

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLES: DIRECCION ADMINISTRATIVA – OFICINA ASESORA DE PLANEACION
DENOMINACION EJE: MODERNIZACION DE LA GESTION

OBJETIVO	POND (%)	PROBLEMA	PROGRAMA	POND (%)	No. META	META DE RESULTADO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Resultado					SUBPROGRAMA	POND (%)		
								Nombre	Línea de base (2007)	Valor Esperado 2011	Valor Esperado					
											2008	2009			2010	2011
Dotar a la Universidad de las herramientas e instrumentos en materia de Direccionamiento Estratégico e Institucional, que posibiliten modernizar su gestión gerencial, con el propósito que las áreas misionales de docencia, investigación extensión, cumplan con su función de una manera más eficiente y eficaz			Fortalecimiento Institucional A la gestion administrativa		60	A diciembre 31 de 2011, se ha avanzado en un 100% en el Programa (Instrumentos) de Fortalecimiento Institucional de la Universidad del Pacifico	60%	% de avance en la implementación del Programa de Fortalecimiento Institucional de la Universidad del Pacifico	0	100		40	70	100	Eficiencia Administrativa	30
															Certificaciones Externas	40
			Mas y Mejores Competencias del Personal Administrativo		40	A diciembre 31 el 100% de los docentes de la Universidad del Pacifico ha elevado sus competencias labores en materia docente, mejorando la calidad de la Docencia que ofrecen a sus estudiantes		% de personal administrativo docentes que han elevados sus competencias laborales	0	100%	0	30	60	100	Fortalecimiento e las Competencias del Personal Administrativo	100

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: DIRECCION ADMINISTRATIVA – OFICINA ASESORA DE PLANEACION

DENOMINACION EJE: MODERNIZACION DE LA GESTION

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA	
		Nombre	Línea de Base (2007)	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011						
					2008	2009	2010	2011												
Programa Gestion de Fortalecimiento Institucional a la Gestion administrativa Egresados. Subprograma: Eficiencia Administrativa																				
A diciembre 31 de 2011 se ha formulado e implementado el 100% de una herramienta (Cuadro de Mando Integral) de Indicadores que integre los Indicadores del SGC, MECI, SISTEDA y los del SUE en la Universidad del Pacifico.	20	% de avance en la implementación de un Cuadro de Mando Integral	0	100%		20	60	100	(un) herramienta de seguimiento y medición diseñada e implementada	Al 2011 la Universidad del Pacifico cuenta con una herramienta que permita medir la gestion universitaria a todos los niveles.		2	5	8	15	262	262	Oficina Asesora de Planeacion	Rectoría Oficina de Control Interno	
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado el 100% un Plan Institucional Estadístico bajo la Metodología DANE de la Universidad del Pacifico	20	% de avance en la implementación de l Plan Estadístico de Unipacifico	0	100%		20	60	100	Un Plan implementado	A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico cuenta con un Plan Estadístico bajo la metodología DANE		2	5	8	15			Oficina Asesora de Planeacion		
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado el 100% del Centros de Costos por Programas o unidades Académicas.	20	% de avance en la de los Centros de Costos por Programas	0	100%			50	50	8 centros de costos implementados	Al 2011 en la Universidad del Pacifico se han implementados los centros de costos como una herramienta de apoyo contable y administrativa				30	30			60	Direccion Administrativa	
A diciembre 31 de 2011 se ha formulado un Plan de Desarrollo Prospectivo y Estratégico 2011 – 2020 de la Universidad del Pacifico, contando con una guía metodológica para ello.	30	No. de Planes Estratégico y Prospectivo Formulado	0	1				1	Un Plan formulado	A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico cuenta con un Plan Prospectivo y Estratégico 2011 – 2020 formulado					20			20	Oficina Asesora de Planeacion	
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado el 100% de la Política Institucional de Comunicaciones de la Universidad del Pacifico.	10	% de avance en la implementación de política Institucional de Comunicaciones	0	100%		50	50		Un Política de Comunicaciones formulada	Al 2011 la Universidad del Pacifico cuenta con una política de Comunicaciones implementada como un subproducto del cumplimiento del MECI		5	7		12			Jefatura de Comunicaciones		
Programa Gestion de Fortalecimiento Institucional a la Gestion administrativa Egresados. Subprograma: Certificaciones Externas																				
A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico ha obtenido la Certificación Externa de Calidad	50	No. de certificaciones recibidas	0	1		1	1	1	Una certificación de calidad obtenida	A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico cuenta con un S.G.C, certificado, que garantiza la satisfacción de los estudiantes				30	30	60	Direccion Administrativa			
A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico ha obtenido un concepto favorable de la Contraloría en cuanto a la implementación del MECI y Cumplimiento del SISTEDA	50	No. de conceptos favorables recibidos	0	2		2	2	2	Dos conceptos favorables logrados	A diciembre 31 de 2011 la Contraloría ha emitido concepto favorable teniendo en cuenta que la Universidad del Pacifico ha cumplido con las disposiciones de implementar el MECI y SISTEDA				15	15	30	Direccion Administrativa			

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: DIRECCION ADMINISTRATIVA – OFICINA ASESORA DE PLANEACION

DENOMINACION EJE: MODERNIZACION DE LA GESTION

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA
		Nombre	Línea de Base (2007)	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011					
					2008	2009	2010	2011											
Programa Gestion de Fortalecimiento Institucional a la Gestion administrativa Egresados. Subprograma: Organización Administrativa																			
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado el 100% Estatuto del Personal Administrativo de la Universidad del Pacífico	40	% de avance en la implementación de l Estatuto del Personal Administrativo	0	100%		20	60	100	Un estatuto de Personal Administrativo aprobado e implementado	Al 2011 la Universidad del Pacifico ha avanzado en su Organización Administrativa interna tal como lo establece la Ley 30 de 1002, al contar con Estatuto de Personal Administrativo y Docente		3	6	10	19			Direccion Administrativa	Secretaria General
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado el 100% el Estatuto del Personal Docente de la Universidad del Pacífico	40	% de avance en la implementación de l Estatuto del Personal Docente	0	100%		20	60	100	Un estatuto de personal Docente aprobado e implementado			4	6	10	20			Direccion Administrativa	Secretaria General
A diciembre 31 de 2011 se ha efectuado la armonización de 100% de los estatutos y normatividad interna que rige a la Universidad del Pacífico	20	% de avance en la armonización de los estatutos y normatividad interna de la Universidad del Pacífico	0	100%			50	100	El 100% de los estatúos de la Universidad armonizados				4	7	11			Direccion Administrativa	Secretaria General
Programa Más y Mejores Competencias del Personal Administrativo. Subprograma : Fortalecimiento de las Competencias del Personal Administrativo																			
A diciembre 31 de 2011 se ha formulado e implementado el 100% del Plan de Capacitación y Cualificación del personal administrativo de la Universidad del Pacífico.	50	% de avance en la implementación de l Plan de Capacitación de Unipacifico	0	100%		20	60	100	Un Plan de Capacitación formulado e implementado	A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico ha implementado un Plan de Capacitación y Cualificación del personal administrativo, garantizando una capacitación continua en el ambiente laboral.		30	40	50	25	60	60	Direccion Administrativa	
A diciembre 31 de 2011 se han cualificado 20 funcionarios a nivel de Diplomados como Auditores Internos de calidad – NTCGP1000:2004., como parte del Plan de Capacitación y Cualificación del personal administrativo de la Universidad del Pacífico.	20	No. de Funcionarios Capacitados a nivel de diplomados y Auditores Internos de Calidad	0	10	1	9	10		Veinte (20) servidores públicos de la Universidad del Pacifico cualificados	Se inicio el Plan de Capacitación laboral con el Fortalecimiento de las competencias en materia de Sistemas de Gestion de Calidad y Auditorias Internas de S.G.C.		3	5	7	15			Oficina Asesora de Planeacion	Direccion de Recursos Humanos
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado el 100% del Modelo de Gestión del Talento Humano Administrativo por Competencias en la Universidad del Pacífico	30	% de avance en la implementación del Modelo de Gestión del Talento Humano Administrativo	0	100%		20	60	100	Un Plan de Capacitación formulado e implementado	AL 2011 la Universidad del Pacifico ha implementado Modelo de Gestion por Competencias, poniéndose a todo con las recientes tendencias administrativas y gerenciales			8	12	20			Direccion Administrativa	

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: LIBARDO CORDOBA

DENOMINACION EJE: BIENESTAR UNIVERSITARIO

OBJETIVO	POND (%)	PROBLEMA	PROGRAMA	POND (%)	No. META	META DE RESULTADO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Resultado						SUBPROGRAMA	POND (%)	
								Nombre	Línea de base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado					
											2008	2009	2010			2011
Fortalecer, organizar, y ejecutar los diferentes programas y proyectos de bienestar universitario con el propósito de alcanzar la formación integral, calidad de vida y consolidación de la comunidad universitaria.	Baja nivel de cobertura de los programas de Bienestar Universitario	Mi proyecto de Vida	60		A diciembre 31 de 2011 se ha incrementado al 70% en promedio la participación de la comunidad universitaria en los diferentes programas de bienestar universitario como desarrollo humano, recreación y deportes, salud y arte y cultura., a través de la ejecución del programa Mi Proyecto de Vida.	50		40	70	40	50	60	70	Acciones de Desarrollo Humano	30	
														Acciones de Arte y Cultura	30	
														Acciones de Salud	15	
														Acciones de Recreación y Deportes	25	
	Existe un divorcio entre las acciones de Bienestar Universitario y los resultados del SPADIES aplicado en la Universidad del Pacifico.	Fomento a la Retención Estudiantil	40		A diciembre de 2011 se tienen implemento el 100% de la Estrategia de Retención Estudiantil de acuerdo a los resultados del SPADIES en la Universidad del Pacifico.	50		0	100	0	30	60	100	Acciones de Soporte Estudiantil	25	
														Fortalecimiento de las Competencias de los Docentes	25	
														Acciones Orientación Vocacional	20	
														Acciones de Promoción Socioeconómica	30	

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: LIBARDO CORDOBA
DENOMINACION EJE: BIENESTAR UNIVERSITARIO

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA
		Nombre	Línea de Base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011					
					2008	2009	2010	2011											
Fomento de la Retención Estudiantil. Subprograma : Fortalecimiento de las Acciones de Promoción Socioeconómica																			
A diciembre 31 de 2011 se han ofrecido 159.480 nuevos subsidios alimentarios a los estudiantes de la Universidad del Pacífico.	20	No. de Subsidios alimentarios ofrecidos.	50.520	210.000	50.520	103.680	156.840	210.000	159.480 nuevos subsidios alimentarios ofrecidos a los estudiantes de la Universidad del Pacífico.	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacífico ha fortalecido su Política de Retención Estudiantil, mediante el incremento en 159.480 nuevos subsidios alimentarios para sus estudiantes.		540	800	1000	2340	5396	5396	Director de Bienestar Universitario	Rectoría Direccion Administrativa
A diciembre 31 de 2011 se han beneficiado 799 nuevos estudiantes con becas de la Fundación de la Sociedad regional Portuario – Unión FENOSA	20	No. de estudiantes becados por la Fundación de la Sociedad Portuaria.	174	625	174	324	474	625	799 nuevos estudiantes con becas ofrecidas por la Fundación de la Sociedad Portuario – Unión FENOSA	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacífico ha fortalecido su Política de Retención Estudiantil, mediante el incremento en 625 nuevos estudiantes con becas de la Sociedad Portuaria		120	180	230	530			Director de Bienestar Universitario	Rectoría Direccion Administrativa
A diciembre 31 de 2011 se han otorgado 284 nuevos incentivos económicos por rendimiento académico y participación en grupos de la Universidad del Pacífico.	40	No. de estudiantes beneficiados con incentivos por rendimiento académico y participación en grupos de la Universidad del Pacífico.	216	500	216	311	406	500	340 nuevos incentivos económicos por rendimiento académico y participación en grupos de la Universidad del Pacífico	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacífico ha fortalecido su Política de Retención Estudiantil, mediante el incremento en 340 nuevos incentivos económicos por rendimiento académico y participación en grupos de Bienestar Universitario.		72	86	100	258			Director de Bienestar Universitario	Rectoría Direccion Administrativa
A diciembre 31 de 2011 se han apoyado a 322 estudiantes con el valor del 80% de la matrícula por convenio con la Gobernación del Valle	20	No. de estudiantes con el valor del 80% de la matrícula por convenio con la Gobernación del Valle	678	1000	678	785	892	1000	322 estudiantes beneficiados con el pago 80% del valor de la matrícula por convenio con la Gobernación.	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacífico ha fortalecido su Política de Retención Estudiantil, mediante el incremento en 322 estudiantes con el valor del 80% de la matrícula por convenio con la Gobernación.		628	714	800	2142			Director de Bienestar Universitario	Rectoría Direccion Administrativa
Programa de Fomento a la Retención Estudiantil. Subprograma : Acciones de Soporte Estudiantil																			
A diciembre 31 de 2011 el 100% de los estudiantes en situación de bajo rendimiento académico se han beneficiado de un Proyecto de acompañamiento y asesorías estudiantiles	100	% de estudiantes en situación de bajo rendimiento académico que se han beneficiarios Proyecto de acompañamiento y asesorías estudiantiles.	30%	100%	30%	60%	80%	100%				25	30	35	90	Director de Bienestar Universitario	Dirección Académica Direcciones Programa CEPA		
Programa de Fomento a la Retención Estudiantil. Subprograma : Fortalecimiento de las Competencias de los Docentes																			
A diciembre 31 de 2011 el 100% de los docentes de la Universidad del Pacífico se han beneficiado de un Proyecto de reforzamiento de sus competencias docentes en materia didáctica	100	% de docentes que se han beneficiado de un Proyecto de reforzamiento de sus competencias docentes en materia didáctica	20%	100%	20%	50%	75%	100%	187 docentes son capacitados en didáctica general	A diciembre 31 de 2011 mas de 180 docentes fortalecen sus competencias en didáctica general como una Dimensión de la Retención Estudiantil		10	12	14	36	Director de Bienestar Universitario	Dirección Académica Direcciones Programa CEPA		

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 – 2011
PLAN INDICATIVO 2008 – 2011

RESPONSABLE: LIBARDO CORDOBA

DENOMINACION EJE: BIENESTAR UNIVERSITARIO

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA
		Nombre	Línea de Base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011					
					2008	2009	2010	2011											
Programa de Mi Proyecto de vida. Subprograma : Acciones de Arte y Cultura																			
A diciembre 31 de 2011 se ha incrementado en 648 nuevos beneficiarios a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Arte y Cultura	100	No. Nuevos de estudiantes beneficiados a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Arte y Cultura	860	1512		1080	1296	1512	648 nuevos beneficiarios como resultado de los Proyectos y Acciones de Arte y Cultura	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacifico ha fortalecido su Política de Bienestar Universitario, denominado "Proyecto de Vida" mediante el incremento en 648 nuevos beneficiados de los Proyectos y Acciones de Arte y Cultura		140	160	180	480	1680	1680	Director de Bienestar Universitario	Direccion Académica Direcciones Programa Direccion Adtiva
Programa de Mi Proyecto de vida. Subprograma : Acciones de Salud																			
A diciembre 31 de 2011 se ha incrementado en 648 nuevos beneficiarios a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Salud	100	No. Nuevos de estudiantes beneficiados a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Salud	860	1512		1080	1296	1512	648 nuevos beneficiarios como resultado de los Proyectos y Acciones de Salud	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacifico ha fortalecido su Política de Bienestar Universitario, denominado "Proyecto de Vida" mediante el incremento en 648 nuevos beneficiados de los Proyectos y Acciones de Salud		70	90	110	270			Director de Bienestar Universitario	Direccion Académica Direcciones Programa Direccion Adtiva
Programa de Mi Proyecto de vida. Subprograma : Acciones de Recreación y Deportes																			
A diciembre 31 de 2011 se ha incrementado en 648 nuevos beneficiarios a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Recreación y Deportes	100	No. Nuevos de estudiantes beneficiados a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Recreación y Deportes	860	1512		1080	1296	1512	648 nuevos beneficiarios como resultado de los Proyectos y Acciones de Recreación y Deportes	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacifico ha fortalecido su Política de Bienestar Universitario, denominado "Proyecto de Vida" mediante el incremento en 648 nuevos beneficiados de los Proyectos y Acciones de Recreación y Deportes		140	160	180	480	Director de Bienestar Universitario	Direccion Académica Direcciones Programa Direccion Adtiva		
Programa de Mi Proyecto de Vida. Subprograma : Acciones de Desarrollo Humano																			
A diciembre 31 de 2011 se ha formulado y puesto en marcha el 100% del Proyecto Pedagógico y de Aula en Valores Ciudadanos y Éticos en todos los Programas: académicos que ofrece la Universidad del Pacifico.	40	% de implementación del Proyecto Pedagógico y de Aula en Valores Ciudadanos y Éticos en todos los Programas	0	100		30	60	100	Un (1) Proyecto Pedagógico y de Aula en Valores Ciudadanos y Éticos formulado e implementado	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacifico ha implementado un Proyecto Pedagógico y de Aula en Valores Ciudadanos y Éticos en todos los Programas.		6	10	14	30	Director de Bienestar Universitario	Direccion Académica Direcciones Programa Direccion Adtiva		
A diciembre 31 de 2011 se ha incrementado en 648 nuevos beneficiarios a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Desarrollo Humano	60	No. Nuevos de estudiantes beneficiados a través del fortalecimiento de los Proyectos y Acciones de Desarrollo Humano	864	1512		1080	1296	1512	648 nuevos beneficiarios como resultado de los Proyectos y Acciones de Desarrollo Humano	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacifico ha fortalecido su Política de Bienestar Universitario, denominado "Proyecto de Vida" mediante el incremento en 648 nuevos beneficiados de los Proyectos y Acciones de Desarrollo Humano.		120	140	160	420	Director de Bienestar Universitario	Direccion Académica Direcciones Programa Direccion Adtiva		

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: JUAN DE LA CRUZ MOSQUERA

DENOMINACION EJE: DESARROLLO DOCENTE

OBJETIVO	POND (%)	PROBLEMA	PROGRAMA	POND (%)	No. META	META DE RESULTADO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Resultado						SUBPROGRAMA	POND (%)		
								Nombre	Línea de base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado						
											2008	2009	2010			2011	
Propender por un mayor desarrollo profesoral, mediante la adaptación de una política institucional, la cualificación permanente de docentes y la movilidad de los mismos en el marco del programa de internacionalización, que incluye proyección académica, estudios de postgrado y retroalimentación de labor docente.			Mas y Mejores Competencias Docentes	60		A diciembre 31 el 100% de los docentes de la Universidad del Pacifico ha elevado sus competencias labores en materia docente, mejorando la calidad de la Docencia que ofrecen a sus estudiantes	50	% de docentes que han elevados sus competencias laborales	0	100%	0	30	60	100	Fortalecimiento e las Competencias Docentes	100	
			Bienestar Laboral Docente y Directivas Académicas	40			A diciembre 31 de 2011 se ha conformado el 100% de la Planta Directivos Académicos en propiedad de la Universidad del Pacifico	40	% de avance en la conformación de la Planta Docente en propiedad de la Universidad del Pacifico	0	100	100	100			Fortalecimiento de la Planta de Directivos Académicas	40
							A diciembre 31 de 2011 se ha conformado el 30% de la Planta Docente en propiedad de la Universidad del Pacifico	60	% de avance en la conformación de la Planta Docente en propiedad de la Universidad del Pacifico	0	30	0	10	20	30	Fortalecimiento de la Planta Docente	60

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: JUAN DE LA CRUZ MOSQUERA

DENOMINACION EJE: DESARROLLO DOCENTE

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA
		Nombre	Línea de Base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011					
					2008	2009	2010	2011											
Programa Mas y Mejores Competencias Docentes. Subprograma : Fortalecimiento de las Competencias Docentes																			
A diciembre 31 de 2011 se tiene el 100% de la formulación implementación del Plan de Capacitación y Cualificación de los Docentes de la Universidad del Pacifico con énfasis en maestrías y doctorados en coordinación con la Dirección General de Investigaciones	100	% de Ejecución Plan de Capacitación y Cualificación de los Docentes de la Universidad del Pacifico con énfasis en maestrías y doctorados.	0	100	0	30	60	100	Un (1) Plan de Capacitación ejecutado	A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico cuenta con un Plan de Capacitación Docente ejecutado con énfasis en maestrías y doctorados en coordinación con la Dirección General de Investigaciones									
Programa Bienestar Laboral Docente y Directivas Académicas. Subprograma : Fortalecimiento de la Planta de Directivos Académicas																			
A diciembre 31 de 2011 se ha nombrado en propiedad al 100% Directores de los Programas Académicos de la Universidad del Pacifico.	50	% de Avance en el nombramiento en propiedad de los directores de los Programas Académicos de la Universidad del Pacifico	0	100%		100%			Ocho (8) Directores de Programas Académicos nombrados en propiedad	A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico ha brindado estabilidad laboral al 100% de lo Directores de los Programas Académicos, lo contribuye al mejoramiento de su bienestar laboral									
Programa Bienestar Laboral Docente y Directivas Académicas. Subprograma : Fortalecimiento de la Planta Docente																			
A diciembre 31 de 2011 se ha nombrado mediante concurso 60 docentes de la Universidad del Pacifico	50	No. de Docentes nombrados mediante concurso 60 docentes de la Universidad del Pacifico	0	60	0		60		40 Docentes nombrados en tiempo completo y 20 medio tiempo en propiedad mediante concurso publico	A diciembre 31 de 2011 la Universidad del Pacifico ha fortalecido su plan planta docente al brindarle estabilidad laboral al 60 docentes de los diferentes Programas Académicos, lo contribuye al mejoramiento de su bienestar laboral									

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE INVESTIGACION
DENOMINACION EJE: INVESTIACION Y PRODUCCION DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVO	POND (%)	PROBLEMA	PROGRAMA	POND (%)	No. META	META DE RESULTADO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Resultado							SUBPROGRAMA	POND (%)
								Nombre	Línea de base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado					
											2008	2009	2010	2011		
Consolidar a la Universidad del Pacífico como una Universidad fundamentada en la investigación, propendiendo por el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, asentadas en las áreas de acción de la Universidad del Pacífico.		Ausencia de un Direccionamiento Estratégico en materia de investigación	Desarrollo Investigativo	30	3.1	A diciembre 31 de 2011 se ha formulado y Ejecutado el 70% de la Política de Investigación y Generación de Conocimiento en la Universidad del Pacífico.	40	% de Avance de la en la ejecución de la Política de Investigación y Generación de Conocimiento en la Universidad del Pacífico.	0	70	15	35	50	70	Desarrollo de las Políticas de Investigación	50
					3.2	A diciembre 31 de 2011 la Universidad ha elaborado estudios sobre las necesidades de investigación básicas para generar nuevo conocimiento al interior de la universidad y a nivel empresarial.	60	No. de estudios elaborados	0	2		1	1	2	Estudios de Necesidades de Investigación	50
		La Universidad del Pacífico no cuenta con ningún grupo de investigación escalafonado en Colciencias	Fomento y Fortalecimiento de la Investigación en la Universidad del Pacífico	20	3.3	A diciembre 31 de 2011 se han creado 10 nuevos semilleros de investigación	40	No. de Semilleros de Investigación creados	3	1		4	3	3	Fomento de Nuevos Grupos y Semilleros de Investigación	100
					3.4	A diciembre 31 de 2011 se han creado y reconocido 6 grupos de investigación ante COLCIENCIAS.	60	No. de grupos de investigación creados	0	6		2	2	2		
			Fortalecimiento de las Competencias Investigativas de docentes y Estudiantes	25	3.5	A diciembre 31 de 2011, un número de 50 docentes y 50 estudiantes han elevado sus competencias y capacidades en materia de investigación, mejorando sus conocimientos, destrezas y actitudes en la materia.	100	No. de docentes y estudiantes que se han beneficiado de Programa de fortalecimiento de las Competencias Investigativas de docentes y Estudiantes	37	136	25	24	25	25	Cualificación en Competencias Investigativas	100
			La investigación como Producto Social	25	3.6	A diciembre 31 de 2011 se ha creado y consolidado los Comités de Acreditación (Puntajes) y Publicaciones de la Universidad del Pacífico	40	No. de Comités creados	0	2		2			Impulso a Comités de Publicación y Acreditaciones	50
					3.7	A diciembre 31 de 2011 ha ejecutado el 100 % de la Estrategia de Promoción de Nuevas Publicaciones en la Universidad del Pacífico	60	% de Avance de la en la ejecución de la Estrategia de Promoción de Nuevas Publicaciones en la Universidad del Pacífico	0	100		40	70	100	Promoción de Nuevas Publicaciones	50

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE INVESTIGACION
DENOMINACION EJE: INVESTIACION Y PRODUCCION DEL CONOCIMIENTO

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA
		Nombre	Línea de Base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011					
					2008	2009	2010	2011											
Programa: Desarrollo Investigativo. Subprograma : Desarrollo de las Políticas de Investigación																			
Una política de investigación y generación de conocimiento en la Universidad del Pacífico formulada al 2008	50	Política formulada	0	1		1		1	Una (1) Política Formulada	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacífico dispone de una Política Institucional en materia de investigación y generación del conocimiento.		2			2	5	Directora de Investigación	Comité de Investigación	
Una Plan de Investigación y generación de conocimiento en la Universidad del Pacífico ejecutado al 2011.	50	Plan Formulado	0	1		1		1	Una (1) Plan Formulado	Al 2011 la Universidad del Pacífico cuenta el Plan Institucional de Investigación, no nortea las decisiones en materia de investigación		3			3		Directora de Investigación	Comité de Investigación	
Programa: Desarrollo Investigativo. Subprograma : Estudios de Necesidades de Investigación																			
Al 2009 la Universidad del Pacífico cuenta con un (1) estudio sobre la necesidades de investigación básicas para generar nuevo conocimiento al interior del Alma Mater.	50	Estudio Ejecutado	0	1		1		1	Un (1) Estudio Ejecutado	Al 2011 la Universidad del Pacífico cuenta con un (1) estudio sobre la necesidades de investigación básicas para generar nuevo conocimiento al interior del Alma Mater		4			4	10	Directora de Investigación	Jefe Planeacion	
Al 2010 la Universidad del Pacífico cuenta con un (1) estudio sobre las Necesidades de Investigación y Desarrollo por parte de las empresas localizadas en el Municipio de Buenaventura	50	Estudio Ejecutado	0	1		1		1	Un (1) Estudio Ejecutado	A diciembre de 2011 la Universidad del Pacífico conoce las Necesidades en materia de Investigación y Desarrollo por parte de las empresas y comunidades localizadas en el Municipio de Buenaventura.		6			6		Directora de Investigación	Jefe Planeacion	
Programa: Fomento y Fortalecimiento de la Investigación en la Universidad del Pacífico. Subprograma : Fomento de Nuevos Grupos y Semilleros de Investigación																			
Al 2011 la Universidad del Pacífico cuenta con seis (6) grupos de investigación acreditados por COLCIENCIAS.	50	Grupos de Investigación Creados	0	6		2	2	2	Seis (6) Grupos de Investigación Creados	Al 2011 la Universidad del Pacífico ha mejorado sus Indicadores Ciencia y Tecnología en el marco del Sistema Universitario Estatal (SUE)		72	76	80	228	260	Directora de Investigación	Comité de Investigación	
Al 2011 la Universidad del Pacífico ha puesto en operación diez (10) nuevos Semilleros de Investigación	50	Semilleros de Investigación Creados	3	13		4	3	3	Diez (10) nuevos Semilleros de Investigación creados	Al 2011 la Universidad del Pacífico ha fomentado la Investigación de carácter formativa en la Universidad del Pacífico, a través del fortalecimiento de sus Semilleros de Investigación		12	10	10	32		Directora de Investigación	Comité de Investigación	

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 – 2011
PLAN INDICATIVO 2008 – 2011

RESPONSABLE: DIRECCION GENERAL DE INVESTIGACION
DENOMINACION EJE: INVESTITACION Y PRODUCCION DEL CONOCIMIENTO

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA
		Nombre	Línea de Base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011					
					2008	2009	2010	2011											
Programa: Fortalecimiento de las Competencias Investigativas de docentes y Estudiantes. Subprograma : Cualificación en Competencias Investigativas																			
A diciembre 31 de 2011 se han capacitado 50 estudiantes a nivel de diplomado en investigación	15	No. estudiantes cualificados a nivel de Diplomado en Metodología de la Investigación	9	59		25	25		50 estudiantes capacitados	A diciembre 31 de 2011 se ha elevado el nivel de competencias y capacidades en materia de investigación, logrando capacitar 79 docentes y 50 estudiantes a nivel de Diplomado, Maestría y Doctorado.		5	5		10	329	329	Directora de Investigación	Recursos Humanos
A diciembre 31 de 2011 se han capacitado 50 docentes nivel de diplomado en investigación	15	No. docentes cualificados a nivel de Diplomado en Metodología de la Investigación	16	50		17	17		34 docentes capacitados			5	5		10			Directora de Investigación	Recursos Humanos
Al 2011 se han cualificado 15 docentes a nivel de Maestría y Doctorado en la Universidad del Pacífico	25	No. docentes cualificados a nivel de Maestría con énfasis en Investigación	10	20		5	5		10 docentes a nivel de maestría en proceso formación			100	100		200			Directora de Investigación	Recursos Humanos
Al 2011 se han cualificado 15 docentes a nivel de Maestría y Doctorado en la Universidad del Pacífico	25	No. docentes cualificados a nivel de Doctorado	2	7			3	2	5 docentes a nivel de doctorado en proceso de formación			48	42		100			Directora de Investigación	Recursos Humanos
Al 2011 se han cualificado 30 docentes para el manejo de tres (3) Software para el Análisis Cualitativo de Datos: Atlas.ti. NVIVO y XSIGTH	20	No. Docentes cualificados a nivel de Software para el Análisis Cualitativo de Datos: Atlas.ti. NVIVO y XSIGTH				30			30 docentes cualificados para el manejo de Software para el Análisis Cualitativo.			11			11			Directora de Investigación	Recursos Humanos
Programa: La investigación como Producto Social. Subprograma : Impulso a Comités de Publicación y Acreditaciones																			
Al 2011 dos nuevos Comités Creados relacionados con la política de investigación de la Universidad	30	No. de Comités Creados	0	2		2			Dos Comités Creados	Al 2011 la Universidad del Pacífico cuenta con dos (2) instancias orientadoras de las decisiones en materia de publicaciones y reconocimientos de los docentes fruto de las mismas (publicaciones)		3			3	3	Directora de Investigación	Rectoría	
Programa: La investigación como Producto Social. Subprograma : Promoción de Nuevas Publicaciones																			
A diciembre 31 de 2011 se han publicado y reconocidos 10 libros a docentes de la Universidad	20	No. de libros publicados	0	10		4	3	3	10 nuevos libros de textos y de investigaciones publicados por los docentes de la Universidad	Al 2011 la Universidad del Pacífico ha mejorado en un 100% sus Indicadores Ciencia y Tecnología en el marco del Sistema Universitario Estatal (SUE) que evacua la gestión de las Universidades públicas en Colombia		24	18	18	60	75	Directora de Investigación	Comité de Publicaciones	
A diciembre 31 de 2011 se ha publicado una revista indexada.	30	No. de revistas indexadas creados	0	1				1	La universidad del Pacífico cuenta con una revista científica indexada por Conciencias					6	6		Directora de Investigación	Comité de Publicaciones	
A diciembre 31 de 2011 se han publicado 20 artículos en revistas indexadas	20	No. de artículos en revistas indexadas publicados	0	20			10	10	Los docentes de la Universidad han logrado publicar 20 artículos en revistas indexadas, nacionales o extranjeras				3	3	6		Directora de Investigación	Comité de Publicaciones	

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO																
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011																
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011																
RESPONSABLE:		DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO														
DENOMINACION EJE:		DESARROLLO FISICO														
OBJETIVO	POND (%)	PROBLEMA	PROGRAMA	POND (%)	No. META	META DE RESULTADO (2008 - 2011)	POND (%)	Indicador de Resultado						SUBPROGRAMA	POND (%)	
								Nombre	Línea de base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado					
											2008	2009	2010			2011
Fortalecer el desarrollo físico de la Universidad del Pacífico mediante la construcción de dos nuevos bloques en la ciudadela universitaria con el fin de prestar un mejor servicio a los estudiantes, ampliar la cobertura e integrar a la comunidad universitaria actualmente disgregada en tres espacios universitarios diferentes en la municipalidad de Buenaventura que hacen mas costosos e inaccesible ciertos servicios a las comunidad universitaria		Las instalaciones físicas que posee actualmente la universidad del Pacífico, son insuficientes para incrementar cobertura y prestar un mejor servicio educativo.	Construcción y Dotación	100	8.1	Construcción de dos nuevos bloques en la ciudadela universitaria, uno para dependencias administrativas, y otro, para ampliar la prestación del servicio educativo.	50	No. de Nuevos Bloques construidos	0	2			1	2	Ampliación de la Planta Física	50
						Dotación de los dos nuevos bloques de la ciudadela universitaria	50	% de Avance en la dotación de los nuevos bloques.	0	100			50	100	Dotacion	50

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO																			
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011																			
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011																			
RESPONSABLE:		DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO																	
DENOMINACION EJE:		DESARROLLO FISICO																	
METAS DE PRODUCTO (2008 - 2011)	POND (%)	Indicador de Producto						Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMA CUATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA	
		Nombre	Línea de Base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual					2008	2009	2010	2011						
					2008	2009	2010												2011
Programa: Construcción y Dotación. Subprograma: Ampliación de la Planta Física																			
Al 2011 la Universidad ha incrementado en 2641 nuevos metros cuadrados construidos de su planta física	100	No. de Metros cuadrados Construidos	4409M2	7050M2			5888	7050	2641 nuevos m2 construidos representados en la construcción de dos nuevos bloques (Bloque 6 y 11)	A diciembre de 2011, la Universidad del Pacífico cuenta con dos nuevos bloques o edificaciones, lo cual le permitirá ampliar cobertura y brindar un mejor servicio educativo.			1600	1100	2700	2700	3300	Director Administrativo y Financiero	Rectoría Oficina Asesora de Planeación
Programa: Construcción y Dotación. Subprograma: Dotación																			
Al 2011 la Universidad ha dotado el 100% de las nuevas edificaciones.	100	% de dotación de los dos nuevos bloques	0				100	100	Las dos nuevas edificaciones cuentan con la dotación de mobiliario y equipos necesarios	A diciembre de 2011, las dos nuevas edificaciones se han integrado al normal desarrollo de la funciones sustantivas de la Universidad del Pacífico, albergando a los nuevos programas académicos			300	300	600	600		Director Administrativo y Financiero	Rectoría Oficina Asesora de Planeación

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: BISMARCK CHAVERRA ROJAS - ELSY DEL CARMEN ASPRILLA

DENOMINACION EJE: PROYECCION SOCIAL

OBJETIVO	POND (%)	PROBLEMA	PROGRAMA	POND (%)	No. META	META DE RESULTADO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Resultado						SUBPROGRAMA	POND (%)		
								Nombre	Línea de base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado						
											2008	2009	2010			2011	
Formular e Instrumentalizar la Política de Extensión y Proyección Social de la Universidad del Pacífico que integre aspectos tales como la educación continua, la Universidad en Casa, la reglamentación de la Práctica y Pasantía Empresarial y Social y la Prestación de Servicios de Consultoría y capacitación, entre otros.		Existencia de un escaso desarrollo a nivel institucional de las acciones de Extensión y Proyección Social hacia el interior de la Universidad del Pacífico	Una Universidad que se proyecta Socialmente	100	7.1	A diciembre 31 de 2011 se ha diseñado e ejecutado el 100% de la Estrategia para la Organización y Fortalecimiento de la Proyección Social en la Universidad del Pacífico.	50	% de Avance de la en la Estrategia para el Organización y Fortalecimiento de la Proyección Social en la Universidad del Pacífico.	0	100			50	75	100	Fortalecimiento de las Acciones de proyección Social	100
						A diciembre 31 de 2011 la universidad ha generado el 30% de recursos propios como productos de la prestación de servicios de consultoría.	50	% de recursos propios generados por concepto de venta de servicios.	0	30			10	20	30	Gestion Convenios y Gerencia de la Asistencia Técnica	100

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2008 - 2011
PLAN INDICATIVO 2008 - 2011

RESPONSABLE: BISMARCK CHAVERRA ROJAS - ELSY DEL CARMEN ASPRILLA
DENOMINACION EJE: PROYECCION SOCIAL

METAS DE PRODUCTO (2008 – 2011)	POND (%)	Indicador de Producto							Aporte a la Meta de Resultado al 2011	DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO AL 2011	COSTO DE LOS PROGRAMAS Y SUBPROGRAMAS POR VIGENCIA (Miles de \$)				TOTAL COSTO META DE PRODUCTO CUATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO META DE RESULTADOC UATRENIO (Miles de \$)	TOTAL COSTO PROGRAMACU ATRENIO (Miles de \$)	RESPONSABLE	SINERGIA
		Nombre	Línea de Base	Valor Esperado 2011	Valor Esperado Anual						2008	2009	2010	2011					
					2008	2009	2010	2011											
Programa: Una Universidad que se proyecta Socialmente. Subprograma: Fortalecimiento de las Acciones de proyección Social																			
Al 2009 la Universidad del Pacifico cuenta con un (1) estudio sobre la las necesidades de capacitación a nivel de educación continuada por la comunidad empresarial bonaverense.	20	No. de Estudio Ejecutados	0	1		1		1	Un (1) Estudio Ejecutado	Al 2011 la Universidad del Pacifico conoce las necesidades concretas de capacitación a nivel de educación continuada de una muestra empresas a nivel local		5			5			Coordinadora de Proyección Social	Jefe de Planeacion
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado un Programa (Oferta Institucional) en materia de Educación Continuada	20	No. de ofertas Formuladas	0	1		1		1	Una (1) Oferta (Portafolio) de Educación Continuada formulada	Al 2011 la Universidad del Pacifico diseñado una oferta Institucional en educación continua que beneficiaría al menos a 300 empresarios y líderes locales		2			2	235	235	Coordinadora de Proyección Social	Jefe de Planeacion
Acciones de Formación complementaria desarrolladas a nivel de educación continua para la comunidad empresarial	20	No. de eventos de formación complementaria ofrecidas	0	12	4	4	4	12	12 Eventos de formación a nivel de educación continua para la comunidad empresarial realizadas	A 2011, 300 empresarios y líderes locales se han beneficiado de las acciones de formación complementaria dirigida fortalecer sus competencias laborales.		10	10	10	30			Coordinadora de Proyección Social	Jefe de Planeacion Directores de Programas
A diciembre 31 de 2011 se ha provisto la Dirección de Proyección Social de la Universidad del Pacifico	40	No. de cargos provistos	0	1		1	1	1	Un (1) cargo a nivel de la Dirección de Proyección Social provisto	A 2011, la Universidad del cuenta con un(a) directiva que oriente y ejecute las políticas de Proyección Social		66	66	66	198			Rectora	Jefe de Recursos Humanos
Programa: Una Universidad que se proyecta Socialmente. Subprograma: Gestion de Convenios y Asistencia Técnicas																			
A diciembre 31 de 2011 se ha implementado un Modelo Administrativo para la Prestación de los Servicios de Consultoría Empresarial	40	No. de Modelos Implementados	0	1		1		1	Un (1) Modelo para la Prestación de Servicios de Consultoría	Al 2011, la Universidad del cuenta Modelo para Administrar los Servicios de Consultoría y Asistencia Técnica a nivel empresarial		7			7			Coordinadora de Proyección Social	Jefe de Planeacion
A diciembre 31 de 2011 se han beneficiado 1200 estudiantes mediante la Gerencia del Programa Universidad en Casa, Convenio Unipacifico – SENA.	20	No. de Estudiantes beneficiados	0	1200		1200		1200	1200 estudiantes beneficiados del Programa Universidad en Casa en Convenio con el SENA	La Universidad del Pacifico ha avanzado en la consolidación de su proyección social en el Municipio de Buenaventura, lo cual le posibilita generar al menos el 30% de los recursos propios provenientes de la Gestion de Convenios.		3			3	27	27	Coordinadora de Proyección Social	Direccion Financiera
A diciembre 31 de 2011 se han beneficiado 16.000 familias de estratos 1 y 2 de Buenaventura mediante la Gerencia de Programa Red Juntos del Convenio Acción Social – Unipacifico.	20	No. de Familias beneficiadas	0	16000		16000		16000	16000 familias de estratos 1 y 2 beneficiadas mediante la Gerencia de Programa Red Juntos en Btura			5			5			Coordinadora de Proyección Social	Direccion Financiera
A diciembre 31 de 2011 se han beneficiado 3400 hogares familias de la Zona de Bajamar de Buenaventura mediante la Gerencia Social del Macroproyecto de Vivienda	20	No. de Hogares Beneficiados	0	3400		3400		3400	3400 hogares beneficiadas de Bajamar a través de la Gerencia Social Macroproyecto de Vivienda			7			7			Coordinadora de Proyección Social	Direccion Financiera