



Apuestas estratégicas

PLAN DE DESARROLLO 2021-2025 “TRANSFORMACIÓN POR UNIPACÍFICO”





Apuesta	Indicadores Transformacionales (2033)	Programas PDI (2021 – 2025)	Líder Institucional
1. Proyección hacia la Acreditación de Alta Calidad Institucional	Porcentaje de avance en el cumplimiento de los factores y condiciones del proceso de acreditación Año Base: pendiente Meta 2033: XX% (por calcular)	<i>Acreditación en alta calidad institucional</i>	Diego Franco Marcelino Ruiz Montaña
	Porcentaje de programas académicos de pregrado con acreditación en alta calidad. (Buenaventura) (Año base 2021: 0% Meta 2033: 100%).	<i>Éxito académico, permanencia y graduación</i>	Diego Franco Marcelino Ruiz Montaña
	Porcentaje de Ingresos diferenciados de la Universidad sin transferencias. (Año base 2021: XX% que representan \$XXXXX millones de ingresos propios sin transferencias, Meta 2033: XX%)	Sostenibilidad financiera: UniPacífico digna y resiliente	Niko Durán Arley Meneses Riascos Alexandra Rivas Perea
	Porcentaje de impacto en el bienestar de los trabajadores a partir de criterios de estabilidad contractual, mejoramiento de condiciones y garantías laborales (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)		
	Porcentaje de procesos del mapa institucional integrados de manera digital (Año base 2021: XX% Meta 2033: XX%)	<i>Transformación de la gestión administrativa, de los procesos académicos y estructuras organizacionales</i>	Julián Gómez – Equipo Planeación Colider: Andrés Galindo



Apuesta	Indicadores Transformacionales (2033)	Programas PDI (2021 – 2025)	Líder Institucional
2. Oferta académica con pertinencia para el territorio	Número de programas de posgrado ofrecidos en la Universidad. Año base 2020: 0 programas Meta 2033: #- de programas (4 programas al 2025)	<i>Unidad de posgrados</i>	Diego Franco – Un líder por tecnologías: Ingeniero Freddy Jiménez , - Un líder por profesionales: Ingeniero Gonzalo Andrés Lucio .
	Ampliación de la oferta de programas de pregrado en toda la región Pacífico Año base 2021: 7 programas Meta 2033: 100% - de programas 7 programas)	<i>Las carreras del Pacífico del futuro</i>	Diego Franco – Un líder por tecnologías: Ingeniero Freddy Jiménez , - Un líder por profesionales: Ingeniero Gonzalo Andrés Lucio .
	Porcentaje de estudiantes de pregrado y tecnologías matriculados que al terminar el 60% de los créditos académicos alcanzan el nivel B1, para pregrado, A2 para tecnologías, o superior en inglés o lengua extranjera. (Meta 2021-2025 en proceso de ajuste).	<i>UniPacífico bilingüe</i>	Diego Franco – Un líder por tecnologías: Ingeniero Freddy Jiménez , - Un líder por profesionales: Ingeniero Gonzalo Andrés Lucio . Jose Edward Arroyo (Dpto Idiomas).



Apuesta	Indicadores Transformacionales (2033)	Programas PDI (2021 – 2025)	Líder Institucional
3. Ciencia, tecnología e innovación para el Pacífico del futuro.	Porcentaje de Profesores nombrados con título doctoral y de maestría (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)	<i>Programa para la formación doctoral docente con énfasis en investigación aplicada, desarrollo experimental e innovación.</i>	Diego Franco Dagoberto Riascos (Dir. Investigaciones)
	Porcentaje de Profesores nombrados con categoría según medición Min CTel (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)	<i>Programa para el Fortalecimiento del desarrollo de la Ciencia, Tecnología e Innovación.</i>	Diego Franco Dagoberto Riascos (Dir. Investigaciones)
	Índice de grupos de investigación (Año base: XXXX, Meta 2033: XX)		Alexandra Rivas (Dirección de Extensión)



Apuesta	Indicadores Transformacionales (2033)	Programas PDI (2021 – 2025)	Líder Institucional
4. Extensión y Proyección Social articulados con el tejido empresarial y social de la región	Porcentaje de profesionales capacitados en competencias para el mercado laboral (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)	<i>Extensión y proyección social para la profesionalización del talento humano</i>	Alexandra Rivas – Extensión
	Porcentaje de profesionales capacitados en competencias para el emprendimiento de base tecnológica con pertinencia territorial (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)		Julián Gómez
	Porcentaje de empresas, organizaciones civiles y estatales acompañadas en procesos de planificación, gestión, implementación y evaluación de proyectos de impacto territorial (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)	<i>Programa para la Consolidación de la relación Universidad-Empresa Estado a través de la transferencia de conocimiento y el emprendimiento de base tecnológica</i>	Alexandra Rivas – Extensión Dagoberto Riascos – Investigación Alirio Velasco – Profesor (sugerencia rector). Diego Franco – Colider.



Apuesta	Indicadores Transformacionales (2033)	Programas PDI (2021 – 2025)	Líder Institucional
5. Infraestructura física y modernización tecnológica	Porcentaje de aulas y espacios para el aprendizaje adecuados a la virtualidad y las TIC en el campus y en las sedes subregionales (Metas pendiente de proyectar por OP-UP)	<i>Desarrollo y fortalecimiento de nuevas aulas inteligentes, multimodales, laboratorios y espacios interactivos.</i>	Niko Durán - Administrativo Julián Gómez - OP Co líder: Yesid Mena, Lides Lerma, Edison Christofer Angulo, Freddy Jiménez.
	Porcentaje de infraestructura de bienestar universitario alistada en el campus y en las sedes subregionales (Metas pendiente de proyectar por OP-UP).	<i>Actualización del sistema de gestión de la infraestructura física.</i>	Niko Durán - Administrativo Julián Gómez - OP Co líder: Yesid Mena Co líder: Yesid Mena, Lides Lerma, Edison Christofer Angulo, Freddy Jiménez.



Apuesta	Indicadores Transformacionales (2033)	Programas PDI (2021 – 2025)	Líder Institucional
6. Desarrollo integral y bienestar universitario.	Incremento porcentual acumulado de estudiantes, egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de prevención, promoción, atención en salud (física, mental, sexual, ambiental y social) e inclusión. Línea base 2021 = XXXX estudiantes Meta 2032: Incremento del XX%	Desarrollo integral y bienestar de la comunidad universitaria.	Flor Anllely Ruiz – Líder Bienestar. Julián Gómez – OP Coordinadores de Área de Bienestar Universitario
	Incremento porcentual acumulado de estudiantes egresados, profesores y colaboradores administrativos beneficiarios de programas de bienestar universitario asociado a cultura, deporte y recreación. (Línea de base 2020 = 3,043 estudiantes, Meta 2024: Incremento del 41%)	Universidad saludable, lúdica, recreación y deporte y discapacidad.	Flor Anllely Ruiz – Líder Bienestar. Julián Gómez – OP Coordinadores de deporte, cultura y salud. Coordinadores de Área de Bienestar Universitario



Propuesta de Formulación Estratégica

Introducción; motivación, articulación territorial, retos, preliminar de visión.

Definición de cada apuesta transformacional

Objetivo:

Estrategias:

Programas con su definición:

Indicador de Programa:



Nombre del Indicador	Línea base 2021	2022	2023	2024	2025	2033	Responsable
Índice de investigación de la Universidad del Pacífico	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	
Fórmula:							
Interpretación:							

Fuente: Elaborado a partir de información entregada por equipo responsable del programa.