



---

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**

**INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS**  
**VIGENCIA 2013**

---

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**  
*Rector*

**GEORGE GARCÉS RIVAS**  
*Jefe Oficina Asesora de Planeación*

---

**Arcesio Jiménez**  
**Julio César Valdés Arboleda**  
**Jakgler Silva Garzón**  
*Profesionales Especializados*

**John Jairo Vallecilla**  
*Diseño y Diagramación*

---

*Buenaventura, Mayo de 2014*



**INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS**

**PERÍODO 2013**

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**

**RECTOR**

**PERÍODO RECTORAL JUNIO 2011 A JUNIO 2015**

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**

**FECHA DE PRESENTACIÓN MAYO 20 DE 2014**

**BUENAVENTURA**



## CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

EDGAR VARELA BARRIOS  
Representante Presidencia de la República

JOSÉ MAXIMILIANO GÓMEZ TORRES  
Representante Ministerio de Educación Nacional

JAIME ANTONIO ARBOLEDA  
Gobernación del Valle del Cauca

ALFONSO OCAMPO LONDOÑO  
Representante de Exrectores

SALOMÓN MICOLTA ANGULO  
Representante directivas Académicas

JOSÉ JULIÁN LOAIZA PUERTAS  
Representante de Estudiantes

JOSÉ CARLOS RIVAS PEÑA  
Representante de Docentes

HAMINGTON VALENCIA VIVEROS  
Representante de Egresados

VENANCIO OCORÓ VENTÉ  
Representante del Sector Productivo

FLORENCIO CANDELO ESTACIO  
Rector

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA  
Secretario General



## CONSEJO ACADÉMICO UNIVERSITARIO

FLORENCIO CANDELO ESTACIO

Rector

Presidente

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA

Secretario General

LUIS ENRIQUE CAICEDO RESTREPO

Director Académico

ALEJANDRO FRANCO VÉLEZ

Director de Investigación

JESÚS EDUARDO ARROYO VALENCIA

Director de Proyección y Extensión Social

LIBARDO CÓRDOBA RENTERÍA

Director de Bienestar Universitario

MILTON CÉSAR ARARAT OROZCO

Director del programa de Agronomía

GUIDO ANDRÉS BUYAPE MONGUI

Director del programa Arquitectura

SALOMÓN MICOLTA ANGULO

Director del programa Ingeniería de Sistemas

SANDRA LAMOROUX LÓPEZ

Directora del programa Tecnología en Acuicultura

CÉSAR AUGUSTO OROBIO ZÚÑIGA

Director del programa Sociología

GERMÁN ARBELÁEZ VALDERRAMA

Representante de los Docentes

LAMIA REBOLLEDO CUAMA

Representante de los Estudiantes



## PERSONAL DIRECTIVO

FLORENCIO CANDELO ESTACIO  
Rector

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA  
Secretario General

GEORGE GARCÉS RIVAS  
Director Oficina Asesora de Planeación (E).

LUZ STELLA GÓMEZ ZULUAGA  
Directora Administrativa y Financiera

RUBEN DARIO BALANTA ANGULO  
Jefe Oficina de Control Interno

ALEJANDRO FRANCO  
Director de Investigación

JESÚS EDUARDO ARROYO  
Director Proyección y Extensión Social

LUIS ENRIQUE CAICEDO  
Director Académico

NERSA LUISA CABALLERO VELOSO  
Directora del DELIN

SALOMÓN MICOLTA ANGULO  
Director de los programas:  
Ingeniería de Sistemas y  
Tecnología en Informática

MILTON ARARAT  
Director del programa de Agronomía

GUIDO ANDRÉS BUYAPE  
Director del programa de Arquitectura

CÉSAR OROBIO ZUÑIGA  
Director del programa de Sociología

SANDRA LAMOROUX LÓPEZ  
Directora del programa de Tecnología en Acuicultura



---

**Informe elaborado por la Oficina  
Asesora de Planeación**

Con base en los reportes de gestión presentados por cada uno de los responsables de las dependencias institucionales.

**Dirección**

George Garcés Rivas  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

**Equipo de Trabajo**

Julio César Valdés Arboleda  
Jakgler Silva Garzón

**Edición y Revisión**

Daney Jesús Mina  
Comunicación

**Diseño**


John Jairo Vallecilla Palomino  
Auxiliar de Informática



---

**Agradecimientos por el apoyo y colaboración con la información suministrada para el informe**

1. PAOLA ANDREA CAICEDO HURTADO
2. JOSE FERNANDO ZULETA
3. VANESSA GOMEZ RODRIGUEZ
4. JONATHAN GRAIN ALVAREZ
5. ARCESIO JIMENEZ
6. HUILDER ERADIO LANDAZURY OBREGON
7. ANDRES GALINDO MARTINEZ
8. HERMELINDA ARDILA HERMANN
9. LARRY CUESTA PALACIOS
10. NORBY RAMIREZ CALLE
11. JENIFER POSSO G.
12. VAUGAHN BRUCE Von ECK
13. GLADYS IBARGUEN
14. MARCELINO RUIZ MONTAÑO



El Plan Estratégico Institucional 2012 - 2015 de la Universidad del Pacífico fue aprobado mediante **ACUERDO SUPERIOR No. 005 del 14 de Diciembre de 2011.**

**ACUERDO SUPERIOR No. 005 2011  
(Diciembre 14 de 2011)**

“Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Pacífico 2012 – 2015”

**EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**, en uso de sus atribuciones legales, estatutarias y;


**CONSIDERANDO**

1. Que es función del Consejo Superior, en cumplimiento con el estatuto general en su artículo 28 literal b), aprobar los Planes de Desarrollo Institucional que presente el Rector de la institución.
2. Que la Rectoría de la Universidad del Pacífico lideró el proceso de formulación del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015, y presentó el Plan de Desarrollo dentro de los tres meses siguientes a su posesión, conforme lo estipulado en el Acuerdo 001 de 2011 en su Artículo Noveno.
3. Que producto del proceso participativo e influyente en diferentes escenarios y con la participación de todos los estamentos de la comunidad universitaria, representantes de la sociedad civil y los sectores, gubernamental, productivo y educativo, se elaboró la propuesta del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015.
4. Que el Plan de Desarrollo Institucional es el elemento que orientará el desarrollo de la Universidad en el mediano plazo, y se constituye en el fundamento del Plan de Acción Institucional, ejecutado por las diferentes dependencias académicas y administrativas
5. Que el Honorable Consejo Académico, en sesión desarrollada el 16 de septiembre, estudió y recomendó al Consejo Superior la propuesta del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015, presentado por el Rector y la Oficina de Planeación.
6. Que en la sesión ordinaria del mes de octubre, realizada el 2 de noviembre de 2011, se aprobó el Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015.

En mérito de lo expuesto,

**ACUERDA**





**ARTÍCULO PRIMERO.** Aprobar el Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015 de la Universidad del Pacífico, contenido en el documento anexo y que está estructurado así:

## **EJES Y PROGRAMAS**

### **EJE ESTRATÉGICO 1: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**

**Objetivo del Eje:** Fortalecer e implementar un Sistema de Investigación en la Universidad del Pacífico, que permita tener clara las políticas de investigación, la articulación de los ejes misionales y generar una cultura investigativa en la comunidad universitaria de esta Alma Máter

**Programa 1.1:** Políticas y Publicaciones de Investigación.

**Programa 1.2:** Cultura de Investigación.

### **EJE ESTRATÉGICO 2: PROYECCIÓN SOCIAL**

**Objetivo del Eje:** Crear e implementar una política institucional que permita la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas de Proyección Social.

**Programa 2. .1:** Definición de las Políticas Institucionales.

**Programa 2.2:** Gestión y Seguimiento a Graduados.

**Programa 2.3:** Ampliación del Portafolio de Servicios del programa de Extensión.

### **EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN ACADÉMICA**

**Objetivo del Eje:** Mejorar la capacidad de gestión académica y la calidad de los programas en la Universidad del Pacífico.

**Programa 3.1:** Socialización del Modelo Pedagógico Institucional.

**Programa 3.2:** Actualización de Diseños Curriculares.

**Programa 3.3:** Fortalecimiento Académico del Claustro Docente.

**Programa 3.4:** Nuevos Programas Académicos.

**Programa 3.5:** Autoevaluación y Acreditación de Alta Calidad de los Programas Académicos.



## **EJE ESTRATÉGICO 4: ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO**

**Objetivo del Eje:** Ajustar y mejorar la estructura organizacional de la Universidad y mejorar la capacidad de gestión administrativa de la misma.

**Programa 4.1:** Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la Universidad en todas sus sedes.

**Programa 4.2:** Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño.

**Programa 4.3:** Revisión y ajuste de la estructura organizacional, de acuerdo con las necesidades de la Universidad en todas sus sedes

**Programa 4.4:** Mejorar los Sistemas de planeación, gestión y control institucional.

**Programa 4.5:** Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional.

**Programa 4.5:** Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad.

## **EJE ESTRATÉGICO 5: INTERNACIONALIZACIÓN**

**Objetivo del Eje:** Diseñar una política de internacionalización que permita institucionalizar la dimensión internacional en la estructura administrativa y académica.

**Programa 5.1:** Marco Normativo.

**Programa 5.2:** Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional.

**Programa 5.3:** Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico

**Programa 5.4:** Visibilidad internacional


## **EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR UNIVERSITARIO**

**Objetivo del Eje:** Contribuir a disminuir la deserción estudiantil mediante una política de subsidios a los estudiantes.

**Programa 6.1:** Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos

**Programa 6.2.:** Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico

**Programa 6.3:** Apoyo al estudiante



**Programa 6.4:** Reestructuración del programa de Salud Ocupacional

**Programa 6.5:** Implementación programa de Salud Ocupacional

**Programa 6.6:** Sostenibilidad Ambiental

### **EJE ESTRATÉGICO 7: DESARROLLO FÍSICO**

**Objetivo del Eje:** Fortalecer la infraestructura física de la Universidad del Pacífico, para mejorar la calidad de los programas académicos y la gestión de la Universidad.

**Programa 7.1:** Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria

**Programa 7.2:** Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria

**ARTICULO ARTÍCULO SEGUNDO.** La oficina asesora de Planeación coordinará el proceso de seguimiento, avance y evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015, y presentará informes periódicos de avance cada tres meses ante el Consejo Superior.

**ARTICULO TERCERO.** Este Acuerdo rige a partir de la fecha de su aprobación y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias.

### **PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Santiago de Cali, a los 14 días del mes de Diciembre de 2011.

NATALIA RUIZ RODGERS

JUAN CARLOS IBARGÜEN CÓRDOBA

Presidenta

Secretario General



## TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
<b>PRESENTACIÓN.....</b>	<b>12</b>
<b>LA UNIVERSIDAD .....</b>	<b>15</b>
<b>ÓRGANOS DE DIRECCIÓN.....</b>	<b>15</b>
<b>MISIÓN .....</b>	<b>15</b>
<b>VISIÓN .....</b>	<b>15</b>
<b>ENFOQUE Y PRINCIPIOS .....</b>	<b>15</b>
<b>ESTRATEGIAS.....</b>	<b>16</b>
<b>PROGRAMAS ACADÉMICOS .....</b>	<b>17</b>
<b>1 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO.....</b>	<b>18</b>
<b>1.1 PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2011 - 2015.....</b>	<b>18</b>
<b>1.2 EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN .....</b>	<b>19</b>
<b>1.3 LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE POLÍTICA: .....</b>	<b>20</b>
<b>1.4 ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO .....</b>	<b>21</b>
<b>2 INFORME DE GESTIÓN.....</b>	<b>25</b>
<b>2.1 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA .....</b>	<b>25</b>
2.1.1. Dirección y gestión .....	25
2.1.2. Organismos de supervisión y control .....	27
2.1.3 Infraestructura física.....	27
2.1.4 Gestión del Talento Humano.....	30
2.1.5 Presentación de Informes.....	30
2.1.6 Rango de costo de la matrícula .....	31
<b>2.2 SITUACIÓN FINANCIERA .....</b>	<b>31</b>
2.2.1 Gestión Presupuestal Vigencia 2012 .....	31
2.2.2 Ejecución del plan operativo anual de inversiones POAI .....	38
2.2.3. Ejecución detallada del plan operativo anual de inversiones .....	40
2.2.4 Estados financieros.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
2.2.5 Presupuesto de ingresos vigencia 2013.....	49
<b>2.3 RELACIÓN DE CONTRATOS.....</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
<b>2.4 MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.....</b>	<b>52</b>

2.4.1 ESTADÍSTICAS DE PETICIONES QUEJAS RECLAMOS, SUGERENCIAS, FELICITACIONES Y CONSULTAS.....	53
<b>2.5 SITUACIÓN JUDICIAL .....</b>	<b>54</b>
2.5.1 Estado de demandas, tutelas, demandas, pasivos contingentes, conciliaciones.....	54
<b>3 EVALUACIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO .....</b>	<b>55</b>
<b>DESEMPEÑO DE CADA EJE ESTRATÉGICO .....</b>	<b>57</b>
<b>3.1. EJE ESTRATÉGICO 1: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA.....</b>	<b>57</b>
3.1.1 RELACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.....	62
3.1.2. EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2012 EJE INVESTIGACIÓN .....	65
<b>3.2 EJE ESTRATÉGICO 2: PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL .....</b>	<b>66</b>
3.2. 1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2012 EJE PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL.....	71
<b>3.3 EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN ACADÉMICA .....</b>	<b>72</b>
3.3.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2012 EJE ACADÉMICO .....	78
<b>3.4 EJE ESTRATEGICO 4: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....</b>	<b>79</b>
3.4.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2012 EJE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO .....	84
<b>3.5 EJE ESTRATEGICO 5: DESARROLLO FÍSICO.....</b>	<b>85</b>
3.5.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2012 EJE DESARROLLO FÍSICO.....	101
<b>3.6 EJE ESTRATEGICO 6: INTERNACIONALIZACIÓN.....</b>	<b>85</b>
3.6.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2012 EJE INTERNACIONALIZACIÓN .....	<b>¡Error!</b>
<b>Marcador no definido.</b>	
<b>3.7 EJE ESTRATEGICO 7: BIENESTAR UNIVERSITARIO.....</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
3.7.1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2012 EJE BIENESTAR UNIVERSITARIO .....	95
<b>ANEXOS.....</b>	<b>102</b>
<b>Anexo 1 Relación de Contratos 2012.....</b>	<b>102</b>
<b>Anexo 2 Notas a Estados Financieros .....</b>	<b>106</b>
<b>Anexo 3 Informe de Control Interno. ....</b>	<b>108</b>



## PRESENTACIÓN

La Audiencia de Rendición de Cuentas tiene su base legal en el Artículo 32 del Capítulo Octavo de la Ley 489 de 1998, sobre “Democratización y Control Social a la gestión pública”. Las Audiencias Públicas son concebidas como una de las acciones necesarias para involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública; así mismo, en el Artículo 33 establece que: cuando la administración lo considere conveniente y oportuno se podrá convocar audiencias públicas, en las cuales se discutirán aspectos relacionados con la formulación, ejecución o evaluación de políticas y programas a cargo de la entidad y, en especial, cuando esté de por medio la afectación de derechos o intereses colectivos.

En este sentido, la AP cifra su utilidad en el espacio que abren las entidades para informar, explicar, justificar, consultar su gestión ante la sociedad civil, permitiendo el seguimiento y evaluación de sus compromisos, planes y programas por parte de esta última.

La AP es un mecanismo deliberante más no decisorio, por lo tanto las conclusiones de la misma no tienen fuerza vinculante para las entidades y organismos de la Administración Pública. Sic. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Mayo 2005) (Departamento Administrativo de la Función Pública, Mayo 2005).

En consonancia con estos espacios habilitados legalmente a través de los cuales se le rinde cuenta a la comunidad sobre las gestiones adelantadas y siendo consciente de la labor que regento como rector de la Universidad del Pacífico es mi deber presentarle a la comunidad un balance de las gestiones administrativas adelantadas en el tercer año de gobierno. Para lo cual quiero recordar que fui designado como rector por el Consejo Superior de la Alma Máter para un período de cuatro años, el cual inició el 1° de junio del 2011 y culmina el 1° de junio de 2015. Al respecto tengo que anotar que en el segundo semestre del 2011 la administración que presido presentó al Consejo Superior de la institución el Plan de Desarrollo Institucional 2012-2015, el cual fue aprobado el 14 de diciembre de 2011.

Así, en concordancia con la Ley 489 de 1998, y conscientes que la transparencia es un valor esencial que caracteriza a esta administración, nuevamente pongo a disposición de la comunidad el informe que da cuenta de las gestiones, los esfuerzos y acciones realizadas en este periodo administrativo.

En el informe se enuncian las acciones de los diferentes aspectos que hacen parte de la gestión administrativa, tales como: la formulación y evaluación de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional, la situación administrativa y financiera de la Alma Máter, la ejecución presupuestal, el estado de resultado, el balance comercial, el talento humano vinculado, la relación de contratos realizados, la oferta de servicios educativos, los avances en lo atinente al gobierno en línea, los mecanismos de participación de la comunidad, los programas y proyectos a ejecutar en la siguiente vigencia y otros asuntos que hacen parte de la naturaleza de la Universidad y que tienen que ver con sus funciones sustantivas.

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**

Rector



## LA UNIVERSIDAD

La Universidad del Pacífico es una institución del orden nacional, creada por la Ley 65 de 1988 y código ICFES 1122 – 96 como un ente universitario autónomo, con personería jurídica y régimen especial, vinculada al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y a la planeación del sistema educativo; ejerce la autonomía académica, administrativa, financiera y presupuestal; con patrimonio propio e independiente, elabora y maneja su presupuesto, de acuerdo con las funciones que le corresponden, y desarrolla el servicio público cultural de la educación según la Constitución Nacional, la Ley 30 de 1992 y las demás normas que le sean aplicables según su naturaleza.

La Universidad del Pacífico tiene su domicilio principal en la ciudad de Buenaventura, departamento del Valle del Cauca. Tiene presencia en los municipios de guapi y Tumaco, y de acuerdo con la Ley 65 de 1988 podrá establecer dependencias académicas en otras localidades del litoral Pacífico.

## ORGANOS DE DIRECCIÓN

- Consejo Superior Universitario
- Rectoría
- Consejo Académico Universitario

## MISIÓN

La Universidad del Pacífico es una institución pública de educación superior que busca la formación integral y está comprometida con la generación y transferencia del conocimiento científico y empírico, a partir de las condiciones particulares de la región del Pacífico colombiano. Como dinamizadora de los ámbitos culturales, sociales, económicos, políticos y ambientales, la Alma Máter se proyecta a escala regional, nacional e internacional.


## VISIÓN

La Universidad del Pacífico al 2015 será una institución estructurada que garantizará su buen funcionamiento y competitividad, conforme a las exigencias del sistema educativo colombiano. Así mismo, será reconocida por su aporte al desarrollo social, político, económico, ambiental y cultural de la región del Pacífico colombiano.

## ENFOQUE Y PRINCIPIOS

### Enfoque

La Universidad concibe a la educación y al desarrollo del conocimiento científico y tecnológico como una de las estrategias que ayudan a mejorar la calidad de vida y el bienestar de las



comunidades y de la sociedad en su conjunto, mediante la generación de diversas oportunidades de desarrollo.

### **Principios**

La Universidad tiene varios principios que constituyen los pilares sobre los cuales se cumplen las funciones misionales de la institución: docencia, investigación y proyección social. Estos principios que caracterizan a la Universidad son:

Promover la inclusión social de la población del Pacífico colombiano.

Reconocer la diversidad étnica y cultural existente en la región.

Promover la generación y transmisión del conocimiento científico y tecnológico.

Reconocer y fortalecer el diálogo de saberes y culturas entre comunidades nacionales e internacionales y la Universidad.

Respetar la biodiversidad existente en el Pacífico colombiano.

Propugnar por la sostenibilidad ambiental.

Promover la igualdad y el pluralismo ideológico entre alumnos, profesores y demás miembros de la comunidad universitaria.

### **ESTRATEGIAS.**

La Universidad tendrá como estrategias de largo plazo que le permitirán avanzar en sus funciones misionales los siguientes aspectos:

- Fortalecer el uso y apropiación de las tecnologías de la información y de la comunicación, TICs.
- Promover la interdisciplinariedad y la articulación entre disciplinas, para la identificación de alternativas ante los problemas regionales.
- Promover la cooperación y las alianzas estratégicas con universidades e instituciones en el plano regional, local e internacional
- Promover programas pertinentes y de calidad.
- Fortalecer la excelencia académica y la formación integral.
- Promover la racionalidad administrativa y la transparencia de la gestión.
- Desarrollar la capacidad de gestión del talento humano de la Universidad.



## PROGRAMAS ACADÉMICOS

Oferta de servicios de educación superior:

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y ESTUDIANTES ADMITIDOS<sup>1</sup>

### PROGRAMAS ACADÉMICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y ESTUDIANTES ADMITIDOS

Programas	Detalles Registro SNIES*	Jornada	No. Créditos	2011-1	2011-2	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2
TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA	Registro calificado (7 años)	DIURNA	91 Créditos	14	14	17	25	4	0
	Res.1352 de marzo 17 de 2009								
	(Pro_Consecutivo 16069)								
TECNOLOGÍA EN AGRONOMÍA	11222630333761000000	DIURNA	94 Créditos	20	0	0	0	0	0
	(Pro Consecutivo 10081)								
TECNOLOGÍA EN INFORMÁTICA **	Registro Calificado (7 años)	DIURNA	89 Créditos	81	0	0	120	0	126
	Res.826(Febrero 23/2007)	NOCTUR							
	(Pro Consecutivo 15964)								
AGRONOMÍA	Registro calificado (7 años)	DIURNA	160 Créditos	44	42	51	40	19	29
	Res. 5514 de agosto 21 de 2009								
	(Pro Consecutivo 9869)								
ARQUITECTURA **	Registro Calificado (7 años)	DIURNA	161 Créditos	87	85	96	79	1	102
	Res.11977(Sept. 06/2013)	NOCTUR							
	(Pro Consecutivo 9888)								
SOCIOLOGÍA **	Registro Calificado (7 años)	DIURNA	158 Créditos	0	0	91	0	42	154
	Res.9583(Dic. 16/2008)	NOCTUR							
	(Pro Consecutivo 10611)								
INGENIERÍA DE SISTEMAS **	Registro calificado (7 años)	DIURNA	144 Créditos	0	120	157	110	1	156
	Resolución 12788 (Dic. 2010)	NOCTUR							
	(Pro Consecutivo 90996)								

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2014.

\* SNIES Sistema Nacional de Información de la Educación Superior - Ministerio de Edeuación Nacional

\*\* Los programas con Registro Calificado establecieron los horarios de acuerdo con el número de aspirantes inscriptos

**Tabla 1. Programas Académicos de Pregrado y Estudiantes Admitidos por período**

<sup>1</sup> La novedades que se destacan durante el 2013 son las siguientes: 1. ARQUITECTURA renovó su Registro Calificado por otros 7 años, como lo consta la nueva resolución de septiembre de 2013, emitida por el MEN; y 2. TEC. EN AGRONOMIA, no tiene Registro Calificado, por eso no ha recibido estudiantes nuevos desde 2011-2. El programa fue inactivado porque no se completó el trámite de Registro Calificado en los límites establecidos por el MEN cuando expidió esta reglamentación. En SACES sigue abierto el proceso para completar la solicitud.

## 1 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

### 1.1 PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2011 - 2015

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2011- 2015 fue aprobado por el Consejo Superior Universitario en el mes de diciembre de 2011. Su ejecución comienza con la vigencia 2012 por razones prácticas de tipo presupuestal.

El plan de desarrollo consta de siete ejes estratégicos alrededor de los cuales se plantean los objetivos y las acciones dirigidas a solucionar los problemas o a satisfacer las necesidades identificadas que afectan el funcionamiento de la Universidad y el logro de su misión.

Los ejes abarcan todos los aspectos que determinan el que hacer universitario y hacen correspondencia con los procesos misionales definidos el sistema de gestión de la calidad.

La figura 1 (uno) representa los ejes estratégicos e ilustra la manera como las tres funciones sustantivas de la Universidad se soportan en los ejes que representan los procesos de apoyo a la gestión misional y a sus vez la forma como se proyectan desde el pensamiento estratégico y se supervisan y controlan desde los procesos de control y mejora continua, definidos en el Sistema de Gestión de la Calidad.



Gráfico 1. Ejes Estratégicos del PDI

## 1.2 EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN

**1. Eje Investigación:** este eje se dirige hacia mejorar el frágil sistema de investigación existente en la Universidad. En este eje se desarrollan estrategias tendientes a crear y fortalecer una política de investigación, el fortalecimiento del Instituto de Investigación del Pacífico y el desarrollo de publicaciones de investigación. De otra parte, se busca fortalecer una cultura de la investigación a través del fortalecimiento y creación de grupos de investigación y su categorización en Colciencias.

**2. Eje proyección social:** Este eje busca crear una política institucional que permita la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas para graduados, educación continua y planes de capacitación institucional; contribuyendo así a la proyección social a nivel regional de la Universidad, mediante asesorías, consultorías, investigación, servicios tecnológicos, convenios interinstitucionales, prácticas y pasantías.

**3. Eje Académico:** Este eje se orienta a atender el problema las deficiencias en la formación integral del estudiante de la Universidad y busca mejorar los procesos académicos de calidad que contribuyan a la formación integral de los estudiantes.

Para ello se busca perfeccionar un modelo pedagógico apropiado a la región, actualizar los diseños curriculares, crear nuevos programas, cualificar a los docentes, fortalecer los procesos de acreditación y fortalecer nuevas estrategias de expansión de la Universidad, a través de las tecnologías de la comunicación e información (TICs).

Los siguientes ejes constituyen los soportes de los ejes misionales y permiten dinamizar sus transformaciones:

**4. Eje Administrativo y Financiero:** Este eje busca resolver el problema de la debilidad que se presenta en la estructura organizacional y la poca capacidad de planeación y gestión de la Universidad. En este eje se plantean las estrategias encaminadas a realizar los ajustes a la estructura organizacional y lograr el fortalecimiento del talento humano, que son necesarios y prioritarios para el proceso de consolidación y expansión de la Universidad.

También se consideran acciones de fortalecimiento de los sistemas de información, la planeación, la evaluación del desempeño y de integración física de la Universidad, a través del mejoramiento de la infraestructura y su dotación.

**5. Eje internacionalización:** Busca proyectar a la Universidad en el campo internacional fortaleciendo convenios y proyectos de cooperación con universidades e instituciones en el exterior, de tal forma que permitan la movilidad de estudiantes y docentes, lo mismo que la visibilidad de la Universidad y el fortalecimiento de los programas y de la investigación.

**6. Eje Bienestar Universitario:** Este eje se encamina a ofrecer a la comunidad universitaria programas y actividades que influyan en su desempeño, como acciones formativas que permitan el desarrollo cultural, social, intelectual psicosocial, físico y de salud de los estamentos universitarios, de tal modo que contribuyan a disminuir la deserción estudiantil. Este eje incluye en sus estrategias el fortalecimiento de grupos y actividades culturales y deportivas, al igual que en él

se realizan acompañamiento y seguimiento a los estudiantes y apoyo a estudiantes de bajos ingresos con becas y estrategias de fortalecimiento de salud ocupacional.

**7. Eje de Desarrollo Físico:** Su objetivo es realizar las construcciones físicas para proporcionar la capacidad locativa que permita mejorar la calidad de los servicios y proporcionen un mayor grado de bienestar a la comunidad universitaria que los requiere para el desarrollo de sus actividades.

Al intervenir los principales aspectos críticos que generan los problemas identificados en los ejes anteriores, se busca dinamizar la gestión para lograr las condiciones que permitan la solución de estos problemas.

El plan plantea como prioridad potenciar las capacidades internas de la institución: estructura organizacional, los procesos y procedimientos, las condiciones de trabajo para mejorar la calidad y la capacidad de gestión necesaria, para dar respuesta a las exigencias que el medio social en el que se desarrollan las actividades misionales de la institución plantea.

### **1.3 LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE POLÍTICA:**

Los siguientes lineamientos se constituyen en guías para el diseño, estructuración y la ejecución del Plan de Desarrollo (a corto, mediano y largo plazo):

1. Se realizará énfasis en mejorar la capacidad de gestión académica y administrativa de la Universidad.
2. El Plan de Desarrollo hará énfasis en la calidad educativa y en la diversificación de programas académicos.
3. Estará focalizado en el Pacífico colombiano con un criterio de inclusión y proyección social de la Universidad.
4. Se fortalecerá la investigación.
5. Se propenderá para que los programas académicos que se desarrollen sean pertinentes a las necesidades de la región.
6. Utilizará tecnologías de la información y de la comunicación –TICs-, para de esta forma facilitar el acceso a la población de la costa Pacífica, fortaleciendo así, de igual manera, los programas académicos existentes.
7. Afianzará las sedes de la Universidad en el Pacífico.
8. Apoyará el fortalecimiento de relaciones con universidades e instituciones nacionales e internacionales.

Estos lineamientos serán también retomados en el plan prospectivo de largo plazo de la Universidad 2012-2032.

#### 1.4 ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

A continuación se presentan los ejes estratégicos, las metas de resultado, los programas que conforman el PDI con su evaluación correspondiente hasta el mes de Diciembre de 2013.

EL PDI está conformado por siete (7) ejes estratégicos: Investigación, Proyección Social, Académico, Administrativo, Desarrollo Físico, Internacionalización y Bienestar Universitario.

Estos ejes estratégicos tienen:

Ejes	Programas	Metas de Resultado	Indicadores	Ponderación (%)
Investigación	2	8	15	12%
Proyección Social	3	11	13	13%
Académico	5	16	16	22%
Administrativo	6	12	15	20%
Internacionalización	4	12	13	5%
Bienestar Universitario	6	22	31	13%
Desarrollo Físico	2	22	26	15%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>103</b>	<b>129</b>	<b>100%</b>

Tabla 2. Programas, metas e indicadores PDI

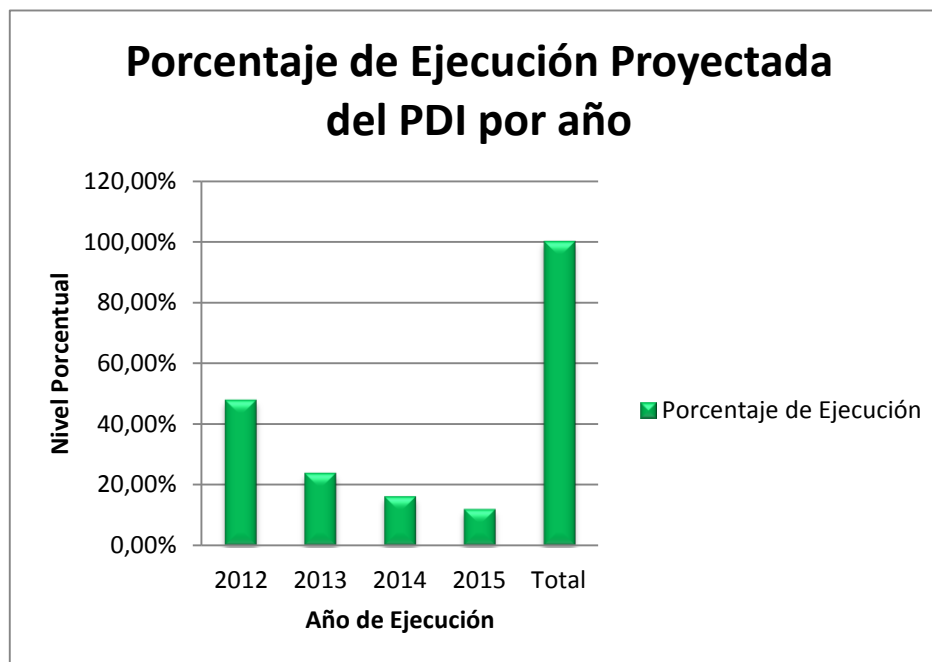


Gráfico 2. Porcentaje de ejecución del PDI esperado por año

### Participación % de los Ejes Estratégicos en el PDI 2011-2015

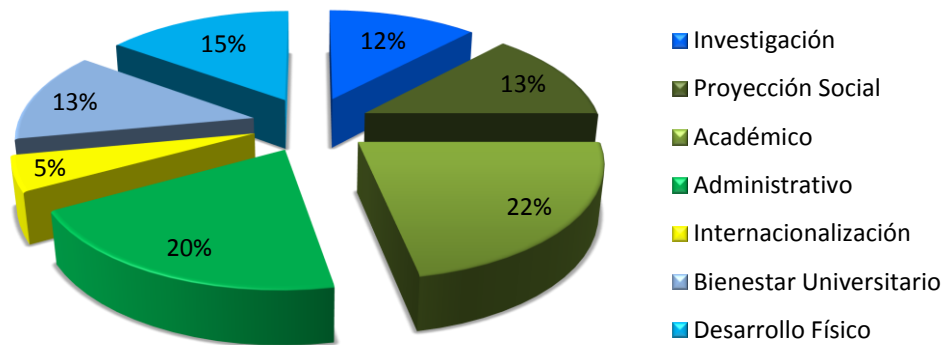


Grafico 3. Participación % de los Ejes Estratégicos en el PDI

### Participación % de los Ejes Estratégicos en POAI 2013

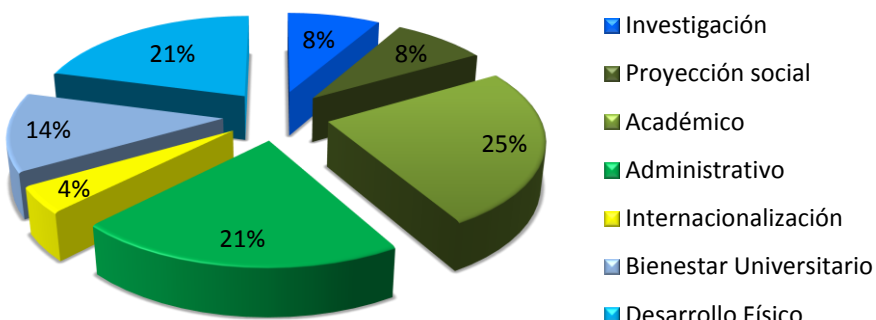


Grafico 4. Ponderación de los Ejes Estratégicos año 2013

EJE Estratégico	Meta 2012	Meta 2013	Meta 2014	Meta 2015	Total
Investigación	6%	2%	2,56%	2%	12%
Proyección social	7%	2%	1,61%	2%	13%
Académico	9%	6%	4,26%	3%	22%
Administrativo	12%	5%	1,73%	1%	20%
Bienestar Universitario	5%	3%	2,93%	3%	13%
Internacionalización	3%	1%	0,86%	0%	5%
Desarrollo Físico	6%	5%	2,34%	1%	15%
<b>Total</b>	<b>48,19%</b>	<b>23,44%</b>	<b>16,30%</b>	<b>12,07%</b>	<b>100%</b>

Tabla 3. Ponderación de las metas de los ejes por año.

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**  
Proyección de Ingresos Plan de Desarrollo 2012-2015

FUENTES DE INGRESO	PDI 2012	2013	2014	2015	TOTAL
RECURSOS DE LA NACIÓN					
Aportes para funcionamiento	-	415	300	80	795
Aportes para Inversión	577	594	512	350	2.033
Aportes SUE	232	517	347	540	1.636
RECURSOS DEL DEPARTAMENTO					-
Apoyo para becas	500	500	408	400	1.808
RECURSOS PROPIOS					-
Ingresos Académicos	100	250	200	200	750
Ingresos por servicios	100	250	200	200	750
Estampilla			100	100	205
<b>TOTAL</b>	<b>1.509</b>	<b>2.526</b>	<b>2.067</b>	<b>1.870</b>	<b>7.977</b>

Tabla 4. Proyección de Ingresos del PDI

**PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES**

<b>EJES</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>TOTAL</b>
1. INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	1.1 Fomento de la cultura investigativa	\$ 121.175.000	\$ 183.600.000	\$ 170.250.000	\$ 165.250.000	\$ 640.275.000
	<b>TOTAL INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA</b>	<b>\$ 121.175.000</b>	<b>\$ 183.600.000</b>	<b>\$ 170.250.000</b>	<b>\$ 165.250.000</b>	<b>\$ 640.275.000</b>
2. PROYECCIÓN SOCIAL	2.1 Diseño política de Proyección Social	\$ 9.875.000	\$ 6.450.000	\$ 2.450.000	\$ 1.450.000	\$ 20.100.000
	2.2 Ampliación de acciones de proyección social	\$ 25.125.000	\$ 23.125.000	\$ 28.125.000	\$ 28.125.000	\$ 104.500.000
<b>TOTAL PROYECCIÓN SOCIAL</b>		<b>\$ 35.000.000</b>	<b>\$ 29.575.000</b>	<b>\$ 30.575.000</b>	<b>\$ 29.575.000</b>	<b>\$ 124.600.000</b>
3. GESTIÓN ACADÉMICA	3.1 Fortalecimiento pedagógico y curricular	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 22.000.000
	3.2 Fortalecimiento de la calidad académica	\$ 135.000.000	\$ 181.000.000	\$ 177.000.000	\$ 161.000.000	\$ 654.000.000
<b>TOTAL GESTIÓN ACADÉMICA</b>		<b>\$ 144.000.000</b>	<b>\$ 190.000.000</b>	<b>\$ 179.000.000</b>	<b>\$ 163.000.000</b>	<b>\$ 676.000.000</b>
4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	4.1 Fortalecimiento del Talento Humano	\$ 117.500.000	\$ 124.500.000	\$ 114.500.000	\$ 94.500.000	\$ 451.000.000
	4.2 Mejoramiento de la gestión institucional	\$ 40.000.000	\$ 47.000.000	\$ 42.000.000	\$ 41.000.000	\$ 175.000.000
<b>TOTAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>		<b>\$ 157.500.000</b>	<b>\$ 171.500.000</b>	<b>\$ 156.500.000</b>	<b>\$ 135.500.000</b>	<b>\$ 626.000.000</b>
5. INTERNACIONALIZACIÓN	5.1 Promover las relaciones internacionales	\$ 16.000.000	\$ 36.000.000	\$ 26.000.000	\$ 26.000.000	\$ 104.000.000
<b>TOTAL INTERNACIONALIZACIÓN</b>		<b>\$ 16.000.000</b>	<b>\$ 36.000.000</b>	<b>\$ 26.000.000</b>	<b>\$ 26.000.000</b>	<b>\$ 104.000.000</b>
6. BIENESTAR UNIVERSITARIO	6.1 Crear y desarrollar programas de Bienestar Universitario	\$ 35.050.000	\$ 65.050.000	\$ 55.050.000	\$ 55.050.000	\$ 220.200.000
	6.2 Aportar al desarrollo de la comunidad universitaria desde lo personal y lo colectivo	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 3.950.000	\$ 15.800.000
	6.3 Disminuir la deserción estudiantil*	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 1.800.000.000
	6.4 Fortalecimiento del programa de Salud Ocupacional y de los aspectos medioambientales	\$ 16.825.000	\$ 1.825.000	\$ 1.825.000	\$ 1.825.000	\$ 12.300.000
<b>TOTAL BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>		<b>\$ 505.825.000</b>	<b>\$ 520.825.000</b>	<b>\$ 510.825.000</b>	<b>\$ 510.825.000</b>	<b>\$ 2.048.300.000</b>
7. DESARROLLO FÍSICO	7.1 Fortalecimiento de la infraestructura física de la Universidad del Pacífico	\$ 529.500.000	\$ 1.394.500.000	\$ 994.500.000	\$ 839.500.000	\$ 3.758.000.000
<b>TOTAL DESARROLLO FÍSICO</b>		<b>\$ 529.500.000</b>	<b>\$ 1.394.500.000</b>	<b>\$ 994.500.000</b>	<b>\$ 839.500.000</b>	<b>\$ 3.758.000.000</b>
<b>TOTAL PLAN PLURIANUAL</b>		<b>\$ 1.509.000.000</b>	<b>\$ 2.526.000.000</b>	<b>\$ 2.067.650.000</b>	<b>\$ 1.869.650.000</b>	<b>\$ 7.977.175.000</b>

**Tabla 5. Plan Plurianual de Inversiones**



## 2 INFORME DE GESTIÓN

### 2.1 GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

#### 2.1.1. Dirección y gestión

Los máximos órganos de dirección y gestión de la Universidad son en su orden:

- El Consejo Superior
- El Consejo Académico
- La Rectoría

Para la ejecución de los procesos institucionales que permiten el logro de la misión, la Rectoría cuenta con una estructura organizacional bajo su mando aprobada por el Consejo Superior.

#### Estructura Organizativa

Está conformada por la Planta de cargos, el Manual de Calidad, los manuales de funciones y los procedimientos de cada cargo. En la gráfica 5 se muestra el organigrama.

#### Ocupación de la estructura

##### PERSONAL VINCULADO 2013

DESCRIPCIÓN	SEM I	SEM II
PERSONAL NOMBRADO	39	42
ADMINISTRATIVOS	53	51
CONTRATISTAS MANTENIMIENTO	28	30
INSTRUCTORES BIENESTAR	17	17
DOCENTE HC	69	71
DOCENTE MT	5	4
DOCENTE TC	74	79
DOCENTE TP	28	30
<b>TOTAL</b>	<b>313</b>	<b>324</b>

Tabla 6. Personal Vinculado

##### RELACIÓN ADMINISTRATIVOS VS ACADÉMICOS

DESCRIPCIÓN	SEM I	%	SEM II	%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	120	38,34%	123	37,96%
PERSONAL DOCENTE	193	61,66%	201	62,04%

Tabla 7. Relación Personal Administrativo vs Personal Docente

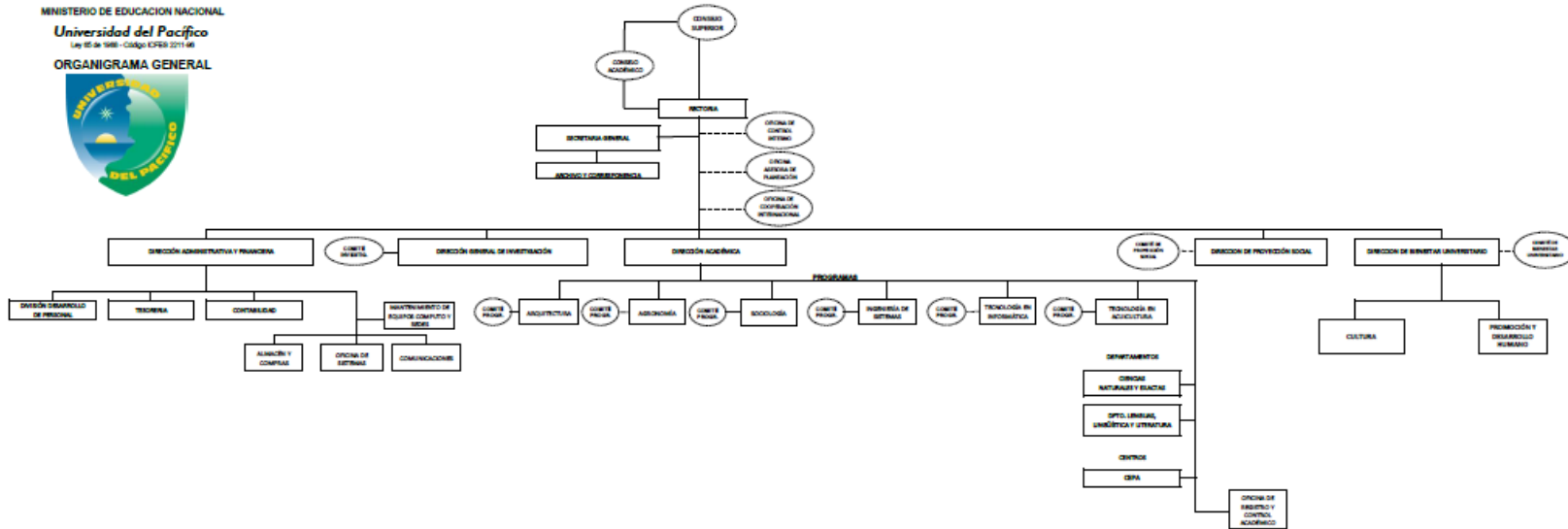


Gráfico 5. Organigrama

Total Empleados Administrativos promedio 122  
Total Personal Académico promedio 197  
Relación Administrativos / Personal Académico 61,68%  
Total Empleos promedio 319

### **Soporte normativo Legal**

Ley 30 de 1992, Estatuto General, Estatuto Administrativo, Estatuto de Profesores, Estatuto de Contratación, Código de Ética y Buen Gobierno, Reglamento Estudiantil, y demás normas legales que aplican al sector de educación superior.

### **2.1.2. Organismos de supervisión y control**

Oficina de Control Interno de Gestión  
Procuraduría General de la Nación  
Contraloría General de la Nación  
Control Social Ciudadano

### **2.1.3 Infraestructura física**

SEDES:

En Buenaventura: Campus Universitario (Sede principal), Ciudadela y Administrativa. En Guapi y Tumaco.





**SEDE ADMINISTRATIVA**  
 Av. Simón Bolívar No. 54A-10 - Teléfonos (092)2405555 - 2428191 - 2449675  
 Sitio Web: [www.unipacifico.edu.co](http://www.unipacifico.edu.co) - Email: [info@unipacifico.edu.co](mailto:info@unipacifico.edu.co)  
 Buenaventura - Valle del Cauca - Colombia



**FACULTAD DE ARQUITECTURA**  
 Calle 5 No 56 - 2 Ciudadela Colpuertos - Teléfonos (092)2445133  
 Sitio Web: [www.unipacifico.edu.co](http://www.unipacifico.edu.co) - Email: [arquitectura@unipacifico.edu.co](mailto:arquitectura@unipacifico.edu.co)  
 Buenaventura - Valle del Cauca - Colombia



**SEDE GUAPI**  
 Calle 12 No. 3A-19 Barrio San Pablo - Tel: 8400855 - 840085200  
 Sitio Web: [www.unipacifico.edu.co](http://www.unipacifico.edu.co) - Email: [sedeguapi@unipacifico.edu.co](mailto:sedeguapi@unipacifico.edu.co)  
 Guapi - Cauca - Colombia



**SEDE TUMACO**  
 Calle Nueva Creación, contiguo al Coliseo de Panamá - Tel: 7270920 - 7270932  
 Sitio Web: [www.unipacifico.edu.co](http://www.unipacifico.edu.co) - Email: [sedetumaco@unipacifico.edu.co](mailto:sedetumaco@unipacifico.edu.co)  
 Tumaco - Nariño - Colombia

### 2.1.4 Infraestructura tecnológica

La Universidad posee la siguiente infraestructura tecnológica para prestar sus servicios:

- Laboratorios de física, biología, electrónica e idiomas (éste último en montaje); 9 salas de informática y red telemática.
- Servicios soportes como voz IP, internet, portal institucional, ftp, e-mail, B- Learning (Moodle).
- Servicios ofrecidos por la Biblioteca: consulta y acceso a bases de datos, préstamo inter bibliotecario, consulta de catálogo en línea, portafolio de referencias bibliográficas y cursos de capacitación a usuarios.
- Sistemas de Información: académico (Academusoft), administrativo y financiero (gestasoft), sistema de acceso y consulta en Biblioteca.

A continuación se relaciona el software y las licencias que posee la Universidad dentro de su compromiso y cumplimiento del uso de software 100% legal.

SOFTWARE	DESCRIPCIÓN	HERRAMIENTA DE DESARROLLO	TIPO DE DESARROLLO	ESTADO 2013
Academusoft	Sistema de información Institucional	NetBeans y Eclipse	Outsourcing	VIGENTE
Mandanga	Sistema de Apoyo Académico	PHP	Proyecto	DADO DE BAJA
Moodle	Sistema de Apoyo a la Docencia	PHP	Adquirido	VIGENTE

Tabla 8. Relación del Software desarrollado, en desarrollo y adquirido 2013

2013		
EQUIPO	SISTEMAS OPERATIVOS	SERVICIOS
Servidor	Windows 2003	DNS, HTTP, Tomcat, Oracle, Po
Servidor	Windows 2008	DNS, SMTP, POP3
Servidor	Windows 2000	Tomcat, Postgresql
Servidor	CentOS 5	Asterisk

Tabla 9. Especificaciones Técnicas del Sistema de Información -años 2013

DEPENDENCIA	DESCRIPCIÓN	2013
		CANTIDAD
Universidad	Campus Agreement	158
Arquitectura	Google Skeckup	30
Universidad	Mcafee TotalEndpoint	150
Arquitectura	AutoCAD 2002	20
Universidad	Adobe Master Collection CS3	5
Sociología	Ethnograf	1
Biblioteca	SIABUC	1

Tabla 10. Relación de Licencias de Software por dependencias- año 2013

TRÁFICO Y SOPORTE DE CORREO	PROMEDIO/NÚMERO 2013
Correos enviados diarios	87
Correos recibidos diarios	278
SopORTE red de datos, correo y Web	3 Servidores Sistema Operativo Windows 2008 Server

Tabla 11. Tráfico y Soporte de Correo 2013

### 2.1.5 Gestión del Talento Humano

Para la gestión del talento humano, la institución dispone de los siguientes reglamentos o estatutos:

Estatuto del Personal Administrativo, Estatuto Docente, Plan de Manejo Ambiental, Reglamento de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial, Reglamento Estudiantil, Reglamento de Admisiones, Estatuto de Contratación, Estatuto Presupuestal, Código de Ética y Buen Gobierno y el Reglamento de Bienestar Universitario.

La Universidad cuenta con una planta de cargos compuesta por el personal de apoyo a la gestión administrativa, el personal que está ligado a los procesos misionales y los docentes. A continuación se ilustra el número de personas asociadas a cada función.

La institución da cumplimiento a las normas laborales, realiza la afiliación de sus empleados al sistema de salud y seguridad social, y ha cumplido en la vigencia 2013 con el pago de salarios y prestaciones sociales.

### 2.1.6 Derechos de autor

En cumplimiento a la Ley 603 de 2000, la institución declara que ha dado estricto cumplimiento al respecto de la propiedad intelectual y a los derechos de autor. Por lo tanto, todo el software licenciado que utiliza en el cumplimiento de su misión está debidamente licenciado, mediante el respectivo contrato.

### 2.1.7 Presentación de Informes

La institución preparó y presentó los siguientes reportes relativos a la gestión del año 2013:

Informe para la Contraloría General de la República SIRECI

Informe para la Contaduría General de la Nación

Presentación de declaraciones de impuesto a la DIAN

Realizó Audiencia Pública de Rendición de Cuenta en Mayo 31 de 2013

#### Personal Administrativo

CATEGORÍA	ADMINISTRATIVOS		ADMINISTRATIVOS	
	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2
NOMBRADO	39	40	39	42
CONTRATADO	80	73	81	81
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>113</b>	<b>120</b>	<b>123</b>

Tabla 12. Personal Administrativo 2013

## Personal Docente

TITULACION	CANTIDAD		CANTIDAD	
	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2
PHD.	3	1	1	4
MAGÍSTER	36	36	43	43
ESPECIALIZACIÓN	43	40	41	44
PROFESIONAL	77	71	86	93
TÉCNICO	11	11	8	10
<b>TOTAL</b>	<b>170</b>	<b>159</b>	<b>179</b>	<b>194</b>

Tabla 13. Personal Docente 2013

**2.1.3 Rango de costo de la matrícula**

El valor de la matrícula está comprendido en el rango de \$283.300.00 a \$400.000.00

**2.2 SITUACIÓN FINANCIERA**

La principal preocupación de la dirección actual de la Universidad está enfocada en lograr el fortalecimiento de los procesos institucionales, para con ello adquirir capacidad operativa y de gestión tendiente atender adecuadamente la prestación del servicio educativo. De ahí que se hace necesario obtener la certificación de la calidad y también lograr la acreditación de alta calidad de los programas y de la institución. Por ello una meta intermedia de estos proyectos es el fortalecimiento de los procesos y de la capacidad de gestión y operación de quienes los ejecutan.

El déficit presupuestal que había venido arrastrando la Universidad históricamente ha ido disminuyendo con los aportes adicionales que en las dos últimas vigencia ha realizado el Ministerio de Educación Nacional a la Alma Máter, y lo más importante es que ellos han venido haciendo base presupuestal.

Se ha logrado una mayor certeza en los datos financieros al implantarse una contabilidad por causación y hacer un mejor control de la ejecución presupuestal. Esto implica un estricto control en la ordenación del gasto y la verificación de la disponibilidad real de ingresos en caja para su pago.

De la misma manera, se ha formalizado el registro de las operaciones financieras con la puesta en operación del Sistema de Información Financiera Gestasoft.

Se realizó una evaluación de los pasivos contingentes con trabajadores y proveedores y se dispone de información bastante confiable sobre la verdadera situación financiera de la entidad.

A continuación se presenta la situación financiera de la Universidad

**2.2.1 Gestión Presupuestal Vigencia 2013**

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2013			
INGRESOS	APROPIACIÓN FINAL	RECAUDOS ACUMULADOS	% EJECUCIÓN
RECURSOS DE LA NACIÓN	18.253.578.791	17.720.511.740	97,1%
RECURSOS PROPIOS	1.794.000.000	1.703.401.246	94,9%
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	650.003.989	197.019.305	30,3%
RECURSOS DEL BALANCE	1.595.000.000	0	0,0%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>22.292.582.780</b>	<b>19.620.932.291</b>	<b>88,0%</b>
GASTOS	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
RECURSOS DE LA NACIÓN	18.253.578.791	11.566.062.860	63,4%
RECURSOS PROPIOS	3.389.000.000	1.346.991.928	39,7%
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	650.003.989	232.059.792	35,7%
<b>TOTAL</b>	<b>22.292.582.780</b>	<b>13.145.114.580</b>	<b>59,0%</b>

Tabla 14. Ejecución presupuestal por fuentes



Gráfico 6. Ejecución Presupuestal Ingresos por fuentes



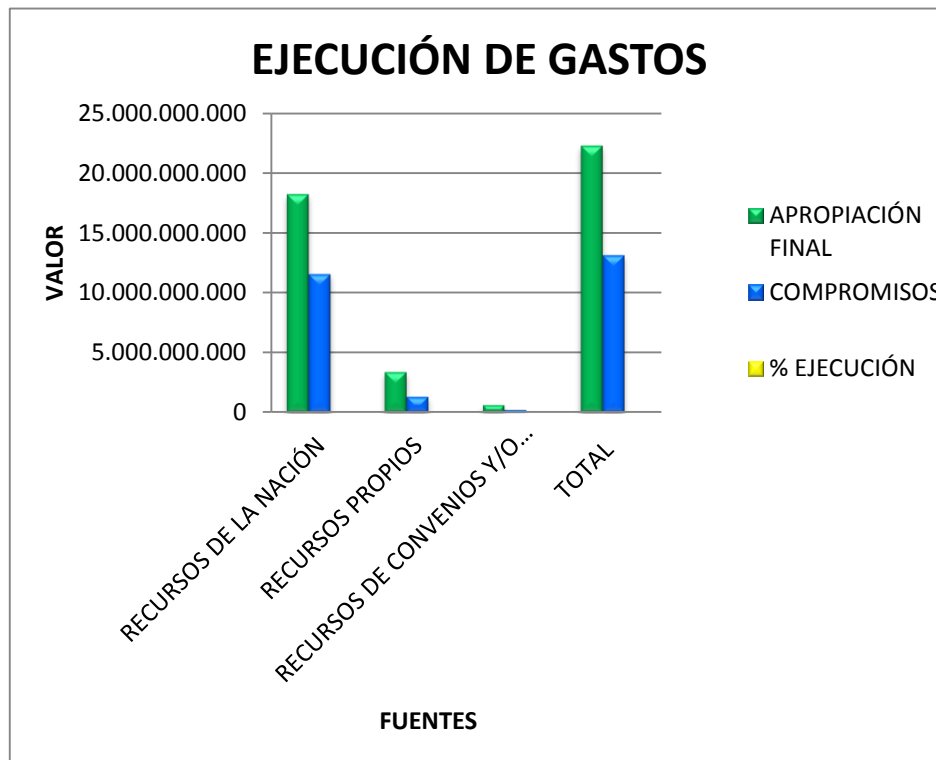


Gráfico 7. Ejecución Presupuestal Gastos por Fuentes

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL POR RUBROS 2013

PRESUPUESTO 2013			
INGRESOS	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN ACUMULADA	EJECUCIÓN %
VENTA DE SERVICIOS	1.794.000.000	1.703.401.246	95%
CONVENIOS Y/O CONTRATOS	650.003.989	197.019.304	30%
RECURSOS DE LA NACIÓN	18.253.578.791	17.720.511.741	97%
SALDO DE BALANCE	1.595.000.000	0	0%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>22.292.582.780</b>	<b>19.620.932.291</b>	<b>88%</b>
GASTOS	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
GASTOS DE FUNCINAMIENTO	16.079.656.741	11.115.675.815	69%
GASTOS DE PERSONAL	11.656.771.231	9.211.381.670	79%
GASTOS GENERALES	1.933.216.611	1.273.577.074	66%
TRANSFERENCIAS	2.489.668.899	630.717.071	25%
SERVICIO DE LA DEUDA	411.000.000	216.905.799	53%
INVERSIÓN	5.801.926.039	1.812.532.966	31%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>22.292.582.780</b>	<b>13.145.114.580</b>	<b>59%</b>
<b>SALDO DE BALANCE</b>		<b>6.475.817.711</b>	<b>29%</b>

Tabla 15. Ejecución Presupuestal por Rubros

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA				
INGRESOS (Millones \$)	2011	2012	2013	% 2012-2013
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	1.355	2.535	1.703	-32,82%
CONVENIOS Y/O CONTRATOS			197	0,00%
SALDO DE BALANCE				0,00%
APORTES DE LA NACIÓN BASE	9.549	14.715	13.952	-5,19%
INVERSIÓN NACION			3.769	0,00%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>10.904</b>	<b>17.250</b>	<b>19.621</b>	<b>13,74%</b>
GASTOS	2011	2012	2013	% 2012-2013
SERVICIOS PERSONALES	8.789.670.386	9.030.566.184	<b>9.211.381.670</b>	2,00%
GASTOS GENERALES	1.787.093.376	1.679.271.356	<b>1.273.577.074</b>	-24,16%
TRANSFERENCIAS	370.498.083	794.346.899	<b>630.717.071</b>	-20,60%
SERVICIO DE LA DEUDA	0	281.250.000	<b>216.905.799</b>	-22,88%
INVERSIÓN	1.565.422.686	841.267.147	<b>1.812.532.966</b>	115,45%
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>12.512.684.531</b>	<b>12.626.701.586</b>	<b>13.145.114.580</b>	<b>4,11%</b>

INGRESOS PROPIOS 2013 (Millones \$)	1.335	2.535	997	-60,67%
VENTA DE SERVICIOS (MATRICULAS)	1.335	1.481	<b>800</b>	-45,98%
CONVENIOS	0	535	<b>197</b>	
SALDO DEL BALANCE	0	519		

	2011	2012	2013	% 2012-2013
TRANSFERENCIAS	370.498.083	794.346.899	567.533.250	-28,55%
TRANSFERENCIA SECTOR PÚBLICO	193.596.943	314.970.563	302.837.592	-3,85%
CUOTA AUDITAJE	14.829.015	20.615.243	<b>11.230.495</b>	-45,52%
ICFES	178.767.928	294.355.320	<b>291.607.097</b>	-0,93%
CONVENIOS	500.000	331.516.036	<b>0</b>	-100,00%
SENTENCIAS Y CONCILIACIONES	500.000	331.516.036		-100,00%
BIENESTAR UNIVERSITARIO (CUENTA MAYOR)	176.401.140	147.860.300	264.695.658	79,02%

Tabla 16. Ejecución Presupuestal Comparativa

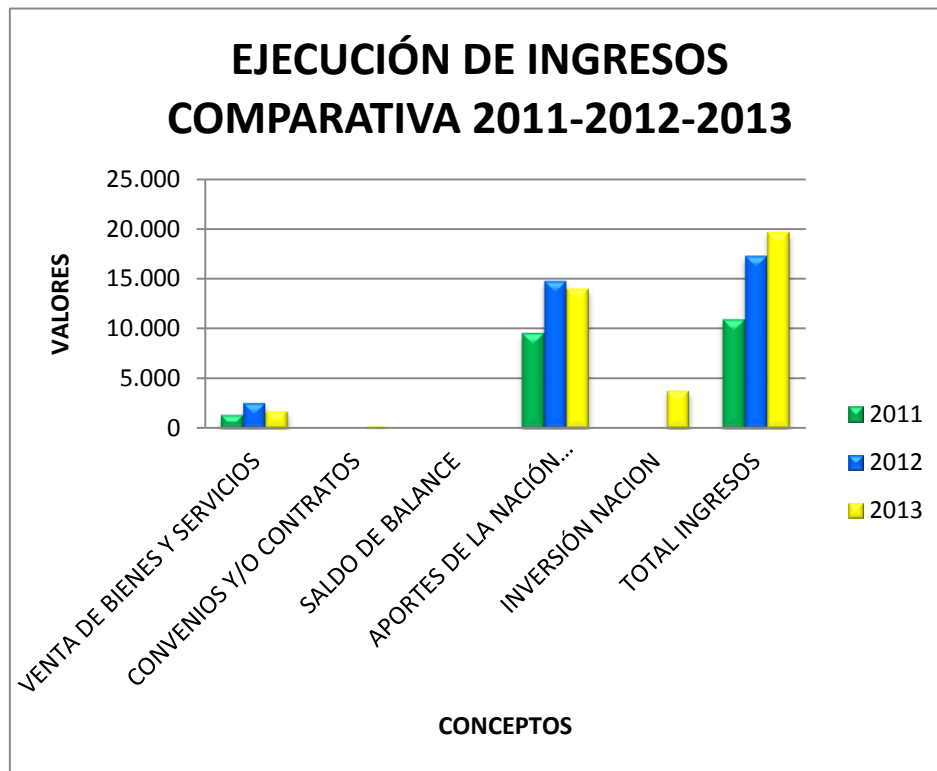


Gráfico 8. Ejecución de Ingresos comparativa

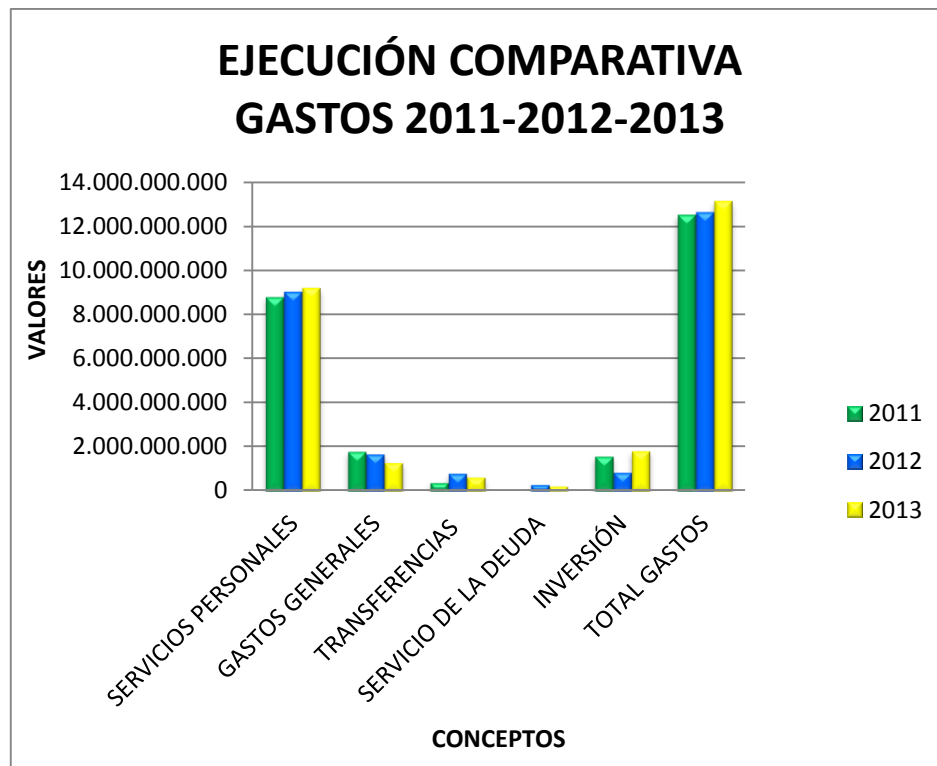


Gráfico 9. Ejecución comparativa de gastos

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

EJECUCIÓN DE INGRESOS								
ORIGEN DE LOS RECURSOS	APROPIACIÓN INICIAL	REDUCCIONES	ADICIONES	APROPIACIÓN FINAL	RECAUDOS ACUMULADOS	POR RECAUDAR		
RECURSOS DE LA NACIÓN	14.428.396.611		3.825.182.180	18.253.578.791	17.720.511.741	533.067.050		
RECURSOS PROPIOS	3.389.000.000		0	3.389.000.000	1.703.401.246	1.685.598.754		
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O	0		650.003.989	650.003.989	197.019.305	452.984.684		
RECURSOS DEL BALANCE	0			0				
<b>TOTALES</b>	<b>17.817.396.611</b>	<b>0</b>	<b>4.475.186.169</b>	<b>22.292.582.780</b>	<b>19.620.932.292</b>	<b>2.671.650.488</b>		
EJECUCIÓN DE GASTOS								
ORIGEN DE LOS RECURSOS	APROPIACIÓN INICIAL	REDUCCIONES	ADICIONES	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	PAGOS	SALDO DE APROPIACIÓN	SALDOS POR PAGAR
RECURSOS DE LA NACIÓN	14.428.396.611		4.475.186.169	18.903.582.780	11.566.062.860	11.172.870.552	7.337.519.920	393.192.308
RECURSOS PROPIOS	3.389.000.000			3.389.000.000	1.346.991.928	988.727.443	2.042.008.072	358.264.485
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O	0		650.003.989	650.003.989	232.059.792	<b>121.244.632</b>	417.944.197	110.815.160
<b>TOTALES</b>	<b>17.817.396.611</b>	<b>0</b>	<b>5.125.190.158</b>	<b>22.942.586.769</b>	<b>13.145.114.580</b>	<b>12.282.842.627</b>	<b>9.797.472.189</b>	<b>862.271.953</b>
EJECUCIÓN DE RESERVAS DEL 2012								
RECURSOS DE LA NACIÓN	1.633.778.663			1.633.778.663	1.633.778.663	1.423.128.980	0	210.649.683
RECURSOS PROPIOS	171.275.026			171.275.026	171.275.026	163.232.586	0	8.042.440
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O	7.722.507			7.722.507	7.722.507	<b>7.605.840</b>	0	116.667
<b>TOTALES</b>	<b>1.812.776.196</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.812.776.196</b>	<b>1.812.776.196</b>	<b>1.593.967.406</b>	<b>0</b>	<b>218.808.790</b>
EJECUCIÓN DE RESERVAS DEL 2011-2010-2009-2005								
RECURSOS DE LA NACIÓN	103.885.875	56.472.213		63.031.762	63.031.762	15.618.100		47.413.662
RECURSOS PROPIOS	676.817.363	192.759.983		484.057.380	484.057.380	78.332.925	0	405.724.455
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O	406.152.760	66.759.015		339.393.745	339.393.745	260.445.750	0	78.947.995
<b>TOTALES</b>	<b>1.186.855.998</b>	<b>315.991.211</b>	<b>0</b>	<b>886.482.887</b>	<b>886.482.887</b>	<b>354.396.775</b>	<b>0</b>	<b>532.086.112</b>
GASTOS CONSOLIDADOS								
ORIGEN DE LOS RECURSOS	APROPIACIÓN INICIAL	REDUCCIONES	ADICIONES	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	PAGOS	SALDO DE APROPIACIÓN	SALDOS POR PAGAR
RECURSOS DE LA NACIÓN	16.166.061.149	56.472.213	4.475.186.169	20.584.775.105	13.262.873.285	12.611.617.632	7.321.901.820	651.255.653
RECURSOS PROPIOS	4.237.092.389	192.759.983	0	4.044.332.406	2.002.324.334	1.230.292.954	2.042.008.072	772.031.380
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O	413.875.267	66.759.015	650.003.989	997.120.241	579.176.044	389.296.222	417.944.197	189.879.822
<b>TOTALES</b>	<b>20.817.028.805</b>	<b>315.991.211</b>	<b>5.125.190.158</b>	<b>25.626.227.752</b>	<b>15.844.373.663</b>	<b>14.231.206.808</b>	<b>9.781.854.089</b>	<b>1.613.166.855</b>

Tabla 17. Ejecución Presupuestal 2012 con reservas años anteriores

## 2.2.2 Ejecución del plan operativo anual de inversiones POAI

EJECUCIÓN POAI 2013				
EJES ESTRATÉGICOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	293.600.000	151.428.668	142.171.332	52%
PROYECCIÓN SOCIAL	29.575.000	5.239.639	24.335.361	18%
GESTIÓN ACADÉMICA	190.000.000	134.813.430	55.186.570	71%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	171.500.000	42.433.897	129.066.103	25%
INTERNACIONALIZACIÓN	36.000.000	26.931.541	9.068.459	75%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	520.000.000	412.947.425	107.052.575	79%
DESARROLLO FÍSICO	1.394.500.000	1.038.684.366	355.815.634	74%
<b>TOTALES</b>	<b>2.635.175.000</b>	<b>1.812.478.966</b>	<b>822.696.034</b>	<b>69%</b>

Tabla 18. Ejecución POAI 2013



Gráfico 10. Ejecución POAI 2013

EJECUCIÓN COMPARATIVA METAS VS POAI		
EJES ESTRATÉGICOS	EJECUCIÓN METAS	EJECUCIÓN POAI
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	64,68%	55,20%
PROYECCIÓN SOCIAL	57,63%	40,16%
GESTIÓN ACADÉMICA	46,73%	86,64%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	53,67%	33,35%
INTERNACIONALIZACIÓN	53,01%	37,35%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	49,96%	17,73%
DESARROLLO FÍSICO	37,64%	40,02%
<b>TOTALES</b>	<b>52,12%</b>	<b>38,71%</b>

Tabla 19. Ejecución Comparativa metas vs POAI

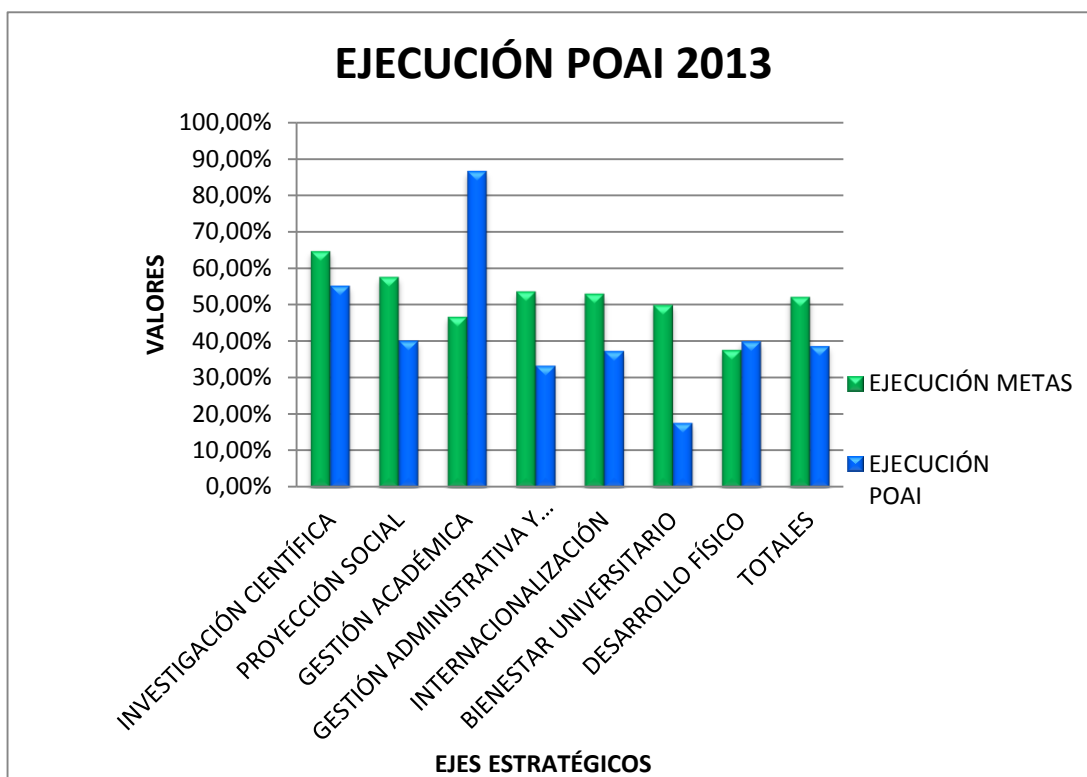


Gráfico 11. Ejecución Comparativa metas vs POAI

## 2.2.3. Ejecución detallada del plan operativo anual de inversiones

## RELACION DE LOS PROYECTOS REALIZADOS Y SU EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN POAI 2013				
CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: INVESTIGACION CIENTIFICA</b>				
PROYECTO: Implementación del Sistema de Investigación de la Universidad del Pacífico	2.000.000	-	2.000.000	0%
PROYECTO: Ajustes de Reglamentación y Socialización de las Políticas de Investigación	2.500.000		2.500.000	0%
PROYECTO: Producción de Revistas de Investigación	39.100.000	13.575.197	25.524.803	35%
PROYECTO: Creación y Fortalecimiento del Centro de Investigaciones del Pacífico	16.000.000	0	16.000.000	0%
PROYECTO: Formación y Fortalecimiento de Investigadores Grupo e Investigadores	26.500.000	21.209.107	5.290.893	80%
PROYECTO: Fomento a la Cultura de la Investigación (Grupos y Proyectos de Investigación)	6.542.000	3.775.720	2.766.280	58%
PROYECTO: TIC'S Y Saberes Culturales Afrolocales en Buenaventura	26.600.000	4.513.256	22.086.744	64%
PROYECTO: Nutrición de Peces	5.908.000	3.783.000	2.125.000	0%
PROYECTO: Lineamiento Urbanos y Arquitectonicos para el Mejoramiento del Habitat	27.550.000	-	27.550.000	8%
PROYECTO: Acciones Colectivas	18.900.000	1.600.000	17.300.000	8%
<b>CONVENIO AUNAP</b>	<b>122.000.000</b>	<b>102977491</b>	<b>19.022.509</b>	<b>84%</b>
<b>TOTALES</b>	<b>293.600.000</b>	<b>151.433.771</b>	<b>142.166.229</b>	<b>52%</b>
CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: PROYECCION SOCIAL</b>				
PROYECTO: Formulacion e implementacion de la politica de proyeccion social	4.950.000	4.499.639	450.361	91%
PROYECTO: Base de datos de Graduados	500.000	0	500.000	0%
PROYECTO: Politica Laboral de graduados	1.000.000	800.000	200.000	80%
PROYECTO: Capacitacion en emprendimiento	500.000	0	500.000	0%
PROYECTO: Formacion en excelencia Academica	500.000	0	500.000	0%
PROYECTO: Estudio de demanda de los Programas de extension	2.000.000	0	2.000.000	0%
PROYECTO: Organización de la Oferta de Extension Institucional	10.000.000	0	10.000.000	0%
PROYECTO: Articulacion de la Oferta academica de Extension Presencial Virtual	6.125.000	0	6.125.000	0%
PROYECTO: Consultoria y Asesoría a las necesidades del Medio.	4.000.000	0	4.000.000	0%
<b>TOTALES</b>	<b>29.575.000</b>	<b>5.299.639</b>	<b>24.275.361</b>	<b>18%</b>
CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: GESTION ACADEMICA</b>				
PROYECTO: Divulgacion Modelo Pedagogico	5.000.000	900.000	4.100.000	18%
PROYECTO: Capacitacion en modelo pedagogico	7.000.000	0	7.000.000	0%
PROYECTO: Plan Capacitacion docentes	61.960.000	41.164.100	20.795.900	66%
Diagnostico de la Educacion Superior y Propuestas de Nuevos Programas	34.040.000	32.001.000	2.039.000	94%
PROYECTO: Capcitacion en procesos de acreditacion	39.000.000	25.400.000	13.600.000	65%
PROYECTO: Capcitación en procesos de acreditacion	43.000.000	36.848.640	6.151.360	86%
<b>TOTALES</b>	<b>190.000.000</b>	<b>136.313.740</b>	<b>53.686.260</b>	<b>72%</b>
CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>				
PROYECTO: Plan de Capacitacion del Personal	25.000.000	24.460.400	539.600	98%
PROYECTO: Evaluacion de desempeño	5.000.000	0	5.000.000	0%
PROYECTO: Ajuste a la estructura organizacional	102.500.000	0	102.500.000	0%
PROYECTO: Sistema integrado de gestion SIG	19.241.000	1.194.457	18.046.543	6%
PROYECTO: Banco proyecto, monitoreo, evaluacion participativa	5.379.500	5.379.500	0	100%
PROYECTO: Sistema de informacion de la Universidad	5.000.000	5.000.000	0	100%
PROYECTO: Plan de medios	9.000.000	8.042.040	957.960	89%
<b>TOTALES</b>	<b>171.120.500</b>	<b>44.076.397</b>	<b>127.044.103</b>	<b>26%</b>
CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: INTERNACIONALIZACION</b>				
PROYECTO: Creacion de Oficina de relaciones Internacionales	7.000.000	242.400	6.757.600	3%
PROYECTO: Participacion en eventos Internacionales	9.000.000	8.536.391	463.609	95%
PROYECTO: Vinculacion a Red Internacional.	18.500.000	17.552.710	947.290	95%
PROYECTO: Construir relaciones Internacionales	1.500.000	600.000	900.000	40%
<b>TOTALES</b>	<b>36.000.000</b>	<b>26.931.501</b>	<b>9.068.499</b>	<b>75%</b>



CÓDIGO PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
<b>EJE: BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>				
PROYECTO: Semana Universitaria	25.000.000	21.395.000	3.605.000	86%
PROYECTO: Fomento a la Cultura Docente	5.000.000		5.000.000	0%
PROYECTO: Dotaciones	15.000.000	6.860.997	8.139.003	46%
PROYECTO: Fortalecimiento de la Organización Estudiantil y la Participación	25.000.000	6.700.800	18.299.200	27%
PROYECTO: Subsidios para Matriculas	450.000.000	379.790.625	70.209.375	84%
<b>TOTALES</b>	<b>520.000.000</b>	<b>414.747.422</b>	<b>105.252.578</b>	<b>80%</b>
<b>CÓDIGO PRESUPUESTAL</b>	<b>APROPIACIÓN</b>	<b>EJECUCIÓN</b>	<b>SALDO</b>	<b>EJECUCIÓN</b>
<b>EJE: DESARROLLO FISICO</b>				
PROYECTO: Adecuación del Acceso a la PTAR	30.000.000	5.436.760	24.563.240	18%
PROYECTO: Construcción Puente Peatonal	56.500.000	55.621.151	878.849	98%
PROYECTO: Mantenimiento de las Subsedes Guapi y Tumaco	9.500.000	0	9.500.000	0%
PROYECTO: Agua Potable para Unipacífico (Planta de Tratamiento)	100.000.000	68.000.000	32.000.000	68%
PROYECTO: Mejoramiento de Escenarios Deportivos	75.000.000	48.946.002	26.053.998	65%
PROYECTO: Espacios Sicipedagógicos Mejorados	2.700.000	2.632.400	67.600	97%
PROYECTO: Mejoramiento de la Cafeteria	152.500.000	151.816.868	683.132	100%
PROYECTO: Dotación del Centro de Investigaciones del Pacífico	5.000.000	0	5.000.000	0%
PROYECTO: Dotación Sistema Electrico para el Campus	200.000.000	0	200.000.000	0%
PROYECTO: Dotación de la Biblioteca con Materiales Bibliograficos y Hemerograficos	95.000.000	91.881.850	3.118.150	97%
PROYECTO: Dotación de los Laboratorios de la Universidad del Pacífico	180.000.000	163.904.130	16.095.870	91%
PROYECTO: Dotación de las Aulas en los Nuevos Edificios	0	0	0	0%
PROYECTO: Dotación de la Infraestructura Informática de Unipacífico	186.999.625	177.742.126	9.257.499	95%
PROYECTO: Dotación para el Centro de Educación TIC'S	125.000.000	117.246.680	7.753.320	94%
PROYECTO : Dotación de la Plataforma de Educación Virtual	10.000.000	9.094.200	905.800	91%
PROYECTO: Dotación de la Biblioteca con Materiales Audiovisuales	5.000.000	3.117.500	1.882.500	62%
PROYECTO: Dotación de Muebles y Enseres de la Biblioteca	30.000.000	29.452.600	547.400	98%
PROYECTO: Dotación de la Estación Acuicola	31.300.000	11.664.648	19.635.352	37%
PROYECTO: Dotación de Aulas de Arquitectura	35.000.000	30.895.801	4.104.199	88%
PROYECTO: Dotación para Mejoramiento del Archivo	15.000.000	15.000.000	0	100%
PROYECTO: Dotación del Área Administrativa	7.000.000	6.788.320	211.680	97%
PROYECTO: Dotación del Canal Yubarta	30.000.000	16.213.357	13.786.643	54%
PROYECTO: Dotación Elementos Protección Personal (EPP)	25.000.000	24.844.410	155.590	99%
PROYECTO: Diseño de la Política e Implementación de PMA (Programa de Manejo Ambiental)	25.000.000	7.886.720	17.113.280	32%
PROYECTO: Terminación del Bloque 11 y Obras Complementarias (Sistema de Alcantarillado)	1.100.000.000	0	1.100.000.000	0%
PROYECTO: Rediseños Arquitectónicos, Uso de Suelos y Permisos para Construcción de Etapa 1 del Bloque de Aulas de Clases Programa de Arquitectura	50.000.000	0	50.000.000	0%
PROYECTO: Construcción de Etapa 1 del Bloque de Aulas de Clases Programa de Arquitectura	1.105.253.652	0	1.105.253.652	0%
PROYECTO: Adecuación de Espacios Deportivos y Recreativos en el Campus Universitario	125.157.056	0	125.157.056	0%
PROYECTO: Adecuación de Laboratorios para los Programas de Acuicultura y Agronomía	200.000.000	0	200.000.000	0%
PROYECTO: Costos de Interventoria (Obras y Proyectos Agronomía)	185.000.000	0	185.000.000	0%
PROYECTO: Infraestructura Tecnologica Implementación de Sistema de Gestión Financiera y Administrativa	350.000.000	0	350.000.000	0%
PROYECTO: Gastos Financiero	13.515.706	0	13.515.706	0%
<b>TOTALES</b>	<b>4.560.426.039</b>	<b>1.038.185.523</b>	<b>3.508.724.810</b>	<b>23%</b>
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>10.426.722.578</b>	<b>2.887.404.656</b>	<b>7.512.286.510</b>	<b>28%</b>

Tabla 20. Relación de contratos POAI 2012

<b>ESTADO DE RESULTADOS</b>			
<b>CONCEPTOS</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
INGRESOS OPERACIONALES	11.138.700	16.178.673	19.708.824
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	10.892.894	11.240.879	11.615.434
DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	1.035.746	11.669.719	570.839
GASTO PÚBLICO SOCIAL	29.717	0	379.791
OPERACIONES INTERNACIONALES	0	10.903	4.154
UTILIDAD DEL EJERCICIO	-819.657	-6.742.828	7.138.607
OTROS INGRESOS	32.353	1.293.104	141.352
OTROS GASTOS	125.080	169.081	59.631
<b>EXCEDENTES O DEFICIT DEL EJERCICIO</b>	<b>-912.384</b>	<b>-5.618.805</b>	<b>7.220.108</b>

<b>BALANCE COMPARATIVO</b>			
<b>ACTIVOS</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
ACTIVOS CORRIENTES	4.053.290	8.074.983	12.852.161
ACTIVOS FIJOS	7.041.225	8.693.206	9.313.709
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>11.094.515</b>	<b>16.768.189</b>	<b>22.165.870</b>
<b>PASIVOS</b>			
PASIVO CORRIENTE	4.554.630	5.140.826	3.720.166
PASIVO A LARGO PLAZO	1.218.750	12.039.762	11.645.327
PATRIMONIO	5.321.135	-412.399	6.800.377
<b>EXCEDENTES O DEFICIT DEL EJERCICIO</b>	<b>11.094.515</b>	<b>16.768.189</b>	<b>22.165.870</b>

Tabla 21. Estados Financieros Resumidos

## 2.2.4 Estados financieros

## Universidad del Pacífico

## BALANCE GENERAL

AL 30 DE DICIEMBRE DE 2013

(Cifras en miles de pesos)

Código	ACTIVO	Período Actual	Período Anterior	Variación	%	Código	PASIVO	Período Actual
	<b>CORRIENTE</b>	<b>\$ 12.852.161</b>	<b>\$ 8.074.983</b>	<b>\$ 4.777.178</b>	<b>59,16</b>		<b>CORRIENTE</b>	<b>\$ 3.720.166</b>
11 Efectivo		\$ 11.667.565	\$ 6.972.641	\$ 4.694.924	67,33	23 Obligaciones Financieras		281.250
1105 Caja		1.312	407	905	222,32	2306 Operaciones de Financiación		281.250
1110 Bancos y Corporaciones		11.666.253	6.972.234	4.694.019	67,32			
14 Deudores		\$ 1.184.596	\$ 1.102.342	\$ 82.254	7,46	24 Cuentas por pagar		\$ 3.267.522
1407 Prestación de Servicios		215.262	194.188	21.074	10,85	2401 Adquisición de Bienes		851.129
1413 Transferencias por Cobrar		522.406	0	522.406	100,00	2425 Acreedores		573.310
1420 Avances y Anticipos Entregados		91.590	468.875	-377.285	-80,47	2436 Retención en la fuente		26.280
1422 Anticipos o saldos a favor por Imptos		0	0	0	0,00	2440 Impuesto por pagar		0
1424 Recursos Entregados en Administración		73.500	0	73.500	0,00	2450 Avances y anticipos		0
1425 Depósitos entregados		0	0	0	0,00	2453 En administración		1.812.703
1470 Otros Deudores		482.085	578.767	-96.682	-16,70	2455 Depósitos Recibidos de Tercero		4101
1480 Provisión de Deudores		-200.246	-139.488	-60.758	43,56	2490 Otras cuentas por pagar		0
	<b>NO CORRIENTE</b>	<b>\$ 9.313.709</b>	<b>\$ 8.693.207</b>	<b>\$ 620.502</b>	<b>7,14</b>	25 Obligaciones Laborales		171.394
14 Deudores		\$ 0	\$ 0	\$ 0		2505 Salarios y Prestaciones Sociales		171.394
1407 Prestación de Servicios		\$ 0	\$ 0	\$ 0				
16 Propiedades, Planta y Equipo		\$ 9.045.623	\$ 8.507.571	\$ 538.052	6,32	<b>NO CORRIENTE</b>		<b>\$ 11.645.327</b>
1605 Terrenos		226.500	226.500	0	0,00	23 Obligaciones Financieras		562.500
LOTE DE TERRENO UBICADO EN EL KM 13 Y 14 AV. SIMON BOLIVAR	226.500					2306 Operaciones de Financiación		562.500
1615 Construcciones en curso		53.116	2.622.138	-2.569.022	-97,97	24 Cuentas por Pagar		\$ 0
1640 Edificaciones		8.367.861	5.266.925	3.100.936	58,88	2401 Adquisición de Bienes		\$ 0
GRANJA SABALETAS	37.000					2425 Acreedores		\$ 0
LOTE DE TERRENO UBICADO EN EL AREA URBANA DE TUMACO	277.233					27 Pasivos Estimados		\$ 11.081.686
EDIFICIO CIUDADELA UNIVERSITARIA	7.577.355					2710 Provisión para Contingencias		\$ 11.081.686
1645 Plantas ductos y túneles		21.746	21.746	0	0,00			\$ 0
1655 Maquinarias y Equipos		312.099	309.273	2.826	0,91	29 Otros Pasivos		\$ 1.141
1660 Equipo Médico y Científico		628.424	467.015	161.409	34,56	2905 Recaudos a favor de Terceros		\$ 1.141
1665 Muebles, enseres y equipos de oficina		444.602	267.882	176.720	65,97			\$ 0
1670 Equipos de comunicación y computación		1.123.013	1.079.738	43.275	4,01			
1675 Equipo de transporte, tracción y elevac.		109.682	177.630	-67.948	-38,25			
						<b>TOTAL PASIVOS</b>		<b>\$ 15.365.493</b>



## 2

## INFORME DE GESTIÓN

## Universidad del Pacífico

## BALANCE GENERAL

AL 30 DE DICIEMBRE DE 2013

(Cifras en miles de pesos)

Código	ACTIVO	Período Actual	Período Anterior	Variación	%	Código	PASIVO	Período Actual	
	<b>CORRIENTE</b>	<b>\$ 12.852.161</b>	<b>\$ 8.074.983</b>	<b>\$ 4.777.178</b>	<b>59,16</b>		<b>CORRIENTE</b>	<b>\$ 3.720.166</b>	
11	Efectivo	\$ 11.667.565	\$ 6.972.641	\$ 4.694.924	67,33	2306	Obligaciones Financieras	281.250	
1105	Caja	1.312	407	905	222,32	2306	Operaciones de Financiación	281.250	
1110	Bancos y Corporaciones	11.666.253	6.972.234	4.694.019	67,32				
14	Deudores	\$ 1.184.596	\$ 1.102.342	\$ 82.254	7,46		24	Cuentas por pagar	\$ 3.267.522
1407	Prestación de Servicios	215.262	194.188	21.074	10,85	2401	Adquisición de Bienes	851.129	
1413	Transferencias por Cobrar	522.406	0	522.406	100,00	2425	Acreedores	573.310	
1420	Avances y Anticipos Entregados	91.590	468.875	-377.285	-80,47	2436	Retención en la fuente	26.280	
1422	Anticipos o saldos a favor por Imptos	0	0	0	0,00	2440	Impuesto por pagar	0	
1424	Recursos Entregados en Administración	73.500	0	73.500	0,00	2450	Avances y anticipos	0	
1425	Depósitos entregados	0	0	0	0,00	2453	En administración	1.812.703	
1470	Otros Deudores	482.085	578.767	-96.682	-16,70	2455	Depósitos Recibidos de Tercero	4101	
1480	Provisión de Deudores	-200.246	-139.488	-60.758	43,56	2490	Otras cuentas por pagar	0	
	<b>NO CORRIENTE</b>	<b>\$ 9.313.709</b>	<b>\$ 8.693.207</b>	<b>\$ 620.502</b>	<b>7,14</b>		<b>NO CORRIENTE</b>	<b>\$ 11.645.327</b>	
14	Deudores	\$ 0	\$ 0	\$ 0		25	Obligaciones Laborales	171.394	
1407	Prestación de Servicios	\$ 0	\$ 0	\$ 0		2505	Salarios y Prestaciones Sociales	171.394	
16	Propiedades, Planta y Equipo	\$ 9.045.623	\$ 8.507.571	\$ 538.052	6,32	23	Obligaciones Financieras	562.500	
1605	Terrenos	226.500	226.500	0	0,00	2306	Operaciones de Financiación	562.500	
	LOTE DE TERRENO UBICADO EN EL KM 13 Y 14 AV. SIMON BOLIVAR	226.500							
1615	Construcciones en curso	53.116	2.622.138	-2.569.022	-97,97	24	Cuentas por Pagar	\$ 0	
1640	Edificaciones	8.367.861	5.266.925	3.100.936	58,88	2401	Adquisición de Bienes	\$ 0	
	GRANJA SBALETAS	37.000				2425	Acreedores	\$ 0	
	LOTE DE TERRENO UBICADO EN EL AREA URBANA DE TUMACO	277.233				27	Pasivos Estimados	\$ 11.081.686	
	EDIFICIO CIUDADELA UNIVERSITARIA	7.577.355				2710	Provisión para Contingencias	\$ 11.081.686	
1645	Plantas ductos y túneles	21.746	21.746	0	0,00			\$ 0	
1655	Maquinarias y Equipos	312.099	309.273	2.826	0,91	29	Otros Pasivos	\$ 1.141	
1660	Equipo Médico y Científico	628.424	467.015	161.409	34,56	2905	Recaudos a favor de Terceros	\$ 1.141	
1665	Muebles, enseres y equipos de oficina	444.602	267.882	176.720	65,97			\$ 0	
1670	Equipos de comunicación y computación	1.123.013	1.079.738	43.275	4,01				
1675	Equipo de transporte, tracción y elevac.	109.682	177.630	-67.948	-38,25				
							<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>\$ 15.365.493</b>	

## 2

## INFORME DE GESTIÓN

MOTOCICLETA COLOR AZUL	2.990,00				
CAMIONETA COLOR VERDE INGLES	52.424,00				
MOTOCICLETA COLOR NEGRO	3.310,00				
AUTOMOVIL	50.958,00				
1680 Equipo de comedor, cocina	9.702	9.702	0	0,00	
1685 Depreciación Acumulada	-2.251.121	-1.940.978	-310.143	15,98	
17 Bienes de Beneficio y uso público	<u>39.202</u>	<u>19.463</u>	<u>19.739</u>	101,42	
1715 Bienes históricos y culturales	<u>39.202</u>	<u>19.463</u>	<u>19.739</u>	101,42	
19 Otros Activos	<u>228.884</u>	<u>166.173</u>	<u>62.711</u>	37,74	
1915 Obras y Mejoras en Proiedad Ajena	43.661	8.960	34.701	387,29	
1960 Bienes de Arte y Cultura	36.186	20.955	15.231	72,68	
1970 Intangibles	224.514	204.403	20.111	9,84	
1975 Amortización	-75.477	-68.145	-7.332	10,76	
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<u><u>\$ 22.165.870</u></u>	<u><u>\$ 16.768.189</u></u>	<u><u>\$ 5.397.681</u></u>	32,19	
83 Deudoras de Control	<u>\$586.298</u>	<u>\$457.400</u>	<u>\$128.898</u>		
8315 Activos Totalmente Depreciados	<u>586.298</u>	<u>457.400</u>	<u>128.898</u>		

32 Patrimonio Institucional	<u>\$ 6.800.377</u>
3208 Capital Fiscal	4.246.545
3225 Resultado de Ejercicios Anterior	(6.531.189)
3230 Resultado del Ejercicio	7.220.108
3235 Superávit por Donación	-
3255 Patrimonio Institucional Incorpor	4
3258 Efecto del Saneamiento Contabl	1.872.241
3270 Depreciaciones	-7.332
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONI</b>	<u><u>\$ 22.165.870</u></u>
89 Deudoras por Contra	<u>586.298</u>
8915 Deudoras de Control por Contra	<u>586.298</u>

FLORENCIO CANDELO ESTACIO  
Representante Legal

LUZ STELLA GOMEZ ZULUAGA  
Directora Administrativa y Financiera

PAOLA ANDREA CAICEDO HURTADO  
Contador

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2013	
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	1.794.000.000
RECURSOS DEL BALANCE	1.595.000.000
APORTES DE LA NACION BASE PRESUPUESTAL	14.484.652.752
INVERSION	3.768.926.039
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	650.003.989
<b>TOTAL</b>	<b>22.292.582.780</b>
PRESUPUESTO DE GASTOS 2013	
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	16.490.656.741
Gastos de Personal	11.656.771.231
Gastos generales	1.933.216.611
Transferencias	2.489.668.899
Servicio a la deuda	411.000.000
INVERSION	5.801.926.039
<b>TOTAL</b>	<b>22.292.582.780</b>

Tabla 22. Presupuesto 2013

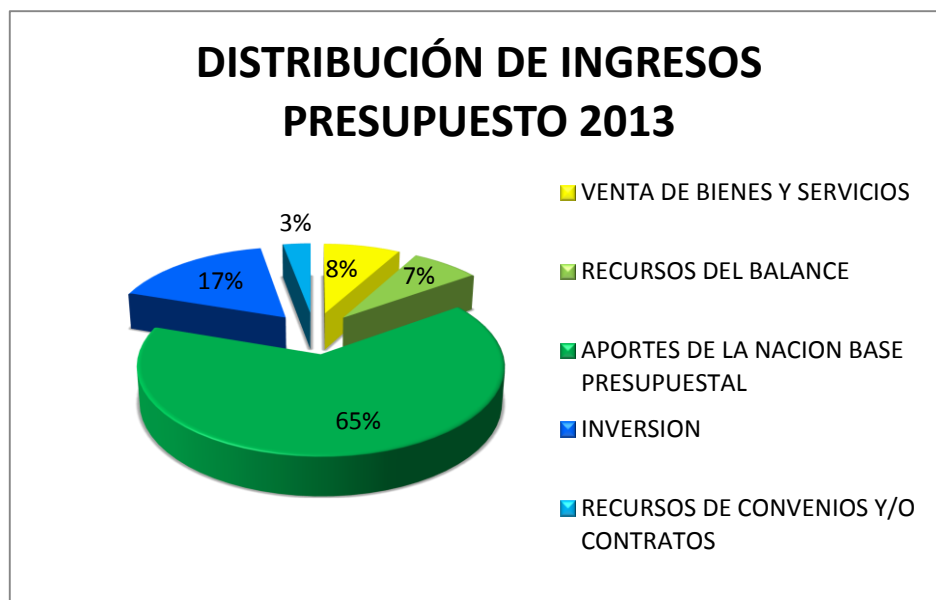


Gráfico 12 Distribución de Ingresos

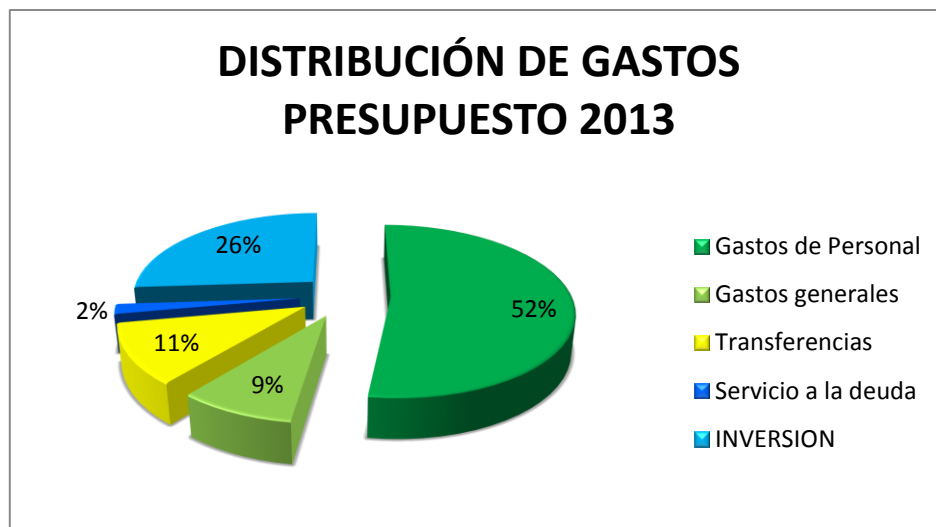


Gráfico 13. Distribución de Gastos



## 2.2.5 Presupuesto de ingresos vigencia 2014

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2014	
<b>2. INGRESO NO TRIBUTARIOS</b>	
<b>2.1 VENTA DE BIENES Y SERVICIOS</b>	
Venta de Bienes	0,00
Venta de Servicios de Docencia	0,00
Inscripciones	64.490.200,00
<b>Matrículas</b>	<b>799.979.324,00</b>
Derechos por exámenes supletorios, validaciones	
Validaciones	
Derechos por cursos libres	83.143.225,00
Carné estudiantil	
Derechos de grado	17.698.900,00
Certificaciones y Constancias	11.336.100,00
Aportes para prestación de servicios médicos	8.959.100,00
Derechos complementarios al valor de la matrícula	
Contenidos asignaturas	
Diplomados	68.515.540,00
<b>Subtotal producto 1</b>	<b>1.054.122.389,00</b>
<b>Convenios Invias y otros</b>	<b>197.019.305,00</b>
Devolución IVA	181.139.758,00
<b>subtotal producto 2</b>	<b>378.159.063,00</b>
Otros	1.511.916.226,00
<b>subtotal producto 3</b>	<b>1.511.916.226,00</b>
Rendimientos Financieros	32.873.360,71
<b>subtotal producto 4</b>	<b>32.873.360,71</b>
<b>Total Venta de Bienes y Servicios</b>	<b>2.977.071.038,71</b>
<b>2.2 OPERACIÓN COMERCIAL</b>	
<b>Convenios Gobernación</b>	
<b>Subtotal producto 1</b>	<b>0,00</b>
Convenios y contratos	
<b>Subtotal producto 2</b>	<b>0,00</b>
<b>Subtotal producto 3</b>	<b>0,00</b>
<b>Total Operación Comercial</b>	<b>0,00</b>
<b>2.3 OTROS INGRESOS</b>	<b>0,00</b>
<b>RENTAS PROPIAS NO OPERACIONALES</b>	
Rendimientos Financieros	
<b>Subtotal producto 1</b>	<b>0,00</b>
<b>APORTES DE LA NACIÓN BASE PRESUPUESTAL</b>	
Funciones art 86 base	12.319.235.523,80
Funcionamiento art 87	1.594.375.032,00
Votación	26.344.648,00
Icfes	11.630.499,00
Inversión art 86	385.668.926,00
Ley 1324	254.330.699,00
CREE	3.128.926.414,00
<b>Subtotal producto 2</b>	<b>17.720.511.741,80</b>
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	
<b>Recursos del Balance</b>	<b>1.595.000.000,00</b>
Rendimientos Financieros	
Credito interno	
<b>Subtotal producto 3</b>	<b>1.595.000.000,00</b>
<b>Total Otros Ingresos</b>	<b>19.315.511.741,80</b>
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>22.292.582.780,51</b>

Tabla 23. Presupuesto detallado de Ingresos 2014

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO  
Dirección General del Presupuesto Público Nacional  
Formulario 2

## PRESUPUESTO DE GASTOS - VIGENCIA 2014

Sección:

UNIDAD EJECUTORA: UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

ÓRGANO:

Clasif.	Concepto	Gastos programados (t+1)		
		Aportes de la Nación	Recursos propios	Total
<b>A</b>	<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>14.484.652.752,00</b>	<b>2.116.003.989,00</b>	<b>16.600.656.741,00</b>
<b>1000</b>	<b>Gastos de Personal</b>	<b>11.179.953.459,00</b>	<b>0,00</b>	<b>11.179.953.459,00</b>
<b>101</b>	<b>Servicios Personales Asociados a la nómina</b>	<b>3.781.760.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.781.760.000,00</b>
	Sueldos Personal de nómina	2.259.330.000,00		2.259.330.000,00
	Horas Extras y Días Festivos	34.000.000,00		34.000.000,00
	Vacaciones	261.790.000,00		261.790.000,00
	Indemnización de vacaciones	0,00		0,00
	Prima Técnica	108.650.000,00		108.650.000,00
	<b>Otros</b>	<b>1.117.990.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.117.990.000,00</b>
	Gastos de Representación	0,00		0,00
	Bonificación por Servicios Prestados	90.890.000,00		90.890.000,00
	Subsidio de Alimentación	34.430.000,00		34.430.000,00
	Auxilio de Transporte	55.140.000,00		55.140.000,00
	Prima de Servicios	134.200.000,00		134.200.000,00
	Prima de Vacaciones	284.790.000,00		284.790.000,00
	Prima de Navidad	491.230.000,00		491.230.000,00
	Bonificación especial de Recreación	17.310.000,00		17.310.000,00
	Bonificación y Estímulos	0,00		0,00
	Otros Gastos Personales	10.000.000,00		10.000.000,00
<b>102</b>	<b>Servicios Personales Indirectos</b>	<b>4.871.999.016,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.871.999.016,00</b>
	Servicios Personales Indirectos (1)	4.871.999.016,00	0,00	4.871.999.016,00
	<b>Honorarios</b>	<b>749.010.000,00</b>		<b>749.010.000,00</b>
	Remuneración Servicios Técnicos	1.000.700.000,00		1.000.700.000,00
	Supernumerarios	56.344.648,00		56.344.648,00
	Personal de Mantenimiento	420.330.000,00		420.330.000,00
	Docentes TC, MT, TP	2.182.014.368,00		2.182.014.368,00
	Docentes HC	463.600.000,00		463.600.000,00
<b>103</b>	<b>Contr. Inherentes a Nómina Sector Privado</b>	<b>1.495.450.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.495.450.000,00</b>
	Caja de Compensación	280.130.000,00		280.130.000,00
	Empresas Promotoras de Salud Privadas	449.730.000,00		449.730.000,00
	Fondo de Pensiones Privados	409.790.000,00		409.790.000,00
	Empresas de Riesgos Profesionales Privadas			0,00
	Cesantías	324.120.000,00		324.120.000,00
	Intereses a Cesantías	31.680.000,00		31.680.000,00
<b>104</b>	<b>Contr. Inherentes a Nómina Sector Público</b>	<b>1.030.744.443,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.030.744.443,00</b>
	Empresas Promotoras de Salud Pública	112.430.000,00		112.430.000,00
	Fondos de Pensiones Pública	370.600.000,00		370.600.000,00
	Fondo Nacional del Ahorro	323.074.443,00		323.074.443,00
	ICBF	191.350.000,00		191.350.000,00
	Empresas de Riesgos Profesionales Públicas	33.290.000,00		33.290.000,00
<b>105</b>	<b>Pagos de Vigencias Expiradas (GP)</b>			<b>0,00</b>

<b>2</b>	<b>GASTOS GENERALES</b>	<b>1.926.216.611,00</b>	<b>650.003.989,00</b>	<b>2.576.220.600,00</b>
	<b>Adquisición de Bienes</b>	<b>579.686.611,00</b>	<b>0,00</b>	<b>579.686.611,00</b>
	Compra de Equipos	257.620.000,00		257.620.000,00
	Materiales y Suministros	293.400.000,00		293.400.000,00
	Gastos Imprevistos	16.611,00		16.611,00
	Dotación de Personal	28.650.000,00		28.650.000,00
	<b>Adquisición de Servicios</b>	<b>1.220.290.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.220.290.000,00</b>
	Mantenimiento de Bienes	145.300.000,00		145.300.000,00
	Vigilancia	205.910.000,00		205.910.000,00
	Servicios Públicos	467.420.000,00		467.420.000,00
	Arrendamiento	51.750.000,00		51.750.000,00
	Víaticos y Gastos de Viaje	179.220.000,00		179.220.000,00
	Impresos y Publicaciones	30.850.000,00		30.850.000,00
	Publicidad	15.000.000,00		15.000.000,00
	Comunicaciones y Transporte	63.780.000,00		63.780.000,00
	Seguros	56.580.000,00		56.580.000,00
	Gastos Imprevistos por Adquisición Servicios	4.480.000,00		4.480.000,00
	<b>Otros Gastos por Adquisición de Servicios</b>	<b>21.240.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.240.000,00</b>
	Capacitación	1.240.000,00		1.240.000,00
	Bienestar Social	20.000.000,00		20.000.000,00
	<b>Gastos de ejecución de convenios</b>	<b>0,00</b>	<b>650.003.989,00</b>	<b>650.003.989,00</b>
	<b>Impuestos y Multas</b>	<b>105.000.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>105.000.000,00</b>
	Comisión, Intereses y demás Gastos Bancarios	105.000.000,00		105.000.000,00
	Pagos de Vigencias Expiradas (GG)			0,00
<b>3</b>	<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>967.482.682,00</b>	<b>1.466.000.000,00</b>	<b>2.433.482.682,00</b>
	<b>Transferencias al Sector Público</b>	<b>340.378.438,00</b>	<b>0,00</b>	<b>340.378.438,00</b>
	Cuota de Auditaje	38.110.000,00		38.110.000,00
	ICFES	302.268.438,00		302.268.438,00
	<b>Otras Transferencias</b>	<b>627.104.244,00</b>	<b>1.466.000.000,00</b>	<b>2.093.104.244,00</b>
	Sentencias y Conciliaciones	266.922.903,00	1.434.920.000,00	1.701.842.903,00
	<b>Bienestar Universitario (Cuenta Mayor)</b>	<b>360.181.341,00</b>	<b>31.080.000,00</b>	<b>391.261.341,00</b>
	Bienestar Universitario (Transferencias)	339.581.341,00	31.080.000,00	370.661.341,00
	Actividades Extra Curriculares	20.600.000,00		20.600.000,00
	Pagos de Vigencias Expiradas (TR)			0,00
<b>4</b>	<b>SERVICIO DE LA DEUDA</b>	<b>411.000.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>411.000.000,00</b>
	<b>Deuda Interna</b>	<b>411.000.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>411.000.000,00</b>
	Intereses	36.000.000,00		36.000.000,00
	Amortización Credito	375.000.000,00		375.000.000,00
	Pagos de Vigencias Expiradas (SD)			0,00
<b>7</b>	<b>INVERSIÓN</b>	<b>3.768.926.039,00</b>	<b>1.923.000.000,00</b>	<b>5.691.926.039,00</b>
	<b>EDUCACIÓN SUPERIOR</b>	<b>3.768.926.039,00</b>	<b>1.923.000.000,00</b>	<b>5.691.926.039,00</b>
	Construcción y Dotación Ciudadela Universidad del Pacifico	3.768.926.039,00	791.500.000,00	4.560.426.039,00
	Fomento a la Investigación, Ciencia y Tecnología		183.600.000,00	183.600.000,00
	Proyección Total		29.575.000,00	29.575.000,00
	Gestión Académica		190.000.000,00	190.000.000,00
	Gestión Administrativa y Financiera		171.500.000,00	171.500.000,00
	Internacionalización		36.000.000,00	36.000.000,00
	Bienestar Universitario (Inversión)		520.825.000,00	520.825.000,00
	Pagos de Vigencias Expiradas (INV)			0,00
<b>TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS</b>		<b>18.253.578.791,00</b>	<b>4.039.003.989,00</b>	<b>22.292.582.780,00</b>

Tabla 24. Presupuesto detallado de Gastos 2014

## RELACIÓN DE CONTRATOS

El proceso de contratación se rige por el Estatuto Interno de Contratación de la Universidad. La publicación de las solicitudes de contratación de bienes y servicios se hace a través de la página Web. Ver anexo relación de contratos.

### 2.4 MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La institución cuenta con un portal Web, a través del cual pone a disposición de la comunidad los hechos que se producen en el desarrollo de sus actividades misionales.

De igual manera, tiene a disposición de la ciudadanía un mecanismo de recepción de peticiones quejas y reclamos a través de correo electrónico o correspondencia física.

Tradicionalmente ha venido realizando las jornadas de rendición de cuentas con invitación de diferentes sectores sociales, políticos y autoridades locales.

Ha dado cumplimiento a la elección democrática de los representantes de la comunidad académica ante el Consejo Superior, el Consejo Académico y el Comité de Bienestar Universitario.

También se ha propiciado espacios de diálogo e interacción con los consejos comunitarios de la región para escuchar sus opiniones y expectativas frente al accionar de la Universidad en la región.

El uso de carteleras en las diferentes instalaciones que posee la entidad también es un medio de información a través del cual se comunican asuntos de la vida universitaria.

Así mismo, el canal universitario de Yubarta Televisión hace parte de la estrategia de comunicación de la Universidad. En el mismo sentido, se ha hecho uso de los servicios de las emisoras locales para difundir información hacia la comunidad en general.

Para facilitar el acceso a los servicios que ofrece la Universidad se ha dispuesto a través del portal Web de la institución algunos trámites, en correspondencia con la política de Gobierno en Línea, dentro de ellos están: las inscripciones de estudiantes, la realización de la matrícula académica, la recepción de peticiones quejas y reclamos a través de correo electrónico, la consulta del personal interno de sus comprobantes de pago, el registro de asistencia de los docentes, el registro de calificaciones de los estudiantes, consulta de notas, consulta de horarios de clases, entre otros.

#### 2.4.1 ESTADÍSTICAS DE PETICIONES QUEJAS RECLAMOS, SUGERENCIAS, FELICITACIONES Y CONSULTAS

PQRSFC	CANTIDAD	%
PETICIONES	91	97%
QUEJAS	0	0%
RECLAMOS	0	0%
SUGERENCIAS	0	0%
FELICITACIONES	1	1%
CONSULTAS	2	2%
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>100%</b>

Tabla 25. Clasificación de PQRSFC de 2013

Todas las PQRSFC fueron atendidas oportunamente.

Las PQRSFC se clasifican por dependencia así:

DEPENDENCIA	CANTIDAD	%
Archivo	3	3%
Secretaría General	33	35%
Recursos Humanos	29	31%
Dirección Financiera	11	12%
Rectoría	4	4%
Otras	14	15%
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>100%</b>

Tabla 26. PQRSFC de 2013 por Dependencia

## 2.5 SITUACIÓN JUDICIAL

## 2.5.1 Estado de demandas, tutelas, demandas, pasivos contingentes, conciliaciones.

ACCIÓN	PRETENSION	DEMANDANTE	JUZGADO	ETAPA	MONTO	RADICADO	RESULTADO
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Nulidad de resolución por la cual se nombra al rector y restablecimiento del derecho del perdedor de las elecciones	FÉLIX SUAREZ REYES	Juzgado 2do Administrativo de Buenaventura	Sentencia a favor de la Universidad	Indeterminado		Sentencia confirmada por el Consejo de Estado el 13 de diciembre de 2011 / Deniega las pretensiones de la demanda
NULIDAD SIMPLE	Nulidad de los acuerdos 011 y 010 de 2010	JAIME OLAYA RIVERA	Consejo de Estado	Pruebas	Indeterminado		Al despacho para fallo desde el 20 de enero de 2014
ORDINARIO LABORAL	Cobro indemnización moratoria y liquidación	HERNAN OCORO	Juzgado tercero laboral	Alegatos de Conclusión	\$ 50.000.000		En trámite
EJECUTIVO	Cobro de contrato de edición	IDAEL ACOSTA	JUZGADO 1ro Adtivo Buenaventura	Sentencia en contra de la Universidad	\$ 21.000.000		En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	WALDIR A. TENORIO	Tribunal Contencioso Administrativo del Valle	Contestación de demanda	\$ 35.719.728	2013-0005300	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	SANTIAGO A. QUIÑONEZ	Tribunal Contencioso Administrativo del Valle	AUDIENCIA DE PRUEBA PARA EL 7 DE MAYO 10:30 AM	Indeterminado	2013-0035800	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Pago por tiempo perdurado en la relacion laboral y pago de las prestaciones sociales	NIELSEN RIASCOS R	JUZGADO 1ro LABORAL	SOLICITUD NULIDAD NOTIFICACION	\$ 50.000.000	2013-00169	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	ESTEBAN A. DIAZ MINA	JUZGADO 2do ADTIVO	AUDIENCIA INICIAL 15 DE JULIO 2014 10AM	Indeterminado	2013-00260	En trámite
ORDINARIO LABORAL	Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	JOSE F. VALLECILLA ESPINOSA	JUZGADO 2do ADTIVO	AUDIENCIA INICIAL 15 DE JULIO 2014 3:PM	Indeterminado	2013-00256	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Declarar nulo resolución que niega el cobro de indemnización moratoria	JHONNY VIVAS ARBOLEDA	JUZGADO 2do ADTIVO	AUDIENCIA INICIAL 5 DE MAYO DE 2014	Indeterminado	2013-00133	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Accion ordinaria de nulidad y restablecimiento del derecho de carácter laboral	SANTIAGO ARBOLEDA	TRIBUNAL CONTENCIOSO ADM VALLE	AUDIENCIA DE PRUEBAS 07 MAYO 2014	Indeterminado	2013-0358	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Accion ordinaria de nulidad y restablecimiento del derecho	DUBANEY ANGULO M	JUZGADO 2do ADM ORAL DE CIRCUITO B/RA	CONTESTACION DE DEMANDA	Indeterminado	2013-0257	En trámite
ORDINARIO LABORAL	Accion ordinaria de nulidad y restablecimiento del derecho	DUBANEY ANGULO M	JUZGADO 2do ADTIVO	CONTESTACION DE DEMANDA	Indeterminado	2013-0257	En trámite
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	Pendiente	Universidad del Pacifico VS Ma Carmela Q	JUZGADO 2do ADTIVO	Pendiente	Pendiente	Pendiente	En trámite

Tabla 27. Relación Situaciones Judiciales 2013

## 3 EVALUACIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

BALANCE SCORE CARD PDI 2012 - 2015 EJECUCIÓN ACUMULADA							
EJE ESTRATÉGICOS	POND	PROGRAMAS	PONDERACIÓN PROGRAMA	META	(% EJECUCIÓN ACUMULADA PROGRAMA)	% DE EJECUCIÓN DEL EJE	% EJECUCIÓN
				2015			
INVESTIGACIÓN	12%	Políticas y publicaciones de investigación	6,00%	12,00%	3,55%	6,09%	50,75%
		Cultura de la investigación	6,00%		2,54%		
PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL	13%	Definición de las políticas institucionales	5,20%	13,00%	4,47%	7,57%	58,27%
		Gestión y seguimiento a egresados	3,90%		1,94%		
		Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión	3,90%		1,16%		
		Socialización del modelo pedagógico Institucional	3,30%		0,64%		
ACADÉMICO	22%	Actualización de los diseños curriculares	3,30%	22,00%	2,61%	12,14%	55,19%
		Fortalecimiento Académico del claustro docente	4,40%		1,20%		
		Nuevos programas académicos	5,50%		4,68%		
		Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	5,50%		3,03%		
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	20%	Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la universidad en todas sus áreas	3,00%	20,00%	2,57%	12,77%	63,83%
		Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	2,00%		0,13%		
		Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes	2,00%		0,23%		
		Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional	3,00%		2,10%		
		Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional	4,00%		2,99%		
		Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	6,00%		4,75%		
INTERNACIONALIZACIÓN	5%	Marco Normativo	1,25%	5,00%	0,63%	2,05%	40,97%
		Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	1,25%		0,49%		
		Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	1,25%		0,24%		
		Visibilidad Internacional	1,25%		0,69%		
BIENESTAR UNIVERSITARIO	13%	Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	1,95%	13,00%	1,90%	10,24%	78,77%
		Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico	2,60%		1,84%		
		Apoyo a Estudiantes	2,60%		1,24%		
		Reestructuración del Programa de Salud	1,95%		1,35%		
		Implementación programa de salud ocupacional	1,95%		1,95%		
		Sostenibilidad ambiental	1,95%		1,95%		
DESARROLLO FÍSICO	15%	Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad Universitaria	7,50%	15,00%	4,65%	9,54%	63,59%
		Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad Universitaria	7,50%		4,89%		
	100%	TOTAL	100,00%	100,00%	60,40%	60,40%	60,40%

Tabla 28. Ejecución de metas del Plan de Desarrollo 2013

BALANCE SCORE CARD PDI EJECUCION 2013							
EJE ESTRATÉGICOS	POND	PROGRAMAS	Pond Programa	META 2013	(%) Ejecución Acumulado 2013	EVALUACIÓN METAS	% EJECUCIÓN
Investigacion	12%	Políticas y publicaciones de investigación	6,00%	6,11%	13,56%	3,95%	64,68%
		Cultura de la investigación	6,00%		52,25%		
Proyeccion y Extensión Social	13%	Definición de las políticas institucionales	5,20%	9,62%	35,00%	5,54%	57,63%
		Gestión y seguimiento a egresados	3,90%		66,86%		
		Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión	3,90%		28,62%		
ACADÉMICO	22%	Socialización del modelo pedagógico Institucional	3,30%	16,28%	-15,00%	7,61%	46,73%
		Actualización de los diseños curriculares	3,30%		35,00%		
		Fortalecimiento Académico del claustro docente	4,40%		20,42%		
		Nuevos programas académicos	5,50%		70,00%		
		Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	5,50%		40,00%		
Administrativo	20%	Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la universidad en todas sus	3,00%	16,40%	50,00%	8,80%	53,67%
		Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	2,00%		33,33%		
		Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes	2,00%		5,00%		
		Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional	3,00%		0,00%		
		Mejorar los sistemas de información y	4,00%		50,90%		
		Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	6,00%		75,00%		
Internacionalización	5%	Marco Normativo	1,25%	4,38%	50,00%	1,65%	37,64%
		Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes	1,25%		18,75%		
		Internacionalización de los ejes misionales de la	1,25%		33,00%		
		Visibilidad Internacional	1,25%		30,00%		
Bienestar Universitario	13%	Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	1,95%	7,12%	50,00%	3,80%	53,38%
		Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico	2,60%		27,95%		
		Apoyo a Estudiantes	2,60%		19,37%		
		Reestructuración del Programa de Salud	1,95%		56,92%		
		Implementación programa de salud ocupacional	1,95%		25,00%		
		Sostenibilidad ambiental	1,95%		0,00%		
Desarrollo Físico	15%	Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad Universitaria	7,50%	12,68%	37,92%	6,72%	53,01%
		Dotación para la calidad y el bienestar de la	7,50%		51,66%		
	100%	TOTAL	100,00%	72,58%		38,07%	52,46%

Tabla 29. Ejecución absoluta acumulada del PDI en el 2013<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Para consultar los programas y proyectos en relación de a la Vigencia 2014. Ver anexo 4.



### 3. DESEMPEÑO DE CADA EJE ESTRATÉGICO

#### 3.1. EJE ESTRATÉGICO 1: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

El Eje de Investigación, de acuerdo con el informe de evaluación presentado por la dirección de Investigación, muestra una ejecución del 6,09% frente a su meta de ejecución del 2013 de 12%, como aporte al 100% del PDI. El nivel de logro alcanzado por el eje es de 51%.

Se continuaron los esfuerzos en el fortalecimiento de las políticas y publicaciones en investigación, procurando mantener la cultura de investigación en la Universidad. Muestra de ello, es el registro de los grupos de investigación y semilleros a Colciencias y la categorización de algunos de ellos.

#### Los principales logros alcanzados

##### Políticas y publicaciones de investigación

Durante el año 2013 se constituyó el sistema de investigaciones de UNIPACIFICO en sus diversos componentes; lo cual implicó la puesta en *marcha del plan implementación y la ejecución de las políticas y reglamentos de investigación aprobados. La participación de los cuales, han demostrado a cabalidad su interés y su espíritu de colaborar en la generación y desarrollo de investigaciones.*

- *Se constituyeron e iniciaron su funcionamiento los órganos críticos del sistema: comité de investigaciones, comités editoriales, grupos y semilleros.*
- *Se estructuró el Banco de Proyectos de Investigación, procedimientos y formatos*
- *Se estructuraron los procedimientos y formatos para proyectos y se realizó la primera convocatoria interna de proyectos.*
- *Se dio inicio a las publicaciones (revistas académicas y revista científica) y se organizó la información para las primeras publicaciones de investigación (edición de libros, libros). Se organizó el mecanismo de evaluación de artículos científicos.*
- *Se asignó presupuesto y aprobaron proyectos de investigación y se dieron los primeros pasos hacia un sistema de seguimiento de los proyectos de investigación aprobados (sistema de informes).*
- *Durante el 2013 se produjeron 48 artículos de investigación en las 6 revistas producidas (Sabia #2 y las 5 revistas académicas) además de reseñas de investigaciones, poemas reseñas de trabajos de grado. Lo cual se constituye en hito en la historia de la universidad en cuanto a la generación de conocimiento.*
- *También se corrigieron y editaron varios documentos para publicación, entre ellos acciones colectivas, el biche, respuesta social a los problemas de salud.*

- *En todas las actividades de producción de artículos se ha contado con la participación de los docentes.*

### **Cultura de la investigación**

*Durante la vigencia 2013 se creó y formalizó el sistema de investigaciones de la universidad con sus diversos componentes: Comité de Investigaciones, Comités Editoriales, Grupos Semilleros, Banco de Proyectos y Convocatorias.*

*Los proyectos de investigación aprobados indican que el sistema de investigaciones ha empezado a funcionar. A la fecha hay 10 grupos de investigación registrados en Colciencias y 2 grupos han solicitado aprobación de su creación, al igual que hay otros grupos en proceso de formación. La nueva planta de docentes (26) se está vinculando a los grupos existentes y/o creando nuevos grupos. Se cuenta con un grupo de 81 jóvenes vinculados a semilleros y otros jóvenes en proceso de vinculación, por lo cual existen 13 semilleros conformados y 7 en proceso de conformación. Se contó con la participación de 27 docentes en los semilleros.*

*En la actualidad se han aprobado 5 proyectos de investigación y se abrió y cerró la primera convocatoria interna de proyectos de investigación. Se recibieron 14 proyectos de parte de los grupos de investigación para ser incorporados en el presupuesto de inversión del año 2014.*

*Se asignaron horas cátedra a docentes para ser aplicadas a los proyectos de investigación aprobados. Con estas horas - docentes se atendieron: los centros de investigación, los grupos de investigación, los proyectos de investigación, la redacción de artículos y los comités editoriales de las revistas (6 revistas: 5 académicas y la revista Sabia).*

*La oficina de investigaciones asumió el liderazgo de elaborar un proyecto con la metodología MGA por un valor de 14.000 millones de pesos para aplicar al Fondo Nacional de Regalías dirigido al fortalecimiento de 7 laboratorios en la universidad, la creación de 3 maestrías y 2 pregrados. El proyecto recibió el aval de la institución aprobadora (La Gobernación del Valle) y ha superado las diversas instancias de evaluación.*

*También la oficina de Investigaciones asumió la coordinación de otros dos proyectos, uno de ellos con la Autoridad Nacional Pesquera (AUNAP), y otro con la EPSA (El proyecto se encuentra en proceso de diseño y tiene como objetivo el repoblamiento del río Anchicayá).*

### **Proyectos de investigación**

- **Proyecto 1. Formación y Fortalecimiento de Investigadores, Grupos e Investigaciones.** El proyecto se desarrolló normalmente a través de la realización de siete ejercicios de capacitación así: Dos capacitaciones en métodos cualitativos con Ethnograph; una capacitación en uso del Atlas TI en análisis cualitativo; tres capacitaciones en métodos cuantitativos con SPSS. Es importante señalar que a partir del 2013 la Universidad dispuso del paquete estadístico SPSS para apoyar los proyectos de investigación.

- Proyecto 2. Fomento a la Cultura de la Investigación (Grupos y Proyectos de Investigación), Con este proyecto el comité de Investigaciones trabajó en la reglamentación del Banco de Proyectos de Investigación, en la reglamentación y establecimiento de los procedimientos de convocatorias internas de investigación; de igual forma se realizó la socialización de las políticas de investigación y se realizó la convocatoria de proyectos de investigación.
- Proyecto 3. Investigación Maricultura Convenio AUNAP. A pesar de que el presupuesto en su mayor parte fue ejecutado, las investigaciones que componen este proyecto no se pudieron concluir debido a que la construcción de las jaulas donde se realizan los experimentos presentó un considerable retraso por parte del contratista. Lo anterior conllevó a que las partes AUNAP y UNIPACIFICO acordaran una prórroga de tres meses. Se espera que al terminar el primer trimestre del año 2014 se concluyan las investigaciones. Este proyecto involucra 8 investigaciones sobre especies marinas, entre ellas, tamborero, pargo, mero, cangrejo azul y tiburoncito.
- Proyecto 4. TIC's y Saberes Afrolocales. La primera etapa del proceso se inició con la caracterización de algunas prácticas culturales relevantes dentro del proceso de construcción identitario en los habitantes de Buenaventura. Esto implicó la recolección de información primaria alrededor de las prácticas tradicionales en salud, los arrullos, imaginario frente al riesgo, convivencia, y el pensamiento mágico religioso. Igualmente, se desarrolló e introdujo diversas estrategias como la vinculación de los cursos para apoyar el proceso investigativo. Además se realizó la elaboración de herramientas apoyadas en TICs que alimentarán la biblioteca virtual de la Universidad; tal es el caso del corto-metraje "Currulao", proceso liderado por la profesora Lucy Mar Bolaños, aún en producción y el documental "María Neida Berrio", Matrona de los arrullos en el corregimiento No.3 de Buenaventura, en proceso de ajuste final.
- Proyecto 5. Nutrición de Peces. *En la etapa inicial de la implementación del proyecto se realizaron tres salidas de campo los días 17 y 18 de diciembre a las comunidades de Sabaletas, San Marcos y Bajo Calima; en las cuales, se colectaron muestras de algunos peces nativos junto con 6 muestras de los alimentos mencionados por los pescadores, igualmente, se entrevistaron a 18 pescadores. Además, sirvió para conocer de primera mano cuales son los peces que más capturan y los que más gustan. Así mismo, en el río Sabaletas los pescadores reportan la captura de cachama y bocachico, y en el río Calima, se capturaron cachamas de hasta 40 libras de peso. Las muestras recolectadas se encuentran congeladas a la espera de que el laboratorio de la Universidad Nacional entre en funcionamiento. Las visitas a Sabaletas y San Marcos contaron con el acompañamiento del equipo del Canal Yubarta, con el cual se está elaborando una nota para el programa Investigando Ando. Se destaca la participación de la Docente Lury Nohemy García en la Cuarta Conferencia Latinoamericana Sobre Cultivo de Peces nativos LAQUA13, XIX Jornada de Acuicultura de los Llanos y VI Foro Regional de Acuicultura, realizado entre el 8 al 11 de octubre de 2013.*

- Proyecto 6. Acciones Colectivas y Conflictos en Buenaventura. Apoyado en monitores, semilleros y practicantes se recogió información publicada en los medios (Prensa: el tiempo, semana) correspondiente al periodo 2000-2012. Queda pendiente recoger información del diario el Extra.
- Proyecto 7. Lineamientos Urbanos y Arquitectónicos para el Mejoramiento del Hábitat de las Comunidades en Terrenos Ganados al Mar. Entre las actividades realizadas en los momentos de ejecución del proyecto está la recolección de información documental y bibliográfica sobre la historia de Buenaventura, costumbres y formas de ocupación del territorio. Los docentes recibieron capacitación en gestión del riesgo y sistemas de información geográfica. Se realizaron reuniones con líderes de los barrios para analizar la normatividad sobre los terrenos ganados al mar. También se realizaron reuniones con abogados sobre estas normas. Se realizó el inventario de edificaciones en términos históricos y se acompañaron con matrices de factores del contexto. Se ha realizado recolección de especies nativas para las zonas verdes urbanas.

#### **Dificultades**

- *El Centro de Investigaciones del Pacífico - CIP, aunque esta creado por ley, no inició operaciones en el año 2013.*
- *Inviabilidad e infactibilidad financiera de la operación del CIP sustentada en los resultados de un estudio de costos de constitución del mismo. Estos resultados arrojaron un mayor valor de ejecución de los proyectos y superior al presupuesto de inversión del eje para la misma vigencia, razón por la cual se optó por cumplir los mismos resultados a través de la realización de investigaciones y el fortalecimiento de los grupos y centros de investigación existentes.*
- *Riesgo de debilitar los centros de investigación constituidos y desarrollados en la Universidad ante la asignación de las investigaciones al CIP, el cual aún no posee la idoneidad ni experiencia para asumir tal responsabilidad. Esta conclusión se derivó de una discusión en el seno del comité apoyada en una modelación de los centros existentes en la universidad.*
- *Revisión del proceso de consolidación de los CI en otras universidades con más tiempo de funcionamiento y mayor número de programas académicos que la Universidad del Pacífico. Esta consulta produjo como recomendación que la razón de existir de los centros de investigación es para fortalecer los grupos de investigación, por lo anterior, los grupos son la base de lo que se producirá en investigaciones a través de los centros de investigación.*

- La complejidad dado el elevado número de publicaciones, artículos, libros por editar, corregir, evaluar, diseñar y traducir hacen del área de publicaciones un serio reto y un riesgo para la universidad.
- *La inexperiencia de la universidad y del personal docente y administrativo en la gestión de proyectos es una limitación en la ejecución de los mismos, como quiera que este es un proceso nuevo en la universidad (elaboración de CDPs, estudios de conveniencia, proceso de compras, informes etc.) se constituye en un reto para la ejecución de los proyectos hacia el futuro. En síntesis, la universidad cuenta con una inexperiencia en la gestión de publicaciones y proyectos lo cual limita su ejecución.*
- *Por diversas razones de orden de los procesos administrativo se ha hecho complejo la adquisición de los equipos y la realización de las contrataciones que eran necesarias, tanto para el desarrollo del proceso investigativo como para el elaboración de las herramientas TICs que alimentarán la biblioteca virtual, al punto que prácticamente no fue posible ejecutar los recursos asignados para el presente año.*
- *La realización del proyecto se ha visto afectada por la lentitud en la gestión de los procesos de compra de equipos de apoyo para la investigación.*
- *El proceso de generación de informes de la gestión financiera es muy débil en la universidad, lo cual limita el ejercicio de seguimiento financiero de los proyectos.*

#### **Retos para el 2014**

- *Dado que la Universidad del Pacífico posee solo 6 programas académicos, pocos grupos, un presupuesto anual para investigaciones extremadamente bajo (\$186 millones) y además cuatro centros de investigaciones, uno de los cuales requeriría dos veces el presupuesto de inversión en investigación de la Universidad para su funcionamiento se llegó a la conclusión de que a futuro (Año 2014) se trabaje en la consolidación de los 4 centros de investigación existentes a través del fortalecimiento de los grupos a su cargo, inducir un proceso de maduración del sistema de investigación en la universidad (mayor experiencia en los grupos, consolidación del sistema de publicaciones, fortalecimiento de la planta docente etc.), que haga posible un uso óptimo de los centros de investigación.*
- *Desarrollar acciones de fortalecimiento y capacitación en gestión de proyectos y procesos relacionados con el diseño e implementación de los mismos.*
- *Fortalecer los procedimientos y actividades de seguimiento a proyectos.*

En Colciencias se encuentran registrados los grupos que se relacionan en el cuadro siguiente.

## 3.1.1 RELACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

No.	Nombre de Grupo de Investigación	Programa o unidad académica	Línea de investigación COLCIENCIAS	Estado	CATEGORIA
1	Educación, Juventud y Región	Sociología	Ciencias Sociales -- Sociología	Avalado Unipacífico	D
2	Acuicultura Tropical	Acuicultura	Nutrición, Reproducción	Reconocido Colciencias	C
3	Vigías del Patrimonio Material e Inmaterial	Bienestar	Ciencias Sociales -- Sociología	Reconocido Colciencias	
4	Producción Limpia Unpa	Agronomía	Interacciones Planta-Animal	Avalado Unipacífico	
5	Buenaventura - Arquitectura y Urbanismo Tropical	Arquitectura	Actualización y profundidad de los conocimientos escolares- C.E.P.A.	Avalado Unipacífico	
6	Identidades	Sociología	Género	Reconocido Colciencias	D
7	Grupo de Investigación en Orquídeas, Ecología y Sistemática Vegetal	Agronomía	Ciencias Naturales -- Ciencias Biológicas	Reconocido Colciencias	A1
8	Huellas del Pacífico	Sociología	Territorio y región	Reconocido Colciencias	D
9	Acuaeco	Acuicultura	Nutrición	Avalado Unipacífico	
10	Biosistemas	Agronomía	Producción limpia	Avalado Unipacífico	
11	AVAS	Ingeniería de Sistemas	Etnografía, innovación	Avalado Unipacífico	
12	Investigación en el Aula	DELIN	Investigación en el aula	Avalado Unipacífico	

Tabla 30. Resumen grupos de investigación registrados en Colciencias

Sólo hay cinco (5) grupos de investigación registrados en Colciencias y siete (7) Avalados, lo cual da un total de doce (12) grupos a la fecha.

## 3.1.2 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN REGISTRADOS EN COLCIENCIAS

No.	DOCENTE			SEMILLERO			Programa	Grupo de Investigación	Vigencia	Integrantes
	ApellidoP_M	Nombre	Clasificación	Conformado	Sin	En formación				
1	Rosero- Alpala	Olga Lucia	DTC planta docente	1	0	0	Acuicultura	Nutrición & alimentación animal	10/12/2013	2
2	Paredes- Vallejo	Francisco Javier	DTC planta docente	1	0	0	Acuicultura	Ictios del Pacífico	04/09/2013	11
3	García Nuñez	Lury Nohemi	DTC planta docente	1	0	0	Acuicultura	Peces ornamentales	10/12/2013	5
4	Lamoroux	Sandra Liliana	DTCO	0	0	1	Acuicultura	Peces nativos	10/12/2013	0
5	Riascos- Ortíz	Donald Heberth	DTC planta docente	1	0	0	Agronomía	Diagnóstico y manejo de enfermedades	10/12/2013	9
6	Cardona- Montoya	José Omar	DTC planta docente	1	0	0	Agronomía	Semillas de chontaduro	10/12/2013	5
7	Angúlo	María Elena	DTC planta docente	0	0	1	Agronomía	RAMBPA	10/12/2013	2
8	Shek Montaño	Jehan Karina	DOTC	1	0	0	Agronomía	RAMPA	10/12/2013	7
9	Montoya- Salazár	Juan Carlos	DTC planta docente	1	0	0	Agronomía	Producción limpia	28/02/2014	2
10	Marín- Castro	Angélica	DTCO	1	0	0	Arquitectura	SEMILLERO CENUR	10/12/2013	6
11	Molina Arboleda	Fgrancy Elena	DTC planta docente	1	0	0	Arquitectura/CEPA	Semillero Educación & Pedagogía	10/12/2013	6
12	Mosquera- Sánchez	Mima	DTCplanta docente	1	0	0	DECINE/Agronomía	Plantas medicinales	09/11/2013	4
13	Beltran Salazar	William	DTCplanta docente	1	0	0	DECINE/Agronomía	Obseadores de aves del Pacífico	30/01/2014	3
14	Monzón- Romero	José Vicente	DTC planta docente	1	0	0	DELIN	Pioneros del idioma en el pacífico	28/02/2014	4
15	Montoya- Duque	Gloria Inés	DTC planta docente	1	0	0	Sociología	Huellas del Pacífico	04/09/2013	10
16	Cardona- Olarte	Alfonso	DTC planta docente	1	0	0	Sociología	GESTIÓN PÚBLICA TERRITORIAL	10/12/2013	1
17	Palacios	Carlos	DTC planta docente	1	0	1	Sociología	IDENTIDADES	10/12/2013	6
18	Angulo	Eliana Sofia	DTCplanta docente	1	0	0	Sociología	Investigación, Equidad, interculturalidad y enfoque diferencial.	28/02/2014	7
19	Riascos- Benavides	Jose Felix	DTCplanta docente	1	0	0	Sociología			3
20	Barajas	Ana	DTCO	1	0	0	Sociología	Educación, juventud y región	28/02/2014	6
				18						99

Tabla 31. Resumen grupos de investigación registrados en Colciencias



# 3

## EVALUACIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO



## 3.1.3. EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2013 EJE INVESTIGACIÓN

EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Investigación</b>	<b>51%</b>	<b>12%</b>	<b>6,09%</b>
Políticas y publicaciones de investigación	59,13%	6,0%	3,55%
Cultura de la investigación	42,38%	6,0%	2,54%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>51%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Tabla 32. Ejecución PDI 2013 Eje Investigación

### 3.2 EJE ESTRATÉGICO 2: PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL

La proyección social implica la prolongación de los servicios y capacidades de la Universidad hacia su contexto inmediato. Esto representado en el trabajo con la comunidad de Buenaventura y la articulación con los contextos productivos.

El objetivo del eje es crear e implementar una política institucional que permita la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas de Proyección Social. Se compone de tres programas como: a. Definición de las políticas institucionales, b. Gestión y seguimiento a graduados y c. Ampliación del portafolio de servicios del programa de Extensión.

La evaluación de este eje estratégico muestra un nivel de avance en el cumplimiento de las metas del 7,57% frente al 13% que era la meta para la vigencia 2013 sobre el 100% del PDI. Por lo tanto, se alcanzó un nivel de ejecución del 58%.

#### Logros

##### Definición de las Políticas Institucionales

*Las Políticas estructurales de Proyección Social fueron sancionadas mediante los Acuerdos del Consejo Superior 012 y 013 de Diciembre 19 de 2012. Igualmente, se elaboró el documento de lineamientos de Política (documento borrador) para Egresados.*

*Mediante el Acuerdo 003 de Septiembre de 2013 se institucionalizó la Casa Abierta de las Ciencias y las Tecnologías.*

*Se socializó ante el Consejo Académico la propuesta de creación de la Oficina de Emprendimiento y Gestión Empresarial – OFEGEM, instancia articulada a la dirección de Proyección Social.*

*Se formuló la política, el reglamento y los procedimientos para operación de la Oficina de Relaciones Internacionales - ORI de la Universidad, como un marco normativo para presentar a deliberación y sanción ante el Consejo Superior.*

*Se terminó de ajustar la Política y Reglamento para la Gestión Ambiental de la Universidad y la creación de la OGA – Oficina de Gestión Ambiental, como instancia desde donde se implementarán las directrices del Plan de Manejo Ambiental.*

*En cuanto a los proyectos se destaca lo siguiente:*

- *Se sustentaron ante Consejo Académico y socializaron para recepción de aportes de toda la comunidad universitaria, en particular docentes y directivos, las siguientes propuestas: a. Internacionalización y Relaciones Internacionales, b. Política para Egresados, c. Política de Gestión Ambiental y Proyecto de Acuerdo, d. Aportes desde Proyección Social a Condiciones Mínimas de nuevos Programas, e. Documento preliminar para la sustentación de la Creación Oficina de Emprendimiento y Gestión Empresarial (OFEGEM) para tránsito en Consejo Académico y luego la sustentación ante el Consejo Superior, f. Cátedra del*

*Pensamiento Ambiental Néstor Córdoba Camacho - PANCC, donde se realizó conferencia a los docentes del programa de Agronomía.*

- *En el marco de la Cátedra de Pensamiento Ambiental y de la preparación del Seminario Desarrollo Agrícola: Mitos y Realidades en el Pacífico colombiano realizado en el mes de octubre, se adelantaron acciones preparatorias con los miembros del Grupo Cátedra PANCC.*
- *En la Gestión de Convenios se continúan en revisión por las partes CORPOICA, ICA, UNIAUTÓNOMA, Fundación Sociedad Portuaria, CVC, CBS. De igual manera, se adelantaron para firma los Convenios con ONGs del sector ambiental: Fundación ECOBIOS, FUNDAPAV, Fundación San CIPRIANO, AG-Consultores, CORPOMAVE, Fundación SIMBIOSIS.*
- *Convenios firmados con: CIC Cauca Seco, Fundación CARVAJAL, Personería Distrital y consejo comunitario La Plata - Bahía Málaga.*
- *Seguimiento e Implementación del Plan de Manejo Ambiental representado en: a. Recibo a entera satisfacción de los Estudios Técnicos de Topografía, Suelos, Geología e Hidrogeología y fuentes de Agua en el Campus Universitario, b. Iniciación del programa de Educación Ambiental, c. Instalación de los Puntos Ecológicos para la selección y clasificación residuos sólidos en la UniPacífico, d. Realización de la Jornada de concienciación ambiental – Reciclatón.*
- *La decisión estructural del Consejo Superior de abordar el tema y sancionarlo después de los eventos de anormalidad académica del paro estudiantil.*
- *La existencia de marcos normativos comparativos de otras IES que pueden ser referentes para la formulación y criterios en la Universidad del Pacífico.*

### **Gestión y Seguimiento a Graduados**

*Se avanza en la depuración y actualización manual del Directorio de Egresados, se están haciendo pruebas en ACADEMUSOFT con el enlace de Ingreso de Egresados para la actualización en línea de los datos a efecto de que los Egresados conozcan la oferta existente desde la Unipacífico. De igual manera, se cuenta con un enlace de registro para las empresas, de tal manera que se articule la oferta institucional con la demanda de empleadores y profesionales de la Unipacífico.*

*Se completaron los encuentros por programas con los egresados y se procedió a elaborar la primera versión de la Política para Egresados remitida aproximadamente a 600 personas y a todas las instancias directivas de la Universidad del Pacífico, la socialización se efectuó a través de las redes sociales (Facebook etc.).*

*Se dio inicio al Diplomado de Formación en Emprendimiento y en Docencia Universitaria para los Egresados a efectos de establecer relaciones desde las responsabilidades de dicha dirección para con la mencionada colectividad de Egresados.*

*En relación a los proyectos se destacan los siguientes alcances:*

- *En cumplimiento con la meta propuesta para la base de datos de graduados, durante la vigencia 2013, se continúa con la actualización del manual de la información de los Egresados.*
- *Se están realizando los estudios (Revisión de Módulos) para la implementación del Sistema de Información desde el Academusoft, para la actualización Online de información y acceso de los Egresados.*
- *En cuanto a la política Laboral de Graduados durante la vigencia 2013, se retroalimentó la 2ª versión del borrador de la Política con base en los aportes remitidos por los Egresados. Se tramitaron las solicitudes de aportes a los directores de programa con colectivos docentes a la política y su reglamentación.*
- *Se trabaja en simultáneo en la reglamentación del proyecto de acuerdo para la misma con respecto a los Egresados.*
- *En a la capacitación en emprendimiento, se adelantaron sesiones de trabajo con los Egresados vinculados a Diplomados.*
- *El establecimiento de una relación sinérgica entre las dependencias involucradas en la gestión de la Información referente a los Egresados (Registro y Control Académico, oficina de Sistemas, Comunicaciones, programa de Informática) con miras a establecer el seguimiento a los mismos.*
- *La movilización de la comunidad de Egresados en una clara postura del interés de la Unipacífico de acometer acciones con esta colectividad de manera estructural. De igual forma, el apoyo de las telecomunicaciones para facilitar la relación y contacto con los Egresados.*

#### **Ampliación del Portafolio de Servicios del Programa de Extensión**

*El establecimiento de los convenios tiene como objetivo el construir relaciones interinstitucionales sinérgicas (consorcio, alianzas, equipos etc.) a efecto de potenciar la capacidad de oferta de servicios de la Universidad en temas que son de su ámbito jurisdiccional y de conocimiento. Estos convenios han sido con entidades del sector público, sector mixto y privado.*

*En relación a los proyectos de este programa se destacan los siguientes logros:*

- *El Portafolio en Diseño de Artes Gráficas lo están elaborando los docentes, al igual que los cursos, talleres y diplomados. No se ha diseñado la estrategia de mercadeo ajustada a los procesos administrativos, financieros y de movilización de educandos en los diferentes ámbitos de la Educación Continuada. Para facilitar el acceso de los interesados o pre-inscriptos a los diplomados y con ello satisfacer sus expectativas, se adelantan diálogos*

*con la dirección Administrativa y Financiera para establecer mecanismos o diferentes modalidades de pago de los costos de matrícula, ya sea financiándolos o utilizando otras formas de pago como, tarjetas de crédito, libranza, cheques y descuentos por nómina; lo cual sugiere también evaluar la forma de recaudar la cartera que genere.*

- *En cuanto a la articulación de la oferta académica de extensión, tanto presencial como virtual, se han diseñado los cursos virtuales de Expresión Corporal para Intervenciones en Público y Semiótica del Lenguaje, el primero de los cuales se encuentra en fase de inscripción. Se trabaja en la adopción de la plataforma Moodle de la Universidad para los estudiantes de la Alma Mater.*
- *En cuanto a la consultoría y asesoría a la necesidades del medio, se está pendiente por liquidar el Convenio de Interventoría de 2010 (Ola Invernal) en los departamentos de Chocó, Cauca y Nariño con la Dirección General del Riesgo.*
- *El interés e intención de las entidades en establecer relaciones con la Universidad, las cuales generan beneficio a los estudiantes y egresados.*

#### **Dificultades**

- *Al finalizar la vigencia 2013, el equipo de Proyección Social opera con cargos en carácter de provisionalidad, ejercidos por docentes, quienes distribuyen la carga laboral en horas cátedras y horas de proyección social; de las cinco coordinaciones requeridas funcionan de forma provisional tres.*
- *La poca participación y aportes de los Egresados para sustanciar la primera versión de la misma.*
- *La poca participación y aportes desde los colectivos docentes para aportar alternativas de ponderación de estos temas y el deficiente debate de los mismos desde las instancias directivas (directores de programas y departamentos)*
- *La Política y el Reglamento para Egresados no se incluyeron en las Agenda del Consejo Superior, no obstante fueron tramitadas ante el Consejo Académico para el reconocimiento por el Consejo Superior.*
- *Durante la vigencia 2013, en cuanto a la formación en excelencia académica no se inició actividades debido a que se adelantaron las acciones de coordinación con la dirección Académica, en donde se definieron los contenidos a ofrecer a través de este Diplomado. Se esperan los avances de la solicitud realizada a la mencionada dirección antes de optar por otras alternativas.*
- *Aún no se cuenta con una propuesta didáctico – curricular de los diplomados ofrecidos diseñada desde la dirección Académica para proceder a formalizar la acción de manera concreta respecto de los mismos.*

- *El estudio de demanda de los programas de extensión no avanzó significativamente en el cumplimiento de su meta debido a que solo se obtuvo la orientación elaborada por cada uno de los programas académicos, aunque no se haya realizado el estudio de representatividad estadística significativa para ajustar y precisar verdaderos requerimientos por parte de los egresados en sus diferentes programas. Los recursos estimados son limitados, además se espera avanzar en la actualización de las base de datos.*
- *El Portafolio con la Oferta de Extensión se encuentra en proceso de elaboración.*
- *A nivel de procesos de consultoría y asesoría a las necesidades del medio, las acciones de gestión y seguimiento a la implementación de la fase final de la Interventoría al Convenio 3522 de 2008 (Mulaló - Loboguerrero: INVIAS - UNIPACÍFICO) correspondiente a documentación y diligencias de prórrogas – suspensiones, se encuentran suspendidas.*
- *Inversión excesiva de tiempo en trámites de revisión y firma de las cartas de intención para enviar a las diferentes entidades.*

#### **Retos**

- *Movilizar y contactar de manera específica los colectivos de egresados, en especial aquellos que tienen vínculos directos (relación laboral) con la Universidad y contactar a los de ciclo de profesionalización en Ingeniería de Sistemas mediante redes sociales (Facebook, Twitter etc.).*
- *Continuar los procesos de socialización y solicitudes ante las instancias directivas desde los programas y departamentos para estimular la participación asertiva y efectiva desde sus competencias e intereses (caso los docentes en estos temas).*
- *Avanzar en estimar los costos, los alcances y las implicaciones jurídicas y financieras para adoptar e implementar las nuevas reformas estructurales y su funcionalidad con base en lo emanado de los actos administrativos en mención.*
- *Concretar el diseño y gestión del Diplomado en Docencia Universitaria por parte de la dirección Académica para proceder a convocar a los Egresados.*
- *Confecionar una agenda programática de visitas presenciales a entidades ubicadas en el Distrito para establecer diálogos y concretar acciones con los responsables de la toma de decisiones misionales de las entidades.*

## 3.2.1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2013 EJE PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL

EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Proyección y Extensión Social</b>	<b>58%</b>	<b>13%</b>	<b>7,57%</b>
Definición de las políticas institucionales	86,00%	5,2%	4,47%
Gestión y seguimiento a egresados	49,75%	3,9%	1,94%
Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión	29,80%	3,9%	1,16%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>58%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Tabla 33. Ejecución PDI 2013 eje Proyección Social

### 3.3 EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN ACADÉMICA

Tiene como objetivo mejorar la capacidad de gestión académica y la calidad de los programas en la Universidad del Pacífico. Se compone de cinco programas como son: Socialización del Modelo Pedagógico Institucional, el Actualización de Diseños Curriculares, Fortalecimiento Académico del Claustro Docente, Nuevos Programas Académicos, y Autoevaluación y Acreditación de Alta Calidad de los Programas Académicos.

El nivel de ejecución de estas responsabilidades en cifra presenta un estado de avance del 12,14%, frente al 22% que era la meta para la vigencia 2013 sobre el 100% del PDI. Lo anterior significa una ejecución del 55% como logro de la gestión del 2013.

#### Logros

##### **Socialización del Modelo Pedagógico Institucional**

Una vez realizada la socialización del documento MPI, se evidenció como necesario actualizar el Proyecto Educativo Institucional – PEI antes de modificar el Modelo Pedagógico.

Se destaca la alta disposición de los miembros de la comunidad universitaria en participar de las mesas de trabajo donde se discutió el PEI.

Se avanzó en la producción de relatorías producto de las sesiones de trabajo con docentes, estudiantes de los cinco programas y trabajadores (psicólogos, trabajadores sociales, oficios varios, mantenimiento, medios masivos, secretarías), las cuales se publicaron en la página Web de la Universidad.

##### **Actualización de Diseños Curriculares**

Se reglamentó la constitución del Comité Central de Currículo y los Comités Curriculares de Programas, mediante el mismo Acuerdo 002 de Mayo de 2013. Adicionalmente se rediseñaron los programas académicos, se elaboró y presentó el documento de Políticas al Consejo Académico.

##### **Fortalecimiento Académico del Claustro Docente**

Se ha ejecutado el plan de capacitación, de acuerdo a lo establecido en los siguientes temas: a. Autoevaluación, b. Inglés, c. Ambientes Virtuales, d. Maricultura, e. Matemática Articulada, f. Sociología Histórica de la Educación, g. La Didáctica en el Núcleo de la Formación del Docente Universitario, h. Tensiones entre el saber disciplinario y el saber pedagógico en la docencia universitaria.

Se realizaron los siguientes seminarios: 1. Seminario Taller – Gestión Social de Riesgo, 2. Seminario Taller - Biotecnología para no Biotecnólogos, 3. Seminario - Etnización de lo Racial y Racionalización de lo étnico.



Participación del docente William Beltrán en el IV Congreso Colombiano de Ornitología, con su ponencia “Repartición de recursos alimenticios entre cinco especies de aves insectívoras en una arboleda seca subtropical”.

Así mismo, se concluyeron las jornadas de capacitación en el Diplomado en Docencia Universitaria para los docentes que están en periodo de prueba.

En cuanto a los proyectos se destacan los siguientes resultados:

- Se presentó al Consejo Superior los lineamientos generales del Reglamento en los cuales se reforma el Estatuto Docente.
- Se convocó a una asamblea para invitar a que todos los profesores constituyan equipos de trabajo para proponer la reforma del Estatuto Docente. Esta actividad la lideran los representantes ante el Consejo Académico y el Consejo Superior.
- La implementación del Plan de Capacitación se desarrolló a través de jornadas con los docentes sobre diferentes temáticas solicitadas por cada uno de los programas y departamentos en consistencia con lo programado para el año.

### **Nuevos Programas Académicos**

Dado que en la vigencia del 2012, se cumplió la meta que comprometió la realización del estudio de pertinencia, y teniendo en cuenta, que para el periodo en referencia se realizaron los ajuste finales a las propuestas de los nuevos programas académicos, se efectuó la presentación para su aprobación ante el Consejo Superior y en adición se amplió la cobertura, lo cual señala un nivel cumplimiento óptimo en la ejecución del programa a la fecha.

*A partir de los resultados del estudio de factibilidad, se diseñaron 6 nuevos programas:*

- *Especialización en Docencia Mediada por TICS*
- *Especialización en Logística Portuaria*
- *Administración de Negocios Internacionales*
- *Derecho*
- *Tecnología en Construcciones Civiles*
- *Tecnología en Gestión Hotelera y Turística*

### **Autoevaluación y Acreditación de Alta Calidad de los Programas Académicos**

Se realizó la actualización de los programas de Arquitectura y Tecnología en Informática. El programa de Arquitectura renovó su registro mediante Resolución No. 11977 del 6 de Septiembre de 2013. Se espera la Resolución de renovación del programa de Tecnología en Informática.

Se conformaron los equipos de trabajo por componente de autoevaluación de cada programa.

*Se realizaron las capacitaciones en cada uno de los programas para obtener los insumos necesarios del modelo de autoevaluación de la Universidad del Pacífico.*

Se continuaron las asesorías personalizadas en los programas de Acuicultura y Agronomía para la solicitud del registro calificado del programa profesional en Acuicultura y del programa tecnológico afín con el programa de Agronomía.

En cuanto al avance de los proyectos se destaca lo siguiente:

- *Según la planificación de la vigencia se capacitaron noventa y seis (96) docentes en Autoevaluación y Acreditación Institucional y se constituyeron los equipos de trabajo por cada uno de los factores del registro calificado para continuar el trabajo con la asesoría de un experto contratado para apoyar los procesos de Autoevaluación.*
- *Con el acompañamiento del mismo asesor externo, se realizaron las actividades previas para la construcción del documento sistema y Modelo de Autoevaluación de Programas Académicos, insumo que sirvió para orientar el trabajo en cada uno de los programas sobre los sistemas y modelos de autoevaluación.*
- Según lo previsto de realizar durante la vigencia, se capacitaron a 567 estudiantes admitidos a ingresar a la Universidad en las siguientes asignaturas: Métodos de Estudios, Proyecto de Vida y Español.
- Se han realizado jornadas de gestión con las instituciones educativas para establecer alianzas conjuntas que permitan mejorar el nivel de los estudiantes que ingresan a la Universidad.
- Con el propósito de fortalecer el nivel académico de los aspirantes, especialmente en los programas de Acuicultura y Agronomía, se iniciaron las actividades previas para desarrollar las actividades del programa denominado "Articulación".
- Se participó en un proceso de fortalecimiento de las estrategias institucionales de refuerzo académico de estudiantes con el acompañamiento de una Universidad Par con apoyo del MEN.

Concepto	2011-1		2011-2		2012-1		2012-2		2013-1		2013-2	
Inscritos	267	%	358	%	416	%	403	%	67	%	584	%
Admitidos	246	92%	287	80%	412	99%	374	93%	67	100%	567	97%

**Tabla 34. Oferta de nuevos cupos**

#### Porcentaje de cubrimiento de la demanda local

Nuevos cupos / Total demanda hasta el año 2013 = 1953 /2095 =93,22%

Programa Académico	Total Graduados
Arquitectura	40
Agronomía	3
Sociología	25
Tecnología en Informática	59
Tecnología en Agronomía	4
Tecnología en Acuicultura	14
Ingeniería de Sistemas	0
<b>Total</b>	<b>145</b>

**Tabla 35. Cantidad de graduados 2013**

### Tasa de deserción

La tasa de deserción en el período 2013-1 estaba en el 26,33%, al término de período 2013-2 se pasó al 24,96%. Para el cierre del año, se culmina con una retención del 75,04%.

Periodo	Deserción	Retención	Periodo	Deserción	Retención
2001-2	24,39%	75,61%	2008-1	17,97%	82,03%
2002-1	33,61%	66,39%	2008-2	21,19%	78,81%
2002-2	26,52%	73,48%	2009-1	13,88%	86,12%
2003-1	21,71%	78,29%	2009-2	16,11%	83,89%
2003-2	23,58%	76,42%	2010-1	13,08%	86,92%
2004-1	30,00%	70,00%	2010-2	14,11%	85,89%
2004-2	33,11%	66,89%	2011-1	13,75%	86,25%
2005-1	24,33%	75,67%	2011-2	17,85%	82,15%
2005-2	30,44%	69,56%	2012-1	13,48%	86,52%
2006-1	22,79%	77,21%	2012-2	24,23%	75,77%
2006-2	22,70%	77,30%	2013-1	26,33%	73,67%
2007-1	24,38%	75,62%	2013-2	24,96%	75,04%
2007-2	19,83%	80,17%			

**Tabla 36. Tasa de deserción**

### Dificultades

- Las acciones de capacitación sobre el modelo pedagógico no se han iniciado debido a que se trabaja en la actualización del Proyecto Educativo Institucional – PEI marco de referencia de donde se desprende el Modelo Pedagógico - MPI.
- El Comité curricular no ha sido conformado, por lo cual se ha solicitado a la Secretaría General de la Universidad se efectúe una convocatoria para que se designen los

representantes del Comité Central de Currículo, de conformidad con el Acuerdo 002 de Mayo de 2013.

- Los horarios de los docentes los cuales les impedían participar en las sesiones de trabajo programadas con el asesor externo.
- En cumplimiento con la socialización del Modelo Pedagógico Institucional, no se ha desarrollado ninguna acción concreta que sea consistente con los propósitos del mismo, no obstante se avanzó actualizar el Proyecto Educativo Institucional – PEI, insumo básico para el desarrollo y cumplimiento de la programación del Proyecto para el 2013, en este contexto se desarrollaron las siguientes actividades: a. Elaboración del cronograma de Trabajo, b. Sensibilización sobre el PEI, c. Desarrollo de 20 sesiones de trabajo, d. Recopilación de información de cada uno de los estamentos de trabajo, e. Se trabaja en la construcción de la propuesta para presentar ante los órganos competentes
- *Retraso en la tarea de recolección de información por retiro del monitor responsable por problemas de salud, lo cual incidió también en sobrecarga de trabajo en los otros monitores que apoyaban el proceso.*
- Se prolongó el tiempo de presentación de las propuestas ante el Consejo Superior, por gestión de actividades en la agenda de este organismo.
- Reiteradas solicitudes al Consejo Académico con igual número de remisiones del documento borrador a la Secretaría General para la elaboración del acto administrativo.
- Retraso en la firma del Acto Administrativo que autorizaba el ingreso de los nuevos programas en la plataforma del SACES.
- Dificultad para coordinar los tiempos para las jornadas de capacitación, especialmente en los departamentos, dada la cantidad de profesores catedráticos que tienen estas unidades.
- Dificultad en los trámites administrativos para la vinculación de los capacitadores.
- Cruce de horarios en el uso del auditorio para desarrollar las capacitaciones.

#### Retos

- Se realizarán sesiones de trabajo con el asesor externo en autoevaluación para elaborar el documento sobre Autoevaluación Institucional y coordinar las estrategias a seguir para propiciar la cultura de Autoevaluación.
- *Direccionar los trabajos y tareas a través de internet; partiendo de las dificultades de tiempo que se han presentado.*

- Programar sesiones de trabajo por áreas, las cuales permiten una mejor y mayor participación de los asistentes.
- Proseguir con la elección de los miembros del Comité, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 3 del Acuerdo 002 de 2013, para instalar el comité e iniciar a sesionar.
- *Validar el primer borrador del documento denominado Sistema y Modelo de Autoevaluación de Programas Académicos.*
- *Continuar con el proceso de radicado de los nuevos programas en la plataforma SACES, para solicitar la visita de pares académicos de los nuevos programas académicos (2 tecnológicos, 2 profesionales y 2 especializaciones).*
- Mantener los servicios contratados de los profesionales para realizar las actividades de gestión previas a la visita de los pares académicos al inicio de la primera cohorte.
- Proponer el cronograma para convocar a docentes ocasionales de tiempo completo.
- Ocupar sitios alternativos para poder desarrollar las diferentes temáticas de formación disciplinar. Ej. El laboratorio de biotecnología y las instalaciones del programa de Arquitectura.

## 3.3.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2013 EJE ACADÉMICO

EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Gestion Academica</b>	<b>55%</b>	<b>22%</b>	<b>12,14%</b>
Socialización del modelo pedagógico Institucional	19,38%	3,30%	0,64%
Actualización de los diseños curriculares	79,00%	3,30%	2,61%
Fortalecimiento Académico del claustro docente	27,17%	4,40%	1,20%
Nuevos programas académicos	85,00%	5,50%	4,68%
Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos	55,00%	5,50%	3,03%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>55%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Tabla 37. Ejecución PDI 2013 eje Gestión Académica

### 3.4 EJE ESTRATEGICO 4: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Este eje estratégico tiene como objetivo ajustar y mejorar la estructura organizacional y la capacidad de gestión. Se compone de seis (6) programas: 1. Desarrollar e Implementar un plan de capacitación del Talento Humano de la Universidad en todas sus áreas, 2. Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño, 3. Revisión y ajuste de la estructura organizacional, de acuerdo con las necesidades de la Universidad en todas sus sedes, 4. Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional, 5. Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional, 6. Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad.

La evaluación del Eje Estratégico Administrativo da una ejecución del 12,77% de acuerdo con la ponderación de los diferentes ejes estratégicos con sus programas, subprogramas y proyectos. La ejecución esperada del eje administrativo para la vigencia 2013 es del 20% como aporte al 100% del PDI. La evaluación con corte al 31 de diciembre del 2013 muestra un logro del 64%.

#### Logros

#### ***Desarrollar e Implementar un Plan de Capacitación del Talento Humano de la Universidad en Todas sus Sedes***

*Se avanzó en el desarrollo de las actividades de capacitación, se realizaron ajustes a los procedimientos y formatos del proceso de inducción, se desarrolló del cronograma de capacitación en un 71%; al finalizar el año no se alcanzó a cumplir la totalidad del mismo.*

De acuerdo al proyecto del programa, se destaca:

- *Según lo planificado para la vigencia 2013, el desarrollo e implementación del Plan de Capacitación del Talento Humano se implementó satisfactoriamente con un alto nivel de cumplimiento, con la realización del diagnóstico de las necesidades de capacitación de la Universidad a través de las evaluaciones de desempeño y de solicitudes de los jefes de oficina. Se dio inicio al cronograma de capacitaciones con la inducción y re inducción. En adición se desarrollaron talleres de capacitación durante la vigencia sobre diversos temas.*
- *La participación del personal y la aplicación en las competencias adquiridas en cada puesto de trabajo*

#### ***Programa: Diseño, Capacitación e Implementación de un Sistema de Evaluación del Desempeño***

*El sistema de evaluación de desempeño para el año 2013 se ha desarrollado de conformidad con las fechas establecidas, sólo se presentó ajuste a una de las fechas programadas, la cual tuvo que postergarse, se trata de la capacitación sobre evaluación de desempeño con enfoque en la evaluación final del contrato del periodo 2013-I.*

*Del proyecto de este programa se resalta que:*

- *Se realizaron las evaluaciones del personal contratado y del personal en provisionalidad con miras a contribuir en la identificación de las necesidades de capacitación que se atenderán el próximo año.*

#### **Revisión y ajuste de la estructura organizacional, de acuerdo con las necesidades de la Universidad en todas sus sedes**

*En el año 2012 se abrió concurso para 40 cargos de docentes de tiempo completo, como resultado de la convocatoria 26 fueron seleccionados. Al finalizar el año 2013, de los seleccionados solo 23 tomaron posesión del cargo; los tres docentes restantes no aceptaron el nombramiento por encontrarse en otras zonas del país.*

*Se espera el cumplimiento del proceso interno de la Universidad para formalizar la contratación como docentes de planta.*

#### **Mejorar los Sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional**

*Se cuenta con la estructuración y procedimiento del Banco de Proyectos, en el SIGC; después de formulado el diagnóstico de las condiciones de calidad, se avanza en la formulación e implementación de un plan de trabajo orientado a obtener la certificación. Al sistema de Gestasoft se le realizó la actualización a la nueva versión, de igual forma se avanza en la implementación del mismo en las áreas de Presupuesto, Tesorería y División de Personal.*

Según el alcance de los proyectos, se menciona lo siguiente:

- *Según evaluación realizada a la implementación del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad (SIGC), apoyada en una herramienta de diagnóstico aportada por el MEN, el proyecto tiene un nivel de cumplimiento adecuado; en el marco de dicha implementación se avanzó con la contratación de un asesor externo, el cual desarrolló las actividades de sensibilización, diagnóstico de las condiciones de calidad, auditoría y evaluación del estado de avance de la implementación del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad; con los anteriores insumos se formuló una propuesta de planes de mejoramiento. Se revisaron las caracterizaciones de cuatro (4) de los procesos (gestión de apoyo, bienestar universitario, investigación, evaluación) y el cálculo de sus indicadores. Se elaboraron los planes de mejoramiento de éstos procesos ya revisados. Se proyecta continuar con la revisión de los restantes procesos, el cálculo de sus indicadores y los planes de mejoramiento, para avanzar a la ejecución del plan de mejoramiento con la realización de acciones correctivas y la atención de la visitas de certificación por parte de la entidad certificadora.*
- *Gestasoft tiene avanzado un 80% su desarrollo en la parte contable.*
- *Los Centros de costo tienen un avance del 60%, se adelanta el proceso en el área de presupuesto.*
- *Academusoft avanza en un 90% de la implementación con la versión que se tiene del programa.*



- *Se adelantó la actualización a la última versión del programa de Gestasoft con la Universidad de Pamplona, se presentan dificultades para su implementación, lo que se refleja en retraso en el avance, por lo cual se requiere cambiar la estrategia de implementación. Se realiza una renovación del contrato para terminar la implementación en el sitio.*
- *Desde el año 2012, la oficina Asesora de Planeación diseñó los lineamientos del Banco de Proyectos de inversión y se realizó y aprobó el reglamento del mismo. En la actualidad, todos los proyectos estratégicos elaborados por Planeación se encuentran registrados en el Banco de Proyectos, al igual que los que conforman el Plan Operativo Anual de Inversiones – POAI.*
- *Respecto de la gestión del Plan de Desarrollo Institucional, trimestralmente se realiza la evaluación del avance en su implementación de manera participativa a través de los informes preparados por los Directivos responsables de los Ejes Estratégicos del mismo.*

#### **Mejorar los Sistemas de Información y Comunicación Institucional**

*El Plan de medios se ha venido desarrollando dentro del cronograma planteado en cuanto al desarrollo de las actividades programadas. Esto indica que se ejecutó satisfactoriamente según lo proyectado.*

*Por lo anterior, se destaca que el equipo encargado de la ejecución y desarrollo del Plan, sigue el cronograma y realiza el monitoreo y evaluación de su cumplimiento.*

#### **Fortalecimiento y Consolidación Financiera de la Universidad**

*La Universidad ha logrado una estabilidad financiera frente a los compromisos adquiridos en el periodo, realizando el pago en los tiempos correspondientes de sus obligaciones laborales y contractuales y amortizando el crédito financiero.*

*Durante la vigencia 2013 se realizó un permanentemente seguimiento a la ejecución de los gastos con el propósito de disminuir el déficit que presenta la Universidad, así mismo por las adiciones presupuestales objeto de las transferencias de la nación se han fortalecido rubros importantes que permiten mejorar el funcionamiento de la institución.*

#### **Dificultades**

- *Los horarios establecidos para realizar las capacitaciones, dificultan la asistencia por coincidir con las actividades laborales que se realizan.*
- *Dificultad en el desplazamiento de los conferencistas de temas especializados a la ciudad.*
- *Falta de seguimiento al cumplimiento del cronograma.*

- *Según lo planificado para la vigencia 2013 en cuanto a la evaluación de desempeño, se implementó moderadamente con un bajo nivel de cumplimiento, con la realización del ajuste al Procedimiento del Sistema de Evaluación, se diseñaron los formatos y se capacitó al personal, en adición se programó la evaluación de desempeño del primer semestre del año para todo el personal.*
- *En cuanto al proceso de evaluación se asocian las siguientes dificultades: no había cronograma establecido, no había un responsable del seguimiento al cronograma, no hubo concertación de objetivos al inicio de la relación contractual y Se tiene temor de que sea una forma para desvincular al personal.*
- *Se efectuó la convocatoria para contratar un proveedor de servicios para realizar la revisión de la estructura organizacional; en razón a que no se presentaron propuestas que sirvieran de base para contratar el servicio no se revisó la estructura de la organización.*
- *No se ha dado inicio a la ejecución del plan de incentivos, debido a que no se tiene nombrada aun la planta administrativa y docente.*
- *No se seleccionó el 100% de los cargos docentes de tiempo completo y medio tiempo por los que se abrió concurso.*
- *No se ha seleccionado el contratista que realice el diagnóstico y ajuste de la estructura organizativa*
- *Se presentó dificultad por el cambio de proveedor de Internet, se evidencia que la asesoría a través de la modalidad de asistencia remota no es la mejor opción ya que los asesores asignan unos tiempos de respuesta largos, que hacen lento los procedimientos de actualización, se requiere apoyo adicional de personal en algunas áreas con excesivo volumen de trabajo acumulado.*
- *Se presenta dificultad en los tiempos planeados para la publicación de revista Somos Pazífico por parte de la Imprenta Nacional.*
- *El pasivo contingente genera una situación de inseguridad financiera para el desarrollo de la Universidad.*

#### **Retos**

- *En cuanto a las capacitaciones se espera: a. contar con un responsable del seguimiento del cronograma de capacitaciones y de su implementación durante todo el año, b. Contar con la participación e interés por los temas a desarrollarse en las capacitaciones, c. Se debe replantear la cantidad de las actividades y los horarios de las mismas, d. concertar los objetivos.*
- *Dictar charlas sobre evaluación del desempeño.*

- *Se hace necesario realizar un nuevo concurso de docentes, para ello, es necesario que se definan los perfiles requeridos en los diferentes programas, así mismo es necesario determinar si el concurso lo debe realizar un agente externo o la misma Universidad.*
- *Se decide realizar un contrato con la Universidad de Pamplona para que se desarrolle la asesoría en el sitio de trabajo y con el compromiso de dejar funcionando todos los módulos del programa.*
- *Se plantea la necesidad de contratar personal de apoyo que ayuden con labores operativas para permitir el avance en el programa de mejoramiento de los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional.*
- *Se plantea la contratación para el próximo año de un profesional que coordine el SIGC y que apoye el ajuste de los procesos con miras a la certificación de calidad.*
- *Se deben programar las publicaciones contando con los tiempos de entrega de la Imprenta Nacional.*
- *Obtener el acompañamiento del Ministerio de Educación Nacional para la reestructuración de pasivos y obtener un aumento en el presupuesto para asumir compromisos de pagos de dichos pasivos contingentes.*

## 3.4.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2013 EJE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Gestión Administrativa y Financiera</b>	<b>64%</b>	<b>20%</b>	<b>12,77%</b>
Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la universidad en todas sus áreas	85,81%	3,0%	2,57%
Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño	6,25%	2,0%	0,13%
Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes	11,43%	2,0%	0,23%
Mejorar los sistemas de Planeación, Gestión y Control Institucional	70,00%	3,0%	2,10%
Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional	74,70%	4,0%	2,99%
Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad	79,17%	6,0%	4,75%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>64%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Tabla 38. Ejecución PDI 2013 eje Gestión Administrativa y Financiera

### 3.5 EJE ESTRATEGICO 5: INTERNACIONALIZACIÓN

La internacionalización de la Universidad del Pacífico tiene como finalidad incluir la dimensión internacional en la gestión institucional para mejorar la calidad de los servicios que ofrece la institución a través de la participación de los diferentes miembros de la comunidad académica en actividades que involucren la presencia de entidades y personas de otros países, ya sea en nuestro territorio o en el extranjero. Esta interacción involucra a los procesos misionales: Investigación, Docencia y Proyección Social, al igual que al proceso de Gestión de Apoyo.

En lo transcurrido del año 2013, se desarrollaron varias actividades en pro de alcanzar las metas propuestas en el PDI para ésta vigencia. La evaluación del cumplimiento de las metas se entrega como resultado una ejecución del 2,05% frente 5% que era la meta de aporte de ejecución del PDI para la vigencia, dando un logro de la gestión del 41%.

#### Logros

#### Marco Normativo

*Desde finales de la vigencia 2012 esta política ha sido formulada y presentada al Concejo Académico, la cual fue aprobada por esta instancia, y hace falta su presentación y aprobación por parte del CSU, paso que no se ha dado por no haberse agendado su debate en las reuniones del CSU.*

*Oportunidad en la elaboración del documento política y posterior aprobación del mismo por parte del Concejo Académico*

#### **Proyectos de Cooperación Técnica Nacional e Internacional en los Campos de Acción Inherentes a la Misión Institucional**

*Se destacan los convenios firmados con la Universidad Católica del Norte en Chile y la Universidad la Molina de Perú que se encontraba en su recta final.*

*Se pudo establecer contacto con una institución conocido durante LACHEC 2012 y se está elaborando un convenio.*

*Se estableció contacto con varios mandatarios en la Cumbre Internacional de Líderes Afro y se está de evaluando las posibilidades de establecer convenios con ellos.*

*En relación de los proyectos se mencionan los siguientes alcances:*

- *Después de establecida la Oficina de Relaciones Internacionales – ORI, inició funcionando en un espacio compartido con la Oficina de Proyección Social. Para su normal funcionamiento le falta la dotación con herramientas y equipos de trabajo, los cuales fueron solicitados.*

- *Se hizo la solicitud para adquirir un espacio físico en donde pueda funcionar la ORI de manera independiente. Se espera la aprobación de lo solicitado incluyendo los fondos para la dotación de la misma.*
- *Se dio cumplimiento a la meta establecida para la vigencia en el PDI. En este contexto, un estudiante y cuatro docentes participaron en eventos internacionales, dos de los cuales se realizaron en el país y uno en el exterior. Los Eventos fueron: Universidad y Encuentro, Congreso Fitopatología y el XXIX Congreso Latinoamericano de Sociología.*
- *De igual manera, la Universidad participó en la Cumbre Internacional de Mandatarios Afros, celebrada en la ciudad de Cali en el mes de Septiembre, representada por tres docentes, un directivo y el Rector.*
- *Al finalizar el periodo, el encargado de la ORI participó en la LACHEC 2013 - Conferencia Internacional Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior, evento que se realiza anualmente, donde fue posible establecer relación con otras instituciones y hacer visible la Alma Máter a través de sus diversos proyectos y programas ante otras instituciones.*
- *Se firmó el convenio con la Universidad Católica del Norte y se está a la espera del documento original firmado por el rector de dicha institución.*
- *La respuesta positiva de la Universidad la Molina en establecer un acuerdo con la Unipacífico. Hubo retrasos debido a fuerza mayor en esa institución Peruana que retrasó la firma del convenio.*

#### ***Internacionalización de los Ejes Misionales de la Universidad del Pacífico***

*Se concentró la gestión en la implementación del Proyecto Vinculación a Redes postergando las otras intervenciones para las siguientes vigencias; no obstante que la representación docente y de estudiantes participaron en eventos internacionales, durante la vigencia 2013.*

*En este contexto se está organizando un encuentro con los directores de programas y misionales para discutir las políticas de la internacionalización en general y definir estrategias para operacionalizar los convenios existentes y que no están funcionando.*

*Se dio cumplimiento a la meta establecida para la vigencia en el PDI. En la actualidad, la entidad se encuentra afiliada a la Red Colombiana de Internacionalización - RCI y a la Asociación de Universidades de América Latina y el Caribe – AUALCP.*

#### ***Visibilidad Internacional***

*Este avance se explica en razón a que para la vigencia 2013 se concentró la gestión en la implementación del proyecto construir relaciones internacionales, postergando las otras intervenciones para las siguientes vigencias.*

*En este contexto se procesó la afiliación a la RCI, la cual fue exitosa y la Alma Máter ya forma parte de esa Red Internacional.*

*Igualmente, se adelantó y afilió exitosamente la institución a la Asociación de Universidades de América Latina y el Caribe - AUALCPI*

*La afiliación a la RCI facilita el acceso a programas, a eventos de carácter internacional y nacional, lo mismo que contactos en el ámbito internacional.*

*La afiliación a la AUALCPI abre las puertas a contactos con instituciones en el exterior y en específico para el intercambio y la movilidad estudiantil y docente.*

*En la Cumbre Internacional de Mandatarios Afros se establecieron contactos con varios líderes afro de África, E.E.U.U. y Ecuador con las posibilidades de establecer convenios con éstos y con las instituciones de educación superior y cultural de sus regiones.*

*Se hizo entrega de la revista SABIA a diferentes instituciones y entidades, incluyendo la Embajada de Colombia en Sudáfrica, con lo cual se amplió la visibilidad de la Unipacifico en el contexto internacional.*

#### **Dificultades**

- *Las condiciones administrativas para la aprobación por parte del CSU de la política y posterior promulgación del acuerdo rectoral que incluya dicha política están generadas, falta que se perfeccionen los respectivos actos administrativos, los cuales no se han desarrollado por no haberse incluido en la agenda del CSU.*
- *Anormalidad en el funcionamiento del CSU que ha modificado la agenda de prioridades de discusión y tratamiento de los tópicos que sugieren el normal desarrollo institucional.*
- *La política de internacionalización ya está en manos del Consejo Académico esperando su concepto para pasar al Consejo Superior. No hubo aportes de los programas.*
- *No se ha podido negociar ni articular las agendas de los directivos para posibilitar su encuentro y generar los debates.*

#### **Retos**

- *Encontrar soluciones viables a la implementación del marco normativo de internacionalización por parte del consejo superior.*

- *Agilizar la comunicación y compartir los documentos pertinentes para el establecimiento de acuerdos y convenios relacionados con internacionalización.*
- *Se hará un trabajo inicial con cada director de programa de forma individual para posteriormente hacer una socialización con todos los directores sobre los lineamientos de internacionalización.*
- *Requiere de la aprobación de procedimientos de intercambio para poder aprovechar en el segundo período del año 2014 espacios de intercambio por medio de la AUALCPI.*



## 3.5.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2013 EJE INTERNACIONALIZACIÓN

EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Internacionalización</b>	<b>41%</b>	<b>5%</b>	<b>2,05%</b>
Marco Normativo	50,00%	1,25%	0,63%
Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	39,38%	1,25%	0,49%
Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	19,50%	1,25%	0,24%
Visibilidad Internacional	55,00%	1,25%	0,69%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>41%</b>
<b>BAJO</b>			

Tabla 39. Ejecución PDI 2013 eje Internacionalización

### 3.6 EJE ESTRATEGICO 6: BIENESTAR UNIVERSITARIO

Bienestar Universitario orienta sus actividades al fortalecimiento de los grupos culturales y deportivos, al fortalecimiento de la comunidad universitaria, a brindar apoyo a los estudiantes, a las campañas de salud y la sostenibilidad ambiental como medios de lograr un mejor estado de bienestar en los miembros de la comunidad Unipacífico.

El eje estratégico de Bienestar Universitario alcanzó un nivel de ejecución del 10,24% sobre el 13% que era el máximo alcanzable para el año 2013. Esto indica que el desempeño de éste eje en la vigencia 2013 fue del 79%, siendo el de mayor ejecución.

#### Logros

##### **Fortalecimiento de Grupos Culturales y Deportivos**

*Se llevaron a cabo las actividades recreativas como: El torneo interfacultades, las Jornadas lúdico-recreativas para funcionarios y las caminatas deportivas. Igualmente, se continuó con la participación de la Universidad en los torneos y campeonatos nacionales deportivos universitarios.*

*A nivel del fortalecimiento de grupos culturales y deportivos, se destaca las presentaciones a nivel local de los grupos de teatro y de coro.*

*Alta participación en eventos culturales y deportivos universitarios a nivel nacional.*

##### **Fortalecimiento de la Comunidad Unipacífico**

*El fortalecimiento institucional, para el período en referencia, se orientó hacia el acompañamiento y apoyo a otras dependencias y programas de la Universidad como fueron: apoyo en los procesos de selección y contratación de personal, apoyo al proceso de selección de monitores, apoyo al proceso de matrícula, a través de la realización de visitas domiciliarias a estudiantes.*

##### **Apoyo al Estudiante**

*Se destaca el cumplimiento de la labor de acompañamiento y apoyo integral a los estudiantes a través de acciones de Bienestar Universitario, lo cual se complementó con los subsidios para matrícula que se implementaron con normalidad durante los dos semestres académicos y beneficiando a 2.241 estudiantes, junto con los subsidios de alimentación, que otorgaron 2.470 almuerzos a 212 beneficiarios del subsidio de alimentación.*

*Para el segundo período del 2013 se ejecutaron en el marco de un convenio suscrito con el MEN que busca mejorar el acceso y permanencia de los estudiantes a través del acompañamiento brindado por la*

*Uni-inca. Proyecto que se ejecutó bajo la responsabilidad de la dirección Académica y coordinación de la oficina asesora de Planeación.*

### **Reestructuración del Programa de Salud Ocupacional**

*En cuanto a la revisión y ajuste del programa de Salud Ocupacional existente en la Universidad y la meta de socialización del mismo se cumplieron a cabalidad a la fecha tomando en cuenta la nueva normativa de salud ocupacional y las normas de seguridad.*

*Se resalta la gran asistencia a las convocatorias y la participación con entusiasmo de la comunidad universitaria.*

### **Implementación del Programa de Salud Ocupacional**

*Se destaca la Formulación del Manual Operativo del PSO. Para su cumplimiento se realizaron 12 reuniones del Comité Paritario de Salud Ocupacional - COPASO que posibilitaron se cumplieran las metas de revisión y ajuste del manual, en adición se adelantaron acciones de socialización del reglamento de higiene y seguridad industrial. El manual fue legitimado mediante una Resolución Rectoral.*

*En cuanto a las capacitaciones, las acciones y metas establecidas para el periodo fueron cumplidas a cabalidad, alcanzando un nivel óptimo de realizaciones ajustadas a los temas del cronograma de capacitación que se elaboró.*

*En el proyecto de señalización se ejecutaron las actividades de señalización de todas las dependencias del Campus Universitario, restando solo atender el parqueadero, el cual no estaba presupuestado para el año.*

*Para la creación de las brigadas fue realizada la convocatoria y como resultado se constituyeron los diferentes comités, a los cuales les falta la dotación de las mismas y la planificación de las acciones; las brigadas conformadas son: Primeros auxilios, Rescate y Salvamento, Contra incendios y la brigada de Evacuación y comunicación.*

*Se cumplieron las metas y se han desarrollado los programas y tareas indicadas, dentro del programa de salud ocupacional, gracias a la disponibilidad del personal, de los recursos y de las herramientas necesarias para adelantar las acciones.*

### **Sostenibilidad Ambiental**

*La articulación entre las direcciones (Bienestar Universitario, Administrativa y Financiera y Proyección Social), quienes conformaron un comité de seguimiento e implementación del PMA y las acciones establecidas como derrotero de la política ambiental de la Universidad, que permite orientar y potenciar los recursos y talento humano interno (docentes con formación y experiencia en la temática).*

*Se logró la producción de material audiovisual que permitirá efectuar eventos promocionales y píldoras temáticas, para contribuir en la construcción de una cultura, pedagogía y conducta amigable con el ambiente en la colectividad universitaria.*

*En la implementación del proyecto se formuló la Política de Gestión Ambiental de la Universidad del Pacífico y se diseñó el acuerdo que la adopta, también se creó el Sistema Interno de Gestión Ambiental SIGAM, el cual se encuentra pendiente de sanción por el Consejo Superior.*

*La implementación del Plan de Manejo Ambiental (PMA) avanza con el desarrollo de las siguientes acciones:*

- *Para el Manejo de Residuos Sólidos, Semisólidos y Peligrosos (Riesgo Biológico), Se adelantó la adquisición (en proceso de recepción) de los (16) puntos ecológicos con su respectiva señalética para ser dispuestos en las diferentes locaciones de la Universidad a saber: Administrativa, Ciudadela y Campus Universitario.*
- *Durante el desarrollo de la Semana Universitaria, se realizó 1ra Reciclatón en el Campus y en la Ciudadela.*
- *En la evaluación y manejo de la PTAR se realizó el inventario forestal que es exigido y aprobado por la Autoridad Ambiental CVC para tramitar el permiso de apertura de la vía hacia la PTAR, obra y condición necesaria para adelantar las acciones de mantenimiento de la misma.*
- *Para el manejo de áreas verdes se desarrollaron las contrataciones para el mantenimiento y ornato de las áreas verdes del Campus y los entornos de la Universidad.*
- *En el uso eficiente del recursos hídricos, se adecuaron las baterías sanitarias, se cambiaron las grifería y se restauraron las tuberías conductoras de aguas lluvias para el sistema de techos de la Universidad.*
- *En el uso eficiente de los recursos energéticos, se realizó la señalética en todos los salones y se cambiaron las luminarias de las sedes por el sistema de luminarias ahorradoras de energía.*
- *Para el monitoreo y manejo de plagas se desarrollaron las acciones de fumigación, control de vectores transmisores de enfermedades, roedores e insectos en la Universidad, actividades que son de carácter permanente.*
- *El monitoreo y control del ruido implicó el establecimiento de vínculos y relaciones con el Comité Interinstitucional Contra el Ruido, el cual lidera la CVC, para programar y desarrollar eventos rutinarios para medir la contaminación auditiva en la Alma Máter y sustentar la toma de decisiones institucionales consistentes con la problemática.*

- *Para la Educación Ambiental se desarrolló en el marco de la conmemoración del Día Mundial del Ambiente una jornada de percepción de la cultura ambiental en las colectividades de la Universidad. En la actualidad se gestiona con la oficina de Comunicación la señalética que debe acompañar los puntos ecológicos para facilitar la movilización y las representaciones de Ambiente pre-existente en la comunidad universitaria.*
- *Se realizaron los estudios de tipografía, geología e hidrogeología en el Campus Universitario, los cuales fueron soportado en el Informe final que contiene los documentos técnicos y temáticos que fueron consolidados en el Contrato 028-2013.*

### **Dificultades**

- *La falta de algunos elementos para la práctica deportiva y cultural.*
- *El proceso de orientación y acompañamiento académico, no se han iniciado por falta de articulación con la dirección Académica y por la no se asignación de los docentes para la ejecución del mismo.*
- *No se han adquirido los utensilios para la práctica de ajedrez; se hizo solicitud de un monitor para la realización del cineclub.*
- *Las convocatorias realizadas a funcionarios para participar en las actividades han tenido una baja respuesta y en consecuencia una baja participación.*
- *Las actividades destinadas al fortalecimiento institucional se han visto afectadas por la suspensión del programa Unipacífico "Somos Todos", el cual hasta la fecha no se ha reactivado debido a que no se ha contratado el coordinador del área de desarrollo humano.*
- *La insuficiencia de recursos que incidió en la disminución y desarrollo de las acciones de prevención.*
- *La Política no ha sido sancionada formalmente por el Consejo Superior, la cual es una condición necesaria para su estructuración funcional, además de asignar recursos y personal para la gestión de dicho componente de la planeación Institucional.*

### **Retos**

- *Modificación de las fechas para la realización de las actividades dirigidas a funcionarios. No obstante la asistencia sigue siendo muy baja, por lo que se ensayarán nuevas alternativas en pro de incrementar la participación como son: Cambio de espacio físico y la diversificación de las actividades.*

- *Articular las actividades dirigidas al fortalecimiento institucional con otros programas de Bienestar Universitario y otras dependencias, función que será asumida por el coordinador del área o del programa el cual se encuentra en proceso de contratación.*
- *Poner en agenda del Comité de Bienestar Universitario la atención del problema de falta de articulación con la dirección académica.*
- *El próximo año o vigencia se solicita que se aumente el presupuesto para salud ocupacional*
- *Mantener el ritmo de inversión y acciones planificadas con base en el pleno cumplimiento de los procesos y procedimientos técnico - administrativos establecidos en la Universidad y avanzar en la vinculación de personal con dedicación exclusiva y permanente para la implementación y actualización de los componentes del PMA.*

## 3.6.1 EVALUACIÓN METAS DEL PDI AÑO 2013 EJE BIENESTAR UNIVERSITARIO

EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Bienestar Universitario</b>	<b>79%</b>	<b>13%</b>	<b>10,24%</b>
Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos	97,50%	1,95%	1,90%
Fortalecimiento de la comunidad Unipacifico	70,89%	2,60%	1,84%
Apoyo a Estudiantes	47,77%	2,60%	1,24%
Reestructuración del Programa de Salud Ocupacional	69,39%	1,95%	1,35%
Implementación programa de salud ocupacional	100,00%	1,95%	1,95%
Sostenibilidad ambiental	100,00%	1,95%	1,95%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>79%</b>
<b>ALTO</b>			

Tabla 40. Ejecución PDI 2013 eje Bienestar Universitario

### 3.7 EJE ESTRATEGICO 7: DESARROLLO FÍSICO

Este eje se orienta a proporcionar las condiciones locativas y logísticas para el buen funcionamiento de la Universidad y abarca dos objetivos fundamentales: la construcción de la planta física y la dotación de infraestructura tecnológica y logística.

La ejecución del eje durante la vigencia 2013 llegó al 9,54% sobre el máximo de nivel de ejecución esperado del 15%, lo anterior equivale a una ejecución del 64% de alcance de metas.

#### Logros

##### **Construcción para la Calidad y el Bienestar de la Comunidad Universitaria**

*Se terminó la construcción contratada del Bloque 11, con el retraso que se ha venido informando por cambio de diseños, obligatorios por ajustes a la normatividad vigente. Igualmente, se realizó la adecuación de los espacios externos del Campus, iniciando con las luminarias de la carretera, se iluminaron los corredores del Campus, se cambió el sistema de iluminación con base a la opinión de los técnicos expertos consultados, para obtener un mejor rendimiento y ahorro de energía. Además, se contrató la adecuación del Bohío de la sede del campus como espacio cultural para el desarrollo de actividades lúdicas y culturales.*

*Se Terminó la construcción del sendero peatonal para mejorar la calidad y el bienestar de toda la comunidad, lo cual permite transitar por espacios seguros y cubiertos. Se suma la adecuación de la sala de profesores de planta y se adquirió el equipo requerido de Informática.*

*Se contrataron las obras de adecuación y mejoramiento de las cafeterías del Campus Universitario y de la Ciudadela. Así mismo, se adecuó el consultorio médico de la sede de la Ciudadela, con el fin de mejorar el servicio.*

*Se realizaron los estudios Hidrogeológicos y de fuentes de aguas superficiales del Campus Universitario, para avanzar en la intervención a la planta de tratamiento de agua potable. También, se realizó la caracterización físico-química y microbiológica de las aguas con el propósito de evaluar la calidad y potabilidad para consumo humano.*

*Se realizó el inventario forestal como paso previo para la obtención del permiso por parte de la CVC, realizar la apertura de vía a la PTAR y finalmente, realizar limpieza de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales – PTAR.*

*Se iniciaron las obras de limpieza, pintura e impermeabilización de los bloques de la Ciudadela.*



### ***Dotación para la Calidad y el Bienestar de la Comunidad Universitaria***

*Se realizó una revisión, mantenimiento y ajuste del sistema eléctrico de las sedes, buscando mejorar el servicio, para lo cual se adquirieron los materiales y suministros eléctricos y se contrató un ingeniero eléctrico para garantizar la realización técnica de los trabajos.*

*Se realizó la invitación a presentar propuestas para la adquisición e instalación de una planta eléctrica que garantice el sostenimiento del servicio de energía en las zonas principales y la prestación de los servicios educativos.*

*Se dotó la biblioteca con los muebles requeridos, se realizaron las suscripciones a revistas y se compró material bibliográfico. Además se realizó el traslado del servicio de la biblioteca y se terminó el acondicionamiento de las salas de lectura dotándolas con el cableado de datos.*

*Se inició la dotación del Centro de Investigaciones del Pacífico.*

*Se realizaron los términos de referencia para la adecuación del escenario cultural determinado por el equipo de Bienestar Universitario*

*En cuanto a los proyectos se destaca:*

- *Se formularon las políticas para el funcionamiento del Centro de Investigaciones del Pacífico y se elaboraron los manuales de procesos y procedimientos del Centro de Investigaciones del Pacífico.*
- *Se realizó la cotización de los elementos necesario para dotar el Centro de Investigaciones del Pacífico.*
- *Se realizó el análisis de las necesidades y especificaciones técnicas del trabajo a realizar, así mismo se efectuó la convocatoria para la presentación de propuestas para la compra e instalación del generador, como respuesta se recibió una propuesta que no cumplió los requisitos solicitados.*
- *Se realizaron las siguientes actividades: suscripciones a la base de datos E Libro, a las publicaciones en las revistas técnicas y científicas y al servicio de la redes de Biblioteca Luis Ángel Arango. Además, continúa operando el convenio con la Universidad del Valle para préstamo interbibliotecario, en el que se cuenta con la suscripción de 301 libros electrónicos, con información y repositorios digitales de acceso libre a través de la página web , entre las que se encuentra BDCOL, la renovación de estos libros se realizó en el mes noviembre de 2013. Se realizó la adquisición de material bibliográfico según el plan de acción.*
- *Se realizó la evaluación de las necesidades reales para docencia e investigación, se realizaron las cotizaciones para la compra de los materiales y equipos según lo programado para el año, se espera la selección por parte del comité de compras para la selección y contratación de los elementos y suministros necesarios.*

- *Se realizó la compra de los dispositivos de comunicaciones para la Universidad.*
- *Se adquirió e instaló un servidor de última generación para renovar el servidor de backup que se tenía.*
- *Se realizaron las cotizaciones y la selección por parte del comité de Compras de las licencias de McAfee Suite EPA, Licencia OVS de Microsoft- cuyo vencimiento estaba previsto para los meses de Septiembre y Noviembre.*
- *Se realizó la compra para materiales eléctricos para el laboratorio de idiomas, así como todo el mobiliario para contar con 25 puestos de trabajo.*
- *Se interconectaron con fibra óptica para dar conectividad a servicios de Internet a los bloques 7, 12, 16 y la nueva biblioteca.*
- *Se adquirieron para renovación 20 computadores para la sala 16-201.*
- *Actualmente hay alrededor de 83 docentes que utilizan la plataforma Moodle como apoyo a la docencia.*
- *Se inició la compra de cámaras Web de última tecnología para mejorar el proceso de video conferencias y video llamada.*
- *Se renovaron los reguladores de voltaje.*
- *Con la ejecución del proyecto se inicia la cotización y consecución de material audiovisual, se realiza análisis con los diferentes programas y con el comité de biblioteca. Se realizó la compra de material audiovisual consistente en videos educativos realizada compra a DVD WORLD COLOMBIA, entre documentales y películas educativas.*
- *En la ejecución del proyecto se adquirieron los muebles y enseres de biblioteca, estanterías, carro de transporte, mesas, sillas y armarios, lectores de códigos de barras para tener un mayor control de los préstamos.*
- *En la realización del proyecto se trasladó la oficina de Registro y Control a la sede del Campus, donde se encuentra prestando el servicio, se adquirió un archivador rodante nuevo y se adelanta la reparación del archivador ubicado en las instalaciones Administrativa para trasladar parte del archivo de la División de Personal.*
- *A solicitud de varios empleados para el cambio de la silla utilizada para las labores, se ha tomado la decisión de realizar la compra de un lote de las mismas, se realizó la compra de 28 sillas ergonómicas, contacto permanente, sin brazo tapizada en paño color verde agua con las recomendaciones hechas por el coordinador de Salud Ocupacional.*

- *En cuanto a la dotación del Canal Yubarta se realizó la compra de un transmisor óptico y un modulador, para mejorar la emisión del Canal. Además se adquirió un Transmisor de 500W Norma NTS/M y DVB que permite transmisión por UHF y por otro operador de cable para la dotación del Canal Yubarta.*
- *Se realizó la compra de materiales EPP necesarios para el mantenimiento y elementos de protección personal tales como guanteas, conos de seguridad, cascos, mascara, cinturones ergonómicos, arnés, respiradores, mosquetones, gafas y chalecos.*
- *Se ha dado respuesta a las solicitudes de compras y de adecuación de espacios dentro de la Universidad, los cuales han posibilitado mejorar las condiciones calidad y bienestar para la comunidad universitaria.*
- *Se logró realizar las dotaciones de los muebles de biblioteca que permitieron mejorar las condiciones en la prestación del servicio.*
- *La biblioteca obtuvo actualización y aumento tanto de revistas virtuales como de libros y revistas*

#### **Dificultades**

- *De conformidad a lo planificado para ejecutar durante la vigencia 2013, el proyecto se implementó con un avance aceptable, en este contexto, se terminó la parte contratada de la construcción estructural del Bloque 11, la cual presentó retraso por la necesidad de efectuar ajuste y actualización a los planos, debido a las exigencias de la normatividad de sismo resistencia; como el proyecto no tenía presupuesto asignado para el año se suspendió la terminación, finalizando el año 2013 se obtuvieron recursos provenientes de los impuestos del CREE, con los que se propuso al Consejo Superior la terminación y dotación del mismo, se avanzó en la construcción de los pilotes y en la cimentación. El avance de la obra está en un 70%.*
- *En la construcción del bloque 11 incidieron además de los retrasos por el cambio en los diseños estructurales, la situación actual en el presupuesto la Universidad, en el cual no se cuenta con los recursos para la terminación de la misma, lo que genera una situación de retraso en el mejoramiento de las condiciones de los laboratorios.*
- *Según lo planificado desarrollar durante la vigencia 2013 en el proyecto el nivel de cumplimiento fue satisfactorio, en este marco se designó un coordinador de la Estación quien conjuntamente con el comité técnico realizó la adquisición de los insumos como alimentos para las semillas de peces de la granja y se adelantó el proceso de cotización para la dotación.*
- *Se realizó la reparación de las 4 aulas de Arquitectura, cambiando la estructura metálica que se tenía por mampostería ya que se encontraban en mal estado. Se adquirieron a solicitud del director de programa sillas universitarias, butacas para laboratorio de dibujo y aires acondicionados para las sala de grupos de investigación.*

- *Se ha presentado retrasos en la realización de las compras, por deficiencia en el cumplimiento de los requisitos de contratación por parte de proveedores; también ha incidido la dificultad para identificar proveedores de artículos especializados, al igual que los tiempos para el perfeccionamiento de los procesos de contratación.*
- *Otra dificultad frecuente es la realización de la solicitud por las diferentes dependencias sin tener en cuenta los tiempos necesarios para el cumplimiento.*

### **Retos**

- *En razón a que no se avanzó en el cumplimiento de la meta establecidas sobre el mantenimiento de las subsedes Guapi y Tumaco durante la vigencia 2013, se trabaja en la realización de un plan de recuperación de las instalaciones de estas subsedes a través de un proceso de gestión de recursos, presentado proyectos ante los entes gubernamentales como Gobernación y Alcaldía para concitar su participación en el mejoramiento de las sedes. Así mismo, se realizó un plan de mantenimiento de los equipos de sistemas de las instalaciones.*
- *Incrementar los ingresos de recursos propios para poder terminar las obras de construcción del bloque 11.*
- *Destinar los recursos del CREE hacia la terminación de las obras del Bloque 11 e iniciar la fase de I del bloque de Administración.*
- *Tramitar y obtener un crédito a largo plazo para la terminación de la construcción.*
- *Se realiza capacitación a todos los empleados en los procedimientos para la adquisición de bienes y servicios y procedimientos de tesorería. Igualmente se socializa los tiempos para el cumplimiento de las solicitudes.*
- *Hacer invitación pública para la presentación de propuestas cuando no se identifican proveedores de servicios especializados y así estos pueden enviar las propuestas cumpliendo los requisitos de documentación necesarios.*
- *Se requiere a los solicitantes, definir las especificaciones técnicas precisas de los bienes y servicios con el propósito de disminuir los tiempos en el proceso de adquisición de los mismos.*

## 3.7.1 EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PDI AÑO 2013 EJE DESARROLLO FÍSICO

EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS	Nivel de Cumplimiento	Ponderación %	Aporte al Plan
<b>Desarrollo Físico</b>	<b>64%</b>	<b>15%</b>	<b>9,54%</b>
Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	62,04%	7,50%	4,65%
Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria	65,14%	7,50%	4,89%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>64%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Tabla 41. Ejecución PDI 2013 eje Desarrollo Físico

## ANEXOS

## Anexo 1 Relación de Contratos 2013

No. CONTRATO	CLASE DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	V/R CONTRATO	CC/NIT CONTRATISTA	CONTRATISTA	FECHA SUSCRPCIÓN
001-2013	ARRENDAMIENTO	Conceder en arrendamiento un inmueble de dos plantas en buenas condiciones, ubicado en la Avenida Simón Bolívar Calle 6ª 54A - 10	\$ 7.709.890,74	15961909	HECTOR MARIO DUQUE MEJIA	01-ene-13
002-2013	VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA	Servicio de vigilancia con dos (2) guardas las 24 horas del día mas un servicio mixto según las necesidades del cliente los 30 días del mes durante el tiempo estipulado en el presente contrato con arma y radio de comunicaciones, quien realizará funciones de control, verificación y seguridad en las instalaciones de la Universidad del Pacifico.	\$ 51.248.403,00	800042276-8	GENDARMES DE SEGURIDAD LIMITADA	01-ene-13
003-2013	COMPRA VENTA	Fusion de 24 hilos de fibra optica.	\$ 22.004.956,40	900.420.743-0	DIASCON INGENIERIA S.A.S	27/03/2013
004-2013	COMPRA VENTA	Paneles, postes y puertas plegables.	\$ 13.191.676,60	900.071.996-9	HEGO OFFIS S.A.S	15-mar-13
005-2013	SERVICIO	Renovación a la suscripcion de la base de datos Elibro catedra.	\$ 12.000.000,00	800.094.574-0	ETECH SOLUTIONS S.A.	15-mar-13
006-2013	VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA	Servicio de vigilancia con dos (2) guardas las 24 horas del día mas un servicio mixto según las necesidades del cliente los 30 días del mes durante el tiempo estipulado en el presente contrato con arma y radio de comunicaciones, quien realizará funciones de control, verificación y seguridad en las instalaciones de la Universidad del Pacifico.	\$ 153.745.209,00	800042276-8	GENDARMES DE SEGURIDAD LIMITADA	15-mar-13
006A-2013	ARRENDAMIENTO	Conceder en arrendamiento un inmueble de dos plantas en buenas condiciones, ubicado en la Avenida Simón Bolívar Calle 6ª 54A - 10.	\$ 7.709.890,74	15.961.909	HECTOR MARIO DUQUE MEJIA	
006B-2013	SUMINISTRO	Suministro de 12.000 almuerzos a la poblacion estudiantil de la Unversidad del Pacifico.	\$ 27.000.000,00	900.106.428-1	FUNDACION SONRISAS DEL PACIFICO	
007-2013	COMPRA VENTA	Compra de dos (2) Firewall y dos (2) Router.	\$ 17.858.808,00	900.100.632-0	PRINTER DE COLOMBIA	02-abr-13
009-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Asesor Legislativo para realizar el seguimiento y coadyuvar al trámite en el Congreso de la República del Proyecto de Ley Pro Universidad del Pacifico y la Asesoría Administrativa y Académica para coadyuvar a las actividades de planeación, implementación y desarrollo del Diplomado en Consulta Previa, oferta académica Institucional de la Universidad impulsada a través de la Dirección de Proyección Social.	\$ 21.000.000,00	16.465.895	ELIM ENRIQUE QUESADA CORDOBA	02-abr-13

No. CONTRATO	CLASE DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	V/R	CC/NIT	CONTRATISTA	FECHA
			CONTRATO	CONTRATISTA		SUSCRPCIÓN
010-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Asesoría Integral y Acompañamiento permanente en la Implementación del Sistema Integrado de Calidad en la Universidad del Pacífico.	\$ 13.600.000,00	16946640	HERLYNG ARTURO SEGURA ANGULO	26-abr-13
011-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Desarrollo del "Diplomado en Seguridad Informática, buenas prácticas y legislación" y del "Diplomado en Diseño y gestión de redes inalámbricas", que se dictará como opción de grado a los estudiantes del Programa de Tecnología en Informática Periodo 2013-1.	\$ 21.900.000,00	79.506.939	CIRO ANTONIO DUSSAN CLAVIJO	06-nov-13
014-2013	COMPRA VENTA	Adquisición por parte de la entidad contratante trajes para secretarías, conjuntos enfermeras, camisas, conjuntos para personal femenino: <b>1)</b> 51 blusas manga ¾ con fina botonería confeccionada en telas con mezcla de polialgodón. <b>2)</b> 51 pantalón clásico con pretina ancha dos botones sib aletillon confeccionado en línea dorada. <b>3)</b> 6 chaqueta manga corta con cierre separable de delantero y confeccionado en lino poliester vicoza (calidad fresca). <b>4)</b> 6 pantalón en confeccionado en lino viscoza. <b>5)</b> conjunto con diseñador y pantalón confeccionado en tela antilfluidido.	\$ 10.521.780,00	800.141.481-6	CONFECCIONES MEYCI S.A.S	24-may-13
015-2013	COMPRA VENTA	Adquisición por parte de la entidad contratante para la vigencia del 2013 por despachos según necesidad los implementos de aseo y cafetería necesarios.	\$ 25.392.701,00	805003116-6	VEGAS SUMINISTROS EMPRESARIALES S.A.S	24-may-13
016-2013	COMPRA VENTA	Adquisición por parte de la entidad contratante de un (1) archivador rodante de 7.50 metros de largo X 5.05 metros de altura X 1.80 metros de profundidad conformado por 28 estantería de 6 entrepaños cada una y 5 servicios graduales por sistema de uñas elaborado en lamina calibre 22 y 18 reforzados. 2) Cada entrepaño de cuerpo fijo tiene 30 Centímetros de profundidad y 90 Centímetros de largo y el de los cuerpos móviles tiene 40 cms de profundidad. Garantía por tres (3) años.	\$ 15.640.000,00	900.071.996-9	HEGO OFFIS S.A.S	05/06/2013
018-2013	COMPRA VENTA	Adquisición de muebles.	\$ 24.235.880,00	900.071.996-9	PROBIBLIOTECAS	05-jun-13
019-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Arrendamiento por un año imp spss statistics base para 30 usuarios.	US 6.110,88	800.177.588-0	INFORMESE S.A.S	11-jun-13

No. CONTRATO	CLASE DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	V/R	CC/NIT	CONTRATISTA	FECHA
			CONTRATO	CONTRATISTA		SUSCRIPCIÓN
020-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Desarrollo de: 1. Seminario -Taller La Didáctica en el núcleo de la formación del docente universitaria. 2. Seminario – Taller Tensiones entre el saber disciplinario y el saber pedagógico en la docencia universitaria. 3. Organización y coordinación con el Dirección Académica y el grupo de apoyo que este designe para el Diplomado en Programa de Formación en docencia universitaria y nuevas tecnologías para docentes de planta como requisito dentro del periodo de prueba.	\$ 13.600.000,00	14.446.183	LUIS HERNANDO RINCON BONILLA	12-jun-13
021-2013	COMPRA VENTA	Adquisición de Computadores y Servidor Backup.	\$ 50.498.384,10	830.035.246-7	DELL COLOMBIA INC	19-jun-13
022-2013	ARRENDAMIENTO	Conceder en arrendamiento un inmueble de dos plantas en buenas condiciones, ubicado en la Avenida Simón Bolívar Calle 6ª 54A - 10.	\$ 15.419.781,48	15961909 - 38.601.207	HECTOR MARIO DUQUE MEJIA - BEATRIZ DUQUE MEJIA	01-jul-13
023-2013	ADQUISICION DE SERVICIOS	Ampliación del canal de datos de internet de las tres sedes de la universidad en buenaventura.	\$ 42.804.000,00	805.000.582-5	CODISERT	01-jul-13
024-2013	ADQUISICION DE SERVICIO	Instalación de video proyectores en las sedes del campus universitario y la sede de la ciudadela Colpuertos.	\$ 14.584.680,00	16.478.398-6	JAIBENSON ALIRIO RIASCOS RIASCOS	23-abr-13
025-3013	ADQUISICION DE SERVICIOS	Adecuación de infraestructura para investigación en la estación marina bahía Málaga.	\$ 34.701.000,00	835.000.985-9	CONSTRUCCIONES Y DISENOS DIMAR	23-jul-13
026-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de 26 sillas interlocutora asiento tapizado negro y espaldar en malla, estructura en tubo elíptico calibre 18.	\$ 15.178.861,00	900.071.996-9	HEGO OFFIS S.A.S	12-ago-13
028-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Evaluar las condiciones geológicas, geotécnicas, hidrogeológicas y los recursos de agua subterránea, susceptible de ser aprovechados para suministrar, de modo permanente, y al menor costo social posible, el caudal necesario para el abastecimiento de agua potable para el campus universitario así como el área de localización de la PTAR.	\$ 68.000.000,00	\$ 31.155.902,00	ANA MARINA GRANJA ESCOBAR	20-ago-13
029-2013	ARRENDAMIENTO	Alquiler de espacio físico ubicado en el campus universitario	\$ 5.600.000,00	900.106.428-1	FUNDACION SONRISAS DEL PACIFICO	20-ago-13
031-2013	ARRENDAMIENTO	Alquiler de espacio físico ubicado en la ciudadela Colpuertos para servicio de cafetería	\$ 2.598.400,00	31.376.868	AMPARO TORRES	20-ago-13
032-2013	ARRENDAMIENTO	Alquiler de dos locales de 2,50 ancho x 1,50 de fondeo ubicado en el campus de la universidad del pacífico en el 2 piso	\$ 6.146.400,00	16.947.782	JULIAN ANDRES BERMUDEZ	20-ago-13
033-2013	ARRENDAMIENTO	Alquiler de un local ubicado en la sede académica de la Ciudadela Colpuertos	\$ 2.458.560,00	16502519	FRANCISCO OROBIO	20-ago-13
034-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Asesorar en los procesos de autoevaluación y en los procesos de construcción de documentos de condiciones de calidad	\$ 20.000.000,00	94.411.300	LUIS CARLOS GRANJA ESCOBAR	22-ago-13



No.	CLASE DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	V/R	CC/NIT	CONTRATISTA	FECHA
CONTRATO			CONTRATO	CONTRATISTA		SUSCRIPCIÓN
035-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de: 1) tres (3) aires acondicionados de piso techo lg. De 5 ton. Tvc 602 lla3. 2) un (1) aire acondicionado de 24000 btu lg vm 242cl. 3) un (1) televisor led de 40" samsung unuof5000ak.	\$ 12.864.301,00	890.306.372-9	ELECTROJAPONESA S.A	29-ago-13
037-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de suministros de partes y herramientas necesarios para el mantenimiento de los equipos de computo.	\$ 11.750.297,00	800.189.839-6	MES OCCIDENTE LIMITADA	30-sep-13
038-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Suministro de 250 almuerzos diarios por 12 semanas para los estudiantes de estratos 1 y 2 de la universidad del pacífico.	\$ 27.000.000,00	900.106.428-1	FUNDACION SONRISAS DEL PACIFICO	10-sep-13
039-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de 300 sillas universitarias	\$ 42.316.800,00	900.425.814-8	ESPACIOS Y DISENOS SIGLO XXI S.A.S	08-oct-13
040-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad de 2.634,59 galones de gasolina corriente.	\$ 23.000.000,00	811.009.788-8	DISTRACOM	17-oct-13
042-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de equipos de telecomunicaciones.	\$ 34.436.089,00	800.189.839-6	MES OCCIDENTE LIMITADA	22-oct-13
043-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Renovacion de licencias microsoft open valu suscription	US 13.546,61	805.022.904 - 8	INTELECTO SOLUCIONES Y TECNOLOGIA LIMITADA	22-oct-13
044-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de archivador rodante y estantes metálicos.	\$ 17.121.600,00	12.615.886-2	INDUSTRIAS RIDDERS	25-oct-13
046-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de equipos para el laboratorio de la universidad del pacífico.	\$ 26.179.576,00	900.127.133-2	AUROS QUIMICOS LIMITADA	01/11/2013
048-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la universidad, de uniformes para equipos para el laboratorio de la universidad del pacífico.	\$ 43.715.950,24	830.017.721-4	NUEVOS RECURSOS LIMITADA- NR LTDA	05-nov-13
049-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de uniformes para grupo de teatro de la universidad del pacífico.	\$ 11.562.000,00	26.362.501.6	NELLY PALACIOS ORTIZ	30-oct-13
051-2013	OBRA PUBLICA	Reforma y ampliación de bohío en la ciudadela de la universidad del pacífico.	\$ 48.946.002,00	16.466.949	DISMOND INGENIEROS LTDA	22-oct-13
052-2013	OBRA PUBLICA	Adecuacion cafetería de la sede principal y la sede de la ciudadela de la universidad del pacifico del distrito de buenaventura – valle del cauca.	\$ 148.992.732,00	16466949	DISMOND INGENIEROS LTDA	22-oct-13
053-2013	OBRA PUBLICA	Construcción del puente peatonal para el acceso a las áreas de bloques educativos y oficinas de bienestar universitario de la sede principal de la universidad del pacifico distrito de buenaventura – valle del cauca.	\$ 55.621.151,00	16.475.087	ALEJANDRO PRECIADO MOSQUER	22-oct-13

No. CONTRATO	CLASE DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	V/R	CC/NIT	CONTRATISTA	FECHA SUSCRPCIÓN
			CONTRATO	CONTRATISTA		
055-2013	PRESTACION DE SERVICIO	Realización de los dos (2) diplomados como opción de grado para los estudiantes del programa de tecnología en informática en: 1. Desarrollo de aplicaciones web con html5, css3, php y mysql aplicado al marketing electrónico. 2 administración de bases de datos.	\$ 21.900.000,00	79506939	CIRO ANTONIO DUSSAN CLAVIJO	06-nov-13
056-2013	SUSCRIPCION	Adquisición por parte de la entidad contratante de suscripción de 353 accesos a la base de libros pearson por 1 año.	\$ 16.490.000,00	830.007.710-4	PEARSON EDUCACION DE COLOMBIA MERCANTIL	06-nov-13
057-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de uniformes para selección de karate-do de la universidad del pacífico.	\$ 11.561.720,00	7521784-7	CONFECCIONES PANTERA	06-nov-13
058-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Servicio de lavado, resanado, repello externo, grafiado, aplicación de anticorrosivo, pintada de la fachada de la universidad del pacífico.	\$ 27.381.200,00	900.489.643-1	CLEAN AND CLEANERS	21-nov-13
059-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de equipos para el gimnasio de la universidad del pacífico.	\$ 25.517.738,00	811.002.052-4	FORMA EQUIPOS PARA GIMNASIO LTDA	22-nov-13
060-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Servicio de formación empresarial con la realización de Diplomados en Sistema de Gestión Integrados HSEQ ciclo Básico – Normas ISO 9001, ISO 14007 y OHSAS 1801 para capacitar a 25 funcionarios de la Universidad del Pacífico.	\$ 23.100.000,00	.860012336-1	ICONTEC	22-nov-13
061-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contratante de: 1) 1 tanque de 6.000 litros. 2) 3 tanques de 1.000 acua viva. 3) 60 kuñetes de koraza 15 de cada color asi ( gris niebla, amarillo tostado, rojo colonial y blanco almendra.	\$ 16.284.999,39	16.483.837-8	FERREWILLIAMS	
062-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Asesoría para el diseño del programa de pesca o acuicultura, representara a la universidad en el proyecto de la escuela binacional de pesca, servir de enlace con las organizaciones sociales de base para la promoción de la universidad y activar la oferta de los programas de extensión de la universidad en tumaco.	\$ 12.000.000,00	12912203	VICTOR ANGEL REYNEL	
063-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Servicio de mantenimiento de 200 sillas: cambio de espuma y paño, adecuación de brazos faltantes, pintura de estructura en pintura electrostática.	\$ 13.920.000,00	900.453.334-3	DIVIOFFICE S.A.S	
064-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Apoyo logístico: suministro de almuerzos, refrigerios, botellas de agua y arreglo floral durante capacitaciones y actividades en la universidad del pacífico.	\$ 10.379.500,00	38.469.307-8	BALCON RESTAURANTE CASA BANQUETERA	22-nov-13

No.	CLASE DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	V/R	CC/NIT	CONTRATISTA	FECHA
CONTRATO			CONTRATO	CONTRATISTA		SUSCRPCIÓN
065-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Servicios de apoyo logístico y artísticos durante los eventos "bailando currulao", "catedra itinerante de patrimonio cultural" y "su majestad la marimba de chonta".	\$ 18.869.602,00	900.181.828-1	FUNDACION EL RETONO DE MARITZA PRIETO	22-nov-13
066-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contrante de 80 libros para la biblioteca de la universidad del pacífico.	11.168.370,00	890.328.307-4	PENSAR EDICIONES LTDA	17-dic-13
067-2013	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	Apoyo logistico durante la fiesta de navidad de los hijos de los funcionarios y cena navideña para los funcionarios de la universidad del pacifico.	\$ 13.257.200,00	16.494.322-4	JAVIER CORREA ESTACIO	17-dic-13
068-2013	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contrante de cabina de flujo laminar para el laboratorio de la universidad del pacífico.	18.281.600,00	890.332.773-9	SCALA LTDA	29-oct-13
069-1023	ADQUISICION A TITULO DE COMPRA	Adquisición por parte de la entidad contrante de equipos para la conexión inalámbrica en la sede academica de la ciudadela y del campus universitario.	\$ 16.790.489,60	900.490.654-2	SKYNET TELECOMUNICACIONES S.S.A.S	30-dic-13

Anexo 2 Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional Universidad del Pacífico 2012 – 2015  
Acumulado a Diciembre de 2013

---

## **RESUMEN EJECUTIVO**

# **EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO 2012 – 2015 ACUMULADO A DICIEMBRE 31 DE 2013**

---

**FLORENCIO CANDELO ESTACIO**  
*Rector*

**GEORGE GARCÉS RIVAS**  
*Jefe Oficina Asesora de Planeación*

---

**Arcesio Jiménez**  
**Julio Cesar Valdés Arboleda**  
**Jakgler Silva Garzón**  
*Profesionales Especializados*

**John Jairo Vallecilla**  
*Diseño y Diagramación*

---

*Buenaventura, Abril de 2014*



**RESUMEN EJECUTIVO**  
**EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**  
**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO 2012 – 2015 ACUMULADO A DICIEMBRE 31 DE**  
**2013**

*Oficina Asesora de Planeación*

**1. INTRODUCCIÓN**

*El presente documento pone a vuestra disposición un Resumen Ejecutivo<sup>3</sup>, dirigido principalmente a directivos responsables de la ejecución de los ejes de desarrollo estratégico que hacen parte de la estructura del PDI 2012 - 2015. En ese orden de ideas, el presente documento es una expresión sucinta del Informe de Gestión correspondiente al año 2013, el cual contiene en su totalidad 75 páginas.*

*Así mismo, dando cumplimiento a unas de las obligaciones del Rector de la Universidad del Pacífico atinente a la presentación del Informe Anual de Gestión del año 2013, tengo el gusto de poner a vuestra consideración el informe en cuestión, el cual da cuenta del nivel de eficacia física, tanto acumulada como relativa hasta el 31 de diciembre del 2013, con base en los reportes validados presentados a la oficina Asesora de Planeación por parte de los responsables de la ejecución de los distintos ejes estratégicos y validados por éstas.*

*Hay que destacar que, el presente Informe de Gestión está relacionado con el seguimiento y evaluación del PDI, se prepara teniendo en cuenta los lineamientos del DNP y del Ministerio de Educación Nacional (Ver Guía 27, Gestión Estratégica del Sector: Orientaciones e instrumentos), los cuales sirvieron de fuentes de consulta para elaborar el documento **"Marco de Referencia para la Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Pacífico"**, el cual data del año 2010.*

*En dicho documento se establece el referente metodológico para medir el índice de eficacia física del PDI, apoyado en el cuadro que se muestra a continuación:*

---

<sup>3</sup>La expresión Resumen Ejecutivo, proviene de la traducción literal del inglés al español de **"Executive Summary"**. Siendo muy estricto en la traducción, debería leerse como un "Resumen para Directivos de Alto Nivel" o para personas altamente ocupadas, las cuales no gozan de mucho tiempo para leer y reparar en detalles, tal como ocurre con los ejecutivos que pertenecen a la Alta Gerencia.

**Tabla 1. Evaluación del cumplimiento del PDI 2012 - 2015**

<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RANGO DE CUMPLIMIENTO (%)</b>
<b>MUY BAJO (MB)</b>	<b>0 -20</b>
<b>BAJO (B)</b>	<b>21 -40</b>
<b>MEDIO (M)</b>	<b>41 - 50</b>
<b>MEDIO ALTO (MA)</b>	<b>51 - 70</b>
<b>ALTO (A)</b>	<b>71 - 90</b>
<b>MUY ALTO (S)</b>	<b>91 - 100</b>

Fuente: ESCOBAR, Guido. (2009). La importancia de los indicadores en el seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo. Cali. Mimeo.

*El resumen ejecutivo inicia con el establecimiento de un breve marco conceptual, enfocado en aclarar aspectos tales como Evaluación Anual Absoluta y Relativa, aunada a los conceptos de Evaluación Anual Acumulada Absoluta y Relativa. A renglón seguido, se presentan los Índices de Eficacia Física Anual Absoluta y Relativa a nivel global del PDI y por cada uno sus ejes estructurante. En el apartado tres, se ponen en evidencia, los Índices Acumulados de Eficacia Física Absoluta y Relativa del PDI, es decir, lo que lleva de ejecución el PDI.*

*Posteriormente, se presentan datos e información relacionada con la ejecución del Plan Operativo Anual de Inversión más conocido como POAI del año 2013, a fin de comparar el nivel de ejecución de las metas físicas del PDI con el porcentaje de ejecución presupuestal a nivel de programas y ejes de desarrollo. Se procede luego a establecer las conclusiones y recomendaciones en aras de hacer de la presente evaluación un ejercicio más productivo.*

*Por último, se espera que el presente documento sea de utilidad para las diferentes partes interesadas que están preocupadas por el buen desarrollo institucional de la Universidad del Pacífico.*

## **2. ELEMENTOS CONCEPTUALES**

**Evaluación Anual y Acumulada del PDI.** Antes de entrar en detalles, para poder entender el presente informe hay que poseer una claridad meridiana respecto a tres conceptos de suma importancia. El primer concepto está relacionado con los porcentajes de ejecución proyectados para cada uno de los años de vigencia del actual PDI, tomando como base el año 2012 y con corte al 31 de diciembre de 2015. En la tabla 2 se puede observar el porcentaje de avance o cumplimiento proyectado para cada uno de los ejes estratégicos del PDI 2012 – 2015.

Tabla 2. Porcentajes de Ejecución Proyectada del PDI 2012 - 2015

Ejes Estratégicos	2012	2013	2014	2015	Total Ponderación
Académico	8,53%	5,78%	4,26%	3,44%	22,00%
Administrativo y Financiero	12,03%	4,99%	1,73%	1,25%	20,00%
Desarrollo Físico	6,31%	5,36%	2,34%	0,99%	15,00%
Proyección social	7,34%	2,11%	1,61%	1,94%	13,00%
Bienestar Universitario	4,88%	2,66%	2,93%	2,53%	13,00%
Investigación	6,14%	1,73%	2,56%	1,57%	12,00%
Internacionalización	2,96%	0,82%	0,86%	0,36%	5,00%
<b>Total Porcentaje de Ejecución por Año</b>	<b>48,19%</b>	<b>23,44%</b>	<b>16,30%</b>	<b>12,07%</b>	<b>100%</b>
<b>Total Porcentaje de Ejecución Acumulado</b>	<b>48,19%</b>	<b>71,63%</b>	<b>87,93%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2013

De entrada llama la atención, el hecho de que en los dos primeros años del periodo rectoral deba ejecutarse más del 71% del PDI y por ende deja el porcentaje restante, es decir, algo más del 28% para los años 2014 y 2015. En otras palabras, el PDI está sobrecargado de metas de producto para ser materializadas en los dos primeros años del periodo rectoral. Véase tabla 2. Así mismo, la tabla 2 sirve de pretexto para introducir una mirada, tanto absoluta, como relativa a la Evaluación del PDI 2012 – 2015, debido a que permite responder a dos preguntas básicas: **a)** ¿Qué porcentaje (%) de ejecución del PDI se tiene con respecto a las metas de ejecución del año objeto de evaluación?, en este caso el año 2013 y **b)** ¿Qué porcentaje (%) de ejecución evidencia el PDI al momento de medición (por ejemplo 31 de diciembre de 2013) en relación a la ejecución total al año 2015?

La respuesta a la primera pregunta brinda la posibilidad de establecer el nivel de **Ejecución (Evaluación) Anual** del PDI o lo que lleva corrido de una vigencia fiscal. La segunda pregunta está orientada a conocer el nivel de **Ejecución Acumulado** del PDI desde el 1° de Enero del año 2012 hasta una fecha de corte determinado (verbo y gracia 31 de Diciembre de 2013) teniendo como meta final el año 2015. En concreto, los Informes de Evaluación del PDI 2012 – 2015 harán referencia a dos tipos de evaluaciones, una **Anual** y otra **Acumulada** y para ello la información contenida en la tabla 2 es de singular importancia.



**Evaluación Anual Absoluta y Relativa.** Otro concepto importante para entender el presente informe consiste en saber que la Evaluación Anual tendrá dos formas de presentación. En primera instancia se hará alusión a una **Evaluación Absoluta** y en segunda a una **Evaluación Relativa**. La Evaluación Absoluta es el resultado del cociente de las metas de producto<sup>4</sup> alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al final del año; es decir, consiste en comparar las metas alcanzados versus las metas proyectadas para el año, sin tener en cuenta la meta o porcentaje de ejecución proyectado en el PDI para ese año o vigencia fiscal. Por el contrario, la **Evaluación Relativa** es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta para dicho año de acuerdo al PDI.

**Evaluación Acumulada Absoluta y Relativa.** Los mismos conceptos utilizados para la explicación anterior, son válidos para la explicación de la Evaluación Acumulada Absoluta y Relativa del PDI. Sólo que la **Evaluación Acumulada Absoluta** es el resultado del cociente de las metas de producto alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al año 2015 haciendo un corte a una fecha equis (31 de diciembre de 2013) y la **Evaluación Acumulada Relativa** es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado en una fecha de corte determinada (31 de diciembre de 2013) sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2015.

### **3. DE LA EFICACIA ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI) AL DE DICIEMBRE DE 2013**

Entrando en materia, la tabla 3 permite apreciar un resumen del índice de Eficacia Física Anual del PDI Acumulado, tanto Absoluto, como Relativo tomando como fecha de corte el 31 de Diciembre de 2013:

**Tabla 3. Evaluación de la Eficacia Física Anual Absoluta y Relativa del PDI a 31 de Diciembre de 2013**

<sup>4</sup>Las Metas de Producto cuantifica los bienes y/o servicios (finales o intermedios) obtenidos o producidos o provisionados a partir de una intervención....

EJES ESTRATEGICOS	Nivel de Cumplimiento	Aporte al Plan	
		Esperado	Real
Gestion Academica	46,73%	16%	7,61%
Gestión Adiministrativa y Financiera	53,67%	16%	8,80%
Desarrollo Físico	53,01%	13%	6,72%
Proyección y Extensión Social	57,63%	10%	5,54%
Bienestar Universitario	53,38%	7%	3,80%
Investigación	64,08%	6%	3,95%
Internacionalización	37,64%	4%	1,65%
<b>Índice de Eficacia Física Anual Absoluta</b>			<b>38,07%</b>
<b>BAJO</b>			
<b>Meta de Ejecución PDI Proyectada Año 2013</b>			<b>72,58%</b>
<b>Índice de Eficacia Física Anual Relativa</b>			<b>52,46%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2013

Con base a los informes reportados por los diferentes líderes o responsables de los ejes estructurantes del PDI 2012 – 2015 y los cálculos llevados a cabo por la oficina Asesora de Planeación, el **Índice de Eficacia Física Anual Absoluta** del PDI alcanzado durante el año 2013, corresponde al 38,07%, lo que representa un nivel de cumplimiento Bajo (**B**) bajo, conforme a los criterios de calificación establecidos en tabla 1 del presente informe. En la práctica y en términos concretos, lo anterior quiere significar que el porcentaje de ejecución de las Metas de Producto proyectadas para el presente año, presentan un grado de materialización Bajo (**B**), contribuyendo al PDI 2012 – 2015 durante el año 2013 con sólo el 38,07% en un rango de 0 a 100%.

Así mismo, la tabla 3 en comento permite apreciar que el **Índice de Eficacia Física Anual Relativa** arroja un guarismo de **52,46%** cuando se compara el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado al 31 de diciembre de 2013, es decir, el **38,07%**, sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2013 correspondiente a **72,58%**. Como se puede observar de acuerdo a la tabla 1 (criterios de evaluación) de la página uno (1), un nivel de ejecución del **52,46%** representa un porcentaje de cumplimiento Medio Alto (**MA**). Véase tablas 1, 2 y 3.

#### 4. DE LA EFICACIA ACUMULADO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI) AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013

Al igual que en el apartado anterior, en la tabla 4 se presenta un resumen del índice de Eficacia Física del PDI Acumulado Absoluto y Relativo al 31 de Diciembre de 2013 de la Universidad del Pacífico, teniendo como meta referente el año 2015. Se habla de **Evaluación Acumulada** porque comprende desde el 1º de enero del año 2012 hasta diciembre 30 de 2013 en relación al año 2015.

**Tabla 4. Evaluación de la Eficacia Acumulada Absoluta y Relativa del PDI a 31 de Diciembre de 2013 en relación al año 2015**

EJES ESTRATEGICOS	Nivel de Cumplimiento	Aporte al Plan	
		Esperado	Real
Gestion Academica	55,19%	22%	12,14%
Gestión Adiministrativa y Financiera	63,83%	20%	12,77%
Desarrollo Físico	63,59%	15%	9,54%
Proyección y Extensión Social	58,27%	22%	12,14%
Bienestar Universitario	78,77%	13%	10,24%
Investigación	50,75%	12%	6,09%
Internacionalización	40,79%	5%	2,05%
<b>Índice de Eficacia Acumulada Absoluta</b>			<b>60,40%</b>
<b>MEDIO</b>			
<b>Meta de Ejecución PDI Proyectada año 2013</b>			<b>72,58%</b>
<b>Índice de Eficacia Física Acumulada Relativa</b>			<b>83,22%</b>
<b>ALTO</b>			

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2013

Se observa que conforme a los criterios de calificación establecidos y con corte al 31 de Diciembre del año 2013 en relación al 2015, el Eje Bienestar Universitario contribuye en un grado de eficacia Alto (**A**), teniendo en cuenta que evidenció un nivel de cumplimiento del

78,77%, aportando al Plan un 10,24% de 13% ponderado esperado. Por otra parte, dos (2) de los siete (7) ejes de desarrollo estratégico, como son Gestión Administrativa y Financiera y Desarrollo Físico, evidenciaron un nivel de cumplimiento muy parecido 63,83% y 63,59% respectivamente, lo equivale a un nivel de cumplimiento de Medio Alto (**MA**) de acuerdo a los criterios de evaluación establecidos. También alcanzan un nivel de desempeño Medio Alto (**MA**), los Ejes Estratégicos de Proyección Social y Gestión Académica alcanzando guarismos de 58,27% y 55,19%, respectivamente.

Entre tanto, los Ejes Estratégicos de Investigación e Internacionalización, representan un aporte al PDI 2012 – 2015 de Medio (**M**) y Bajo (**B**), respectivamente, teniendo en cuenta que cumplen con el 50,75% y 40,79%, respectivamente, como lo muestra tanto la tabla 4.

*A nivel general, el Índice de **Eficacia Acumulado Absoluto** del Plan de Desarrollo a Diciembre 31 del año 2013 corresponde a Medio Alto (**MA**) dado que obtuvo una valoración de 60,40% sobre 100% si se mira de manera acumulada desde el año 2012 hasta la fecha de evaluación. En la práctica y en términos concretos, lo anterior quiere significar que el porcentaje de ejecución de las Metas de Producto proyectadas hasta el 31 de Diciembre, presentan un grado de materialización Medio Alto (**MA**), contribuyendo al PDI 2012 – 2015 en lo que lleva transcurrido del periodo rectoral con un 60, 40% en un rango de 0 a 100%.*

*Por el contrario, conforme a la tabla 4 el nivel de ejecución del PDI 2012 – 2015 con corte al 31 de Diciembre del año 2013 en relación al total de metas a alcanzar al final del año 2015, la Universidad del Pacífico evidencia un **Índice de Eficacia Física Acumulada Relativa** del 83,22%, equivalente a un nivel de cumplimiento Alto (**A**), el cual resulta de la comparación de desempeño acumulado a diciembre de 2013 correspondiente al 60,40% sobre el porcentaje de ejecución acumulado proyectado para los dos (2012 Y 2013) primeros años de ejecución del PDI 2012 – 2015 equivalente al 72,58%. Véase tablas 1, 2 y 4.*

##### **5. DE LOS PROGRAMAS Y LA EFICACIA ACUMULADA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI) A SEPTIEMBRE DE 2013**

*En la tabla 5 que aparece en la página siete (7) se presentan los resultados del **Índice de Eficacia** del PDI 2012 – 2015 **Acumulado** a Diciembre de 2013 a nivel de cada uno de los programas que componen los distintos Ejes Estratégicos que permiten vertebrar el PDI. En la tabla en mención, se pone en evidencia el aporte acumulado con corte al 31 de Diciembre de 2013, que cada uno de los siete (7) ejes estratégicos le hacen al PDI 2012 – 2015.*

*Como se observa en la tabla 5, el PDI 2012 – 2015 cuenta con siete (7) ejes estratégicos, detrás de los cuales existen veintiocho (28) programas y ciento cinco (105) **Metas de Producto**. Así mismo, aparece la importancia relativa (ponderación) de los ejes dentro del PDI y su nivel de cumplimiento.*

Explicando de manera sucinta la tabla 5, la ponderación corresponde a la sumatoria de la ponderación por programas, verbo y gracia, el 22% para el caso del Eje de Gestión Académica. El porcentaje de ponderación corresponde a la importancia relativa que la dirección de la Universidad le asigna a cada eje. El aporte al Plan resulta de la sumatoria de los aportes por programas, el cual es a su vez, el resultado de la multiplicación del nivel de cumplimiento de los programas por su respectiva ponderación.

Cada nivel de cumplimiento refleja que tanto se materializaron o se están alcanzando las metas de producto por programas de un eje estratégico de desarrollo dentro del PDI 2012 – 2015 en un periodo de tiempo. Por último, el nivel de cumplimiento (**55%**) del Eje en su conjunto emana de la división entre su aporte al Plan (**12,14%**) sobre su ponderación (**22%**), como se puede apreciar en el caso del Eje de la Gestión Académica. Véase tablas 1 y 5.

**Tabla 5. Evaluación de la Eficacia de acuerdo con el nivel de cumplimiento de los programas del Plan de Desarrollo Institucional a Diciembre 31 de 2013**

<b>EJES ESTRATEGICOS/PROGRAMAS</b>	<b>Nivel de Cumplimiento</b>	<b>Ponderación %</b>	<b>Aporte al Plan</b>
<b>Gestión Académica</b>	<b>55%</b>	<b>22%</b>	<b>12,14%</b>
<i>Socialización del modelo pedagógico Institucional</i>	19,38%	3,30%	0,64%
<i>Actualización de los diseños curriculares</i>	79,00%	3,30%	2,61%
<i>Fortalecimiento académico del claustro docente</i>	27,17%	4,40%	1,20%
<i>Nuevos programas académicos</i>	85,00%	5,50%	4,68%
<i>Auto evaluación y acreditación de alta calidad de los programas académicos</i>	55,00%	5,50%	3,03%
<b>Gestión Administrativa y Financiera</b>	<b>64%</b>	<b>20%</b>	<b>12,77%</b>
<i>Desarrollar e implementar un plan de capacitación del talento humano de la Universidad en todas sus áreas</i>	85,81%	3,0%	2,57%
<i>Diseño, capacitación e implementación de un sistema de evaluación del desempeño</i>	6,25%	2,0%	0,13%
<i>Revisión y ajuste de la estructura organizacional de acuerdo con las necesidades de la universidad en todas sus sedes</i>	11,43%	2,0%	0,23%
<i>Mejorar los sistemas de planeación, gestión y control institucional</i>	70,00%	3,0%	2,10%
<i>Mejorar los sistemas de información y comunicación institucional</i>	74,70%	4,0%	2,99%
<i>Fortalecimiento y consolidación financiera de la Universidad</i>	79,17%	6,0%	4,75%
<b>Desarrollo Físico</b>	<b>64%</b>	<b>15%</b>	<b>9,54%</b>
<i>Construcción para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria</i>	62,04%	7,50%	4,65%
<i>Dotación para la calidad y el bienestar de la comunidad universitaria</i>	65,14%	7,50%	4,89%
<b>Proyección y Extensión Social</b>	<b>58%</b>	<b>13%</b>	<b>7,57%</b>
<i>Definición de las políticas institucionales</i>	86,00%	5,2%	4,47%
<i>Gestión y seguimiento a egresados</i>	49,75%	3,9%	1,94%
<i>Ampliación del portafolio de servicios del programa de extensión</i>	29,80%	3,9%	1,16%
<b>Bienestar Universitario</b>	<b>79%</b>	<b>13%</b>	<b>10,24%</b>
<i>Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos</i>	97,50%	1,95%	1,90%
<i>Fortalecimiento de la comunidad de la Universidad del Pacífico</i>	70,89%	2,60%	1,84%
<i>Apoyo a Estudiantes</i>	47,77%	2,60%	1,24%
<i>Reestructuración del programa de Salud Ocupacional</i>	69,39%	1,95%	1,35%
<i>Implementación programa de salud ocupacional</i>	100,00%	1,95%	1,95%
<i>Sostenibilidad ambiental</i>	100,00%	1,95%	1,95%
<b>Investigación</b>	<b>51%</b>	<b>12%</b>	<b>6,09%</b>
<i>Políticas y publicaciones de investigación</i>	59,13%	6,0%	3,55%
<i>Cultura de la investigación</i>	42,38%	6,0%	2,54%
<b>Internacionalización</b>	<b>41%</b>	<b>5%</b>	<b>2,05%</b>
<i>Marco Normativo</i>	50,00%	1,25%	0,63%
<i>Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional</i>	39,38%	1,25%	0,49%
<i>Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico</i>	19,50%	1,25%	0,24%
<i>Visibilidad Internacional</i>	55,00%	1,25%	0,69%
<b>INDICE DE EFICACIA TOTAL</b>			<b>60,40%</b>

**MEDIO ALTO**

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2013

## **6. DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES (POAI) POR EJES DE DESARROLLO ESTRATÉGICO A SEPTIEMBRE DEL 2013**

*Con el fin de tener una visión global de la ejecución del PDI 2012 – 2015 a Diciembre 31 del 2013, es conveniente detenerse un poco a mirar su nivel de ejecución, no en cuanto al Índice de Eficacia de Metas Físicas, sino, frente a su nivel de ejecución presupuestal en lo que se refiere al Plan Operativo Anual de Inversiones, correspondiente al año 2013.*

*Guardadas las proporciones se podría decir que la tabla 6 deja entrever un **Índice de Eficacia Presupuestal**, tanto a nivel global, como por Ejes de Desarrollo Estratégico a la fecha de corte en cuestión. Se dice guardadas las proporciones, ya que no representa exactamente un Índice de Eficacia de Ejecución Presupuestal, pero en cierta forma, permite hacer una evaluación comparativa en términos generales del PDI 2012 – 2015 desde otro ámbito o mirada, debido a que da cuenta del monto de recursos invertidos a esa fecha para la consecución de las Metas de Producto asociadas a los distintos ejes estructurantes del PDI 2012 – 2015. Véase tabla 6.*

**Evaluación del Índice de Eficacia Presupuestal Año 2013.** Durante la vigencia fiscal del año 2013 la apropiación final del presupuesto de inversión fue de **\$2'635,175.000<sup>5</sup>** de pesos con una ejecución de presupuestal de **\$1'843.632.027**, resultando un saldo sin ejecutar de **\$791.542.973**, lo que corresponde a un Índice de Ejecución Presupuestal a Diciembre 31 del 2013 del **69,96%**, calificado como Medio Alto (**MA**) con un fuerte tendencia hacia Alto (**A**) de acuerdo a los criterios de evaluación utilizados. Véase tabla 1 y 6.

---

<sup>5</sup>Esta cifra no incluye el valor de **\$3.128.296.414** girados en diciembre del 2013 por MINHACIENDA correspondientes a los recursos del Impuesto CREE, los cuales de acuerdo al decreto 1835 de agosto 28 del 2013 fueron incorporados al presupuesto de ingresos de la Universidad del Pacífico para ser imputados a inversión en el eje de Desarrollo Físico. Los recursos del CREE no se han podido ejecutar debido a que la Administración no cuenta con la autorización para tal emanada del Consejo Superior Universitario. Véase tablas 1, 6 y Anexo 1.

Tabla 6. Porcentaje de Ejecución Presupuestal del POAI 2013 a Diciembre de 2013

Ejes Estratégicos	Inversión Presupuestada	Inversión Ejecutada	Saldo	Porcentaje Ejecutado	Nivel de Cumplimiento
Gestión Académica	190.000.000	141.713.740	48.286.260	74,59%	Alto
Gestión Administrativa y Financiera	171.500.000	44.076.397	127.423.603	25,70%	Bajo
Desarrollo Físico	1.394.500.000	1.038.684.000	355.816.000	74,48%	Alto
Proyección y Extensión Social	29.575.000	5.299.639	24.275.361	17,92%	Muy Bajo
Bienestar Universitaria	520.000.000	414.747.422	105.252.578	79,76%	Alto
Investigación	293.600.000	172.179.288	121.420.712	58,64%	Medio Alto
Internacionalización	36.000.000	26.931.541	9.068.459	74,81%	Alto
<b>TOTAL</b>	<b>2.635.175.000</b>	<b>1.843.632.027</b>	<b>791.542.973</b>	<b>69,96%</b>	
<b>índice de Ejecución Presupuestal</b>					<b>69,96%</b>
<b>MEDIO ALTO</b>					

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2013

En última columna a la derecha de la tabla 6, se puede apreciar, el nivel de cumplimiento de cada eje estratégico en cuanto a su ejecución presupuestal, donde se destacan los ejes de Bienestar Universitario, Internacionalización, Gestión Académica y Desarrollo Físico con un nivel de desempeño Alto (**A**), alcanzando niveles de ejecución **79,76%**, **74,81%**, **74,59%** y **74,48%**, respectivamente. Véase tabla 6.

Le sigue en porcentaje de ejecución el Eje de Investigación con un **58,64%**, lo que equivale a un desempeño Medio Alto (**MA**). El resto de los dos (2) Ejes de Desarrollo del PDI evidencian un nivel de cumplimiento entre Bajo (**B**) y Muy Bajo (**MB**), representado en los ejes de Gestión Administrativa y Financiera (**Bajo**) y Proyección y Extensión (**Muy Bajo**) con porcentajes de ejecución del 25,70% (Gestión Administrativa y Financiera) y 17,92% (Proyección y Extensión Social), respectivamente. Véase cuadro 6

**Evaluación del Índice de Eficacia Presupuestal Acumulado.** En el apartado anterior se pudo observar los resultados del Índice de Eficacia Presupuestal con una mirada solo puesta en el año inmediatamente anterior, es decir, el año 2013. Esa mirada parcial, hay que completarla con una evaluación que vaya desde el 1 de enero de 2012 hasta el 31 de Diciembre de 2013, lapso que permite hacer un corte de cuentas frente a los dos (2) años de ejecución del PDI 2012 – 2015.

El párrafo anterior, posibilita hacerse la siguiente pregunta: **¿qué niveles de ejecución presupuestal proyectados fueron planteados en la Matriz Plurianual de Inversiones para los años 2011 y 2012?** La tabla 7 permite responder dicha pregunta y mucho mejor



aún, da cuenta de Índice de Eficacia Presupuestal Acumulado del **66%** del POAI desde enero del 2012 hasta el 31 de Diciembre de 2013 y con esta inversión se ha logrado el **60,40%** de ejecución de las metas proyectadas a Diciembre de 2015.

**Tabla 7. Inversión Proyectada y Ejecutado de acuerdo al POAI 2012 y 2013**

Años	Total Inversión Proyectada	Total Inversión Ejecutada	% de Ejecución
<b>2012</b>	1.509.000.000	841.267.147	56%
<b>2013</b>	2.526.000.000	1.812.538.966	72%
<b>Total Acumulado</b>	\$ 4.035.000.000	\$ 2.653.806.113	66%

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2013

**Índice de Ejecución Física frente a Ejecución del POAI.** Otro aspecto importante, consiste en poder contrastar el Índice de Eficacia Física de Ejecución del PDI acumulado a Diciembre de 2013 frente al porcentaje de ejecución acumulada del POAI al mismo período. Como resultado de dicha comparación se tiene que una Eficacia Física del **60,40%** frente a una ejecución presupuestal del **66%**. Véase tabla 8

**Tabla 8. Índice de Ejecución Física frente a Ejecución del POAI**

Índice de Eficacia Física	Total Ejecución Acumulada
60,40%	66,00%

Fuente: BSC PDI 2012 – 2015 Universidad del Pacífico, año 2013

De la tabla 8 se puede colegir que existe una relativa consonancia o consistencia entre la ejecución física y la ejecución presupuestal al estar muy cerca los dos porcentajes de ejecución, lo que quiere significar que la ejecución de las metas de producto vía proyectos asociadas al PDI 2012 – 2015 se están ejecutando con los recursos presupuestales para tal fin. Aunque existe un mayor porcentaje de ejecución en la Eficacia Presupuestal superior a la Eficacia Física en un **5,6%**, no se puede considerar que se esté obteniendo menos metas de producto que las que debieron obtenerse para el grado de inversión proyectada, debido a que factores externos al PDI 2011 – 2015 que han impacto negativamente la materialización de las metas físicas asociadas las Metas de Producto.

## 1. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 6.1 CONCLUSIONES

El PDI de la Universidad del Pacífico evidencia un **Índice de Eficacia Física Anual Absoluta** del 38,07%, lo que representa un nivel de cumplimiento Bajo (**B**) bajo, conforme a los criterios de calificación establecidos. En la práctica y en términos concretos, lo anterior quiere significar que el porcentaje de ejecución de las Metas de Producto proyectadas para el presente año presentan un grado de materialización Bajo (**B**), contribuyendo al PDI 2012 – 2015 durante el año 2013 con sólo el 38,07% en un rango de 0 a 100%. En cuanto al **Índice de Eficacia Física Anual Relativa** arroja un guarismo de **52,46%** cuando se compara el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado al 31 de diciembre de 2013, es decir, el **38,07%**, sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2013 correspondiente a **72,58%**.

Así mismo, el PDI de la Universidad del Pacífico presenta un **Índice de Eficacia Física Acumulada** del **60,40%**, equivalente a un nivel de cumplimiento de Medio Alto (**MA**) cuando se comparan sólo las metas de producto proyectadas versus las alcanzadas vía la ejecución de proyectos al 31 de Diciembre de 2013. Si se realiza la evaluación comparando la ejecución acumulada alcanzada del **60,40%** con el nivel de ejecución proyectada a diciembre del 2013 cuando se formuló el Plan de Desarrollo, es decir, **72,58%**, da como resultado un guarismo del **83,22%** correspondiendo a una valoración de nivel Alto (**A**), de acuerdo con la escala de evaluación utilizada.

El nivel de cumplimiento anterior se puede considerar favorable debido a que más del **72%** de las metas de productos del PDI 2012 – 2015 estaban o están proyectadas para ser materializados en la mitad del periodo rectoral, es decir, al segundo año correspondiente al 2013 en razón a que el PDI fue aprobado en Diciembre del año 2011.

Se evidencia un Índice de Eficacia Física de Ejecución del PDI acumulado a Diciembre del año 2013, es inferior a la ejecución presupuestal en **5,6%** puntos porcentuales en el mismo periodo de tiempo, debido a que se tiene una Eficacia Física del **60,40%** frente a una ejecución presupuestal del **66%**, lo cual quiere significar que la materialización de las metas de producto vía proyectos por ejes de desarrollo estratégico se están alcanzando de manera relativa con los recursos presupuestados para tal fin.

*Por otro lado, se expone el estado de avance o progreso de cada uno de los ejes de desarrollo distribuidos por programas y proyectos en que está vertebrado el presente el Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015 de la Universidad del Pacífico.*

*Se aspira que la estructura del presente informe, responda las inquietudes y sugerencias de las partes interesadas integrantes del Consejo Superior de la Universidad del Pacífico y posibilite un verdadero diálogo en relación a los asuntos estratégicos fundamentales para un mejor devenir de la misma.*

## **6.2 RECOMENDACIONES**

*La evaluación del PDI 2012 – 2015 debe hacerse a dos miradas. La primera considerada absoluta donde se compara el nivel de cumplimiento sólo las metas físicas proyectadas versus las metas físicas alcanzadas en un periodo o lapso de tiempo objeto de evaluación. Una segunda mirada más relativa, donde se contraste el nivel de ejecución alcanzado frente al nivel de ejecución proyectado año a año del periodo rectoral.*

*Avanzar en el establecimiento de un marco de política o reglamento para hacer seguimiento y evaluación del PDI en la Universidad del Pacífico. Hacer una lectura de los informes de ejecución aislada de un marco de referencia explicativo, puede traer desconcierto e incompreensión de los diferentes índices que se presentan. Incluso, el marco normativo o metodológico debería ampliarse a la formulación y ejecución del POAI para obtener una visión de conjunto.*

*Profundizar las capacitaciones internas en aspectos como formulación de proyectos, contratación estatal con énfasis en la elaboración de estudios de oportunidad y conveniencia y en la gerencia de proyecto que posibilite una ejecución más eficiente y eficaz del PDI y su respectivo POAI.*

*La oficina Asesora de Planeación debe hacer un esfuerzo por introducir de manera paulatina conceptos y herramientas de gerencia de proyectos bajo cualquier estándar reconocido internacionalmente (PMI, PRINCE II, entre otros)*

### **Glosario de Términos**

**Evaluación Anual Absoluta.** Es el resultado del cociente de las metas de producto alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al final del año objeto de evaluación. Es decir, consiste en comparar las metas alcanzadas versus las metas proyectadas para el año, sin tener en cuenta la meta de ejecución proyectada en el PDI para ese año.

**Evaluación Anual Relativa.** Es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta para dicho año de acuerdo al PDI, en este caso el año 2013

**Evaluación Acumulada Absoluta.** Es el resultado del cociente de las metas de producto alcanzadas sobre las metas de producto proyectadas al año 2015 haciendo un corte una fecha determinada, por ejemplo 31 de Diciembre de 2013.

**Evaluación Acumulada Relativa.** Es el resultado de comparar el porcentaje (%) de ejecución del PDI alcanzado en una fecha de corte determinada (31 de diciembre 2013) sobre el porcentaje (%) proyectado de ejecución asignado como meta al año 2015.

**Evaluación de la Eficacia Presupuestal Anual.** Representa el porcentaje de ejecución presupuestal de los recursos del POAI asignados para una vigencia fiscal. El porcentaje de ejecución resultado del cociente de la inversión ejecutada sobre la ejecución presupuestada para vigencia fiscal, en este caso el año 2013.

**Evaluación de la Eficacia Presupuestal Acumulada.** Es el resultado del cociente entre la inversión proyectada y ejecutada para los años que lleva de ejecución el PDI 2012 – 2015, en este caso para los años 2012 y 2013.

**Evaluación de la Eficacia Física.** Corresponde al porcentaje de ejecución global en cuanto a la materialización de las Metas Físicas del PDI 2012 – 2015, representadas en las Metas de Producto formuladas y alcanzadas.

### Fuentes de Consulta

- **DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN.** *El proceso de planificación en las entidades territoriales: el plan de desarrollo y sus instrumentos para la gestión 2008 – 2011, DNP - ESAP, Bogota D.C., 2007. p. 23*
- **DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN.** *Instrumentos para la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal: Marco Fiscal de Mediano Plazo, Plan indicativo, Plan Operativo Anual de Inversiones, Presupuesto, Plan de Acción y Programa Anual Mensualizado de Caja, DNP – USAID, Bogotá D.C., p. 11*
- **DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN.** *Metodología para la Medición y Análisis del Desempeño Municipal. Proyecto de Profundización de la Descentralización, Mayo 2005. Corporación Andina de Fomento – DNP, Colombia 2005.*
- **Diccionario de la Real Academia de la Lengua**
- **ESCOBAR, Guido (2008)** *Departamento Administrativo de Planeación. Evaluación 2004-2007 del Plan de Desarrollo del Municipio de Santiago de Cali 2004 – 2007. DAP. Mimeo*
- **ESCOBAR, Guido. (2009).** *La importancia de los indicadores en el seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo. Cali. Mimeo.*
- **MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL.** *Gestión Estratégica del Sector. Orientaciones e Instrumentos. Guía No. 27. MINEDUCACION, Santa fé de Bogotá, 2007., p.22*
- **UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.** *Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015. Universidad del Pacífico, Buenaventura, 2011.*
- **UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.** *Matriz Balanced Scorecard (BSC) PDI 2012 - 2015. Universidad del Pacífico, Buenaventura, 2013*
- **UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO.** *Plan de Operativo Anual de Inversiones año 2013. Universidad del Pacífico, Buenaventura, 2012.*

**Anexo 3 Notas a estados Financieros**

**Anexo 4 Relación de Proyectos**

**Anexo 5 Informe de Control Interno.**