural, social, intelectual psicosocial, físico y de salud de los estamentos universitarios, de tal modo que contribuyan a disminuir la deserción estudiantil. Este eje incluye en sus estrategias el fortalecimiento de grupos y actividades culturales y deportivas, al igual que en él se realizan acompañamiento y seguimiento a los estudiantes y apoyo a estudiantes de bajos ingresos con becas y estrategias de fortalecimiento de salud ocupacional.

**7. Eje de Desarrollo Físico:** Su objetivo es realizar las construcciones físicas para proporcionar la capacidad locativa que permita mejorar la calidad de los servicios y proporcionen un mayor grado de bienestar a la comunidad universitaria que los requiere para el desarrollo de sus actividades.

Al intervenir los principales aspectos críticos que generan los problemas identificados en los ejes anteriores, se busca dinamizar la gestión para lograr las condiciones que permitan la solución de estos problemas.

El plan plantea como prioridad potenciar las capacidades internas de la institución: estructura organizacional, los procesos y procedimientos, las condiciones de trabajo para mejorar la calidad y la capacidad de gestión necesaria, para dar respuesta a las exigencias que el medio social en el que se desarrollan las actividades misionales de la institución plantea.

### **1.3 LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE POLÍTICA:**

Los siguientes lineamientos se constituyen en guías para el diseño, estructuración y la ejecución del Plan de Desarrollo (a corto, mediano y largo plazo):

1. Se realizará énfasis en mejorar la capacidad de gestión académica y administrativa de la Universidad.
2. El Plan de Desarrollo hará énfasis en la calidad educativa y en la diversificación de programas académicos.
3. Estará focalizado en el Pacífico colombiano con un criterio de inclusión y proyección social de la Universidad.
4. Se fortalecerá la investigación.

5. Se propenderá para que los programas académicos que se desarrollen sean pertinentes a las necesidades de la región.

6. Utilizará tecnologías de la información y de la comunicación –Tics-, para de esta forma facilitar el acceso a la población de la costa Pacífica, fortaleciendo así, de igual manera, los programas académicos existentes.

7. Afianzará las sedes de la Universidad en el Pacífico.

8. Apoyará el fortalecimiento de relaciones con universidades e instituciones nacionales e internacionales.

Estos lineamientos serán también retomados en el plan prospectivo de largo plazo de la Universidad 2012-2032.

#### 1.4 ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

A continuación se presentan los ejes estratégicos, las metas de resultado, los programas que conforman el PDI con su evaluación correspondiente hasta el mes de diciembre de 2014.

EL PDI está conformado por siete (7) ejes estratégicos: Investigación, Proyección Social, Académico, Administrativo, Desarrollo Físico, Internacionalización y Bienestar Universitario.

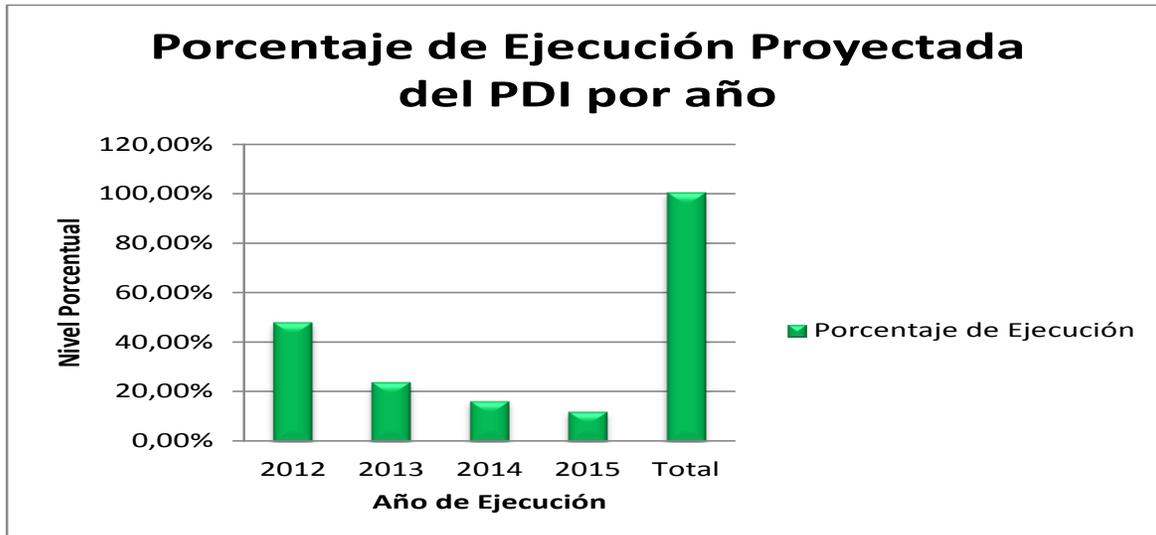
Estos ejes estratégicos tienen:

**Tabla 2. Programas, metas e indicadores PDI**

Ejes	Programas	Metas de Resultado	Indicadores	Ponderación (%)
Investigación	2	8	15	12%
Proyección Social	3	11	13	13%
Académico	5	16	16	22%
Administrativo	6	12	15	20%
Internacionalización	4	12	13	5%
Bienestar Universitario	6	22	31	13%
Desarrollo Físico	2	22	26	15%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>103</b>	<b>129</b>	<b>100%</b>

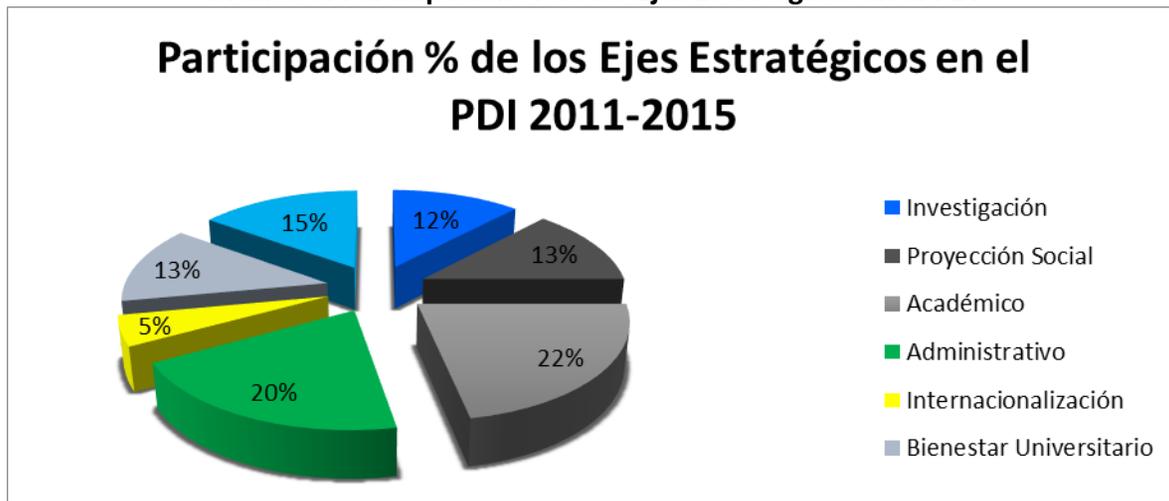
Fuente: Plan de Desarrollo 2011-2015

Gráfico 2. Porcentaje de ejecución del PDI esperado por año



Fuente: Plan de Desarrollo 2011-2015

Gráfico 3. Participación % de los Ejes Estratégicos en el PDI



Fuente: Plan de Desarrollo 2011-2015

Tabla 3. Ponderación de las metas de los ejes por año.

EJE Estratégico	Meta 2012	Meta 2013	Meta 2014	Meta 2015	Total
Investigación	6%	2%	2,56%	2%	12%
Proyección social	7%	2%	1,61%	2%	13%
Académico	9%	6%	4,26%	3%	22%
Administrativo	12%	5%	1,73%	1%	20%
Bienestar Universitario	5%	3%	2,93%	3%	13%
Internacionalización	3%	1%	0,86%	0%	5%
Desarrollo Físico	6%	5%	2,34%	1%	15%
<b>Total</b>	<b>48,19%</b>	<b>23,44%</b>	<b>16,30%</b>	<b>12,07%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Plan de Desarrollo 2011-2015

Tabla 4. Proyección de Ingresos del PDI

Fuente: Plan de Desarrollo 2011-2015

FUENTES DE INGRESO	PDI 2012	2013	2014	2015	TOTAL
RECURSOS DE LA NACIÓN					
Aportes para funcionamiento	-	415	300	80	795
Aportes para Inversión	577	594	512	350	2.033
Aportes SUE	232	517	347	540	1.636
RECURSOS DEL DEPARTAMENTO					-
Apoyo para becas	500	500	408	400	1.808
RECURSOS PROPIOS					-
Ingresos Académicos	100	250	200	200	750
Ingresos por servicios	100	250	200	200	750
Estampilla			100	100	205
<b>TOTAL</b>	<b>1.509</b>	<b>2.526</b>	<b>2.067</b>	<b>1.870</b>	<b>7.977</b>

Tabla 5. Plan Plurianual de Inversiones

EJES	ESTRATEGIAS	2012	2013	2014	2015	TOTAL
1. INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	1.1 Fomento de la cultura investigativa	\$ 121.175.000	\$ 183.600.000	\$ 170.250.000	\$ 165.250.000	\$ 640.275.000
<b>TOTAL INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA</b>		<b>\$ 121.175.000</b>	<b>\$ 183.600.000</b>	<b>\$ 170.250.000</b>	<b>\$ 165.250.000</b>	<b>\$ 640.275.000</b>
2. PROYECCIÓN SOCIAL	2.1 Diseño política de Proyección Social	\$ 9.875.000	\$ 6.450.000	\$ 2.450.000	\$ 1.450.000	\$ 20.100.000
	2.2 Ampliación de acciones de proyección social	\$ 25.125.000	\$ 23.125.000	\$ 28.125.000	\$ 28.125.000	\$ 104.500.000
<b>TOTAL PROYECCIÓN SOCIAL</b>		<b>\$ 35.000.000</b>	<b>\$ 29.575.000</b>	<b>\$ 30.575.000</b>	<b>\$ 29.575.000</b>	<b>\$ 124.600.000</b>
3. GESTIÓN ACADÉMICA	3.1 Fortalecimiento pedagógico y curricular	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 22.000.000
	3.2 Fortalecimiento de la calidad académica	\$ 135.000.000	\$ 181.000.000	\$ 177.000.000	\$ 161.000.000	\$ 654.000.000
<b>TOTAL GESTIÓN ACADÉMICA</b>		<b>\$ 144.000.000</b>	<b>\$ 190.000.000</b>	<b>\$ 179.000.000</b>	<b>\$ 163.000.000</b>	<b>\$ 676.000.000</b>
4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	4.1 Fortalecimiento del Talento Humano	\$ 117.500.000	\$ 124.500.000	\$ 114.500.000	\$ 94.500.000	\$ 451.000.000
	4.2 Mejoramiento de la gestión institucional	\$ 40.000.000	\$ 47.000.000	\$ 42.000.000	\$ 41.000.000	\$ 175.000.000
<b>TOTAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>		<b>\$ 157.500.000</b>	<b>\$ 171.500.000</b>	<b>\$ 156.500.000</b>	<b>\$ 135.500.000</b>	<b>\$ 626.000.000</b>
5. INTERNACIONALIZACIÓN	5.1 Promover las relaciones internacionales	\$ 16.000.000	\$ 36.000.000	\$ 26.000.000	\$ 26.000.000	\$ 104.000.000
<b>TOTAL INTERNACIONALIZACIÓN</b>		<b>\$ 16.000.000</b>	<b>\$ 36.000.000</b>	<b>\$ 26.000.000</b>	<b>\$ 26.000.000</b>	<b>\$ 104.000.000</b>
6. BIENESTAR UNIVERSITARIO	6.1 Crear y desarrollar programas de Bienestar Universitario	\$ 35.050.000	\$ 65.050.000	\$ 55.050.000	\$ 55.050.000	\$ 220.200.000
	6.2 Aportar al desarrollo de la comunidad universitaria desde lo personal y lo colectivo	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 15.800.000
	6.3 Disminuir la deserción estudiantil*	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 1.800.000.000
	6.4 Fortalecimiento del programa de Salud Ocupacional y de los aspectos medioambientales	\$ 16.825.000	\$ 1.825.000	\$ 1.825.000	\$ 1.825.000	\$ 12.300.000
<b>TOTAL BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>		<b>\$ 505.825.000</b>	<b>\$ 520.825.000</b>	<b>\$ 510.825.000</b>	<b>\$ 510.825.000</b>	<b>\$ 2.048.300.000</b>
7. DESARROLLO FÍSICO	7.1 Fortalecimiento de la infraestructura física de la Universidad del Pacífico	\$ 529.500.000	\$ 1.394.500.000	\$ 994.500.000	\$ 839.500.000	\$ 3.758.000.000
<b>TOTAL DESARROLLO FÍSICO</b>		<b>\$ 529.500.000</b>	<b>\$ 1.394.500.000</b>	<b>\$ 994.500.000</b>	<b>\$ 839.500.000</b>	<b>\$ 3.758.000.000</b>
<b>TOTAL PLAN PLURIANUAL</b>		<b>\$ 1.509.000.000</b>	<b>\$ 2.526.000.000</b>	<b>\$ 2.067.650.000</b>	<b>\$ 1.869.650.000</b>	<b>\$ 7.977.175.000</b>

Fuente:

Plan de Desarrollo 2011-2015

## 2 INFORME DE GESTIÓN

### 2.1 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

#### 2.1.1. Dirección y gestión

Los máximos órganos de dirección y gestión de la Universidad son en su orden:

- El Consejo Superior
- El Consejo Académico
- La Rectoría

Para la ejecución de los procesos institucionales que permiten el logro de la misión, la Rectoría cuenta con una estructura organizacional bajo su mando aprobada por el Consejo Superior.

#### Estructura Organizativa

Está conformada por la Planta de cargos, el Manual de Calidad, los manuales de funciones y los procedimientos de cada cargo. En la gráfica 5 se muestra el organigrama.

#### Ocupación de la estructura

Tabla 6. Personal Vinculado

DESCRIPCIÓN	SEM I	SEM II
PERSONAL NOMBRADO	43	43
ADMINISTRATIVOS	87	87
CONTRATISTAS		
MANTENIMIENTO	29	31
INSTRUCTORES BIENESTAR	16	17
DOCENTE HC	68	59
DOCENTE MT	12	14
DOCENTE TC	96	102
DOCENTE TP	26	21
<b>TOTAL</b>	<b>377</b>	<b>374</b>

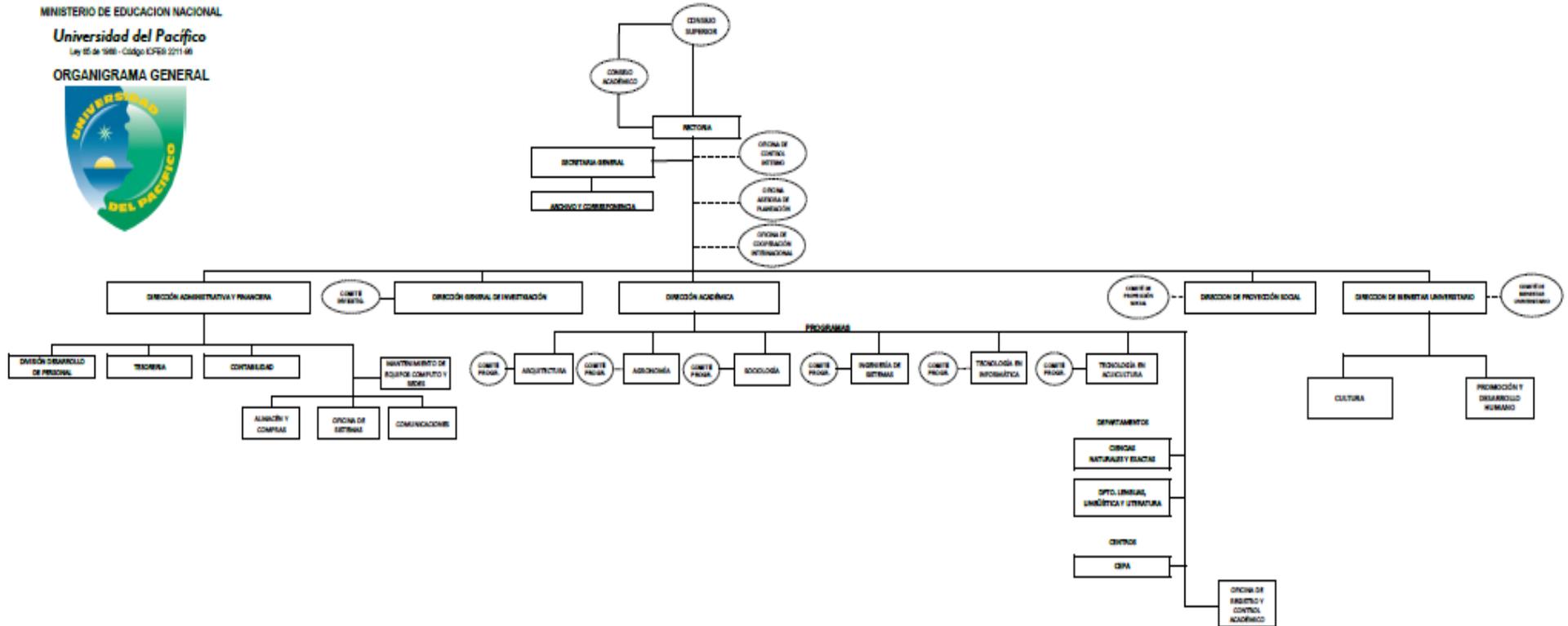
Fuente: Dirección de Desarrollo de Personal

Tabla 7. Relación Personal Administrativo vs Personal Docente

DESCRIPCIÓN	SEM I	%	SEM II	%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	159	42.18%	161	43.05%
PERSONAL DOCENTE	218	57.82%	213	56.95%
<b>TOTAL</b>	<b>377</b>	<b>100.00%</b>	<b>374</b>	<b>100.00%</b>

Fuente: Dirección de Desarrollo de Personal

Gráfico 5. Organigrama



Total Empleados Administrativos promedio 160  
Total Personal Académico promedio 215  
Relación Administrativos / Personal Académico 57.39%  
Total Empleos promedio 3375

### **Soporte normativo Legal**

Ley 30 de 1992, Estatuto General, Estatuto Administrativo, Estatuto de Profesores, Estatuto de Contratación, Código de Ética y Buen Gobierno, Reglamento Estudiantil, y demás normas legales que aplican al sector de educación superior.

### **2.1.2. Organismos de supervisión y control**

Oficina de Control Interno de Gestión  
Procuraduría General de la Nación  
Contraloría General de la Nación  
Control Social Ciudadano

### **2.1.3 Infraestructura física**

SEDES:

En Buenaventura: Campus Universitario (Sede principal), Ciudadela y Administrativa. En Guapi y Tumaco.





#### 2.1.4 Infraestructura Tecnológica

La Universidad posee la siguiente infraestructura tecnológica para prestar sus servicios:

- Laboratorios de física, biología, electrónica e idiomas (éste último en montaje); 9 salas de informática y red telemática.
- Servicios soportes como voz IP, internet, portal institucional, ftp, e-mail, B- Learning (Moodle).
- Servicios ofrecidos por la Biblioteca: consulta y acceso a bases de datos, préstamo inter bibliotecario, consulta de catálogo en línea, portafolio de referencias bibliográficas y cursos de capacitación a usuarios.

- Sistemas de Información: académico (Academusoft), administrativo y financiero (Gestasoft), sistema de acceso y consulta en Biblioteca.

A continuación se relaciona el software y las licencias que posee la Universidad dentro de su compromiso y cumplimiento del uso de software 100% legal.

**Tabla 8. Relación del Software desarrollado, en desarrollo y adquirido 2014**

SOFTWARE	DESCRIPCIÓN	HERRAMIENTA DE DESARROLLO	TIPO DE DESARROLLO	ESTADO 2014
Academusoft	Sistema de información Académico, Administrativo y Financiero	Netbeans	Cliente/Servidor	Módulo Académico en funcionamiento, y módulo administrativo y financiero en implementación

Fuente: Departamento de Informática

**Tabla 9. Especificaciones Técnicas del Sistema de Información -años 2014**

2014		
EQUIPO	SISTEMAS OPERATIVOS	SERVICIOS
Servidor HP Proliant ML350	Windows Server 2003	Tomcat - Oracle - Postgresql - DNS - IIS

Fuente: Departamento de Informática

**Tabla 10. Relación de Licencias de Software por dependencias- año 2014**

2014		
DEPENDENCIA	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Universidad del Pacífico	Microsoft Windows Desktop	178
Universidad del Pacífico	Microsoft Office	178
Universidad del Pacífico	Microsoft Project	178
Universidad del Pacífico	Microsoft Windows Server	6
Universidad del Pacífico	Microsoft Exchange	1
Programa de Arquitectura	Google SketchUp	30
Programa de Arquitectura	ArcGIS	25

Universidad del Pacífico	Oracle Estándar Edition	1
Universidad del Pacífico	McAfee Antivirus	150
Canal Yubarta TV	Adobe Master Collection	3
Canal Yubarta TV	Adobe Audition	3
Canal Yubarta TV	Avid express	1
Programa de Arquitectura	Edificar	20
Programa de Sociología	Ethnograf	30
Biblioteca	SIABUC 8	1

Fuente: Departamento de Informática

**Tabla 11. Tráfico y Soporte de Correo 2014**

<b>TRÁFICO Y SOPORTE DE CORREO</b>	<b>PROMEDIO/NÚMERO 2014</b>
Correos enviados diarios	319
Correos recibidos diarios	528

Fuente: Departamento de Informática

### 2.1.5 Gestión del Talento Humano

Para la Gestión del Talento Humano, la institución dispone de los siguientes reglamentos o estatutos:

Estatuto del Personal Administrativo, Estatuto Docente, Plan de Manejo Ambiental, Reglamento de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial, Reglamento Estudiantil, Reglamento de Admisiones, Estatuto de Contratación, Estatuto Presupuestal, Código de Ética y Buen Gobierno y el Reglamento de Bienestar Universitario.

La Universidad cuenta con una planta de cargos compuesta por el personal de apoyo a la gestión administrativa, el personal que está ligado a los procesos misionales y los docentes. A continuación se ilustra el número de personas asociadas a cada función.

La institución da cumplimiento a las normas laborales, realiza la afiliación de sus empleados al sistema de salud y seguridad social, y ha cumplido en la vigencia 2013 con el pago de salarios y prestaciones sociales.

### 2.1.6 Derechos de autor

En cumplimiento a la Ley 603 de 2000, la institución declara que ha dado estricto cumplimiento al respecto de la propiedad intelectual y a los derechos de autor. Por lo tanto, todo el software licenciado que utiliza en el cumplimiento de su misión está debidamente licenciado, mediante el respectivo contrato.

### 2.1.7 Presentación de Informes

La institución preparó y presentó los siguientes reportes relativos a la gestión del año 2014:

Informe para la Contraloría General de la República SIRECI

Informe para la Contaduría General de la Nación

Presentación de declaraciones de impuesto a la DIAN

Realizó Audiencia Pública de Rendición de Cuenta en mayo 20 de 2014

Presentación de Indicadores SUE

Presentación de Indicadores GEFIES

**Tabla 12. Personal Administrativo 2014**

CATEGORÍA	ADMINISTRATIVOS					
	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2	2014-1	2014-2
NOMBRADO	39	40	39	42	43	43
CONTRATDO	80	73	81	81	116	118
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>113</b>	<b>120</b>	<b>123</b>	<b>159</b>	<b>161</b>

Fuente: División de Desarrollo de Personal

**Tabla 13. Personal Docente 2014**

TITULACIÓN	CANTIDAD					
	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2	2014-1	2014-2
PhD	3	1	1	4	4	4
Magíster	36	36	43	43	47	49
Especialización	43	40	41	44	49	45
Profesional	77	71	86	93	92	87
Técnico	11	11	8	10	26	28
<b>TOTAL</b>	<b>170</b>	<b>159</b>	<b>179</b>	<b>194</b>	<b>218</b>	<b>213</b>

Fuente: División de Desarrollo de Personal

### 2.1.8 Rango de costo de la matrícula

El valor de la matrícula, durante el año 2014 estuvo comprendido en el rango de **\$308.000** a **\$616.000**.

## 2.2 SITUACIÓN FINANCIERA

La principal preocupación de la dirección actual de la Alma Máter está enfocada en lograr el fortalecimiento de los procesos institucionales, con esto se pretende adquirir la capacidad operativa y gestión necesaria, que permitan atender de forma adecuada la prestación del servicio educativo. Todo esto hace, que la Universidad se vea en la obligación de obtener la certificación de la calidad y también lograr la acreditación de alta calidad de los programas y de la institución. Por ello una meta intermedia de estos proyectos es el fortalecimiento de los procesos y de la capacidad de gestión y operación de quienes los ejecutan.

El déficit presupuestal que se arrastraba históricamente se ha ido disminuyendo con los aportes adicionales que en las últimas vigencia ha realizado el Ministerio de Educación Nacional a la Alma Máter, y lo más importante es que ellos han venido haciendo base presupuestal.

Se ha logrado una mayor certeza en los datos financieros al implantarse una contabilidad por causación y hacer un mejor control de la ejecución presupuestal. Esto implica un estricto control en la ordenación del gasto y la verificación de la disponibilidad real de ingresos en caja para su pago.

De la misma manera, se ha formalizado el registro de las operaciones financieras con la puesta en operación del Sistema de Información Financiera Gestasoft.

Se realizó una evaluación de los pasivos contingentes con trabajadores y proveedores y se dispone de información bastante confiable sobre la verdadera situación financiera de la entidad.

A continuación se presenta la situación financiera de la Universidad

### 2.2.1 Gestión Presupuestal Vigencia 2014

**Tabla 14. Ejecución presupuestal por fuentes**

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2014			
INGRESOS	APROPIACIÓN FINAL	RECAUDOS ACUMULADOS	% EJECUCIÓN
RECURSOS DE LA NACIÓN	22,492,005,801	22,492,005,801	100.0%
RECURSOS PROPIOS	1,794,000,595	1,677,187,472	93.5%
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	650,003,394	52,942,005	8.1%
RECURSOS DEL BALANCE	1,595,000,000	7,379,231,934	462.6%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>26,531,009,790</b>	<b>31,601,367,212</b>	<b>119.1%</b>

GASTOS	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
RECURSOS DE LA NACIÓN	23,264,925,801	9,981,516,644	42.9%
RECURSOS PROPIOS	2,618,080,000	1,069,075,936	40.8%
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	648,003,989	14,783,400	2.3%
<b>TOTAL</b>	<b>26,531,009,790</b>	<b>11,065,375,980</b>	<b>41.7%</b>

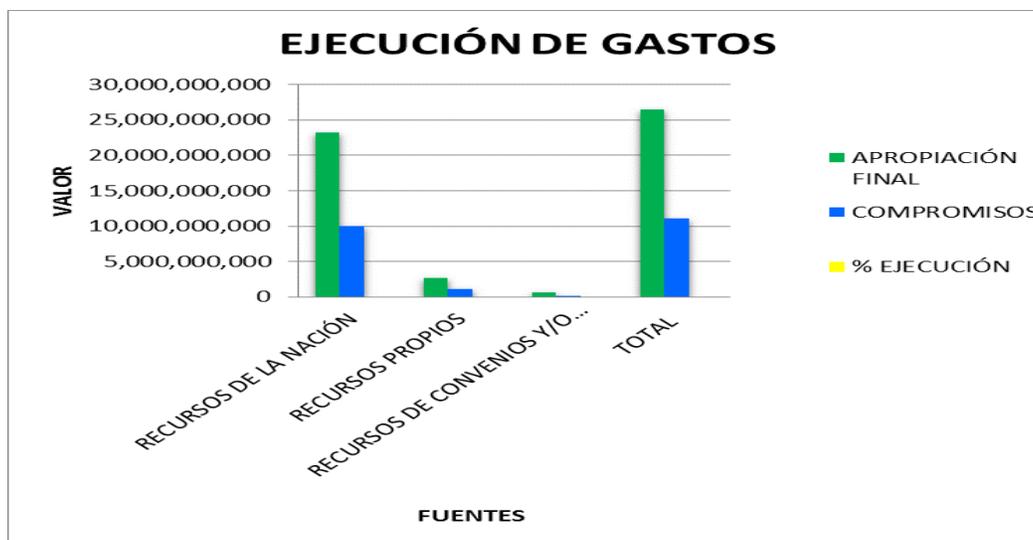
Fuente: Oficina de Contabilidad

**Gráfico 6. Ejecución Presupuestal Ingresos por fuentes**



Fuente: Oficina de Contabilidad

**Gráfico 7. Ejecución Presupuestal Gastos por Fuentes**



Fuente: Oficina de Contabilidad

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL POR RUBROS 2014

Tabla 15. Ejecución Presupuestal por Rubros

PRESUPUESTO 2014			
INGRESOS	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN ACUMULADA	EJECUCIÓN %
VENTA DE SERVICIOS	1.794.000.595	1.677.187.472	93%
CONVENIOS Y/O CONTRATOS	650.003.394	52.942.005	8%
RECURSOS DE LA NACIÓN	22.492.005.801	22.492.005.801	100%
SALDO DE BALANCE	1.595.000.000	7.379.231.934	463%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>26.531.009.790</b>	<b>31.601.367.212</b>	<b>119%</b>
GASTOS	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>			
GASTOS DE PERSONAL	12.915.890.283	10.911.926.219	84%
GASTOS GENERALES	2.152.360.409	1.275.027.014	59%
TRANSFERENCIAS	1.810.267.558	727.020.378	40%
SERVICIO DE LA DEUDA	411.000.000	400.985.323	98%
INVERSIÓN	9.241.491.540	1.052.309.560	11%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>26.531.009.790</b>	<b>14.367.268.494</b>	<b>54%</b>
<b>SALDO DE BALANCE</b>		<b>17.234.098.718</b>	<b>65%</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

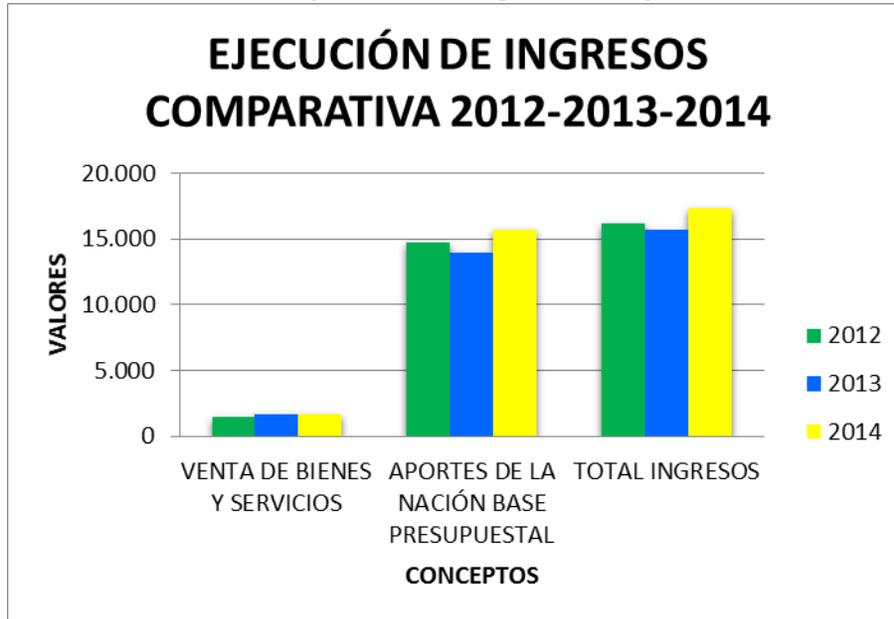
## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA

Tabla 16. Ejecución Presupuestal Comparativa

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA (Millones \$)						
INGRESOS	2012	2013	2014	% 2012-2013	% 2013-2014	% Promedio
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	1.481	1.703	1.677	15%	-2%	7%
APORTES DE LA NACIÓN BASE PRESUPUESTAL	14.715	13.952	15.680	-5%	12%	4%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>16.196</b>	<b>15.655</b>	<b>17.357</b>			
GASTOS	2012	2013	2014	%	%	%
SERVICIOS PERSONALES	9.030.566.184	9.211.381.670	10.911.926.219	2%	18,5%	10%
GASTOS GENERALES	1.679.271.356	1.273.577.074	1.275.027.014	-24%	0,1%	-12%
TRANSFERENCIAS	794.346.899	630.717.071	727.020.378	-21%	15,3%	-3%
SERVICIO DE LA DEUDA	281.250.000	216.905.799	400.985.323	-23%	84,9%	31%
INVERSIÓN	841.267.147	1.812.532.966	1.052.309.560	115%	-41,9%	37%
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>12.626.701.586</b>	<b>13.145.114.580</b>	<b>14.367.268.494</b>			
<b>INGRESOS PROPIOS 2014</b>	<b>2.535</b>	<b>997</b>	<b>8.457</b>	%	%	%
VENTA DE SERVICIOS (MATRICULAS)	1.481	800	1.026	-46%	28%	-9%
CONVENIOS	535	197	52	-63%	-74%	-68%
SALDO DEL BALANCE	519	0	7.379	-100%	0%	-50%
	2012	2013	2014	%	%	%
<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>794.346.899</b>	<b>567.533.250</b>	<b>77.840.798</b>	<b>-29%</b>	<b>-86%</b>	<b>-57%</b>
<b>TRANSFERENCIA SECTOR PÚBLICO</b>	<b>314.970.563</b>	<b>302.837.592</b>	<b>13.530.226</b>	<b>-4%</b>	<b>-96%</b>	<b>-50%</b>
CUOTA AUDITAJE	20.615.243	11.230.495	13.530.226	-46%	20%	-13%
ICFES	294.355.320	291.607.097	0	-1%	-100%	-50%
<b>CONVENIOS</b>	<b>331.516.036</b>	<b>0</b>	<b>10.473.400</b>	<b>-100%</b>	<b>0%</b>	<b>-50%</b>
SENTENCIAS Y CONCILIACIONES	331.516.036	0	0	-100%	0%	-50%
<b>BIENESTAR UNIVERSITARIO (CUENTA MAYOR)</b>	<b>147.860.300</b>	<b>264.695.658</b>	<b>53.837.172</b>	<b>79%</b>	<b>-80%</b>	<b>0%</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

**Gráfico 8. Ejecución de Ingresos comparativa**



Fuente: Oficina de Contabilidad

**Gráfico 9. Ejecución comparativa de gastos**



Fuente: Oficina de Contabilidad

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Tabla 17. Ejecución Presupuestal 2014 con reservas años anteriores

EJECUCIÓN DE INGRESOS								
ORIGEN DE LOS RECURSOS	APROPIACIÓN INICIAL	REDUCCIONES	ADICIONES	APROPIACIÓN FINAL	RECAUDOS ACUMULADOS	POR RECAUDAR		
RECURSOS DE LA NACIÓN	18,253,578,791	375,856,202	,614,283,21	22,492,005,801	22,492,005,801	0		
RECURSOS PROPIOS	2,444,003,989	0	0	2,444,003,989	1,677,187,472	766,816,517		
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	650,003,394	0	0	650,003,394	52,942,005	597,061,389		
RECURSOS DEL BALANCE	1,595,000,000	0	0	1,595,000,000	7,379,231,934	-5,784,231,934		
<b>TOTALES</b>	<b>22,942,586,174</b>	<b>375,856,202</b>	<b>,614,283,21</b>	<b>27,181,013,184</b>	<b>31,601,367,212</b>	<b>-4,420,354,028</b>		
EJECUCIÓN DE GASTOS								
ORIGEN DE LOS RECURSOS	APROPIACIÓN INICIAL	REDUCCIONES	ADICIONES	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	PAGOS	SALDO DE APROPIACIÓN	SALDOS POR PAGAR
RECURSOS DE LA NACIÓN	16,690,498,791			16,690,498,791	13,283,409,157	12,898,801,031	3,407,089,634	384,608,126
RECURSOS PROPIOS	1,954,080,000			1,954,080,000	1,069,075,936	834,442,220	885,004,064	234,633,716
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	648,003,989			648,003,989	14,783,400	14,783,400	633,220,589	0
<b>TOTALES</b>	<b>19,292,582,780</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19,292,582,780</b>	<b>14,367,268,493</b>	<b>13,748,026,651</b>	<b>4,925,314,287</b>	<b>619,241,842</b>
EJECUCIÓN DE RESERVAS DEL 2014								
RECURSOS DE LA NACIÓN	675,037,330			675,037,330	675,037,330	120,315,027	0	554,722,303
RECURSOS PROPIOS	715,987,460			715,987,460	715,987,460	187,355,099	0	528,632,361
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	206,638,155			206,638,155	206,638,155	2,224,800	0	204,413,355
<b>TOTALES</b>	<b>1,597,662,945</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,597,662,945</b>	<b>1,597,662,945</b>	<b>309,894,926</b>	<b>0</b>	<b>1,287,768,019</b>
EJECUCIÓN DE RESERVAS DEL 2011-2010-2009-2005								
RECURSOS DE LA NACIÓN				0			0	0
RECURSOS PROPIOS				0			0	0
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS				0			0	0
<b>TOTALES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
GASTOS CONSOLIDADOS								
ORIGEN DE LOS RECURSOS	APROPIACIÓN INICIAL	REDUCCIONES	ADICIONES	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	PAGOS	SALDO DE APROPIACIÓN	SALDOS POR PAGAR
RECURSOS DE LA NACIÓN	17,365,536,121			17,365,536,121	13,958,446,487	13,019,116,058	3,407,089,634	939,330,429
RECURSOS PROPIOS	2,670,067,460			2,670,067,460	1,785,063,396	1,021,797,319	885,004,064	763,266,077
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	854,642,144			854,642,144	221,421,555	17,008,200	633,220,589	204,413,355
<b>TOTALES</b>	<b>20,890,245,725</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20,890,245,725</b>	<b>15,964,931,438</b>	<b>14,057,921,577</b>	<b>4,925,314,287</b>	<b>1,907,009,861</b>

Fuente: Oficina de Presupuesto

## 2.2.2 Ejecución del plan operativo anual de inversiones POAI

Tabla 18. Ejecución POAI 2014

EJECUCIÓN POAI 2014				
EJES ESTRATÉGICOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	293.600.000	85.824.108	207.775.892	29%
PROYECCIÓN SOCIAL	29.575.000	21.937.866	7.637.134	74%
GESTIÓN ACADÉMICA	190.000.000	133.546.241	56.453.759	70%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	171.500.000	32.671.135	138.828.865	19%
INTERNACIONALIZACIÓN	36.000.000	11.235.426	24.764.574	31%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	520.825.000	405.981.283	114.843.717	78%
DESARROLLO FÍSICO	7.999.991.540	1.038.684.366	6.961.307.174	13%
<b>TOTALES</b>	<b>9.241.491.540</b>	<b>1.729.880.425</b>	<b>7.511.611.115</b>	<b>18,72%</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

Gráfico 10. Ejecución POAI 2014



Fuente: Oficina de Contabilidad

Tabla 19. Ejecución Comparativa metas vs POAI

EJECUCIÓN COMPARATIVA METAS VS POAI		
EJES ESTRATÉGICOS	EJECUCIÓN METAS	EJECUCIÓN POAI
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	64,68%	55,20%
PROYECCIÓN SOCIAL	57,63%	40,16%
GESTIÓN ACADÉMICA	46,73%	86,64%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	53,67%	33,35%
INTERNACIONALIZACIÓN	53,01%	37,35%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	49,96%	17,73%
DESARROLLO FÍSICO	37,64%	40,02%
<b>TOTALES</b>	<b>52,12%</b>	<b>38,71%</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

Gráfico 11. Ejecución Comparativa metas vs POAI



Fuente: Oficina de Contabilidad

## 2.2.3. Ejecución detallada del plan operativo anual de inversiones

## RELACIÓN DE LOS PROYECTOS REALIZADOS Y SU EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Tabla 20. Relación de contratos POAI 2014

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: INVESTIGACION CIENTIFICA</b>				
Proyecto: Fortalecimiento del sistema de investigación de la universidad grupos y semilleros	19,000,000	18,902,000	98	99.48%
Proyecto: Fortalecimiento de las Publicaciones e Investigaciones de la Universidad	36,000,000	14,837,593	21,162,407	41.22%
Proyecto: Fortalecimiento de los Centros de Investigación En La Universidad	6,000,000	0	6,000,000	0.00%
Proyecto: Proyecto Tics y Saberes Afro locales	22,086,744	7,114,726	14,972,018	32.21%
Proyecto: Acciones Colectivas en Buenaventura Fase II	17,327,000	11,462,780	5,864,220	66.16%
Proyecto: Nutrición de Peces	2,176,779	0	2,176,779	0.00%
Proyecto: Maricultura (Convenio Aunap -Unipacífico)	4,238,221	0	4,238,221	0.00%
Proyecto: Lineamientos Urbanos y Arquitectónicos para el Mejoramiento del Hábitat de Las Comunidades en Terrenos Ganados al Mar en Buenaventura	22,172,256	0	22,172,256	95.20%
Proyecto: Ecología de Aves (Comportamiento de Forrajeo y Dieta de Aves en El Campus Universitario)	16,037,000	15,267,096	769,904	95.20%
Proyecto: Caracterización de Hongos Formadores de Micorrizas Nativos para su Potencialización y uso como Biofertilizantes en Sistemas de Producción Agrícola en Buenaventura.	19,720,000	8,564,083	11,155,917	43.43%
Proyecto: La Interculturalidad y el Diálogo de Saberes en la Formación de Educadores en Escuelas Normales para la atención Educativa a Grupos Poblacionales De La región Pacífica colombiana	5,000,000	0	5,000,000	0.00%
Proyecto: Investigación en el aula acerca de las actividades realizadas por los estudiantes	8,746,000	3,599,232	5,146,768	41.15%
Proyecto: Creación Centro Audiovisual	5,096,000	0	5,096,000	0.00%
<b>TOTALES</b>	<b>183,600,000</b>	<b>79,747,510</b>	<b>103,852,490</b>	<b>43.44%</b>

Continuación Tabla 20. Relación de contratos POAI 2014

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: PROYECCION SOCIAL</b>				
Proyecto: Implementación de la política de Proyección Social	25,725,000	20,957,994	4,767,006	81.47%
Proyecto: Fortalecimiento de los Procesos de Seguimiento a Egresados de La Universidad Del Pacífico	3,000,000	0	3,000,000	0.00%
Proyecto: Elaboración del diagnósticos De Necesidades de Cualificación Del Egresado De La Universidad Del Pacífico	100	0	100	0.00%
Proyecto: Fortalecimiento del Portafolio de Servicio de Extensión	750	750	0	100.00%
<b>TOTALES</b>	<b>29,575,000</b>	<b>21,707,994</b>	<b>7,867,006</b>	<b>73.40%</b>

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: GESTION ACADÉMICA</b>				
Proyecto: Afianzamiento del Modelo Pedagógico de La Universidad del Pacífico	10,000,000	6,400,000	3,600,000	64.00%
Proyecto: Actualización de Tres (3) Programas Académicos para renovación del Registro calificado	7,000,000	7,000,000	0	100.00%
Proyecto: Actualización del reglamento docente con relación a la asignación académica en la Universidad del Pacífico	2,000,000	0	2,000,000	0.00%
Proyecto: Ejecución del plan de cualificación docente de la Universidad del Pacífico	70,000,000	57,380,855	12,619,145	81.97%
Proyecto: Obtención de registros calificados y ofertas de los nuevos programas académicos	19,000,000	12,140,969	6,859,031	63.90%
Proyecto: Fortalecimiento de los procesos de aseguramiento de la calidad en la Universidad del Pacífico	40,000,000	24,442,664	15,557,336	61.11%
Proyecto: Mejoramiento del desempeño de los Estudiantes de la Universidad del Pacífico	32,000,000	25,948,960	6,051,040	81.09%
Proyecto: Fortalecimiento institucional de la biblioteca	10,000,000	0	10,000,000	0.00%
<b>TOTALES</b>	<b>190,000,000</b>	<b>133,313,448</b>	<b>56,686,552</b>	<b>70.16%</b>

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>				
Proyecto: Elaboración del diagnóstico de necesidades de cualificación del personal administrativo de la Universidad del Pacífico	100,000	0	100,000	0.00%
Proyecto: Desarrollo del plan de cualificación del personal administrativo de La Universidad del Pacífico Año 2014	19,900,000	6,121,592	13,778,408	30.76%
Proyecto: Diseño e Implementación de una política de evaluación de desempeño y acuerdos de gestión para los servidores públicos de la Universidad del Pacífico	4,500,000	0	4,500,000	0.00%
Proyecto: Desarrollo del estudio técnico para el ajuste de la Estructura Organizacional de la Universidad del Pacífico	40,000,000	0	40,000,000	0.00%
Proyecto: Ajuste de la estructura organizacional de la Universidad del Pacífico de acuerdo al estudio técnico	50,000,000	0	50,000,000	0.00%
Proyecto: Diseño de la política de estímulos e incentivos para los servidores públicos de la Universidad del Pacífico	2,000,000	0	2,000,000	0.00%
Proyecto: Obtención de la certificación de calidad bajo La Ntcg1000:2009	14,000,000	4,381,399	9,618,601	31.30%
Proyecto: Fortalecimiento Institucional del Banco De Proyectos de la Universidad Del Pacífico	13,000,000	600	12,400,000	4.62%
Proyecto: Implementación de La fase I de un sistema de costos ABC en La Universidad del Pacífico	2,000,000	0	2,000,000	0.00%
Proyecto: Fortalecimiento de La infraestructura tecnológica de la Universidad del Pacífico	17,000,000	6,634,362	10,365,638	39.03%
Proyecto: Implementación pel plan de medios de la Universidad del Pacífico	15,000,000	14,185,600	814,4	94.57%
<b>TOTALES</b>	<b>177,500,000</b>	<b>31,922,953</b>	<b>145,577,047</b>	<b>17.98%</b>

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: INTERNACIONALIZACION</b>				
Proyecto: Adopción e Implementación de la Política de Internacionalización Institucional	6,666,000	5,410,548	1,255,452	81.17%
Proyecto: Asistencia Técnica para estructuración de Proyectos de Cooperación al Desarrollo	666	0	666	0.00%
Proyecto: Participación Internacional de los Docentes y Estudiantes en Eventos Académicos Año 2014	13,166,000	1,200,000	11,966,000	9.11%
Proyecto: Vinculación De Grupos y Semilleros de Investigación a Redes Internacionales	1,500,000	0	1,500,000	0.00%
Proyecto: Instrumentación de la Política de Movilidad Estudiantil y Docente de la Universidad del Pacífico	1,166,000	0	1,166,000	0.00%
Proyecto: Visibilización Internacional de la Universidad del Pacífico	12,836,000	2,060,000	10,776,000	16.05%
<b>TOTALES</b>	<b>36,000,000</b>	<b>8,670,548</b>	<b>27,329,452</b>	<b>24.08%</b>

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>				
Proyecto: Desarrollo acciones de recreación a estudiantes y personal administrativo de la Universidad del Pacífico 2014	12,382,500	10,086,275	2,296,225	81.46%
Proyecto: Desarrollo acciones de participación de la comunidad Universitaria en eventos deportivos nacionales e internacionales	63,000,000	53,214,704	9,785,296	84.47%
Proyecto: Desarrollo acciones de participación de La comunidad Universitaria en eventos culturales nacionales e internacionales	72,882,500	67,073,775	5,808,725	92.03%
Proyecto: Desarrollo Semana Universitaria Año 2014	5,000,000	455,000	4,545,000	9.10%
Proyecto: Desarrollo Acciones de Promoción y Prevención de la Salud en Estudiantes y Personal Administrativo de la Universidad del Pacífico 2014	14,088,750	10,880,000	3,208,750	77.22%
Proyecto: Fortalecimiento Institucional de las Acciones de Bienestar Universitario en la Universidad del Pacífico	38,588,750	12,406,301	26,182,449	32.15%
Proyecto: Desarrollo de Acciones de Apoyo para la permanencia estudiantil	254,882,500	233,191,899	21,690,601	91.49%
Proyecto: Desarrollo de acciones para el fortalecimiento de los procesos de salud ocupacional en la Universidad del Pacífico	10,000,000	1,223,000	8,777,000	12.23%
Proyecto: Dotación de equipos de protección de personal para los servidores públicos de La Universidad del Pacífico	25,000,000	7,620,110	17,379,890	30.48%
Proyecto: Desarrollo e Implementación del Plan de Manejo Ambiental en la Universidad del Pacífico	25,000,000	6,000,000	19,000,000	24.00%
<b>TOTALES</b>	<b>520,825,000</b>	<b>402,151,064</b>	<b>118,673,936</b>	<b>77.21%</b>

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: DESARROLLO FISICO</b>				
Proyecto: Construcción Fase II Bloque de Aulas en el Campus Universitario de la Universidad del Pacífico	2,235,199,056	32,944,000	2,202,255,056	1.47%
Proyecto: Construcción y dotación de nuevos Bloques de Aula y Edificaciones en la Universidad del Pacífico	1,075,726,983	0	1,075,726,983	0.00%
Proyecto: Desarrollo del Plan Anual de Mantenimiento de la Infraestructura de las Sedes Tumaco Y Guapi	50,000,000	0	50,000,000	0.00%
Proyecto: Mejoramiento de Escenarios Deportivos de La Universidad del Pacífico	25,000,000	5,053,273	19,946,727	20.21%
Proyecto: Adecuación de Espacios Psicopedagógicos de la Universidad del Pacífico-	2,500,000	0	2,500,000	0.00%
Proyecto: Adecuación de Espacios Psicopedagógicos de la Universidad del Pacífico-	200,000,000	0	200,000,000	0.00%
Proyecto: Dotación del Centro de Investigaciones del Pacífico	5,000,000	0	5,000,000	0.00%
Proyecto: Dotación de la Biblioteca de la Universidad del Pacífico	100,000,000	73,696,187	26,303,813	73.70%
Proyecto: Dotación de los Laboratorios de la Universidad del Pacífico	200,000,000	17,326,804	182,673,196	8.66%
Proyecto: Dotación de Aulas en los Nuevos Edificios en la Universidad del Pacífico	100,000,000	0	100,000,000	0.00%
Proyecto: Dotación de la Infraestructura Informática y de Telecomunicaciones.	50,000,000	428,06	49,571,940	0.86%
Proyecto: Dotación del Centro de Educación Virtual Tics de la Universidad del Pacífico	125,000,000	118,435,461	6,564,539	0.00%
Proyecto: Dotación de la Biblioteca con Materiales Audiovisuales en la Universidad del Pacífico	5,000,000	4,992,203	7,797	99.84%
Proyecto: Dotación y Mantenimiento de la Estación Acuícola	50,000,000	18,746,986	31,253,014	37.49%
Proyecto: Dotación del Área Administrativa de la Universidad del Pacífico	57,000,000	34,082,750	22,917,250	59.79%

CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: DESARROLLO FISICO</b>				
Proyecto: Dotación del Canal Yubarta Televisión de la Universidad del Pacífico	25,000,000	23,673,335	1,326,665	94.69%
Proyecto: Implementación de Equipos Básicos Para el Desarrollo de Practicas de Biotecnologías en el Programa de Agronomía	80,000,000	0	80,000,000	0.00%
Proyecto: Modelo Tecnológico de Parcelas Experimentales y Vivero Especializado para el Fortalecimiento de la Extensión Agrícola del Pacífico	40,000,000	0	40,000,000	0.00%
Proyecto: Unidad Experimental en Acuicultura (Peces, Moluscos, Crustáceos)	120,000,000	0	120,000,000	0.00%
Proyecto: Adecuación Laboratorio para la Formación e Investigación en Acuicultura a Pequeña Escala	15,000,000	0	15,000,000	0.00%
<b>TOTALES</b>	<b>4,560,426,039</b>	<b>329,379,059</b>	<b>4,231,046,980</b>	<b>7%</b>
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>10,323,927,078</b>	<b>1,366,650,177</b>	<b>8,957,276,901</b>	<b>13%</b>

Tabla 21. Estados Financieros Resumidos

<b>ESTADO DE RESULTADOS</b>			
CONCEPTOS	2011	2012	2013
INGRESOS OPERACIONALES	11.138.700	16.178.673	19.708.824
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	10.892.894	11.240.879	11.615.434
DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	1.035.746	11.669.719	570.839
GASTO PÚBLICO SOCIAL	29.717	0	379.791
OPERACIONES INTERNACIONALES	0	10.903	4.154
UTILIDAD DEL EJERCICIO	-819.657	-6.742.828	7.138.607
OTROS INGRESOS	32.353	1.293.104	141.352
OTROS GASTOS	125.080	169.081	59.631
<b>EXCEDENTES O DEFICIT DEL EJERCICIO</b>	<b>-912.384</b>	<b>-5.618.805</b>	<b>7.220.108</b>

<b>BALANCE COMPARATIVO</b>			
<b>ACTIVOS</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
ACTIVOS CORRIENTES	4.053.290	8.074.983	12.852.161
ACTIVOS FIJOS	7.041.225	8.693.206	9.313.709
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>11.094.515</b>	<b>16.768.189</b>	<b>22.165.870</b>
<b>PASIVOS</b>			
PASIVO CORRIENTE	4.554.630	5.140.826	3.720.166
PASIVO A LARGO PLAZO	1.218.750	12.039.762	11.645.327
PATRIMONIO	5.321.135	-412.399	6.800.377
<b>EXCEDENTES O DEFICIT DEL EJERCICIO</b>	<b>11.094.515</b>	<b>16.768.189</b>	<b>22.165.870</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

## 2.2.4 Estados financieros



## Universidad del Pacífico

BALANCE GENERAL  
AL 30 DE DICIEMBRE DE 2014  
(Cifras en miles de pesos)

Código	ACTIVO	Período Actual	Período Anterior	Variación	%	Código	PASIVO	Período Actual	Período Anterior	Variación
	<b>CORRIENTE</b>	<b>\$ 23.328.614</b>	<b>\$ 12.852.164</b>	<b>\$ 10.476.450</b>	<b>81,52</b>		<b>CORRIENTE</b>	<b>\$ 3.242.599</b>	<b>\$ 3.720.169</b>	<b>-\$ 477.570</b>
	<b>11 Efectivo</b>	<b>\$ 23.188.004</b>	<b>\$ 11.667.565</b>	<b>\$ 11.520.439</b>	<b>98,74</b>		<b>23 Obligaciones Financieras</b>	<b>375.000</b>	<b>281.250</b>	<b>93.750</b>
1105	Caja	1.129	1.312	-183	-13,95	2306	Operaciones de Financiación	375.000	281.250	93.750
1110	Bancos y Corporaciones	23.186.875	11.666.253	11.520.622	98,75		<b>24 Cuentas por pagar</b>	<b>\$ 2.629.735</b>	<b>\$ 3.267.524</b>	<b>-\$ 637.789</b>
	<b>14 Deudores</b>	<b>\$ 140.610</b>	<b>\$ 1.184.599</b>	<b>\$ -1.043.989</b>	<b>-88,13</b>	2401	Adquisición de Bienes	441.409	851.130	-409.721
1407	Prestación de Servicios	205.481	215.264	-9.783	-4,54	2425	Acreedores	429.023	573.310	-144.287
1413	Transferencias por Cobrar	0	522.406	-522.406	-100,00	2436	Retención en la fuente	15.979	26.280	-10.301
1420	Avances y Anticipos Entregados	0	91.590	-91.590	-100,00	2440	Impuesto por pagar	0	0	0
1422	Anticipos o saldos a favor por Imptos	0	0	0	0,00	2450	Avances y anticipos	0	0	0
1424	Recursos Entregados en Administración	0	73.500	-73.500	0,00	2453	En administración	1.743.324	1.812.703	-69.379
1425	Depósitos entregados	0	0	0	0,00	2455	Depósitos Recibidos de Tercero:	0	4.101	-4.101
1470	Otros Deudores	52.827	482.085	-429.258	-99,04		<b>25 Obligaciones Laborales</b>	<b>237.864</b>	<b>171.395</b>	<b>66.469</b>
1480	Provisión de Deudores	-117.698	-200.248	82.548	-41,22	2505	Salarios y Prestaciones Sociales	237.864	171.395	66.469
	<b>NO CORRIENTE</b>	<b>\$ 9.243.695</b>	<b>\$ 9.313.930</b>	<b>-\$ 70.235</b>	<b>-0,75</b>		<b>NO CORRIENTE</b>	<b>\$ 11.168.895</b>	<b>\$ 11.645.327</b>	<b>-\$ 476.432</b>
	<b>14 Deudores</b>	<b>\$ 0</b>	<b>\$ 0</b>	<b>\$ 0</b>			<b>23 Obligaciones Financieras</b>	<b>93.750</b>	<b>562.500</b>	<b>-468.750</b>
1407	Prestación de Servicios	\$ 0	\$ 0	\$ 0		2306	Operaciones de Financiación	93.750	562.500	-468.750
	<b>16 Propiedades, Planta y Equipo</b>	<b>\$ 8.960.465</b>	<b>\$ 9.045.844</b>	<b>-\$ 85.379</b>	<b>-0,94</b>		<b>24 Cuentas por Pagar</b>	<b>\$ 0</b>	<b>\$ 0</b>	<b>\$ 0</b>
1605	Terrenos	226.500	226.500	0	0,00	2401	Adquisición de Bienes	\$ 0	\$ 0	\$ 0
	LOTE DE TERRENO UBICADO EN EL KM 13 Y 14 AV. SIMÓN BOLÍVAR	226.500				2425	Acreedores	\$ 0	\$ 0	\$ 0
1615	Construcciones en curso	0	53.117	-53.117	-100,00		<b>27 Pasivos Estimados</b>	<b>\$ 11.061.998</b>	<b>\$ 11.081.686</b>	<b>-\$ 19.688</b>
1640	Edificaciones	8.553.724	8.367.882	185.862	2,22	2710	Provisión para Contingencias	\$ 11.061.998	\$ 11.081.686	-\$ 19.688
	GRANJA SABALLETAS	37.000						\$ 0	\$ 0	\$ 0
	LOTE DE TERRENO UBICADO EN EL AREA URBANA DE TUMACO	277.233								
	EDIFICIO CIUDADELA UNIVERSITARIA	8.239.491								
1645	Plantas ductos y túneles	21.746	21.746	0	0,00		<b>29 Otros Pasivos</b>	<b>\$ 13.147</b>	<b>\$ 1.141</b>	<b>\$ 12.006</b>
1655	Maquinarias y Equipos	316.809	312.099	4.510	1,44	2905	Recaudos a favor de Terceros	\$ 13.147	\$ 1.141	\$ 12.006
1660	Equipo Médico y Científico	628.424	628.424	0	0,00			\$ 0	\$ 0	\$ 0
1665	Muebles, enseres y equipos de oficina	531.993	444.602	87.391	19,66		<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>\$ 14.411.494</b>	<b>\$ 15.365.496</b>	<b>-\$ 954.002</b>
1670	Equipos de comunicación y computación	1.362.690	1.123.012	239.678	21,34					
1675	Equipo de transporte, tracción y elevac.	109.682	109.682	0	0,00					

MOTOCICLETA COLOR AZUL	2.990,00				
CAMIONETA COLOR VERDE INGLES	52.424,00				
MOTOCICLETA COLOR NEGRO	3.310,00				
AUTOMOVIL	50.958,00				
1680 Equipo de comedor, cocina	9.702	9.702	0	0,00	
1685 Depreciación Acumulada	-2.800.606	-2.250.902	-549.704	24,42	
<b>17 Bienes de Beneficio y uso público</b>	<b>55.744</b>	<b>39.202</b>	<b>16.542</b>	<b>42,20</b>	
1715 Bienes históricos y culturales	55.744	39.202	16.542	42,20	
<b>19 Otros Activos</b>	<b>227.486</b>	<b>228.884</b>	<b>-1.398</b>	<b>-0,61</b>	
1915 Obras y Mejoras en Proiedad Ajena	42.585	43.661	-1.076	-2,46	
1960 Bienes de Arte y Cultura	42.183	36.186	5.997	16,57	
1970 Intangibles	231.905	224.514	7.391	3,29	
1975 Amortización	-89.187	-75.477	-13.710	18,16	
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>\$ 32.572.309</b>	<b>\$ 22.166.093</b>	<b>\$ 10.406.216</b>	<b>46,95</b>	
<b>83 Deudoras de Control</b>	<b>\$586.298</b>	<b>\$586.298</b>	<b>\$0</b>		
8315 Activos Totalmente Depreciados	586.298	586.298	0		

\_\_\_\_\_  
LUCY MAR BOLANOS MUNOZ  
Representante Legal

\_\_\_\_\_  
PAOLA ANDREA CAICEDO HURTADO  
Contador  
T.P. 80376-T

<b>32 Patrimonio Institucional</b>	<b>\$ 18.160.815</b>	<b>\$ 6.800.598</b>	<b>\$ 11.360.217</b>
3208 Capital Fiscal	4.268.026	4.246.545	21.481
3225 Resultado de Ejercicios Anterior	689.138	(6.531.189)	7.220.327
3230 Resultado del Ejercicio	11.345.115	7.220.329	4.124.786
3235 Superávit por Donación	-	-	-
3255 Patrimonio Institucional Incorporado	4	4	-
3258 Efecto del Saneamiento Contable	1.872.241	1.872.241	-
3270 Depreciaciones	-13.710	-7.332	(6.378)
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>32.572.309</b>	<b>\$ 22.166.093</b>	<b>\$ 10.406.216</b>
<b>89 Deudoras por Contra</b>	<b>586.298</b>	<b>586.298</b>	<b>-</b>
8915 Deudoras de Control por Contra	586.298	586.298	-

\_\_\_\_\_  
WILSON CAICEDO ANGULO  
Director Administrativo y Financiero



## Universidad del Pacífico

ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONOMICA Y SOCIAL  
AL 30 DE DICIEMBRE DE 2014  
(Cifras en miles de pesos)

Código	Concepto	Periodo Actual	Periodo Anterior	Variación
	<b>INGRESOS OPERACIONALES (1)</b>	<b>\$ 23.919.461</b>	<b>\$ 19.708.824</b>	<b>\$ 4.210.637</b>
<b>43</b>	<b>Venta de Servicios</b>	<b>1.427.454</b>	<b>1.455.245</b>	<b>-27.791</b>
4305	Servicios Educativos	1.439.222	1.466.156	-26.934
4333	Servicios de Comunicación	0	0	0
4390	Otros Servicios	0	0	0
4395	Devoluciones	-11.768	-10.911	-857
<b>44</b>	<b>Transferencias</b>	<b>22.480.440</b>	<b>18.242.349</b>	<b>4.238.091</b>
4428	Otras Transferencias	22.480.440	18.242.349	4.238.091
<b>47</b>	<b>Operaciones Interinstitucionales</b>	<b>11.567</b>	<b>11.230</b>	<b>337</b>
4722	Operaciones de Enlace sin Situación de Fondo	11.567	11.230	337
	<b>GASTOS OPERACIONALES (3)</b>	<b>\$ 13.282.380</b>	<b>\$ 12.570.217</b>	<b>\$ 712.163</b>
<b>51</b>	<b>De administración</b>	<b>\$ 12.695.796</b>	<b>\$ 11.615.433</b>	<b>\$ 1.080.363</b>
5101	Sueldos y Salarios	9.052.784	7.508.172	1.544.612
5103	Contribuciones Efectivas	1.620.720	1.471.286	149.434
5102	Contribuciones Imputadas	0	0	0
5104	Aportes Sobre la Nomina	193.346	170.237	23.109
5111	Generales	1.739.983	2.088.022	-348.039
5120	Impuestos Contribuciones y Tasas	88.964	377.716	-288.752
<b>53</b>	<b>Provisiones, agotamiento, depreciaciones y amortizaciones</b>	<b>573.054</b>	<b>570.839</b>	<b>2.215</b>
5304	Provisión para Deudores	23.351	60.759	-37.409
5314	Provisión para Contingencias	0	0	0
5330	Depreciaciones de Propiedades, Plantas y Equipos	549.703	510.080	39.623

<b>55</b>	<b>Gasto Público Social</b>	<b>0</b>	<b>379.791</b>	<b>-379.791</b>
5550	Subsidios Asignados	-	379.791	-379.791
5507	Desarrollo Comunitario y Bienestar Social	0	0	0
<b>57</b>	<b>Operaciones Interinstitucionales</b>	<b>13.530</b>	<b>4.154</b>	<b>9.376</b>
5722	Cuota de Auditaje	13.530	4.154	9.376
	<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL (4)</b>	<b>\$ 10.637.081</b>	<b>\$ 7.138.607</b>	<b>\$ 3.498.474</b>
<b>48</b>	<b>Otros Ingresos</b>	<b>105.127</b>	<b>141.352</b>	<b>-36.225</b>
4805	Financieros	71.370	32.873	38.497
4808	Otros Ingresos Ordinarios	11.190	18.803	-7.613
4810	Extraordinarios	22.567	73.601	-51.034
4815	Ajuste de Ejercicios Anteriores	0	16.076	-16.076
<b>58</b>	<b>Otros Gastos</b>	<b>-602.907</b>	<b>59.631</b>	<b>-662.538</b>
5801	Intereses	27.836	48.475	-20.639
5802	Comisiones	12.080	22.812	-10.732
5805	Financieros	2.991	260	2.731
5810	Extraordinarios	1.056	22	1.034
5815	Ajuste Ejercicios Anteriores	-646.870	-11.938	-634.932
	<b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL DEL EJERCICIO</b>	<b>\$ 11.345.115</b>	<b>\$ 7.220.329</b>	<b>\$ 4.124.787</b>

\_\_\_\_\_  
**LUCY MAR BOLANOS MUNOZ**  
 Representante Legal

\_\_\_\_\_  
**WILSON CAICEDO ANGULO**  
 Director Administrativo y Financiero

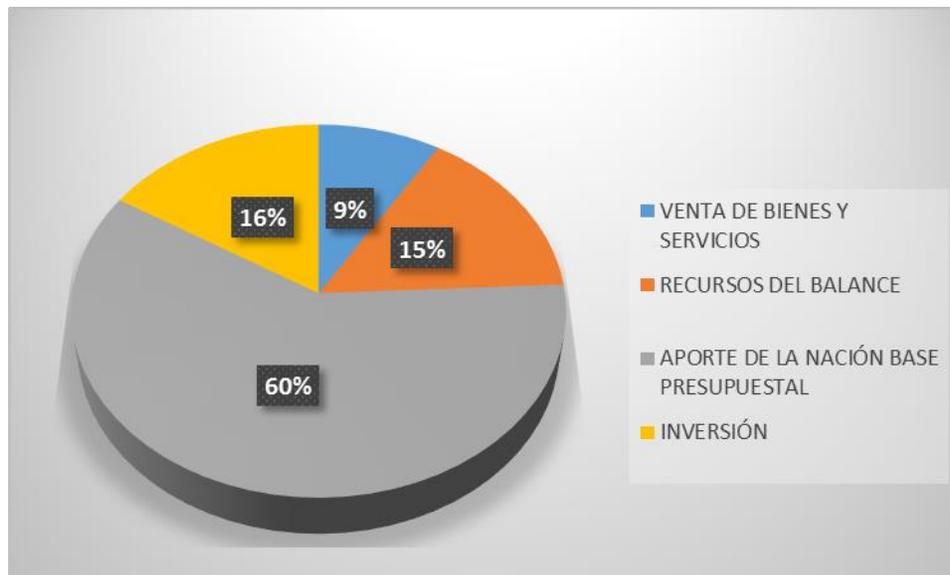
\_\_\_\_\_  
**PAOLA ANDREA CAICEDO HURTADO**  
 Contador  
 T.P. 80376-T

Tabla 22. Presupuesto 2014

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2014	
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 2,134,000,000
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 3,748,000,000
APORTE DE LA NACIÓN BASE PRESUPUESTAL	\$ 14,468,000,000
INVERSIÓN	\$ 3,912,000,000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 24,262,000,000</b>
PRESUPUESTO DE GASTOS 2014	
<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>\$ 18,972,000,000</b>
Gastos de Personal	\$ 13,858,000,000
Gastos Generales	\$ 2,671,000,000
Transferencias	\$ 2,046,000,000
Servicio a la Deuda	\$ 397,000,000
<b>INVERSIÓN</b>	<b>\$ 5,290,000,000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 24,262,000,000</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

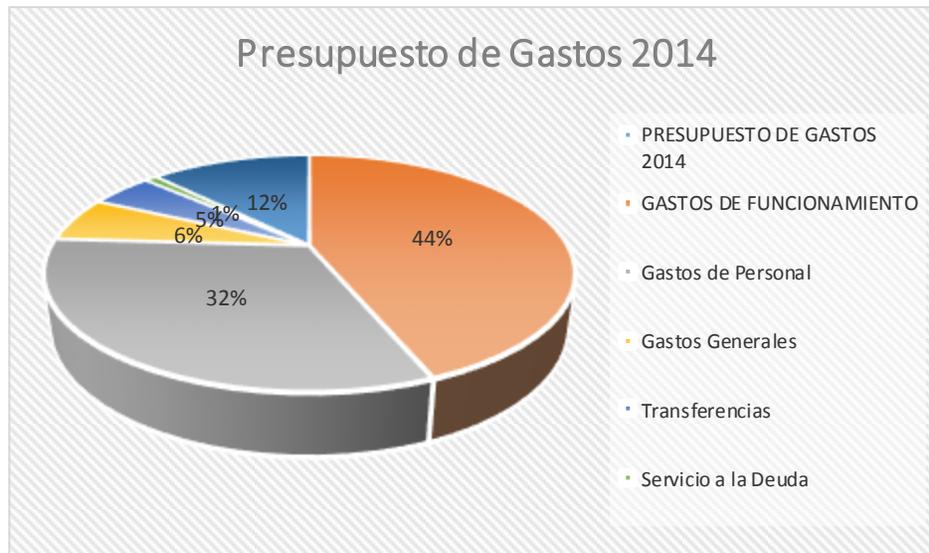
Gráfico 12 Distribución de Ingresos



Fuente: Oficina de Contabilidad

Gráfico 13. Distribución de Gastos

Gráfico 13. Distribución de Gastos



Fuente: Oficina de Contabilidad

## 2.2.5 Presupuesto de ingresos vigencia 2014

Tabla 23. Presupuesto detallado de Ingresos 2014

Presupuesto de Ingresos 2014.	
<b>INGRESOS PROPIOS</b>	<b>\$ 5,883,000,000</b>
<b>INGRESOS CORRIENTES</b>	<b>\$ 2,134,000,000</b>
Tributarios	\$ -
Contribuciones	
<b>No Tributarios</b>	<b>\$ 2,134,000,000</b>
Venta de Bienes y Servicios	\$ 2,134,000,000
Operaciones Comerciales	\$ -
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	<b>\$ 3,748,000,000</b>
Crédito Externo	\$ -
Crédito Interno	\$ -
<b>Rendimientos Financieros</b>	<b>\$ 37,000,000</b>
<b>Recursos del Balance</b>	<b>\$ 3,711,000,000</b>
Venta de Activos	\$ -
Excedentes Financieros	\$ 3,711,000,000
<b>CONTRIBUCIONES PARAFISCALES</b>	<b>\$ -</b>
<b>APORTES DE LA NACIÓN</b>	<b>\$ 18,380,000,000</b>
Funcionamiento	\$ 14,468,000,000
Servicio a la Deuda	\$ -
Inversión	\$ 3,912,000,000
<b>TOTAL INGRESOS VIGENCIA</b>	<b>\$ 24,262,000,000</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

Tabla 24. Presupuesto detallado de Gastos 2014

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO				
Dirección General del Presupuesto Público Nacional				
Formulario 2				
PRESUPUESTO DE GASTOS - VIGENCIA_2014				
Sección:				
UNIDAD EJECUTORA: UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO				
ÓRGANO:				
Clasif.	Concepto	Gastos programados (t+1)		
		Aportes de la Nación	Recursos propios	Total
<b>A</b>	<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>15,283,514,261.00</b>	<b>2,006,003,989.00</b>	<b>17,289,518,250.00</b>
<b>1000</b>	<b>Gastos de Personal</b>	<b>12,439,072,511.00</b>	<b>476,817,772.00</b>	<b>12,915,890,283.00</b>
<b>101</b>	<b>Servicios Personales Asociados a la nómina</b>	<b>4,871,477,711.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,871,477,711.00</b>
	Sueldos Personal de nómina	\$ 2,631,330,000		2,631,330,000.00
	Horas Extras y Días Festivos	\$ 34,000,000		34,000,000.00
	Vacaciones	\$ 351,790,000		351,790,000.00
	Indemnización de vacaciones			0.00
	Prima Técnica	\$ 108,650,000		108,650,000.00
	<b>Otros</b>	<b>1,745,707,711.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,745,707,711.00</b>
	Gastos de Representación	\$ 0		0.00
	Bonificación por Servicios Prestados	\$ 90,890,000		90,890,000.00
	Subsidio de Alimentación	\$ 39,430,000		39,430,000.00
	Auxilio de Transporte	\$ 55,140,000		55,140,000.00
	Prima de Servicios	\$ 316,200,000		316,200,000.00
	Prima de Vacaciones	\$ 459,507,711		459,507,711.00
	Prima de Navidad	\$ 741,230,000		741,230,000.00
	Bonificación especial de Recreación	\$ 43,310,000		43,310,000.00
	Bonificación y Estímulos	\$ 0		0.00
	Otros Gastos Personales	\$ 0		0.00
<b>102</b>	<b>Servicios Personales Indirectos</b>	<b>4,868,999,016.00</b>	<b>476,817,772.00</b>	<b>5,345,816,788.00</b>
	Servicios Personales Indirectos (1)	4,868,999,016.00	476,817,772.00	5,345,816,788.00
	<b>Honorarios</b>	<b>\$ 424,010,000</b>	<b>476,817,772.00</b>	<b>900,827,772.00</b>
	Remuneración Servicios Técnicos	\$ 1,154,700,000		1,154,700,000.00
	Supernumerarios	\$ 74,344,648		74,344,648.00

	Personal de Mantenimiento	\$ 370,330,000		370,330,000.00
	Docentes TC, MT, TP	\$ 2,452,014,368		2,452,014,368.00
	Docentes HC	\$ 393,600,000		393,600,000.00
<b>103</b>	<b>Contr. Inherentes a Nómina Sector Privado</b>	<b>1,659,450,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,659,450,000.00</b>
	Caja de Compensación	\$ 280,130,000		280,130,000.00
	Empresas Promotoras de Salud Privadas	\$ 469,730,000		469,730,000.00
	Fondo de Pensiones Privados	\$ 468,790,000		468,790,000.00
	Empresas de Riesgos Profesionales Privadas	\$ 0		0.00
	Cesantías	\$ 359,120,000		359,120,000.00
	Intereses a Cesantías	\$ 81,680,000		81,680,000.00
<b>104</b>	<b>Contr. Inherentes a Nómina Sector Público</b>	<b>1,039,145,784.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,039,145,784.00</b>
	Empresas Promotoras de Salud Pública	\$ 112,430,000		112,430,000.00
	Fondos de Pensiones Pública	\$ 400,001,341		400,001,341.00
	Fondo Nacional del Ahorro	\$ 282,074,443		282,074,443.00
	ICBF	\$ 206,350,000		206,350,000.00
	Empresas de Riesgos Profesionales Públicas	\$ 38,290,000		38,290,000.00
<b>105</b>	Pagos de Vigencias Expiradas (GP)			<b>0.00</b>
<b>2</b>	<b>GASTOS GENERALES</b>	<b>1,939,360,409.00</b>	<b>213,000,000.00</b>	<b>2,152,360,409.00</b>
	<b>Adquisición de Bienes</b>	<b>803,830,409.00</b>	<b>0.00</b>	<b>803,830,409.00</b>
	Compra de Equipos	\$ 481,763,798		481,763,798.00
	Materiales y Suministros	\$ 277,050,000		277,050,000.00
	Gastos Imprevistos	\$ 16,611		16,611.00
	Dotación de Personal	\$ 45,000,000		45,000,000.00
	<b>Adquisición de Servicios</b>	<b>1,009,290,000.00</b>	<b>211,000,000.00</b>	<b>1,220,290,000.00</b>
	Mantenimiento de Bienes	\$ 34,300,000	111,000,000.00	145,300,000.00
	Vigilancia	\$ 240,910,000		240,910,000.00
	Servicios Públicos	\$ 412,420,000		412,420,000.00
	Arrendamiento	\$ 51,750,000		51,750,000.00
	Víaticos y Gastos de Viaje	\$ 84,220,000	95,000,000.00	179,220,000.00
	Impresos y Publicaciones	\$ 30,850,000		30,850,000.00
	Publicidad	\$ 25,000,000		25,000,000.00
	Comunicaciones y Transporte	\$ 63,780,000		63,780,000.00
	Seguros	\$ 56,580,000	5,000,000.00	61,580,000.00
	Gastos Imprevistos por Adquisición	\$ 9,480,000		9,480,000.00

	Servicios			
	<b>Otros Gastos por Adquisición de Servicios</b>	<b>21,240,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>21,240,000.00</b>
	Capacitación	\$ 1,240,000		1,240,000.00
	Bienestar Social	\$ 20,000,000		20,000,000.00
	<b>Gastos de ejecución de convenios</b>			<b>0.00</b>
	<b>Impuestos y Multas</b>	<b>105,000,000.00</b>	<b>2,000,000.00</b>	<b>107,000,000.00</b>
	Comisión, Intereses y demás Gastos Bancarios	105,000,000.00	2,000,000.00	107,000,000.00
	Pagos de Vigencias Expiradas (GG)			0.00
<b>3</b>	<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>494,081,341.00</b>	<b>1,316,186,217.00</b>	<b>1,810,267,558.00</b>
	<b>Transferencias al Sector Público</b>	<b>38,110,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>38,110,000.00</b>
	Cuota de Auditaje	\$ 38,110,000		38,110,000.00
	ICFES			0.00
	<b>Otras Transferencias</b>	<b>455,971,341.00</b>	<b>1,316,186,217.00</b>	<b>1,772,157,558.00</b>
	Sentencias y Conciliaciones	\$ 85,790,000	\$ 1,228,920,000	1,314,710,000.00

	<b>Bienestar Universitario (Cuenta Mayor)</b>	<b>370,181,341.00</b>	<b>87,266,217.00</b>	<b>457,447,558.00</b>
	Bienestar Universitario (Transferencias)	\$ 339,581,341	\$ 87,266,217	426,847,558.00
	Actividades Extra Curriculares	\$ 30,600,000		30,600,000.00
	Pagos de Vigencias Expiradas (TR)			0.00
<b>4</b>	<b>SERVICIO DE LA DEUDA</b>	<b>411,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>411,000,000.00</b>
	<b>Deuda Interna</b>	<b>411,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>411,000,000.00</b>
	Intereses	\$ 36,000,000		36,000,000.00
	Amortización Crédito	\$ 375,000,000		375,000,000.00
	Pagos de Vigencias Expiradas (SD)			0.00
<b>7</b>	<b>INVERSIÓN</b>	<b>6,750,491,540.00</b>	<b>2,491,000,000.00</b>	<b>9,241,491,540.00</b>
	<b>EDUCACIÓN SUPERIOR</b>	<b>6,750,491,540.00</b>	<b>2,491,000,000.00</b>	<b>9,241,491,540.00</b>
	Construcción y Dotación Ciudadela	\$ 6,750,491,540	\$ 1,249,500,000	7,999,991,540.00

	Universidad del Pacífico			
	Fomento a la Investigación, Ciencia y Tecnología		\$ 293,600,000	293,600,000.00
	Proyección Total		\$ 29,575,000	29,575,000.00
	Gestión Académica		\$ 190,000,000	190,000,000.00
	Gestión Administrativa y Financiera		\$ 171,500,000	171,500,000.00
	Internacionalización		\$ 36,000,000	36,000,000.00
	Bienestar Universitario (Inversión)		\$ 520,825,000	520,825,000.00
	Pagos de Vigencias Expiradas (INV)			0.00
<b>TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS</b>		<b>22,034,005,801.00</b>	<b>4,497,003,989.00</b>	<b>26,531,009,790.00</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad

## RELACIÓN DE CONTRATOS

El proceso de contratación se rige por el Estatuto Interno de Contratación de la Universidad. La publicación de las solicitudes de contratación de bienes y servicios se realiza por medio de la página Web. Ver anexo relación de contratos.

Tabla 25. Relación de Contratos 2014

No. CONTRATO	CLASE DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	V/R CONTRATO	CC/NIT CONTRATISTA	CONTRATISTA
001-2014	VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA	Servicio de vigilancia con dos (2) guardas las 24 horas del día más un servicio mixto según las necesidades del cliente los 30 días del mes durante el tiempo estipulado en el presente contrato con arma y radio de comunicaciones, quien realizará funciones de control, verificación y seguridad en las instalaciones de la universidad del Pacífico	\$102.496.806 Incluido iva	800.042.276-8	GENDARMES DE SEGURIDAD LTDA
002-2014	ARRENDAMIENTO	Conceder en arrendamiento un inmueble de dos plantas en buenas condiciones, ubicado en la avenida simón bolívar calle 6ª 54a - 10	\$ 7,898,013.00	38,601,207	BEATRIZ ELENA DUQUE MEJIA
003-2014	SERVICIO	Servicio de acceso a internet en Buenaventura para el campus Universitario de (10mb), la sede administrativa (4mb) y la sede ciudadela (4mb)	\$88.604.280 INCLUIDO IVA	805.000.582-5	CODISERT S.A.
004-2014	PRESTACION SERVICIOS DE	Apoyar a la dirección Académica en el proceso de implementación en el modelo de autoevaluación de la universidad del pacífico con el fin de aprobar condiciones iniciales e ingresar al sistema de acreditación de alta calidad	\$ 19,800,000.00	16,945,899	DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

005-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Asesorar a la Dirección Académica, funcionarios y docentes de los programas académicos de la Universidad del Pacífico en el proceso de autoevaluación de los programas, renovación del registro calificado existente y obtención de registro calificado para los nuevos programas, planes de mejoramiento, evaluación y ajustes de los currículos de los programas, liderar el proceso de estructuración de condiciones iniciales de los programas para solicitar registro calificado	\$ 20,000,000.00	94,411,300	LUIS CARLOS GRANJA ESCOBAR
006-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Prestación de servicios profesionales en la formulación del plan de acción para la creación del grupo observatorio legislativo afrocolombiano ola-unpa y acompañamiento integral ante instancias legislativas y gubernamentales sobre iniciativas que benefician a la institución de educación superior	\$ 18,000,000.00	16,465,895	ELIM ENRIQUE QUESADA CORDOBA
007-2014	AQUISICIÓN DE SEGUROS	Aseguramiento de bienes muebles e inmuebles de propiedad de la universidad del pacífico	\$ 13,552,370.00	890.903.407-9	SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.
008-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Servicio de apoyo logístico para suministro de almuerzos diarios dentro de la Universidad del Pacífico	\$ 37,000,000.00	835.000.300-4	FUNDACION SONRISAS DEL PACÍFICO

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

009-2014	SERVICIO	Adquisición por parte de la entidad contratante de suscripción por un año a bibliotecas virtuales en español, que contengan extensa gama de libros en las diferentes áreas del conocimiento	\$ 12,600,000.00	900.243.200-4	E-LIBRO LTDA
010-2014	ADQUISICIÓN DE SEGUROS	Suministro de pólizas de accidentes para 2430 estudiantes matriculados en educación superior para el segundo semestre de 2014	\$ 16,767,000.00	860.027.404-1	ALLIANZ SEGUROS DE VIDA S.A.
011-2014	SUMINISTRO	Adquisición por parte de la entidad contratante de suministro e instalación de veinte (20) puestos de trabajo	\$ 15,500,565.00	900.425.814-8	DISEÑOS SIGLO XXI S.A.S.
012-2014	SERVICIO PROFESIONAL	Rediseño arquitectónico y los estudios técnicos del bloque 11 de la universidad del pacífico a fin de que se convierta en el bloque de laboratorios, así como también la elaboración de los siguientes estudios y diseños como son: el levantamiento arquitectónico, diseño arquitectónico (plantas, fachadas, cortes y detalles constructivos).	\$ 32,944,000.00	16,503,391	ALEXANDER ITURRE CAMPIÑO
013-2014	ADQUISICIÓN A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de suministro de insumos de cafetería y aseo vigencia 2014	\$ 20,228,986.00	805.003.116-1	VEGAS SUMINISTROS EMPRESARIALES S.A.S.
014-2014	ADQUISICIÓN A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de suministro de uniformes y calzado de dotación vigencia 2014.	\$ 21,979,225.00	900.452.898-0	INGENIERÍA Y SUMINISTROS SUPPLY COMPANY S.A.S

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

015-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA	<p>Las actividades tendientes a prevenir, evitar y disminuir las amenazas y/o riesgos que pudieren llegar a afectar o poner en peligro los bienes y las personas dentro de las áreas previamente designadas para su vigilancia con el número de guardas y los horarios que se detallan a continuación: servicio de vigilancia con guarda de seguridad 24 horas lunes a domingos y festivos, dotado con arma y equipo de comunicaciones Avantel y radios punto a punto durante los 30 días del mes ubicados dos (2) en el campus universitario del barrio el triunfo 1 rondero y 1 portero, uno (1) en la sede académica de la ciudadela Colpuertos.</p> <p>valor agregado: 1) se harán capacitaciones cada 2 meses a los guardas de seguridad miro y al personal que disponga la universidad. 2) se entregara un garret detector de metales para la portería principal como elemento necesario para el servicio. 3) se entregara un estudio de seguridad y matriz de riesgo de las instalaciones. se realizaran funciones de control, verificación y seguridad en las instalaciones de la <b>Universidad del Pacífico</b></p>	\$ 109,049,148.00	890.932.539-6	MIRO SEGURIDAD LTDA
----------	---	---	-------------------	---------------	---------------------

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

016-2014	ARRENDAMIENTO	Conceder en arrendamiento un inmueble de dos plantas en buenas condiciones, ubicado en la Avenida Simón Bolívar calle 6ª 54a - 10 buenaventura, valle del cauca, Colombia.	\$ 7,898,013.00	38,601,207	BEATRIZ HELENA DUQUE MEJÍA
017-2014	ADQUISICIÓN TÍTULO DE COMPRA	A Suministro materiales de construcción y otros	\$ 24,937,880.00	890.313.135-9	FERRETERÍA Y ELÉCTRICOS S.A.S.
018-2014	ADQUISICIÓN TÍTULO DE COMPRA	A Compraventa de una copiadora multifuncional	\$39.428.400.00	800.136.505-4	DATECSA S.A.
019-2014	ADQUISICIÓN TÍTULO DE COMPRA	A Compraventa de una impresora láser, un kit de mantenimiento para impresora y 22 cartuchos para impresora	\$ 11,571,042.00	800.136.505-4	DATECSA S.A.
020-2014	ADQUISICIÓN TÍTULO DE COMPRA	A Compraventa de cinco computadores portátiles hp Probook 450	\$10.300.000.00	800.189.839-6	MES DE OCCIDENTE S.A.S
022-2014	ADQUISICIÓN TÍTULO DE COMPRA	A Suministro e instalación de: 187 metros cuadrados de división de oficina, 56 metros cuadrados de recubrimiento de techo en PVC y 2 mesas taller de electrónica.	\$ 56,554,640.00	900.453.334-3	DIVIOFFICE S.A.S.

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

023-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Servicio de apoyo logístico para suministro de refrigerios típicos del pacífico que se entregaran durante el II semestre del 2014 en los eventos organizados por el programa de Bienestar Universitario.	\$ 12,515,500.00	16,494,322	JAVIER CORREA ESTACIO/DECORACIONES Y ANIMACIONES CARAMELO
024-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Servicio de apoyo logístico para suministro de almuerzos diarios dentro de la Universidad del Pacífico	\$44.100.00	900.106.428-1	LEVNY GRANJA PORTOCARRERO/FUNDACIÓN SONRISAS DEL PACÍFICO
025-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	Prestación del servicio de mantenimiento preventivo y mantenimiento correctivo, incluyendo mano de obra con suministro de repuestos para 31 luminarias en postes y 9 luminarias ornamentales, ubicadas en el campus universitario y 4 luminarias en postes de la sede académica Intenalco.	\$ 11,738,956.00	900.201.362-9	SERVICIOS LOGÍSTICOS LTDA
026-2014	ADQUISICIÓN A TÍTULO DE COMPRA	Suministro e instalación de 22 mesas modulares de trabajo en I, 7 mesas modulares de trabajo rectas y 4 archivadores.	\$ 23,698,800.00	890.326.128-3	COLDIDACTICAS LTDA
027-2014	ADQUISICIÓN A TÍTULO DE COMPRA	Compra de cámaras digitales y otros	\$ 34,156,268.00	900446241-8	ARROW MEDIA TECH S.A.S.

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

028-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	Prestación de servicios profesionales	\$ 12,352,800.00	16,465,847	ARCESIO JIMÉNEZ MOSQUERA
029-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	Prestación de servicios profesionales	\$ 10,000,000.00	94,411,300	LUIS CARLOS GRANJA ESCOBAR
030-2014	ADQUISICIÓN A TÍTULO DE COMPRA	Adquisición de 53 computadores con procesadores de tercera generación para las diferentes sedes de la universidad del pacífico	\$ 83,934,001.20	830.035.246-7	DELL COLOMBIA INC
031-2014	ADQUISICIÓN A TÍTULO DE COMPRA	Suministro materiales de para el mantenimiento y adecuación de dos zonas de estanques en el centro de investigación y producción acuícola Henry Von Prah, y suministro de reactivos para ejecución proyecto "caracterización de hongos formadores de micorrizas nativos para su potencialización y uso de biofertilizantes en sistemas de producción agrícola de buenaventura"	\$ 11,920,829.00	890.319.806-1	MERCADEO LTDA
032-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Servicio de transporte de estudiantes y funcionarios con capacidad para 40 pasajeros desde el campus universitario hasta el Reten.	\$ 10,000,000.00	800.210.110-5	SERVICIOS ESPECIALES COLECTIVOS Y TURÍSTICOS S.A.S. "SESCOTUR S.A.S."

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

033-2014	ARRENDAMIENTO	Conceder en arrendamiento un inmueble de dos plantas en buenas condiciones, ubicado en la Avenida Simón Bolívar calle 6ª 54a - 10 Buenaventura, Valle del Cauca, Colombia.	\$ 7,898,013.00	38,601,207	BEATRIZ HELENA DUQUE MEJÍA
038-2014	COMPRAVENTA Y SUMINISTRO	Adquisición de ups y materiales para la Universidad del Pacífico	\$ 21,032,733.00	900,096,245	LA CASA DE LA UPS S.A.S
039-2014	SUSCRIPCIÓN	Suscripción a los contenidos de la base de datos de 353 libros electrónicos - libros de biblioteca virtual de Pearson	\$ 17,650,000.00	830,007,710	PEARSON EDUCACIÓN DE COLOMBIA LTDA
040-2014	SUSCRIPCIÓN	Suscripción a los contenidos de la base de datos art & architecture	\$ 10,500,000.00	900,337,685	AMCM GROUP S.A.S
042-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Prestación de servicios profesionales	\$ 4,500,000.00	16,465,895	ELIM ENRIQUE QUESADA CORDOBA
043-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Prestación de servicios en el desarrollo de las siguientes actividades: coordinación del programa de tecnología en construcciones civiles	\$ 5,833,320.00	16,504,318	FREDDY ANDREI JIMENEZ MONGUI

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

044-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Prestación de servicios profesionales de apoyo a la gestión administrativa en las líneas de trabajo (secretaría general)	\$ 4,941,120.00	42,770,141	XIOMARA RIVERA AYALA
045-2014	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Prestación de servicios profesionales de apoyo a la gestión administrativa en las líneas de trabajo (secretaría general)	\$ 4,323,480.00	16,502,768	YOEL ALEXIS ANGULO CASTRO
047-2014	COMPRAVENTA Y SUMINISTRO	Adquisición de 25 tiquetes aéreos trayecto Cali – San Andrés y San Andrés – Cali para la delegación de estudiantes e instructores del grupo de danzas de la Universidad del Pacífico	\$ 19,988,000.00	890,309,971	VIAJES CALITOUR LIMITADA
050-2014	COMPRAVENTA Y SUMINISTRO	Suministro, adecuación e instalación de redes eléctricas y de voz y datos, en las oficinas administrativas ubicadas en el Campus Universitario.	\$ 37,983,906.00	900,715,546	COMERCIALIZADORA PACIFIMAR S.A.S
051-2014	SUSCRIPCIÓN	Prestar el servicio de suscripción de licencias de Microsoft: 198 winentforsa alng upgrdsapk olv e 1 y acdmc ent, 198 prjctpro alng licsapk olv e 1y acdmc ent w1prjctsvrcal, 198 visiopro alng licsapk olv e 1y acdmc ent, 1 exchgsvrstd alng licsapk olv e 1y acdmc ap, 6 winsvrstd alng licsap olv e 1y acdm ap 2 proc, 198 officeproplusedu alng licsapk olv e 1y acdmc ent, 1 lynsvr alng licsapk olv e 1y acdmc ap,	\$ 32,368,646.00	900,360,420	SOS INGENIERÍA Y TELECOMUNICACIONES SAS

Fuente: Dirección Administrativa Y Financiera

## 2.4 MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La institución cuenta con un portal Web, a través del cual pone a disposición de toda la comunidad, todos los hechos y novedades que se presentan en el desarrollo de sus actividades misionales.

De igual manera, tiene a disposición de la ciudadanía un mecanismo de recepción de peticiones quejas y reclamos a través de correo electrónico o correspondencia física.

Tradicionalmente ha venido realizando las jornadas de rendición de cuentas con invitación de diferentes sectores sociales, políticos y autoridades locales.

Se ha dado cumplimiento a la elección democrática de los representantes de la comunidad académica ante el Consejo Superior, el Consejo Académico y el Comité de Bienestar Universitario.

También se han propiciado espacios de diálogo e interacción con los consejos comunitarios de la región para escuchar sus opiniones y expectativas frente al accionar de la Universidad en la región.

El uso de carteleras en las diferentes instalaciones que posee la entidad también es un medio de información a través del cual se comunican asuntos de la vida universitaria.

Así mismo, el canal universitario de Yubarta Televisión, hace parte de la estrategia de comunicación de la Universidad del Pacífico. En el mismo sentido, se ha hecho uso de los servicios de las emisoras locales para difundir información hacia la comunidad en general.

Para facilitar el acceso a los servicios que ofrece la Universidad del Pacífico, se ha dispuesto a través del portal Web de la institución algunos trámites, en correspondencia con la política de Gobierno en Línea, dentro de ellos están: las inscripciones de estudiantes, la realización de la matrícula académica, la recepción de peticiones quejas y reclamos a través de correo electrónico, la consulta del personal interno de sus comprobantes de pago, el registro de asistencia de los docentes, el registro de calificaciones de los estudiantes, consulta de notas, consulta de horarios de clases, entre otros.

### 2.4.1 ESTADÍSTICAS DE PETICIONES QUEJAS RECLAMOS, SUGERENCIAS, FELICITACIONES Y CONSULTAS

Tabla 25. Clasificación de PQRSFC de 2014

PQRSFC	CANTIDAD	%
Peticiones	63	100
Quejas	0	0
Sugerencias	0	0
Felicitaciones	0	0
Consultas	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>100%</b>

Fuente: Archivo y Correspondencia

Todas las PQRSFC que se presentaron durante la vigencia 2014, fueron atendidas oportunamente.

Las PQRSFC se clasifican por dependencia así:

Tabla 26. PQRSFC de 2014 por dependencia

DEPENDENCIA	CANTIDAD	%
Consejo Académico	1	1.59%
Consejo Superior	1	1.59%
Biblioteca	1	1.59%
Contabilidad	5	7.94%
Dirección Académica	1	1.59%
Dirección Financiera	6	9.52%
Dirección de Bienestar Universitario	3	4.76%
División Desarrollo de Personal	22	34.92%
Registro y Control Académico	8	12.70%
Programa Arquitectura	1	1.59%
Programa Acuicultura	1	1.59%
Programa Sociología	1	1.59%
Rectoría	4	6.35%
Secretaría General	8	12.70%
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

Fuente: Archivo y Correspondencia

## 2.5 SITUACIÓN JUDICIAL

## 2.5.1 Estado de demandas, tutelas, demandas, pasivos contingentes, conciliaciones.

Tabla 27. Relación Situaciones Judiciales 2014

ACCIÓN	PRETENSIÓN	DEMANDANTE	JUZGADO	ETAPA	MONTO	RADICADO	RESULTADO
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Nulidad de resolución por la cual se nombra al rector y restablecimiento del derecho del perdedor de las elecciones	FÉLIX SUAREZ REYES	Juzgado Administrativo de Buenaventura 2do	Sentencia a favor de la Universidad	Indeterminado		Sentencia confirmada por el Consejo de Estado el 13 de diciembre de 2011 / Deniega las pretensiones de la demanda
NULIDAD SIMPLE	Nulidad de los acuerdos 011 y 010 de 2010	JAIME OLAYA RIVERA	Consejo de Estado	Pruebas	Indeterminado	20110022200	Al despacho para fallo desde el 20 de enero de 2014
ORDINARIO LABORAL	Cobro indemnización moratoria y liquidación	HERNAN OCORÓ	Juzgado Tercero Laboral	Alegatos de Conclusión	\$ 50,000,000		En trámite
EJECUTIVO	Cobro de contrato de edición	IDAEL ACOSTA	Juzgado Administrativo Buenaventura 1ro	Sentencia en contra de la Universidad	\$ 21,000,000		En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	WALDIR A. TENORIO	Tribunal Contencioso Administrativo del Valle	Contestación de demanda	\$ 35,719,728	2013-0005300	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	SANTIAGO A. QUIÑÓNEZ	Tribunal Contencioso Administrativo del Valle	Sentencia a favor de la Universidad	\$ 46,623,241	2013-0035800	Tribunal contencioso administrativo en Sentencia No. 180 de 21 octubre de 2014 niega las pretensiones de la demanda
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Pago por tiempo perdurado en la relación laboral y pago de las prestaciones sociales	NIELSEN RIASCOS R	Juzgado Laboral 1ro	Solicitud Nulidad Notificación	\$ 50,000,000	2013-00169	En trámite

Fuente: Jurídica Dirección Administrativa y Financiera

NULIDAD RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Y Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	ESTEBAN A. DIAZ MINA	JUZGADO 2do Administrativo	Sentencia a favor de la Universidad	\$ 23,518,502	2013-00260	Juzgado segundo administrativo de descongestión en Sentencia No. 011 de 07 de noviembre de 2014 niega las pretensiones de la demanda
ORDINARIO LABORAL	Y Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	JOSE F. VALLECILLA ESPINOSA	JUZGADO 2do Administrativo	AUDIENCIA INICIAL 15 DE JULIO 2014 3:PM	\$ 23,240,531	2013-00256	En trámite
NULIDAD RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Y Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	JHONNY VIVAS ARBOLEDA	JUZGADO 2do Administrativo	Sentencia a favor de la Universidad	\$ 607,121,712	2013-00133	juzgado segundo administrativo de descongestión en Sentencia No. 021 de 26 de noviembre de 2014 niega las pretensiones de la demanda
NULIDAD RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Y Acción ordinaria de nulidad y restablecimiento del derecho de carácter laboral	SANTIAGO ARBOLEDA	Tribunal Contencioso Administrativo Valle	Sentencia a favor de la Universidad	\$ 46,623,241	2013-0358	Tribunal contencioso administrativo en Sentencia No. 180 de 21 octubre de 2014 niega las pretensiones de la demanda
NULIDAD RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Y Acción ordinaria de nulidad y restablecimiento del derecho	DUBANEY ANGULO M	Juzgado 2do Administrativo Oral del Circuito Buenaventura	audiencia Inicial 02 DE Septiembre 2014 9:00AM	68,873,568	2013-0257	En trámite
ORDINARIO LABORAL	Y Acción ordinaria de nulidad y restablecimiento del derecho	DUBANEY ANGULO M	Juzgado 2do Administrativo	Contestación de Demanda	Indeterminado	2013-0257	En trámite
NULIDAD RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Y Pendiente	Universidad del Pacífico VS MARIA CARMELA QUIÑONEZ	JUZGADO 2do Administrativo	Pendiente	Pendiente	Pendiente	En trámite

Fuente: Jurídica Dirección Administrativa y Financiera

### 3 EVALUACIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

Tabla 28. Ejecución de metas del Plan de Desarrollo 2014

BALANCE SCORE CARD PDI 2012 -2015 EJECUCIÓN ACUMULADA							
EJE ESTRATÉGICOS	POND	PROGRAMAS	PONDERACIÓN PROGRAMA	META	(% EJECUCIÓN ACUMULADA PROGRAMA)	% DE EJECUCIÓN DEL EJE	% EJECUCIÓN
				2015			
INVESTIGACIÓN	12%	Políticas y publicaciones de investigación	6,00%	12,00%	3,88%	7,01%	58,45%
		Cultura de la investigación	6,00%		3,14%		
PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL	13%	Definición de las políticas institucionales	5,20%	13,00%	4,24%	6,38%	49,05%
		Gestión y seguimiento a egresados	3,90%		1,37%		
		Implementación del portafolio de servicios del programa de	3,90%		0,76%		
ACADÉMICO	22%	Socialización del modelo pedagógico Institucional	3,30%	22,00%	0,83%	14,09%	64,07%
		Actualización de los diseños curriculares	3,30%		3,07%		
		Fortalecimiento Académico del claustro docente	4,40%		3,47%		
		Nuevos programas académicos	5,50%		3,03%		
		Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	5,50%		3,70%		
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	20%	Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la universidad en todas sus áreas	3,00%	20,00%	2,74%	15,24%	76,18%
		Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	2,00%		1,50%		
		Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes	2,00%		0,23%		
		Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional	3,00%		2,10%		
		Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional	4,00%		3,42%		
		Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	6,00%		5,24%		
INTERNACIONALIZACIÓN	5%	Marco Normativo	1,25%	5,00%	0,00%	0,99%	19,72%
		Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	1,25%		0,74%		
		Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	1,25%		0,24%		
		Visibilidad Internacional	1,25%		0,00%		
BIENESTAR UNIVERSITARIO	13%	Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	1,95%	13,00%	1,95%	10,62%	81,69%
		Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico	2,60%		1,98%		
		Apoyo a Estudiantes	2,60%		1,52%		
		Reestructuración del Programa de Salud Ocupacional	1,95%		1,27%		
		Implementación programa de salud ocupacional	1,95%		1,95%		
		Sostenibilidad ambiental	1,95%		1,95%		
DESARROLLO FÍSICO	15%	Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad Universitaria	7,50%	15,00%	5,55%	10,16%	67,76%
		Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad Universitaria	7,50%		4,61%		
	100%	<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>64,49%</b>	<b>64,49%</b>	<b>64,49%</b>

Fuente: Balance Score Card 2014

Tabla 29. Ejecución absoluta acumulada del PDI en el 2014<sup>2</sup>

BALANCE SCORE CARD PDI EJECUCION 2014							
EJE ESTRATÉGICOS	POND	PROGRAMAS	Pond Programa	META 2014	(%) Ejecución Acumulado 2013	EVALUACIÓN METAS	% EJECUCIÓN
Investigación	12%	Políticas y publicaciones de investigación	6,00%	8,66%	21,00%	3,80%	43,94%
		Cultura de la investigación	6,00%		42,38%		
Proyeccion y Extensión Social	13%	Definición de las políticas institucionales	5,20%	9,62%	35,00%	3,59%	37,32%
		Gestión y seguimiento a egresados	3,90%		35,50%		
		Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión	3,90%		9,88%		
ACADÉMICO	22%	Socialización del modelo pedagógico Institucional	3,30%	18,21%	16,67%	9,64%	52,96%
		Actualización de los diseños curriculares	3,30%		23,33%		
		Fortalecimiento Académico del claustro docente	4,40%		78,71%		
		Nuevos programas académicos	5,50%		13,33%		
		Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	5,50%		75,00%		
Administrativo	20%	Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la universidad en todas sus	3,00%	13,40%	19,41%	8,29%	61,84%
		Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	2,00%		100,00%		
		Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes	2,00%		0,00%		
		Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional	3,00%		0,00%		
		Mejorar los sistemas de información y	4,00%		67,60%		
		Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	6,00%		50,00%		
Internacionalización	5%	Marco Normativo	1,25%	4,63%	0,00%	0,94%	20,27%
		Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes	1,25%		50,00%		
		Internacionalización de los ejes misionales de la	1,25%		0,00%		
		Visibilidad Internacional	1,25%		25,00%		
Bienestar Universitario	13%	Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	1,95%	5,80%	75,00%	1,99%	34,36%
		Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico	2,60%		20,37%		
		Apoyo a Estudiantes	2,60%		0,00%		
		Reestructuración del Programa de Salud	1,95%		0,00%		
		Implementación programa de salud ocupacional	1,95%		0,00%		
Desarrollo Físico	15%	Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad Universitaria	7,50%	12,08%	36,67%	4,18%	34,59%
		Dotación para la calidad y el bienestar de la	7,50%		19,03%		
	100%	TOTAL	100,00%	72,38%		32,43%	44,80%

Fuente: Balance Score Card 2014

<sup>2</sup> Para consultar los programas y proyectos en relación a la vigencia 2014. Ver anexo 4.

### 3. DESEMPEÑO DE CADA EJE ESTRATÉGICO

#### 3.1. EJE ESTRATÉGICO 1: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

En cuanto a lo relacionado a los dos programas, que componen el eje de investigación, se puede observar un nivel de cumplimiento del 58.45%

#### Los principales logros alcanzados

##### Políticas y publicaciones de investigación

Durante el año 2013 se constituyó el Sistema de Investigaciones de Unipacífico en sus diversos componentes, lo cual implicó la puesta en marcha del plan implementación y la ejecución de las políticas y reglamentos de investigación aprobados. La participación de los cuales, han demostrado a cabalidad su interés y su espíritu de colaborar en la generación y desarrollo de investigaciones.

Se tramitaron los requerimientos logísticos para la participación en el encuentro de semilleros a nivel departamental.

La Universidad participó en el encuentro regional de semilleros REDCOLSI en Tuluá Valle. 4 Estudiantes obtuvieron reconocimiento meritorio, lo cual les hizo acreedor a la representación nacional de semilleros en Tunja.

Se realizaron los trámites para asistir al encuentro nacional de Semilleros en Tunja, con la asistencia de tres estudiantes, cuyas ponencias fueron calificadas como meritorias para el evento nacional.

Se lograron capacitar cinco docentes en la visibilización internacional de la investigación.

Se brindó apoyo a tres estudiantes para asistir al Congreso Internacional de Sociología realizado en Medellín.

##### Fortalecimiento de las Publicaciones e Investigaciones de la Universidad

Se publicó la revista científica Sabia 2. La revista Sabia 3 está en proceso de edición para su posterior publicación. Las revistas académicas (Agrotecnia y Biodiversidad, AcuiPacífico, Azotea, Palabras del Griot, Sociología, y Tecnotura) elaboraron y seleccionaron sus artículos para su

publicación. Estas revistas académicas produjeron 45 artículos, los cuales se encuentran en proceso de edición de estilo, para su posterior publicación electrónica.

#### **Fortalecimiento de los Centros de Investigación en la Universidad.**

Se conformó el equipo coordinador de los centros CEPA, HVP y CENUR. Estos centros de acuerdo con la definición de Colciencias deberán coordinar Grupos de Investigación hacia el futuro. No se iniciaron actividades durante el periodo.

Las discusiones del equipo coordinador concluyen que el CHVP debe reestructurarse y ampliarse hacia los programas de Acuicultura y Agronomía. El CEPA adoptará una línea de investigación y unos grupos de investigación, labor que ya inició. El CENUR deberá vincular otros grupos para su coordinación. De igual manera, a todos los centros deberán adoptar una estructura administrativa con recursos suficientes.

Este proyecto propone en su objetivo que cada centro formule un plan de desarrollo. La discusión concluyó, que previa a esta formulación se debe elaborar un Plan Estratégico de Investigación para un marco de largo plazo (10 años o más) que incluya nichos estratégicos de investigación, en los cuales la universidad tenga ventajas comparativas y que son promisorios para impulsar el desarrollo de la región, como es el caso de plantas medicinales y acuicultura, entre otros.

La creación del Centro de Investigaciones del Pacífico, será el resultado del proceso de fortalecimiento del sistema, el cual se encuentra en proceso de crecimiento y consolidación.

La Universidad dispone de políticas y reglamentos de investigación que se aprobaron e iniciaron su ejecución en el año 2013.

Se elaboró la versión inicial del reglamento para orientar y sustentar el funcionamiento del CGI; este documento debe ser legitimado por las instancias o autoridades pertinentes de la Universidad antes de su promulgación y puesta en vigencia

El Sistema de Investigaciones de la Universidad abrió y cerró la 2ª convocatoria interna de proyectos durante este período.

En cuanto a publicaciones, se puso en circulación la revista científica Sabia 2 y se continúa trabajando en el proceso de edición de la revista Sabia 3. Se trabaja en la producción de las revistas académicas de los programas de Sociología, de Sistemas y Acuicultura, además del

DELIN, cuyos artículos están completamente elaborados y su publicación se encuentra en el proceso de revisión de estilo. Se encuentra en proceso de edición gráfica la producción de un libro por parte del programa de Sociología.

A la fecha se puede reportar la culminación de 9 investigaciones en Acuicultura.

### **Factores que incidieron en el avance positivamente y negativamente**

#### **Positivamente**

Interés de los docentes y su espíritu de colaborar en investigaciones.

La vinculación a las investigaciones de monitores, docentes de planta y el profesional de investigación, ha logrado fortalecer la capacidad del sistema de investigaciones.

#### **Negativamente**

Inexperiencia de la Universidad en la gestión de publicaciones y proyectos.

La no disposición de un equipo o unidad editorial que lidere la producción de las publicaciones ocasionó retrasos en el proceso de difusión de las revistas.

#### **Soluciones**

Fortalecer el proceso de edición (edición estilo, revisión, edición gráfica, etc.).

Capacitación en procesos de publicación de revistas y en gestión de proyectos.

Capacitación de un equipo experto en formulación de proyectos en Metodología General Ajustada – MGA.

Adoptar procedimientos administrativos más compactos e integrales de dinamicen el flujo de caja para los proyectos de investigación y la producción editorial.

Resolver la crisis de gobernabilidad existente.

#### **Cultura de la Investigación**

#### **Tics y saberes afro – locales**

El proyecto se encuentra en la etapa de procesamiento de información.

**Acciones colectivas en Buenaventura Fase II**

El proyecto se encuentra en la etapa de procesamiento de información y producción de una publicación que socializará parcialmente los resultados con la comunidad.

**Nutrición de peces:**

El proyecto se encuentra terminado y se está programando la socialización de los resultados con la comunidad.

**Maricultura (Convenio AUNAP – Unipacífico 8 Proyectos)**

En el marco de este proyecto, el cual se ejecutó a través de un convenio establecido con la AUNAP, se concluyeron ocho (8) investigaciones. El informe técnico ha sido entregado con la producción de igual número de artículos, los cuales serán publicados en la revista Sabia 3.

Se han producidos cerca de 23 audiovisuales de investigación que encuentran cargados en YouTube, Programa Investigando Ando; de los cuales 8 (ocho) son el resultado de las acciones del convenio establecido con la AUNAP; entre ellos están: Pez Mero Gigante, Camarón de río, Cangrejo Azul, Pez Ángel, etc.

Estos resultados han generado una amplia visibilidad de la investigación de la Universidad a través de medios digitales. Por ejemplo, el audiovisual Pez Ángel ha sido editado en 83.257 ocasiones; el audio visual Camarón de Río tiene 1.879 visualizaciones. Estas visitas son preferencialmente de países de la cuenca del Pacífico (Chile, México, Costa Rica, Perú, Ecuador, entre otros). El logro audiovisual es el resultado de un trabajo colaborativo con el equipo del canal Yubarta.

**Lineamientos urbanos y arquitectónicos para el mejoramiento del hábitat de las comunidades en terrenos ganados al mar.**

Problemas de orden público en la zona urbana de ejecución del proyecto limitaron el acceso a las mismas y el desarrollo de sus actividades.

Los resultados de una evaluación intermedia realizada a este proyecto, permitieron a los coordinadores del mismo definir ajustes a la implementación del mismo, la cual fue discutida con miembros del Comité General de Investigaciones.

**Ecología de aves**

Se adquirieron los equipos y suministros del proyecto el cual se encuentra en plena ejecución y muy avanzado.

**Caracterización de hongos formadores de micorrizas nativos para su potencialización y uso como biofertilizantes en sistemas de producción agrícola de Buenaventura.**

Se está tramitando la adquisición de equipos y suministros para facilitar la ejecución del proyecto. Proceso administrativo muy demorado.

**La interculturalidad y el diálogo de saberes en la formación de educadores en escuelas normales para la atención educativa a grupos poblacionales de la Región Pacífico Colombiana.**

Después de recoger las recomendaciones efectuadas por el CEPA y la dirección del Grupo de investigación de no continuar con el proyecto el CGI procedió a aprobar su cancelación y supresión del POAI.

**Investigación en el aula acerca de las actividades realizadas por los estudiantes.**

Se está tramitando la adquisición de equipos y suministros para facilitar la ejecución del proyecto. El mismo, se encuentra en etapa de procesamiento de información.

**Creación centro audiovisual.**

Se está tramitando la adquisición de equipos y suministros para facilitar la ejecución del proyecto; al mismo tiempo, se efectúan ajustes a su estructura de gastos, para hacer consistente las necesidades actuales del proyecto con lo planificado inicialmente.

**Evaluación sociopolítica de la gestión pública.**

Después de formulada y aprobada la modificación presupuestal que viabiliza la ejecución financiera del proyecto, se elaboró el CDP y el estudio de conveniencia para generar los insumos que requiere la implementación del mismo.

**Representaciones sociales de espiritualidad.**

Después de formulada y aprobada la modificación presupuestal que viabiliza la ejecución financiera del proyecto, se están elaborando el CDP y el estudio de conveniencia para generar los insumos que requiere la implementación del mismo.

**Programa de cría en cautiverio de especies nativas del río Anchicayá, Convenio EPSA – Unipacífico – Auto 24074 de 2012.**

Proyecto ejecutado directamente por la EPSA, a través de intermediario operador en la estación HVP. Para el desarrollo del mismo, se elaboraron los diseños técnicos y estudios previos por parte de EPSA para realizar las adecuaciones en la estación Acuícola de Sabaletas. Se tramitaron los permisos que la norma exige para desarrollar este tipo de investigaciones. Se efectuaron los análisis de riesgos para el proyecto. Se tramita una modificación al convenio que incluya detalles operativos del proyecto y permita el manejo de recursos financieros por parte de la Universidad (otro sí).

La EPSA inicio los trabajos constructivos en la estación de acuerdo a los diseños que presentó. Sin embargo, el constructor modificó los diseños durante la ejecución de la obra afectando el acceso a la estación (vía). Por esta razón parte de la obra se paralizó; sin embargo, otros aspectos relacionados con la construcción de los laboratorios continúan normales.

**Búsqueda sistemática de especies vegetales promisorias de la biodiversidad colombiana, extracción, caracterización y evaluación de sus metabolitos secundarios y derivados funcionalizados.**

Proyecto financiado por COLCIENCIAS donde intervienen varias universidades con roles específicos (UIS). Sus recursos son administrados por medio de intermediario operador; razón por la cual estos no ingresan a la universidad. Este proyecto se ejecuta normalmente. Se acopió la información y se envió a la UIS. Se participó en evento de socialización del trabajo realizado.

**Evaluación del crecimiento del tamborero (*Spheroides annulatus*) a tres densidades del cultivo, en un sistema de jaulas flotantes.**

Proyecto financiado por la AUNAP, cuyos recursos son administrados por medio de un intermediario operador, razón por la cual estos no ingresan a la universidad. Este proyecto se ejecuta con retrasos, debido a que el operador evidencia un desempeño limitado. El proyecto tiene una demora de 6 meses, como consecuencia del incumplimiento del operador.

Se están reestructurando y conformando nuevos grupos, como también se están fortaleciendo los semilleros de investigación. En Adición se creó un nuevo grupo de investigación el cual recibió el aval de la Universidad. También se hicieron los arreglos y preparativos necesarios para la actualización del CVLAC y GRUPLAC.

La 2ª convocatoria interna de proyectos investigación permitió recepcionar y evaluar 20 de estos, los cuales fueron evaluados y aprobados para su inclusión en el Plan de Acción 2015.

Los procedimientos administrativos y los formatos del SIG de Investigaciones, que son instrumentos de gestión del mismo, fueron revisados y actualizados. Así mismo se documentó el proceso de Planificación de Investigación de la universidad, el cual es un Modelo Global de la Planificación de la Investigación.

### **Factores que incidieron en el avance positiva y negativamente**

#### **Negativamente**

La inexperiencia de los funcionarios de la Universidad en la gestión de proyectos ha afectado la gestión de los mismos.

El sistema de informes financieros es precario en la Universidad para el seguimiento y evaluación de los proyectos.

Desarmonía entre los procesos técnicos y científicos, con los procedimientos administrativos de suministro de recursos financieros, que como consecuencia, no permiten hacer más dinámica y eficaz la labor investigativa y de producción de material editorial (por ejemplo: adquisición de bienes y servicios en apoyo a la ejecución de proyectos, apoyo para la actualización de CVLAC Y GRUPLAC). Dicha desarmonía, tiene su origen en la crisis administrativa y de gobernabilidad existente en la Universidad, que afecta la ejecución presupuestal y el cumplimiento de las metas y objetivos del PDI de manera directa.

#### **Soluciones**

Fortalecer la capacitación en gestión de proyectos y procesos relacionados con el diseño e implementación de los mismos. De igual manera, se sugiere fortalecer los procedimientos y actividades de seguimiento a proyectos.

Adoptar procedimientos administrativos más compactos e integrales de dinamicen el flujo de caja para los proyectos de investigación y la producción editorial.

Resolver la crisis de gobernabilidad existente.

En Colciencias se encuentran registrados los grupos que se relacionan en el cuadro siguiente.

## 3.1.1 RELACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Tabla 30. Resumen grupos de investigación registrados en Colciencias

No.	Nombre de Grupo de Investigación	Programa o unidad académica	Línea de investigación COLCIENCIAS	Estado	CATEGORIA
1	Educación, Juventud y Región	Sociología	Ciencias Sociales -- Sociología	Avalado Unipacífico	D
2	Acuicultura Tropical	Acuicultura	Nutrición, Reproducción	Reconocido Colciencias	C
3	Vigías del Patrimonio Material e Inmaterial	Bienestar	Ciencias Sociales -- Sociología	Reconocido Colciencias	
4	Producción Limpia Unpa	Agronomía	Interacciones Planta-Animal	Avalado Unipacífico	
5	Buenaventura - Arquitectura y Urbanismo Tropical	Arquitectura	Actualización y profundidad de los conocimientos escolares- C.E.P.A.	Avalado Unipacífico	
6	Identidades	Sociología	Género	Reconocido Colciencias	D
7	Grupo de Investigación en Orquídeas, Ecología y Sistemática Vegetal	Agronomía	Ciencias Naturales -- Ciencias Biológicas	Reconocido Colciencias	A1
8	Huellas del Pacífico	Sociología	Territorio y región	Reconocido Colciencias	D
9	Acuaeco	Acuicultura	Nutrición	Avalado Unipacífico	
10	Biosistemas	Agronomía	Producción limpia	Avalado Unipacífico	
11	AVAS	Ingeniería de Sistemas	Etnografía, innovación	Avalado Unipacífico	
12	Investigación en el Aula	DELIN	Investigación en el aula	Avalado Unipacífico	

Fuente: Dirección de Investigaciones

Sólo hay cinco (5) grupos de investigación registrados en Colciencias y siete (7) Avalados, lo cual da un total de doce (12) grupos a la fecha.

## 3.1.2 SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

Tabla 31. Resumen grupos de investigación registrados en Colciencias

No.	Nombre de Docente Coordinador	Programa	Nombre del Semillero
1	Rosero Alpala Olga Lucia	Acuicultura	Nutrición & alimentación animal
2	Paredes Vallejo Francisco Javier	Acuicultura	Icticos del Pacífico
3	García Núñez Lury Nohemí	Acuicultura	Peces ornamentales
4	Lamoroux Sandra Liliana	Acuicultura	Peces nativos
5	Banguera Moreno Indira	Acuicultura	Eco tecnología Acuícola
6	Riascos Ortiz Donald Heberth	Agronomía	Diagnóstico y manejo de enfermedades
7	Cardona Montoya José Omar	Agronomía	Biorecursos del Pacífico
8	Montoya Salazar Juan Carlos	Agronomía	Uso y Manejo Sostenible de suelos del Pacífico
9	Montenegro Gómez Sandra Patricia	Agronomía	Biosuelo Tropical
10	Shek Montaña Jehan Karina	Agronomía/DECINE	RAMPA
11	Marín Castro Angélica	Arquitectura	SEMILLERO CENUR
12	Rodríguez Murillo Leonardo	Arquitectura	Componente ambiental
13	Molina Arboleda Francy Elena	Arquitectura/CEPA	Semillero Educación & Pedagogía
14	Borrero Héctor Marino	Arquitectura	Investigación, arquitectura y tecnología
15	Mosquera Sánchez Mirna	DECINE/Agronomía	Plantas medicinales
16	Beltrán Salazar William	DECINE/Agronomía	Observadores de aves del Pacífico
17	Monzón Romero José Vicente	DELIN	Pioneros del idioma en el pacífico
18	Montoya Duque Gloria Inés	Sociología	Huellas del Pacífico
19	Cardona Olarte Alfonso	Sociología	GESTIÓN PÚBLICA TERRITORIAL
20	Palacios Carlos	Sociología	IDENTIDADES
21	Angulo Eliana Sofía	Sociología	Investigación, Equidad, interculturalidad y enfoque diferencial.
22	Riascos Benavides José Félix	Sociología	Etnoeducación y cultura
23	Barajas Ana	Sociología	Educación, juventud y región

Fuente: Dirección de Investigaciones

**3.1.3. EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE INVESTIGACIÓN****Tabla 32. Ejecución PDI 2014 Eje Investigación**

EJES ESTRATÉGICOS/ PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
Investigación	58.45%	12%	7.01%
Políticas y Publicaciones de Investigación	64.43%	6.0%	3.88%
Cultura de la Investigación	52.27%	6.0%	3.13%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>58.45%</b>
<b>MEDIO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

**3.2 EJE ESTRATÉGICO 2: PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL**

Proyección social, se considera como el eje que permite la prolongación de los servicios y capacidades de la Universidad hacia el entorno inmediato. Lo cual se traduce en una interacción directa con la comunidad de Buenaventura y la articulación con el sector productivo.

El objetivo del eje es crear e implementar una política institucional que permita la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas de Proyección Social. Se compone de tres programas como: a. Definición de las políticas institucionales, b. Gestión y seguimiento a graduados y c. Ampliación del portafolio de servicios del programa de Extensión.

La evaluación de este eje estratégico muestra un nivel de avance en el cumplimiento de las metas del 6.38% frente al 13% que era la meta para la vigencia 2013 sobre el 100% del PDI. Por lo tanto, se alcanzó un nivel de ejecución del 49.05%.

**Logros****Definición de las Políticas Institucionales**

Elaboración de Política de Internacionalización para revisión, correcciones, aportes, sugerencias por parte del Consejo Académico; elaboración del reglamento de la ORI y la elaboración de cuatro procedimientos para movilidad.

Visitas a parques temáticos para elaboración del anteproyecto BIOTURA y salida académica a Campus Party.

Realización Evento Cátedra de Pensamiento Ambiental Néstor Córdoba Camacho "Hacia un Campus Sostenible 1" y Marea Verde. Realización en asocio con la Universidad del Valle el evento Internacional de Software Libre Flisol y la realización Evento Cátedra de Pensamiento Ambiental Néstor Córdoba Camacho "Hacia un Campus Sostenible 2".

Maletas Pedagógicas.

Las Políticas estructurales desde Proyección Social, fueron sancionadas mediante Acuerdo Consejo Superior 012 y 013 del 19 de diciembre de 2012.

Mediante Acuerdo 003 del 4 de septiembre de 2013 se Institucionalizó la Casa Abierta de las Ciencias y las Tecnologías.

Se elaboró la 2ª versión de la Política para Egresados, para su posterior presentación ante Consejo Superior

Se finalizó el documento de Política, reglamento y cuatro procedimientos para la Internacionalización y ORI de la Unipacífico, los cuales han de ser presentados a deliberación y sanción ante el Consejo Superior.

Se terminó ajuste a política y Reglamento para la Gestión Ambiental de la Unipacífico y la creación de la Oficina de Gestión Ambiental - OGA como instancia desde donde se implementarán las directrices del Plan de Manejo Ambiental.

Se socializó en el Consejo Académico la propuesta para la creación de la oficina de Emprendimiento y Gestión Empresarial OFEGEM, instancia articulada a la dirección de Proyección Social.

### **Factores que incidieron en el avance positiva y negativamente**

#### **Positivamente**

La decisión estructural del Consejo Superior de abordar el tema y sancionarlo después de eventos de anormalidad académica (Paro).

La existencia de marcos normativos comparativos desde otras IES que pueden ser referentes para la formulación y criterios desde la Unipacífico.

#### **Negativamente**

La poca participación y aportes de los egresados para sustanciar la 1ª versión de la misma.

La poca participación y aportes desde los colectivos docentes para aportar alternativas de ponderación de estos temas y el deficiente debate de los mismos desde las instancias directivas (Directores de Programas y Departamentos).

### **Soluciones**

Movilizar y contactar de manera específica colectivos de egresados en especial aquellos que tiene vínculos directos (relación Laboral) con la Universidad y contactar a los de ciclo de profesionalización en Ingeniería de Sistemas. Contactar por egresados según programa académico (Docentes enlace y Programas). Insumir mayor dinámica en redes sociales (Facebook, Twitter etc.). (Contacto de 1 tecnólogo Sistemas x 3 meses).

Continuar procesos de socialización y solicitudes a instancias directivas desde los programas y departamentos para estimular la participación asertiva y efectiva desde sus competencias e intereses (caso los Docentes en estos temas). Seguimiento a la Agenda de los Comités de Programa a efectos de documentar adopción de la problemática y resoluciones que dependen de dicha instancia.

Avanzar en estimar los costos, los alcances y las implicaciones jurídicas y financieras para adoptar e implementar las nuevas estructurales y su funcionalidad con base en lo emanado de los actos administrativos en mención.

### **Programa: Gestión y Seguimiento a Graduados**

#### **Proyecto: Fortalecimiento de los Procesos de Seguimiento a Egresados de la Universidad del Pacífico**

Asistencia a Eventos Nacionales de Redes de Egresados.

#### **Elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Cualificación del Egresados de la Universidad del Pacífico**

Se realizó una encuesta egresados, la cual buscaba obtener la mayor cantidad posible de datos, sobre los egresados de la Universidad, partiendo de su condición laboral, necesidades de capacitación y formación entre otros.

Esta gestión avanza en la depuración y actualización manual del Directorio de Egresados, se presentó y aprobó ante el Consejo Académico un software desarrollado por estudiantes de

último semestre del programa de Tecnología en Informática para el seguimiento a egresados, ante los problemas que presentaba ACADEMUSOFT para su puesta en funcionamiento.

Se encuentra abierta inscripciones para los diplomados en Gestión Estratégica para la Generación de Ingresos y en Docencia Universitaria para los Egresados, a efectos de influir desde las responsabilidades de dicha Dirección para con la mencionada colectividad de Egresados.

### **Factores que incidieron en el avance positiva y negativamente**

#### **Positivamente**

Se considera la movilización de la comunidad de egresados en una clara postura del interés de la Unipacífico de acometer acciones con esta colectividad de manera estructural; de igual manera, el apoyo en telecomunicaciones para efectos de contactar a los egresados.

#### **Negativamente**

Los egresados no atienden al llamado para actividades de Educación Continuada si éstas requieren sufragar algunos costos.

La demora en expedir la resolución de los diplomados en gestión estratégica para la generación de ingresos y en docencia universitaria para los egresados, no permitió que se ofertaran en el primer semestre del año.

#### **Soluciones**

Explorar alternativas o facilidades económicas o formas de pago para estimular la vinculación a la oferta de diplomados. Establecer un mejor sistema de respuestas calendadas y prioridades desde la SECRETARIA GENERAL para trámite y respuesta a resoluciones.

### **Programa: Ampliación del Portafolio de Servicios del Programa de Extensión**

#### **Fortalecimiento del Portafolio de Servicios de Extensión**

Se realizó un diplomado en SIG.

Gestión Estratégica para la generación de Ingresos y Docencia Universitaria.

El establecimiento de convenios tiene como objetivo la formulación de sinergias interinstitucionales (consorcio, alianzas, equipos etc.), a efectos de potenciar la capacidad de

oferta de servicios de la Unipacífico en temas que son de su ámbito jurisdiccional y de conocimiento. Estos convenios implican sector público, sector mixto y privado.

### Factores que incidieron en el avance positiva y negativamente

#### Positivamente

Las entidades tienen intenciones de entablar relaciones con la Universidad con el objeto de generar beneficios para nuestros estudiantes y egresados.

#### Negativamente

La tramites de revisión y firma de las cartas de intención para enviar a las diferentes entidades, son demasiados demorados y se pierde mucho tiempo en este ejercicio.

#### Soluciones

Avanzar en la conformación de una agenda programática de visitas presenciales con énfasis en sectores que demandan o requieren servicios relacionado con el talento humano de Unipacífico, a efectos de concretar acciones y diálogos correspondientes con los responsables de toda de decisión misional en las entidades.

### 3.2.1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL

Tabla 33. Ejecución PDI 2014 eje Proyección Social

EJES ESTRATÉGICOS/ PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Proyección y Extensión Social</b>	<b>49.05%</b>	<b>13%</b>	<b>6.38%</b>
Definición de las políticas institucionales	81.50%	5.20%	4.24%
Gestión y seguimiento a egresados	35.25%	3.90%	1.38%
Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión	19.59%	3.90%	0.76%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>49.05%</b>
<b>MEDIO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

### 3.3 EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN ACADÉMICA

El eje estratégico de Gestión Académica, tiene como objetivo contribuir en el mejoramiento de la capacidad de gestión académica y la calidad de los programas en la Universidad del Pacífico. Este se encuentra compuesto por cinco programas como son: Socialización del Modelo Pedagógico Institucional, el Actualización de Diseños Curriculares, Fortalecimiento Académico del Claustro Docente, Nuevos Programas Académicos, y Autoevaluación y Acreditación de Alta Calidad de los Programas Académicos.

El nivel de ejecución de este eje durante el año 2014 terminó en un 14,09%, frente al 22% que es la meta establecida al año 2015 sobre el 100% del PDI. Lo anterior significa una ejecución del 64.07% como logro de la gestión del 2014.

#### Logros

##### **Socialización del Modelo Pedagógico Institucional**

La etapa de socialización del modelo existente fue culminada y se recopilaron los aportes de las partes interesadas para la actualización del modelo.

Los actores interesados que asisten a las convocatorias fueron capacitados sobre el modelo existente que direcciona la Universidad, de manera que cuenten con un punto de referencia que facilite la realización de sus aportes.

Dos profesionales fueron contratados para darle continuidad al proceso de actualización del Modelo Pedagógico, los cuales avanzaron en la convocatoria y en la socialización del estado del arte del modelo, a los egresados y a la comunidad bonaverense.

Se desarrollaron talleres donde la comunidad y los egresados hicieron sus aportes que servirán de insumos para la actualización de este documento. La fase de sistematización de resultados e integración al modelo para su actualización se realizará posteriormente

##### **Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa**

###### **Positivamente**

La asistencia y participación positiva de los egresados y la comunidad bonaverense para aportar a la actualización del modelo.

###### **Negativamente**

Dificultad en el desplazamiento de la personas para asistir a las reuniones.

**Soluciones**

Se remitió al Rector las dificultades económicas de las personas para asistir al evento para tener en cuenta para próximas convocatorias.

**Programa: Actualización de Diseños Curriculares****Proyecto: Actualización de tres (3) programas académicos para renovación del Registro Calificado**

El programa de Acuicultura entregó la 3ª versión del documento de ajuste curricular, el cual fue aprobado.

El programa de Agronomía no ha presentado la segunda versión de ajuste curricular, de acuerdo a las observaciones realizadas a la primera versión. Se debe convocar a reunión urgente para establecer nuevos compromisos.

Se solicitó al director del programa de Sociología y a su equipo de trabajo, mejorar el documento maestro para renovación del registro calificado del programa, debido a que se relaciona demasiada información, lo que podría generar confusiones en algunos temas, a los pares y miembros de las salas.

El programa de Acuicultura, que deberá realizar la solicitud de registro calificado en el mes de agosto de 2015, entregó el documento ajuste curricular del programa, con las correcciones realizadas, de acuerdo a las observaciones y lineamientos recomendados por el asesor externo, teniendo como resultado la aprobación del mismo, el cual posteriormente se presentará ante los respectivos consejos para su aprobación.

El programa de Agronomía no ha avanzado en la entrega de la segunda versión del documento de ajuste curricular del programa, con miras a la renovación del registro calificado.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

Los equipos o comités organizados desde cada programa y la asesoría de un experto externo.

**Negativamente**

En algunos casos, hubo incumplimiento en las fechas pactadas para la entrega de la información.

**Soluciones**

Se requiere de reuniones urgentes con los directores de programas y sus equipos de trabajo, para analizar y poner en conocimiento el tiempo que tienen según la ley, para la terminación y entrega de los documentos requeridos para la renovación de los registros calificados.

**Programa: Fortalecimiento Académico del Claustro Docente****Actualización del reglamento docente con relación a la asignación académica en la Universidad del Pacífico**

Docentes de la institución están trabajando en la propuesta, para poderla poner en ejecución, y así evaluarla periódicamente y tomar las decisiones necesarias frente a las fallas que se puedan presentar.

**Ejecución del Plan de Cualificación Docente de la Universidad del Pacífico**

Se está apoyando a los docentes de los programas en el fortalecimiento y cualificación en áreas disciplinares, mediante asistencia a eventos nacionales. Se enviaron las solicitudes a la DAF para contratación de experto para la cualificación de los docentes.

Los docentes de los programas y departamento de la Institución, fortalecieron sus competencias con la formación disciplinar a través de seminario, congresos, talleres nacionales e internacionales; entre los cuales se destacan: el VI Congreso Colombiano De Acuicultura Y La XX Jornada Del IALL, Seminario-Taller "Leer y escribir para aprender Sociología " III seminario de La Representación del Proyecto "El lenguaje del arquitecto" Así mismo se invitaron a académicos nacionales e internacionales, los cuales a través de conversatorios compartieron sus experiencias con nuestros docentes e intercambiaron conocimientos: entre ellos se destacan los siguientes invitados: Carlos Alberto Valderrama, Michael Birenbaum y Tukufu Zuberi. Entre los eventos internacionales, se hizo presencia en el XXII congreso Latinoamericano de Microbiología y IV Congreso Colombiano de Microbiología y Primer Congreso Internacional de Emprendimiento.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

Se logró capacitar a un número significativo de docentes de programas y departamentos destacando las actividades de formación internacional.

**Negativamente**

Los acuerdos internos dificultaban las salidas internacionales de los docentes

### **Soluciones**

Es necesario realizar la revisión de la norma que reglamenta la participación de los docentes en estas actividades de formación.

### **Programa: Nuevos Programas Académicos**

#### **Obtención de registros calificados y ofertas de los nuevos programas.**

Se dio respuesta a las observaciones de los programas de Gestión Hotelera y turística y Administración de Negocios Internacionales.

Se notificó a las salas, sobre la petición de información, acerca de los tiempos de respuestas de los registros como estrategia para agilizar el proceso.

Se dio respuesta a las observaciones y requerimiento de información realizada por el par y la sala al programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística; así como al requerimiento de información adicional que hizo la sala al programa de Administración de Negocios Internacionales.

### **Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa**

#### **Positivamente**

La participación de la comunidad universitaria en la construcción de las respuestas enviadas desde los programas

#### **Negativamente**

La mayoría de información requerida por la sala había sido avalada y verificada positivamente en el informe del par

### **Soluciones**

Se resaltó en las respuestas a las observaciones y requerimiento de información realizados por la sala; sin embargo, se debe preguntar a la instancia pertinente del MEN, el motivo por el cual la sala solicita información que ya había sido evidenciada y relacionada por el par como existente.

Verificar las fechas mediante consulta a la oficina de Registro y Control Académico y realizar los simulacros de sustentación internos.

#### **Programa: Autoevaluación y Acreditación de Alta Calidad de los Programas Académicos**

##### **Fortalecimiento de los procesos de aseguramiento de la calidad en la Universidad del Pacífico**

La oficina de Comunicación tiene lista la propuesta del plan de comunicaciones del modelo de autoevaluación institucional. Se está a espera de convocar a los directivos para su aprobación y pronta implementación.

Se está en la última etapa de la versión final del documento Condiciones Iniciales para Acreditación de Alta Calidad del programa de Arquitectura, el cual está en un 98%, de acuerdo a los criterios establecidos por el experto y se debe presentar la carta que se elaboró ante la rectoría para enviar al CNA con fines de matrícula de la institución para programar visita.

Se capacitó y orientó a los directores de programas de Arquitectura y Sociología y sus equipos de docentes sobre la acreditación de alta calidad de sus programas

##### **Mejoramiento del desempeño de los estudiantes de la Universidad del Pacífico**

Se desarrollaron las tutorías del periodo 2-2014 a los estudiantes de los programas de la Universidad, con el fin de mejorar su rendimiento académico, además de otras actividades de capacitación que tienen el mismo fin.

##### **Fortalecimiento institucional de la biblioteca de la Universidad del Pacífico**

Se presentó el proyecto y se realizó la solicitud para contratar el personal necesario para llevar a cabo las actividades y funciones para el normal desarrollo y cumplimiento de los requisitos para ser parte del ISTEAC

Se continuó con las asesorías personalizadas en los programas de Acuicultura, Sociología y Agronomía para la solicitud de renovación de registro calificado y obtención del registro del programa profesional en Acuicultura.

El programa de Arquitectura tiene listo el documento condiciones iniciales con miras a presentar el programa para certificación de alta calidad.

Se continuó con las actividades de mejoramiento del nivel académico de los estudiantes mediante las tutorías y asesorías en las áreas donde tenían dificultades académicas y actividades de fortalecimiento competencias académicas.

Se presentó el proyecto y requerimiento para la inscripción al ISTECA a la DAF para solicitud de la inscripción

### Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa

#### Positivamente

La disposición del equipo de trabajo de los programas.

#### Negativamente

Algunos programas no han entregado sus planes de mejoras completo.

No se cuenta con el personal para realizar los procesos de interacción con el ISTECA y manejo de información en la institución.

#### Soluciones

Se requiere de reuniones urgentes con los directores de programas y sus equipos de trabajo, con el propósito de analizar y poner en conocimiento la importancia de la elaboración e implementación de los planes de mejora.

Contratación de personal para manejo de información e interacción con el ISTECA.

**Tabla 34. Oferta de nuevos cupos**

Concepto	2011-1	2011-2	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2	2014-1	2014-2
Inscritos	267	358	416	403	67	584	366	491
Admitidos	246	287	412	374	67	567	366	397

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico

### Porcentaje de cubrimiento de la demanda local

Nuevos cupos / Total demanda hasta el año 2014 = 733 /857 =85,53%

Tabla 35. Cantidad de graduados 2014

PROGRAMA ACADÉMICO	2014 - I SEMESTRE	2014 - II SEMESTRE
ARQUITECTURA	20	10
AGRONOMÍA	4	8
SOCIOLOGÍA	55	35
TEC. EN ACUICULTURA	8	5
TEC. EN AGRONOMÍA	8	6
TEC. EN INFORMÁTICA	70	37
<b>TOTAL</b>	<b>165</b>	<b>101</b>

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico

**Tasa de deserción**

La tasa de deserción en el período 2014-1 estuvo en el 17,95%, al término de período 2014-2 se pasó al 16,98%. Para el cierre del año, se culmina con una retención del 83,02%.

Tabla 36. Tasa de deserción

Periodo	Deserción	Retención
2000-2		
2001-1		
2001-2	25.00%	75.00%
2002-1	35.40%	64.60%
2002-2	28.34%	71.66%
2003-1	23.16%	76.84%
2003-2	25.16%	74.84%
2004-1	32.32%	67.68%
2004-2	35.92%	64.08%
2005-1	27.27%	72.73%
2005-2	34.88%	65.12%
2006-1	26.90%	73.10%
2006-2	27.03%	72.97%
2007-1	28.69%	71.31%
2007-2	24.95%	75.05%
2008-1	22.83%	77.17%
2008-2	26.14%	73.86%
2009-1	17.56%	82.44%

2009-2	20.90%	79.10%
2010-1	16.72%	83.28%
2010-2	17.01%	82.99%
2011-1	16.05%	83.95%
2011-2	18.41%	81.59%
2012-1	12.08%	87.92%
2012-2	19.26%	80.74%
2013-1	29.80%	70.20%
2013-2	24.96%	75.04%
<b>2014-1</b>	<b>17.95%</b>	<b>82.05%</b>
<b>2014-2</b>	<b>16.98%</b>	<b>83.02%</b>

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico

### 3.3.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE ACADÉMICO

Tabla 37. Ejecución PDI 2014 eje Gestión Académica

EJES ESTRATÉGICOS/ PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Gestión Académica</b>	<b>64.07%</b>	<b>22%</b>	<b>14.09%</b>
Socialización del modelo pedagógico Institucional	25.00%	3.30%	0.83%
Actualización de los diseños curriculares	93.00%	3.30%	3.07%
Fortalecimiento Académico del claustro docente	78.92%	4.40%	3.47%
Nuevos programas académicos	55.00%	5.50%	3.03%
Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	67.33%	5.50%	3.70%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>64.07%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

### 3.4 EJE ESTRATEGICO 4: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Este eje estratégico tiene como objetivo ajustar y mejorar la estructura organizacional y la capacidad de gestión. Se compone de seis (6) programas: 1. Desarrollar e Implementar un plan de capacitación del talento humano de la Universidad en todas sus áreas, 2. Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño, 3. Revisión y ajuste de la estructura organizacional, de acuerdo con las necesidades de la Universidad en todas sus sedes, 4. Mejorar los sistemas de planeación, gestión y control institucional, 5. Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional, 6. Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad.

La evaluación del Eje Estratégico Administrativo da una ejecución del 15,24% de acuerdo con la ponderación de los diferentes ejes estratégicos con sus programas, subprogramas y proyectos. La ejecución esperada del eje administrativo para la vigencia 2015 es del 20% como aporte al 100% del PDI. La evaluación con corte al 31 de diciembre del 2014 muestra un logro del 76.18%.

#### Plan de capacitación del personal

Se realizó el diagnóstico de la necesidad de capacitación de la Universidad a través de las evaluaciones de desempeño y de solicitudes de los jefes de oficina. Se dio inicio al cronograma de capacitaciones con la inducción y reinducción.

Se desarrolló capacitaciones durante el trimestre en diversos temas

No se realizó la evaluación del desempeño; esta se debe realizar en los meses de enero y febrero, con la vinculación de los nuevos directivos de la Universidad.

Se ha avanzado en el desarrollo de las actividades de capacitación, se realizó ajustes a procedimientos y formatos del proceso de inducción, se desarrolló del cronograma de capacitación en un 26,26%. Está en ejecución y avanza de acuerdo a lo planeado en el cronograma. No se realizaron capacitaciones en este trimestre.

#### Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa

##### Positivamente

La participación del personal y aplicación en las competencias de cada puesto de trabajo.

**Negativamente**

Los funcionarios presentan dificultades en su asistencia debido a los horarios establecidos para las capacitaciones, dificulta la asistencia total por las actividades laborales que se realizan.

Dificultad en el desplazamiento de los conferencistas de temas especializados

**Soluciones**

Se designó un responsable del seguimiento del cronograma de capacitaciones.

Se realizó el cronograma de todo el año.

Se invitan a los participantes según interés del tema.

Se debe replantear la cantidad de las actividades y los horarios de las mismas

**Diseño, Capacitación e Implementación de un Sistema de Evaluación del Desempeño****Proyecto de evaluación del desempeño**

Se capacitó al personal se programó la evaluación de desempeño del primer semestre del año para todo el personal.

Se realizó las evaluaciones del personal contratado y del personal en provisionalidad con miras a que sea un elemento que ayude en la identificación de las capacitaciones a desarrollarse el próximo año.

En el último trimestre no se realizaron capacitaciones.

El sistema de evaluación de desempeño para el año 2014, se ha desarrollado de conformidad con las fechas establecidas, se realizó charla de sensibilización sobre la evaluación de desempeño.

No se realizó la evaluación del desempeño.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

Ninguno

**Negativamente**

Los funcionarios presentan resistencia para evaluar y ser evaluados, no había un responsable del seguimiento al cronograma.

No hubo concertación de objetivos al inicio de la relación contractual.

Se tiene temor de que sea una forma para desvincular al personal.

**Soluciones**

Establecer un cronograma durante el año.

Concertar los objetivos.

Determinar el responsable que se encargue de verificar el cumplimiento del cronograma.

Dictar charla sobre sensibilización de la evaluación del desempeño.

Se debe realizar la evaluación de desempeño del periodo en el mes de enero y febrero, con la vinculación de los nuevos directivos de la Universidad.

**Revisión y Ajuste de la Estructura Organizacional de Acuerdo con las Necesidades de la Universidad en Todas sus Sedes****Proyecto: Proyecto de ajuste a la estructura organizacional**

Se realizó la búsqueda de un proveedor de servicios que realizara la revisión de la estructura organizacional, con el apoyo de la oficina de planeación se estructura convocatoria para la selección de proveedor que realce el diagnóstico de la estructura organizacional de la Universidad.

No se ha dado inicio el plan de incentivos, se revisa la revisión de los incentivos contemplados en el reglamento docente de la Universidad.

En el año 2012 se abrió concurso para 40 cargos de docentes de tiempo completo de los cuales se seleccionaron 26 docentes a la finalización del año 2013 habían tomado posesión 23 docentes, los otros 3 docentes no aceptaron el nombramiento por encontrarse en otras zonas del país, en el transcurso del año 2014 se realizará la evaluación de los docentes en periodo de prueba.

### **Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa**

#### **Positivamente**

Ninguno

#### **Negativamente**

Para los cargos docentes tiempo completo y medio tiempo a través del concurso no se logró en su totalidad lo presupuestado, solo se posesionaron 23 docentes se trabaja en los términos para convocatoria y selección de un contratista que realice el diagnóstico de la estructura organizativa.

#### **Soluciones**

Se hace necesario realizar un nuevo concurso de docentes, para ello es necesario que se definan los perfiles requeridos en los diferentes programas, es un proyecto compartido ya que se requiere los insumos de perfiles.

### **Mejorar los Sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional**

#### **Sistema Integrado de Gestión SIG**

Se realizó la contratación de una profesional con las competencias necesarias para la revisión del cumplimiento de los requisitos necesarios y los preparativos de la visita de Icontec hacia la certificación GP1000, se realizan los ajustes en los procesos. Corresponde a la oficina de Planeación

#### **Banco de proyectos**

Se diseñaron lineamientos en cuanto al Banco de Proyectos, se realizó y aprobó el reglamento del Banco de Proyectos. Se realiza la evaluación trimestral del avance del Plan de Desarrollo, de manera participativa.

**Sistemas de información de la Universidad**

Gestasoft tiene avanzado 90% su desarrollo en la parte contabilidad, presupuesto, talento humano y contratación, con la asesoría en sitio, pero no se logró el avance con el área de Tesorería.

Se cuenta con la estructuración y procedimiento del Banco de Proyectos, en el SIGC se avanza en el diagnóstico los requisitos para la certificación, se contrató una persona con las competencias para realizar el acompañamiento y preparación con miras a la certificación, el sistema de Gestasoft se realiza la implementación en sitio de la nueva versión, se avanza en la implementación del mismo en las áreas de Presupuesto, Tesorería, División de Personal, compras y almacén, contratación, contabilidad

Se realizó la asesoría en sitio para la implementación del sistema de Gestasoft en la nueva versión, se avanza en la implementación del mismo en las áreas de Presupuesto, Tesorería, División de Personal, Compras y Almacén, Contratación, Contabilidad

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

Se inició la asesoría en sitio permitiendo que las capacitaciones a los funcionarios en el puesto de trabajo se puedan realizar, identificando las dificultades reales presentadas en cada dependencia.

Se realizó el análisis del cumplimiento de la meta del año pasado teniendo en cuenta el avance logrado en contabilidad.

**Negativamente**

Se requiere apoyo de personal en algunas áreas con mucho volumen de trabajo.

El análisis del cumplimiento no se ha hecho integralmente con las demás dependencias.

No se avanza mucho en el área de Tesorería

**Soluciones**

Se decidió realizar un contrato con la Universidad de Pamplona para que se desarrolle la asesoría en el sitio de trabajo y con el compromiso de dejar funcionando todos los módulos del programa.

Se plantea la necesidad de contratar personal de apoyo que ayuden con labores operativas para permitir el avance en la implementación del programa.

Se realizó la contratación de un profesional que coordine el SIGC y que apoye el ajuste de los procesos con miras a la certificación de Calidad.

### **Mejorar los Sistemas de Información y Comunicación Institucional**

#### **Plan de medios**

El plan de medios de la Universidad para el año 2014, se ejecutó en un buen porcentaje, desarrollando las actividades y cronogramas determinados en el mismo.

El Plan de medios se desarrolla dentro del cronograma planteado en cuanto a las actividades programadas.

#### **Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa**

##### **Positivamente**

Se realizó actividades tendientes a la difusión de los programas académicos en diferentes medios. Se publicó la revista Zomos Pacífico para el primer semestre académico.

El equipo encargado del desarrollo del Plan, sigue el cronograma y se realiza evaluación del cumplimiento

##### **Negativamente**

Ninguno

##### **Soluciones**

Las publicaciones se deben programar, teniendo en cuenta los tiempos establecidos por las diferentes entidades encargadas de realizar los trabajos.

Se espera la aprobación de los nuevos programas para actualizar la información en los plegables de la Universidad

### **Fortalecimiento y Consolidación Financiera de la Universidad**

**Proyecto de mejoramiento financiero de la universidad**

Se realiza permanente seguimiento a la ejecución del presupuesto con el propósito de no generar déficit que ponga en riesgo las finanzas de la Universidad, así se presentan algunas dificultades por la no aprobación del presupuesto del año 2014, la cual ha debido ser ajustadas apropiaciones para dar cumplimiento a compromisos sobre todo en los rubros de docencia y gastos inherentes a la nómina.

La Universidad ha logrado una estabilidad financiera frente a los compromisos adquiridos en el periodo, realizando el pago en los tiempos correspondientes de sus obligaciones laborales y contractuales y amortizando el crédito financiero.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa*****Positivamente***

*La situación financiera de la Universidad es positiva, el incremento de los recursos otorgados por transferencias y el uso adecuado de los mismos han permitido la estabilidad financiera de la Universidad, además que los recursos por concepto del Impuesto a la Entidad CREE, permitan el avance en el desarrollo de infraestructura e investigación*

***Soluciones***

*Seguir realizando el seguimiento del presupuesto cuidando siempre de garantizar el cumplimiento de los compromisos financieros que se adquieran.*

**3.4.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO****Tabla 28. Ejecución PDI 2014 eje Gestión Administrativa y Financiera**

EJES ESTRATÉGICOS/ PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Gestión Administrativa y Financiera</b>	<b>76.18%</b>	<b>20%</b>	<b>15.24%</b>
Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la Universidad en todas sus áreas	91.44%	3.00%	2.74%
Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	75.00%	2.00%	1.50%
Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes	11.43%	2.00%	0.23%
Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional	70.00%	3.00%	2.10%
Mejorar los sistemas de información y comunicación	85.60%	4.00%	3.42%

institucional			
Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	87.33%	6.00%	5.24%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>76.18%</b>
<b>ALTO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

### 3.5 EJE ESTRATÉGICO 5: INTERNACIONALIZACIÓN

La internacionalización de la Universidad del Pacífico tiene como finalidad incluir la dimensión internacional en la gestión institucional para mejorar la calidad de los servicios que ofrece la institución a través de la participación de los diferentes miembros de la comunidad académica en actividades que involucren la presencia de entidades y personas de otros países, ya sea en nuestro territorio o en el extranjero. Esta interacción involucra a los procesos misionales: Investigación, Docencia y Proyección Social, al igual que al proceso de Gestión de Apoyo.

Para el año 2014, se desarrollaron varias actividades en pro de alcanzar las metas propuestas en el PDI para ésta vigencia. La evaluación del cumplimiento de las metas se entrega como resultado una ejecución del 0,99% frente 5% que era la meta de aporte de ejecución del PDI para la vigencia, dando un logro de la gestión del 19.72%.

#### **Programa: Marco Normativo**

#### **Proyecto: Adopción e implementación de la política de internacionalización institucional**

#### **Estado del proyecto: ejecución con problemas**

Se han agotado todas las actividades del proyecto, a excepción de la aprobación por parte del Consejo Superior.

La Política se encuentra diseñada, falta la aprobación por parte del Consejo Superior.

#### **Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa**

##### **Positivamente**

Ninguna

##### **Negativamente**

Hasta la fecha el Consejo Superior no ha reunido para tratar el tema.

##### **Soluciones**

Que el Consejo Superior se reúna para revisar y aprobar las políticas pendientes.

**Proyectos de Cooperación Técnica Nacional e Internacional en los Campos de Acción Inherentes a la Misión Institucional****Proyecto: Asistencia técnica para estructuración de proyectos de cooperación al desarrollo**

Se ha participado en talleres y conferencias donde se ha generado contactos para actividades de cooperación.

En el momento hay una solicitud por parte del programa de Acuicultura ante la Universidad Católica del Norte en Chile (en el marco del convenio con ellos) para asistencia en el proyecto de investigación relacionada con Corvina.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

Hasta el momento no han reportado dificultades. Se están ultimando algunos detalles para que se inicie el proyecto.

**Negativamente**

Ninguna.

**Soluciones**

Ninguna.

**Internacionalización de los Ejes Misionales de la Universidad del Pacífico****Proyecto: Participación internacional de los docentes y estudiantes en eventos académicos Año 2014**

Se participó en un evento Internacional con un docente y una funcionaria afuera de las actividades programadas en los cuales participó el encargado de la ORI. Se ha encontrado dificultades para la participación de docentes en eventos fuera del país ya que esta participación depende de un aval por parte del Consejo Superior. También se está gestionando nuevos directrices para el proceso de solicitud de participación debido a dificultades con esta área.

**Proyecto: Vinculación de grupos y semilleros de investigación a redes internacionales**

Se aplazó la reunión con el Comité de Investigaciones para el día 23 de octubre.

**Proyecto: Instrumentación de la política de movilidad estudiantil y docente de la Universidad del Pacífico**

Se reevaluó y los procedimientos y se están ajustando basado en experiencias obtenidas durante los últimos dos meses.

Se estableció un equipo conformado por enlaces en cada programa y el encargado de la ORI para asegurar buena comunicación y el desarrollo de proyectos.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Negativamente**

Ninguno.

**Positivamente**

Hasta el momento solo falta la confirmación del enlace de Sociología.

**Soluciones**

Seguir en la identificación desde los programas de entidades e instituciones con los que se puede entablar vínculos.

**Visibilidad Internacional****Proyecto: Visibilización internacional de la Universidad del Pacífico**

Se está revisando nuevas redes a las cuales afiliarse como base de datos para inscribir a la Alma Mater. Con la participación en actividades con redes se ha ido consolidando la posición de la Alma Mater como IES visible en los espacios internacionales y nacionales.

Se está revisando nuevas redes a las cuales afiliarse como base de datos para inscribir a la Alma Mater. Con la participación en actividades con redes se ha ido consolidando la posición de la Universidad como IES visible en los espacios internacionales y nacionales.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

Permitir la participación en eventos internacionales genera confianza en el deseo de la Alma Máter de participar internacionalmente.

**Negativamente**

Agilizar los procesos de solicitud ya que a veces las invitaciones a eventos llegan por fuera de los tiempos límites para gestionar solicitudes.

**Soluciones**

Agilizar los procesos de comunicación y envío de documentos pertinentes.

**3.5.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE INTERNACIONALIZACIÓN****Tabla 39. Ejecución PDI 2014 eje Internacionalización**

<b>EJES ESTRATÉGICOS/ PROGRAMAS</b>	<b>Nivel de Cumplimiento</b>	<b>Ponderación %</b>	<b>Aporte al Plan</b>
<b>Gestión Administrativa y Financiera</b>	<b>19.72%</b>	<b>5%</b>	<b>0.99%</b>
Marco normativo	0.00%	1.25%	0.00%
Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	59.38%	1.25%	0.74%
Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	19.50%	1.25%	0.24%
Visibilidad Internacional	0.00%	1.25%	0.00%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>19.72%</b>
<b>MUY BAJO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

**3.6 EJE ESTRATÉGICO BIENESTAR UNIVERSITARIO**

Bienestar Universitario orienta sus actividades al fortalecimiento de los grupos culturales y deportivos, al fortalecimiento de la comunidad universitaria, a brindar apoyo a los estudiantes, a las campañas de salud y la sostenibilidad ambiental como medios de lograr un mejor estado de bienestar en los miembros de la comunidad Unipacífico.

El eje estratégico de Bienestar Universitario alcanzó un nivel de ejecución del 10,62% sobre el 13% que era el máximo alcanzable para el año 2014. Esto indica que el desempeño de éste eje en la vigencia 2014 fue del 81.69%.

### **Fortalecimiento de Grupos Culturales y Deportivos**

#### **Desarrollo acciones de recreación a estudiantes y personal administrativo de la Universidad del Pacífico Año 2014**

Se realizaron juegos interfacultades y 2 rumbas deportivas; se espera con la solución de dificultades de tipo administrativo poder realizar actividades pendientes en II semestre.

#### **Desarrollo acciones de participación de la comunidad universitaria en eventos deportivos nacionales e internacionales**

Se participó con resultados positivos en los zonales universitarios con las disciplinas de baloncesto, fútbol (estudiantes y funcionarios), judo, karate, atletismo y en torneos municipales de baloncesto y atletismo.

#### **Desarrollo acciones de participación de la comunidad universitaria en eventos culturales nacionales e internacionales**

Se han realizado participaciones en evento locales, regionales y nacionales. Entre ellos el XIX Festival Regional Universitario de Cultura – ASCUN, XVIII Festival Regional Universitario de la Canción – ASCUN y XV festival de teatro en la Universidad Mariana San Juan de Pasto.

Se ha participado en eventos tanto deportivos como culturales en representación de la Universidad logrando resultados positivos; las actividades de recreación en el área deportiva sin embargo, no han podido ejecutarse (sólo se realizaron 2 rumbas deportivas)

### **Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa**

#### **Positivamente**

Ninguno.

#### **Negativamente**

Debido a dificultades en los trámites administrativos no se han realizado actividades recreativas para estudiantes y personal administrativo.

#### **Soluciones**

Se reprogramarán las actividades pendientes para ejecutarse en el segundo semestre de 2014.

#### **Fortalecimiento de la Comunidad Unipacífico**

##### **Proyecto: Desarrollo semana universitaria Año 2014**

Se encuentra en la planificación y gestión de las actividades próximas a desarrollar para dicho evento.

##### **Desarrollo acciones de promoción y prevención de la salud en estudiantes y personal administrativo de la Universidad del Pacífico, año 2014**

Se han desarrollado actividades de medición de la agudeza visual, de percepción auditiva y promoción de normas de sanidad.

##### **Proyecto: Fortalecimiento institucional de las acciones de bienestar universitario en la Universidad del Pacífico**

Las acciones de fortalecimiento institucional se han desarrollado según lo establecido y lo solicitado por las diferentes dependencias y programas; en cuanto al componente de salud, se han llevado a cabo actividades permanentes, sin embargo no se han podido realizar algunas jornadas de prevención y promoción planeadas; El proyecto de semana universitaria fue construido e inicia fases de socialización y ejecución en II semestre como estaba estipulado.

#### **Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa**

##### **Negativamente**

Dificultades administrativas para llevar a cabo jornadas de prevención y promoción en salud.

##### **Positivamente**

Ninguna.

**Soluciones**

Se reprogramarán las actividades pendientes para segundo semestre de 2014.

**Apoyo al Estudiante****Desarrollo de acciones de apoyo para la permanencia estudiantil**

Se destaca el apoyo en subsidios de matrícula para los estudiantes y la participación en eventos.

Tanto los subsidios de matrículas como los de alimentación se entregaron sin mayores inconvenientes; en cuanto al proyecto de acompañamiento académico se avanzó en la construcción del mismo y en la articulación con la Dirección Académica, de tal forma que se contempla su implementación en el II semestre académico.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Negativamente**

Ninguno.

**Positivamente**

Articulación con dirección Académica para el proyecto de Acompañamiento Académico.

**Soluciones**

Ninguna.

**Reestructuración del Programa de Salud Ocupacional****Proyecto: Desarrollo de acciones para el fortalecimiento de los procesos de salud ocupacional en la Universidad del Pacífico**

Se han desarrollado jornadas de capacitación. También se destaca las recargas y mantenimiento de extintores Solkaflan para la prevención de riesgos.

El Programa se viene desarrollando con las capacitaciones y adquisición y/o mejoramiento de los equipos y elementos.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

La gran asistencia a las convocatorias y la participación con entusiasmo de la comunidad universitaria.

**Negativamente**

La insuficiencia de recursos que incidió en la disminución y desarrollo de las acciones de prevención.

**Implementación del Programa de Salud Ocupacional****Proyecto: Dotación de equipos de protección de personal para los servidores públicos de la Universidad del Pacífico**

Se destaca la adquisición de los primeros Elementos de Protección Personal.

Se cuenta con los primeros elementos de protección personal y se viene realizando la gestión para los demás.

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

La adquisición de elementos de protección personal de calidad.

**Negativamente**

La insuficiencia de recursos que incidió en la disminución y desarrollo de las acciones.

**Soluciones**

El próximo año o vigencia se aumente el presupuesto para salud ocupacional

**Sostenibilidad Ambiental**

**Proyecto: Desarrollo e implementación del plan de manejo ambiental en la Universidad del Pacífico**

Se vienen adquiriendo los elementos necesarios para la implementación del Plan de Manejo Ambiental.

Se está iniciando con la Implementación de las acciones del PMA (Estas acciones significan los componentes Programáticos del PMA)

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Positivamente**

Se cuentan con los materiales solicitados.

**Negativamente**

La Política no ha sido sancionada formalmente por el Consejo Superior, la cual es una condición necesaria para su estructuración funcional, además de asignar recursos y personal para la gestión de dicho componente de la planeación institucional.

**Soluciones**

Mantener el ritmo de inversión y acciones planificadas con base en el pleno cumplimiento de los procesos y procedimientos técnico - administrativos establecidos en la Universidad y avanzar en la vinculación de personal con dedicación exclusiva y permanente para la implementación y actualización de los componentes del PMA en las sedes; Campus, Ciudadela - Intenalco y la sede Administrativa.

## 3.6.1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Tabla 40. Ejecución PDI 2014 eje Bienestar Universitario

EJES ESTRATÉGICOS/ PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Bienestar Universitario</b>	<b>81.69%</b>	<b>13%</b>	<b>10.62%</b>
Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	100.00%	1.95%	1.95%
Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico	76.23%	2.60%	1.98%
Apoyo a Estudiantes	58.40%	2.60%	1.52%
Reestructuración del Programa de Salud Ocupacional	65.11%	1.95%	1.27%
Implementación programa de salud ocupacional	100.00%	1.95%	1.95%
Sostenibilidad ambiental	100.00%	1.95%	1.95%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>81.69%</b>
<b>ALTO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

## 3.7 EJE ESTRATEGICO 7: DESARROLLO FÍSICO

Este eje se orienta a proporcionar las condiciones locativas y logísticas para el buen funcionamiento de la Universidad y abarca dos objetivos fundamentales: la construcción de la planta física y la dotación de infraestructura tecnológica y logística.

La ejecución del eje durante la vigencia 2014 alcanzó un 10.16% sobre el máximo de nivel de ejecución esperado del 15%, lo anterior equivale a una ejecución del 67.76% de alcance de metas.

**Construcción para la Calidad y el Bienestar de la Comunidad Universitaria****Proyecto: Construcción del edificio número 11 - laboratorios**

En la construcción del bloque 11 no se pudo concluir el trámite de la contratación del oferente seleccionado, debido a que la Secretaría General detuvo el proceso de contratación.

**Mantenimiento de las subsedes de Guapi y Tumaco*****No se pudo avanzar en el trámite***

No se pudo avanzar en el trámite de contratación, solo se llegó a la etapa de cotizaciones y acercamiento con los proveedores.

**Mejoramiento de escenarios deportivos y sociales**

No se avanzó en el tema, debido a los trámites que se deben cumplir para poder desarrollar, convocatorias para contratación tanto de las firmas encargadas de construcción como de los interventores y todo lo que esto conlleva.

**Espacios sicopedagógicos mejorados**

No se pudo avanzar en el mejoramiento de espacios

**Mejoramiento de la cafetería**

Se realizó el cambio de nombre del proyecto

Se realizó el proceso de Invitación Pública para la terminación del Bloque 11, previa autorización al CSU. Se seleccionó y adjudicó la licitación al oferente ganador, pero no se culminó el proceso de contratación

**Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa****Negativamente**

No se pudo terminar el proceso de contratación.

**Positivamente**

Ninguno

**Soluciones**

Se deberá Solicitar al Secretario general un pronunciamiento al respecto para terminar dicho proceso licitatorio.

**Dotación para la Calidad y el Bienestar de la Comunidad Universitaria****Dotación del Centro de Investigaciones del Pacífico**

Se realizaron algunas compras de las dotaciones requeridas para el Centro de Investigaciones

**Dotación de un sistema eléctrico de respaldo para el Campus Universitario**

Este proyecto no presentó avances en su ejecución durante la vigencia del 2014.

**Dotación de la biblioteca con materiales bibliográficos y hemerográfico**

Se realizó la suscripción a la base de datos, la suscripción de publicaciones por un año a las revistas técnicas y científicas, servicio a la red de Biblioteca Luís Ángel Arango., se cuenta con la suscripción de 353 libros electrónicos, se realizan las renovaciones de las suscripciones a las revistas de se cuenta con información y repositorios digitales de acceso libre a través de la página web , entre las que se encuentra BDCOL., la renovación de estos libros se, Escala, AMCM Group – Base de Datos Arquitectura, Pearson Educación Colombia y Descala.

**Dotación de los laboratorios de Unipacífico**

Se realizaron algunas adquisiciones de los equipos y materiales requeridos para el Laboratorio, pero continúan pendientes las compras de algunos reactivos y equipos necesarios, para que los profesores y estudiantes puedan desarrollar sus actividades de manera efectiva.

**Dotación de las aulas en los nuevos edificios**

El edificio bloque 11 no ha sido terminado en su totalidad por las razones indicadas, por lo que no se ha podido avanzar en la dotación de las nuevas aulas

**Dotación de la infraestructura informática de Unipacífico**

Se realizó la renovación de licencias de McAfee Suite EPA, Licencia OVS de Microsoft.

**Dotación para el centro de educación Tics**

Se adquirió un servidor de última generación para renovar el servidor de la parte administrativa, se realizan las cotizaciones para la renovación de la sala de sistemas del campus.

**Dotación de la biblioteca con materiales audiovisuales**

Se adquirió la colección de videos (en una cantidad de 100 videos en formato DVD). Sin embargo, no se cuenta con el suficiente espacio para la proyección de los mismos, lo que limita el servicio solo para préstamo a casa.

#### **Dotación de la estación acuícola**

Se tienen identificadas algunas necesidades las cuales el Director del programa de Acuicultura se encuentra realizando el estudio de conveniencia para la compra de materiales para el mantenimiento, se solicita la coordinación con el Jefe de Mantenimiento para realizar una identificación de los arreglos locativos de la Estación.

#### **Dotación del área administrativa**

Se identificó los requerimientos necesarios para las aéreas de administración que serán trasladadas a la sede del Campus Universitario se encuentra en proceso de cotización y de estudio de conveniencia los muebles para dotar las aéreas administrativas las cuales incluye escritorios y sillas ergonómicas, contacto permanente, con las recomendaciones hechas por el coordinador de Salud Ocupacional.

#### **Dotación del canal Yubarta**

Se realiza la cotización de equipos para el canal con el propósito de mejorar los elementos de trabajo del Canal Yubarta, se tienen cotizaciones para la compra de una cámara de video AGAC90, 1, 1 Swichera roland V 4EX, 1 Software de emisión por internet Vplay, 1 consola de audio con entrada a puerto USB, trípode profesional, 2 lucs lec para cámara.

No se avanzó en la contratación para la dotación del sistema eléctrico de la Universidad.

Se solicita a Planeación realizar una inscripción del proyecto para retomar el proyecto ya que en el año 2015, este no fue ejecutado.

Se siguen dotando la biblioteca con implementos requeridos y se realizan las suscripciones de revistas y compra de material bibliográfico,

Se realizó la dotación de la infraestructura informática con la renovación de las suscripciones

Se siguen dotando los laboratorios con equipos y materiales reactivos.

Se realizó la compra y adquisición de los equipos de cómputo para la sede de Tumaco

Se realizó la adquisición de equipos para la dotación del canal Yubarta.

Se realizó la adquisición para la dotación de los muebles y sistemas eléctricos voz y datos) del área administrativa requeridos para los puestos de trabajo para realizar el traslado a la sede del campus Universitario.

### Factores que incidieron positiva y negativamente en el avance del programa

#### Positivamente

Se realiza la renovación de suscripciones de acuerdo a los vencimientos de las mismas.

Se realizó el diagnóstico de los puestos de trabajo y de mobiliario necesario para el traslado de la parte administrativa en la sede del Campus Universitario. Se solicitaron las respectivas cotizaciones para continuar con la compra de los mismos.

#### Negativamente

No se han realizado algunas suscripciones, por lo que no se han ejecutado algunos recursos. Algunas de las suscripciones vencen durante el último trimestre del año.

#### Soluciones

Se requiere la contratación la adquisición e instalación de una planta eléctrica que le garantice el mantenimiento de la energía de las zonas principales para el sostenimiento de la energía y la prestación de los servicios educativos.

### 3.7.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2014 EJE DESARROLLO FÍSICO

Tabla 41. Ejecución PDI 2014 eje Desarrollo Físico

EJES ESTRATÉGICOS/ PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Desarrollo Físico</b>	<b>67.76%</b>	15.00%	10.16
Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	74.04%	7.50%	5.55%
Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	61.49%	7.50%	4.61%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>67.76%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

**Anexo 1 Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional Universidad del Pacífico 2012 – 2015  
Acumulado a diciembre de 2014**

---

**RESUMEN EJECUTIVO**

**EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL  
UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO 2012 – 2015 ACUMULADO A DICIEMBRE 31 DE 2014**

---

---

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**

*Rector*

**GEORGE GARCÉS RIVAS**

*Jefe Oficina Asesora de Planeación*

---

**Julio Cesar Valdés Arboleda**

*Profesionales Especializados*

**John Jairo Vallecilla**

*Diseño y Diagramación*

---

---

*Buenaventura, Abril de 2015*

**RESUMEN EJECUTIVO**  
**EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**  
**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO 2012 – 2015 ACUMULADO A DICIEMBRE 31 DE 2014**

*Oficina Asesora de Planeación*

## **1. INTRODUCCIÓN**

*El presente documento pone a vuestra disposición un Resumen Ejecutivo<sup>3</sup> dirigido principalmente a directivos responsables de la ejecución de los ejes de desarrollo estratégico que hacen parte de la estructura del PDI 2012 - 2015. En ese orden de ideas, el presente documento es una expresión sucinta del Informe de Gestión correspondiente al año 2014.*

*Así mismo, dando cumplimiento a unas de las obligaciones del rector de la Universidad del Pacífico atinente a la presentación del Informe Anual de Gestión del año 2014, tengo el gusto de poner a vuestra consideración el informe en cuestión, el cual da cuenta del nivel de eficacia física, tanto acumulada, como relativa, hasta el 31 de diciembre del 2014, con base en los reportes validados presentados a la Oficina Asesora de Planeación por los responsables de la Ejecución de los distintos ejes estratégicos y validados por estas.*

*Hay que destacar que, el presente informe de gestión RECTORAL está relacionado con el seguimiento y evaluación del PDI, se prepara teniendo en cuenta los lineamientos del DNP y del Ministerio de Educación Nacional (Ver Guía 27, Gestión Estratégica del Sector: Orientaciones e instrumentos), los cuales sirvieron de fuentes de consulta para elaborar el documento “**Marco de Referencia para la Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Pacífico**”, el cual data del año 2010.*

*En dicho documento se establece el referente metodológico para medir el Índice de Eficacia Física del PDI, apoyado en el cuadro que se muestra a continuación:*

---

<sup>3</sup>La expresión Resumen Ejecutivo, proviene de la traducción literal del inglés al español de “**Executive Summary**”. Siendo muy estricto en la traducción, debería leerse como un “Resumen para Directivos de Alto Nivel” o para personas altamente ocupadas, las cuales no gozan de mucho tiempo para leer y reparar en detalles, tal como ocurre con los ejecutivos que pertenecen a la Alta Gerencia.

Tabla 1. Evaluación del cumplimiento del PDI 2012 - 2015

<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RANGO DE CUMPLIMIENTO (%)</b>
<b>MUY BAJO (MB)</b>	<b>0 - 20</b>
<b>BAJO (B)</b>	<b>21 - 40</b>
<b>MEDIO (M)</b>	<b>41 - 50</b>
<b>MEDIO ALTO (MA)</b>	<b>51 - 70</b>
<b>ALTO (A)</b>	<b>71 - 90</b>
<b>MUY ALTO (S)</b>	<b>91 - 100</b>

Fuente: ESCOBAR, Guido. (2009). La importancia de los indicadores en el seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo. Cali. Mimeo.

*El resumen ejecutivo inicia con el establecimiento de un breve marco conceptual, enfocado en aclarar aspectos tales como Evaluación Anual Absoluta y Relativa, aunada a los conceptos de Evaluación Anual Acumulada Absoluta y Relativa. A renglón seguido, se presentan los Índices de Eficacia Física Anual Absoluta y Relativa a nivel global del PDI y por cada uno sus ejes estructurante.. En el apartado tres, se ponen en evidencia, los Índices Acumulados de Eficacia Física Absoluta y Relativa del PDI, es decir, lo que lleva de ejecución el PDI.*

*Posteriormente, se presentan datos e información relacionada con la ejecución del Plan Operativo Anual de Inversión más conocido como POAI del año 2014 a fin de comparar el nivel de ejecución de las metas físicas del PDI con el porcentaje de ejecución presupuestal a nivel de programas y ejes de desarrollo. Se procede luego a establecer las conclusiones y recomendaciones en aras de hacer de la presente evaluación un ejercicio más productivo.*

*Por último, se espera que el presente documento sea de utilidad para las diferentes partes interesadas que están preocupadas por el buen desarrollo institucional de la Universidad del Pacífico.*

## **2. ELEMENTOS CONCEPTUALES**

**Evaluación Anual y Acumulada del PDI.** Antes de entrar en detalles, para poder entender el presente informe hay que poseer una claridad meridiana respecto a tres conceptos de suma importancia. El primer concepto está relacionado con los porcentajes de ejecución proyectados para cada uno de los años de vigencia del actual PDI tomando como base el año 2012 y con corte al 31 de diciembre de 2015. En la tabla 2 se puede observar el porcentaje de avance o cumplimiento proyectado para cada uno de los ejes estratégicos del PDI 2012 – 2015.

Tabla 2. Porcentajes de Ejecución Proyectada del PDI 2012 - 2015

Ejes Estratégicos	2012	2013	2014	2015	Total Ponderación
Académico	8,53%	5,78%	4,26%	3,44%	22,00%
Administrativo y Financiero	12,03%	4,99%	1,73%	1,25%	20,00%
Desarrollo Físico	6,31%	5,36%	2,34%	0,99%	15,00%
Proyección social	7,34%	2,11%	1,61%	1,94%	13,00%
Bienestar Universitario	4,88%	2,66%	2,93%	2,53%	13,00%
Investigación	6,14%	1,73%	2,56%	1,57%	12,00%
Internacionalización	2,96%	0,82%	0,86%	0,36%	5,00%
<b>Total Porcentaje de Ejecución por Año</b>	<b>48,19%</b>	<b>23,44%</b>	<b>16,30%</b>	<b>12,07%</b>	<b>100%</b>
<b>Total Porcentaje de Ejecución Acumulado</b>	<b>48,19%</b>	<b>71,63%</b>	<b>87,93%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

De entrada llama la atención, el hecho de que en los dos primeros años del periodo RECTORAL deba ejecutarse más del 71% del PDI y por ende deja el porcentaje restante, es decir, algo más del 28% para los años 2014 y 2015. En otras palabras, el PDI está sobrecargado de metas de producto para ser materializadas en los dos primeros años del periodo RECTORAL. Véase tabla 2. Así mismo, la tabla 2 sirve de pretexto para introducir una mirada, tanto absoluta, como relativa a la Evaluación del PDI 2012 – 2015, debido a que permite responder a dos preguntas básicas: **a)** ¿Qué porcentaje (%) de ejecución del PDI se tiene con respecto a las metas de ejecución del año objeto de evaluación?, en este caso el año 2013 y **b)** ¿Qué porcentaje (%) de ejecución evidencia el PDI al momento de medición (por ejemplo 31 de diciembre de 2014) en relación a la ejecución total al año 2015?

*La respuesta a la primera pregunta brinda la posibilidad de establecer el nivel de **Ejecución (Evaluación) Anual** del PDI o lo que lleva corrido de una vigencia fiscal. La segunda pregunta está orientada a conocer el nivel de **Ejecución Acumulado** del PDI desde el 1º de enero del año 2012 hasta una fecha de corte determinado (verbo y gracia 31 de diciembre de 2014) teniendo como meta final el año 2015. En concreto, los Informes de Evaluación del PDI 2012 – 2015 harán referencia a dos tipos de evaluaciones, una **Anual** y otra **Acumulada** y para ello la información contenida en la tabla 2 es de singular importancia.*

**Evaluación Anual Absoluta y Relativa.** Otro concepto importante para entender el presente informe consiste en saber que la Evaluación Anual tendrá dos formas de presentación. En primera instancia se hará alusión a una **Evaluación Absoluta** y en segunda a una **Evaluación Relativa**. La Evaluación Absoluta es el resultado del cociente de las metas de producto<sup>4</sup> alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al final del año; es decir, consiste en comparar las metas alcanzadas versus las metas proyectadas para el año, sin tener en cuenta la meta o porcentaje de ejecución proyectado en el PDI para ese año o vigencia fiscal. Por el contrario, la **Evaluación Relativa** es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta para dicho año de acuerdo al PDI.

**Evaluación Acumulada Absoluta y Relativa.** Los mismos conceptos utilizados para la explicación anterior, son válidos para la explicación de la Evaluación Acumulada Absoluta y Relativa del PDI. Sólo que la **Evaluación Acumulada Absoluta** es el resultado del cociente de las metas de producto alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al año 2015 haciendo un corte a una fecha equis (31 de diciembre de 2014) y la **Evaluación Acumulada Relativa** es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado en una fecha de corte determinada (31 de diciembre de 2014) sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2015.

### **3. DE LA EFICACIA ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI) AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014**

Entrando en materia la tabla 3, permite apreciar un resumen del índice de Eficacia Física Anual del PDI Acumulado, tanto Absoluto, como Relativo tomando como fecha de corte el 31 de diciembre de 2014:

**Tabla 3. Evaluación de la Eficacia Física Anual Absoluta y Relativa del**

<sup>4</sup>Las Metas de Producto cuantifica los bienes y/o servicios (finales o intermedios) obtenidos o producidos o provisionados a partir de una intervención...

## PDI a 31 de diciembre de 2014

<i>EJES ESTRATÉGICOS</i>	<i>Nivel de Cumplimiento</i>	<i>Aporte al Plan</i>	
		<i>Esperado</i>	<i>Real</i>
<i>Gestión Académica</i>	52.96%	18.57%	9.83%
<i>Gestión Administrativa y Financiera</i>	61.84%	18.75%	11.60%
<i>Desarrollo Físico</i>	34.59%	14.01%	4.85%
<i>Proyección y Extensión Social</i>	37.32%	11.06%	4.13%
<i>Bienestar Universitario</i>	33.43%	10.47%	3.50%
<i>Investigación</i>	43.94%	10.43%	4.58%
<i>Internacionalización</i>	23.44%	4.64%	1.09%
<b><i>Índice de Eficacia Física Anual Absoluta</i></b>			<b>39.57%</b>
<b>MUY BAJO</b>			
<b><i>Meta Ejecución PDI Proyectado año 2014</i></b>			<b>87.93%</b>
<b><i>Índice de Eficacia Física Anual Relativa</i></b>			<b>45.01%</b>
<b>MEDIO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

De acuerdo a información suministrada por los líderes o responsables de cada uno de los ejes estructurantes del PDI 2012 – 2015 y la aplicación de cálculos matemáticos desarrollados por la Oficina Asesora de Planeación, el **Índice de Eficacia Física Anual Absoluta** del PDI obtenido en lo que va corrido del año 2014, este se encuentra en un **39.57%**, lo que representa un nivel de cumplimiento Bajo (**B**) bajo, conforme a los criterios de calificación establecidos en tabla 1 del presente informe. En la práctica y en términos concretos, lo anterior significa que el porcentaje de ejecución de las Metas de Producto proyectadas para este año, presentan un grado de materialización Bajo (**B**), contribuyendo al PDI 2012 – 2015 durante el año 2014 con sólo el **39.57%** en un rango de 0 a 100%.

Así mismo, la tabla 3 en comento permite apreciar que el **Índice de Eficacia Física Anual Relativa** arroja un guarismo de **45.01%** cuando se compara el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado al 31 de diciembre de 2014, es decir, el **39.57%**, sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2014 correspondiente a **87,93%**. Como se puede observar de acuerdo a la tabla 1 (criterios de evaluación) de la página uno (1), un nivel de ejecución del **45.01%** representa un porcentaje de cumplimiento **Medio (M)**. Véase tablas 1, 2 y 3.

#### 4. DE LA EFICACIA ACUMULADO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI) AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014

De la misma manera que en la tabla anterior la tabla 4, presenta un resumen del índice de Eficacia Física del PDI Acumulado Absoluto y Relativo al 31 de diciembre de 2014 de la Universidad del Pacífico, teniendo como meta referente el año 2015. Se habla de **Evaluación Acumulada** por que comprende desde el 1º de enero del año 2012 hasta diciembre 31 de 2014 en relación al año 2015.

**Tabla 4. Evaluación de la Eficacia Acumulada Absoluta y Relativa del PDI a 31 de diciembre de 2014 en relación al año 2015**

<i>EJES ESTRATÉGICOS</i>	<i>Nivel de Cumplimiento</i>	<i>Aporte al Plan</i>	
		<i>Esperado</i>	<i>Real</i>
<i>Gestión Académica</i>	64.07%	22%	14.10%
<i>Gestión Administrativa y Financiera</i>	76.18%	20%	15.24%
<i>Desarrollo Físico</i>	67.76%	15%	10.16%
<i>Proyección y Extensión Social</i>	49.02%	13%	6.37%
<i>Bienestar Universitario</i>	81.69%	13%	10.62%
<i>Investigación</i>	50.53%	12%	6.06%
<i>Internacionalización</i>	18.97%	5%	0.95%
<b><i>Índice de Eficacia Física Acumulada Absoluta</i></b>			<b>63.50%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			
<b><i>Meta Ejecución PDI Proyectado año 2014</i></b>			<b>87.93%</b>
<b><i>Índice de Eficacia Física Acumulada Relativa</i></b>			<b>72.22%</b>

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

Se observa que conforme a los criterios de calificación establecidos y con corte al 31 de diciembre del año 2014 en relación al 2015, el Eje Bienestar Universitario contribuye en un grado de eficacia Alto (A), teniendo en cuenta que evidenció un nivel de cumplimiento del **81,69%**, aportando al Plan un **10,62%** de 13% ponderado esperado. Gestión Administrativa y financiera **76.18%**

Desarrollo Físico se encuentra en un nivel de cumplimiento del 67,76% lo cual se traduce en un nivel Medio Alto (**MA**), realizando un aporte al plan de **10,16%** y una participación total del **15%** sobre el PDI; Gestión Académica muestra un nivel de cumplimiento del **64,07%** lo cual significa un acumulado frente a la meta a alcanzar en el 2015, de **14,01%** sobre un **22%** final

Dos ejes de desarrollo estratégico, se encuentra en nivel Medio (**M**) de cumplimiento. Investigación **50,53%**; y Proyección Social **49,02%**.

El eje de Internacionalización se encuentra en nivel Muy Bajo (**MB**) el cual es del **18.97%** en cuanto a lo relacionado al cumplimiento.

A nivel general, el Índice de **Eficacia Acumulada Absoluta** del Plan de Desarrollo a diciembre 31 del año 2014 corresponde a un nivel Medio Alto (**MA**) dado que obtuvo una valoración de **63,50%** sobre 100% si se observa de manera acumulada desde el año 2012 hasta la fecha de evaluación. En la práctica y en términos concretos, lo anterior quiere decir que el porcentaje de ejecución de las Metas de Producto proyectadas hasta el 31 de diciembre, presentan un grado de materialización Medio Alto (**MA**), contribuyendo al PDI 2012 – 2015 en lo que lleva transcurrido del periodo RECTORI con un **63,50%** en un rango de 0 a 100%.

Por el contrario, conforme a la tabla 4 el nivel de ejecución del PDI 2012 – 2015 con corte al 31 de diciembre del año 2014 en relación al total de metas a alcanzar al final del año 2015, la Universidad del Pacífico evidencia un **Índice de Eficacia Física Acumulada Relativa** del **72,22%**, equivalente a un nivel de cumplimiento Alto (**A**), el cual resulta de la comparación de desempeño acumulado a diciembre de 2014 correspondiente al **63.50%** sobre el porcentaje de ejecución acumulado proyectado para los tres (2012,2013 y 2014) primeros años de ejecución del PDI 2012 – 2015 equivalente al **87,93%**. Véase tablas 1, 2 y 4.

##### **5. DE LOS PROGRAMAS Y LA EFICACIA ACUMULADA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI) A DICIEMBRE 31 DE 2014**

En la tabla 5 que aparece en la página nueve (9) se presentan los resultados del **Índice de Eficacia** del PDI 2012 – 2015 **Acumulado** a diciembre 31 de 2014 a nivel de cada uno de los programas que componen los distintos Ejes Estratégicos que permiten vertebrar el PDI. En la tabla en mención, se pone en evidencia el aporte acumulado con corte al 31 de diciembre de 2014, que cada uno de los siete (7) ejes estratégicos le hacen al PDI 2012–2015.

Como se observa en la tabla 5, el PDI 2012 – 2015 cuenta con siete (7) ejes estratégicos, detrás de los cuales existen veintiocho (28) programas y ciento cinco (105) **Metas de Producto**. Así mismo, aparece la importancia relativa (ponderación) de los ejes dentro del PDI y su nivel de cumplimiento.

Explicando de manera sucinta la tabla 5, la ponderación corresponde a la sumatoria de la ponderación por programas, verbo y gracia, el **22%** para el caso del Eje de Gestión Académica. El porcentaje de ponderación corresponde a la importancia relativa que la gerencia o dirección de la universidad le asigna a cada eje. El aporte al Plan resulta de la sumatoria de los aportes por programas, el cual es a su vez, el resultado de la multiplicación del nivel de cumplimiento de los programas por su respectiva ponderación.

Cada nivel de cumplimiento refleja que tanto se ha materializado o se están alcanzando las metas de producto cada programa de un eje estratégico de desarrollo dentro del PDI 2012 – 2015 en un periodo de tiempo. Por último, el nivel de cumplimiento (**63,50%**) del Eje en su conjunto emana de la división entre su aporte al Plan (**14,00%**) sobre su ponderación (**22%**), como se puede apreciar en el caso del Eje de la Gestión Académica. Véase tablas 1 y 5

**Tabla 5. Evaluación de la Eficacia de acuerdo con el nivel de cumplimiento de los programas del Plan de Desarrollo Institucional a diciembre 31 de 2014**

EJES ESTRATEGICO O PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Gestión Académica</b>	<b>63.85%</b>	<b>22%</b>	<b>14.09%</b>
Socialización del modelo pedagógico Institucional	25.00%	3.30%	0.83%
Actualización de los diseños curriculares	93.00%	3.30%	3.07%
Fortalecimiento Académico del claustro docente	78.92%	4.40%	3.47%
Nuevos programas académicos	55.00%	5.50%	3.03%
Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	67.33%	5.50%	3.70%
<b>Gestión Administrativa y Financiera</b>	<b>65.31%</b>	<b>20.00%</b>	<b>15.24%</b>
Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la universidad en todas sus áreas	91.44%	3.00%	2.74%
Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	75.00%	2.00%	1.50%
Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes	11.43%	2.00%	0.23%
Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional	70.00%	3.00%	2.10%
Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional	85.60%	4.00%	3.42%
Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	87.33%	6.00%	5.24%
<b>Desarrollo Físico</b>	<b>67.76</b>	<b>15.00%</b>	<b>10.16%</b>
Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	74.04%	7.50%	5.55%
Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	61.49%	7.50%	4.61%
<b>Proyección y Extensión Social</b>	<b>45.44%</b>	<b>13.00%</b>	<b>6.38%</b>
Definición de las políticas institucionales	81.50%	5.20%	4.24%
Gestión y seguimiento a egresados	35.25%	3.90%	1.37%
Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión	19.59%	3.90%	0.76%
<b>Bienestar Universitario</b>	<b>83.29%</b>	<b>13.00%</b>	<b>10.62%</b>
Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	100%	1.95%	1.95%
Fortalecimiento de la comunidad de la Universidad del Pacífico	76.23%	2.60%	1.98%
Apoyo a Estudiantes	58.40%	2.60%	1.52%
Reestructuración del Programa de Salud Ocupacional	65.11%	1.95%	1.27%
Implementación programa de salud ocupacional	100%	1.95%	1.95%
Sostenibilidad ambiental	100%	1.95%	1.95%
<b>Investigación</b>	<b>50.53%</b>	<b>12.00%</b>	<b>6.06%</b>
Políticas y publicaciones de investigación	64.63%	6.00%	3.88%
Cultura de la investigación	36.44%	6.00%	2.19%
<b>Internacionalización</b>	<b>18.97%</b>	<b>5.00%</b>	<b>0.95%</b>
Marco Normativo	0.00%	1.25%	0.00%
Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	59.38%	1.25%	0.74%
Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	16.50%	1.25%	0.21%
Visibilidad Internacional	0.00%	1.25%	0.00%
<b>ÍNDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>63.50%</b>
			<b>MEDIO ALTO</b>

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

## 6. DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES (POAI) POR EJES DE DESARROLLO ESTRATEGICO A DICIEMBRE 31 DEL 2014

Con el propósito de tener una visión global de la ejecución del PDI 2012 – 2015 a diciembre 31 del 2014, es conveniente detenerse un poco a mirar su nivel de ejecución, no en cuanto al Índice de Eficacia de Metas Físicas, si no, frente a su nivel de ejecución presupuestal en lo que se refiere al Plan Operativo Anual de Inversiones correspondiente a lo corrido del año 2014.

Guardadas las proporciones se podría decir que la tabla 6 deja entrever un **Índice de Eficacia Presupuestal**, tanto a nivel global, como por Ejes de Desarrollo Estratégico a la fecha de corte en cuestión. Se dice guardadas las proporciones, ya que no representa exactamente un Índice de Eficacia de Ejecución Presupuestal, pero en cierta forma, permite hacer una evaluación comparativa en términos generales del PDI 2012 – 2015 desde otro ámbito o mirada, debido a que da cuenta del monto de recursos invertidos a esa fecha para la consecución de las Metas de Producto asociadas a los distintos ejes estructurantes del PDI 2012 – 2015. Véase tabla 6.

**Evaluación del Índice de Eficacia Presupuestal para el 31 de diciembre de 2014.** Durante la vigencia fiscal del año 2014 hasta el 31 de diciembre, se tuvo una apropiación final del presupuesto de inversión de **\$4.871.950.450** de pesos con una ejecución de presupuestal de **\$1.061.331.582** resultando un saldo sin ejecutar de **\$3.810.618.868**, lo que corresponde a un Índice de Ejecución Presupuestal a diciembre 31 del 2014 del **21,78%**, el cual es representado como un nivel de calificación Bajo (**B**), de acuerdo a lo establecido en la tabla número 1.

**Tabla 6. Porcentaje de Ejecución Presupuestal del POAI a Diciembre 31 de 2014**

<i>Ejes Estratégicos</i>	<i>Inversión Presupuestada</i>	<i>Inversión Ejecutada</i>	<i>Saldo</i>	<i>Porcentaje Ejecutado</i>	<i>Nivel de Cumplimiento</i>
<i>Gestión Académica</i>	190,000,000	133,546,241	56,453,759	70.29%	<i>Medio Alto</i>
<i>Gestión Administrativa y Financiera</i>	171,500,000	32,611,423	138,888,577	19.02%	<i>Muy Bajo</i>
<i>Desarrollo Físico</i>	3,768,926,039	368,995,237	3,399,930,802	9.79%	<i>Muy Bajo</i>
<i>Proyección y Extensión Social</i>	29,575,000	21,937,866	7,637,134	74.18%	<i>Alto</i>
<i>Bienestar Universitario</i>	520,825,000	405,981,282	114,843,718	77.95%	<i>Alto</i>
<i>Investigación</i>	155,124,411	85,824,108	69,300,303	55.33%	<i>Medio Alto</i>
<i>Internacionalización</i>	36,000,000	12,435,426	23,564,574	34.29%	<i>Bajo</i>
<b>TOTAL</b>	<b>4,871,950,450</b>	<b>1,061,331,582</b>	<b>3,810,618,868</b>	<b>21.78%</b>	
<b>Índice de Ejecución Presupuestal</b>					
<b>Bajo</b>					

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

En última columna a la derecha de la tabla 6, se puede observar, el nivel de cumplimiento de cada eje estratégico en cuanto a su ejecución presupuestal, donde se sobresalen los ejes Bienestar Universitario, Proyección y Extensión Social, tienen un cumplimiento Alto **A)** con **77.95%**, y **74,18%** respectivamente.

Gestión Académica e Investigación se encuentra en un nivel de cumplimiento del **70.29%** y **55.33%** respectivamente, lo que ubica a estos dos ejes en nivel Medio Alto **(MA)**

Internacionalización muestra un nivel de desempeño en cuanto a su ejecución presupuestal de **34.29%**, lo cual lo ubica en un nivel Bajo **(B)**.

Con un nivel de desempeño Muy Bajo **(MB)**, se encuentran Gestión Administrativa y Financiera **19,02%**, Desarrollo físico **9,79%**

**Evaluación del Índice de Eficacia Presupuestal Acumulado.** En el apartado anterior se pudo observar los resultados del Índice de Eficacia Presupuestal con una mirada solo puesta en el año inmediatamente anterior, es decir, el año 2014. Esa mirada parcial, hay que completarla con una evaluación que vaya desde el 1 de enero de 2012 hasta el 31 de diciembre de 2014, lapso de tiempo que permite hacer un corte de cuentas frente a los tres (3) años de ejecución del PDI 2012 – 2015.

El párrafo anterior, posibilita hacerse la siguiente pregunta: **¿Qué niveles de ejecución presupuestal proyectados fueron planteados en la Matriz Plurianual de Inversiones para los años 2012, 2013 y 2014?** La tabla 7 permite responder dicha pregunta y mucho mejor aún, da cuenta de Índice de Eficacia Presupuestal Acumulado del **41.71%** del POAI desde enero del 2012 al 31 de diciembre de 2014 y con esta inversión se ha logrado el **63,50%** de ejecución de las metas proyectadas a diciembre de 2015.

**Tabla 7. Inversión Proyectada y Ejecutado de acuerdo al POAI 2012 y 2013**

<b>AÑOS</b>	<b>Total Inversión Proyectada</b>	<b>Inversión Ejecutada</b>	<b>% de Ejecución</b>
<b>2012</b>	\$ 1,509,000,000.00	\$ 841,267,147.00	55.75%
<b>2013</b>	\$ 2,526,000,000.00	\$ 1,812,538,113.00	71.76%
<b>2014</b>	\$ 4,871,950,450.00	\$ 1,061,331,582.00	21.78%
<b>Total Acumulado</b>	\$ <b>8,906,950,450.00</b>	\$ <b>3,715,136,842.00</b>	<b>41.71%</b>

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

**Índice de Ejecución Física frente a Ejecución del POAI.** Otro aspecto importante, consiste en poder contrastar el Índice de Eficacia Física de Ejecución del PDI acumulado a diciembre de 2014 frente al porcentaje de ejecución acumulada del POAI al mismo periodo. Como resultado de dicha comparación se tiene que una Eficacia Física del **63,50%** frente a una ejecución presupuestal del **41,71%**. Véase tabla 8

**Tabla 8. Índice de Ejecución Física frente a Ejecución del POAI**

<i>Índice de Eficacia</i>	<i>Total Ejecución Acumulada</i>
<b>63.50%</b>	<b>41.71%</b>

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2014

De la tabla 8 se puede observar que existe una gran diferencia entre el índice de eficacia, frente a la ejecución acumulada, lo que quiere significar que la ejecución de las metas de producto vía proyectos asociadas al PDI 2012 – 2015 no se están ejecutando con los recursos presupuestales para tal fin. Lo que se puede observar en la gran diferencia de ejecución en la Eficacia Presupuestal de 21.79%, superior a la Eficacia Física. Lo que permite concluir que se están obteniendo menos metas de producto que las que debieron obtenerse para el grado de inversión proyectada, debido a que factores externos al PDI 2011 – 2015 que han impactado negativamente la materialización de las metas físicas asociadas las Metas de Producto.

## 7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 7.1 CONCLUSIONES

El PDI de la Universidad del Pacífico evidencia un **Índice de Eficacia Física Anual Absoluta** del **39,57%**, lo que representa un nivel de cumplimiento Bajo (**B**) bajo, conforme a los criterios de calificación establecidos. En la práctica y en términos concretos, lo anterior quiere significar que el porcentaje de ejecución de las Metas de Producto proyectadas para el presente año, presentan un grado de materialización Bajo (**B**), contribuyendo al PDI 2012 – 2015 durante el año 2013 con sólo el **39,57%** en un rango de 0 a 100%. En cuanto al **Índice de Eficacia Física Anual Relativa** arroja un guarismo de **45,01%** cuando se compara el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado al 31 de diciembre de 2014, es decir, el **39,57%**, sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2013 correspondiente a **87,93%**.

Así mismo, el PDI de la Universidad del Pacífico presenta un **Índice de Eficacia Física Acumulada** del **67,91%**, equivalente a un nivel de cumplimiento de Medio Alto (**MA**) cuando se comparan solo las metas de producto proyectadas versus las alcanzadas vía la ejecución de proyectos al 31 de diciembre de 2013. Si se realiza la evaluación comparando la ejecución acumulada alcanzada del **63,50%** con el nivel de ejecución proyectada a diciembre del 2014 cuando se formuló el Plan de Desarrollo, es decir, **72,22%**, da como resultado un guarismo del **87,93%** correspondiendo a una valoración de nivel Alto (**A**) de acuerdo con la escala de evaluación utilizada.

El nivel de cumplimiento anterior se puede considerar favorable debido a que más del **87%** de las metas de productos del PDI 2012 – 2015 estaban o están proyectadas para ser materializados durante esta etapa del periodo RECTORI, esto quiere decir, que para este tercer año correspondiente al 2014 en razón a que el PDI fue aprobado en diciembre del año 2011.

Se evidencia un Índice de Ejecución de Eficacia Física del PDI acumulado a diciembre del año 2014, es superior a la ejecución presupuestal en **46,13%** puntos porcentuales en el mismo periodo de tiempo, debido a que se tiene una Eficacia Física del **63,50%** frente a una ejecución presupuestal del **21,78%**, lo cual quiere significar que la materialización de las metas de producto vía proyectos por ejes de desarrollo estratégico no se están alcanzando de manera relativa con los recursos presupuestados para tal fin.

Por otro lado, se expone el estado de avance o progreso de cada uno de los ejes de desarrollo distribuidos por programas y proyectos en que está vertebrado el presente el Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015 de la Universidad del Pacífico.

Se aspira que la estructura del presente informe, responda las inquietudes y sugerencias de las partes interesadas integrantes del Consejo Superior de la Universidad del Pacífico y posibilite un verdadero dialogo en relación a los asuntos estratégicos fundamentales para un mejor devenir de la misma.

## **7.2 RECOMENDACIONES**

La evaluación del PDI 2012 – 2015 debe hacerse a dos miradas. La primera considerada absoluta donde se compara el nivel de cumplimiento solo las metas físicas proyectadas versus las metas físicas alcanzadas en un periodo o lapso de tiempo objeto de evaluación. Una segunda mirada más relativa, donde se contraste el nivel de ejecución alcanzado frente al nivel de ejecución proyectado año a año del periodo RECTORAL.

Avanzar en el establecimiento de un marco de política o reglamento para hacer seguimiento y evaluación del PDI en la Universidad del Pacífico. Hacer una lectura de los informes de ejecución aislada de un marco de referencia explicativo, puede traer desconcierto e incomprensión de los diferentes índices que se presentan. Incluso, el marco normativo o metodológico debería ampliarse a la formulación y ejecución del POAI para obtener una visión de conjunto.

Profundizar las capacitaciones internas en aspectos como Formulación de Proyectos, Contratación Estatal con énfasis en la elaboración de estudios de Oportunidad y Conveniencia y en la Gerencia de Proyecto que posibilite una ejecución más eficiente y eficaz del PDI y su respectivo POAI.

La Oficina Asesora de Planeación debe hacer un esfuerzo por introducir de manera paulatina conceptos y herramientas de gerencia de proyectos bajo cualquier estándar reconocido internacionalmente (PMI, PRINCE II, entre otros)

### Glosario de Términos

**Evaluación Anual Absoluta.** Es el resultado del cociente de las metas de producto alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al final del año objeto de evaluación. Es decir, consiste en comparar las metas alcanzados versus las metas proyectadas para el año, sin tener en cuenta la meta de ejecución proyectada en el PDI para ese año.

**Evaluación Anual Relativa.** Es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta para dicho año de acuerdo al PDI, en este caso el año 2013

**Evaluación Acumulada Absoluta.** Es el resultado del cociente de las metas de producto alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al año 2015 haciendo un corte una fecha determinada, por ejemplo 31 de diciembre de 2013.

**Evaluación Acumulada Relativa.** Es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado en una fecha de corte determinada (31 de diciembre 2013) sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2015.

**Evaluación de la Eficacia Presupuestal Anual.** Representa el porcentaje de ejecución presupuestal de los recursos del POAI asignados para una vigencia fiscal. El porcentaje de

ejecución resultado del cociente de la inversión ejecutada sobre la ejecución presupuestada para vigencia fiscal, en este caso el año 2013.

**Evaluación de la Eficacia Presupuestal Acumulada.** Es el resultado del cociente entre la inversión proyectada y ejecutada para los años que lleva de ejecución el PDI 2012 – 2015, en este caso para los años 2012 y 2013.

**Evaluación de la Eficacia Física.** Corresponde al porcentaje de ejecución global en cuanto a la materialización de las Metas Físicas del PDI 2012 – 2015, representadas en las Metas de Producto formuladas y alcanzadas.

## Fuentes de Consulta

- **DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN.** El proceso de planificación en las entidades territoriales: el plan de desarrollo y sus instrumentos para la gestión 2008 – 2011, DNP - ESAP, Bogotá D.C., 2007. p. 23
  - **DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN.** Instrumentos para la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal: Marco Fiscal de Mediano Plazo, Plan indicativo, Plan Operativo Anual de Inversiones, Presupuesto, Plan de Acción y Programa Anual Mensualizado de Caja, DNP – USAID, Bogotá D.C., p. 11
  - **DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN.** Metodología para la Medición y Análisis Del Desempeño Municipal. Proyecto de Profundización de la Descentralización, Mayo 2005. Corporación Andina de Fomento – DNP, Colombia 2005.
  - **Diccionario de la Real Academia de la Lengua**
  - **ESCOBAR, Guido** (2008) Departamento Administrativo de Planeación. Evaluación 2004-2007 del Plan de Desarrollo del Municipio de Santiago de Cali 2004 – 2007. DAP. Mimeo
  - **ESCOBAR, Guido.** (2009). La importancia de los indicadores en el seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo. Cali. Mimeo.
  - **MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL.** Gestión Estratégica del Sector. Orientaciones e Instrumentos. Guía No. 27. MINEDUCACION, Santa fé de Bogotá, 2007., p.22
  - **UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.** Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015. Universidad del Pacífico, Buenaventura, 2011.
  - **UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.** Matriz Balance Scorecard (BSC) PDI 2012 - 2015. Universidad del Pacífico, Buenaventura, 2014
- UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.** Plan de Operativo Anual de Inversiones año 2013. Universidad del Pacífico, Buenaventura, 2012.

## ANEXOS

**Anexo 1. Notas a estados Financieros**

**Anexo 2. Informe de Control Interno.**