



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

**Informe de Rendición de Cuentas
Vigencia 2016**

Presentado por:
FÉLIX SUÁRES REYES
RECTOR





RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2016



CUERPO DIRECTIVO

Rector
Dr. FÉLIX SUÁREZ REYES

Secretario General
Dr. HERNAN TORRES GONZALES

Director Administrativo y Financiero,
Dr. GERARDO VALVERDE SOLIS

Director Académico,
Dr. , OSCAR LARRAHONDO RAMOS

Directora de Investigaciones.
Dr. OSCAR ANTONIO SALCEDO

Director de Proyección Social,
**Dr. MARIA MAGNOLIA MOSQUERA
CAICEDO**

Directora de Bienestar Universitario
Dra. NATALI MOSQUERA SÁNCHEZ

Jefe de la oficina Asesora de Control Interno
Dr. XIOMARA MICOLTA ANGULO

Jefe de la oficina Asesora de Planeación
Dr. DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR

Jefe de la División de Desarrollo de Personal
Dr. RODRIGO MENA GRUESO



Director del programa de Agronomía

Dr. DAGOBERTO TORRES VALENCIA

Coordinador del programa de Administración de
Negocios Internacionales

Dr. DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA

Coordinador del programa de Tecnología en
Construcciones Civiles

Ing. FREDY ANDREI JIMÉNEZ MONGUI.

Director del programa de Sociología,

DR. OSCAR JEHINY LARRAHONDO RAMOS

Director del programa de Arquitectura

Arq. ALEXÁNDER ITURRE CAMPIÑO

Coordinador del programa de Ingeniería de
Sistemas y Tecnología en Informática

Ing. YOWANNA KARINA CAICEDO GUERRERO

Director del programa de Tecnología en
Acuicultura,

Dr. JORGE AUGUSTO ANGULO SINISTERRA

Coordinador del programa Tecnología en Gestión
Hotelera y Turística

Dr. NIXON ARBOLEDA

Directora del Departamento Lenguas, Lingüística y
Literatura, DELIN

DRA NERSA LUISA CABALLERO

Coordinadora del Departamento de Ciencias
Naturales y Exactas- DECINE

DRA MARÍA ELENA ANGULO

Director del Centro de Estudios Avanzados - CEPA

DR. RUBEN DARIO CASTILLO





¿PORQUÉ UNA RENDICIÓN DE CUENTAS?

El proceso de la rendición de cuentas a la ciudadanía se da en cumplimiento de los artículos 23, 74, 209 de la Constitución Política de Colombia y las leyes 489 del 1998, 850 de 2003, 962 de 2005, 136 de 1994, 152 de 1994, 617 de 2000 y 1474 de 2011, todo en el marco de las políticas nacionales de Anticorrupción y Transparencia. Así como también para ofrecer a los distintos grupos de interés de la Universidad, información homologada y contrastable de la realidad y la gestión institucional.



LA UNIVERSIDAD

La Universidad del Pacífico es una institución del orden nacional, creada por la Ley 65 de 1988 y código ICFES 1122 – 96 como un ente universitario autónomo, con personería jurídica y régimen especial, vinculada al Ministerio de Educación Nacional, en lo referente a las políticas y a la planeación del sistema educativo.

Ejerce la autonomía académica, administrativa, financiera y presupuestal con patrimonio propio e independiente. Además elabora y maneja su presupuesto de acuerdo con las funciones que le corresponden. También desarrolla el servicio público cultural de la educación, según la Constitución Nacional, la Ley 30 de 1992 y las demás normas que le sean aplicables según su naturaleza.



ESQUEMA DE PLANIFICACION INSTITUCIONAL

FORMULACIÓN ESTRATÉGICA

Direccionamiento
Estratégico P.E.I.

FORMULACIÓN TÁCTICA

Plan de Desarrollo
2016-2019

**FORMULACIÓN
OPERATIVA**

Plan Operativo Anual de
Inversión POAI 2016

Plan de Acción 2016



MISIÓN

La Universidad del Pacífico tiene como propósito contribuir al desarrollo social, ambiental, cultural y económico de la región y del país, formando líderes integrales, agentes de cambio, mediante la generación y transferencia del conocimiento científico y la potencialización de saberes tradicionales, con una oferta y cobertura pertinente y de alta calidad.



VISIÓN

A 2036, la Universidad del Pacífico habrá alcanzado los más altos estándares de calidad en sus programas y procesos; será una de las principales instituciones de educación superior de la región, consolidada y reconocida nacional e internacionalmente como un eje articulador y catalizador de las potencialidades de la misma, a través de la formación, la investigación formativa, básica y aplicada, y el relacionamiento efectivo con los actores clave para el desarrollo sustentable del Pacífico colombiano.



PRINCIPIOS

En los que se fundamenta el actuar

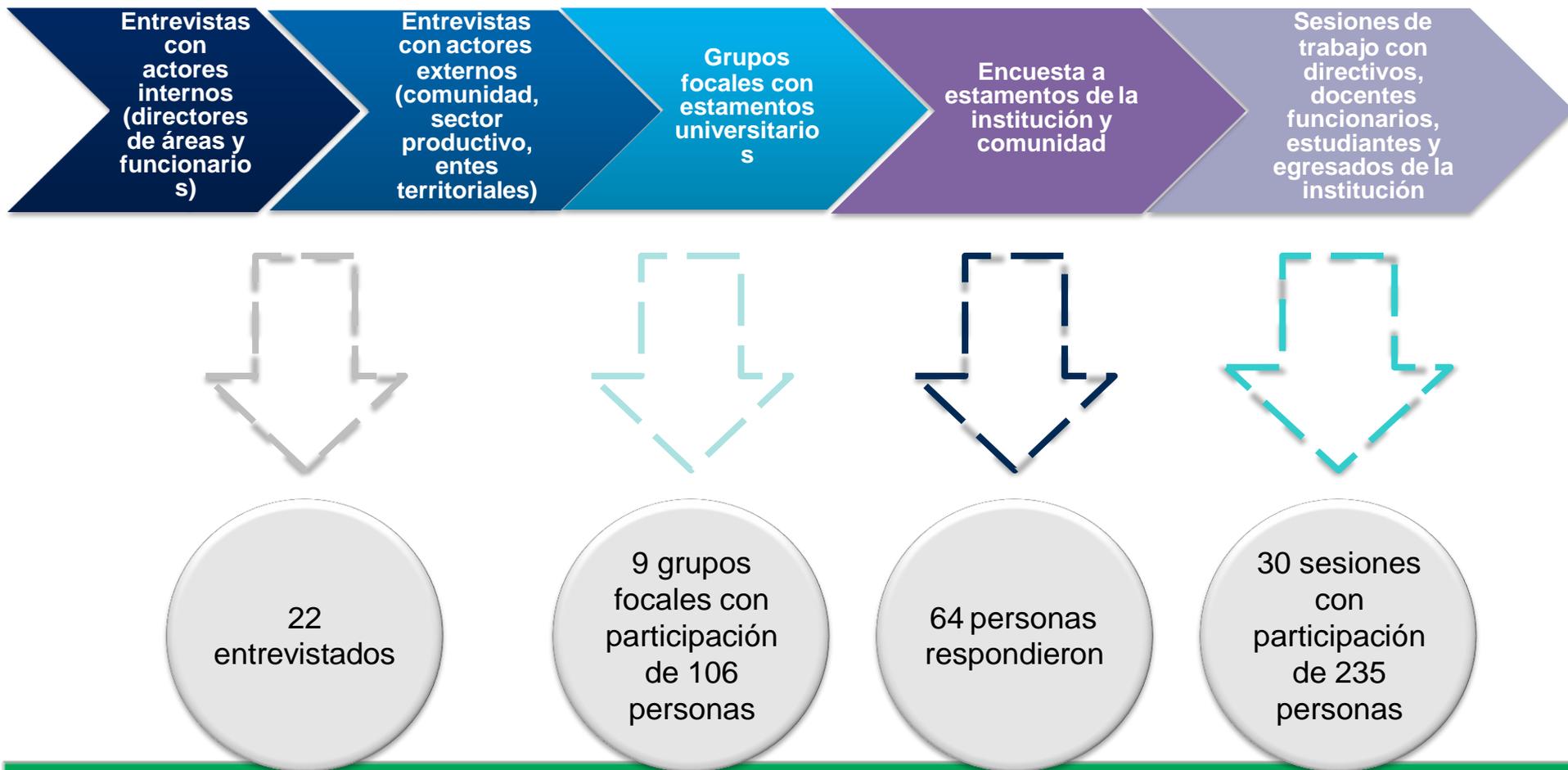
- Excelencia en la formación
- Transparencia y rendición de cuentas
- Excelencia en procesos y atención a la comunidad universitaria
- Diversidad y libertad de pensamiento
- Inclusión social
- Diálogo de saberes
- Responsabilidad ambiental y ecológica



Formulación Táctica – Plan de Desarrollo

Construcción Participativa

Se contó con más de 400 participaciones en diferentes espacios en la formulación del PDI 2016-2019



Fuente: documento Plan de Desarrollo 2016-2019



Formulación Táctica – Plan de Desarrollo Construcción Participativa



Fuente: documento plan de desarrollo 2016-2019



PROPÓSITO - MEGA

En el 2019 la Universidad del Pacífico habrá mejorado sustancialmente la credibilidad y confianza frente a sus principales grupos de interés, y habrá logrado el posicionamiento a nivel regional y nacional como resultado del liderazgo alcanzado por la calidad de la formación que ofrece y el impacto positivo de su actuación en la región.

1. Ampliación y mejoramiento de la oferta académica.
2. Reestructuración organizacional
3. Fortalecimiento del sistema de investigaciones
4. Calidad administrativa
5. Mejora y fortalecimiento de la infraestructura
6. Regionalización
7. Aumento de los ingresos
8. Relacionamiento con el sector externo
9. Fortalecimiento de la internacionalización

Construcción del Mapa Estratégico

Para el caso de la Universidad del Pacífico, la propuesta de estructura para el Mapa Estratégico fue la siguiente:

IMPACTO A LA COMUNIDAD

Posicionamiento de la Universidad ante la comunidad

Por temas fundamentales como:

- Pertinencia
- Calidad
- Contribución directa a las necesidades y expectativas de la comunidad

GESTIÓN DE FUNCIONES SUSTANTIVAS

Marca las estrategias que se plantea la institución en torno a su misionalidad:

Investigación, Docencia y Proyección Social

Adicionalmente, toma temas fundamentales para el desarrollo de la institución como la proyección regional e internacional, alineación de la oferta académica y articulación con grupos de interés.

DESARROLLO Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

Abarca la perspectiva organizacional, afianzando temas administrativos, financieros y la gestión de recursos humanos y tecnológicos

La Comunidad podrá recibir el impacto de este mejoramiento en términos de productividad y alineación

La Institución puede enfrentar desafíos de alto nivel para mejorar sus servicios académicos

Si se fortalecen los aspectos organizacionales que soportan la gestión

ESQUEMA DE PRESENTACION PARA RENDICION DE CUENTAS 2016

Identificación del área reportada: Nombre del área

Logros: resaltar los aspectos que conciernen a los resultados obtenidos, por sub área, tema, o proyecto.

Dificultades. Aspectos que interfirieron el logro, el avance o el cumplimiento de las actividades, objetivos y metas relacionados directamente con el proceso, la dependencia, el tema o proyecto.

Respuesta a Dificultades. Se relacionan las acciones correctivas, la gestión y los nuevos recursos obtenidos para subsanar las dificultades frente a los objetivos.

Proyección o retos. Proyección para evitar que se repitan situaciones insatisfactorias en próximos períodos.



ÁREAS RELACIONADAS CON LA RENDICIÓN DE CUENTAS 2016



OFICINA ASESORA DE PLANEACION

Propósito oficina de Planeación

En calidad de oficina Asesora, la misión consiste en coordinar la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de la estrategia de desarrollo institucional, de acuerdo a las directrices del Consejo Superior, la Rectoría, la disponibilidad de recursos y las condiciones del entorno, con el fin de fortalecer las competencias institucionales de la Universidad del Pacífico.



OFICINA ASESORA DE PLANEACION

Funciones esenciales - acciones:

- ✓ Coordinar la formulación, ejecución , seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Institucional, el Plan anual de inversión y el Plan de acción.
- ✓ Liderar el desarrollo de diferentes proyectos estratégicos, en el marco del Plan de Desarrollo Institucional y a solicitud de la Rectoría.
- ✓ Liderar la presentación de los informes de gestión y desempeño de la Universidad del Pacífico ante instancias como el Sistema Universitario Estatal.
- ✓ Asesorar a la Rectoría en la gestión del proceso de direccionamiento estratégico, en el marco del Sistema Integrado de Gestión.
- ✓ Elaborar Boletines de Información Estadística con datos del SUE, Contraloría, la Universidad del Pacífico y SNIES.



OFICINA ASESORA DE PLANEACION

Logro del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano :

Tiene como objetivo, asegurar una eficiente gestión pública para que se enmarque en la transparencia institucional.

La Universidad del Pacífico en su lucha contra la corrupción ha elaborado el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano denominado “Unipacífico Visible”. Donde se evidencia el trabajo en equipo de la Oficina Asesora de Planeación, la Oficina Asesora de Control Interno y de los diferentes líderes de cada uno de los componentes.

Mapa de Riesgos de Corrupción y Racionalización de Tramites



OFICINA ASESORA DE PLANEACION

PLANEACIÓN – SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Logros: se determinó incorporar en el PDI 2016 – 2017 el proyecto de fortalecimiento del SIG, con el cual se pretende que la Universidad mejore el cumplimiento de los modelos actuales (NTCGP1000 y MECI) e incorpore los modelos de Salud y Seguridad en el Trabajo y Gestión Ambiental.

Dificultades. Para el año 2016 se contemplaba presentar el SIG a auditoria de otorgamiento, para lo cual se tenía un contrato establecido con el ICONTEC. Dada la construcción del PDI 2016- 2019 y de la propuesta de Modernización Institucional, los cuales generarían cambios en el SIG, se decidió posponer el proceso de implementación que se traía para reiniciarlo en 2017.

Proyección o retos. Se definió lograr la certificación del SIG en la vigencia 2017 y se debe incentivar la cultura de la calidad en la Universidad para de esta manera cumplir a cabalidad los lineamientos del SIG. Entendiendo que el cumplimiento del mismo permite concretar los propósitos institucionales y a su vez salvaguardar a la Universidad frente a los requerimientos de los entes de control.



OFICINA ASESORA DE PLANEACION

Rendición de Cuentas :

La rendición de cuentas a la ciudadanía debe ser un ejercicio permanente que se oriente a afianzar la relación Estado-Ciudadano, a través del documento Manual Único de Rendición de Cuentas.

Se cumplió con la Audiencia Publica de Rendición de Cuentas en 2016.



Imágenes archivo Rendición de cuentas 2015.



OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO



UNIPACÍFICO VISIBLE

PLAN ANTICORRUPCIÓN
Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

Campaña Tú tienes el control



Propósito central de la Oficina de Control Interno

Medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles, asesorando a la dirección en la continuidad del proceso administrativo, la reevaluación de los planes establecidos y en la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos.

Ley 87 de 1993, Artículo 9°.



Principales responsabilidades

- Administración del riesgo
- Acompañamiento y asesoría
- Evaluación y seguimiento
- Fomento de la cultura del control
- Relación con entes externos.



Administración del Riesgo

En lo relacionado con la gestión de riesgos, se ha revisado el Mapa de Riesgos Institucional al cual se le han realizado observaciones puntuales con el fin de que sea mejorado con la participación de todos los líderes de procesos. Se espera la adopción del nuevo mapa de procesos institucionales para de esta forma orientar la construcción de un nuevo Mapa de Riesgos Institucionales que sea coherente con los procesos definidos.



ACOMPañAMIENTO Y ASESORÍA

Principales hitos:

- Acompañamiento en la reformulación del Plan de Mejoramiento suscrito con el Ministerio de Educación Nacional.
- Orientación en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Participación con voz pero sin voto en los comités de sostenibilidad contable, de conciliaciones y de autoevaluación institucional, entre otros.
- Participación en la formulación del Plan de Desarrollo Institucional y Proyecto Educativo Institucional.

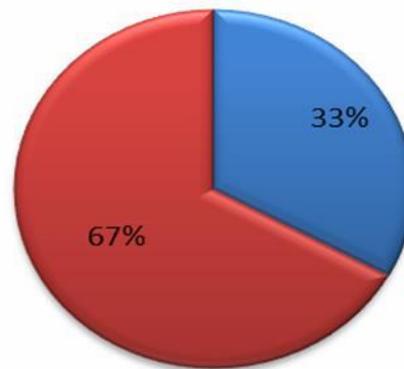


Evaluación y Seguimiento

Auditorías programadas: 6

Auditorías ejecutadas: 4

Cumplimiento Programa Anual de Auditoría



■ No cumplido
■ Cumplido



SEGUIMIENTOS

Entre otros, se han realizado los siguientes seguimientos:

- Verificación de reporte de información sobre recursos del Sistema General de Regalías.
- Seguimiento al contrato 172 de 2015 suscrito con la Universidad del Valle para el fortalecimiento del Banco de Proyectos de la Unipacífico.
- Seguimiento al reporte de información sobre procesos judiciales en el aplicativo eKogui de la Agencia Nacional para la Defensa Jurídica del Estado.
- Seguimientos a la gestión de las Peticiones, Quejas y Reclamos.
- Verificación de reporte de información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).



FOMENTO DE LA CULTURA DEL CONTROL

A través de correo electrónico, presentaciones y charlas con funcionarios se han divulgado mensajes alusivos al Modelo Estándar de Control Interno. En estos se transmite a los funcionarios los conceptos más importantes del modelo y cómo éste hace parte de las labores cotidianas, así como su impacto positivo en la gestión a nivel individual e institucional.

El nivel de cumplimiento es del 100% de las actividades programadas.



RELACIÓN CON ENTES EXTERNOS

En aras de fomentar la transparencia y una permanente rendición de cuentas a los entes de control, se elaboró un cronograma de rendición de cuentas a entes externos en el cual se identificaron las fechas y canales a través de los cuales se deben remitir los informes exigidos por cada organismo de control.

La Oficina de Control Interno genera alertas tempranas con el fin de evitar el incumplimiento en la elaboración y entrega de estos reportes. Esto en aras de salvaguardar a la Universidad y blindarla de sanciones por incumplimiento en el reporte de información.

CUMPLIMIENTO RENDICIÓN DE CUENTAS	
Informes identificados	99
Informes rendidos	97
Nivel de cumplimiento	98%



SECRETARÍA GENERAL

SECRETARIA GENERAL

OBJETIVO :

La Secretaría General cumple básicamente funciones de apoyo administrativo y académico. En la Universidad esta dependencia asiste como invitada tanto en el Consejo Superior cómo del Consejo Académico de la institución.

Funciones :

1. Autorizar la expedición de los títulos universitarios, distinciones universitarias y académicas, firmar todos los diplomas correspondientes y responder con tal el respectivo registro se mantenga actualizado.
2. Refrendar con la firma los acuerdos y demás actos expedidos por los consejos Superior y Académico, y dirigir y firmar la elaboración de las actas del Consejo Superior y el Consejo Académico.



SECRETARÍA GENERAL

3. Refrendar con su firma las resoluciones que expida la Rectoría.
4. Coordinar, organizar y mantener el sistema de archivos de la institución.
5. Elaborar el acta de posesión de las autoridades personales de gobierno previstas en los Estatutos y conservarlas en el libro correspondiente.

PRINCIPALES LOGROS :

Mejorar la organización de las actas, resoluciones y acuerdos del Consejo Superior y Consejo Académico que se han establecido en la Universidad del Pacífico.

La Universidad a la fecha ha dado cumplimiento en el componente jurídico dentro de los términos establecidos en todos los procesos que se han adelantado tanto a favor como en contra.

Estructuración y consolidación de un equipo de abogados con el cual todos los procesos de carácter jurídico son socializados, consultados y decididos.

Seguimiento a los procesos desde los juzgados hacia la Universidad.

Establecido línea de comunicación directa con los juzgados.



SECRETARÍA GENERAL

En el año 2016 la actividad litigiosa se redujo considerablemente en relación del año anterior, pues se radicaron en los despachos judiciales 4 procesos.

En los 6 procesos que dictaron sentencia o que se haya declarado probada algún tipo de excepción, se obtuvo fallos favorables en primera instancia, lo que significa un avance significativo en materia de organización judicial.

DIFICULTADES :

Algunos procesos no se han notificado de parte de los juzgados

PRINCIPALES LOGROS :

Pronunciamiento y seguimiento inmediato sobre la dificultades de notificación y claridad sobre los mismos. Se levantó un estado del arte con respecto a todo el tema de pendientes jurídicos institucionales.



DIRECCIÓN ACADÉMICA

OBJETIVO

Mejorar la capacidad de la gestión académica y la calidad de los programas académicos en la Universidad del Pacífico



PROGRAMAS

- Consolidación del Proyecto Educativo Institucional y Modelo Pedagógico
- Actualización de los Diseños Curriculares.
- Fortalecimiento Académico del Claustro Docente
- Autoevaluación y Acreditación de Alta Calidad



DIRECCIÓN ACADÉMICA

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

RESULTADOS

- ✓ Proceso de aprobación en las propuestas de PEI y Modelo Pedagógico (Documentos propuestas PEI y Modelo Pedagógico).
- ✓ Renovación del registro del programa Acuicultura y Agronomía, previa labor de documentación y sustentación del mismo ante par académico MEN.
- ✓ Construcción y aprobación de políticas institucionales
 - ✓ Comités de programa
 - ✓ Autoevaluación
 - ✓ Internacionalización
- ✓ Primer ejercicio de intercambio con estudiantes de Ingeniería de Sistemas y Sociología.



DIRECCIÓN ACADÉMICA

LOGROS

- ✓ Participación de la comunidad académica en la revisión del PEI y del modelo pedagógico.
- ✓ Fortalecimiento de competencias docentes en procesos de autoevaluación, de acreditación de alta calidad, disciplinar, pedagogía, investigación y TIC.
- ✓ Se avanza en la construcción de los proyectos formativos integradores por programas.
- ✓ Implementación de las salidas pedagógicas.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- ✓ Estructuración de la oficina o dependencia de planeación académica y aseguramiento de la calidad.
- ✓ Implementar el Modelo de Autoevaluación Institucional.
- ✓ Institucionalizar procesos que garanticen la disminución de la deserción estudiantil.
- ✓ Fortalecer las políticas de formación docente
- ✓ Elaboración de Plan de Desarrollo Académico 2017 2020
- ✓ Estudio de necesidades de formación en la región.



DIRECCIÓN ACADÉMICA

RETOS Y PROYECCIONES

- ✓ Implementación de las comisiones de estudio e instancias de investigación para los docentes en carrera.
- ✓ Implementación del PEI y Modelo Pedagógico
- ✓ Consolidar y elevar para su aprobación el Estatuto Docente
- ✓ Restructuración organizacional del componente académico
- ✓ Proyección de los costos asociados a un nuevo concurso docente.
- ✓ Aplicación de la primera autoevaluación institucional.
- ✓ Generación de estrategias para el número de admitidos.
- ✓ Generación de nuevos programas acordes a las necesidades de la región y su gente.



ESTADÍSTICAS ACADÉMICAS

OFERTA DE NUEVOS CUPOS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

Concepto	2014-1		2014-2		2015-1		2015-2		2016-1		2016-2	
Inscritos	366		491		685		519		727		1015	
Admitidos	336	92%	397	81%	620	91%	456	88%	444	61%	449	43%

GRADUADOS 2016

Programa Académico	Total Graduados 2016
Arquitectura	45
Agronomía	18
Sociología	44
Tecnología en Informática	98
Tecnología en Agronomía	7
Tecnología en Acuicultura	11
Ingeniería de Sistemas	26
Total	249

TASA DE DESERCIÓN AL 2016-2

Periodo	Deserción	Retención	Periodo	Deserción	Retención
2001-2	26,32%	73,68%	2009-1	19,82%	80,18%
2002-1	36,87%	63,13%	2009-2	23,67%	76,33%
2002-2	29,54%	70,46%	2010-1	19,49%	80,51%
2003-1	24,35%	75,65%	2010-2	19,78%	80,22%
2003-2	26,26%	73,74%	2011-1	19,41%	80,59%
2004-1	33,77%	66,23%	2011-2	21,43%	78,57%
2004-2	37,12%	62,88%	2012-1	14,06%	85,94%
2005-1	28,25%	71,75%	2012-2	21,90%	78,10%
2005-2	36,16%	63,84%	2013-1	34,25%	65,75%
2006-1	27,96%	72,04%	2013-2		
2006-2	28,35%	71,65%	2014-1	18,42%	81,58%
2007-1	30,08%	69,92%	2014-2	14,49%	85,51%
2007-2	25,92%	74,08%	2015-1	14,99%	85,01%
2008-1	24,72%	75,28%	2015-2	15,90%	84,10%
2008-2	28,50%	71,50%	2016-1	13,86%	86,14%
			2016-2	17,84%	82,16%



GRADUADOS ÚLTIMO AÑO Y TOTALES POR PROGRAMA

PROGRAMA ACADEMICO	2016-1 Grados	2016-2 Grados	TOTALES POR PROGRAMA				Tasa de Graduación	Pendiente s por Grado	Promedio de Semestres Matriculados por Graduado
			Egresados	%	Graduados	%			
ARQUITECTURA	30	15	492	19%	425	21%	86%	67	11,4
AGRONOMIA	7	11	192	7%	126	6%	66%	66	14,1
INGENIERIA DE SISTEMAS	14	12	124	5%	27	1%	22%	97	7,3
SOCIOLOGIA	23	21	598	23%	471	23%	79%	127	13,3
TEC.EN ACUICULTURA	6	5	179	7%	142	7%	79%	37	7,9
TEC.EN AGRONOMIA T.H.		7	114	4%	77	4%	68%	37	8,7
TEC.EN INFORMATICA - BV	58	40	864	33%	759	37%	88%	105	8,7
TEC.EN INFORMATICA - GP			37	1%	29	1%	78%	8	7,8
TOTALES	138	111	2600		2056		79%	544	

Fuente: oficina de Registro y Control



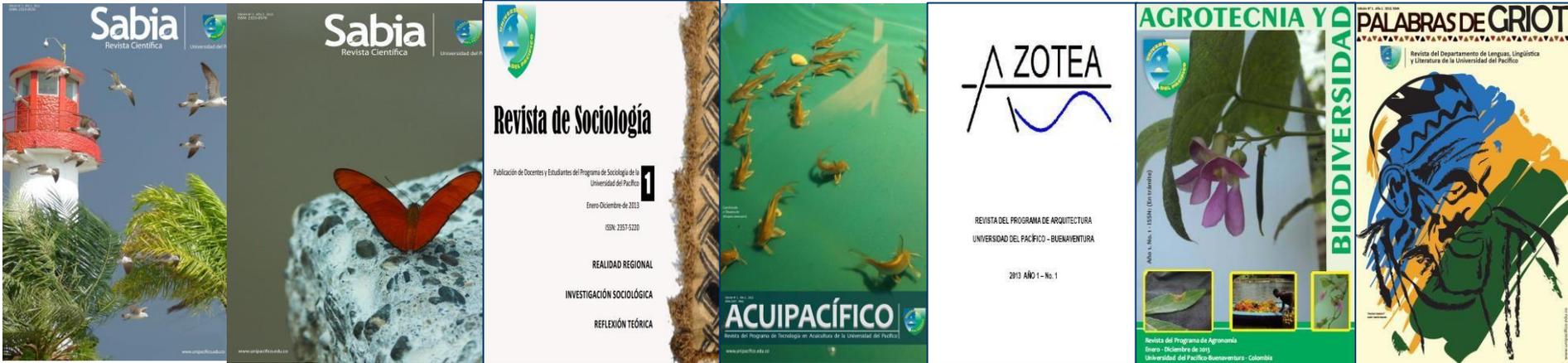
Matrícula 2016 por programa y total de la Universidad

PROGRAMA ACADÉMICO	2016 - I SEMESTRE			2016 - 2 SEMESTRE		
	NUEVOS	ANTIGUOS	TOTAL	NUEVOS	ANTIGUOS	TOTAL
ADMON DE NEGOCIOS INTERNALES	40	0	40	77	40	117
ARQUITECTURA	77	357	434	75	393	468
AGRONOMIA	41	192	233	35	202	237
SOCIOLOGIA	37	487	524	41	477	518
TEC. EN ACUICULTURA	34	65	99	26	78	104
TEC. EN AGRONOMIA		14	14		12	12
TEC, EN CONSTRUCCIONES CIVILES	76	142	218	40	183	223
TEC.GESTION HOTELERA Y TURISTICA	76	76	152	83	123	206
TEC. EN INFORMATICA		167	167		126	126
ING. DE SISTEMAS	63	532	595	72	512	584
TOTAL REGULARES	444	2032	2476	449	2146	2595

Fuente: oficina de Registro y Control



INVESTIGACIONES



INVESTIGACIONES

Propósito: Fortalecer la generación, difusión e intercambio de conocimiento y saberes, a partir de la investigación formativa, básica y aplicada, participativa y pertinente.

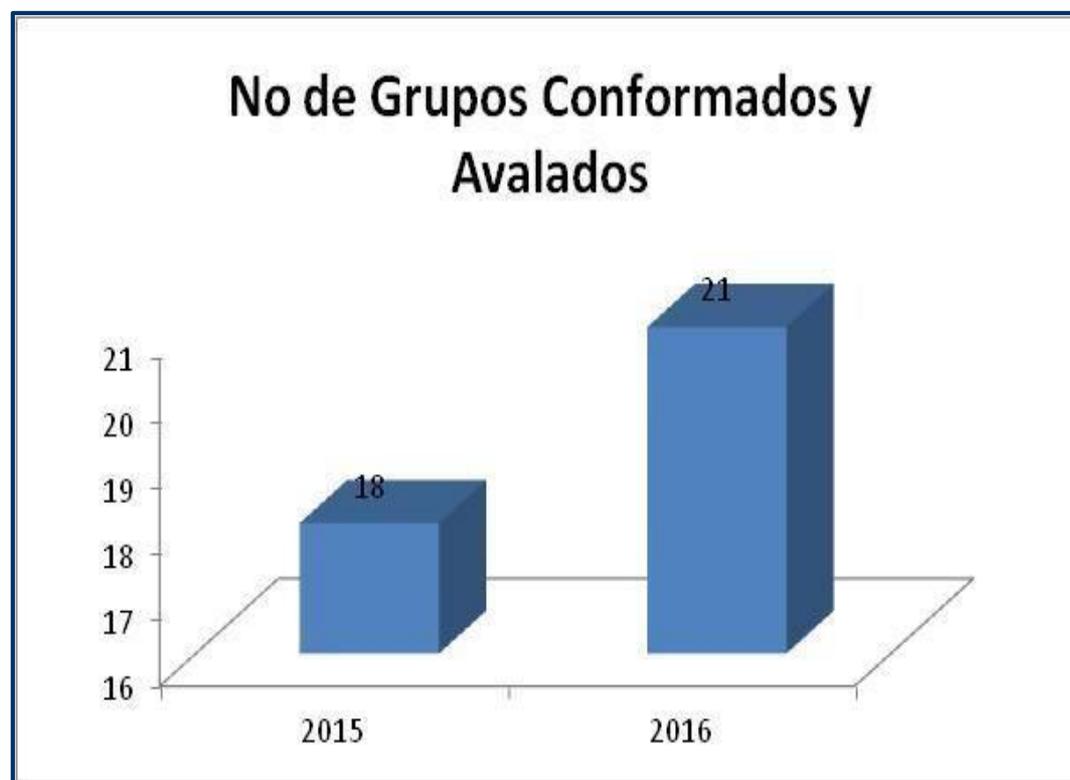
- Fortalecimiento de grupos y semilleros de investigación
- Fortalecimiento de la política y el sistema de investigación
- Publicaciones y editorial de investigación.



GRUPOS DE INVESTIGACIÓN EN UNIPACÍFICO

	Año		% de Variación
	2015	2016	
Grupos Avalados	18	21	16,7

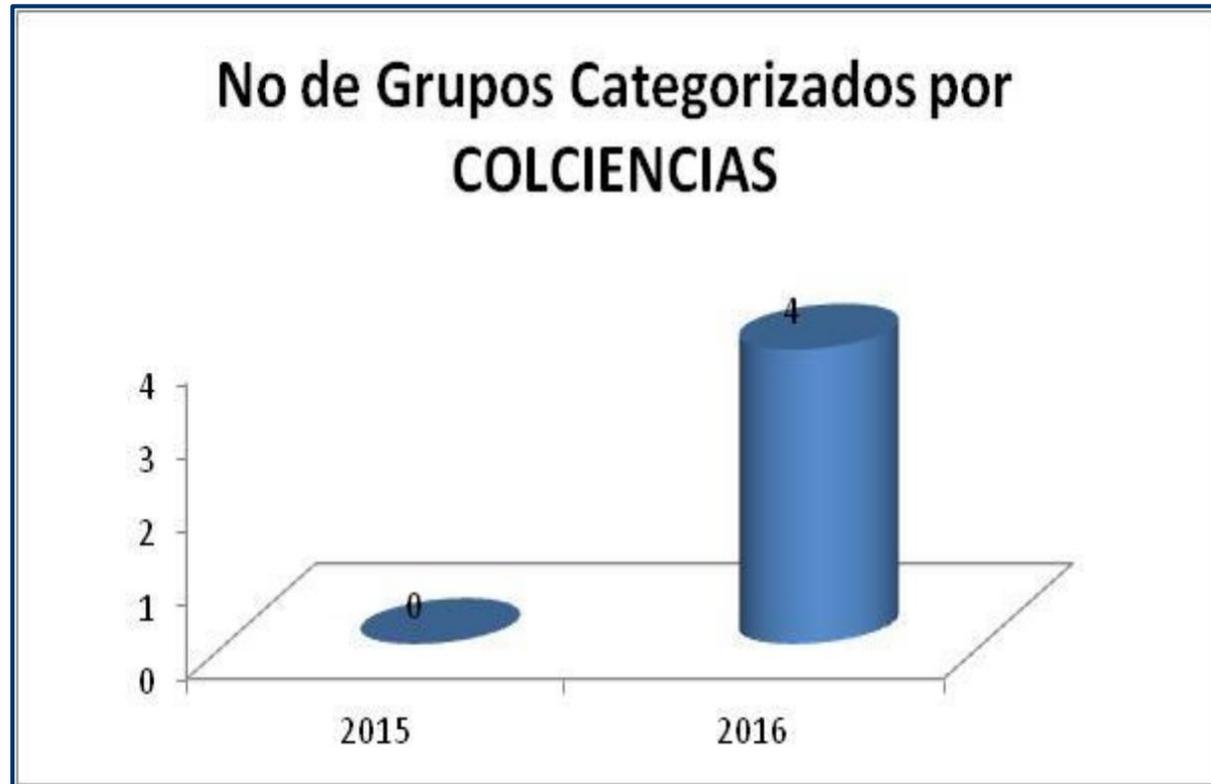
En el proceso de fortalecimiento de los grupos de investigación, la Universidad ha aprobado la creación de veintiún (21) grupos, incrementándose para 2016 en un 16,7% frente al 2015 los avales institucionales otorgados a los mismos en el **Institulac**.



CATEGORIZACION DE GRUPOS DE INVESTIGACION EN UNIPACIFICO

No de Grupos Categorizados	Año		% Variación
	2015	2016	
	0	4	

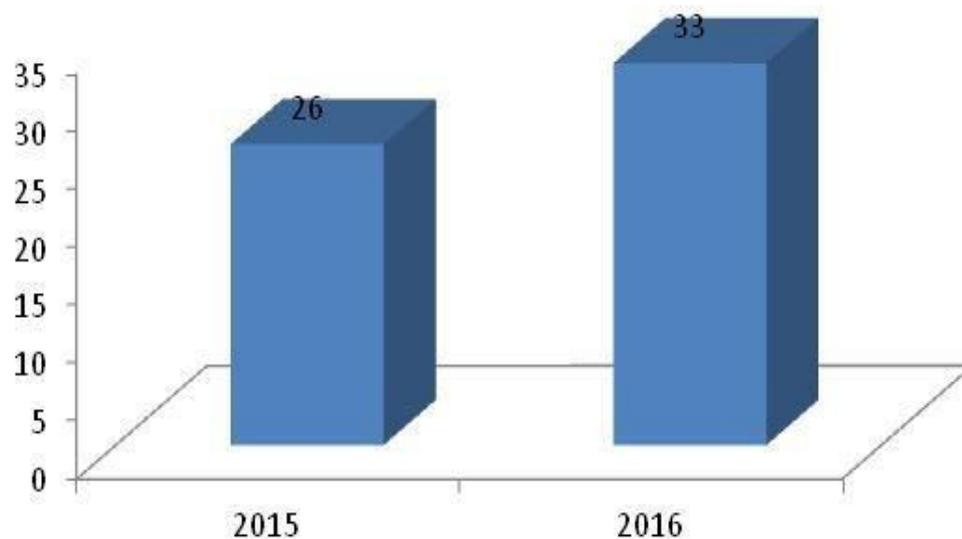
En la última convocatoria realizada por Colciencias para la medición y reconocimiento de grupos, dos (2) fueron reconocidos y categorizados en C y dos (2) en D. Dándose así un incremento importante en el número de grupos reconocidos y categorizados por la entidad.



SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN UNIPACIFÍCO

Conformacion de Semilleros	Año		% de Variacion
	2015	2016	
	26	33	26,9

No de Semilleros Conformados

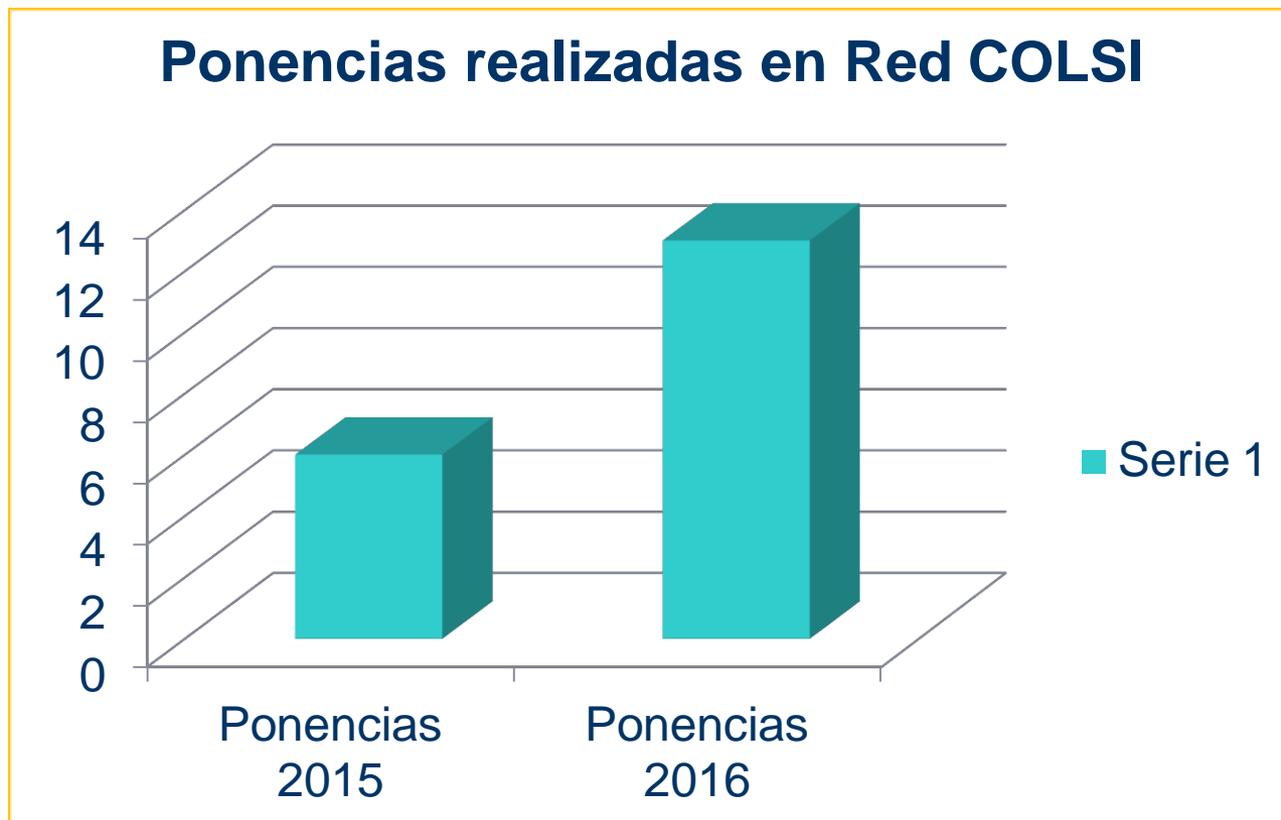


Durante el año se conformaron treinta y tres (33) semilleros que apoyan los procesos investigativos realizados por los grupos, lo que evidencia un incremento en un 26,9% la aprobación otorgada a los mismos por la dirección de Investigaciones y la dirección del programa respectivo.



PONENCIAS DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN UNIPACÍFICO

No de Ponencias	Año		% de Variación
	2015	2016	
	6	13	



Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del proyecto: Fortalecimiento a grupos y semilleros de investigación

Positivamente:

Los docentes han persistido en adelantar las investigaciones.

Aprobación de una nueva planeación (Plan de Desarrollo Institucional - PDI 2016 – 2019) que se constituye en una oportunidad para planificar acciones orientadas a fortalecer el alcance de los

Negativamente:

Cambios de la administración y la adaptación de los nuevos funcionarios.

Reproceso permanentemente de los trámites.

Soluciones:

Se efectuaron diferentes sesiones de trabajo con la Rectoría para dar tratamiento a los factores relacionados con los procesos administrativos.

Repetición de los trámites administrativos por requerimiento de la DAF cuando fue necesario. Se formuló y socializó una propuesta para dar una solución estructural al problema de la gestión financiera de los Grupos.



Proyecto: Proyecto Editorial

Logros y acciones:

La gestión editorial durante el período posibilitó la publicación de la edición #3 de la revista Sabia en medio digital y en la diagramación de la edición #4.

Estructuración y diseño de plegables de investigación para posibilitar la publicación de los mismos.

Los comités editoriales de los programas académicos trabajaron en la gestión de los artículos para publicar la siguiente edición de sus revistas.

Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del Proyecto:

Positivamente:

En el marco de la nueva planificación PDI 2016 – 2019 y del Plan de Modernización de la Universidad se contempla la creación de la editorial universitaria.

Para la creación de esta editorial está planificada la inversión necesaria para su materialización.

Negativamente:

La ineficiencia de los procesos administrativos de apoyo a la gestión editorial para la adquisición de bienes y servicios y el pago de servicios prestados a las publicaciones.

Soluciones:

Se efectuaron diferentes sesiones de trabajo con la Rectoría para dar tratamiento a los factores relacionados con los procesos administrativos para dinamizar el pago a proveedores.



Proyecto: Fortalecimiento de la Política y el Sistema de Investigación

Logros y Acciones:

La Política de Investigaciones avanzó en la reglamentación de los elementos que la conforman como son, el Fondo de Investigaciones, las publicaciones y el funcionamiento de los comités de investigación al interior de los programas académicos.

Se formularon tres proyectos de acuerdo que fueron debatidos y aprobados en el seno del Comité General de Investigaciones.

Implementación de la metodología para revisar las líneas de investigación de la Universidad, según lo establece el Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2016 – 2019.

Retos: Dar inicio en el primer trimestre de 2017 a la ejecución de los proyectos de Fortalecimiento y de Financiación de Proyectos de Investigación con la disponibilidad de recursos CREE ya definida.



PROYECCIÓN SOCIAL

Aspectos positivos

Socialización y concienciación de los (10) procedimientos y (38) formatos aprobados de Proyección Social en el SIG, en las diferentes áreas administrativas, programas y departamentos de la Universidad.

Aprobación de las políticas de la Oficina de Relaciones Internacionales. Se subsanaron actividades del Plan de Mejoramiento, conforme a los hallazgos del MEN.

Elaboración de propuesta de articulación con los programas de: Acuicultura, Construcciones Civiles y Agronomía.

Planeación y desarrollo del Diplomado en Políticas Públicas para Víctimas y la construcción de la Paz, en el marco de la Estrategia "PARTICIPAZ", la Ruta de los Derechos, en asocio con la Unidad para la Atención y Reparación Integral de Víctimas, Fiscalía General de la Nación, CODHES y Alcaldía Distrital de Buenaventura (Secretaría Distrital de Educación y Secretaría de Convivencia para la Sociedad Civil).



PROYECCIÓN SOCIAL

Aspectos Positivos

Realización del Foro - Taller Regional de Herramientas para la Paz: Desarraigo, Resistencias y Memorias en Buenaventura en el Contexto de las Transiciones. Tejiendo Articulaciones en el Territorio, en articulación con entidades como CODHES, FUNDESCODES, SJR, Pontificia Universidad Javeriana, Universidad de los Andes, Centro Nacional de Memoria Histórica, cuyo objetivo principal fue generar un espacio de intercambio entre un grupo de entidades

Acompañamiento en la realización del Foro "El Pacífico en Paz": Un Reto del Post Acuerdo, con la participación de la ex senadora Piedad Córdoba, senador José Obdulio Gaviria, doctor Jaime Perea y Representante Hernán Sinisterra.



PROYECCIÓN SOCIAL

Aspectos negativos

Desarticulación al momento de realizar las actividades.

Incumplimiento en la aplicación de los procesos y procedimientos institucionales

Desarrollo de actividades, sin la previa planificación de las mismas al interior del Comité Central de Proyección Social.



PROYECCIÓN SOCIAL

Retos

Trabajar en la internacionalización del pénsum de los programas académicos.

Crear y certificar por parte del Ministerio del Trabajo el observatorio laboral que permita dinamizar el relacionamiento de nuestros egresados con el sector productivo.

Alcanzar la certificación de alta calidad, según los parámetros establecidos por la CNA, utilizando los planes de fomento a la calidad como estrategia para lograrlo.

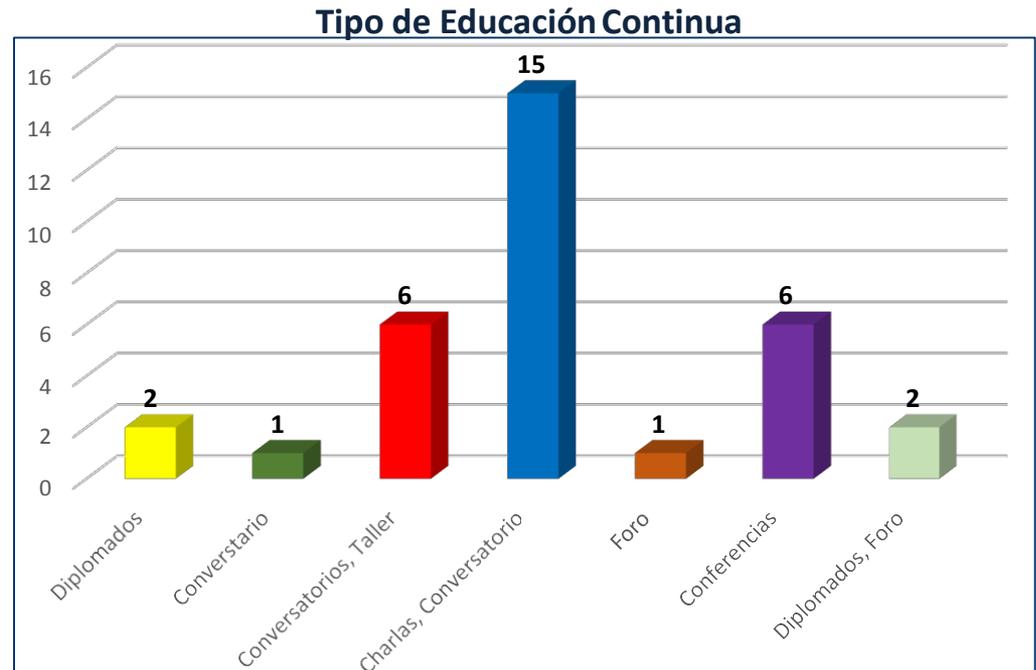
Dentro de las proyecciones de la oficina se apunta a que la Universidad del Pacífico se convierta en Universidad multilingüe.



PROYECCIÓN SOCIAL

Educación Continua

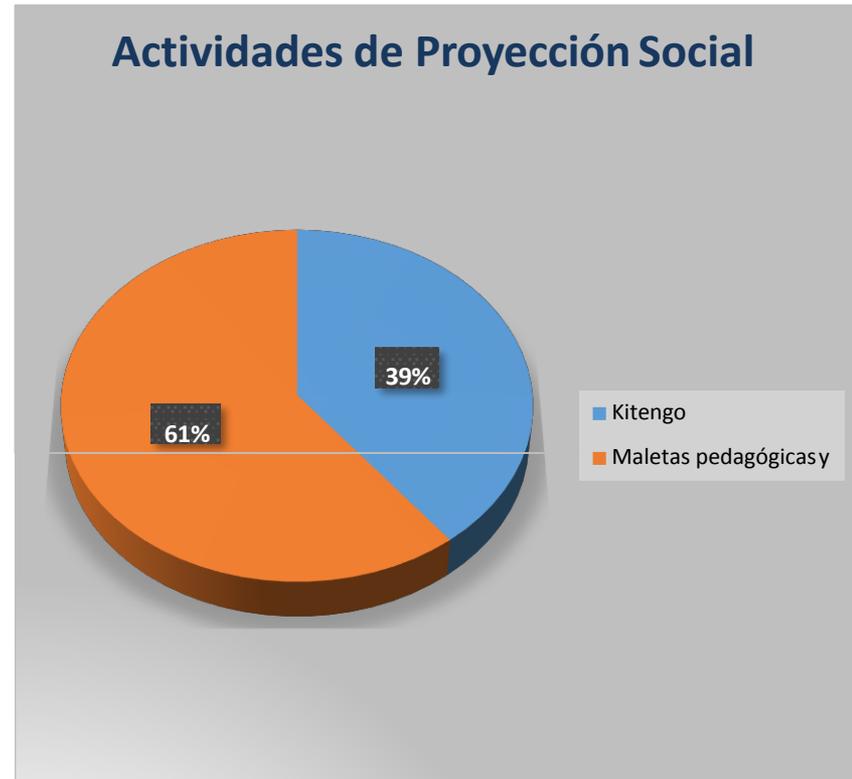
Tipo Educación Continua	Cantidad
Diplomados	2
Conversatorio	1
Conversatorios, taller	6
Charlas, conversatorio	15
Foro	1
Conferencias	6
Diplomados, foro	2
Total	33



PROYECCIÓN SOCIAL

Educación Continua

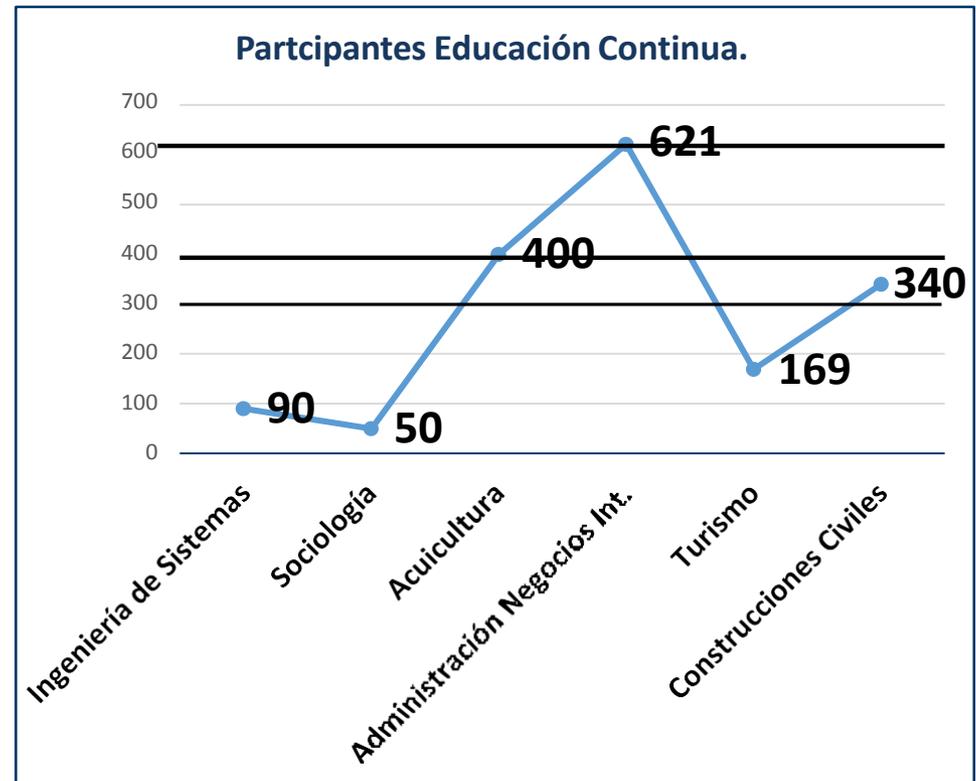
Participantes en Actividades de Proyección Social	
Actividad	N° Part.
Kitengo	162
Maletas pedagógicas y	249
Total	411



PROYECCIÓN SOCIAL

Educación Continua

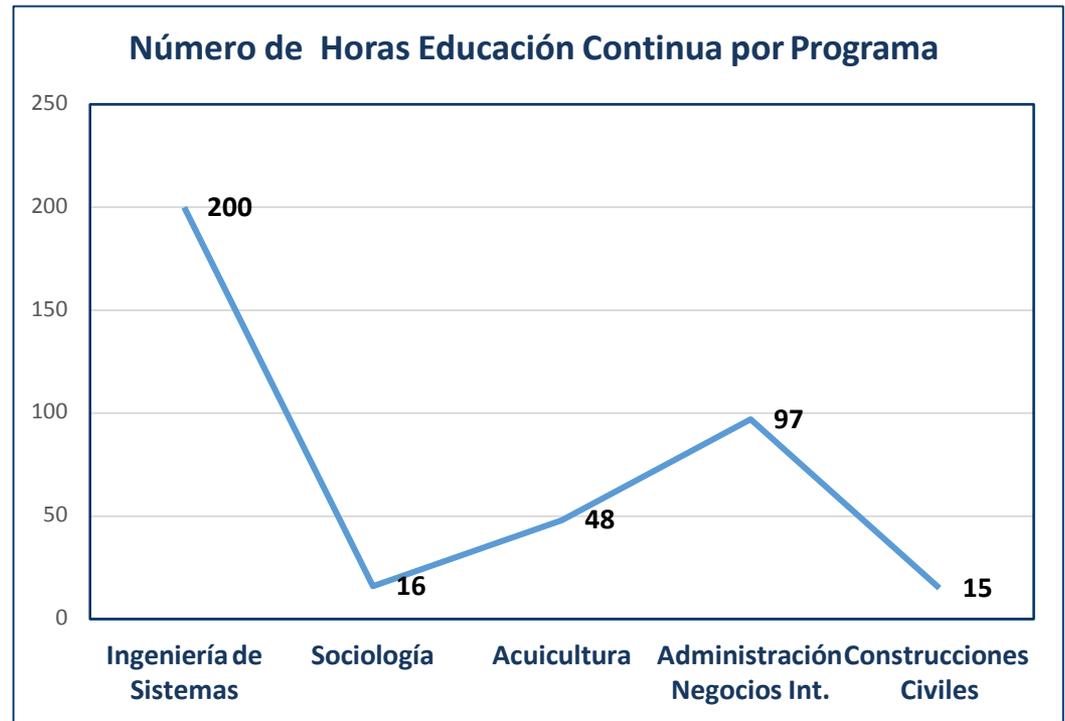
Participantes Educación Continuada por Programas	
Programa	N° Part.
Ingeniería de Sistemas	90
Sociología	50
Acuicultura	400
Administración Negocios Int.	621
Turismo	169
Construcciones Civiles	340
Total	1670



PROYECCIÓN SOCIAL

Educación Continua

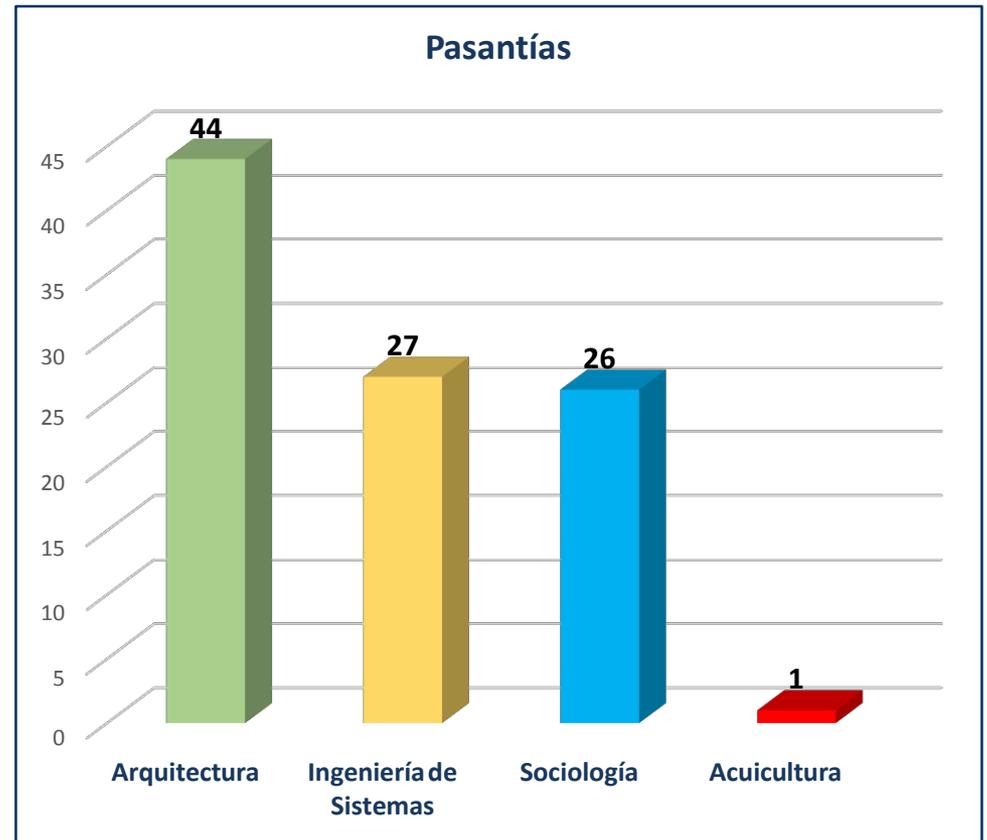
Número de Horas de Educación Continuada	
Programa	N° Horas
Ingeniería de Sistemas	200
Sociología	16
Acuicultura	48
Administración Negocios Int.	97
Construcciones Civiles	15
Total	376



PROYECCIÓN SOCIAL

Pasantías

Año	Programa	Pasantías
2016	Arquitectura	44
	Ingeniería de Sistemas	27
	Sociología	26
	Acuicultura	1
	Total	98



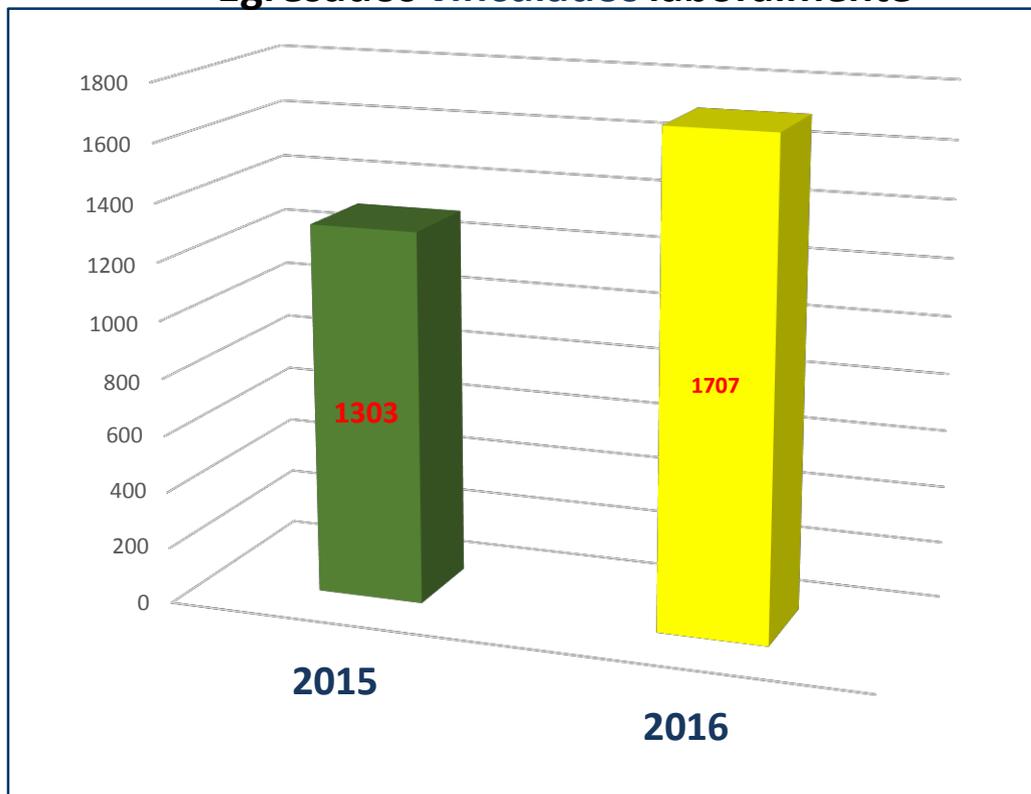
PROYECCIÓN SOCIAL

Egresados

Egresados Vinculados Laboralmente

Año	Total	Variación %
2015	1303	31,01%
2016	1707	

Egresados vinculados laboralmente

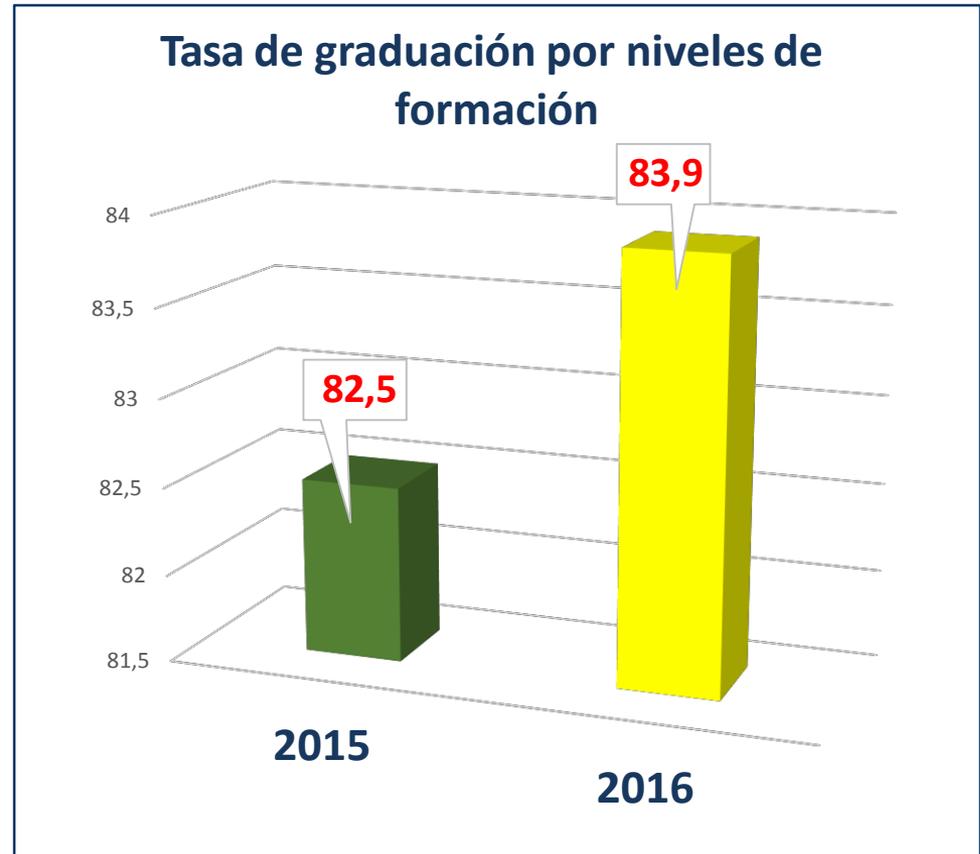


PROYECCIÓN SOCIAL

Egresados

Tasa de graduación por niveles de formación

Año	%	Variación %
2015	82,5	1,70%
2016	83,9	



INTERNACIONALIZACIÓN



Grupo de estudiantes extranjeros



INTERNACIONALIZACIÓN

Logros:

Convenio con la Universidad Católica del Norte de Chile. Se está trabajando para la asistencia en el proyecto de investigación en cultivos de peces nativos y sistemas de producción.

Cartas de intención y acuerdos internacionales que facilitan los procesos de cooperación internacional en el ámbito académico, investigativo y cultural.

El Programa de Tecnología en Gestión de Hotelería y Turismo se afilió a CONPEHT y se renovó la afiliación institucional a AUALCPI.



INTERNACIONALIZACIÓN

Movilidad estudiantil saliente año - 2016

Nombre(s) del estudiante	Programa Académico	Modalidad del convenio	Institución del convenio	País/ciudad de destino
Andrés David Portocarrero Cuero	Ingeniería de Sistemas	Semestre académico	Saint Augustine	Estados Unidos de América/Carolina del Norte
Luis Fernando Riascos Valencia	Sociología	Semestre académico	Benedict College	Estados Unidos de América/Carolina del Sur
María Liceth Riascos Viveros	Sociología	Semestre académico	Benedict College	Estados Unidos de América/Carolina del Sur



INTERNACIONALIZACIÓN

Estudiantes Unipacífico que viajaron a Estados Unidos



INTERNACIONALIZACIÓN

Movilidad estudiantil entrantes año - 2016

Nombre(s) del estudiante	Programa Académico	Modalidad del convenio	Número del convenio	País de Procedencia
Bradford Lee Corley	Negocios	Estancia corta	Convenio con Benedict	Estados Unidos
Caesar Nieto	Biología	Estancia corta	Convenio con Benedict	Estados Unidos
Dimetrious Leo Pinkett	Administración en Deportes	Estancia corta	Convenio con Benedict	Estados Unidos
Diana Tobar Lozano	Mercadeo	Estancia corta	Convenio con Benedict	Estados Unidos
Nathan Conard Brown Jr,	Administración en Deportes	Estancia corta	Convenio con Benedict	Estados Unidos
Noelle Atieno Mware	Ingeniería Ambiental	Estancia corta	Convenio con Benedict College	Estados Unidos



INTERNACIONALIZACIÓN

Participación en eventos internacionales

Participantes	Cantidad de Participantes 2016	Países
Docentes,	4	USA, España, Perú
Estudiantes	6	Ecuador
Administrativos	1	USA
Gran total en la vigencia	11	



INTERNACIONALIZACIÓN

Dificultades

Dilación de proceso de evaluación de las solicitudes relacionadas con vinculación de los grupos de investigación a redes.

Baja asignación de presupuesto y los constantes cambios en la administración

La Universidad no cuenta con residencias ni se tiene el programa de Housing (la comunidad universitaria recibe a extranjeros en sus casas).



INTERNACIONALIZACIÓN

Retos

Priorización en la agenda del Consejo Superior el tema de movilidad y participación en eventos internacionales.

Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales con otros países.

Planificación por parte del Comité de Internacionalización de las actividades de movilidad, teniendo en cuenta la capacidad institucional para abordar esta temática, por lo menos con un año de antelación.

Continuación participación en eventos internacionales.

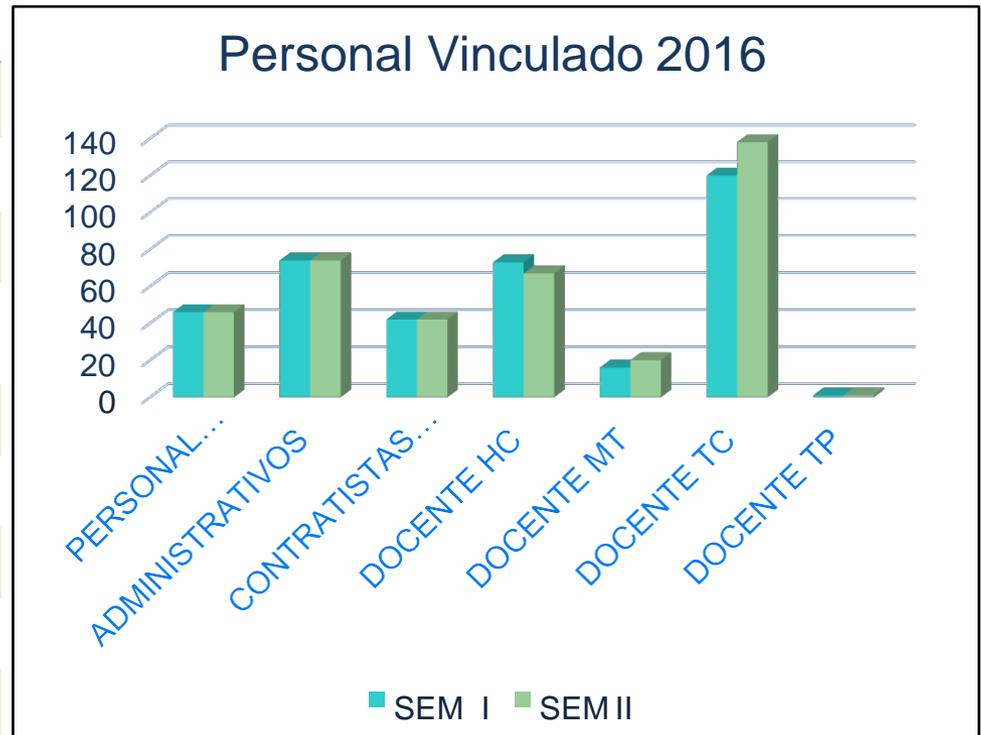


DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Talento Humano

PERSONAL VINCULADO 2016

	SEM I	SEM II
PERSONAL NOMBRADO	46	46
ADMINISTRATIVOS	74	74
CONTRATISTAS MANTENIMIENTO	42	42
DOCENTE HC	73	67
DOCENTE MT	16	20
DOCENTE TC	120	138
DOCENTE TP	1	1
TOTAL	372	388



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Talento Humano

Relación Administrativos Vs Académicos

DESCRIPCIÓN	SEM I	%	SEM II	%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	162	43,55%	162	41,75%
PERSONAL DOCENTE	210	56,45%	226	58,25%
TOTAL	372	100,00%	388	100,00%

Categoría Administrativos

CATEGORÍA	ADMINISTRATIVO Y MANTENIMIENTO	
	2016-1	2016-2
NOMBRADO	46	46
CONTRATADO	116	116
TOTAL	162	162



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Talento Humano

Nivel de titulación del personal vinculado

TITULACION	CANTIDAD	
	2016-1	2016-2
PHD.	8	8
MAGÍSTER	61	62
ESPECIALIZACIÓN	57	66
PROFESIONAL	83	89
TÉCNICO	1	1
TOTAL	210	226



TALENTO HUMANO – COMPARATIVO 3 AÑOS

CATEGORÍA	CANTIDAD					
	2014-1	2014-2	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2
NOMBRADO	43	43	45	46	46	46
CONTRATADO	116	118	116	131	116	116
TOTAL	159	161	161	177	162	162

El 36,90% de la nómina corresponde a personal administrativo y el 63,10% corresponde a personal académico

TITULACION	CANTIDAD					
	2014-1	2014-2	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2
PHD.	4	4	3	3	8	8
MAGÍSTER	47	49	65	65	61	62
ESPECIALIZACION	49	45	61	61	57	66
PROFESIONAL	92	87	80	80	83	89
LICENCIADOS			66	66	0	0
TÉCNICO	26	28	14	14	1	1
TOTAL	218	213	289	289	210	226

El 22,49% de los docentes tienen título de magíster, el 21,11% de especialización, el 55,36% de pregrado y 4 tienen título de doctor, los cuales constituyen el 1,04% de la planta docente.



PQRSFC

PQRSFC	CANTIDAD	%
Peticiones	84	16,70%
Quejas	14	2,78%
Reclamos	2	0,40%
Solicitudes	402	79,92%
Felicitaciones	0	0%
Consultas	1	0,20%
TOTAL	503	100%

DEPENDENCIA	CANTIDAD	%
Oficina de Investigación	4	0,80%
Biblioteca	2	0,40%
Audiovisuales	1	0,20%
DELIN	3	0,60%
Dirección Académica	17	3,38%
Dirección Financiera	73	14,51%
Dirección de Bienestar Universitario	5	0,99%
Oficina de Recurso Humano	70	13,92%
Registro y Control Académico	45	8,95%
Programa Tecnología en Acuicultura	2	0,40%
Programa Sociología	103	20,48%
Programa Tec. Construcciones Civiles	18	3,58%
Programa Agronomía	3	0,60%
Programa Ingeniería de Sistemas	10	1,99%
Laboratorio	1	0,20%
Rectoría	32	6,36%
Tesorería	8	1,59%
Servicio al cliente	5	0,99%
DECINE	2	0,40%
Oficina Secretaría General	99	19,68%
TOTAL	503	100.00%



SITUACIÓN FINANCIERA

Gestión Presupuestal Vigencia 2016

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2016

INGRESOS	APROPIACIÓN FINAL	RECAUDOS ACUMULADOS	% EJECUCIÓN
RECURSOS DE LA NACIÓN	\$ 15.883.062.665	\$ 15.883.062.665	100%
INVERSIÓN NACIÓN	\$ 424.131.000	\$ 424.131.000	100%
RECURSOS PROPIOS	\$ 1.911.591.000	\$ 1.832.413.487	96%
RECURSOS DE CONVENIOS Y/O CONTRATOS	\$ 511.580.000	\$ 422.933.640	83%
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 23.850.450.485	\$ 23.850.450.485	100%
RENDIMIENTO FINANCIERO	\$ 174.742.515	\$ 174.742.515	100%
TOTAL INGRESOS	\$ 42.755.557.665	\$ 42.587.733.792	99,6%
GASTOS	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
FUNCIONAMIENTO	\$ 23.595.752.665	\$ 21.905.889.904	93%
INVERSIÓN	\$ 19.054.805.000	\$ 2.814.563.244	15%
SERVICIO A LA DEUDA	\$ 105.000.000	\$ 94.700.000	90%
TOTAL	\$ 42.755.557.665	\$24.815.153.148	58%

Cifras en miles de pesos



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL POR RUBROS 2016

PRESUPUESTO 2016			
INGRESOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN
	DEFINITIVA	ACUMULADA	%
VENTA DE SERVICIOS	\$ 2.086.333.515	\$ 2.007.156.002	96%
CONVENIOS Y/O CONTRATOS	\$ 511.580.000	\$ 422.933.640	83%
RECURSOS DE LA NACIÓN	\$ 16.307.193.665	\$ 16.307.193.665	100%
SALDO DE BALANCE	\$ 23.850.450.485	\$ 23.850.450.485	100%
TOTAL INGRESOS	\$ 40.157.644.150	\$ 40.157.644.150	80%
GASTOS	APROPIACIÓN FINAL	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO			
GASTOS DE PERSONAL	\$ 18.011.228.500	\$ 17.007.876.331	94%
GASTOS GENERALES	\$ 4.544.124.165	\$ 4.182.492.717	92%
TRANSFERENCIAS	\$ 1.040.400.000	\$ 715.520.856	69%
SERVICIO DE LA DEUDA	\$ 105.000.000	\$ 94.700.000	90%
INVERSIÓN	\$ 19.054.805.000	\$ 2.814.563.244	15%
TOTAL EGRESOS	\$ 42.755.557.665	\$ 24.815.153.148	58%
SALDO DE BALANCE		\$ 17.940.404.517	42%



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA

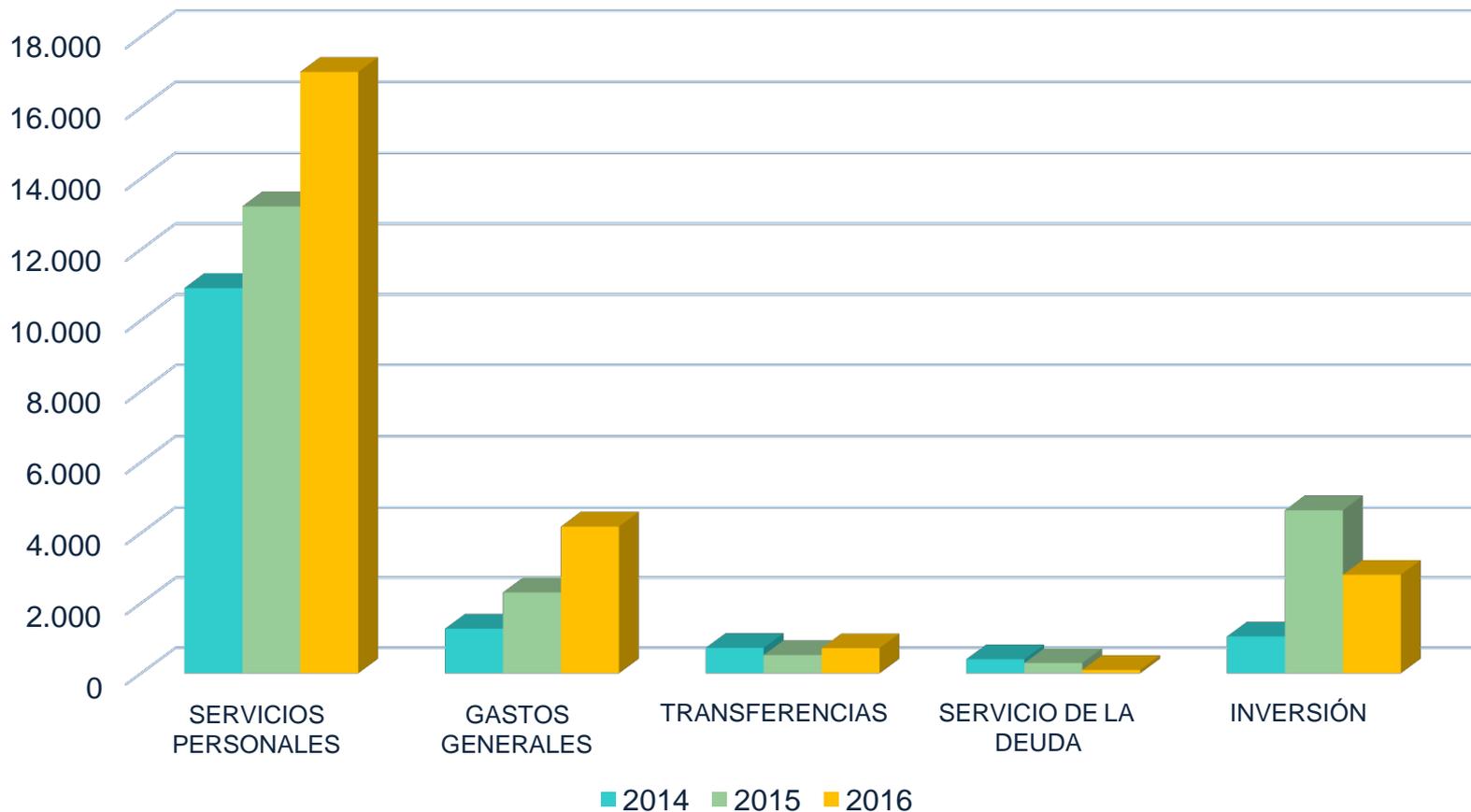
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL COMPARATIVA (Millones \$)

INGRESOS	2014	2015	2016	% 2014- 2015	% 2015- 2016	% Promedio
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	1.677	1.224	0	-27%	-100%	-63,5%
APORTES DE LA NACIÓN BASE PRESUPUESTAL	15.680	20.129	16.307	28%	-19%	4,5%
TOTAL INGRESOS	17.357	21.353	16.307	23%	-23%	0,0%
GASTOS	2014	2015	2016			
SERVICIOS PERSONALES	10.911	13.215	17.008	21%	29%	25,0%
GASTOS GENERALES	1.275	2.310	4.182	81%	81%	81,0%
TRANSFERENCIAS	727	519	716	-29%	38%	4,5%
SERVICIO DE LA DEUDA	401	293	95	-27%	-68%	-47,5%
INVERSIÓN	1.052	4.642	2.815	341%	-39%	151,0%
TOTAL GASTOS	14.366	20.979	24.816	46%	18%	32,0%
INGRESOS PROPIOS	8.457	10.965	26.280			
VENTA DE SERVICIOS (MATRICULAS)	1.026	1.224	2.007	19%	64%	41,5%
CONVENIOS	52	0	423	-100%	226%	63,0%
SALDO DEL BALANCE	7.379	9.741	23.850	32%	145%	88,5%
	2014	2015	2016			
TRANSFERENCIAS	77	496	715	574%	44%	309,0%
TRANSFERENCIA SECTOR PÚBLICO	13	10	33	77%	230%	153,5%
CUOTA AUDITAJE	13	10	33	-23%	230%	103,5%
ICFES	0	0	0	0%	0%	0,0%
CONVENIOS	10	0	0	-100%	0%	-50,00%
SENTENCIAS Y CONCILIACIONES	0	0	91	0%	91%	43,5%
BIENESTAR UNIVERSITARIO (CUENTA MAYOR)	54	486	591	800%	22%	411,0%



COMPARATIVA INGRESOS Y GASTOS

Ejecución Presupuestal Comparativa



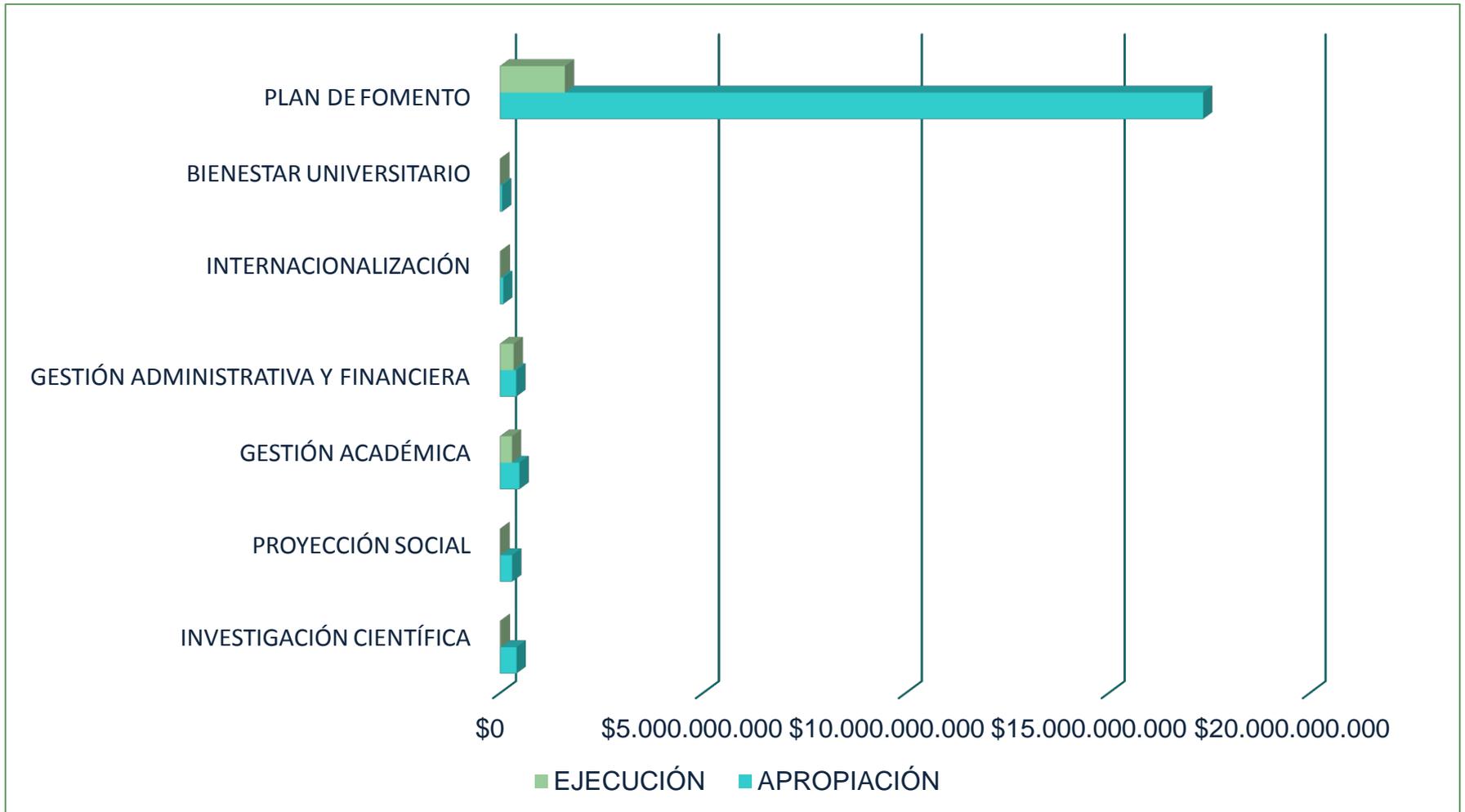
EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES - POAI

EJECUCIÓN POAI 2016

EJES ESTRATÉGICOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	SALDO	EJECUCIÓN
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	\$ 409.212.600	\$ 19.250.000	\$ 389.962.600	4,70%
PROYECCIÓN SOCIAL	\$ 300.000.000	\$ 10.000.000	\$ 290.000.000	3,33%
GESTIÓN ACADÉMICA	\$ 480.000.000	\$ 297.201.451	\$ 182.798.549	61,92%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	\$ 400.000.000	\$ 336.464.468	\$ 63.535.532	84,12%
INTERNACIONALIZACIÓN	\$ 80.000.000	\$ 16.605.221	\$ 63.394.779	20,76%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	\$ 52.129.400	\$ 8.192.000	\$ 43.937.400	15,71%
PLAN DE FOMENTO	\$ 17.333.463.000	\$ 1.599.578.199	\$ 15.733.884.801	9,23%
TOTALES	\$ 19.054.805.000	\$ 2.287.291.339	\$ 16.767.513.661	12,00%



EJECUCIÓN DEL POAI 2016



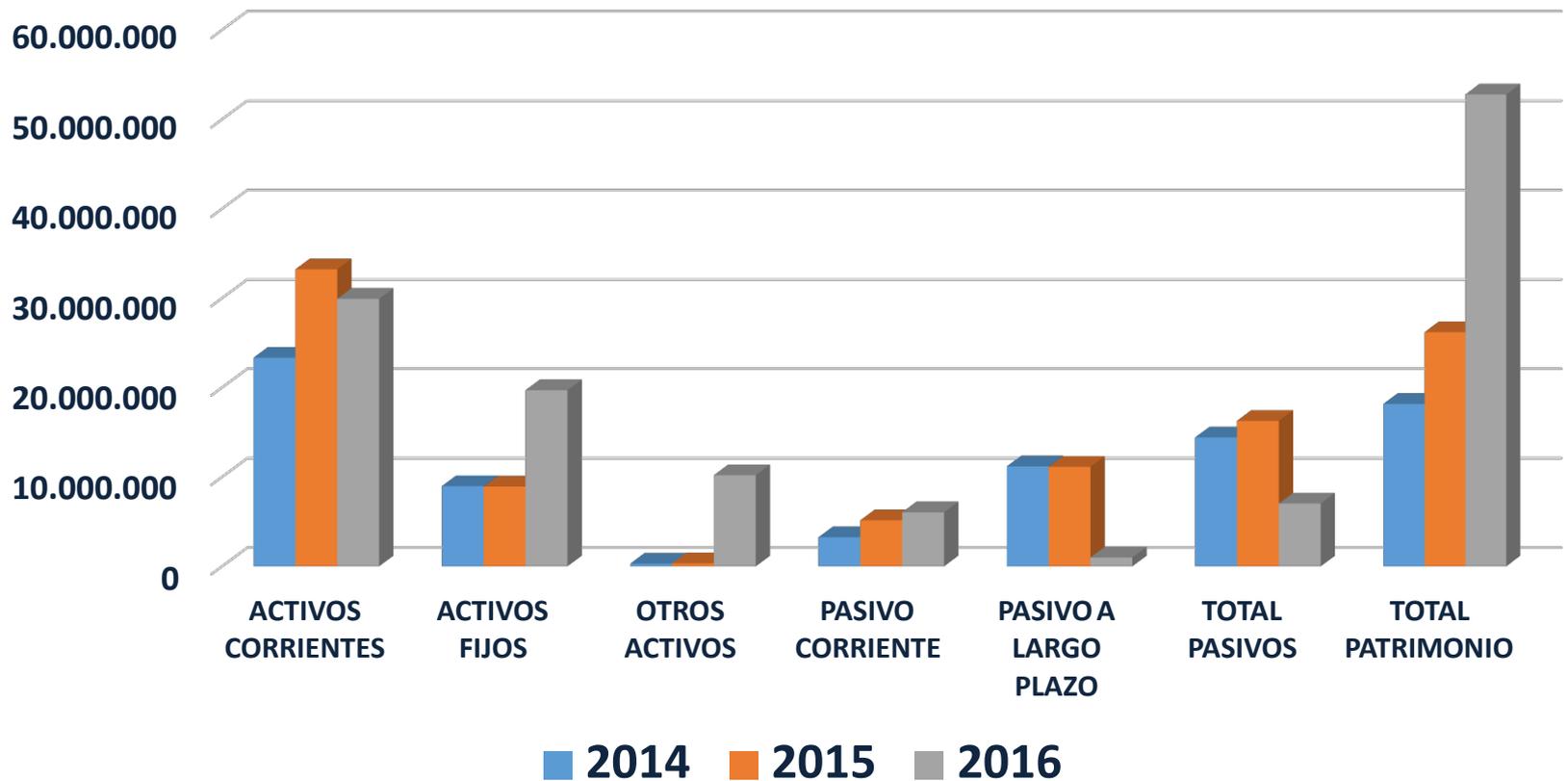
ESTADOS FINANCIEROS

BALANCE COMPARATIVO

ACTIVOS	2014	2015	2016	Variacion 2014-2015	%	Variacion 2015-2016	%
ACTIVOS CORRIENTES	23.328.614	33.207.928	29.914.999	9.879.314	42%	-3.292.929	-10%
ACTIVOS FIJOS	8.960.465	8.913.363	19.690.049	-47.102	-1%	10.776.686	121%
OTROS ACTIVOS	283.230	325.632	10.181.865	42.402	15%	9.856.233	3027%
TOTAL ACTIVOS	32.572.309	42.446.923	59.786.913	9.874.614	30%	17.339.990	41%
PASIVOS							
PASIVO CORRIENTE	3.242.599	5.144.763	6.030.404	1.902.164	59%	885.641	17%
PASIVO A LARGO PLAZO	11.168.895	11.122.284	982.264	-46.611	0%	-10.140.020	-91%
TOTAL PASIVOS	14.411.494	16.267.047	7.012.668	1.855.553	13%	-9.254.379	-57%
TOTAL PATRIMONIO	18.160.815	26.179.876	52.774.245	8.019.061	44%	26.594.369	102%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	32.572.309	42.446.923	59.786.913	9.874.614	30%	17.339.990	41%



BALANCE COMPARATIVO



ESTADOS FINANCIEROS

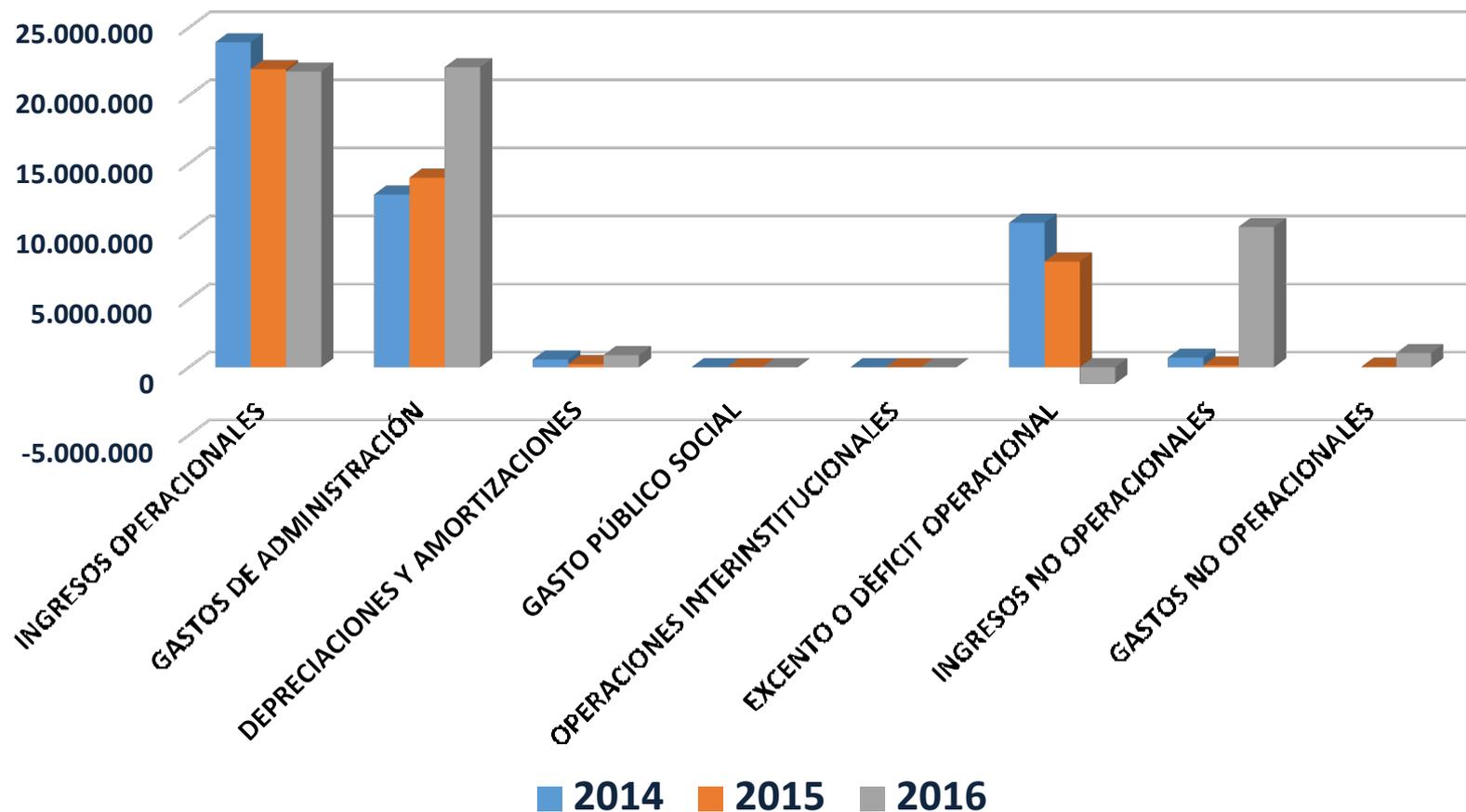
ESTADO DE RESULTADOS

CONCEPTOS	2014	2015	2016	Variacion 2014 - 2015	%	Variacion 2015 - 2016	%
INGRESOS OPERACIONALES	23.919.461	21.938.789	21.765.969	-1.980.672	-8%	-172.820	-1%
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	12.709.326	13.947.805	22.085.660	1.238.479	10%	8.137.855	58%
DEPRECIACIONES AMORTIZACIONES	Y 573.054	218.367	879.441	-354.687	-62%	661.074	303%
GASTO PÚBLICO SOCIAL	0	0	0	0		0	
OPERACIONES INTERINSTITUCIONALES	0	0	0	0		0	
EXCENTO O DÉFICIT OPERACIONAL	10.637.081	7.772.617	-1.199.132	-2.864.464	-27%	-8.971.749	-115%
INGRESOS NO OPERACIONALES	708.034	131.174	10.324.150	-576.860	-81%	10.192.976	7771%
GASTOS NO OPERACIONALES		32.471	1.040.496	32.471		1.008.025	3104%
EXCEDENTES O DÉFICIT DEL EJERCICIO	11.345.115	7.871.320	8.084.522	-3.473.795	-31%	213.202	3%

Cifras en miles de pesos



ESTADO DE RESULTADO



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Infraestructura

Se contrató y se ejecutó el Rediseño del Campus Universitario, alcanzando un avance del 90% en cuanto a definición de estilos y usos de la infraestructura del Campus hacia el futuro.

Se dio inicio y se ejecuto el 90% de contrato de Fortalecimiento de infraestructura física – Mejoramiento de la Capacidad hídrica en el Campus, el cual se encontraba en la ultima etapa a dic 31 de 2016.

Se dio inicio y se ejecutó en un 95% el contrato de Fortalecimiento de infraestructura física – mejoramiento de la capacidad eléctrica en el Campus, el cual se encontraba en ultima etapa a dic 31 de 2016.

En lo anterior se invirtieron 900 millones de pesos por fuente CREE, quedando por iniciar una vez que termine el rediseño, el macroproyecto de construcción de dos edificios en el Campus, a partir del segundo trimestre de 2017, lo cual representa el principal reto para la Universidad dado que compromete un 50% del total de la ejecución presupuestal disponible a diciembre 2016.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

SISTEMAS

La División de Sistemas es importante en el apalancamiento del crecimiento institucional, ya que es la razón de ser el desarrollo y puesta en marcha de estrategias que faciliten las labores académicas y administrativas de la institución.

La División de Sistemas prestó apoyo informático a todas las áreas tanto académicas como administrativas de la Universidad.



LOGROS DIVISIÓN DE SISTEMAS

La División de Sistemas logró, en el último año, incrementar los servicios tecnológicos ofrecidos a la comunidad académica y administrativa con la puesta en línea de servicios como:

- Correo institucional con la plataforma Gmail a estudiantes y funcionarios
- Wifi estable y con gran cobertura en las instalaciones de la Alma Máter
- Trámite de certificaciones laborales y académicas a través de la web
- Aumentar a 50 Mbps el canal de Internet
- Ofrecer servicios informativos a través de pantallas en las dos sedes
- Códigos de barra en el servicio de inscripción.
- Aplicación automática de descuentos a los estudiantes beneficiarios
- Afinamiento de los servicios del sistema Academusoft
- Reducir sustancialmente el número de reprocesos



BIENESTAR UNIVERSITARIO



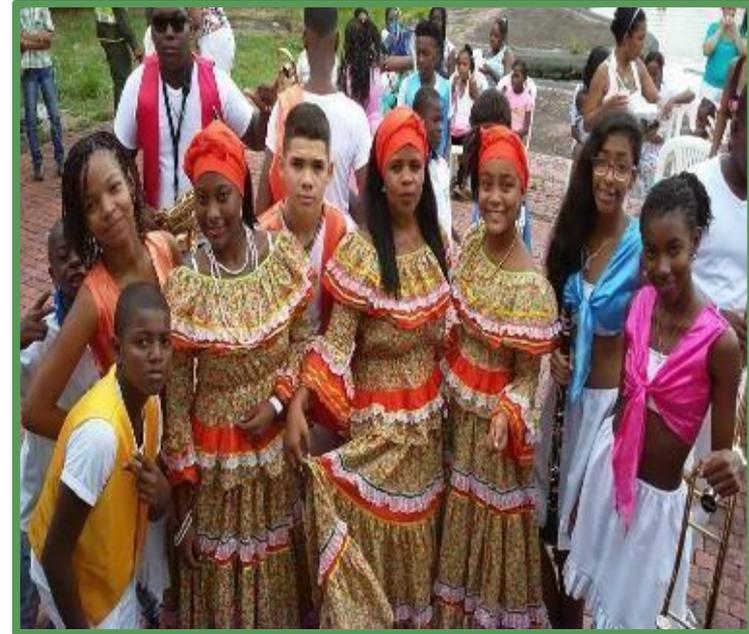
BIENESTAR UNIVERSITARIO

OBJETIVO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Propicia espacios que promuevan el desarrollo de las diferentes dimensiones del ser humano (cultural, social, moral, intelectual psicoafectiva, física y salud).

PROGRAMAS

- ✓ Fortalecimiento de grupos culturales y deportivos
- ✓ Fortalecimiento de la comunidad Unipacífico.
- ✓ Apoyo al estudiante.
- ✓ Restructuración del programa de salud ocupacional.
- ✓ Proceso de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



BIENESTAR UNIVERSITARIO

ÁREAS DE ATENCIÓN

Bienestar Universitario cuenta con las siguientes áreas:

- Área Desarrollo Humano.
- Área de Arte Cultural.
- Área de Deporte y la Recreación.
- Área de Salud Comunitaria.
- Área Promoción Socioeconómica.



BIENESTAR UNIVERSITARIO

Logros alcanzados

- Elaboración del proyecto acuerdo víctima del conflicto armado
- Otorgamiento de becas 100% grupos representativos.
- Taller habilidades para la vida realizado por el programa Jóvenes en Acción.
- Acompañamiento a la caracterización del Índice de Inclusión para la Educación Superior.
- Apoyo para la entrega de información de las becas de comunidades negras a estudiantes de la Universidad del Pacífico. De las cuales 47 jóvenes salieron beneficiados.



Descuento de Matrículas por rendimiento académico

Programa Académico	No. de estudiantes 2016-2
ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIO	1
AGRONOMÍA	24
TEC. EN HOTELERÍA Y TURISMO	12
ARQUITECTURA	13
ING. DE SISTEMAS	38
SOCIOLOGÍA	49
TEC. EN ACUICULTURA	1
TEC. EN INFORMÁTICA	4
TEC. EN CONSTRUCCIONES CIVILES	14
TOTAL	156



Población beneficiada por el programa de apoyo alimentario

Programa de Bienestar	No. de estudiantes Primer semestre	No. de estudiantes Segundo semestre
Auxilio de subsidio alimentario	300	360
Auxilio de trasporte nocturno	240	240
Total	540	600

CONSOLIDADO ENTREGA DE ALIMENTACIÓN 2016-1

programa	cantidad
AGRONOMIA	87
ACUICULTURA	31
Ad. NEGOCIOS INTERNACIONALES	19
ARQUITECTURA	27
ING EN SISTEMA	31
SOCIOLOGIA	48
HOTELERIA Y TURISMO	17
TECNOLOGIA EN INFORMATICA	12
TECNOLOGIA EN CONSTRUCCIONES CIVILES	28
No registrado	
TOTAL	300



BIENESTAR UNIVERSITARIO

ÁREA ARTE Y CULTURA

- Desarrollo de talleres permanentes.
- Potenciar grupos artísticos. (orquestas y cuerdas).
- Implementación de puntos culturales en convenio con la Fundación Sociedad Portuaria.
- Apoyo a festivales locales y nacionales..
- Investigación sobre ritos fúnebres.



TALLERES PERMANENTES

TALLERES	ABRIL	MAYO	JUNIO
COROS	144	73	70
ORQUESTA	93	93	136
PERCUSIÒN	181	133	139
DANZAS	401	375	242
TEATRO	130	89	89
Otros talleres	317	273	417
SUB-TOTAL	1266	1036	1093
			3395
TOTAL			participaciones



TALLERES PERMANENTES

TALLERES	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
COROS	81	81	81
ORQUESTA	93	93	93
PERCUSIÒN	139	147	147
DANZAS	242	115	115
TEATRO	89	55	55
Otros talleres	137	147	262
SUB-TOTAL	781	638	753

TOTAL

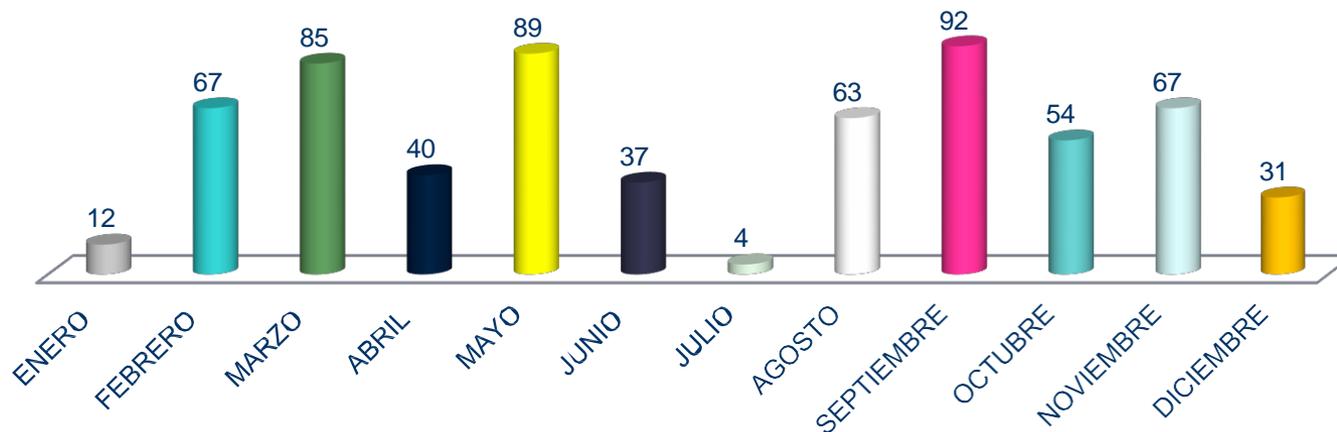
2.172 participaciones



Logros del área de Salud Comunitaria

Es un espacio que se le brinda a la comunidad universitaria de promoción y prevención en salud

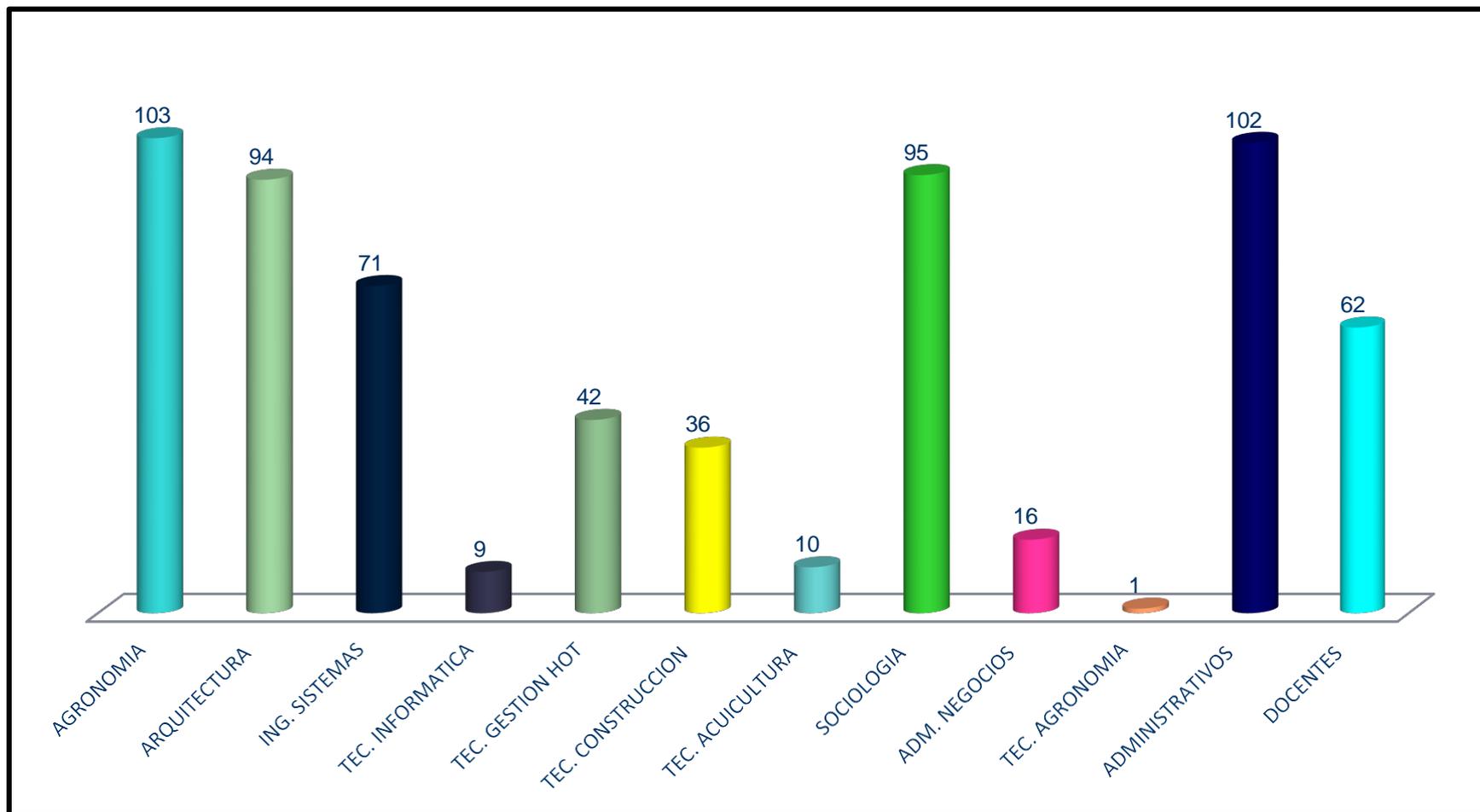
VALORACIÓN MÉDICA



Fuente: oficina bienestar universitario



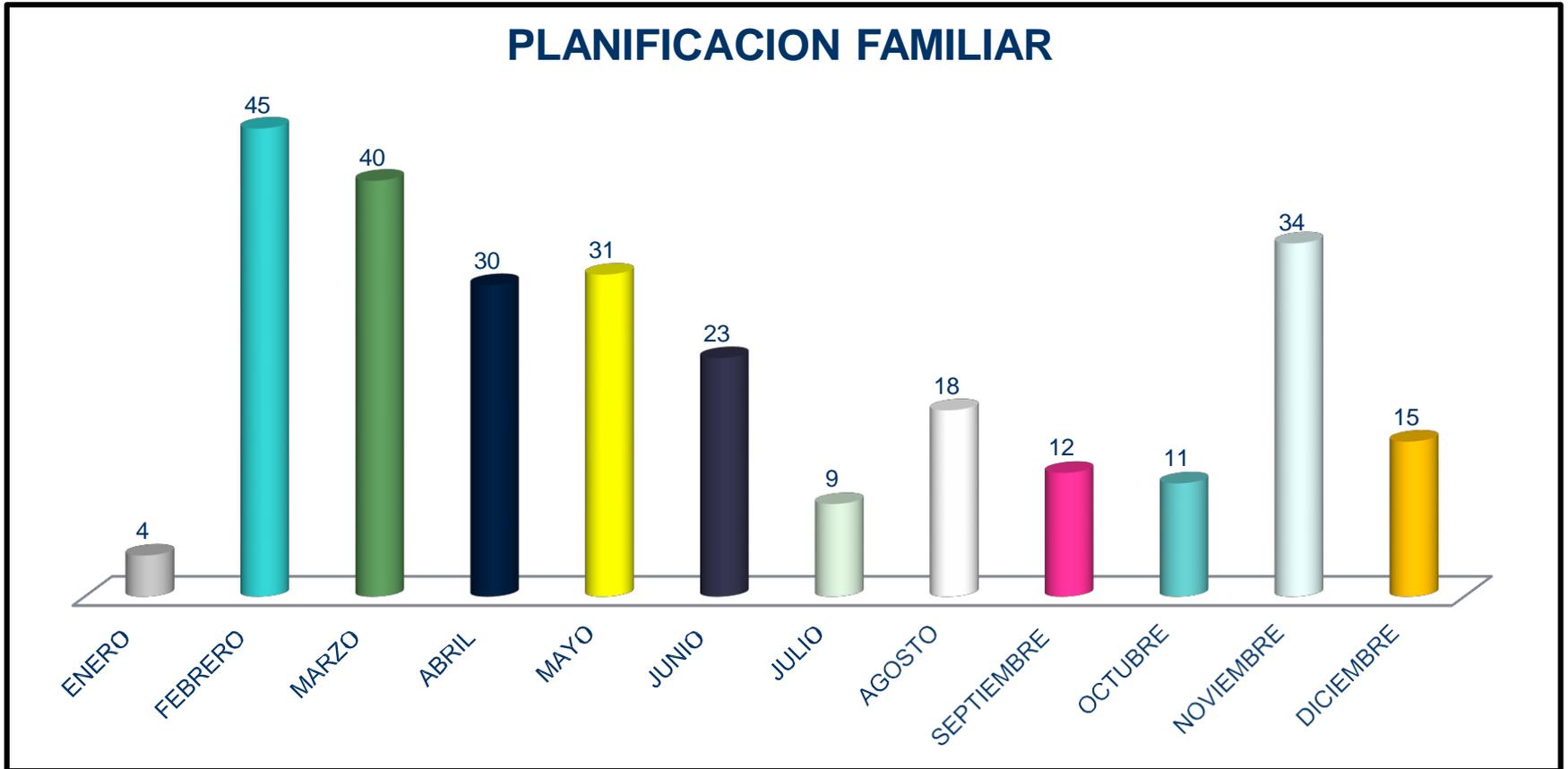
Valoración médica por programas en 2016



Fuente: Programa de Bienestar Universitario



Planificación Familiar



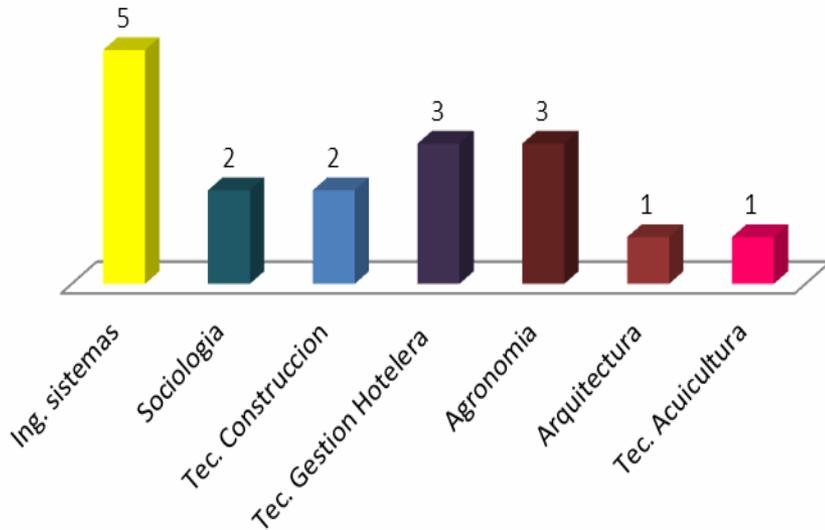
Fuente: Programa de Bienestar Universitario



Logros del área de Recreación y Deportes

- **INTERCAMBIO CULTURAL DEL VALLE**

JUEGOS NACIONALES



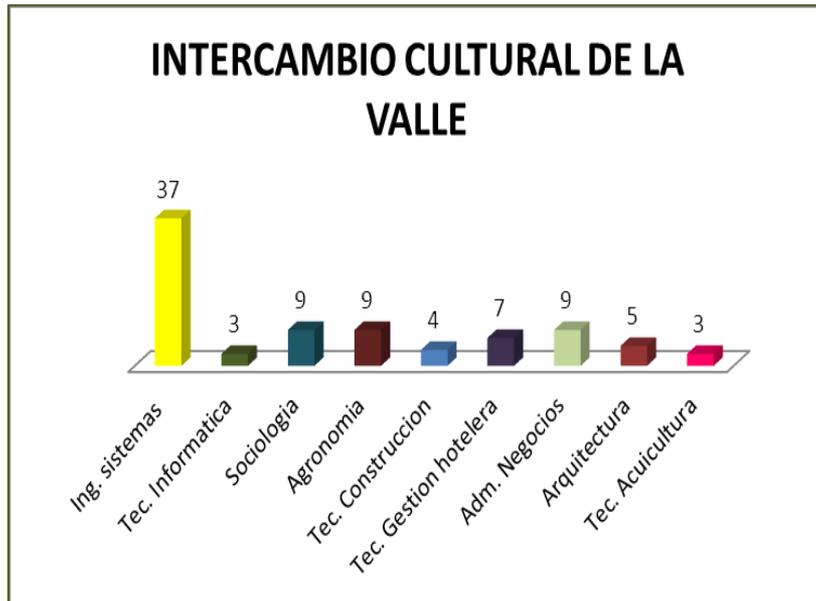
Se llevaron a cabo del 22 de octubre al 05 de noviembre en las ciudades de Armenia, Pereira y Manizales. La Universidad participó en las disciplinas de baloncesto, atletismo y karate-do.

Fuente: oficina bienestar universitario



Logros del área de Recreación y Deportes

Intercambio Cultural



Fuente: oficina bienestar universitario

INTERCAMBIO CULTURAL DE LA VALLE:

El torneo se realizó del 18 al 21 de octubre de 2016. La Universidad participó en fútbol masculino, fútbol sala femenino y masculino, baloncesto femenino y masculino y balonpesado mixto.





GRACIAS

Recepción de solicitudes acerca del tema, hasta el día 23 de junio de 2017:

rendiciondecuentas2016@unipacifico.edu.co

