



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Versión: 1

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

May. 28.2019



INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
INFORME DE GESTIÓN
VIGENCIA 2019**

**OSCAR J. LARRAHONDO RAMOS
FÉLIX SUÁREZ REYES
DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA**
Rectores

DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR
Jefe oficina Asesora de Planeación



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

HEYBY POVEDA
Ministerio de Educación Nacional

LUIS GUSTAVO FIERRO MAYA
Presidencia

LUIS ENRIQUE CAICEDO
Gobernación del Valle

ALBERTO CONGO BORJA
Docentes

JONY JAIR CASQUETE ORDOÑEZ
Estudiantes

ANDERSON ARROYO ARROYO
Egresados

JORGE AUGUSTO ANGULO
Directivas Académicas

CARLOS AUGUSTO TRUJILLO PADILLA (SUPLENTE)
Ex rectores

DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA
Rector (e)



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

CONSEJO ACADÉMICO

DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA
Rector (e)

HAROLD ENRIQUE COGOLLO LEONES
Secretario General

DIEGO FERNANDO FRANCO LEYTON
Director Académico

GREISON MORENO MURILLO
Director General de Investigaciones

ALEXANDRA JOHANNA RIVAS PEREA
Directora proyección Social

VÍCTOR HUGO MORENO MORENO
Director programa de Agronomía

HÉCTOR FABIO RIASCOS MURILLO
Director programa de Sociología

EDINSON CHISTOPHER ANGULO ANGULO
Director programa de Arquitectura

YOWANNA KARINA CAICEDO GUERRERO
Directora programa de Ingeniería de Sistemas y Tecnología en Informática

JORGE AUGUSTO ANGULO SINISTERRA
Director programa de Tecnología en Acuicultura

ELEUTERIO CAICEDO VALENCIA
Coordinador programa de Administración de Negocios Internacionales

FREDY ANDREI JIMÉNEZ MONGUI
Coordinador programa de Tecnología en Construcciones Civiles

JOSE LUIS BERNAT FERNANDEZ
Coordinador programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

ALFONSO CARDONA OLARTE
Representante de los Docentes

JHON JAIRO LLANTEN OLANO
Representante de los Estudiantes

Invitados

ALBERTO CONGO BORJA
Director Departamento de Ciencias Naturales y Exactas - DECINE

JOSE EDWARD ARROYO ANGULO
Director Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura - DELIN

FLOR YANETH MEDINA OLAVE
Directora de Bienestar Universitario



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

PERSONAL DIRECTIVO

DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA
Rector (e)

HAROLD ENRIQUE COGOLLO LEONES
Secretario General

DIEGO FERNANDO FRANCO LEYTON
Director Académico

GREISON MORENO MURILLO
Director General de Investigaciones

ALEXANDRA JOHANNA RIVAS PEREA
Directora Proyección Social

PAOLA ANDREA CAICEDO HURTADO
Directora Administrativa y Financiera

FLOR YANETH MEDINA OLAVE
Directora de Bienestar Universitario

DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR
Jefe oficina Asesora de Planeación

WÍLBER QUIÑÓNEZ MONTAÑO
Jefe oficina Asesora de Control Interno

SONIA PIEDAD MONTAÑO REEDING
Jefe oficina Asesora de Cooperación Internacional

ALBERTO CONGO BORJA
Director Departamento de Ciencias Naturales y Exactas - DECINE

JOSE EDWARD ARROYO ANGULO
Director Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura - DELIN

VÍCTOR HUGO MORENO MORENO
Director programa de Agronomía



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

HÉCTOR FABIO RIASCOS MURILLO
Director programa de Sociología

EDINSON CHISTOPHER ANGULO ANGULO
Director programa de Arquitectura

YOWANNA KARINA CAICEDO GUERRERO
Directora programa de Ingeniería de Sistemas y Tecnología en Informática

JORGE AUGUSTO ANGULO SINISTERRA
Director programa de Tecnología en Acuicultura

ELEUTERIO CAICEDO VALENCIA
Coordinador programa de Administración de Negocios Internacionales

FREDY ANDREI JIMÉNEZ MONGUI
Coordinador programa de Tecnología en Construcciones Civiles

JOSE LUIS BERNAT FERNÁNDEZ
Coordinador programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Contenido

| | | |
|--------|--|----|
| 1. | RECTORÍA..... | 15 |
| 1.1. | Académica y Misionales..... | 16 |
| 1.2. | Resultado 2019..... | 17 |
| 2. | SECRETARÍA GENERAL..... | 19 |
| | Introducción..... | 19 |
| 2.1. | Actividades Desarrolladas..... | 19 |
| 2.2. | Acciones de Tutelas Instauradas en Contra de la Universidad del Pacífico - 2019..... | 19 |
| 2.3. | Procesos Contra la Universidad del Pacífico..... | 23 |
| 2.4. | Grados Universidad del Pacífico..... | 27 |
| 2.5. | Archivo y Correspondencia..... | 28 |
| 2.5.1. | Objetivos de la fase diagnóstico..... | 28 |
| 2.5.2. | Recurso Humano..... | 29 |
| 2.6. | Proceso de Designación de Rector de la Universidad del Pacífico Período 2019 – 2023..... | 32 |
| 3. | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL..... | 33 |
| | Introducción..... | 33 |
| 3.1. | Acompañamiento a Rectoría..... | 34 |
| 3.2. | Elaboración de POAI y ajuste presupuestal..... | 35 |
| 3.3. | Atención a entes externos..... | 35 |
| 3.4. | Participación en eventos y reuniones..... | 36 |
| 3.5. | MIPG..... | 36 |
| 3.6. | Planes de Fomento..... | 36 |
| 3.7. | Rendición de Cuentas..... | 37 |
| 3.8. | Índice de Transparencia ITA..... | 37 |
| 3.9. | Comité de Reestructuración..... | 37 |
| 3.10. | Plan de Inversión de Estampilla..... | 37 |
| 3.11. | Actualización Estadística 2013-2018..... | 40 |
| 3.12. | Presupuesto 2020..... | 40 |
| 3.13. | Dificultades..... | 42 |
| 3.14. | Recomendaciones..... | 43 |
| 4. | OFICINA ASESORA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL (OFACI)..... | 43 |
| | Introducción..... | 43 |
| 4.1. | Actividades internacionales y nacionales..... | 44 |
| 4.2. | Organización y redes..... | 48 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|---------|--|----|
| 4.3. | Gestión de Convenios | 49 |
| 4.4. | Resultados Obtenidos | 50 |
| 4.5. | Dificultades | 51 |
| 4.6. | Retos a lograr | 51 |
| 4.7. | Indicadores, Estadística y Comparativos..... | 52 |
| 4.8. | Conclusión..... | 55 |
| 5. | DIRECCIÓN ACADEMICA | 55 |
| 5.1. | Departamento del DELIN | 57 |
| 5.1.1. | Información General del Departamento..... | 58 |
| 5.1.2. | Área de lenguaje | 60 |
| 5.1.3. | Área de Inglés..... | 60 |
| 5.1.4. | Introducción al Contexto Universitario..... | 60 |
| 5.1.5. | Suficiencia Español-Inglés | 61 |
| 5.1.6. | Periodo 2019-2 Estudiantes Aprobados | 61 |
| 5.1.7. | Periodo 2019-2 Estudiantes No Aprobados..... | 62 |
| 5.1.8. | Totalidad de Docentes Contratados en el período 2019-2. | 62 |
| 5.1.9. | Desarrollo del currículo..... | 63 |
| 5.1.10. | Planeación Investigación | 64 |
| | Creación de grupo de investigación del Departamento..... | 64 |
| | Organización y orientación de los semilleros de investigación del DELIN..... | 64 |
| | Gestión Editorial..... | 65 |
| 5.1.11. | Dificultad para el cumplimiento de metas | 65 |
| | Dificultades en el desarrollo de la asignatura | 65 |
| 5.1.12. | Propuestas para el mejoramiento de la gestión..... | 65 |
| 5.2. | Departamento de Ciencias Naturales y Exactas – DECINE | 66 |
| | Introducción | 66 |
| 5.2.1. | Descripción de las actividades desarrolladas durante el semestre | 66 |
| 5.2.2. | Situación estructural del DECINE | 67 |
| 5.2.3. | Informe Cuantitativo de Resultados | 67 |
| 5.2.4. | Aprobación..... | 70 |
| 5.2.5. | Aspectos A Mejorar..... | 71 |
| 5.2.6. | Resumen de Resultados Cualitativos | 71 |
| 5.2.7. | Situación Actual de la Investigación en el Departamento | 74 |
| | Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados – CEPA | 76 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|---|-----|
| Introducción | 76 |
| 5.3. Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística | 78 |
| Introducción | 78 |
| 5.3.1. Componente académico | 78 |
| 5.3.2. Componente de investigación | 79 |
| 5.3.3. Componente de Proyección Social..... | 80 |
| 5.3.4. Dificultades del Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística | 82 |
| 5.3.5. Retos del Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística | 82 |
| 5.3.6. Conclusión | 83 |
| 5.4. Programa de Tecnología En Acuicultura | 83 |
| Introducción | 83 |
| 5.4.1. Desarrollo..... | 84 |
| 5.4.2. Eje Gestión Académica..... | 85 |
| 5.4.3. Eje Proyección Social..... | 90 |
| 5.4.4. Conclusiones | 94 |
| 5.5. Programa de Administración de Negocios Internacionales | 95 |
| Introducción | 95 |
| 5.5.1. Desarrollo..... | 95 |
| 5.6. Programa de Arquitectura | 100 |
| Introducción | 100 |
| 5.6.1. Desarrollo..... | 100 |
| 5.6.2. Eje Académico..... | 100 |
| 5.6.3. Eje Investigación | 102 |
| 5.6.4. Eje Proyección Social..... | 103 |
| 5.7. Programa de Sociología | 105 |
| 5.7.1. Desarrollo del Currículo | 105 |
| 5.7.2. Gestión de la Autoevaluación del Programa..... | 106 |
| 5.7.3. Resultados de la Gestión Académica | 106 |
| 5.7.4. Ejecución Actividades de Proyección Social..... | 107 |
| Prácticas Formativas Profesionales | 107 |
| Egresados | 107 |
| Relacionamiento con la Comunidad:..... | 107 |
| 5.7.5. Dificultad para el Cumplimiento de Metas | 108 |
| 5.8. Programa de Ingeniería de Sistemas | 109 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|---|-----|
| Introducción | 109 |
| 5.8.1. Información General de la Unidad Académica | 109 |
| 5.8.2. Gestión Académica | 110 |
| 5.8.3. Gestión Curricular | 111 |
| 5.8.4. Gestión de la Investigación | 111 |
| 5.8.5. Gestión De Proyección Social..... | 112 |
| 5.9. Programa Agronomía | 113 |
| Introducción | 113 |
| 5.9.1. Gestión Académica | 114 |
| 5.9.2. Gestión de la Investigación | 114 |
| 5.9.3. Gestión de Proyección Social | 118 |
| 5.10. Programa de Tecnología en Construcciones Civiles | 120 |
| 5.10.1. Logros Académicos | 120 |
| 5.10.2. Acciones Para El Mejoramiento..... | 121 |
| 5.11. Oficina de Registro y Control Académico..... | 122 |
| 5.11.1. Logros De La Dirección Académica | 122 |
| 5.12. Biblioteca | 123 |
| 5.12.1. Principales Servicios que Ofrece la Biblioteca..... | 123 |
| 5.12.2. Actividades y situaciones destacadas | 125 |
| 5.12.3. Proyectos en Ejecución en el 2019 | 126 |
| 5.12.4. Préstamo de Ayudas Tecnológicas y Audiovisual | 127 |
| 5.13. Oficina de Regionalización | 129 |
| 5.13.1. Oferta académica en otros territorios de la región Pacífico y desarrollar múltiples estrategias para la regionalización de la Universidad del Pacífico..... | 130 |
| 6. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN | 131 |
| Introducción | 131 |
| 6.1. Proyecto Operativo PDI - Fortalecimiento De La Política Y Del Sistema De Investigación..... | 131 |
| 6.1.1. Grupos de Investigación..... | 132 |
| 6.1.2. Semilleros De Investigación | 134 |
| 6.1.3. Publicaciones | 135 |
| 6.1.4. Centros de Investigación..... | 136 |
| 6.2. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del Fortalecimiento de la Política y del Sistema de Investigación..... | 136 |
| 6.3. Proyecto Operativo PDI - Fortalecimiento De Los Grupos De Investigación | 138 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|--------|--|-----|
| 6.3.1. | Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del Proyecto Fortalecimiento de los Grupos de Investigación: | 140 |
| 6.4. | Proyecto Operativo PDI - Proyecto Editorial..... | 141 |
| 6.4.1. | Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del Proyecto. | 141 |
| 6.5. | Implementación De Proyectos Asociados A Convenio | 142 |
| 6.5.1. | Programa de Cría en Cautiverio de Especies Nativas del Río Anchicayá..... | 142 |
| 6.5.2. | Implementación Programa Multisectorial para la Disminución de la Carga de Malaria en el Litoral Pacífico Colombiano. | 143 |
| 6.5.3. | Proyecto “Nodo Pacífico”..... | 143 |
| 6.6. | Retos | 144 |
| 7. | PROYECCIÓN SOCIAL | 145 |
| 7.1. | Actividades Generales Proyección Social..... | 145 |
| 7.2. | Coordinación de Servicios Remunerados: (Convenios, Pasantías Y Práctica Empresarial)..... | 148 |
| 7.2.1. | Actividades Realizadas al Interior de la Universidad | 148 |
| 7.2.2. | Actividades Realizadas al Exterior de la Universidad..... | 149 |
| 7.2.3. | Propuesta De Convenio | 151 |
| 7.3. | Coordinación de Egresados..... | 151 |
| 7.3.2. | Caracterización De Los Egresados Laborando En La Universidad Del Pacífico | 152 |
| 7.4. | Relaciones Institucionales e Intersectoriales | 154 |
| 7.5. | Relaciones E Interlocución Con Grupos Étnicos..... | 155 |
| 7.6. | Coordinación Educación Continuada | 157 |
| 7.7. | Otras Actividades | 159 |
| 8. | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA | 161 |
| | Introducción | 161 |
| 8.1. | Logros Vigencia 2019 | 162 |
| 8.2. | Aspectos Financieros | 162 |
| 8.2.1. | Proceso Presupuesto | 162 |
| 8.2.2. | Proceso Adquisición de Bienes y Servicios..... | 163 |
| 8.2.3. | Proceso Gestión de Bienes..... | 164 |
| 8.2.4. | Tesorería | 164 |
| 8.2.5. | Contable..... | 165 |
| 8.3. | División de Desarrollo de Personal | 165 |
| 8.4. | Aspectos de Recursos Físicos | 166 |
| 8.5. | Aspectos De Vigilancia Y Seguridad | 166 |
| 8.6. | Dificultades, Recomendaciones y Observaciones..... | 167 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|--------|--|-----|
| 8.7. | Otras Acciones Implementadas | 169 |
| 8.8. | Estadísticas e Indicadores | 171 |
| 8.9. | Anexos..... | 172 |
| 9. | BIENESTAR UNIVERSITARIO | 181 |
| | Introducción | 181 |
| 9.1. | Informe de Gestión por Áreas..... | 181 |
| 9.2. | Área De Recreación y Deporte..... | 181 |
| 9.2.1. | Programas:..... | 181 |
| 9.2.2. | Torneos | 181 |
| 9.2.3. | Juegos Nacionales Universitarios..... | 182 |
| 9.2.4. | Encuentro de la Cultura Univalle | 182 |
| 9.3. | Área de Arte y Cultura..... | 183 |
| 9.4. | Área de Salud Comunitaria | 184 |
| 9.4.1. | Servicios permanentes del Área: | 184 |
| 9.5. | Área de Desarrollo Humano..... | 186 |
| 9.5.1. | Acercamiento a estudiantes nuevos:..... | 186 |
| 9.5.2. | Semana de inducción | 187 |
| 9.5.3. | Atención psicológica | 187 |
| 9.5.4. | Promoción y prevención | 187 |
| 9.5.5. | Monitores y padrinos..... | 188 |
| 9.5.6. | Acompañamiento y seguimiento psicosocial..... | 189 |
| | Impacto | 193 |
| 10. | OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO..... | 193 |
| 10.1. | Seguimiento Plan De Mejoramiento MEN | 194 |
| 10.2. | Seguimiento Fundación Prospectiva..... | 194 |
| 10.3. | Cronograma Informes | 194 |
| 10.4. | Fomento De La Cultura Autocontrol | 195 |
| 10.5. | Recepción, Organización Y Envío De Respuesta Al Informe Preliminar De La CGR | 195 |
| 10.6. | Presentación de la Oficina Asesora de Control Interno Socialización del Informe Final de La CGR 195 | |
| 10.7. | Recomendaciones al Plan de Mejoramiento CGR..... | 196 |
| 10.8. | Presentación le Los Planes de Mejoramiento de MEN Y CGR al Consejo Superior y al Inspector en Situ del MEN | 197 |
| 10.9. | 1er Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia 2018 | 197 |
| 10.10. | Informe Consolidado Visitas Del Inspector In Situ Del MEN 2018..... | 198 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|--------|--|-----|
| 10.11. | 2do Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR Vigencia - 2018..... | 198 |
| 10.12. | Auditoría Interna Realizada al Proceso de División de Desarrollo de Personal..... | 199 |
| 10.13. | Reformulación Plan de Mejoramiento del MEN – Componente Académico | 199 |
| 10.14. | 3er Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia - 2018 | 199 |
| 10.15. | Seguimiento Plan de Mejoramiento Auditoría Interna Realizada al Proceso de DDP | 200 |
| 10.16. | 4to Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia - 2018..... | 201 |
| 10.17. | Auditoría Interna realizada al Proceso de Compras y Almacén..... | 201 |
| 10.18. | Arqueo de Caja Menor | 201 |
| 10.19. | Reformulación Plan de Mejoramiento Del MEN – Componente DAF | 202 |
| 10.20. | 5to Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia 2018 | 202 |
| 10.21. | Alertas Tempranas A La Alta Dirección..... | 202 |
| 10.22. | Conclusión | 203 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

1. RECTORÍA

La Universidad del Pacífico ha venido avanzando en diferentes procesos de gestión académica y administrativa en aras de mejorar la calidad de la educación ofertada a la región a través de estrategias que han llevado a la universidad hacia el camino de mejoramiento de la calidad educativa a través del trabajo conjunto de quienes conforman esta institución.

La gestión administrativa de la Universidad del Pacífico, alineada con las estrategias consignadas en el PDI 2016-2019, contribuyó al mejoramiento de la capacidad institucional, transparencia y rendición de cuentas a través del cumplimiento de indicadores de las perspectivas y objetivos estratégicos.

Dentro de la Perspectiva de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional, la gestión administrativa tuvo impactos determinados en:

- ✓ El aumento de los ingresos para el cumplimiento de los fines institucionales, avanzando en la diversificación de fuentes de ingreso y en la ejecución efectiva de los mismos.
- ✓ El fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica para dar respuesta a las necesidades crecientes de la institución, a nivel local y región Pacífico.
- ✓ La consolidación del Sistema Integrado de Gestión como una herramienta administrativa institucionalizada que se apropie en todos los niveles de la Universidad.





UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Además de las relaciones con el medio empresarial, la Universidad del Pacífico realizó un convenio especial de cooperación con el centro de investigación científica CAUCASECO, el cual Busca disminuir la carga de la malaria en el Pacífico colombiano. El convenio fue firmado por un valor superior a los 5000 millones.

En convenio con la gobernación del Valle, la Universidad del Pacífico realizó un inventario de manifestaciones culturales del distrito de Buenaventura el cual permitió hacer un levantamiento patrimonial que dentro de sus objetivos busca fortalecer la identidad cultural y el sentido por la región. El proyecto tuvo una duración de 3 meses y un valor de 160000 millones



1.1. Académica y Misionales

El trabajo de la perspectiva académica enfocado al propósito de mejorar la credibilidad y confianza que permiten un posicionamiento a nivel regional y nacional de la universidad, tuvo un Impacto en el cumplimiento de indicadores de las perspectivas y objetivos estratégicos del PDI 2016-2019. La gestión académica y misional tuvo impacto tanto las perspectivas de desarrollo y fortalecimiento institucional como las perspectivas de gestión de funciones sustantivas:

- ✓ Se desarrolló una cultura de planeación, seguimiento y control, que ha permitido alinear y cumplir las estrategias institucionales.
- ✓ Se han iniciado de forma general por programa acciones para garantizar la calidad educativa de una oferta académica pertinente y diversa, acorde con los requerimientos de la región y los principios del desarrollo humano integral.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ El fortalecimiento, la generación, difusión e intercambio de conocimiento y saberes a partir de la investigación formativa, básica y aplicada, participativa y pertinente.

1.2. Resultado 2019.

Una planta académica desbalanceada en lo que a nombrados y contratistas se refiere. En cuanto a la planta docente, se va a contratar el estudio y propuesta de transformación de la planta a un modelo de nombramientos gradual hasta llegar a un 50% de la planta docente, teniendo en cuenta que a la fecha se tiene contratación de 11,5 meses.

A 2019 -2 con nivel de formación universitaria hay un 36% (85), especialización 27% (64), maestría 33% (76) y doctorado el 4% (9)

Gráfico 1 Docentes por nivel de formación 2019-2

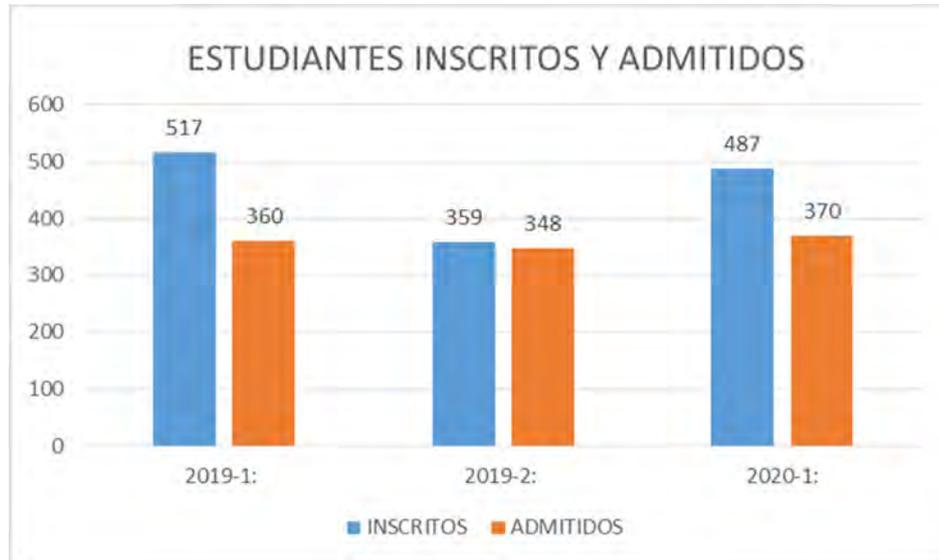


Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2019



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



Fuente: Oficina de Registro y Control Académico, 2020

Se ha dado inicio en 2019 a la revisión y ajuste de ser necesario del PEI, dado que se acerca la construcción del plan maestro de desarrollo a 2036. En especial se analizarán aspectos relacionados con el perfil de egresado, las metodologías y modalidades, el modelo pedagógico y las competencias.

La Universidad del Pacífico en sus procesos de admisión permite la inscripción de toda persona sin distinción de raza, sexo, creencias u origen social y en igualdad de oportunidades. Los estudiantes de la institución se encuentran en un 78% dentro del estrato socioeconómico uno, en un 18% en el estrato dos y en un 4% en el estrato 3, tendencia que se ha conservado a través del tiempo, lo cual es un reflejo de las condiciones socioeconómicas de esta región.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

2. SECRETARÍA GENERAL

Introducción

La Secretaría General de la Universidad del Pacífico tiene como propósito principal “coordinar las labores de asistencia inmediata al Rector, asistirlo en los asuntos que le encomienden y preparar los actos administrativos para la firma de éste, de los Presidentes de los Consejos Superior y Académico, además de prestar asesoría jurídica a estos y a todas las dependencias de la Universidad. De igual manera, le atañe responder por la planeación, organización, conservación y control del archivo general de la Universidad del Pacífico”. En ese sentido, esta dependencia ha desarrollado planes encaminados al cumplimiento de los mencionados propósitos a través de sus funciones.

2.1. Actividades Desarrolladas

A continuación, se relaciona las acciones realizadas que estuvieron encaminadas a la defensa jurídica de la Institución durante el año 2019, dentro de las cuales se encuentran en contestación y seguimiento de procesos judiciales, acciones de tutela, conciliación y derechos de petición.

2.2. Acciones de Tutelas Instauradas en Contra de la Universidad del Pacífico - 2019

| RADICACIÓN | DEPENDENCIA JUDICIAL | ACCIONANTE | ACCIONADA | VINCULADO | NÚMERO DE SENTENCIA | CLASE DE DECISIÓN | CUMPLIMIENTO DE LA DECISIÓN |
|---------------|--|-------------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------------|---|--|
| 2018-00290-00 | JUZGADO DOCE ADMINISTRATIVO DE CALI | FÉLIX SUÁREZ | CONSEJO SUPERIOR | OSCAR LARRAHOND O RAMOS | 033 DEL 21 DE FEBRERO DE 2019 | Improcedencia de la Acción de Tutela | |
| 2019-00006-00 | JUZGADO PRIMERO CIVIL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | JORGE MARIO ALBOR BULA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 016 DEL 14 DE FEBRERO DE 2019 | Negar la Protección Constitucional Invocada | |
| 2019-00004-00 | JUZGADO SEGUNDO CIVIL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | NANCY SHIRLEY TAMAYO MOSQUERA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 008 DEL 14 DE FEBRERO DE 2019 | Tuteló el derecho al mínimo vital al trabajo en condiciones dignas y justas oportuna de los salarios correspondientes a los meses | SE DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN JUDICIAL |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | | | | |
|---------------|--|---------------------------------|---------------------------|--|-------------------------------|---|--|
| | | | | | | de agosto, septiembre y octubre de 2018 | |
| | JUZGADO SEXTO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MULTIPLES DE CALI | JOSÉ OMAR CARDONA MONTOYA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO, | | | | |
| 2019-00025-00 | JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | NASLY JASMIN ALBORNOZ CUERO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 005 DEL 20 DE FEBRERO DE 2019 | En primera instancia le tuteló al accionante los derechos invocados -en segunda instancia el Tribunal Superior de Buga la negó. | |
| 2019-00012-00 | JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | HUGO ALEXÁNDER VIVEROS MINA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 010 DEL 19 DE FEBRERO DE 2019 | Negó por Improcedente-Primera Instancia | SEGUNDA INSTANCIA CONFIRMO |
| 2019-00041-00 | JUZGADO PRIMERO CIVIL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | JULIO CÉSAR VALENZUELA ASPRILLA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 21 DEL 27 DE FEBRERO DE 2019 | Tuteló el derecho al mínimo vital al trabajo en condiciones dignas y justas oportuna de los salarios correspondient e a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2018 | SE DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN JUDICIAL |
| 2019-00034-00 | JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | JOSE FREDDY JIMÉNEZ RIASCOS | UNIVERSIDAD DEL PACIFICO | | 20 DEL 28 DE FEBRERO DE 2019 | Tuteló el derecho al mínimo vital al trabajo en condiciones dignas y justas oportuna de los salarios correspondient e a los meses de noviembre y diciembre de 2018 | SE DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN JUDICIAL |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | | | | |
|----------------|--|-----------------------------|----------------------------------|--|------------------------------|--|---|
| 2019-00032-00 | TRIBUNAL SUPERIOR DE CALI – SALA LABORAL | FIDELIA MOSQUERA BRAYAN | CONTRALORÍA GENERAL DE LA NACIÓN | | 007 DEL 078 DE MARZO DE 2019 | Decisión en contra de la Accionante | |
| 2019-00026-00 | JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | JOSE NEX RIASCOS SUÁREZ | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 20 DEL 28 DE FEBRERO DE 2019 | Concedió el Derecho Invocado | LA UNIVERSIDAD DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN. |
| 2019-00028-00 | JUZGADO NOVENO CON FUNCIONES DE CONTROL DE GARANTIAS DE CALI | WILLINTONG GAMBOA RENTERIA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 035 DE MARZO 01 DE 2019 | Negó el Derecho Invocado | |
| 2019-00027-00 | JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | ROMAN RAMOS HURTADO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 016 DEL 04 DE MARZO DE 2019 | Tuteló el derecho al mínimo vital al trabajo en condiciones dignas y justas oportuna de los salarios correspondient e a los meses de noviembre y diciembre de 2018 | SE DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN JUDICIAL |
| 2019-00004-00 | JUZGADO PRIMERO PENAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | DEIBI MANCILLA CAICEDO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 006 DEL 14 DE MARZO DE 2019 | Negó por Improcedente | CONFIRMO LA DECISIÓN |
| 2019-00042-00 | JUZGADO SEGUNDO LABORAL DELL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | GEVER YESID MOSQUERA LOZANO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 023 DEL 02 DE ABRIL DE 2019 | Negó el Derecho Invocado | |
| 2019-00046-00 | JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | FREDDY ESCOBAR SOLÍS | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 008 DEL 26 DE MARZO DE 2019 | Tuteló el Derecho Invocado | LA UNIVERSIDAD DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN. |
| 2019-000166-00 | JUZGADO SEPTIMO MUNICIPAL DE PALMIRA | HÉCTOR MARINO BORRERO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 071 DEL 15 DE MAYO DE 2019 | Tutelo el Derecho Invocado | SE DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN JUDICIAL |
| 2019-00088-00 | JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | MARBEDY MORENO MOSQUERA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 017 DEL 27 DE MAYO DE 2019 | Tuteló el Derecho Reclamados | LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN. |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | | | | |
|----------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|---|---|
| 2019-00082-00 | JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | FRANCISCO RENZO MARTÍNEZ VALOYES | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | | Decisión a Favor de Unipacífico en Primera y Segunda Instancia | |
| 2019-0021-00 | JUZGADO TERCERO PENAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | MIRAIL ZÚÑIGA AMÚ | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | T-016 DEL 07 DE MAYO DE 2019 | Tuteló el Derecho Invocado | SE DIO CUMPLIMIENTO A LA DECISIÓN JUDICIAL |
| 2019-00116-00 | JUEZ PRIMERO PENAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | KONTY BIKILA LUMUMBA CIFUENTE ORTIZ | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | | En Trámite y se solicitó Acumulación | LA DECISIÓN ADOPTADA FUE A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD. |
| 2019-00119-00 | JUEZ PRIMERO ADMINISTRATIVO MIXTO DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | HAMINTONG VALENCIA VIVEROS | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | | En Tramite y se solicitó Acumulación | LA DECISIÓN ADOPTADA FUE A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD. |
| 2019-00154-00 | JUEZ SEGUNDO PROMISCOUO DE FAMILIA DE BUENAVENTURA | SANMY JALID SÁNCHEZ MARQUEZ | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | | En Tramite y se Solicitó Acumulación | LA DECISIÓN ADOPTADA FUE A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD. |
| 2019.00281-00 | JUZGADO CUARTO ADMINISTRATIVO DE POPAYÁN | SEBASTIÁN LOANGO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | 241 DICIEMBRE 12 DE 2019 | Decisión en Primera Instancia a favor de la Universidad. | |
| 2019-000300-00 | JUZGADO PROMISCOUO DE FAMILIA DE GUAPI | GUSTAVO HURTADO CAICEDO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | | SENTENCIA 002 DICIEMBRE 19 DE 2019 | Sentencia de Primera Instancia a Favor de la Universidad del Pacífico | |

Fuente: Informe Asesora Jurídica

Del cuadro anterior, se puede extraer que durante la gestión del Rector (e) doctor Dagoberto Riascos Micolta se han interpuesto veinticuatro (24) acciones de tutelas, de las cuales se han obtenido quince (15) fallos a favor de la Universidad del Pacífico y nueve (9) fallos en contra.

Estas acciones de tutela son consecuencia en su mayoría del retraso en el pago de los salarios de los meses de noviembre y diciembre de 2018, y en procura de evitar un riesgo jurídico para la institución, ya fueron canceladas las acreencias laborales allí reclamadas.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

2.3. Procesos Contra la Universidad del Pacífico

| PROCESO IMPETRADO | No. RADICACIÓN | DEPENDENCIA JUDICIAL | DEMANDANTE | DEMANDADO | ESTADO |
|--|----------------|---|-----------------------------------|--------------------------|--|
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2015-01196-00 | TRIBUNAL ADMINISTRATIVO VALLE DEL CAUCA | FLORENCIO CANDELO ESTACIO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201700195-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | KAREN LIZETH SINISTERRA CUERO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA | 2018-00190-00 | JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | VÍCTOR HUGO ESPINEL CÁRDENAS | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| CONTROVERSIAS CONTRACTUALES | 2018-00132-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE B/T URA. | PELT INGENIEROS S.A.S. | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2018-000134-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | JONNY CÓRDOBA MICOLTA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2018-000225-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | XIOMARA MICOLTA ANGULO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | CON SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD. |
| ESPECIAL DE FUERO SINDICAL | 2018-0173-00 | JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | EMERSON ANGULO OLAVE | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SE PROFIRIÓ SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO, SENTENCIA EN SEGUNDA INSTANCIA CONFIRMÓ LA DECISIÓN ANTERIOR. |
| ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA | 2017-00133-00 | JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | FIDELIA RODRIGUEZ VACA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SE PROFIRIÓ SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO |
| ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA | 2019-00048.00 | JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | LUZ MARY ARDILA MONTAÑO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2019-00135-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | JORGE MARIO ALBOR BULA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2019-00028-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | PEDRO NOLASCO ARBOLEDA CASTRILLÓN | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| CONTROVERSIAS CONTRACTUALES | 2018-00214-00 | JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | UNIVERSIDAD DEL VALLE | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | | |
|--|---------------|---|-----------------------------------|--------------------------|---|
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2018-00177-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | GLORIA INÉS SOLÍS | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2018-00134-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | MARÍA ELENA OLAYA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2013-00728-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | VIVIANA SALAZAR GUTIÉRREZ | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2013-0133-00 | TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE | JHONNY VIVAS ARBOLEDA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN APELACIÓN – SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD |
| ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA | 2016-00046-00 | JUZGADO TERCERO LABORAL DELL CIRUITO DE BUENAVENTURA | LARRY YESID CUESTA PALACIOS | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201400196-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | FÉLIX SUÁREZ REYES | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2013-00256-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | JOSE FRANCISCO VALLECILLA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | EN TRÁMITE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2012-00721-00 | TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | ALVARO IVÁN RAMIREZ GARCIA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | PROSPERÓ LA EXCEPCIÓN DE FALTA DE COMPETENCIA |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500215-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | CÉSAR OROBIO ZUÑIGA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500244-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO MIXTO DE BUENAVENTURA | LIBARDO CÓRDOBA RENTERIA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | ESTÁ PARA FALLO ENTRO A DESPACHO MAYO 28 DE 2019 |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTODEL DERECHO | 2016-00120-00 | JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | LUIS ALFONSO LÓPEZ | UNIVERSIDAD DEL PACIFICO | PROSPERÓ EXCEPCIÓN DE CADUCIDA ESTÁ ARCHIVADO |
| ACCIÓN POPULAR | 2015-00384-00 | TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DE CALI | DIEGO FERNANDO MARTÍNEZ ECHEVERRY | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD |

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

| | | | | | |
|---|---------------|--|---------------------------------|--------------------------|--|
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201300257-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | DUBANEY ANGULO MOSQUERA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201300260-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | ESTEBAN ANDRÉS DÍAZ MINA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD ESTÁ ARCHIVADO |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500214-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | JESÚS EDUARDO ARROYO VALENCIA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD SE CONCEDIÒ RECURSO ESTÁ EN EL TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500129-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | LUZ STELLA GÓMEZ ZULUAGA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD SE ENCUENTRA EN EL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DEL VALLE |
| ORDINARIA LABORAL | 201300169-00 | JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | NIELSEN RIASCOS RIASCOS | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA DE PRIMERA Y SEGUNDA INSTANCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO | 2016-00073-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO MIXTO DE BUENAVENTURA | ÓSCAR ANTONIO SALCEDO HURTADO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD RECURSO DE APELACIÓN NO SUSTENTADO |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500106-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | SALOMÓN MICOLTA ANGULO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD ESTÁ EN EL TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201300358-00 | TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE | SANTIAGO ARBOLEDA QUIÑONES | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500146-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | SUSY JOHENNY CONTRERAS CARVAJAL | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD ARCHIVADO |

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

| | | | | | |
|---|---------------|---|---------------------------------|---------------------------|---|
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500121-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | SUSY JOHENNY CONTRERAS CARVAJAL | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD ARCHIVADO |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500154-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE BUENAVENTURA | NORBY RAMIREZ CALLE | UNIVERSIDAD DEL PACIFICO | SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD ESTÀ EN EL TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 20140059-00 | TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE | EUDES EMILIO SÁNCHEZ MORALES | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | PROSPERÓ EXCEPCIÓN FALTA DE COMPETENCIA |
| ACCIÓN POPULAR | 201600086-00 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | VÍCTOR DANILO CAMACHO FERNÁNDEZ | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD ARCHIVADO |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 20012101 | TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE | IDAEI GUILLEMO ACOSTA FUERTES | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD. ARCHIVADO NOVIEMBRE 14 DE 2013 |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2013000053-00 | TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE | WALDIR ALBERTO TENORIO MURILLO | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SENTENCIA FAVORABLE A LA UNIVERSIDAD EN PRIMERA Y SEGUNDA INSTANCIA |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201300010-00 | JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | ELSY DEL CARMEN ASPRILLA | UNIVERSIDAD DELL PACIFICO | ESTÁ A DESPACHO PARA SENTENCIA |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 2017000200 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | LILIANA VENTES PLALLONERO | UNIVERSIDAD DEL PACIFICO | ESTÁ EN EL TRIBUNAL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL VALLE EN APELACIÓN |
| ACCIÓN DE REPETICIÓN | 2014-00268-00 | JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | MARÍA CARMELA QUIÑONES | ESTÁ PARA PROFERIR SENTENCIA |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201500213-00 | | FLORESMIRO MURILLO HINOJOSA | UNIVERSIDAD DEL PACIFICO | CONCILIADO |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 201600157-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | LUZ STELLA DÍAZ BENÍTEZ | UNIVERSIDAD DEL PACIFICO | SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA A FAVOR DE LA UNIVERSIDAD |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | | |
|--|--------------|--|----------------------|--------------------------|---|
| REPARACIÓN DIRECTA | 201900071-00 | JUZGADO PRIMERO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | HEBERT HURTADO MARÍN | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | SE ENCUENTRA PARA CONTESTAR DEMANDA POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD |
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 20130046301 | JUZGADO SEGUNDO ADMINISTRATIVO DE BUENAVENTURA | JESÚS ANTONIO RUIZ | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | ARCHIVADO - SE CONFIRMÓ EXCEPCIÓN DE CADUCIDAD |

Fuente: Ekogui

La Secretaría General actúa como secretaria técnica del Consejo Superior, Consejo Académico y Comité Electoral, de acuerdo a lo establecido en el literal h, Artículo 25, del Acuerdo Superior No. 005 – 2013; literal d, Artículo 21 del Acuerdo Académico 001 de 2015 y párrafo 1, Artículo 6 de Acuerdo Superior No. 001 de 2010, respectivamente.

Durante lo corrido del año 2019, se realizaron 29 sesiones de Consejo Superior y se suscribieron 19 Acuerdos Superiores y 05 Resoluciones Superiores.

En el transcurso del año 2019, se realizaron 35 sesiones de Consejo Académico entre sesiones ordinarias, extraordinarias y virtuales y se suscribieron 16 Acuerdos Académicos como se evidencia a continuación:

2.4. Grados Universidad del Pacífico.

De acuerdo a lo establecido en el Artículo 3 del Acuerdo Académico No. 072 del 20 de diciembre de 2018, se graduaron 326 estudiantes de los diferentes programas académicos como se observa a continuación en ceremonia solemne en lo corrido del año 2019.

En ceremonia realizada el pasado 24 de mayo de 2019 se graduaron 141 personas

Programa de Agronomía – (04)
Programa de Arquitectura (25)
Programa de Ingeniería – (22)
Programa de Sociología – (26)
Tecnología en Acuicultura – (04)
Tecnología en Agronomía – (01)
Tecnología en Construcciones Civiles – (08)
Tecnología en Gestión Hotelera – (50)
Tecnología en Informática – (01)

En ceremonia realizada el pasado 25 de octubre de 2019 se graduaron 185 personas.

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 27 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Programa de Arquitectura (35)
Programa de Ingeniería – (25)
Programa de Sociología – (68)
Tecnología en Acuicultura – (03)
Tecnología en Agronomía – (02)
Tecnología en Construcciones Civiles – (18)
Tecnología en Gestión Hotelera – (34)

2.5. Archivo y Correspondencia

El presente documento tiene como objeto elaborar un diagnóstico y unas recomendaciones de buenas prácticas en gestión documental para el Archivo de la Universidad del Pacífico en todos sus ciclos.

Es de anotar que mientras se aplique la norma de archivo en selección, organización y clasificación, los usuarios internos y externos podrán consultar los documentos de forma ágil y oportuna, evitando a la institución males fiscales y judiciales.

2.5.1. Objetivos de la fase diagnóstico.

Objetivo General

Realizar un diagnóstico integral que aborde el estado en que se encuentra el archivo de la Universidad del Pacífico involucrando procesos archivísticos, de infraestructura y de tecnología.

Objetivos Específicos

- ✓ Cuantificar y caracterizar los recursos humanos disponibles.
- ✓ Caracterizar el archivo, en conjunto con los procedimientos aplicados en las distintas etapas del ciclo vital de los documentos.
- ✓ Identificar y caracterizar la infraestructura y condiciones medioambientales de los archivos.
- ✓ Tipificar el fondo documental en cuanto a su nivel de organización.
- ✓ Identificar los distintos soportes en que se encuentran los documentos de archivos y del estado de conservación de los mismos.
- ✓ Identificar las unidades de conservación, espacios y estanterías
- ✓ Identificar las políticas y procedimientos utilizados en los archivos, en términos de normativa regulatoria, además de normas descriptivas.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

2.5.2. Recurso Humano

La oficina de Archivo y Correspondencia de la Universidad del Pacífico hoy cuenta con un profesional en Administración de Empresas, que se encuentra cursando primer semestre en la especialización de Gerencia del Talento Humano, con capacitación en archivo, que orientara el proceso de archivo desde que se produzca el documento hasta su destino final, cuenta con un equipo de operativo conformado por seis personas así: cuatro auxiliares; una para recibir y entregar correspondencia en ventanilla, una que ejerce las funciones de secretaria, una que presta el servicio de las PQRS, y la ultima auxiliar de apoyo en archivo, realizando el proceso de organización de las oficinas de dirección Administrativa y Financiera, y de los comprobantes de egresos que reposan en la oficina de Tesorería, como también en dar apoyo en escanear y en la búsqueda de los mismos del año 2019, además de dos mensajeros para el envío y entrega de correspondencia interna y externa.

Igualmente, para organizar el archivo de las diferentes áreas se requieren cuatro auxiliares más, en el archivo central, que se ocupen en contrastar inventarios documentales y digitalizar información. Para esto se tendrá que realizar capacitación grupal y personal en la aplicación de las Tablas de Retención Documental, en transferencia de documentos y en la elaboración del inventario documental, aplicando el formato de inventario único de documentos, reglamentado por el Archivo General de la Nación.

Se deja constancia que la oficina de Archivo y Correspondencia estuvo sin jefe de archivo un año y cinco meses; ocasionando múltiples inconvenientes en el correcto desarrollo de las funciones contempladas en las normas establecidas por el Archivo General de la Nación.

Infraestructura y condiciones medioambientales: El Archivo Central es un espacio reducido presenta malas condiciones ambientales como, humedad, deficiencia en ventilación, contaminación de termitas, gorgojo en la madera, etc.

En el espacio donde se encuentra localizado el archivo central se debe reparar lo siguiente:

1. Instalación de un aire acondicionado que permita mantener las condiciones climáticas necesarias para la conservación de los documentos que allí reposan y el bienestar físico de las personas que trabajan en este lugar.
2. El sitio establecido para la atención y desarrollo de sus funciones del jefe de la unidad es inadecuado.
3. El equipo de computación presenta continuas fallas debido a su tiempo de uso u obsolescencia; cabe resaltar, que es de vital importancia dotar a esta oficina de un equipo más robusto dada la cantidad de información que se almacena en este.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

4. Disponer de un nuevo sitio para almacenar los 70 metros lineales que hoy reposan en este espacio tan reducido.
5. Mejorar las condiciones de seguridad del espacio.

Fondo documental: En cuanto a su nivel de organización, se puede decir que el 90% de los documentos pertenecen a correspondencia enviada y recibida, situada en cajas, por meses y años; el resto corresponde a documentos de escrituras y comodatos, documentos contables, nómina, informes académicos, actas de reuniones, documentos SER y convenios. La información que corresponde al convenio del Macroproyecto se encuentra digitalizada y sus documentos originales dispuestos en carpetas. Últimamente los documentos de correspondencia recibida, se digitalizan.

Soportes y unidades de conservación: Los documentos que se encuentran en el archivo central y en los de gestión se encuentran en su mayoría en papel, otra información se encuentra en papel y digital.

Estanterías: En cuanto a las estanterías, se puede decir que las existentes se encuentran en buen estado de conservación y la nueva estantería se considera que es apropiada para almacenar y conservar los documentos, solo que el espacio para almacenar, en poco tiempo se agotará, hay que tener en cuenta que en el archivo central se debe organizar los documentos de los fondos documentales de hoy y los de mañana de acuerdo a las Tablas de Retención Documental.

La infraestructura que se tiene actualmente es precaria, pues un archivo central para la Universidad debe tener un espacio amplio y suficiente que permita organizar el archivo del presente y el del futuro, que tenga espacios para oficina de administración, para un auxiliar digitador, y espacio para correspondencia, más espacio amplio donde se pueda seleccionar y clasificar los documentos, lo mismo que un espacio para la consulta.

La disposición del archivo de gestión que fue contratado por la firma de Dinámica S.A, se encuentra de las 400 cajas solo están organizadas en estanterías 200 cajas, hacen faltas 30 estanterías para poder organizar las otras 200 cajas, hay cajas que ya se están deteriorando por falta de estanterías. El archivo de gestión se encuentra ubicado en la ciudadela Colpuertos tercera etapa, cuenta con aire acondicionado, tiene buena iluminación y libre de roedores, insectos, plaquetas y termitas, y se le hace mantenimiento una vez por semana.

Estado de los documentos: Se encuentran organizados en archivadores, carpetas yutes, carpetas colgantes, en cajas de cartón, algunos documentos contables empastados.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Se debe tener en cuenta que las nuevas normas archivísticas, dice que la correspondencia debe ser archivada en carpetas de cuatro pestañas, en cajas y con sus respectivas estanterías.

El archivo de la Universidad del Pacífico cuenta con políticas claras para aplicar, avaladas mediante resolución. Hace falta normas de descripción documental en archivos.

Acuerdo 07 de 1995 Reglamento General de Archivos
Ley 54 de 2000 del Archivo General de la Nación
Acuerdo 60 de 2001 Pautas para administración de comunicaciones oficiales
Resolución 361 de 2004 Creación de Comité de Archivo
Resolución 364 de 2004 Reglamento de Archivo
Resolución 365 de 2004 Creación del Sistema de Archivos
Resolución 465 de 2005 Trámite de derechos de petición
Resolución 790 de 2006 Reglamento de uso de Internet y correo electrónico
Resolución 791 de 2006 Reglamento Interno de Correspondencia
Resolución 013 de 2007 Adición de firmas en resolución 791 de 2006
Resolución 034 de 2007 Modifica art. 5 parágrafo 2 de la resolución 791 de 2006.

Además, se tienen en cuenta decretos, leyes, resoluciones, acuerdos, circulares y todo aquello que tiene que ver con los archivos en Colombia, así como la Constitución Política de Colombia.

Por último, me permito informar que no contamos con la aprobación de las Tablas de Valoración Documental, ni las Tablas de Retención Documental por parte de El Archivo General de la Nación.

Fuente: Informe entrega María Livis Riascos.

Informe Anual PQRS

| ESTADÍSTICA DE PETICIÓN, QUEJAS, RECLAMOS, SUGERENCIAS FELICITACIONES Y CONSULTA POR DEPENDENCIA | |
|---|-----------------|
| DEPENDENCIA | CANTIDAD |
| Programa de Negocios Internacionales | 13 |
| Oficina de Bienestar Universitario | 5 |
| Oficina de Contabilidad | 1 |
| Oficina Dirección Administrativa Y Financiera | 135 |
| Oficina de División de Desarrollo de Personal | 25 |
| Oficina De Dirección Académica | 11 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|--|-----|
| Departamento del DELIN | 3 |
| Programa de Ingeniería de Sistemas | 3 |
| Oficina de Biblioteca | 1 |
| Oficina de Registro Y Control | 22 |
| Programa de Agronomía | 4 |
| Programa de Arquitectura | 5 |
| Programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística | 5 |
| Programa de Sociología | 117 |
| Programa de Tecnología en Acuicultura | 2 |
| Oficina de Rectoría | 22 |
| Oficina de Secretaría General | 143 |
| Programa de Tecnología en Construcciones Civiles | 60 |
| Oficina De Tesorería | 1 |

Fuente: Informe PQRS

2.6. Proceso de Designación de Rector de la Universidad del Pacífico Período 2019 – 2023.

La Secretaría de General de la Universidad del Pacífico tiene la función de secretaria técnica en el Comité Electoral de acuerdo a lo establecido en el Parágrafo 1, artículo 6 del Acuerdo Superior No. 011 de 2010, (Reglamento Electora).

De acuerdo al Cronograma Electoral Acuerdo Superior No. 062 del 24 de abril de 2019., a continuación se relacionan los avances:

Se realizó la sesión extraordinaria de Consejo Superior en la sede del Campus Universitario para la presentación de la propuesta de desarrollo institucional por parte de los elegidos y designación del rector.

Valoración Plan De Desarrollo Institucional

| CANDIDATO | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | C7 | C8 | PROMEDIO |
|---------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----------|
| ALEXANDER ITURRE CAMPIÑO | 10 | 1 | 40 | 35 | 5 | 40 | 40 | 5 | 22 |
| ARLIN VALVERDE SOLÍS | 30 | 30 | 0 | 10 | 5 | 5 | 10 | 5 | 11,875 |
| DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA | 10 | 1 | 10 | 25 | 5 | 10 | 10 | 5 | 9,5 |
| HERNAN ORDÓÑEZ VALVERDE | 15 | 1 | 0 | 20 | 36 | 5 | 5 | 38 | 15 |
| JOSE CARLOS RIVAS PEÑA | 40 | 40 | 0 | 20 | 40 | 5 | 15 | 40 | 25 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|----|--|----------------------|
| 22 | Sesión del Consejo Superior designación del rector de la Universidad del Pacífico. | 01 de agosto de 2019 |
|----|--|----------------------|

En sesión especial del Consejo Superior adelantada para designación del rector en propiedad de la Universidad del Pacífico -período 2019-2023-, mediante única votación nominal, los candidatos Alexander Iturre Campiño y José Carlos Rivas obtuvieron cuatro votos cada uno.

PROCESO DE DESIGNACIÓN DEL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO 2019 – 2023

| CANDIDATO | HOJA DE VIDA | CONSULTA | PLAN DE DLLO | TOTAL |
|---------------------------|--------------|----------|--------------|--------|
| ALEXANDER ITURRE CAMPIÑO | 27 | 20 | 22 | 69 |
| ARLIN VALVERDE SOLIS | 27 | 1,42 | 11,875 | 40,295 |
| DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA | 19 | 19,59 | 9,5 | 48,09 |
| HERNAN ORDOÑEZ VALVERDE | 19 | 3,7 | 15 | 37,7 |
| JOSE CARLOS RIVAS PEÑA | 19 | 3,21 | 25 | 47,21 |

| | | |
|----|---|-----------------------|
| 23 | Posesión del rector designado ante el Consejo Superior en pleno y la comunidad académica. | 23 de agosto de 2019. |
|----|---|-----------------------|

Debido que, mediante única votación nominal, los candidatos Alexander Iturre Campiño y José Carlos Rivas obtuvieron cuatro votos cada uno, no se puede realizar la posesión de ningún candidato, está a la espera que el Comité electoral se reúna para tomar alguna decisión de fondo.

3. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Introducción

Se presenta a manera de resumen las principales actividades realizadas por la oficina de Planeación durante el período de enero 17 a diciembre 30 de 2019. La mayor parte de las acciones de movilidad se orientaron hacia la gestión de recursos para la Universidad, dada la necesidad de realizar procesos ante las entidades departamentales y nacionales. De la



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

misma manera se llevó a cabo acompañamiento a la Rectoría en los procesos de relacionamiento con el Sistema Universitario Estatal SUE.

3.1. Acompañamiento a Rectoría

Se realizaron asistencias a reuniones del Sistema Universitario Estatal - SUE en Bogotá para tratar temas de la asignación de nuevos recursos de funcionamiento, luego para la asignación de recursos de regalías y finalmente para distribución de recursos de ciencia y tecnología y cualificación docente.

En reuniones del SUE y Consejo Superior se realizó apoyo al Rector en la gestión o presentación de informes y sustentación de proyectos.

De la misma manera, se brindó acompañamiento en las reuniones de conciliación con Prospectiva y con Dinámica para evitar detrimentos económicos a la Universidad por demandas, obteniendo negociación y pago con Dinámica y Conciliación con Prospectiva, pero no alcanzó a realizarse el pago.

Como parte de la labor de la oficina se atendieron múltiples reuniones en diversos temas de interés institucional en acompañamiento o por designación del Rector.

Relación de acompañamientos o movilidad de la oficina.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| FECHA | DESTINO | OBJETIVO | RESULTADO |
|---------------------|-----------------|--|---|
| Febrero a | Bogotá | Reuniones de SUE y otras | Se asistió en compañía del rector a tratar los temas de distribución de recursos de regalías y Ciencia y tecnología. Se obtuvo información sobre los montos y mecanismos de participación. Se realizaron aportes in situ. |
| Mayo y No | Buenaven | mesa de seguimiento acuerdos del paro cívico | propuestas de proyectos para acceder a recursos de regalías, queda por designar el representante de la Unipacífico a la mesa. Planeación, Rentas y CEPA serán representantes además de coordinador de investigaciones |
| Mayo | Cali | Univalle acompañamiento | se realizó sesión de trabajo con el equipo financiero y rectoría de unipacífico con el dir financiero de univalle y se aclararon trámites para presentar propuesta de reestructuración de pasivos. |
| Mayo | Cali | Sesión CSU | Se consiguió aprobación de la distribución de recursos de estampilla para el año 2019 por 10933 millones, sujeto a aprobación individual de inicio de cada contrato. Se debe iniciar proceso ante gobernación |
| Junio y Octubre | Cali | Asamblea Departamental | Se realiza presentación en apoyo a sustentación del señor rector ante la Asamblea del Valle del Cauca sobre los recursos de estampilla OMAR BARONA MURILLO. Y borrador presupuesto 2020 de estampilla. |
| Julio | Cali | Conciliaciones Univalle Prospectiva | Se llevaron a cabo dos visitas a Univalle-Instituto de Prospectiva con el fin de negociar y conciliar sobre la demanda en contra de unipacífico, de lo cual se logró un acuerdo y propuesta de reactivar el acompañamiento de prospectiva y dar inicio a la reestructuración organizacional |
| Agosto - Octubre | Montería | Inicio de acompañamiento Unicordoba | Se realizan visitas de acompañamiento y apoyo interinstitucional entre Unicordoba y Unipacífico para temas de Autoevaluación y seguimiento de indicadores. Se obtiene donación de software tablero indicadores en noviembre 2019 |
| Agosto | Bogotá | sustentación PFC y revisiones hasta aprobación | Se presentó sustentación ante el MEN del PFC 2019 y se obtiene aprobación luego de 3 semanas de ajustes y revisiones por valor de 1600 millones |
| Agosto | Cali | sustentación SGR | se recuperó la participación de la universidad en la propuesta de proyecto de regalías vía gobernación valle por 2 mil millones en infraestructura, debido a que se obtuvo la información necesaria desde la DAF. Se sigue el proceso y se consigue terminar estructuración en noviembre 2019 |
| Septiembre | Bogotá | Encuentro Jefes planeación | se asignaron mesas de trabajo para realizar propuestas en 5 temas de interés a todas las IES. |
| Octubre | Montería | Recepción tablero indicadores Unicordoba | Se recibió de parte de Unicordoba la donación para uso de software del tablero de indicadores institucionales. A implementar en 2020 |
| Noviembre | Bogotá | Taller Planeación estratégica 2020 | Recibir e intercambiar lineamientos para presupuesto 2020 y ajuste estratégico |
| Febrero a Diciembre | Cali - Buenaven | Sesiones de Consejo Superior | se asistió a sustentar todo tipo de iniciativas relacionadas con inversión y presupuesto |

3.2. Elaboración de POAI y ajuste presupuestal.

Se elaboró entre mayo y diciembre 2019 diversas propuestas de resolución rectoral y acuerdo superior para modificación de presupuesto y de POAI 2019, producto de las discusiones llevadas a cabo ante el CSU.

3.3. Atención a entes externos.

Se participó en las visitas del inspector in situ a la Universidad y se prepararon certificaciones relacionadas con el proceso de Prospectiva y de Fomento 2019.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

3.4. Participación en eventos y reuniones.

Adicional a lo presentado en el cuadro anterior de movilidad externa, se ha participado desde la oficina de Planeación en distintos eventos y reuniones relacionados con temas como:

- ✓ Talleres en manejo de información de SNIES, SPADIES
- ✓ Talleres en estructuración de proyectos MGA
- ✓ Asistencia a CODECTI en Club de ejecutivos para apoyo en sustentación proyecto Muchillá vía regalías.
- ✓ Encuentro de Gobernadores y talleres en la Región Administrativa y de Planificación del Pacífico - RAP Pacífico, se logró incorporar dos (2) proyectos dentro de las priorizaciones regionales.
- ✓ Reunión con el Comité Intergremial donde se acordó presentar propuesta de Convenio con Unipacífico y presentar tres (3) proyectos de acción conjunta. A cargo de Proyección Social en adelante.
- ✓ Se llevaron a cabo múltiples reuniones para recibir la propuesta y sustentación de las asignaciones de docentes por programa, con el fin de estandarizar los criterios y optimizar los presupuestos.
- ✓ Se atendieron reuniones de Comité Rectoral en especial con sustentaciones sobre propuestas de reestructuración, avance de Estampilla y estructuración de presupuesto.

3.5. MIPG

Se llevaron a cabo todos los autodiagnósticos y se dio inicio a la consolidación de información en conjunto con las oficinas de Calidad y Control Interno para estructurar el plan de mejoramiento. Se asignaron recursos para iniciar implementación de dichos planes a partir de enero 2020. Inicia talento humano.

3.6. Planes de Fomento

Se elaboraron borradores de los planes de fomento 2019 y 2020 a 2022. Se participó en sesiones de trabajo, revisiones y sustentaciones ante el Ministerio de Educación y Consejo Superior. Se consiguieron aprobaciones de proyectos por valor de \$1.600.507.287 para 2019, en los cuales se dio prioridad a aquellos ejecutables lo más pronto posible y que dieran su apoyo a la terminación del PDI 2016-2019. Con respecto a las propuestas de PFC 2020-2022 se decidió por MEN que entre septiembre y octubre se realizarán talleres de preparación. Se recibieron los giros de PFC a final del mes de septiembre de 2019.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Se participó en taller de preparación de presupuesto 2020 y de PFC 2020 primera sesión para líneas gruesas de inversión.

3.7. Rendición de Cuentas

En la oficina de Planeación, el equipo de trabajo elaboró el documento y presentó para la aprobación el Plan Anticorrupción 2019, el cual fue publicado en la página web institucional y contemplaba un cronograma de actividades que incluye publicación de Informe de Rendición de Cuentas 2018 y realización de la audiencia pública en junio 20. Lo cual se cumplió acorde a lo planeado.

3.8. Índice de Transparencia ITA

Se levantó información y se diligenció el formato en línea del índice de transparencia anticorrupción ITA, el cual se cumplió de acuerdo a los límites de presentación definidos por la Procuraduría y en general se estima un alcance de 51% de acuerdo al reporte de Procuraduría General de la Nación de agosto 30 de 2019. A partir de ahora se debe estructurar un plan de mejoramiento al interior de la Universidad, ésta vez con asignación de otra oficina como Secretaría General o Dirección Administrativa y Financiera- DAF, dado el tipo de información, formatos y enlaces que se requieren para dar cumplimiento.

Con respecto al FURAG 2, se aplazó el diligenciamiento 2019 para febrero 2020, por instrucción de DAFP en correo remitido en diciembre de 2019.

3.9. Comité de Reestructuración

Se dio inicio a las reuniones de un comité para revisar y proponer cambios o apropiaciones de la estructura organizacional plasmada en el trabajo de prospectiva y otra propuesta del comité del año 2018 sobre el mismo tema. Se ha logrado avanzar en definir que se va a apropiar gran parte del trabajo de prospectiva y paralelo se ha elaborado por discusiones y consensos una nueva propuesta que está en construcción para a partir de ella realizar el trabajo final de ajuste a la estructura de la Universidad. La última versión corresponde al 22 de agosto de 2019 y ha sido remitida a los sindicatos para su conocimiento y aportes correspondientes. Con este insumo se dará inicio a apoyo complementario con Prospectiva de Univalle una vez se le realicen dos pagos de la conciliación. Se espera que sea a partir de enero o febrero 2020.

3.10. Plan de Inversión de Estampilla.

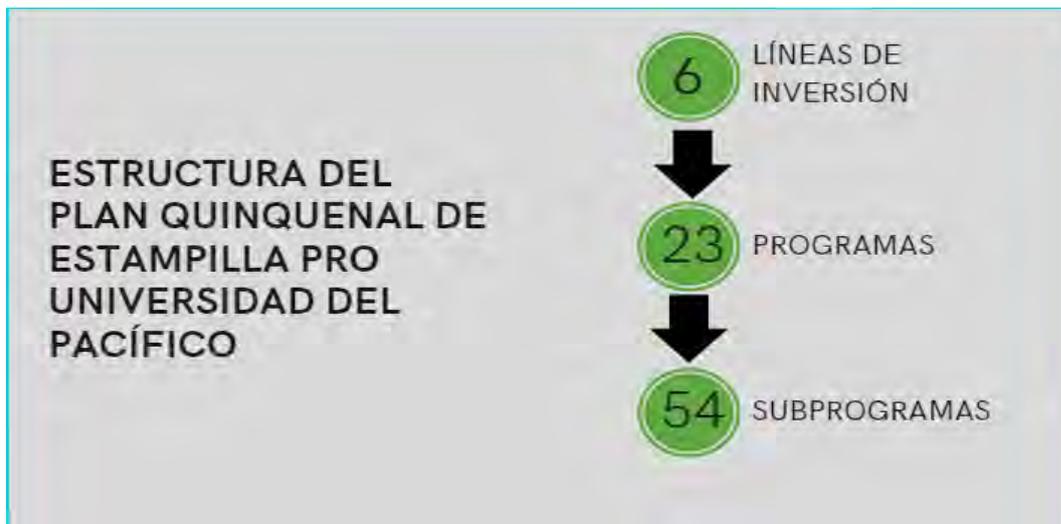
Durante el primer trimestre se realizó recopilación de las propuestas de plan de inversión de recursos de estampilla OMAR BARONA MURILLO tanto a nivel interno como en la



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Gobernación del Valle del Cauca. Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo las discusiones y aprobaciones del plan de inversión de mediano plazo ante el Consejo superior



Fuente: Oficina de Planeación



Fuente: Oficina de Planeación

Una vez aprobado por Consejo Superior se procedió a presentar el plan de inversión 2019 por valor de 10.933 millones de pesos, el cual recogía los 4.213 millones del recaudo 2018 y la proyección de 6.720 millones de 2019.

Durante el tercer trimestre certificaron y solicitaron desde Gobernación la proyección de recaudo para 2020 por valor de 16.276 millones, lo cual se pasó por aprobación de CSU.

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

Para el cuarto trimestre se recibió notificación de la disponibilidad por Reserva Presupuestal de 6.670 millones y en efecto se giraron en noviembre. Luego se solicitó proyectar 9.080 millones adicionales por mayor recaudo en 2019, de los cuales entre noviembre y diciembre giraron 6.452 millones. Sumados a los 4.213 millones de 2018.

A continuación, se presenta el comportamiento del recaudo certificado, la asignación de reserva y los giros por concepto de Estampilla Omar Barona Murillo durante 2019.

| PRESUPUESTO INICIAL 2019 | CERTIFICACIÓN 1 ADICIONAL 2019 | CERTIFICACIÓN 2 SUPERAVIT 2018 |
|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 6.720.000.000 | 9.080.000.000 | 4.213.956.306 |
| VALOR PAGADO | VALOR PAGADO | VALOR PAGADO |
| 6.670.000.000 | 6.452.894.642 | 4.213.956.306 |
| | VALOR EN RPC | |
| | 1.552.998.650 | |
| SALDO | SALDO | SALDO |
| 50.000.000 | 1.074.106.708 | 0 |
| SUBTOTAL RECIBIDO | | 17.336.850.948 |
| SUBTOTAL POR RECIBIR | | 2.677.105.358 |
| TOTAL CERTIFICADO 2019 | | 20.013.956.306 |

Fuente: Oficina de Planeación

Acceso a recursos adicionales

A raíz de las negociaciones derivadas del Paro 2018 y los compromisos del Gobierno Nacional acerca de la inclusión de recursos adicionales por valor de 4,5 billones para los años 2019 a 2022. Se participó en las sesiones de trabajo y presentación de informes y propuestas para acceder a parte de los 1,26 billones adicionales incluidos en la vigencia 2019.

De lo anterior se tuvieron los siguientes resultados institucionales.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| Fuente o Concepto | Presupuesto Total Inicial sin Estampilla | Recursos Adicionales a Base presupuestal | Adicional Fomento PFC 2019 | Excedentes de Cooperativas | Total Estampilla transferido a dic 30 | Reestructuración de Pasivos 2019 | Presupuesto definitivo |
|---|--|--|----------------------------|----------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| INGRESOS | \$ 22.550.711.568 | \$581.095.013 | \$1.600.507.287 | \$360.799.155 | \$17.385.000.000 | \$2.047.261.190 | \$42.478.113.023 |
| % participación frente a total nacional | | 0,76% | 1,66% | 1,04% | N/A | 0,87% | 49% |
| Participación frente a presupuesto inicial 2019 | | 1,4% | 3,8% | 0,8% | 40,9% | 4,8% | |

Fuente: Oficina de Planeación

Es decir que frente al presupuesto de 2019 se obtuvo un incremento del 26% y que frente a cada componente de los recursos adicionales Unipacífico presentó una tendencia similar a los históricos de participación frente al contexto nacional.

3.11. Actualización Estadística 2013-2018

Como parte de la revisión y verificación de la información, se llevó a cabo la recolección de datos sobre el comportamiento de algunas variables de medición importantes para la Universidad, con la participación de cada una de las áreas responsables de producir los reportes o generar los datos entre los años 2013 a 2018. En consecuencia, se logró estructurar un documento sencillo de actualización estadística institucional que refleja con cuadros y gráficos el quehacer universitario durante dicho período y en especial contribuye al seguimiento y análisis de comportamiento de las variables seleccionadas. El documento publicado en diciembre de 2019. Entre los resultados más relevantes se encuentra el crecimiento total de la matrícula durante los últimos 5 años en un 48%. Así mismo en cuanto a presupuesto se evidencia una variación del 74%.

| Concepto | 2013 | 2018 | Variación | Variación Total |
|-------------|-------|-------|-----------|-----------------|
| Presupuesto | 22293 | 38764 | 16471 | 74% |
| Matrícula | 2074 | 3063 | 989 | 48% |

3.12. Presupuesto 2020.

Durante el cuarto (4) trimestre de 2019 se llevaron a cabo actividades relacionadas con el levantamiento de información histórica, información de ejecución presupuestal, proyecciones de ejecución a diciembre 30 y en especial análisis de comportamiento de los gastos asociados a personal de los últimos 3 años. Con esa información, sumada a la



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

recolectada desde las áreas, los programas y departamentos, así como los lineamientos del estatuto presupuestal institucional, se elaboró junto con la Dirección Administrativa y Financiera la propuesta de presupuesto de ingresos y gastos para la vigencia 2020.

Con el anterior análisis se realizaron recomendaciones para procurar la estabilidad presupuestal con respecto al compromiso de las transferencias de la Nación y se sugirieron algunos techos presupuestales en el componente de gastos asociados a personal con el fin de evitar generar un déficit operacional para el 2020.

Como dato especial se atiende por primera vez la distribución a través de fondos específicos tanto la inversión como algunos recursos de funcionamiento, de acuerdo al Estatuto. De igual manera, se dio atención a la asignación de recursos directos a los 8 programas y 3 departamentos en conceptos relacionados con gastos generales.

El presupuesto aprobado por Consejo Superior quedó estimado en 53.759 millones de los cuales un 45,5% va a Funcionamiento y un 54,5% a Inversión.

| Inversión Proyectada 2020 vía Transferencias | | |
|--|-----------------------|----------------|
| Perspectiva | Asignación | Porcentaje |
| Desarrollo y Fortalecimiento Institucional | \$ 259.000.000 | 41,59% |
| Gestión de Funciones Sustantivas | \$ 363.786.542 | 58,41% |
| TOTAL | \$ 622.786.542 | 100,00% |

Fuente: Oficina de Planeación

Inversión recursos de Estampilla transferidos de Gobernación 2019 que pasan a 2020.

| Línea Inversión Ordenanza 473 | Asignación | Porcentaje |
|-------------------------------|--------------------------|----------------|
| Ampliación de Cobertura | \$ 403.000.000 | 3,25% |
| Investigación | \$ 722.894.642 | 5,84% |
| Mejoramiento Calidad | \$ 2.015.000.000 | 16,27% |
| Mejoramiento Infraestructura | \$ 8.275.000.000 | 66,81% |
| Modernización Tecnológica | \$ 970.000.000 | 7,83% |
| TOTAL | \$ 12.385.894.642 | 100,00% |

Fuente: Oficina de Planeación



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Inversión recursos de Estampilla a Transferir año 2020.

| Línea Inversión Ordenanza 473 | Asignación | Porcentaje |
|-------------------------------|--------------------------|----------------|
| Ampliación de Cobertura | \$ 340.000.000 | 2,09% |
| Comunicaciones | \$ 600.000.000 | 3,69% |
| Investigación | \$ 3.056.400.000 | 18,78% |
| Mejoramiento Calidad | \$ 5.330.000.000 | 32,75% |
| Mejoramiento Infraestructura | \$ 4.600.000.000 | 28,26% |
| Modernización Tecnológica | \$ 2.350.000.000 | 14,44% |
| TOTAL | \$ 16.276.400.000 | 100,00% |

Fuente: Oficina de Planeación



Fuente: Oficina de Planeación

3.13. Dificultades.

En general se tuvieron pocas dificultades en el área con respecto a las obligaciones o responsabilidades, con la excepción de no contar a cierre de 2019 con un profesional exclusivamente dedicado a la integración del Sistema de Calidad, lo cual sigue siendo prioritario para atender en 2020 y poder aportar a la implementación de lo que se vaya generando dentro del proceso de preparación para certificación a iniciar en enero 2020.

Durante el segundo semestre 2019 se solucionó la necesidad de atender directamente con un experto en gestión de recursos y trámite de documentación ante la Gobernación del Valle del Cauca al contratar algunos meses la labor de consultor experto, lo cual se refleja



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

en el resultado de los procedimientos de certificación, preparación de los planes, seguimiento a reserva presupuestal y giro de recursos, liderado por la jefatura del área pero realizando la actividad directamente en la Gobernación del Valle del Cauca.

La constante ha sido un apoyo cada vez más evidente desde las demás áreas de la Universidad y en especial se ha tenido apoyo de Rectoría en la movilidad y se ha logrado realizar trabajos colaborativos con la dirección Administrativa y Financiera - DAF y la dirección Académica.

3.14. Recomendaciones.

Aún está por constituir la oficina de Calidad para poder retomar el proceso de ajuste a los componentes del sistema y acogernos a la nueva normatividad en el tema. Se requiere asignación presupuestal para desarrollar todos los componentes de MIPG, los cuales hasta ahora cuentan con un 60% de apropiaciones para 2020.

En la medida de lo posible mantener y afianzar la figura del consultor en la Gobernación del Valle del Cauca y que en tiempo complementario aporte a la estructuración de proyectos, como ya lo ha hecho en 2019.

Garantizar la movilidad de la jefatura de Planeación para mantener las actividades a través de SUE, MEN, Gobernación, Fomento a la Educación Superior y relación con otras instituciones, que durante el 2019 ha dado resultado con acercamientos y aprobaciones de propuestas o de recursos.

4. OFICINA ASESORA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL (OFACI)

Introducción

El presente informe presenta los logros alcanzados por la oficina Asesora de Cooperación Internacional durante la vigencia 2019, de acuerdo a las metas del Plan de Desarrollo Institucional – PDI – 2016 a 2019.

Consolidar las relaciones nacionales e internacionales de la Universidad como fundamento para el posicionamiento y visibilización de la Alma Máter allende sus fronteras e imaginarios.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



Miembros de la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior

4.1. Actividades internacionales y nacionales

- ✓ Se gestionó la invitación del rector encargado Dr. Dagoberto Riascos Micolta, lo mismo que la participación de los Becarios del Programa Martin Luther King Jr.



Unipacifistas Becarios MLK y Rector en la Residencia de Kevin Whitaker, Embajador de E.U.A

- ✓ La participación en el Encuentro de Buenas Prácticas para el Fortalecimiento de la Internacionalización de la Educación Superior permitió compartir las experiencias exitosas en materia de internacionalización de cada uno de los nueve nodos que conforman la RCI a través de las relatorías y ponencias con conclusiones que son fundamentales para el hacer de estas unidades en las universidades colombianas.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



✓ Se logró que el Programa de Becas Fulbright 2019 junto a Unipacífico hicieran la socialización de los requisitos y portafolio de becas, lo que permite mejorar la visión y proyección a la comunidad universitaria.



Ofertando a la comunidad universitaria para que participe de las Becas Fulbright

✓ Encuentro Binacional de Investigación en la Universidad San Buenaventura Cali, en el cual la Unipacífico coordinó el tema de Agroindustria, por su formación la Mg Jehan K. Shek y Viviana Salazar estuvieron participando activamente.

Esta participación permitió el relacionamiento interinstitucional de los directores de internacionalización de la Universidad de San Buenaventura y Unipacífico, los cuales después tuvieron encuentros donde asistieron los encargados de investigaciones de los diferentes programas.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



Foto Comitiva Unipacifista en el III Encuentro de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación



Presentando la coordinación de Agroindustria



Estudiantes de Howard University visitan Unipacífico

- ✓ Considerando necesario capacitar docentes, alumnos y productores de la zona en Sistemas de Recirculación y Acuaponía, el Programa de Tecnología en Acuicultura -



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Grupo de Acuicultura Tropical, y la coordinación de la docente de Acuicultura Lury Nohemí García, con el apoyo y financiación de la Oficina Asesora de Cooperación Internacional, se llevó a cabo en dos fases el **Taller Sistemas de Recirculación y Acuaponía**. En la primera fase estuvo presente el magíster Edwin Gómez, docente de la Universidad Militar Nueva Granada, Colombia del 5 al 10 de agosto, y en la segunda fase participó el PhD German Merino, docente de la Universidad Católica del Norte de Chile, gracias a la Red Larva Plus.



Apertura y participantes Taller de Sistemas de Recirculación y Acuaponía

- ✓ Se compartió la experiencia cultural con los docentes becarios de Fulbright que están en las IES del Nodo Suroccidente. Para el 2020 los docentes asistentes norteamericanos vendrán un día a compartir con los docentes y estudiantes las experiencias interculturales de movilidad y la enseñanza de inglés, pues debido al paro no fue posible organizar el cronograma. La Universidad asumirá por ese día el desplazamiento y alimentación de ellos y los docentes coordinadores de las IES a que pertenecen.



Docentes becarios Fulbright y directores ORIS IES Nodo Sur Occidente.

- ✓ Con el apoyo de esta oficina y la Red Larva Plus, en el marco del Congreso Latin American & Caribbean y Aquaculture 19 LACQUA 2019, asistieron a Costa Rica como ponentes a los eventos realizados el director del programa de Tecnología en



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Acuicultura - Jorge Augusto Angulo y los docentes Francisco Paredes, Olga Lucia Rosero y Víctor Hugo Espinel.

- ✓ Igualmente, se apoyó la participación de Nixon Arboleda, coordinador del programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística como ponente con el tema Análisis del potencial agro eco turístico en el corregimiento No 8 del Distrito de Buenaventura.
- ✓ Se entabló relacionamiento con la República de China y se espera que ser parte de los amigos de China y se reactive en Buenaventura la colonia China.
- ✓ El psicólogo Jaime Velazco, la estudiante Luz Colombia Murillo, el doctor Alexander Micolta Saví, director de la Cámara de Comercio, la jefa de OFACI- Unipacífico, Univalle y el presidente de Club de Leones, doctor Nicolás Ortiz, tratan de traer el Instituto Confucio a Buenaventura, para la cual se han realizado varias reuniones.



4.2. Organización y redes

La Universidad en la vigencia ha continuado fortaleciendo el relacionamiento y desarrollo de actividades que redundan en beneficio de su misión y ha participado en reuniones con:

- ✓ Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior “RCI – nodo suroccidente”.
- ✓ Red Científica Cyted LARVA-Plus – programa de Tecnología en Acuicultura



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Migración Colombia “Registro en la plataforma del Sistema de Información de Registro Extranjero “SIRE”.
- ✓ Red Ecuador Colombia instituciones de Educación Superior “RedEC”
- ✓ La Cámara de Comercio de Buenaventura, Univalle, Uniminuto y Unipacífico continúan en reuniones considerando la construcción del Centro Cultural - Instituto Confucio de Buenaventura. Se enviaron las cartas de intención con el psicólogo Velazco al Instituto Confucio de la Tadeo, en la Embajada China y la directora de la Fundación Amistad Colombo China
- ✓ Se recibió invitación y se aceptó ser parte de la Asociación de la Amistad Colombo-China

Esta dependencia hizo el relacionamiento para la vinculación del Alma Máter en el programa de investigación DELFIN y a pesar de que se ha solicitado información de cómo estamos en la Red no se ha recibido información. En Pereira se habló con la directora a nivel de Colombia, Dra. María del Carmen Vergara, de la Uniautónoma de Manizales, quien está interesada en apoyar, pero la Unipacífico no ha continuado. Es muy importante que para el 2020 la Universidad se integre al programa para acceder a los beneficios como son investigaciones conjuntas y actualizaciones.

4.3. Gestión de Convenios

- ✓ Se estableció relacionamiento con la Embajada de Brasil a través de la Dra. Livia Sobota, coordinadora de Cooperación Internacional, quien está interesada en un relacionamiento con Buenaventura a través de Unipacífico y ofrece capacitar sin ningún costo a un docente en portugués para que luego él se encargue de capacitar otros docentes, solo la Universidad asumiría los gastos de desplazamiento del elegido quien se compromete a no faltar a clases.





UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

✓ Aunque no se ha realizado la celebración de un convenio debido a la interinidad, se mantiene un relacionamiento con la Universidad de Howard de los Estados Unidos, quienes han visitado la institución desde 2017 y han tenido conversatorio e intercambio sobre cultura y pedagogía entre docentes y estudiantes de ambas instituciones.

✓ Se hizo el relacionamiento con el rector de la Corporación Universitaria Centro Superior “UNICUCES” y se envió a Secretaría General y Rectoría para la firma de Convenio y sostener una reunión con tal llegar a acuerdo favorable para ser incluidos en los convenios con Panamá y Ecuador en la capacitación, seminarios internacionales y pasantías de los estudiantes. Igualmente se podría llegar a traer la especialización conjunta en Gerencia de Proyectos.

✓ Quedó para aprobación y firma la propuesta del Colombo Americano – Buenaventura para celebrar convenio matriculas a un costo más bajo para miembros y familiares de la comunidad unipacifista.

4.4. Resultados Obtenidos

✓ Las IES del Nodo Suroccidente están dispuestas para que en el 2020 los docentes asistentes norteamericanos de Fulbright vengan un día a compartir con los docentes del DELIN y estudiantes las experiencias interculturales de movilidad y la enseñanza de inglés.

✓ Se deja el relacionamiento con representante de la embajada de la República de China y de la coordinadora de Cooperación Internacional de la Embajada de Brasil para visitar 2020. Se avisará con tiempo para cuadrar la agenda.

✓ Se apoyó junto con la Red Larva Plus al programa de Tecnología en Acuicultura en la realización y capacitación de: estudiantes, docentes y comunidad interesada con el Taller Teórico Práctico de Acuaponía y Recirculación.

✓ Gracias a la asignación presupuestal en la vigencia 2019, que no se tenía desde 2015, se logró la participación de docentes y estudiantes en eventos internacionales, lo que permitió visualizar la Universidad de manera positiva a nivel nacional e internacional. También se logró la participación de OFACI en las diferentes reuniones del Nodo, en la que la Universidad se hizo acreedora a un cupo para la participación en internacionalización certificable en convenio que



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

suscribió con la Universidad Nacional – Sede Palmira y la Pontificia Bolivariana - Palmira que se realizará en marzo de 2020.

4.5. Dificultades

- ✓ El poco manejo de lengua extranjera en la comunidad universitaria.
- ✓ La escasa experiencia institucional en relaciones internacionales.
- ✓ Incumplimiento en la aplicación de los procesos y procedimientos institucionales.
- ✓ La dificultad económica estudiantil que hace que la institución se vea en la obligación de asumir los gastos para movilización y pasantías al exterior.
- ✓ El manejo y confirmación de los requerimientos financieros son demorados a pesar que se cumpla con los tiempos exigidos para tal fin.
- ✓ La infraestructura y dotación de la oficina es deficiente para el desarrollo de las diferentes actividades
- ✓ La falta de entrega del cargo e inducción al nuevo funcionario, impide que se lleven como es debido los procesos y procedimientos, lo que genera confusión en el suministro de información

4.6. Retos a lograr

- ✓ Que se entienda que se debe trabajar articuladamente el coordinador de Internacionalización de la Oficina de Proyección Social y esta dependencia.
- ✓ Que en cada vigencia se aplique del Acuerdo Superior No. 018 de 2016 el Título IV el Artículo Décimo Sexto “Financiación de las Actividades”
- ✓ Apropiar el presupuesto para realizar capacitación en internacionalización
- ✓ Que los programas presenten a tiempo el plan de internacionalización de sus programas para que esta dependencia los pueda apoyar y se establezca una programación semestral.
- ✓ Trabajar para la certificación institucional, lo que nos permitirá encontrar cooperación interinstitucional nacional e internacional.
- ✓ Cualificar a la Comunidad Universitaria en manejo de Inglés Básico y bilingüismo
- ✓ Fortalecer la articulación con el eje de Investigación para conocer el estado de vinculación de grupos y semilleros de investigación a Redes Nacionales e Internacionales con el fin de realizar actividades conjuntas.
- ✓ Promover el cumplimiento de procedimientos y lleno de formatos para lograr lo establecido en SGC de la Universidad del Pacífico.
- ✓ Realizar jornadas de alineación misional, para que el nuevo personal conozca la historia de la Universidad del Pacífico, así como el quehacer de cada dependencia,



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

socializar los procedimientos, que permitan unificar los esfuerzos hacia el cumplimiento de la visión y misión institucional.

- ✓ Organizar mesa de trabajo con cada programa para la elaboración del Portafolio de Servicios para dar a conocer a la comunidad en general, líneas de trabajo (docencia, investigación y proyección Social) de la Universidad y enviar la presentación a las embajadas.
- ✓ Los programas deben entregar a esta dependencia los sílabos /contenidos traducidos, para que se pueda definir las materias a cursar de nuestros estudiantes ya que ellos hacen un semestre y los visitantes hace cursos cortos

4.7. Indicadores, Estadística y Comparativos

| INDICADORES DE GESTIÓN INTERNACIONALIZACIÓN | | | | | | |
|--|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Denominación | Línea Base 2014 | Indicador 2015 | Indicador 2016 | Indicador 2017 | Indicador 2018 | Indicador 2019 |
| Convenios firmados (Cartas de Intención) | 1 | 2(3) | 3(5) | 3 (6) | 1 | 0 (1) |
| Participantes en Actividades Nacionales e Internacionales | 0 | 27 | 26 | 2 | 1 | 17 |
| Participantes en Intercambios | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 |
| CONTRALORÍA | | | | | | |
| Denominación | Línea Base 2014 | Indicador 2015 | Indicador 2016 | 2017 | Indicador 2018 | Indicador 2019 |
| Marco Normativo - Implementación | 40% | 70% | 100% | 50% | 50% | 60% |
| Proyectos de Cooperación Técnica Nacional e Internacional en los Campos de Acción Inherentes a la Misión Institucional | 50% | 59,38% | 59,38% | 50% | 50% | 0% |
| Internacionalización de los Ejes Misionales de la Universidad del Pacífico | 40% | 59,50% | 69,50% | 50% | 50% | 60% |
| Visibilidad Internacional | 25% | 40% | 55% | 80% | 90% | 95% |
| SNIES | | | | | | |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| Denominación | Línea Base 2014 | Indicador 2015 | Indicador 2016 | Indicador 2017 | Indicador 2018 | Indicador 2019 |
|---|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Convenios Firmados (Cartas de Intención) | 1 | 2(3) | 3(5) | 3 (3) | 1 | 0 (1) |
| Participación de Docentes TC en Movilidad al Exterior | 0 | 1 | 4 | 1 | 0 | 6 |
| Movilidad de Docentes de Instituciones Colombianas al Exterior | 0 | 0 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| Movilidad Docentes Instituciones Extranjeras a Colombia | 0 | 0 | 5 | 7 | 0 | 2 |
| Movilidad de Estudiantes de Instituciones Colombianas al Exterior | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| Movilidad de Estudiantes Extranjeros a Instituciones Colombianas | 0 | 0 | 6 | 24 | 0 | 14 |
| INTERNACIONALIZACIÓN | | | | | | |
| i14. Internacionalización de estudiantes | | | | 24 | 0 | 0 |
| i15. Participación docentes foráneos | | | | 8 | 0 | 2 |
| i16. Internacionalización de docentes | | | | 1 | 1 | 6 |

INDICADORES PARA RENDIR INFORMES A ESTAMENTOS

| INDICADORES DE GESTIÓN INTERNACIONALIZACIÓN 2019 | | | | | | |
|---|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Denominación | Línea Base 2014 | Indicador 2015 | Indicador 2016 | Indicador 2017 | Indicador 2018 | Indicador 2019 |
| Participantes en Actividades Nacionales e Internacionales | 0 | 27 | 26 | 70 | 1 | 18 |
| Participantes en Intercambios | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 |
| Convenios Firmados | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 0 |
| Cartas de Intención | 0 | 3 | 5 | 6 | 0 | 0 |
| Movilidad Docentes Instituciones Extranjeras a Colombia | 0 | 0 | 5 | 8 | 0 | 2 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| Movilidad de Estudiantes Extranjeros a Instituciones Colombianas | 0 | 0 | 6 | 24 | 0 | 14 |
|--|-----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|----------------|
| SNIES | | | | | | |
| Denominación | Línea Base 2014 | Indicador 2015 | Indicador 2016 | Indicador 2017 | Indicador 2018 | Indicador 2019 |
| Convenios Firmados | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 0 |
| Cartas de Intención | 0 | 3 | 5 | 6 | 0 | 1 |
| Participación de Docentes TC en Movilidad al Exterior | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Movilidad de Docentes de Instituciones Colombianas al Exterior | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 7 |
| Movilidad Docentes Instituciones Extranjeras a Colombia | 0 | 0 | 5 | 8 | 0 | 2 |
| Movilidad de Estudiantes de Instituciones Colombianas al Exterior | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| Movilidad de Estudiantes Extranjeros a Instituciones Colombianas | 0 | 0 | 6 | 24 | 0 | 14 |
| CONTRALORÍA | | | | | | |
| Denominación | Línea Base 2014 | Indicador 2015 | Indicador 2016 | Indicadores 2017 | Indicador 2018 | Indicador 2019 |
| Marco Normativo - Implementación | 40% | 70% | 100% | 50% | 50% | 60% |
| Proyectos de Cooperación Técnica Nacional e Internacional en los Campos de Acción Inherentes a la Misión Institucional | 50% | 59,38% | 59,38% | 50% | 50% | 0 |
| Internacionalización de los Ejes Misionales de | 40% | 59,50% | 69,50% | 50% | 50% | 60% |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | | | |
|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| la Universidad del Pacífico | | | | | | |
| Visibilidad Internacional | 25% | 40% | 55% | 80% | 90% | 95% |

Fuente: Oficina Asesora de Cooperación Internacional

4.8. Conclusión.

Se debe programar un Día de Alistamiento Institucional con todos los funcionarios donde cada dependencia dé a conocer en forma práctica y teórica las normas, rutas y personal que interviene en cada proceso, de esta manera se mejora el relacionamiento interno de los funcionarios y rompe paradigmas que se tienen entre compañeros y directivos

Finalmente, como se puede evidenciar en el cuadro comparativo de los diferentes indicadores, la Universidad logró mantener una visibilización y relacionamiento internacional y nacional. (Estados Unidos, Chile, Brasil, China, Univ. Militar Nva. Granada - Bogotá, UNICUCES – Bogotá)

Es importante que se designe Rector en propiedad para poder ejecutar los convenios suscritos y firmar los pendientes, pues debemos mostrar una imagen de confianza, solidez y permanencia administrativa que pueda garantizarles una continuidad a lo pactado.

5. DIRECCIÓN ACADEMICA

En el presente informe se describen cada una de las actividades realizadas por la dirección Académica en los diferentes aspectos, los cuales tienen a su cargo y que están relacionados directamente con el Plan de Desarrollo Institucional, POAI y Plan de Acción; dicha planeación está direccionada a trabajar en aras de alcanzar las metas institucionales descritas en cada uno de los objetivos propuestos.

Seguidamente, se describen cada una de las gestiones desarrolladas en la dirección Académica comprendidas entre enero – diciembre del 2019; en este lapso se ha trabajado con el propósito de avanzar en la gestión administrativa, docencia, investigación, proyección social, proyectos institucionales y plan de mejoramiento propuesto por el Ministerio de Educación Nacional. A continuación, se detallan cada una de las actividades generales desarrolladas en cada una de las dependencias de la Alma Máter.

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

| ACTIVIDADES | RESULTADOS |
|---|---|
| Reunión con cada uno de los directores de los programas. | Identificación del estado del arte de cada uno de los programas. Participación en la mesa de educación del Paro Cívico. Cronograma de trabajo. Plan de mejoramiento. |
| Formación de los docentes ocasionales. | Aprobación de 2 docentes de más con beca CIDESCO. |
| Encuesta de percepción a la comunidad académica y revisión de documental para el proceso de Autoevaluación para el programa Administración de Negocios Internacionales. | Proceso de construcción del documento para poder cumplir con el proceso de renovación de registros calificados. Revisión del protocolo de grado. Cualificación de docentes en pedagogía, didáctica y evaluación, en la cual participaron otros docentes del programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística, como también personal administrativo. |
| Encuesta de percepción a la comunidad académica y revisión de documental para el proceso de Autoevaluación para el programa de Acuicultura. | Proceso de construcción del documento para poder cumplir con el proceso de renovación de registros calificados. Se está realizando acompañamiento para la presentación de un nuevo programa denominado Profesional en Acuicultura. |
| Acompañamiento al programa de Sociología en el proceso de la primera autoevaluación. | |
| Acompañamiento al programa de Ingeniería en Sistemas en el montaje del laboratorio de electrónica. | |
| Salidas y prácticas pedagógicas. | Se realizó el 90 % de las salidas y prácticas pedagógicas, de acuerdo al Plan de trabajo establecido por los programas como práctica que coadyuvaran al desarrollo de las |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|--|---|
| | competencias propuestas en cada uno de los documentos maestros. |
| Elaboración de las condiciones iniciales de acuerdo al Decreto 1330 de 2019. | Pre radicación del documento institucional al M.E.N. el día 6 de diciembre. |
| Prueba piloto sistema de evaluación 1 semestre de 2019-1. | Autoevaluación realizada a todos los docentes vinculados a la Universidad del Pacífico. |
| Realización del Plan de Mejoramiento establecido por M.E.N para la ejecución del 100% de las actividades en el mes de julio de 2020. | Plan de mejoramiento realizado. |
| Presentación a la convocatoria del bicentenario de Colciencias, proyecto denominado "Fortalecimiento de las capacidades en investigación e innovación para la Universidad del Pacífico". | Proyecto financiable. |

5.1. Departamento del DELIN

El Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura (DELIN) en cuanto a la gestión académica, se encuentra articulado con todos los programas académicos de la Universidad, teniendo como propósito fortalecer las competencias en lenguas, lingüística y literatura, horarios, espacio físico, asignación de carga docente, las lenguas española e inglesa, otros idiomas e Introducción al Contexto Universitario; así como, del desarrollo de la literatura y sus distintas expresiones.

Así mismo, el desarrollo del currículo, el fortalecimiento en la parte editorial y la autoevaluación del programa. En cuanto a la gestión de la investigación se han conformado 5 semilleros de investigación y un grupo nuevo de investigación, formulación, avance y ejecución en proyectos de investigación. Desde esta óptica, se promueve la valoración de lo local y el diálogo de saberes para que contribuya al desarrollo de competencias genéricas para la comunicación y la apropiación de conocimientos, fortaleciendo las habilidades comunicativas para interpretar y proponer soluciones a los problemas de la región.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

5.1.1. Información General del Departamento

| | |
|---------------------------------|--|
| DENOMINACIÓN | DEPARTAMENTO DE LENGUAS, LINGÜÍSTICA Y LITERATURA (DELIN) |
| RESOLUCIÓN RECTORAL | 018 del 19 de octubre del año 2004 |
| NIVEL DE FORMACIÓN | Proyección curricular que favorezca los procesos de aprendizaje |
| NIVEL ACADÉMICO | 1° hasta 10° semestre |
| MODALIDAD DE ESTUDIO | Presencial |
| PERIODICIDAD DE ADMISIÓN | Semestral |

Tabla No. 1. Información General. Fuente: DELIN 2004.

Información Académica General del Periodo

| RESULTADOS 2019-2 | |
|---|------|
| ESTUDIANTES MATRICULADOS PERIODO ANTERIOR 2019-2 | 1949 |
| ESTUDIANTES NUEVOS MATRICULADOS PRIMER SEMESTRE 2019-2 | 368 |
| TOTAL ESTUDIANTES MATRICULADOS EN EL PERÍODO | 1949 |
| DOCENTES VINCULADOS DIRECTAMENTE POR EL DEPARTAMENTO | 26 |

Tabla No. 2. Estadística del período. Datos de Academusoft.

Elaboración de horarios por asignatura

Con base en un análisis de las estadísticas de los estudiantes antiguos y matriculados, se organizaron y establecieron los horarios por grupo y por semestre, en coordinación con los programas académicos y el DECINE.

Período 2019-2: 18 grupos de asignaturas.

| ASIGNATURA | MATRICULADOS |
|-------------|--------------|
| INGLÉS. I | 296 |
| INGLÉS. II | 275 |
| INGLÉS. III | 207 |
| INGLÉS. IV | 117 |
| INGLÉS. V | 15 |



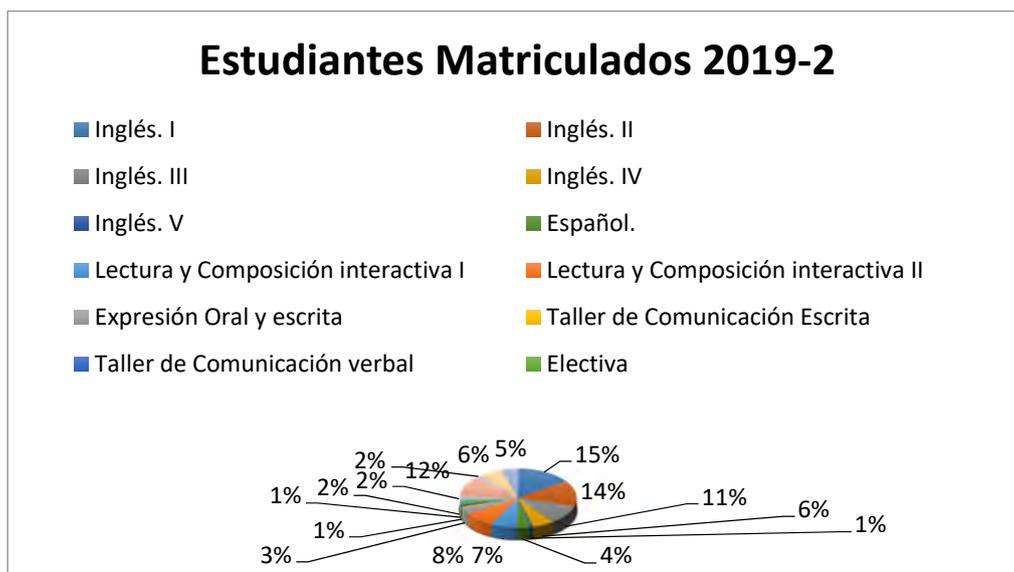
UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|---|-------------|
| ESPAÑOL. | 73 |
| LECTURA Y COMPOSICIÓN INTERACTIVA I | 139 |
| LECTURA Y COMPOSICIÓN INTERACTIVA II | 165 |
| EXPRESIÓN ORAL Y ESCRITA | 66 |
| TALLER DE COMUNICACIÓN ESCRITA | 17 |
| TALLER DE COMUNICACIÓN VERBAL | 26 |
| ELECTIVA | 40 |
| LECTOESCRITURA | 34 |
| INTRODUCCIÓN AL CONTEXTO UNIVERSITARIO I | 237 |
| INTRODUCCIÓN AL CONTEXTO UNIVERSITARIO II | 30 |
| SUFICIENCIA DE INGLÉS | 120 |
| SUFICIENCIA DE ESPAÑOL | 92 |
| TOTAL | 1949 |

Se realizó la asignación del espacio físico en Academusoft para la totalidad de los grupos de asignatura.

Gráfica 1: Estudiantes matriculados por asignaturas en el DELIN



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019



5.1.2. Área de lenguaje

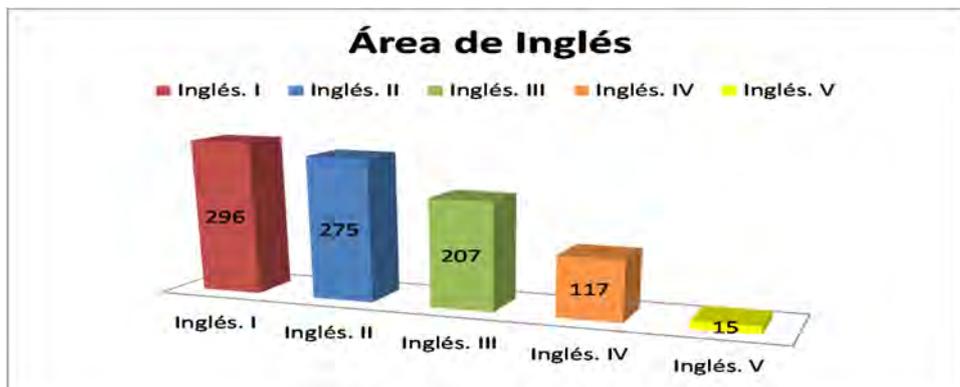
Gráfica 2: Área de lenguaje



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

5.1.3. Área de Inglés

Gráfica 3: Área de Inglés



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

5.1.4. Introducción al Contexto Universitario

Gráfica 4: Contexto Universitario



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

5.1.5. Suficiencia Español-Inglés

Gráfica 5: suficiencia Español-Inglés



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

5.1.6. Periodo 2019-2 Estudiantes Aprobados

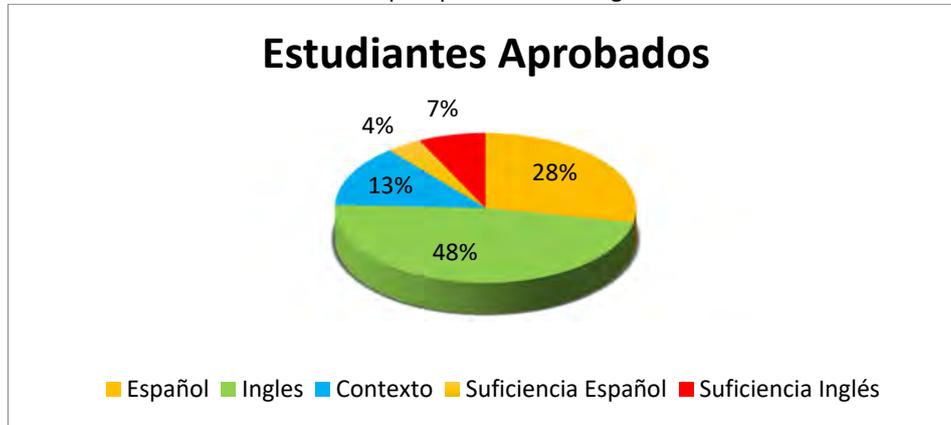
| Español | Ingles | Contexto | Suficiencia Español | Suficiencia Ingles |
|---------|--------|----------|---------------------|--------------------|
| 466 | 789 | 221 | 63 | 120 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Gráfica 6: Estudiantes que aprobaron las Asignaturas en el DELIN



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

5.1.7. Periodo 2019-2 Estudiantes No Aprobados

| Español | Inglés | Contexto | Suficiencia Español | Suficiencia Inglés |
|---------|--------|----------|---------------------|--------------------|
| 94 | 121 | 44 | 29 | 0 |

Gráfica 7: Estudiantes que no aprobaron las asignaturas en el DELIN



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

5.1.8. Totalidad de Docentes Contratados en el período 2019-2.

| DOCENTE DE PLANTA | DOCENTE TIEMPO COMPLETO | DOCENTE MEDIO TIEMPO | DOCENTE HORA CATEDRA |
|-------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|
| 1 | 8 | 1 | 18 |

Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

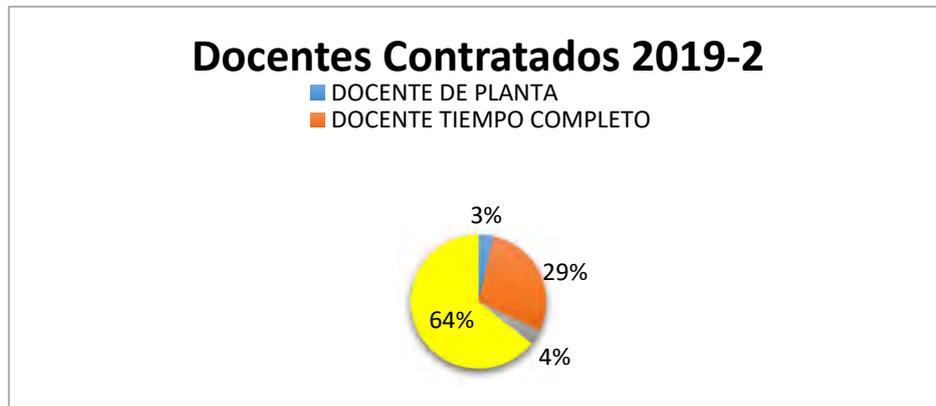
| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 62 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Gráfica 8: Docentes Contratados 2019-2



Fuente: Información General. Fuente: DELIN 2019

5.1.9. Desarrollo del currículo

- ✓ Las actividades realizadas hasta la fecha con relación al desarrollo del currículo, establecidas en el plan de acción del programa 2019 son:
- ✓ Inducción estudiantes nuevos: período 2019-2.
- ✓ Asistencia: 288 estudiantes.
- ✓ Elaboración y socialización con estudiantes: programas de asignatura (100%), acuerdos pedagógicos (100%), planes de trabajo (96%).
- ✓ Desarrollo de contenidos de asignaturas: ejecutado 100% corresponde a la totalidad de las asignaturas programadas y verificadas con los reportes de asistencia suscrito por los docentes.
- ✓ Evaluación de grupos y cargue de notas en plataforma: se realizó evaluación del 100% de los grupos de asignaturas para el período 2019-2.
- ✓ Informes de docencia en el programa: se recibió el 100% de los informes de docencia por cada mes periodo 2019-1, para el actual periodo académico se han recibido el 98.4% de los informes.

Gestión de la autoevaluación del Departamento

El plan de acción 2019 del DELIN considera la gestión y realización de las siguientes actividades de autoevaluación:

- ✓ Socializar PED a la comunidad educativa del programa, docentes y estudiantes.
- ✓ Establecer factores de evaluación
- ✓ Compilar documentación soporte de cada factor
- ✓ Diseño de instrumentos



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Compilación de información y aplicación de encuestas
- ✓ Análisis estadístico
- ✓ Elaboración plan de mejoramiento

5.1.10. Planeación Investigación

- ✓ La propuesta de investigación del programa para el año 2019 se estableció en las siguientes actividades de planeación:
- ✓ Formalizar la creación de grupo de investigación del Departamento
- ✓ Apoyo organización y orientación de los semilleros de investigación del Departamento.
- ✓ Actualización documento PED.
- ✓ Seguimiento para el cumplimiento de los proyectos de investigación del Departamento.
- ✓ Coordinación comité de investigación del Departamento.
- ✓ Coordinación proyectos de grado de estudiantes: asignación de docente asesores de proyecto a estudiantes.
- ✓ Seguimiento a docentes asesores de proyectos.
- ✓ Formulación proyectos de inversión del programa, diligenciamiento fichas de proyectos.

Ejecución actividades de gestión de la investigación DELIN:

En el marco del desarrollo del Departamento, se han adelantado esfuerzos por organizar los procesos de investigación. Encaminados a la línea de investigación En los procesos de enseñanza y aprendizaje del lenguaje, comunicación e identidad. Actividades realizadas hasta la fecha conforme plan de acción 2019.

Creación de grupo de investigación del Departamento

- ✓ Se conformó el grupo **METAMORFOSIS** de investigación del programa 100%, y se socializó ante el Comité de Investigación del Departamento y el Comité de Investigación de la Universidad.
- ✓ Se solicitó aval a la dirección de Investigación para la creación del grupo de investigación **METAMORFOSIS**: Grupo de investigación, conformado por nueve docentes.

Organización y orientación de los semilleros de investigación del DELIN

En la actualidad existen los siguientes semilleros:



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- SEIDELIN: Educación ambiente y cultura
- ACUILECTURA: Fortalecimiento de la lectura
- CRISALIDA: Fortalecimiento en pensamiento crítico
- ETNOEDUCACIÓN: Fortalecimiento de identidad étnica
- IGNEOS BOY: Bilingüismo en formación

Además, se reestructura el Comité de Investigación del Departamento.

Gestión Editorial

Teniendo en cuenta el trabajo de articulación con la Universidad, desde los ejes misionales para la vigencia 2019-2, se realizó la convocatoria interna para la redacción científica desde la dirección de Investigaciones, dando como resultado el lanzamiento del libro **“Lenguaje, argumentación y reflexión: aproximación a procesos de lectoescritura en Buenaventura”**, del Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura, coordinado por Yurley Cuenca Montenegro, Sileny Herrera Perlaza, Dagoberto Riascos Micolta, rector (e) de la Universidad, José Edward Arroyo Angulo, director del DELIN y en el que participaron otros docentes adscritos a este Departamento.

5.1.11. Dificultad para el cumplimiento de metas

De acuerdo a las estadísticas, donde se indica los bajos niveles académico con los cuales terminan los estudiantes de bachillerato en la región, los cuales constituyen el potencial de aspirantes a ingresar en la Universidad del Pacífico, se evidenciaron varios factores que limitaron el avance en términos académicos.

Dificultades en el desarrollo de la asignatura

- ✓ El bajo nivel académico de los estudiantes
- ✓ Cruce de horarios
- ✓ La ampliación recurrente de la matrícula financiera y académica para determinar cuáles son los estudiantes de cada curso.
- ✓ La matrícula errónea de los cursos.
- ✓ Desmotivación de los docentes.
- ✓ Falta en los recursos tecnológicos
- ✓ Limitaciones en el uso del Laboratorio de Idiomas debido a la cantidad de estudiantes.

5.1.12. Propuestas para el mejoramiento de la gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Ofrecer desde el DELIN, capacitaciones a la comunidad en aspectos que apuntan a implementar el bilingüismo a la comunidad. Al igual que desarrollo de las competencias básicas del español, como herramienta de desarrollo social.

Para ello, el DELIN junto con CEPA asistieron a capacitaciones en las cual se enfocaron en el análisis de los resultados de las pruebas externas, Saber PRO 2018, cuyos resultados arrojaron el gran déficit en él que está la Universidad del Pacífico.

5.2. Departamento de Ciencias Naturales y Exactas – DECINE

Introducción

El departamento de Ciencias Naturales y Exactas tiene como misión contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de la población del Pacífico colombiano mediante el robustecimiento de los procesos de enseñanza-aprendizaje en los diferentes cursos de los programas de la Universidad; a través de la construcción y desarrollo de líneas, programas y proyectos de investigación en ciencias básicas y aplicadas, direccionando los ejes misionales de la Universidad (docencia, investigación y proyección social).

El Departamento tiene como objetivo, organizar y ejecutar el trabajo de planeación, elaboración de programas de asignaturas y actividades de carácter metodológico, en estrecha coordinación con la dirección de los programas académicos, en lo relacionado con las ciencias naturales y exactas.

Así mismo, orientar los procesos de enseñanza-aprendizaje de las disciplinas de las ciencias naturales y exactas en los programas académicos de pregrado y postgrado de la Universidad del Pacífico de acuerdo con los lineamientos del PEI.

5.2.1. Descripción de las actividades desarrolladas durante el semestre

- A. Sílabos de asignaturas:
- B. Revisión de todos los sílabos de las asignaturas y perfeccionamiento de los mismos correspondientes a las asignaturas de las disciplinas de Biología, Química, Estadística, Física y Matemáticas que se ofrecen en los diferentes programas académicos.
- C. Prestación de servicios de docencia: Para prestar el servicio de docencia a los diferentes programas académicos de la Universidad, los docentes adscritos al Departamento al igual que las asignaturas que orientan, están divididas en dos áreas: área Biología-Química y área de Matemáticas-Física y Estadística. Las funciones organizacionales y



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

administrativas de la docencia están a cargo del docente Ingeniero Juan Carlos Riascos Viáfara, de tiempo completo, quien elabora los horarios de las asignaturas y las asignaciones académicas de los docentes. En la siguiente serie de tablas y gráficos se indica la composición actual de la planta docente adscrita al DECINE y las asignaturas correspondientes a cada docente. La información esta presentada por modalidad de contratación, por asignatura y la intensidad horaria en las mismas.

5.2.2. Situación estructural del DECINE

A continuación, se refleja en la imagen los docentes por tipo de contratación y dedicación

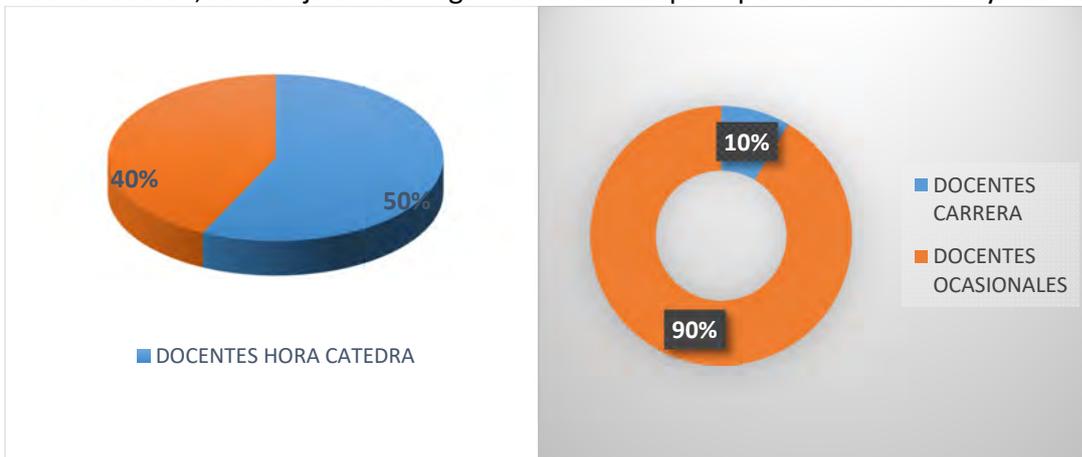


Ilustración 1. Porcentaje de docentes del DECINE Por dedicación

Ilustración 2. Porcentaje del DECINE por modalidad de contratación

5.2.3. Informe Cuantitativo de Resultados

Durante el período 2019-2 el DECINE entre sus distintas áreas ofertó 77 grupos, en las cuales se matricularon 1814 estudiantes. En las siguientes tablas, se resume los resultados cuantitativos.

Tabla 2: Grupos y estudiantes

| | |
|---------------------------------|------|
| GRUPOS | 77 |
| ESTUDIANTES PROYECTADOS | 2585 |
| ESTUDIANTES MATRICULADOS | 1814 |
| ESTUDIANTES APROBADOS | 1309 |

Tabla 3: Porcentaje de grupo por tipo de asignatura, jornada, área y s-área

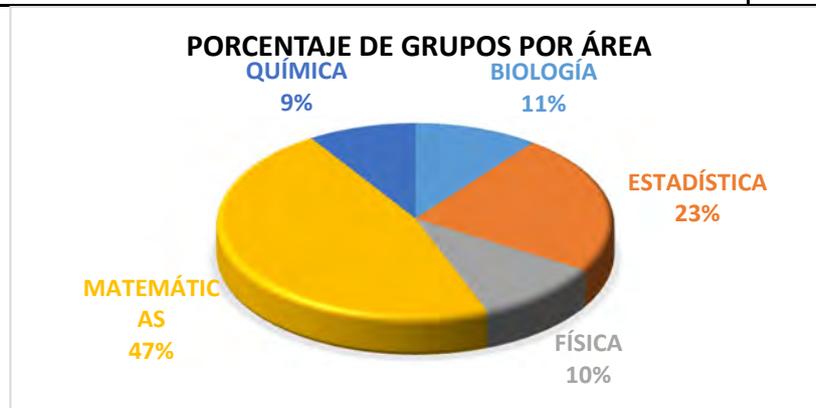
| | UNIDADES |
|--|----------|
|--|----------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| ÁREA | |
|-------------------|----|
| BIOLOGÍA-QUÍMICA | 15 |
| MATEMÁTICA-FÍSICA | 62 |
| SUB-ÁREA | |
| BIOLOGÍA | 8 |
| ESTADÍSTICA | 18 |
| FÍSICA | 8 |
| MATEMÁTICAS | 36 |
| QUÍMICA | 7 |



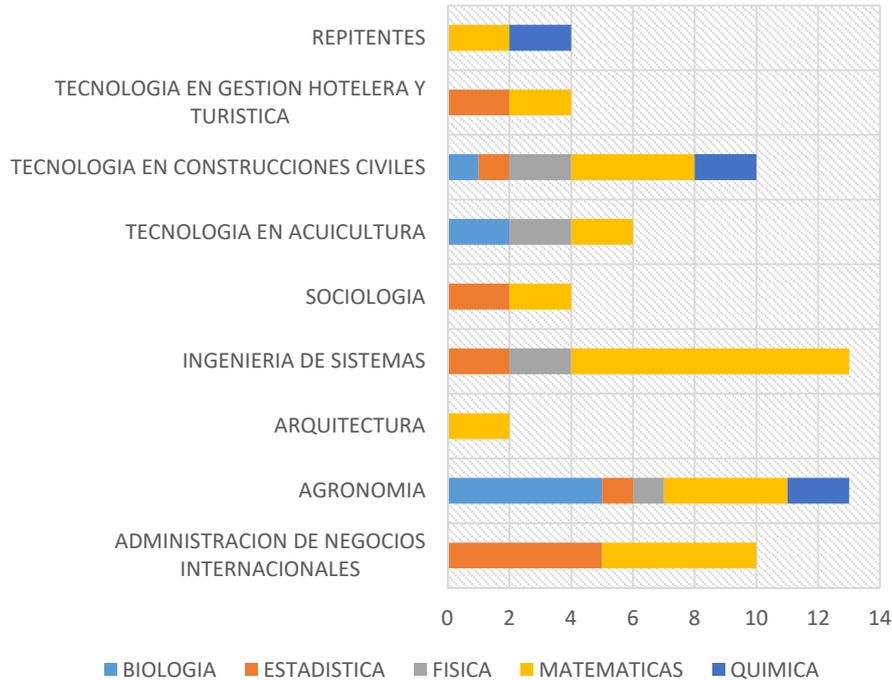
Fuente: DECINE



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

DOCENTES POR PROGRAMA Y ÁREA



Fuente: DECINE

Tabla 4: Resultado por bloques de las asignaturas dictadas por el DECINE

| ÁREA | ASIGNATURAS | MATRICULADOS | RETIRADOS | EVALUADOS | APROBADOS | % APROB VS EVAL |
|---------------------------------------|-------------|--------------|------------|-------------|-------------|-----------------|
| MATEMÁTICA | 37 | 905 | 49 | 836 | 643 | 77 |
| ESTADÍSTICA | 16 | 453 | 23 | 429 | 353 | 82 |
| BIOLOGÍA | 3 | 43 | 5 | 38 | 37 | 97 |
| FÍSICA | 8 | 179 | 9 | 170 | 100 | 59 |
| QUÍMICA | 9 | 152 | 17 | 126 | 110 | 87 |
| BOTÁNICA | 2 | 58 | 6 | 53 | 45 | 85 |
| EDUCACIÓN AMBIENTAL | 1 | 10 | 0 | 10 | 10 | 100 |
| ELECTIVA IV (EVALUACIÓN DE PROYECTOS) | 1 | 14 | 1 | 13 | 11 | 91 |
| TOTALES | 77 | 1814 | 110 | 1675 | 1309 | 78 |

Tabla 5: Resultado por programas de las materias dictadas por el DECINE

| PROGRAMA ACADÉMICO | MATRICULADOS | RETIRADOS | EVALUADOS | APROBADOS | % APROB VS EVAL |
|--------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
|--------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------------|

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

| | | | | | |
|--|-------------|------------|-------------|-------------|------------|
| ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES | 340 | 12 | 328 | 255 | 78 |
| AGRONOMÍA | 359 | 29 | 331 | 259 | 78 |
| ARQUITECTURA | 65 | 7 | 58 | 30 | 90 |
| INGENIERIA DE SISTEMAS | 497 | 29 | 456 | 358 | 79 |
| SOCIOLOGÍA | 134 | 7 | 126 | 109 | 86 |
| TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA | 89 | 9 | 76 | 63 | 83 |
| TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES | 248 | 14 | 221 | 166 | 75 |
| TECNOLOGÍA EN GESTIÓN HOTELERA Y TURÍSTICA | 82 | 3 | 79 | 69 | 87 |
| TOTALES | 1814 | 110 | 1675 | 1309 | 656 |

5.2.4. Aprobación

- ✓ El porcentaje de deserción es 6.06% de los matriculados, cifra que disminuyó frente al mismo periodo del año pasado 13.25%, lo cual puede deberse a la tensa calma por la que atraviesa la Universidad. Entre las causas deserción estudiantil se puede contar: estudiantes matriculados en programas de segunda opción, situación económica precaria y baja edad de ingreso.
- ✓ Las áreas de Física y Matemáticas son las que presentan menor rendimiento por parte de los estudiantes, resultados que pueden atribuirse a los bajos niveles educativos con los que ingresan los estudiantes a la Universidad, reiterando entre los docentes que la baja capacidad de lectura del estudiantado es lo que más contribuye en estos resultados.
- ✓ En los cursos se ha evidenciado las falencias (lectoescritura) que traen los estudiantes desde la secundaria, hecho que hace difícil el proceso de aprendizaje de las ciencias básicas.
- ✓ En carreras como Arquitectura y Sociología los estudiantes colocan las matemáticas en segundo plano, manifiestan poco interés por considerarlas materias de relleno en sus diferentes pensum.
- ✓ A partir de los resultados se plantean algunas observaciones y/o recomendaciones: La extemporaneidad en las matrículas hacen que algunos estudiantes lleguen a la tercera y cuarta semana de clases donde el avance en los contenidos ha sido significativo, esto hecho contribuye a la mortalidad académica.
- ✓ Se requiere analizar la implementación de las aulas inteligentes para dinamizar el interés de los estudiantes en las clases de ciencias básicas.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Los cursos muy numerosos presentan dificultades para dictar las clases y los salones son calurosos. Un número máximo de 30 estudiantes podría tener mejores resultados.
- ✓ Se sugiere que la Universidad plantee una política de ingreso, donde los estudiantes cursen un semestre de adiestramiento en temas básicos como lecto – escritura y matemáticas, con el fin de mejorar los resultados académicos.

5.2.5. Aspectos A Mejorar

- ✓ Se presenta dificultades en el aprendizaje y/o afianzamiento de los conceptos básicos en las áreas de matemáticas para afrontar materias que las tengan como prerrequisitos, dificultando avanzar satisfactoriamente en los contenidos más avanzados.
- ✓ Se requieren herramientas tecnológicas y mejores ambientes educativos para el mejoramiento del aprendizaje de las ciencias básicas.
- ✓ Se resalta el celular como principal distractor de los estudiantes en las aulas, además que puede ser utilizado como herramienta de fraudes a la hora de los exámenes.
- ✓ Se propone evaluar el número de estudiantes por salón, ya que algunas asignaturas presentan hacinamiento, calor excesivo y predomina el ruido que no permite desarrollar los contenidos pertinentes de buena manera.
- ✓ Se resalta el bajo compromiso de algunos estudiantes para desarrollar actividades curriculares fuera del salón de clases.
- ✓ Se requiere la revisión y puesta en funcionamiento de equipos de laboratorio que permitan desarrollar mejor las labores docentes en estos ambientes.
- ✓ Se requiere la instalación de dos tableros por salón con el objetivo de mejorar el aprendizaje.

5.2.6. Resumen de Resultados Cualitativos

Tabla 7: Dificultades generales y propuestas de solución

| DIFICULTADES DETECTADAS | SOLUCIONES APLICADAS Y/O PROPUESTAS |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Algunas falencias en: Lectura e interpretación de ejercicios. Redacción y ortografía.• Detección de relaciones entre contenidos.• Conflictos para interpretar lo leído.• Poco esfuerzo por leer previamente las guías de laboratorio• Falta la implementación de un buen curso de lectura y escritura para• Todos los estudiantes de los primeros semestres de la Universidad. | <ul style="list-style-type: none">• Se enfatizó en la importancia de la escritura correcta.• Se trataron temáticas relacionadas con la escritura de informes de laboratorio.• En el laboratorio se hizo un ejercicio de las partes que forman un artículo científico, como redactar un buen informe de laboratorio• Se enfatizó en lecturas de capítulos del libro guía de la clase. Se realizaron exámenes cortos que evaluaron el contenido de los capítulos |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|--|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Falta ejercitar procesos de memorización Los estudiantes no sintetizan lo aprendido en las clases magistrales. Dificultades a la hora de asociar algunos conceptos teóricos con lo expuesto en las clases magistrales. Dificultades para la toma correcta de notas de clase | <ul style="list-style-type: none"> Se trabajó en el desarrollo de habilidades de estudio, particularmente análisis-síntesis, comparación, búsqueda-localización de información y toma de notas. Se trabajó en el desarrollo de habilidades de estudio, particularmente análisis-síntesis, comparación, búsqueda-localización de información y toma de notas |
| | <ul style="list-style-type: none"> Estudiantes con bases matemáticas muy débiles, debido a ello la asimilación de los conceptos es tardía, prácticamente sin bases conceptuales de química, física, cálculo y estadística. Inasistencia a las asesorías en las distintas asignaturas del dpto. | <ul style="list-style-type: none"> Se propone la realización de cursos de nivelación en matemáticas básicas y en química fundamental para TODOS los estudiantes admitidos a primer semestre de cualquier carrera en la Universidad En algunas asignaturas se dio inicio a la formulación de proyectos de aula |
| | <ul style="list-style-type: none"> La mayoría de estudiantes que acceden a Tecnología en Acuicultura son generalmente aquellos que no pudieron entrar a otras carreras de la Universidad. Esta situación genera regularmente el abandono de la actividad académica desde el primer corte del semestre y los que siguen asistiendo no presentan ni los intereses, ni el respeto por el proyecto elegido | <ul style="list-style-type: none"> Es vital perfeccionar nuestro modelo de inclusión de los estudiantes de básica a la estructura Universitaria. Se requiere establecer una estrategia que propenda por el mejoramiento de la imagen institucional desde los programas académicos especialmente en lo que tienen relación con las ciencias básicas y, que estos proyecten soluciones a corto, mediano y largo plazo en las colectividades del entorno, dándole así un objetivo concreto de alcance social y donde los futuros estudiantes – profesionales contribuyan a la solución desde sus proyectos de clase. |

Tabla 8: Particularidades en algunas asignaturas

| DIFICULTADES DETECTADAS | SOLUCIONES APLICADAS Y/O PROPUESTAS |
|-------------------------|-------------------------------------|
|-------------------------|-------------------------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• De manera general se percibe deficiencias en competencias concretas en los estudiantes, ya que no cuenta con habilidades para la redacción, lectoescritura y en operaciones básicas de matemáticas, por lo tanto, al llevar a cabo el proceso de aprendizaje y de formación de los estudiantes, se torna un poco complejo por las carencias previamente mencionadas.• Muchos estudiantes no cumplen con las expectativas de la asignatura, las modalidades de enseñanza se tornan complejas ya que el docente asume que los estudiantes presentan y tienen habilidades y competencias que, en la educación básica secundaria, deberían presentar; además la falta de interés de los estudiantes para cumplir con los objetivos del curso, generan altos índices de pérdida de los estudiantes con respecto a la asignatura.• Actitudes poco positivas ante el curso• Se evidenció poco o nulo repaso de los temas tratados en clases (teoría y laboratorio)• Los estudiantes en general no presentaron los informes de laboratorio• El laboratorio de física no está debidamente equipado. Los equipos existentes están en proceso de instalación y los antiguos están en mal estado e incompleto, lo que ha ocasionado dificultades en la elaboración de las guías de las prácticas de laboratorio de física.• Se les permitió a los estudiantes repetir los informes de laboratorio, no tanto con el fin de subir la nota, sino para que se apropiaran de conocimiento para hacer esa labor. Los estudiantes aludidos no se presentaron a las respectivas asesorías.• Se les propuso a los estudiantes que, para mejorar su situación académica del segundo corte, hicieran el trámite para presentar examen supletorio, pero solamente el señor Geovanny Jascué Ley realizó dicho trámite. | <ul style="list-style-type: none">• Se designan espacios como las asesorías, horas extracurriculares, para mejorar las competencias de los estudiantes con respecto a las• Falencias y dificultades que evidencian los estudiantes. De acuerdo con el componente fuerte que se requiere para alcanzar el objetivo del corte, así mismo se generan actividades para fortalecer las Competencias.• Se intentaron acercamientos con los estudiantes para explicarles los componentes académico y profesional.Cuál es la función de cada uno en la Universidad, tratándoles de mostrarles que actitudes negativas no son las más adecuadas para su devenir• Se les permitió a los estudiantes repetir los informes de laboratorio no tanto con el fin de subir la nota, sino para que se apropiaran de conocimiento para hacer esa labor (lo preocupante es que los estudiantes no asistían a las asesorías)• Se les propuso a los estudiantes que, para mejorar su situación académica del segundo corte, hicieran el trámite para presentar examen supletorio, pero solamente el señor Geovanny Jascué Ley realizó dicho trámite. |
|--|---|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> Los estudiantes solicitan el componente práctico de la materia, ya que surgen muchas inquietudes por parte de los estudiantes cuando el componente teórico se lleva a cabo, pero requieren de práctica. Por otra parte, la concepción de muchos estudiantes es que la Química es una asignatura teórico-práctica, por lo tanto, suponen muchos al comienzo el establecimiento de actividades, ya sean prácticas o salidas de campo, etc. | <ul style="list-style-type: none"> Es indispensable, ya que los estudiantes solicitan prácticas de rediseñar o analizar la asignatura Química de Materiales, se requiere saber sin el componente práctico para los estudiantes es necesario, laboratorio y salidas de campos para aplicar el componente teórico en lo práctico. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Deficiencia en las instalaciones de laboratorio para el desarrollo de los temas del componente práctica de la asignatura Química Orgánica, ya que las unidades de abastecimiento de agua no son acordes a los requisitos de los equipos empleados para procesos como destilación y otros. | <ul style="list-style-type: none"> Se desarrolló el componente práctico en las antiguas instalaciones de laboratorio (SEDE INTENALCO) para el desarrollo de las prácticas. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Los estudiantes presentan muchas dificultades académicas para alcanzar los objetivos/competencias de la asignatura Falta de compromiso por parte de los estudiantes | <ul style="list-style-type: none"> Con la intención de amenizar el curso, las aulas teóricas están siendo impartidas usando una demostración experimental y simulaciones computacionales para lograr mejor comprensión y aplicación de cada tema en el área específica de Acuicultura. En cada clase se muestra la importancia de los conceptos físicos se trabajó con plastilina (no es una metáfora), para alcanzar la asimilación de los expuestos, para el desarrollo de competencias en los sistemas acuícolas e incluso conceptos en geometría elemental. |
| | <ul style="list-style-type: none"> En general los estudiantes pertenecientes al programa de Tecnología en Acuicultura no mostraron mucho compromiso con la asignatura. Los estudiantes usaban demasiado los teléfonos (redes sociales) y no colocaban mucho cuidado en la clase. | <ul style="list-style-type: none"> No fue posible encontrar una solución, por el desinterés en la clase. Muchos estudiantes solo querían cambiar de carrera. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Las dos estudiantes que perdieron el curso siempre llegaban tarde o no venían a las clases en varias oportunidades. La entrega de la colección botánica fue entregada tardíamente. | <ul style="list-style-type: none"> En varias ocasiones a los estudiantes se les hizo énfasis en llevar una libreta de campo a las salidas de campo, para no tener problemas para hacer las etiquetas de los especímenes. Se hizo asesorías para lograr un buen montaje de plantas. Debido al alto número de estudiantes fue un poco difícil observar todas las plantas colectadas. |

5.2.7. Situación Actual de la Investigación en el Departamento

No se puede hablar de ciencias naturales y exactas sin poner sobre la mesa procesos de investigación. Estos se pueden abordar desde:

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 74 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ **Investigación aplicada:** Aquella ligada exclusivamente a las áreas propias del Departamento: Investigación en biología o en química, en física o matemáticas.
- ✓ **Investigación interdisciplinar:** En la cual se interactúa con otras áreas de desarrollo y de formación.
- ✓ **Investigación formativa:** Es aquella que se desarrolla con los estudiantes, conformando los semilleros de investigación, para que estos educandos adquieran habilidad y destrezas investigativas.
- ✓ **Investigación en didáctica y pedagogía:** Que no es en ciencias naturales propiamente dichas y entendidas, pero, procura encontrar respuestas a la gran pregunta: ¿Cómo hacer para que los estudiantes aprendan biología y/o química?

En cuanto a la coordinación de Investigaciones y de acuerdo a las asignaciones dadas a los docentes del departamento de Ciencias Naturales y Exactas, a continuación, se relacionan las temáticas, las actividades realizadas y dificultades encontradas.

Tabla 10. Resumen del componente misional de investigaciones en el Departamento de Ciencias Naturales y Exactas

| COMPONENTE O ACTIVIDAD | TOTAL |
|--|-----------|
| # COLOQUIOS REALIZADOS EN EL SEMESTRE 2019-2 | 3 |
| Autofinanciados 3 | |
| Financiados institucionalmente 0 | |
| | 2 |
| # DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DECINE | |
| Grupos avalados institucionalmente 1 | |
| Grupos en espera de aval institucional 1 | |
| | 8 |
| # DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN LIDERADOS O COLIDERADOS POR DOCENTES DEL DECINE. | |
| Semilleros de investigación registrados en el DECINE 6 | |
| Semilleros de investigación registrados en otra Unidad Académica 2 | |
| | 0 |
| # DE PROYECTOS PRESENTADOS EN DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIONES | |
| Proyectos aprobados vigencia 2015 2 | |
| Proyectos aprobados 2019 1 | |
| Proyectos con recursos desembolsados 0 | |
| | 3 |
| # DE EVENTOS ACADÉMICO/CIENTÍFICO CON PARTICIPACIÓN DE DOCENTES DEL DECINE | |
| Ponencia en evento local 0 | |
| Participación como Par Evaluador 4 | |
| | 15 |
| # DE CvLAC DOCENTES ACTUALIZADOS EN EL DECINE | 15 |
| # DE ENSAYOS ELABORADOS POR LOS DOCENTES TIEMPO COMPLETO COMO PRODUCTO CONTRACTUAL ENTREGADOS A DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIONES. | 15 |

COLOQUIOS DE CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y APLICADAS.

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 75 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Tabla 11. INFORMACIÓN SOBRE LOS COLOQUIOS REALIZADOS POR EL DECINE 2019-1

ACTIVIDAD: COLOQUIOS DE CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y APLICADAS.

COORDINADORES RESPONSABLES: LUCERO PLAZAS ORTEGA Y EDISON JAVIER ROSERO SALAZAR.

ACTIVIDADES REALIZADAS

DIFICULTADES Y LIMITACIONES

Se dio inicio a la jornada de coloquios. En total se realizaron tres ponencias:

1. **Arduino y Raspberry pi: La revolución de hardware libre y el internet de las cosas. Ponente: Miguel Angel Claros**
2. **Efectos Positivos del Campo Magnético en plantas cultivadas Ponente: Nilsen Lasso Rivas**
3. **Categorización apriorística para validación de instrumento y de la información en la investigación cualitativa. Ponente: Greison Moreno Murillo**

Por las actividades de paro Nacional se cancelaron las jornadas de coloquio y queda pendiente la presentación de estas ponencias para el próximo semestre.

Continuó el limitante de la falta de financiación institucional.

Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados – CEPA

Introducción

El Centro de estudios pedagógicos avanzados CEPA tiene como objetivos planificar, dirigir y controlar el quehacer pedagógico de la Universidad; conceptualizando éste como el sistema de acciones dirigidas al perfeccionamiento del proceso educativo y los de enseñanza aprendizaje, tanto en el plano de la institución, como en los diferentes niveles de enseñanza básica; para ello gestionará las investigaciones pedagógicas, los planes y programas de cualificación docentes y la formación académica del claustro y establecerá los vínculos necesarios con los directivos de educación de la región para realizar las labores de proyección social pedagógica. Así mismo, busca generar conocimientos pedagógicos mediante la investigación de los principales problemas científicos que afectan el buen desarrollo de la praxis educativa en la Universidad y en la comunidad educativa regional, como vía fundamental para el perfeccionamiento de los procesos educativos y de enseñanza aprendizaje en las asignaturas, las disciplinas y los planes de estudio de las instituciones educativas.

Este documento corresponde al informe de gestión enero-diciembre de 2019 y da cuenta del trabajo realizado por el Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados -CEPA durante este periodo.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

En estos momentos se está ajustando la propuesta de lineamientos curriculares con en cabeza del CEPA, de igual forma, está lista una propuesta del reglamento estudiantil con la principal novedad del cambio de la escala de valoración (de 1 a 5), el cálculo de los promedios que desde el 2020 serán promedios ponderados de acuerdo a los créditos de cada una de las materias, de igual manera se propone que se realicen evaluaciones externas a los estudiantes en tres distintos momentos. Por solicitud del programa de Administración de Negocios Internacionales se desarrolló la cualificación de docentes en Pedagogía, Didáctica y Evaluación, en la cual participaron otros docentes del programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística como también personal administrativo; además de participar en la mesa de educación del Paro Cívico.

Por último, el CEPA participó junto con la oficina de Proyección Social en la revisión, asesorías pedagógicas y emisión de conceptos:

| Ítem | Revisión, asesoramiento pedagógico y emisión de conceptos | Responsable |
|------|---|---|
| 1 | DIPLOMADO COACHING ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO DIRECTIVO | Proyección Social. Coordinación de Educación Continuada. |
| 2 | DIPLOMADO EN ALTA GERENCIA | Programa de Agronomía y dirección de Proyección Social |
| 3 | DIPLOMADO EN GESTIÓN DE CALIDAD PARA INSTITUCIONES EDUCATIVAS | Dirección del Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados - CEPA |
| 4 | DIPLOMADO EN PERIODISMO INVESTIGATIVO, CIENTÍFICO Y CÍVICO | Dirección de Comunicaciones. Canal Yubarta. |
| 5 | DIPLOMADO EN ARQUITECTURA PARA CONSTRUCCIONES | Dirección programa de Arquitectura |
| 6 | DIPLOMADO EN INGLÉS COMO OPCIÓN DE GRADO | Dirección DELIN |
| 7 | DIPLOMADO EN AGRICULTURAS ALTERNATIVAS | Dirección programa de Agronomía |
| 8 | DIPLOMADO AGROFORESTERÍA | Dirección Programa de Agronomía |
| 9 | DIPLOMADO EN ORDENACIÓN Y MANEJO DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS | Dirección Programa de Agronomía |
| 10 | DIPLOMADO EN PLANIFICACIÓN AMBIENTAL DE PROYECTOS | Dirección Programa de Agronomía |
| 11 | DIPLOMADO EN BIM "MODELADO DE INFORMACIÓN DE CONSTRUCCIÓN" (TCC) | Dirección Programa Tecnología en Construcciones Civiles |
| 12 | DIPLOMADO EN ANIMACIÓN 2D | Dirección Programa de Ingeniería de Sistemas |
| 13 | DIPLOMADO EN ARQUITECTURA ORIENTADA A SERVICIOS | Dirección Programa de Ingeniería de Sistemas |
| 14 | DIPLOMADO EN SISTEMAS DE ORIENTACIÓN GEOGRÁFICAS | Dirección Programa de Ingeniería de Sistemas |
| 15 | DIPLOMADO DE BUENAS PRÁCTICAS DE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS | Dirección Programa de Tecnología en Acuicultura |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|----|---|--|
| 16 | DIPLOMADO EN EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN | Dirección Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística. |
| 17 | DIPLOMADO EN FUNDAMENTOS DE HOTELERÍA Y TURISMO | Dirección Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística. |
| 18 | DIPLOMADO EN GUIANZA TURÍSTICA | Dirección Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística. |
| 19 | DIPLOMADO EN PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS | Dirección Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística. |
| 20 | DIPLOMADO EN PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE TURISMO DE NATURALEZA | Dirección Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística. |
| 21 | DIPLOMADO EN SERVICIO AL CLIENTE | Dirección Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística. |
| 22 | DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA | Dirección CEPA |
| 23 | DIPLOMADO EN INGLÉS COMO SEGUNDA LENGUA PARA DOCENTES | Dirección DELIN |
| 24 | CURSO EN PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA PARA LA DOCENCIA UNIVERSITARIA | Dirección CEPA |
| 25 | CURSO EN BUENAS PRÁCTICAS Y SERVICIO A LA HABITACIÓN | Dirección Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística. |

5.3. Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística

Introducción

Teniendo en cuenta que el objetivo general del programa es brindar a la región y al país Tecnólogos en Gestión Hotelera y Turística con una alta formación humanística y profesional, capaces de generar, mediante la aplicación de sus conocimientos, desarrollo económico y social para su entorno; el presente informe destaca los principales logros, dificultades y retos del programa sobresalientes del trabajo realizado programa en el periodo 2019. De acuerdo con lo anterior, el presente informe da cuenta de las actividades académicas, de investigación y de proyección social desarrolladas en el programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística de la Universidad del Pacífico, las cuales aportan al cumplimiento de la misión de la institución.

Los principales logros del programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística en el periodo 2019-2 son los siguientes:

5.3.1. Componente académico

- ✓ Atención y resolución de las necesidades de los estudiantes del programa.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Actualización de las 20 licencias del software para el programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.

Cuadro 1. Salidas académicas del PTGHT realizadas en el periodo 2019

| Semestre del año | Semestre de la carrera | Lugar(es) de destino | Tiempo de duración de la salida |
|------------------|------------------------|--|--|
| 2019 | primero | Consejo comunitario de la comunidad negra Bazán Bocana | 2 días (pendiente de realizar el 18 y 19 de diciembre) |
| | Segundo | Consejos comunitarios de las comunidades negras de Juanchaco, Ladrilleros y La Barra | 2 días |
| | Tercero | Municipios de la Unión, Roldanillo, Buga y Calima Darién en el departamento del Valle del Cauca. | 2 días |
| | Cuarto | Consejo comunitarios de La Barra, Juanchaco y Ladrilleros y Hotel Maguipi | 2 días |
| | Quinto | Municipios de la Unión, Roldanillo, Buga y Calima Darién en el departamento del Valle del Cauca. | 2 días |
| | Sexto | Hotel Maguipi | 1 día |

Fuente: propia.

Las salidas académicas de cuarto, quinto y sexto semestres se reprogramaron de lugar, debido a que la dinámica del paro nacional afectó el desarrollo de las mismas.

- ✓ Realización de clases prácticas fuera del Campus Universitario. Entre estos se destacan las clases realizadas en los Hoteles Cosmos y taller de gastronomía.
- ✓ Actualización de los Syllabus correspondientes a las asignaturas de primero, segundo, tercer, cuarto, quinto y sexto semestre del programa.
- ✓ Realización de la primera Feria Turística y Cultural del Programa. Este evento se llevó a cabo en el Campus Universitario el día 01 de agosto de 2019.
- ✓ Planeación de las cargas académicas para el periodo académico 2020-1.

5.3.2. Componente de investigación

- ✓ Logro de categoría C por COLCIENCIAS para el grupo de investigación "Gestión y Turismo" del programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.
- ✓ Gestión de la Universidad del Pacífico como sede para la realización del III Seminario Internacional de Investigación en Turismo y II Encuentro de Ciencia, Tecnología e



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Innovación en Turismo de Colombia – RedCTITur. Este importante evento se va a realizar el 26, 27 y 28 de agosto del año 2020.

- ✓ Realización de ponencia en el III Seminario Internacional de Investigación en Turismo y II Encuentro de Ciencia, Tecnología e Innovación en Turismo de Colombia – RedCTITur. La ponencia tiene como título el siguiente: Análisis del potencial agro ecoturístico en el corregimiento No 8 del distrito especial de Buenaventura. El evento se realizó los días 17 y 18 de octubre del año 2019.
- ✓ Realización de ponencia para el Congreso Latinoamericano de Investigación en Hotelería 2019: Retos y Oportunidades. El evento se realizó los días 18 y 19 de septiembre de 2019 en la Universidad de Externado, ciudad de Bogotá, Colombia. La ponencia tiene como título el siguiente: Diagnóstico de la Prestación del Servicio en los Establecimientos de Alojamiento en la Reserva Forestal de los ríos Escalere y San Cipriano.
- ✓ Realización de tres proyectos de investigación para ser presentados al Comité de Investigaciones de la Universidad del Pacífico. Los proyectos son los siguientes: Citymarketing como estrategia de posicionamiento turístico del distrito especial de Buenaventura; Análisis del impacto socioeconómico del festival Folclórico Gastronómico Marimba y Playa en los consejos comunitario de Juanchaco, Ladrilleros y la Barra 2014- 2020; y Diagnóstico del servicio al cliente en los hoteles de la zona urbana del distrito de Buenaventura D.E.
- ✓ Actualización del CVLAC de los docentes del Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.
- ✓ Participación activa de reuniones y actividades de la Red de Ciencia, Tecnología e Innovación en Turismo en Colombia. Es de anotar que la Universidad del Pacífico a través del programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística es miembro fundador de esta Red.
- ✓ Participación activa de reuniones y actividades de la Confederación Panamericana de Escuelas de Hotelería, Gastronomía y Turismo (CONPEHT).

5.3.3. Componente de Proyección Social.

- ✓ Gestión de la participación de 13 estudiantes del programa en la muestra empresarial realizada el día 13 de diciembre de 2019, denominada Buenaventura Emprende Naranja, liderado por la dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar del Ministerio de Trabajo dentro de las políticas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo 'Pacto por Colombia pacto por la equidad'. Se presentaron siete iniciativas empresariales, de las cuales, la propuesta de "transformación de residuos sólidos en artesanías empleando botellas de vidrio y plástico" fue la ganadora, obteniendo como premio \$500.000, además del



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

acompañamiento que se les brindará por parte de los organizadores para que organicen formalmente la empresa.

- ✓ Gestión de la participación de 10 estudiantes del programa en la convocatoria CREATIAVA 4.0 en la cual finalmente una estudiante ganó bono de incentivo para su iniciativa empresarial. La clausura del proceso se llevó a cabo el 19 de octubre de 2019.
- ✓ Reactivación de la vinculación y representación de la Universidad del Pacífico en el Nodo de Emprendimiento Cultural del distrito de Buenaventura
- ✓ Realización de clases en los diplomados Gestión Ambiental de Playas para los Consejos Comunitarios de Juanchaco, Ladrilleros, Chucheros, La Barra y La Plata.
- ✓ Realización de clases del diplomado en Fundamentos de Hotelería y Turismo con los consejos comunitarios rivereños de las cuencas del río Dagua y Anchicayá. Además de trabajadores de la Galería José Hilario López.

Los anteriores diplomados se están realizando en el marco de un convenio firmado entre la Universidad del Pacífico y la Secretaría de Turismo de la Alcaldía Distrital de Buenaventura. Es de anotar que hasta la fecha no se le ha podido realizar el primer cobro del 50% de los recursos que aporta la Alcaldía (\$ 40.000.000), dado que se está a la espera del concepto favorable de la directora de Proyección Social de la Universidad respecto al informe de socialización del Diplomado a los consejos comunitarios de Juanchaco, Ladrilleros, Chucheros, La Barra y La Plata.

- ✓ Gestión de prácticas para estudiantes del programa con entidades públicas y privadas. Entre estas se destacan las siguientes:
 - Sociedad Portuaria Terminales Marítimos del Pacífico S.A
 - Cotelco Valle
 - Hotel Cosmos Pacífico
 - Hotel Maguipi
 - Hotel Balcones de la Bahía
 - Hotel Yubarta
 - Agencia de viajes Rumbo Viajes y Turismo S.A.S.
 - Agencia de viajes Avstravel
 - Agencia de Viajes y Turismo BTN
 - Agencia de Viajes On Vacation
 - Hotel los Delfines
 - Hotel Torremar
 - Hotel Capilla del Sol
 - Hotel Gran Hotel
 - Hotel El Rey
 - Fundación San Cipriano



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Acompañamiento a la comunidad de Venado Verde, aportando con capacitaciones y estudio de capacidad de carga.
- ✓ Acompañamiento del proceso de certificación con bandera azul en el Hotel Maguipi y los consejos comunitarios de La Plata y La Barra. Se destaca que en el mes de noviembre se entregó la Bandera Azul a la playa San Pedro del Hotel Maguipi.
- ✓ Participación del evento de lanzamiento del índice de Competitividad Turística Regional de Colombia 2019 en el distrito de Bogotá, el día 13 de diciembre de 2019.
- ✓ Participación del proceso de confirmación de la iniciativa de la Plataforma Cluster: Experiencia para el departamento del Valle de del Cauca.
- ✓ Gestión y realización de capacitación sobre formalización laboral, contrato de aprendizaje y pasantías. La capacitación la realizó el Ministerio de Trabajo Nacional y la Inspección de la Dirección territorial del Ministerio de trabajo, y estuvieron a cargo de la magíster Juliana Pérez Cano y el doctor Helmer Atehortua.
- ✓ Participación en la primera Feria Verde realizada en el consejo comunitario de alto y medo Dagua realizada el día 06 de diciembre de 2019.

5.3.4. Dificultades del Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística

Las dificultades que se presentaron para el programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística en el periodo 2019-2 fueron las siguientes:

- ✓ El recurso asignado para las salidas académicas del programa es insuficiente para realizar todas las salidas propuestas.
- ✓ No se cuenta con un taller para realizar las prácticas de la asignatura Enología, mesa y bar y asignaturas del área gastronómica. Estas dificultades se subsanaron prestando espacios a particulares; sin embargo, se requiere de forma urgente taller dotado para estas asignaturas.
- ✓ Los semilleros y el grupo de investigación del programa no cuentan con recursos para realizar investigaciones, por lo que se están padeciendo de mucha dificultad en las investigaciones que se están realizando.
- ✓ Se requiere apoyo económico para que los integrantes del grupo de investigación Turismo y Gestión realicen investigaciones en aras de mantener y/o mejorar la categoría adquirida en Colciencias.
- ✓ Se requiere que proyección social realice el mercadeo de los diplomados que se tienen establecidos por el programa.

5.3.5. Retos del Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística

- ✓ Contar con un taller - laboratorio de enología, mesa y bar.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Consolidar la realización de un evento académico (anual o bianual) sobre "Turismo Comunitario"
- ✓ Mantener y/o mejorar la categorización por Colciencias del grupo de investigación "*Turismo y Gestión*" del Programa Tecnología en Gestión Hotelera y turística
- ✓ Realizar investigaciones que aporten al desarrollo del turismo en Buenaventura
- ✓ Crear un observatorio de turismo para la región del Pacífico colombiano.
- ✓ Adquirir los nuevos softwares tecnológicos que se requieran para el proceso de formación de los estudiantes.

5.3.6. Conclusión

El trabajo realizado en el periodo 2019-2 en el programa permitió avanzar en los ejes académico, de investigación y proyección social. Sin embargo, en la medida en que se cuenten con los recursos humanos, tecnológicos y financieros que se soliciten y/o requieran, se van a lograr mayores resultados que mejoren los indicadores de la Universidad en el ámbito racional, nacional e internacional.

- ✓ Se está en proceso de terminación del semestre académico 2019 a pesar de las dinámicas de paro nacional.
- ✓ Realización de las salidas académicas planeadas para el periodo académico 2019. En el cuadro a continuación se presenta la relación de salidas académicas realizadas en este semestre.

5.4. Programa de Tecnología En Acuicultura

Introducción

El programa de Tecnología en Acuicultura tiene como objetivo principal, capacitar recurso humano de manera integral, racional y equilibrada; contribuyendo al crecimiento y desarrollo de la Acuícola Regional y Nacional, mediante la investigación en ciencia y tecnología, generando los conocimientos necesarios que le permitan desarrollar y transferir nuevos paquetes tecnológicos apropiados en todos los campos de la actividad acuícola teniendo en cuenta la actitud emprendedora y apoyando el desarrollo de nuestras comunidades en equilibrio con el entorno.

A través de la proyección social como uno de los tres ejes misionales de la Universidad del Pacífico, el programa no sólo busca interactuar con las comunidades, sino hacer un aporte sustancial en los procesos de desarrollo, apoyados en la investigación, la formación y el acompañamiento; para que sean ellas y desde su propia visión de futuro que se forjen nuevos objetivos, que se logre conceptualizar y entender el porqué de las nuevas propuestas de desarrollo, el de incidir en los cambios de actitud y de aptitud de las personas,



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

que finalmente redundará en mejorar la calidad de vida de los pobladores del Pacífico colombiano.

A través de la investigación, el programa imprime una de sus mayores fortalezas: generar nuevo conocimiento en el cultivo de las especies nativas usando las nuevas tecnologías que se implementan en el mundo, simultáneamente los estudiantes aprenden en esencia como realizar investigación en acuicultura a través de grupos de semilleros y formación individual, presentan sus resultados con grandes logros a nivel nacional.

Pero el mayor propósito del programa es la formación integral de los estudiantes y para ello se coloca todo el empeño considerando las necesidades del contexto, las fortalezas de la región para el desarrollo del subsector. Al cumplir con su formación académica el estudiante pueda vincularse de forma inmediata al sector productivo principalmente a la generación de su propia empresa considerando el importante auge que va cobrando la acuicultura a nivel mundial por lo que actualmente es considerado, el sector productivo de mayor crecimiento en el mundo.

5.4.1. Desarrollo

En total fueron 11 docentes tiempo completo de los cuales 3 son de Carrera y 8 ocasionales; los docentes hora cátedra fueron 2 para un total general de 13 docentes, los otros docentes son solicitados por las dependencias de: DELIN, DECINE, Bienestar Universitario, y los programas Ingeniería de Sistemas y Administración de Negocios Internacionales. Los docentes del programa por su parte comparten asignaciones con otros programas, estos son: Tecnología en Construcciones Civiles Tecnología en Gestión Hotelera y Turística, Agronomía y el CEPA y la dirección de Investigaciones y la Rectoría, en este periodo hizo la solicitud de los docentes hacia la dirección de Investigaciones fue superior al de los semestres anteriores

Para el segundo semestre la proporción cambió, (9 docentes), puesto que dos profesores ocasionales del programa fueron reubicados en Agronomía (Carlos Díaz Dagua) y en la oficina de dirección Académica (Luigi Córdoba). Esto aumentó la relación docente-estudiantes, pero pudo haber traído inconvenientes de sobre el aumento de asignaciones razón por la cual se solicitaron 2 docentes a inicio del semestre lo que respondió con la asignación de horas para la profesora Martha Posso, del programa de Arquitectura. Igualmente, para este período hubo necesidad de asignar nuevas clases a algunos docentes en búsqueda de eficiencia (ver tabla 1y 2). Y buscar docentes en otros programas para una asignatura.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Información estadística general (Relación de datos estadísticos,)

| Consolidado de matriculados periodo | 2019 - I | 2019 – II |
|---|-------------------------------------|-----------|
| Total, de estudiantes matriculados en programas tecnológicos | 676 | |
| Total de estudiantes matriculados en el programa de Acuicultura | 117 (17.31%) | |
| Total de estudiantes matriculados en el primer semestre | 40 | |
| Total de estudiantes matriculados por género en el Programa | Hombre 50 (43%) Mujeres 67 (57%) | |

5.4.2. Eje Gestión Académica

| Gestión | Metas | Logros | Observaciones/ Seguimiento /Dificultades |
|--------------------|---|---|---|
| Profesionalización | Construcción de documento de Profesionalización Con Apoyo de un Asesor. | -Se inició con la construcción de un nuevo documento de acuerdo con los lineamientos del director Académico, siguiendo las nuevas directrices del MEN -Elaboración de encuestas para egresados, estudiantes y empresarios tomando como base las nuevas directrices del MEN. -Reunión con docentes del programa analizar la malla curricular -Se elaboró la malla curricular del programa de acuerdo con los nuevos lineamientos en los que no se contempla los ciclos propedéuticos. -Igualmente se elaboró la base de datos de las materias y créditos de cada una de ellas de acuerdo con el semestre y el área de formación, con el fin de hacer un análisis más detallado de la malla. -Así mismo, se elaboró y reorganizó una tabla para el análisis por áreas de | -Baja participación de los profesores. -Poco tiempo del asesor. -Falta de información precisa del contexto para definir oferta pertinente. Anexo |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|---|---|--|---|
| | | <p>formación y el peso que tienen en el programa de formación.</p> <p>-El documento está en construcción y se queda a la espera que desde la dirección Académica se elaboren las condiciones institucionales, para con ellas terminar de elaborar el documento maestro del registro calificado de Profesional en Acuicultura.</p> | |
| Adecuación de la Unidad experimental para practicas académicas | Unidad Experimental adecuada. | <p>Se tramitaron los CDP el director Administrativo y Financiero no ha enviado el recurso.</p> <p>Se espera que a través de proyectos se logre activar la unidad experimental, de hecho, desde la dirección Académica se presentó a una convocatoria a Colciencias, la cual fue aprobada y en el momento empezaran las gestiones para los recursos los docentes al final del periodo (corte 3) organizaron el espacio para ocuparlo con proyectos de investigación, no obstante, las condiciones todavía no son adecuadas 30%.</p> | <p>Los recursos ganados en la convocatoria Colciencias deben atravesar por un proceso departamental una revisión de la Ocad, lo que implicó cargar el proyecto en MGA</p> |
| Construcción de un Sistema de Recirculación de Aguas | Sistema de RAS construido | A través del curso emprendido desde el programa se logran obtener los recursos para implementar este sistema de cultivo 40% | Se tramitaron los CDP y se recibieron parte de los materiales para la construcción del RAS |
| Dotación de la unidad experimental acuícola marina | UEA completamente dotada y lista para la investigación y formación de estudiantes | La dotación de la unidad depende del proyecto aprobado por Colciencias actualmente el avance en la dotación s 20% | No ha salido el recurso, Se tramitaron los CDP |
| Completar el documento de profesionalización con ayuda de un asesor | Gestión para la completitud del documento | El documento ya está prácticamente terminado, y se envió a dirección Académica 50% | Falta reingeniería con base en el 1330 a partir de autoevaluación se harán reuniones con dirección Académica para terminarlo y enviarlos al MEN |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|---|---|--|
| Revisar y recomendar la propuesta de lineamiento curricular planteada por el Comité curricular central | Currículo del programa revisado | En reuniones de comité curricular se terminaron de revisar los currículos del área productiva, se comenzó con el área ambiental 50% | Este proceso merece una aceleración el desconocimiento de su aplicabilidad en la institución. |
| Ajustar los lineamientos del currículo del programa de acuerdo con las disposiciones de la política curricular central | Currículo del programa ajustado | Se realizaron reuniones de comité de currículo para ajustar los currículos del área ambiental . 50% | Este proceso merece una aceleración, el desconocimiento de su aplicabilidad en la institución |
| Revisión y ajuste de los syllabus del área de formación ambiental, electiva, Ciencias Naturales y Exactas, Comunicaciones e Informática del programa | Número de syllabus revisados y ajustados del área de formación ambiental, electiva, Ciencias Naturales y Exactas, Comunicaciones e Informática del programa | A la fecha se revisaron y ajustaron los sílabos de las Áreas, Empresarial, Productiva y Ambiental 40% | Falta revisar los sílabos del área de ciencias naturales y de comunicación. |
| Ajustes de los syllabus del área de formación socio empresarial y técnica-productiva del programa | Número de syllabus ajustados de las asignaturas correspondientes al área de formación socio empresarial y técnica-productiva del programa | Se realiza el cuadro de las competencias del área con base en la competencia general del área socio empresarial y productiva para la incluyan en sus respectivos sílabos del área y hacer los ajustes que se recomendaron. 75% | Enviar a los docentes el cuadro de las competencias del área en base a la competencia general del área |
| Definir plan de prácticas académicas de acuerdo al modelo pedagógico | Plan de prácticas y salidas de acuerdo al modelo pedagógico | Diferenciar prácticas y las salidas, especificando %. Prácticas 60% y salidas 50% 60% | |
| Implementar en los syllabus y programas de cursos las prácticas pedagógicas de acuerdo al MP | Syllabus con prácticas pedagógicas de acuerdo al modelo pedagógico | Los docentes han actualizado los sílabos con las prácticas pedagógicas 100% | |
| Definición del equipo docente a capacitar en diseño y estructura curricular | Capacitación realizada | 30% | Se solicitó a la dirección Académica capacitación en diseño de sílabos y enseñanza por competencias. |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|------------------------------------|---|---|---|
| <p>PROYECTO SINERGIA TA</p> | | <ul style="list-style-type: none"> -Propuesta de articulación cursos: METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO EMPRESARIAL e INVESTIGACIÓN, para fortalecer los proyectos, dinamizar los grados. -Propuesta de mayor integración de la granja a las actividades de docencia, investigación y prácticas. -Propuesta de realizar los semestres 4to y 5to por módulos. -Identificar a estudiantes y grupos con problemáticas e iniciar estrategias tempranas de atención. -Compartir estrategias didácticas. -Se abrió página Facebook de programa TA. -Se plantearon estrategias a las diferentes temáticas y problemáticas. | |
| <p>COMITÉ CURRICULAR</p> | <p>REVISAR Y AJUSTAR EL CURRÍCULO DEL PROGRAMA DE ACUERDO A LA POLÍTICA.</p> <p>REVISIÓN DE SYLABUS DE CURSOS DICTADOS POR DELIN (lecto-escritura, español e inglés), DECINE (matemáticas, química, biología y física) e INGENIERÍA DE SISTEMAS (informática)</p> <p>REVISIÓN DE SÍLABUS Y CURSOS DE ÁREA DE DESARROLLO EMPRESARIAL</p> | <ul style="list-style-type: none"> -Revisión y comparación de las competencias estructuradas por el SENA y las competencias de los cursos técnicos del programa de la Universidad, identificando vacíos frente al cumplimiento de la Clasificación Nacional de Ocupaciones para el sector Piscícola. -Además, se trabajó el componente productivo de la malla curricular, con base en los sílabos de las asignaturas que lo componen - Para el periodo 2019A se continuo el proceso anterior y se realizó la revisión de las competencias de formación y el perfil de egresados del registro calificado del programa, identificando la necesidad de continuar con el fortalecimiento de las competencias acorde al ciclo de formación y sus correspondientes áreas, aplicando el modelo estructural para la elaboración de una competencia, para tal efecto nos basamos en la taxonomía de Bloom, que orienta en el uso de verbos para diseñar competencias. -Reuniones con los coordinadores de DELIN y DECINE en comité de programa para plantear alineación de contenidos pertinentes para el programa TA. | <ul style="list-style-type: none"> -Todos los docentes del Programa deberían pertenecer al comité curricular. -No existe cualificación docente en el área curricular y por lo tanto la formación pedagógica de los mismos no es la mejor, hay desactualización en estrategias de enseñanza, esto afecta el desarrollo curricular, aumenta la deserción por mortalidad académica y también la calidad de nuestros egresados. -Los estudiantes llegan con dificultades. -Se requiere refuerzo para los estudiantes y formación en didáctica a los profesores. -Realizar ajustes según necesidades del programa RECOMENDACIONES DE MEJORA -Se propone que la Universidad a través del |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|---|--|
| <p>-Desarrollo de una matriz de necesidad de temáticas pertinentes para el programa TA desde los cursos de DECINE.</p> <p>-Se plantearon sugerencias y temáticas para los cursos impartidos desde el DELÍN.</p> <p>-Desarrollo de una matriz de necesidades de temáticas pertinentes para el programa TA desde el curso de informática.</p> | <p>CEPA inicie programas de cualificación docente ojalá con un enfoque étnico-pedagógico, esto ayudaría a elevar los niveles de retención estudiantil.</p> <p>-Asignar horas a todos los docentes del Programa para que participen del comité curricular.</p> <p>-En estos comités se debe rendir informe del rendimiento de los estudiantes matriculados en sus cursos.</p> <p>-Se debe solicitar una capacitación en educación por competencias al SENA, esta debe ser en periodo intersemestral y de obligatoria asistencia para el personal docente del Programa.</p> <p>-Se propone que para la reestructuración de las competencias específicas se apoyen en un orientador o formador pedagógico, así mismo, culminar el diseño curricular. Para ello, sugiere asignar en las cargas académicas tres horas semanales.</p> <p>Asista a las reuniones, hay que cuadrar una hora que convenga a todos).</p> <p>-Baja participación de la mayoría de los profesores Planteamiento de creación de un semillero de emprendimiento.</p> |
|---|--|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> - Planteamiento de un evento de emprendimiento de TA. -Planteamiento de un grupo de investigación en emprendimiento inter-programas. -Planteamiento de proyectos de grado con el tema de emprendimiento. |
|--|--|--|--|

5.4.3. Eje Proyección Social

| Gestión | Metas | Logros | Dificultades |
|---|--|--|--------------|
| Programa de gestión y seguimiento a egresados | <p>Realizar gestión para actualizar base de datos de egresados</p> <p>Realizar gestión para mejorar comunicación con egresados</p> <p>Hacer seguimiento a estudiantes en trabajo de grado a través de convenio</p> | <p>-Se actualizó base de datos con registro académico y proyección social.</p> <p>-Se enviaron correos a la base de datos.</p> <p>-Planteamiento de un encuentro de egresados y se tuvo dos reuniones en el Hotel Cosmos, para planificación y cotización.</p> <p>- Se abrió página Facebook de TA, donde se comparte información de interés para estudiantes y egresados.</p> <p>-Planteamiento de una feria para emprendimientos de estudiantes, egresados, microempresarios aliados y otras entidades relacionadas.</p> | |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>Relacionamiento con sector externo entidades públicas y privadas</p> <p>Gestión de alianzas estratégicas con IETAS, organizaciones comunitarias de base, comunidades étnicas,</p> | <p>Realizar actividades que fortalezcan la relación con el sector externo local regional nacional e internacional</p> | <p>- Se presentaron proyectos de TA en junta directiva de Comité inter-gremial de Btura.</p> <p>- Se realizaron gestiones de relacionamiento con el sector externo: PROCOLOMBIA, COMITÉ INTERGREMIAL BTURA, CÁMARA DE COMERCIO BTURA, NEGOCIOS VERDES, IIAP, COLCIENCIAS.</p> <p>-Se realizaron reuniones de la conformación del nodo de pesca y acuicultura</p> <p>Larva plus con el propósito de Plantear una mayor interacción con empresas y grupos de investigación continuamos con nuestra afiliación a la red latinoamericana encargada de desarrollar investigaciones sobre primeros estadios de desarrollo de peces crustáceos, moluscos etc. y compartir la información de los resultados entre todos los de la red</p> <p>- Se trabajó en la revisión y ajustes de dos encuestas para el sector externo y se concertó con entidades para que la resolvieran.</p> <p>Se participó en la primera feria Verde Destino Pacífico en las veredas de El Salto, Los Tubos, La Delfina y Triana con los consejos comunitarios y encargados de la parte ecoturística de la región con una conferencia sobre “Actividades Acuícolas diferentes a la Piscicultura”.</p> <p>Se realizaron visitas para promoción del programa donde se incluyeron otros programas y también se trabajó de la mano con personal del eje misional institucional las IE visitadas fueron: Teófilo Roberto potes (Ineterpo), José Ramón</p> | <p>En la mayoría de los casos las IE están a la espera de la conformación de los convenios respectivos, esperando desde el eje misional institucional un convenio marco para luego entrar en los detalles legales y particularidades del convenio.</p> <p>Se requiere entonces que Proyección Social y Secretaría General hagan lo pertinente acerca de las peticiones de convenio que se han realizado desde el programa, para poder continuar con los trámites</p> |
|--|---|--|--|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|---|--|---|
| | | Bejarano, Atanasio Girardot en Zacarías, Río Dagua. | |
| Reactivar el convenio Unipacífico - Asmar, brindando apoyo técnico | Firma de convenio con Asmar para apoyo a su consolidación y compromiso de acompañamiento en la gestión de proyectos | Se confirma el convenio y con ello se continúa el fortalecimiento de acuicultoras de la región afiliadas a la asociación ASMAR. .100% | |
| Articulación documental del CIPA con los lineamientos institucionales y misionales de proyección social | Lineamientos actualizados | Los convenios con la comunidad de sabaletas y la IE no avanzaron mucho este último semestre 30% | Hace parte del trabajo que se necesita del apoyo de proyección social Falta reunión con Proyección Social para trabajar el documento articulación del CIPA vs proyección social |
| Buscar la consolidación del convenio a través de un proyecto de acompañamiento en la gestión de acuicola | Realizar un proyecto para validar el convenio | Se gestiona concretar un proyecto con Asmar y Corpovalle a través de regalías que busca la ubicación de dos módulos: uno de producción de alevinos de peces y otro módulo para el procesamiento 90% | Actualmente se gestionan los permisos para poner en marcha el proyecto |
| Revisión, ajuste, actualización, traducción y diagramación del portafolio de servicios | Portafolio actualizado | Portafolio editado se encuentra en revisión 85% | Falta hacer las correcciones de la revisión y publicación del documento de portafolio de servicios del programa Ver anexo x |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|--|---|--|
| <p>Formulación de cursos de educación continua para el fortalecimiento misional del programa</p> | <p>Ofrecer a la comunidad cursos diplomados conferencias que permita el fortalecimiento misional</p> | <p>Se ofreció diplomado de Buenas Prácticas de Producción Acuícolas asistido por 17 estudiantes del programa. El diplomado se usó como opción de trabajo de grado</p> <p>Se ofreció el curso de recirculación, con un conferencista extranjero a 20 personas entre ellos egresados, estudiantes, acuicultores de la asociación Asmar o independientes</p> <p>El consejo Académico aprobó los cursos de Larvicultura y Alimento vivo, los cuales serán dictados a través del convenio EPSA, con el apoyo de Proyección Social</p> <p>Queda pendiente la presentación ante el C de la propuesta de</p> | <p>Cursos ofertados en convenio con EPSA, se envía al CEPA para aprobación y solicitar recursos a Proyección Social (se está esperando respuesta).</p> |
| <p>Convenios</p> | | <p>Se renueva convenio con ASMAR</p> <p>Se renueva convenio EPSA</p> <p>Se está realizando convenio con Corpovalle – Asmar descrito anteriormente</p> <p>Se está realizando convenio con AUNAP para estudiantes en pasantía en la estación acuícola de Bahía Málaga y las otras estaciones del país, igualmente aunar esfuerzos en investigación para cierre de brechas de paquetes tecnológicos.</p> <p>Participación en red de investigación LARVA plus, cuyo propósito plantear una mayor interacción con empresas y grupos de investigación que tratan uno de los inconvenientes más relevante de la Acuicultura: El cultivo Larval</p> | |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

5.4.4. Conclusiones

Más allá de los inconvenientes que se presentaron con el inicio tarde del semestre 2019 I y los paros en 2019 II, el programa realizó una gestión muy acorde con lo estipulado en la planeación del programa y por ende del PDI, los cursos terminaron en un 100%, según informe de los docentes y pese a la disminución de semanas. Las investigaciones del programa continuaron creciendo y al final del periodo 2019 I, se cuenta con los dos grupos avalados en la última convocatoria de Colciencias, en cuanto a la proyección social pese a que hay algunas debilidades con el tema de egresados, el programa realizó gestiones que permitieron tener cerca el grupo de egresados a través de la invitación para participar de forma directa en la encuestas para profesionalización como en la asistencia a un curso taller sobre Acuaponía y recirculación y quedó pendiente de implementarse el cursos de reproducción y alimento vivo especialmente para ellos, además de una reunión planeada para finales de diciembre .

Los proyectos tuvieron buena aceptación, el presentado para financiación a la FLAG (Italia) para producción de camarón langostino en “Biofloc” en cooperación de una comunidad de pescadores de Buenaventura, el presentado desde dirección Académica para infraestructura de la unidad experimental a Colciencias, igualmente el proyecto camarón muchillá presentado por regalías, y el proyecto en convenio con Corpovalle y Asmar, todos siguen por rumbos positivos y están a puertas de ser viabilizados al girar los recursos. Aquellos proyectos que no pasaron el filtro de Colciencias tendrán la oportunidad de volverse a presentar.

En cuanto a la cualificación docente También se presentaron buenos resultados Los docentes tuvimos la oportunidad de asistir a diversos eventos, algunos nacionales otros internacionales. Se resalta el convenio apoyo de EPSA en la realización de un evento para conocer experiencias en cría de especies nativas en Repelón, en La AUNAP y una Universidad de Medellín y la voluntad de la misma identidad para comprometerse en la donación de 120 millones en equipos para la planta de producción de concentrado para animales.

La Universidad cumplió algunas de las expectativas que fueron motivo que ocasionó el paro en el semestre anterior (semestre 2018 II) con algunas actividades como con las salidas a Tacueyó y otras regiones del Cauca y Valle del cauca, y la salida a bahía Málaga de los estudiantes de primer segundo y tercer semestre, infortunadamente no se pudo concretar la salida a Bahía Málaga por temas de documentación de los estudiantes de cuarto y quinto semestre pero esta salida quedó pendiente de realizarse a inicios del próximo año.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

5.5. Programa de Administración de Negocios Internacionales

Introducción

El siguiente informe permite socializar los logros alcanzados a diciembre de 2019, en el desarrollo de las funciones misionales (Docencia, Investigación y Proyección Social), mediante la implementación de los procesos de apoyo (Gestión Administrativa) como coordinador, con el fin de identificar las actividades y procesos que han llevado al logro de los objetivos y metas del programa de Administración de Negocios Internacionales e institucionales de la Universidad del Pacífico.

5.5.1. Desarrollo

Se busca proporcionar a los estudiantes de Administración de Negocios Internacionales, una visión general, pero al mismo tiempo, detallada de temas y elementos macroeconómicos, a los cuales se enfrentan con gran frecuencia en su actividad tanto académica como cotidiana, bien sea como problemas a los cuales deben contribuir a solucionar, fenómenos que pueden afectar el entorno en el cual desempeñan su actividad

| COMPONENTE | OBJETIVO | LOGROS | DIFICULTADES |
|-----------------|---|--|--|
| DOCENCIA | Brindar al estudiantes herramientas que le permitan identificar y comprender hechos económicos con los cuales pueda elaborar y analizar estados financieros básicos y aplicarlos en las empresas | Los alumnos están atentos a recibir la información impartida | Manejo en las operaciones básicas, porcentajes, sumas restas, multiplicaciones y análisis e interpretación de la información |
| | Elaboración y ajustes de las normas editoriales para la edición y publicación de la revista del programa Administración de Negocios Internacionales, la cual será de carácter divulgativo, en su primera fase y su edición será anual, se pretende alcanzar su primera edición en el mes de Junio de 2019 | . Lograr como producto de la concertación con la dirección de Investigaciones, la capacitación a los docentes del programa ANI, en el fortalecimiento de competencias y habilidades para la formulación y presentación de documentos científicos para la | NINGUNA |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|----------------------|---|--|------------------------------|
| INVESTIGACIÓN | | revista del programa ANI, por un periodo de 60 días, durante 8 sesiones de 2 horas, desarrolladas una vez por semana | |
| | Se participó con 4 proyectos en curso en representación de la Universidad del Pacífico y el Programa de Administración de Negocios Internacionales, en el XVI encuentro regional de Semilleros de Investigación, organizado por REDCOLSI, celebrado en la ciudad de Santiago de Cali, durante los días 8 y 9 de agosto de 2019, logrando una destacada participación. El programa de Administración de Negocios Internacionales, participó con los profesores Héctor Fabio Riascos y William Grueso Estacio, desempeñándose como Pares evaluadores en el XVI encuentro regional de Semilleros de Investigación REDCOLSI 2019. | | NINGUNA |
| | Acompañar y continuar con todos los procesos asociados a la continuación del Comité Editorial de la Revista ANI. Consolidar las normas de publicación en la Revista ANI | | NINGUNA |
| | Acompañar y continuar con todos los procesos asociados a la | Parámetros de publicación en revistas de difusión | Asistencia de los docentes a |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--------------------------|---|---|---|
| | <p>continuación del Comité Editorial de la Revista ANI. Consolidar las normas de publicación en la Revista ANI</p> | | convocatorias para desarrollo de la Revista |
| | <p>Establecer una alianza con la Dian y la Universidad del Valle con el fin de crear un grupo de estudios Aduaneros.</p> | <p>Se define la hoja de ruta del proyecto y se crea el semillero de investigación. Se establece el equipo de trabajo</p> | <p>Compromiso y dificultad para realizar las reuniones con los estudiantes, puesto que las jornadas de trabajo se cruzan con la jornada académica.</p> |
| PROYECCION SOCIAL | <p>Implementar y mejorar las políticas de proyección social de la Universidad</p> | <p>Realización y Socialización De los proyectos con la comunidad</p> | <p>Reunirse con la comunidad para implementar el proyecto la Universidad llega a tu corregimiento</p> |
| | <p>Conocer conceptos reales sobre como las empresas de Medellín se han posicionado como unas de las competitivas del país</p> | <p>Asignación de tareas y roles. Se inicia las visitas a las empresas para la ejecución de las actividades, programadas dentro del cronograma de las visitas</p> | <p>Poca experiencia de los estudiantes en la ejecución de eventos. El control y manejo de situaciones bajo presión</p> |
| | <p>Realizar una capacitación en el Campus la cual sea dictada por la Superintendencia de Industria y Comercio</p> | <p>La capacitación entregó a los estudiantes parámetros claros y específicos sobre la propiedad intelectual y procedimientos ante la Superintendencia de Industria y Comercio</p> | <p>La capacitación entregó a los estudiantes parámetros claros y específicos sobre la propiedad intelectual y procedimientos ante la Superintendencia de Industria y Comercio</p> |
| | <p>Para generar impacto y lograr el propósito general de la unidad se han definido cinco objetivos estratégicos de direccionamiento, junto con una serie de acciones a desarrollar en cada una de las áreas</p> | <p>-Se realizó el proceso de recopilación de la información, en especial, modelos de unidades y/o centros de emprendimiento de otras universidades.</p> | NINGUNA |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | <p>-Se realizó una reunión con el señor Rector, el Jefe de Planeación y asesores de la institución.</p> <p>-Se realizó la formulación del proyecto, el cual fue revisado por el Jefe de Planeación, el Coordinador del Programa ANI y el Director Académico de la Universidad</p> | |
| | <p>Establecer canales de comunicación y comercialización entre La Universidad del Pacífico y las organizaciones sociales, comunitarias y entidades públicas y privadas que funcionan en las 12 comunas del Distrito especial de Buenaventura</p> | <p>Empezar a trabajar agendas conjuntas con la dirección de Proyección Social y el equipo de Proyección Social del Programa ANI, con el fin de realizar trabajo en equipo que permita optimizar el uso de recursos y del tiempo.</p> | <p>NINGUNA</p> |
| | <p>Realizar una jornada de ornato y limpieza en el Campus Universitario donde se demuestre y se pongan en práctica características asociadas a los gerentes de negocios internacionales como la gestión empresarial, el trabajo en equipo y el liderazgo</p> | <p>Asignación de tareas y roles. Solicitud de permisos ante las autoridades de la institución para la ejecución de las actividades, cumpliéndose cada uno de los objetivos trazados dentro del proyecto</p> | <p>Poca experiencia de los estudiantes en la ejecución de eventos. El control y manejo de situaciones bajo presión</p> |
| | <p>Realizar una jornada de ornato y limpieza en el Campus Universitario donde se demuestre y se pongan en práctica características asociadas</p> | <p>Asignación de tareas y roles. Se inicia la solicitud de permisos ante las autoridades de la institución para la ejecución de las</p> | <p>Poca experiencia de los estudiantes en la ejecución de eventos. El control y manejo de situaciones bajo presión.</p> |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|---|--|--|
| | a los gerentes de negocios internacionales como la gestión empresarial, el trabajo en equipo y el liderazgo. | actividades, cumpliéndose cada uno de los objetivos trazados dentro del proyecto. | |
| | Realizar una capacitación en el Campus la cual sea dictada por la Superintendencia de Industria y Comercio | La capacitación entregó a los estudiantes parámetros claros y específicos sobre la propiedad intelectual y procedimientos ante la Superintendencia de Industria y Comercio | Insuficiente espacio en el auditorio, puesto que varios estudiantes no pudieron ingresar. Mayor socialización del evento por parte de la Universidad |
| | Realizar una jornada lúdico - recreativa que permita a todos los estudiantes y cuerpo administrativo participar en un espacio de esparcimiento el día 31 de octubre de 2019 | Se logró integrar a toda la comunidad estudiantil de la jornada diurna y jornada nocturna, así como el personal y administrativa en una gran jornada lúdica y de diversión alegórica a los comics y los disfraces. Se potencializó en los estudiantes aptitudes administrativas como el liderazgo y el trabajo en equipo | Poca experiencia de los estudiantes en la ejecución de eventos. Déficit de control y manejo de situaciones bajo presión |
| | Realizar una capacitación en el Campus la cual sea dictada por la Superintendencia de Industria y Comercio | La capacitación entregó a los estudiantes parámetros claros y específicos sobre la propiedad intelectual y procedimientos ante la Superintendencia de Industria y Comercio | Insuficiente espacio en el auditorio, puesto que varios estudiantes no pudieron ingresar. Mayor socialización del evento por parte de la Universidad |
| ORGANIZACIONAL Y ADMINISTRATIVA | Mejorar las diferentes actividades dentro del programa | Se evidenció que cada una de las partes se interesó en | NINGUNA |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | trabajar con el fin de que cada una de las actividades planificadas tuviera unos mejores resultados. | |
|--|--|--|--|

5.6. Programa de Arquitectura

Introducción

El programa de Arquitectura de la Universidad del Pacífico, desde su inicio académico en 1997, se ha comprometido con la investigación para la proyección y desarrollo de la región y el territorio, aprovechando las diferentes potencialidades que le ofrece para la formación integral de los estudiantes. El proceso de formación de los nuevos profesionales en arquitectura contempla una visión real de la problemática social, con un espíritu visionario, crítico y de respeto por el desarrollo de las ciudades, integrando los nuevos proyectos a un contexto global con potencial en los diferentes ámbitos que lo estructuran, con una visión clara del manejo del medio ambiente y de la participación en los procesos de desarrollo regional por medio de la práctica profesional y de la proyección social, y con aplicación real de la investigación en todo el proceso de formación y posterior proyección disciplinaria.

5.6.1. Desarrollo

Teniendo en cuenta los ejes misionales, planes y programas estratégicos del Plan de Desarrollo para el periodo 2016 - 2019, a continuación, se presentan los principales logros alcanzados en la gestión durante la vigencia 2019 en el programa de Arquitectura de la Universidad del Pacífico

De acuerdo a la gestión académico administrativa en el programa de Arquitectura se presentan las siguientes actividades realizadas en el periodo comprendido entre 09 de enero, donde inició el proceso de dirección del programa hasta 07 de diciembre de 2019.

5.6.2. Eje Académico

Se redactó la condición de investigación recopilando información de diferentes oficinas. Se organizó el documento en dos partes: Lo institucional y lo del programa:

✓ CENUR



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Investigación
- ✓ Docentes
- ✓ Semilleros
- ✓ Publicaciones
- ✓ 1.2 Se realizó el resumen de Investigación para subir al SACES.
- ✓ 1.3 Se presentaron los anexos y soportes para la condición de investigación.
- ✓ 1.4 Se logró montar el documento Maestro en la Página SACES, se está a la espera de la visita de Pares Académicos.

ELABORACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA P.E.P.

- ✓ Según asesorías con la Ing. Juliana se realizaron ajustes de forma.
- ✓ Ajustes de fondo en imágenes y tablas anexas de la malla curricular y sus ciclos
- ✓ Ajustes de fondo en la formulación de competencias del arquitecto unipacifista por ciclos de formación y por tipos de competencias.
- ✓ Re-diseño del componente investigaciones coordinando el marco normativo de la Universidad Vs. Lo realizado en el programa.

A diciembre 31 se encuentra terminado y aprobado por el CEPA el P.E.P., así mismo se realizó la socialización con estudiantes y docentes del programa de Arquitectura y al Consejo Académico.

Relación de factores

| FACTOR | #INDICADORES | RESPONSABLE | COLUMNA G, REALIZAR TABLAS Y ANEXAR EN CARPETA | COLUMNA H EVALUAR O AJUSTAR EVALUACION | DE COLUMNA 7" ENVIAR DOCUMENTOS ANEXOS EN CARPETA | ENVIAR EN PDF O JPEG (IMÁGENES) DE DOCUMENTOS DE SOPORTE (EVIDENCIA) EN CARPETA | ESTADO DE AVANCE DEL DOCENTE |
|--|--------------|-------------------------|--|---|---|---|------------------------------------|
| 1. MISIÓN, VISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA | 4 | ARQ. ANDRES MOLINA | OK | OK | OK | OK | 100% |
| 2. ESTUDIANTES | 6 | ARQ. MIGUEL ZAPATA | OK | OK | OK | OK | 100% |
| 3. PROFESORES | 8 | ARQ. BELKYS PALACIOS | OK | PROCESO | PROCESO | PROCESO | 85% |
| 4. PROCESO ACADÉMICOS | 13 | ARQ. BERNARDO GARCIA | PROCESO | PROCESO | PROCESO | PROCESO | 50% |
| 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL | 3 | ARQ. ANDRES MOLINA | OK | OK | OK | OK | 100% |
| 6. INVESTIGACIÓN, INNOVACION Y CREACIÓN ARTISTICA | 6 | ARQ. OFELIA RIASCOS | OK | OK | OK | OK | 100% |
| 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL | 5 | ING. HECTOR BORRERO | SIN ENTREGAR | REVISAR | REVISAR | SIN ENTREGAR | 50% |
| 8. ORGANIZACIÓN ADMINISTRACIÓN Y GESTION | 7 | ARQ. EDINSÓN VANEGAS | PROCESO | PROCESO | OK | OK | 75% |
| 9. IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO | 4 | ARQ. ANDRES MOLINA | OK | OK | OK | OK | 100% |
| 10. RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS | 3 | ARQ. HÓLVER SANCLEMENTE | OK | PROCESO | PROCESO | PROCESO | 50% |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

5.6.3. Eje Investigación

Investigación Formativa

Semilleros: es coordinado por el profesor Wilmar Acoró. En el periodo académico 01- 2019, se abrió convocatoria de conformación y actualización de semilleros. El programa participó en el "XVI Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación: "Atrévete a investigar un compromiso para toda la vida", que se realizó los días 8 y 9 de agosto de 2019, en Cali en la Universidad Antonio Nariño-sede norte.

Trabajos de grado: se desarrollan desde la parte metodológica en las asignaturas de Investigación I y II con la orientación de Luz Stella Palacio. El profesorado tiene a su cargo la tutoría de los trabajos de grado para la orientación desde del desarrollo temático y metodológico de los trabajos de grado. Algunos trabajos de grado se desarrollan con el proyecto de grado. Es importante señalar que el programa no tiene represados estudiantes por temas de trabajo de grado porque la mayoría de los estudiantes realizan este proceso de investigación formativa durante los dos semestres que se tiene previstos para este ejercicio. Además, el apoyo y compromiso del profesorado para realizar las tutorías, es un factor importante que contribuye a que el programa este al día en este aspecto. El nivel de las tesis, en su mayoría, es bueno no sólo por la pertinencia de los temas, sino porque ha mejorado el trabajo a nivel de comunicación y presentación.

Resumen de trabajos de grado:

| Asignatura | N° estudiantes matriculados | N° de trabajos |
|-------------------------------------|-----------------------------|----------------|
| Investigación I novenos semestre | 22 | 10 |
| Investigación II Décimo semestre | 26 | 17 |
| Total | 48 | 27 |

Los mejores resultados del programa son en investigación formativa relacionada con la actividad permanente de los semilleros, los trabajos de grado y la investigación en el aula. Estos son el resultado del esfuerzo de la dirección del programa, el profesorado y los estudiantes.

Proyectos de Investigación del Profesorado

Los profesores que tienen proyectos avalados por la dirección de Investigación son:

| Proyecto | Coordinador Proyecto | Línea de Investigación |
|----------|----------------------|------------------------|
|----------|----------------------|------------------------|

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 102 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|---|--|--|
| Elaboración de Mapas Acústicos como Herramienta de Gestión del Ruido | Alexander Iturre Campiño Jemay Parra Ocampo | Sostenibilidad, Tecnologías Constructivas y Materiales |
| Análisis del sistema tradicional de cimentación profunda y su impacto en los bosques de manglar de Buenaventura | Leonardo Rodríguez Murillo Henry Díaz Benavides | |
| Transformación tipológica espacial de la vivienda en Buenaventura. | Holver Sanclemente | |

Los proyectos de la segunda convocatoria no se han ejecutado porque la Universidad no ha aportado el presupuesto para su desarrollo. Pero la dirección de Investigación se comprometió a gestionar los recursos para el semestre 2019-2.

5.6.4. Eje Proyección Social

Las actividades desarrolladas durante el primer semestre del año en curso por el comité de proyección social del programa fueron las siguientes:

1. Formulación del diplomado en Planes de desarrollo para líderes. Este diplomado fue formulado y llevado al CEPA para su revisión y aprobación, en este momento se encuentra en el proceso de realizar algunos ajustes de acuerdo a lo solicitado por el ente revisor. Responsable de la propuesta Guido Andrés Buyape Monguí.
2. Convenio con la Cruz Roja Internacional. La Universidad del Pacífico a través de la dirección de Proyección Social y la Secretaría general han establecido un convenio con la Cruz Roja Internacional que permitirá a estudiantes de la Universidad realizar sus pasantías y prácticas profesionales en las distintas actividades e intervenciones que la C. R. I. desarrollan en la ciudad. En este momento se tienen dos pasantes del programa de Arquitectura vinculados a este proceso.
3. Convenio Barra Resiliente. Se asiste a las reuniones citadas por los actores del convenio como son Fundación Sociedad Portuaria de Buenaventura F. G. B. La Alcaldía Distrital de Buenaventura, el Consejo Comunitario de La Barra y la Universidad del Pacífico. Todo buscando la mejor forma de llevar a buen término la reubicación de las familias afectadas por la fuerza de la naturaleza que arrasa con sus viviendas. Este proceso se ha visto afectado por las dinámicas sufridas en la administración distrital por los cambios de mandatarios y los compromisos que estos en su momento han incumplido. Responsable del convenio para el programa de Arquitectura Héctor Fabio Montaña.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

4. Sendero Ecológico Venado Verde. Este es una iniciativa que tiene como propósito tomar acciones desde las distintas disciplinas tendientes a mejorar las condiciones logísticas para los turistas que visitan la reserva. El grupo interdisciplinario que está desarrollando esta propuesta está conformado por Freddy Siniestra Docente del programa de Hotelería y Turismo, Yeisón Rivas estudiante del programa de Agronomía, Oscar Rivas funcionario de CVC, Ever Angulo Viveros Guía turístico, Sandra Patricia Bonilla, Guía turístico, y Julio Alexander leal Montenegro Docente del programa de Arquitectura. La solicitud de aporte al programa de Arquitectura para el propósito antes mencionado; es la elaboración de los diseños arquitectónicos de 2 comedores, 2 cocinas, y 1 puente peatonal que se encuentran a lo largo del sendero.
5. Segundo Encuentro de Arquitectura Unipacífico. Se está organizando un evento de arquitectura don se busca llevar a la comunidad en general un grupo de conferencias durante ocho horas, el tema seleccionado es Arquitectura Hospitalaria, tema que en el momento está en auge y se está desarrollando en gran magnitud en el país.
6. Diplomado en administración de obras. Esta propuesta de diplomado fue entregada en primera instancia al CEPA, para su revisión y aprobación, no fue aprobado y se solicitaron cambios y correcciones, las cuales fueron realizadas, se entregó nuevamente al CEPA que lo aprobó y envió a Consejo Académico para su aprobación. Cuando se tenga la aprobación por parte del Concejo Académico podrá ser ofertado a la comunidad en general. Se espera que pueda ser ofertado en el segundo semestre de 2019. Responsable de la propuesta Arquitecto Lides Leonardo Lerma Bonilla.
7. Proyectos de grado presentados a la comunidad de Buenaventura. Actividad desarrollada en el auditorio de la Escuela Taller, en la ciudad de Buenaventura. Los proyectos presentados fueron proyectos aprobatorios del semestre 20019-01, además durante una semana quedaron las maquetas de los proyectos expuestas en la Escuela Taller, para que todo el público asistente a este sitio y los estudiantes de la Escuela puedan detallar el trabajo de los promovidos Arquitectos de la Universidad del Pacífico. Responsables de la actividad Los arquitectos Marlon Jair Chagüendo Gómez, Juan Carlos Salazar Barragán, Néstor Emilio Duque Martínez, Marco Antonio Preciado Carabalí.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

5.7. Programa de Sociología

Introducción

Este informe se elaboró de conformidad con las funciones del cargo y los propósitos establecidos en el Plan de Acción (inversión y funcionamiento) vigencia 2019, en el cual se proyectaron las acciones a desarrollar en cada uno de los componentes misionales, como lo son la academia, la investigación y la proyección Social.

En cuanto a la gestión académica se ha considerado el establecimiento de grupos de asignaturas, horarios, espacio físico, asignación de carga docencia, desarrollo del currículo, salidas pedagógicas y la autoevaluación del programa; en cuanto a la gestión de la investigación se ha considerado la actualización e implementación del protocolo de grado, la conformación de semilleros y grupos de investigación, formulación, avance y ejecución en proyectos de investigación; y la gestión de la proyección social considerando formalización de convenios para pasantías, establecimiento del protocolo de pasantías y oferta de educación continua.

5.7.1. Desarrollo del Currículo

Las actividades realizadas durante el 2019 con relación al desarrollo del currículo, establecidas en el plan de acción del programa 2019 son:

- ✓ Inducción estudiantes nuevos: período 2019-2. Asistencia: 40 estudiantes.
- ✓ Elaboración y socialización con estudiantes: programas de asignatura (100%), acuerdos pedagógicos (100%), planes de trabajo (100%).
- ✓ Desarrollo de contenidos de asignaturas: ejecutado 95% corresponde a la totalidad de las asignaturas programadas y verificadas con los reportes de asistencia suscrito por los docentes.
- ✓ Evaluación de grupos y carga de notas en plataforma: se realizó evaluación del 100% de los grupos de asignaturas para el periodo 2019-2.
- ✓ Informes de docencia en el programa: se recibió el 100% de los informes de docencia por cada mes periodo 2019-2. Para el actual periodo académico se han recibido el 100% de los informes.
- ✓ Comités de programa: acciones adelantadas conforme con el manual de funciones: 1) Dirección administrativa y académicamente el programa. 2) Administración de plan de estudio y orientación del personal docente y estudiante. 3) Evaluación en primer término las actividades académicas del personal docente y recomendar las acciones a que hubiere lugar. 4) Orientación, promoción y articulación de las funciones de docencia,



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

investigación y proyección social en el programa. 5) Dirección y coordinación del trabajo de los profesores, estudiantes, personal administrativo y velar por el buen uso de los bienes y recursos que se le asignen. Comités realizados: actas de septiembre a diciembre del 2019 – socialización a docentes horarios y asignaciones académicas, – socialización plan de actividad docente misionales, – socialización protocolo de grado y pasantía, – evaluación resultados primer corte académico– evaluación final semestre 2019-2.

- ✓ Comités curriculares: promoción y coordinación de los aspectos curriculares y extracurriculares en beneficio de la construcción y del crecimiento académico de la comunidad universitaria en aspectos propios del plan de estudios y sus relaciones. No se reportaron por coordinadores de área.

5.7.2. Gestión de la Autoevaluación del Programa

El plan de acción 2019 del programa Sociología considera la gestión y realización de las siguientes actividades de autoevaluación:

- ✓ Socializar PEP a la comunidad educativa del programa, docentes y estudiantes.
- ✓ Establecer factores de evaluación
- ✓ Compilar documentación soporte de cada factor
- ✓ Diseño de instrumentos
- ✓ Compilación de información y aplicación de encuestas
- ✓ Análisis estadístico
- ✓ Elaboración plan de mejoramiento

5.7.3. Resultados de la Gestión Académica

| Ejecución y avance del periodo | | |
|---|------------|--------------------------|
| Ejes Misionales | Línea Base | % de Ejecución Alcanzado |
| DOCENCIA | | |
| Estudiantes matriculados | 592 | 100 |
| Vinculación de docentes nuevos | 0 | 0 |
| Asignación académica docentes | 0 | 100 |
| Docentes con formación posgrado (28 de 32) | 32 | 87.5 |
| Evaluación de estudiantes | 3 | 100 |
| Salidas pedagógicas | 4 | 50 |
| Autoevaluación: establecimiento de factores | 7 | 280 |



5.7.4. Ejecución Actividades de Proyección Social

Prácticas Formativas Profesionales

En este sub eje misional se presentó como objetivo: Generar capacidad en los practicantes de analizar y sistematizar la información cuantitativa y cualitativa, lo que implica el dominio de las principales metodologías de investigación, intervención y métodos de procesamiento de información, para poder aplicar los conocimientos adquiridos en un contexto determinado. Se desarrollaron las siguientes actividades:

- ✓ Coordinación del proceso de la PFP.
- ✓ Reuniones con docentes y estudiantes en la planificación de las PFP.
- ✓ Visitas a campos de práctica.
- ✓ Asesoría a estudiantes.
- ✓ Seguimiento a supervisores.
- ✓ Seguimiento a la documentación requerida del proceso.
- ✓ Talleres de capacitación.
- ✓ Aplicabilidad de encuesta.
- ✓ Reuniones de seguimiento.
- ✓ Evento de cierre de las PFP.
- ✓ Recepción de los informes y aprobados del proceso.

Egresados

Para este semestre se tomó como objetivo principal: actualización de la base de datos de los egresados del programa de Sociología. La oficina de Registro y Control Académico de la Universidad del Pacífico, nos facilitó la Base de Datos de los Egresados del programa de Sociología, donde solamente está actualizada los años 2017, 2018 y 2019. Y estamos trabajando articulados con la oficina de Egresados de Proyección Social de la Universidad del Pacífico, llamando y contactándonos con los Egresados de las promociones 2007 hasta 2016, para actualizar la información.

Hasta ahora se han contactado a pocos egresados de las primeras promociones, debido a que han cambiado de número telefónico, correos electrónicos y lugares de residencia. Sin embargo, estamos utilizando la metodología de Bola de Nieve para contactar a los conocidos y por intermedio de ellos poder llegar a los compañeros. Hasta ahora vamos a en un 20%.

Relacionamiento con la Comunidad:

Se llevó a cabo varias actividades (conversatorios) que permitieron interactuar con la comunidad en espacios dentro y fuera de la institución, así como intercambio de conocimiento



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Encuentro de candidatos al CONCEJO y la JUNTA ADMINISTRADORA LOCAL del distrito de Buenaventura
- ✓ Comprometiendo la palabra: Una Uramba por la juventud de Buenaventura.
- ✓ De lo personal a lo colectivo.
- ✓ Desde el auto reconocimiento, pasando por la identidad cultural como herramientas para construir estrategias de resistencia a través de la sabiduría ancestral, aplicada a la actual realidad.

Resultados Gestión de la Proyección Social

| Ejecución y avance de lo planeado del semestre 2018-I | | |
|---|------------|--------------------------|
| Ejes Misionales | Línea Base | % de Ejecución Alcanzado |
| PROYECCIÓN SOCIAL | | |
| Participación en actividades de extensión | 3 | 33% |
| Plan de internacionalización | 1 | 50% |
| Plan de seguimiento a egresados | 1 | 60 |
| Educación continua: Desarrollo de ciclos de conferencia | 3 | 0% |
| Educación continua: formulación propuesta de diplomados | 1 | 100% |
| Elaboración Portafolio del programa | 40 | 50% |
| Revisión e Implementación manual de procedimiento e instrumentos para pasantías | 1 | 60% |
| Implementación de convenios para prácticas y pasantías | 5 | 80% |

5.7.5. Dificultad para el Cumplimiento de Metas

- ✓ Este semestre 2019-2 al igual que el 2019-1 fueron afectados por el paro nacional y local que se llevó a cabo a finales del 2018, reduciendo las semanas académicas a 14, lo que implicaba ser riguroso con los tiempos, pero para noviembre del 2019 se llevó a cabo un paro nacional que afectó el normal funcionamiento de las clases.
- ✓ Lo otro es que las actividades lúdicas colectivas de la universidad también afectaron las secciones, para cuyo caso se propone que no todas las actividades deben darse en el patio principal, sino que alguna puede dar incluso en las canchas y gimnasio de atrás, para afectar lo menos posible todas las carreras.
- ✓ En medio de todo ello, algunos docentes recuperaron clases, otros buscaron otros espacios, no tan apropiados como el bohío donde desarrollar sus clases.
- ✓ Las Salidas pedagógicas se afectaron en parte debido al paro nacional y al trámite tan extenso de 15 días para que salgan los recursos.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Se requiere del protocolo para el estudiante que pierda la asignatura por faltas de asistencia, dado que si este obtiene las notas podría ganar numéricamente la asignatura, creándose un conflicto.
- ✓ Se requiere contar con el cuerpo docente de acuerdo a lo establecido de 11.5 meses de contrato, para la planeación del año y construcción de la agenda del programa, que podrá contener todas las actividades como eventos, salidas pedagógicas, autoevaluación, parciales, actos y demás y a su vez hacer el seguimiento oportuno para el cumplimiento de los objetivos.

5.8. Programa de Ingeniería de Sistemas

Introducción

El presente informe permite evidenciar las actividades realizadas del programa académico Ingeniería de Sistemas donde se evidencia el normal desarrollo de las actividades, para los tres ejes misionales, permitiendo dar a conocer los procesos desarrollados en función académica, docencia, proyección, investigación y autoevaluación.

El programa de Ingeniería de Sistema en su parte administrativa apoya y acompaña durante el semestre al equipo de investigación, curricular, autoevaluación y proyección social para el desarrollo de algunas actividades.

5.8.1. Información General de la Unidad Académica

El programa de Ingeniería de Sistemas (PIS) para el periodo 2017 presentó renovación de registro calificado, obteniendo Resolución 02958 del 22 de febrero de 2018, para la cual realizó actualizaciones en la malla curricular, pasando de 45 créditos a 60 y un aumento en sus asignaturas de 57 a 65, al igual que una disminución en sus semestres pasando de 10 a 9 semestre.

| DESCRIPCION | 2019-1 | 2019-2 |
|---|--------|-----------|
| Estudiantes nuevos matriculados primer semestre | 45 | 68 |
| Total estudiantes matriculados en el periodo | 476 | 525 |
| Estudiantes cancelaron semestre | 2 | 4 |
| Transferencias/Homologación de asignaturas | 3 | 10 |
| Traslados internos presentados/admitidos | 5/3 | 10/4 |
| Estudiantes con pérdida de cupo | 22 | Pendiente |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|--|------|------|
| Docentes vinculados directamente por el programa | 24 | 23 |
| Estudiantes graduados | 25 | 30 |
| Relación estudiantes/docente | 19.8 | 22.8 |

Tabla No. 2. Estadística del periodo. Datos de Academusoft.

5.8.2. Gestión Académica

| No. | DESCRIPCION | 2019-1 | 2019-2 | OBSERVACION |
|-----|--|--|---|--|
| 1 | Elaborar calendario académico del programa | Se realizaron 2 calendarios para el desarrollo de actividades y para las entregas de los documentos que se desarrollan en el programa. | | |
| 2 | Proyección de grupos de asignaturas | DELIN (3D – 2N) DECINE (10D – 10N) BIENESTAR (1D) IS (33D – 50N) 109 Asignaturas | DELIN (10D – 13N) DECINE (5D – 6N) BIENESTAR (1D – 1N) IS (36D – 50N) 122 Asignaturas | El incremento se debe a la nueva malla que contiene más asignatura. |
| 3 | Proyección de horarios | Se realizó satisfactoriamente | Se realizó satisfactoriamente | |
| 4 | Proyección asignación de espacio físico | 3D - 6N | 3D - 5N | Se nos quitó un salón nocturno, toco volverlo a solicitar, es importante consérvalo, ya que con la nueva malla vamos en crecimiento. |
| 5 | Proyección de la carga académica de docentes | Se realizó satisfactoriamente | Se realizó satisfactoriamente | NINGUNO |
| 6 | Vinculación de docentes | 20 TC 4 HC 1 Directivo | 20 TC 3 HC 1 Directivo | Se redujo 1 docente hora catedra |
| 7 | Salidas Pedagógicas y Prácticas Formativas | Se proyectaron 2 salidas Ingeniería Logística (1) Ingeniería de Software y Seminario de Actualización (1) | Se proyectaron 2 salidas Ingeniería Logística (1) Ingeniería de Software y Seminario de Actualización (1) | Para el 2019-1 no se realizó salida. Para el 2019-2 se realizó la salida de la asignatura Ingeniería de Software y Seminario de Actualización |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|---|--|---|
| 8 | Elaboración plan de trabajo intersemestral de docentes | Se realizó el plan satisfactoriamente y los docentes trabajaron en la planeación (verificación y ajuste) del plan de trabajo en los ejes misionales. Se trabajó en el desarrollo del el evento de ingeniería TECNO-PACÍFICO |
| 9 | Proceso de Autoevaluación | El programa de Ingeniería de Sistema ya contaba con un plan de mejoramiento, la cual se socializa al inicio de semestre que permite que los coordinadores de los ejes misionales proyecten en su plan de trabajo. Para este periodo se revisa los nuevos lineamientos para la preparación del nuevo proceso de autoevaluación del programa. Se hace ajuste en el plan de mejoramiento de acuerdo con la información suministrada por los comités de programa (Proyección Social, Investigación y Curricular). |

5.8.3. Gestión Curricular

Durante el año 2019 el comité curricular en cabeza de la ingeniera Aura Liliana Vásquez, Secretaria Académica y el Ingeniero Gonzalo Andrés Lucio, coordinador curricular, fijó trabajar en dos frentes:

Definición de una metodología para la gestión curricular del plan de estudios, acorde con el modelo pedagógico de la Universidad. Dentro de este proceso se ha avanzado en la construcción del documento que pretende definir la ruta en este sentido.

La construcción de un documento de syllabus que permita servir realmente de guía en el desarrollo de los cursos tanto para el docente que debe desarrollar el curso y cumplir con las expectativas fijadas en el plan de estudios y para el estudiante para la gestión de su tiempo, unificando en todo caso el macro y meso currículo con las actividades micro curriculares diseñadas por el docente. En este aspecto se presentó el modelo que se aplicó en el segundo semestre 2019 en los cursos de Estructura de Datos, Seminario de Actualización y Algoritmia. La tarea proyectada para la primera semana laboral será que en sitio cada docente construya sobre este formato su plan de trabajo previo inicio de semestre, haciendo este necesario la vinculación de los docentes desde enero.

5.8.4. Gestión de la Investigación

En el programa de Ingeniería de Sistema desde el 2016 se viene trabajando con una estructura organizacional para investigación y para el periodo 2018 se ha incorporado el comité de trabajo de grado.

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019****5.8.5. Gestión De Proyección Social**

| Función | Docente | Actividades |
|-----------------------|------------------------|---|
| Coordinador | Darling Alfonso Torres | <ul style="list-style-type: none">o Asistencia y participación a las reuniones convocadas por la dirección Académica y la dirección de Proyección Social.o Coordinación y participación en los procesos desarrollado en proyección social.o Organización de conversatorio para estudiantes y egresados sobre “Normatividad en los Sistemas de Información” |
| Internacionalización | Pedro Rivas | <ul style="list-style-type: none">o Asistencia a reunión de la oficina de Internacionalizacióno Borrador portafolio de servicio |
| Emprendimiento | Heladio Moreno | ACIS – Asociación Colombiana de Ingeniero de Sistemas (Se estableció el contacto y disponibilidad de asistencias, se realizó el presupuesto y fecha, pero los recursos no lo permitieron) |
| Extensión | Sammy Caicedo | <ul style="list-style-type: none">o Conformación y relación de los alumnos que conforman el grupo de Proyección Social del programa.o Borrador del portafolio de servicios del programao Propuesta de alfabetización digital (Se estableció contacto con el convenio del SENA, para el apoyo con el aula móvil y poder dirigir a las comunas a dictar las capacitaciones de Informática Básica, ya se reservó un espacio para el aula móvil y se espera para el 2018-1 iniciar con la capacitación) |
| Prácticas Empresarial | Daniel Hurtado | <ul style="list-style-type: none">o Base de datos sobre la relación de convenios activos en el programao Se reestableció el convenio con la DIAN, donde se definió por semestre enviar 2 estudiantes a realizar la práctica, se envió para el periodo 2019-2 1 estudiante.o Se enviaron 3 estudiantes a realizar práctica empresarial a la empresa FEDEMPACÍFICO, convenio establecido por la oficina de Proyección Social institucional.o Se envió 1 estudiante a práctica a la empresa INDERBUENAVENTURA |
| Articulación | Juan Manuel Hurtado | <ul style="list-style-type: none">o Se firmó convenio con la Compañía Multinacional OEGreeno Conversación con la Alcaldía Distrital para firma de convenio |
| Egresados | Euclina Valois | Actualización de la base de datos de egresados Se realizó una encuesta a los egresados Apoyo el proceso con el SENA para el aula móvil |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Se realizó el contacto para las tarjetas profesionales de los estudiantes, realizando una charla en la institución, ya se realizaron las primeras entregas.

5.9. Programa Agronomía

Introducción

El programa de Agronomía promueve la formación de profesionales éticos y responsables, comprometidos con el desarrollo agrícola sostenible del Pacífico colombiano y la nación; fomentando el estudio de las potencialidades y problemáticas del contexto local y regional, a partir de conocimientos científicos para contribuir con el desarrollo humano integral mediante la excelencia en sus procesos: académicos, investigativos, de proyección social y transferencia efectiva de tecnologías, en una sociedad multicultural y multiétnica.

En el año 2021, el programa de Agronomía será un referente regional, nacional e internacional en el desarrollo agrícola sostenible del Pacífico colombiano, asumiendo las nuevas tendencias y necesidades del país. Aspiramos ser un programa académico con alta calidad, comprometido con sus recursos propios humanos y naturales, referenciado por su capacidad de desarrollos en ciencia, tecnología e innovación (C+T+I) para dar respuesta a necesidades sociales presentes y futuras. Visionamos ser líderes en las áreas del conocimiento relacionadas con biorecursos y sistemas agroforestales.

El programa de Agronomía fundamenta su existencia en la soberanía, autonomía, seguridad alimentaria y el desarrollo agrícola de la región, enmarcado a partir de políticas y programas de desarrollo regional y nacional y en los principios fundamentales (lo económico, lo social, lo ambiental y lo institucional) para el desarrollo sostenible, definido en 1987 en el Informe “Nuestro futuro común” Brundtland, elaborado en el marco de la Comisión Mundial del Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (UNESCO) y aprobado en la Declaración de Río de Janeiro (Brasil) en 1992, como el hecho de “satisfacer las necesidades presentes y futuras planteado en la Comisión del Medio Ambiente en 1988. El programa de Agronomía fomenta en el estudiante aptitudes de análisis a problemas y su solución, de manera tal que las asignaturas impartidas permitan desarrollar las competencias para desempeñarse en el sector agrícola, en áreas del orden productivo y de emprendimiento atendiendo a sistemas productivos bajo el concepto de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA).



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

5.9.1. Gestión Académica

Durante el período académico 2019-2, el programa de Agronomía ofertó 68 asignaturas, de las cuales 39 corresponden a la malla nueva aprobada bajo Resolución 10871 del 01 de junio de 2016 al pensum antiguo de 2009 y tres electivas. Es importante destacar que, de las 65 asignatura 41 son orientadas directamente por el programa, 12 por el DECINE, 8 por el DELIN, 4 por Bienestar Universitario, 1 por el programa de Ingeniería de Sistemas, 1 por Arquitectura y finalmente 2 por al programa de Acuicultura. Ver tabla # 2 y 3.

Gestión de la autoevaluación del programa

El plan de acción 2019 del programa Agronomía considera la gestión y realización de las siguientes actividades de autoevaluación:

- ✓ Establecer factores de evaluación
- ✓ Compilar documentación soporte de cada factor
- ✓ Diseño de instrumentos
- ✓ Compilación de información y aplicación de encuestas

5.9.2. Gestión de la Investigación

| Gestión | Metas | Logros | Dificultades |
|--|---|--|---|
| VIABILIZAR EL PLAN DE TRABAJO DE INVESTIGACIONES DEL PROGRAMA | Revisar, actualizar el plan de investigaciones del programa | Desde el programa se ajustó algunas líneas del plan de investigación, esta actualización fue de un 100%, en cuanto a las líneas | Falta de asignar tiempo a los docentes en el caso de ajuste de documentos |
| GESTIÓN PARA TRABAJOS DE GRADOS | Gestionar la parte logística, así como de asesoría, para la realización de los trabajos de grado. | Se recibieron 8 anteproyectos de grado, de los cuales 2 son de tesis; se les dio trámite asignando evaluadores y tutores, y 1 quedó para tramitarse el próximo año. Por otra parte, se recibieron de forma extemporánea 4 documentos finales de grado, todos de tesis, a los cuales se les asignó jurado evaluador y se les programó fecha de sustentación. En total, durante el semestre, entre anteproyectos y | Se requiere personal para la evaluación de los trabajos de grado. |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | documentos finales, se le dio trámite 12 trabajos de grado (Anexo 1). | |
| DESARROLLO DE PROYECTOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS DE INVESTIGACIÓN AÑO 2014 Y 2015 | <p>Identificar avances de los proyectos actuales de convocatoria interna.</p> <p>Ejecutar 2 proyectos presentados, aprobados y con presupuesto en las convocatorias 2014 y 2015.</p> | <p>Desde el programa se hizo la gestión para tratar de ejecutar estos proyectos, pero para este semestre tampoco hubo desembolso de los recursos para casi ningún proyecto. Los docentes actualizaron la información de los proyectos para solicitar estos recursos. Investigaciones.</p> <p>20 %</p> | <p>Aún no se realizó el desembolso de los recursos para la ejecución de los proyectos.</p> <p>No se ejecutaron los proyectos, pese a que dirección de Investigación solicitó actualización de los proyectos</p> |
| MEJORAMIENTO DE LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN ANCESTRAL DE MAÍZ CHOCOCITO Y DE SUS VARIEDADES, CULTURALMENTE UTILIZADAS POR LAS COMUNIDADES AFROCOLOMBIANAS DE LA REGIÓN PACÍFICA. | Se está ajustando el proyecto por parte de los docentes de la Universidad del Pacífico y de la Universidad Nacional | Proyecto aprobado con recurso de Colciencias entre universidades estatales por 2.000.000.000 | <p>1. Formular el proyecto requiere de un equipo interdisciplinario.</p> <p>2. Se requiere de asesoría especializada para cumplir plataforma GMA (DNP) proyectos de inversión. Las OCAPS son los responsables de decisiones finales para la aprobación.</p> |
| PONENCIA | Estudio preliminar de Patinoa almirajo, bajo condiciones de vivero y campo | Ponencia presentada en el X congreso de Botánica celebrado en Florencia Caquetá 18 al 22 de agosto de 2019. | |
| PARTICIPACIÓN EN EL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL Y NACIONAL DE SEMILLEROS | <p>Apoyo a los semilleros en las actividades que se programen desde la Redcolsi. Y Reeds</p> <p>Apoyo en la ejecución de proyectos.</p> <p>Apoyo docentes pares evaluadores de estos procesos.</p> | <p>Desde el programa participaron los semilleros de investigación en el encuentro regional, pertenecientes a los semilleros La universidad apoyó a los alumnos y docentes pares evaluadores.</p> <p>100 %</p> | |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|---|--|---|
| ACOMPAÑAMIENTO A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN | Actualizar el CVLAC de los docentes del programa Y GRUPLAC. De los grupos | Algunos docentes actualizaron su CVLAC, se está actualizando el GRUPLAC, de los grupos de investigación del programa | Si no se da presupuesto para la ejecución de proyectos, que generarían artículos de investigación, los grupos no podrán subir de categoría. |
| PARTICIPACIÓN EN EL "X CONGRESO COLOMBIANO DE BOTÁNICA", REALIZADO EN LA UNIVERSIDAD DE LA AMAZONÍA, EN FLORENCIA, CAQUETÁ. | Gestionar la participación del Programa y de la Universidad en eventos nacionales e internacionales | El docente del programa fue invitado como ponente, donde se presentaron dos trabajos en la modalidad de carteles: "Reproducción sexual preliminar de Zamia roezlii Linden (Zamiaceae) en condiciones de vivero, en Buenaventura, Valle" e "Inventario de las especies ornamentales del Campus de la Universidad del Pacífico, sede El Triunfo, Buenaventura, Valle" (Anexo 4A), y una ponencia oral: "Barniz de pasto o mopa-mopa: ¿Elaeagia pastoensis L.E. Mora, o Elaeagia utilis (Goudot) Wedd.?" (Anexo 4B y 4C). | |
| CONGRESO DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE ENTOMOLOGÍA | A principios de año, se recibió una invitación por de la Universidad Nacional de Medellín. Allí | El programa de agronomía asistió como componente del Simposio Plagas Asociadas a Cultivos de Palmas de Importancia Económica en Colombia, con la ponencia "Plagas asociadas a palmas comerciales | |
| FORO NACIONAL DE FRUTALES UNIVERSIDAD DEL VALLE | las experiencias, estudios y desarrollos sobre el cultivo, procesamiento y propiedades del chontaduro | "Avances sobre el manejo fitosanitario del cultivo de chontaduro en la costa Pacífico. Este evento se cumplió y con ello se obtuvo relacionamiento con importantes organizaciones de productores que inmediatamente extendieron carta de invitación a sus cultivos en las regiones del Norte y Centro del Cauca y en el Putumayo. | |
| PRESENTACIÓN DE CHARLAS SOBRE ASUNTOS AGRONÓMICOS Y | El programa apoyo la participación de los docentes en charlas a | . Presentación de la charla sobre "Biodiversidad vegetal del Pacífico colombiano" (Anexo 6A), a estudiantes de los grados 6° a 11° del | |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|---|--|--|---|
| AMBIENTALES DEL PACÍFICO COLOMBIANO | diferentes instituciones | Seminario de Buenaventura, y "Potencialidades y limitantes para el desarrollo agrícola en el D.E. de Buenaventura" (Anexo 6B), presentada en el marco de una jornada de Sensibilización para la formalización del sector agrícola del Distrito de Buenaventura. | |
| PREPARACIÓN DE DOCUMENTOS PARA PUBLICACIÓN. | Divulgar trabajos de investigación que se realizan en la Universidad del Pacífico. | Se avanzó en la preparación de los artículos "Inventario de las principales plantas de las zonas verdes de la Universidad del Pacífico, Sede El Triunfo, Buenaventura, Valle" (50%) (Anexo 5A) y "Aportes al conocimiento de la germinación de Zamia roezlii Linden (Zamiaceae), en Buenaventura, Valle del Cauca" (20%) (Anexo 5B), y del libro "Guía ilustrada de las principales plantas de las zonas verdes de la Universidad del Pacífico, Buenaventura, Valle" (Anexo 5C). | Disponer a los docentes con el tiempo necesario para continuar con las publicaciones. |
| LIBRO AVANCES SOBRE EL MANEJO FITOSANITARIOS DEL CULTIVO DE CHONTADURO EN LA COSTA PACÍFICO | "El cultivo del chontaduro (Bactris gassipaes K) es una de las actividades agrícolas más importantes de la costa Pacífico y otras regiones de Colombia. Se aprovecha principalmente como fruta culinario (calentada al vapor para evitar el oxalato cálcico) | Esta investigación, se desarrolló como un aparte de la carga docente del primer autor, actualmente como docente de la Universidad del Pacífico y antes como asesor o investigador de otras instituciones del orden regional, para enfocar una propuesta de manejo sostenible del cultivo de chontaduro en la costa pacífico colombiana (Pardo-Locarno, 2007, 2017). 4 | |
| APORTES Y PROYECCIONES DEL MANEJO SOSTENIBLE DEL CULTIVO DE CHONTADURO EN COLOMBIA: UNA PROPUESTA DEL COMPONENTTE CURRICULAR DEL | Extender los aportes científicos del manejo sostenible del cultivo de chontaduro del programa de Agronomía a las ecorregiones andina y amazónica, en interacción con las asociaciones de | Esta propuesta tiene un fundamento curricular, cuyos componentes de interacción plantea la "creación y fortalecimiento de vínculos entre la institución y los diversos actores en pro de la armonización del programa con los contextos locales, regionales y globales; así como, al desarrollo habilidades en estudiantes y profesores para interrelacionarse ..." | |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|---|---|---|--|
| PROGRAMA DE AGRONOMÍA | productores allí presentes | razón por la cual se ve esta propuesta como la oportunidad de expandir la órbita de interacción del programa y sus logros a las otras dos ecorregiones vecinas de la costa pacifico | |
| COORDINACIÓN COMITÉ DE INVESTIGACIÓN | Avance en la línea base para la formulación del Plan de Investigaciones del Programa de Agronomía | Disponer de elementos diagnósticos que permitan orientar el quehacer de la investigación del Programa | |

5.9.3. Gestión de Proyección Social

| Gestión | Meta Indicador | Logros % de Ejecución | Observaciones/Seguimiento Dificultades |
|---|---------------------------|---|--|
| REUNIÓN DE COMITÉ DE PROYECCIÓN PROGRAMA DE AGRONOMÍA CON LA PROFESORA CLAUDIA FERNANDA MILLÁN | Cooperación institucional | Recolección de microorganismos nativos de la biofábrica del Campus Universitario para cuantificar lo que se tiene vs lo que puede faltar (ayuda de un microscopio con lente 100x y microscopio de inflorescencia con ámara integrada – UNAL Palmira). Entrega de los microorganismos el 23/05/2019. 80% | Se requiere reactivar el convenio. Aún está pendiente de firma , para seguir con los trabajos de investigación y proyección social |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|--|---|--|--|
| FIRMA DE CONVENIOS | Trabajos con instituciones | Activación convenio con el Centro de Investigación de Agricultura Trópica CIAT, pero se expresan cambios en la administración y no se ha podido hacer contacto con nadie al interior. | |
| REVISIÓN, AJUSTE, ACTUALIZACIÓN, TRADUCCIÓN Y DIAGRAMACIÓN DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS | Portafolio actualizado | Portafolio se encuentra en edición 80% | Falta edición y publicación del documento de portafolio de servicios del programa |
| IMPLEMENTACIÓN DE MICROORGANISMOS NATIVOS EN LA COMUNIDAD DE LA VEREDA EL PARAÍSO COMO ESTRATEGIA Y CONTRIBUCIÓN EN LA PRODUCCIÓN AGROPECUARIA. | En esta comunidad rural los logros y proyecciones son los siguientes: socialización y motivación a la comunidad de los beneficios ambientales y de conservación del planeta con esta metodología del uso de los microorganismos nativos; enseñar a la comunidad como se realiza captura de los microorganismos nativos del suelo. | Se realizó la primer reunión con la comunidad en la vereda El Paraíso en el predio y finca de la señora Martha Bermúdez (líder) donde asistieron (12) personas, las actividades realizadas fueron las siguientes | Queda pendiente la interacción con la oficina de Proyección Social quien tiene que aportar recurso de transporte |
| APOYO A UNA COMUNIDAD PARA LA OBTENCIÓN DE UNA BIOFÁBRICA PARA LA PRODUCCIÓN DE MICROORGANISMOS NATIVOS PARA USO EN FINCAS DE LA COMUNIDAD RURAL DE CALIMA. MOTIVACIÓN A LOS AGRICULTORES DE ESTA | Definición del sitio donde funcionará la biofabrica de microorganismos nativos y la compostera, Realización de una capacitación en la captura de los mns del suelo y su posterior puesta en marcha por medio | Actualización y capacitación para estudiantes y egresados del programa de agronomía en el tema de compostaje. Además de la comunidad. | |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | |
|---|---|--|--|
| TECNOLOGÍA DE AGROECOLOGÍA | de la captura de los mns. Preparación del alimento, preparación del iniciador el cual se elabora con los mns capturados y el alimento preparado se licuan y se obtiene el iniciador | | |
| VIABILIZAR EL CONVENIO UNIPACÍFICO – ETIKA VERDE | Pasantes del programa trabajando en este convenio | Se continua la gestión para que a través del convenio se puede contratar a egresados del programa y trabajen el tema de los microorganismos en las comunidades rurales % | |

5.10. Programa de Tecnología en Construcciones Civiles

Se realizó y se montó en la plataforma los horarios de clase del presente semestre académico, designo en plataforma el nombre del docente responsable de su asignatura y grupo, se realiza matrícula académica a estudiantes que quedan en cursos libres, se atiende las distintas solicitudes de acuerdo al requerimiento de cada estudiante para matricular asignaturas en la plataforma, se realiza un archivo para registrar los productos de los docentes que deben entregar ante el programa T.C.C para poder ser certificados y le puedan cancelar sus honorarios en cada mes o corte. Se verifica en plataforma notas del primer corte, se les solicita a los docentes socializar notas con los estudiantes para luego ser subida a esta, se le brinda atención y pronta respuesta a los estudiantes que solicitan algún tipo de información o requerimiento tales como revisión de notas, matricular asignaturas entre otros. Se les brinda atención y solución a aquellos estudiantes que presentan bajo rendimiento académico entre otros. Se inicia la sensibilización con los estudiantes del proceso de auto evaluación del programa y se realiza la encuesta a estudiantes para el proceso del registro calificado del programa.

5.10.1. Logros Académicos

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 120 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| COMPONENTE | PROYECTO | OBJETIVOS | ACTIVIDADES DESARROLLADAS | LOGROS | DIFICULTADES | OBSERVACIONES / RECOMENDACIONES DE MEJORA |
|-------------------------------|--|---|---|--|---|---|
| COORDINADOR ACADÉMICO. | Evaluación del área de expresión del programa TCC. | Preparación de clases magistrales, de acuerdo al contenido entregado a los estudiantes, preparación de los distintos talleres, quiz para realizar en clase y calificación de quiz, talleres, ejercicios en clases, tareas de investigación y parcial final del semestre. Esta actividad se ha realizado los días martes de 2:00 pm a 5:00 pm. | Reunión con docente del área de Expresión del programa, para organizar los temas planteados en el plan de actividades docente, formulación de examen, Quiz, talleres en clase, maquetas, parcial y los distintos temas a investigar. Igual forma se evaluar en cada clase los alcances desarrollados con los estudiantes y se identifica las dificultades por grupo para poder resolverlas a tiempo | Mejorar las herramientas y procedimientos académicos. Para optimizar la enseñanza de las asignaturas de acuerdo al currículo académico, enseñado e implementando modelos didácticos y participativos donde el estudiante se apropie de su propio saber. Brindarles confianza en su proceso de formación. | Se atiende las distintas peticiones que tienen algunos estudiantes con respecto a la carrera o entendimiento de algún tema en específico. | Al reunirnos estamos planteando a los diferentes cursos un sistema de evaluación tipo pruebas saber para irlos preparando con este tipo de preguntas. |

5.10.2. Acciones Para El Mejoramiento

- ✓ Las salidas de campo son necesarias para que se cumplan objetivos vivenciales y se realice el conocimiento bajo la demostración.
- ✓ Hay que reforzar más la lectura y escritura, e incentivar más la creatividad y emprendimiento en los estudiantes para que participen en congresos, seminarios, ferias a nivel local, regional y nacional, esto les ayuda en el proceso de formación.
- ✓ Fomentar la cultura investigativa, la lectura y la elaboración de trabajos de calidad.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

5.11. Oficina de Registro y Control Académico

5.11.1. Logros De La Dirección Académica

Desde la oficina de registro y control (2019) se registra que para este año calendario se inscribieron para aspirar a un cupo en los distintos programas 876 personas de las cuales fueron admitidos el 80% (708) y matriculados por primera vez 91,6% que representa 649 personas distribuidos por programas de la siguiente manera:

Tabla 1. Inscritos, admitidos y matriculados por programas académico 2019

| Programa | 2019 | Total |
|--|--------------|-------|
| Administración de negocios Internacionales | Inscritos | 246 |
| | Admitidos | 100 |
| | Matriculados | 89 |
| Agronomía | Inscritos | 77 |
| | Admitidos | 93 |
| | Matriculados | 75 |
| Arquitectura | Inscritos | 101 |
| | Admitidos | 119 |
| | matriculados | 105 |
| Ingeniería de Sistemas | Inscritos | 150 |
| | Admitidos | 110 |
| | Matriculados | 97 |
| Sociología | Inscritos | 69 |
| | Admitidos | 73 |
| | Matriculados | 72 |
| Tecnología en Acuicultura | Inscritos | 25 |
| | Admitidos | 63 |
| | Matriculados | 56 |
| Tecnología en Construcciones Civiles | Inscritos | 69 |
| | Admitidos | 75 |
| | Matriculados | 69 |
| Tecnología en Gestión Hotelera y Turística | Inscritos | 119 |
| | Admitidos | 81 |
| | Matriculados | 75 |

Fuente: Oficina de Registro y Control

Dedicación de los docentes semestre 2019

| Programa | total | % | TOTAL DOCENTE P. |
|--|-------|----|------------------|
| Administración de Negocios Internacionales | H.C | 10 | 26 |
| | M.T | 0 | |
| | T.C | 16 | |

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

| | | | |
|--|-----|----|------------|
| Agronomía | H.C | 8 | 24 |
| | M.T | 0 | |
| | T.C | 16 | |
| Arquitectura | H.C | 2 | 31 |
| | M.T | 3 | |
| | T.C | 26 | |
| Ingeniería de Sistemas | H.C | 4 | 25 |
| | M.T | 0 | |
| | T.C | 21 | |
| Sociología | H.C | 12 | 29 |
| | M.T | | |
| | T.C | 17 | |
| Tecnología en Acuicultura | H.C | 2 | 13 |
| | M.T | 0 | |
| | T.C | 11 | |
| Tecnología en Construcciones Civiles | H.C | 5 | 15 |
| | MT | 4 | |
| | T.C | 6 | |
| Tecnología en Gestión Hotelera y Turística | H.C | 1 | 18 |
| | M.T | 3 | |
| | T.C | 14 | |
| DELIN | H.C | 16 | 25 |
| | M.T | 1 | |
| | T.C | 8 | |
| DECINE | H.C | 13 | 28 |
| | M.T | 0 | |
| | T.C | 15 | |
| TOTAL DOCENTES | | | 234 |

Nota: En los docentes ocasionales se pasó de 224 a 216, es decir se redujo el 3,5% de los docentes.

5.12. Biblioteca

5.12.1. Principales Servicios que Ofrece la Biblioteca.

- ✓ Préstamo de material bibliográfico: Este servicio se ofrece para consulta en sala y a domicilio.
- ✓ Renovación de préstamo: Los libros pueden ser renovados en las instalaciones de la Biblioteca o/a través de la línea telefónica 2405555 ext. 3903. Válido por una renovación.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Catálogo público: Los usuarios podrán consultar las existencias del material en Biblioteca sin importar el lugar donde se encuentren.
- ✓ Alerta: Servicio mediante el cual se mantiene informado a los usuarios, sobre la información nueva, procesada y registrada en la base de datos.
- ✓ Formación de usuarios: Se direcciona en tres temáticas fundamentales, motivación, Recursos de información disponible en biblioteca y búsqueda en bases de datos.
- ✓ Diseminación Selectiva de Información: Un servicio que presta la Biblioteca, a la comunidad académica que investiga, con el fin que estén informados y actualizados sobre el material bibliográfico recientemente adquirido en las áreas del conocimiento de su interés. Se requiere inscripción previa.
- ✓ Internet: Búsqueda de información que sirva para el desarrollo académico.
- ✓ Préstamo interbibliotecario: Se tiene convenio con: la Universidad del Valle y la Red de bibliotecas de la Biblioteca Luis Ángel Arango del Banco de la República.
- ✓ Mientras dure el préstamo, el usuario quedará comprometido con el reglamento de ambas instituciones.
- ✓ Consulta de Bases de Datos: A través de la página web de la Universidad, se podrá consultar las diferentes bases de datos de suscripción y acceso libre.
- ✓ Servicios de extensión cultural y promoción de lectores: La biblioteca ofrece la oportunidad a la comunidad universitaria y aledaña, de contar con un espacio extra curricular, que propende por la variedad en sus actividades enmarcado en tertulias literarias.
- ✓ Leyendo con tu hijo desde la U: Propósito de fomentar los hábitos de lectura con los hijos de los funcionarios, en el marco de dinamizar la Biblioteca de la Universidad como un espacio de extensión social, que facilite el fortalecimiento y la promoción de lectura, como una estrategia de paz, integración y convivencia social.
- ✓ De la biblioteca a la oficina: Es una contribución al ejercicio académico e investigativo de los funcionarios vinculados a la Universidad, en la continuidad de su formación académica, y así promover la integración de estos con la Biblioteca.
- ✓ Cubículos: Cuatro espacios cerrados para trabajar en grupo de manera privado.
- ✓ Videoteca: Zona cerrada con material aislante ideal para proyectar, disponible para: conferencias, clases, reuniones, videoconferencias, grabación de videos, entre otros.
- ✓ Clubes de lectura: Grupo de personas conformadas por estudiantes, docentes, bibliotecarios y otros que estén interesados, donde se reúnen periódicamente para leer y discutir un texto, que leen durante el encuentro o antes del encuentro. También suelen ayudar a otros para motivarse por la lectura.
- ✓ Cine foro o cine entretenimiento: Busca el reconocimiento, conmemoración del séptimo arte, como otra forma de leer y conocer el mundo. Durante esta actividad se presentan películas muy diversas, dependiente del momento histórico en el que se está y el interés del usuario.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Ferias y exposiciones: Espacio en el cual toda la comunidad universitaria, pueden acercarse a conocer los diferentes tipos de exposiciones como: pintura, artefactos, colecciones históricas, fotografías, monumentos, entre otros, que permitan nuevas formas de leer realidades e historia.

5.12.2. Actividades y situaciones destacadas

Se desarrollaron las siguientes actividades administrativas y operativas:

- ✓ Puesta en funcionamiento del portal web de la Biblioteca.
- ✓ Asignación de 2 proyectos de inversión en el POAI 2019 (Resolución Rectoral No. 0039 del 29 de mayo de 2019).
- ✓ Continuidad de la campaña de capacitación con los docentes nuevos y antiguos, en el manejo de los recursos de información y localización de información científica en la web.
- ✓ Participación de la jefa de Biblioteca en la compilación del libro lenguaje, argumentación y reflexión “aproximación a procesos de lectoescritura en buenaventura”.
- ✓ Capacitación en Manejo de los recursos de información digital – Bases de Datos, para los estudiantes de los diferentes semestres y programas.
- ✓ Renovación de las bases de datos E-libro, EBSCO y el KOHA.
- ✓ Apertura del Club de lectura Laboratorio de Narrativas Negras “El Poder de lo invisible”, con la Corporación Manos Visibles, ésta se realizó en articulación con el Departamento de Lenguas – Lingüística – DELIN.
- ✓ Por primera vez se da inicio al Club de Conversación en inglés, en articulación con el Departamento de Lenguas – Lingüística – DELIN.
- ✓ Realización de la Tertulia literaria Poetas Universitarios: “Reencontrémonos en Amor y Amistad”, Unipacífico viva y activa, con la participación de funcionarios y estudiantes.
- ✓ Realización día de Halloween: Tejiendo lazos en Halloween, donde participaron funcionarios Administrativos y de Mantenimiento locativo.

Servicios de Biblioteca Segundo Período Académico 2019

Tabla 1

| ACTIVIDAD DE FUNCIONAMIENTO BÁSICO | Ejemplares | Títulos |
|------------------------------------|----------------------|-----------|
| INGRESO DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO | 223 | 139 |
| INGRESO DE MATERIAL HEMEROGRÁFICO | 26 con analíticas 30 | 11 |
| DONACIONES | 62 | 46 |
| COMPRA | 0 | 0 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|-------------------------------------|---------------|--------------|
| NUEVAS BASES DE DATOS | 0 | 0 |
| COLECCIÓN BIBLIOGRÁFICA | 14.228 | 9.666 |
| COLECCIÓN HEMEROGRÁFICA | 3.120 | 266 |
| NOVEDADES BIBLIOGRÁFICAS PUBLICADAS | 1 | |
| MATERIAL BIBLIOGRÁFICO GLOBAL | 17.348 | 9.932 |

Fuente: Biblioteca Universidad del Pacífico

5.12.3. Proyectos en Ejecución en el 2019

- ✓ Dotación de recursos electrónicos para la Biblioteca de la Universidad del Pacífico por \$ **187.137.383**, distribuidos en tres (3) proyectos asignados en tres (3) fuentes de recurso de balance, de Ley 30 y Estampilla.
- ✓ Adecuación y fortalecimiento de los medios educativos de la Universidad del Pacífico. \$ **200.000.000** por Estampilla.

Tabla No. 2

| USUARIOS POTENCIALES 2 – 2019 | |
|--|-------------|
| PROGRAMAS | USUARIOS |
| ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES | 559 |
| AGRONOMÍA | 274 |
| ARQUITECTURA | 321 |
| INGENIERÍA DE SISTEMAS | 227 |
| SOCIOLOGÍA | 592 |
| TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA | 105 |
| TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES | 223 |
| TECNOLOGÍA EN GESTION HOTELERA Y TURISTICA | 297 |
| TOTAL | 2898 |

Fuente: información suministrada por Registro y Control Universidad del Pacífico 2019

Proyectos En Ejecución en el 2019

- ✓ Dotación de recursos electrónicos para la Biblioteca de la Universidad del Pacífico por \$ **187.137.383**, distribuidos en tres (3) proyectos asignados en tres (3) fuentes de recurso de balance, de Ley 30 y Estampilla.
- ✓ Adecuación y fortalecimiento de los medios educativos de la Universidad del Pacífico. \$ **200.000.000** por Estampilla.

Tabla No. 3

| USUARIOS POTENCIALES 2 – 2019 | |
|--|----------|
| PROGRAMAS | Usuarios |
| ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES | 559 |
| AGRONOMÍA | 274 |
| ARQUITECTURA | 321 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|--|-------------|
| INGENIERÍA DE SISTEMAS | 227 |
| SOCIOLOGÍA | 592 |
| TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA | 105 |
| TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES | 223 |
| TECNOLOGÍA EN GESTION HOTELERA Y TURISTICA | 297 |
| TOTAL | 2898 |

Fuente: información suministrada por Registro y Control Universidad del Pacífico 2019

5.12.4. Préstamo de Ayudas Tecnológicas y Audiovisual

Bienes, enseres y espacios físicos

| Tabla No.4 PRÉSTAMOS DE CUBÍCULOS | | | | | | |
|---|-------|------|------|------|------|---------------|
| PROGRAMA ACADÉMICO | 2019 | | | | | |
| | Agot. | Sep. | Oct. | Nov. | Dic. | Total general |
| ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES | | 40 | 39 | 35 | 23 | 137 |
| AGRONOMÍA | | 34 | 47 | 38 | 31 | 150 |
| ARQUITECTURA | | 2 | 1 | | | 3 |
| INGENIERÍA DE SISTEMAS | | 27 | 34 | 35 | 31 | 127 |
| SOCIOLOGÍA | | 33 | 62 | 48 | 34 | 177 |
| TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA | | | 3 | 2 | 4 | 9 |
| TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES | | 3 | 7 | 7 | 4 | 21 |
| TECNOLOGÍA EN GESTIÓN HOTELERA Y TURÍSTICA | | 8 | 8 | 20 | 13 | 49 |
| CENTRO DE ESTUDIOS PEDAGÓGICOS AVANZADOS (CEPA) | | 3 | 12 | 8 | 8 | 31 |
| DEPARTAMENTO DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS (DECINE) | | 5 | 1 | 2 | 8 | 16 |
| DEPARTAMENTO DE LENGUAS | | | | | | 0 |
| DEPENDENCIA ADMINISTRATIVAS UNIVERSITARIAS | | 1 | | | | 1 |
| SIN PROGRAMA ACADÉMICO | | | | | | 0 |
| TOTAL GENERAL | | 156 | 214 | 195 | 156 | 721 |

Fuente: Biblioteca Universidad del Pacífico 2019

| Tabla No.5 PRÉSTAMOS DE VIDEOTECA | | | | | | |
|--|-------|------|------|------|------|-------|
| PROGRAMA ACADÉMICO | 2019 | | | | | |
| | Agot. | Sep. | Oct. | Nov. | Dic. | TOTAL |
| ADMINISTRACION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES | 2 | 8 | 2 | 3 | 9 | 24 |

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 127 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Tabla No. 7
PRÉSTAMOS POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

| ÁREAS DEL CONOCIMIENTO | CENTRAL | ARQUITECTURA | TOTAL |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|
| GENERALIDADES | 208 | 28 | 236 |
| FILOSOFÍA Y AFINES | 120 | 4 | 124 |
| RELIGIÓN | 8 | 0 | 8 |
| CIENCIAS SOCIALES | 732 | 34 | 766 |
| LINGÜÍSTICA Y LENGUAS | 563 | 56 | 619 |
| CIENCIAS PURAS | 867 | 54 | 921 |
| CIENCIAS APLICADAS | 944 | 82 | 1026 |
| ARTE Y RECREACIÓN | 289 | 404 | 693 |
| LITERATURA | 84 | 14 | 98 |
| GEOGRAFÍA E HISTORIA | 38 | 4 | 42 |
| PUBLICACIONES PERIÓDICAS | 822 | 143 | 965 |
| COLECCIONES ESPECIALES | 6542 | 537 | 7079 |
| TOTAL | 11217 | 1360 | 12577 |

| | | | | | | |
|---|---|----|----|----|----|-----|
| AGRONOMÍA | | 5 | 6 | | 3 | 14 |
| ARQUITECTURA | | 2 | 1 | | 1 | 4 |
| INGENIERIA DE SISTEMAS | | 2 | | 1 | 2 | 5 |
| SOCIOLOGÍA | 1 | 4 | 2 | 1 | | 8 |
| TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA | | | 2 | 1 | 1 | 4 |
| TECNOLOGIA EN CONSTRUCCIONES CIVILES | 3 | 5 | 7 | 1 | | 16 |
| TECNOLOGIA EN GESTION HOTELERA Y TURISTICA | | 4 | 3 | 2 | 5 | 14 |
| BIENESTAR UNIVERSITARIO | | | | | | |
| CENTRO DE ESTUDIOS PEDAGÓGICOS AVANZADOS (CEPA) | 1 | 1 | 7 | | | 9 |
| DEPARTAMENTO DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS (DECINE) | | 2 | 1 | | 1 | 4 |
| DEPARTAMENTO DE LENGUAS | | | | | | |
| DEPENDENCIA ADMINISTRATIVAS UNIVERSITARIAS | | 2 | 3 | 1 | 1 | 7 |
| INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA | | | | | | |
| Total general | 7 | 35 | 34 | 10 | 23 | 109 |

Fuente: Biblioteca Universidad del Pacífico 2019

PRÉSTAMOS POR TIPO DE SERVICIO AÑO 2019

Tabla No. 6 **PRÉSTAMOS POR TIPO DE SERVICIOS 2018**

| TIPO DE SERVICIO | CENTRAL | ARQUITECTURA | Total |
|-------------------------------|---------|--------------|-------|
| COLECCIÓN AYUDAS DIDÁCTICAS | 2061 | 51 | 2112 |
| COLECCIÓN AYUDAS TECNOLÓGICAS | 208 | 1 | 209 |

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 128 de 204

Versión: 02

Informe de Gestión

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

| | | | |
|-------------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| COLECCIÓN DE LITERATURA | 183 | 17 | 200 |
| COLECCIÓN ESPECIAL DEL PACIFICO | 106 | 9 | 115 |
| COLECCIÓN FOLLETOS | 120 | 8 | 128 |
| COLECCIÓN GENERAL | 4147 | 664 | 4811 |
| COLECCIÓN INSTITUCIONAL UNIPACIFICO | 111 | 21 | 132 |
| COLECCIÓN MULTIMEDIA | 2225 | 249 | 2474 |
| COLECCIÓN REFERENCIA | 326 | 101 | 427 |
| COLECCIÓN RESERVA | 26 | | 26 |
| COLECCIÓN TESIS | 878 | 97 | 975 |
| DOCUMENTOS DEL GOBIERNO | 3 | | 3 |
| DOCUMENTOS EXTERNOS | 1 | | 1 |
| HEMEROTECA | 822 | 142 | 964 |
| SUB TOTAL | 11217 | 1360 | 12577 |
| INTERNET | | | 24795 |
| BASES DE DATOS | | | |
| TOTAL | | | 37372 |

5.13. Oficina de Regionalización

La oficina de Regionalización requiere de atención pronta, ya que por la falta de la revisión y posterior aprobación de la política no se ha podido cumplir a cabalidad cada uno de los objetivos por la cual fue creada, por ello se hace necesario que se abra un espacio junto con un grupo técnico, el cual sea apoyo para que la Universidad del Pacífico pueda dar apertura a las sedes de los 4 municipios priorizados en su visión y misión.

- ✓ Creación de un centro de regionalización
- ✓ Ampliación de cobertura regionalización

Porque la Regionalización en la Universidad del Pacífico: A través del proyecto de Regionalización se busca generar oportunidades de acceso de educación superior de calidad en la región Pacífico. La Regionalización es definida como un programa universitario que tiene como objetivo general promover y proyectar la visión, la misión, los objetivos y los principios de la Universidad del Pacífico en la región del sur occidente colombiano compuesta por los departamentos de Chocó, Valle del Cauca, Cauca y Nariño, cumpliendo las funciones de docencia, investigación y extensión; y su finalidad es disponer las condiciones para una efectiva presencia institucional en la región. Dentro de esta estrategia juega un papel fundamental la Universidad del Pacífico a través de la oferta académica mediante los Registros Extendidos.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| Actividad | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
|--|-------------|-------|-------------------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| Crear la política de Regionalización de la Universidad del Pacífico. | X Inicio | X | X Finalización | | | | | |
| Crear el centro de Regionalización de la Universidad del Pacífico. | X Inicio | X | X Finalización | | | | | |
| Implementación de estrategias para el acceso y permanencia de los estudiantes de otros municipios de la Región Pacífico. | | | | X | X | X | X | X |

Para esto es importante trabajar en aspectos formales para la creación institucional del proyecto de regionalización en la Universidad del Pacífico a partir de:

- ✓ Aprobación de la política de Regionalización.
- ✓ Formalización de los procesos académicos y administrativos para el funcionamiento de Regionalización.
- ✓ Construcción del plan de gestión y desarrollo en el marco institucional de la Unipacífico de la unidad de regionalización.

5.13.1. Oferta académica en otros territorios de la región Pacífico y desarrollar múltiples estrategias para la regionalización de la Universidad del Pacífico.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Construcción de una imagen académica de proyección social a partir del desarrollo de planes y programas que la UNPA pueda desarrollar alineado con las necesidades locales de la comunidad con principios de inclusión y equidad social para el desarrollo.

- ✓ Trabajos con la comunidad
- ✓ Proyectos de Investigación con las necesidades de la población.
- ✓ Proyectos inter institucionales del orden local, nacional e internacional.

6. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Introducción

El presente informe incluye los resultados de la gestión realizada por la dependencia en cumplimiento de las metas y objetivos establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2016 – 2019 con corte al mes de diciembre de la vigencia 2019. En este se describen las principales actividades y proyectos ejecutados, los resultados de la implementación, los problemas que se presentaron y afectaron desfavorablemente el desarrollo de las acciones y como se trataron o resolvieron dichos problemas.

El informe hace referencia principalmente a la forma cómo se desarrolla o dinamiza la iniciativa estratégica “Desarrollo y fortalecimiento de la Política y Sistema de Investigaciones que respondan a la problemática local, regional y nacional”, en cumplimiento del objetivo de la investigación señalado en el PDI con el propósito de, “Fortalecer la generación, difusión e intercambio de conocimiento y saberes”, a partir de la investigación formativa, básica y aplicada, participativa y pertinente, a través de la ejecución de tres proyectos operativos: 1. Fortalecimiento de la Política y el Sistema de Investigación, 2. Fortalecimiento de los Grupos de Investigación y 3. Proyecto Editorial.

6.1. Proyecto Operativo PDI - Fortalecimiento De La Política Y Del Sistema De Investigación.

En cumplimiento y desarrollo de la tarea de revisar, actualizar y reglamentar la política se obtuvieron los siguientes avances:

El Acuerdo 001 de 2013, fue revisado y actualizado por un equipo de trabajo designado por el Comité General de Investigaciones - CGI, faltando la aprobación del CGI, del Consejo Académico y el CSU para su posterior socialización.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Las Líneas de Investigación fueron definidas, aprobadas por el Comité General de Investigaciones – CGI y divulgadas.

Como actividades complementarias del proyecto se trabajó en la tarea de tramitar ante el Consejo Superior Universitario – CSU la aprobación de los siguientes acuerdos, proceso que aún no ha concluido:

- ✓ Reglamentación del Fondo para el Fomento a la Investigación Científica y Aplicada en la Universidad del Pacífico.
- ✓ Reglamentación de los comités de investigación de los programas y unidades académicas en la Universidad del Pacífico.
- ✓ Política y reglamento para la producción editorial y publicación de libros, revistas y otras publicaciones en la Universidad del Pacífico
- ✓ Reglamento para la Gestión de la Propiedad Intelectual en la Universidad del Pacífico.

El Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones se evidencia en el progreso que han tenido los principales órganos que lo componen, como son: grupos de investigación, semilleros de investigación, publicaciones y centros de investigación, según se describe a continuación:

6.1.1. Grupos de Investigación.

Durante la vigencia 2019 se aprobó la creación de treinta y un (31) grupos de investigación; cifra que comparada con la vigencia anterior muestra significativo crecimiento en la tarea de expansión de los grupos de Investigación, como se puede observar en la siguiente gráfica.



Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2019



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Los resultados de la convocatoria Nacional 833 de 2018 realizada por Colciencias, publicados en el mes de noviembre de 2019, indican que la Universidad posee seis (6) grupos reconocidos, de los cuales hay tres (3) categorizados en C. Se espera mejorar esta condición incrementando el apoyo a los grupos para enfrentar en mejores condiciones la próxima evaluación de Colciencias.

| No de Grupos Categorizados | AÑO | | | % de Variación |
|----------------------------|------|------|------|----------------|
| | 2015 | 2017 | 2019 | |
| | 4 | 2 | 3 | |

Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2019

| No de Grupos Reconocidos | AÑO | | | % de Variación |
|--------------------------|------|------|------|----------------|
| | 2015 | 2017 | 2019 | |
| | 0 | 4 | 6 | |

Universidad del Pacífico, dirección de Investigaciones 2019

A continuación, se presenta una relación de los grupos de investigación creados desde los programas y unidades académicas en la Universidad del Pacífico:



Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2019



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

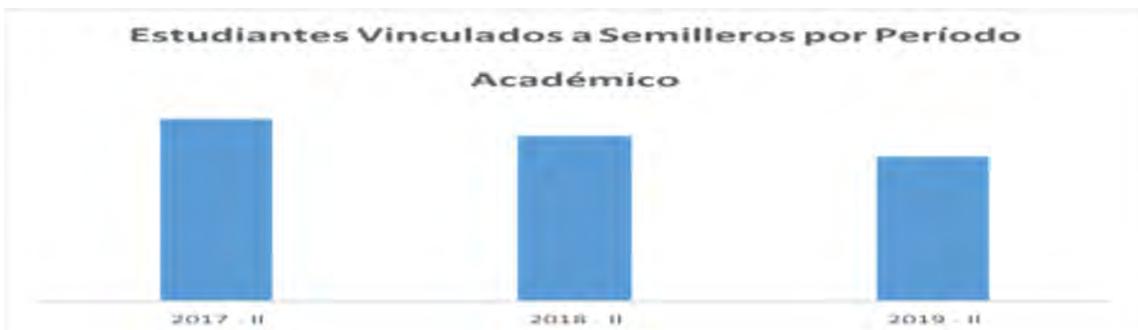
INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

6.1.2. Semilleros De Investigación

Para el Periodo II de la vigencia 2019, se tramitó la actualización y conformación de treinta y nueve (39) semilleros, integrados por trescientos diez (310) estudiantes, cifra que comparada con el segundo periodo de la vigencia 2018 muestra un decrecimiento del 13% en la tarea de expansión de los Semilleros de Investigación; no obstante, esta cifra marca una tendencia favorable el proceso de incentivar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación, debido a que se recuperaron cinco (5) semilleros frente a los perdidos en la vigencia 2018, al comparar los creadas en el 2017, como se puede observar en la tabla y gráfica siguientes.

| Conformación y Actualización de Semilleros por Período Académico | Período | | | % Variación Último Período |
|--|-----------|-----------|-----------|----------------------------|
| | 2017 - II | 2018 - II | 2019 - II | |
| | | 55 | 44 | 39 |

Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2019



Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2019

A continuación, se relacionan los semilleros de investigación actualizados en el período 2019:

| Relación de Semilleros de Investigación Periodos 2019-1 y 2019-2 | | | | |
|--|---|--|---------------------------------------|--|
| Programas y Unidades Académicas | Relación de Semilleros de Investigación periodo 2019-1 y 2019-2 | | | |
| | Número de Semilleros periodo 2019 - 1 | Número de Estudiantes Periodo 2019 - 1 | Número de Semilleros Periodo 2019 - 2 | Número de Estudiantes Periodo 2019 - 2 |
| Administración de Negocios Internacionales | 3 | 21 | 4 | 23 |
| Arquitectura | 5 | 23 | 5 | 55 |
| Ingeniería en Sistemas | 5 | 38 | 4 | 23 |
| Sociología | 6 | 42 | 4 | 39 |
| Agronomía | 4 | 41 | 1 | 8 |
| Tecnología en Acuicultura | 2 | 33 | 3 | 29 |
| Tecnología en Construcciones Civiles | 4 | 17 | 3 | 10 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|------------|
| Tecnología en Gestión Hotelera y Turística | 4 | 23 | 4 | 25 |
| Interdisciplinarios | 11 | 84 | 11 | 98 |
| Total | 44 | 32 | 39 | 310 |

Universidad del Pacífico, dirección de Investigaciones 2019

6.1.3. Publicaciones

Para el fortalecimiento de los medios de difusión de los productos intelectuales de la Universidad, la gestión se concentra en la publicación de libros, revistas y un folleto o ficha técnica, medios que han tenido un mayor crecimiento, producto del cual, las revistas académicas incrementaron el número de ediciones, gracias al programa de Ingeniería de Sistemas y la difusión de la revista Pragmática y del programa de Administración de Negocios Internacionales que trabajó en su medio editorial para un total de 10 publicaciones; igualmente los investigadores vinculados con el programa de Tecnología en Acuicultura publicaron las Fichas Técnicas Informativas. Es importante reportar que producto de investigaciones realizadas se publicaron cuatro (4) libros, incrementándose en un 12,5% la generación de este medio de difusión del conocimiento generado.

| PUBLICACIONES UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO 2019 | | | | | | |
|---|---|-------------------|------------------------------|-----------------|------------------|-----------------------|
| Revista | Programa - Departamento | Título | No Ediciones | | | |
| | | | Sabia # I 2012 | Sabia # II 2013 | Sabia # III 2016 | Sabia # IV En Proceso |
| Revista Científica | Institucional | Sabia | | | | |
| Revistas Académicas | Sociología | Sociología | 1era Edición 2013 | | | |
| | Agronomía | Agrotecnia | 1era Edición 2013 | | | |
| | Arquitectura | Azotea | 1era Edición 2013 | | | |
| | Ingeniería de Sistemas | Pragmática | 1era Edición 2016 | | | |
| | Tecnología en Acuicultura | Acuipacífico | 1a Edición 2013 | 2a Edición 2014 | 3a Edición 2015 | 4a Edición 2016 |
| | Delin | Palabras de Griot | 1a Edición 2013 | | | |
| | Administración de Negocios Internacionales | Sin título | 1era Edición 2019 en proceso | | | |
| Libros | Acciones Colectivas y Conflicto en Buenaventura 1990 – 2012 | | 1a Edición 2015 | | | |
| | Deslumbramientos de America | | 1a Edición 2017 | | | |
| | Manuel Zapara Olivella, Africanidad, Indianidad, | | 1a Edición 2017 | | | |
| | Resiliencia Urbana: Una Mirada Académica desde el Pacífico | | 1a Edición 2019 | | | |
| | Conocimiento Tradicional: Cocina y Mujer en Buenaventura | | 1a Edición 2019 | | | |
| | Lenguaje, argumentación y reflexión: Aproximación a Procesos de Lectoescritura en | | 1a Edición 2019 | | | |
| | Manejo Sostenible del Cultivo de Chontaduro en la Costa Pacífica Colombiana | | 1a Edición 2019 | | | |
| | | | | | | |

Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2019

PUBLICACIÓN DE LIBROS RESULTADO DE INVESTIGACIONES REALIZADAS UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO 2019

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 135 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| No | Área Misional | Título | Año y Número de la Edición |
|----|---------------|---|----------------------------|
| 1 | Sociología | Acciones Colectivas y Conflicto en Buenaventura 1990 - 2012 | 1a Edición 2015 |
| 2 | | Conocimiento Tradicional: Cocina y Mujer en Buenaventura | 1a Edición 2019 |
| 3 | Rectoría | Deslumbramientos de América | 1a Edición 2017 |
| 4 | Rectoría | Manuel Zapara Olivella Africanidad, Indianidad, | 1a Edición 2017 |
| 5 | Agronomía | Manejo Sostenible del Cultivo de Chontaduro en la Costa Pacífica Colombiana | 1a Edición 2019 |
| 6 | Arquitectura | Resiliencia Urbana: Una Mirada Académica desde el Pacífico | 1a Edición 2019 |
| 7 | Delin | Lenguaje, argumentación y reflexión: Aproximación a | 1a Edición 2019 |

Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2019

6.1.4. Centros de Investigación

En la Universidad actualmente operan dos centros de investigación, el CENUR adscrito al programa de Arquitectura y el Centro Von Phral adscrito al programa de Tecnología de Acuicultura; para el fortalecimiento de éstos, se trabaja en el proceso de revisión de las condiciones del Von Phral para someterlo a reconocimiento de Colciencias.

Para el fortalecimiento del CENUR se trabaja en la revisión e implementación del plan estratégico para su desarrollo y fortalecimiento.

Igualmente se trabaja en el proceso de estructuración del Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ con miras a ponerlo en funcionamiento.

Con la expectativa de poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, se planifica impulsar su desarrollo apoyado en los recursos de fuente Estampilla Pro Universidad del Pacífico que serán asignados con dicho propósito.

6.2. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del Fortalecimiento de la Política y del Sistema de Investigación.

Positivamente.

El proceso de crecimiento de los grupos de investigación fue incentivado por el interés de los docentes de los nuevos programas académicos de vincularse a la investigación, creando nuevos grupos; otro factor que contribuyó determinadamente fue la inyección de los recursos de la Fuente Estampilla Pro Universidad, que permitirá reactivar los proyectos de investigación aprobados en las convocatorias realizadas en vigencias anteriores.

El proceso de fortalecimiento de los semilleros de investigación muestra señales evidentes de progreso por la gestión y desarrolló de un plan de trabajo apoyado con recursos financieros que permitió participar en los eventos vinculados con las redes a las que pertenecen los semilleros.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

El desarrollo de las publicaciones durante la presente vigencia se vio favorecido por la iniciativa de los investigadores del programa de Tecnología en Acuicultura que posibilitó la publicación de fichas técnicas informativas; la iniciativa del programa de Ingeniería de Sistemas que produjo y publicó la revista Pragmática y el esfuerzo del programa de Administración de Negocios Internacionales que trabajó en el lanzamiento y publicación de su medio editorial. Igualmente se resalta el esfuerzo realizado por investigadores de los programas de Sociología, Agronomía, Arquitectura y del Departamento del DELIN, quienes trabajaron en la publicación de un libro producto de investigaciones realizadas cada uno, y con quienes se realizó un conversatorio académico con amplia participación de la Comunidad Académica. El desarrollo de los centros durante la presente vigencia se visibilizó con mayor particularidad en el avance alcanzado por el Centro Von Phral, gracias a las acciones adelantadas en el marco del convenio establecido con la EPSA que ha permitido consolidar a través de la inversión realizada por esta entidad una infraestructura investigativa que favorece también la docencia. Específicamente se trabaja en la construcción y dotación de la Sala de Procesamiento de Alimento, la cual es una condición necesaria para soportar las investigaciones que se realicen en esta línea de investigación de los programas Tecnología en Acuicultura y Agronomía, al igual que las asignaturas en la misma temática.

Negativamente.

El crecimiento de los grupos de investigación fue afectado desfavorablemente por las dificultades de acceso a los recursos financieros para realizar los proyectos de investigación aprobados en convocatorias internas de vigencias anteriores; por lo anterior los grupos generaron pocos productos significativos a partir de los proyectos, no obstante, estas condiciones de los grupos pudieron sostener el estatus otorgado por Colciencias en la última evaluación para reconocimiento y categorización.

El proceso de publicaciones se afectó desfavorablemente en principio por la baja productividad de los investigadores derivada del estancamiento de los proyectos de investigación y en adición a la falta de recursos económicos para contratar los servicios necesarios para publicar las revistas académicas, científica y los plegables de investigación, en medio digital e impreso.

Los factores que afectaron desfavorablemente el desarrollo de los centros específicamente del CENUR y el Cipaz, fueron la falta de recursos financieros para la implementación de los planes de trabajo formulados para su fortalecimiento y recuperar el nivel de gestión alcanzado durante las pasadas vigencias.

Soluciones.

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 137 de
204

Versión: 02

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Fortalecer el equipo de apoyo adscrito a la dependencia para coordinar directamente la gestión y desarrollo de algunos componentes del Sistema.

Reactivación de la ejecución de los proyectos de investigación aprobados en convocatorias internas en vigencias pasadas.

Adoptar y operar un procedimiento administrativo que permita trasladar con mayor facilidad los recursos financieros a los grupos para la adquisición de los bienes necesarios en la ejecución de los proyectos de investigación.

Actualización permanente de las hojas de vida de los investigadores en el CvIac, para atender las futuras convocatoria que realice Colciencias para reconocer y categorizar los Grupos de Investigación e Investigadores.

Para superar los factores incidentes en la gestión de las publicaciones se requiere actualizar e implementar el plan de indexación de la revista Sabia.

Para superar los factores incidentes en el fortalecimiento de los centros se incrementarán las acciones de coordinación con los directivos académicos responsables de operar los Planes de su desarrollo y viabilizar su implementación. Igualmente se tomarán las decisiones para poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico.

6.3. Proyecto Operativo PDI - Fortalecimiento De Los Grupos De Investigación

Las actividades del proyecto que demandaron cumplimiento en la vigencia 2019 fueron las siguientes:

Revisión y ajuste al estado de los Grupos de Investigación reconocidos y clasificados; y no reconocidos (líneas, participantes, estructura, productos, recursos tecnológicos), en este contexto se trabajó en el diagnóstico de los grupos, orientado a evaluar las oportunidades para mejorar las condiciones de ser reconocidos y categorizados o mejorar en el escalafón de categorización de Colciencias en el proceso de la convocatoria nacional realizada por dicho ente. Con los resultados de esta evaluación se confeccionó el plan para el fortalecimiento de los mismos cuya implementación mejorará las condiciones con miras a futuras convocatorias.

En cumplimiento de la tarea de asignación de recursos financieros a los grupos de investigación (mediante convocatoria interna), se avanzó en la reactivación de los proyectos aprobados a través del financiamiento de la implementación con recursos financieros asignados de la fuente Estampilla Pro Universidad. Para corregir el desfase financiero de los presupuestos aprobados desde el año 2015, por variación del valor de los bienes y servicios a adquirir en la implementación de los mismos, el Comité General de Investigaciones aprobó el ajuste al presupuesto hasta por un valor del 20%.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

La cuarta (4ª) Convocatoria de proyectos de investigación, que se efectuó en el mes de agosto de la vigencia 2017 se liquidó por no concluirse el proceso de evaluación y aprobación de los proyectos presentados, principalmente por falta de certeza en la financiación. Este acto administrativo fue suplido con la reciente apertura de una nueva convocatoria con el mismo propósito que modifica el alcance financiero de los valores de los proyectos que se aprueben.

En cumplimiento de la actividad de capacitación en formulación y gestión de proyectos se realizaron talleres de capacitación en formulación de proyectos en metodología general ajustada – MGA dirigido a un grupo limitado de participantes (15).

En cumplimiento de la actividad de desarrollo del Centro de Iniciativas para la Paz – CIPAZ, según se informó anteriormente, se avanza en la formulación e implementación de un Plan para ponerlo en funcionamiento.

Como acciones complementarias para el fortalecimiento de los Grupos se brindó apoyo a investigadores del programa de Tecnología en Acuicultura para asistir a un congreso académico internacional.

Para generar condiciones de investigación en coordinación con la dirección Académica, se participó en la Convocatoria realizada por Colciencias para la Conformación de un banco de proyectos elegibles para el Fortalecimiento de Capacidades Institucionales y de Investigación en las Instituciones de Educación Superior Públicas, de la cual un proyecto presentado por la Alma Mater fue seleccionado y espera sea implementado en los próximos meses de la próxima vigencia, con un alcance aproximado de mil millones de pesos (\$1.000.000.000).

En adición y con recursos propios se gestiona la adquisición de equipos para la dotación del laboratorio de ciencias exactas del DECINE y la legalización del predio cedido por la comunidad de la Gloria para generar condiciones de docencia e investigación para el programa de Agronomía, propósito igual, que cumplirá la sala de procesamiento de alimento que se construye en alianza con la EPSA para los programas de Agronomía y Tecnología en Acuicultura, como mencionó anteriormente.

Con el propósito de favorecer el intercambio de conocimiento entre los docentes institucionales con investigadores externos, se incrementó a siete (7) el número de redes de conocimiento con las cuales la Universidad tiene afiliación, vinculo y reconocimiento.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

6.3.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del Proyecto Fortalecimiento de los Grupos de Investigación:

Positivamente.

La necesidad y conciencia de los docentes de que los Grupos de Investigación deben crecer y con ello la Universidad en el contexto nacional. Los incentivos que genera a los investigadores una mejor categorización individual y grupal que derivó a que se exaltaran a los docentes que fueron categorizados por Colciencias como Investigadores Junior. La disposición e interés de los docentes de los nuevos programas para participar en la investigación, creando nuevos grupos lo cual incidió en la apertura de la convocatoria respondiendo a través de la formulación de proyectos para someterlos a aprobación.

La refinanciación de las actividades de investigación que dinamizan productividad científica, académica y las publicaciones con los recursos provenientes de la Estampilla pro Universidad del Pacífico.

Las gestiones realizadas ante Colciencias en coordinación con la dirección Académica que permitirá canalizar más de ochocientos millones de pesos (\$800.000.000) de fuente externa y que serán destinados a mejorar y fortalecer las condiciones de docencia e investigación de la Universidad durante la vigencia 2020.

Negativamente.

El proceso de aprobación de los recursos de Estampilla que demoró el acceso a los mismos, condicionando la reactivación de las actividades en los componentes del Sistema de Investigación durante lo transcurrido de la vigencia 2019.

La confianza perdida en los docentes investigadores sobre la certeza que se podría acceder a los recursos prometidos para ejecutar los proyectos aprobados y el desinterés para investigar, por lo que algunos docentes manifestaron su disposición a renunciar a la ejecución de los proyectos aprobados.

El potencial desfase financiero de los presupuestos de los proyectos que elevarán los costos de ejecución de los mismos.

La baja productividad de los grupos de investigación causado principalmente por el estancamiento de los proyectos de investigación aprobados en convocatoria anteriores que no posibilitó que más grupos fueran reconocidos y/o categorizados por Colciencias.

Soluciones.

Fortalecimiento del equipo de apoyo operativo de la dependencia para dar mayor impulso a la gestión de los diferentes componentes del Sistema de Investigación y atender con oportunidad y calidad la labor misional.

El financiamiento de la Investigación con recursos de fuente Estampilla pro Universidad.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

6.4. Proyecto Operativo PDI - Proyecto Editorial

Las actividades del proyecto que demandaron cumplimiento en lo transcurrido de la vigencia son las siguientes:

Gestiones para poner en funcionamiento la editorial universitaria, financiada con recursos de fuente Estampilla pro Universidad.

En adición se espera la conclusión de la construcción del nuevo edificio administrativo, el cual se encuentra en desarrollo. La dirección Administrativa y Financiera – DAF, ha prometido destinar un espacio para su funcionamiento y con posterioridad se adquirirán los equipos básicos para su funcionamiento.

En cumplimiento de la tarea de diseñar plegables de investigación, se confeccionó el protocolo de diseño de los mismos, la gestión de la primera producción llegó hasta la producción de los artes finales con los contenidos derivados de las acciones adelantadas por los Semilleros de Investigación durante el segundo periodo de la vigencia 2017 y el primer periodo de 2018.

En cumplimiento de la tarea de fortalecer las revistas institucionales e indexar por lo menos una de ellas, se reactivaron los comités editoriales de los programas académicos, producto ello el programa de Tecnología en Acuicultura publicó los informes técnicos o fichas técnicas; el programa de Administración de Negocios Internacionales trabajó en el lanzamiento de su medio editorial y la publicación de ediciones una de las cuales será en medio físico.

En lo referente a la publicación de la revista científica Sabia se reactivó el trabajo del Comité Editorial, elaborando el plan de indexación de la revista, previendo adelantar el trámite durante la vigencia 2020; igualmente, se publicaron cuatro (4) libros resultado de investigaciones realizadas, cuyo lanzamiento se efectuó en el marco de un conversatorio académico liderado por los autores de las obras editoriales, como se reportó anteriormente.

6.4.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del Proyecto.

Positivamente.

La disposición de los miembros de los Comité Editorial de los programas académicos y de la revista institucional que apoyaron los procesos de gestión de las revistas académicas y científica.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Negativamente.

Falta de apoyo de la dirección Administrativa y Financiera - DAF para generar condiciones y poner en funcionamiento la unidad editorial.

La ineficiencia de los procesos administrativos de apoyo a la gestión editorial para la adquisición de bienes y servicios y el pago de servicios prestados a las publicaciones.

Las revistas institucionales no avanzaron según se informó anteriormente, por la baja productividad investigativa generada por los docentes investigadores debido a los mínimos progresos de los proyectos de investigación, que no contaron de manera oportuna con los bienes y servicios demandados por los grupos de investigación.

El proceso de aprobación de los recursos de Estampilla que demoró el acceso a los mismos, condicionando la reactivación de las actividades editoriales, parte esencial del **Sistema de Investigación**, debido a que su función es hacer visible los logros y resultado de la investigación realizada en la Universidad.

Soluciones.

Gestionar la instalación de la unidad editorial en los nuevos desarrollos de infraestructura física de la institución en proceso de construcción.

Contratar un experto que asesore de manera integral la gestión editorial de la Universidad. Designar un docente experto en publicaciones para coordinar las actividades editoriales de la revista Sabia y coordine con el experto los procesos a seguir en la gestión del medio editorial de mayor desarrollo en la Universidad.

Designar un funcionario de la dependencia para coordinar todas las actividades orientadas al fortalecimiento de las publicaciones en la Universidad y ademar articular y canalizar la asesoría ofrecida por el experto que se vincule con la gestión editorial.

Elaboración y ejecución de un plan de acción y gestión de las revistas académicas para impulsar las publicaciones de ediciones secuenciales e ininterrumpidas de las mismas, así como los boletines y fichas técnicas.

Actualizar e implementar el plan de indexación de la revista Sabia.

6.5. Implementación De Proyectos Asociados A Convenio

6.5.1. Programa de Cría en Cautiverio de Especies Nativas del Río Anchicayá.

Proyecto que se desarrolla en convenio con la EPSA en la Estación Acuícola Von Phral, hasta la fecha se implementa en condiciones normales y en ejecución del convenio a la fecha la



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

EPSA ha invertido más de cuatro mil millones de pesos (\$4.000.000.000) en el fortalecimiento de las condiciones de investigación y docencia de la Estación Acuícola Von Phral, con acciones específicas de donación de un laboratorio para docencia. Como resultado se han obtenido avances significativos en el estudio de cuatro especies nativas.

6.5.2. Implementación Programa Multisectorial para la Disminución de la Carga de Malaria en el Litoral Pacífico Colombiano.

Se desarrolla en convenio con el Centro de Investigación Científica Cauceseco. Para la gestión del proyecto la Universidad del Pacífico fue designada como entidad ejecutora por el Órgano Colegiado de Administración - OCAD y decisión del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación – FCTel.

Para coordinar las actividades operativas del proyecto existe una mesa técnica que se apoya en una agenda de coordinación institucional para garantizar la adecuada implementación del proyecto, contando el apoyo de la oficina de Planeación de la Gobernación del Valle y ocasionales intervenciones del DNP Regional.

Las responsabilidades y obligaciones de la Universidad en el proyecto se desarrollan con normalidad; a la fecha se ha desembolsado el 95% de los recursos financieros, lo que ha permitido que se avance en más de un 70% en la ejecución física. En razón a que la vigencia del proyecto se cumplió en el mes de noviembre de presente año, se tramitó la ampliación del marco de tiempo hasta el mes de junio del año 2020, para su culminación exitosa y dar cumplimiento a las metas establecidas en el proyecto durante dicha vigencia.

6.5.3. Proyecto “Nodo Pacífico”

Proyecto que tiene como propósito desarrollar una infraestructura de telecomunicaciones para brindar servicios de conectividad a todo el Distrito a nivel urbano y rural y con posterioridad a todo el Pacífico colombiano. El desarrollo de este proyecto también le permitirá a la Universidad generar condiciones para soportar la oferta de programas académicos bajo la modalidad semipresencial y virtual a través de medios virtuales dirigidos a comunidades apartadas; con ello la Universidad podrá ampliar el alcance en el cumplimiento de la misión educativa; igualmente apoyaría al gobierno nacional en cumplir la meta de contribuir en el cierre de la brecha de acceso a la conectividad que afecta a las comunidades rurales del país.

Un resultado significativo de la existencia del Nodo Pacífico - Spin Off es la suscripción de un convenio de cooperación con el gobierno del departamento del Caquetá con un alcance de tres años de vigencia, en cuyo marco se trabaja en la formulación para la implementación de dos proyectos de base tecnológica; el primero es el Plan Estratégico de Tecnologías de



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Información y Comunicaciones (PETI) y el segundo es la Construcción de una Red Narrow Band de Internet de las Cosas (IOT) con cobertura Rural y Urbana para el Fortalecimiento de la Actividad Ganadera y las Acciones de Protección del Medio Ambiente en el Departamento.

6.6. Retos

- ✓ Reactivar operativamente el crecimiento del Sistema de Investigación de manera integral.
- ✓ Fortalecer la capacidad operativa y técnica del equipo de trabajo de la dependencia a través de la vinculación de asesores, funcionarios adicionales y docentes bajo la modalidad de hora cátedra de docentes expertos en las áreas de competencia de los diversos componentes del Sistema de Investigación.
- ✓ Aportar al mejoramiento de los procesos administrativos institucionales que estén relacionados con la proveeduría de bienes y servicios necesarios para impulsar la ejecución de los proyectos de investigación aprobados y en ejecución de las vigencias 2015 – 2016 y 2019.
- ✓ Trabajar en el perfeccionamiento e implementación de las políticas del Sistema de Investigación en proceso de reglamentación por el Consejo Superior Universitario como son: fondo de fomento a la investigación, publicaciones, propiedad intelectual, comités de investigación de los programas académicos.
- ✓ Incrementar la vinculación a Redes de investigación e inscripción en los circuitos de investigación, para maximizar el beneficio y las oportunidades de pertenecer a estas, tanto para docentes, como para estudiantes.
- ✓ Desarrollar, fortalecer y poner en funcionamiento los Centros de Investigación: CENUR, Von Phral y CIPAZ, realizar todas las acciones necesarias para poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico y en adición estructurar otros Centros de sugeridos otros programas académicos.
- ✓ Desarrollar y articular la implementación exitosa de los proyectos de alto impacto que se ejecutan en convenios con otras entidades y aumentar el número de estos, gestionando recursos a través del SGR.
- ✓ Realizar acciones de capacitación a docentes orientadas a incrementar los conocimientos y habilidades en la formulación e implementación de proyectos.
- ✓ Desarrollar capacidades institucionales para realizar la gestión técnica, administrativa y jurídica necesaria para tramitar de la protección de la propiedad intelectual de los productos resultados de las investigaciones que realizan el Grupo de Investigación.
- ✓ Profundizar las actividades de visibilización de los resultados de las investigaciones que se realicen y complementariamente el progreso y desarrollo del Sistema de



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Investigación y de sus órganos constitutivos a través de conversatorios, congresos, publicaciones, videos y todos los medios editoriales existentes.

7. PROYECCIÓN SOCIAL

En aras de que la dirección de Proyección Social fortaleciera cada uno de sus procesos durante el año 2019 se realizaron las siguientes actividades desde la dirección general.

7.1. Actividades Generales Proyección Social



Imagen No. 1

- ✓ Se realizó una visita a las dependencias de Proyección Social de la Universidad Javeriana en la ciudad de Cali, para establecer intercambio de estrategias y conocimientos en aras de hacer de Unipacífico en el mediano tiempo un espacio de confianza para la región en coherencia con las otras instituciones de estudios superiores.
- ✓ Se convocó a reunión a los coordinadores de programa, docentes con horas de proyección social y profesionales de apoyo de la oficina para coordinar las



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

actividades orientadas a la de Proyección Social, estableciendo así el siguiente cronograma de reuniones.

- ✓ Se realizó una Convención y Encuentro “Construyendo Lazos de Confianza”, donde se trataron los temas: 1. Expectativas de los diferentes grupos en relación del rol de la Universidad del Pacífico con la comunidad, 2. Acciones que debe tomar la Alma Máter para interactuar más con las diferentes comunidades del Distrito Especial de Buenaventura. 3. Experiencias significativas como egresados de la Universidad del Pacífico. 4. ¿Qué esperas de la Universidad del Pacífico como Egresado?. 5. ¿La comunicación con los egresados de la Universidad del Pacífico ha sido continua?
- ✓ la dirección de Proyección Social lideró el Registro como Proveedor de Redes y Servicios de Telecomunicaciones para Unipacífico. Según radicado # Rad. 191022989 del 2019-05-09.
- ✓ Se realizó visita a la Universidad Nacional el día 12 de julio de presente año, con el objetivo de vincular a la Universidad de Pacífico a la red de Universidades del Sur Occidente Colombiano con la partición de dos universidades extranjeras una de México y norteamericana respectivamente, con el propósito de presentar proyectos a Colciencias para el bienestar social de la comunidad en general.
- ✓ Se visitó a la Universidad Cauca participando de la red de egresados para tratar temas de avances seguimientos y estadísticas de los egresados de las diferentes universidades que hacen parte de esta asociación 13 y 14 de junio.
- ✓ Con el objetivo de realizar un trabajo coordinado entre la dirección de Proyección Social, los programas y las diferentes dependencias de la Universidad que conlleven a la generación de actividades que se traduzcan en indicadores de impacto conforme lo establece la misión de la Universidad y el Ministerio de Educación Nacional. La dirección de Proyección Social tuvo a bien invitarlos a una jornada de trabajo con todos los funcionarios de esta oficina, el día 19 de julio de 2019.
- ✓ Se realizó el plan de acción de la dirección de Proyección Social para el segundo periodo de 2019, donde se pretende integrar todas las áreas universitarias y la creación de los grupos de investigación de la oficina, con el objetivo de tener un mejor y mayor impactos en todos los grupos de interés y en la comunidad en general.

Con el objetivo de continuar el proceso de articulación de los ejes misionales, en marco del proceso de autoevaluación institucional y de conformidad con los



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

lineamientos de las políticas de Universidad, la dirección de Proyección Social citó a todos los directores de programa y a los docentes con horas de Proyección Social a reunión, el día miércoles 6 de noviembre a partir de las 8:30 pm, en la Ludoteca de la Universidad, en ella hubo una nutrida participación de directores y docentes, de la reunión esta reunión se obtuvo como resultado el siguiente aporte por parte de los docentes y asistentes:

- Realizar un plan de actividades y de inversión de forma articulada con los programas pedagógicos.
 - Establecer meta medible que fortalezcan al cumplimiento de los diferentes dinámicas institucionales.
 - Realizar nuevas reuniones con los coordinadores y los docentes de cada programa para explicar los diferentes formatos además de procesos y procedimientos.
 - Realizar plan de acción donde se articulen las actividades de Proyección Social con las demás dependencias institucionales.
 - Realizar aprovechamiento de las diferentes herramientas de las TIC de tal forma que toda la información relacional con Proyección Social pueda ser subida a la nube a una página de la dependencia y de esta manera evitar la pérdida de información, además de otras herramientas que faciliten el trabajo.
 - Buscar un doliente que se dedique al emprendimiento universitario para que de esta manera se incentive más al estudiantado a la creación de empresa.
- ✓ El día 25 de octubre se participó en la reunión de **Alianzas de Universidades "ACUDES"** cuyo propósito fue realizar la firma de un convenio entre el sector productivo del país de Canadá y la Alianza, así mismo poder establecer entre las universidades presentes los proyectos a presentar en la convocatoria Colciencias 2019, en esta reunión se estableció compromisos con el asesor de la Universidad del Pacífico con quien se agenda visita a la misma para la organización de los proyectos a presentar.
- ✓ El 24 de noviembre del presente año, la directora de Proyección Social asistió al **Encuentro de Alcaldes del Pacífico y Pie de Monte Costero Sobre Políticas Públicas y Planes de Desarrollo Municipales**, cuyo objetivo principal fue generar un acuerdo de inclusión de las líneas de Planes de Desarrollo Étnicos con enfoque Territorial "PD" y sistemas locales de justicia y desarrollo humano en los planes de desarrollo. En este encuentro se retoman las relaciones entre los alcaldes del Pacífico Sur electos en la vigencia 2020 – 2023 y la Universidad del Pacífico; reconociendo algunas dificultades que se han presentado en el proceso de articulación por lo que



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

en este espacio se realiza la reflexión de la pertinencia de que esta relación se fundamente en una comunicación continua, coherente, efectiva y asertiva.

Quedando como acuerdo un encuentro administrativo entre la Universidad del Pacífico y los mandatarios para la extensión de la Universidad a sus territorios. En esta misma línea se propuso de parte de los mandatarios acciones que desde la Universidad fortalezcan el desarrollo social, económico y de infraestructura de dichos territorios, además de que la Alma Máter pueda realizar el acompañamiento en los procesos de formulación de planes de desarrollo.

- ✓ El 22 de noviembre de 2019, la dirección de Proyección Social tuvo el gusto de participar en el Coctel del Grupo de Estudio Aduanero de la DIAN (GEA), durante este evento se presentaron videos sobre importancia de la actualización y fortalecimiento de los muelles aduaneros para mejorar la economía de los territorios donde estos se encuentran, además se resaltó la participación de estudiantes de la Universidad del Pacífico en este grupo de estudio.
- ✓ El 13 de diciembre del año en curso, la dirección de Proyección Social realizó una donación a la comunidad del Río Naya, mediante el consejo comunitario, solidarizándose con el sufrimiento que padece esta comunidad desde hace un mes por motivo de inundaciones en dicho territorio, la dirección es consciente de lo importante que es vincularse a esta situación no sólo de lo técnico, sino también desde el apoyo emocional y psicosocial que la Universidad pueda ofrecer.

7.2. Coordinación de Servicios Remunerados: (Convenios, Pasantías Y Práctica Empresarial)

Desde la coordinación de Servicios Remunerados (convenios, pasantías y práctica empresarial) durante el año 2019 se realizó un arduo trabajo que permitiera legalizar todos los procesos relacionados con las actividades en cuestión, tales como:

7.2.1. Actividades Realizadas al Interior de la Universidad

Con el propósito de articular información entre las oficinas de Secretaría General y Proyección Social se realizó un inventario de los convenios suscriptos hasta la fecha que reposan en las dependencias con el objeto de actualizar la base de datos existente, establecer cuales se encuentran vigentes y/o vencidos, digitalizar la información y crear un link en la página institucional que facilite a todos los programas académicos acceder a esta información.

Programas Académicos:

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 148 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Para Proyección Social es importante fortalecer el proceso de acompañamiento y articulación con los programas académicos de los procesos relacionados con convenios, pasantías y prácticas empresariales de los estudiantes, razón por la cual se viene realizando el apoyo de recopilación y digitalización de la información de todas actividades relacionadas al proceso correspondientes a la vigencia 2015 -2019, actividad que se viene realizando con el propósito de crear una base de datos que permita realizar seguimiento a las actividades que resultan y se relacionan con la actividad de tal forma que permita acceder y dar oportuna respuesta a requerimientos de las entidades de control para la aprobación de los registros calificados de los diferentes programas académicos.

Las prácticas empresariales y pasantías: deben seguir un proceso el cual inicia con el diligenciamiento del formato, Procedimiento para la realización de Prácticas Empresariales e Intermediación Laboral, el cual tiene como objeto contribuir con la formación del estudiante o egresado, articulando sus conocimientos y experiencias adquiridas durante el desarrollo de su vida académica y profesional con la implementación de sus competencias en la búsqueda de una solución efectiva a los problemas de la sociedad a través de una práctica profesional o una vinculación laboral.

Luego de realizar un proceso de análisis y recopilación de la información se pudo obtener las siguientes tablas de información con los datos de pasante por programa desde el año 2015 a la fecha.

Base de datos Pasantías

Programa de Arquitectura

| Ítem | # Estudiantes | Vigencia |
|------|---------------|----------|
| 1 | 43 | 2015 |
| 2 | 42 | 2016 |
| 3 | 67 | 2017 |
| 4 | 37 | 2018 |
| 5 | 20 | 2019 |

Programa Tecnología en Construcciones Civiles

| Ítem | # Estudiantes | Vigencia |
|------|---------------|----------|
| 1 | 8 | 2017 |
| 2 | 13 | 2018 |
| 3 | 1 | 2019 |

Programa de Sociología

| Ítem | # Estudiantes |
|------|---------------|
| 1 | 15 |

7.2.2. Actividades Realizadas al Exterior de la Universidad

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 149 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Visitas Institucionales: con el listado de las empresas donde los estudiantes de los diferentes programas académicos han realizado pasantías y con las cuales no existe convenio suscrito, se adelantan gestiones que permitió la firma de nuevos convenios marco y específicos según el caso, legalizando así procedimientos para la realización de prácticas, las cuales no se estaban realizando como lo establece el manual de procedimientos de nuestra alma mater.

Se programaron visitas a diferentes empresas, con el propósito de recuperar documentos en caso de existir o suscribir convenios con estas entidades. Tales como:

| Alcaldía Distrital | Todos los programas | Firma |
|--|------------------------|-------------------------------|
| Establecimiento Publico Ambiental -EPA | Agronomía, Acuicultura | Se recuperó copia de convenio |
| Constructora CRP | Construcciones Civiles | Propuesta de Convenio |
| Consortio Boque 1 y 2 | Construcciones Civiles | Propuesta de Convenio |
| INGESA LTDA. | Construcciones Civiles | |

Pago Riesgos Laborales a Pasantes: Teniendo en cuenta que las entidades donde los estudiantes de los diferentes programas académicos vienen realizando sus pasantías han expresado dificultades para el pago de los riesgos laborales, se adelantaron consultas con las diferentes aseguradas lo que permitió aclarar dudas referentes al asunto, donde gracias a la resolución NO. 0225/2015 Por medio de la cual se crea la planilla “k Estudiantes” y los tipos de cotizantes 23 estudiantes Decreto 055 de 2015 y 55 “Afiliados participe-dependiente” en la Planilla Integrada de Liquidación y Aportes – PILA.

La Planilla K Estudiantes: Sólo puede ser utilizada por las personas jurídicas que establece el artículo 4 del Decreto 055 de 2015, las cuales realizarán aportes al Sistema General de Riesgos Laborales de cotizantes tipo 23 “Decreto 055 de 2015”.

Se realizó apoyo para dar respuesta al hallazgo No. 10 solicitado por el Ministerio de Educación Nacional, Pruebas: Convenios suscritos para el desarrollo de prácticas del programa de Gestión Hotelera y Turística.

Teniendo en cuenta que el objetivo general del programa es brindar a la región y al país Tecnólogos en Gestión Hotelera y Turística con una alta formación humanística y profesional, capaz de generar mediante la aplicación de su conocimiento desarrollo económico y social para su entorno y retos del trabajo realizado por el programa.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

7.2.3. Propuesta De Convenio

Corporación Palafitos Buenaventura: El objeto y alcance de este convenio es adelantar acciones de colaboración mutua para la realización de la práctica profesional de estudiantes de los diferentes programas que ofrece La Universidad del Pacífico, vinculándose al ámbito empresarial en las diferentes áreas del centro de formación y práctica, de acuerdo con su perfil profesional, con el fin de complementar la formación académica requerida para optar el título Técnico Profesional, Tecnólogo y Profesional que otorga el mismo, dentro de los procesos de enseñanza – aprendizaje, para afianzar competencias profesionales.

Fundación Telefónica Movistar: Con este convenio se pretende mejorar las oportunidades de desarrollo de las personas a través de proyectos educativos, sociales y culturales, con el propósito de hacer equipo en pro de la educación para disminuir la brecha digital.

Ferretería Eléctricos S.A.S: El Objeto y Alcance de este convenio es aunar esfuerzos para adoptar las bases de cooperación interinstitucional para que estudiantes regulares de todos los programas académicos presentados por la Universidad sean admitidos en las diferentes dependencias adscriptas a la Ferretería Eléctricos S.A.S., para que realicen prácticas académicas y pasantías, con el fin de desarrollar actividades tendientes a completar la formación académica requerida dentro del proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el programa académico, como requisito para la obtención del título.

FITAC: Organización gremial que reúne a los sectores más importantes en la cadena del comercio exterior y la logística, que, al interior de la entidad, llevan el nombre de institutos; que hoy son los de Agencias de Carga, Agencias de Aduanas, Depósitos, Multimodal y Jurídico, con la posibilidad de estructurar otros que cubran sectores especializados no cobijados por alguno de los anteriores. Programa Negocios Internacionales

Entrega de cartas de intención para suscripción de convenios específicos de pasantías programa Tecnología en Construcciones Civiles, las cuales fueron entregadas a: Secretaría de Infraestructura Vía, dirección Técnica Ambiental, dirección Técnica de Vivienda.

Convenios Firmados 2019

Durante este año la Universidad firmo 15 convenios que favorecen a los diferentes programas y además dinamizan los esfuerzos y capacidades.

7.3. Coordinación de Egresados

Durante el año 2019 (26 de enero hasta el 12 de diciembre) se han realizado las siguientes actividades:

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 151 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

El día 28 de mayo, se realizó la Convención de Egresados **CREANDO LAZOS DE CONFIANZA**, con el objetivo de divulgar y proyectar la Universidad del Pacífico, ante sus diferentes grupos de interés (Egresados y Comunidad en general) y de esta manera actualizar la base de datos de egresados.

A esta convención asistieron 66 egresados, los cuales participaron activamente con una serie de interrogantes que tenían frente a todas las problemáticas que han venido surgiendo internamente en nuestra institución.

Los Temas que se trataron fueron:

- Generar convenios para estudiantes y egresados con las empresas.
- Continuidad a nivel laboral, frente a los temas de contratación en la universidad para que los procesos persistan.
- Se discutió, la decisión del Consejo Superior de retirar a la comunidad egresada, para la elección de rectoría.

En conclusión, este fue un espacio donde los egresados se expresaron de manera personal y grupal. En este sentido, se logró conocer su descontento y de esta manera poder trabajar en conjunto en pro de sacar la Universidad adelante.

7.3.2. Caracterización De Los Egresados Laborando En La Universidad Del Pacífico

Desde el día 24 de junio hasta el 15 de julio de 2019, se realizó la caracterización de los egresados que laboran en la Universidad del Pacífico con el objetivo de saber cuántos egresados se encuentran trabajando en la institución, por consiguiente, este mismo proceso se realizará con los 2.638 que tenemos hasta la fecha.

El método utilizado para realizar la caracterización de los egresados, fue a través del instrumento de encuesta, el cual consiste en la elaboración y aplicación de un formulario para la población que se desea analizar. En esta materia, los trabajos se diferencian por el contenido o tipo de preguntas consideradas, de una parte, y por la forma de aplicación de la encuesta: personal (diligenciada por un encuestador), en versión impresa o en versión electrónica, estas últimas diligenciadas por los individuos de la población, siguiendo instrucciones o un manual para resolver la encuesta (formato de actualización de datos de egresados de la Universidad del Pacífico).

Variables que se utilizaron en la encuesta.

- Datos académicos
- Datos personales



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- Producción académica
- Información laboral
- Otros datos de interés

De estas variables, para hacer la caracterización se escogió datos personales y los académicos, en donde se da cuenta de cuantos egresados trabajan dentro de la universidad, cuántos son hombres, cuántos son mujeres y el programa al que pertenecen.

Gráficos de caracterización de Egresados laborando en la Universidad del Pacífico.

La siguiente tabla muestra como está distribuida la población egresada que labora en la Universidad del Pacífico y los programas de donde se graduaron.

Tabla N. 1

| PROGRAMAS ACADÉMICOS | | | | | |
|----------------------|--------------|------------------------|-------------|------------------------|---------------------|
| SOCIOLOGÍA | ARQUITECTURA | TECNOLOGÍA EN SISTEMAS | ACUICULTURA | INGENIERÍA DE SISTEMAS | HOTELERÍA Y TURISMO |
| 16 | 10 | 8 | 3 | 2 | 1 |

Fuente: División de Personal

Cabe resaltar que esta caracterización se hizo primeramente con los egresados que laboran dentro de la Universidad y posteriormente se hará con los 2.638 egresados que tenemos hasta la fecha.

Desde proyección Social, se presentó al área de la dirección de Investigaciones la propuesta del proyecto llamado **COLECCIÓN PACÍFICO**, el cual consiste en apoyar a los egresados investigadores de nuestra institución, con el objetivo de recopilar en un libro las investigaciones realizadas por los egresados que tengan posgrado (especialización, maestría y doctorado) y de esta manera, contribuir al desarrollo social, científico y tecnológico de nuestra región. Dicha propuesta, fue aprobada por el Director de Investigación.

ACTIVIDADES PENDIENTES POR REALIZAR

Entre las actividades pendientes tenemos las siguientes:

- El Encuentro de Egresados Raíces del Pacífico.
- La Segunda Feria de Empleabilidad y Emprendimiento Unipacífico.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- c. Aprobación del reglamento y proyecto viabilidad jurídica de la Bolsa de Empleo, por la Unidad del Servicio Público Empleo y de este modo poder implementarla en nuestra Institución.
- d. Implementar el observatorio laboral al interior de la institución y de esta forma tener puntos de comparación, para la posterior toma de decisiones.

Para finalizar, con estas actividades realizadas se busca cumplir con un seguimiento efectivo a los egresados, regidos por una política pública interna y unos procesos y procedimientos, esto con el propósito de mantener una base de datos actualizada, conocer su desempeño laboral, profesional y social.

7.4. Relaciones Institucionales e Intersectoriales

El Plan de Desarrollo Institucional 2016-2019 define a la comunidad como parte de los grupos de interés de la Universidad del Pacífico y establece cinco elementos de valor como son: formación y cobertura de calidad pertinente y diversa, gestión socio-cultura, responsabilidad social, participación activa y desarrollo sustentable de la región.

Es por ello que desde la coordinación de Relaciones Institucionales e Intersectoriales se plantearon una serie de actividades que permitan apuntar a estos cinco elementos de valor tales como:

- a. Se entregó oficios a las instituciones para realizar las visitas institucionales.
- b. Se realizó la oferta académica en la Institución Educativa República de Venezuela.
- c. Se realizó la oferta académica en la Institución Educativa Las Américas
- d. Se socializó un convenio para que los estudiantes realicen una labor social en la institución.
- e. Se realizó acompañamiento a los hijos de los empleados que están en el grado 11, la difusión de los programas que tiene la Universidad y el recorrido en la Universidad del Pacífico.
- f. El día 25 de octubre de 2019 se realizó la oferta académica y la socialización en compañía de varios docentes de las carreras que tiene la Universidad en la I.E Atanasio Girardot grado 11, los estudiantes estuvieron muy atentos en la presentación de los programas por medio del video que también muestra las instalaciones de la Universidad del Pacífico.
- g. Se realizó socialización a docentes y directivos de los diferentes programas académicos, los procedimientos y formatos de Proyección Social, los cuales brindan los lineamientos para la ejecución de actividades.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- h. Se realizó visita a las diferentes instituciones educativas, con el objetivo de ofertar los programas académicos de la Universidad del Pacífico como opción en educación superior para los estudiantes del grado once.

El día 29 de octubre de 2019 se realizó la oferta académica y la socialización en compañía de varios docentes de las carreras que tiene la Universidad en la I.E Teófilo Roberto Potes grados once 1 y once 2, los estudiantes estuvieron muy atentos en la presentación de los programas por medio del video que también muestra las instalaciones de la Universidad del Pacífico.

7.5. Relaciones E Interlocución Con Grupos Étnicos

Se realizaron las siguientes acciones y actividades para el favorecimiento de estas comunidades:

Para iniciar se trazó el plan de acción que se iba a ejecutar durante el año 2019, posteriormente, se efectuó una búsqueda de textos que permitirá documentar las especificidades de la población sujeto de intervención. Del mismo modo, realizó una breve caracterización de los consejos comunitarios de comunidad negra, resguardo y cabildos indígenas con domicilio en el distrito con el propósito de tener un panorama más claro de la gestión. También, enviamos carta de intención de establecimiento de convenio con algunas organizaciones étnica de la región. Asimismo, se recopiló la base de datos de las organizaciones étnica con domicilio en el distrito entre otros.

En este periodo, se estableció convenio solidario de cooperación mutua con el Proceso de Comunidades Negra (PCN), Consejo Comunitario del Río Naya, entre otros. Del mismo modo, se estableció reuniones con diferentes organizaciones comunitarias en busca de poder encontrar ruta de trabajo conjunta que permitan hacer sinergia a favor de las personas que lo necesita.

En este periodo, se socializo la oferta académica e institucional con comunidades Éénicas del distrito de Buenaventura. Además, se establecieron convenios solidarios de cooperación mutua entre la Universidad del Pacífico y las comunidades étnicas de la región.

También, se programó reunión para la dirección de Proyección Social de la Universidad del Pacífico con representantes de comunidades étnicas para tratar asuntos de interés mutuo. Se realizaron reuniones previas que permitieron identificar necesidades disciplinares que pueden ser suplida por la Universidad. Igualmente, se entregó publicidad impresa del cronograma académica 2019-2, a diferentes líderes de la zona rural del distrito, para estos la multiplicaran al interior de sus comunidades entre otros. Cabe señalar que el propósito de las reuniones es que la información llegue a los jóvenes de la zona rural y marginal para que logren ingresar a estudiar alguno de los planes de estudio, profesional o tecnológico que ofrece en la Universidad del



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Pacífico. Igualmente, para la promoción institucional se llevó a cabo diferentes estrategias, entre ellas, traslado a los domicilios de las organizaciones comunitarias y la réplica mediante personal de enlace de cada zona.

Se realiza una reunión programática entre la dirección de Proyección Social y la junta del Consejo Comunitario del Río Naya, en donde se está buscando poder llevar oferta académica al corregimiento. Cabe anotar que del encuentro participaron; líderes comunitario, docente y rectores de instituciones educativas de la región del Río Naya y la directora de Proyección de la Universidad del Pacífico, donde quedó por acuerdo programar reunión con el rector y directivos de la universidad para que se pueda tomar decisiones al respecto.

Asimismo, se comenzó con los preparativos de una actividad Lúdico - Pedagógica a favor de la Comunidad de la Ciudadela Nueva Esperanza Zona Rural del distrito de Buenaventura, jurisdicción de Consejo Comunitario Alto y Medio Dagua, que a la fecha se ha logrado importantes reuniones con líderes del sector, definición de la fecha de la actividad, invitación de otras entidades pública y privadas para que apoyen la actividad, entre otros.

Durante el mes de noviembre se propició espacios de diálogo con organizaciones públicas, privadas, ONG, organizaciones de base y otras, donde los estudiantes de los diferentes programas académicos que brinda la Universidad del Pacífico puedan hacer sus pasantías y/o prácticas empresariales. Además, de apoyar el ingreso a la educación superior de estudiantes mediante la divulgación de la información con los jóvenes pertenecientes a consejos comunitarios de las becas representativas que otorga la universidad a estas personas con la presentación previa de aval de la autoridad comunitaria. Esta beca es un incentivo que la Universidad del Pacífico otorga a estas personas, para apoyar el acceso a la educación superior en iguales condiciones a todos los ciudadanos, teniendo en cuenta que esta persona presenta desventaja para el ingreso a los servicios educativos en comparación con los moradores del casco urbano del Distrito.

En el periodo de tiempo se elaboró el plan de acción para el relacionamiento con grupos étnicos 2020 el cual, contiene las siguientes líneas de trabajo con los docentes de los diferentes departamentos y programas académicos que trabaja con comunidades y grupos étnicos de la región, la cual está agendada el 19 de diciembre del año en curso. Asimismo, se planteó hacer encuentro formativo y fortalecimiento organizativo y comunitario con jóvenes provenientes de las zonas de influencia de la Dirección de Proyección Social.

Se elaboró borrador de la política para el relacionamiento e interlocución con los grupos étnicos en el distrito de Buenaventura. Igualmente, el borrador del procedimiento y formatos para el sistema integrado de gestión de la calidad para las relaciones e interlocuciones con los grupos étnicos en el distrito de Buenaventura.

Se participó en la primera Feria Verde Destino Pacífico, en este evento la institución participó en la presentación de la oferta académica de sus programas, además ofreció dos conferencias por



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

medio de docentes que hacen Proyección Social en los programas de Tecnología en Acuicultura y Arquitectura.

Quedando los siguientes acuerdos; la asociación ecoturística Destino Pacífico enviará carta de invitación de reunión al rector de la Universidad del Pacífico para tratar temas estratégicos de interés mutuo, igualmente, se aprovechó el espacio para invitar a la asociación a participar de una actividad pedagógica que la Universidad estará realizando en la ciudadela nueva esperanza que queda ubicada en el consejo comunitario de alto y medio Dagua.

Del mismo modo, se efectuó reunión con la comunidad del consejo comunitario de la Vereda el Esfuerzo, la acción se da en el marco de la campaña denominada la “Universidad llega a tu Vereda o Consejo Comunitario” en que el programa ofrece curso de administración de negocios a pequeños emprendedores de los sectores puedan tener un mejor manejo del ingreso y egresos del mismo. De este encuentro quedaron los siguientes acuerdos: realizar una reunión con las personas que van a recibir el curso el sábado 14 de diciembre del año.

7.6. Coordinación Educación Continuada

La coordinación de Educación Continua plantea desde la política de Proyección Social promover la capacidad organizativa de los exalumnos de la Universidad del Pacífico desde sus diferentes programas académicos y modalidades de educación continuada con el fin de retroalimentar las dinámicas formativas del talento humano local, regional y nacional en un ámbito de crítica propositiva y contextualizado con énfasis en la región Pacífica.

Desarrollando una serie de actividades tales como:

Se apoyó a la dirección académica a través de la coordinación de regionalización de la Universidad del Pacífico, con el acompañamiento de la Cruz Roja Internacional y su proyecto “Resiliencia y salud comunitaria” a los Barrios Unión de vivienda y perlas del Pacífico los días 14 y 19 de febrero de 2019, con la finalidad de promover a través de la Universidad las posibilidades de una formación superior para los habitantes de estos Barrios.

Se entregó certificados del proyecto “La Universidad llega a tu barrio” realizado en la comunidad del barrio Seis de enero, con el objetivo de fortalecer los conocimientos en emprendimiento de estas. Dicho evento se realizó, el día 4 de marzo de 2019 a las 3:00 pm en el auditorio de la Universidad del Pacífico, por parte del programa Administración de Negocios Internacionales (A.N.I.). La invitación se dio a través de correo electrónico institucional. Evidencias: (listados de asistencia y fotografías del evento).

Se convocó directores de programas y dependencias a una reunión con el objetivo de conocer las actividades realizadas o planteadas en el año 2019 por estas; las que se realizaron y las que no se



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

pudieron realizar, las dificultades que se presentaron con la finalidad de poder retomarlas, revisarlas y proceder a su ejecución

En el mes de marzo se estableció un convenio entre la Secretaria de Turismo Distrital y la Universidad del Pacífico. La reunión se realizó en la oficina de Proyección Social con el director del programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística - Nixon Arboleda, Lizeth Yajaira Moreno en representación de la Secretaria General de la Universidad, el Secretario de Turismo Distrital Jainer Murillo y Samuel Banegas Lemus, de la coordinación de Educación Continuada de Proyección Social. Cabe resaltar que la gestión del convenio se hizo por medio de la dirección de Proyección Social y su objetivo es el de beneficiar a estudiantes en proceso de pasantías y egresados.

La oficina de Educación Continua elaboró propuesta de educación formal para empleados y comunidad aledaña atendiendo la función y misión de la proyección social y los requerimientos planteados por la Dirección General de Proyección Social. Cabe resaltar que esta propuesta aún no ha sido desarrollada y se espera poder realizarla el próximo año para beneficio los afectados de manera positiva.

De manera conjunta se trabajó con la dirección Académica a través de la coordinación del área de Regionalización, en una actividad con el objetivo de ofertar los programas de la Universidad del Pacífico y Proyección Social en lo que a extensión se refiere. Esta actividad se realizó con la intención socializar las oportunidades de acceso a la educación superior a la población objeto. Este trabajo se realizó en conjunto con la Cruz Roja, C.I.C.R y su proyecto “resiliencia y salud comunitaria” y Jóvenes en Acción.

Se realizó reunión de trabajo con los programas académicos de Tecnología en Acuicultura y Agronomía, en la oficina de proyección social, con la finalidad de conocer las propuestas sobre educación continua convenios, y el estado de las mismas. Así mismo, tratar temas como la articulación entre proyección social con los programas entre otros.

Se efectuó reunión de trabajo con los programas académicos de la Universidad del Pacífico en instalaciones de Intenalco, con la finalidad de conocer las propuestas sobre educación continua convenios, y el estado de los mismos. Así mismo, tratar temas como la articulación entre Proyección Social y los programas entre otros.

Se participó de la reunión entre la dirección de Proyección Social de la Universidad del Pacífico y, la oficina de Educación Continua con el concejo comunitario del río Naya con la finalidad de retomar conversaciones tendientes a establecer convenio entre las partes, atendiendo a la política de Proyección Social en lo referente a los procesos de extensión.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

El día 25 de julio de 2019 Se atendió la solicitud por parte del programa de Sociología y la Coordinación de Proyección Social del mismo, para realizar el acompañamiento a la realización del taller de educación continua en técnicas de investigación.

Se representó y se socializó a través de la coordinación de Educación Continua, los logros o gestión de los 100 días de la dirección de Proyección Social dado la calamidad domestica que se le presento al señor director. 20 /06/2019 y 21/06/2019.

La coordinación de Educación Continua asistió al evento de la Universidad Minuto de Dios en Buenaventura, al cual fue invitada la dirección de Proyección Social con el objetivo de buscar acercamientos interinstitucionales y de proyección social, de esta actividad se espera por parte de la Uniminuto un trabajo articulado en cual se está construyendo por parte de esta. 13/06/2019.

Se participó como invitado al Consejo Académico para la exposición de diplomados planteados desde la coordinación de educación continua con el objetivo de ser aprobados por el CEPA y socializados ante el Consejo Académico para ser ofertados posteriormente a la comunidad académica, egresados y comunidad en general. 04/07/2019.

Nota: el transcurso del mes de julio, se realizó seguimiento permanente ante el CEPA al estado de las propuestas de educación continúa planteadas por los diferentes programas y dependencias de la Universidad del Pacífico con la finalidad de lograr su aprobación y posterior desarrollo. Así mismo, relacionamiento con los directores y coordinadores de proyección social por programas.

Propuestas y Actividades de Educación Continuada para desarrollar durante el 2019:

- Planteamiento de la propuesta “DELINQUIR NO PAGA”, Social. (Documento propuesta - Dirección de Proyección Social). Propuesta Nodo Pacifico Propuesta para desarrollar un nodo de productividad acuícola.

7.7. Otras Actividades

1. Seguimiento a propuestas de diplomados
2. Participación en la apertura del diplomado “BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN ACUICOLA”
3. Convocatoria para financiar estudios de especialización
4. Mesa de trabajo Corporación Palafito
5. Conversatorio con delegación asiática sobre emprendimientos de mujeres estudiantes de la Universidad del Pacifico y otras asociaciones:
6. Primera Feria Ecoturística Destino Pacífico
7. Entrega de certificados y reconocimientos:



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- 8. Evento plan nacional de semillas
- 9. Anexos

Evidencia fotográfica

Imagen N. 1: Reunión Alianza de Universidades (ACUDES)
Ciudad Bogotá



Imagen N. 2: Encuentro de Alcaldes del Pacífico Sur
Ciudad: Tumaco – Nariño





UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Imagen N. 3

Visitas de estudiantes de 11 grado



8. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Introducción

La dirección Administrativa y Financiera es la dependencia encargada de administrar los recursos físicos, humanos y financieros de la Universidad del Pacífico, en su gestión apunta al uso eficiente de éstos, así como apoyar a las diferentes dependencias académicas y administrativas que atienden los procesos misionales del Alma Máter, con el propósito de satisfacer las necesidades de la comunidad universitaria y de los clientes externos de la Universidad, acordes con su misión.

La dirección Financiera y Administrativa direcciona, asesora, gestiona y acompaña el desarrollo de los procesos de presupuesto, contratación, gestión de bienes, tesorería, contabilidad y los que le corresponden de servicios generales y de apoyo administrativo y de seguridad para la comunidad universitaria, de manera oportuna, transparente, eficiente, competente y amable contribuyendo al normal desarrollo de las actividades misionales de la Universidad

La gestión financiera eficiente y dinámica, acompañada de políticas y controles adecuados, permiten obtener una apropiación racional y oportuna de los recursos necesarios para el desarrollo de la actividad académica de la Universidad.

Es así como el área Financiera juega un papel primordial dentro de la institución, integrando todos sus conocimientos y esfuerzos para asegurar su sostenibilidad económica en el mediano y corto plazo y garantizar su viabilidad en el largo plazo.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Otra responsabilidad que tiene el área financiera tiene que ver con la oferta de facilidades de pago de matrícula a sus estudiantes, gestión que desarrolla a través de la Dirección de Bienestar Universitario, unidad que administra todos los temas relacionados con los créditos de estudio, ya sean créditos directos con la Universidad o créditos con el Ictex, y la permanencia de los estudiantes en la universidad.

8.1. Logros Vigencia 2019

(Dar cuenta de los principales logros alcanzados en la ejecución general y estratégica del Plan de Acción de su dependencia en el 2019.)

8.2. Aspectos Financieros

8.2.1. Proceso Presupuesto

- ✓ El presupuesto asignado a la Universidad del Pacífico para la vigencia 2019 se vio incrementado en un 26.36% con respecto al año anterior (Ver Tabla No. 1 del anexo). Este crecimiento se generó principalmente por el ingreso de los recursos de la Estampilla Omar Barona Murillo girados por la Gobernación del Valle para inversión correspondientes a las vigencias 2018 - 2019. De igual forma los recursos asignados por el Ministerio de Educación como respuesta a los acuerdos del Paro Nacional.
- ✓ El presupuesto total asignado a la Universidad del Pacífico durante la vigencia fiscal 2019, ascendió a la suma de \$ 48.983.560.550; cifra de la cual se ejecutó al cierre del año el 91.7%. De igual forma la Universidad financió sus gastos en un 9.8% con recursos propios y en un 91.07% con recursos provenientes de la Nación (Ver tabla No. 2 del anexo). En la ejecución de Gastos de Funcionamiento, el rubro que Gastos de Personal tuvo una participación del 81.32%, Gastos Generales un 11.78% y transferencias 6.9%. Los Gastos de Personal tienen un impacto importante en la ejecución total de gastos; como se puede observar del total de recursos ejecutados el 76.81% se destina al pago de nómina y prestaciones legales y extralegales de los docentes, administrativos y trabajadores oficiales, manteniendo el mismo comportamiento de la vigencia fiscal anterior.
- ✓ La principal fuente de financiación con recursos propios de la Universidad, continúa siendo el nivel rentístico Matrículas de Pregrado, para esta vigencia del total de las rentas recaudadas este concepto aportó el 2.18 % de la ejecución del ingreso (Ver



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

tabla No. 3 del anexo). El mayor recaudo generado en este rubro se debe fundamentalmente a las gestiones de Bienestar Universitario para asegurar la permanencia de los estudiantes en la Universidad, además de ello el apoyo al estudiantado para acceder a los créditos de ICETEX, Generación G, financiación de matrícula.

- ✓ En el segundo renglón de importancia se encuentra el nivel rentístico de los Rendimientos Financieros, este concepto aportó a la financiación de la Universidad en un 0.49 %. Al igual que las matrículas de pregrado este nivel presentó un recaudo superior al programado en un porcentaje de 92.2%, dato que en términos reales equivale a \$ 106.939.579,31 millones de pesos, este comportamiento creciente se debe principalmente a la ejecución al manejo financiero de las cuentas corrientes en donde se depositan los ingresos de los proyectos de inversión, como por ejemplo los recursos Pro Estampilla Omar Barona.

8.2.2. Proceso Adquisición de Bienes y Servicios

- ✓ Para el año 2019 se desarrollaron actividades orientadas al trámite oportuno de requerimientos generados en las dependencias y proyectos de inversión y de la dirección de Bienestar, orientados al fortalecimiento de la gestión de cada una de las dependencias. Para ello se constituyeron una serie de contratos (Ver tabla N°4).
- ✓ Para un mejor manejo y transparencia del proceso de contratación mediante Acuerdo 051 de 2018 se creó el Comité Evaluador, por medio del cual todos los contratos tienen informe de evaluación.
- ✓ La oficina de Contratación dentro de sus hallazgos se encontró que los contratos no tenían informe de supervisor por ello se creó un Formato de Informe de Supervisión, el cual se debe adjuntar a todos los pagos contractuales que se realicen.
- ✓ A partir del 1 de enero de 2019 se empezaron a publicar todos los procesos contractuales en el SECOP 1.
- ✓ A través de una acción de mejora se estableció que los Estudios de Conveniencia deben enviarse previamente a la oficina de Contratación para su revisión antes de la expedición del CDP, igualmente se están liquidando los contratos cuando una vez se cumple con la ejecución de los mismos.
- ✓ Se logró contar con un Profesional de Apoyo para la Supervisión de Contratos de Obra.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Se efectuaron visitas de acompañamiento a las unidades administrativas, en las cuales se verificó el cumplimiento de los procedimientos y se realizaron recomendaciones de mejora para su implementación. (Según Plan de Mejoramiento Control Interno).
- ✓ Por medio de la oficina de Compras se adquirió la dotación de la vigencia 2019 para los trabajadores que les asiste derecho, la cual fue entregada el día 11 de septiembre de 2019.
- ✓ En el marco del contrato de suministro No 254-2019 a través de la oficina de Compras la División de Desarrollo de Personal se realizó las gestiones para la compra de los elementos de protección personal –EPP- para los trabajadores a quienes por Ley debe otorgársele en el desarrollo de sus actividades.

8.2.3. Proceso Gestión de Bienes

- ✓ A 31 de diciembre de 2019 la oficina de Compras y Almacén, debido a la inserción del presupuesto de inversión, la ejecución total al 27 de diciembre del mes en curso, está en el 31,52% del presupuesto total; el cual está en 17.885.558.148. La ejecución total acumulado es de \$ 5.638.855.035.
- ✓ La dependencia de Compras en donde tuvo más eficacia fue en la compra de Materiales y Suministros, contratación de vigilancia, contratación de Bienestar Universitario a través del contrato de buses y alimentación para los estudiantes. (Ver Indicadores Plan de Compras).
- ✓ Por medio del Proyecto Aseguramiento de la Calidad Educativa se hizo el estudio de proyecto de inversión que se presentó ante el órgano colegiado de administración y discusión (OCAD).

8.2.4. Tesorería

- ✓ Seguimiento a las partidas conciliatorias de los pagos realizados a los proveedores y contratistas de la Universidad.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Por medio del Proceso de Reestructuración de Pasivos, se logró hacer pagos pendientes de la vigencia 2018 y parte del 2019.
- ✓ Se logró sanear la cuenta de Legalización en un 90% e iniciar el proceso de cobro coactivo para los que al 31 de diciembre no han llevado el soporte a la oficina de Tesorería.
- ✓ Se realizó la depuración de la cuenta de recobros por incapacidad y se estableció cómo deben quedar los registros en el momento en que se genere una incapacidad.

8.2.5. Contable

- ✓ Durante el año 2019 se realizaron el 100% de las conciliaciones bancarias y entre áreas, las cuales arrojaron unas partidas por identificar en aras de tener una información confiable y fidedigna.
- ✓ Disminución del número de observaciones e inconsistencias relacionadas con el área contable, ya que lograron subsanar todos los hallazgos del plan de mejoramiento de la Contraloría y Ministerio de Educación.
- ✓ Se hizo el envío de los diferentes informes a los entes de control y la presentación y pago de los impuestos tributarios y Estampillas a tiempo.
- ✓ Se hizo la actualización de los Avalúos Técnicos.
- ✓ Se realizó el ajuste de Depreciación y Amortización de los activos y los intangibles con el método utilizado por la Entidad (Línea Recta).
- ✓ Se presentaron todas las solicitudes de Devolución de IVA año 2019
- ✓ Realización de ajustes en las cuentas de sentencias y conciliaciones
- ✓ Realización del manual de políticas NICSP, pendiente de aprobación y adopción.
- ✓ Realización del Manual Financiero Información Contable.

8.3. División de Desarrollo de Personal

- ✓ Para el año 2019 el total del personal vinculado fue de 390 entre docentes, administrativos y personal de mantenimiento, de las cuales 47 personas están vinculadas en la planta de personal administrativo y 17 como docentes de planta (Uno de ellos se encuentra en comisión administrativa), Ver anexo Tabal 5. Distribución del personal por tipo de vinculación.

Todos fueron vinculados al sistema al Sistema de Seguridad Social (Salud, Pensión y Riesgos Laboral), los pagos se han realizado de manera oportuna a las diferentes entidades, a través de la planilla de Aportes en Línea.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Se presentaron 76 incapacidades en el año 2019 de las cuales el 68 correspondientes al 89.48% fueron asumidas por las EPS y sólo 8 correspondientes al 10.52% fueron asumidas por la Universidad, con un porcentaje de recuperación de la cartera del 33,8% y pendiente de recuperación el 66.17%.
- ✓ Se implementó el programa de Padrinos para los períodos 2019-1 y 2019-2, cuyo objeto es apoyar a los estudiantes en su proceso de formación académica, para ello se vincularon 22 estudiantes. Ver Cuadro No. 6 Vinculación Monitores y Padrinos
- ✓ Se reactivaron las siguientes actividades del área de seguridad y salud en el trabajo:
 - Recarga y reubicación de extintores (NTC 2885)
 - Asamblea para elección de comité de convivencia laboral
 - Asistencia técnica y participación del simulacro a nivel nacional. Inscripciones y elección del COPASST
 - Apoyo y permiso de trabajo seguro en alturas TSA, para trabajadores de mantenimiento de cómputo y mantenimiento locativo. (resolución 1409-2012)
 - Elaboración del plan de emergencia (ley 9 de 1979 Art. 80 y 96).
 - Actualización de matriz de peligro (resolución 1111-2017)

8.4. Aspectos de Recursos Físicos

- ✓ Se inició la construcción de una Cancha Sintética Fase 1 por valor de \$ 391.253.996.
- ✓ Se hizo un acuerdo con los contratistas del Bloque 1 y 2; Biblioteca Fase 2 y Unidad Habitacional para que se puedan culminar para el primer semestre del 2020.
- ✓ Por medio del Proyecto Aseguramiento de la Calidad Educativa se adquirieron equipos y materiales dotación del Laboratorio de Fisiología y Suelo por valor de \$ 199.988.306.
- ✓ Se inició el proceso de mantenimiento preventivo y correctivo e impermeabilización de las azoteas de los bloques 7, 11, 12,10.

8.5. Aspectos De Vigilancia Y Seguridad

- ✓ Disminución en un 80%, en el número de hurtos que se cometen en la universidad frente a los casos presentados en el año 2018, lo anterior debido a las campañas de divulgación y suministro de información por parte del personal de Vigilancia para



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

alertar a la Comunidad acerca de sitios inseguros y el procedimiento a seguir ante la presencia de personas y/o acciones sospechosas.

- ✓ Disminución en un 70% de las quejas formales presentadas frente al Servicio de Vigilancia y Seguridad.
- ✓ Implementación primera Fase de un sistema anti hurto basado en identificación por radio.

8.6. Dificultades, Recomendaciones y Observaciones

Dificultades

- ✓ Aunque la asignación de recursos para Gastos Generales y transferencias durante la vigencia fiscal 2019 se realizó de una manera más ajustada, en el último trimestre se generaron dificultades para la contratación de servicios básicos como: servicios públicos, vigilancia y aseo. Ya que la Universidad viene arrastrando un déficit de aproximadamente 8 mil millones de pesos. Se recomienda determinar el déficit para la vigencia fiscal 2020 y establecer su financiación.
- ✓ Se evidenciaron inconsistencias en la información registrada en el sistema GESTASOF; situación de la cual se derivó la necesidad de realizar planes de tratamiento de riesgos que minimicen los errores encontrados.
- ✓ A comienzos del año 2019, se nos presenta el inconveniente de no contar con todos los elementos necesarios (insumos, partes, repuestos) para la ejecución de los mantenimientos preventivos y/o correctivos.
- ✓ No se cuenta con el recurso humano (auxiliares de mantenimiento informático) suficiente para la ejecución de las labores de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos, como también para la realización de otras actividades inherentes a la dependencia. Se requiere como mínimo de un (01) auxiliar más para poder prestar de forma adecuada el servicio de mantenimiento.
- ✓ Con respecto a los mantenimientos correctivos, todavía los usuarios de los equipos informáticos no se han concientizado de la importancia de generar la solicitud a través del sitio Web de la institución, y todo lo solicitan de manera verbal por vía telefónica sin tener en cuenta el debido procedimiento, lo cual no permite cuantificar con exactitud el número total de incidencias, y por consiguiente tampoco permite la supervisión adecuada y el control de las actividades de mantenimiento correctivo. Tampoco nos permite en un futuro tomar decisiones sustentadas para el remplazo de algún equipo por motivos de fallas recurrentes



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Recomendaciones Y/O Observaciones

- ✓ Establecer un convenio o contrato con la Universidad de Pamplona que permita un soporte de la plataforma Gestasoft para minimizar riesgos, obtener una información confiable y mejorar los procesos.
- ✓ Seguimiento permanente a las dependencias sobre temas tributarios y reporte de indicadores.
- ✓ Mejorar el proceso de archivo de la oficina de contratación, dotar un lugar con seguridad para salvaguardar las carpetas con los contratos.

- ✓ Capacitar constantemente a los supervisores.
- ✓ Mantener las diferentes campañas de divulgación a través de los diferentes medios las cuales permiten informar y alertar a la Comunidad Universitaria sobre sitios y comportamientos inseguros.
- ✓ Generar una campaña con el fin de crear la cultura de reportar hechos delictivos, garantizando el acompañamiento del personal de la División en los trámites respectivos.
- ✓ Se hace necesario actualizar la versión del publicador TOMCAT, la base de datos Postgresql y Oracle, para mejorar la eficiencia de la plataforma.
- ✓ Se debe asegurar en el primer mes del año, la compra de por lo menos la mitad de los elementos previamente solicitados en el plan de necesidades, que garantice la prestación eficiente y efectiva del servicio de mantenimiento de los equipos informáticos y audiovisuales de la institución.
- ✓ Se está trabajando en la implementación del software de gestión de mantenimiento de equipos informáticos (GLPI), que permita llevar de forma eficiente y efectiva el control y la administración de las órdenes de servicio y la supervisión de las labores de mantenimiento preventivo y/o correctivo, pero se requiere de capacitación especializada en algunos módulos con que cuenta la aplicación.
- ✓ Contar con el apoyo decidido por parte de la alta dirección mediante unas políticas bien definidas, para que los usuarios de los equipos informáticos hagan uso de los formatos (Proceso de Apoyo – Sistema Integrado de Gestión de Calidad) y las herramientas tecnológicas vía WEB, para la solicitud de la prestación de los servicios de asistencia, soporte y mantenimiento correctivo, como está establecido en los procedimientos.
- ✓ Se debe ofrecer capacitaciones especializadas a los funcionarios adscritos a la dependencia de mantenimiento informático en temas relacionados con su área de trabajo o actividades realizadas.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ Es necesario contratar con una empresa local especializada en el suministro de elementos (repuestos) electrónicos, que permita contar oportunamente con los repuestos necesarios para la reparación de los equipos electrónicos averiados de la institución.
- ✓ Por último, se hace estrictamente necesario que la alta dirección dé cumplimiento a la política institucional de renovación y adquisición de equipos informáticos, de acuerdo con la resolución rectoral 107 de 2015, de lo contrario la Universidad siempre permanecerá rezagada en materia de infraestructura tecnológica de las tecnologías de la información y las comunicaciones - TICs.

8.7. Otras Acciones Implementadas

Sistemas de Información

- ✓ Adquisición, instalación de 2 salas interactivas (26 equipos portátiles por valor de \$ 698.979.384.
- ✓ Se realizó análisis y actualización del componente de riesgos dentro del sistema de gestión en la Universidad.
- ✓ Capacitación y asesoría para la construcción e implementación del Plan Estratégico de Tecnología.

Gestión Administrativa

- ✓ Acompañamiento, seguimiento y revisión al cumplimiento de los planes de tratamiento de riesgos establecidos para la vigencia 2019.
- ✓ Diseñar, estructurar y elaborar documentalmente el plan de inversión y estampillas (2019-2024)
- ✓ Creación del Comité Interdisciplinario de Control Interno.
- ✓ El recaudo de la estampilla la Estampilla de la Universidad del Pacífico "Omar Barona Murillo". Según la ordenanza 473 del 21 de diciembre de 2017, dio inicio el 1 de abril de 2018 pero sólo hasta el mes de octubre de 2019 ingresaron los primeros recursos.
- ✓ Con los primeros recursos de Estampilla Pro Universidad Omar Barona se implementó el programa de estímulos académicos, se amplió la cobertura en alimentación y transporte. De igual forma la participación en diferentes actividades tanto internas como externas.
- ✓ Desde la oficina de la Dirección Académica y Proyección Social se inició el proceso de acondicionamiento institucional para que el año 2020 se puedan ofertar Diplomados de actualización y Formación Complementaria a los egresados de las diferentes carreras, diplomados dirigidos al sector productivo, con respecto a las



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

necesidades específicas de la región y a las comunidades en áreas de Fortalecimiento Económico, Organizativo y Social.

- ✓ Los proyectos de Inversión para el año 2019 con los recursos de la Estampilla Omar Barona fueron dirigidos hacia 6 líneas de inversión. Ver Tabla No. Líneas de Inversión.

Capacitación

- ✓ Se realizó un Seminario en Gestión Integral de proyectos de Inversión de la plataforma EKOGUI y realización de las políticas de prevención del daño anti jurídico de la Universidad.
- ✓ Se realizó una capacitación sobre Presupuesto Público, Contratación, para las secretarías.
- ✓ Estilos de vida saludable y entorno saludable. Capacitación: enfermedades de transmisión sexual y vida saludable.
- ✓ capacitación de primeros auxilios para brigadistas y funcionarios de la universidad (certificación SENA).
- ✓ Promoción y prevención de enfermedades. Capacitación: cáncer de mama y próstata, vacunación.
- ✓ Riesgo psicosocial: charla de salud mental (procesos comunicativos), pausas activas.
- ✓ Trabajo en equipo: Capacitación realizada en la ciudad de Cali en instalaciones de la Caja de compensación COMFENALCO (Yanaconas) a todo el personal administrativo y de mantenimiento de la universidad.
- ✓ Manejo y timbre del tono de la voz: Dirigida a todo el personal docente de la universidad
- ✓ Capacitación en Atención Plena y Clima Organizacional para todo el personal administrativo y docente.

Sistema de Gestión de Calidad

- ✓ En el último semestre de 2019, se retomó el proceso de Gestión de Calidad a través de la actualización de los indicadores de Gestión por cada una de las dependencias y su posterior seguimiento.

Seguridad y Convivencia

- ✓ Restricción de ingreso a personas externas o que no tienen vínculo con la Universidad.
- ✓ Restricción de acceso a personas que comercializan almuerzos en el Campus.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

8.8. Estadísticas e Indicadores

Ejecución Trimestral Plan de Compras

ENERO-MARZO

La ejecución al primer trimestre del 2019, esta así

En pesos: \$ 1.025.486.954 (total acumulado ejecutado en el trimestre)
17.885.558.148 (total Plan de Adquisiciones)

tomando este valor del total de plan de adquisiciones de bienes y servicios, es del 5,73%

ABRIL – JUNIO

En pesos: \$ 1.203.036.884 (total acumulado ejecutado al trimestre)
\$ 17.885.558.148

tomando este valor del total de plan de adquisiciones, equivaliendo, al 6,72%

JULIO - SEPTIEMBRE

pesos: \$ 761.595.202 (total acumulado ejecutado al trimestre)
\$ 17.885.558.148

tomando este valor del total de plan de adquisiciones, equivaliendo, al 4,26%

OCTUBRE - DICIEMBRE

pesos: \$ 2.648.732.995 (total acumulado ejecutado al trimestre)
\$ 17.885.558.148

tomando este valor del total de plan de adquisiciones, equivaliendo, al 14.81%

Llegando a aun total acumulado al 27 de diciembre del año en curso en:

pesos: \$ 5.638.855.035 (total acumulado ejecutado) = 31,52%
\$ 17.885.558.148



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Como se podrá observar la alta ejecución se realizó en el último trimestre del año, siendo muy representativa la ejecución en inversión.

Cabe aclarar que la ejecución al final puede llegar a ser más alta; porque aquí aún falta registrar el monto total de servicios públicos.

8.9. Anexos

Tabla No. 1

Presupuesto asignado a la Universidad del Pacífico 2018 vs 2019

| PRESUPUESTO ASIGNADO 2018 | PRESUPUESTO ASIGNADO 2019 | % DE INCREMENTO |
|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 38.764.135.114 | 48.983.560.550 | 26,36 |

Fuente: Ejecución Presupuestal Vigencia 2019
Gestasoft

Tabla No. 2 Informe consolidado Ejecución Presupuestal Unipacífico vigencia 2019 Inversiones



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| CONCEPTO | APORTES DE LA NACIÓN | | | RECURSOS PROPIOS | | | TOTAL | | |
|--|------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|----------------------|----------------|------------------------|-----------------------|----------------|
| | APROPIACIÓN DEFINITIVA | EJECUCIÓN | % DE EJECUCIÓN | APROPIACIÓN DEFINITIVA | EJECUCIÓN | % DE EJECUCIÓN | APROPIACIÓN DEFINITIVA | EJECUCIÓN | % DE EJECUCIÓN |
| GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | | | | | | | | | |
| Gastos de Personal | 19.715.683.295 | 19.543.757.882 | 99,12 | 134.340.898 | 134.175.379 | 99,87 | 19.850.024.193 | 19.677.933.261 | 99,49 |
| Gastos Generales | 1.985.608.485 | 1.041.085.048 | 52,43 | 2.160.345.291 | 1.808.513.017 | 83,71 | 4.145.953.776 | 2.849.598.065 | 68,07 |
| Transferencias Corrientes | 1.624.870.683 | 1.450.660.004 | 89,27 | 222.453.821 | 219.184.858 | 98,53 | 1.847.324.504 | 1.669.844.862 | 93,9 |
| Transferencias Gobernación | | | | | | | - | - | |
| Recursos del Balance | | | | | | | | | |
| Total Gastos de Funcionamiento | 23.326.162.463 | 22.035.502.934 | | 2.517.140.010 | 2.161.873.254 | | 25.843.302.473 | 24.197.376.188 | |
| GASTOS DE INVERSIÓN | | | | | | | | | |
| Estampilla Pro UNAL- Ley 697 | 100.623.887 | 28.153.970 | 27,98 | | | | 100.623.887 | 28.153.970 | 27,98 |
| Estampilla Pro Unipacífico - Omar Barona | | | | 17.886.850.948 | 1.615.238.729 | 9,03 | 17.886.850.948 | 1.615.238.729 | 9,03 |
| Nación Ley 30/92 | 484.202.866 | 297.011.368 | 61,34 | | | | 484.202.866 | 297.011.368 | 61,34 |
| Fomento | 1.600.507.287 | 143.956.000 | 8,99 | | | | 1.600.507.287 | 143.956.000 | 8,99 |
| Recursos del Balance | | | | 3.568.073.089 | 1.419.160.846 | 39,77 | 3.568.073.089 | 1.419.160.846 | 39,77 |
| Total Gastos de Inversión | 2.185.334.040 | 469.121.338 | | 21.454.924.037 | 3.034.399.575 | | 23.640.258.077 | 3.503.520.913 | |
| TOTAL FUNCIONAMIENTO +INVERS | 25.511.496.503 | 22.504.624.272 | - | 23.972.064.047 | 5.196.272.829 | - | 49.483.560.550 | 27.700.897.101 | - |

Fuente: Ejecución Presupuestal Vigencia 2019 Gestasoft

Tabla No. 3 Presupuesto de Ingresos Vigencia 2019

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 173 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| FUENTES DE FINANCIACIÓN | APROPIACIÓN | | | EJECUCIÓN DEL INGRESO | % EJECUCIÓN | EJECUCIÓN INGRESO FUNCIONAMIENTO | ANÁLISIS VERTICAL EJECUCIÓN DEL INGRESO |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|----------------------------------|---|
| | FUNCIONAMIENTO | INVERSIÓN | TOTAL VIGENCIA | | | | |
| MATRICULAS | 1.204.008.208 | | 1.204.008.208,00 | 982.945.167 | 82 | 982.945.248,74 | 2,18 |
| INSCRIPCIONES | 198.777.236 | | 198.777.236,00 | 137.520.200 | 69 | 137.520.269,18 | 0,31 |
| DERECHOS DE GRADO | 64.471.108 | | 64.471.108,00 | 69.944.300 | 108 | 69.944.408,49 | 0,16 |
| DERECHOS DE EXPEDICION DE CERTIFICADOS Y CONSTANCIAS | 12.827.007 | | 12.827.007,00 | 16.712.800 | 130 | 16.712.930,29 | 0,04 |
| OTROS DERECHOS ACADEMICOS | 6.350.036 | | 6.350.036,00 | 11.607.703 | 183 | 11.607.885,80 | 0,03 |
| DERECHOS COMPLEMENTARIOS AL VALOR DE LA MATRICULA | 47.209.208 | | 47.209.208,00 | 20.608.438 | 44 | 20.608.481,65 | 0,05 |
| DIPLOMADOS | 40.893.000 | | 40.893.000,00 | 39.200.000 | 96 | 39.200.095,86 | 0,09 |
| CURSOS LIBRES | 99.319.000 | | 99.319.000,00 | 64.032.900 | 64 | 64.032.964,47 | 0,14 |
| RENDIMIENTOS FINANCIEROS | 116.000.000 | | 116.000.000,00 | 222.939.387 | 192 | 222.939.579,31 | 0,49 |
| DEVOLUCION DEL IVA | 550.000.000 | | 550.000.000,00 | 77.770.449 | 14 | 77.770.463,14 | 0,17 |
| CARNE ESTUDIANTEL | 9.858.000 | | 9.858.000,00 | 232.400 | 2 | 232.402,36 | 0,00 |
| OTROS INGRESOS DE TERCEROS (ARRENDAMIENTOS, ECT) | 132.662.100 | | 132.662.100,00 | 271.958.354 | 205 | 271.958.558,67 | 0,60 |
| CONVENIOS | 34.715.107 | | 34.715.107,00 | 117.000.000 | 337 | 117.000.337,03 | 0,26 |
| RECURSOS ARTICULO 86 LEY 30 DE 1992 -BASE- | 22.754.915.466 | | 22.754.915.466,00 | 22.744.915.469 | 100 | 22.744.915.568,96 | 50,46 |
| RECURSOS ARTICULO 87 LEY 30 DE 1992 -SUE- | 554.025.372 | | 554.025.372,00 | 554025372 | 100 | 554.025.472,00 | 1,23 |
| DEVOLUCION DE VOTACIONES | 17.221.625 | | 17.221.625,00 | 17221625 | 100 | 17.221.725,00 | 0,04 |
| RECURSO LEY 1697 ESTAMPILLA PROUNIVERSIDAD | | 100.673.887 | 100.673.887,00 | 100623887 | 100 | 0,00 | 0,00 |
| RECURSOS ARTICULO 86 LE 30 DE 1992- INVERSION-BASE- | | 484.202.866 | 484.202.866,00 | 484.202.890 | 100 | 0,00 | 0,00 |
| APORTES DE RECURSOS -PFC- (2019) | 1.600.507.287 | | 1.600.507.287,00 | 1600507287 | 100 | 1.600.507.387,00 | 3,55 |
| ESTAMPILLA PRO UNIVERSIDAD DEL PACIFICO OBM LEY 1685 | | 17.386.850.948 | 17.386.850.948,00 | 17337691002 | 100 | | - |
| RECURSOS DEL BALANCE-CUENTA MAYOR- | | 3.568.073.089 | 3.568.073.089,44 | 206.008.004 | 6 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 27.443.759.760 | 21.539.800.790 | 48.983.560.550 | 45.077.667.634 | 2.233 | 26.949.143.778 | 60 |

Fuente: Ejecución Presupuestal Vigencia 2019 Gestasoft

Tabla No. 4 Contratación Vigencia 2019

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 174 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019****CONTRATACIÓN VIGENCIA 2019 - UNIVERSIDAD DE PACÍFICO****RESUMEN GENERAL - CONTRATOS**

| DESCRIPCIÓN | TOTAL |
|--|------------|
| CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO LA GESTIÓN | 174 |
| OTRAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN | 88 |
| CONSECUTIVOS ANULADOS | 30 |
| TOTAL GENERAL | 292 |

RESUMEN GENERAL - ORDENES

| DESCRIPCIÓN | TOTAL |
|----------------------------------|-----------|
| ORDENES DE COMPRA Y DE SERVICIOS | 33 |
| CONSECUTIVOS ANULADOS | 11 |
| TOTAL GENERAL | 44 |

Fuente: Informe oficina de contratación

Tabla No. 5 Personal Vinculado a la Universidad del Pacífico

| TIPO VINCULACION | NIVEL | NOMBRE CARGO | GRADO | CARGOS PROVISTOS |
|------------------|-------------|---|-------|------------------|
| PLANTA | DIRECTIVO | * RECTOR (Encargado) | 21 | 1 |
| | DIRECTIVO | *SECRETARIO GENERAL *DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO * DIRECTOR ACADEMICO | 18 | 3 |
| | DIRECTIVO | *DIRECTORES DE PROGRAMA (5) *DIRECTORES DE DEPARTAMENTO (3) *DIRECTOR DE INVESTIGACIONES (Encargado) * DIRECTOR DE PROYECCION SOCIAL *DIRECTOR DE BIENESTAR UNIVERSITARIO | 17 | 11 |
| | ASESOR | *CONTROL INTERNO *OFICINA DE PLANEACION *OFICINA DE COOPERACION INTERNACIONAL | 10 | 3 |
| | PROFESIONAL | *CONTABILIDAD *TESORERIA * OFICINA DE PERSONAL | 19 | 3 |
| | PROFESIONAL | * REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO * MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO | 18 | 2 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| TIPO VINCULACION | NIVEL | NOMBRE CARGO | GRADO | CARGOS PROVISTOS |
|------------------------------|-----------------|--|-------|------------------|
| | PROFESIONAL | *COMPRAS Y ALMACEN *OFICINA DE SISTEMAS *PROGRAMA DE ARTE Y CULTURA *DESARROLLO HUMANO * OFICINA DE COMUNICACIONES | 17 | 5 |
| | PROFESIONAL | * ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA | 12 | 0 |
| | TECNICO | * PRESUPUESTO * INFORMATICA | 18 | 2 |
| | ASISTENCIAL | *SECRETARIAS EJECUTIVAS (Se encuentra una vinculada como Supernumerario realizando un reemplazo de unas vacaciones) | 23 | 4 |
| | ASISTENCIAL | * SECRETARIAS | 14 | 7 |
| | ASISTENCIAL | * SERVICIOS GENERALES | 13 | 5 |
| SUBTOTAL | | | | 47 |
| ADMINISTRATIVOS POR CONTRATO | DIRECTIVO | | | 3 |
| | PROFESIONAL | | | 39 |
| | TECNICO | | | 10 |
| | ASISTENCIAL | | | 30 |
| SUBTOTAL | | | | 82 |
| MANTENIMIENTO POR CONTRATO | ASISTENCIAL | | | 29 |
| SUBTOTAL | | | | 29 |
| DOCENTES DE PLANTA | TIEMPO COMPLETO | | | 17 |
| | TIEMPO PARCIAL | | | 0 |
| SUBTOTAL | | | | 17 |
| DOCENTES OCASIONALES | PROFESIONAL | | | 145 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| TIPO VINCULACION | NIVEL | NOMBRE CARGO | GRADO | CARGOS PROVISTOS |
|---------------------|---------------------|--------------|-------|------------------|
| SUBTOTAL | | | | 145 |
| DOCENTES CATEDRA | HORA PROFESIONAL | | | 70 |
| SUBTOTAL | | | | 70 |
| TOTAL | | | | 390 |

Fuente: Informe de Gestión Oficina de División de Personal

Tabla No. 6 Monitores Y Padrinos

| PERIODO | MONITORES | PADRINOS | TOTAL |
|---------|-----------|----------|-------|
| 1-2019 | 20 | 6 | 26 |
| 2-2019 | 2 | 16 | 18 |
| TOTAL | 22 | 22 | 44 |

Fuente: Informe de Gestión Oficina de División de Personal

Tabla No. 7 Línea de Inversión Estampilla Omar Barona

| • LÍNEA DE INVERSIÓN | • % |
|--------------------------------|---------|
| • Ampliación de Cobertura | • 3.7% |
| • Comunicaciones | • 5.9% |
| • Investigación | • 8.8% |
| • Mejoramiento Calidad | • 22.7% |
| • Mejoramiento Infraestructura | • 41.9% |
| • Modernización Tecnológica | • 17.0% |
| • Total | • 100% |

Fuente: Informe de Gestión Profesional de Apoyo Estampillas

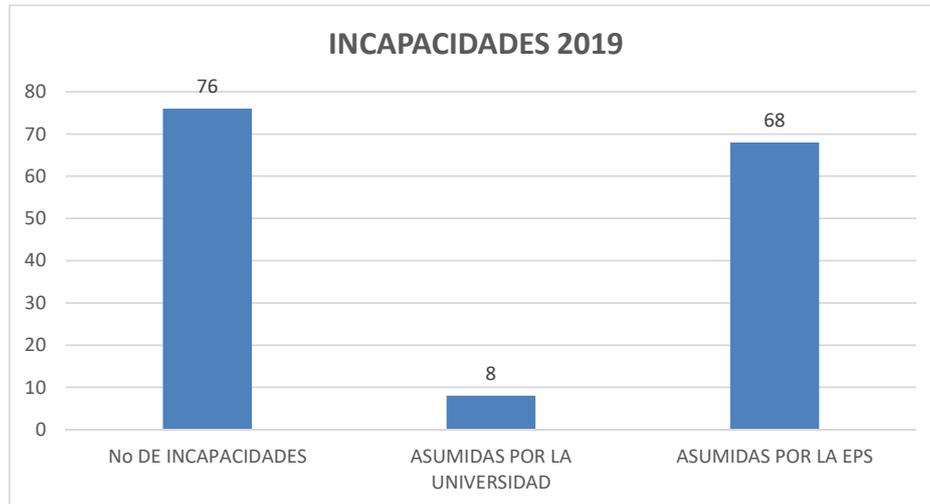
Gráfico No. 1 Incapacidades Y Recobros

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 177 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



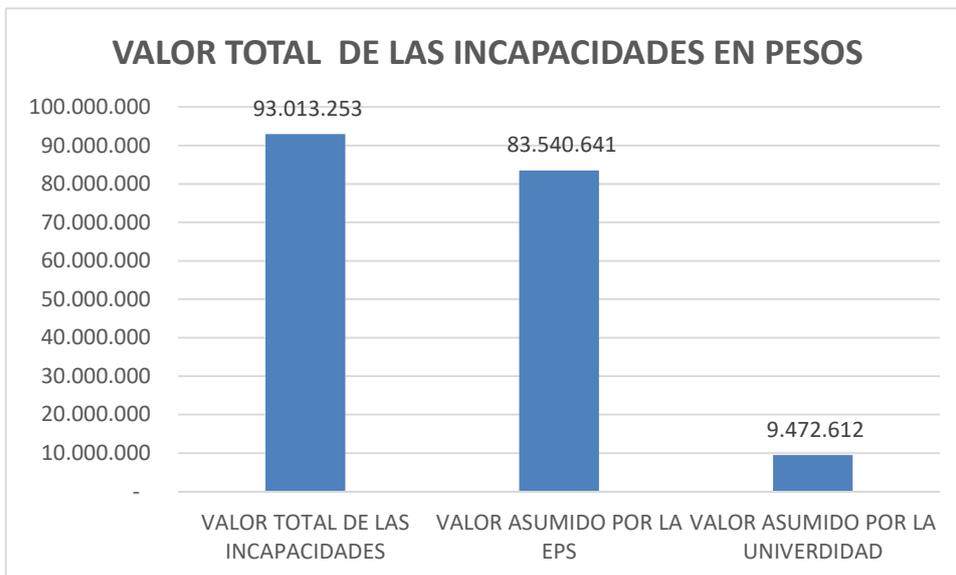
UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



Fuente: Informe de Gestión Oficina de División de Personal

Gráfico No. 2 Valor Total Incapacidades y Recobros



Fuente: Informe de Gestión Oficina de División de Personal

8.9.1.1. REGISTRO FOTOGRÁFICO

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 178 de 204

Versión: 02

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

ENTREGA DE DOTACIÓN



DOTACIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL –EPP

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 179 de
204

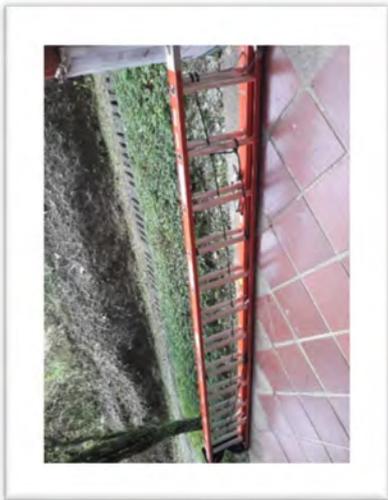
Versión: 02

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019





UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

9. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Introducción

La Universidad del Pacífico según el Acuerdo N° 022 de 2005 entiende por Bienestar Universitario, la búsqueda permanente de una condición de vida universitaria caracterizada por un clima institucional que estimule y facilite el desarrollo humano de los miembros de su comunidad, enmarcados en el Proyecto Educativo Institucional, que les permita alcanzar los objetivos integrales de una mejor calidad de vida. En ese sentido, las acciones desarrolladas por Bienestar deben comprometer la participación activa de la Comunidad Universitaria.

En su concepción más amplia, el "Bien estar" de una comunidad no se logra únicamente con los programas de Bienestar tradicionales. La primera fuente de Bienestar es la coherencia entre el discurso, la filosofía de la institución y la realidad cotidiana de su quehacer.

9.1. Informe de Gestión por Áreas

Con el propósito de cumplir con los objetivos misionales, durante el III cuatrimestre del año 2019 se realizaron las siguientes actividades en cada una de las respectivas áreas que componen la Dirección de Bienestar Universitario.

9.2. Área De Recreación y Deporte

El objetivo primordial es brindar y garantizar el derecho de todas las personas que conforman la comunidad universitaria a participar de las actividades deportivas de tipo competitivo, formativo y recreativo que contribuyan a la formación integral a través de las actividades intra y extra-murales en los cuales participe la Universidad del Pacífico, durante este cuatrimestre se han ejecutado las siguientes actividades:

9.2.1. Programas:

- Voleibol, Baloncesto, Karate-do, Taekwondo, Balonpesado, Atletismo, Fútbol, Fútbol sala, Gimnasio.

9.2.2. Torneos

Zonales Universitarios



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

- ✓ **Zonal de baloncesto masculino:** se realizó del 4 al 8 de abril en la ciudad de Santiago de Cali, la selección realizó 4 partidos, donde ganó 3 y perdieron 1, con este resultado la selección queda sin posibilidades de participar en la fase regional.
- ✓ **Zonal de karate do:** Del 2 al 4 de mayo, se participa con esta selección en la ciudad de Santiago de Cali, con 8 deportistas de estos clasificaron 7 a los Juegos Nacionales Universitarios, los resultados fueron las siguientes 6 medallas de oro y 1 medalla de bronce.
- ✓ **Zonal de atletismo:** Del 2 al 4 de mayo, se participa con esta selección en la ciudad de Santiago de Cali, con 2 deportistas de estos clasifica 1 a los juegos Nacionales Universitarios, los resultados fueron los siguientes, 2 medallas de oro

9.2.3. Juegos Nacionales Universitarios

En el mes de septiembre las selecciones de karate do y atletismo participaron de este gran evento deportivo el cual se realizó en la ciudad de Barranquilla.

- ✓ **Karate do:** Del 20 al 23 de septiembre, se participó con 6 deportistas, 1 entrenador, 1 fisioterapeuta y 1 delegado, donde obtuvimos 2 medallas de oro y 2 medallas de bronce
- ✓ **Atletismo:** del 26 al 30 de septiembre, se participó con 2 deportistas, 1 entrenadora donde obtuvimos 2 medallas de oro.

Para un total de 4 medallas de oro y 2 medallas de bronce.

9.2.4. Encuentro de la Cultura Univalle

Del 11 al 13 de diciembre, la Institución participo en los torneos de Fútbol, Baloncesto, Fútbol sala y Voleibol que organizo la Universidad del Valle sede Pacífico, los resultados fueron los siguientes:

| DEPORTE | RESULTADO |
|-----------------------|--------------|
| Futbol Masculino | Campeón |
| Futbol Sala Masculino | Campeón |
| Baloncesto Masculino | Campeón |
| Futbol sala Femenino | sub-campeón |
| Voleibol Masculino | sub-campeón |
| Voleibol Femenino | sub-campeón |
| Baloncesto Femenino | Tercer Lugar |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

9.3. Área de Arte y Cultura

La coordinación de Arte y Cultura adscrita al programa de Bienestar Universitario, considera que lo más relevante del área en este año 2019 fue:

Desde lo cultural el trabajo patrimonial que este año realizó la coordinación fue histórico y de beneficio para el Distrito, sus consejos comunitarios, sabedores y sabedores, comunidad en general. Se investigó el Patrimonio Inmaterial de los Bonaverenses con la coordinación de esta área, dejando como Universidad la impronta de visibilizar, incentivar a la investigación del acervo cultural de la región, incidir en la política pública para que nuestra comunidad del Distrito pueda contar con los elementos para competir en el emprendimiento cultural, la innovación desde los saberes ancestrales, estos proyectos sin lugar a duda han sido un referente no sólo en el contexto nacional, sino internacional pues han motivado el intercambio con universidades norteamericanas. En este sentido se destacan de los siguientes proyectos:

- ✓ **Reconocimiento de los Saberes Asociados a la Producción del Viche/Bichi**
- ✓ **Levantamiento Inventario Patrimonio Inmaterial del Distrito de Buenaventura.**

El objetivo de estos proyectos es el fortalecimiento de la identidad cultural y afianzamiento del sentido de pertenencia de la comunidad del Distrito de Buenaventura, salvaguardar el acervo cultural de los mayores, visibilizar el emprendimiento cultural y mejorar a través de este la economía de los pobladores del puerto y una vida con dignidad.

1. El proceso de los saberes Vichi/Bichi como bebida artesanal ancestral reconocida y listada en el ámbito nacional como patrimonio al igual que la ordenanza departamental que hace el reconocimiento de esta bebida como patrimonio de las comunidades afros del pacifico vallecaucano.
2. El posibilitar que como Colectivo Destila Patrimonio poder ganar la Convocatoria de Valle In, y lograr el mejoramiento de las prácticas productiva de los saberes asociados a la fabricación del destilado de caña nativa con el mejoramiento de alambiques y trapiches para los consejos comunitarios de Bajo Calima, Triana (alto y medio Dagua) Cajambre, Yurumangui, Cinta larga.
3. Poder identificar las manifestaciones culturales del Resguardo Indígena de Joaquinquito, Corregimiento de Yurumangui – Vereda de Juntas y el Casco Urbano de Buenaventura.
4. El poder instalar la mesa Intersectorial para que esta bebida artesanal no sólo sea



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

reconocida, sino que puedan competir estos emprendimientos creativos en la política de economía naranja incentivando las rutas culturales.

- Desde lo académico poder profundizar en este tipo de investigaciones y enriquecer el bagaje cultural de la región a través de las diferentes monografías, artículos, libros videos, que estamos en capacidad de producir.

Equipo Técnico.

Vale la pena resaltar que este proyecto se realizó con la participación del programa de Sociología con sus profesores Jesús Gorkis Murillo, Orlando Castillo, los estudiantes Carlos Fernando Montaña Micolta, Yaleidy Perea, Vanessa Advincola, la comunicadora social Ana María Arce, la Sabedora Flavia Rentería Cuero y la coordinación del Proyecto fue realizada por esta coordinación.

A través de gestión, el hacer Par con Instituciones como: Gobernación del Valle, Alcaldía Distrital, Fondo Mixto para las Artes y la Cultura del Valle del Cauca, La Fundación Sociedad Portuaria, Fundación ACUA y los consejos comunitarios de Cajambre, Yurumanguí, Triana, Bajo Calima y el equipo técnico de la Universidad del Pacífico que fue el aporte al proyecto y la Mesa de Cultura del Paro Cívico, en cumplimiento de los acuerdos.

Valor del Proyecto. Este proyecto tiene un valor de más de \$200.000,00 millones de pesos, con aportes de la Gobernación del Valle (impuesto a la telefonía móvil), Dirección Técnica, Universidad del Pacífico (Equipo Técnico).

9.4. Área de Salud Comunitaria

Tiene como objetivo brindar servicios en salud integral con un enfoque biopsicosocial del individuo, de acuerdo a sus necesidades reales y también sus expectativas con énfasis de acción de prevención, donde se realizan actividades de atención primaria en salud tales como:

9.4.1. Servicios permanentes del Área:

- ✓ Atención primaria en salud, programa de planificación familiar, exámenes de reintegro, incapacidades, curaciones, inyectología, control de peso y presión, fisioterapia.

Se ejecutaron las siguientes Jornadas de salud durante el año 2019:

Jornada de citología y riesgo cardiovascular: la IPS Unimedicas de Coomeva asistió a la Universidad el día 30 de abril se realizó esta jornada para sus afiliados donde participaron 5



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

funcionarias de la citología y 6 funcionarios en el tamizaje de riesgo cardiovascular y el 18 de julio se repitió esta jornada para los estudiantes.

| Programa | Citología | Preservativos |
|----------------------------|-----------|---------------|
| Administración en negocios | 2 | 1 |
| Acuicultura | 1 | 1 |
| Sociología | 1 | 1 |
| Ingeniería en sistemas | 1 | |

Charla enfermedades de transmisión sexual: en articulación con el Área de Desarrollo Humano el médico Enrique Castro dictó una Charla a 23 estudiantes de 1 semestre del Programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.

Jornada de salud: El 12 de junio se realizó en el Campus Universitario varias actividades con el apoyo del Hospital Luis Ablanque.

| Actividad | Beneficiarios |
|-----------------------|---------------|
| Vacunación | 80 |
| Citología | 8 |
| Revisión odontológica | 19 |

Minga de la salud: se realizó el 22 de mayo en Arquitectura y 23 de mayo en el Campus universitario

| ACTIVIDADES REALIZADAS (22 de mayo) | NÚMERO DE BENEFICIADOS |
|---|------------------------|
| Tamizaje visual, cardiovascular y entrega de preservativos. | 17 |
| Charla enfermedades de transmisión sexual | 42 |
| Peluquería | 66 |
| Sisbenización | 19 |
| Afiliación Emsanar | 7 |
| Higiene oral | 13 |
| Entrega desparasitantes y preservativos | 59 |

| ACTIVIDADES REALIZADAS (23 de mayo) | NÚMERO DE BENEFICIADOS |
|-------------------------------------|------------------------|
| Charla VIH y cáncer de mama | 70 |
| Prueba rápida de VIH | 21 |
| Tamizaje de mama | 28 |
| Higiene oral | 68 |
| Sisbenización | 29 |

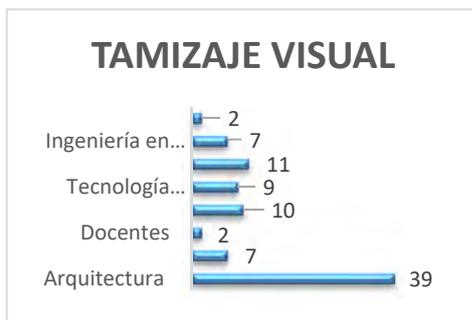


UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|---|-----|
| Afiliación Emsanar | 23 |
| Entrega preservativos y desparasitantes | 223 |
| Tamizaje visual | 102 |
| peluquería | 189 |

Jornada de salud visual: el 13 y 14 de noviembre se realizó una actividad de tamizaje visual y el 05 de diciembre se realizó consultas con optometría.



Convenios: Durante el mes de julio y agosto se realizaron 2 convenios específicos interinstitucionales con el Instituto de niños Ciegos y Sordos de la ciudad de Cali y el Centro Odontológico Sonrisa Moderna del municipio que benefician a toda la comunidad universitaria, con descuentos en las tarifas.

Se adquirieron 2 desfibriladores automáticos como cumplimiento a la ley 1831 de 2017, además de capacitar al personal de salud y a la brigada de emergencia sobre el uso de este equipo, para así velar por la seguridad y la salud de toda la comunidad universitaria durante su estancia en la universidad.

9.5. Área de Desarrollo Humano

Desarrollo Humano es una de las áreas de atención que está adscrita al programa de Bienestar Universitario, orientada a facilitar el autoconocimiento de las personas que conforman la comunidad universitaria, facilitando la capacidad de conocerse, y de relacionarse con los diversos entornos sociales de la cultura de la modernidad.

Dentro de esta área se desarrollan las siguientes actividades permanentes:

9.5.1. Acercamiento a estudiantes nuevos:

| PROGRAMA | 2019-1 | 2019-2 |
|----------|--------|--------|
| ANI | 58 | 36 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | |
|--------------------------------------|------------|------------|
| Arquitectura | 67 | 26 |
| Agronomía | 34 | 24 |
| Ing. De Sistema | 45 | 69 |
| Sociología | | 69 |
| Tec. en C. C. | 33 | 26 |
| Tec. en Acuicultura | 40 | 18 |
| Tec. en Gestión Hotelera y Turística | 44 | 37 |
| Total | 321 | 305 |

9.5.2. Semana

de inducción

| PROGRAMA | 2019-1 | 2019-2 |
|--------------------------|------------|------------|
| ANI | 35 | 25 |
| Arquitectura | 49 | 16 |
| Agronomía | 23 | 16 |
| Ing. De Sistema | 32 | 58 |
| Sociología | | 49 |
| Tec. En Const. Civiles | 35 | 09 |
| Tec. en Acuicultura | 31 | 12 |
| Tec. en Gestión Hotelera | 28 | 21 |
| Total | 233 | 206 |

9.5.3. Atención psicológica

En el año se les brindo asesoría psicológica a 240 estudiantes de los diferentes programas:

| PROGRAMA | NO. DE ESTUDIANTES |
|--------------------------|--------------------|
| SOCIOLOGIA | 56 |
| ANI | 42 |
| ARQUITECTURA | 32 |
| AGRONOMÍA | 24 |
| T.C.C | 29 |
| T. Acuicultura | 25 |
| T. Gestión H y T. | 07 |
| Ing. de Sistema | 25 |
| Total | 240 |

9.5.4. Promoción y prevención

Una de las metas del área de Desarrollo Humano es la de construir y fomentar una cultura de paz al interior de la Universidad,



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

Durante el año se realizó:

- ✓ Campaña sobre “Nuevas Masculinidades vallecaucanas”, jueves 9 de mayo del año en curso
- ✓ Conversatorio “Tejiendo Identidad”. Con estudiantes, los días 14 y 15 de mayo de 2019
- ✓ Taller sobre “Autocuidado Personal” con el objetivo de brindarle a los estudiantes herramientas para un mejor cuidado del cuerpo.
- ✓ Capacitación sobre “Sistema Braille”, Fecha del 7 al 15 de mayo de 2019
- ✓ Conversatorio sobre “Extorsión y Secuestro”,
- ✓ Conversatorios “Construyendo mi imagen”
- ✓ Conversatorio sobre “Enfermedades de Transmisión Sexual”,
- ✓ Conversatorios sobre “Código Nacional de Policía”, “Violencia de Género y Sustancias Psicoactivas”, apoyados por la Policía Nacional.
- ✓ Conversatorios sobre “Ética y Valores”.
- ✓ Conversatorio sobre “Reglamento Estudiantil”
- ✓ Conversatorio sobre Enfermedades de Trasmisión Sexual.
- ✓ Capacitación con la Entidad Promotora Ambiental (EPA), el día 13 de junio 2019
- ✓ Conversatorio sobre “Comunicación Asertiva”. 24/ mayo/2019
- ✓ Conversatorio sobre “Autoestima”. 7 Y 8 / mayo de 2019
- ✓ Conversatorio sobre “Escucha Activa”: 13 / mayo/2019.
- ✓ Encuentro de Monitores y Padrinos: “Tejiendo Nuestro Rol”.

| PROGRAMA | N° DE PARTICIPANTES |
|------------------------|---------------------|
| Ing. De Sistema | 48 |
| Tec. en Acuicultura | 37 |
| Tec. en Const. Civiles | 17 |
| ANI | 187 |
| Agronomía | 235 |
| Sociología | 139 |
| Ing. sistema | 175 |
| T.C.C | 109 |
| Tec. Acuicultura | 117 |
| T. G. H Y T | 195 |
| total | 1260 |

9.5.5. Monitores y padrinos

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 188 de
204

Versión: 02

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| PROGRAMA | 2019-1 | 2019-2 |
|---------------------|----------|-----------|
| ANI | 3 | 16 |
| Sociología | | 3 |
| Ing. De Sistema | 1 | 3 |
| Tec. en C. C. | 1 | 1 |
| Tec. en Acuicultura | 1 | 2 |
| Total | 6 | 25 |



9.5.6. Acompañamiento y seguimiento psicosocial

Se define como un proceso permanente en el que se busca dar apoyo al estudiante en situaciones que acarreen daños o afectaciones emocionales y académicas que atenten contra su salud mental.

| PROGRAMAS | No. ESTUDIANTES |
|------------------------|-----------------|
| AGRONOMIA | 10 |
| ACUICULTURA | 7 |
| SOCIOLOGIA | 15 |
| TCC | 5 |
| ANI | 6 |
| Tec. En Gestión H y T. | 7 |
| Ing. de Sistema | 7 |
| Arquitectura | 21 |
| Total | 78 |

Seguimiento y Psicosocial a beneficiarios

acompañamiento estudiantes

Es un proceso mediante el cual se les hace un seguimiento a los estudiantes que son beneficiarios de los estímulos deportivos, culturales y académicos y becados.

| PROGRAMAS | No. ESTUDIANTES |
|-------------|-----------------|
| AGRONOMIA | 4 |
| ACUICULTURA | 2 |
| SOCIOLOGIA | 6 |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|------------------------|-----------|
| TCC | 3 |
| ANI | 2 |
| Tec. En Gestión H y T. | 8 |
| Arquitectura | 4 |
| Total | 29 |

Visita domiciliaria

| Programa | Nº asistencia |
|--------------|---------------|
| ANI | 1 |
| Arquitectura | 2 |
| Agronomía | 1 |

Intervención grupal

| Programa | Intervención | # Estudiantes |
|--------------|--------------|---------------|
| Acuicultura | 1 | 12 |
| ANI | 2 | 28 |
| Arquitectura | 2 | 17 |

Universidad de Padres:

Se logró realizar en el semestre tres encuentros con padres de familia de primer semestre, con temas:

- ✓ “ESTRÉS”
- ✓ “El rol de los padres en el contexto universitario”.
- ✓ “Prevención del Suicidio”.
- ✓ “Violencia de Genero

Actividades eventuales de celebración y conmemoración

- ✓ Se conmemoro el DIM,
- ✓ Se apoyó en la celebración del Día del Docente,
- ✓ Se conmemoro el Día del suicidio.
- ✓ Se apoyó en la celebración de Amor y Amistad
- ✓ Se conmemoro el Día de las Víctimas.
- ✓ Día de la Inclusión y No Discriminación
- ✓ Se conmemoro el Día de la persona sorda.
- ✓ Se conmemoro el Día de la No Violencia en Contra de la Mujer
- ✓ Se conmemoración Internacional de los DDHH

PROGRAMA

Nº ASISTENTES

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 190 de
204

Versión: 02

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | |
|---------------------|------|
| ANI | 145 |
| Sociología | 130 |
| Agronomía | 181 |
| Ing. De Sistema | 175 |
| Tec. Gestión H y T. | 152 |
| Tec. Acuicultura | 111 |
| Tec. Const. Civiles | 97 |
| Arquitectura | 166 |
| Funcionarios | 111 |
| Total | 1256 |

Seguimiento al programa de auxilio de alimento y movilidad

Este hace referencia al seguimiento que se le hace al servicio de alimentación y movilidad que se le brinda al estudiante asegurando que estos cumplan con las condiciones adecuadas que propicien el buen funcionamiento del mismo.

| FECHA | DESCRIPCION | DIAS ENTREGADOS | TOTAL A ENTREGADOS | VALOR CONTRATADO |
|--------|-------------|-----------------|--------------------|------------------|
| 2019-1 | DESAYUNOS | 61 | 6100 | |
| | ALMUERZOS | | 19268 | |
| 2019-2 | DESAYUNOS | 36 | 4320 | |
| | ALMUERZOS | | 12260 | |

El servicio de Transporte es una necesidad apremiante ya que la Universidad está ubicada en una zona "semi urbana" y el acceso al servicio público del mismo es precario. Además de priorizar otras razones para buscar aliviar en primera instancia la situación económica de nuestra comunidad estudiantil puesto que el 92% pertenece al estrato 1, el 5% al estrato 2 y el 2% al estrato 3. A partir del mes de junio se agregó una ruta, que por la necesidad misma cubre la Sede de Arquitectura. El estimativo diario es de 300 estudiantes movilizados, de los programas de la jornada nocturna.

Servicio de transporte 2019-1. N° de rutas:

| RUTA | HORA SALIDA | ORIGEN | DESTINO | RECORRIDO |
|------|-------------|-------------|---------|--|
| 1 | 9:30 pm. | UNIPACÍFICO | CENTRO | Inicia sede principal de la universidad del Pacífico, Av. Simón Bolívar, hasta el BOULEVAR centro de Buenaventura. |



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

| | | | | |
|---|----------|-------------------|---------------|--|
| 2 | 9:30 pm. | UNIPACIFICO | B. JUAN XXIII | Inicia sede principal de la Universidad del Pacífico, Av. Simón Bolívar, hasta el Barrio JUAN XXIII. |
| 3 | 9:30 pm. | UNIPACIFICO | GALLINERO | Inicia sede principal de la Universidad del Pacífico, Autopista, comuna 12, hasta el Gallinero |
| 4 | 9:30 pm. | SEDE ARQUITECTURA | CENTRO | Inicia sede Arquitectura, Av. Simón Bolívar, hasta el BOULEVAR centro de Buenaventura. |

Recorrido diario del Servicio de transporte 2019-2. N° de rutas:

| RUTA | ORIGEN | DESTINO | RECORRIDO |
|------|----------------------|-----------|--|
| 1 | UNIPACIFICO | GALLINERO | Unipacífico, carretera Cabal Pombo comuna N° 12 hasta llegar al Gallinero. |
| 2 | UNIPACIFICO | CENTRO | Universidad del Pacífico, Av. Simón Bolívar, hasta el F8, hora 8:00 pm |
| 3 | UNIPACIFICO | CENTRO | Universidad del Pacífico, Av. Simón Bolívar, hasta el centro, Hora 8:00 pm |
| 4 | SEDE DE ARQUITECTURA | CENTRO | Sede de Arquitectura hasta el centro. |
| 5 | UNIPACIFICO | CENTRO | Universidad del Pacífico, Av. Simón Bolívar, hasta el F8, hora 10:00 pm |
| 6 | UNIPACIFICO | CENTRO | Universidad del Pacífico, Av. Simón Bolívar, hasta el F8, hora 10:00 pm |

Se brindó asesoría y acompañamiento a los estudiantes que hacen parte de los programas del Estado como: ICTEX, DPS/Jóvenes en Acción y Generación E.

Se llevó a cabo la jornada de pre registro de Jóvenes en Acción, en ella se evidencian dos momentos: Jornada de sensibilización del programa Jóvenes en Acción y el pre- registro del mismo.

| programa académico | cantidad |
|--|------------|
| Administración de Negocios Internacionales | 50 |
| Agronomía | 20 |
| Sociología | 35 |
| Tec. en Acuicultura | 30 |
| Tec en Gestión Hotelera y Turística | 43 |
| Tec en Construcciones Civiles | 20 |
| Arquitectura | 15 |
| Ingeniera en sistema | 12 |
| total | 225 |

PRESUPUESTO

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 192 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|

**UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO****INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019**

| ACTIVIDAD | VALOR |
|---|---------------------|
| DEPORTE | |
| ZONALES UNIVERSITARIOS | \$6.821.000 |
| JUEGOS NACIONALES UNIVERSITARIOS | \$27.043.458 |
| TOTAL | \$33.864.458 |
| SALUD | |
| MINGA DE LA SALUD | 5.000.000 |
| COMPRA DEA | 13.749.878 |
| COMPRA INSUMOS | 14.500.000 |
| MANTENIMIENTO ULTRASONIDO | 3.214.600 |
| TOTAL | 36.464.478 |
| DESARROLLO HUMANO | |
| DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER | 6.500.000 |
| DÍA DE LA NO VIOLENCIA CONTRA LA MUJER | 2.800.000 |
| JORNADA DE LA INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN | 7.000.000 |
| SEMANA DE INDUCION I Y II SEMESTRE | 36.107.000 |
| INTEGRACIÓN DIA HALLOWEEN | 4.500.000 |
| JORNADA AMBIENTAL | 735.000 |
| TOTAL | 57.642.000 |
| CULTURA | |
| CORO CIUDAD DE MANIZALES | 8.392.000 |
| FESTIVAL DE TEATRO UNIVERSITARIO | 11.714.000 |
| MATERIALES Y DOTACIONES | 10.476.300 |
| TOTAL | 30.582.300 |
| GRAN TOTAL | 127.970.936 |

Impacto

- ✓ Contribuir a la permanencia estudiantil a través de los programas y actividades que ofrece la dependencia.
- ✓ Concientizar a la comunidad universitaria en la importancia de la prevención en salud.
- ✓ Dar a conocer la Alma Máter en el ámbito local, regional y nacional.
- ✓ Haber sensibilizado y concientizado a gran parte de la comunidad universitaria a través de la prevención en conversatorios y/o talleres, asesorías y acompañamientos psicosociales ofreciendo principalmente a los estudiantes brindándoles herramientas para afrontar positivamente las situaciones tanto a nivel social y familiar.

10. OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

| | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Aprobó: Dagoberto Riascos M | Fecha de aprobación: 28/05/2019 | Página 193 de 204 | Versión: 02 | Informe de Gestión |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------|--------------------|



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

10.1. Seguimiento Plan De Mejoramiento MEN

Se recibió la visita del Ministerio de Educación Nacional, el cual solicitó los avances y evidencias del Plan de Mejoramiento, que a la fecha se encuentra en un 69% de cumplimiento.

Dentro del seguimiento de los avances del Plan de Mejoramiento MEN se pudo evidenciar que para poder continuar es de vital importancia definir el inconveniente con el convenio entre la Universidad del Valle y la Universidad del Pacífico N° 001 del 2016 "Prospectiva"; debido a que fue la entidad contratada para elaborar los siguientes productos del plan de mejoramiento del MEN:

- ✓ Estatuto General de la Universidad del Pacífico.
- ✓ Los manuales de funciones y organigrama de la Universidad del Pacífico.

Dichos productos son fundamentales para poder cerrar los hallazgos y lograr cumplir al 100%.

10.2. Seguimiento Fundación Prospectiva

Se logró identificar que el convenio entre la Universidad del Valle y la Universidad del Pacífico consta de los siguientes aportes económicos:

- ✓ Aportes universidad del valle: \$30.000.000
- ✓ Aportes Universidad del Pacífico \$300.000.000

Formas de pagos Universidad del Pacífico:

1. 30% - \$90.000.000
2. 20% - \$60.000.000
3. 20% - \$60.000.000
4. 30% - \$90.000.000

La Universidad del Pacífico realizó el primer pago que correspondía al 30% (\$90.000.000), y a su vez la Dra. Genova Jaqueline Portocarrero Banguera, jefa de la División de Desarrollo de Personal, certifica el día 15 de marzo de 2017 al Ministerio de Educación Nacional que se encuentra terminado y entregado el rediseño de estructura administrativa por parte de prospectiva a la Universidad del Pacífico.

10.3. Cronograma Informes

Este procedimiento inicia con la elaboración e identificación del cronograma institucional de fecha de entrega de informes por parte de la entidad y termina con el reporte oportuno



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

de la información en la herramienta exigida (archivos planos, documentación en físico y medio magnético de los mismos), y publicación en la web de la entidad.

Este cronograma de informes se envía todas las semanas a todas las dependencias con el objetivo de generar una alerta temprana y que tengan presente el cumplimiento del informe que debe presentar la institución tanto internos como a entes externos.

10.4. Fomento De La Cultura Autocontrol

En cumplimiento al Plan de Desarrollo Institucional 2016 - 2019, la oficina Asesora de Control Interno realiza la difusión de diapositivas alusivas al fomento de la Cultura del Autocontrol a todo el personal de la Universidad del Pacífico: docentes, administrativos, mantenimiento y estudiantes. Esta actividad es realizada cada mes con el objetivo de generar cultura de autocontrol.

10.5. Recepción, Organización Y Envío De Respuesta Al Informe Preliminar De La CGR

En desarrollo de la Auditoría Financiera, que adelantó la Contraloría General de la República, a través de la Gerencia Departamental Colegiada Valle del Cauca, a la Universidad del Pacífico, vigencia 2018, se han detectado algunas situaciones que deben ser comunicadas a la entidad, por tal motivo, en forma comedida a continuación se comunican las siguientes "Observaciones" con el fin de que la administración haga el pronunciamiento que considere necesario y adopte los correctivos que estime convenientes para dar respuesta a esta comunicación de observaciones e incidencias.

10.6. Presentación de la Oficina Asesora de Control Interno Socialización del Informe Final de La CGR

Debido a que no se tenían claras las funciones de la oficina Asesora de Control de Interno, se procedió a realizar una socialización al personal de la Universidad del Pacífico para explicar las normas y roles en los que se basa control interno.

También se procedió a socializar el informe final enviado por la Contraloría General de la República resultado de la auditoría financiera a la Universidad del Pacífico.



Aprobó: Dagoberto Riascos M

Versión: 02

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



10.7. Recomendaciones al Plan de Mejoramiento CGR

La Contraloría General de la República envió el informe final de la auditoría financiera que realizaron a la Universidad del Pacífico y otorgaron 30 días hábiles para suscribir plan de mejoramiento. La oficina Asesora de Control Interno, en desarrollo del rol de evaluación y seguimiento asignado por la Ley 87 de 1993, realizó las debidas recomendaciones para la elaboración del plan de mejoramiento.


CIN, 100.1

**RECOMENDACIONES PARA LA ELABORACION DEL PLAN DE MEJORAMIENTO
POR PARTE DE OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO**

HALLAZGOS FINANCIEROS:

- **HALLAZGO No. 1 (D) ESTADOS FINANCIEROS NO APROBADOS**
 - Presentación por el contador de los Estados Financieros con sus Notas y Revelaciones con corte al 31 de diciembre de 2018, y su aprobación por parte del Honorable Consejo Superior de la Universidad al 30 de enero del año siguiente, con el fin de que estén aprobados antes de enviarse al CIP, entregados a los entes de control y publicados en la página de la Universidad todo esto se realiza en los quince primeros días del mes de febrero de año siguiente.
 - Cabe anotar, que este procedimiento debe ser una cultura y así subsanar este hallazgo.

En la Universidad el Honorable Consejo Superior ha venido aprobando los Estados Financieros con salvedades por lo que se recomienda solicitarlos con un tiempo prudencial para su revisión onalísis y aprobación, de modo que para la primera semana de febrero estén aprobados.

Aprobó: Dagoberto Riasco

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

10.8. Presentación de Los Planes de Mejoramiento de MEN Y CGR al Consejo Superior y al Inspector en Situ del MEN

La oficina Asesora de Control Interno, en desarrollo a rol de evaluación y seguimiento, realizó la presentación de los avances del plan de mejoramiento del MEN y la suscripción del plan de mejoramiento de la CGR vigencia 2018.

Es de anotar que a la suscripción del plan de mejoramiento de la CGR se le hizo unas sugerencias por parte de la presidente del Consejo Superior, las cuales se tuvieron en cuenta por la oficina Asesora de Control Interno para poder realizar la suscripción al SIRECI.

En la presentación de los avances del plan de mejoramiento del MEN al inspector en situ del Ministerio se cerraron 6 hallazgos de la dirección Administrativa y Financiera, además recomendó realizar la reformulación del plan de mejoramiento.

10.9. 1er Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia 2018

La Contraloría General de la República, en cumplimiento del plan de control y vigilancia 2019, realizó auditoría financiera a la Universidad del Pacífico para la vigencia 2108, y tiene como objetivo general emitir opinión sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

2018 y un concepto sobre la gestión presupuestal y financiera desarrollada en la vigencia auditada. De igual forma, retomar el plan de mejoramiento suscrito de la vigencia 2017, el cual no presenta mayor avance debido a la alta rotación de personal directivo y Administrativo de la Universidad del Pacífico. Por tal razón no ha sido llevado a feliz término el plan de mejora suscrito de la vigencia 2017.

Por lo anterior la oficina Asesora de Control Interno en aras de hacer seguimiento a los planes de mejora suscritos con la Contraloría “2017-2018”, realizó un cronograma para el seguimiento, quedando como fecha estipulada los 16 de cada mes, a partir de agosto de 2019.

En el primer seguimiento se evidenció la falta de compromiso de algunas áreas en la entrega de información, por lo cual se iniciarán acciones con el objetivo de agilizar el proceso de entrega de información y dar cumplimiento al seguimiento del plan de mejora suscrito con la Contraloría.

10.10. Informe Consolidado Visitas Del Inspector In Situ Del MEN 2018

Durante el año 2018 el Ministerio de Educación Nacional desarrolló cuatro visitas de inspector in situ a la institución, de las cuales se levantó un informe por cada visita donde se plasmaron nuevas observaciones para la Universidad del Pacífico, con el objetivo de consolidar la información y observaciones se redactó un informe de gestión para revisar y tener presente al momento de la reformulación del Plan de Mejoramiento del MEN, como lo sugirió el inspector in situ.

10.11. 2do Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR Vigencia - 2018

La Contraloría General de la República en cumplimiento del plan de control y vigilancia 2019, realizó auditoría financiera a la Universidad del Pacífico para la vigencia 2108, y tiene como objetivo general emitir opinión sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2018 y un concepto sobre la gestión presupuestal y financiera desarrollada en la vigencia auditada. De igual forma, retomar el plan de mejoramiento suscrito de la vigencia 2017, el cual no presenta mayor avance debido a la alta rotación de personal directivo y Administrativo de la Universidad del Pacífico. Por tal razón no ha sido llevado a feliz término el plan de mejora suscrito de la vigencia 2017.

Por lo anterior la oficina Asesora de Control Interno en aras de hacer seguimiento a los planes de mejora suscritos con la Contraloría “2017-2018”, realizó un cronograma para el



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

seguimiento, quedando como fecha estipulada los 16 de cada mes, a partir de agosto de 2019.

En el segundo seguimiento se evidenció que a la fecha se han subsanado cuatro (4) hallazgos, de las 84 acciones de mejoras plasmadas en el plan de mejoramiento se han cerrado 20, 46 se encuentran en proceso y 18 sin avance, logrando un porcentaje de avance del 40,26%.

10.12. Auditoría Interna Realizada al Proceso de División de Desarrollo de Personal
La oficina Asesora de Control Interno de la Universidad del Pacífico, en cumplimiento de su rol de evaluación y seguimiento, efectuó auditoría a la División de Desarrollo de Personal, de acuerdo a lo definido en el Plan General de Auditoría, a través del cual se informó el objeto de la auditoría a desarrollar, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: el alcance, las actividades y la responsabilidad del equipo de trabajo frente al proceso auditado.

A través de este punto se presentará en detalle, cada uno de los hallazgos encontrados, frente a la información solicitada. Esto permitirá tener un panorama amplio sobre el funcionamiento de la División de Desarrollo de Personal, la cual es el proceso que se está auditando.

De la auditoría realizada al proceso de División de Desarrollo de Personal se pudieron evidenciar nueve (9) hallazgos, los cuales entran a un plan de mejora por parte del jefe del proceso auditado.

10.13. Reformulación Plan de Mejoramiento del MEN – Componente Académico
La oficina Asesora de Control Interno con acompañamiento de la dirección Académica realizó reformulación del componente académico, en donde se plasmaron nuevas acciones de mejoras, se incluyeron los nuevos hallazgos de la vigencia 2018, se revisó una a una las evidencias y se estableció nuevas fechas de cumplimiento; todo esto con el objetivo de subsanar los hallazgos.

De igual forma se continuará reformulando el plan de mejoramiento del componente de dirección Administrativa y Financiera, Contractual, División de Desarrollo de Personal y Secretaría General.

10.14. 3er Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia - 2018



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

La Contraloría General de la República en cumplimiento del plan de control y vigilancia 2019, realizó auditoría financiera a la Universidad del Pacífico para la vigencia 2108, y tiene como objetivo general emitir opinión sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2018 y un concepto sobre la gestión presupuestal y financiera desarrollada en la vigencia auditada.

Por lo anterior la Oficina Asesora de Control Interno, en aras de hacer seguimiento a los planes de mejora suscritos con la contraloría "2018", realizó un cronograma para el seguimiento, quedando como fecha estipulada los 16 de cada mes, a partir de agosto de 2019.

En el tercer seguimiento se evidenció que a la fecha se han subsanado cuatro (6) hallazgos, de las 84 acciones de mejoras plasmadas en el plan de mejoramiento se han cerrado 22, 45 se encuentran en proceso y 17 sin avance, logrando un porcentaje de avance del 43,18%.

10.15. Seguimiento Plan de Mejoramiento Auditoría Interna Realizada al Proceso de DDP

De la auditoría realizada al proceso de División de Desarrollo de Personal se pudieron evidenciar siete (7) hallazgos, los cuales entran a un plan de mejora por parte del jefe del proceso auditado.

En el primer seguimiento realizado a la auditoría realizada al proceso de División de Desarrollo de Personal, se hace entrega de la siguiente información:

- ✓ Hallazgo # 1, actividad 1 se deben realizar el 70% de encuestas, las cuales son 317, de estas se tienen 207 encuestas realizadas, quedando pendiente 110 encuestas.
- ✓ Hallazgo # 2, se solicita prorroga por parte del jefe de DDP, ya que la persona encargada de la información se encuentra en capacitación en la ciudad de Bogotá.
- ✓ Hallazgo # 3, se encuentra en estado terminado, referente al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Hallazgo # 4, la actividad 1 se encuentra finalizada, a espera que se cumpla con la actividad 2 que es la aprobación del proceso de la evaluación del desempeño por el consejo académico.
- ✓ Hallazgo # 5, se encuentra finalizado, el cual es el reporte al SIGEP. Queda el compromiso de actualizar las nuevas vinculaciones.
- ✓ Hallazgo # 6, se cumple con la actividad de oficiar al Rector, referente a la vinculación de personas con discapacidad según la normativa vigente.
- ✓ Hallazgo # 7, se encuentra en proceso, el cual consiste en hacer conciliaciones entre DDP y Tesorería, para registrar en el módulo de Tesorería los ingresos por concepto de incapacidades.



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

10.16. 4to Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia - 2018

La Contraloría General de la República en cumplimiento del plan de control y vigilancia 2019, realizó auditoría financiera a la Universidad del Pacífico para la vigencia 2108, y tiene como objetivo general emitir opinión sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2018 y un concepto sobre la gestión presupuestal y financiera desarrollada en la vigencia auditada.

Por lo anterior la Oficina Asesora de Control Interno, en aras de hacer seguimiento a los planes de mejora suscritos con la contraloría "2018", realizó un cronograma para el seguimiento, quedando como fecha estipulada los 16 de cada mes, a partir de agosto de 2019.

En el tercer seguimiento se evidenció que a la fecha se han subsanado cuatro (7) hallazgos, de las 84 acciones de mejoras plasmadas en el plan de mejoramiento se han cerrado 24, 58 se encuentran en proceso y 2 sin avance, logrando un porcentaje de avance del 77,72%.

10.17. Auditoría Interna realizada al Proceso de Compras y Almacén

La oficina Asesora de Control Interno de la Universidad del Pacífico, en cumplimiento de su rol de evaluación y seguimiento, efectuó auditoría a Compras y Almacén, de acuerdo a lo definido en el Plan General de Auditoría, a través del cual se informó el objeto de la auditoría a desarrollar, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: el alcance, las actividades y la responsabilidad del equipo de trabajo frente al proceso auditado.

A través de este punto se presentará en detalle, cada uno de los hallazgos encontrados, frente a la información solicitada. Esto permitirá tener un panorama amplio sobre el funcionamiento de Compras y Almacén, el cual es el proceso que se está auditando.

De la auditoría realizada al proceso de Compras y Almacén se pudieron evidenciar cuatro (4) hallazgos, los cuales entran a un plan de mejora por parte del jefe del proceso auditado.

10.18. Arqueo de Caja Menor

Verificar y efectuar seguimiento al cumplimiento del decreto 2768 de 2012, por el cual se regula la constitución y funcionamiento de las cajas menores, así como los procedimientos



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

y controles establecidos para el funcionamiento, manejo y ejecución de los recursos de la caja menor, con el fin de examinar los documentos de dichos gastos.

10.19. Reformulación Plan de Mejoramiento Del MEN – Componente DAF

En aras de reformular el componente de la dirección Administrativa y Financiera (DAF) del plan de mejoramiento del Ministerio de Educación Nacional, se revisó el último informe de visita de seguimiento enviado por el MEN N° de radicado 2019-IE-028540, en el cual se informa que el hallazgo N° 11 *“Los Estados Financieros con corte a 31 de diciembre de 2014, no se encuentran aprobados por el Consejo Superior de la Universidad”* y el hallazgos N° 12 *“Los Estados Financieros con corte a 31 de diciembre de 2014, no se encuentran suscritos, de acuerdo con lo indicado en el Plan General de Contabilidad Pública”*. Fueron subsanados, dejando la observación que la aprobación de los Estados Financieros de la vigencia 2018 no se entregó soporte alguno; lo cual podría generar apertura del mismo.

Analizado el informe se identifica que el grupo de mejoramiento institucional del Ministerio de Educación Nacional realizó un estudio respecto a lo financiero comparando las vigencias de 2015 a 2018. Cabe anotar que la vigencia 2018 fue auditada por la Contraloría General de la República y ya se encuentra con Plan de Mejoramiento suscrito por parte de la Universidad.

Por otra parte, de procedió a revisar hallazgo por hallazgo y las acciones de mejoras, en donde se dispuso dejar las mismas acciones de mejoras y sólo actualizar la información contable y financiera a la vigencia 2019.

10.20. 5to Informe de Seguimiento Plan de Mejora de la CGR vigencia 2018

La oficina Asesora de Control Interno, en aras de hacer seguimiento a los planes de mejora suscritos con la Contraloría “2018”, realizó un cronograma para el seguimiento, quedando como fecha estipulada los 16 de cada mes, a partir de agosto de 2019.

En el 5to seguimiento se evidenció la falta de compromiso de algunas áreas en la entrega de información, por lo cual se iniciarán acciones con el objetivo de agilizar el proceso de entrega de información y dar cumplimiento al seguimiento del plan de mejora suscrito con la Contraloría, a la fecha no se reporta avance.

10.21. Alertas Tempranas A La Alta Dirección

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 202 de
204

Versión: 02

Informe de Gestión



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019

La oficina Asesora de Control Interno ha realizado alertas a la alta dirección, en cumplimiento a su rol de la prevención de riesgos asignado por el decreto 648 del 2017, de manera continua se ha reunido con el señor Rector de la institución para socializar los informes que se presentan en funciones de sus roles.

Se ha alertados se referente a lo siguiente:

- Construcción de locales alrededor de la Universidad
- Solicitud de información sobre carpetas perdidas.
- Implementación del módulo de contratación del sistema de GESTASOFT.
- Recomendación del uso de las TIS'C.

10.22. Conclusión

La oficina Asesora de Control Interno, según el decreto 648 del 2017 el Artículo 17, dice así: ***“De las oficinas de control interno. Las Unidades u Oficinas de Control Interno o quien haga sus veces desarrollarán su labor a través de los siguientes roles: liderazgo estratégico; enfoque hacia la prevención, evaluación de la gestión del riesgo, evaluación y seguimiento, relación con entes externos de control.”*** Cumplió con sus roles de control interno, excepto con el plan de auditoria anual, debido a que recién el 04 de febrero del 2019 se contrataron los profesionales de apoyo de la oficina, generando un atraso en el informe pormenorizado, informe de seguimiento y control al plan anticorrupción y atención al ciudadano, informe de PQRS, informe de austeridad del gasto y reporte al SIRECI de los planes de mejoramientos, los cuales deben ser presentados en el mes de enero y además se presentó rotación de personal lo cual generó un retraso mayor mientras el nuevo personal se retroalimentaba de la información y funciones de la oficina. Luego la auditoria de la Contraloría General de la República que duro alrededor de un mes; de la auditoria se generaron varias observaciones, las cuales con acompañamiento de la oficina Asesora de Control Interno se le dieron respuestas y aun así quedaron en firme 41 hallazgos. En el mes de junio del presente año hubo cambio de jefe y a la fecha no se había realizado ninguna auditoría, lo cual por directrices de la alta dirección viendo todos los hallazgos que presentó el informe final de la Contraloría General de la República decidió dar prioridad al acompañamiento en la formulación del plan de mejoramiento y seguimiento de la Contraloría General de la República y reformulación del plan de mejoramiento del Ministerio de Educación Nacional, pero de igual forma se logró desarrollar las auditorías al proceso de Desarrollo de División de Personal y al Proceso de Almacén y Compras.

Recomendación

Aprobó: Dagoberto Riascos M

Fecha de aprobación: 28/05/2019

Página 203 de
204

Versión: 02

Informe de Gestión



| | | |
|--|---|--|
| | UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | |
| | INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2019 | |

Teniendo en cuenta que la presentación del informe a los entes de control externos debe ser entregados desde los primeros días de cada vigencia, se le recomienda a la alta dirección la contratación oportuna de los profesionales de apoyo de la oficina Asesora de Control Interno, para evitar posibles faltas disciplinarias, sanciones e incumplimiento por la no entrega en la fecha oportuna.