



INFORME DE GESTIÓN

2021



Miembros Consejo Superior

Universidad del Pacífico

"Construimos Nación desde la Región"

Héctor Fabio Riascos Murillo

Representante Directivas Académicas

Lides Leonardo Lerma Bonilla

Representante Docentes

Raquel Díaz Ortiz
Delegada de la Ministra de Educación Nacional

Edwin Arvey Zamora Mosquera

Representante Estudiantil

Elvia Lucy Abonce
Representante Presidencia de la República

Luis David Rodríguez Castillo

Representante Egresados

Luis Enrique Caicedo
Representante Gobernación del Valle del Cauca

Víctor Hugo Moreno Moreno

Representante Directivas Académicas

(Suplente)

Arlin Valverde Solís

Rector

Juan Ricardo Buenaventura Asprilla

Representante Docentes

(Suplente)

Harold Enrique Cogollo Leones
Secretario General

José Guillermo Valencia Franco

Representante Estudiantil

(Suplente)

John Freddy Cardona Muñoz

Representante de los Egresados

(Suplente)

Directivos

Arlin Valverde Solís
Rectoría
rectoria@unipacifico.edu.co
extensión 3907

Harold Enrique Cogollo Leones
Secretaría General
secgeneral@unipacifico.edu.co
extensión 3007

Wilber Quiñónez Montaña
Oficina Asesora de Control Interno
coninterno@unipacifico.edu.co
extensión 3012

Eleuterio Caicedo Valencia
Oficina Asesora de Cooperación Internacional
officeintl.rel@unipacifico.edu.co
Teléfono: +57(2) 2447670

Julián Alejandro Gómez Taborda
Oficina Asesora de Planeación
planeacion@unipacifico.edu.co

Nico Hernando Durán Palacios
Dirección Administrativa y Financiera
diradmon@unipacifico.edu.co
extensión 3003

Arley Riascos Meneses
División de Desarrollo de Personal
ddpersonal@unipacifico.edu.co
extensión 2035

Diego Fernando Franco Leyton
Dirección Académica
diracademica@unipacifico.edu.co
extensión 3906

Viviana Bravo Caicedo
Dirección Bienestar Universitario
bienunpa@unipacifico.edu.co
extensión 3906 - 3907

Dagoberto Riascos Micolta
Dirección General de Investigaciones
investigaciones@unipacifico.edu.co
extensión 2012

Alexandra Johanna Rivas Perea
Dirección de Proyección Social
proyeccionsocial@unipacifico.edu.co
Teléfono 2447670

Jehan Karina Shek Montaña
**Departamento de Ciencias Naturales y Exactas
DECINE**
decine@unipacifico.edu.co
Teléfono 2441404

José Edward Arroyo Angulo
**Departamento de Lenguas, Lingüística y Literatura
DELIN**
deline@unipacifico.edu.co
Extensión 2013

Marcelino Ruiz Montaña
**Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados
CEPA**
cepa@unipacifico.edu.co
Extensión 3906

Universidad del Pacífico

"Construimos Nación desde la Región"

Programa de Agronomía del Trópico Húmedo

Víctor Hugo Moreno Moreno
agronomia@unipacifico.edu.co
extensión 3910

Programa de Administración de Negocios Internacionales

Carlos Ernesto Saavedra García
admnegociosint@unipacifico.edu.co

Programa de Tecnología en Construcciones Civiles

Fredy Andrei Jiménez Monguí
construciviles@unipacifico.edu.co
extensión 3910

Programa de Sociología

Héctor Fabio Riascos Murillo
sociologia@unipacifico.edu.co
extensión 3910

Programa de Arquitectura

Edinson Chistopher Angulo Angulo
arquitectura@unipacifico.edu.co
Teléfono 2445133

Programa de Ingeniería de Sistemas y Tecnología en Informática

Gonzalo Andrés Lucio López
ingsistemas@unipacifico.edu.co
extensión 3910

Programa de Tecnología en Acuicultura

Andrés Jenuer Matta Miramar
acuicultura@unipacifico.edu.co
extensión 3910

Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística

Efrén Vente Noviteño
hoteleriayturismo@unipacifico.edu.co
Extensión 3910

Contenido

1. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	11
1.1 Gestión Realizada por la Oficina Asesora de Planeación	11
1.1.1. Acompañamiento en actividades de la rectoría y asesoramiento en la formulación del PDI 2021-2025	11
1.1.2. Ajustes presupuestales y seguimiento al POAI 2021.	14
1.1.3. Estampilla Pro- Universidad del Pacífico Omar Barona Murillo.....	15
1.1.4. Cierre PDI 2016 – 2020 (ampliado a Junio 2021)	16
1.1.5. Banco de Proyectos	16
1.1.6. Plan de Fortalecimiento Institucional 2020-2022 (PFI 2020-2022) y Plan de Fomento a la Calidad 2021 (PFC 2021)	17
1.1.7. Proyectos gestionados por el Sistema General de Regalías.....	18
1.1.8. Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MiPG).....	18
1.1.9. Sistema Integrado de Gestión	19
1.1.10. Rendición de Cuentas y Plan Anticorrupción	20
1.1.11. Plan de Mejoramiento MEN.....	21
1.1.12. Presupuesto 2022.....	22
2. DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	26
2.1 Introducción	26
2.2. Áreas de Atención	27
2.2.1. Área de Arte y Cultura.....	27
2.2.1.1 Eventos Artísticos y Culturales	28
2.2.1.2 Eventos Artísticos y Culturales de Gran Trascendencia	35
2.2.2. Área de Recreación y Deporte	36
2.2.2.1 Conversatorios Virtuales	37
2.2.2.2 Practica de Gimnasio.....	38
2.2.2.3 Conmemoración del día Internacional de la Mujer	39
2.2.2.4 Programa de Deporte.....	39
2.2.2.5 TORNEOS	44
2.2.2.6 POLÍTICA UNIVERSIDAD SALUDABLE.....	46
2.2.2.7 BOLETIN BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	47
2.2.3. Área de Salud Comunitaria.....	48

2.2.3.1. Asesorías Medicas	49
2.2.3.2. Asesorías Medicas Telefónicas.....	50
2.2.3.3. Servicio De Enfermería	50
2.2.3.4. Control Peso y Presión	50
2.2.3.5. Inyectología	51
2.2.3.6. Curaciones.....	51
2.2.3.7. Entrega Kit de Bioseguridad	52
2.2.3.8. Exámenes Médicos.....	52
2.2.3.9. Exámenes Médicos De Ingreso	53
2.2.3.10. Exámenes Médicos de Reintegro	53
2.2.3.11. Atención Psicológica.....	53
2.2.3.12. Fisioterapia	53
2.2.3.13. Capsulas de Salud.....	54
2.2.3.14. Conversatorios Virtuales	55
2.2.3.15 Jornadas De Promoción Y Prevención En Salud	55
2.2.3.16. Salud Mental	57
2.2.4. Área De Promoción Socioeconómica	58
2.2.4.1 Programas del Gobierno Nacional a que Tienen Derecho los Estudiantes.....	59
2.2.4.2. Charla De Emprendimiento.....	61
2.2.4.3. Programa De Alimentación	62
2.2.5 ÁREA DE DESARROLLO HUMANO	64
2.2.5.1. Acercamiento Psicosocial a Estudiantes Nuevos	64
2.2.5.2. Semanas de Inducción 2021.....	65
2.2.5.3. Acompañamiento y seguimiento Psicosocial.....	67
2.2.5.4. Visita Domiciliaria.....	68
2.2.5.5. Acompañamiento Académico	68
2.2.5.6. Intervención grupal	69
2.2.5.7. Promoción y Prevención	70
2.2.5.8. Actividades Eventuales de Celebración y Conmemoración	71
2.2.5.9. Alianzas Interinstitucionales	72
2.2.5.10. Políticas Institucionales Impulsadas.....	80
3. DIRECCION GENERAL DE INVESTIGACIONES	81
3.1 Proyecto Operativo PDI – Fortalecimiento de la Política y del Sistema de Investigación.....	82

3.1.1. Grupos de Investigación	83
3.1.2. Semilleros de Investigación	87
3.1.3. Publicaciones.....	91
3.1.4 Centros de Investigación	94
3.1.5. Factores que Incidieron Positivamente.....	95
3.1.6. Factores que Incidieron Negativamente.....	96
3.1.7. Soluciones	97
3.2. Proyecto Operativo PDI – Fortalecimiento de los Grupos de Investigación	98
3.2.1. Factores que Incidieron Positivamente.....	101
3.2.2. Factores que Incidieron Negativamente.....	101
3.2.3. Soluciones	101
3.3. Proyecto Operativo PDI – Proyecto Editorial	102
3.3.1. Factores que Incidieron Positivamente.....	104
3.3.2. Factores que Incidieron Negativamente.....	105
3.3.3. Soluciones	105
3.4. Implementación de los Proyectos programados en el Plan de Acción para la vigencia	105
3.4.1. Factores que incidieron positivamente.....	106
3.4.2. Factores que Incidieron Negativamente.....	107
3.4.3 Soluciones	107
3.5. Implementación de los Proyectos Asociados a Convenios	107
3.5.1. Programa de Cría en Cautiverio de Especies Nativas del Río Anchicayá	107
3.5.2. Implementación Programa Multisectorial para la Disminución de la Carga de Malaria en el Litoral Pacífico Colombiano.....	108
3.5.3. Proyecto “Nodo Pacífico”	109
3.6. Retos.....	110
4. DIRECCIÓN ACADÉMICA.....	112
4.1 Estudiantes.....	112
4.1.1 Inscripciones 2021.....	112
4.1.2. Admitidos	113
4.1.3. Matriculas 2021.....	115
4.1.4. Cancelaciones 2021-1.....	115
4.1.5. Pérdida de cupo 2021	116
4.1.6. Sexo de los estudiantes 2021-1.....	117

4.1.7	Graduados 2021-1 y 2021-2	117
4.2	Docentes.....	118
4.2.1.	Docentes tiempo completo.....	119
4.2.2	Docentes medio tiempo.....	119
4.2.3	Docentes Hora cátedra.....	120
4.2.4.	Dedicación porcentual a investigación, Proyección social y Docencia.	121
4.3	Dificultades.....	122
4.4	Logros	122
4.5	Metas.....	124
5.	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	125
5.1	Oficina de Comunicaciones	125
5.1.1.	Comunicación Institucional	126
5.1.2.	Posicionamiento de marca.....	127
5.1.3	Fortalecimiento del Canal Yubarta Televisión.....	127
5.1.4.	Parrilla de Programación.....	127
5.1.5.	Retos.....	129
5.2.	Mantenimiento de Equipos Informáticos	130
5.2.1.	Inventario Infraestructura Tecnológica UNIPACÍFICO 2021.....	130
5.2.2	Actividades realizadas por la dependencia de mantenimiento de equipos informáticos de enero a diciembre de 2021	131
5.3.	Sistemas y Tecnología	136
5.3.1.	Actividades Desarrolladas	136
5.3.2.	Actividades Pendientes de Desarrollar	137
5.4.	Compras y Almacén.....	138
5.4.1.	Metodología para la Formulación del Plan de Necesidades	138
5.4.2.	Gestión Realizada	139
5.4.3.	Ejecución del Plan de Adquisiciones	140
5.4.4.	Recomendación.....	141
5.5	Tesorería.....	142
5.5.1.	Gestión Realizada	142
5.6	División de Desarrollo de Personal	143
5.6.1.	Gestión Realizada por la División de Desarrollo de Personal.....	143
5.6.2.	Gestión Realizada por el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	148

5.6.3. Conclusiones.....	158
5.7. Mantenimiento Locativo y Servicios Generales.....	159
5.7.1. Gestión Realizada por Mantenimiento y Servicios Generales.....	159
5.8 Contabilidad.....	163
5.8.1. Gestión Realizada por el Área de Contabilidad.....	163
5.8.2. Actividades Pendientes por Realizar.....	164
6. DIRECCION DE PROYECCIÓN SOCIAL.....	165
6.1 Actividades de la Dirección General de Proyección Social.....	165
6.2 Coordinación de Egresados.....	167
6.2.1. Seguimiento a Egresados Usando las Herramientas Tecnológicas.....	168
6.3 Coordinación de Relaciones e Interlocución Con Grupos Étnicos.....	172
6.4 Coordinación Educación Continua.....	174
6.5 Coordinación Interinstitucional e Intersectorial.....	176
6.6 Registros fotográficos.....	177
7. OFICINA ASESORA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL.....	181
7.1. Actividades Realizadas.....	181
7.2. Resultados Obtenidos.....	194
7.3. Logros.....	194
7.4. Dificultades.....	195
7.5. Conclusiones.....	195
7.6 Anexos.....	196
8. OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO.....	199
8.1. Evaluación y Seguimiento de la Gestión Institucional.....	199
8.1.1. AUDITORÍAS INTERNAS.....	199
8.1.1.1. Planeación de auditoría basada en riesgos.....	199
8.1.1.2 Cumplimiento de auditorías planeadas.....	200
8.1.2. INFORMES DE LEY Y SEGUIMIENTO.....	201
8.1.2.1. Cumplimiento de la emisión de informes de Ley y seguimiento.....	202
8.1.3. SEGUIMIENTO A PLANES DE MEJORAMIENTOS INTERNOS.....	203
8.1.3.1. Seguimiento a planes de mejoramientos derivados de auditorías internas.....	203
8.1.3.2. Avance planes de mejoramientos internos de la Universidad del Pacifico.....	204
8.1.3.3. Cumplimiento del Plan de Acción Institucional de las actividades a cargo de la OCI.....	205
8.2. Evaluación de la Gestión del Riesgo.....	208

8.2.1. Valoración de Riesgos de Gestión	208
8.3. Liderazgo Estratégico	211
8.4 Enfoque a la Prevención.....	211
8.5. Relación Con Entes Externos de Control	211
8.5.1. Reporte de FURAG	211
8.5.2. Seguimiento al Plan de Mejoramiento de Contraloría General de la República	212
8.5.3. Seguimiento a Plan de Mejoramiento del Ministerio de Educación Nacional.....	213
8.5.4. Reporte a la Contaduría General de la Nación del Control Interno Contable	214
8.6. Capacitaciones.....	214

1. OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

A continuación, se presenta a manera de resumen las principales actividades realizadas por la Oficina Asesora de Planeación durante la vigencia 2021, para lo cual se debe hacer énfasis en que se tuvo condiciones de trabajo en casa y alternancia durante gran parte del año, derivadas de la pandemia del virus COVID-19. De igual manera en el mes de agosto la Universidad logró posesionar al Dr. Arlin Valverde Solís como rector en propiedad como sucesor del Dr. Dagoberto Riascos (rector encargado); lo que llevo a tener retos especiales para la oficina, como lo fueron el proceso de empalme, la formulación del Plan de Fomento a la Calidad 2021 y la formulación de un nuevo Plan de Desarrollo Institucional PDI 2021-2025 “Unidos para Transformar Vidas”(PDI 2021-2025), con su correspondiente plan plurianual de inversiones, y que serán las hojas de ruta de la Universidad durante los próximos años.

Es menester aclarar que la información aquí comprendida que tiene relación con temas de inversión, se hace con una proyección del cierre a diciembre 31 de 2021, dado que a la fecha no se ha concluido el cierre financiero.

1.1 Gestión Realizada por la Oficina Asesora de Planeación

1.1.1. Acompañamiento en actividades de la rectoría y asesoramiento en la formulación del PDI 2021-2025

La Oficina Asesora de Planeación, realizó un acompañamiento constante a la rectoría en diversas actividades, como lo fueron:

- Reuniones de empalme de cambio de administración
- Reuniones con el Ministerio de Educación Nacional (MEN) en temas como Plan de Mejoramiento y el Plan de Fortalecimiento Institucional, y su Plan de Fomento a la Calidad correspondiente.
- Acompañamiento en el Consejo Superior para presentación y sustentación de informes de seguimiento
- Presentación de seguimiento de ejecución de la Estampilla Pro-Universidad del Pacifico Omar Barona Murillo ante la honorable Asamblea Departamental del Valle del Cauca

Ahora bien, el principal acompañamiento dado por la oficina se dio en la Formulación del Plan de Desarrollo Institucional con el asesoramiento de la firma ARILAND, y que siguió la hoja de ruta mostrada en la imagen a continuación:



Fuente: Oficina Asesora de Planeación y firma ARILAND

Para la formulación participativa dentro de esta hoja de ruta se realizaron 3 talleres:

- **Taller No. 1:** TALLER DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA -PLAN DE DESARROLLO 2021-2025 “TRANSFORMACIÓN POR UNIPACÍFICO”: Apuestas Estratégicas 2021-2033.

El taller se desarrolló por medio de videoconferencia, y se retransmitió por el canal Yubarta Televisión en YouTube <https://youtu.be/7IKLYqUx5YY>, donde al momento ha tenido más de 307 visualizaciones.

- o 126 Asistentes por videoconferencia
- o 307 Conectados en línea por canal Yubarta

- **Taller No. 2:** Análisis del Entorno 2021 y Perspectivas del Desarrollo Institucional 2022-2025

Este taller se desarrolló de forma abierta a diferentes grupos de interés y se realizó también por medio de videoconferencia:

- o 163 Asistentes por videoconferencia
- o 322 Encuestas de análisis de entorno y perspectiva logradas

- **Taller No. 3:** Construcción PDI Indicadores y establecimiento de líneas bases

Para el Taller 3 se realizaron mesas de trabajo para cada una de las apuestas estratégicas propuestas en el PDI 2021-2025.

- 32 Participantes Mesa PROYECCIÓN HACIA LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
- Participantes Mesa SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA: No hubo mesa, fue resultado de las discusiones de la mesa “Proyección hacia la acreditación de alta calidad”. Se formularon las estrategias, metas e indicadores con la Dirección Administrativa y Financiera.
- 23 Participantes Mesa OFERTA ACADÉMICA CON PERTINENCIA PARA EL TERRITORIO
- 40 Participantes Mesa CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PARA EL PACÍFICO DEL FUTURO
- 27 Participantes Mesa EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ARTICULADOS CON EL TEJIDO SOCIAL Y EMPRESARIAL DE LA REGIÓN
- 21 Participantes Mesa INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA
- 20 Participantes Mesa DESARROLLO INTEGRAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO

- **Taller No. 4:** Articulación y Construcción del desarrollo territorial en la región Pacífica

- 15 participantes

Los datos anteriores muestran que el proceso de formulación fue participativo, teniendo como principal soporte, las diferentes mesas de trabajo para poder construir: 1. Diagnóstico, 2. Análisis del entorno y DOFA, 3. Indicadores transformacionales con miras a 2033, y 4. Formulación de líneas, programas, e Indicadores Institucionales del periodo rectoral 2021-2025.

Como parte de la estrategia de divulgación y comunicación del proceso de formulación participativa del PDI, se realizaron notas de prensa, y divulgación actualizada del proceso en la página web de la Universidad en la sección de planeación.

<http://www.unipacifico.edu.co:8095/web3.0/institucional.jsp?opt=20&opt2=pg>

Construcción Participativa del PDI 2021-2033

Se debe resaltar el resultado positivo frente a las dinámicas propuestas para el proceso de formulación del Plan. Esto también se puede evidenciar en la actitud propositiva de los

directivos, consejeros superiores, líderes de área y sus diferentes equipos en los diferentes talleres y mesas de trabajo, puntualidad y compromiso con el proceso.

1.1.2. Ajustes presupuestales y seguimiento al POAI 2021.

En la vigencia 2021, se realizaron 3 ajustes presupuestales o modificaciones al presupuesto, aprobadas por el Consejo Superior y emitidas por medio de resoluciones rectorales para la modificación del POAI; estas modificaciones tenían como principal objetivo incluir los recursos del balance, ingresos del PFC 2021 para ser asignados a proyectos que contribuyan con la calidad educativa, ingresos de pagos rezagados y Superávit de ingresos de la estampilla OBM vigencia 2020, que permitieron fortalecer la financiación de proyectos.

SEGUIMIENTO POAI 2021 (preliminar y proyectado)

PERSPECTIVA / OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO FINAL	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
P1: Desarrollo y Fortalecimiento Institucional	\$ 10.048.532.000,0	\$ 28.256.580.289,7	\$ 9.958.437.775,9	35,24%
Institucionalización de un Sistema Integrado De Comunicaciones	\$ 370.000.000,00	\$ 370.000.000,00	\$ 19.800.000,00	5,35%
Planeación Institucional	\$ 1.164.532.000,00	\$ 4.282.844.426,00	\$ 190.250.000,00	4,44%
Talento Humano	\$ 80.000.000,00	\$ 330.200.000,00	\$ 57.600.000,00	17,44%
Infraestructura tecnológica	\$ 2.734.000.000,00	\$ 7.918.310.606,00	\$ 2.898.877.848,07	36,61%
Infraestructura Física	\$ 5.700.000.000,00	\$ 15.355.225.257,66	\$ 6.791.909.927,84	44,23%
P2: Gestión de Funciones Sustantivas	\$ 7.108.048.266,0	\$ 14.647.674.884,3	\$ 5.967.450.905,2	40,74%
Bienestar Universitario	\$ 552.647.991,00	\$ 1.727.198.800,00	\$ 308.444.890,02	17,86%
Calidad-Académico	\$ 3.470.000.000,00	\$ 6.259.454.969,20	\$ 4.031.445.414,15	64,41%
Dirección de Investigaciones	\$ 2.455.400.275,00	\$ 5.055.373.310,13	\$ 1.474.904.411,00	29,17%
Internacionalización	\$ 150.000.000,00	\$ 230.000.000,00	\$ 0,00	0,00%
Medios educativos	\$ 350.000.000,00	\$ 562.557.287,00	\$ 99.500.000,00	17,96%
Proyección Social	\$ 130.000.000,00	\$ 813.090.518,00	\$ 53.156.189,99	6,54%
Total general (P1) + (P2)	\$ 17.156.580.266,0	\$ 42.904.255.174,0	\$ 15.925.888.681,1	37%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

De manera preliminar (sin haber finalizado el cierre financiero), la ejecución del presupuesto alcanza un 37%, sin embargo, si se incluyen proyectos clave como el Bloque 19 Fase1 – Cafetería, se proyecta que **el cumplimiento del POAI 2021 superará el 54% al cierre financiero de la vigencia.**

1.1.3. Estampilla Pro- Universidad del Pacífico Omar Barona Murillo

En relación a los proyectos financiados por los recursos de la estampilla, la Universidad del Pacífico, por medio de la oficina asesora de planeación, cerró los 2 proyectos que tenía inscritos ante el departamento del Valle del Cauca, debido a que hubo una exigencia normativa relacionada con la implementación del nuevo catálogo presupuestal de la Contraloría; dado esto los recursos no ejecutados fueron adicionados a 2 proyectos radicados en noviembre con objetivos similares y que ahora están alineados al nuevo PDI 2021-2025 de la Universidad, permitiendo una mayor coherencia entre lo que la Universidad desea lograr y el plan decenal de la estampilla.

La ejecución de la estampilla Pro-Universidad del Pacífico Omar Barona Murillo, tendrá un comportamiento similar a la vigencia anterior; esto se da principalmente por dos razones: la primera, la Universidad no contaba con proyectos estructurados y detallados que permitieran rápidamente direccionar los recursos para su aplicación, situación identificada en el empalme con la anterior administración; la segunda razón esta relacionada al hecho de que la gobernación del valle del Cauca, ha realizado pagos atrasados lo que hace que una parte del presupuesto proyectado de ingresos pase a la siguiente vigencia como pagos rezagados y estos no se puedan ejecutar en el periodo requerido. Para el 2021 se tiene un resultado preliminar (actualmente en el sistema) del 37,9%% de ejecución y **un resultado proyectado de ejecución 2021 (que se espera se dé al cierre financiero de la vigencia) del 52,5%.**

Ejecución Estampilla Pro-Universidad del Pacífico Omar Barona Murillo

ESTAMPILLA PRO UNIVERSIDAD DEL PACIFICO OBM		2019	2020	2021	2021 Py
PRESIUPUESTO DE INGRESOS	VIGENCIA	\$ 17.386.850.948,00	\$ 11.160.764.673,01	\$ 16.493.932.275,00	\$ 16.493.932.275,00
	SUPERAVIT (vigencia anterior)		\$ 2.125.667.091,00	\$ 2.550.855.570,00	\$ 2.550.855.570,00
	REZAGO (vigencia anterior)		\$ 1.829.163.954,00	\$ 2.357.856.140,00	\$ 2.357.856.140,00
	TOTAL PPTO	\$ 17.386.850.948,00	\$ 15.115.595.718,01	\$ 21.402.643.985,00	\$ 21.402.643.985,00
REGISTRO EJECUCIÓN INVERSIÓN	VIGENCIA	\$ 6.525.777.794,00	\$ 6.222.455.491,76	\$ 3.322.706.141,98	\$ 8.196.506.141,98
	SUPERAVIT		\$ 998.824.601,85	\$ 1.662.849.494,82	\$ 1.662.849.494,82
	REZAGO		\$ 186.758.613,79	\$ 692.878.906,50	\$ 692.878.906,50
	TOTAL REGISTRO	\$ 6.525.777.794,00	\$ 7.408.038.707,40	\$ 5.678.434.543,30	\$ 10.552.234.543,30
% EJECUCIÓN INVERSIÓN VIGENCIA		37,5%	49,0%	26,5%	49,3%
RECURSOS DEL BALANCE	RECURSOS DEL BALANCE	\$ -	\$ 10.861.073.154,00	\$ 11.937.553.041,76	\$ 11.937.553.041,76
	EJECUCIÓN RECRSOS DEL BALANCE	\$ -	\$ 5.774.997.896,00	\$ 6.963.773.619,69	\$ 6.963.773.619,69
% EJECUCIÓN RECURSOS DEL BALANCE		N/A	53,2%	58,3%	58,3%
TOTAL EJECUCIÓN ESTAMPILLA		\$ 6.525.777.794,00	\$ 13.183.036.603,40	\$ 12.642.208.162,99	\$ 17.516.008.162,99
		37,5%	50,7%	37,9%	52,5%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Es importante señalar que la Universidad cumplió al 100% con los reportes requeridos (cuantitativos y cualitativos) que exige la gobernación, como seguimiento a la ejecución de los recursos de la estampilla.

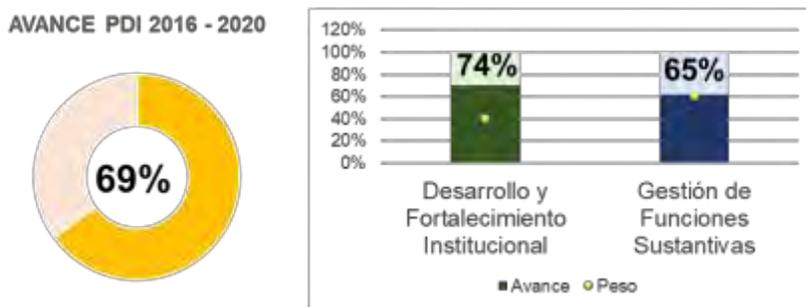
1.1.4. Cierre PDI 2016 – 2020 (ampliado a Junio 2021)

La ejecución del presupuesto de las diferentes vigencias del PDI anterior fue de un 47,4% lo que permitió alcanzar un 69% de avance del PDI 2016-2020 (ampliado a 2021), lo anterior da una línea base que deberá ser superada en el nuevo PDI 2021-2025.



Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Avance metas PDI 2016-2020 (ampliado a Junio 2021) Global y por perspectivas



Fuente: Oficina Asesora de Planeación

1.1.5. Banco de Proyectos

La Oficina Asesora de Planeación cuenta ya con un Banco de Proyectos, en donde ya se realizó la fase de prueba, sin embargo, la oficina se enfocó en la actualización y formulación

de los proyectos para el PDI 2021-2025, lo que llevó a tener a punto las fichas para la vigencia 2022 y poder establecer el POAI de esa vigencia con mayor certeza. Los resultados alcanzados son los siguientes:

- Formulación de **37 proyectos** a implementar con el presupuesto inicial aprobado para 2022. Inicialmente se tienen 56 proyectos para el PDI 2021-2025.
- Asignación de recursos a los 56 proyectos por medio del PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES PDI 2021-2025

1.1.6. Plan de Fortalecimiento Institucional 2020-2022 (PFI 2020-2022) y Plan de Fomento a la Calidad 2021 (PFC 2021)

El PFI 2020-2022 cuenta con 8 capítulos, los cuales contienen un diagnóstico institucional, las propuestas y objetivos, la distribución de recursos asignados por concepto de funcionamiento, excedentes de cooperativas, Planes de Fomento y Planes de Reestructuración y pago de pasivos PPO. El documento se actualizó en mayo, principalmente en lo relacionado a PLANES DE FOMENTO A LA CALIDAD 2021 (la Universidad obtuvo ingresos adicionales) y Plan de Pasivos y Obligaciones.

Para el 2021, se buscó reducir el número de proyectos que se presentan en el PFC, con el objetivo de no atomizar los recursos e invertirlos en proyectos clave (ejemplo: Cafetería de la Universidad), logrando pasar de 13 proyectos en 2020 a 6 proyectos para la vigencia 2021. Los proyectos inscritos y aprobados por el MEN se alinearon al nuevo PDI 2021-2025, y hacen parte del Plan Plurianual de Inversiones.

Recursos PFC 2021 Universidad del Pacífico

FUENTE	Otras estampillas (Diferentes a Recursos Pro-UNAL y U. Públicas. Ley 1697/13)	Recursos PFC 2019 o 2020 (Recursos de la vigencia 2019 o 2020)	Recursos PFC 2021 (Recursos adicionales asignados para el periodo 2021)	Suma de las fuentes de financiación que componen el proyecto
PROYECTO 1: Formación docentes a nivel de posgrados de la Universidad del Pacífico 2021-2022		\$ 215.000.000	\$ 500.000.000	\$ 715.000.000
PROYECTO 2: Dotación de infraestructura tecnológica y física para proceso académico de la Universidad del Pacífico 2021			\$ 330.000.000	\$ 330.000.000

PROYECTO 3: Estrategia de regionalización - diseño e implementación de 6 diplomados en municipios priorizados de la región pacífico			\$ 300.000.000	\$ 300.000.000
PROYECTO 4: Generación de condiciones para el emprendimiento en la universidad del pacífico			\$ 100.000.000	\$ 100.000.000
PROYECTO 5: Fortalecimiento del Plan de Egresados de la Universidad del Pacífico			\$ 100.000.000	\$ 100.000.000
PROYECTO 6: Construcción Bloque 19 del Campus Universitario de la Universidad del Pacífico (Fase 1: Cafetería)	\$ 6.266.947.225		\$ 2.288.799.450	\$ 8.555.746.675
TOTAL	\$ 6.266.947.225	\$ 215.000.000	\$ 3.618.799.450	\$ 10.100.746.675

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

1.1.7. Proyectos gestionados por el Sistema General de Regalías

Actualmente, la Oficina Asesora de Planeación está trabajando junto a la Gobernación del Valle del Cauca en el proyecto “FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO, PARA EL MEJORAMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN” por un valor de \$2.000 millones. El proyecto se encuentra en revisión técnica, que deben ser subsanadas por los profesionales de la universidad del pacífico. La última revisión la realizó el personal técnico del ministerio, donde hubo observaciones a profundidad que la universidad, que obliga a la Universidad recurrir a un personal más capacitado e idóneo para cada componente que se desarrolla en el proyecto (diseño arquitectónico, diseño estructural, eléctrico, hidrosanitario y sobre todo presupuestal).

1.1.8. Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MiPG)

El apoyo al proceso de seguimiento y revisión de los planes de acción definidos por las diferentes dependencias, en el marco de los autodiagnósticos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MiPG, se realizó inicialmente por medio de reuniones virtuales, y al

retorno a la presencialidad se trabajó con cada dependencia. A la fecha de este informe, se realizó el seguimiento de las siguientes políticas:

- Autodiagnósticos Terminados: (10)
 - Política de Integridad (Talento Humano)
 - Política de Gestión del Talento Humano
 - Política de Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
 - Política de Gestión Documental (Archivo y Correspondencia)
 - Política de Defensa Jurídica (Secretaría General)
 - Política de Transparencia y de Acceso a la Información
 - Política de Racionalización de Trámites
 - Política de Rendición de Cuentas
 - Política de Servicio al Ciudadano
 - Política Participación Ciudadana
- En Proceso: (1)
 - Política de Gobierno Digital
- Sin Implementar: (2)
 - Política para la Gestión de la Información Estadística
 - Política para la Gestión del Conocimiento y la Innovación

En esta oportunidad se completaron los 10 de 13 formularios dispuestos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, permitiendo diseñar un plan de acción e incluirlo en el PDI 2021-2025, con las actividades que la Universidad necesita implementar de forma prioritaria para mejorar el índice de desempeño institucional; el cual será medido a través del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) del año 2022.

1.1.9. Sistema Integrado de Gestión

Durante el 2021, se logró reactivar el comité de gestión y desempeño, que por temas de pandemia no había tenido una dinámica alta. Este comité ha sido un instrumento clave para el levantamiento de hallazgos del Plan de Mejoramiento del MEN, permitiendo crear

nuevos procedimientos, actualizarlos y aprobarlos, como evidencia del mejoramiento de la institución en sus procesos.

La Oficina Asesora de Planeación durante el segundo semestre de 2021, se dio a la tarea de realizar la revisión y/o actualización de los procesos de la Institución con 2 objetivos primordiales: 1. Proyección a la Certificación en la norma ISO 9001:2015 para la vigencia 2022 y 2. Cumplimiento de acciones del Plan de Mejoramiento ante el MEN; donde se formularon cambios a procedimientos. En este sentido se logró un **avance del 72% en la revisión y/o actualización de la documentación de la Universidad:**

Actualización documental de los procesos de la Universidad del Pacífico

Proceso	Avance revisión / actualización	Mes
Manual de Calidad	100%	Septiembre
Dirección Administrativa y Financiera	100%	Septiembre
Bienestar Universitario	100%	Octubre
Docencia	75%	Octubre
Investigación	50%	Noviembre
Proyección Social	100%	Noviembre
Control Interno	25%	Diciembre
Direccionamiento Estratégico	25%	Diciembre

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

1.1.10. Rendición de Cuentas y Plan Anticorrupción

La Oficina Asesora de Planeación elaboró el documento de Plan Anticorrupción 2021 y lo sometió a aprobación, y fue publicado en la página web de la Universidad. Este documento contempla el cronograma de actividades de la rendición de cuentas, y la realización del correspondiente informe.

Se requirió la información para elaborar la presentación de la audiencia de rendición de cuentas a las siguientes áreas:

- Programa de Bienestar Universitario
- Dirección de Investigaciones
- Dirección Académica
- Dirección Administrativa y Financiera

- Oficina de Secretaría General
- Dirección de Proyección Social
- Oficina Asesora de Control Interno

La oficina de comunicaciones que suministró las plantillas power point en la cual se montó la información enviada por las diferentes dependencias.

De igual forma, se requirió apoyo de las áreas de comunicaciones y de mantenimiento de equipos tecnológicos para el acondicionamiento del auditorio del campus en materia de conectividad para garantizar la puesta en escena y las condiciones técnicas de la transmisión de la audiencia de rendición de cuentas el día 26 de abril de 2021.

Adicionalmente, como una actividad para el fortalecimiento del ejercicio de Rendición de Cuentas de la institución y de la participación ciudadana, se le solicitó a la Oficina de Sistemas la creación del correo electrónico infogestión@unipacifico.edu.co, con el objetivo que los diferentes grupos de interés de la Universidad expresaran sus aportes, opiniones e inquietudes referentes a la gestión administrativa de la vigencia 2020 publicada en el informe de gestión 2020 que se encuentra en la página web institucional.

Hasta la fecha de elaboración de este informe no se recibió ninguna observación en el correo mencionado anteriormente.

1.1.11. Plan de Mejoramiento MEN

La Universidad el Pacífico desde el 2015, suscribió un Plan de Mejoramiento ante el MEN, que lo tiene con medidas preventivas y con una Inspección In Situ. Desde esa fecha hasta el 2021-1, la Universidad solo avanzó en un 11% en el Plan, lo que ha provocado que las medidas preventivas vayan escalando.

Desde el 2021-2, se solicitó la reformulación del Plan de Mejoramiento, teniendo la aprobación de la reformulación en octubre y siendo la oficina de planeación junto a control interno las encargadas de realizar seguimiento al Plan. Desde esa fecha a diciembre la Universidad ha tenido un avance superior al 45%, de acuerdo a los informes preliminares del Inspector In situ a 31 de diciembre, logrando en 4 meses superar lo que se avanzó en 6 años.

Para lograr estos resultados se implementó un seguimiento semanal de una jornada los días viernes, y dando a cada área las asignaciones semanales y la preparación de productos críticos a ser evidenciados.

**Avance por componente del Plan de Mejoramiento MEN
Universidad del Pacifico**

COMPONENTE	META	sep-30	oct-30*	nov-30	dic-30
		AVANCE VALIDADO POR MEN	AVANCE VALIDADO POR MEN	AVANCE A REPORTAR POR LA UNIVERSIDAD	AVANCE A REPORTAR POR LA UNIVERSIDAD
ACADÉMICO	20,52%	n.d	3,99%	9,69%	12,07%
FINANCIERO	35,36%		12,80%	23,63%	24,01%
ADMINISTRATIVO	21,28%		12,25%	10,57%	15,93%
BUEN GOBIERNO	22,84%		18,01%	18,01%	20,01%
% AVANCE UNIPACIFICO		30,00%	47,05%	61,90%	72,02%
% DE AVANCE PACTADO EN EL PLAN DE MEJORAMIENTO		44,00%	51,00%	62,00%	81,00%
CUMPLIMIENTO		68,18%	92,25%	99,84%	88,91%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

1.1.12. Presupuesto 2022

Desde el mes de septiembre del 2021, se llevaron a cabo junto a la Dirección Administrativa y Financiera, las actividades relacionadas con el levantamiento de información histórica estadística y presupuestal para las proyecciones del presupuesto 2022. Lo anterior junto con el PDI 2021-2025, permitió construir el Plan Plurianual de inversiones de acuerdo a los proyectos y actividades propuestas por las diferentes dependencias y que en mesas de trabajo se detallaron.

El POAI inicial del 2022 nace de este Plan Plurianual y se apropian inicialmente solo los recursos provenientes de la estampilla para el 2022 (proyección dada por Hacienda departamental) y los recursos de la Ley 30 de Inversión. Durante el año se irán apropiando las demás fuentes de ingreso, comenzando con los recursos del balance de la vigencia 2021.

A continuación, el POAI v1. aprobado por el consejo superior de la Universidad para la vigencia 2022, aforado en **\$ 15.733.592.027**

Fuente de Inversión: Estampilla Omar Barona Murillo

APUESTA - ESTRATEGIA - PROGRAMA - PROYECTO/ACTIVIDAD	ASIGNACIÓN 2022
1. Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional	\$ 3.243.969.678,00
1.1. Calidad, buen gobierno y mejoramiento continuo.	\$ 2.478.518.984,00
1.1.1. UniPacífico comprometida con la Acreditación en alta calidad institucional	\$ 1.825.000.000,00
Actividades para aseguramiento de la ruta de la acreditación	\$ 300.000.000,00
Fortalecimiento integral de la Biblioteca de la Universidad del Pacífico	\$ 435.000.000,00
Garantizar las actividades de internacionalización de los programas académicos	\$ 160.000.000,00
Implementación Plan de Acción del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (32 acciones)	\$ 230.000.000,00
Implementación Plan de Salidas Pedagógicas	\$ 700.000.000,00
1.1.2. UniPacífico comprometida con la transformación de la gestión administrativa y académica.	\$ 603.518.984,00
Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión -SIG de los procesos administrativos y académicos de la Universidad del Pacífico	\$ 180.000.000,00
Implementación de MiPG 7 Dimensiones	\$ 423.518.984,00
1.1.3. UniPacífico comprometida con el gobierno abierto y la transparencia	\$ 50.000.000,00
Fortalecimiento del gobierno abierto en la Universidad del Pacífico	\$ 50.000.000,00
1.2. Gobernanza y articulación territorial	\$ 381.980.000,00
1.2.1. UniPacífico integrada y protagonista en los ámbitos local y regional del Pacífico colombiano.	\$ 125.000.000,00
Implementación del Plan de Medios de la Universidad	\$ 125.000.000,00
1.2.2. Egresados UniPacífico alineados con el desarrollo territorial.	\$ 256.980.000,00
Aseguramiento de las actividades para el fortalecimiento del vínculo con los egresados	\$ 130.190.000,00
Creación del observatorio de egresados y su respectivo sistema de seguimiento y evaluación	\$ 126.790.000,00
1.3. Fortalecimiento de capital humano de alto nivel	\$ 383.470.694,00
1.3.1. Talento humano UniPacífico con calidad académica y compromiso social.	\$ 383.470.694,00
Implementación del plan de Cualificación Docente de los Programas	\$ 193.470.694,00
Implementación del plan de gestión estratégica del talento humano de personal administrativo	\$ 140.000.000,00
Realización de concursos de mérito para los docentes	\$ 50.000.000,00
2. Sostenibilidad administrativa y financiera	\$ 3.918.294.342,00
2.1. Eficiencia en la gestión integral de recursos.	\$ 3.918.294.342,00
2.1.1. Sostenibilidad financiera: UniPacífico digna y resiliente.	\$ 3.843.294.342,00
Aseguramiento de acciones para la estabilidad de un cuerpo docente (nómina docentes ocasionales)	\$ 3.843.294.342,00
2.1.2. Gestión administrativa eficiente: UniPacífico ágil.	\$ 75.000.000,00
Implementación de una propuesta de una nueva planilla administrativa brindando estabilidad laboral a los funcionarios de la institución. (6 acciones dispuestas en el plan de mejoramiento y concurso de mérito)	\$ 75.000.000,00
3. Oferta académica con pertinencia para el territorio	\$ 628.925.487,00
3.1. Ampliación de la cobertura y acceso multimodal de la oferta académica institucional.	\$ 360.312.500,00
3.1.1. UniPacífico por la formación integral del estudiante en respuesta al desarrollo territorial.	\$ 360.312.500,00
Fortalecimiento de departamentos de lenguas, lingüística y literatura	\$ 250.000.000,00
Implementación del centro de idiomas de la universidad del Pacífico	\$ 110.312.500,00
3.2. Programas de posgrado y nuevos programas de formación en pregrado, énfasis en modalidades de ciclo propedéutico	\$ 268.612.987,00
3.2.1. Unidad de posgrados de la UniPacífico.	\$ 118.612.987,00
Creación y puesta en funcionamiento de la escuela de posgrados	\$ 106.612.987,00
Realización de convenios para la oferta de posgrados a nivel maestría con otras IES	\$ 12.000.000,00
3.2.2. Diseño de nuevos programas profesionales y tecnológicos y actualización de la oferta existente de UniPacífico	\$ 150.000.000,00
Programas bajo modalidad distancia, dual, registro único - 2	\$ 150.000.000,00

4. Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico futuro	\$	2.595.000.000,00
4.1. Reforzamiento de las competencias de investigación, expresión artística e innovación desde el sentir regional del Pacífico en integración con el mundo.	\$	2.125.000.000,00
4.1.1. Desarrollo y Creación de capacidades para la investigación, innovación y el desarrollo experimental y tecnológico.	\$	2.115.000.000,00
Fortalecimiento de la capacidad de gestión editorial y de las publicaciones científicas, académicas y divulgativas.	\$	300.000.000,00
Fortalecimiento de las Revistas Insitucionales con fines de Indexación por Publindex.	\$	400.000.000,00
Fortalecimiento de los Investigadores y Grupos de Investigación para la conservación y mejoramiento del nivel de categoría por Minciencias.	\$	140.000.000,00
Generación y desarrollo de condiciones físicas y financieras que permitan la ejecución de proyectos de investigación.	\$	775.000.000,00
Plan de Formación para el fortalecimiento de capacidades de los investigadores y estudiantes vinculados a semilleros.	\$	200.000.000,00
Plan para el fortalecimiento de los centros de investigación de la Universidad del Pacífico con fines de cumplimiento de los criterios exigidos por el Minciencias para su reconocimiento	\$	300.000.000,00
4.1.2 Investigación interdisciplinaria para el nuevo y conocimiento y el fortalecimiento propedéutico	\$	10.000.000,00
Implementación de proyectos interdisciplinarios en la Universidad del Pacífico	\$	10.000.000,00
4.2. Fortalecimiento de la transferencia de los saberes territoriales, la gestión de conocimiento ancestral y su apropiación social.	\$	470.000.000,00
4.2.1. Fortalecimiento, circulación y apropiación de la producción científica, tecnológica, cultural, artística y de innovación para el Pacífico	\$	470.000.000,00
Desarrollo de capacidades para identificar oportunidades de diseño y tramites de protección de propiedad intelectual resultado de investigaciones realizadas.	\$	70.000.000,00
Ejecución de acciones de apropiación social del conocimiento relacionados con los proyectos de investigación científica, tecnológica, cultural, artística de innovación y creación.	\$	400.000.000,00
5. Extensión y proyección social articulados con el tejido empresarial y social de la región	\$	782.600.000,00
5.1 Consolidación de emprendimientos de base tecnológica y spin off universitarios en respuesta a la pertinencia territorial del Pacífico (Bioeconomía, Negocios Verdes, Industrias Creativas y Culturales, entre otras tendencias)	\$	350.000.000,00
5.1.1 UniPacífico al servicio de la extensión y la proyección social con impacto regional	\$	350.000.000,00
Fortalecimiento de las actividades de extensión y proyección social de los programas de la universidad del pacífico	\$	300.000.000,00
Implementación de la Unidad para el fortalecimiento del emprendimiento en la comunidad Universitaria (1 año de piloto)	\$	50.000.000,00
5.2. Profesionalización del talento humano por competencias y habilidades demandadas por el mercado laboral de la región Pacífico.	\$	310.000.000,00
5.2.1 Educación continua con visión de productividad y competitividad	\$	280.000.000,00
Fortalecimiento de los vinculos de la universidad del pacífico con el sector institucional e intersectorial	\$	30.000.000,00
Plan centro de estudios del pacífico	\$	250.000.000,00
5.2.2. Prácticas y pasantías para la formación y la empleabilidad.	\$	30.000.000,00
Realización de encuentros ejecutivos con empresarios del territorio para fortalecer el vinculo con los programas de educación continua, extensión y practicas formativas	\$	10.000.000,00
Viabilización de convenios marco y específicos	\$	20.000.000,00
5.3. Incidencia, gobernanza construcción de paz territorial.	\$	122.600.000,00
5.3.1. UniPacífico por la gobernanza y la construcción de paz territorial.	\$	122.600.000,00
Fortalecimiento de la relación permanente con los grupos étnicos de la región y el país	\$	75.600.000,00
Implementación de acciones para la gobernanza y la construcción de paz territorial (Centro de paz territorial y cátedra de paz)	\$	47.000.000,00

6. Infraestructura física y modernización tecnológica	\$	3.249.223.825,00
6.1. Tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la calidad académica universitaria.	\$	252.196.625,00
6.1.1. Universidad Inteligente: actualización de la infraestructura tecnológica y mejoramiento de la conectividad de UniPacífico.	\$	252.196.625,00
Implementación de nuevas Aulas inteligentes, multimodales, laboratorios y espacios interactivos.	\$	32.196.625,00
Integración de procesos de la Universidad del Pacífico	\$	70.000.000,00
Mejoramiento cobertura de conectividad en el campus de la Universidad.	\$	150.000.000,00
6.2. Mejoramiento y ampliación de la infraestructura de aulas y espacios al servicio de la comunidad universitaria	\$	2.733.699.227,00
6.2.1. Desarrollo y fortalecimiento de nuevas aulas inteligentes, multimodales, laboratorios y espacios interactivos.	\$	2.058.356.827,00
Actividades de Mejoramiento, adecuación, dotación y recuperación de infraestructura física	\$	175.000.000,00
Adecuación e implementación laboratorio de ensayos para análisis físico químico de suelos y aguas (LASA)	\$	600.000.000,00
Elaboración, acompañamiento y seguimiento a los diseños estructurales de la universidad del pacífico	\$	66.000.000,00
Mantener las condiciones de operación adecuada de la infraestructura académica y medios educativos	\$	250.000.000,00
Programa integral de mantenimiento, verificación y calibración de equipos de laboratorio (PIMCEL)	\$	85.000.000,00
Realización de inventories de los proyectos de infraestructura física	\$	350.684.800,00
vía sur	\$	531.672.027,00
6.2.2. Desarrollo y fortalecimiento de escenarios para el deporte, arte y cultura y bienestar	\$	500.000.000,00
Construcción, Adecuaciones y mejoramiento de escenarios para el deporte, arte, cultura y bienestar	\$	500.000.000,00
6.2.3. Actualización del sistema de gestión de la infraestructura física.	\$	175.342.400,00
Obtención de permisos de los proyectos de infraestructura física	\$	175.342.400,00
6.3 Implementación y adecuaciones para la gestión del riesgo y seguridad del campus de UniPacífico	\$	263.327.973,00
6.3.1 Gestión del riesgo y seguridad del campus para UniPacífico	\$	93.327.973,00
Mejoramiento y Adecuaciones para cumplimiento de normatividad física educativa y mitigación de riesgos de las sedes de la Universidad del Pacífico	\$	93.327.973,00
6.3.2 Mejoramiento del Sistema de seguridad integral	\$	170.000.000,00
Fortalecimiento del Sistema de Seguridad Integral de la Universidad del Pacífico	\$	170.000.000,00
7. Desarrollo Integral y Bienestar Universitario	\$	783.906.668,00
7.1. UniPacífico por la Permanencia y la sostenibilidad académica del estudiantado.	\$	388.406.668,00
7.1.1. UniPacífico amigable, colectiva e incluyente.	\$	388.406.668,00
Implementación de estrategias de inclusión para la convivencia y permanencia de los estudiantes de la universidad del pacífico	\$	106.206.668,00
Programa de Alimentación y Transporte	\$	282.200.000,00
7.2. Desarrollo integral y bienestar de la comunidad universitaria.	\$	395.500.000,00
7.2.1. Vida universitaria con inclusión, diversidad, etnicidad, género, arte y cultura.	\$	160.500.000,00
Implementación de estrategias para una universidad inclusiva	\$	55.500.000,00
Proyecto patrimonio cultural inmaterial como estrategia de desarrollo socio-cultural en unipacífico	\$	105.000.000,00
7.2.2. Universidad saludable, lúdica, recreación, deporte y discapacidad.	\$	235.000.000,00
Promoción de la salud física en la construcción de una universidad saludable para todos los miembros de la comunidad unipacifista	\$	145.000.000,00
Promoción de la salud mental para la construcción de una universidad saludable	\$	90.000.000,00
TOTAL Ley 1685 Estampilla Pro Universidad del Pacífico OBM	\$	15.201.920.000,00

Fuente de Inversión: Ley 30 Inversión

APUESTA - ESTRATEGIA - PROGRAMA - PROYECTO/ACTIVIDAD	ASIGNACIÓN 2022
6. Infraestructura física y modernización tecnológica	\$ 531.672.027,00
6.3 Implementación y adecuaciones para la gestión del riesgo y seguridad del campus de UniPacífico	\$ 531.672.027,00
6.3.1 Gestión del riesgo y seguridad del campus para UniPacífico	\$ 531.672.027,00
Mejoramiento y Adecuaciones para cumplimiento de normatividad física educativa y mitigación de riesgos de las sedes de la Universidad del Pacífico	\$ 531.672.027,00
- Plan Tumaco Fase 1: Consultoría para la mejoramiento y adecuaciones para la recuperación de la Sede Tumaco (Valoración estructural, eléctrica, hidrosanitarias, diseños arquitectónicos, estructurales, ambiental entre otros, presupuestos)	\$ 280.000.000,00
- Otros mejoramientos y adecuaciones de las Sedes de la Universidad para cumplimiento de normatividad física educativa y mitigación de riesgos	\$ 251.672.027,00
TOTAL Ley 30 - INVERSIÓN	\$ 531.672.027,00

2. DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

2.1 Introducción

En Colombia se identifica la necesidad del bienestar universitario en la educación superior desde 1935; posteriormente, en la Ley 30 de 1992 se consolida como un derecho para todos y todas quienes conforman la comunidad universitaria. Actualmente, el Ministerio de Educación Nacional entiende el bienestar universitario como “una función de carácter estratégico y transversal que comprende las políticas institucionales, los procesos y las prácticas que promueven la corresponsabilidad de todos los actores institucionales” (MEN, 2016, p. 26). Lo anterior se menciona en el PDI, el cual contempla el bienestar como un eje estratégico, que aporta al área misional de la Universidad del Pacífico.

La cultura del bienestar, lejos de asumir una postura asistencialista, se entiende como una forma de ser en comunidad, de vivir y convivir, de estar bien y de actuar, para construirse en relación con el otro y para los otros. Ello le exige una lectura de caracterización y reconocimiento de sus grupos humanos, de las condiciones propias, de sus contextos para aportar a su educación y a la configuración de sus proyectos de vida.

De acuerdo con lo anterior la esencia de Bienestar Universitario es latente, a pesar del atípico año 2020, que como es de conocerse estuvo afectado por la emergencia nacional producto de la pandemia del COVID-19. Esta contingencia obligó a toda la comunidad Universitaria al confinamiento estricto, en función del bienestar y cuidado de nuestros

estudiantes, funcionarios, profesores y directivos, aun así, la Universidad Pedagógica Nacional se reinventó y se ahondaron esfuerzos para seguir contribuyendo en el ingreso, la permanencia y la graduación de nuestros estudiantes.

En el informe de gestión se encuentran consignadas las principales acciones realizadas por la Dirección de Bienestar Universitario en este año, a partir de cada uno de las cinco coordinaciones que la componen, así mismo, eventos institucionales que favorecieron a los distintos miembros de la comunidad generándoles un espacio de vivir bien “buen vivir en la cotidianidad de sus labores “.

2.2. Áreas de Atención

2.2.1. Área de Arte y Cultura

El Programa Cultura de la Dirección Bienestar Universitario promueve y fortalece diversas prácticas culturales universitarias a través de: la formación integral, la creación de escenarios de encuentro para la convivencia, y la circulación de productos artísticos y culturales tanto al interior como fuera de la Universidad.

Este informe evidencia las acciones que desde el Área de Arte y Cultura buscan incidir en la formación integral y permanencia de la comunidad estudiantil, aprovechamiento del tiempo libre, la convivencia en la comunidad universitaria y del entorno.

En el 2.021 a pesar de las restricciones por causa de la Pandemia hemos sido resilientes y con el ejemplo legado por nuestros mayores hacemos resistencia desde lo cultural con nuestras manifestaciones artísticas y culturales que han permitido reinventarnos desde los diferentes espacios como: encuentros, puntos de transmisión ancestral, conversatorios, puestas en escenas tanto a nivel de dramaturgia y coreo musicales además de los conciertos de la orquesta, el grupo de jazz, percusión Latina, guitarreadas, percusión del pacifico y cantos tradicionales, enseñanzas, recreación y disfrute, estimulando para una cultura emprendedora desde nuestras prácticas. Apuntando a los indicadores de retención estudiantil, divulgación y salvaguarda de nuestro acervo cultural e innovación desde la raíz con las herramientas investigativas que permitieron afianzar algunos procesos y provocar una cultura del emprendimiento cultural.

2.2.1.1 Eventos Artísticos y Culturales

Los eventos realizados con el objetivo de ocupar el tiempo libre, retención estudiantil, adquirir conocimientos sobre nuestra cultura y observar las afinidades con otros hijos de la diáspora, otros grupos étnicos y fomentar procesos interculturales arrojaron los siguientes resultados:

Los eventos patrimoniales permiten el afianzamiento del liderazgo cultural de nuestra Institución en el campo académico sin lugar a dudas las investigaciones y eventos realizados desde el área de cultura de bienestar universitario han sido de gran impacto y un acierto para el posicionamiento que el tema nos ha dado y el trabajo con los consejos comunitarios de vocación vichera e impacto en la política pública no solo del valle del Cauca sino también en los departamentos de Chocó, Cauca y Nariño que permiten la salvaguarda de esta práctica productiva ancestral, el estar con el documento final del PES que es carta de navegación de estrategias para la continuidad, el emprendimiento e innovación desde la raíz y ser la única Institución universitaria con el liderazgo ante las otras instituciones nos deja muy satisfechos.

Los eventos artísticos y culturales se listan a continuación:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	LOGROS	REALIZADO/ VISIBILIZACIONES	OBS. TRABAJO EN PAR	NÚMERO DE BENEFICIARIO
Cualificación de personal del área de Arte y Cultura	Integrar comunidad universitaria y del entorno	19/08/2021	Con ASCUN – Cultura, universidad del cauca	Tres (3) instructores de talleres de música, Modelaje y Danzas Folclóricas
Encuentro de Saberes Ancestrales “Innovando desde la Raíz”	Estrategia de fortalecimiento de identidad y sensibilizar para la interculturalidad	15/04/21	Sabedoras y Sabedores de AMUCIN, Retoño de Maritza Prieto Cinco (5)	75

Día de la Afrocolombianidad	Fortalecer espacios étnicos para despertar sentido de pertenencia e identidad	21/05/21	Evento intramuros con aforo El Arte en Unipacifico	26
Celebración día del Teatro	Sensibilizar frente a la práctica del Arte Dramático	15/04/21	Evento intramuros con aforo El Arte en Unipacifico	39
Celebración Día del Idioma	Evidenciar los aportes literarios y lecturas en voz alta para expresarse mejor y tener conocimiento del tema	15/4/21	Evento con aforo El Arte en Unipacifico	15
Celebración Día de la Danza	Fortalecer los procesos dancísticos del Alma Mater	29/04/21	Evento virtual	93
Celebración día del Jazz	Apreciar otras sonoridades de origen afro	30/04/21	Evento virtual	33
Cultura en Unipacífico	Evento de recreación a la comunidad universitaria	13/04/21	Presencial con aforo	67
Exposición de Artes Plásticas	Enseñar la apreciación del dibujo, la pintura, apreciar la composición, etc.	13/02/21	Presencial	29

Presentación Grupo de Chirimía	Espacio para la recreación y apreciación musical de la comunidad universitaria	13/04/21	Presencial con aforo	16
Presentación Orquesta Unipacífico	Espacio de esparcimiento para la comunidad universitaria	13/04/21	Presencial con aforo	34
Talleres Permanentes de Danzas Modernas, Folclóricas, pintura, modelaje y bisutería, teatro, percusión latina, Ensemble de jazz, percusión folclórica, coros, Trompeta y Guitarra, Mimos Cantos, teoría del folclor, tradicionales y orquesta	Los talleres virtuales con alternancia entregan herramientas teórico prácticas de Teatro, que permiten el cultivo de estas expresiones de Música, Danzas Moderna. Folclóricas, pintura, modelaje y bisutería, conversatorios, de saberes ancestrales, jazz que fortalecen identidad y estimulan la permanencia estudiantil	Permanente 14 ofertas talleres	Oferta para la comunidad universitaria Desarrollar habilidades artísticas y musicales	249 Virtuales y en alternancia
Participación Académica con un (1) conversatorio musical de la Tradición de las Guitarreadas en Buenaventura, con transmisión por redes del Festival	Con una muestra musical como las guitarreadas se ilustra sobre esta manifestación musical de Buenaventura	10/12/21	Apoyo Vigías del Patrimonio	Comunidad universitaria participantes del Festival

Montaje musical para Participación de la orquesta en el Festival de Música del Pacífico "Petronio Álvarez" Con transmisión de Canales Regionales y redes del Festival	La Orquesta participó de la versión XXV del Festival realizado del 15 al 19 de diciembre del 2.021.	15/12/21 a 19/12/21	Apoyo Vigías del Patrimonio	Comunidad del orden local, nacional e internacional
Terminación de elaboración del PES (plan especial de salvaguarda) de la práctica productiva Viche/Biche, del pacífico colombiano	Trabajo de fortalecimiento para las comunidades rurales como estrategia de protección de su acervo frente a las prácticas productivas de la bebida artesanal del Viche/Biche.	22/12/21 1 Documento	Ministerio de cultura, gobernación del valle y Colectivo Destila Patrimonio	Comunidades étnicas del chocó biogeográfico
Conversatorio intercambio de experiencias en tiempo de pandemia	Revisar con estudiantes, docentes e instructores las afectaciones que provoca la Pandemia y como se resuelven desde sus experiencias	Conversatorio virtual	Articulación con instructores	67

LOGROS, DIFICULTADES Y RETOS

- Es de resaltar el compromiso de los instructores por sacar adelante desde la virtualidad, alternancia, los talleres en este 2.021 han sido procurados con mucha frecuencia los diferentes grupos representativos para apoyar la reactivación económica en lo cultural y turístico del Distrito de Buenaventura. Se viajó a:
 1. Expo-yubarta a Cundinamarca (Catedral de Sal en Zipaquirá) apoyó a la Secretaría de Turismo del Distrito
 2. Cisneros y parte urbana. Apoyo a Secretaría del Medio Ambiente Distrital
 3. Bajo Calima, Apoyó a Consejo comunitario de Bajo Calima

4. Expo Yubarta en Buenaventura – Tequendama Hotel, Apoyo a secretaria de turismo
 5. Zona Urbana Apoyó a Secretaría de Convivencia Adulto mayor
 6. Apoyó a Instituciones educativas y dependencias: Salesiano, Rectoría (Grados), DECINE, Proyección Social, entre otras.
- El potenciar las relaciones con personajes del continente africano, del Brasil, Houston – Texas en USA, ha permitido ampliar el espectro de colaboraciones y crecimiento del equipo de arte y cultura. Personas como Luz Mouton Directora de la Fundación Raycufo, El Maestro Barón Ya Búk-lu de Guinea Ecuatorial con quien venimos interactuando y tratando el tema legado musical africano, el interactuar con las personas de Gabón. África, fortalecen nuestro trabajo académico-cultural.
 - **Semana de Inducción y Cultural.** La Coordinación apporto tres (3) grupos representativos para la semana de inducción que fueron: Orquesta, Ensemble de Jazz y Vientos y Danzas Modernas.
Para la semana Cultural participaron en el lanzamiento los grupos Representativos: Danzas Folclóricas, Orquesta, Ensemble de Vientos y Jazz, Coros, Danzas Modernas y por gestión de la directora se presentó el Grupo Buscaja, elenco que permitió mostrar otra cara de la Institución.
 - **Tarima del Campus Universitario.** Se habilitó una tarima en la universidad donde interactuaron tanto los grupos representativos del área como invitados especiales que mediante la gestión de la directora y la coordinación pudieron estar sin costo para la Institución, los Grupos representativos fueron: Teatro, María Aragón y los Cantos Tradicionales, la Orquesta, invitados especiales: María Palito, Son Del Campo, Cantadoras de voces Ancestrales, Jeiko y el cantante de salsa Dayson de Venezuela.
La Tarima se cierra con la Participación de la Sabedora Flavia Rentería y Un Guarapo Michelado.

PARTICIPACIÓN EN LA SEMANA UNIVERSITARIA E INDUCCIÓN DE LOS GRUPOS REPRESENTATIVOS E INTEGRANTES

GRUPOS	ESTUDIANTES	FUNCIONARIOS	DOCENTES	EGRESADOS	TOTAL
ORQUESTA	18	3	1	2	24
JAZZ	7	2	0	1	10
DANZAS FOLCLORICAS	18	4	1	9	32
TEATRO	7	1	1	1	10

DANZAS MODERNAS	7	1	0	1	9
OTROS ARTISTAS INVITADOS	-	-	-	-	48
PUBLICO ASISTENTE AL LANZAMIENTO	174	60	-	-	234
TOTAL PARTICIPANTES	231	71	3	14	409

- La Participación de la Orquesta y el alcanzar un lugar de privilegio dentro de la Versión Virtual demuestra el trabajo en Equipo de ese taller con los otros de música.
- La excelente participación de la Orquesta en la versión XXV del Festival de Música del Pacífico “Petronio Álvarez” alcanzando un honroso tercer lugar demuestra el compromiso y trabajo que se viene haciendo para la retención estudiantil y el fortalecimiento de la identidad cultural, se reafirma como los jóvenes que además de estar en la academia disfrutan y salvaguardan el patrimonio inmaterial legado por los mayores, 12 integrantes entre estudiantes, instructores y vigías del patrimonio visibilizaron y mostraron otra imagen muy positiva como jóvenes y miembros de la comunidad unipacifista para la región, nación e internacionalmente.
- En la parte académica fue exaltada la participación de la Institución por la altura con que se presentó el conversatorio y sorprendió el trabajo musical liderado por el Maestro Brayan Jhosimar Campaz, el aporte que deja la universidad a los universitarios y comunidad en el ámbito local, regional, nacional e internacional, fue exaltado.
- Las metas propuestas para este año 2021 a pesar del confinamiento que frenó un poco somos entusiasta y podemos finalizado el año dar un parte de victoria en temas como: La práctica productiva del Viche/Biche y sus derivados, se encuentre formalizada tanto en lo patrimonial como elemento del emprendimiento cultural dónde nuestra universidad desde esta área ha tenido un trabajo enorme en compañía del profesor Jesús Gorkis del Programa de Sociología, el poder compilar algunas experiencias significativas vividas en los últimos dos (2) años que hemos trabajado el tema, poder estar en la representación de la universidad en un espacio tan significativo como Destila Patrimonio que logro participar en una legislación y declaratoria Patrimonial como el Viche/Biche como bebida ancestral que entro en la Lista de Patrimonio como Patrimonio de la Nación, el Festival de Música del Pacífico “Petronio Álvarez” con el formato de Agrupación Libre - orquesta con el cual ganamos 3er Puesto en un Festival tan significativo y el más grande de Sur América, lograr realizar la parte académica Petronio en las Universidades con el evento La Tradición de las Guitarreadas en Buenaventura Unipacífico, Ciudad Petronio. , poder

participar de los conversatorios y las muestras musicales y dancísticas del **V Festival de la Marimba y Cantos Tradicionales** en San Andrés de Tumaco por la importancia de sus invitados que pueden generar varios escritos para el equipo de patrimonio del área.

- Realizar un boceto para mural Patrimonial destacando los personajes e historias relevantes en la institución y territorio, importante señalar que todos los talleres artísticos y culturales estarían involucrados en los eventos.
- El área tuvo actividad hasta el 30 de diciembre que con autorización de los Altos Funcionarios facilitaron la salida de la Orquesta y los instrumentos para cumplir un compromiso con la SUTEV.

PRESUPUESTO

- Vale la pena señalar que esta coordinación ha trabajado eventos como el Encuentro de sabedoras **“Innovando desde la raíz”** con recursos propios y gestión de la coordinación del área.
- Se le asignó la suma de **\$26.297.000 (veinte seis millones doscientos noventa y siete mil pesos m/cte.)** para compras y suministros de uniformes y parafernalias para algunos de los grupos representativos que ya se han venido comprando, faltando por comprar algunos instrumentos musicales que se encuentran cotizados y están en proceso de adquisición con el jefe de compras.
 - Se financió la delegación que viajó en el proyecto Expo yubarta a Cundinamarca a la Catedral de Sal apoyando a la Secretaría de Turismo del Distrito de Buenaventura y la ONG. FUNDAPRODUCTIVA para la apuesta de Reactivación del Sector Turístico y Cultural del Distrito Especial. Es importante anotar que se financió el Transporte, Alimentación y hospedaje de la delegación de estudiantes egresados y funcionarios que acompañaron este compromiso que fue exitoso.
 - Mediante gestión de la Coordinación se financió el viaje al Festival de Música del Pacífico “Petronio Álvarez” en su versión XXV tanto la parte académica el 10 de diciembre como la competitiva del 15 al 20 del mismo mes.

Vale la pena decir que se gestionó con Consejos comunitarios, Alcaldía Distrital e Instituciones Educativas, el transporte, almuerzos, refrigerios para el acompañamiento a diferentes eventos de estas instituciones:

Consejo Comunitario de Bajo Calima, Cisneros, Colegio Salesiano, Zona urbana de Buenaventura en jornadas lúdicas pedagógicas sobre el medio ambiente, Festivales, Concierto, entre otros.

2.2.1.2 Eventos Artísticos y Culturales de Gran Trascendencia

1. El año 2.021 será sin lugar a dudas un año de gran trascendencia para el área de Arte y Cultura de la Universidad, evento competitivo más destacado “XXV Festival de Música del Pacífico Petronio Álvarez”, que después de no asistir más de 15 años logramos estar entre los ganadores conquistando un 3er Lugar, conociendo la dificultad de este evento para clasificar es un gran logro a destacar.

2. Desde lo Cultural, el haber dejado registrado el nombre de la Universidad del Pacífico como parte del Colectivo “Destila Patrimonio” que logró realizar un hecho histórico como incidir en la Ley del Viche/Biche del Pacífico con los aportes del profesor Gorki y la Coordinación del área, poder tener el privilegio como vigía del patrimonio de la universidad, como integrante de Destila Patrimonio de estar en el equipo que formuló el PES del Viche /Biche, documento catalogado como uno de los logros más significativos de las comunidades negras en la historia del país.

Los reconocimientos realizados por el Festival al entregar el Bombo Golpeador, Trofeo del Festival, así lo Señalan al igual que el Colectivo Destila Patrimonio con el reconocimiento Público que nos hizo en la 4ta. Cumbre Vichera y la Fundación Buenaventura Siembra Esperanzas que como Vigía del Patrimonio también exalto la labor que venimos realizando.

Encuentro de saberes y puntos de cultura



Taller Orquesta



Taller Danzas Folclóricas



Taller Artes Plásticas



Taller Teatro



Taller de Coro



TERCER LUGAR FORMATO LIBRE PETRONIO ALVAREZ 2021
El Bombo Golpeador En Manos De Nuestro Estudiante
Pianista



2.2.2. Área de Recreación y Deporte

El área de deporte y recreación la cual se encuentra adscrita a Bienestar universitario a lo largo de la historia de la Universidad ha proporcionado espacios donde se busca promover la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como una manera de influir en la comunidad universitaria para así impactar en su desarrollo físico y emocional.

Bienestar Universitario asume el deporte, la actividad física y la recreación, como un derecho fundamental contemplado y garantizado en la constitución. Por lo tanto, la acción

del proyecto se centra en garantizar el goce de este, a todos los miembros de la comunidad universitaria, a partir de la conformación de un sistema que permita promover, organizar y gestionar experiencias significativas a partir del movimiento corporal, la recreación y el deporte. Esta tarea se viene estructurando así: La articulación con la Facultad de Educación Física, Organización de eventos recreativos y deportivos, el deporte a nivel formativo y representativo, talleres de actividad física y prácticas libres; con el fin de lograr constituir una amplia agenda, que permita vincular la mayor parte de miembros de la comunidad educativa desde una perspectiva del bien-estar.

Durante el año 2021 a pesar de la pandemia del covid-19 el área diseño estrategias que le permitieran cumplir con el objetivo, como fue realizar conversatorios virtuales, además de las actividades deportivas de manera presencial.

2.2.2.1 Conversatorios Virtuales

El área ha desarrollo 3 conversatorios los cuales fueron:

- Conversatorio el camino del karate-do en la Unipacífico.
- Conversatorio Experiencias deportivas en tiempo de COVID 19
- Conversatorio Ejercicio físico y estilos de vida saludable.

Los conversatorios se realizaron por la plataforma zoom y en total se beneficiaron 182 persona.



Fuente: Área Deporte y Recreación

GRAFICA 1: CONVERSATORIOS VIRTUALES AÑO 2021

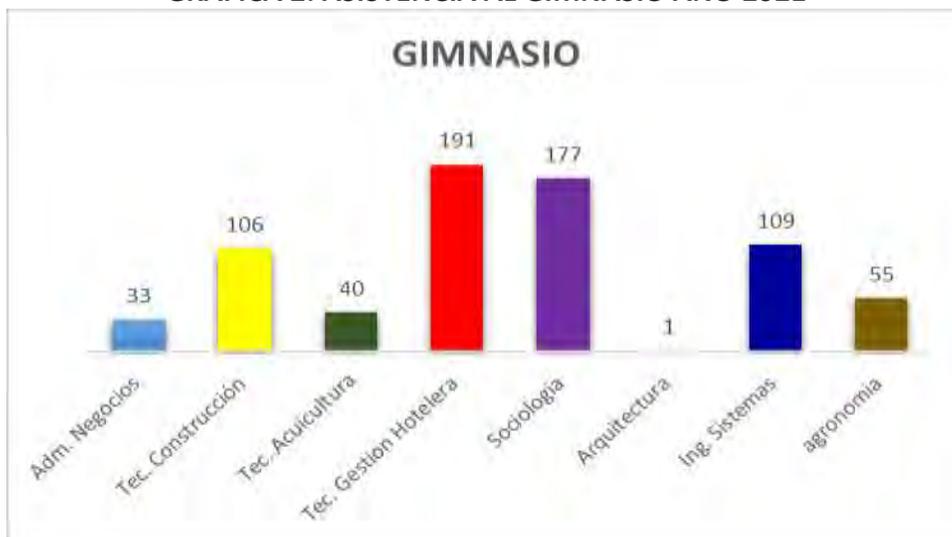


Fuente: Área Deporte y Recreación

2.2.2.2 Practica de Gimnasio

Es un servicio que se brinda a diario y nos sirve para que la comunidad universitaria realice actividad física, en el año 2021 se han beneficiado 2467 personas, en estos momentos el gimnasio cuenta con nueva maquinaria y se repararon las antiguas para poder brindar un mejor servicio.

GRAFICA 2: ASISTENCIA AL GIMNASIO AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación



Fuente: Área Deporte y Recreación

2.2.2.3 Conmemoración del día Internacional de la Mujer

Desde el área de deporte se realizó un partido de voleibol con mujeres el día 12 de marzo donde participaron 13 personas.



Fuente: Área Deporte y Recreación

2.2.2.4 Programa de Deporte

Durante lo que va de este año se han realizado los entrenamientos de los grupos representativos, La universidad cuenta con los siguientes programas de deporte:

Programa de KARATE DO

Esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 16 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 1735.

GRAFICA 3: PROGRAMA KARATE-DO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de BALONCESTO

Esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 30 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 4838.

GRAFICA 4: PROGRAMA BALONCESTO AÑO 2021

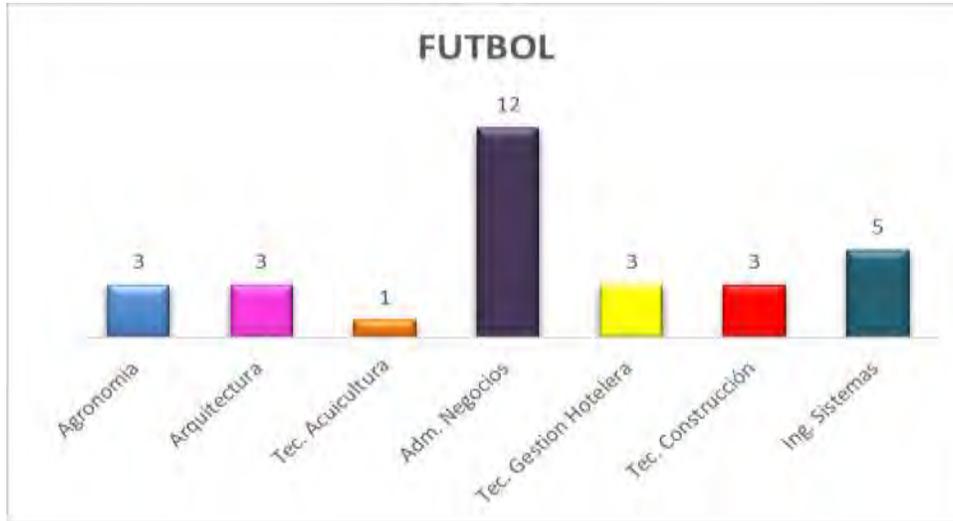


Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de FUTBOL

Esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 30 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 3585.

GRAFICA 5: PROGRAMA FUTBOL AÑO 2021

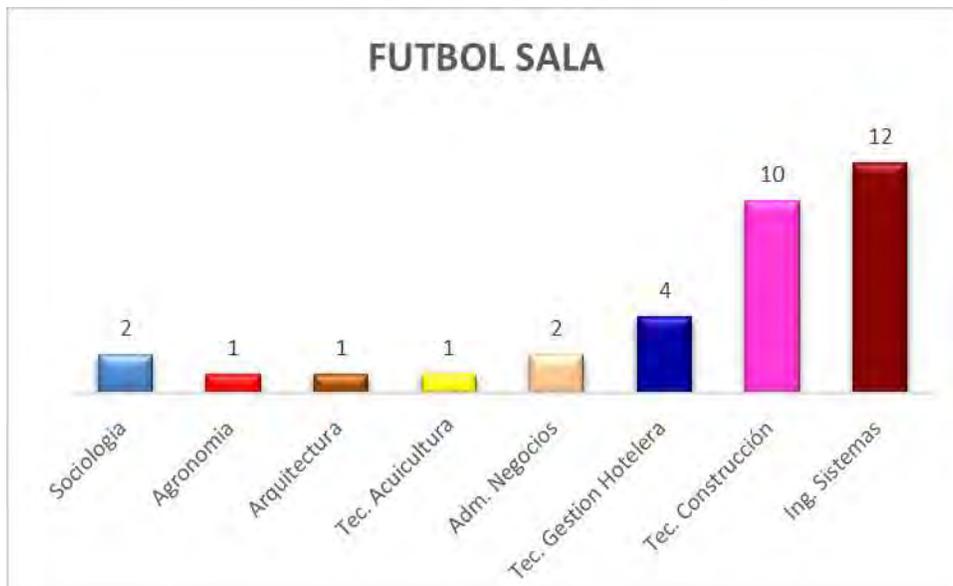


Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de FUTBOL SALA

Esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 33 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 2484.

GRAFICA 6: PROGRAMA FUTBOL SALA AÑO 2021

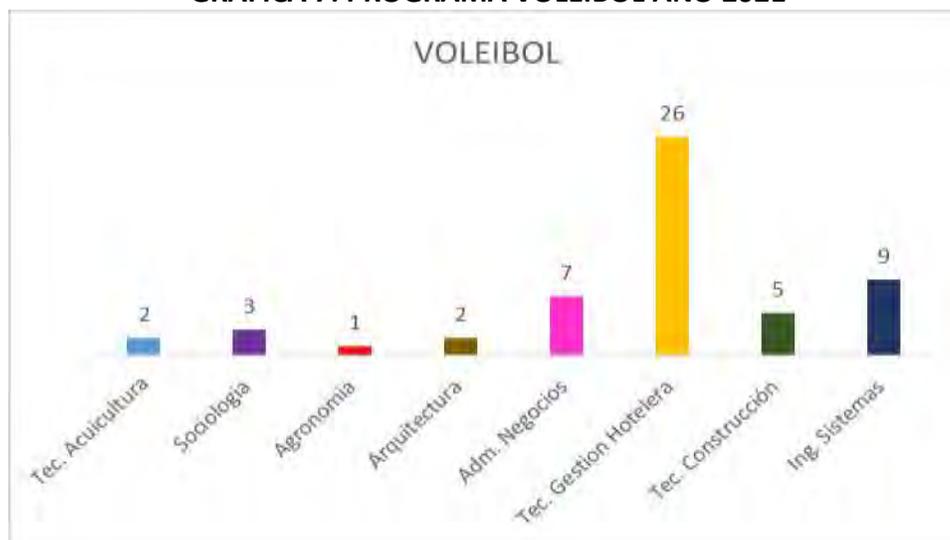


Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de VOLEIBOL

Esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 55 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 4994.

GRAFICA 7: PROGRAMA VOLEIBOL AÑO 2021

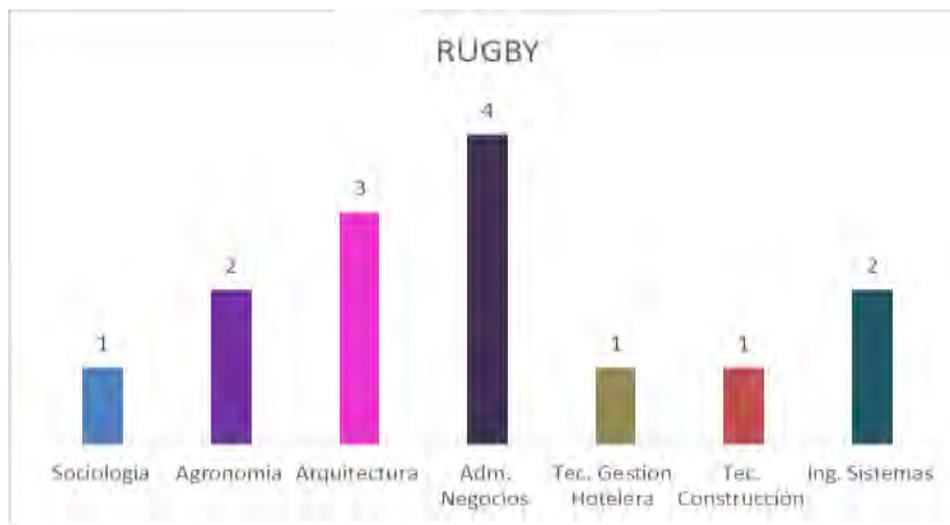


Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de RUGBY

Esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 14 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 884.

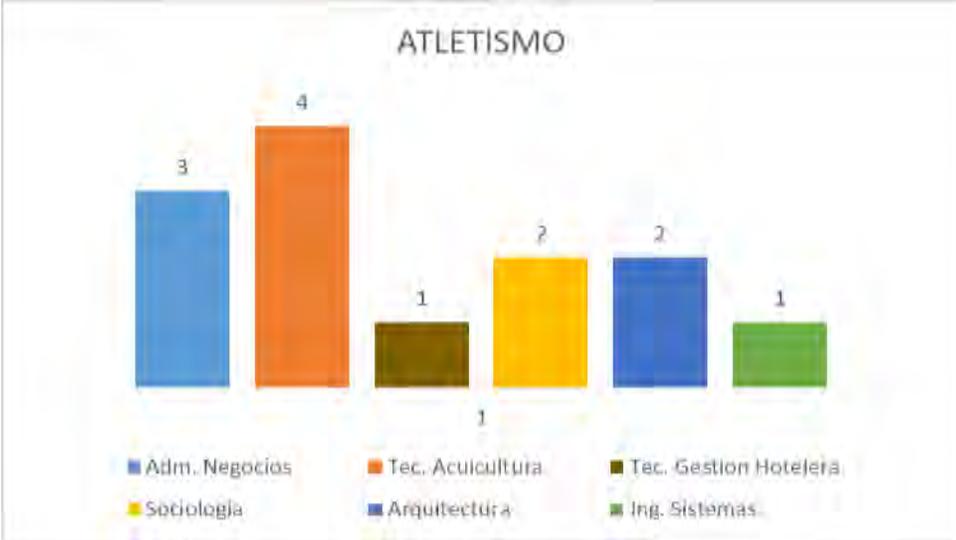
GRAFICA 8: PROGRAMA RUGBY AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de ATLETISMO: esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 13 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 1892.

GRAFICA 9: PROGRAMA ATLETISMO AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de BALONPESADO: esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 15 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 743.

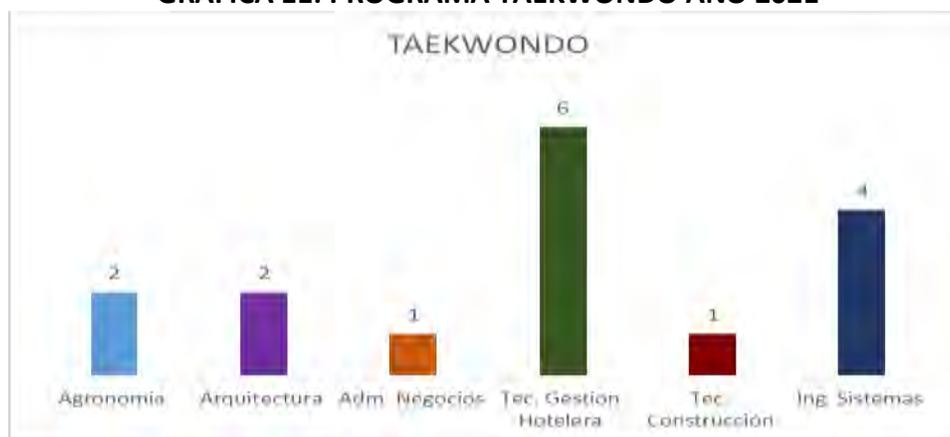
GRAFICA 10: PROGRAMA BALONPESADO AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

Programa de TAEKWONDO: esta disciplina deportiva está conformada por aproximadamente 16 estudiantes y durante el año tuvieron una asistencia a los entrenos de 2433.

GRAFICA 11: PROGRAMA TAEKWONDO AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

2.2.2.5 TORNEOS

Torneo Elite de Baloncesto.

Este torneo se desarrolló en la ciudad de Pereira del 16 al 18 de octubre, siendo este el primer torneo nacional que participa la institución desde que comenzó la pandemia, donde nuestra universidad quedo campeona.

GRAFICA 12: TORNEO ELITE BALONCESTO AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

Torneo De Baloncesto "TODOS POR LA PAZ"

Este torneo se desarrolló del 19 al 21 de noviembre en el marco de los 21 años de vida académica de la universidad, participaron equipos del Distrito de Buenaventura y de la ciudad de Cali, nuestra selección ocupó el segundo lugar.

GRAFICA 13: TORNEO BALONCESTO AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

Torneo de Futbol "SEMANA CULTURAL"

Este torneo se realizó en el marco de la semana cultural del 30 de noviembre al 03 de diciembre, donde participaron dos equipos de estudiantes, uno de egresados y uno conformado por docentes y funcionarios; quedando campeón el equipo de los egresados.

GRAFICA 14: TORNEO DE FUTBOL AÑO 2021



Fuente: Área Deporte y Recreación

Encuentro Universitario UNIVALLE SEDE PACIFICO.

La Universidad participo en este evento que se realizó el día 21 de octubre en las disciplinas de futbol sala masculina y voleibol masculino y femenino con 32 deportistas.

- Voleibol femenino campeón
- Voleibol masculino segundo lugar
- Futbol sala masculino segundo lugar

A continuación, se relaciona la participación por programa académico:

GRAFICA 15: ENCUENTRO UNIVERSITARIO



Fuente: Área Deporte y Recreación

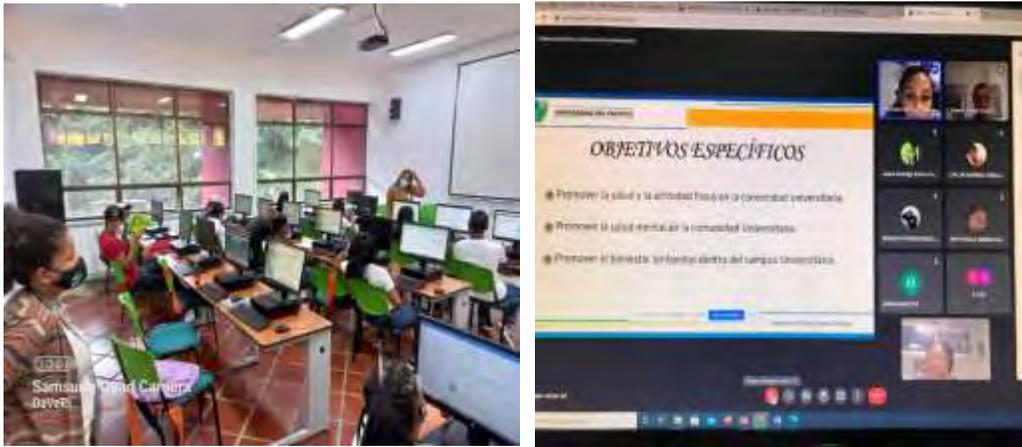
2.2.2.6 POLÍTICA UNIVERSIDAD SALUDABLE.

En el mes de junio se aprobó en el consejo superior la política de Universidad saludable bajo el acuerdo 115, se realizó la primera fase de socialización de este documento, donde se ha realizado a 633 personas, a continuación, se relaciona por estamento.

GRAFICA 16: SOCIALIZACIÓN POLÍTICA UNIVERSIDAD SALUDABLE



Fuente: Área de Deporte y Recreación



2.2.2.7 BOLETIN BIENESTAR UNIVERSITARIO

Desde el área de deporte se hicieron tres notas para el boletín de Bienestar Universitario.

- Historia del taekwondo en la UNIPACÍFICO.
- Desafíos del área de deporte para el año 2020.
- Historia del futbol sala en la universidad del pacífico.

ACTIVIDAD	ESTADISTICA ASISTENCIAS ACTIVIDADES 2021			
	2021			
	ESTUDIANTES	DOCENTES	EMPLEADOS	EGRESADOS
TORNEOS MUNICIPALES	10			
JUEGOS ZONALES UNIVERSITARIOS				
TORNEOS NACIONALES				
JUEGOS NACIONALES UNIVERSITARIOS	12			
TORNEO SEMANA CULTURAL UNIVALLE SEDE PACIFICO				
INTERCAMBIO KARATE-DO				
PROGRAMA DE BALONCESTO	34			
PROGRAMA DE FUTBOL SALA	33			
PROGRAMA DE ATLETISMO	13			
PROGRAMA DE FUTBOL	30			
PROGRAMA DE KARATE-DO	16			
PROGRAMA DE VOLEIBOL	53			
PROGRAMA DE TAEKWONDO	16			
PROGRAMA DE BALONPESADO	15			
PROGRAMA DE RUGBY	14			
GIMNASIO	1428	295	709	9
CAMINATA POR LA SALUD				
RUMBA DEPORTIVA				
COPA UAO BALONCESTO				
COPA LOYOLA BALONCESTO				
ENTRENAMIENTO COACHING DE VIDA				
CONVERSATORIOS VIRTUALES	153	19	12	3
PARTIDO DE VOLEIBOL "CONMEMORACIÓN DÍA DE LA MUJER	13			
SEMANA CULTURAL "TORNEO DE FUTBOL"	31	7	9	15
TOTALES	1871	321	730	27

2.2.3. Área de Salud Comunitaria

El área de salud comunitaria la cual se encuentra adscrita a Bienestar universitario a lo largo de la historia de la Universidad ha proporcionado espacios donde se busca la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad a través de jornadas y servicios que se le presta a la comunidad universitaria.

Este servicio es una oportunidad para identificar factores de riesgos individuales y colectivos, logrando así orientar a la comunidad universitaria en la práctica de estilos de vida saludables y a la identificación de factores de riesgo físicos para lograr una disminución de las enfermedades crónicas no transmisibles y de los factores sociales tales como embarazos no deseados, enfermedades de transmisión sexual, VIH/sida, cáncer de cuello uterino y otros, que impactan en la calidad de los procesos de aprendizaje y en la finalización a término de la trayectoria educativa de la comunidad de la universidad del pacifico

Durante el año 2021 a pesar de la pandemia del covid-19 el área diseño estrategias que le permitieran cumplir con el objetivo, como fue realizar conversatorios virtuales, capsulas de salud, además de la atención presencial entre otras.

Con el protocolo de Bioseguridad consolidado se realizan jornadas de socialización con los funcionarios del programa de salud y realizamos acompañamiento a la socialización virtual de los diferentes protocolos establecidos para la comunidad universitaria, como son el protocolo general de la Universidad.

Igualmente se socializó con seguridad y salud en el trabajo de forma virtual el protocolo de Bioseguridad y las recomendaciones en la prevención de contagio de COVID-19 a los estudiantes que participaron en la toma de la Universidad para mitigar el riesgo de la enfermedad y se acompañó con toma de temperatura con los auxiliares de enfermería y un profesional en medicina.

Asimismo, con el objetivo de dar respuesta a las condiciones actuales, se establece la necesidad de promover en nuestra comunidad las recomendaciones establecidas para prevenir y mitigar el COVID-19 por medio del diseño de infografías preventivas para ser socializadas con la comunidad universitaria con temas importantes para la actualidad como son, uso correcto del tapabocas, lavado y desinfección de manos, distanciamiento social, uso de guantes y líneas de emergencias. Dichas infografías se han venido promoviendo por medio de los diferentes canales de comunicación como correo electrónico, notas comunicantes, además de su impresión y publicación en las carteleras de las diferentes instalaciones de la universidad.

Durante el año 2021 el Área de salud desarrollo las siguientes actividades:

2.2.3.1. Asesorías Medicas

Es un servicio que se presta a diario ya que se cuenta con médicos en la institución en el horario de 8:00 am a 12:00 m y de 2:00 pm a 6:00 pm y se han realizado 342 asesorías en lo que va de este año.

GRAFICA 17: ASESORÍAS MEDICAS AÑO 2021

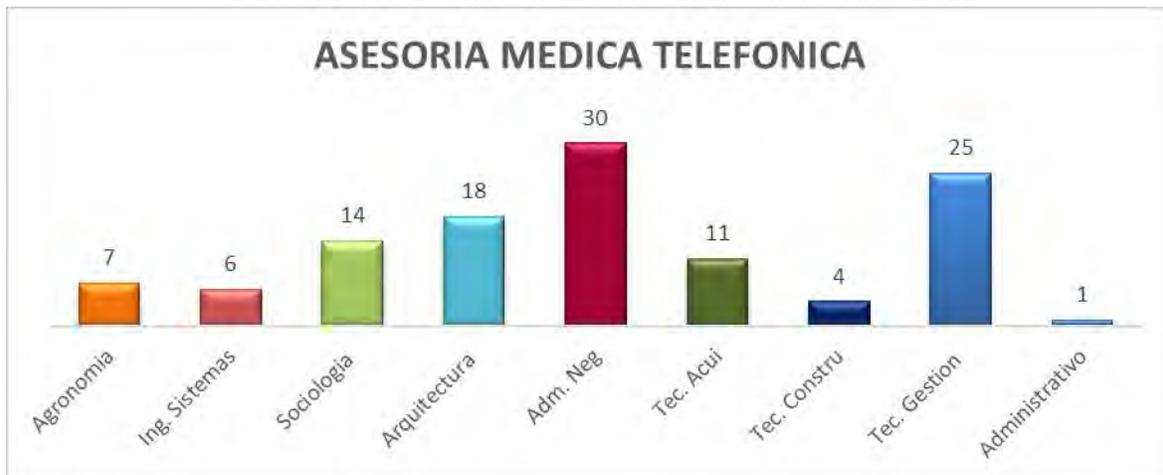


Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.2. Asesorías Médicas Telefónicas

Debido a la pandemia por el COVID 19 se implementó la estrategia de asesorías médicas telefónicas con el objetivo de realizar un acercamiento y brindar apoyo en temas de salud a toda la comunidad se han beneficiado 116 personas.

GRAFICA 18: ASESORÍAS MÉDICAS TELEFÓNICAS AÑO 2021



Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.3. Servicio De Enfermería

Es un servicio que se presta a diario ya que se cuenta con enfermeras de lunes a viernes de 7:00 am a 6:00 pm en el campus universitario y en la sede de Intenalco, aquí se realizan las siguientes actividades.

2.2.3.4. Control Peso y Presión

Es un servicio que se presta a diario y nos sirve para detectar y controlar enfermedades crónicas no transmisibles como la hipertensión arterial y el sobrepeso en la comunidad universitaria, durante este año se han atendido 297 personas.

GRAFICA 19: CONTROL PESO Y PRESION AÑO 2021

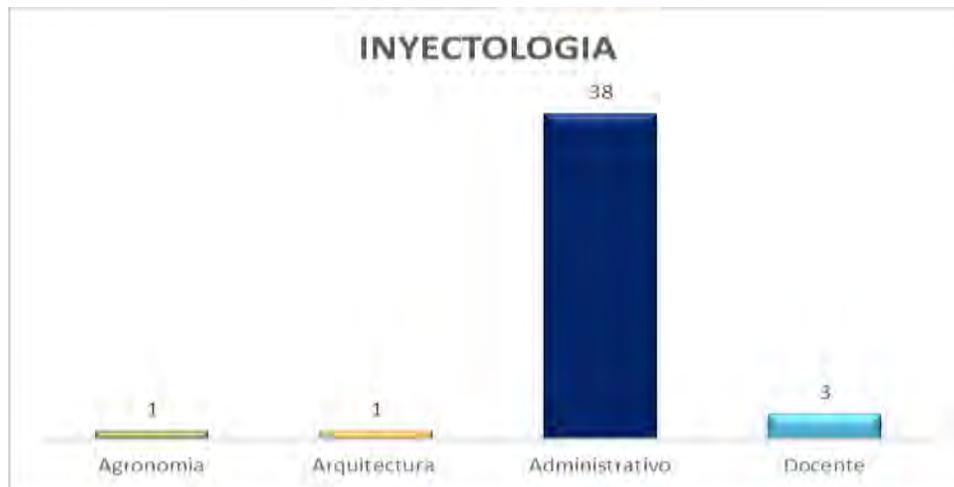


Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.5. Inyectología

Durante este año se han beneficiado 43 miembros de la comunidad universitaria.

GRAFICA 20: INYECTOLOGIA AÑO 2021



Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.6. Curaciones

Durante este año se han beneficiado 31 miembros de la comunidad universitaria, A continuación, se relaciona el comportamiento por programa académico.

GRAFICA 21: CURACIONES AÑO 2021

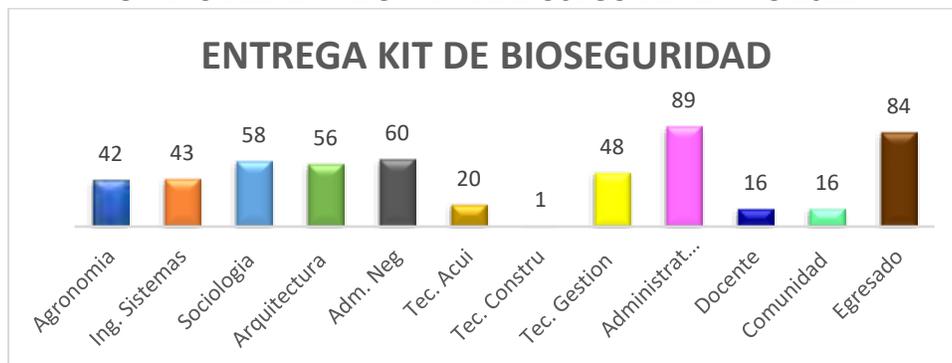


Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.7. Entrega Kit de Bioseguridad

Se realizó la entrega de kit de bioseguridad a los estudiantes durante lo que va del año 2021, en total se beneficiaron 533 miembros de la comunidad universitaria, a continuación, se relaciona la entrega por estamento.

GRAFICA 22: ENTREGA KIT DE BIOSEGURIDAD AÑO 2021



Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.8. Exámenes Médicos

El área de salud realiza al iniciar cada semestre los exámenes médicos a los estudiantes que ingresan a primer semestre y los que se han retirado y desean retomar sus estudios, con el objetivo de conocer el estado de salud de los estudiantes y definir estrategias de intervención.

2.2.3.9. Exámenes Médicos De Ingreso

Durante este año se realizaron los exámenes médicos a 862 estudiantes.

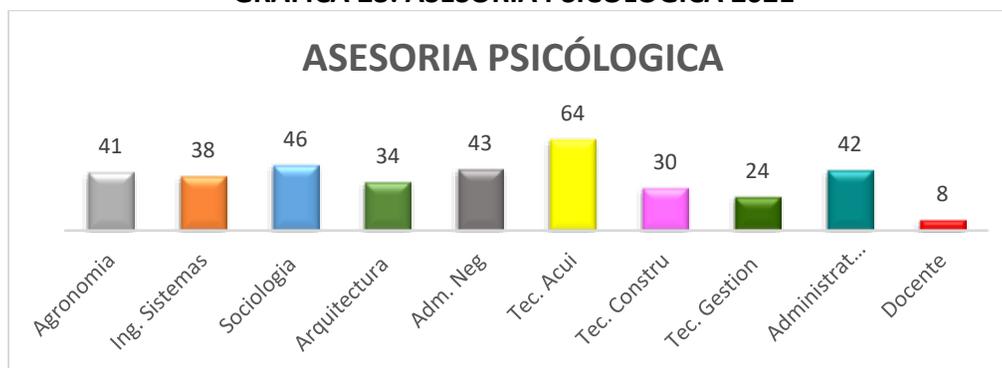
2.2.3.10. Exámenes Médicos de Reintegro

Durante el año 2021 se realizaron 111 exámenes de reintegro a los estudiantes que se reincorporan a la institución.

2.2.3.11. Atención Psicológica

Es un servicio que se presta a diario y debido a la pandemia del COVID-19 se habilitaron los canales de tele consulta y dos correos institucionales para poder atender a los miembros de la comunidad universitaria frente a los problemas de salud mental, en el año se atendieron 370 miembros de la comunidad universitaria, a continuación, se relaciona por programa académico.

GRAFICA 23: ASESORIA PSICOLÓGICA 2021

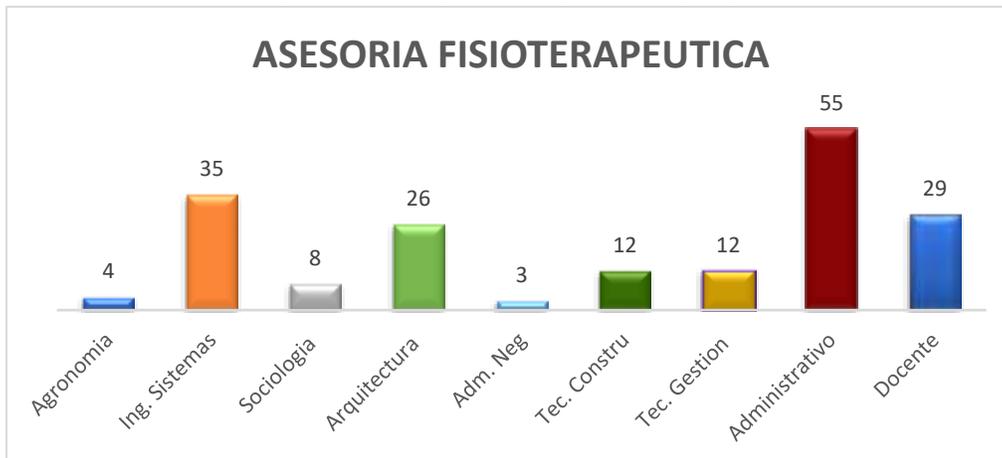


Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.12. Fisioterapia

Es un servicio muy importante para la comunidad universitaria para realizar asesorías en rehabilitar de lesiones osteomusculares, en este año se atendieron 184 personas de la comunidad universitaria.

GRAFICA 24: ASESORÍA FISIOTERAPÉUTICA 2021



Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.13. Capsulas de Salud

Debido a la pandemia del COVID 19 y con la necesidad de seguir brindando a la comunidad Universitaria conocimientos de promoción y prevención en salud que ayuden a mantener las condiciones de salud y mitigar el contagio de esta enfermedad el área diseño capsulas de salud donde se trataron los siguientes temas:

- Día mundial sin tabaco (<https://youtu.be/snW4ShAeUNI>) ha tenido 109 vistas
- Promocional del área de salud (<https://youtu.be/wEZOzz42mu4>) ha tenido 50 vistas
- La psicología. (<https://youtu.be/dZQY9FBnqHY>)



Fuente: Área de Salud Comunitaria

Estas capsulas fueron divulgadas en la página de la institución y en el canal de YouTube institucional, Las personas beneficiadas de estas capsulas de salud en el año 2021 fueron 159.

2.2.3.14. Conversatorios Virtuales

En el año 2021 el área desarrollo 11 conversatorios con temáticas muy importantes para los tiempos que estamos viviendo por la pandemia del covid-19 los cuales fueron los siguientes:

- Conversatorio “Mitos y realidades vacuna del COVID-19”
- Conversatorio “Alteraciones visuales post pandemia”
- Conversatorio “Importancia de la planificación familiar”.
- Conversatorio “Prevención de cáncer de cuello uterino”.
- Conversatorio “Vacuna del COVID-19”.
- Conversatorio “Reflexionando sobre Hábitos de vida saludable”.
- Conversatorio “Prevención infecciones de transmisión sexual”.
- Conversatorio “Taller creativo de condomania”.
- Conversatorio “Sustancias psicoactivas y sexualidad”.
- Conversatorio VIH “la lucha entre la prevención y el control”
- Taller sobre el manejo de las relaciones interpersonales

Los conversatorios se realizaron por la plataforma de zoom y se beneficiaron 534 personas.

GRAFICA 25: CONVERSATORIO VIRTUALES 2021



Fuente: Área de Salud Comunitaria

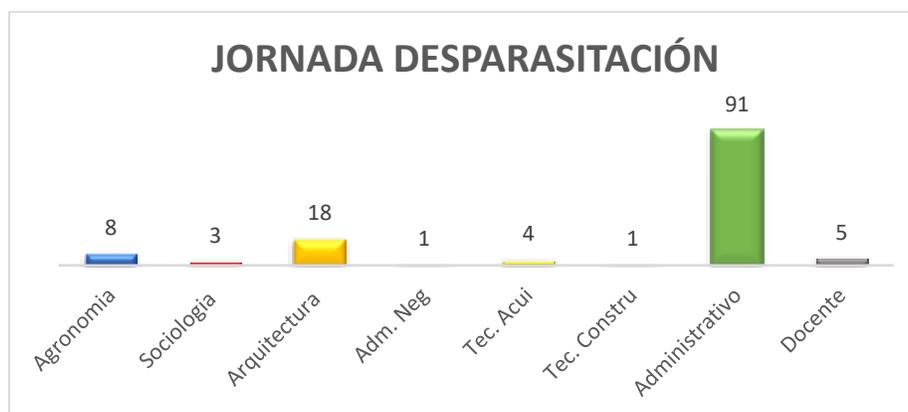
2.2.3.15 Jornadas De Promoción Y Prevención En Salud

El área de salud desarrolla actividades de promoción y prevención en salud buscando crear conciencia de la importancia del autocuidado, este año se pudieron desarrollar las siguientes actividades presenciales:

Jornada de Desparasitación

En el año 2021 se desarrollaron dos jornadas de desparasitación en la sede de arquitectura y en el campus universitario, y se beneficiaron 131 miembros de la comunidad Universitaria, a continuación, se relacionan por los diferentes estamentos.

GRAFICA 26: JORNADA DE DESPARASITACIÓN AÑO 2021

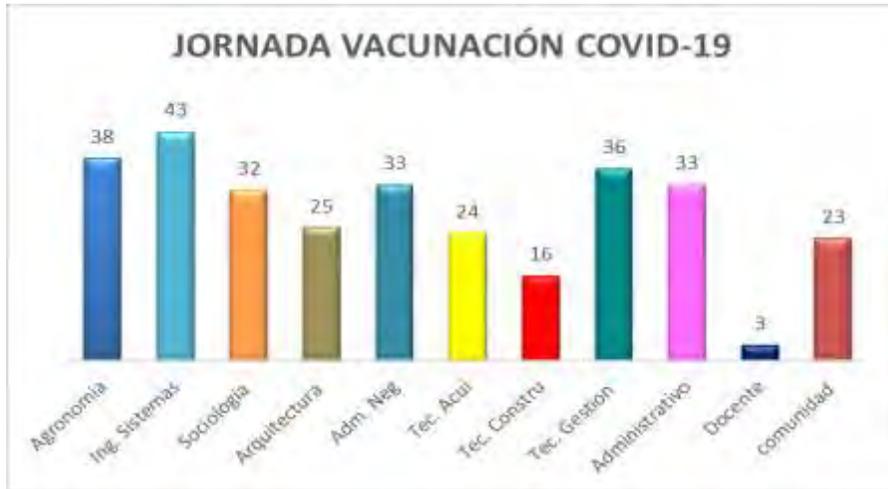


Fuente: Área de Salud Comunitaria

Jornadas de Vacunación Contra el COVID-19.

En articulación con entidades del Distrito como la Secretaría de Salud, el Hospital Luis Ablanque y la IPS Unimedicas se desarrollaron tres jornadas de vacunación contra el COVID-19 el día 09 de julio, 15 de septiembre y el 30 de noviembre en el Campus universitario, donde se beneficiaron 306 personas, a continuación, se relacionan por los diferentes estamentos.

GRAFICA 27: JORNADAS DE VACUNACIÓN CONTRA EL COVID-19 AÑO 2021



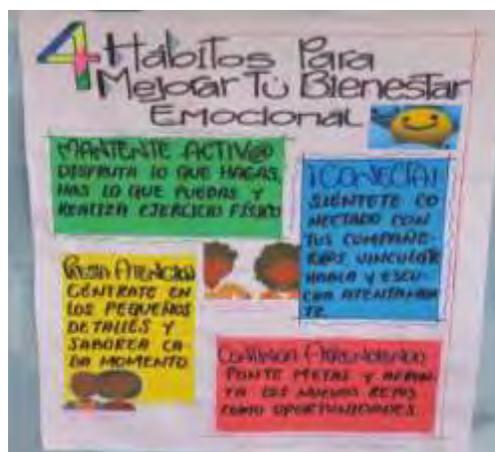
Fuente: Área de Salud Comunitaria



Fuente: Área de Salud Comunitaria

2.2.3.16. Salud Mental

Desde el área de salud se viene trabajando con la red de sustancias psicoactivas con varias universidades del país con el objetivo de trabajar en conjunto las conductas problemáticas que trae consigo el consumo de sustancias psicoactivas y conocer experiencias significativas frente al tema y que podamos implementar en la institución. Se han desarrollado infografías y carteleras frente a este tema como estrategias para mitigar los problemas de salud mental en los miembros de la comunidad Universitaria.



Fuente: Área de Salud Comunitaria

GRAFICA 28: ESTADÍSTICA ASISTENCIA A ACTIVIDADES 2021

ACTIVIDAD	ESTADÍSTICA ASISTENCIA ACTIVIDADES			
	2021			
	ESTUDIANTES	DOCENTES	EMPLEADOS	EGRESADOS
CURACIONES	7	1	23	
INYECTOLOGIA	2	3	38	
CONTROL PESO Y PRESIÓN	45	32	224	1
EXAMEN INGRESO	862			
EXAMEN REINTEGRO	111			
FISIOTERAPIA	123	42	60	
ASESORÍA PSICOLÓGICA	356	9	48	
JORNADA DE VACUNACION CONTRA COVID 19	247	3	56	
JORNADA DE DESPARASITACIÓN	35	5	91	
ENTREGA KIT DE BIOSEGURIDAD	330	14	86	85
PAUSAS ACTIVAS	888	13		
CONVERSATORIOS VIRTUALES	398	39	78	2
TALLER RELACIONES INTERPERSONALES		64		
SOCIALIZACIÓN DOCUMENTOS APROBADOS DE BIENESTAR	576	29	28	
SEMANA CULTURAL	274	5	60	
TOTALES	4254	259	792	88

Fuente: Bienestar Universitario

2.2.4. Área De Promoción Socioeconómica

La Dirección de Bienestar Universitario a través del programa de apoyos socioeconómicos, busca fomentar el desarrollo integral, el mejoramiento permanente de la calidad de vida de la comunidad universitaria, la permanencia en el proyecto educativo y la graduación de los estudiantes mediante la ejecución de proyectos y estrategias como: el servicio de alimentación subsidiada; revisión de liquidación de matrícula; fraccionamiento de

matrícula, monitorias lideradas por Bienestar Universitario, apoyos para eventos académicos y convenios interadministrativos enfocados a la permanencia. estas estrategias se consideran un estímulo para que los estudiantes que tienen mayores dificultades económicas, que padecen de algún tipo de discapacidad o que pertenecen a las diferentes poblaciones de especial protección constitucional continúen su adherencia con la universidad y logren su proyecto de vida académico profesional.

Con este panorama, la universidad hace enormes esfuerzos para que, desde su fuero pedagógico, las condiciones de permanencia estén dadas en aras de reducir los niveles de deserción que afectan al sistema público de educación superior; pero también lo es, que ante la crisis económica acarreada por la pandemia del COVID – 19 que ha golpeado en los tiempos recientes a los diferentes sectores del país, la universidad ha implementado y fortalecido desde su fuero de responsabilidad social, proyectos y propuestas que redunden en evitar el marginamiento de amplios grupos.

Durante el año 2021 el Área De Promoción Socioeconómica desarrollo las siguientes actividades:

2.2.4.1 Programas del Gobierno Nacional a que Tienen Derecho los Estudiantes

Estas son unas actividades donde se articulan los beneficios que ofrece el estado a los estudiantes, entre los cuales están: Jóvenes En Acción y Generación E.

Durante el mes de abril en los días 13 a 15 de 2021 y julio 27 y 28 de 2021, se realizó una jornada presencial de socialización y pre registros para los estudiantes de todos los programas de primer semestre, para la vinculación al programa de jóvenes en acción, esta actividad conto con la participación de 420 estudiantes aproximadamente.

Jornada mes de abril 2021.

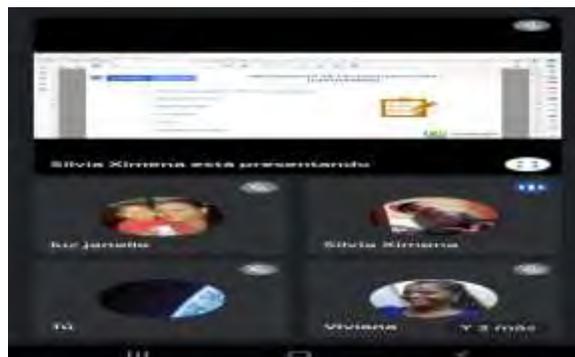
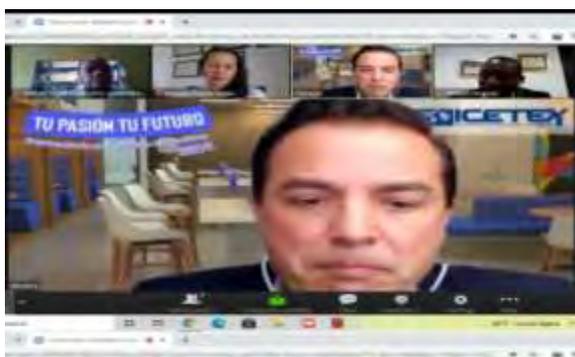


Jornada mes julio 2021.



Fuente: Área Promoción Socioeconómica.

Así mismo en el mes de septiembre se realiza capacitación virtual con los funcionarios del Icetex para socializar las nuevas ofertas ofrecidas por la entidad.



Fuente: Área Promoción Socioeconómica.

En la continuación de proyectar la universidad del pacifico, el Icetex nos hace la invitación en el mes de diciembre 2021, para participar en unos encuentros con jóvenes de la zona rural del distrito de Buenaventura, para realizar la presentación de la oferta académica con que cuenta nuestra alma mater, este evento contó con la participación de más de 100 jóvenes.



Fuente: Área Promoción Socioeconómica.



Fuente: Área Promoción Socioeconómica.

2.2.4.2. Charla De Emprendimiento

En el mes de junio se realiza charla virtual sobre emprendimiento, esta actividad es desarrollada para empezar a despertar en la comunidad en general una inquietud sobre alguna idea de negocio propia.

Los temas que se trataron:

- 1) CINCO MOTIVOS PARA EMPREDER.
- 2) PRACTICOS CONSEJOS QUE SIN DUDA SERIAN DE GRAN UTILIDAD PARA COMENZAR TU NEGOCIO.



Fuente: Área Promoción Socioeconómica.

2.2.4.3. Programa De Alimentación

Durante el mes de septiembre 2021 en el marco de la crisis originada por la pandemia del covid-19 que todavía nos embarga, los estudiantes de la Universidad Del Pacifico han tenido que someterse a un aislamiento preventivo con el fin de controlar la expansión del virus. Desde el Programa de Apoyos Socioeconómicos, ante la exposición de la comunidad estudiantil a mayores dificultades para adquirir los alimentos por el aumento en los precios, así como, el engrosamiento del desempleo formal e informal y la imposibilidad de prestar el servicio de almuerzo subsidiado en las instalaciones de los restaurantes durante la vigencia 2021, como consecuencia de la propagación del COVID 19, reorientó el servicio de almuerzo subsidiado al suministro ayudas alimentarias de emergencia distribuidas a través de 700 paquetes alimentarios.

Esta pandemia pone en el escenario socioeconómico importantes interrogantes sobre la primacía de la salud como derecho, el rol social que debe jugar la economía y en particular sectores económicos, industriales, públicos y académicos.

Con base en lo anterior, el programa de Bienestar Universitaria a través de su área de promoción socioeconómica, en este año 2021 va a entregar la canasta alimenticia a los estudiantes de los diferentes programas académicos que se encuentren en condiciones de vulnerabilidad y cumplan con las siguientes condiciones: no tener ningún tipo de auxilio con el gobierno nacional, estar en condiciones de vulnerabilidad en el marco del conflicto interno del Distrito, no haber recibido en el semestre anterior la ayuda alimentaria.

Dichos estudiantes, que deseen recibir la canasta alimentaria, deberán cumplir con dichas condiciones y diligenciar un formulario, que estará disponible en la página y otros medios de la Universidad del Pacifico. Para esta ocasión se contó con la participación de 944 estudiantes de los diferentes programas académicos, donde se realizó la respectiva verificación y análisis para seleccionar a 700 beneficiados.

CONTRATO	CONTRATISTA	OBJETO	VALOR
145 DEL 30 AGOSTO 2021	SUPERMERCADO IDEMA BUENAVENTURA SAS	Suministro de mercados para los estudiantes de la Universidad del Pacifico que cumplen con los requisitos necesarios.	\$ 141.505.000



Fuente: Área Promoción Socioeconómica.

2.2.5 ÁREA DE DESARROLLO HUMANO

El informe final permite mostrar la realidad del trabajo realizado y se fundamenta en la integración de las actividades desarrolladas por el área y tiene la finalidad de revisar, evaluar y fortalecer el trabajo en equipo, basado en la estrategias que generó cambios en la organización para enfrentar el reto que establece el nuevo orden en toda la estructura universitaria, en especial, en el Área de Desarrollo Humano, como área rectora del acercamiento y permanencia de la comunidad estudiantil. El mayor esfuerzo se presenta en el proceso de búsqueda de adaptación del estudiante al cambio, los estudiantes nuevos han requerido de mayor atención y esfuerzo al enfrentarse a la virtualidad en el proceso de enseñanza-aprendizaje, lo que nos conlleva a generar espacios y estrategias para aportar a la adaptación del estudiante a la vida universitaria contribuyendo así a la permanencia y graduación de los mismos en nuestra institución.

La Coordinación de Desarrollo Humano ejecuta acciones dirigidas a:

1. Identificar necesidades, expectativas e intereses de los diferentes miembros de la Comunidad Universitaria, en el marco del desarrollo de las dimensiones del Ser Humano.
2. Desarrollar Identidad, Sentido de Pertenencia y Corresponsabilidad Social con las personas del Pacífico Colombiano.
3. Fortalecer las Relaciones Humanas para lograr una verdadera integración que redunde en el beneficio institucional y del entorno social
4. Procurar espacios físicos y Sociales que propicien el encuentro de las personas y el aprovechamiento del tiempo libre. Promover la Coordinación interinstitucional e intersectorial en la perspectiva de consolidar el desarrollo humano integral y contribuir con el avance de la Sociedad del Conocimiento del Pacífico Colombiano.

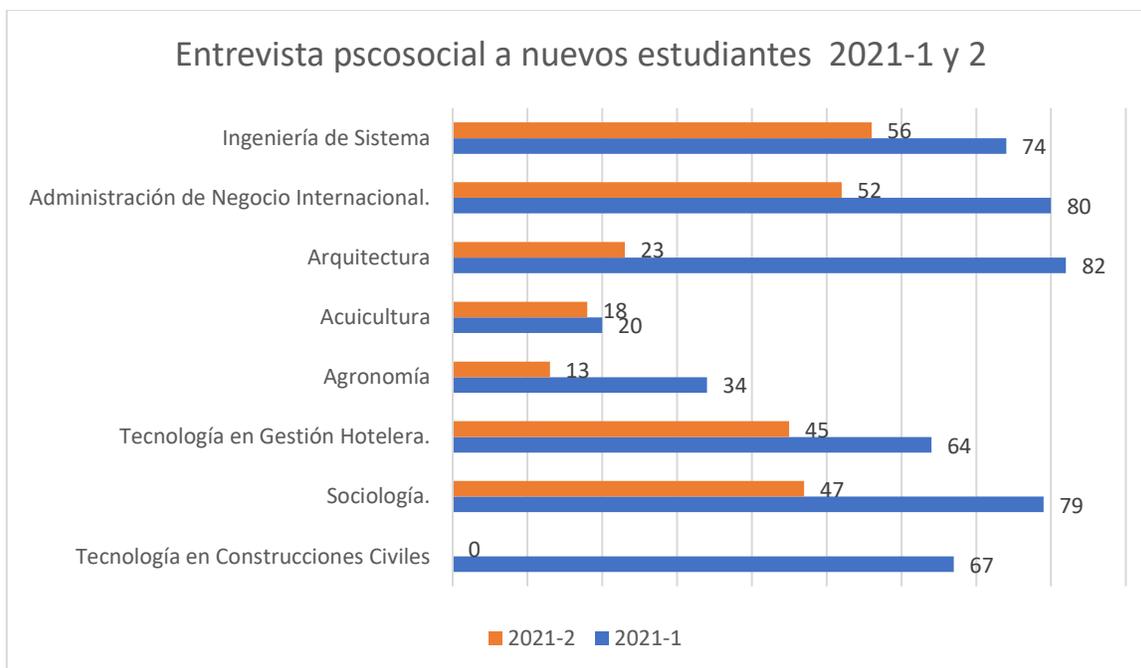
Las actividades realizadas por el Área de Desarrollo Humano durante el año son las siguientes:

2.2.5.1. Acercamiento Psicosocial a Estudiantes Nuevos

Es el proceso que permite tener un primer contacto y a través de una conversación y construcción de relación interpersonal se llega a explorar e indagar sobre aspectos particulares como la parte socio familiar, habilidades sociales, metas, anhelos, deseos y

otros elementos que hacen parte del proyecto de vida personal como el lenguaje verbal y no verbal, que sirve de insumo, para posteriormente recopilar, sistematizar la información y elaborar un diagnóstico para crear, diseñar y ejecutar acciones en pro de la promoción y prevención de la salud mental que nos permita asegurar la permanencia y lograr la graduación oportuna de los estudiantes.

GRAFICA 28: NÚMERO DE ENTREVISTAS A NUEVOS ESTUDIANTES



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

2.2.5.2. Semanas de Inducción 2021

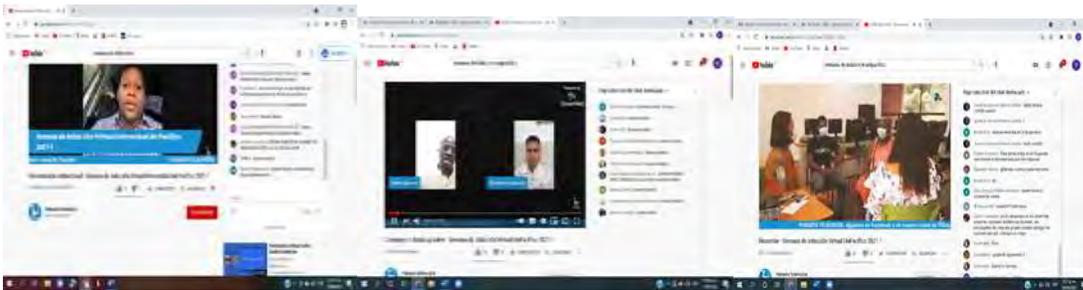
- *Semana de Inducción 2021-1*

La coyuntura actual de distanciamiento preventivo no impidió que los nuevos integrantes de nuestra comunidad universitaria se dieran cita para recibir la Semana de Inducción, que tiene el propósito de facilitar a los nuevos estudiantes el contacto inicial con la Universidad. En esta ocasión la universidad llevo a cabo la inducción del 19 al 23 de abril de 2021, en forma virtual a través del Canal Yubarta por YouTube.

GRAFICA 29: PROMEDIO DE ASISTENCIA POR PROGRAMA 2021-1



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario



Registro fotográfico Semana de inducción virtual 2021-1

- *Semana de Inducción 2021-2*

Se llevó a cabo del 22 al 25 de noviembre de 2021 en forma presencial conservando las medidas de bioseguridad en las instalaciones de Comfenalco y termina con la participación de los padres de familia en forma virtual.

GRAFICA 30: PROMEDIO DE ASISTENCIA POR PROGRAMA 2021-2





CRONOGRAMA DE INDUCCIÓN
Semana del 21 al 25 de noviembre del 2021

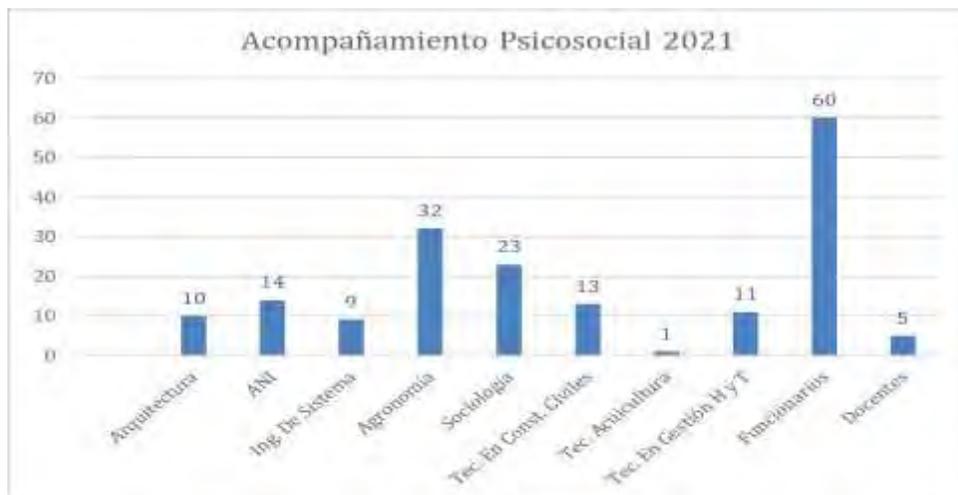
DÍA	21	22	23	24	25	ASIGNA
9:00						
10:00						
11:00						
12:00						
13:00						
14:00						
15:00						
16:00						
17:00						
18:00						
19:00						
20:00						
21:00						
22:00						
23:00						
24:00						
25:00						

Registro fotográfico Semana de inducción presencial 2021-2

2.2.5.3. Acompañamiento y seguimiento Psicosocial

Se logró hacer acompañamiento psicosocial a la comunidad universitaria. Con el objetivo de brindar elementos y mecanismo de afrontamiento de las situaciones a la que se ve expuesto el ser humano. En el archivo reposan los formatos.

Gráfico No. acompañamiento psicosocial



2.2.5.4. Visita Domiciliaria

Se logró realizar visitas domiciliarias a docentes, estudiantes y funcionarios I con el objetivo de verificar su estado de salud física, emocional y socio-económica. En los formatos de visitas se identifican las diferentes situaciones presentadas.



Registro fotográfico de una visita domiciliaria 2021



Grafica de visitas realizadas 2021

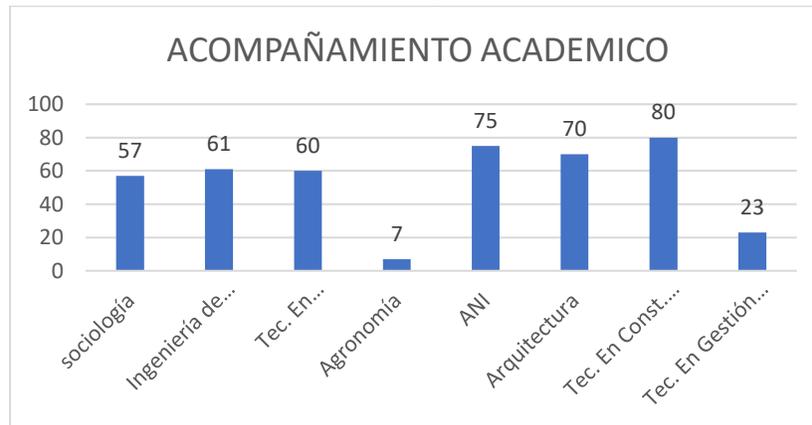
2.2.5.5. Acompañamiento Académico

Se logró realizar acompañamiento académico a los estudiantes, especialmente con el apoyo del prestamos de los computadores portátiles para el desarrollo de las clases asistidas por las Tics, se les entregó simcard, por directriz del Ministerio de las TIC, para una mejor conectividad, se les hizo seguimiento, enviando a los programas observaciones y dificultades que tienen los estudiantes y además conocer:

- El desempeño académico con el apoyo de las herramientas de parte de la universidad.
- Quienes más en la familia usufructúan o les sirve el equipo.
- El compromiso familiar en el proceso formativo que llevan los estudiantes.
- Relación con los docentes en torno al estado actual del acceso

y la calidad en la formación. Afectaciones en el periodo de la pandemia.

GRAFICA 31: N° DE ESTUDIANTES QUE SE LES FACILITO HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS POR PROGRAMA



Registro fotográfico de estudiantes recibiendo herramientas tecnológicas 2021

2.2.5.6. Intervención grupal

Este se realiza cuando se detectan problemáticas dentro de un grupo específico que esté afectando la dinámica grupal y las relaciones interpersonales que pueden llegar a repercutir en el rendimiento académico o estado emocional de algún miembro de la comunidad universitaria.



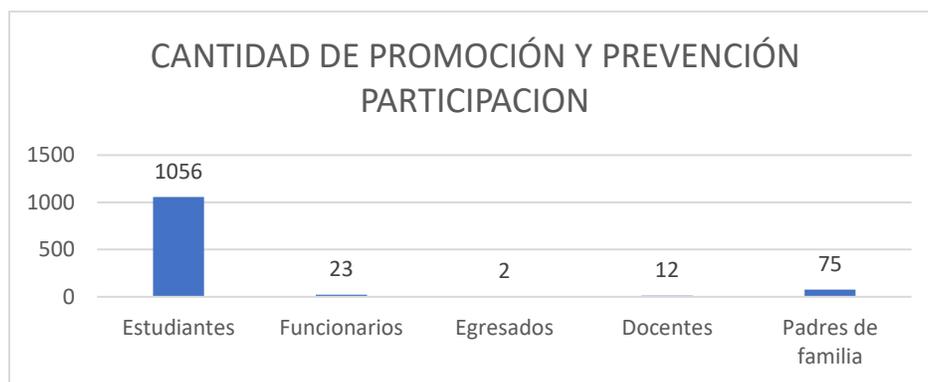


Registro fotográfico de intervención grupal virtual y presencial con estudiantes y funcionarios 2021

2.2.5.7. Promoción y Prevención

Se lograron realizar conversatorios, capacitación, charlas, taller, curso taller, socialización de políticas y protocolo de ruta de promoción y prevención para una buena salud mental y sana convivencia, dirigida a la comunidad universitaria. Se manejaron temáticas como: Violencia de Género, Proyecto de Vida, Nuevas Masculinidades, Sensibilización sobre el Suicidio, Métodos de estudio, Emociones y Sentimientos del Individuo, Café Virtual desde la Academia, taller sobre Manejo del Duelo, conversatorio motivacional: Desarrollo de Actitudes, Identidad de Género y Diversidad Sexual, capacitación sobre Herramientas de la Investigación Científica y Rumba Terapia.

Gráfico No. : Número de participantes en promoción y prevención

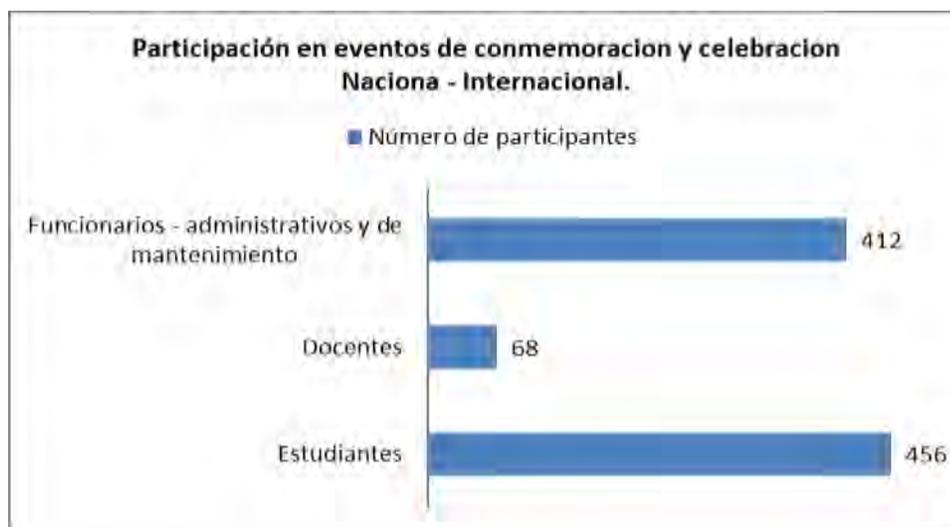




2.2.5.8. Actividades Eventuales de Celebración y Conmemoración

Son cada una de las actividades que se celebran o conmemoran a nivel nacional e internacional para la comunidad universitaria, tales como: día internacional de la mujer, día de las Víctimas, el día de la Secretaria, día del Docente, el día de la No Violencia contra la Mujer, Semana Cultural Unipacifistas, Jornada de Finalización Académica y otros.

Gráfico No. : Número de participación de estudiantes, funcionarios y docentes en eventos de conmemoración y celebración 2021



Registro fotográfico de las actividades eventuales realizadas 2021

2.2.5.9. Alianzas Interinstitucionales

Se realiza visita interinstitucional a la entidad Comfenalco con el objetivo de articular a actividades para la comunidad universitaria que permitan fortalecer el clima laboral y conocer los beneficios que cuentan y socializarlos con sus beneficiarios. En el archivo reporta el acta.



Registro fotografico en instalaciones de Comfenalco

- Se realiza reunión con la Dirección de División de Personal con el objetivo de articular acciones que permitan el desarrollo de actividades en beneficio de la comunidad universitaria.



- Se organiza reunión con la comunidad del barrio san Antonio, con el objetivo de brindar información de los programas académicos que se ofertaran para este periodo y sensibilizar para que puedan dar continuidad a sus proyectos de vida. En el archivo reposa listado de asistencia.



- Se participó en la Mesa intersectorial de Género en la que se tocaron dos temas “Espacios protectores y Conoce la ruta de la violencia de género”.



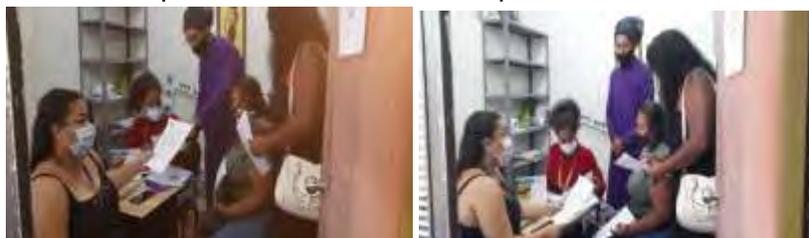
Reunión de Mesa Intersectorial de Género Capitulo Buenaventura

- Se participó en reunión con la Asociación de Juntas de Acción comunal ASOCOMUNAL y Cabildo Indígena del Valle del Cauca, con el ánimo de dar a conocer todo el apoyo y servicios de Bienestar Universitario a los estudiantes que ingresan a la universidad y permitir acuerdos interinstitucionales en pro del fortalecimiento social en la ciudad.



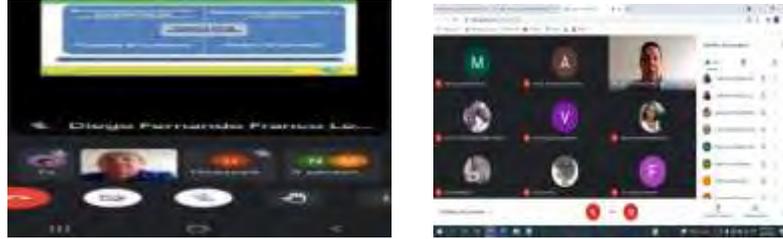
Registro fotográfico con la Asociación de juntas de Acción comunal y Cabildo Indígena del Valle del cauca

- Se realiza reunión con estudiantes de PFP del Programa de Sociología con el objetivo de impartirles tips psicosociales para el ejercicio de acompañamiento a estudiantes, y facilitarles insumos para la construcción de la política de Desarrollo Humano.



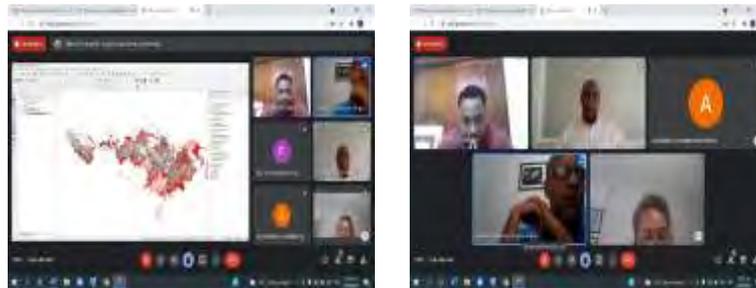
Registro fotográfico estudiantes PFP del Programa de Sociología

- Se realizaron sendas reuniones virtuales entre el equipo del programa de Bienestar universitario y el Director Académico con el fin de hacer sinergia en la organización del Sistema de Aseguramiento a la Calidad.



Registro fotográfico reunión virtual con Dirección Académica y B. U.

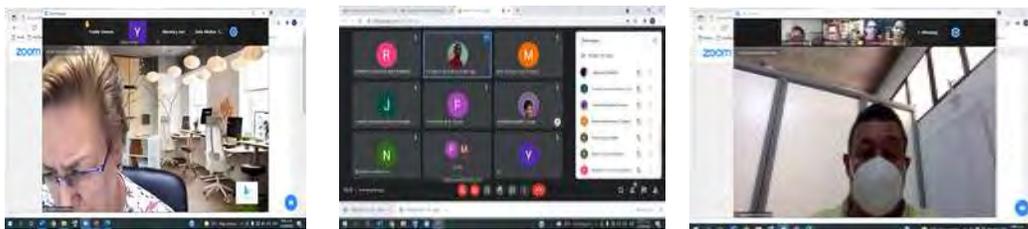
- Se realizó reunión virtual de alistamiento para atender al alcalde menor localidad 1, y líderes sociales, miércoles 16 de junio/ 21.



- En la videoteca de la Biblioteca de la Universidad, se realizaron ensayos con los pares amigos en lo que tiene que ver con el modelo de Bienestar Universitario



- Registro fotográfico de reuniones virtuales de preparación a la visita del Ministerio de Educación.



- Se logró socializar por la emisora universitaria la Política de Inclusión y la ruta VBG Y VS



- Se participó en el lanzamiento “Cambia tu Arma por un Gol”, en las instalaciones del hotel Torre Mar, a cargo de la Fundación Parte de la Solución no del Problema (PSP) con la participación de la policía nacional, futbolistas reconocidos y diferentes instituciones. El programa promueve la reivindicación social por medio del deporte en las diferentes comunas de la ciudad puerto.



- Bajo la coordinación de la oficina de Planeación, se logró consolidar dos proyectos que quedaron inscriptos, y el Levantamiento Línea Base Indicadores PDI -Apuesta Desarrollo Integral y Bienestar Universitario



Registro fotográfico de trabajo conjunto con la oficina de Planeación

- Se realizaron reuniones de alistamiento para la Semana de Inducción, Semana Cultural Unipacifistas bajo la dirección de la directora del Programa de Bienestar Universitario.



Registro fotográfico de reuniones con la dirección de Bienestar Universitario

- Se instaló el Comité de Prevención y Atención de Violencias de Género y Violencia Sexual, en la que participaron el director Académico, Administrativo y financiero, División de Personal, Coordinadora de salud, la Psicóloga, y como invitada la Trabajadora Social. Por situación familiar el Secretario General se disculpó por no poder participar en la reunión. (Acta).

Dependencias Comité de VBG	N° de participantes
DAF	1
Bienestar Universitario	3
División de Personal	1
Dirección Académica	1
Total	6



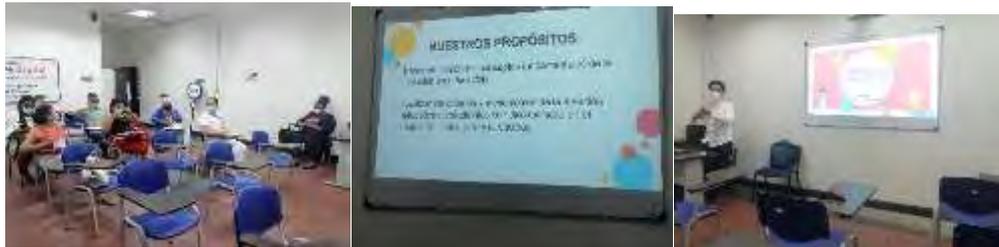
Registro fotográfico en momento de instalación del Comité.

- Como prerrequisito a la Semana Cultural Unipacifista se llevó a cabo Misa intercultural en conmemoración de los 21 años de vida académica de la Universidad.



Registro fotográfico misa intercultural

- En articulación con el MEN el sector educativo del Distrito, estamos participando de la capacitación virtual “Conexión Vital” en el tema especialmente de la Inclusión, que tiene como propósito poner en común los conceptos fundamentales en el tema de la Inclusión y equidad, capacitación que se viene desarrollando en forma virtual y presencial.



Registro fotográfico en las instalaciones del IE SAN VICENTE

- Se realizó visita a la oficina de la Secretaría de las Mujeres de la Alcaldía Distrital, con el objetivo de hacer alianza para avanzar en el tema de las Violencias de Genero y Violencia Sexual.



Registro fotográfico en las instalaciones de la Secretaría de las Mujeres

- Participación en el Foro “Articulando Esfuerzos para la Conservación de los Manglares”, en el marco del convenio celebrado entre la Universidad del Pacífico y el Establecimiento Publico Ambiental. El Foro fue un espacio para reflexionar sobre la importancia de la biodiversidad del territorio y para que se generen espacios de

empoderamiento y se potencien acciones de mitigación y conservación de la naturaleza y en la que los manglares juegan un importante papel.



Registro fotográfico en las instalaciones del “EPA”

- Se da inicio a la construcción de la Política de Derechos Humanos, en articulación con la profesional de Apoyo de la dirección de Investigaciones Hermelinda Ardila.



Del Informe de entrevista psicosocial, elaborado por el equipo psicosocial del área, se destaca lo siguiente:

Situaciones encontradas en el acercamiento o entrevista psicosocial realizado a los 254 estudiantes que iniciaron su periodo académico en la Universidad, para el segundo semestre de 2021.

Tratamiento psicológico	20
Consumo sustancias	18
Intento suicidio	13
Flagelos sociales	18
Total	69

Por toda la información recopilada es de vital importancia desarrollar acciones que permitan mitigar la aparición de las situaciones problemáticas y los riesgos psicosociales a las que están expuestos los estudiantes para asegurar su permanencia en la Universidad y así evitar la deserción temprana.

A continuación, se relacionan algunas de las acciones.

- Jornadas de salud.
- Visita domiciliaria.
- Asesoría socio-económica.
- Actividades de promoción y prevención de la salud mental.
- Asesoría psicológica.
- Acompañamiento y seguimiento psicosocial.
- Acompañamiento Académico (Padrino).
- Alianzas Interinstitucional.
- Intervenciones grupales.
- Talleres con grupo focalizados de acuerdo con las situaciones encontradas.
- Encuentro entre padres e hijos.

ACTIVIDAD	ESTADISTICA ASISTENCIA ACTIVIDADES DESARROLLO HUMANO			
	2021			
	ESTUDIANTES	DOCENTES	EMPLEADOS	EGRESADOS
Realización Acercamiento y Entrevista Psicosocial a estudiantes nuevos	752		5	
Semana de Inducción:	442	17	15	
Bienvenida a los estudiantes				
Acompañamiento Psicosocial	107	5	60	
Acompañamiento Académico	482	1	2	
Visita domiciliaria	10	3	3	
Intervención grupal	8	1	6	
Socialización proceso de bancarización (DPS: JA), Generación E, ICETEX, Proceso de comunidades negras				
Encuentro de Monitores y Padrinos				
Revisión y Selección de hojas de vida del Programa Monitores y Padrinos Programa				
Promoción y prevención	1056	55	23	2
Actividades eventuales de celebración y conmemoración	456	68	412	
TOTALES	3313	150	526	2

2.2.5.10. Políticas Institucionales Impulsadas

Acuerdo Superior Nro. 116 de 2021 - Política De Inclusión

Socialización Política de Inclusión a la comunidad estudiantil.

En el mes de julio fue aprobada la Política de Inclusión por el Consejo Superior, bajo el Acuerdo N° 116 del 28 de julio de 2021.

Acuerdo Superior Nro. 118 De 2021 - Ruta de Protocolo de Prevención, Atención, Acompañamiento y Seguimiento en casos de Violencia de Genero y Violencia Sexual.

Socialización Ruta de Protocolo de VBG Y VS a la comunidad estudiantil

El Consejo Superior, bajo el ACUERDO SUPERIOR N° 118 DE 2021, aprobó la ruta de Protocolo de Prevención, Atención, Acompañamiento y Seguimiento en casos de Violencia de Genero y Violencia Sexual.



De esta manera, se evidencia el trabajo llevado por la Dirección de Bienestar Universitario; como se ha reiterado el año 2021 fue atípico, y nos permitió reinventarnos, creando nuevas estrategias de atención a la comunidad. Seguimos trabajando por la educadora de educadores, somos UNIPACIFICO, somos bienestar.

3. DIRECCION GENERAL DE INVESTIGACIONES

El presente informe incluye los resultados de la gestión realizada por la dependencia durante el periodo comprendido entre los meses de enero y diciembre de la vigencia 2021, tomando como referente de la planeación, las metas y objetivos establecidas y no cumplidas en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2016 – 2019. La decisión de ampliar el alcance de las metas del período cuatrienal fue soportada por la ausencia de un referente programático que sustentara el proceso de planificación de la gestión misional para la misma vigencia. En adición la programación no fue modificada en su estructura con ocasión de la aprobación del PDI para orientar la gestión durante el cuatrienio 2021 – 2025.

En este se describen principalmente las actividades y proyectos ejecutados por la dependencia respecto de la planeación estratégica - PDI, resultados de la implementación, los problemas que se presentaron y afectaron desfavorablemente el desarrollo de las acciones y como se tramitaron o resolvieron dichos problemas; en adición se reporta el nivel de ejecución de los proyectos incluidos en el Plan de Acción y el Plan Operativo Anual de Inversiones - POAI programados para la dependencia para el período fiscal de la vigencia. El presente informe es en síntesis el avance de la gestión misional realizada durante la vigencia que se reporta.

El informe hace referencia principalmente a cómo se desarrolló la iniciativa estratégica del PDI “Desarrollo y fortalecimiento de la Política y Sistema de Investigaciones que respondan a la problemática local, regional y nacional”; igualmente da cuenta del avance en el cumplimiento del Objetivo de la investigación en la Universidad del Pacífico, “Fortalecer la generación, difusión e intercambio de conocimiento y saberes”, a partir de la investigación formativa, básica y aplicada, participativa y pertinente, como consecuencia de la ejecución de los proyectos operativos:

1. Fortalecimiento de la Política y el Sistema de Investigación
2. Fortalecimiento de los Grupos de Investigación
3. Proyecto Editorial

Los proyectos mencionados anteriormente dan cuenta del cumplimiento de doce indicadores de gestión (1. Investigadores Colciencias; 2. Revistas publicadas; 3. Revistas indexadas; 4. Índice de grupos de investigación y su categorización; 5. Publicación en revistas externas e internas de alto impacto; 6. Artículos de investigación A1, A2, B y C; 7. Artículos de investigación D; 8. Producción de libros resultados de investigación; 9. Capítulos de libros resultados de investigación; 10. Ponencias en eventos científicos; 11. Citaciones y 12. Patentes)

3.1 Proyecto Operativo PDI – Fortalecimiento de la Política y del Sistema de Investigación

Las actividades del proyecto que por su ejecución dan cuenta de la gestión realizada son las siguientes:

Revisión, actualización y reglamentación de la Política y del Sistema de Investigación (Definición de Líneas de investigación Institucionales teniendo en cuenta el dialogo y preservación de saberes ancestrales. Jóvenes investigadores, Semilleros externos como parte de Grupos de Investigación).

De las anteriores gestiones en desarrollo de la tarea de revisar, actualizar y reglamentar la Política se alcanzaron los siguientes avances en el cumplimiento de metas:

Aunque las Líneas de Investigación habían sido revisadas y reformuladas con ocasión al cumplimiento de las metas de la vigencia que cumple su ciclo, esta tarea debió reactivarse a través del proceso de revisión, actualización y reglamentación de la Política de Investigación para alinear el Acuerdo 001 de 2013 con los parámetros establecidos en el nuevo PDI y en particular con la Apuesta Transformacional 4: *Ciencia, Tecnología e Innovación para impulsar el Pacífico futuro*, que pretende fortalecer la ciencia, tecnología e innovación (CTel) en los procesos de enseñanza- aprendizaje, investigación básica, investigación aplicada, desarrollo experimental, innovación, difusión y apropiación social del conocimiento y proyección a partir de la transferencia de sus resultados; por medio de vincular de manera eficiente, el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación. De esta forma, avanzar en el desarrollo de competencias para el desarrollo de CTel en los docentes y estudiantes para el fortalecimiento de los Grupos y Semilleros de investigación que respondan a las distintas tipologías de CTel.

El anterior ejercicio también está orientado en atender lo señalado en el Decreto 1330 de 25 de julio 2019 expedido por el Ministerio de Educación Nacional en modificación al Decreto 1075 de 2015 "Único Reglamentario del Sector Educación", a fin de establecer las medidas que disponen la organización y funcionamiento de los procesos de solicitud, renovación y modificación del registro calificado de los programas académicos a ofertar y los existentes y que hacen referencia específicamente a que la institución deberá evidenciar la existencia, implementación, aplicación y resultados del cumplimiento de políticas institucionales una de las cuales son las Políticas investigación, innovación, creación artística y cultural.

La revisión que se realiza también tiene el alcance de ajustar la política con lo señalado en la Resolución 015224 de agosto 24 de 2020, expedida por el Ministerio que establece los parámetros de autoevaluación, verificación de condiciones de calidad de carácter

institucional reglamentadas en el Decreto 1075 de 2015, modificado por el Decreto 1330 de 2019 para la obtención y renovación del registro calificado, en el Artículo 26 Políticas de Investigación, innovación, creación artística y cultural.

Complementariamente la revisión debe responder a lo señalado en la Resolución 021795 de noviembre 19 de 2020, Capítulo 5, Artículo 30, *Evidencias e indicadores de la investigación innovación y/o creación artística y cultural para programas diferentes a los de maestría y doctorados*. Teniendo en cuenta los artículos 25 al 27 de esta resolución, la institución deberá presentar para los programas académicos diferentes a los de maestría y doctorado, y en coherencia con el nivel de formación o modalidades y el lugar o lugares de desarrollo, lo siguiente: **Definición de áreas, líneas o temáticas de investigación, según la declaración de la incorporación de la investigación, innovación o creación artística y cultural para el programa académico, y en coherencia con el objeto de estudio el campo o campos de educación y formación del programa y los requerimientos de la región y el país para su transformación y crecimiento económico y social.**

En consistencia con el proceso abordado de igual forma se inició el proceso de revisión y reestructuración de los Grupos de Investigación, tareas que deben completar su desarrollo antes de finalizar el primer período de gestión para la vigencia 2022.

No obstante, y como avances significativos se reportan la reglamentación de la política de Gestión de la Propiedad Intelectual en la Universidad del Pacífico por parte del CSU; la reglamentación de la gestión de la producción editorial de la Universidad del Pacífico a través de una resolución proferida por la rectoría; como también la reglamentación de los Comités de Investigación de los Programas y Unidades Académicas en la Universidad del Pacífico.

El proceso de promulgación de las políticas; Fondo para el Fomento a la Investigación Científica y Aplicada en la Universidad el Pacífico y la Política de Bioética o Comité de Ética a través de resoluciones rectorales en razón a las facultades otorgadas al rector para emitir los actos administrativos por el CSU se tramitarán en el próximo período de gestión.

El Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones se evidencia en el progreso alcanzado por los principales órganos que lo componen, operan e impulsan, de la siguiente forma:

3.1.1. Grupos de Investigación

Debido a que a la fecha de procesar el presente reporte aún no se promulgan los resultados de la Convocatoria 894 nacional para el reconocimiento y medición de grupos de Investigación, Desarrollo

Tecnológico o de Innovación y para el reconocimiento de investigadores del SNCTI – 2021 realizada por la Dirección de Generación de Conocimiento del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación – Minciencias, la Universidad del Pacífico por medio de la Dirección de Investigaciones durante el período que se reporta no generó avances significativos en la tarea creación de Grupos de investigación. En dicho contexto, la cifra alcanzada de treinta y seis grupos (36) se mantiene vigente, como se puede observar en la siguiente tabla y gráfica:

Grupos de Investigación Conformados	Año						% de Variación Último Año
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
	21	26	27	32	35	36	3%

Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

GRAFICA 32: CRECIMIENTO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN 2021



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

GRAFICA 33: GRUPOS DE INVESTIGACIÓN VIGENTES POR UNIDAD ACADÉMICA 2021



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

A continuación, se presenta una relación de los Grupos de Investigación creados desde los programas, unidades académicas y áreas misionales en la Universidad del Pacífico:

RELACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN VIGENTES EN AREAS, PROGRAMAS Y UNIDADES ACADÉMICAS VIGENCIA 2021			
No	Programa o Unidad Académica	Nombre del Grupo de Investigación	COL Grupo
1	Sociología	Huellas del Pacífico	COL0067433
2		Educación, Juventud y Región	COL0063247
3		Identidades	COL0077009
4		Tonga	COL0184189
5		Gindeter	COL0210128
6	Tecnología en Acuicultura	AQUAECO	COL0144479
7		Acuicultura Tropical	COL0000505
8	Agronomía	Biosistemas	COL0094842
9		Pluviselva Sostenibilidad y Comunidades	COL0169255
10		Producción Limpia	COL0067148
11	Delin	Repensar	COL0017979
12		Investigación en el Aula	COL0145585
13		Metamorfosis	COL0210290
14	Arquitectura	Comunidad Ambiente y Territorio	COL0166459
15		Buenaventura, Arquitectura y Urbanismo Tropical	COL0086715
16		Sostenibilidad Tecnología y Arquitectura	COL0166487
17		Composición y Forma Arquitectónica	COL0210709
18		Hábitat, Urbanismo y Gestión de la Construcción - HUG	COL0196851
19	Ingeniería de Sistemas	Tics y Energías Renovables	COL0166084
20		Virtual	COL0166478
21		Modelos Logísticos Aplicados	COL0166502
22		AVAS	COL0028079
23		Gestión y Manejo de los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos	COL0190802
24		Software IoT y Automatización - SOFIA	COL00190909
25	Tecnología en Construcciones Civiles	Grupo de Investigación en Seguridad Territorial - GISTER	COL0201085
26		Construcciones Civiles	COL0177023
27	Administración de Negocios Internacionales	International Business	COL0179369
28		Grupo de Investigación en Puertos, Aduana y Ambiente - GIPA	COL0210683
29	Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	Turismo y Gestión	COL0179411
30		Gestión Hotelera y Turística	COL0216355
31		Turismo Holístico	COL0217488
32	Decine	Ciencias Naturales y Exactas	COL0166889
33		Grupo de investigación en Ciencia Aplicada	COL0197151
34	CEPA	Pedagogía y Didáctica	COL0189579
35		EPISTEME	En Proceso
36	Bienestar Universitario	Investigaciones Artísticas Unipacífico	COL0217469

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

Los resultados de la última convocatoria de medición de Grupos de Investigación realizada por Minciencias y publicados en el mes de noviembre de 2019, indican que la Universidad posee seis (6) grupos reconocidos, de los cuales tres (3) están categorizados en C, condición que en la actualidad no han sufrido ningún cambio y se espera sea mejorada en la reciente convocatoria de categorización y reconocimiento que efectuada por el Ministerio, a través del apoyo que se le brinda a los Grupos durante el período de la presente vigencia, que no presentará ningún cambio hasta tanto no se surtan las mismas y se conozcan los resultados; ver comportamiento en las siguientes tablas y gráficos:

Grupos Categorizados C	Año				% Variación Último Año 0%
	2015	2017	2019	2021	
	2	2	3	3	

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

GRAFICA 34: CATEGORIZACIÓN GRUPOS DE INVESTIGACIÓN 2021



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

No de Grupos Reconocidos	Año				% Variación Último Año 0%
	2015	2017	2019	2021	
	0	4	6	6	

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

GRAFICA 35: RECONOCIMIENTO GRUPOS DE INVESTIGACIÓN 2021



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

3.1.2. Semilleros de Investigación

El reporte del proceso de actualización y conformación de Semilleros de Investigación se efectúa semestralmente en relación con los períodos institucionales de la oferta académica y de formación, lo anterior indica que las cifras que se reportan varían cada dos períodos en el proceso de la gestión operativa por vigencia anual.

Es importante señalar que el proceso se desarrolló bajo excepcionales condiciones de anormalidad y contingencia establecidas por el Ministerio de Educación Nacional – MEN, debido a los efectos e incidencia que ocasionó la epidemia global generada por el Virus COVID 19.

En dicho contexto y debido a que el período 2021 II inició actividades días antes de finalizar la vigencia que se reporta, por tanto, los resultados alcanzados en el plan de renovación y creación de Semilleros de Investigación están referidos a lo realizado durante el primer período de la vigencia 2021, cuyas cifras alcanzaron la cifra de treinta y ocho (38) de estos, integrados por doscientos cuarenta (240) estudiantes.

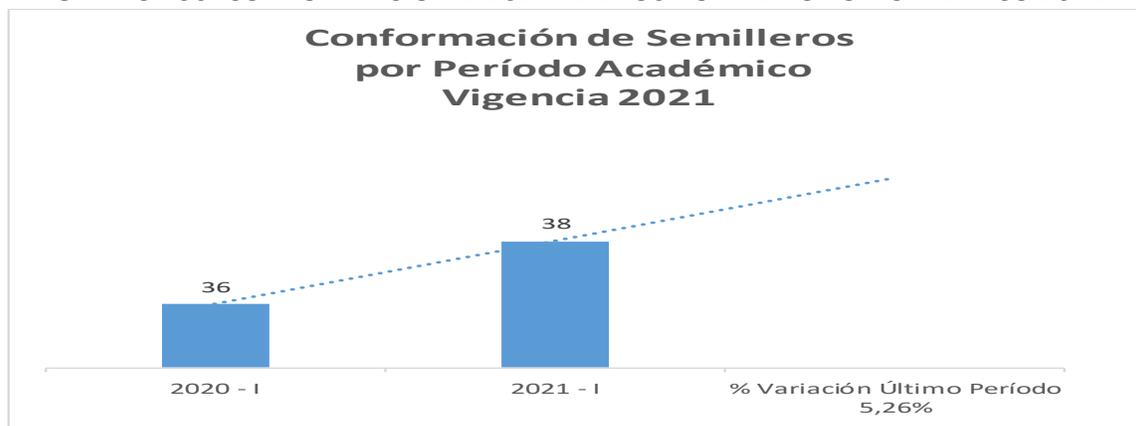
Al comparar esta cifra con lo reportado en el mismo período de la vigencia anterior se observa un incremento del 5.26% en la tarea de crecimiento de los Semilleros de Investigación. La variación refleja un proceso de acondicionamiento de la institución para atender las actividades misionales en el contexto de la epidemia global generada por el Virus COVID 19, que indujo al gobierno nacional a adoptar rigurosas medidas que afectaron el desarrollo de las actividades misionales ordinarias en las instituciones públicas de educación superior en el país y con particularidad en la Alma Mater, después que la dinámica de la vida académica se alterara drásticamente, lo cual produjo una disminución en el número de estudiantes vinculados a los Semilleros, aunque los Semilleros se hayan

incrementado, lo que puede estar relacionado con las dinámicas de deserción estudiantil sucedidas en casi todo el país, que fueron reportadas a través de los medios permanentemente, como se puede observar en las siguientes tablas y gráficas:

Conformación de Semilleros por Período Académico	2020 - I	2021 - I	% Variación Último Período 5,26%
	36	38	

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

GRAFICA 36: CONFORMACIÓN DE SEMILLEROS POR PERIODO ACADÉMICO 2021

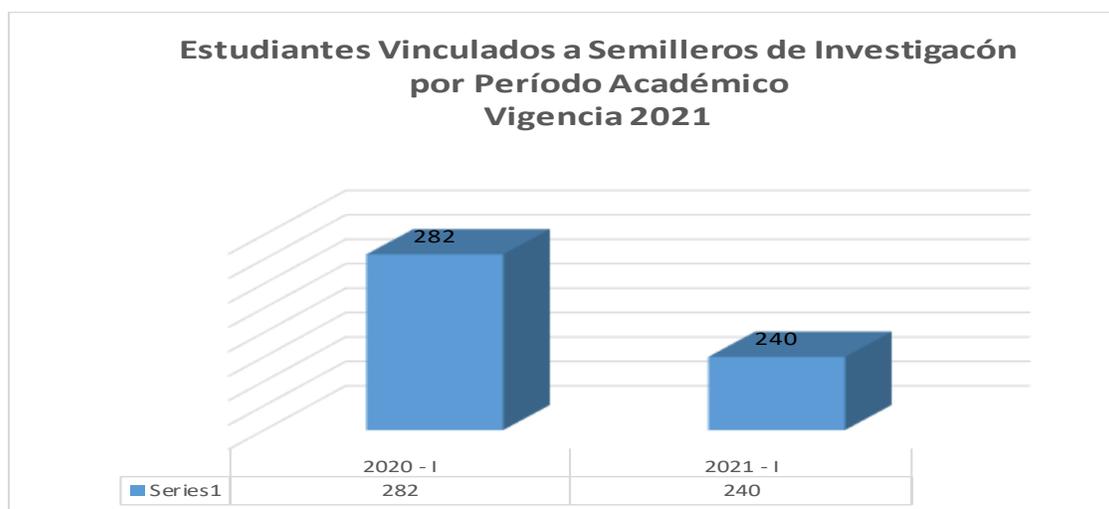


Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

Estudiantes Vinculados a Semilleros por Período Académico	Período Académico		% Variación Último Período -14,89%
	2020 - I	2021 - I	
	282	240	

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

GRAFICA 37: ESTUDIANTES VINCULADOS A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN 2021



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

A continuación, se relacionan los Semilleros de Investigación actualizados en el período de reporte por Programa, Departamento y Unidad Académica:

GRAFICA 38: SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN PROGRAMAS Y UNIDADES ACADÉMICAS 2021



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN PERÍODO 2021 I			
Programa o Unidad Académica	Semillero de Investigación	No. de Semilleros	No. de Estudiantes
INGENIERIA DE SISTEMAS	Aprenvivir	8	2
	AVAS		3
	Cerberos		4
	IOTA		5
	AION		4
	Educación Virtual y TIC		5
	GIMRAEE		5
	Semillero de TICS & Ecoturismo		2
			30
ARQUITECTURA	Prosperidad Territorial	5	9
	Proyectando Arquitectura		5
	La Vivienda del Pacífico para el Pacífico		7
	Bio Arquitectura y Construcción		12
	Habitat y Vivienda Social		3
			36
ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	Análisis Puertos y Ambiente	3	9
	International Business		4
	Grupo de Estudios Aduaneros		17
			30
SOCIOLOGÍA	Huellas del Pacífico	4	13
	Intervención para la Sociología		14
	Memoria Desarrollo y Libertad		2
	GINDETER		5
			34
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN HOTELERA Y TURÍSTICA	Debates Turísticos	5	4
	Turismo Sostenible		6
	Kumasi Etnoemprendimiento		2
	ExMan		2
	INNOVAR-TURA		3
			17
AGRONOMÍA	Pachamama	1	4
			4
TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	SISTER	1	10
			10
TECNOLOGÍA EN ACUICULTURA	Icticos del Pacífico	2	8
	AQUAVITA		4
			12
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS - DECINE	Agroquímica aplicada a plantas alimenticias, aromáticas, medicinales y de otros tipos de la Costa del Pacífico Colombiano	4	5
	RAMBA		6
	Procesos Ópticos y Aplicaciones		5
	Física Aplicada		4
			20
DEPARTAMENTO DE LENGUAS LINGÜÍSTICA Y LITERATURA-DELIN	Crisalida	4	8
	Igneous Boys		15
	Seidelin		4
	Educación -Calidad de Vida		12
			39
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cununao	1	8
	Total		38
			240

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

3.1.3. Publicaciones

Durante la presente vigencia la gestión de las publicaciones en la Universidad del Pacífico alcanzó avances altamente significativos nunca antes logrados después de más de cinco años de esfuerzos continuados, gracias a la realización de actividades orientadas a profundizar el fortalecimiento de los medios de difusión de los productos intelectuales. Las acciones claves consistieron en planificar el direccionamiento de la gestión y publicación de las Revistas Académicas en Serie Monográficas semestrales con alcance de someterlas a indexación bajo esta modalidad. En cuanto a la Revista científica Sabia se proyectó someterla a indexación durante la presente vigencia 2021, realizando dos ediciones de la misma según los términos de referencia de la convocatoria realizada por Publindex. Para el cumplimiento de los criterios de indexación de dicha entidad se adelantó el proceso de registrar la publicación ante esta dependencia ministerial, tarea que no se había realizado en el pasado, no obstante, el tiempo transcurrido desde la creación de la revista institucional. Superado este requerimiento, se procedió a avanzar en la gestión y cumplimiento de los requisitos habilitantes, uno de los cuales era vincular o indexar la revista en plataformas internacionales, razón por la cual se gestionó su vinculación a las siguientes plataformas a partir de las membresías adquiridas con Turnitin, DOI y Crossref, según se evidencia en la imagen siguiente relación e imagen:

1. Latindex
2. Directory of Open Access Journals - DOAJ
3. Fundación DIALNET
4. La Red Iberoamericana de innovación y Conocimiento Científico – REDIB
5. Latin Rev
6. Matriz de Información para el Análisis de Revistas – MIAR
7. EuroPub
8. International Institute Of Organized Research - ISOR
9. Bielefeld Academic Search Engine - BASE
10. AURA
11. ERIH PLUS (originally called the European Reference Index for the Humanities or ERIH)
12. Clase
13. Biblat
14. SERIUNAM
15. Amelica
16. Agenparl
17. Libris
18. Road
19. CrossMark

"Sabia: Revista Científica", le apuesta a la difusión de conocimientos científicos relacionados con estudios de los grupos étnicos, estudios urbanos, economías locales del país, prácticas de producción agropecuaria-agricola acuática. Latinamérica, el Caribe y demás continentes del globo para visibilización de la diversidad humana, su coexistencia y su relación con el ambiente. Su nombre responde al acunado histórico, económico, social y cultural de la región del pacífico colombiano. En tal sentido, Sabia es una expresión de la sabia concentrada en la megabiodiversidad de la región y en sus comunidades, proyectadas al mundo.

Número actual

Vol. 7 Núm. 1 (2021): Ciencias sociales [multidisciplinar] y ciencias de la vida [multidisciplinar]



Publicado: 2021-04-29

Tabla de contenidos

Tabla de contenidos

PDF

ARTÍCULO

Como incide el Juvenilismo en el crecimiento económico de Tarezi

Héctor Falcón Rábago, Zulema Cordero, Dagoberto Rivasso Soto

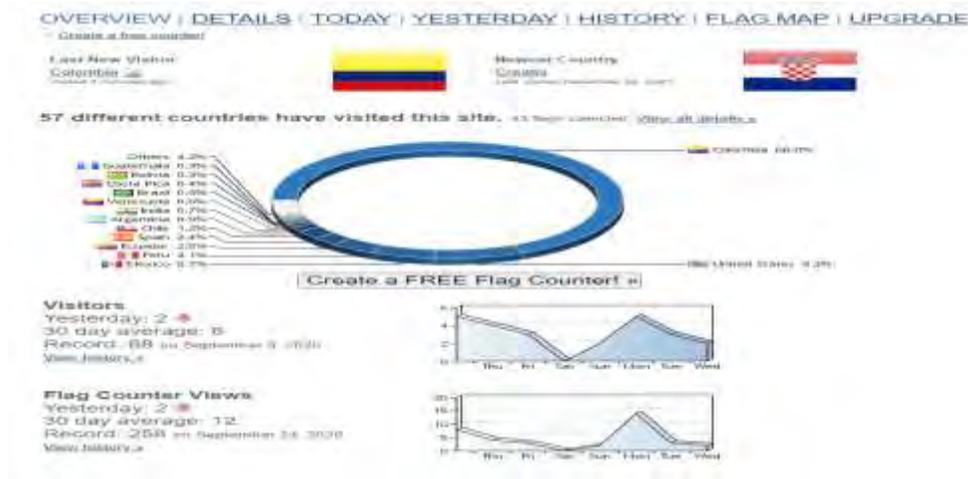
PDF



Como consecuencia de lo anterior, se trabajó de manera permanente en el proceso de cargue de los artículos de cada edición de la revista en dichas plataformas para la visibilizarían de los mismos, condición que permitió evidenciar la existencia de la publicación en esto medios de gestión editorial; secuencialmente se tramitó la actualización del ISSN para publicaciones electrónicas de la Revista Sabia y la instalación de la misma en el OJS de la Universidad a través del enlace, <http://ediciones.unipacifico.edu.co/index.php/sabia>, ello se logró debido al avance obtenido en el aprovechamiento de los beneficios de los servidores o plataformas Open Journal System – OJS y repositorio virtual Dspace adquiridos para mejorar la visibilidad de los productos editoriales generados por investigadores de la Universidad a todo nivel de consulta; además de la apropiación de dos plataformas para fortalecer los manuscritos de la editorial como fue mencionado anteriormente: Turnitin y Scopus; la primera sirve para supervisar la similitud o plagio (en implementación de las acciones del plan para la gestión del riego), la segunda, está orientada en apoyar los aparatos críticos (referencias bibliográficas). Para el uso de estas herramientas se desarrolló un proceso de capacitación dirigido a docentes para beneficiarse de las misma.

Se destaca dentro de los avances, lo logrado con la gestión de la plataforma de indexación Amelica donde se visibilizan dos de las últimas ediciones de la Revista Sabia incluyendo los

artículos. Uno de los beneficios para la visibilización de los productos editoriales de la Universidad y más específicamente de la Revista Sabia al adquirir los servicios de las plataformas, se evidencia en el hecho que después de adquirir los medios para visibilizar la revista en las plataformas Open Journal System – OJS, en la actualidad o al terminar la última semana del mes de diciembre ha recibido visitas de cincuenta y siete países (57) países, con más de 15.068 visitas, con un promedio de diario de seis (6) visitas, en los últimos treinta (30) días, según se puede apreciar en la imagen que se presenta a continuación,



Es importante hacer claridad que las ediciones realizadas de la revista científica Sabia (tres), no fueron tomadas en cuenta para cumplir con los requerimientos de Publindex, quien exige una vigencia mínima de dos años para las ediciones y la última publicación se realizó en la vigencia 2014.

A la fecha se ha avanzado en la publicación en medios digital de siete (7) ediciones de Sabia, faltando solo para cumplir con los criterios básicos de indexación, el número de citas que se le hayan realizado a las publicaciones de la revista, debido que para la vigencia 2019, al momento del cierre de la ventana de observación de los criterios alcanzados por el medio editorial para evaluación y su categorización, esta no superó el nivel uno; por lo anterior se mantiene vigente la meta de someterla a indexación en la próxima convocatoria que realice Publindex, de cuyo resultado favorable depende que la meta establecida para su cumplimiento durante el cuatrienio sea alcanzada con varios años de anticipación.

También se reporta como parte de los progresos alcanzados durante la vigencia el proceso de fortalecimiento de la capacidad de gestión de los Comité Editoriales de los programas académicos; en este proceso las revistas académicas incrementaron la publicación con una edición adicional de la revista Pragmática del programa de Ingeniería de Sistemas para alcanzar un total de diez (10) ediciones.

En cuanto a las oportunidades de publicar libros resultados de los procesos de investigaciones que se desarrollan, se produjo un incremento significativo en la gestión de los mismos, producto de lo anterior se realizaron los procesos editoriales para publicar ocho (8) libros de los cuales se presentaron ante la comunidad académica cuatro (4) de estos por los autores en un conversatorio realizado de manera virtual durante este periodo de reporte de la gestión.

Universidad del Pacífico									
Publicaciones Vigencia 2021									
Medio Editorial	Programa / Departamento	Título	No de Ediciones						
Revista Científica	Institucional	Sabia	No 1 2012	No 2 2013	No 3 2014	No 4 2018	No 5 2019	No 6 2020	No 7 2021
Revistas Académicas	Sociología	Sociología	1a Edición 2013						
	Agronomía	Agrotécnica	1a Edición 2013						
	Arquitectura	Azotea	1a Edición 2013						
	Ingeniería de Sistemas	Pragmática	1a Edición 2016		2a Edición				
	Tecnología en Acuicultura	Acuipacífico	No 1 2013	No 2 2014	No 3 2015	No 4 2016			
	Delin	Palabras de Griot	1a Edición 2013						
	Adm. de Negocios Inter.	Sin Título	1a Edición en proceso						
Libros	Acciones Colectivas y Conflicto en Buenaventura, 1990 - 2012		1a Edición 2015						
	Deslumbramiento de América		1a Edición 2017						
	Manuel Zapata Olivella, Africanidad, Indianidad		1a Edición 2017						
	Resiliencia Urbana: Una Mirada Académica desde el Pacífico		1a Edición 2019						
	Conocimiento Tradicional: Cocina y Mujer en Buenaventura		1a Edición 2019						
	Manejo Sostenible del Cultivo de Chontaduro en la Costa Pacífico Colombiana		1a Edición 2019						
	Lenguaje, Argumentación, y Reflexión: Aproximación a procesos de Lectoescritura		1a Edición 2020						
	Representaciones Sociales de los Estudiantes Afrocolombianos de la Institución Educativa Atanasio Girardot		1a Edición 2021						
	Estudios en Fisiología de Algunas Especies Vegetales Promisorias en el Pacífico Vallecaucano.		1a Edición 2021						
	Análisis Administrativo y Técnico, del Modelo de Gestión Pública para la Construcción de la Vivienda de Interés Social,		En Proceso Editorial						
	Estrategias Didácticas en Arquitectura		En Proceso Editorial						
	"Confort Térmico" Arquitectura y Urbanismo Bioclimático en el Distrito de Buenaventura		En Proceso Editorial						
	Evaluación de la Política Pública del Manejo Integral del Agua, Espacio Público, Conservación de Zonas Verdes y Biodiversidad En El Municipio de Santiago de Cali		En Proceso Editorial						
Etnoturismo en la Región Pacífica		En Proceso Editorial							
Estudio sobre Deserción Estudiantil en el Pacífico Colombiano. El Caso de la Universidad del Pacífico		En Proceso Editorial							
Fichas Técnicas	Tecnología en Acuicultura	Comamos más Pescados Mariscos	1a Edición 2019						
		Especies Nativas con Potencial para la Acuicultura en Colombia, Antecedentes y Criterios de Selección	2a Edición 2019						
		Especies Nativas con Potencial para la Acuicultura en Colombia, el Mero Guasa del Atlántico y Pacífico	3a Edición 2019						

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

3.1.4 Centros de Investigación

El estado de la gestión en pro del fortalecimiento de los Centros de investigación de la Universidad durante la presente vigencia se describe a continuación: Actualmente operan dos Centros de Investigación, el CENUR adscrito al programa de Arquitectura y el Centro Von Phral adscrito al programa de Tecnología de Acuicultura.

Para el fortalecimiento de estos, se trabajó en el proceso de revisión de las condiciones del Von Phral para someterlo a reconocimiento de Minciencias con acciones como, realización de inversiones en la planta física para favorecer el desarrollo de actividades productivas con fines de comercialización de especies acuícolas y reforzamiento de los procesos del

proyecto de investigación que se realizan en el marco del Convenio establecido con la Epsa - Celsia, cuyos avances indican un alto nivel de desarrollo del centro. Para el fortalecimiento del CENUR se trabaja en la revisión y reformulación del Plan estratégico existente para su desarrollo, en acuerdos con la dirección del programa para dinamizar el proceso de crecimiento del mismo. Igualmente se trabaja en el proceso de estructuración del Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ con miras a ponerlo en funcionamiento, previa promulgación de la resolución que viabiliza su operatividad. También se trabaja con la dirección del programa de Negocios Internacionales en la conceptualización de un Centro de Estudios Económicos que articule y gestione la investigación para dicho programa académico de forma estructurada y alineada con el Sistema de Investigación de la Universidad.

Universidad del Pacífico				
Centros de Investigación				
Vigencia 2021				
No	Nombre	Area	Estado	Espectativa
1	Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico	Institucional	No Operando	En proceso de desarrollo
2	Centro de Investigaciones Urbanas Regionales - CENUR	Arquitectura	Operando	Reconocimiento Minciencias
3	Henry Von Phral	Tecnología en Acuicultura	Operando	Reconocimiento Minciencias
4	Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ	Sociología	No Operando	Poner en funcionamiento
5	Centro de Estudios Económicos	Administración de Negocios Internacionales	No Operando	En proceso de creación

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

3.1.5. Factores que Incidieron Positivamente

Con relación a los Grupos de investigación su desarrollo y crecimiento se hace visible con cada convocatoria para el reconocimiento y medición de grupos de Investigación y el reconocimiento de investigadores del SNCTI que realice el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, las cuales se suceden tradicionalmente cada dos años, por tanto, durante el período que se reporta las cifras permanecen invariables respecto de las presentadas para el periodo anterior, no obstante durante la vigencia se percibió entusiasmo en docentes del programa académico Sociología, quienes presentaron a consideración la conformación de un grupo, con el propósito de obtención de aval para vincularse a la investigación. En adición se observó una gran dinámica de trabajo en todos los Grupos para actualizar los CvIacs y GrupIacs con miras a atender la convocatoria 2021 realizada por el MinTic, lo cual estimuló el interés por la reactivación de los procesos de financiamiento de los proyectos de las

convocatorias realizadas en vigencias anteriores y las recientes para propiciar la gestión de proyectos de investigación en los nuevos programas académicos que no tenían proyectos aprobados; deduciéndose que la gestión de proyectos de investigación es un factor determinante en el crecimiento de los Grupos de investigación.

El desarrollo de los semilleros no reporta factores considerados como positivos en la tarea de actualización y conformación de los mismos debido a que el proceso está asociado con las actividades académicas las cuales iniciaron en los primeros días del último mes del año calendario. Es importante mencionar que los datos reportados son los mismos del primer período de la vigencia en ausencia de información para el segundo período.

El desarrollo de las publicaciones durante la vigencia que se reporta se vio favorecido por la introducción de una dinámica diferente en los procesos de gestión de las publicaciones, a través de la reorientación del proceso de gestión y la optimización de los esfuerzos y actividades desarrolladas, lo cual produjo como resultado un significativo crecimiento en la publicación de libros producto de las investigaciones realizadas, la publicación de ediciones adicionales de Sabia y la generación de condiciones para visibilizar los productos editoriales a través de la indexación de estos en plataformas internacionales para cumplir con los requisitos exigidos por Publindex para el reconocimiento e Indexación de la revista institucional Sabia.

El desarrollo de los Centros durante la presente vigencia se visibiliza con mayor particularidad en el avance alcanzado por el Centro Von Phral, gracias a las acciones adelantadas en el marco del convenio establecido con la EPSA que ha permitido consolidar a través de la inversión realizada con esta entidad una infraestructura investigativa que favorece también la docencia; en adición se trabajó en incentivar la realización de actividades de producción acuícolas orientadas a la comercialización de la producción. De igual manera, tres iniciativas en desarrollo permiten visibilizar el crecimiento de los centros; la propuesta del programa de Sociología para poner en funcionamiento el Cipaz, la determinación del programa de Negocios Internacionales de crear el Centro de Estudios Económicos y las acciones por el crecimiento del CENUR, iniciativas que se espera se concreten en próximas vigencias.

3.1.6. Factores que Incidieron Negativamente

El crecimiento de los Grupos de investigación durante el periodo que se reporta fue afectado desfavorablemente por el cambio en la dinámica de trabajo adoptado por el

gobierno nacional para la gestión del sistema educativo a nivel nacional, que involucró a las IES debido a la crisis de salud pública a todo nivel que provocó la epidemia causada por el COVID 19.

Afectó desfavorablemente el proceso de conformación y actualización de los Semilleros, el cambio en la dinámica de trabajo adoptada por la institución debido a las medidas establecidas por el gobierno nacional para las IES, para atenuar los efectos provocados por la epidemia causada por el virus COVID 19, que no permitió tramitar normalmente los procesos de actualización de los mismos durante todo el período. Es pertinente tener en consideración que el II periodo académico inició actividades académicas en el último mes de la presente vigencia.

Para el componente de publicaciones del Sistema de Investigación, se puede evaluar como efecto desfavorable el cambio del proceso de indexación de la revista institucional, que toma como referente los términos de las convocatorias que realiza Publindex para evaluar y categorizar las publicaciones. Lo anterior determina, que las tres ediciones realizadas de la revista Sabia no pesarán en el proceso de evaluación si no, las publicaciones realizadas con alcance al año 2019; por tanto, los avances logrados durante las vigencias anteriores no son tomados como referentes para evaluar las gestiones realizadas en la revista institucional.

Un factor que afectó desfavorablemente el desarrollo de los Centros específicamente del Von Phral, fue la lenta dinámica de acceso a los recursos financieros para impulsar las inversiones necesarias y materializar su desarrollo.

3.1.7. Soluciones

Concluir los procesos de aprobación y promulgación de los actos administrativos que se tramitan a través de resoluciones rectorales como es la gestión de los Fondos de Investigación y el comité de Bioética; igualmente la actualización del acuerdo 01 de 2013.

Tramitar de manera rigurosa el proceso de evaluación y otorgamiento de aval a nuevos Grupos que se creen desde los programas académicos.

Concluir los procesos de aprobación y financiamiento de los proyectos de la nueva convocatoria para los nuevos Grupos y financiar los proyectos de convocatorias anteriores.

Monitorear y asegurar la productividad de los Grupos en los procesos investigativos adelantados, al tiempo que actualizar de manera permanente los CvIacs y GrupIacs con productos que impacten en estos, de tal manera que se mejoren las condiciones de evaluación de los investigadores y Grupos de Investigación, con miras a participar en futuras

convocatorias que realice el Minciencias para reconocer y categorizar los Grupos e investigadores.

Fortalecer la gestión editorial de manera continua con el apoyo de expertos contratados, acogiendo los términos y condiciones de Publindex para orientar con dichos referentes el proceso de indexación de la revista Sabia.

Implementar de manera rigurosa los procesos y procedimientos editoriales a partir de la aprobación obtenida a los mismos por el Sistema de Gestión de Calidad durante el período.

Avanzar en el proceso de gestión de las acciones misionales a través de medios y estrategias combinados (presenciales y virtuales: Planificación de acciones y Sesiones de trabajo virtuales, reuniones virtuales, capacitación virtual, coordinación virtual, trámites administrativos virtuales, etc.) hasta que existan condiciones que favorezcan el desarrollo de las mismas en condiciones normales con bajo riesgo sobre la salud de la comunidad académica.

Concluir los procesos de gestión para el desarrollo del Centro de Investigaciones de Estudios Económicos del programa ANI

Apoyar la iniciativa del programa Sociología para poner en funcionamiento el Cipaz.

Incentivar a los directivos del programa de Arquitectura para continuar el proceso de gestión y desarrollo del CENUR con el apoyo del experto contratado para tal fin.

Gestionar las decisiones necesarias para poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico.

3.2. Proyecto Operativo PDI – Fortalecimiento de los Grupos de Investigación

Las actividades del proyecto que demandaron cumplimiento en el presente periodo son las siguientes:

Apoyar a los Grupos de Investigación existentes, evaluando oportunidades para mejorar el escalafón de categorización de Minciencias en atención de la Convocatoria Nacional abierta en febrero de la vigencia por el MinTic para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTI 2021. El alcance de esta evaluación determinará el nivel que alcanzarán los Grupos en la convocatoria y proyectar aquellos que no logren el estatus mínimo requerido de categorización y reconocimiento para próximas convocatorias.

Debido a que la productividad de los Grupos de Investigación ha estado detenida desde hace más de tres años por limitaciones en el acceso a los recursos financieros para la

ejecución de los proyectos de investigación aprobados en convocatorias internas realizadas, la mayor parte de los miembros de los Grupos no han generado la producción susceptible de fortalecer los Cvlacs; en adición las condiciones físicas existentes para soportar los procesos investigativos en la institución son deficientes o inexistentes; no obstante, se trabajó en la reactivación de los proyectos de investigación aprobados a los Grupos en convocatorias anteriores; igualmente se trabajó en los procesos de generación de condiciones de investigación para los programas, con el desarrollo de los procesos contractuales para la construcción y dotación de viveros e invernaderos para el programa de Agronomía, la construcción y dotación de la sala de procesamiento de alimento balanceado para docencia e investigación en los programas de tecnología en Acuicultura y Agronomía, el desarrollo de los procesos de contratación de las obras de adecuación de la sala de procesos con fines de fomento de especies ícticas para el programa de tecnología en Acuicultura y la dotación con equipos de alta tecnología y calidad para el Laboratorio de Genética, además de avanzar en el cumplimiento de las condiciones exigidas por Minciencias para la implementación del proyecto que apunta a generar condiciones de investigación en coordinación con la Dirección Académica, obtenido de la Convocatoria realizada por el Ministerio.

En el proceso de fortalecimiento de los Semilleros de Investigación bajo la operación directa de los Grupos; con base en la tarea de actualización y conformación de Semilleros adelantados en el periodo 2021- I y la participación en los eventos convocados por las redes RREDSI y Redcolsi con las que la Universidad tiene vínculos, se atendió la invitación al X Encuentro Regional RREDSI realizado en el mes de agosto de manera virtual, a través de la participación de ocho (8) Semilleros de Investigación presentando doce (12) proyectos en representación de los programas académicos de Administración de Negocios Internacionales con tres (3) proyectos; Sociología con tres (3) proyectos; Arquitectura con dos (2) proyectos; Tecnología en Acuicultura con un (1) proyecto ; Agronomía con un (1) proyecto; y el DECINE con dos (2) proyectos.

De los anteriores proyectos seis (6) clasificaron al evento regional donde participaron veintiocho (28) instituciones adscritas a RREDSI ocupando la Universidad el cuarto (4) lugar con el mayor número de proyectos presentados. Igualmente, once (11) docentes de la institución participaron en calidad de pares evaluadores entre un total de ciento quince (115) investigadores docentes.

En la convocatoria realizada por RedColsi al XVIII Encuentro departamental, la Universidad participó con dos (2) proyectos presentados por el programa de Sociología. La baja participación a este evento se explica en el hecho que sucedió mientras transcurrían las vacaciones intersemestrales.

En cumplimiento de la tarea de asignación de recursos financieros a los Grupos de Investigación (Mediante convocatorias internas), se trabajó en coordinación con la Dirección Administrativa y Financiera, bajo las directrices del Rector de la Universidad del

Pacífico, en la creación de un procedimiento que permitiera agilizar y facilitar el acceso a los recursos necesarios para la ejecución de los proyectos de investigación; este procedimiento inicio su proceso de implementación a partir del tercer período de la vigencia que se reporta (octubre – diciembre) y como resultado se tramitaron recursos financieros por valor de \$244.731.859, dirigidos a veintinueve (29) proyectos de investigación de las convocatorias de los años 2015, 2016, 2020 y 2021, representados en bienes y en efectivo. Es importante hacer claridad, que los recursos entregados en efectivo a los investigadores que al 31 de diciembre de la presente vigencia no hayan sido ejecutados, deberán ser reembolsados a las cuentas de la Universidad del Pacífico, para reactivar la gestión de los mismos durante la vigencia 2022 y continuar la ejecución del proyecto así financiado.

A continuación, se presenta un reporte del estado de gestión de los proyectos con alcance del 2015 al 2021 a través de procesos de convocatorias internas de proyectos de investigación realizados por la Dirección de Investigaciones:

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO						
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE CONVOCATORIAS INTERNAS						
ESTADO DEL PROCESO DE GESTIÓN						
VIGENCIA 2021						
AÑO DE CONVOCATORIA	APROBADOS	TERMINADOS	CANCELADOS	SUSPENDIDOS	EN EJECUCIÓN	FINANCIADOS PARCIALMENTE
2015	15	4	6	1	4	4
2016	21	0	5	9	7	7
2020	15	0	0	7	8	8
2021	17	0	0	7	10	10
TOTAL	68	4	11	24	29	29

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

Al analizar las cifras anteriormente reportadas se puede concluir que durante la vigencia se avanzó de manera significativa en el proceso de financiamiento de los proyectos de investigación, destacándose el hecho que en un periodo de tres meses se financió el 43% de los proyectos aprobados de convocatorias, cifra nunca antes reportada desde el 2015 cuando se iniciaron las convocatorias y se financiaron un número importante de proyectos.

En cumplimiento de la actividad de desarrollo del Centro de Iniciativas para la Paz – CIPAZ, según se informó, se avanzó en la revisión de la resolución que se tramita en el marco de las acciones conducentes para poner en funcionamiento dicho centro; igualmente se trabajó en el proceso de creación y puesta en funcionamiento del Centro de Estudios Económicos e impulsar las operaciones del CENUR con el alcance de llevarlo a reconocimiento por parte del Minciancias y con ello ganar en autonomía y sostenibilidad.

3.2.1. Factores que Incidieron Positivamente

La certeza de contar con recursos financieros para financiar los proyectos de investigación, el desarrollo de condiciones para la investigación, la contratación de expertos para desarrollar capacidades a profesionales de la institución en el fortalecimiento de los componentes del sistema de poco avance y progreso, gracias a los recursos provenientes de la Estampilla pro Universidad del Pacífico.

La aprobación e implementación del proyecto en coordinación con la Dirección Académica, a través de la Convocatoria realizada por Minciencias cuyo desarrollo apunta a generar condiciones de investigación para la institución.

3.2.2. Factores que Incidieron Negativamente

El cambio en la dinámica de trabajo adoptada por la institución debido a las medidas establecidas por el gobierno nacional para las IES, con el propósito de mitigar los efectos de la epidemia causada por el virus COVID 19 a nivel global en la salud y vida de los colombianos y en particular de la comunidad académica de la Universidad.

El desfase y ajuste financiero de los presupuestos de los proyectos aprobados hace más de dos años que incrementó los costos de ejecución de los mismos para hacer viable su implementación y el cumplimiento de los objetivos propuestos en los mismos.

La poca eficiencia en el trámite de los procesos administrativos que limitaron el acceso oportuno a los bienes y servicios necesarios para que los investigadores ejecutaran los proyectos aprobados no posibilitando la realización de actividades orientadas a materializar el cumplimiento de las metas y objetivos establecidas.

3.2.3. Soluciones

Se gestionaron los procesos misionales de la dependencia a través de medios y estrategias alternativas, combinando acciones presenciales con virtuales, (Sesiones de trabajo virtuales, reuniones virtuales, capacitación virtual, coordinación virtual, trámites administrativos virtuales, etc.), para sostener el nivel avance en el cumplimiento de las tareas misionales de la dependencia mientras dure la crisis de salud pública.

Se tramitó un ajuste a los presupuestos de los proyectos aprobados en vigencias anteriores en los precios de los bienes y servicios a valor actual, para mejorar la factibilidad del cumplimiento de las metas y objetivos establecidos en los mismos.

Se tramita la adopción de un procedimiento administrativo alternativo para mejorar la accesibilidad y oportunidad a los bienes y servicios necesarios para que los investigadores desarrollen los proyectos de investigación aprobados.

3.3. Proyecto Operativo PDI – Proyecto Editorial

Las actividades del proyecto que demandaron cumplimiento en el período transcurrido de la presente vigencia fueron las siguientes:

El cumplimiento de la tarea de poner en funcionamiento la Editorial Universitaria, está condicionada a la conclusión de la construcción del nuevo edificio administrativo el cual se encuentra en proceso de terminación y entrega, basado en los acuerdos establecidos con la DAF de destinar un espacio para su establecimiento y funcionamiento; no obstante, se avanzó en la adquisición de algunos de los equipos de la dotación, que fueron financiados con recursos de fuente Estampilla pro Universidad.

En cumplimiento de la tarea de fortalecer las revistas institucionales e indexar por lo menos una de las diez (10) existentes, haciendo claridad que se han realizado publicaciones de siete (7) y se gestionan en proceso tres (3) de ellas; según se mencionó anteriormente, la gestión editorial se ha modificado determinantemente; los cambios afectan el enfoque tradicional de publicación de las revistas académicas, las que se publicarán en series monográficas, modalidad que facilita el trámite hacia la indexación de las revistas que alcancen mayor desarrollo basado en la productividad editorial de los investigadores de cada programa; esta tarea se realiza trabajando en el fortalecimiento de los Comités Editoriales al interior de los programas y unidades académicas a través de la implementación de la Resolución Rectoral recientemente promulgada con base en la autorización otorgada al rector para ello, según se informó; ver tabla de la relación de revistas existentes en los programas y unidades académicas:

Universidad del Pacífico Publicaciones en Programas y Unidades Académicas Publicaciones Vigencia 2021			
No	Programa / Unidad Académica	Título	No de Ediciones
1	Sociología	Sociología	1
2	Agronomía	Agrotécnia	1
3	Arquitectura	Azotea	1
4	Ingeniería de Sistemas	Pragmática	1
5	Tecnología en Acuicultura	Acuipacífico	4
6	Delin	Palabras de Griot	1
7	Adm. de Negocios Inter.	Sin Título	En proceso
8	Tecnologí En Obras Civiles	Manos a La Obra - RAMO	En proceso
9	Decine	Fractal	En proceso

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2021

En lo referente a la publicación de la revista científica Sabia, se reportan las actividades de reactivación del trabajo del Comité editorial, para impulsar el nuevo proyecto de indexación de la revista. Este se desarrolla atendiendo la convocatoria realizada por Publindex con este propósito en un alcance de dos años. Como fue mencionado anteriormente, el cambio está alineado con las políticas de reconocimiento y categorización de Publindex; las que sugirieron la modificación de los órganos de gestión de la publicación, como son el Comité Científico y Editorial; adicionalmente las ediciones anteriores de la revista (3) no harán parte del proceso a adelantar, de este solo se tendrán en cuenta los artículos gestionados a la fecha para las que serían las ediciones 4ª, 5ª 6ª y 7ª las cuales fueron publicadas. En desarrollo del proceso de indexación, según se informó anteriormente se avanzó en el cumplimiento de los requisitos exigidos por Publindex para obtener éxito en la convocatoria, como es la indexación en plataformas internacionales reportando a la fecha la vinculación en diecinueve (19) de estas (Latindex, Directory of Open Access Journals – DOAJ, Fundación DIALNET, La Red Iberoamericana de innovación y Conocimiento Científico – REDIB, Latin Rev, Matriz de Información para el Análisis de Revistas – MIAR, EuroPub, International Institute Of Organized Research – ISOR, Bielefeld Academic Search Engine – BASE, AURA, ERIH PLUS (originally called the European Reference Index for the Humanities or ERIH), Clase, Biblat, SERIUNAM, Amelica, Agenparl, Libris, Road y CrossMark) y la afiliación como miembros en Turnitin, Scopus, DOI y Crossref.

En cumplimiento de la tarea de diseñar plegables de investigación, según se mencionó anteriormente esta modalidad de publicación a la fecha ha sido suplantada por la publicación de Fichas Técnicas, por tanto, se han adoptado como medios de difusión los Boletines de Investigación e Informes Técnicos, que serán utilizados para generar los informes de los proyectos de investigación que realicen los investigadores financiados con recursos institucionales exigiblemente, pudiéndose presentar los informes técnicos como libros, medio del cual es significativo reportar el proceso editorial para publicar ocho (8) libros resultados de los procesos de investigaciones que se desarrollan según se reportó anteriormente.

Como fue reportado, las acciones que dan consistencia a los cambios operados en la gestión de las publicaciones son las actividades de capacitación realizadas a través de talleres a todos los actores del sistema de investigación, impartidas por un experto contratado, en temas como Google Scholar, Research Gate y Scopus para incentivar la visibilidad web, las anteriores acciones se realizaron por medios virtual debido a las condiciones generadas por las medidas establecidas por el gobierno nacional para controlar la epidemia global generada por el virus COVID 19; adicionalmente se avanzó en la apropiación de dos plataformas que fortalecen los manuscritos de la editorial: Turnitin y Scopus, la primera sirve para supervisar la similitud o plagio (en implementación de las acciones del plan para la gestión del riesgo), la segunda, está orientada en apoyar los aparatos críticos (referencias bibliográficas), como fue mencionado anteriormente. Todo lo anterior obligó o condujo a desarrollar un proceso riguroso de revisión, ajuste e introducción de nuevos procedimientos e instrumentos en la gestión editorial, con incidencia en el Sistema de Gestión de Calidad institucional y del Proceso Misional Investigaciones. Tiene especial significado el aprovechamiento de los servicios de la plataforma, en virtud de ello, al terminar la última semana del mes de diciembre se habían recibido visitas de cincuenta y siete países (57) países, con más de 15.068 visitas, con un promedio de diario de seis (6) visitas, en los últimos treinta (30) días, según fue mencionado anteriormente.

3.3.1. Factores que Incidieron Positivamente

La disponibilidad de recursos financieros para planificar y desarrollar las acciones para el fortalecimiento de las publicaciones de fuente Estampilla Pro Universidad del Pacífico.

La contratación de un experto en la gestión editorial que asesora la planificación y desarrollo de las actividades de redireccionamiento de las publicaciones en la universidad. Acogimiento a los términos y condiciones de Publindex para orientar el proceso de indexación de la revista Sabia.

La calidad y eficiencia en la gestión misional que posibilitó en el corto plazo realizar avances significativos nunca antes logrados en el proceso de fortalecimiento de las publicaciones, como fueron: inscripción de Sabia en Publindex, adquisición del ISSN para publicaciones

electrónicas de siete (7) ediciones de la Revista Sabia y la indexación en diecinueve (19) plataformas internacionales y como consecuencia visibilización de esta en cincuenta y siete países (57) países, con más de 15.068 visitas, con un promedio de diario de seis (6) visitas, en los últimos treinta (30) días, además de la afiliación como miembros a tres de estas (Turnitin, DOI y Crossref)

3.3.2. Factores que Incidieron Negativamente

El cambio en las condiciones operativas laborales generadas por las medidas establecidas por el gobierno nacional y las autoridades institucionales para controlar la epidemia global generada por el virus COVID 19 y con ello prevenir riesgos de morbilidad y mortalidad en personas de la comunidad académica por la incidencia de la enfermedad.

3.3.3. Soluciones

Gestionar los procesos de la misión a través de medios y estrategias alternativas no presenciales soportadas en la virtualización, (Planificación de acciones y Sesiones de trabajo virtuales, reuniones virtuales, capacitación virtual, coordinación virtual, trámites administrativos virtuales, etc.), para sostener el nivel avance en el cumplimiento de las tareas misionales de la dependencia mientras dure la crisis de salud pública.

Implementar de manera rigurosa la Resolución rectoral que favorece el desarrollo y capacidad de gestión de los Comités Editoriales de los Programas, departamentos y unidades académicas.

3.4. Implementación de los Proyectos programados en el Plan de Acción para la vigencia

Fortalecimiento de los Grupos de Investigación

De las actividades planificadas en desarrollo del proyecto, durante el período que se reporta, según se informó anteriormente en el proyecto incluido en el PDI del mismo nombre, se trabajó en la reactivación de los proyectos de investigación aprobados para los Grupos en pasadas convocatorias; igualmente se gestionaron los procesos conducentes a facilitar recursos financieros a proyectos de investigación de los Grupos de los programas académicos que no habían recibido recursos en las pasadas convocatorias, no tuvieran

productos pendientes y además fueran proyectos orientados a afectar los problemas generados por la epidemia que produjo el COVID 19 en el marco de la convocatoria aperturada con dicho propósito. En dicho contexto se financiaron parcialmente veintinueve proyectos de investigación.

Proyectos Productivos

De las actividades planificadas para implementar el proyecto con base en los entregables del contrato de servicios profesionales para la evaluación de oportunidades existentes en las Políticas Públicas recientes (PND, PDD Y PDD) y en el mercado de necesidades, se trabajó en la formulación de proyectos para acceder a recursos del Sistema General de Regalías y más específicamente para replicar con alcance a la región pacífica, una iniciativa similar al proyecto Nodo Pacífico. La viabilidad de esta intervención se coordina con los Ministerios de Educación, MinTic, Minciencias y el Convenio establecido con la Loma Project Corp, Proyecto Nodo Pacífico.

Proyecto Editorial

De las actividades planificadas en desarrollo del proyecto, según se informó anteriormente en el proyecto del PDI, Proyecto Editorial que cumplía los mismos propósitos establecidos en esta iniciativa, se trabajó en la contratación de los servicios profesionales de dos (2) expertos en temas editoriales, quienes apoyaron los procesos de revisión y redirección de la gestión editorial y las publicaciones en la Universidad, con la finalidad principal de tramitar la indexación de la revista científica Sabia, publicar en series monográficas las revistas de los programas académicos y con ello mejorar el estatus de los grupos de investigación con miras a la convocatoria en curso, realizada por Minciencias para categorizar los Grupos de Investigación; adicionalmente se concluyeron los procesos de adquisición de herramientas tecnológicas Open Journal System – OJS y repositorio virtual Dspace, Identificadores de Objeto Digital (DOI) que proporcionan información sobre la descripción de los objetos digitales (revistas, artículos) y su localización en internet, garantizando el acceso directo y permanente, aumentando la visibilidad de las publicaciones científicas y propiedad intelectual debido a la información que lleva asociada a sus métodos; en adición y según se reportó anteriormente, se contribuyó en la apropiación de dos plataformas que fortalecen los manuscritos de la editorial: Turnitin y Scopus, para supervisar y controlar el plagio en obras a publicar y complementariamente apoyar los aparatos críticos para referencias bibliográficas, como acción operativa se realizaron talleres de capacitación dirigido a docentes investigadores sobre el uso de estas plataformas.

3.4.1. Factores que incidieron positivamente

La disponibilidad y certeza de contar con recursos financieros de fuente Estampilla Pro Universidad del Pacífico aprobados por el CSU para ejecutar los proyectos planificados en el POAI y el Plan de Acción de la vigencia, además de planificar y desarrollar las acciones para el fortalecimiento de los órganos constitutivos del Sistema de Investigación que impulsan y operativizan dichos proyectos.

3.4.2. Factores que Incidieron Negativamente

El cambio en la dinámica de trabajo adoptado por la institución debido a las medidas establecidas por el gobierno nacional para las IES, con el propósito de mitigar los efectos de la epidemia causada por el virus COVID 19 a nivel global en la salud y vida de los colombianos y en particular de la comunidad académica de la Universidad.

La dinámica de los procesos administrativos en la DAF que afectaron desfavorablemente el oportuno desarrollo e implementación de las actividades planificadas para implementar los proyectos.

3.4.3 Soluciones

Gestionar los procesos administrativos de apoyo al cumplimiento de la misión a través de medios y estrategias no presenciales soportadas en la virtualización, (Planificación de acciones y Sesiones de trabajo virtuales, reuniones virtuales, capacitación virtual, coordinación virtual, trámites administrativos virtuales, etc.), para favorecer el cumplimiento de las tareas relacionadas con la ejecución de los proyectos, mientras se supera o normalizan las condiciones alteradas por la crisis de salud pública.

Sugerir mejoras operativas a los procesos administrativos para la adquisición de bienes y servicios que optimicen en tiempo los trámites y faciliten el acceso oportuno a los recursos financieros para la implementación de los proyectos.

3.5. Implementación de los Proyectos Asociados a Convenios

3.5.1. Programa de Cría en Cautiverio de Especies Nativas del Río Anchicayá

Proyecto derivado del convenio 226 del año 2013 establecido con la Empresa de Energía del Pacífico EPSA para la evaluación de especies nativas del Río Anchicayá con fines de repoblamiento y se ejecuta en la Estación Acuícola Von Phral; es coordinado por un Comité

Técnico compuesto por funcionarios de las entidades partes y un operador contratado por la EPSA (GAIA) que se reúne periódicamente para evaluar los avances y tomar decisiones que aseguren una adecuada implementación del mismo.

El proyecto se implementa en condiciones normales y según las expectativas señaladas por las partes intervinientes de conformidad con las restricciones establecidas por el Gobierno Nacional para el control de la pandemia producida por el COVID 19. Los avances en la gestión para el presente periodo están relacionados con la ejecución de las obras de infraestructura de la Sala de Procesamiento de Alimento Balanceado y los tramites desarrollados para la adquisición de los equipos necesarios para el óptimo funcionamiento. En adición se terminó la primera fase del estudio genético de las especies del rio que servirá para orientar las actividades de repoblamiento del mismo. Las acciones de coordinación del proyecto se tramitan a través de sesiones virtuales del Comité Técnico para mantener control en el Plan de Trabajo del Proyecto. Esta modalidad ha imperado por las condiciones de salud pública existentes que no permitieron adelantar en forma presencial las actividades que tradicionalmente se realizaban en forma presencial. El proyecto fue evaluado en su avance integral en el marco del convenio que cumplió su vigencia durante el mes de noviembre para tomar decisiones que justificaran la ampliación del mismo por un periodo de dos años adicionales.

3.5.2. Implementación Programa Multisectorial para la Disminución de la Carga de Malaria en el Litoral Pacífico Colombiano.

Se desarrolla en convenio con el Centro de Investigación Científica Cauceseco. Para la gestión del proyecto la Universidad fue designada como entidad ejecutora por el Órgano Colegiado de Administración - OCAD y decisión del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación – FCTel.

Durante la vigencia se reporta el sostenido trabajo realizado en la mesa técnica con una agenda de coordinación institucional para garantizar la adecuada implementación del proyecto con el apoyo de la Oficina de Planeación de la Gobernación y el DNP Regional, en dicho contexto se obtuvo por parte del DNP el levantamiento de las medidas de suspensión de giros impuestas al proyecto. Igualmente se recibió del OCAD respuesta preliminar sobre la solicitud de una modificación financiera del proyecto hasta por el 20% adicional del presupuesto, para corregir el desfase en acciones y documentos que den cuenta de la normalidad de la implementación del proyecto, por lo anterior se desarrollaron los trámites administrativos necesarios para la gestión de los mismos.

El desarrollo de algunas acciones de campo del proyecto quedaron supeditadas a la superación de las condiciones de salud pública existentes en el territorio y el país ocasionadas por la epidemia y las medidas de mitigación promulgadas por el gobierno

nacional que vinculan determinadamente a las instituciones de educación superior; igualmente por la directriz señalada por el DNP por medio de la cual suspendió todas las acciones que afectan la implementación del proyecto, a pesar de esto se continuó trabajando en los procesos conducentes a normalizar la implementación del proyecto para concluir de manera exitosa las metas y objetivos del mismo durante el primer semestre de la vigencia 2022.

3.5.3. Proyecto “Nodo Pacífico”

Se firmó un entendimiento interinstitucional con la Corporación La Loma Projects, con asiento en el Canadá para desarrollar un proyecto que tiene como propósito brindar servicios de conectividad a todo el Distrito a nivel Urbano y Rural y con posterioridad a todo el Pacífico Colombiano. El desarrollo de este proyecto le permitirá a la Universidad generar condiciones para adelantar programas de formación semipresencial a través de medios virtuales dirigidos a comunidades apartadas; cuenta con el aval del Ministerio de las Comunicaciones y Tecnologías – Mintic, para la implementación de una experiencia Piloto en el Distrito. Para la operación del Nodo se constituyó una empresa prestadora de servicios públicos bajo la modalidad de alianza público privada al amparo de la Ley 1838 de 2017 o Spin Off con el mismo nombre del proyecto, esta empresa es la responsable de gestionar la operación técnica de los servicios de telecomunicaciones que ofrecerá el Nodo una vez entre en operación. Con la contratación de la construcción de los equipos de telecomunicación, instalación, configuración, prueba de los mismos el proyecto ha entrado en la fase crítica de la implementación para su consolidación como un Centro de Operaciones del Nodo. Se planificaron parcialmente las actividades de capacitación y transferencia de capacidades para operar el Nodo a todo nivel de manera autónoma por la Universidad.

En los procesos de consolidación se recibió del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - Mintic, la Resolución Número 001734 del 10 de septiembre de 2020 por la cual se otorgó permiso temporal para uso del espectro radioeléctrico a Nodo Pacífico S.A.S. E.S.P, para pilotear el proyecto, acto administrativo que reemplaza el anteriormente otorgado al proyecto por la Agencia Nacional del Espectro – ANE en julio del año 2018. Muchas de las acciones mencionadas anteriormente hacen parte de la implementación de la Fase II del proyecto que consiste en la transferencia tecnológica enunciada anteriormente.

En el marco del mismo entendimiento se trabajó en la formulación y gestión de un proyecto ante el Sistema General de Regalías, cuyo desarrollo impactará a toda la región pacífica. La viabilidad de esta iniciativa se coordina con los Ministerios de Educación, MinTic y Minciencias y el apoyo de un representante a la Cámara miembro de la Comisión de Ciencias del Congreso, para la materialización se han realizado una serie de reuniones con diversas entidades producto de las cuales se estableció una mesa técnica con el MinTic con la expectativa de establecer un ejercicio de planificación similar para orientar el proceso de gestión con la RAP Pacífico y el DNP, con miras a generar condiciones de viabilidad fiscal para el proyecto durante la presente vigencia para iniciar la implementación durante esta año, meta que no se logró debido a falta de tramites en la normalización de la relaciones

contractuales con el experto centrado para la formulación del proyecto, las cuales a la fecha no se han superado.

Con el liderazgo de la Spin Off se han adelantado las siguientes actividades a través de alianzas para darle fuerza a la implementación del proyecto como son:

1. Gobernación de Caquetá
2. Alcaldía Distrital
3. Cámara de Comercio de Buenaventura
4. Sociedad Portuaria Muelle Turístico
5. Hospital de San Agustín Corregimiento del Naya, Puerto Merizalde (Carta de Compromiso, Telemedicina)
6. Emcali (Convocatoria MinTic.)
7. ImpreTic
8. Fiscalía General de La Nación.
9. Gobernación del Valle del Cauca

Este último acuerdo tiene especial significado pues en la puerta de entrada a la formulación de un proyecto que tramitará la Gobernación ante el Ministerio de Tecnologías a través de la Secretaría de Tics de la Gobernación, con el conceso de los Secretarios Tics de los entes territoriales del departamento para adoptarlo como la solución a la falta de conectividad de las zonas apartadas de sus territorios.

3.6. Retos

Sostener el nivel de gestión alcanzado durante el período aun en medio de la crisis de salud pública causada por le epidemia que produjo el COVID 19, con acciones de gerencia y gestión a través de medios virtuales para las que sean pertinentes. Estas se centrarán prioritariamente en las acciones que dinamicen el crecimiento del Sistema de Investigación de manera integral como son:

1. Fortalecimiento, perfeccionamiento e implementación de las políticas del Sistema de Investigación en proceso de reglamentación a través de resoluciones rectorales (Fondo de fomento a la investigación, Bioética) y concluir el proceso de alineación de la Politice de Investigación con lo establecido el Decreto 1330 de 2019, el Acuerdo 02 de 2020, la Resolución 021795 del 19 de noviembre de 2020 y la Resolución 015224 de agosto 24 de 2020 que constituyen el marco normativo del Sistema Nacional de Acreditación y establecen las medidas que disponen la organización y funcionamiento del proceso para la solicitud, renovación y modificación del registro calificado, para las instituciones de educación superior.
2. Dar estricto cumplimiento a las acciones de mejora establecidas en el Plan de Mejoramiento formulado con el Ministerio de Educación Nacional MEN, al tenor de

lo señalado en la Resolución 07361 de 2015, para superar las medidas preventivas establecidas por el MEN.

- 3.** Acondicionar las acciones críticas del proceso Misional a los lineamientos programáticos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2021-2025 para viabilizar el cumplimiento de las metas establecidas en el mismo en especial para la vigencia 2022.
- 4.** Fortalecimiento de la capacidad operativa y técnica del equipo de trabajo de la dependencia orientado a atender las demandas metas del PDI 2021-2025.
- 5.** Mejoramiento de la eficiencia de los procesos administrativos institucionales relacionados con la proveeduría de bienes y servicios necesarios para impulsar la ejecución de los proyectos de investigación aprobados y en ejecución de las vigencias anteriores y las recientes tramitadas, además de las exigencias del reciente aprobado PDI 2021-2025.
- 6.** Maximizar el aprovechamiento de la vinculación a Redes de investigación e inscripción en los circuitos de investigación, en beneficio para docentes, estudiantes y administrativos.
- 7.** Realizar todos los esfuerzos y gestiones necesarias para poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, en adición fortalecer los Centros de Investigación CENUR y Von Phral; igualmente desarrollar el Centro de Investigaciones para la Paz - Cipaz, como también apoyar los procesos de creación del Centro de Estudios Económicos.
- 8.** Desarrollar y articular la Implementación exitosa de los proyectos de alto impacto que se ejecutan en convenios con otras entidades y aumentar el número de estos, gestionando recursos a través del SGR.
- 9.** Fortalecimiento de la capacidad técnica, operativa y administrativa de docentes investigadores a través de acciones de capacitación orientadas a incrementar los conocimientos y habilidades en formulación e implementación de proyectos.
- 10.** Desarrollar y fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad en lo referente a los procesos del área misional, revisando y estandarizando los procesos administrativos de la dependencia.
- 11.** Materializar avances en el desarrollo del Sistema de Investigación y de sus Órganos constitutivos a través de la aplicación adecuada y eficiente de los recursos provenientes de la Estampilla pro Universidad.
- 12.** Fortalecimiento y profundización de las relaciones con el Ministerio de Ciencias y Tecnologías para impulsar el desarrollo institucional y en particular los órganos del Sistema de Investigación de bajo desarrollo como es el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, el cual debe ser reconocido como tal por Minciencias.

4. DIRECCIÓN ACADÉMICA

En el presente informe me permito mostrar la gestión desarrollada desde la Dirección Académica durante el año 2021, esta gestión muestra los procesos relacionados con estudiantes y docentes; como también se muestran los logros obtenidos y las metas a cumplir en el año 2021.

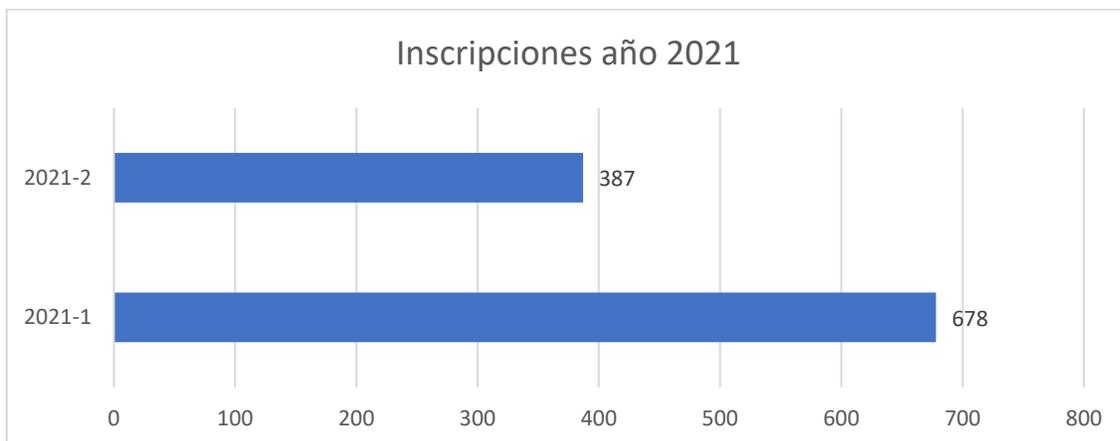
4.1 Estudiantes

A continuación, se presenta la información relacionada de los estudiantes pertenecientes a las distintas unidades académicas de la Universidad del Pacífico. Se toma como relación el año 2021, haciendo la observación que el Programa de Tecnología en Construcciones Civiles no pudo ofertar por la demora en la respuesta de Condiciones Institucionales por parte de SACES.

4.1.1 Inscripciones 2021

Las inscripciones para el periodo 2021-2 descendieron un 57,08% con respecto al periodo 2021-1, teniendo en cuenta la apertura del semestre y el no ofrecimiento del Programa de Tecnología en Construcciones Civiles.

GRAFICA 39: NÚMERO DE INSCRIPCIONES POR PERIODO 2021



Fuente: Dirección Académica UNIPACÍFICO

El proceso de inscripción en cada uno de los Programas Académicos ofertados por la Universidad presentó una disminución para el año 2021-2. En el caso del Programa de Administración de Negocios presenta una disminución del 57%, el Programa de Agronomía presenta una disminución del 80%, el Programa de Arquitectura una disminución del 51%, el Programa de Sociología presenta una disminución del 61%, el Programa de Acuicultura presenta una disminución del 94% y el Programa de Hotelería y Turismo presenta una disminución del 93% en el periodo 2021-2 con respecto al periodo 2021-1.

En el caso del Programa de Tecnología en Construcciones Civiles, como lo muestra el gráfico 1, hubo un declive debido a que para el periodo 2021-2 no se ofertó el Programa.

El gráfico 1 muestra el comparativo en proceso de inscripción de los periodos 2020-1 y 2020-2 en los distintos Programas Académicas.

GRAFICA 40: COMPARACIÓN INSCRIPCIONES 2021

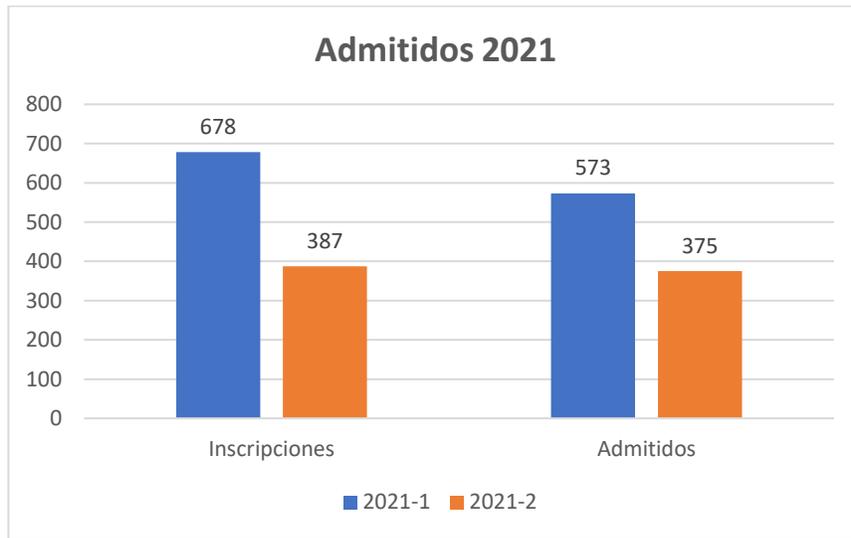


Fuente: Academusoft 2021

4.1.2. Admitidos

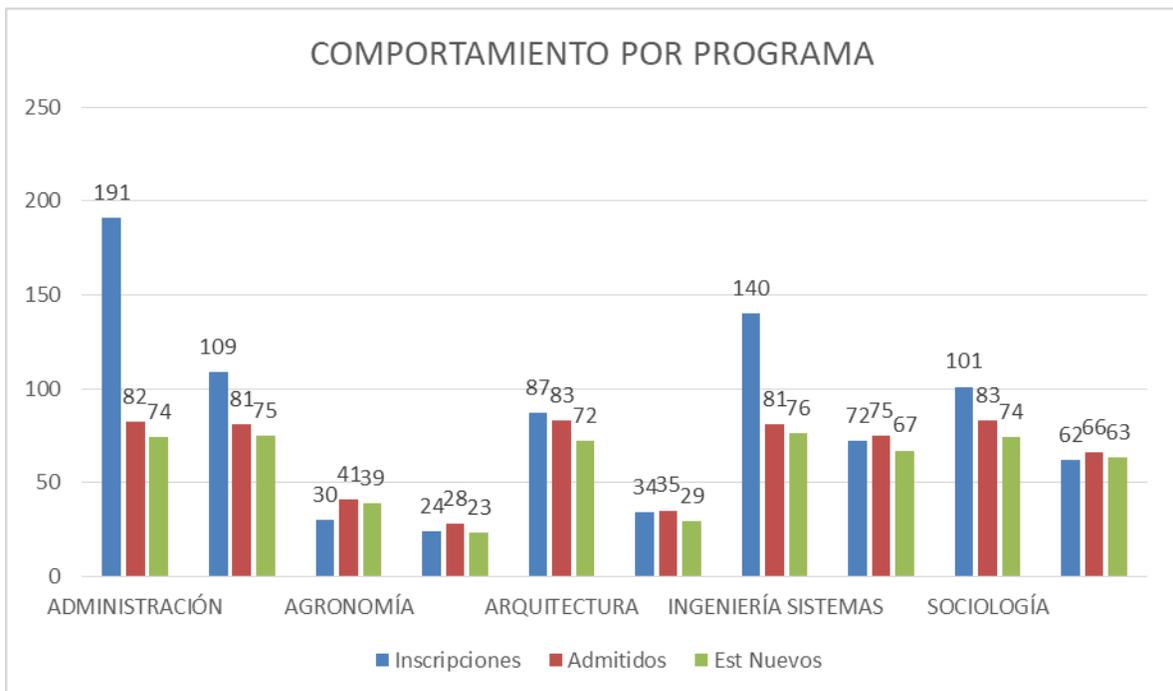
Las admisiones en la Universidad del Pacífico descendieron un 65,44% en el periodo 2021-2 con respecto al periodo 2021-1.

GRAFICA 41: ADMITIDOS



Fuente: Dirección Académica UNIPACÍFICO

GRAFICA 42: COMPORTAMIENTO POR PROGRAMA



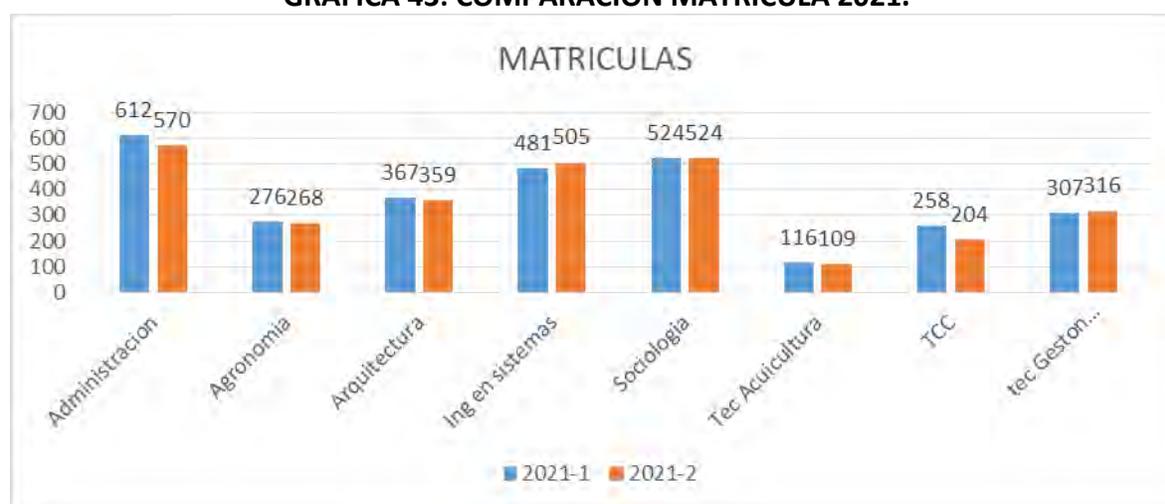
Fuente: Dirección Académica UNIPACÍFICO

4.1.3. Matriculas 2021

De acuerdo a la matrícula correspondiente al año 2021, según la gráfica 2, se evidencia globalmente que en el periodo 2020-2 hubo una disminución del 97% referente al proceso de matrícula con respecto al periodo 2020-1. La mayor diferencia estuvo en el Programa de Administración de Negocios Internacionales; donde hubo una disminución aproximada del 93%. El Programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística presenta un aumento del 97% para el periodo 2021-2 con respecto al periodo 2020-1 en el proceso de matrícula.

El gráfico 2 muestra un comparativo en la cantidad de matriculados entre el periodo 2020-1 y 2020-2.

GRAFICA 43: COMPARACIÓN MATRÍCULA 2021.



Fuente: Academusoft 2021

4.1.4. Cancelaciones 2021-1

De acuerdo al gráfico, se observa que 39 estudiantes realizaron el proceso de cancelación, siendo el Programa Académico de Administración de Negocios Internacionales con mayor cancelación de matrícula respecto a los otros Programas ofertados en el periodo 2021-1.

GRAFICA 44: CANCELACIÓN DE MATERIAS 2021-1



Fuente: Academusoft 2021

4.1.5. Pérdida de cupo 2021

De acuerdo al gráfico 4, se observa que 182 estudiantes perdieron el cupo, siendo el Programa Académico con mayor pérdida Ingeniería de Sistemas con respecto a los otros Programas ofertados en el periodo 2021-1.

GRAFICA 45: PERDIDA DE CUPO AÑO 2021



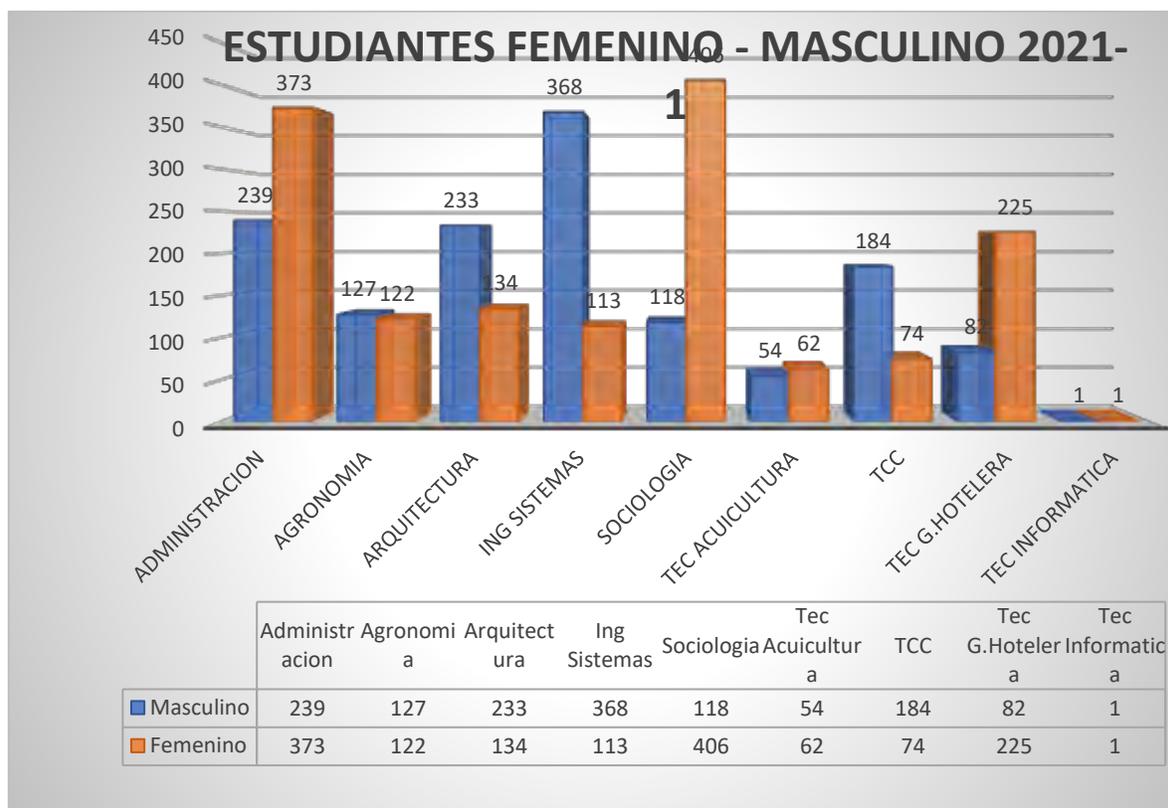
Fuente: Academusoft 2021

4.1.6. Sexo de los estudiantes 2021-1

De acuerdo al gráfico 7, se observa una población estudiantil masculina matriculada del 48% y una población estudiantil femenina matriculada del 52% en el periodo 2021-1. La mayor cantidad de población masculina matriculada se presenta en el Programa de Ingeniería de Sistemas con una 26%, y la mayor cantidad de población de sexo femenino se presenta en el Programa de Sociología con un 26%, el gráfico 6 muestra la cantidad de estudiantes masculinos y femeninos matriculados en el periodo 2020-1.

El gráfico 6 muestra los estudiantes masculinos y femeninos por Programa Académico del periodo 2021-1.

GRAFICA 46: COMPARATIVO DE SEXO DE ESTUDIANTES 2021-1



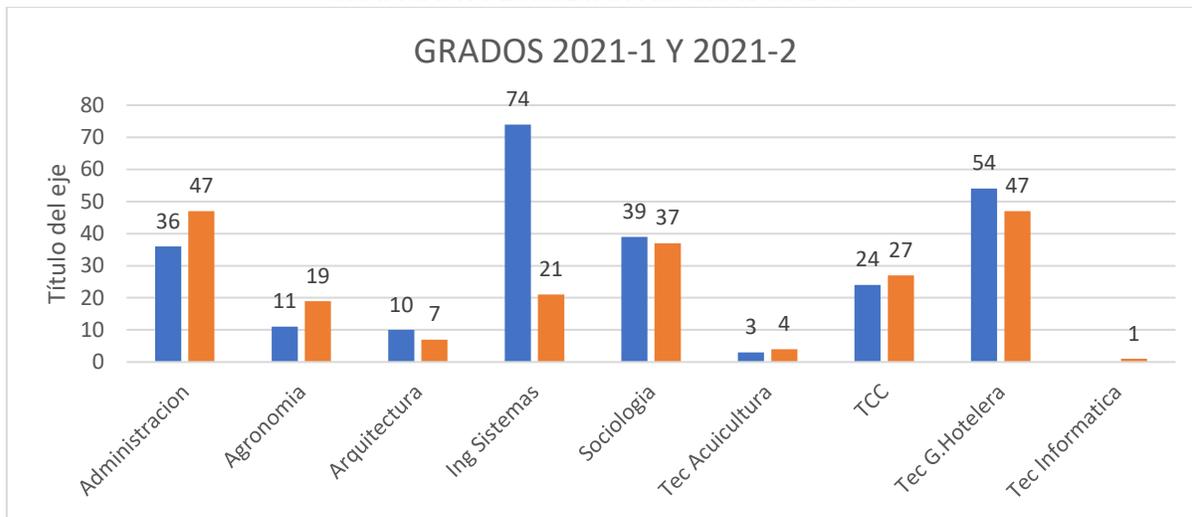
Fuente: Academusoft 2021-1

4.1.7 Graduados 2021-1 y 2021-2

Se presenta un total de graduados durante el año 2021 de 461 estudiantes, siendo el Programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística con el mayor número de graduados 101 estudiantes.

La gráfica 7 muestra los estudiantes graduados en los periodos académicos 2021-1 y 2021-2 por Programa Académico.

GRAFICA 47: ESTUDIANTES GRADUADOS



Fuente: Academusoft 2021

4.2 Docentes

La tabla 1 muestra la dedicación docente y sus totales de acuerdo a los distintos programas Académicos comprendidos en el año 2021.

DEDICACIÓN DE DOCENTES 2021

Programas	2021-1			
	TC	MT	HC	TOTAL
Administración	17	3	11	31
Arquitectura	26	3	0	29
Agronomía	15	1	5	21
DECINE	17	1	6	24
DELIN	14	3	11	28
Ingeniería en Sistemas	21	0	3	24
Sociología	20	2	10	32

Tecnología en Acuicultura	10	1	1	12
Tecnología en Construcciones Civiles	3	4	7	14
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	19	1		20
Total	162	19	63	244

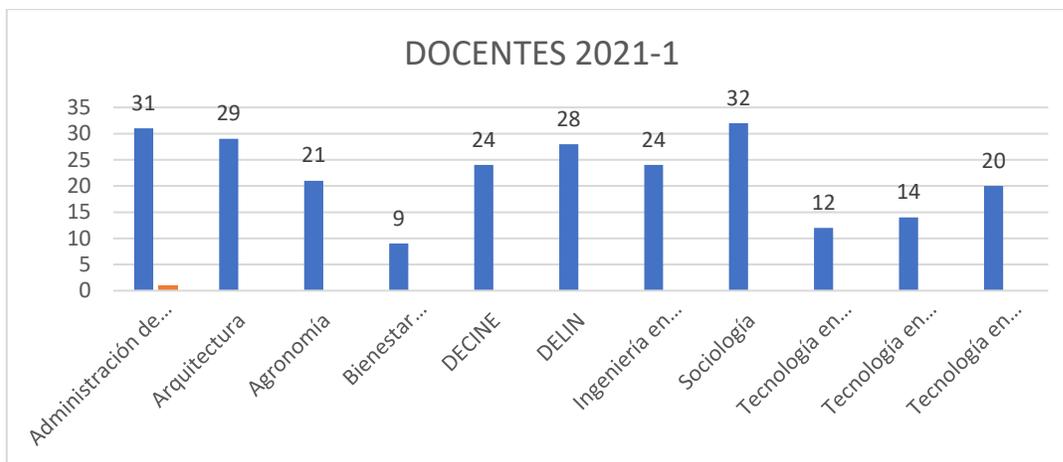
Fuente: Dirección Académica UNIPACÍFICO

4.2.1. Docentes tiempo completo

Para el año 2021 se realizó contratación en el periodo 2021-1 de 162 docentes tiempo completo. El Programa Académico que presenta mayor contratación de docentes tiempo completo es el Programa de Arquitectura con 26 docentes para el periodo 2021-1.

La gráfica 8 muestra la cantidad de docentes tiempo completo por unidad académica durante el año 2021.

GRAFICA 48: DOCENTES TIEMPO COMPLETO



Fuente: Dirección Académica UNIPACÍFICO

4.2.2 Docentes medio tiempo

Para el año 2021 se realizó contratación en el periodo 2021-1 de 19 docentes medio tiempo. El Programa Académico que presenta mayor contratación de docentes medio tiempo es el Programa de Tecnología en Construcciones Civiles con 4 docentes para el periodo 2021-1.

El gráfico 9 muestra los docentes vinculados de medio tiempo en las distintas unidades académicas durante el año 2021.

GRAFICA 49. DOCENTES MEDIO TIEMPO



Fuente: Academusoft 2021.

4.2.3 Docentes Hora cátedra

Para el año 2021 se realizó contratación en el periodo 2021-1 de 63 docentes hora cátedra. El Programa Académico que presenta mayor contratación de docentes hora cátedra es el Programa de Administración de Negocios Internacionales con 11 docentes para el periodo 2021-1.

El gráfico 10 muestra los docentes vinculados de hora cátedra en las distintas unidades académicas durante el año 2021.

GRÁFICA 50: DOCENTES HORA CÁTEDRA 2021



Fuente: Academusoft 2020

4.2.4. Dedicación porcentual a investigación, Proyección social y Docencia.

La tabla 2 muestra la dedicación referente a las horas de las distintas unidades académicas.

DEDICACIÓN PORCENTUAL POR UNIDAD ACADÉMICA

Programas	PLANTA	2021-1				2021-2				
		TC	MT	HC	TOTAL	PLANTA	TC	MT	HC	TOTAL
Administración de Negocios		16	4	11	31		17	2	9	28
Arquitectura	3	23	2	0	28	3	21	2	1	27
Agronomía	2	15	1	5	23	2	15	1	5	23
Bienestar Universitario			0	0	0				6	6
DECINE	3	14	1	6	24	3	13	1	5	22
DELIN	1	13	3	11	28	1	18	2	5	26
CEPA		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería en Sistemas		21	0	3	24		21		2	23
Sociología	5	16	2	11	34	5	15	2	11	33
Tecnología en Acuicultura	3	7	1	1	12	3	6	1	1	11
Tecnología en Construcciones Civiles		3	4	7	14		3	1	6	10
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística		19	1		20		19			19
Total	17	147	19	55	238	17	148	12	51	228

4.3 Dificultades

La Universidad del Pacífico pre-radicó el día 6 de diciembre de 2019 ante el Ministerio de Educación Nacional el documento de Condiciones Institucionales, en espera de que los plazos estipulados por parte del Ministerio se cumplieran, pero esto no fue posible lo que conllevó a que el Programa de Tecnología en Construcciones Civiles no se haya podido ofrecer, en el periodo 2021-2. Programa que realizó su pre-registro en el anterior Saces en diciembre del 2021, adicionalmente los Programas de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística y Sociología que recibieron apoyo de la Dirección Académica tampoco han podido pre-radicar su documento de Condiciones de Calidad, lo que coloca a la Universidad en una situación preocupante.

La implementación del Sistema Interno de Aseguramiento a la calidad (SIAC) tiene como plazo máximo para empezar a funcionar al interior de la Universidad hasta el año 2022.

Los procesos al interior de la Universidad y la actualización de todos los procesos contractuales y procedimentales no han permitido tener una asesoría permanente, fuera de la del Ministerio de Educación Nacional.

El Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados (CEPA) es un área de apoyo permanente a la Dirección Académica, desde el mes de septiembre no cuenta con un director.

La Universidad necesita de carácter urgente establecer la oficina de Aseguramiento a la Calidad Institucional, con una sub dirección de apoyo directo a los procesos académicos, SIAC.

4.4 Logros

La tabla 3 muestra los logros obtenidos durante el año 2021

LOGROS OBTENIDOS AÑO 2021.

LOGROS	ESTADO
Elaboración del plan de acción del Sistema Interno de Calidad.	Presentado
Acompañamiento implementación Sistema Interno de Calidad	Presentado
Aprobación renovación de registro calificado Programa Arquitectura.	Desarrollado
Creación de documento para registro calificado de las carreras Sociología, Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	Documento terminado.
Virtualización de cursos materias institucionales Aprendizaje autónomo, refuerzo en matemáticas y lectoescritura.	Terminado presentado a regionalización
Actualización y presentación Plan de mejoramiento	Presentado

Atender visita de Condiciones Institucionales	Presentado
Aprobación Resultados de Aprendizaje	Aprobado Consejo Académico
Actualización procesos de Autoevaluación Institucional	Presentado al Consejo Académico

Dentro de los logros obtenidos se muestra el proceso de autoevaluación de Programas, desarrollado en el año 2021. Proceso acompañado en el proyecto del Ministerio de Educación Nacional “Acompañamiento a la Implementación del SIAC”. La tabla 4 muestra los programas y su estado en el proceso de autoevaluación.

AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y SU ESTADO

Proceso de Autoevaluación	Estado
Tecnología en Construcciones Civiles	Seguimiento
Sociología	Seguimiento
Administración de Negocios Internacionales	Plan de mejoramiento
Ingeniería en Sistemas	Plan de mejoramiento
Tecnología en Acuicultura	Recolección documental
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	Plan de mejoramiento

Otro de los logros obtenidos fue el proceso de capacitaciones desarrollado en el año 2021, la tabla 5 muestra las distintas capacitaciones desarrolladas.

CAPACITACIONES

Capacitación	Estado
Uso de Plataforma AVAS Capacitación y refuerzo	Participaron 56 docentes
Resultados de aprendizaje para docentes y directivos Analítica académica	Participaron 76 personas
Renovación de Registros calificados, Analítica Académica	
Operación del sistema “NUEVO SACES”, Analítica Académica para docentes y administrativos	
Fortalecimiento al SIAC	
Renovación de registro bajo el 1330, se realizaron por parte de la empresa Analítica y por parte del MEN	
Comisión de estudio Lury Nohemy García	Doctorado en Chile 1 docente en desarrollo
Cidesco, bajo la modalidad de maestría	3 docentes en desarrollo

4.5 Metas

La tabla 6 muestra las distintas metas planteadas a desarrollarse desde Dirección Académica para el año 2021.

METAS PLANTEADAS 2021.

Metas para el año 2021
Aprobación de Condiciones Institucionales Proceso de virtualización de la Universidad del Pacífico
Renovación Programa de Tecnología en Construcciones civiles
Renovación Programa de Sociología
Renovación Programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística
SIAC en funcionamiento
Implementar 10% de cursos de la Universidad en modalidad virtualmente.
Pre- radicado Programa de Administración de Negocios Internacionales
Fortalecimiento de Oficina de Dirección Académica
Implementación del proyecto de regalías.
Pre-radicación Programas nuevos
Plan de mejoramiento cumplido y aceptado

5. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La dirección Administrativa y Financiera es la dependencia encargada de administrar los recursos físicos, humanos y financieros de la Universidad del Pacífico, en su gestión apunta al uso eficiente de éstos, así como apoyar a las diferentes dependencias académicas y administrativas que atienden los procesos misionales del Alma Máter, con el propósito de satisfacer las necesidades de la comunidad universitaria y de los clientes externos de la Universidad, acordes con su misión.

La dirección Financiera y Administrativa direcciona, asesora, gestiona y acompaña el desarrollo de los procesos de presupuesto, contratación, gestión de bienes, tesorería, contabilidad y los que le corresponden de servicios generales y de apoyo administrativo y de seguridad para la comunidad universitaria, de manera oportuna, transparente, eficiente, competente y amable contribuyendo al normal desarrollo de las actividades misionales de la Universidad

La gestión financiera eficiente y dinámica, acompañada de políticas y controles adecuados, permiten obtener una apropiación racional y oportuna de los recursos necesarios para el desarrollo de la actividad académica de la Universidad.

Es así como el área Financiera juega un papel primordial dentro de la institución, integrando todos sus conocimientos y esfuerzos para asegurar su sostenibilidad económica en el mediano y corto plazo y garantizar su viabilidad en el largo plazo.

Otra responsabilidad que tiene el área financiera tiene que ver con la oferta de facilidades de pago de matrícula a sus estudiantes, gestión que desarrolla a través de la Dirección de Bienestar Universitario, unidad que administra todos los temas relacionados con los créditos de estudio, ya sean créditos directos con la Universidad o créditos con el ICETEX, y la permanencia de los estudiantes en la universidad.

5.1 Oficina de Comunicaciones

El fortalecimiento de los procesos de comunicación es un paso trascendental que le permite a la Universidad del Pacífico contar con un desarrollo tan importante como lo son los medios de comunicación, que más allá de la propuesta mediática, es una estrategia de comunicación para potenciar la palabra de la Universidad en el concurso de la construcción de la cultura.

La importancia de los medios en la consolidación de la vida universitaria es la condición de posibilidad de comunidades académicas más amplias y diversas. A través de los medios y espacios de comunicación no sólo se difunde información, sino que se construyen sentidos intelectuales que ayudan a mirar de manera distinta los eventos de la ciencia, los procesos culturales y las dinámicas sociales.

A continuación, se presentan logros y avances de uno de los retos estratégicos que han propuesto como mapa de navegación para convertir las dinámicas comunicativas institucionales en una verdadera opción de comunicación universitaria con su propuesta de contenidos.

5.1.1. Comunicación Institucional

- Meta propuesta 100%
- Meta alcanzada a la fecha: 87%

Implementación del Sistema Integrado de Comunicación e Información- Productos comunicativos creados en diferentes modalidades y divulgados en diversos medios

No de productos comunicativos creados en diferentes modalidades y divulgados en medios/
No de productos comunicativos proyectados= 87/100%

Del 100% proyectado de la Implementación del Sistema Integrado de Comunicación se alcanzó el 85%, esto mediante la concreción del plan de comunicación y el plan de medios formulados, con lo que se logró mejorar la comunicación interna y externa con los usuarios de interés, al igual que hacer más visible a la Universidad en situaciones positivas. Es decir, la Alma Máter tuvo más presencia mediática en los diversos ámbitos. (Además de los medios institucionales, la Alma Máter tuvo presencia en más medios locales, regionales y en redes sociales). El mayor logro es que la Universidad ya está siendo parte de la agenda de los medios. (Se elaboraron y divulgaron las diferentes piezas proyectadas en medios: radiales, televisivos, digitales, impresos y otros).

Se continúa avanzando en la concreción de la política y el procedimiento de comunicación institucional.

De esta manera, el sistema integrado de comunicación e información ha sido una estrategia que ha entrado a apoyar decididamente los propósitos misionales de la Universidad, fortaleciendo el relacionamiento de la Alma Máter con los usuarios internos y externos.

5.1.2. Posicionamiento de marca

Aumento de la visibilidad de la marca Universidad del Pacífico a través de diferentes piezas comunicativas en diversos medios masivos, redes sociales, espacios y contextos sociales, en los ámbitos local y regional, gracias al relacionamiento dado con medios externos.

Igualmente, se incrementó la presencia de la marca en los diferentes eventos.

5.1.3 Fortalecimiento del Canal Yubarta Televisión

Cumplimiento de las exigencias estipuladas por la Comisión de Regulación de Comunicaciones, la Agencia Nacional del Espectro y se avanzó con el pago de las obligaciones por el uso de la frecuencia radioeléctrica al Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones del Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Continúa pendiente que se implemente la televisión digital terrestre (TDT), de acuerdo a los requerimientos del Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

5.1.4. Parrilla de Programación

Consolidación de la parrilla de programación con el sostenimiento de la producción de las piezas audiovisuales propias y de terceros. Nuevos programas fueron incorporados a la rejilla. La parrilla la integran en promedio 50 programas, de los cuales el 25% es producción propia y el 75% de terceros. Igualmente, el 71.4% corresponde a producción nacional y el 28.6% corresponde a producción internacional. Es de resaltar que de la programación de terceros se adquirió la autorización de emisión, dentro de la cual hay producción de Televisión de América Latina-TAL.

El contexto local ha conducido a reflexionar sobre la necesidad de promover contenidos para el público universitario, que en su gran mayoría es joven, y la unidad familiar, sin que esto signifique dejar de acoger a televidentes secundarios que también se interesan en la propuesta comunicativa de Yubarta Televisión.

Tener presencia en las redes sociales por medio You Tube, Facebook y otros sigue siendo paso muy importante que ha dado el Canal para visibilizarse y poder llegar a nuevos públicos.

El Canal de You Tube de Yubarta Televisión de la Universidad del Pacífico

Cuenta con 1170 suscriptores

Ejemplo de muestra:

Video de la Ceremonia de Grado Unipacífico del 26 de noviembre de 2021

Tiene 1682 reproducciones. Ver link del video:
<https://www.youtube.com/watch?v=GDG133dFdYA>

Canal de You Tube Unidelpacifico

7680 suscriptores

Ver link: <https://www.youtube.com/user/UnidelPacífico>

Según el reporte de Analytics- YouTube, los visitantes han realizado miles de reproducciones de videos de la producción de la Universidad, en países como: Colombia, México, España, Ecuador, Argentina, Perú, Chile, Estados Unidos, Venezuela, República Dominicana.

Las franjas del Canal, además de tener en cuenta los lineamientos de la Autoridad Nacional de Televisión, integran las tres áreas que misionalmente le corresponden a la Universidad: la docencia, la investigación y la proyección social.

Actualmente la parrilla de programación adolece de producción propia en la franja infantil.

La sostenibilidad del Canal es un aspecto clave, por lo cual se impulsa la calidad en los procesos y productos para consolidar relaciones con aliados estratégicos, que apoyen y auspicien proyectos especiales que ayuden a fortalecer y dar competitividad en el medio.

Otras Redes

Facebook de la Unipacífico

13875 seguidores.

3225 visitas.

Twitter de la Unipacífico

1417 seguidores.

Fortalecimiento de Emisora Unipacífico Estéreo

Aumento de horas de emisión de la Emisora y activación de las redes sociales.

Aumentó la participación de las unidades académicas en la producción de contenido de la Emisora. La participación se dio con los programas de Administración de Negocios Internacionales, Arquitectura y Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.

Creación del Boletín Institucional Transformando la U

Meta propuesta: 100%

Meta lograda: 75%

Porcentaje de cumplimiento de la implementación del Boletín Institucional logrado/
porcentaje de cumplimiento de la implementación del Boletín proyectado

Se avanzó en la elaboración de los textos de las primeras ediciones. Está pendiente que se avance en los procesos de diagramación e impresión.

Creación de la cápsula informativa audiovisual Entérate

<https://twitter.com/unidelpacifico>

5.1.5. Retos

A 2022

Haber consolidado la Emisora Unipacífico Estéreo y fortalecido la relación con la comunidad universitaria.

Haber avanzado en un 80% en la implementación de la televisión digital terrestre en el Canal Yubarta.

Haber fortalecido el sistema integrado de comunicación con más y mejores medios y ampliar participación de la comunidad universitaria.

Fortalecer más los vínculos de la Universidad con la comunidad.

5.2. Mantenimiento de Equipos Informáticos

El presente informe es con el propósito de suministrar información necesaria sobre el servicio de soporte y mantenimiento que se le realiza a los equipos informáticos, el soporte y asistencia técnica que se le brinda a los usuarios de los equipos de cómputo y demás servicios que ofrece la dependencia de mantenimiento de equipos informáticos de la institución, correspondiente al periodo comprendido de enero a diciembre de 2021, como apoyo a todas las dependencias de la institución que utilizan equipos informáticos como herramientas de trabajo para el buen desarrollo de sus funciones diarias. También para suministrar información respecto al inventario y el estado actual en el que se encuentran los equipos informáticos con que cuenta la Universidad.

5.2.1. Inventario Infraestructura Tecnológica UNIPACÍFICO 2021

Equipos Informáticos y de Comunicaciones 2021

Ítem	Descripción	Cantidad
1	Computadores	1167
2	Servidores	13
3	Equipos de comunicaciones	95
4	Multifuncionales/Impresoras	26
5	Escáner	4
6	UPS	13
TOTAL		1318

Salas de Sistemas y Lab. De Idiomas 2021

Ítem	Descripción	Cantidad
1	Sala de Idiomas 16-202 - Campus Universitario	24
2	Sala de Sistemas 16-203 - Campus Universitario	28
3	Sala de Sistemas 16-204 - Campus Universitario	28
4	Sala de Sistemas 16-205 - Campus Universitario	28
5	Sala de Sistemas 16-301 - Campus Universitario	25
6	Sala de Sistemas 16-302 - Campus Universitario	27
7	Sala de Sistemas 16-303 - campus Universitario	25
8	Sala de Sistemas 1 Arquitectura Intenalco	19
9	Sala de Sistemas 2 Arquitectura Intenalco	20
TOTAL		224

Distribución Uso de computadores 2021

Ítem	Descripción	Cantidad
1	Estudiantes	944
2	Docentes	68
3	Administrativos	155
TOTAL		1167

Equipos Audiovisuales para Apoyo de las Clases 2021

Ítem	Descripción	Cantidad
1	Videoprojector (Video Beam)	40
2	Televisor de 70 pulgadas	27
TOTAL		67

Para el año 2021 se programaron 1.421 mantenimientos preventivos para los equipos informáticos de la institución, y 201 mantenimientos preventivos para los equipos de ayudas audiovisuales de la Universidad, de acuerdo con el plan de mantenimiento de equipos informáticos y audiovisuales de la Universidad para el año 2021.

En el año 2021; de los 1.318 equipos informáticos y de comunicaciones más los 67 equipos de audiovisuales con que cuenta la Universidad, aproximadamente el 16% (221) se encuentran obsoletos y deberán ser reemplazados paulatinamente.

5.2.2 Actividades realizadas por la dependencia de mantenimiento de equipos informáticos de enero a diciembre de 2021

En el periodo comprendido de enero a diciembre de 2021, se ejecutaron el 100% (1.421) de los mantenimientos preventivos programados de los equipos informáticos con que cuenta la institución en sus dos sedes en la ciudad de Buenaventura (Intenalco-Ciudadela y el Campus Universitario). De igual manera se ejecutó el 100% (201) de los mantenimientos preventivos programados de los equipos audiovisuales de la institución. En total en el año 2021, se ejecutaron 1.622 mantenimientos preventivos de los equipos informáticos y audiovisuales de la Universidad.

También en este periodo, se ejecutaron 260 mantenimientos correctivos y asistencias a usuarios (Alumnos, docentes y funcionarios administrativos) entre equipos informáticos de la institución y personales (Tablet, Smartphone, PC portátil).

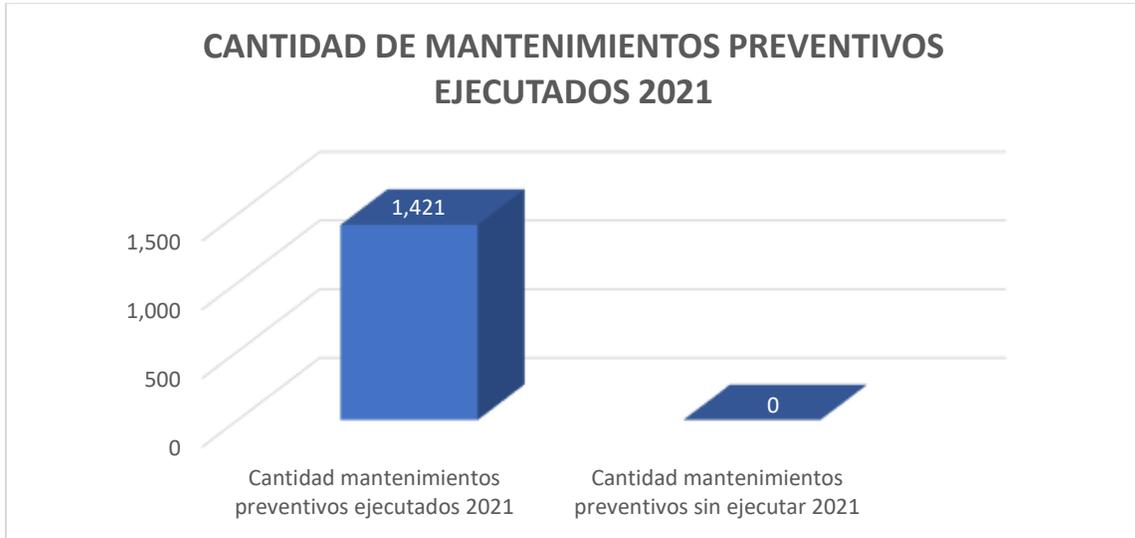
Todo lo anteriormente expuesto, nos indica que en el año 2021 se prestó 1.882 servicios de mantenimiento y asistencia técnica de los equipos informáticos y audiovisuales de la Universidad.

MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS, CORRECTIVOS Y ASISTENCIAS EJECUTADAS - EQUIPOS INFORMÁTICOS ENERO A DICIEMBRE DE 2021

ITEM	DESCRIPCION DEL SERVICIO	MESES												TOTAL
		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
1	MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS PROGRAMADOS	80	242	175	108	13	0	185	13	280	140	185	0	1,421
	PORCENTAJE	5.63%	17.03%	12.32%	7.60%	0.91%	0.00%	13.02%	0.91%	19.70%	9.85%	13.02%	0.00%	100.00%
2	MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS EJECUTADOS	150	178	54	119	119	6	161	31	229	91	283	0	1,421
	PORCENTAJE	10.56%	12.53%	3.80%	8.37%	8.37%	0.42%	11.33%	2.18%	16.12%	6.40%	19.92%	0.00%	100.00%
3	MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS SOLICITADOS	10	16	12	5	15	16	27	15	8	32	19	85	260
	MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS EJECUTADOS	10	16	12	5	15	16	27	15	8	32	19	85	260
4	ASISTENCIA A USUARIOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	TOTAL SERVICIOS PRESTADOS	160	194	66	124	134	22	188	46	237	123	302	85	1,681

MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS EJECUTADOS VS. NO EJECUTADOS

GRÁFICA 51: EQUIPOS INFORMÁTICOS A DICIEMBRE DE 2021



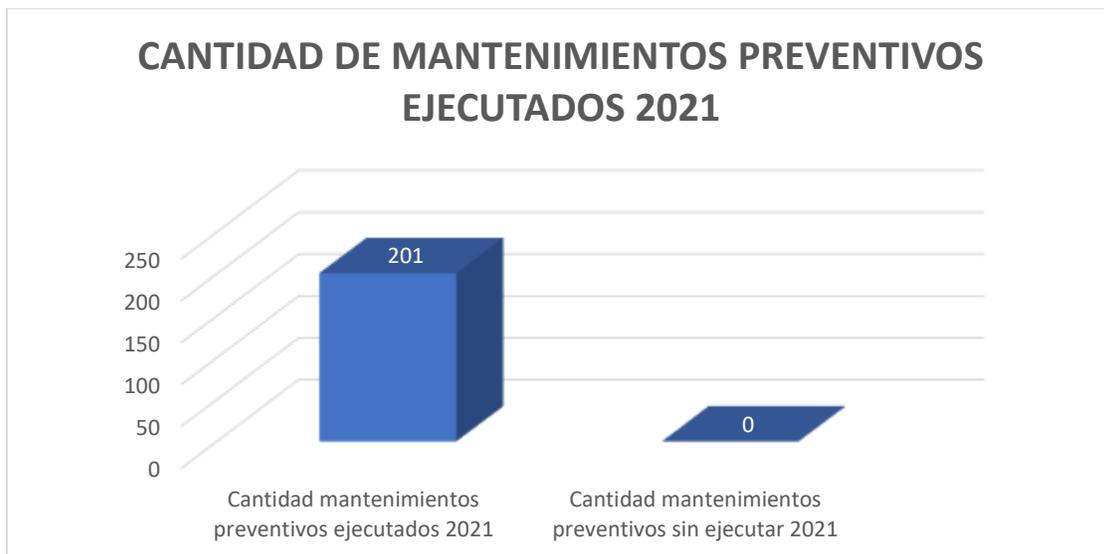
GRÁFICA 52: PORCENTAJE DE MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS EJECUTADOS 2021



MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS EJECUTADOS - EQUIPOS AUDIOVISUALES ENERO A DICIEMBRE DE 2021

ITEM	DESCRIPCION DEL SERVICIO	MESES												TOTAL
		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
1	MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS PROGRAMADOS	0	67	0	0	0	0	67	0	0	0	67	0	201
	PORCENTAJE	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	100,00%
2	MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS EJECUTADOS	0	67	0	0	0	0	67	0	0	0	67	0	201
	PORCENTAJE	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	100,00%
3	MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS SOLICITADOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS EJECUTADOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	ASISTENCIA A USUARIOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	TOTAL SERVICIOS PRESTADOS	0	67	0	0	0	0	67	0	0	0	0	0	201

**GRÁFICA 53: MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS EJECUTADOS VS. NO EJECUTADOS
EQUIPOS AUDIOVISUALES ENERO A DICIEMBRE DE 2021**



GRÁFICA 54: PORCENTAJE DE MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS EJECUTADOS 2021



Otros servicios y actividades que se desarrollaron en el periodo comprendido de enero a diciembre del año 2021, a través de la dependencia de mantenimiento de equipos informáticos fueron los siguientes:

- Se realizaron copias de seguridad de los computadores de los funcionarios con el propósito de salvaguardar de forma segura y confiable la información más importante contenida en estos equipos. Las copias de seguridad se realizan automáticamente al servidor de backup.
- De los 394 equipos portátiles (Laptops) entregados en calidad de préstamo a los estudiantes, se brindó el servicio de soporte y/o mantenimiento correctivo de manera remota y presencial, los cuales fueron reportados por fallas y/o mal uso por parte de los usuarios. También se realizaron todos los trámites pertinentes de garantías de los equipos que presentaron averías en su hardware. La garantía de los equipos expiro el 21 de mayo de 2021.
- Se realizó la instalación y configuración de todo el software de 200 computadores portátiles (Laptops) adquiridos por la Universidad para entregar a los estudiantes en

calidad de préstamo para el desarrollo de las clases virtuales, de acuerdo a la distribución previamente establecida por la Dirección de Bienestar Universitario.

- Se realizó la instalación y configuración de todo el software de 50 computadores de escritorios adquiridos por la Universidad para los funcionarios académico-administrativos de la institución, de acuerdo a la distribución previamente establecida.
- Se instaló y configuro todo el software necesario para 104 computadores portátiles (Laptops) adquiridos por la Universidad, para uso en cuatro (4) salas interactivas con que cuenta la institución.
- Se actualizo el inventario y estado de los equipos informáticos en el software de gestión del parque tecnológico - GLPI de toda la infraestructura tecnología con que cuenta la Universidad.

5.3. Sistemas y Tecnología

La oficina de Sistemas es una dependencia adscrita a la Dirección Administrativa y Financiera, que tiene como propósito apoyar los ejes misionales de la Universidad en todos los temas y proyectos referentes a las TICs, y asesorando en la implementación, gestión y capacitación de nuevas tecnologías.

Internamente su estructura operacional cuenta con diversas áreas, como son: telemática, sistemas de información, salas de cómputo, software y aplicaciones.

5.3.1. Actividades Desarrolladas

En el área de Sistemas de Información se ha estado supervisando el funcionamiento de todos los sistemas y aplicaciones para que estén disponibles y en operación. Se encuentran disponibles en estos momentos los siguientes: Academusoft, AVAS Unipacifico, DAC, Koha, servicio de correo electrónico (Google), sistema de VoIP y SAT. Porcentaje de operación y funcionamiento del 93%. Algunos sistemas se encuentran en mantenimiento y/o actualización.

Se estuvieron haciendo ajustes y correcciones a la plataforma ACADEMUSOFT bajo el soporte técnico asincrónico de la Universidad de Pamplona, durante todo el año 2021. Dentro de éste periodo se desarrollaron capacitaciones para el área de Tesorería, Almacén y Desarrollo de Personal. Además, se les brindó soporte a todas las dependencias sobre los módulos de la plataforma Academusoft.

En el área de telemática, los servicios de red y de Internet se encuentran en funcionamiento en un 100%. El ancho de banda actual es de 250 Mb.

La supervisión sobre el servicio domiciliario a Internet para estudiantes ya finalizó, en donde se tuvo un nivel de satisfacción por parte de los estudiantes de un 97%. Se presentaron casos de daños en la red y pérdida de cobertura. En el momento se tienen distribuidas entre los estudiantes 300 Sim Card de Movistar prestando el servicio de conexión a Internet con Plan de Datos muy satisfactorio.

En el área de soporte tecnológico se ha apoyado la ejecución de los proyectos planificados por parte de la dirección académica y rectoría, para la mitigación del riesgo por COVID-19. Los proyectos plantean suministrar portátiles en calidad de préstamo, a estudiantes que no cuenten con el recurso. En total se han prestado 394 portátiles.

También se ha estado respondiendo requerimientos de la comunidad universitaria respecto a datos de acceso a los diversos sistemas de información que se tienen en funcionamiento. Todo esto para que no tengan inconvenientes con las sesiones de clases virtuales en el periodo académico 2021-1 y 2021-2.

Las salas de cómputo estuvieron en operación durante toda la vigencia 2021, donde la estadística de uso fue la siguiente:

SALAS DE SISTEMAS UNIVERSIDAD DEL PACIFICO 2021												
RESERVAS Y USO												
SALAS	LUNES		MARTES		MIÉRCOLES		JUEVES		VIERNES		SABADO	
	DISPONIBILIDAD	USO										
SALA 16 - 202	240	0	240	2	240	0	240	2	240	2	240	0
SALA 16 - 203	240	81	240	107	240	90	240	101	240	107	240	60
SALA 16 - 204	240	21	240	45	240	59	240	92	240	79	240	30
SALA 16 - 205	240	56	240	63	240	51	240	68	240	80	240	30
SALA 16 - 301	240	25	240	24	240	33	240	16	240	31	240	29
SALA 16 - 302	240	26	240	29	240	39	240	35	240	49	240	20
SALA 16 - 303	240	0	240	0	240	0	240	0	240	4	240	0
SALA 106	240	0	240	0	240	0	240	0	240	0	240	0
SALA 201	240	0	240	0	240	0	240	4	240	0	240	0
TOTAL	2160	209	2160	270	2160	272	2160	318	2160	352	2160	169
PORCENTAJE	9,68%		12,50%		12,59%		14,72%		16,30%		7,82%	

5.3.2. Actividades Pendientes de Desarrollar

En el área de telemática, se tiene pendiente la reposición de los dispositivos hurtados del circuito cerrado de televisión, los cuales brindarían una mejor seguridad dentro de las instalaciones del campus universitario, e implementar sistema biométrico para el acceso a la institución y a los salones de clase.

En el área de salas de cómputo, se tiene pendiente la renovación de cuatro (4) salas con computadores de última generación. Todo esto con el soporte del plan de renovación de equipos de cómputo establecido por la institución.

Están en proceso de contratación proyectos, como: ampliación de cobertura de la red Wifi y seguridad perimetral en el campus universitario, reingeniería de aplicaciones, y renovación de servidores y el centro de datos.

5.4. Compras y Almacén

La Universidad del Pacífico como Institución Pública de carácter nacional, debe dar cumplimiento a todas las normas, decretos y leyes que sean emanadas por el gobierno nacional. Uno de los requisitos fundamentales de todo presupuesto público y dando cumplimiento al artículo 3 del Decreto 1510 de 2013, compilado en el Decreto 1082 de 2015, es de carácter obligatorio para toda entidad que maneje recursos del presupuesto público, elaborar su Plan de Adquisiciones, el cual debe mostrar no solo el monto financiero, sino también, cantidades, valores unitarios, y las posibles fechas en las cuales se espera adquirir el bien, servicio y/o realizar la inversión, dejando claramente que la herramienta con la que se cuenta, nos facilitará identificar, registrar, programar y divulgar todas las necesidades de bienes, obras y servicios que requiere la Institución para el cumplimiento de su razón de ser.

Este plan de compras que es aprobado, tiene como única y real justificación, la de dotar a los diferentes programas y dependencias de herramientas indispensables que permitan la prestación de los servicios misionales y de extensión a la comunidad de forma eficaz, eficiente y efectiva conllevando al fortalecimiento Institucional y por ende al desarrollo de la Región.

5.4.1. Metodología para la Formulación del Plan de Necesidades

La metodología que se aplicó es la siguiente:

- Se solicitó a cada una de las dependencias las necesidades, puntualizando que las mismas fuesen priorizadas considerando la limitación presupuestal por la cual atraviesa la Institución en estos momentos.
- Se elaboró un cuadro consolidado de necesidades por rubro, el cual fue costado por precios, según mercado libre y otros por cotizaciones recibidas.
- Se cuantificaron las necesidades presentadas.

- Se determinaron las necesidades para la presente vigencia en cada una de las áreas que conforman la Entidad.
- Acogido a la Distribución del presupuesto, se priorizaron las necesidades de acuerdo a los requerimientos de cada programa y/o dependencia, según POAI de la Universidad.
- Aprobación de los planes anuales de acción por parte de la Rectoría, teniendo como criterio básico su consonancia con el PDI vigencia 2016 -2019 de acuerdo a las metas de resultado de producto proyectadas para la vigencia del 2018 consignadas en los Planes Indicativos.

5.4.2. Gestión Realizada

Se elaboró los estudios de Conveniencia y Oportunidad y Solicitud de Disponibilidad Presupuestal para las diferentes adquisiciones así:

- Renovación Pólizas Multiriesgos parque Automotor
- Renovación Póliza Multiriesgos Bienes Muebles e Inmuebles.
- Servicios Públicos (agua, energía, telefonía)
- Servicio de mensajería
- Servicio suministro de agua en bidones, display y bolsas
- Servicio de Fumigación de todas las Sedes del Distrito de Buenaventura
- Suministro de Combustible del parque automotor
- Adquisición de insumos de papelería, cafetería y aseo

Se realizaron cotizaciones para:

- Renovación Pólizas (parque automotor, Bienes Muebles Inmuebles)
- Suministro de Papelería
- Suministro de insumos de cafetería y Aseo
- Insumos y partes para mantenimiento de equipos de computo
- Insumos y herramientas material eléctrico, para mantenimiento general
- Medicamentos, programa de Bienestar Universitario

Se Coordinó el traslado cuando hubo la necesidad de revisión, reparación y/o mantenimiento preventivo y/o correctivos de equipos, indispensable para el cumplimiento de las funciones y objetivo misionales.

Se realizó seguimiento permanente a solicitudes de Estudios, CDP y Contratos realizadas a la Dirección Administrativa y Financiera, con el fin que todo se pueda realizar dentro de los tiempos requeridos.

5.4.3. Ejecución del Plan de Adquisiciones

Indicadores trimestre enero – marzo de 2021

En pesos: \$ 7.408.269.516 x100 (total acumulado ejecutado al trimestre)
 20.487.412.929

tomando este valor del total de plan de adquisiciones, equivaliendo, al 36%

Indicadores trimestre abril- junio de 2021

En pesos: \$ 1.664.580.365 x100 (total acumulado ejecutado al trimestre)
 20.487.412.929

tomando este valor del total de plan de adquisiciones, equivaliendo, al 8%

Indicadores trimestre julio – septiembre de 2021

En pesos: \$ 848.074.154 x 100 = (total acumulado ejecutado al trimestre)
 20.487.412.929

tomando este valor del total de plan de adquisiciones, equivaliendo, al 4%

Indicadores trimestre octubre – diciembre de 2021

En pesos: \$ 2.500.527.000 x 100 = (total acumulado ejecutado al trimestre)
 20.487.412.929

tomando este valor del total de plan de adquisiciones, equivaliendo, al 12%

Ejecución total acumulada: \$10.921.451.035 = 60%

OBSERVACIÓN: Como debemos hacer una modificación al Plan de Adquisición de Bienes y Servicios, donde debemos incorporar los recursos del Balance etc., esta ejecución se puede ver afectada en una disminución; razón por la cual debemos trabajar en esta modificación, la cual ya sería definitiva y nos mostraría la ejecución real de la vigencia a la fecha.

Indicadores mes de agosto

En pesos: \$ 165.000.000 x100 (total mes julio)
 20.487.412.929

EJECUCIÓN REAL VIGENCIA 2021:

Partiendo de nuestro Plan de Adquisiciones de Bienes y Servicios, registrado en el SECOP I y página Web de la Universidad, inicial, el cual quedó, por un monto de \$20.487.412.929, se presenta la ejecución total acumulada en un 60%; pero al realizar la modificación y registro del nuevo Plan de Adquisiciones por incorporación de recursos del Balance e inversión; este se eleva en un 100%, presentando una disminución considerable en la ejecución acumulada a la fecha de diciembre 31 de 2021. Pasando del 60% al 23,28%

En pesos \$ 10.921.451.035 x 100 = **23,28%**
 46.898.744.166

5.4.4. Recomendación

A pesar que hemos realizado el comité de Bajas de algunos equipos y muebles que no se requieren dentro de la Institución, si se hace indispensable, que este comité se pueda reunir, con más frecuencia para facilitar el despeje de los pocos espacios físicos con que cuenta la Universidad.

Las motocicletas están para dar de baja, ya se llevó a la Suzuki y la Honda, respectivamente para efectos de cotización y/o avalúo según sea el caso.

5.5 Tesorería

En el año 2021 desde la oficina de tesorería se lograron importantes aportes al desempeño administrativo de la universidad, se debió al trabajo en equipo y al compromiso de todos los funcionarios que integran esta dependencia.

Avanzamos en la consolidación de la información y en la realización de las conciliaciones entre áreas, pagos oportunos presentando avances para el cumplimiento de los Planes de Mejoramientos suscritos con el Ministerio de Educación Nacional – MEN y la Contraloría General de la República - CGR.

5.5.1. Gestión Realizada

- Durante la vigencia 2021, se cumplieron los tiempos estipulados para el pago de las obligaciones y compromisos de la Universidad, los pagos de los salarios de los funcionarios fueron realizados a tiempo, logrando con esto estabilidad económica de los funcionarios y a la vez la mejor disposición en la ejecución de sus tareas.
- El pago de impuestos se realizó en los tiempos estipulados y de acuerdo a los lineamientos exigidos por las entidades respectivas, presentando avances significativos en los Planes de Mejoramiento suscritos.
- En la Seguridad Social de los funcionarios el pago fue realizado en forma oportuna en las fechas estipuladas evitando el cobro de intereses moratorios por el pago extemporáneo, presentando avances para los Planes de Mejoramiento.
- El pago de las ordenes de prestación de servicios se realizó puntual durante gran parte del periodo, en los últimos dos meses se presentaron algunos inconvenientes con los soportes ya que se entregaron tarde a la oficina de contratación, esto retrasó el proceso de pago.
- Se realizó revisión de cartera y se remitió documento a la oficina de Secretaría General sobre la contratación de los locales comerciales ubicados en los predios de la Universidad para la apertura del proceso de cobro.
- Presentación y respuesta a los requerimientos de las entidades de control, cumpliendo con los tiempos de respuesta.

5.6 División de Desarrollo de Personal

5.6.1. Gestión Realizada por la División de Desarrollo de Personal

- **Inducción y Reinducción de Docentes**

En este periodo se impartió inducción y reinducción a 119 Docentes de los diferentes programas, cumpliendo con lo que tiene que ver con MIPG, relacionados así:

Número	Programa	No. de Docentes
1	Ingeniería de sistemas	17
2	Sociología	15
3	Administración de Neg. Internacionales	12
4	Arquitectura	17
5	Tec. Hotelería y Turismo	13
6	Agronomía	11
7	Acuicultura	6
8	Tec. Construcciones Civiles	7
9	DECINE	11
10	DELIN	10
TOTAL		119

- **Relación del Personal Vinculado Entre Enero y Diciembre de 2021.**

Al 31 de diciembre de 2021 hay un total de 409 personas vinculadas laboralmente, entre docentes, administrativos y personal de mantenimiento, de las cuales 45 personas están vinculadas en la planta de personal administrativo y 17 como docentes de planta (Uno de ellos se encuentra en comisión administrativa).

A continuación, se muestra en la siguiente tabla la distribución del personal por tipo de vinculación, en la cual se evidencia el número de personas vinculadas por tipo de nómina.

TIPO VINCULACION	NIVEL	NOMBRE CARGO	GRADO	Diciembre de 2021
PLANTA	DIRECTIVO	* RECTOR (Encargado)	21	1
	DIRECTIVO	* SECRETARIO GENERAL * DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO * DIRECTOR ACADEMICO	18	3
	DIRECTIVO	* DIRECTORES DE PROGRAMA (5) * DIRECTORES DE DEPARTAMENTO (3) * DIRECTOR DE INVESTIGACIONES (Encargado) * DIRECTOR DE PROYECCION SOCIAL * DIRECTOR DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	17	11
	ASESOR	* CONTROL INTERNO * OFICINA DE PLANEACION * OFICINA DE COOPERACION INTERNACIONAL	10	3
	PROFESIONAL	* CONTABILIDAD * TESORERIA * OFICINA DE PERSONAL	19	3
	PROFESIONAL	* REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO * MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO	18	2
	PROFESIONAL	* COMPRAS Y ALMACEN * OFICINA DE SISTEMAS * PROGRAMA DE ARTE Y CULTURA * DESARROLLO HUMANO * OFICINA DE COMUNICACIONES	17	5
	PROFESIONAL	* ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	12	1
	TECNICO	* PRESUPUESTO * INFORMATICA	18	2

TIPO VINCULACION	NIVEL	NOMBRE CARGO	GRADO	Diciembre de 2021
	ASISTENCIAL	* SECRETARIAS EJECUTIVAS	23	2
	ASISTENCIAL	* SECRETARIAS	14	7
	ASISTENCIAL	* SERVICIOS GENERALES	13	5
SUBTOTAL				45
ADMINISTRATIVOS POR CONTRATO	DIRECTIVO			3
	PROFESIONAL			46
	TECNICO			13
	ASISTENCIAL			29
SUBTOTAL				91
MANTENIMIENTO A TERMINO INDEFINIDO	ASISTENCIAL			29
SUBTOTAL				29
DOCENTES DE PLANTA (Uno de ellos se encuentra en comisión administrativa)	TIEMPO COMPLETO			16
	TIEMPO PARCIAL			0
SUBTOTAL				16
DOCENTES OCASIONALES	PROFESIONAL			167
SUBTOTAL				167
DOCENTES HORA CATEDRA	PROFESIONAL			61
SUBTOTAL				61
TOTAL				409

- **Vinculación de Personal, Pago de Nómina y Pago de Prestaciones Sociales**

A la fecha todo el personal vinculado a la Universidad del Pacífico se encuentra afiliado al Sistema de Seguridad Social (Salud, Pensión y Riesgos Laboral), los pagos se han realizado de manera oportuna a las diferentes entidades, a través de la planilla de Aportes en Línea. De la misma manera se elaboró las nóminas mes a mes teniendo presente los reportes de las novedades de cada dependencia como son, las incapacidades, descuentos cooperativos, embargos, libranzas y las exigencias requeridas por la normatividad.

La liquidación de las cesantías se realizó de forma oportuna y se entregó a Tesorería para su respectivo pago al Fondo Nacional Del Ahorro ya que éstas se consignan cada mes. De igual forma se realizó la liquidación de las primas de servicio de todo el personal, las cuales fueron canceladas por la Oficina de Tesorería la primera semana del mes de julio y noviembre de 2021.

CONSOLIDADO NOMINA PERÍODO : 01 DE ENERO DE 2021 A DICIEMBRE 2021												
NOMINA	TOTAL DEVENGADO	TOTAL DEDUCIDO	TOTAL RIESOS	TOTAL SALUD	TOTAL PENSION	TOTAL ICBF	TOTAL CAJA	TOTAL CESANTIAS	TOTAL PRESTACIONES	TOTAL SALARIO Y DEMAS	EMPLEADOS LIQUIDADOS EN DICIEMBRE	TOTAL HORAS EXTRA
ADMINISTRATIVOS CONTRATO A												
TERMINO FJO	3.150.245.344	745.751.973	41.561.944	260.729.208	368.088.882	93.351.554	124.471.800	-	301.149.646	3.150.245.344	90	
ADMINISTRATIVOS PLANTA	2.887.526.300	641.926.774	25.423.951	225.016.107	317.669.970	79.770.100	106.360.000	249.600.184	298.501.788	2.887.526.300	45	
DOCENTES HORA CATEDRA	636.014.597	50.852.966	3.897.488	57.003.699	71.657.424	20.118.954	26.820.000	-	6.329.481	636.014.597	61	
DOCENTES OCASIONALES	6.331.459.074	902.680.263	56.339.571	537.896.677	754.355.577	189.845.943	253.127.200	-	624.099.294	6.331.459.074	168	
DOCENTES PLANTA	1.284.229.081	308.106.017	12.067.349	104.093.929	143.894.265	36.738.875	48.985.000	118.546.880	213.943.150	1.284.229.081	16	
MANTENIMIENTO TERMINO INDEFINIDO	597.524.576	209.039.291	35.930.524	43.876.692	61.943.541	16.435.254	21.911.000	48.798.694	74.889.298	597.524.576	29	469.916
TOTAL	\$ 14.886.998.972	\$ 2.858.357.284	\$ 175.220.827	\$ 1.228.616.312	\$ 1.717.609.659	\$ 436.260.680	\$ 581.675.000	\$ 416.945.758	\$ 1.518.912.657	\$ 14.886.998.972	\$ 409	\$ 469.916

- **Repuesta a Requerimientos de Organismos de Control, Control Interno y Otras Dependencias de La Universidad Del Pacífico.**

Desde la División de Desarrollo de Personal se han venido adelantando diferentes acciones tendientes a dar respuesta en los tiempos previstos por la normativa nacional a los diferentes requerimientos realizados por la Dirección Administrativa y Financiera, de acuerdo a oficios enviados por entidades como: Contraloría General de la República, la Procuraduría General de la Nación y el Ministerio de Educación.

Igualmente se ha venido trabajando de forma articulada con la Oficina Asesora de Control Interno para dar cumplimiento a las acciones previstas en los planes de mejoramiento establecidos con Contraloría General de la República y del Ministerio de Educación, para subsanar los hallazgos de las vigencias 2016, 2017 y 2018.

En cuanto a los requerimientos internos realizados por las diferentes áreas de la Universidad, en especial los referentes a la Dirección Académica, se ha venido trabajando en pro de garantizar la entrega de la información solicitada, de manera oportuna y con calidad.

- **Incapacidades y Recobros Entre Enero y Diciembre de 2021**

Durante lo corrido del año 2021, se han presentado por parte de los funcionarios las incapacidades relacionadas a continuación, de las cuales un 100% cuenta con su respectivo recobro ante cada una de las EPS.

También se realizaron recobros de los años 2018 hasta el 2020 los cuales se evidencian que se ha logrado recuperar un total de 25 millones, y aún estamos en espera de otros pagos pendientes donde las EPS nos manifiestan que la Cuenta de la Universidad les aparece en estado invalida.

- **Gestión de Archivo División de Desarrollo de Personal**

En la actualidad el área de Desarrollo de Personal viene adelantando acciones como la organización del archivo y la custodia de las hojas de vida de los funcionarios de toda la Universidad, todas tendientes a dar cumplimiento a los lineamientos establecidos en la ley 594 del 2000, mediante la organización del archivo y la custodia de las hojas de vida de los funcionarios de toda la Universidad, al igual que todos los documentos pertinentes al cumplimiento de sus labores.

- **Periodos de Vacaciones Otorgados Entre Enero y Diciembre de 2021**

El área de División de Desarrollo de Personal durante el periodo informado, ha realizado todo el trámite administrativo necesario para garantizar el otorgamiento de periodos de vacaciones a veintidós (39) funcionarios, entre personal administrativo planta y personal de mantenimiento.

De igual manera en aras de mejorar la planificación y desarrollo de la acción al interior de la División de Desarrollo de Personal, en la actualidad se encuentra en proceso de construcción del Plan Institucional de Vacaciones por parte de la dependencia, quedando pendiente definir las fechas de vacaciones del personal de Mantenimiento faltante y los dos periodos de los Docentes de Planta. Por tal razón se sigue utilizando el Libro de Vacaciones para llevar el registro de los periodos otorgados.

5.6.2. Gestión Realizada por el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo

El objetivo del Área de Seguridad y Salud en el Trabajo es implementar, mantener y controlar las condiciones y actividades, que permitan el bienestar integral de los trabajadores, cumpliendo con las disposiciones legales vigentes.

Entre Enero y Diciembre de 2021 se realizaron actividades dando cumplimiento al Plan anual de trabajo y de capacitaciones, así como las disposiciones legales, y los protocolos de bioseguridad derivado por la pandemia declarada por la OMS. Para ello se toman en cuenta todas las normas y procedimientos a cumplir, para continuar con la gestión en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- **Capacitaciones**

Las siguientes son las capacitaciones realizadas durante el año 2021, dentro del desarrollo y cumplimiento del Sistema de Gestión en SST.

MES	CAPACITACIÓN
ENERO	Promoción y prevención del Covid-19 (mantenimiento)
	Inducción - Reinducción en Seguridad y salud en el trabajo (Y/o Cada vez que se notifica ingreso de personal externo o interno (mantenimiento y vigilancia privada)
	Responsabilidades y funciones del COPASST
	Uso de Elementos de Protección Personal (mantenimiento)
FEBRERO	Inducción SST contratistas y/o proveedores
	Riesgo eléctrico (mantenimiento)
	Socialización Política SPA (mantenimiento)
MARZO	Brigada de emergencias, funciones
	Competencia Laboral Certificado por el SENA (personal administrativo)
	Manejo de bombas de aspersión para desinfección con amonio cuaternario, Certificado por Saneamiento Palmira
	Prevención y mitigación Covid-19 (Estudiantes)
	Socialización del Protocolo de Bioseguridad (Estudiantes)
	Sensibilización del Plan Nacional de Vacunación contra la Covid-19, actividad que se realiza de manera virtual, por la Secretaría de Salud Distrital, dirigido a todos los funcionarios de la Universidad del Pacífico.

MAYO	Publicación de la Cartilla pedagógica para la Prevención, Contención y Mitigación del Covid-19 y recomendaciones para el reporte de las condiciones de salud en la Universidad del Pacífico.
	Para la prevención del riesgo biomecánico, se inicia la realización y sensibilización sobre la importancia de Pausas Activas, dirigida a los funcionarios de la Universidad del Pacífico. Actividad que se realiza en el campus universitario, con la Fisioterapeuta María Helena Palacios de la ARL Colmena. Es de recordar, que las Pausas Activas, también están programadas por software en los diferentes computadores que tiene la Universidad, y se activan automáticamente.
JUNIO	Inicio de la Campaña lavado de manos (Se envía video y diapositiva de la técnica para el correcto lavado de manos por medio del correo electrónico; se establecen líderes por oficinas, para promover el lavado de manos, con el siguiente horario, 8:00, 10:00, 12:00, 4:00 y 6:00 pm,
	Sensibilización para la Mitigación y Contención del Covid-19, dirigida a funcionarios de la Universidad del Pacífico de manera presencial por médica laboral de la ARL Colmena, Dra. Tatiana Manyoma
	Capacitación CCL - Comité de Convivencia Laboral "Acoso Laboral", por la psicóloga Pilar Garcés de la ARL Colmena
	Se da inicio a la Campaña prevención de riesgo vial (la cual se realiza por medio de correo electrónico, y de manera física instalando en algunos vehículos ubicados en el parqueadero del campus universitario, las recomendaciones y motivaciones de seguridad vial.
	Para la prevención de condiciones de seguridad de acuerdo a la resolución 0312, se realiza capacitación de los Procedimientos Seguros de Guadaña y de Hidrolavadora, dirigido a los funcionarios de mantenimiento que realizan este tipo de tareas.
	Se inicia campaña y publicación de la Política para la Prevención del consumo de Sustancias Psicoactivas, dirigida a los funcionarios de la Universidad del Pacífico. Actividad que se realiza en el campus universitario, con la Psicóloga Pilar Garcés de la ARL Colmena
	Para la prevención del riesgo biomecánico, se inicia la realización y sensibilización sobre la importancia de Pausas Activas, dirigida a los funcionarios de la Universidad del Pacífico. Actividad que se realiza en el campus universitario, con la Fisioterapeuta María Helena Palacios de la ARL Colmena.
	Para la verificación del cumplimiento de los estándares mínimos en Seguridad y Salud en el Trabajo vigencia 2020. Se realiza Auditoría interna en Seguridad y Salud en el Trabajo, por la dependencia de Control Interno, auditoría que realiza la profesional de apoyo Carmen Edith Peña.
JULIO	Se da inicio a la socialización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo en el campus universitario, y se publica por los diferentes medios de comunicación de la Universidad.

AGOSTO	Se continua la sensibilización para la prevención y mitigación del Covid-19, en esta oportunidad sobre la nueva cepa (Delta), con el patrocinio de la ARL Colmena, la médico laboral Tatiana Manyoma.
	Hábitos de vida saludable
SEPTIEMBRE	Campaña lúdica Protocolo de Bioseguridad Covid-19
	Socialización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
	Jornada Lúdica en Sensibilización de los Valores Institucionales, hábitos de vida saludable y Protocolo de Bioseguridad Covid-19
	Riesgo Biomecánico
	Manejo de herramientas manuales
	Concepto de Salud mental y su importancia
	Riesgo Psicosocial
	Sensibilización de Pausas Activas
OCTUBRE	Campaña de prevención Cáncer de Próstata
	Manejo del Tiempo libre - Curso de decoraciones navideñas
	Socialización Simulacro de Emergencia
NOVIEMBRE	Inducción - Reinducción en Seguridad y salud en el trabajo (Y/o Cada vez que se notifica ingreso de personal externo o interno)
	Campaña prevención riesgo vial (Por correo, diapositiva con identificación de riesgos, normas de seguridad y prevención del riesgo vial)
	Resolución de problemas y conflictos
	Control de emociones
	Fortalecimiento de Trabajo en Equipo
DICIEMBRE	Promoción y prevención del Coronavirus (Presencial o Por correo, mediante campaña de Promoción y Prevención del Covid-19)
	Capacitación CCL - Comité de Convivencia Laboral

NOTA: Las capacitaciones que se realizaron en forma presencial, se llevaron a cabo, cumpliendo el protocolo de bioseguridad.

- **Actividades del Plan de Trabajo**

Las siguientes son las actividades realizadas en este segundo trimestre, dentro del desarrollo y cumplimiento del Sistema de Gestión en SST.

MES	ACTIVIDAD
ENERO	Elaboración del Plan de Trabajo y capacitación 2021
	Entrega de Elementos de Protección Personal - EPP
	Seguimiento y acompañamiento a contratistas y proveedores.
	Instalación de señalización de rutas de emergencia, puntos de encuentro y medidas de prevención y contención del Covid-19
	Acompañamiento y seguimiento al cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad por Covid-19
FEBRERO	Actualización matriz legal de SST
	Revisión y ajustes a la Política de SST
	Seguimiento y acompañamiento a contratistas y proveedores.
	Acompañamiento y seguimiento al cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad por Covid-19
	Entrega de Elementos de protección personal
	Inspección Campus universitario, área de Bienestar
	Inspección Campus universitario, área sala de Docentes
	Campaña de promoción y prevención en SST
	Campaña de Prevención y contención del Covid-19
	Registro y seguimiento de casos sospechosos y confirmados de Covid-19, en formato establecido
	Actualización y ajustes de la Política de SST, por observaciones del Consejo Superior y envío al mismo
	Elaboración y publicación del protocolo de bioseguridad para las elecciones Estamentarias.
	Implementación del protocolo de bioseguridad en Campus Universitario y sede académica Ciudadela Colpuertos (rutas de ingreso, salida y demás), para las elecciones Estamentarias.
	Rondas de seguridad para verificación de cumplimiento de las normas

MARZO	Seguimiento y acompañamiento a contratistas y proveedores.
	Entrega de Elementos de protección personal
	Instalación de señalización para la prevención y contención del Covid-19
	Señalización del Aforo permitido en Baños de las oficinas y externos, del Auditorio, salón 203 de sistemas y otros salones.
	Demarcación para control de distanciamiento en los salones de sistemas y demás áreas del Campus Universitario y la Sede académica Ciudadela Colpuertos.
	Ajustes al Protocolo de Bioseguridad para la Alternancia Educativa.
	Reunión virtual con Secretaría de Salud y Secretaría de Educación, para la aclaración de dudas sobre el retorno progresivo con alternancia educativa,
MAYO	Se continúa con la señalización y demarcación de aforos, para la contención del Covid-19, y la solicitud de la alternancia educativa.
	Para el control del riesgo biomecánico, se inicia la jornada de Organización de Puestos de Trabajo. Actividad que se realiza en el campus universitario de la Universidad del Pacífico, con la Fisioterapeuta María Helena Palacios de la ARL Colmena.
	Se realiza valoración y acompañamiento psicosocial por Covi-19 y otras patologías psicosociales, a funcionarios de la Universidad del Pacífico. Actividad que realiza la Psicóloga Pilar Garcés de la ARL Colmena. (Esta actividad es ejecutada los meses de mayo y junio) y Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad del Pacífico.
JUNIO	En Consejo Superior realizado el día 25 de junio, se aprueba la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. De igual manera se publica por los canales informativos de la Universidad del Pacífico.
	Para la prevención del riesgo biomecánico, se realiza la jornada de Organización de Puestos de Trabajo. Actividad que se realiza en el campus universitario de la Universidad del Pacífico, con la Fisioterapeuta María Helena Palacios de la ARL Colmena.
	De acuerdo a la resolución 777 de 2021, como medida para la prevención, contención y mitigación del Covid-19, se realiza jornada de Vacunación con la primera dosis de Sinovac, para toda la comunidad universitaria, la cual fue realizada por la Secretaría de Salud Distrital, donde se vacunaron 84 funcionarios del alma mater
	Dando cumplimiento a la resolución 0312 de 2019, en el “Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias”, se realiza inspección de botiquín de primeros auxilios y se inicia la inspección de extintores, en el campus universitario.
	Se realizó lavado de tanques de recolección de aguas de lluvia.

Durante el año 2021, se presentaron cuatro (4) accidentes de trabajo.

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	TOTAL
0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	4

- Gestión del Riesgos

Durante este periodo se realizaron las siguientes actividades en Seguridad y Salud

MES	CAPACITACIONES	INVEST. AT	INSPECCION DE SEGURIDAD Y SALUD	ELABORACIÓN DE PROGRAMAS	JORNADAS DE VACUNACIÓN	PERMISOS DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	ELABORACIÓN DE FORMATOS
ENERO	5	0	1	1	0	0	0
FEBRERO	3	0	2	0	0	1	1
MARZO	7	0	1	2	0	1	0
MAYO	1	0	0	1	0	0	1
JUNIO	6	0	2	0	1	1	2
JULIO	9	1	1	0	1	1	1
AGOSTO	4	1	1	0	0	0	1
SEPTIEMBRE	10	0	1	0	0	0	0
OCTUBRE	4	2	1	0	0	0	1
NOVIEMBRE	7	0	1	0	1	0	0
DICIEMBRE	2	0	0	0	0	1	0
TOTAL	58	4	11	4	3	5	7

Campaña para Prevención, mitigación y Contención del Covid-19

Se realiza campaña con mensajes y recomendaciones de bioseguridad para la prevención, contención y mitigación del Covid-19, enviada al correo institucional, a los funcionarios de la Universidad del Pacífico y difundida por los diferentes medios de comunicación que tiene la Universidad, como son:

- Plataforma de YouTube del canal Yubarta
 - Canal Yubarta frecuencia 92, de Codisert (TV por cable)
 - U.H.F, canal 43
- Casos confirmados por Covid-19

A continuación, se relacionan los casos de funcionarios de la Universidad del Pacífico reportados con Covid-19, hasta el 31 de diciembre de 2021.

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	TOTAL
3	2	3	12	10	11	0	1	1	4	3	1	51

REGISTRO FOTOGRÁFICO

Capacitación y certificación en Competencia Laboral (Atención al cliente y ofimática), por el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura.



Sensibilización para la Mitigación y Contención del Covid-19, dirigida a funcionarios de la Universidad del Pacífico de manera presencial por médica laboral de la ARL Colmena, Dra. Tatiana Manyoma



Se continua la demarcación de los aforos, dando cumplimiento a la resolución 666, derogada por la resolución 777 de 2021, para el control del distanciamiento físico.



5.6.3. Conclusiones

Durante el 2021, se dio cumplimiento al Plan de Trabajo y de acuerdo a la Autoevaluación realizada por la ARL Colmena, el porcentaje de cumplimiento de los estándares mínimos fue de 95%, cabe resaltar que el plan de mejora requiere de asignación de recursos económicos para la totalidad del cumplimiento.

5.7. Mantenimiento Locativo y Servicios Generales

La dependencia de Mantenimiento Locativo tiene como misión prestar apoyo a la institución mediante la planificación, organización, control y evaluación del cumplimiento de las actividades programadas para garantizar los servicios de vigilancia, aseo y mantenimiento locativo al servicio de toda la comunidad universitaria, en aras de que se cumplan la misión, visión y objetivos institucionales, acordes con los procesos de gestión plasmados en el Plan de Desarrollo, con el fin de alcanzar los niveles de eficiencia deseados.

Los objetivos específicos del área son:

- A). Proporcionar atención oportuna y eficiente en materia de mantenimiento locativo, vigilancia y aseo de acuerdo a los requerimientos institucionales.
- B). Seguir las directrices institucionales en el desarrollo de las actividades académico-administrativas, acordes a las funciones de la dependencia.
- C). Prestar servicios permanentes de Vigilancia, Aseo y Mantenimiento locativo
- D). Brindar apoyo logístico a todas las actividades institucionales, organizadas por los estamentos y dependencias de acuerdo a la especialización de cada una de las áreas.
- E). Ofrecer la información necesaria que permita conocer el funcionamiento de la División.
- F). Proveer de herramientas necesarias para ejecución de las tareas programadas desde el área.

5.7.1. Gestión Realizada por Mantenimiento y Servicios Generales

A continuación, se describen las actividades realizadas por el área de mantenimiento locativo durante el periodo informado; estas se agrupan en las siguiente tres categorías:

Mantenimiento General Planta Física

En esta categoría se llevan a cabo las actividades referentes a la rocería, la recolección de residuos sólidos, mantenimiento del sistema eléctrico, la pintura de la infraestructura física, mantenimientos de aires acondicionados, obras civiles, sistema hidrosanitario, carpintería en madera y trabajos metálicos, mantenimiento de los pozos sépticos lavado en general de áreas comunes.

Durante el mes de enero se ejecutaron trabajos que no requirieron de la compra de suministros y materiales tales como:

- Limpieza de pasillos
- Limpieza de cunetas
- Barrido general de plazoletas
- Pega de pisos en tablón de salones y pasillos
- Lavado en general de pasillos y plazoletas
- Rocería de las sedes con guadaña
- Barrido y Lavado de la terraza

Los demás trabajos están pendientes debido a que se está a la espera de la llegada de nuevos suministros y materiales que permitan continuar con las actividades de mantenimiento general de la planta física. En la tabla de resultados obtenidos se puede ver el avance de las actividades en cada ítem de esta categoría.

Servicios Generales

En esta categoría se encuentran las actividades de cafetería y aseo de salones, oficinas, baños y pasillos.

Con la pandemia del COVID-19 se aumentó los procesos de limpieza y desinfección en todas las áreas de la institución.

Aunque las actividades de Servicios Generales se realizaron en su totalidad; se requiere de la vinculación de más personal diverso, teniendo en cuenta el personal con restricciones.

El ministerio de salud ordena que el personal de adulto mayor y con enfermedades crónicas no asistan a laborar, este personal nos va cubrir todas las áreas y las franjas horaria de la tarde/noche sin sobrecargar al personal existente.

Servicio de Vigilancia

El servicio de seguridad se ha prestado con total normalidad, la empresa de seguridad LAOS Ltda. ha realizado sugerencias para mejorar las condiciones de seguridad al interior de las instalaciones de la Universidad como:

- Tener Rozado la zona baldías y periféricas de las diferentes sedes de la Universidad del Pacifico,
- Poner en funcionamiento las cámaras de seguridad existentes
- Capacitar a la Comunidad Universitaria para que cumplan con los lineamientos en materia de seguridad sugeridos por la empresa de vigilancia.
- Reforzar la iluminación en algunas áreas que se encuentra a oscuras.
- Poner a funcionar las talanqueras de la entrada con su respectivo programa de seguridad

MATRÍZ DE RESULTADOS

Objetivo	Actividades	Unidad de Medida	Meta	Resultado del Periodo	Resultado Anterior	Consolidado¹	Cumplimiento de Meta %²	Fuentes de Verificación / Observaciones
MANTENIMIENTO LOCATIVO Y SERVICIOS GENERALES	Rocería	# mantenimientos ejecutados (mes)	12	6	6	12	100%	
	Recolección de residuos sólidos	# mantenimientos ejecutados	312	156	140	296	0.94%	
	Electricidad	# mantenimientos ejecutados	314	34,25	34,25	68,5	22%	FALTA DE SUMINISTRO DE MATERIALES
	Pintura de infraestructura física	# mantenimientos ejecutados (semestral)	2	20,15	10,02	30,35	01,67%	
	Mantenimiento aires acondicionados	# mantenimientos ejecutados (trimestral)	4	1	0	1	25%	FALTA DE SUMINISTRO DE MATERIALES
	Obras civiles	# mantenimientos	12	1	3	4	33%	FALTA DE SUMINISTRO DE MATERIALES

	ejecutados (mensual)						
Mantenimiento hidrosanitario	# mantenimientos ejecutados	518	26	78	104	20%	
Lavado en general	# mantenimientos ejecutados (trimestral)	4	2	0	1	25%	
Carpintería en madera y trabajos metálicos (mensual)	# mantenimientos ejecutados (mensual)	12	1	3	4	33%	FALTA DE SUMINISTRO DE MATERIALES
Servicios generales	# días de servicio (312 días)	312	26	78	104	33%	
Vigilancia	# días de servicio (diario)	365	182.5	182.5	365	100%	

1. Consolidado: Corresponde al resultado acumulado después de sumar el resultado del periodo al resultado anterior así: *Consolidado = Resultado del periodo + resultado anterior*

2. Cumplimiento de Meta%: es el porcentaje de avance en el cumplimiento de la meta así: $\text{Cumplimiento de Meta \%} = \left(\frac{\text{Consolidado}}{\text{Meta}} \right) * 100$

5.8 Contabilidad

La Oficina de Contabilidad es la dependencia encargada de establecer y controlar los sistemas y procedimientos contables, elaborar los estados financieros y los reportes contables y tributarios de la Universidad.

Esta dependencia se encarga de establecer las directrices para el registro de los hechos económicos realizados por todas las áreas de la Universidad, de acuerdo con las normas para Entidades de Gobierno y con las normas internacionales de información financiera, lo anterior con el objetivo de suministrar información contable y financiera consolidada y por áreas de responsabilidad, en forma oportuna y confiable, de manera que les permita a las directivas de la Institución la toma de decisiones.

El Departamento de Contabilidad desarrolla sus actividades con ética, transparencia, profesionalismo y calidad, para producir información confiable, consistente y razonable. Para la elaboración del informe se tuvo en cuenta el Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Libros Auxiliares.

Declaración de cumplimiento del marco normativo y limitaciones

Para el proceso de reconocimiento, medición, revelaciones y presentación de los Estados Financieros, la Universidad del Pacífico aplica el marco normativo para entidades de gobierno, regulado por la Contaduría general de la Nación (CGN) en la resolución 533 de 2015 y las demás normas que la modifican y complementan, incorporándose el Régimen de Contabilidad Pública y el marco conceptual para la preparación y presentación de la información financiera.

Así mismo, se aplican las normas y procedimientos establecidos por la Contaduría General de la Nación en materia de registro oficial de los libros y preparación de los documentos soportes y otras normas complementarias.

5.8.1. Gestión Realizada por el Área de Contabilidad

Este Informe comprende las actividades desarrolladas durante los meses de Enero a Diciembre del año (2021).

- Se apoyó en la revisión de la Nómina
- Se realizó la Causación de la nómina de la vigencia 2021 con sus correspondientes provisiones utilizando el software Gestasoft.

- Ajuste de depreciación y amortización de los activos y los intangibles con el método utilizado por la Entidad (Línea Recta) en Excel, de la vigencia 2021.
- Análisis, clasificación y registro de las operaciones económicas. (Causaciones de facturas, anticipos, legalizaciones de anticipos y ajustes contables).
- Generación de reportes y liquidación de impuestos distritales (retención en la fuente por ICA), nacionales (retención en la fuente por renta e IVA) y estampillas (pro Universidad del Pacífico, Uceva y Universidad Nacional), hasta la fecha.
- Se Presentó la solicitud de la devolución del Impuesto sobre las Ventas hasta el bimestre septiembre – octubre 2021.
- Los informes de la Contaduría General de la Nación con corte trimestral a septiembre 2021, fueron presentados.
- Asistencia a conciliaciones entre áreas contabilidad, tesorería y presupuesto.
- Realización de ajuste en las cuentas de sentencias y conciliaciones.
- Se realizaron las diferentes actividades para la suscripción del Plan de Mejoramiento de la Contraloría General de la Nación y el Ajuste al Plan de Mejoramiento del Ministerio de Educación.
- Realización de respuesta a requerimientos realizados por la Contraloría y el Ministerio de Educación.
- Se hizo el proceso de recuperación de un mayor valor pagado por cuota de fiscalización vigencia 2018.
- Se inició el proceso para corregir las diferencias presentadas en los saldos de Contabilidad y Almacén.
- Se han ido subsanando saldos con naturaleza contraria en contabilidad.
- Se concilió la cartera por el módulo de tesorería y contabilidad y se realizaron los correspondientes ajustes.
- Se realizó la conciliación entre Contabilidad y Secretaría General, con su respectiva provisión contable actualizado con la última modificación.
- Depuración de partidas por identificar en las conciliaciones bancarias actividad conjunta con Tesorería.
- Se realizaron las conciliaciones entre áreas, para conciliar saldos de ingresos, gastos, cuentas por pagar y demás cifras que afectan la razonabilidad de toda la información financiera.

5.8.2. Actividades Pendientes por Realizar

- La depreciación de los activos presenta error en el software Gestasoft, hay procesos pendientes por implementar y/o corregir para la realización de depreciaciones sistematizadas.
- Depuración de partidas por identificar en las conciliaciones bancarias actividad conjunta con Tesorería.
- Conciliar los saldos entre Contabilidad y Almacén y hacer los ajustes respectivos.

- Los Estados Financieros de la Universidad del Pacífico deben estar aprobados a más tardar el 15 de febrero de acuerdo a la norma interna, por ello la información correspondiente a la parte financiera que debe ir en el informe de gestión de la Oficina de contabilidad no se está incluyendo.

6. DIRECCION DE PROYECCIÓN SOCIAL

El presente informe contiene las acciones y actividades realizada durante el año 2021, con el firme propósito de generar nuevas, permanentes y asertivas relaciones con el sector externo del distrito y la región y a su vez fortalecer las relaciones existentes que desde este eje misional se establece con cada uno de los grupos de interés, entendiendo la importancia de propiciar espacios y actividades que ayuden a la expansión de la unipacifico, teniendo interlocución directa con los actores principales de las comunidades, grupos , asociaciones, entidades e instituciones, es importante para la dirección poder acompañar en esta situación actual a cada uno de nuestros grupos y poder generar a partir de esto una ruta que brinde posibilidades de ofrecer escenarios de cualificación y emprendimiento como perspectiva de Impacto a las Comunidades.

6.1 Actividades de la Dirección General de Proyección Social

La Dirección general de Proyección Social, viene aunando esfuerzos, para continuar fortaleciendo relaciones de impacto con los grupos a de interés al exterior de la universidad, es importante para la gerencia de la institución, poder Es por ello que la Dirección de Proyección social se articula de manera continua con los ejes misionales Docencia e Investigación. Que desde su interior se proyecta como un ente generador de un alto impacto en el entorno que la rodea y a lo largo de la costa del pacifico, entendiendo el compromiso social y educativo que tiene la universidad del pacifico para la región a continuación se relaciona la gestión realizada durante el año 2021.

ACTIVIDADES REALIZADAS DIRECCIÓN GENERAL DE PROYECCIÓN SOCIAL		
ACTIVIDAD	Nº DE PARTICIPANTE	OBSERVACIÓN
Unidos por la localidad uno(1)	234 Equipo de la alcaldía	Con el objetivo de fortalecer alianzas institucionales en pro del desarrollo de la

	de la localidad en cabeza del alcalde, personal de la universidad del pacifico. Líderes y comunidad en general	comunidad y La unipacifico se firma un convenio con la alcaldía de la localidad uno (1) con el propósito de atender 3 necesidades identificadas en la mesa de trabajo con líderes y comunidad en general de la localidad. (mejoramiento de la infraestructura de las casetas comunales y parques de la localidad, fortalecimiento en capacidades de liderazgo y emprendimiento y aprovechamiento del tiempo libre para niñas, niños y adolescentes)
Articulación con el proceso (PIEDB) Plan Integral Especial El Desarrollo De Buenaventura.	24 Equipo PIEDB, docentes, estudiantes y personal de la dirección de proyección social universidad del pacifico	El propósito de recuperar la confianza y articularnos en espacios y escenarios donde la academia recobre su sentir en los diferentes aportes que esta puede realizar, de lograr la vinculación de docentes y practicantes en tal importante proceso al igual que la firma de un convenio con la fundación valle que mediará la vinculación y certificación de nuestros pasantes en dicho proceso.
Reunión rectores instituciones educativas distritales	17	Espacio que posibilita una articulación entre la universidad y la básica para fortalecer el ingreso de los futuros bachilleres a la educación superior
Unipacifico y Dian en sintonía	100	Fortalecimiento de las capacidades institucionales, sociales y comunitarias a través de la firma de un convenio que beneficie las partes y a su vez cualificación en temas relacionados a los servicios que ofrece ambas instituciones en sectores priorizados por las partes.
Alcaldía distrital y unipacifico	15	Se Desarrolló propuesta de diagnóstico agropecuario para la zona rural de Buenaventura, propuesta que será liderada por los programas académico acuicultura y agronomía de la universidad del pacifico.

Primer Encuentro De Autoridades Étnicas En El Conmemoración De Los 28 Años De La Ley 70.	35	Espacio de articulación instituciones y planificación de actividades para grupos étnicos rurales.
Convenios (alcaldía localidad 1, consejos comunitarios la victoria, el esfuerzo, colegio diocesano institución educativa juan José rondón)	23	En aras de ampliar las posibilidades de prácticas y pasantías de los estudiantes se establecen 3 convenios que favorecerán esto, se realiza la firma de otro que permitirá a los funcionarios de la universidad si a bien tiene realizar préstamos por descuentos de nómina.

ACTIVIDADES PROYECTADAS DIRECCIÓN GENERAL DE PROYECCIÓN SOCIAL		
Actividad	N°. de participantes	Descripción
Visita y acuerdo de convenio con la fundación San Cipriano	No hay datos	Concretar los objetivos y alcances del convenio para la vinculación de los estudiantes de los programas en proyecto productivo y social.
Encuentro de Reconocimiento la proyección social de la Unipacífico	No hay datos	Reconocer a los funcionarios que durante la vigencia actual se destacaron por realizar acciones en pro de la proyección social de la universidad

6.2 Coordinación de Egresados

El seguimiento de egresados es una actividad de vital importancia para nuestra dependencia, ya que el desempeño profesional y personal de los egresados de la Universidad del Pacífico, permite establecer indicadores relacionados a la calidad y

eficiencia de las instituciones. Las universidades son instituciones de referencia en sus respectivos entornos sociales, tanto por la labor que realizan sus graduados así mismo por el rol social tan importante que desempeñan. Es por ello que la universidad del pacifico a través de la Dirección de Proyección Social y la Coordinación de egresados bajo la estrategia llamada Lazos de confianza, se ha desarrollado un plan de acercamiento virtual que fortalezca la relación de la institución con sus egresados.

6.2.1. Seguimiento a Egresados Usando las Herramientas Tecnológicas

Teniendo en cuenta que la página de seguimiento y vinculación con egresados se encuentra en reingeniería la Coordinación de egresados, Para la recuperación de los lazos sociales con nuestros egresados, la oficina contó con ayudas tecnológicas como Facebook y WhatsApp, que permitieron conocer la percepción que tienen nuestros egresados frente a la universidad, publicar los eventos que la coordinación tenía programado desarrollar durante el 2021, al igual que estas plataformas cumplirían con el trabajo de buscar los egresados con lo que la coordinación ha perdido contacto por falta de la actualización de datos es así como la red social (Facebook) cuenta con un numero de 799 participante donde un 80% son egresados de los diferentes años, carreras y géneros.

Al igual que se cuentan con unos pequeños grupos por WhatsApp donde se envía mensajes personalizados a nuestros egresados para el 2021, llegamos a enviar hasta más de 2.500 dos mil quinientos mensajes a egresados en temas de interés.

En temas como:

1. Conversatorio: mujer la lucha por un espacio en las decisiones sociales
2. Feria de emprendimiento con egresados
3. Día de la tierra
4. Día de la mujer egresada
5. Los jóvenes en espacio de poder
6. Ferias laborales (en convenio con otras universidades por medio de Cidesco)
7. Entre otras

BIENESTAR UNIVERSITARIO Y SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Durante los primeros meses de pandemia el gobierno nacional decreto cuarentena a nivel nacional, al largo del 2021 se ha decretado las actividades presenciales con un numero de

aforo a lo que la coordinación de egresados entendió se debe generar actividades de Bienestar que cumplan el protocolo de Bioseguridad como:

- A) Tertulia con egresados
- B) El Equipo de futbol y bosque de egresados

Y diferentes actividades que hacen parte del de las dependencias de Bienestar Universitario con el fin de distraer a nuestros egresados y que funcionara como método de relajación para bajar los índices de estrés al igual que también se utilizaron conversatorio concerniente al tema de salud mental.

Actividades Desarrolladas Para El Seguimiento De Egresados Otra Forma De Ejercer Tu Carrera:

La universidad nos da las herramientas necesarias para que nos destaquemos en el ámbito laboral, pero no nos enseña como carreras que son realmente practicas deben desarrollarse en medio de una pandemia o como muchos de sus egresados se enfrentan a adversidades, que toda desarrollar y mostrar que hay otras formas de hacer lo que aprendimos.

Esta actividad tiene como propósito, crear un espacio en el canal de la universidad donde los egresados de los diferentes programas nos cuenten esas otras formas de hacer lo que aprendieron, ya sea en medio de la pandemia o nuevos desafíos

Esta actividad se ha estado desarrollando bajo días importantes para las carreras que la universidad tiene como ejemplo el día del arquitecto, agrónomo, día del sociólogo. esta actividad va acompañada de in video clip, de nuestros egresados resaltando su labor y la importancia de esos días para ellos.

Como fortalecimiento a los lazos que la universidad deben tener con nuestros egresados, hemos trabajado en no repetir los errores de los otros programas con sus primeros egresados y es por eso que, con el programa de Administración de Negocio Internacional, lanzamos la campaña.

Encuestas y Base de Datos de Egresados

Dentro de los estatutos de seguimiento a egresados habla de la importancia de tener los datos actualizados de los egresados de la Universidad, los cuales desde inicio la coordinación de egresados ha procurado tener depurada por programa, año de graduado y géneros.

La encuesta de momento cero, es uno del requerimiento que se piden en la Universidades Este instrumento ha sido fundamental para que el Observatorio Laboral para la Educación

cuenta con insumos adicionales para analizar la pertinencia de la educación superior, al llamar la atención sobre las fortalezas y aspectos por mejorar de los programas académicos y el tiempo que se demora un graduado en conseguir empleo, entre otros aspectos.

Durante el 2021 se diligenciaron 233 encuestas de momento cero de los nuevos egresados de los diferentes programas de la Universidad, para lo que va del 2021.

Espacio Radial

Es un espacio radial e la emisora de la universidad del pacifico donde los egresados participan, nos cuentan su proceso laboral y como se ha estado potenciando dentro y fuera de la ciudad.

Vídeo de Egresados Destacados

El reconocimiento es algo que nosotros egresados siempre esperan. Para ellos es un honor dejar el nombre de nuestra alma mater en alto

Esta actividad es realizar videos de entrevistas a esos egresados destacados, ya sea de un mérito cultural, científico social etc.

Gaceta Publicitaria de Egresados

La universidad en la parte de investigación tiene inscripta un cúmulo de revistas que publican trabajos o investigaciones de sus docentes o estudiantes de sus respectivos programas es por esto que la coordinación de egresados ha trabajado en la creación de una revista para egresados donde podemos publicar sus investigaciones sus logros y educación continua

Conversatorio con Nuestros Egresados

Durante la pandemia la coordinación de egresados en un trabajo en conjunto con los diferentes programas desarrollamos diferentes conversatorios en tiempos de pandemia al igual que por sugerencia de nuestros egresados se hizo publicidad y se acompañó a los eventos a los que nuestros egresados participaron dejando muy en alto el nombre de egresado de Universidad del pacifico.

Con el Programa de Sociología logramos tener un ciclo de conversatorio nominado de egresados para egresados en los cuales se debatió temas como Salud en su primer momento y conflicto en un segundo momento. Que tuvo una muy buena acogida con nuestros egresados.

Logramos tener un ciclo de conversatorio con el Programa de Turismo, donde el invitado fue el viceministro de turismo donde nos explicó la importancia del turismo y como sería su

reapertura a nivel nacional este evento con buena acogida de nuestros egresados de este programa

En conmemoración del día del Arquitecto logramos tener un conversatorio de egresados del programa donde nos hablaron del recto del arquitecto en tiempos de pandemia, y como están laboralmente en estos tiempos de crisis

Conversatorio con Temas de Interés Social

Desde la coordinación de egresados se ha entendido en las dinámicas sociales en la que se encuentran muchos de nuestros egresados y más si se tiene en cuenta la coyuntura del social del 2021 por esta razón se han realizado conversatorios con temas enfocados a la realidad del país, contando con una buena participación de egresados que vieron con muy buenos ojos lo realizado.

ACTIVIDADES PROYECTADAS COORDINACIÓN DE EGRESADOS			
ACTIVIDAD	CON APOYO	DIRIGIDO	OBSERVACIÓN
Celebración del día del Sociología	Programa de Sociología	Egresados del programa de sociología	En el marco de la celebración del día de la sociología, se realizará un conversatorio, sobre el rol del sociólogo dentro del territorio, en este espacio se realizará un reconocimiento a los sociólogos más destacados o que han tenido una mayor intervención en las comunidades con resultados positivos para estas.
Encuentro de Egresados	programas	Egresados Unipacifico	Se propiciará un espacio con diversas intenciones tales como: <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de las relaciones universidad – egresados. • Reconocimiento de los graduados como parte funcional de la universidad. • Reconocer de los aportes que tiene los egresados para las dinámicas académicas que tienen de los programas de la universidad.

Bolsa de Empleo

En la actualidad la bolsa de empleo UNIPACIFICO se encuentra en contratación, de la plataforma no física de la bolsa de empleo, prácticas y pasantías que brindará una mejor ayuda a nuestros egresados y estudiantes en fase de prácticas.

Reingeniería ASEG UNIPACIFICO

En el aplicativo ASEG UNIPACIFICO, se realizará una reingeniería que permitirá tener una página, que dará a conocer a la comunidad en general los diferentes procesos que se desarrollan al interior de la Dirección de Proyección Social de manera más oportuna y pertinente.

6.3 Coordinación de Relaciones e Interlocución Con Grupos Étnicos

A continuación, se relacionan las acciones y actividades realizadas de la Coordinación de Relaciones e Interlocución con Grupos Étnicos, en el trimestre relacionado en el presente informe, como aporte al cumplimiento de la misión y la visión de la Universidad del Pacífico de acuerdo al Plan de Desarrollo Institucional (PDI), : Perspectiva de Impacto a las Comunidades, la coordinación reconoce la importancia de mantener una relación constante y asertiva con la comunidad como elemento dinamizador de las potencialidades de las comunidades en pro del desarrollo de las misma.

ACTIVIDADES REALIZADAS COORDINACIÓN DE RELACIONES E INTERLOCUCIÓN CON GRUPOS ÉTNICOS			
ACTIVIDAD	CON APOYO	Nº DE PARTICIPANTES	OBSERVACIÓN
Conversatorio. pacífico colombino volvamos a pensar en la educación superior en los territorios colectivo.	Consultiva de Alto Nivel de Comunidades Negras del Valle del cauca	85	Esta actividad dirigida a la comunidad educativa y población en general, permitió la reflexión de la educación superior los territorios colectivos.
Conversatorio y Encuentro Folclórico Cultural Cantadores del Rio		68	El objetivo principal de es esta actividad es reflexionar sobre los elementos folclóricos y culturales que emergen alrededor de la cultura del pacifico.
Ponente en el II Congreso		179	Con esta ponencia se pretendió mostrar diferentes estrategias

internacional de proyección Social			utilizadas a favor de las comunidades vulnerables y rurales de la región por parte de la Universidad del Pacifico, como una forma de hacer aportes significativos y de impacto social en las comunidades.
II Dialogo académico: Repensando la Educación Superior en los Territorios Colectivos	Consultiva de Alto Nivel de Comunidades Negras del Valle del Cauca	90	El fin de esta actividad es generar espacios de capacitación y acompañamiento en procesos a favor de las comunidades, donde se delibera sobre la importancia de la educación en nuestras comunidades.
Salida técnica para observación de procesos	Comunidades del pacifico: Córdoba, San Cipriano, Alto y Medio Dagua, Bajo Calima y Bahía Málaga	96	Con estas visitas se pretende realizar un diagnóstico de las actividades futuras a realizar en estas comunidades. Con el objetivo de realizar una intervención ajustadas a las necesidades de las mismas

ACTIVIDADES PROYECTADAS COORDINACIÓN DE RELACIONES E INTERLOCUCIÓN CON GRUPOS ÉTNICOS			
ACTIVIDAD	CON APOYO	DIRIGIDO	OBSERVACIÓN
Salida técnica para observación de procesos	Sin data	Comunidades priorizadas	Con estas visitas se pretende realizar un diagnóstico de las actividades futuras a realizar en estas comunidades. Con el objetivo de realizar una intervención ajustadas a las necesidades de las mismas

Segundo conversatorio académico sobre (CANTADORES DE RÍO)	(III)	Sin data	Comunidad en general	El objetivo principal de es esta actividad es reflexionar sobre los elementos folclóricos y culturales que emergen alrededor de la cultura del pacifico
Segundo conversatorio académico, pacífico colombino VOLVAMOS A PENSAR EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN LOS TERRITORIOS COLECTIVO)	(III)	Sin data	Comunidad en general	El fin de esta actividad es generar espacios de capacitación y acompañamiento en procesos a favor de las comunidades, donde se delibera sobre la importancia de la educación en nuestras comunidades.

6.4 Coordinación Educación Continua

Es necesario recurrir a diferentes estrategias como las cátedras, congresos, seminarios y publicaciones, para la difusión del conocimiento, de tal manera que sea socialmente útil y contribuyan a los avances científicos, sociales, técnicos y culturales de la región y del país.

En esta consideración entonces, la Proyección Social de la Universidad del Pacífico, estimulará y se integrará a los diferentes comités relacionados con producción formal de conocimiento y su masificación (ediciones, seriados, publicaciones, y todas aquellas artes audiovisuales que redunden en el contexto de esta política).

ACTIVIDADES REALIZADAS COORDINACIÓN EDUCACIÓN CONTINUA			
ACTIVIDAD	CON APOYO	Nº DE PARTICIPANTE	OBSERVACIÓN
Reunión Fondo Emprender del SENA	Sin data	Sin data	Con el objetivo de acceder a la información y posteriormente socializar la convocatoria para que estudiantes de los semestres superiores con el 80% de los créditos

			aprobados puedan participar con sus emprendimientos.
Reunión virtual de programa de sociología	Sin data	Sin data	objetivo de profundizar en el proceso administrativo para generar ofertas de educación continua en dicho programa
Primera mesa territorial para la construcción de la Visión Compartida de la Educación Media en el Valle del Cauca.	Sin data	Sin data	La Dirección General de Proyección Social participo como relator participó por invitación de la secretaria de Educación Distrital de Buenaventura como aliado estratégico en la primera mesa territorial para la construcción de la Visión Compartida de la Educación Media en el Valle del Cauca.
Reunión Programa ANI	Sin data	Sin data	El objetivo es poder dinamizar de una manera más práctica estas actividades de gran importancia para la comunidad universitaria y su entorno
Actividad el programa de tecnología en obras civiles	Sin data	Sin data	con el objetivo de brindar a la comunidad universitaria y en especial a la del área de la construcción, el diplomado en Modelado Revit Bajo la Metodología BIM
Seguimiento Diplomados en curso	Sin data	Sin data	Dando cumplimiento al procedimiento Se realizó seguimiento al diplomado de dos de los programas académico.
Curso en Fundamentación en Sistemas de Gestión Ambiental bajo la norma ntc-iso14001-2004	SENA	Sin data	Este curso está orientado a estudiantes, egresados y comunidad en general, con el objetivo de que estas comunidades puedan recibir dicha formación pertinente.

Diplomado en Modelado Revit Bajo la Metodología Bim	Sin data	Sin data	Se realiza seguimiento permanente a dicho diplomado el cual se encuentra en su fase de culminación por parte del programa de Arquitectura.
-----------------------------------------------------	----------	----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.5 Coordinación Interinstitucional e Intersectorial

La Proyección Social como factor que fomenta la articulación con los sectores sociales locales, regionales, nacionales e internacionales, propende que la Universidad se configure como asesora permanente de los actores sociales, al tiempo que debe vincularse por medio de sus acciones a los programas y departamentos académicos, de investigación, de capacitación, de servicios especializados entre otros, de tal manera que se redunde en el mejoramiento de la capacidad dialógica de los actores sociales y las instituciones en términos de sus articulaciones hacia fines comunes.

Los proyectos y servicios de Proyección Social se pueden desarrollar en un marco de cooperación interinstitucional e intersectorial. Entonces, la Unipacífico, asume la oportunidad y responsabilidad de servir y contribuir a los diálogos formales y a la capacitación reconstitutiva de las instituciones y entidades públicas y privadas, en temas relacionados con los nuevos mandatos constitucionales vinculantes a poblaciones étnicamente diferenciales y portadoras de derechos y deberes adscritos a la Constitución Política de 1991.

ACTIVIDADES COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL E INTERSECTORIAL			
ACTIVIDAD	CON APOYO	Nº DE PARTICIPANTE	OBSERVACIÓN
Promoción de servicios académico en instituciones educativas	10 docentes	321	Se logra la participación activa de los docentes de los programas en dicha actividad
Centro de Conciliación, Cámara de Comercio,	Cámara de Comercio Buenaventura	Sin data	Se realizó reunión con funcionaria de la Cámara de comercio de Buenaventura, con el objetivo de

Universidad del Pacífico			aunar esfuerzo para trabajar de forma mancomunada.
JAC Bombay Buenos Aires	Sin data	13	Esta Actividad se llevó a cabo con la finalidad de obtener apoyo institucional y académico en comunidades rurales, los cuales demandan apoyo para salir adelante con proyectos de autonomía alimentaria.
Reunión, Agencia Nacional de Renovación del Territorio ANRT.	Sin data	Sin data	Con la participación de varias alcaldías de la costa pacífica colombiano, se realizó reunión virtual en cual se expuso la labor de las 8 mesas de trabajo con los planes de desarrollo con enfoque territorial PDET.
Reunión Red de Universidades para la Innovación y Rupiv.	Sin data	Sin data	En el marco de la celebración de los 15 años de la RUPIV, La Dirección De Proyección Social asistió en representación de la Universidad del pacifico en tan importante Evento.

6.6 Registros fotográficos

Conversatorio Reflexión académica sobre encuentro folclórico y cultural cantadores de rio.
Participación con ponencia en el segundo congreso de proyección social.
VISITA TECNICA CONSEJO COMUNITARIOS



 **UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO**

Si tienes una idea de negocio o un emprendimiento funcionando, y necesitas un capital esta es tu oportunidad de participar en la unidad del fondo emprender

JUEVES 15 DE OCTUBRE 2:30 PM

La Universidad del Pacífico en conjunto con el fondo emprender del SENA quiere invitar a los estudiantes y comunidad de egresados a participar de la charla en vivo

JUEVES DE Emprendimiento
Invita:
Proyección Social

CONÉCTATE A <https://bit.ly/3jTi1xU>



Fortalecimiento de emprendimiento a través de talleres



Participación de la mesa de educación departamental



Conversatorio profesional



Promocion Institucional



Reunion alcladia localidad uno



7. OFICINA ASESORA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

El presente informe de gestión y resultados tiene como objetivo, presentar los logros alcanzados por la Oficina Asesora de Cooperación Internacional, durante el periodo que va de enero a diciembre del año 2021, el cual se presenta tomando como insumo las diferentes actividades desarrolladas y que apuntan al cumplimiento de la misión y objetivos de la dependencia y de la institución dentro del marco normativo. Así como consolidar las relaciones nacionales e internacionales de la Universidad como fundamento para el posicionamiento y visibilización de la Alma Máter.

Este documento busca remitir al lector a los documentos soportes y evidencias de la información aquí registrada, a través de enlaces que permiten acceder automáticamente a las fuentes, evidencias y soportes.

7.1. Actividades Realizadas

- El 22 de enero, la Universidad del Pacífico y la Universidad Tecnológica del Chocó firmaron convenios de cooperación e intercambio académico con la Escuela Doctoral de Libreville y el Instituto Cultural Hispano Lusófono de Gabón-África.



El convenio celebrado con la **Escuela Doctoral de Libreville** fue firmado por el rector Dagoberto Riascos Micolta, la directora Pr. Verónica Solange OKOME - BEKA, la doctora Vanessa Aguilar Moreno, Embajadora de Cultura y Paz para Latinoamérica y el Caribe de la Diáspora Africana y el delegado del Ministerio de Enseñanza Superior de Gabón, doctor Donald Christel ABESSOLO.

El convenio firmado entre la UNIPACIFICO y el **Instituto Cultural Hispano Lusófono**, fue firmado por el rector Dagoberto Riascos Micolta, el doctor André Christian Ebane Elang, la doctora Vanessa Aguilar Moreno, Embajadora de Cultura y Paz para Latinoamérica y el Caribe de la Diáspora Africana - Delegado Ministerio de Enseñanza Superior de Gabón, Dr. Donald Christel ABESSOLO.

- Realización de ciclo de seminarios “HUELLAS DE AFRICANIA”, planeado de manera conjunta por la Universidad del Pacífico, la Universidad Tecnológica del choco, El Liceo Lusófono y la Escuela Doctoral de Libreville a través de una serie de reuniones virtuales y telefónicas, donde se programaron 8 conversatorios con ponentes de las 4 instituciones sobre diversos temas.

Este ciclo de conferencias es apoyado por el equipo técnico del canal universitario y retransmitidos a través de la Fanpage, canal de YouTube y canal YUBARTA. Plataformas institucionales de la Universidad del Pacífico.

- Realización del conversatorio “**DIA INTERNACIONAL DE REMEMORACION DE LAS VICTIMAS DE LA ESCLAVITUD Y LA TRATA TRANSATLANTICA DE ESCLAVOS**” el día 25 de marzo a las 8:00 AM Colombia – 02:00 PM Gabón, con la participación del docente OKUMINI MSOMI MOOR y su ponencia “**PANAFRICANISMO Y ORIENTACIONES FRENTE AL LEGADO AFRICANO**”

- Realización de conversatorio “**BIOCLIMATICA Y CONSTRUCCIONES ANCESTRALES**” llevada a cabo el día 7 de abril con una importante asistencia de la comunidad de la universidad y la comunidad del Distrito de Buenaventura.

HUELLAS DE AFRICANÍA EN COLOMBIA

INICIO DE LOS CONVERSATORIOS UNIVERSITARIOS: GABÓN - COLOMBIA

25 MARZO 2021

08:00 - 10:00 A.M.

02:00 - 04:00 P.M.

25 MARZO **DÍA INTERNACIONAL DE REMEMORACION DE LAS VICTIMAS DE LA ESCLAVITUD Y LA TRATA TRANSATLANTICA DE ESCLAVOS**

CONVERSATORIO

PONECIAS:

“PANAFRICANISMO Y ORIENTACIONES FRENTE AL LEGADO AFRICANO”

PERFIL

Docente de Historia de la Diáspora Africana, en la Universidad Históricamente Afro “Florida Memorial University” (ubicada en Miami) Georgia, Florida, Estados Unidos. Doctor en Historia de América Latina y el Caribe con un enfoque en la Diáspora Africana de la Universidad de Howard en Washington, DC. Miembro del Comité Internacional para el Decenio de los Afrodescendientes con sede en Washington, DC.

OKUMINI MSOMI MOOR
ESTADOS UNIDOS

PONECIAS:

WELBY NGUYEN
KARUPPERE
DANIELA VILLACOR
FRANCISCA MOORE
VANESSA JORDAN
VERÓNICA KOTIKI

Vanessa
U
U
U
U



- Realización del conversatorio “INFLUENCIA DE AFRICA EN LA MUSICA DEL PACIFICO” el 5 de mayo, con la participación como ponente de la coordinadora de arte y música, Juana Francisca Álvarez Arboleda y su ponencia **“MUSICA Y CULTURA DE BUENAVENTURA”**.

Este conversatorio luego de iniciado, fue pospuesto para ser realizado una semana después debido a las dificultades generadas a razón de las movilizaciones sociales ocurridas en el marco del paro nacional.

- Realización del conversatorio “GASTRONOMIA: AFRICA Y EL PACIFICO” el día 07 de julio con la participación del chef internacional JAVIER CORREA ESTACIO, mejor conocido como caramelo con su ponencia “COCINA TRADICIONAL DEL PACIFICO COLOMBIANO”.



- Realización del conversatorio **“PEINADOS ANCESTRALES Y SU SIGNIFICADO HISTORICO”** el día 1º de septiembre con la participación del abogado, **JIMMY ZAMORA CASTRO** con la destacada ponencia **“ASOCOLPPA COMO ESPACIO AUTONOMO DE AUTORRECONOCIMIENTO ETNICO”**.

Huellas de africanía en Colombia

01 SEPT

HOJA COLOMBIA: 08:00 - 10:00 A.M.
HOJA GARCÓN: 02:00 - 04:00 P.M.

PEINADOS ANCESTRALES y su significado histórico

CONVERSATORIO

POENCIA:

“ASOCOLPPA COMO ESPACIO AUTÓNOMO DE AUTORRECONOCIMIENTO ETNICO”

Perfil

JIMMY ZAMORA CASTRO
COLOMBIA

POENTES:

Adiefa Valencia Colombia
Jimmy Zamora Colombia
Melissa Mosquera Colombia

VANESSA AGUILAR Ecuador
Eleuterio Caicedo Ecuador

TRANSMISIÓN EN VIVO POR: @UNIPACIFICO

Vanessa

- Realización del conversatorio **“ETNIA CULTURA Y LIDERAZGO”** el día 13 de octubre con la participación especial del exministro de Medio ambiente, **Doc. LUIS GILBERTO MURILLO** y el gobernador de San Andrés islas, **Doc. EVERTH HAWKINS**.

Huellas de africanía en Colombia

13 OCT

HOJA COLOMBIA: 08:00 - 10:00 A.M.
HOJA GARCÓN: 2:00 - 4:00 P.M.

Étnia Cultura y Liderazgo

CONVERSATORIO

INVITADO ESPECIAL Perfil:

LUIS GILBERTO M.
Colombia

EVERTH HAWKINS
Colombia

Invitados Especiales

LUIS GILBERTO MURILLO LL. Colombia
EVERTH HAWKINS Colombia

EMERSON
ANGELICA
ROSELYN

TRANSMISIÓN EN VIVO POR: @UNIPACIFICO

Vanessa

- Gestión de convenio de cooperación con la UNIVERSIDAD MARÍTIMA INTERNACIONAL DE PANAMÁ. Envió de carta de intención a la Universidad Marítima Internacional de Panamá planeación de estrategia de internacionalización de asignaturas espejos entre los programas Administración de Negocios Internacionales y Licenciaturas de la facultad de transporte marítimo, para lo cual, se estableció una tabla de seguimientos de actividades.
- Luego de espacios de reunión con el docente Rafael Antonio Prado, Coordinador de Internacionalización del programa Tecnología en Construcciones Civiles, se realiza acercamiento y reunión con Oficina de Internacionalización de la Universidad Católica de Maule, en la cual se acuerda compartir los planes de estudio y syllabus de los programas Tecnología en Construcciones Civiles y Construcción Civil e ingeniería en Construcción. Para el análisis y posible generación de aulas compartidas.
- Solicitud y Pago de membresía anual a Red Colombiana de Internacionalización; alianza interinstitucional para facilitar los procesos de internacionalización de la educación superior, propiciando la cooperación entre las instituciones colombianas, y las de ellas con el resto del mundo. Teniendo como objetivo principal apoyar, promover y facilitar actividades y proyectos de cooperación interinstitucional e internacional en el sector de la educación superior.
- Alianza estratégica con la compañía Changue World, quien presentó a la comunidad su portafolio de servicios, que tiene como objetivo contribuir al mejoramiento de la educación y el fortalecimiento de competencias de los jóvenes mediante la promoción de gran variedad de programas de estudio y/o trabajo en el exterior. Para lo que a través de esta alianza estratégica ofrece descuentos especiales para gestión de visas, intercambios estudiantiles, aprendizaje de idiomas en país extranjero entre otros servicios a la comunidad universitaria de la universidad del pacifico.



Acercamiento para la formalización de convenio de cooperación entre la Universidad del Pacífico y la facultad de Filosofía, letras y ciencias humanas de la Universidad de Sao Pablo, el cual busca institucionalizar actividades de investigación de manera conjunta. Ya se hizo envío de carta de intención firmada por el señor rector Arlin Valverde y se realizó el análisis jurídico por parte del secretario general señor Harold Cogollo, siendo enviado para firma por parte de la Universidad de Sao Pablo.





Buenaventura 05 de agosto de 2021

Doctor
Paulo Martins, Director
FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS E CIENCIAS HUMANAS (FFLEH)
UNIVERSIDAD DE SÃO PAULO.

Cordial saludo, doctor Martins:

Mi nombre es Arlin Valverde Solís, rector de la Universidad del Pacífico (UNIPACIFICO), estamos domiciliados en el Distrito Especial, Industrial, Portuario, Biodiverso y Ecoturístico de Buenaventura, Valle del Cauca, país Colombia; Buenaventura es el principal puerto marítimo sobre el pacífico colombiano, movizando cerca del 60% del comercio internacional del país. La región posee un gran inervo cultural y gracias a su ubicación geográfica se destaca por su biodiversidad y su gran proyección como una de las zonas llamadas a ser punto focal del desarrollo de la seguridad alimentaria. La Universidad del Pacífico tiene como misión formar ciudadanos éticos, responsables, comprometidos con su comunidad, con el desarrollo sostenible y con el reconocimiento de su identidad cultural y de los valores humanos; mantener alianzas con entidades nacionales e internacionales y contribuir al desarrollo de la región pacífica y de la nación colombiana.

Estamos interesados en establecer relaciones fraternas y fructíferas, en materia de intercambio académico-cultural, movilidad estudiantil y docente, cooperación internacional, grupos de investigación y todo tipo de relación pertinente, que contribuya a potenciar el conocimiento en nuestras regiones y para aportar nuestra capacidad, como institución de educación superior, a la construcción de una paz estable, sostenible en tiempo y amigable con el medioambiente.

Agradeciendo su amable atención y quedando atento a su respuesta se despide cordialmente:


ARLIN VALVERDE SOLÍS
Rector

Nombre: Esteban Casado Valencia Jefe Oficina Asesora de Cooperación Internacional
Apellido: Esteban Casado Valencia Jefe Oficina Asesora de Cooperación Internacional

Universidad del Pacífico

Km 13 Via al Aeropuerto, Barrio el Triunfo
Campus Universitario - Teléfonos (092) 2405555
Fax (092) 2431461 Apartado 10299
Correo Electrónico: info@unipacifico.edu.co
Página Web: www.unipacifico.edu.co
Buenaventura - Valle del Cauca - Colombia

- Se brindó apoyo al programa Administración de Negocios Internacionales para establecer contactos con ponentes internacionales e impartición del congreso internacional COEMCORLA (Cooperación Empresarial y Competitividad Regional Latinoamericana) llevado a cabo los días 25- 26- 27 de agosto.



Parrilla de EVENTOS

Miércoles 25 de agosto:

8:00 A.M. Acreditación y registro	9:00 A.M. Néstor Díaz de León - Rector de la Universidad de Córdoba Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	9:30 A.M. Director de Programación - Juan Sebastián Lobo Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
10:00 A.M. Servicio de atención telefónica	11:00 A.M. Pablo Jarama Muñoz - Investigador en Ciencias Exactas y Naturales Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	
12:00 P.M. - RECESO MEDIO DÍA.		
2:00 P.M. Luzmila Gómez Prieto - Cof. Docente Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	2:30 P.M. Marta Úbeda Velasco - Investigadora en Ciencias Exactas y Naturales Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	
3:00 P.M. Servicio de atención telefónica	3:30 P.M. Juan Roberto Pardo - Cof. Docente Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	4:00 P.M. Fin de jornada



Parrilla de EVENTOS

Jueves 26 de agosto:

8:00 A.M. Néstor Díaz de León - Rector de la Universidad de Córdoba Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	9:00 A.M. Juan Carlos Pineda - Rector de la Universidad de Córdoba Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
10:00 A.M. Servicio de atención telefónica	10:30 A.M. Marta Úbeda Velasco - Investigadora en Ciencias Exactas y Naturales Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
12:00 P.M. - RECESO MEDIO DÍA.	
2:00 P.M. Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	2:30 P.M. Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
3:00 P.M. Servicio de atención telefónica	3:30 P.M. Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
4:00 P.M. Fin de jornada	



Parrilla de EVENTOS

Viernes 27 de agosto:

8:00 A.M. Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	9:00 A.M. Cristian León Velasco - Rector de la Universidad de Córdoba Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
10:00 A.M. Servicio de atención telefónica	10:30 A.M. Tribuna: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
12:00 P.M. - RECESO MEDIO DÍA.	
2:00 P.M. Marta Úbeda Velasco - Investigadora en Ciencias Exactas y Naturales Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"	2:30 P.M. Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
3:00 P.M. Servicio de atención telefónica	3:30 P.M. Presentación: "El evento de eventos: un espacio para el conocimiento y la investigación"
4:00 P.M. Fin de jornada	

Gestión, Coordinación y moderación del conversatorio Peinados ancestrales y tradicionales, el cual resulta ser el 5 capítulo del ciclo de conferencias **Huellas de Africa en Colombia**

en el marco del convenio interinstitucional entre las universidades *Tecnológica del choco*, *Liceo Lusófono de Libreville Gabón*, *Escuela doctoral de Libreville* y *la universidad del pacífico*. Este conversatorio tuvo lugar el día 1 de septiembre entre las 8:00 a 10:00 am Colombia – 2:00 a 4:00 pm Gabón.

Huellas de africanía en Colombia

TRANSMISIÓN EN VIVO **01 SEPT** **LIVE @UNIPACIFICO**

HORA COLOMBIA: 08:00 - 10:00 A.M.
HORA GABÓN: 02:00 - 04:00 P.M.

POENCIA:
"ASOCOLPPA COMO ESPACIO AUTÓNOMO DE AUTORECONOCIMIENTO ÉTNICO"

Perfil
Jimmy Zamora Castro, Colombia. Doctor en Sociología, docente y activista profesional de la Universidad Simón Bolívar (UB).

POENCIA:
"Significado étnico de los peinados ancestrales"

Perfil
Adiela Valencia Sánchez, Magister en Estudios Avanzados, Universidad del Valle, Cuiá, Colombia. Docente de Teoría de América y de Sociología en la Universidad Tecnológica del Chocó.

01 SEPT **LIVE @UNIPACIFICO**

HORA COLOMBIA: 08:00 - 10:00 A.M.
HORA GABÓN: 02:00 - 04:00 P.M.

Logos: Vanessa, UNIPACIFICO, Universidad del Chocó, Universidad de la Guajira, Universidad del Atlántico, Universidad del Valle, Universidad Tecnológica del Chocó.

Huellas de africanía en Colombia

01 SEPT Peinados ancestrales y su significado histórico **CONVERSATORIO**

POENTES:
Adiela Valencia, Jimmy Zamora, Melissa Mosquera

POENCIA:
"Artes Modernos y Ancestrales"

Perfil
Melissa Mosquera, docente y activista profesional de la Universidad Tecnológica del Chocó. Desde muy niña desarrolla su talento y habilidad por realizar peinados hechos, utilizando a su momento como modelos.

01 SEPT **LIVE @UNIPACIFICO**

HORA COLOMBIA: 08:00 - 10:00 A.M.
HORA GABÓN: 02:00 - 04:00 P.M.

Logos: Vanessa, UNIPACIFICO, Universidad del Chocó, Universidad de la Guajira, Universidad del Atlántico, Universidad del Valle, Universidad Tecnológica del Chocó.

Huellas de africanía en Colombia

TRANSMISIÓN EN VIVO **01 SEPT** **LIVE @UNIPACIFICO**

HORA COLOMBIA: 08:00 - 10:00 A.M.
HORA GABÓN: 02:00 - 04:00 P.M.

POENCIA:
"Artes Modernos y Ancestrales"

Perfil
Melissa Mosquera, docente y activista profesional de la Universidad Tecnológica del Chocó. Desde muy niña desarrolla su talento y habilidad por realizar peinados hechos, utilizando a su momento como modelos.

01 SEPT **LIVE @UNIPACIFICO**

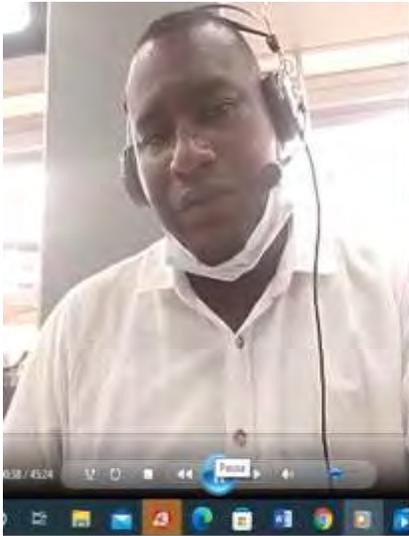
HORA COLOMBIA: 08:00 - 10:00 A.M.
HORA GABÓN: 02:00 - 04:00 P.M.

Logos: Vanessa, UNIPACIFICO, Universidad del Chocó, Universidad de la Guajira, Universidad del Atlántico, Universidad del Valle, Universidad Tecnológica del Chocó.

- Realización de Webinar Internacional Gratuito y certificable: **LAS NUEVAS RELACIONES Y COLABORACION PUERTO CIUDAD.** Ofrecido a la comunidad global el día 24 de noviembre a las 11:00 am de Colombia y 5:00 pm de España, Seminario virtual realizado en conjunto con el INTERNATIONAL MARITIME BUSINESS SCHOOL (IMBS - España) en colaboración CON el Instituto Marítimo Colombiano (IMC) y la Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto (FACOCIP). Ofrecieron a la comunidad un excelente espacio de socialización de experiencias de relaciones exitosas entre el puerto y la ciudad. Cuyo webinar se estimó pertinente, del cual se esperaba fuese antesala de inspiración e insumos para los avances y desarrollo que se trabajaron para cosechar una renovada relación entre el puerto y el distrito especial de Buenaventura.



- Reunión de concertación con el IMBS - Como resultado del anterior webinar mencionado: Las Nuevas Relaciones y Colaboraciones Ciudad-Puerto, se acordó realizar un convenio marco, con objeto de ofertar cursos y diplomados de manera conjunta UNIPACIFICO – IMBS; donde la Universidad haría su aporte en términos administrativos y recursos físicos que son los espacio, y la IMBS aportará la parrilla de profesores. Los porcentajes sobre lo que dieron la discusión en el convenio marco de colaboración oscilan entre el 60% y 40%, Universidad del Pacífico e IMBS, respectivamente. Dejando claridad que esta negociación debe darse entre los funcionarios competentes para dicha decisión.



Eleuterio Caicedo
Valencia



Antonio



Andrey Bedoya

- Realización y difusión de video institucional informativo sobre la dependencia.



- Realización del 4° Encuentro de Educación Superior (REDEC) Ecuador Colombia, denominado “Academia Empresa y Estado”, el cual se celebró en las ciudades de Cali y Buenaventura entre los días 11, 12 y 13 de noviembre, con la participación de la Universidad Politécnica Estatal del Carchi (Upec), Universidad Cooperativa de Colombia, Institución Universitaria Antonio José Camacho, Universidad San Buenaventura, Fundación Universitaria Católica (Unicatolica), Instituto Técnico Nacional de Comercio.

red.ec
 INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE ECUADOR Y COLOMBIA

4° Encuentro de Educación Superior REDEC
 Academia, Empresa y Estado

Noviembre 11 12 Y 13
 Cali Buenaventura Colombia 2021

Gratía inscripción aquí
<https://bit.ly/REDEC2021>

B/tura NOV 13

AGENDA ECOTURÍSTICA

- 07:00 a.m. / 07:00 a.m. - Punto de Encuentro Grupo 1 - Troncal y Acuña (2000 msnnm) Registro y salida del bus hacia Finca 200
- 08:00 a.m. / 07:30 a.m. - Punto de Encuentro Grupo 2 - Finca 2000 Registro y salida del bus hacia el Magüipi
- 09:00 a.m. / 8:30 p.m. - Finca del Magüipi
 Prueba escrita patrocinada por Magüipi (valor: \$200.000 excentos en Buenaventura)
 Taller de trabajo en el campo
 Asesoría del magüipi para el desarrollo de un plan de negocio
 Almuerzo
 Limpieza del Magüipi
 Retiro
 Retiro al punto de encuentro en la plaza principal de la ciudad de Buenaventura
- 03:00 p.m. - Punto de Encuentro Grupo 1 - Troncal y Acuña (2000 msnnm) Registro y salida del bus hacia Cali

AGENDA MAÑANA

08:00 a.m. - FORO EN LA MAÑANA DE CALI
 Ubicación en los Salles (Calle) Buenaventura
 Registro en el punto de encuentro, almuerzo de buena mañana. Salida Buenaventura

09:00 a.m. - Prueba escrita de Matemática de Teoría de Conjuntos. No individual

AGOSTADOS COMUNITARIOS

10:00 a.m. / 10:30 a.m. - Prueba escrita de Matemática de Teoría de Conjuntos. No individual

10:30 a.m. / 12:00 p.m. - Seminario: Las universidades y el desarrollo económico a través de la innovación
 Moderador: Ricardo Sánchez (Calle) de la Universidad de Cuenca y representante de la institución colombiana. Asesorar por Ecuador

Panelista:
 Colombia: Luis Carlos Castro, Rector, Universidad Autónoma de Bucaramanga
 Ecuador: María Fernanda, Directora Ejecutiva de la Universidad Cooperativa de Colombia
 España: Luis Rodríguez, Director de Cooperación Internacional de Universidad

Panelista: Inés María, Rectora de la Universidad de Cuenca
 España: María Castro, C. de la Universidad de Cuenca
 España: María Castro, C. de la Universidad de Cuenca

12:30 a.m. / 1:30 p.m. - Almuerzo libre (No individual)
 Almuerzo en el punto de encuentro

B/tura NOV 12

AGENDA TARDE

03:00 a.m. / 03:00 p.m. - Punto de Encuentro Ecuador Colombia, del Magüipi
 Registro y salida del bus hacia el Magüipi

INSTITUTO COMUNITARIO

03:00 a.m. / 04:00 p.m. - Prueba de Matemática de Teoría de Conjuntos

Moderador: Dr. Aníbal Sánchez de la Universidad de Cuenca y representante de la institución colombiana. Asesorar por Ecuador

Panelista:
 Colombia: Dr. Fernando Ruiz, Rector de la Universidad Cooperativa de Colombia
 Ecuador: María Fernanda, Directora Ejecutiva de la Universidad Cooperativa de Colombia
 España: María Castro, C. de la Universidad de Cuenca

Panelista: Inés María, Rectora de la Universidad de Cuenca
 España: María Castro, C. de la Universidad de Cuenca

04:00 p.m. / 04:00 p.m. - Prueba de Matemática de Teoría de Conjuntos

Moderador: Dr. Aníbal Sánchez de la Universidad de Cuenca y representante de la institución colombiana. Asesorar por Ecuador

Panelista:
 Colombia: Dr. Fernando Ruiz, Rector de la Universidad Cooperativa de Colombia
 Ecuador: María Fernanda, Directora Ejecutiva de la Universidad Cooperativa de Colombia
 España: María Castro, C. de la Universidad de Cuenca

05:00 a.m. / 05:00 p.m. - Almuerzo libre (No individual)
 Almuerzo en el punto de encuentro

red.ec
 INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE ECUADOR Y COLOMBIA

7.2. Resultados Obtenidos

- La ejecución de cada una de las actividades planeadas
- Proceso de consolidación a través del convenio marco, para la generación de recursos mediante la oferta de cursos y diplomadas en cooperación con la IMBS, para el periodo 2022.
- Avanzar en la articulación institucional con las dependencias y programas académicos. Donde de manera conjunta se ha desarrollado la planificación conjunta de actividades y ejecución.
- Cronograma de reuniones para articulación del diseño de un plan de internacionalización institucional 2022. Donde las actividades fueron programadas de manera conjunta con los programas académicos y dependencias, cuyas actividades y proyectos fueron incorporados en el plan de internacionalización.

PROGRAMACIÓN			
PROGRAMA ACADÉMICO/ DEPENDENCIA	FECHA Y HORA DE REUNIÓN (DICIEMBRE)	LINKS DE REUNIÓN	CÓDIGO
Agronomía	Martes 21 de 3:00 P.M. - 4:00 P.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41EVAVD18MD	988233
Arquitectura	Miércoles 15 de 10:00 A.M. - 11:00 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IHPDSD7YP1	780005
Administración de Negocios Internacionales	Miércoles 15 de 3:00 P.M. - 4:00 P.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IIRO75G729	957720
Sociología	Martes 21 de 9:00 A.M. - 10:00 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IJTY3UC9GL	374506
Ing. De Sistemas	Martes 21 de 10:30 A.M. - 11:30 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IKNARAHZ9	473008
Tecnología en Construcciones Civiles	Lunes 13 de 9:00 A.M. - 10:00 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IL8ZOEATPH	717121
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	Jueves 16 de 9:00 A.M. - 10:00 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41ILLR2M9MSL	149736
Tecnología en Acuicultura	Miércoles 22 de 9:00 A.M. - 10:00 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IMB9V278YT	259768
DECINE	Miércoles 22 de 3:00 P.M. - 4:00 P.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IO333UBVAD	947630
DELIN	Miércoles 22 de 10:30 A.M. - 11:30 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IPLY9PMBDX	175926
Proyección Social	Jueves 23 de 10:30 A.M. - 11:30 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IQBH22KRJ9	216024
CEPA	Jueves 23 de 9:00 A.M. - 10:00 A.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IQKEL4YRTX	390282
Bienestar Universitario	Jueves 23 de 3:00 P.M. - 4:00 P.M.	https://lobby.sar.ruav.edu.co/#/41IQX698DD2D	899633

7.3. Logros

- Con la realización de estas actividades se ha logrado la visibilización nacional e internacional de la Universidad del Pacífico, estableciendo lazos de con universidades y entidades de impacto global y acercando la comunidad universitaria a contenido y servicios que permiten que la comunidad universitaria se incorpore a la comunidad global con un nivel profesional y de conciencia global.

- Realización de actividades de manera conjunta con las dependencias y programas académicos.

7.4. Dificultades

- La gestión de Internacionalización sin apoyo de asistente administrativo dificulta la realización de las actividades propias de la oficina,
- Se están realizando los esfuerzos para poder llevar a cabo las actividades y gestión transversal de la oficina debido a la pobre articulación institucional.
- Se hace difícil contactar las entidades, instituciones y universidades si no se cuenta con una línea telefónica que permita el acercamiento y seguimiento propios de la gestión de internacionalización.
- Se enfrentan dificultades locativas por las obras de reparación de cubierta en la sede de la Ciudadela Colpuertos (antiguo Intenalco). En términos generales, OFACI, no cuenta con condiciones físicas idóneas; la humedad ha afectado la salud de quienes trabajamos en ella, además de ello no se cuentan con las sillas ergonómicas que garantice una postura saludable.
- Por su naturaleza, la OFACI, debe ligarse a unos procedimientos legales, como lo son los análisis jurídicos; en ese sentido, no se ha obtenido respuesta frente a los convenios con posibilidad de renovación y de consolidación inicial; para este último caso hemos enviado la realización del análisis del convenio marco con la IMBS, con quienes se pretende ofertar cursos y diplomados que representaran una fuente de ingresos para Universidad.

7.5. Conclusiones

Es importante la apertura y articulación con las dependencias y programas para avanzar en los grados de internacionalización que requiera la educación superior, y más cuando la institución está caminando hacia la renovación de registros calificados y empieza a allanar el camino hacia la acreditación de calidad.

7.6 Anexos

- Reunión con enlace de internacionalización del programa académico de Tecnología en Construcciones Civiles.





Reunión de articulación con Coordinador de investigación, y secretario académico del Programa TGHT.



Reunión de articulación con el programa académico de Tecnología en Construcciones Civiles.



Reunión de articulación con el programa académico de Ing. De Sistemas.



8. OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

La Oficina de Control Interno (OCI) contribuye de manera efectiva al mejoramiento continuo de los procesos de Administración del Riesgo, Control y Gestión de la Universidad del Pacífico, a través de una actividad independiente y objetiva de evaluación y asesoría, y teniendo en cuenta que la gestión debe guardar la debida independencia para garantizar la objetividad de sus evaluaciones y seguimientos, enmarca todas sus actividades en las funciones establecidas en la Ley 87 de 1993 para las Oficinas de Control Interno en la asesoraría, evaluación y acompañamiento a las áreas así como en el mejoramiento continuo para el cumplimiento de la misión institucional; por otra parte el Decreto Nacional 943 de 2014 por el cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno, el Decreto 1499 de 2017 el cual actualiza el modelo de gestión para las entidades del estado y define el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, así como lo descrito en la actualización de la Cartilla de Administración Pública “Rol de las Oficinas de Control Interno, Auditoría interna o quien haga sus veces” emitida por el Departamento Administrativo de la Gestión Pública”. Bajo esta normatividad se da a conocer la gestión realizada en el año 2021 relacionada con los 5 roles.

Bajo esta normatividad se da a conocer la gestión realizada en el año 2021 relacionada con los cinco roles de: Liderazgo estratégico, enfoque hacia la prevención, relación con entes externos de control, evaluación de la gestión del riesgo y evaluación y seguimiento. Así mismo, fueron realizadas acciones dirigidas por la Jefe de la oficina de Control Interno como líder del proceso de control, seguimiento y evaluación, con el propósito de medir la efectividad y economía de controles establecidos para el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales, bajo los principios de autocontrol, autogestión y autorregulación.

8.1. Evaluación y Seguimiento de la Gestión Institucional

Por la responsabilidad de la OCI en la emisión de un juicio profesional frente a la eficiencia y eficacia de la gestión de la entidad, con el propósito de brindar una seguridad razonable del cumplimiento de los fines institucionales, se establecieron varios mecanismos para la evaluación y seguimiento de los elementos de gestión establecidos en la Universidad del Pacífico.

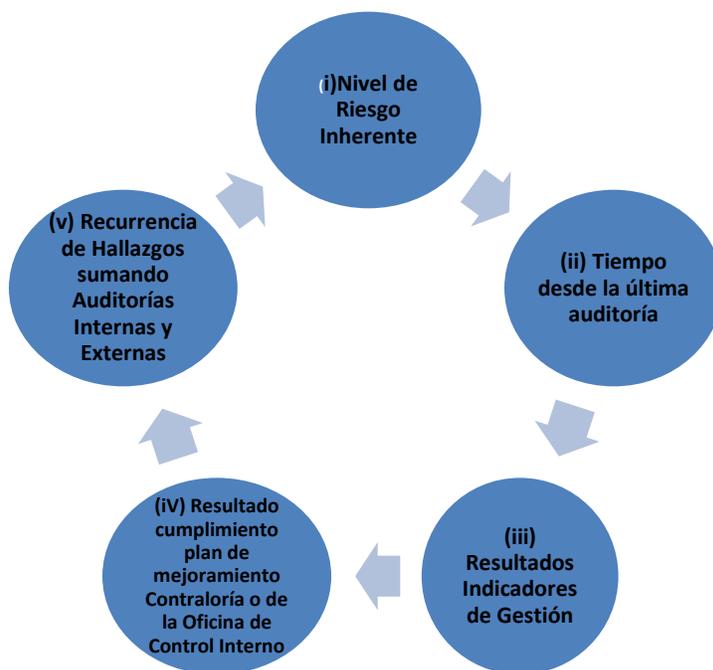
8.1.1. AUDITORÍAS INTERNAS

8.1.1.1. Planeación de auditoría basada en riesgos

La incorporación de buenas prácticas del Instituto Internacional de Auditoría Interna IIA, se identificó que en el ejercicio de auditoría existe la posibilidad de no detectar errores significativos o aspectos relevantes para la dirección, como resultado de una inadecuada o subjetiva priorización de los objetos de auditoría, es por esto que con el propósito de tener una mirada más amplia, y darle un enfoque estratégico a la labor de auditoría interna, el

programa de auditoría interna Basado en Riesgos para el Periodo 2021 se realizó con una metodología de enfoque en riesgos que desde el punto de vista de ésta oficina, se constituyen en criterios relevantes de decisión, para la intervención priorizada de los objetos de auditoría.

Los criterios de priorización en este fueron:



Esta metodología fue aplicada a través del formato “priorización del universo de auditoría basada en riesgos” del Departamento Administrativo de la Función Pública, al iniciar el periodo 2021, con el fin de priorizar tanto las unidades auditables (procesos o procedimientos) a auditar.

Como resultado de lo descrito, fue emitida la versión del Plan Anual de Auditorías para la vigencia 2021. Este plan fue aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno de la Universidad del pacifico de acuerdo con Acta No. 1 del 05 de enero de 2021.

8.1.1.2 Cumplimiento de auditorías planeadas

De acuerdo con lo establecido en el Programa Anual de Auditoría para la vigencia se dio cumplimiento al 100 % de lo planeado.

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO	PLAN ANUAL DE AUDITORIA 2021	Código:	
		Version:	
		Fecha:	

Objetivo del Plan: Establecer de manera ordenada las actividades de auditoría, así como las relacionadas con los roles e informes de competencia de la oficina, que adelantará el Jefe o Asesor de Control Interno para agregar valor y mejorar las operaciones de la entidad ayudando a cumplir sus objetivos mediante la aplicación de un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar la gestión de riesgos y controles.

TITULO DE LA AUDITORIA	Enero					Febrero					Marzo					Abril					Mayo					Junio					Julio					Agosto					Septiembre					Octubre					Noviembre					Diciembre				
	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5										
Auditorías basadas en riesgos																																																												
Auditoria al Proceso de Gestion de Apoyo	■	■	■	■	■																																																							
Direccionamiento Estrategico											■	■	■	■	■																																													
Talento Humano																■	■	■	■	■	■	■	■	■	■																																			
Bienestar Universitario																										■	■	■	■	■	■	■	■	■	■																									
Auditoria Contratacion																															■	■	■	■	■	■	■	■	■	■																				

Es importante anotar que además de lo anterior deben ser desarrolladas actividades que no estaban inicialmente contempladas en el programa Anual de auditorías, que obedecen a cambios normativos, solicitudes especiales de la alta dirección y/o disposiciones de los diferentes entes de control.

8.1.2. INFORMES DE LEY Y SEGUIMIENTO

El programa Anual de Auditoría también incluye la programación que, de acuerdo con la normativa relacionada con la obligatoriedad de la OCI, frente al reporte de informes de ley y seguimiento que deben ser emitidos de acuerdo con las periodicidades y las fechas establecidas por los entes de control, La programación para el año 2021 fue:

Informes de Ley	
Informe de evaluación al avance del Modelo Estándar de Control Interno MECI en el marco de MIPG a través de la OPAIC en esta vigencia	30
Informe Semestral de evaluación independiente del estado del Sistema de Control Interno (anterior Informe normativizado)	30
Informe sobre posibles actos de corrupción (en caso de evidenciarse)	
Informe Semestral sobre la atención prestada por la entidad, por parte de las Oficinas de Quejas, Sugerencias y Reclamos.	
Informe Control Interno Contable.	
Informe de evaluación a la gestión institucional (Evaluación por dependencias)	30
Informe de derechos de autor software	
Seguimiento a la actividad litigiosa	
Informe Trimestral de austeridad en el gasto	
Informe de seguimiento al plan de mejoramiento con el organismo de control (cuenta anual)	
Informe Trimestral de cumplimiento del plan de mejoramiento archivístico	
Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	
Seguimiento al fortalecimiento de la meritocracia en el Estado Colombiano	

8.1.2.1. Cumplimiento de la emisión de informes de Ley y seguimiento

Cumplimiento al 100% de los informes de ley y seguimiento de obligatorio reporte durante la vigencia 2021.

Observaciones y Recomendaciones Informe Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado periodo 2020.

Durante el primer semestre del 2021 se sigue evidenciando la falta de actualización del aplicativo EKOGUI.

En el primer semestre no se realizó calificación por que no hubo variación del riesgo información suministrada por el área jurídica, se evidenció que a 9 procesos no se les realizó la calificación del riesgo en el primer semestre de 2021, se realizaron en el mes de julio y agosto de 2021; se realiza asesoría al área jurídica, informándole que la calificación del riesgo se debe hacer como mínimo cada 6 meses, así no se presente variación, se debe actualizar la fecha. (decreto 1069 de 2015, artículo 2.2.3.4.1.10, numeral 4).

Es de anotar que, en el seguimiento del primer semestre de 2021, el área jurídica de la IES tenía 23 procesos que aparecen activos en eKOGUI, durante los cuales para cambiar el estado de prejudiciales activos a terminados o a judiciales, se solicitar las actas a la procuraduría para cambiar el registro.

Se firmó acta de compromiso con el área jurídica, con el objetivo de tener actualizado el aplicativo eKOGUI, en el seguimiento se evidenció que, de los 23 procesos activos, se logró pasar a estado terminado 19 procesos, quedando pendiente 4.

De acuerdo al seguimiento del primer semestre de 2021 arrojó el siguiente resultado, en se espera realizar el informe del segundo semestre, para analizar los avances de acuerdo a los seguimientos:

**Plantilla de certificado de Control Interno
Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado**

[Ir a inicio](#)

ENTIDAD
JEFE CONTROL INTERNO

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
WILBER QUIÑONEZ MONTAÑO

INFORMACIÓN USUARIOS

Completitud de roles	40%
Usuarios activos	4
Uso del sistema	No Aplica
Nivel de capacitación	0%

JUDICIALES

Procesos activos	44
Porcentaje de registro	191%
Actualización más de 33.000 SMMLV	
Procesos por abogado	22
Provisión incorrecta	36%

PREJUDICIALES

Procesos prejudiciales	23
Porcentaje de registro	
Actualización prejudiciales	115%

ARBITRAMENTOS

Procesos arbitrales	0
Porcentaje de registro	

PAGOS

Pagos relacionados	0
Uso del módulo pagos	No aplica

Observaciones

Se firmó acta de compromiso con el área jurídica, con el objetivo de tener actualizado el aplicativo ekogui.

8.1.3. SEGUIMIENTO A PLANES DE MEJORAMIENTOS INTERNOS

8.1.3.1. Seguimiento a planes de mejoramientos derivados de auditorías internas

La Oficina de Control Interno de la Universidad del Pacífico, de conformidad con las funciones establecidas en el artículo 9º de la Ley 87 de 1993, y sus decretos reglamentarios,

durante la vigencia 2020, en cumplimiento al Plan de Acción de la Oficina de Control Interno, el cual incluye el programa de auditorías aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, adelantó un total de Cinco (5) Auditoría Internas.

Planes de Mejoramiento Interno					
Nombre del Proceso	Hallazgos	Total Actividades	Actividades Cumplidas	En Proceso	Vencidas
Compras y Almacén	4	4	1	0	3
Direccionamiento Estratégico	5	17	0	17	0
Docencia	10	34	4	15	15
Investigación	3	16	0	8	8
Proyección Social	6	13	5	8	0
División de Desarrollo de Personal- DDP	17	52	Plan de Mejoramiento suscrito el 16 de diciembre 2021		
División de Apoyo- DAF	17	Sin suscribir			
Contratación	5	Sin suscribir			
Bienestar Universitario	16	Sin suscribir			
Total	83	136	10	48	26

El 29 de diciembre de 2021 se realizó reunión con el equipo de Bienestar Universitario, donde se entregó el formato establecido por la Universidad del Pacífico para la suscripción de los planes de mejoramiento y se indicó los parámetros en los cuales deben elaborar el plan, quedando el compromiso de la Dirección de Bienestar Universitario de suscribirlo para el 12 de enero de 2022.

8.1.3.2. Avance planes de mejoramientos internos de la Universidad del Pacífico

Como resultado del seguimiento realizado a los planes de mejoramiento correspondientes a las Auditorías realizadas durante las vigencias 2019, 2020 Y 2021, se observa el total de hallazgos por dependencias y el nivel de cumplimiento alcanzado por estas a diciembre de 2021.

Estado actual del Plan de Mejoramiento a diciembre de 2021			
Total Actividades	Cumplidas	En Proceso	Vencidas
136	10	48	26

GRÁFICA 55: ESTADO ACTUAL DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO A DICIEMBRE DE 2021



Fuente: Oficina Asesora de Control Interno

8.1.3.3. Cumplimiento del Plan de Acción Institucional de las actividades a cargo de la OCI

Para el año 2021, la Oficina de Control Interno adelantó una serie de sub actividades derivadas del Plan de Acción Institucional para dar con su cumplimiento, estas sub actividades se describen a continuación:

<p>1. ANALIZAR LAS EVALUACIONES DE LA GESTIÓN DEL RIESGO, ELABORADAS POR LA SEGUNDA LÍNEA DE DEFENSA</p>	<p>El análisis al seguimiento y evaluación del mapa de riesgos institucional elaborado por la segunda línea de defensa, es realizado de manera trimestral es remitido vía electrónica a la segunda línea de defensa y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>2. APROBAR EL PLAN ANUAL DE AUDITORÍA PROPUESTO POR EL JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO, TAREA ASIGNADA ESPECÍFICAMENTE AL COMITÉ</p>	<p>El plan de auditoria anual de la oficina de control interno para el periodo 2021 fue aprobado mediante acta No. 1 del 20 de enero de 2021 y modificado por el acta No. 4 en el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y es publicado en la página web de la</p>

<p>INSTITUCIONAL DE COORDINACIÓN DE CONTROL INTERNO.</p>	<p>Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>3. DAR UNA OPINIÓN, A PARTIR DE LAS AUDITORÍAS INTERNAS, SOBRE LA ADECUACIÓN Y EFICACIA DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTROL</p>	<p>Las opiniones sobre la adecuación y eficacia de los procesos y la gestión del riesgo y control son dadas por la Oficina de Control Interno a través de las auditorías internas de evaluación y seguimiento de acuerdo al plan anual de auditorías y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>4. DETERMINAR, A TRAVÉS DE AUDITORÍAS INTERNAS, LAS DEBILIDADES Y FORTALEZAS DEL CONTROL Y DE LA GESTIÓN, ASÍ COMO EL DESVÍO DE LOS AVANCES DE LAS METAS Y OBJETIVOS TRAZADOS</p>	<p>Las debilidades y fortalezas del control y de la gestión, así como el desvío de los avances de las metas y objetivos trazados son determinados por la Oficina de Control Interno a través de las auditorías internas de evaluación y seguimiento de acuerdo al plan anual de auditorías y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>5. DETERMINAR, A TRAVÉS DE AUDITORÍAS INTERNAS, SI SE HAN DEFINIDO, PUESTO EN MARCHA Y APLICADO LOS CONTROLES ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD DE MANERA EFECTIVA</p>	<p>La definición, puesta en marcha y aplicación de los controles establecidos por los procesos son determinados por la Oficina de Control Interno a través de las auditorías internas de evaluación y seguimiento de acuerdo al plan anual de auditorías y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>6. ELABORAR UN PLAN DE AUDITORÍA ANUAL CON ENFOQUE DE RIESGOS</p>	<p>La Oficina de Control Interno elabora su plan de auditoría interna teniendo en cuenta la criticidad del mapa de riesgos de gestión cómo uno de los cinco criterios</p>

	<p>utilizados para priorizar las unidades auditadas. y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>7. ESTABLECER EL PLAN ANUAL DE AUDITORÍA BASADO EN RIESGOS, PRIORIZANDO AQUELLOS PROCESOS DE MAYOR EXPOSICIÓN</p>	<p>La Oficina de Control Interno elabora su plan de auditoría interna teniendo en cuenta la criticidad del mapa de riesgos de gestión cómo uno de los cinco criterios utilizados para priorizar las unidades auditadas y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>8. ESTABLECER Y MANTENER UN SISTEMA DE MONITOREADO DE HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES</p>	<p>La Oficina de Control Interno hace seguimiento permanente al cierre de los hallazgos y recomendaciones identificados de manera interna y externa. y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>9. EVALUAR SI LOS CONTROLES ESTÁN PRESENTES (EN POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS) Y FUNCIONAN, APOYANDO EL CONTROL DE LOS RIESGOS Y EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL</p>	<p>La evaluación al diseño y efectividad de los controles y su presencia en políticas y procedimientos se determina por cada unidad auditada de acuerdo al plan anual de auditoría y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.</p>
<p>10. EVALUAR Y COMUNICAR LAS DEFICIENCIAS DE CONTROL INTERNO DE FORMA OPORTUNA A LAS PARTES</p>	<p>Las deficiencias de control se evalúan y comunican a las dependencias interesadas a través de los informes de auditoría interna e informes de ley y</p>

RESPONSABLES DE APLICAR MEDIDAS CORRECTIVAS	seguimientos publicados en la página web de la entidad para el 2021, En cumplimiento de la ley 1712 de 2014. Y también se comunican al Comité institucional de Coordinación de Control interno.
11. INFORMAR PERIÓDICAMENTE A LA ALTA DIRECCIÓN SOBRE EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE RIESGOS DE LA ENTIDAD	El desempeño de las actividades de gestión de riesgos es informado de manera trimestral a la alta dirección a través de los informes de riesgos y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.
12. REALIMENTAR, A TRAVÉS DE AUDITORÍAS INTERNAS, SOBRE LA EFECTIVIDAD DE LOS CONTROLES	Las auditorías internas de evaluación y seguimiento se realizan dando cumplimiento al plan anual 2021 y es publicado en la página web de la Universidad del pacifico, para el 2021. En cumplimiento de la ley 1712 de 2014.

8.2. Evaluación de la Gestión del Riesgo

8.2.1. Valoración de Riesgos de Gestión

La Oficina de Control Interno dentro de la vigencia 2021, comunicó los resultados de la verificación al cumplimiento de las acciones emprendidas por la Universidad del pacifico para la definición y tratamiento de los riesgos institucionales identificadas en los procesos, así como la debida aplicación de la metodología adoptada para la gestión de sus riesgos.

La UNIPACIFICO adoptó la Guía de Administración de Riesgos del DAFP, teniendo en cuenta el análisis del contexto estratégico, la identificación, valoración y monitoreo por proceso, con la consolidación del Mapa de Riesgos Institucional, el cual fue diseñado durante la vigencia 2016-2017 y actualizado de acuerdo a los nuevos lineamientos y asesoría por parte de las oficinas de Planeación y Control Interno durante el periodo 2019. En este orden de ideas se procedió por parte de control interno a realizar el seguimiento y la evaluación al mapa de riesgos vigente, verificando las acciones definidas por la UNIPACIFICO para la

administración del riesgo a través de la observación y revisión de los registros soporte de cada acción propuesta y la aplicación de la metodología para la definición tanto de los riesgos como de sus controles.

Contexto Estratégico - Política de Administración de Riesgos

Se especifica de manera explícita el nivel de tolerancia al riesgo el cual responde a la magnitud de riesgo que la entidad está dispuesta a aceptar o retener para el logro de sus objetivos

Dentro del análisis del contexto estratégico, se tuvieron en cuenta los lineamientos establecidos en la Guía de Administración del Riesgo del DAFP año 2020, que orientan las decisiones de la UNIPACIFICO frente a los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos de los procesos, de acuerdo con el entorno en el cual se desenvuelven.

De otra parte y al ser un componente de la Séptima Dimensión del MIPG, para una adecuada Administración del Riesgo se debe tener en cuenta la Planeación Estratégica (misión, visión, establecimiento de los objetivos de calidad, metas, factores críticos de éxito, etc). Analizando el mapa de riesgos institucional, se tienen identificados los riesgos asociados a los objetivos de calidad u objetivos institucionales y los objetivos de proceso, de este modo se puede establecer los riesgos a los que se encuentra expuesta la UNIPACIFICO a nivel estratégico y operacional, y gestionar de manera adecuada los posibles eventos que puedan afectar el cumplimiento de la misión y el logro de la visión a 2021.

El 16 de enero de 2017. se adopta la Política de Administración de Riesgos en la UNIPACIFICO, declarando las intenciones generales de la entidad en términos de forma y objetivos con respecto a la gestión del riesgo. Se especifica de manera explícita el nivel de tolerancia al riesgo el cual responde a la magnitud de riesgo que la entidad está dispuesta a aceptar o retener para el logro de sus objetivos.

Dentro del análisis del contexto estratégico, se tuvieron en cuenta los lineamientos establecidos en la Guía de Administración del Riesgo del DAFP año 2018, que orientan las decisiones de la UNIPACIFICO frente a los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos de los procesos, de acuerdo con el entorno en el cual se desenvuelven.

De otra parte y al ser un componente de la Séptima Dimensión del MIPG, para una adecuada Administración del Riesgo se debe tener en cuenta la Planeación Estratégica (misión, visión, establecimiento de los objetivos de calidad, metas, factores críticos de éxito, etc). Analizando el mapa de riesgos institucional, se tienen identificados los riesgos asociados a los objetivos de calidad u objetivos institucionales y los objetivos de proceso, de este modo se puede establecer los riesgos a los que se encuentra expuesta la UNIPACIFICO a nivel

estratégico y operacional, y gestionar de manera adecuada los posibles eventos que puedan afectar el cumplimiento de la misión y el logro de la visión a 2020.

El Mapa de riesgos verificado con corte al 30 de junio de 2021, consta de los siguientes riesgos de gestión y de corrupción distribuidos por Procesos de la siguiente forma:

Proceso	Riesgo Gestión	Riesgo de Corrupción
Direccionamiento Estratégico	3	1
Mejora Continua	4	1
Docencia	5	2
Investigación	3	2
Proyección Social	3	1
Bienestar Universitario	4	0
Gestión de Apoyo	4	3
Seguridad Digital	4	2
Evaluación y Seguimiento	3	1
TOTAL	33	13

Nota. Matriz Publicada por la Universidad del Pacífico en la página web.

En la actualidad de los 41 riesgos identificados en la matriz institucional, 16 de ellos se encuentran en riesgo extremo, 16 en zona de riesgo alto, 9 en zona moderada y 0 en zona baja, antes de su valoración con controles (riesgo inherente). De acuerdo con la política de administración de riesgos vigente, se tratarán los riesgos a partir de la zona moderada.

La Oficina de Control Interno recomienda la formulación de los riesgos inherentes por proceso. El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, establece que el tratamiento de los riesgos de gestión y corrupción de la Universidad del Pacífico es tarea propia del equipo directivo y se debe hacer desde el ejercicio de “Direccionamiento estratégico y de planeación” como segunda línea de defensa. En este punto, se deben emitir los lineamientos precisos para el tratamiento, manejo y seguimiento a los riesgos que afectan el logro de los objetivos institucionales.

8.3. Liderazgo Estratégico

En cumplimiento a lo descrito en la ley 87 de 1993 artículo 9º, le corresponde a la Oficina de Control Interno, asesorar a la dirección en la continuidad de los procesos con el fin de dar con el logro de las metas u objetivos de la Institución.

Es por ello que durante el año 2021 se dieron las alertas oportunas mediante los informes de evaluación, informes de ley y seguimiento a los procesos como a la alta dirección:

www.unipacifico.edu.co:8095/web3.0/institucional.jsp?opt=17&opt2=pg

8.4 Enfoque a la Prevención

En aras de fomentar la cultura de autocontrol de la UNIPACIFICO, la Oficina de Control Interno brindó asesoría permanente durante el 2021 de los controles preventivos y detectives producto de los hallazgos identificados en las auditorias como en los seguimientos de ley. La materialización de estas asesorías pudo verse reflejada en los planes de mejoramiento formulados por los líderes de proceso los cuales fueron adjuntados a los informes finales y publicados en la página web.

<http://www.unipacifico.edu.co:8095/web3.0/institucional.jsp?opt=17&opt2=pg>

8.5. Relación Con Entes Externos de Control

8.5.1. Reporte de FURAG

El Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) es una herramienta en línea de reporte de avances de la gestión, como insumo para el monitoreo, evaluación y control de los resultados institucionales y sectoriales.

Para el año 2019 la Oficina de Control Interno entro a hacer parte de este reporte, pues desde su visión objetiva e independiente participó con el diligenciamiento de la encuesta que el Departamento Administración Pública DAFP diseñó con ese objetivo y lo llamó reporte de FURAG2.



8.5.2. Seguimiento al Plan de Mejoramiento de Contraloría General de la República

La Oficina de Control Interno conforme a lo contemplado en la Resolución Reglamentaria Orgánica 042 del 20 de agosto de 2020, emitida por la Contraloría General de la República, realizó la transmisión de los avances del Plan de Mejoramiento CGR 2016,2017, 2018, y 2019 con corte a julio 30 de 2021.

Igualmente, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos en la Circular 005 de 2019, emitida por la Contraloría General de la República, el 27 de julio de 2021, se realizó transmisión del oficio remitido del formato F14.3, a la Dra. Doctora Rubiela Mercedes Benavidez Paz, Contralora Delegada para el Sector Educación, en el cual se informa de cincuenta y ocho (58) hallazgos que, con corte a julio 30 de 2021, presentaron cumplimiento del 100%. Es de anotar que el próximo informe de seguimiento, si las acciones cumplidas hasta el momento no se convalidan, se podrán aperturar de nuevo los hallazgos cumplidos.

ACUSE DE ACEPTACION DE RENDICION

FECHA DE GENERACIÓN:2020/07/30

HORA DE GENERACIÓN:15.45.39

CONSECUTIVO:37662020-06-30

RAZÓN SOCIAL: UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

NIT:835000300

NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL:DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA

MODALIDAD:M-3: PLAN DE MEJORAMIENTO

PERIODICIDAD:SEMESTRAL

FECHA DE CORTE: 2020-06-30

FECHA LÍMITE DE TRANSMISIÓN: 2020-07-30

RELACION DE FORMULARIOS Y DOCUMENTOS REMITIDOS

Tipo	Nombre	Fecha
Formulario electrónico	F14.1: PLANES DE MEJORAMIENTO - ENTIDADES	2020/07/30 15:30:48
Documento electrónico	F14.3: OFICIO REMISORIO	2020/07/30 15:44:24

La Contraloría General de la República conforme a los procedimientos y disposiciones legales que ha establecido, confirma el recibo de la información descrita en este documento, presentada por la Entidad UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO, NIT 835000300, en el Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes – SIRFEI ----

8.5.3. Seguimiento a Plan de Mejoramiento del Ministerio de Educación Nacional

El Ministerio de Educación Nacional (MEN), como respuesta a los resultados de la visita practicada en el 2015, emitió la Resolución Ministerial No. 07361 del día 25 de mayo de 2015, por medio de la cual ordena medidas preventivas para la Universidad del Pacífico, en cuya parte resolutive determina: ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar las siguientes "MEDIDAS PREVENTIVAS" para la UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 10 de la Ley 1740 de 2014, y las motivaciones anotadas anteriormente en este acto administrativo: OCI-0103 1. Ordenar a la Universidad del Pacífico, que elabore, presente a este Ministerio, implemente y ejecute un plan de mejoramiento encaminado a solucionar en el corto plazo las situaciones de irregularidad y anormalidad evidenciadas, que fueron anotadas en la parte motiva de esta Resolución.

Luego de 12 visitas de seguimiento a la ejecución del plan de mejoramiento, por parte del Grupo de Mejoramiento Institucional del MEN, en su momento el nivel de avance no era significativo, de acuerdo a este resultado la Subdirección de Inspección y Vigilancia del Ministerio de Educación Nacional recomendó realizar ajuste al plan de mejoramiento vigente con acciones que estén acordes con la actualidad Misional de la Institución en pro de una mejora continua y su estabilidad.

La Universidad del Pacífico el día 01 de julio del 2021 solicitó apoyo para ajustar el plan de mejoramiento vigente, a la Subdirección de Apoyo a la Gestión de las IES del MEN;

trabajando en conjunto y en cumplimiento de un cronograma diseñado, el día 08 de septiembre de 2021 la Institución suscribió el nuevo Plan de Mejoramiento ante el Ministerio de Educación Nacional.

La Oficina Asesora de Control Interno en su rol de evaluación y seguimiento y relación con entes externos, viene trabajando conjuntamente con la Oficina Asesora de Planeación; realizando reuniones semanales con los directivos de la Institución con el objetivo de realizar seguimiento a los avances del plan de mejoramiento, a diciembre del 2021 se tenía un avance promedio del 43%.

8.5.4. Reporte a la Contaduría General de la Nación del Control Interno Contable

La Oficina de Control Interno, adjunta para su conocimiento copia del informe correspondiente a la Evaluación del Control Interno Contable correspondiente a la vigencia 2019, el cual se realiza a través del Consolidado de la Contaduría General de la Nación - CHIP, conforme a lo contemplado en la Resolución 357 del 23 de julio de 2008, emitida por la Contaduría General de la Nación.

	826076000 - Universidad del Pacífico
	GENERAL
	01-01-2019 al 31-12-2019
	EVALUACION DE CONTROL INTERNO CONTABLE
	CGN2016_EVALUACION_CONTROL_INTERNO_CONTABLE

<http://www.unipacifico.edu.co:8095/web3.0/documentos/InfAnualControlInternoContable-2019.pdf>

8.6. Capacitaciones

TEMA	FECHA	INSTITUCIÓN
Jornada de socialización del Índice de Desempeño Institucional vigencia 2020, donde la Función Pública socializa los resultados del Reporte FURAG con la medición del Índice de Desempeño Institucional- IDI, vigencia 2020.	10 de junio de 2021	Departamento Administrativo de la Función Pública

Séptimo Encuentro de Equipo Transversal de Control Interno- capacitación virtual de la Función	24 de junio de 2021	Departamento Administrativo de la Función Pública
Gestión del Riesgo- Articulación con MIPG	29 de septiembre de 2021	Departamento Administrativo de la Función Pública
VIII Seminario Internacional de Auditoría Interna	30 de septiembre de 2021	Alcaldía de Medellín
Dimensión 7 MIPG – Control Interno	20 de enero de 2021	Departamento Administrativo de la Función Pública
Formulación de estrategia de racionalización de trámites en el SUIIT	23 de noviembre de 2021	Departamento Administrativo de la Función Pública
Gestión de Riesgo	30 de noviembre de 2021	Departamento Administrativo de la Función Pública
Socialización virtual sobre el Manual para la Gestión Financiera y el Sistema de Control Interno	26 de noviembre de 2021	Oficina Asesora de Control Interno – Dirección Administrativa y Financiera