

INVITACIÓN



AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

El rector encargado de la Universidad del Pacífico, doctor Dagoberto Riascos Micolta, invita a la comunidad universitaria y comunidad en general a participar de la audiencia pública de Rendición de Cuentas de la Gestión Administrativa, realizada durante el año 2020.

Fecha: 26 de abril de 2021.

Hora: 9: 00 am



*El Informe de Gestión de la vigencia 2020 lo puede consultar en:
<http://www.unipacifico.edu.co:8095/web3.0/documentos/InformeGestion-2020.pdf>*

Así mismo, se ha habilitado el correo infogestion@unipacifico.edu.co para que la persona que lo desee haga sus observaciones, aportes y sugerencias sobre el informe de gestión, las cuales servirán de insumo para fortalecer la participación ciudadana de cara al ejercicio de rendición de cuentas que realizará la Alma Máter.



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



OBJETIVO DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

La oficina Asesora de Planeación tiene como objetivo esencial servir de enlace de la alta dirección en el desarrollo de la planeación estratégica institucional, logrando que ésta se pueda operativizar de manera efectiva, a través de diferentes herramientas que pueda utilizar para ponerlos en marcha y así mismo establecer mecanismos efectivos de medición con indicadores confiables y efectivos.

Actividades Estratégicas de la Oficina Asesora de Planeación

- 1. Plan de Desarrollo avance 2020**
- 2. Estampilla Omar Barona Murillo**
- 3. Acceso a recursos adicionales**
- 4. Plan de Fomento a la Calidad PFC 2020**
- 5. Plan de Fortalecimiento Institucional**
- 6. Elaboración de POAI y ajuste presupuestal inversión**
- 7. Rendición de Cuentas y FURAG 2.**
- 8. Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)**



Seguimiento Plan de Desarrollo PDI 2020

PDI	PERSPECTIVAS	PONDERADO	AVANCE PERSPEC	OBJETIVO ESTRATEGICO	PONDERADO	AVANCE OBJET
65%	Desarrollo y Fortalecimiento Institucional	40%	70%	Información y comunicación	10%	65%
				Planeación Institucional	15%	65%
				Desarrollo Talento Humano	10%	39%
				Recursos financieros	20%	95%
				Sistema Integrado de gestión	20%	40%
				Infraestructura física y tecnológica	25%	91%
	Gestión de Funciones Sustantivas	60%	62%	Calidad	30%	64%
				Regionalización	10%	50%
				Internacionalización	10%	40%
				Bienestar	15%	62%
				Investigación	20%	77%
Proyección Social	15%	62%				



ESTRUCTURA APROBADA PLAN DE INVERSIÓN ESTAMPILLA PLAN QUINQUENAL 20-24



INVERSIÓN RECURSOS DE ESTAMPILLA A TRANSFERIR AÑO 2020

Línea de Inversión Ordenanza 473	ASIGNACIÓN	PORCENTAJE
Ampliación de Cobertura	\$ 340.000.000	2.09 %
Comunicaciones	\$ 600.000.000	3.69 %
Investigación	\$3.056.400.000	18.78 %
Mejoramiento Calidad	\$5.330.000.000	32.75 %
Mejoramiento Infraestructura	\$4.600.000.000	28.26 %
Modernización Tecnológica	\$2.350.000.000	14.44 %
TOTAL	\$ 16.276.400.000	100.00%



PRESUPUESTO DEL PROYECTO 2020		
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA Y DE CALIDAD EDUCATIVA DE		
MR2060101 - Aumentar en 10% la cobertura de matrícula de educación superior en el Valle del Cauca durante el período		
MP206010101 - "Crear un fondo de subsidio para la educación terciaria, debidamente financiado, durante el periodo de		
Objetivo Especifico	Actividad	Valor
Garantizar la calidad educativa de una oferta académica pertinente y diversa, acorde con los requerimientos de la región y los principios del desarrollo humano integral.	Diseñar y ejecutar un Modelo de Gestion Integral del Talento Humano	320.000.000
	Diseñar y ejecutar un Programa de Becas e Incentivos de Permanencia a los estudiantes	200.000.000
	Establecer un sistema de gestión y evaluación académica e institucional que permita obtener y mantener la condición de acreditación institucional.	750.000.000
	Mantener y actualizar la operación de Biblioteca, laboratorios Simuladores, y Programas de realidad virtual y todo lo relacionado con facilitar el proceso enseñanza-aprendizaje	500.000.000
	Ejecutar el programa de movilidad e internacionalizacion institucional haciendo visible multiples actividades	260.000.000
	Establecer jornadas academicas fuera del aula	460.000.000
	Vincular una planta de docentes ocasionales.	2.750.000.000
	Ejecutar estrategias pedagogicas, metodologias Emprendimiento, Liderazgo, Bienestar y medio ambiente	390.000.000
	Establecer una Emisora virtual y un Periodico Institucional regional, como parte del Sistema de Medios de Comunicación de la Universidad y dotarlos con nuevos equipos	600.000.000



PRESUPUESTO DEL PROYECTO 2020

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA Y DE CALIDAD EDUCATIVA DE

MR2060101 - Aumentar en 10% la cobertura de matrícula de educación superior en el Valle del Cauca durante el período

MP206010101 - "Crear un fondo de subsidio para la educación terciaria, debidamente financiado, durante el periodo de

Objetivo Especifico	Actividad	Valor
Garantizar la calidad educativa de una oferta académica pertinente y diversa, acorde con los requerimientos de la región y los principios del desarrollo humano integral.	Diseñar y ejecutar un Plan de Ajuste de nueva Oferta académica	240.000.000
	Diseñar, estructurar y ejecutar una estrategia de regionalización de la Universidad del Pacífico	100.000.000
	Publicar textos y materiales diversos relacionados con la investigación desarrollada en la Universidad	100.000.000
	Estructurar organizacionalmente el Centro de investigación del Pacífico y financiar sus investigaciones y publicaciones	600.000.000
	Financiar proyectos de investigación de semilleros y grupos de investigación	2.356.400.000
Fortalecer la infraestructura física y tecnológica para dar respuesta a las necesidades crecientes de la institución, a nivel local y región Pacífico	Ejecutar el plan maestro de infraestructura	4.800.000.000
	Ejecutar el Plan estratégico de tecnologías de la información - PETI-	830.000.000
	Diseñar un Sistema complementario de aprovechamiento energía alternativa de Unipacífico e implementación de nuevas tecnologías	840.000.000
	Ampliar las redes y plataformas tecnológicas	180.000.000
		16.276.400.000



ACCESO A RECURSOS INVERSIÓN Y ADICIONALES

Se presenta el comportamiento real del giro por recaudo de Estampilla OMAR BARONA MURILLO desde Gobernación. y el cumplimiento de los compromisos del Gobierno Nacional acerca de la inclusión de recursos adicionales por valor de 4,5 billones para los años 2019 a 2022, Se participó en las sesiones de trabajo y presentación de informes y propuestas para acceder a parte de los 2,25 billones adicionales incluidos en la vigencia 2020.

Fuente o Concepto	Monto Girado	% frente al total Inversion y adicional	% compromiso
Recursos adicionales PFI del MEN	1.988.252.946	8%	60%
Reestructuración de pasivos 2020	1.290.194.782	5%	40%
Adicional Fomento 2020	3.130.799.241	13%	40%
Excedentes de Cooperativas	904.290.556	4%	90%
Total Estampilla transferidos en 2020	13.518.620.812	56%	75%
Total Estampilla Por transferir de 2020	2.550.855.578	11%	N/A
Inversión transferencia Nación	622.786.542	3%	35%
Total Inversión y recursos adicionales recibidos	24.005.800.457	100%	



INVERSIÓN PROYECTADA 2020 VÍA PLAN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PFI

OBJETIVO	ACTIVIDAD	RECURSOS ADICIONALES EN EL PFI
1. Favorecer la continuidad en las actividades en 2020	adquirir servicios de nube privada en modalidad infraestructura	\$40.000.000
5. Consolidar condiciones de calidad institucional y de programa	adquirir el servicio de conectividad con un operador móvil	\$40.000.000
1. Favorecer la continuidad en las actividades en 2020	adquisición de elementos de bioseguridad	\$400.000.000
2. Prevenir la Deserción y fortalecer el bienestar en educación superior	contratación del servicio de la entrega de alimentos y otros apoyos	\$130.000.000
2. Prevenir la Deserción y fortalecer el bienestar en educación superior	adquisición de elementos de bioseguridad para los estudiantes	\$80.000.000
5. Consolidar condiciones de calidad institucional y de programa	implementación de la oficina de aseguramiento de la calidad	\$50.000.000
2. Prevenir la Deserción y fortalecer el bienestar en educación superior	adquisición de instrumentos lúdicos	\$25.000.000
2. Prevenir la Deserción y fortalecer el bienestar en educación superior	Apoyo y subsidio a matrícula	\$230.000.000
5. Consolidar condiciones de calidad institucional y de programa	reconocimiento de puntos por productividad academica	\$600.000.000
1. Favorecer la continuidad en las actividades en 2020	Contratación Docentes ocasionales y hora catedra	\$837.543.502
1. Favorecer la continuidad en las actividades en 2020	Contratación de tutores e Instructores de Bienestar Universitario	\$300.000.000
5. Consolidar condiciones de calidad institucional y de programa	gastos basicos de funcionamiento por programa en 3 componentes	\$160.000.000
		\$2.892.543.502



Línea de Inversión (Líneas sugeridas)	Nombre del Proyecto de Inversión	Recursos PFC 2020
Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Sistema de Información Académico	\$ 70.000.000
Fortalecimiento de regionalización y fomento de la educación superior rural	Virtualización de asignaturas en los programas académicos	\$ 120.000.000
Formación docente disciplinar y en educación, pedagógica y didáctica	Formación docente	\$ 140.000.000
Diseño o adecuación Nueva Oferta Académica	Nueva oferta académica	\$ 100.000.000
Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Dotación de medios educativos	\$ 400.000.000
Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Dotación equipos tecnológicos para procesos académicos	\$ 1.078.799.241
Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Dotación y Ampliación Servicios Telematicos	\$ 200.000.000
Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Dotación de equipos y mobiliario nuevos bloques	\$ 350.000.000
Bienestar en la Educación Superior y permanencia estudiantil	Inclusión de población indocumentada potencialmente vulnerable en programas de bienestar.	\$ 200.000.000
Bienestar en la Educación Superior y permanencia estudiantil	Apoyo a programas de alimentación, transporte, alojamiento o similar a grupos focalizados	\$ 222.000.000
Bienestar en la Educación Superior y permanencia estudiantil	Desarrollo de sistema de seguimiento a la población estudiantil de la Universidad del Pacífico.	\$ 120.000.000
Formación para investigación e investigación formativa	Fortalecimiento de los Grupos de Investigación y Semilleros de la Universidad del Pacífico	\$ 130.000.000
SUBTOTAL PFC 2020		\$ 3.130.799.241

INVERSIÓN PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD 2020



COMPORTAMIENTO METAS PLAN QUINQUENAL 20-24

Articulacion de Línea de Inversión con la Ordenanza 473	Definición Meta	medición por indicador	Línea Base	Alcance 2020	Logro
MEJORAMIENTO DE CALIDAD EDUCATIVA	Mejorar la calidad de la oferta y atención de todos los estudiantes de unipacífico	Porcentaje de mejora de Pruebas Saber Pro		0,00%	100,00%
MEJORAMIENTO PLANTA FISICA	Aumentar el desarrollo de la infraestructura institucional	Porcentaje de desarrollo de toda la infraestructura	20%	23%	100%
COMUNICACIONES	Aumentar el desarrollo del sistema de comunicación institucional	Porcentaje de desarrollo del sistema de comunicaciones	30%	40%	100%
MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA	Aumentar el desarrollo del Plan Estratégico de Tecnología e Información	Porcentaje de desarrollo del PETI	20%	25%	100%
AMPLIACIÓN DE COBERTURA	Incrementar la cobertura de población con los servicios de la universidad	Población atendida en unidades	3.000	3.000	99%
INVESTIGACIÓN EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Mejorar la calificación de los grupos de investigación de la universidad	Número de total de grupos Calificados (derivado por nivel de medición antes D ahora reconocidos)	6	6	100%



Televisores con audio



Dotación Gimnasio



Renovación de Techos



Obras complementarias de Bloques 1 y 2





PROGRAMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO



INTRODUCCIÓN

- La crisis mundial que hoy vivimos no sólo afectó las economías, sino también lo personal y social, el presente se está batallando, el futuro es incierto, pero la Universidad del Pacífico desde Bienestar Universitario ha seguido trabajando para que la comunidad en general pueda tener diferentes alternativas desde casa que le permita repensarse, afianzar la solidaridad, el respeto por el otro, el amor por la familia, cuidar la naturaleza, conocer las realidades de nuestros estudiantes y el sentido de pertenencia por la institución .

El Bienestar Universitario atiende las siguientes áreas:

- Área Desarrollo Humano
- Área de Arte y Cultura
- Área de Deporte y la Recreación
- Área de Salud Comunitaria
- Área Promoción Socioeconómica



BOLETÍN BIENESTAR UNIPACÍFICO

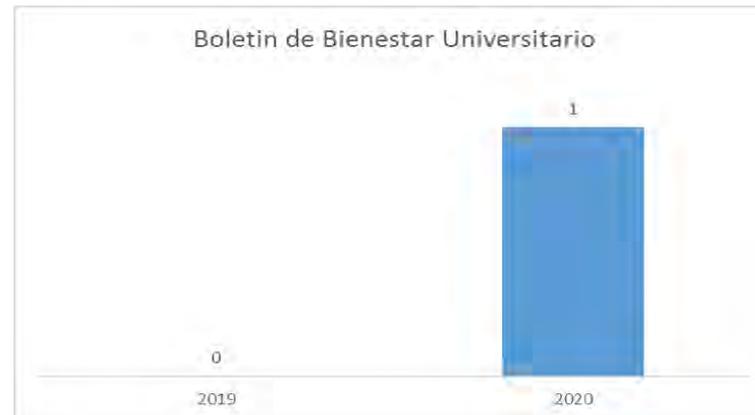


Gráfico No. 1: Boletín de Bienestar

<http://ediciones.unipacifico.edu.co/index.php/boletinbienestar/article/view/45/115>



POLÍTICAS Y PROTOCOLOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO



POLÍTICA DE UNIVERSIDAD SALUDABLE

2020



POLITICA INSTITUCIONAL DE INCLUSIÓN

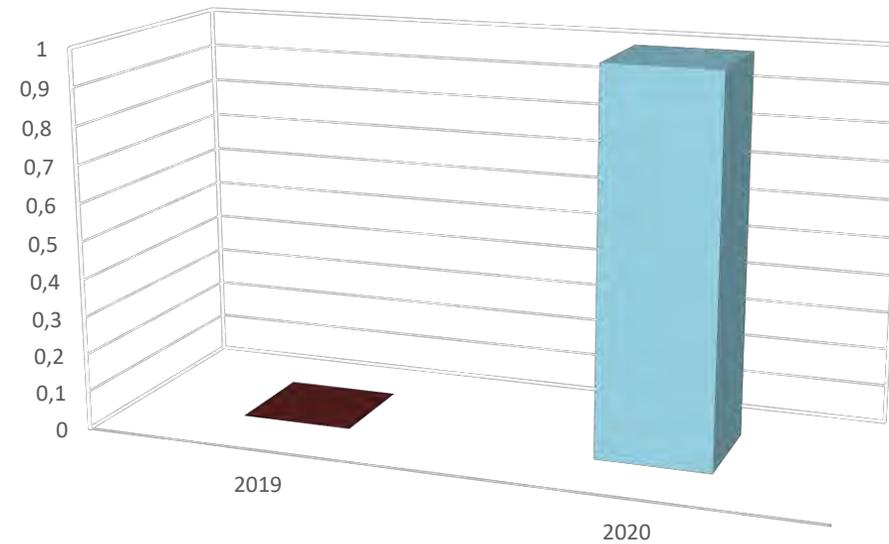


- **Canal de Youtube y Facebook:** La virtualidad permitió realizar material digital para mantener contenidos en el canal de Youtube y el Facebook Bienestar Unipacifico, donde están todas actividades realizadas por la dependencia.



PROPUESTA ACADÉMICA

Seminario el Pacifico una Cultura de Agua

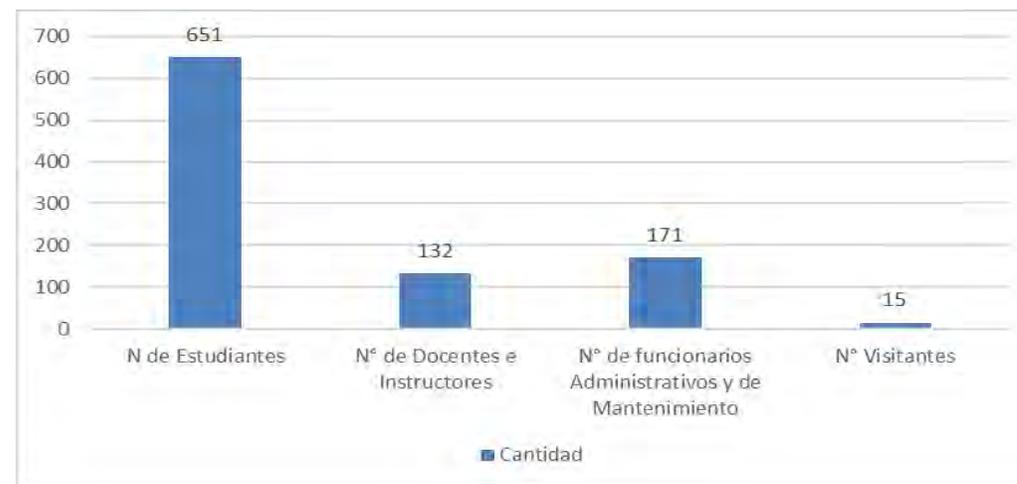


INVESTIGACIÓN Y SEMILLERO

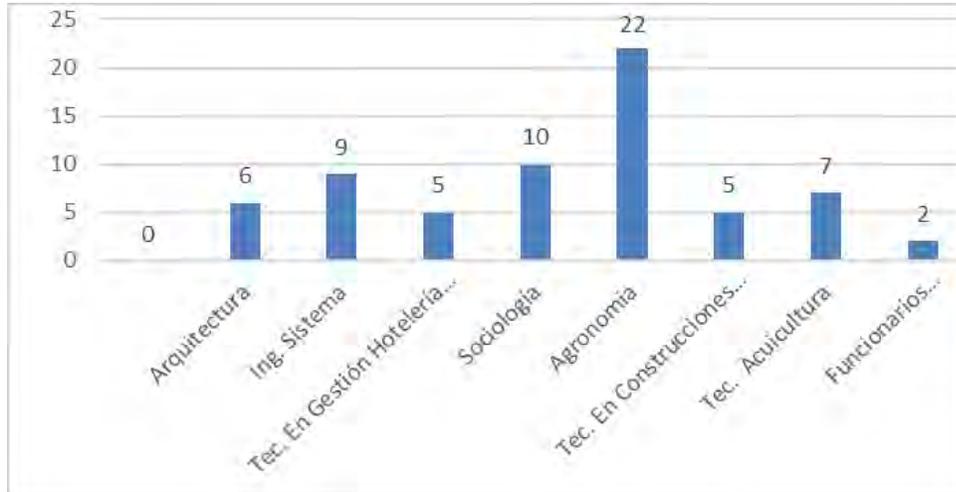


ÁREA DE DESARROLLO HUMANO

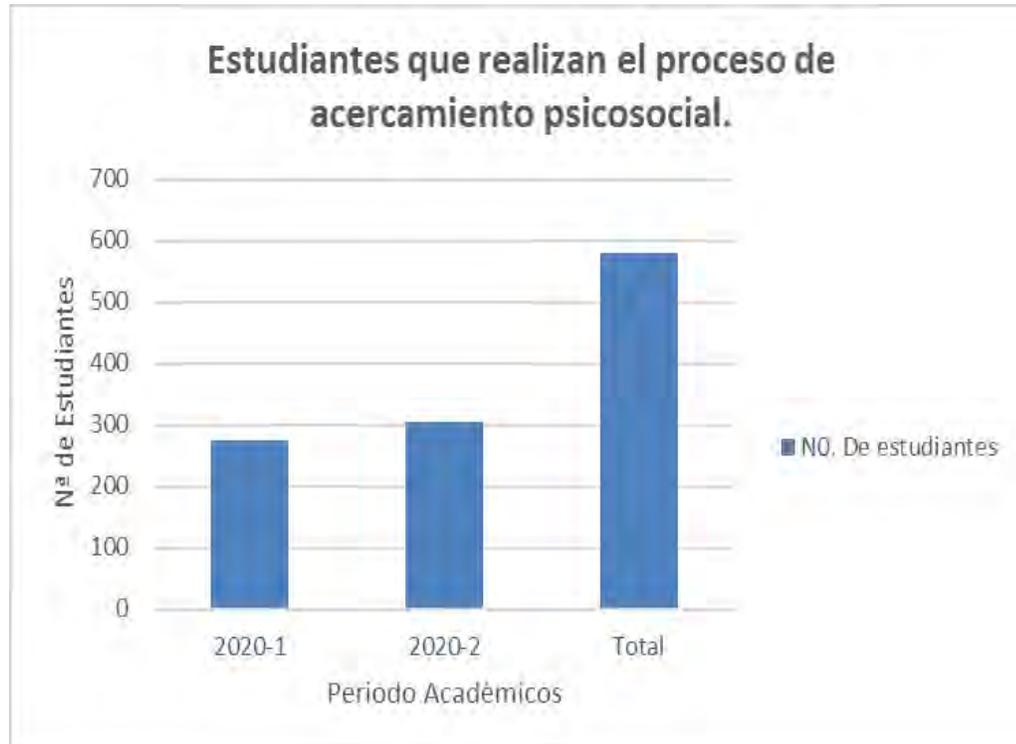
Este se refiere a los talleres, conversatorios, capacitaciones que se realizan al interior de la institución que permite la participación de toda la comunidad universitaria, promoviendo con ellos nuevos estilos y hábitos de vida saludable que aporten elementos significativos en el proceso académico, fortalecimiento profesional y crecimiento personal.



VISITAS DOMICILIARIAS E INTERVENCIONES GRUPALES



ACERCAMIENTO PSICOSOCIAL



Periodo académico	Nº. De estudiantes
2020-1	274
2020-2	305
Total	579

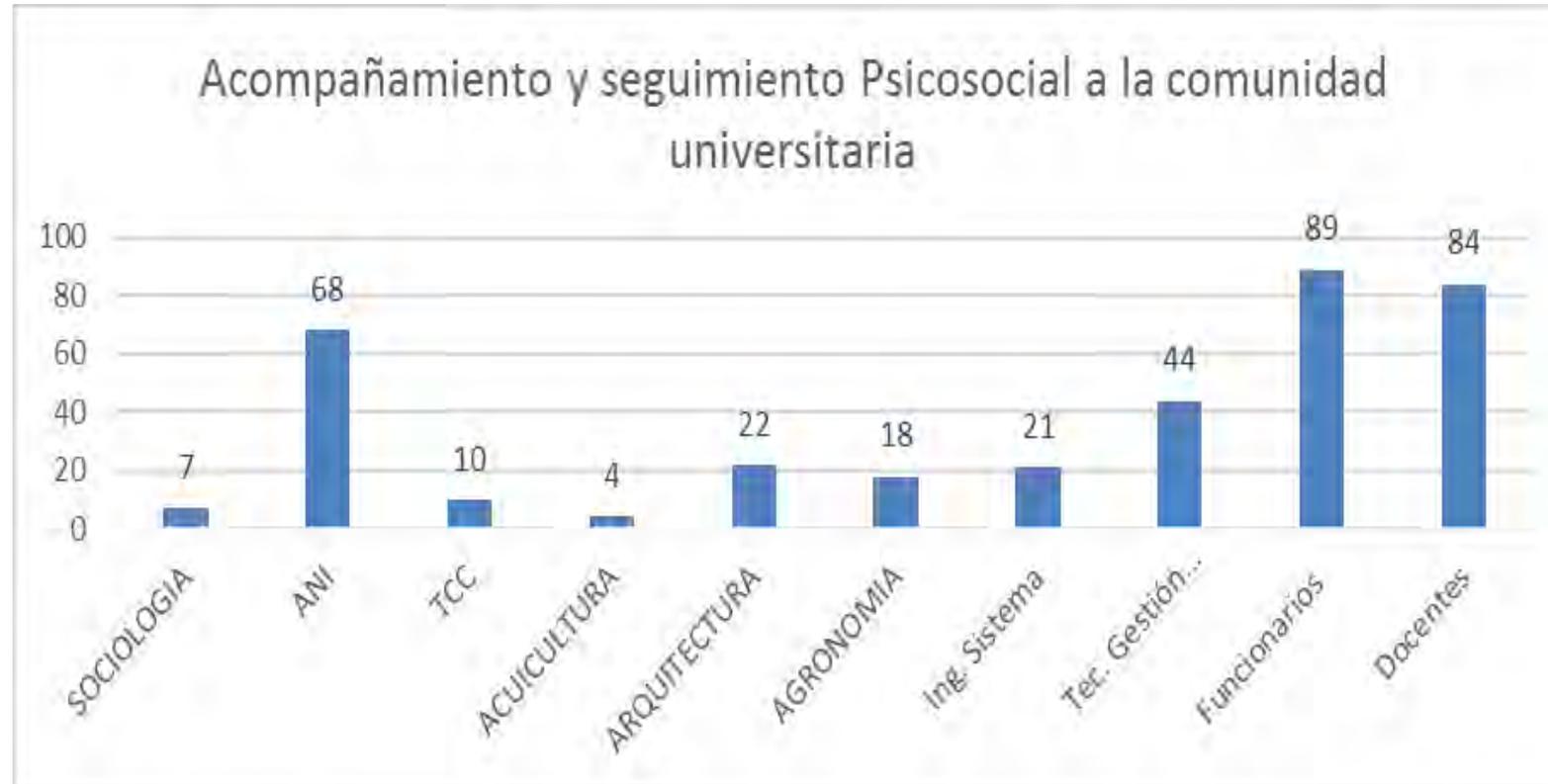
programa	2020-1	2020-2
ANI	62	57
SOCIOLOGÍA	0	51
ING. SISTEMA	33	31
AGRONOMÍA	29	23
ARQUITECTURA	64	45
TEC. ACUICULTURA	30	26
TCC	24	25
TEC. H. Y T.	32	47
Total	274	305



SEMANA DE INDUCCIÓN 2020



ACERCAMIENTO PSICOSOCIAL



ÁREA DE ARTE Y CULTURA

Se reinventó para ser resilientes y sacar a flote el acervo de resistencia de nuestros mayores, ante las adversidades, que permitió crecer y evidenciar el trabajo institucional en un mayor espectro a partir de la virtualidad.



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

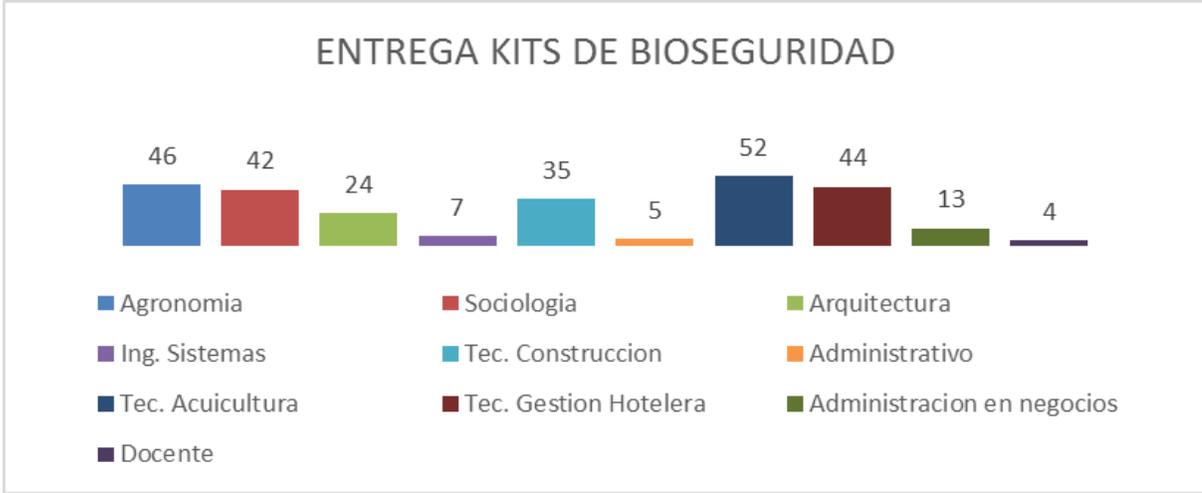


ÁREA DE SALUD

- En medio de la virtualidad se proporcionaron espacios donde se ofreció la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad a través de jornadas y servicios dirigidos a toda la comunidad universitaria; utilizando los medios tecnológicos y las llamadas.



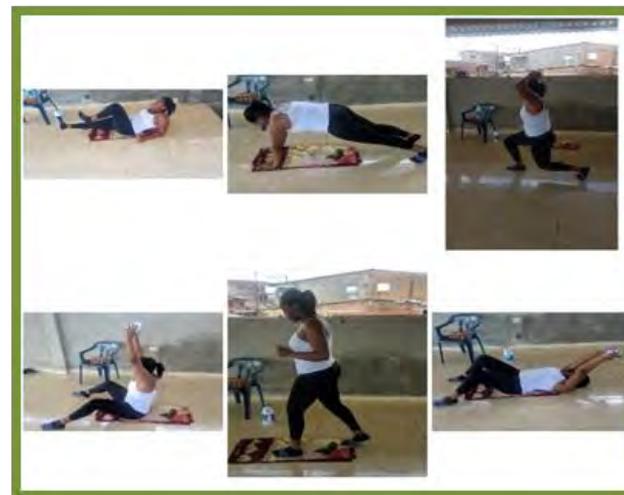


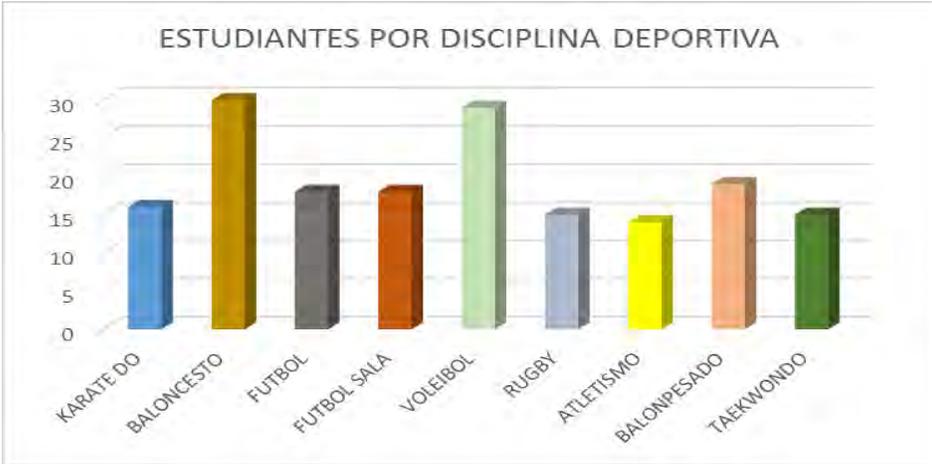




Área de Deporte y Recreación

Se generaron espacios con el apoyo de las herramientas tecnológicas donde se promovió la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como una manera de influir en la comunidad universitaria, para así impactar en su desarrollo físico y emocional en medio del encierro obligatorio.





**FORO DEPORTIVO UNIPACÍFICO
"ROL DEL ENTRENADOR EN LA FORMA
DEPORTIVA"**



**LICENCIADO
RAMÓN LÓPEZ
FERRER
DOCENTE END**



**MAGÍSTER
RODRIGO SARRÍA
MONTAYA
DOCENTE END**

**DÍA: 23 DE JULIO 2020
HORA: 7:00 PM**

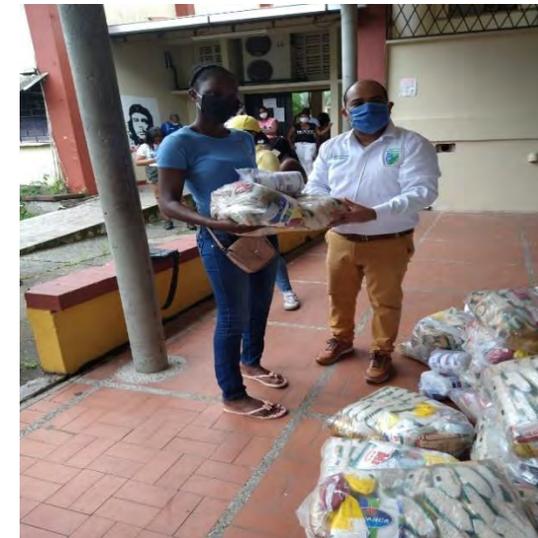
URL: <https://latby.sar.gov.edu.co/#/Z3NBDDJMCK4>

BIENESTAR UNIVERSITARIO
"JUNTOS POR UN BIENESTAR PARA TODOS"

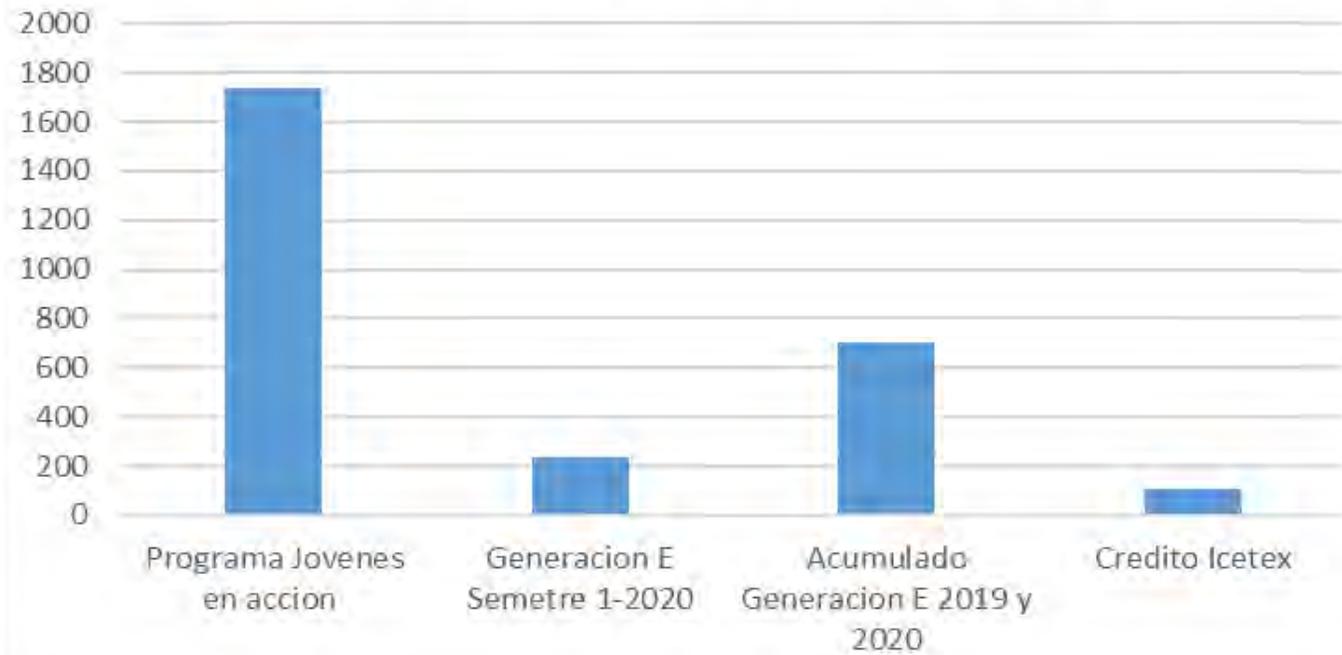


PROMOCIÓN SOCIOECONÓMICA

PROGRAMA	ESTUDIANTES
Construcciones Civiles	29
Gestión Hotelera Y Turística	31
Sociología	48
Ingeniería de Sistemas	37
Arquitectura	22
Administración de Negocios Internacionales	62
Agronomía	88
Acuicultura	43
TOTAL	360



PROGRAMAS DEL GOBIERNO NACIONAL



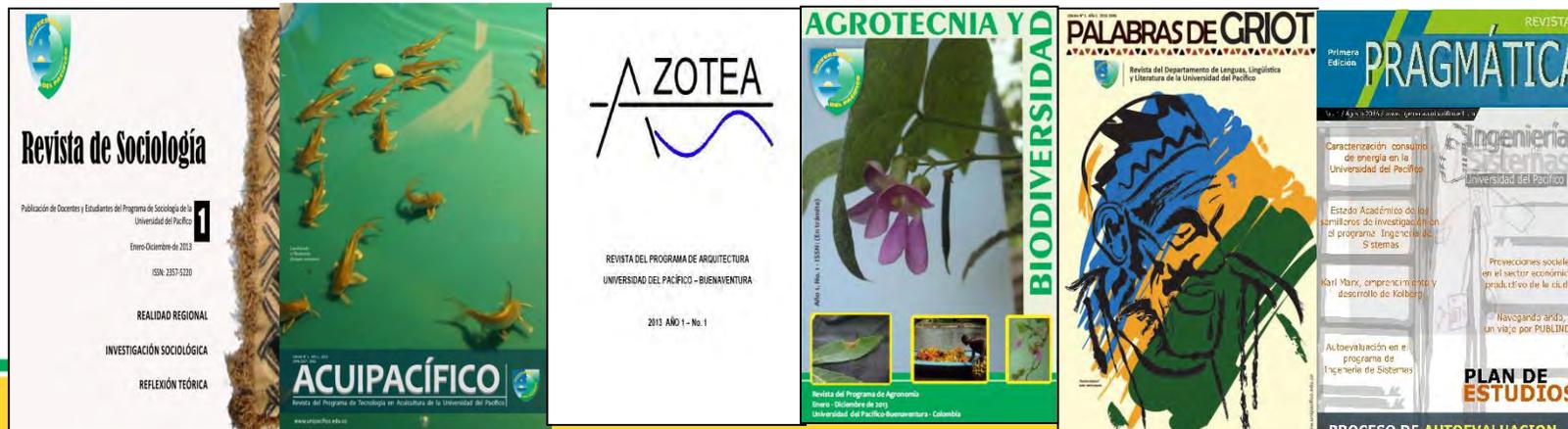


UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

Informe de Rendición de Cuentas Vigencia

2020



Crecimiento en Grupos de Investigación

Grupos de Investigación Conformados	Año					% de Variación Último Año
	2016	2017	2018	2019	2020	
	21	26	27	32	35	9%



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2020

1.2.2. Medición Grupos de Investigación

Los resultados de la Convocatoria Nacional 833 de 2018 de Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación, abierta mediante la Resolución 1468 - 2018, para el reconocimiento y categorización donde participaron 21 grupos de investigación de la Universidad, indican que la Universidad obtuvo reconocimiento para seis (6) grupos y de estos tres (3) fueron categorizados en C.

No de Grupos Reconocidos	Año				% Variación Último Año 0%
	2015	2017	2019	2020	
	0	4	6	6	



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2020



Continuación, Medición Grupos de Investigación

Grupos Categorizados en C	Año				% Variación Último Año 0%
	2015	2017	2019	2020	
	2	2	3	3	

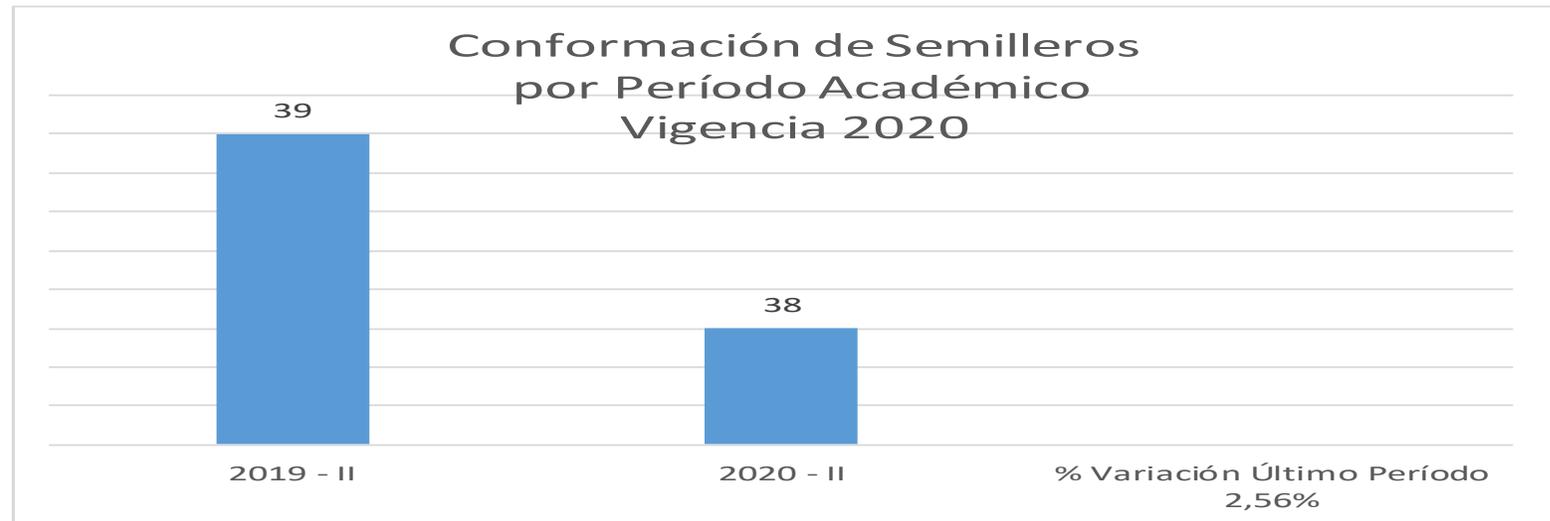


Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2020

Conformación de Semilleros de Investigación

Para el Período II de la vigencia se tramitó la actualización y conformación de treinta y ocho (38) semilleros, integrados por doscientos cuarenta (240) estudiantes, cifra que comparada con el mismo período de la vigencia 2019 muestra un decrecimiento del 2.56% en la tarea de expansión de los Semilleros de Investigación.

Conformación de Semilleros por Período Académico Vigencia 2020	Período Académico		% Variación Último Período 2,56%
	2019 - II	2020 - II	
	39	38	



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2020

Centros de Investigación

Para la vigencia están operando dos (2) Centros de Investigación:

Centro de Investigaciones Urbano Regionales - CENUR adscrito al programa de Arquitectura, Centro Von Phral adscrito al programa de Tecnología de Acuicultura.

En proceso de conformación y puesta en funcionamiento tres (3).

Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, de carácter institucional

Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ, adscrito al programa de Sociología

Centro de Estudios Económicos, adscrito al programa de Negocios Internacionales

Centros de Investigación Vigencia 2020				
No	Nombre	Area	Estado	Espectativa
1	Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico	Institucional	No Operando	En proceso de desarrollo
2	Centro de Investigaciones Urbano Regionales - CENUR	Arquitectura	Operando	Reconocimiento Minciencias
3	Henry Von Phral	Tecnología en Acuicultura	Operando	Reconocimiento Minciencias
4	Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ	Sociología	No Operando	Poner en funcionamiento
5	Centro de Estudios Económicos	Administración de Negocios Internacionales	No Operando	En proceso de creación

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2020

Proyecto Editorial

Actividades del proyecto realizadas durante la vigencia en función del fortalecimiento de la gestión editorial:

Publicación en medios digital seis (6) ediciones de Sabia en mejora y cumplimiento de los criterios básicos de indexación, además de cinco (5) libros

Universidad del Pacífico								
Publicaciones								
Vigencia 2020								
Revista	Programa / Departamento	Título	No de Ediciones					
Revista Científica	Institucional	Sabia	Sabia No 1 2012	Sabia No 2 2013	Sabia No 3 2014	Sabia No 4 2015	Sabia No 5 2016	Sabia No 6 2017
Libros	Representaciones Sociales de Estudiantes Afrocolombianos: Construcción de su Identidad Étnica (Estudio de Caso)					1a Edición 2020		
	Evaluación de la Política Pública del Manejo Integral del Agua, Espacio Público, Conservación de Zonas Verdes y Biodiversidad En El Municipio de					1a Edición 2020		
	Estrategias Didácticas en Arquitectura					1a Edición 2020		
	Análisis Administrativo y Técnico, del Modelo de Gestión Pública para la Construcción de la Vivienda de Interés Social, en el Distrito Especial de					1a Edición 2020		
	Estudios en Fisiología de Algunas Especies Vegetales Promisorias en el Pacífico Vallecaucano.					1a Edición 2020		

Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2020

Proyecto “Nodo Pacífico”

Tiene como propósito desarrollar una infraestructura de telecomunicaciones para brindar servicios de conectividad a todo el Distrito a nivel urbano y rural y con posterioridad a todo el Pacífico colombiano.

Le permitirá a la Universidad generar condiciones para ofertar programas académicos bajo la modalidad semipresencial y virtual través. Cuenta con el aval del Mintic.

Se encuentra fase crítica de pruebas y desarrollo de capacidades para la operación autónoma de la infraestructura tecnológica.



Fuente: Universidad del Pacífico, Dirección de Investigaciones 2020

DAE

dirección
académica

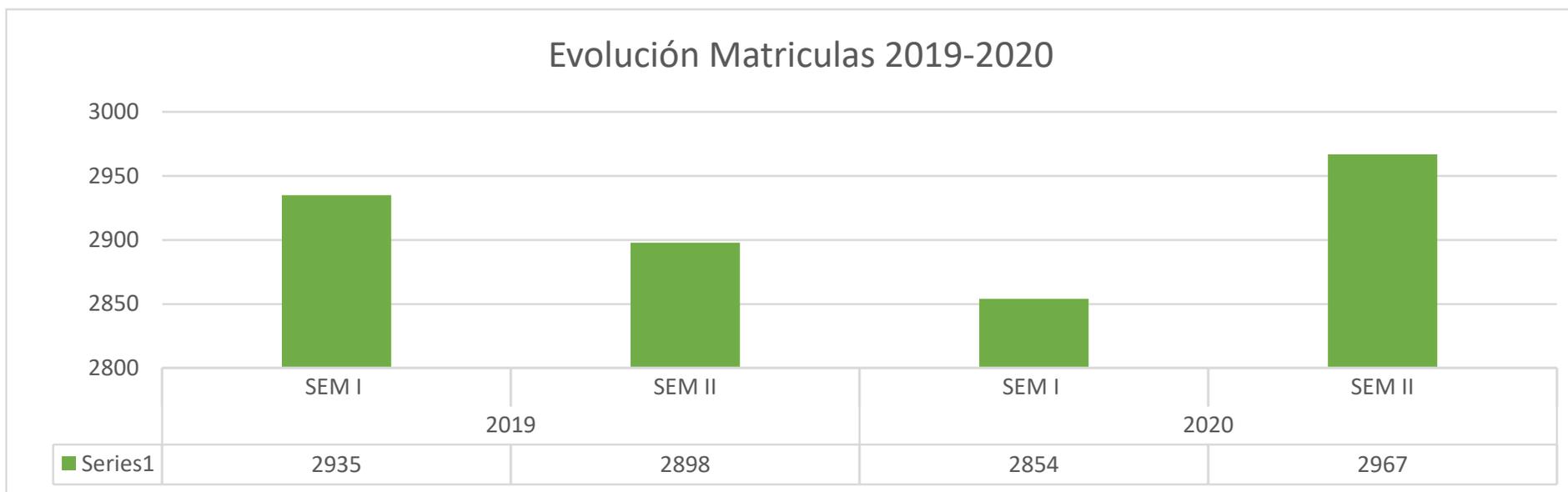


ACCIONES 2020

Estudiantes

Matriculados

2019 y 2020 se redujo la cantidad de estudiantes resolviendo el problema de capacidad instalada presentado durante el año 2018.



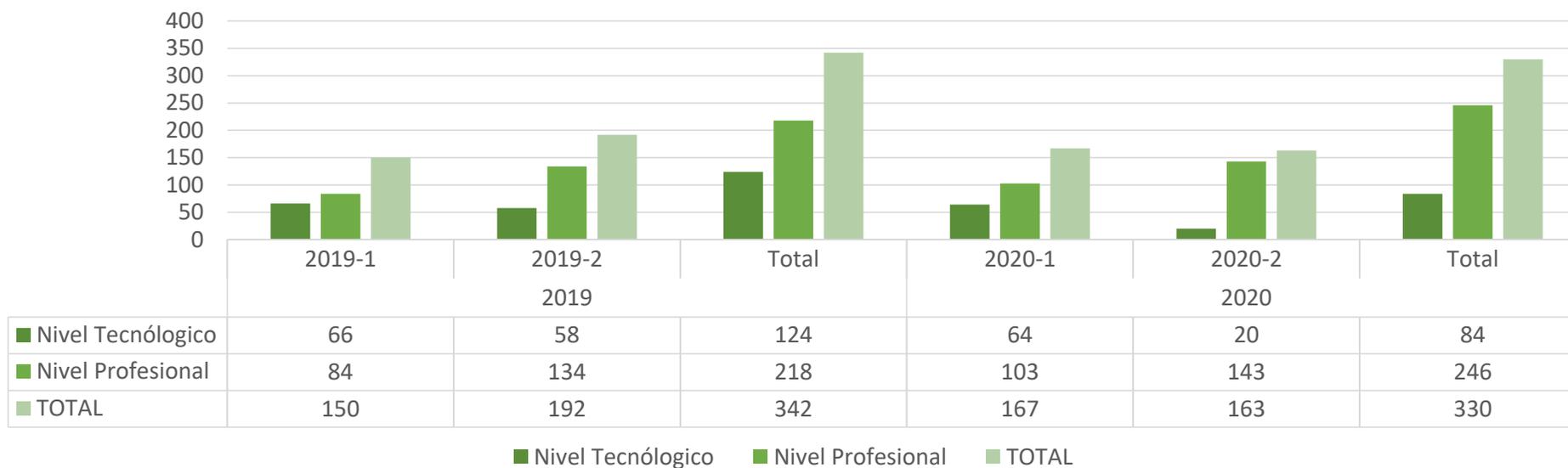
ACCIONES 2020

Estudiantes

Graduados

Graduados durante el año 2019, (342) y durante el año 2020 (330) estudiantes graduados, durante los dos años un total de 672 estudiantes graduados.

Evolución de Graduados por Nivel de Formación 2017-2020

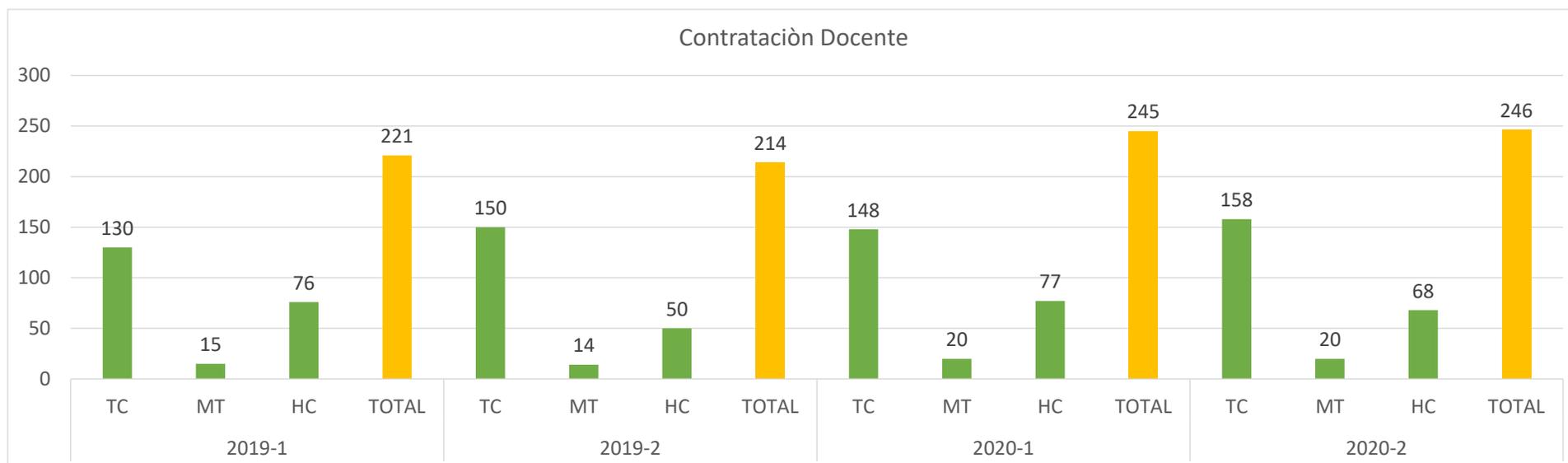


ACCIONES 2020

Docentes

Contratación Docentes

Contrataciones docentes en el año 2019-1, 221 docentes contratados, en el período 2019-2 (234) en el año 2020-1 (245), en el período 2020-2 (246)



ACCIONES 2020

Docentes

Cualificación Docente

Durante los años 2019 y 2020 se desarrollaron distintos tipos de cursos dirigidos a los docentes y mecanismos de cualificación.

Se desarrollaron capacitaciones en uso de Plataforma AVAS

Capacitación y refuerzo transversalización de cursos, cursos para virtualización.

Resultados de aprendizaje

Diplomado de fortalecimiento de competencias para la gestión integral de proyectos de impacto regional

Renovación de registro bajo el 1330

Manejo de las asignaciones de los docentes por medio del aplicativo de la DAC

Comisión de estudio para 1 doctorado Chile.

Cidesco, bajo la modalidad de maestría 3 docentes



ACCIONES 2020

Otros temas desarrollados

Autoevaluación

Se ejecutaron planes de mejoramiento y autoevaluación de programas

Sistema interno de calidad

capacitación en sistema interno de calidad

Condiciones institucionales

Presentación de condiciones institucionales de acuerdo al decreto 1330 del año 2019

Renovación de registros calificado de programas

Arquitectura se encuentra pendiente de resolución y Tecnología en construcciones civiles se encuentra a espera de visita de paras académicos

Lineamientos Curriculares

Se presento la primer propuesta de los lineamientos curriculares



ACCIONES 2020

Otros temas desarrollados

Evaluación Docentes

Se creó y aprobó el sistema de evaluación de desempeño docente consejo académico

Política de Virtualización

Se creó la política de virtualización

EVA (Emisora virtual Académica)

Se organizó el equipo de trabajo para el desarrollo de la emisora virtual académica

Sistema de Alertas Tempranas

Se elaboró el sistema de alertas tempranas

Catedra Omar Barona Murillo

Se aprobó la catedra Omar Barona Murillo

Virtualización de las Materias Lectura Crítica, Lógica Matemáticas, Catedra Omar Barona Murillo, Ética.

Se aprobaron por el consejo académica la virtualización de las materias en mención





DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



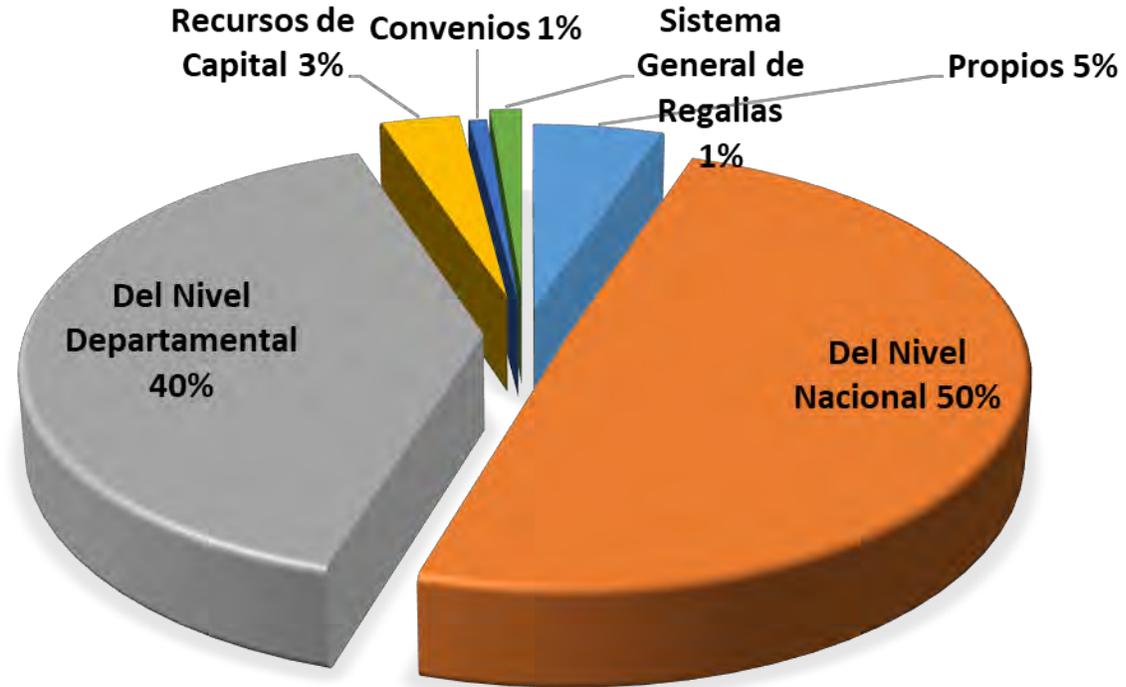


PRESUPUESTO

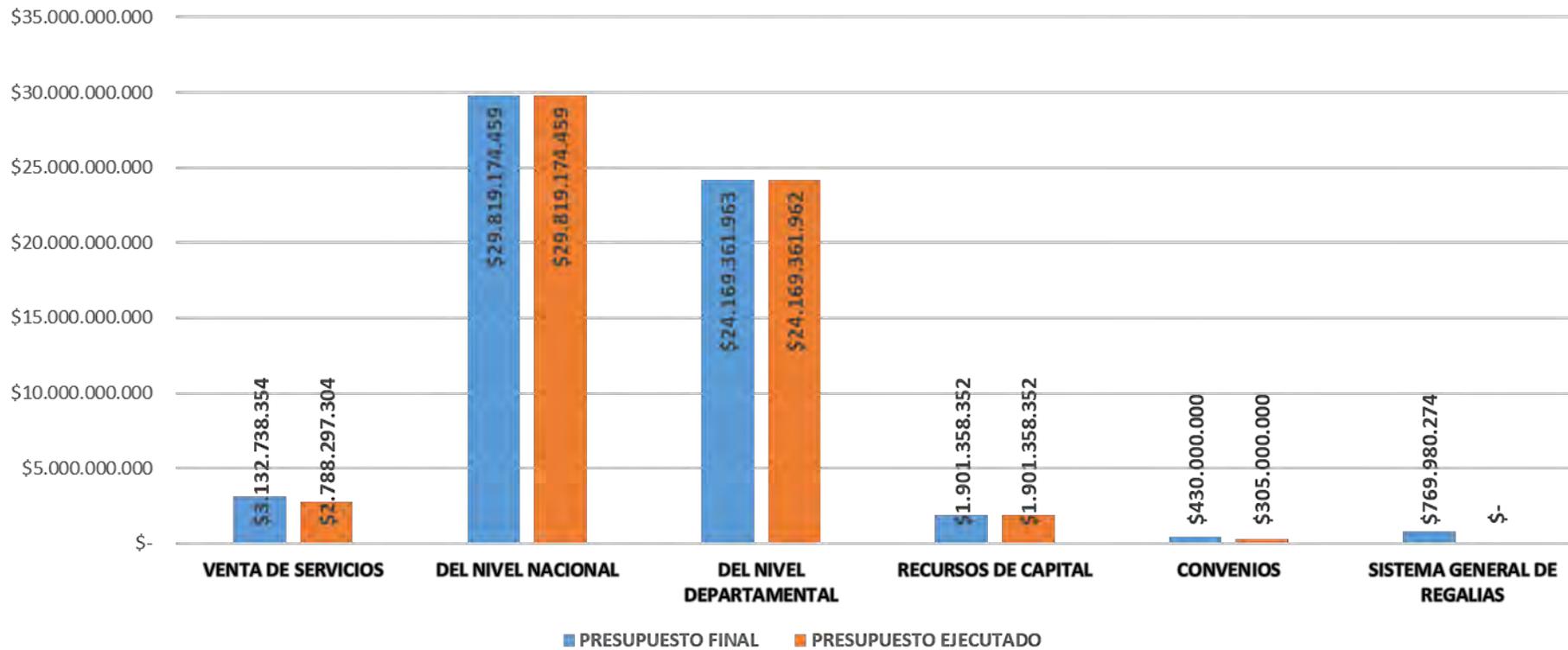


PRESUPUESTO VIGENCIA 2020

**PRESUPUESTO DE
RENTAS
60,2 MIL MILLONES
DE PESOS**



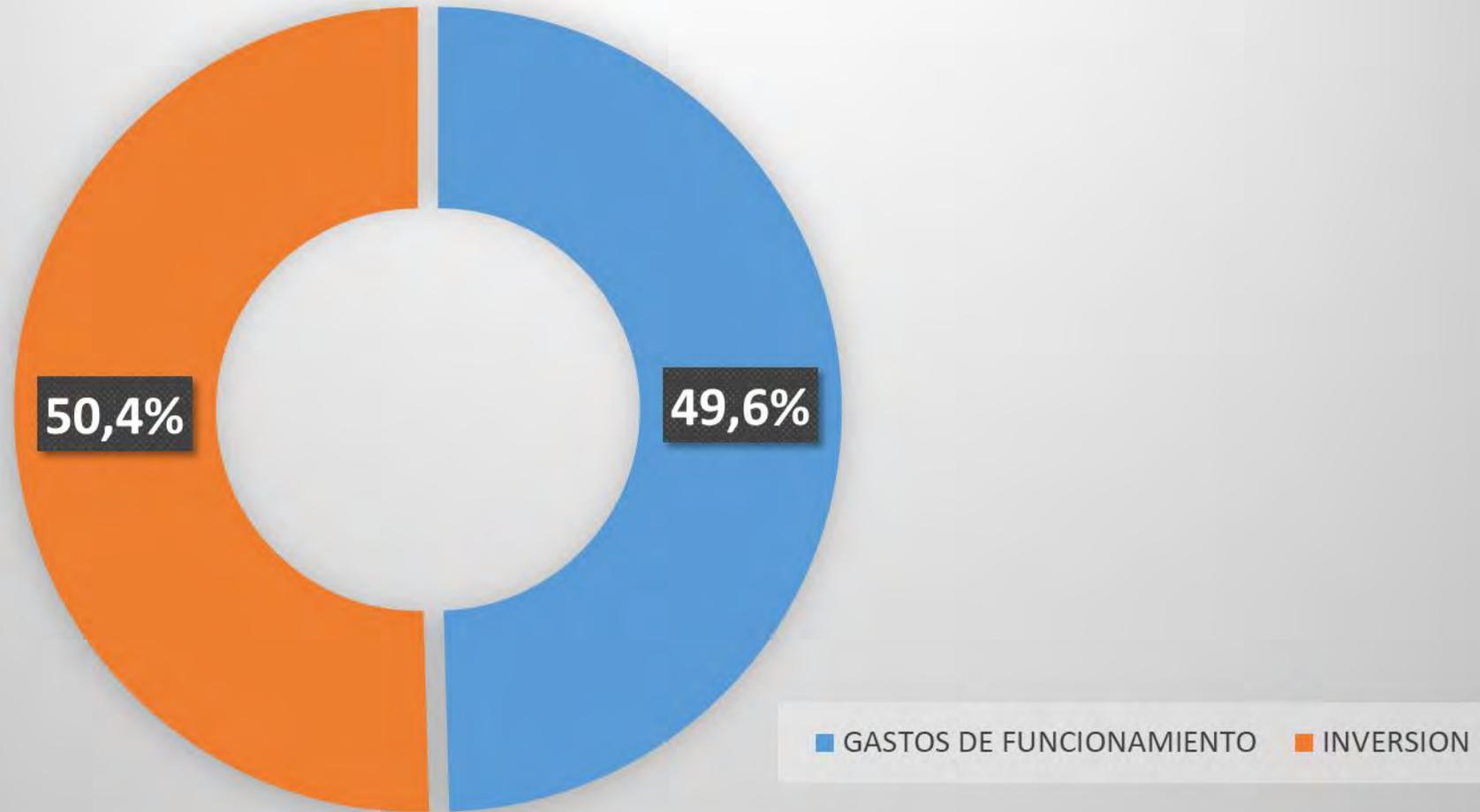
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESOS A 31 DICIEMBRE 2020



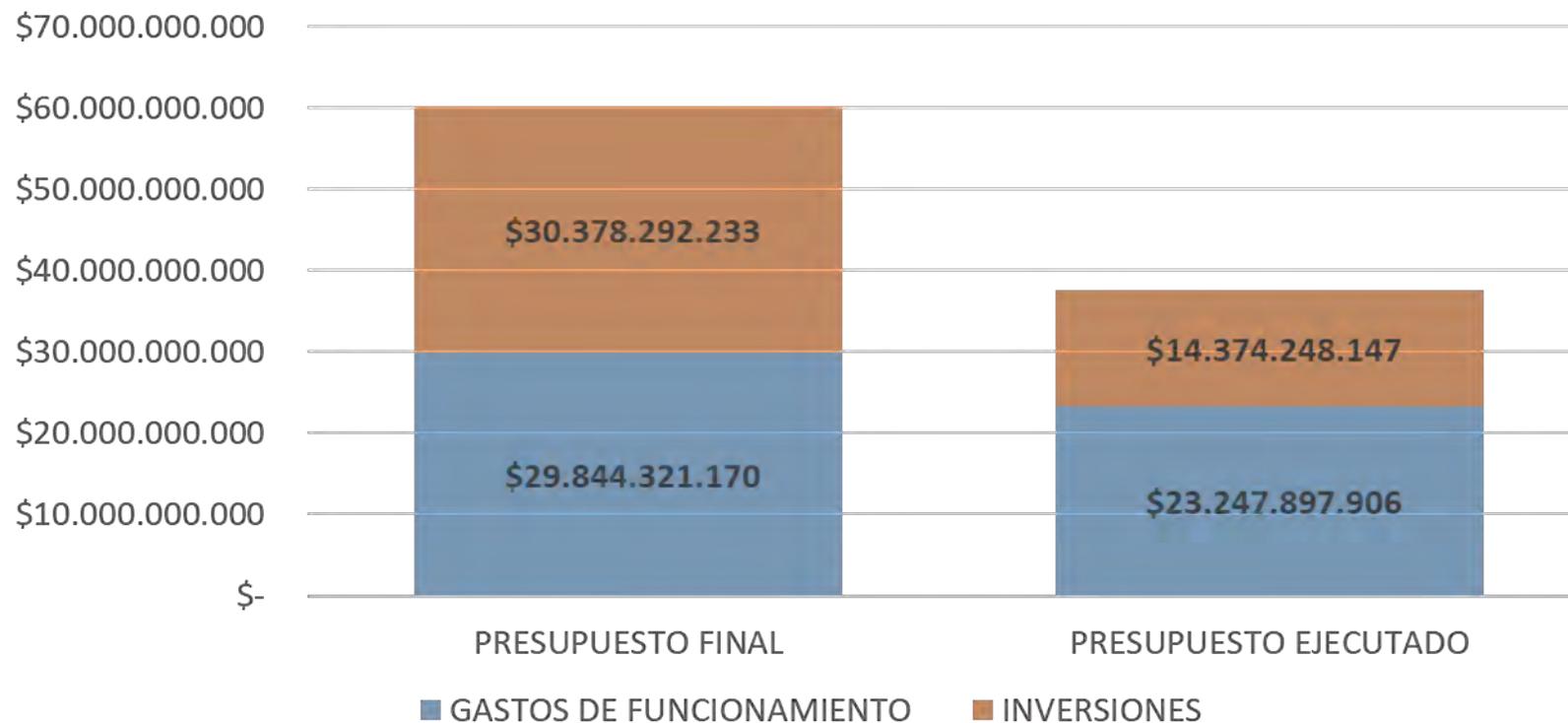
97,9 % PORCENTAJE DE EJECUCION EN LOS INGRESOS



PRESUPUESTO DE GASTOS 60,2 MIL MILLONES



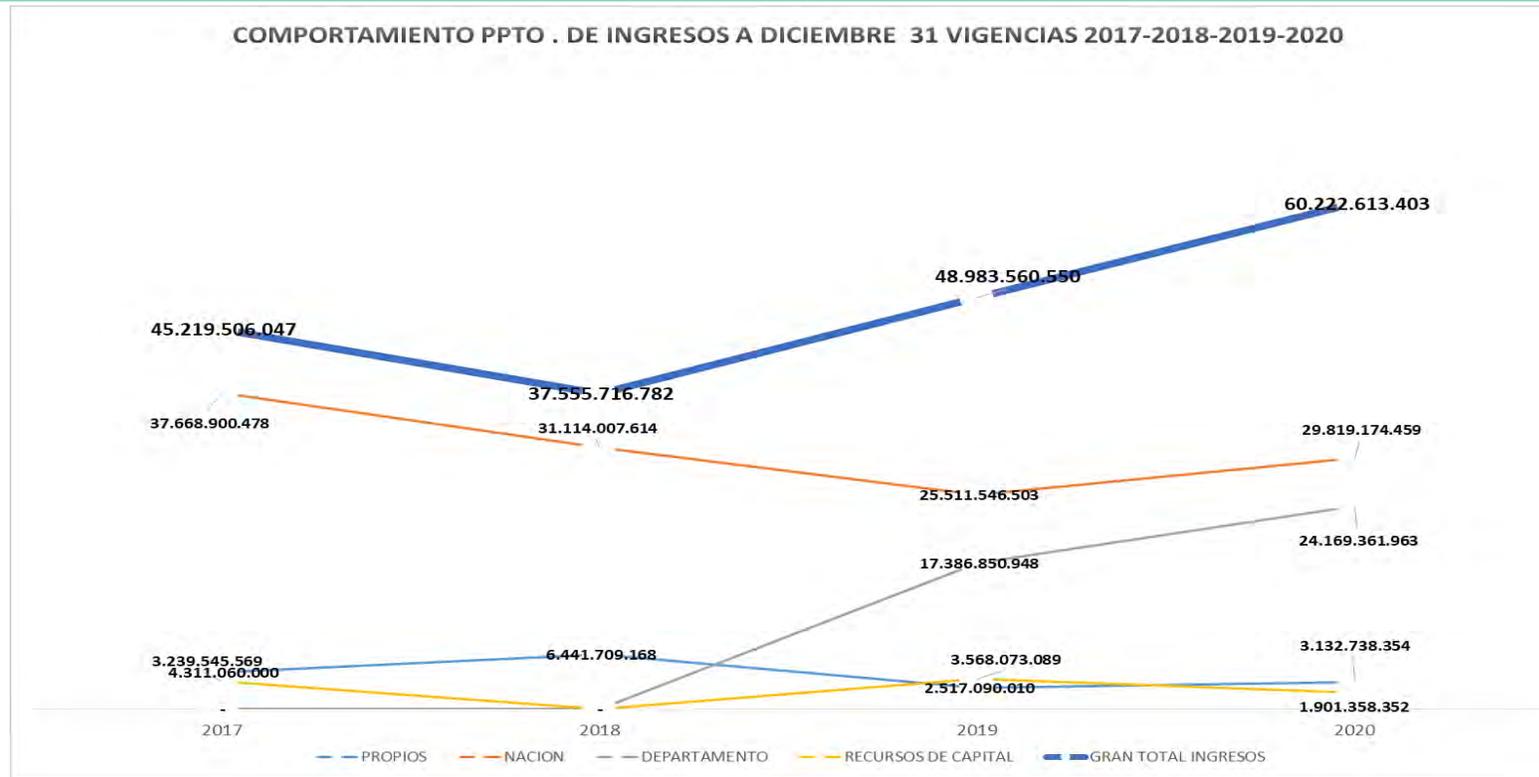
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL GASTO A 31 DICIEMBRE 2020



62,5% PORCENTAJE DE
EJECUCION DE GASTOS



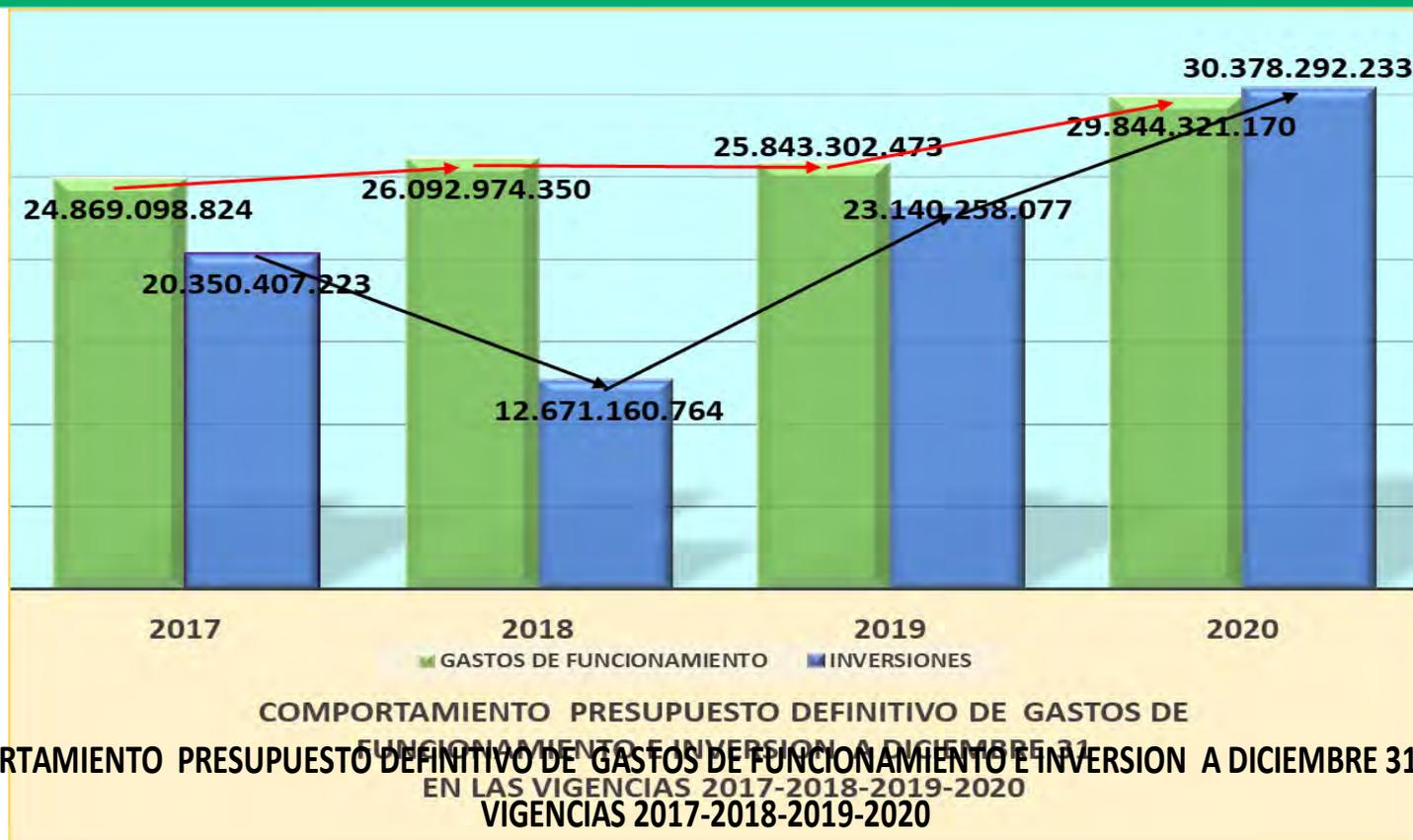
COMPORTAMIENTO PPTO . DE INGRESOS A DICIEMBRE 31 VIGENCIAS 2017-2018-2019-2020



COMPORTAMIENTO PPTO . DE INGRESOS A DICIEMBRE 31 VIGENCIAS 2017-2018-2019-2020

DETALLE	2017	2018	VARIACION % 2017 vs. 2018	2019	VARIACION % 2018 vs. 2019	2020	VARIACION % 2019 vs. 2020
PROPIOS	4.311.060.000	6.441.709.168	49,42%	2.517.090.010	-41,61%	3.132.738.354	24,46%
NACION	37.668.900.478	31.114.007.614	-17,40%	25.511.546.503	-32,27%	29.819.174.459	16,89%
DEPARTAMENTO	-	-	-	17.386.850.948	-	24.169.361.963	39,01%
RECURSOS DE CAPITAL	3.239.545.569	-	-100,00%	3.568.073.089	-	1.901.358.352	-46,71%
REC ADMINISTRADOS(CONVENIOS)	-	-	-	-	-	430.000.000	-
SISTEMA GENERAL DE REGALIAS	-	-	-	-	-	769.980.275	-
GRAN TOTAL INGRESOS	45.219.506.047	37.555.716.782	-16,95%	48.983.560.550	8,32%	60.222.613.403	22,94%





COMPORTAMIENTO PRESUPUESTO DEFINITIVO DE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO E INVERSION A DICIEMBRE 31 EN LAS VIGENCIAS 2017-2018-2019-2020

CONCEPTO	2017	2018	VARIACION % 2017 vs. 2018	2019	VARIACION % 2018 vs. 2019	2020	VARIACION % 2019 vs. 2020
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	24.869.098.824	26.092.974.350	4,92%	25.843.302.473	-0,96%	29.844.321.170	15,48%
GASTOS DE PERSONAL	20.510.655.599	18.292.277.566	-10,82%	19.850.024.193	8,52%	23.187.060.678	16,81%
GASTOS GENERALES	3.784.843.352	7.264.672.597	91,94%	4.145.953.776	-42,93%	5.917.998.846	42,74%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	573.599.873	536.024.187	-6,55%	1.847.324.504	244,63%	739.261.646	-59,98%
INVERSIONES	20.350.407.223	12.671.160.764	-37,74%	23.140.258.077	82,62%	30.378.292.233	31,28%
TOTAL PRESUPUESTO	45.219.506.047	38.764.135.114	-14,28%	48.983.560.550	8,32%	60.222.613.403	22,94%

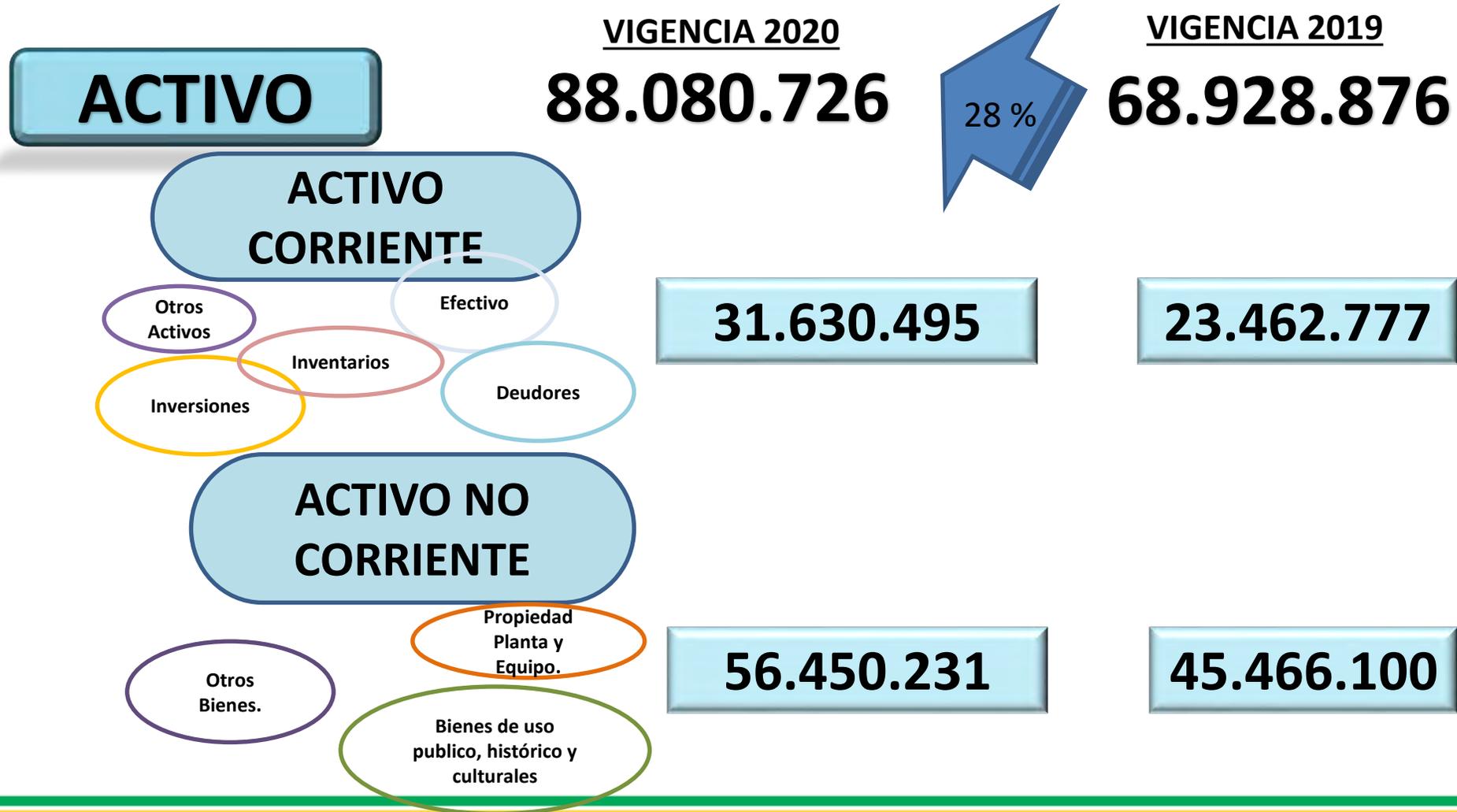




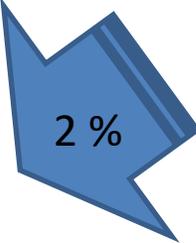
**ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2020**



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO 2020-2019



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO 2020-2019

	<u>VIGENCIA 2020</u>		<u>VIGENCIA 2019</u>
PASIVO	7.782.570		7.963.220
PASIVO CORRIENTE			
Beneficios a empleados			
Cuentas por Pagar			
	5.359.807		5.769.366
PASIVO NO CORRIENTE			
Pasivos Estimados			
Otros pasivos			
	2.422.763		2.193.854

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA COMPARATIVO 2020-2019

VIGENCIA 2020

VIGENCIA 2019

PATRIMONIO

80.298.156

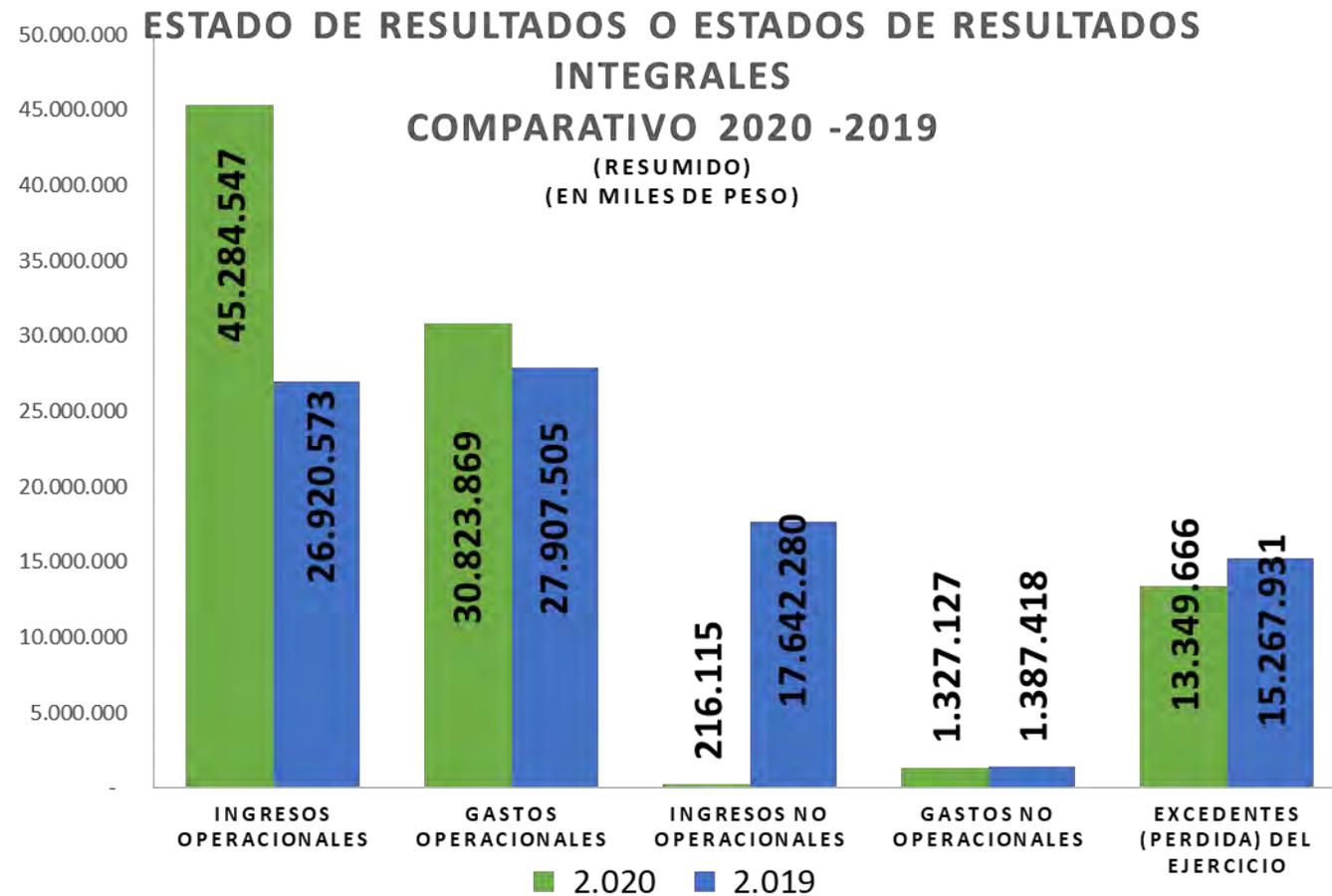
32 %

60.965.657

Capital
Fiscal

Resultados
del Ejercicio

Resultados de
Ejercicios
anteriores





PROYECCIÓN SOCIAL UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

CONSTRUIMOS NACIÓN DESDE LA REGION



DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL

Las acciones de la Dirección de Proyección Social se orientan en un escenario de articulación de los esfuerzos y capacidades de la Universidad con el magno interés por gestar un mensaje y una actuación coherente y consecuente con las demandas del entorno y de la comunidad universitaria.



LÍNEAS DE ACCIÓN

- ❖ Egresados
- ❖ Educación Continua
- ❖ Servicios Remunerados
- ❖ Interlocución con Grupos Étnicos
- ❖ Relacionamientos institucional e intersectorial



EGRESADOS

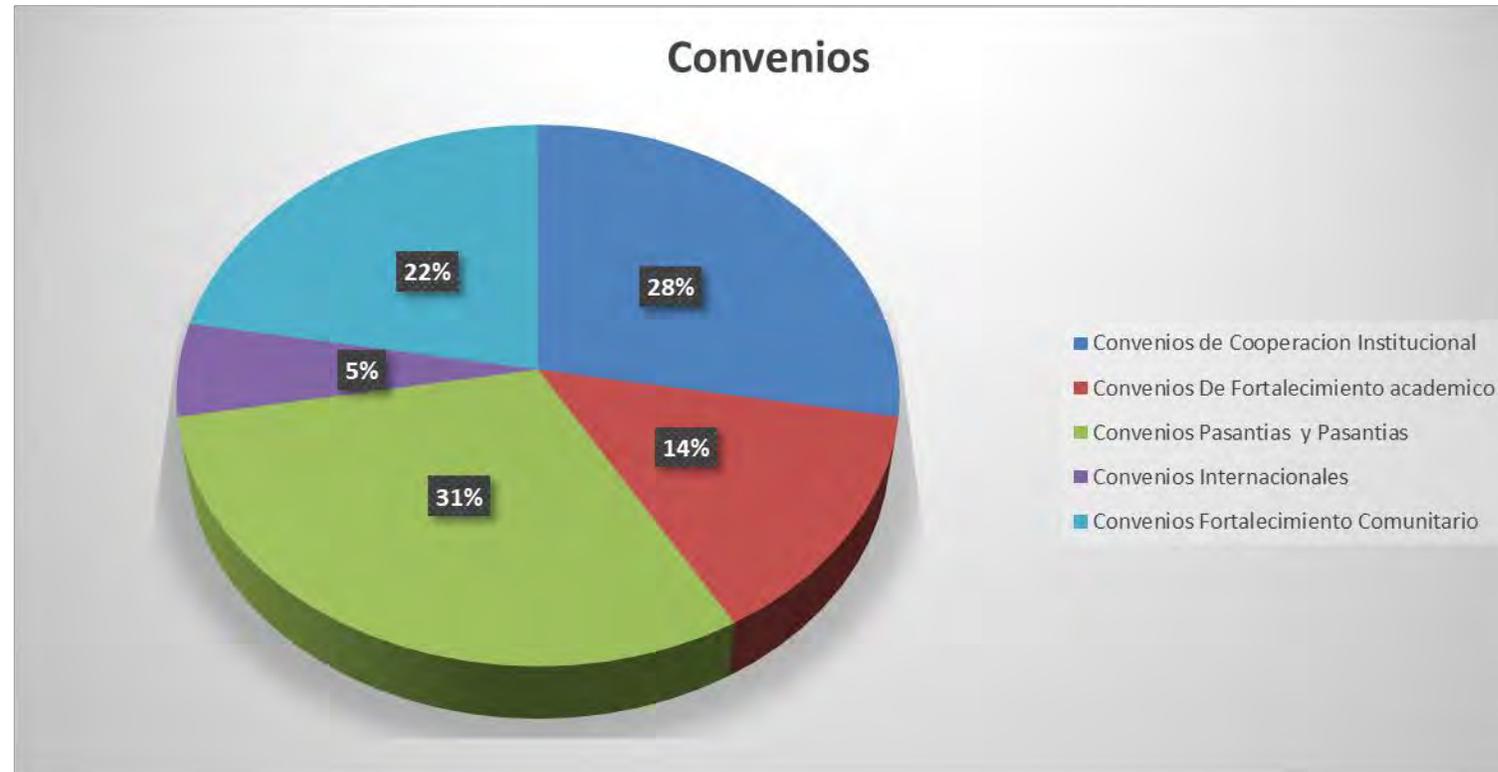
- ❖ Formulación de bolsa de empleo (aprobación por parte de la oficina de servicio único de empleo)
- ❖ Relacionamiento con Egresados
(Conversatorios , encuentros lúdicos y recreativos, reconociendo a egresados que impactan la región)



EDUCACIÓN CONTINUA



SERVICIOS REMUNERADOS



INTERLOCUCIÓN GRUPOS ÉTNICOS

- ❖ Conformación del grupo de investigación de proyección social.
- ❖ Identificación de necesidades consejos comunitarios.
- ❖ Acompañamiento y asesorías a 12 consejos comunitarios.
- ❖ Participación II encuentro internacional de proyección social





**OFICINA ASESORA DE
CONTROL INTERNO**

**UNIVERSIDAD DEL
PACÍFICO**



Oficina Asesora de Control Interno

Cumplimiento a Ley 87 de 1993 - Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y se dictan otras disposiciones.

La oficina Asesora de Control Interno realiza un constante acompañamiento a todos los procesos de la Universidad del Pacífico.



Decreto 648 de 2017

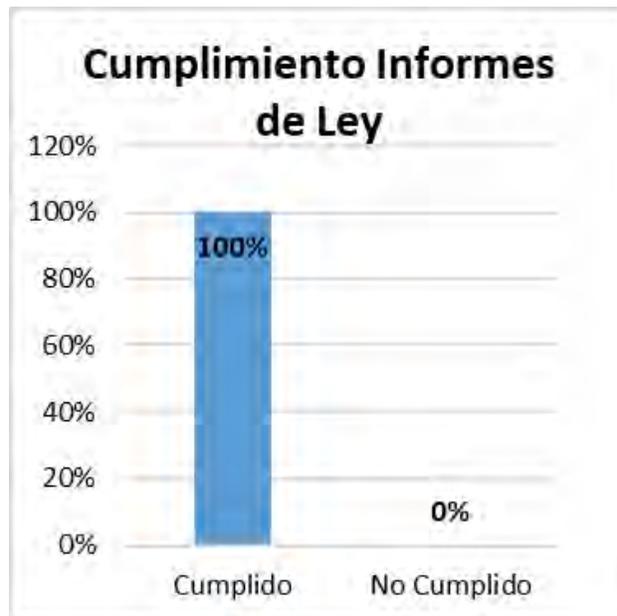
ROLES DE LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO



Rol: Evaluación y Seguimiento



Durante la vigencia 2020 se cumplió en un 100% con los informes de Ley.



INFORMES DE LEY	
Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.	Informe de seguimiento a las PQRSD
Seguimiento al Plan de Mejoramiento CGR.	Informe de Austeridad y Eficiencia del Gasto.
Seguimiento al Plan de Mejoramiento MEN.	Seguimiento a los riesgos
Informe de Austeridad del Gasto.	Informe de actividad litigiosa E-Kogui
Informe Semestral del SCI.	Informe de seguimiento al SIGEP.
Informe FURAG	Informe de Control Interno Contable
Informe de Derechos de Autor (Software).	





OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL



OBJETIVO DE SECRETARÍA GENERAL

- La oficina de Secretaría General de la Universidad del Pacífico tiene como propósito principal coordinar las labores de asistencia inmediata al Rector, asistirlo en los asuntos que le encomienden y preparar los actos administrativos para la firma de éste, además de prestar asesoría jurídica a estos y a todas las dependencias de la Universidad. De igual manera, actúa como secretario técnico del Consejo Superior, Consejo Académico y Comité Electoral.
- Así mismo, le atañe responder por la planeación, organización, conservación y control del archivo general de la Universidad del Pacífico”.



ACCIONES DE TUTELAS INSTAURADAS EN CONTRA DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO – 2019 - 2021

AÑO 2019

- Durante este año, se interpusieron veinticuatro (24) Acciones de Tutelas, en las cuales se obtuvo quince (15) fallos a favor de la Universidad del Pacifico y nueve (9) en contra.

AÑO 2020

- Durante este año, se interpusieron dieciséis (16) Acciones de Tutelas, en las cuales se obtuvieron trece (13) fallos a favor de la Universidad del Pacifico y tres (3) en contra.

AÑO 2021

- En lo que va de este año, se han interpuesto tres (3) Acciones de Tutelas, en las cuales se han obtenido dos (2) fallos a favor de la Universidad del Pacifico y la otra se encuentra en trámite.



CONSEJO SUPERIOR

2019-2021

- 59 sesiones de Consejo Superior entre Ordinarias, Extraordinarias y Virtual.
- 45 Acuerdo Superiores.
- 05 Resoluciones Superiores.

CONSEJO ACADÉMICO

2019-2021

- 64 sesiones de Consejo Académico entre Ordinarias, Extraordinarias y Virtual.
- 31 Acuerdos Académicos





ELECCIONES ESTAMENTOS Y RECTOR



RECTOR EN PROPIEDAD

- **Se realizó la inscripción de 6 candidatos el cual se relacionan a continuación:**
 - Jorge Eliécer Lara Palacios
 - Jorge Antonio Serna Mosquera
 - Bernardo Orobio Riascos
 - Alexander Iturre Campiño
 - Arlin Valverde Solís
 - Hernán Ordoñez Valverde
- **Quedaron habilitados los siguientes candidatos:**
 - Jorge Eliecer Lara Palacios
 - Alexander Iturre Campiño
 - Arlin Valverde Solís
 - Hernán Ordoñez Valverde



ELECCIONES ESTAMENTARIAS

RECTORÍA		MESA 01	MESA 02	MESA 03	MESA 04	MESA 05	MESA 06	MESA 07	MESA 08	MESA 15	TOTAL VOTOS
No.	CANDIDATOS										
1	Hernan Ordoñez Valverde	13	8	6	6	9	7	8	11	20	88
2	Alexander Iturre Campiño	62	75	49	32	69	48	77	51	60	523
3	Arlin Valverde Solís	76	63	64	44	65	54	88	68	77	599
4	Jorge Eliecer Lara	50	46	46	23	43	27	69	47	9	360
TOTAL VOTOS CANDIDATOS		201	192	165	105	186	136	242	177	166	1570
VOTOS EN BLANCO		22	18	16	18	22	13	39	22	3	173
TOTAL VOTOS VÁLIDOS		223	210	181	123	208	149	281	199	169	1743

CONFORMACIÓN DE LA TERNA

CANDIDATOS RECTORÍA UNIPACIFO	HOJA DE VIDA	PROPUES TA DESARRO LLO INSTITUCI ONAL	CONSUL TA E.	TOTAL
ARLIN VALVERDE SOLIS	17	33.3	20	70.3
HERNAN ORDOÑEZ VALVERDE	24.5	3.2	3.3	61
ALEXANDER ITURRE CAMPIÑO	23	20.8	16.5	60.4
JORGE ELIECER LARA	20	5.7	7.3	32.9



ESTAMENTOS

ESTUDIANTES, EGRESADOS Y DOCENTES

- ESTUDIANTES

Plancha 3	Edwin Arley Zamora Mosquera	1038 Votos
	José Guillermo Valencia Franco	

- EGRESADOS

Plancha 5	Luis David Rodríguez Castillo	467 Votos
	Jhon Freddy Cardona Muñoz	

- DOCENTES

Plancha 1	Lides Leonardo Lerma	137 Votos
	Juan Ricardo Buenaventura	





ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA



SEGUIMIENTO A LAS PQRSD DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

- Realizar seguimiento a las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias presentadas por los usuarios internos, externos y estudiantes de la Universidad del Pacífico y verificar el tiempo de respuesta de acuerdo con lo establecido en el Inciso Segundo del Artículo 76 de la Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción y de Atención al Ciudadano) el cual dispone “En toda entidad pública, deberá existir por lo menos una dependencia encargada de recibir, tramitar y resolver las quejas, sugerencias y reclamos que los ciudadanos formulen, y que se relacionen con el cumplimiento de la misión de la entidad sus respuestas.



ESTADISITICA DE PETICIÓN QUEJAS RECLAMOS, SUGERENCIAS FELICITACIONES Y CONSULTAS POR DEPENDENCIA

DEPENDENCIA	CANTIDAD	%	RESPONDIDAS	%	SIN RESPONDER	%	RESPUESTA A TIEMPO	%	RESPUESTA FUERA DE	%
Programa Administracion de negocios Internacionales (ANI)	17	7%	17	7%	0	0%	17	9%	0	0%
Oficina de Bienestar Universitario (BUN)	3	1%	3	1%	0	0%	3	2%	0	0%
Oficina de contabilidad (CON)	2	1%	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%
Oficina de Direccion Administrativa y Financiera (DAF)	25	11%	17	7%	8	3%	11	6%	6	3%
Oficina de Division de Personal (DDP)	10	4%	3	1%	7	3%	3	2%	0	0%
Oficina de Direccion Academica (DIA)	1	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%
Dpto. Lenguas Lingusticas y Literatura (DLL)	2	1%	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%
Programa de Ing Sistema (INS)	1	0%	1	0%	0	0%	1	1%	0	0%
Oficina de Informatica (ODI)	18	8%	18	8%	0	0%	18	10%	0	0%
Oficina de Registro y control (ORC)	53	23%	48	21%	5	2%	48	26%	0	0%
Programa de Agronomia (PAG)	2	1%	2	1%	0	0%	1	1%	1	1%
Programa de Arquitectura (PAR)	10	4%	2	1%	8	3%	2	1%	0	0%
Programa de Hoteleria Y Turismo (PHT)	3	1%	3	1%	0	0%	3	2%	0	0%
Programa de Sociologia (PSO)	7	3%	7	3%	0	0%	4	2%	3	2%
Program de Tec. En Acuicultura (PTA)	1	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	1%
Oficina de Rectoria (REC)	5	2%	4	2%	1	0%	3	2%	1	1%
Oficina de secretaria General (SEG)	63	28%	46	20%	17	7%	41	23%	5	3%
Programa de Tec. Construcciones civiles (TCC)	5	2%	5	2%	0	0%	5	3%	0	0%
Oficina de Tesoreria (TES)	1	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	1%
	229	100%	182	79%	47	21%	164	90%	18	10%



ESTADISITICA DE PETICIÓN QUEJAS RECLAMOS, SUGERENCIAS FELICITACIONES Y CONSULTAS POR DEPENDENCIA

DEPENDENCIA	CANTIDAD	%	RESPONDIDAS	%	SIN RESPONDER	%	RESPUESTA A TIEMPO	%	RESPUESTA FUERA DE	%
Programa Administracion de negocios Internacionales (ANI)	17	7%	17	7%	0	0%	17	9%	0	0%
Oficina de Bienestar Universitario (BUN)	3	1%	3	1%	0	0%	3	2%	0	0%
Oficina de contabilidad (CON)	2	1%	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%
Oficina de Direccion Administrativa y Financiera (DAF)	25	11%	17	7%	8	3%	11	6%	6	3%
Oficina de Division de Personal (DDP)	10	4%	3	1%	7	3%	3	2%	0	0%
Oficina de Direccion Academica (DIA)	1	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%
Dpto. Lenguas Lingusticas y Literatura (DLL)	2	1%	2	1%	0	0%	2	1%	0	0%
Programa de Ing Sistema (INS)	1	0%	1	0%	0	0%	1	1%	0	0%
Oficina de Informatica (ODI)	18	8%	18	8%	0	0%	18	10%	0	0%
Oficina de Registro y control (ORC)	53	23%	48	21%	5	2%	48	26%	0	0%
Programa de Agronomia (PAG)	2	1%	2	1%	0	0%	1	1%	1	1%
Programa de Arquitectura (PAR)	10	4%	2	1%	8	3%	2	1%	0	0%
Programa de Hoteleria Y Turismo (PHT)	3	1%	3	1%	0	0%	3	2%	0	0%
Programa de Sociologia (PSO)	7	3%	7	3%	0	0%	4	2%	3	2%
Program de Tec. En Acuicultura (PTA)	1	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	1%
Oficina de Rectoria (REC)	5	2%	4	2%	1	0%	3	2%	1	1%
Oficina de secretaria General (SEG)	63	28%	46	20%	17	7%	41	23%	5	3%
Programa de Tec. Construcciones civiles (TCC)	5	2%	5	2%	0	0%	5	3%	0	0%
Oficina de Tesoreria (TES)	1	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	1%
	229	100%	182	79%	47	21%	164	90%	18	10%

