

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2018



MAYO 2019

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

PERÍODO 2018

DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA

Rector (E)

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

Mayo de 2019

Buenaventura

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
VIGENCIA 2018

DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA
Rector (E)

DIEGO FERNANDO OROZCO TOVAR
Jefe oficina Asesora de Planeación

Jackson Andrés Angulo Riascos
Julio César Valdés Arboleda
Profesionales de apoyo oficina Asesora de Planeación

Buenaventura, Mayo de 2019

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO 2018

HEYBY POVEDA FERRO

Representante Ministerio de Educación Nacional

ÁLVARO ZAPATA

Representante Presidencia de la República

LUÍS ENRIQUE CAICEDO

Representante Gobernación del Valle del Cauca

ALEXANDER ITURRE CAMPIÑO

Representante Directivas Administrativas

JONY JAIR CASQUETE ORDÓÑEZ

Representante Estudiantes

ALBERTO CONGO BORJA

Representante Docentes

ANDERSON ARROYO ARROYO

Representante Egresados

HECTOR CASTRO NOVITEÑO

Representante Sector Productivo

CONSEJO ACADÉMICO UNIVERSITARIO

DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA

Rector (E)

MABEL LOBATON SINISTERRA

Secretaria general

ÓSCAR JEHINY LARRAHONDO RAMOS

Director Académico

ALEXANDER ITURRE CAMPIÑO

Director programa de Arquitectura

JESUS GORKYS MURILLO MOSQUERA

Director programa de Sociología

JORGE AUGUSTO ANGULO SINISTERRA

Director programa Tecnología en Acuicultura

LESSI SOCORRO SALAZAR VALENCIA

Directora programa de Agronomía

YOWANNA KARINA CAICEDO GUERRERO

Directora programa de Ingeniería de Sistemas

WILSON CAICEDO ANGULO

Coordinador del programa Administración de Negocios Internacionales

NIXON ARBOLEDA MONTAÑO

Coordinador programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística

FREDDY ANDREY JIMENEZ MONGUÍ

Coordinador programa Tecnología en Construcciones Civiles

RUBY MARITZA CARVAJAL RÚA

Directora Bienestar Universitario

CARLOS ANIBAL RIASCOS HURTADO

Director de Investigaciones

SEGUNDO ÉDGAR ANGULO VIVEROS

Director de Proyección Social

ALBERTO CONGO BORJA

Director del DECINE

RUBÉN DARIO CASTILLO

Director del CEPA

JOSÉ EDWARD ARROYO ANGULO

Director del DELIN

CONTENIDO

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2018.....	1
Mayo 2019	1
INFORME de Rendición de Cuentas	2
Período 2018	2
DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA	2
Rector (E)	2
Buenaventura, Mayo de 2019	3
CONTENIDO DE TABLAS.....	10
Contenido de Gráficas	11
Presentación	12
La Universidad.....	13
Órganos de dirección	13
Misión	13
Visión.....	13
Política de Calidad.....	13
Objetivos Estratégicos	14
Perspectiva de Impacto a las Comunidades.....	14
Perspectiva de gestión de funciones.....	14
Perspectiva de desarrollo y fortalecimiento institucional	14
Principios.....	15
Excelencia en la formación.....	15
Transparencia y rendición de cuentas	15
Excelencia en procesos y atención a la comunidad universitaria.....	15
Diversidad y libertad de pensamiento	15
Inclusión social	15
Diálogo de saberes	15
Responsabilidad ambiental y ecológica	16
1. Bienestar Universitario.....	17

1.1. Objetivo de Bienestar Universitario.....	17
1.2. Estudiantes beneficiados con descuento por programa académico.....	17
1.3. Población beneficiada con el programa de Permanencia, Apoyo de Alimentos y Transporte.....	18
1.4. Programas de Sostenibilidad de Pacífico Sur.....	18
1.5. Logros.....	18
1.5.1. Área de Salud Comunitaria	18
1.5.2. Área de Recreación y Deportes.....	20
1.6. Resultados.....	20
1.6.1. Zonales Universitarios.....	20
1.6.2. Juegos Nacionales	20
1.6.3. Copa Loyola	21
1.7. Retos	21
1.7.1. Articulación institucional, factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del proyecto: (cada proyecto de la gestión sustantiva).....	21
2. Investigación	23
2.1. Fortalecimiento de la Política y el Sistema de Investigación.....	23
2.1.1. Grupos de Investigación.....	23
2.1.2. Categorización Grupos de Investigación 2018.....	23
2.2. Semilleros de Investigación 2018	24
2.3. Publicaciones	24
2.4. Centros de Investigación.....	25
2.4.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del fortalecimiento de la política y del sistema de investigación	26
2.5. Fortalecimiento de los grupos de investigación	28
2.5.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del proyecto Fortalecimiento de los Grupos de Investigación.....	30
2.6. Proyecto Editorial.....	30
2.6.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del proyecto.	31
2.6.1.1. Positivamente	31
2.7. Evaluación de metas	32

2.8. Retos	32
3. Dirección Académica	35
3.1. Matrícula del año 2019-1.....	35
3.2. Biblioteca	37
3.2.1. Área Administrativa y de Gestión	37
3.2.2. Actividades pendientes por desarrollar durante el primer semestre 2019-1.	37
3.3. Área de Servicio	40
3.4. Área de procesos	43
3.4.1. Tendencia de los recursos bibliográficos	43
3.4.2. Otros indicadores de recursos bibliográficos.....	43
3.4.3. Adquisiciones de Biblioteca por área de conocimiento y tipo.....	44
3.4.4. Compra de libros solicitados por programas o dependencias.....	45
3.4.5. Fortalecimiento de los recursos bibliográficos 2019	46
4. Dirección Administrativa Y Financiera	47
4.1. Gestión Presupuestal	47
4.2. Ejecución Presupuestal de Rubros.....	48
4.3. Ejecución Presupuestal Comparativa	48
4.4. Planta Universidad del Pacífico.....	49
4.5. Resumen Contable	50
5. Comunicación.....	51
5.1. Objetivo Estratégico.....	51
5.1.1. Propósito	51
5.1.2. Iniciativa Estratégica	51
5.1.3. Proyecto	51
5.1.4. Proyecto	51
5.2. Comunicación institucional.....	51
5.3. Meta alcanzada a la fecha.....	52
5.3.1. Posicionamiento de marca.....	52
5.3.2. Proyecto	52
5.3.3. Fortalecimiento del Canal Yubarta Televisión	52

5.4. Parrilla de Programación	53
5.5. Fortalecimiento Emisora Virtual Universitaria	54
5.5.1. Implementación Periódico Unipacificista	54
5.6. Retos	54
5.7. Implementación de la Emisora Virtual de La Universidad del Pacífico . ¡Error! Marcador no definido.	
6. Proyección Social.....	55
6.1. Objetivos de la dirección de Proyección Social	55
6.2. Resultados de la gestión	56
6.2.1. Programa de Sociología.....	56
6.2.2. Convenios en Trámite	57
6.2.3. Educación Continua.....	59
6.2.4. Pasantías	61
6.2.5. Egresados	61
6.2.6. Otras actividades.....	62
6.2.7. Factores que incidieron positiva y /o negativamente en el avance del proyecto	62
7. Internacionalización	64
7.1. Actividades.....	64
7.1.1. Documentos institucionales.....	64
7.1.2. Organización y redes.....	64
7.1.3. Gestión de convenios y acuerdos internacionales.....	65
7.1.4. Eventos internacionales	65
7.2. Aspectos generales	67
7.2.1. Logros	67
7.2.2. Dificultades.....	68
7.2.3. Retos.....	69
7.4. Indicadores de Gestión 2015-2018.....	70
Indicadores para Rendir Informes a Estamentos	71
Conclusiones.....	72

CONTENIDO DE TABLAS

Tabla 1: Grupos representativos	17
Tabla 2: Población beneficiada con el programa de Permanencia, Apoyo de Alimentos y Transporte	18
Tabla 3: Programa Sostenibilidad de Pacífico Sur	18
Tabla 4: Resultados Competencia Zonales	20
Tabla 5: Resultados de Juegos Nacionales	20
Tabla 6: Resultados de Copa Loyola	21
Tabla 7: Grupos de Investigación	23
Tabla 8: Categorización de Grupos de Investigación	24
Tabla 9: Semilleros de Investigación	24
Tabla 10: Publicaciones por programas	25
Tabla 11: Evaluación de metas	32
Tabla 12: Matrícula año 2019-1	35
Tabla 13: Estudiantes graduados	36
Tabla 14: Estudiantes en el Programa de Generación E	36
Tabla 15: Actividades de funcionamiento básico	39
Tabla 16: Proyectos adscritos a la Biblioteca	39
Tabla 17: Consultas realizadas por programas según el usuario	40
Tabla 18: Libros Prestados en la Biblioteca	41
Tabla 19: Prestamos Por Tipo de Servicio	42
Tabla 20: Prestamos por Área de Conocimiento	42
Tabla 21: Tendencia de préstamos en la Biblioteca	43
Tabla 22: Recursos bibliográficos	43
Tabla 23: Indicadores de recursos bibliográficos	43
Tabla 24: Adquisiciones de Biblioteca	44
Tabla 25: Libros comprados	45
Tabla 26: Fortalecimiento de los recursos	46
Tabla 27: Ejecución Presupuestal	47
Tabla 28: Presupuesto 2018	48
Tabla 29: Ejecución Presupuestal Comparativa	48
Tabla 30: Personal Administrativo	49
Tabla 31: Docentes según nivel de formación	49
Tabla 32: Balance comparativo	50
Tabla 33: Estado de Resultados	50
Tabla 34: Adquisición de la dotación de equipos	¡Error! Marcador no definido.

Tabla 35: Educación Continua	59
Tabla 36: Participación en actividades	59
Tabla 37: Participantes de educación continua por programas	60
Tabla 38: Pasantías	61
Tabla 39: Egresados vinculados laboralmente	61
Tabla 40: Graduados por programa	61
Tabla 41: Otras actividades	62
Tabla 42: Convenio	65
Tabla 43: Indicadores de Gestión 2015-18	70

CONTENIDO DE GRÁFICAS

Gráfica 1: Jornada de Higiene Oral	19
--	----

PRESENTACIÓN

El informe de Rendición de Cuentas, es uno de los principales componentes de la política de transparencia estatal y en él se pone manifiesto el cumplimiento y comportamiento de la ejecución de proyectos y la gestión de las entidades públicas.

La Rendición de Cuentas hace énfasis en los resultados obtenidos a partir de la inversión y la gestión públicas y permite a la ciudadanía en general participar del proceso de seguimiento y control social a la administración de las entidades del Estado.

En especial debe contribuir al tema de decisiones acerca de la continuidad o el redireccionamiento tanto de proyectos como de la institución y de esta manera sus resultados deben ser tenidos en cuenta para futuros ajustes en las acciones que realiza la administración.

Para el caso del año 2018, en la Universidad del Pacífico la presente dirección y algunos de los administradores de sus áreas no se encontraban presentes en su ejecución y se ha recopilado a manera de resumen la información más relevante para la audiencia y para el seguimiento general de la ciudadanía.

Agradeceremos su asistencia y participación porque de esa manera construimos más sentido de lo público.

DAGOBERTO RIASCOS MICOLTA
Rector (E)

La Universidad

La Universidad del Pacífico es una institución del orden nacional, creada por la Ley 65 de 1988 y código ICFES 1122 – 96 como un ente universitario autónomo, con personería jurídica y régimen especial, vinculada al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y a la planeación del sistema educativo; ejerce la autonomía académica, administrativa, financiera y presupuestal; con patrimonio propio e independiente, elabora y maneja su presupuesto, de acuerdo con las funciones que le corresponden, y desarrolla el servicio público cultural de la educación según la Constitución Nacional, la Ley 30 de 1992 y las demás normas que le sean aplicables según su naturaleza. La Universidad del Pacífico tiene su domicilio principal en el Distrito Especial, Industrial, Portuario, Biodiverso y Ecoturístico de Buenaventura, departamento del Valle del Cauca. Tiene presencia en los municipios de Guapi y Tumaco, y de acuerdo con la Ley 65 de 1988 podrá establecer dependencias académicas en otras localidades del Choco Biogeográfico.

Órganos De Dirección

- Consejo Superior Universitario
- Rectoría
- Consejo Académico Universitario

Misión

La Universidad del Pacífico tiene como propósito contribuir al desarrollo social, ambiental, cultural y económico de la región y del país, formando líderes integrales, agentes de cambio, mediante la generación y transferencia del conocimiento científico y la potencialización de saberes tradicionales, con una oferta y cobertura pertinente y de alta calidad.

Visión

A 2036, la Universidad del Pacífico habrá alcanzado los más altos estándares de calidad en sus programas y procesos; será una de las principales instituciones de educación superior de la región, consolidada y reconocida nacional e internacionalmente como un eje articulador y catalizador de las potencialidades de la misma, a través de la formación, la investigación formativa, básica y aplicada y el relacionamiento efectivo con los actores clave para el desarrollo sustentable del Pacífico colombiano.

Política de Calidad

La Universidad del Pacífico es una institución de educación superior que asume el compromiso de mejorar continuamente la calidad de sus programas académicos, procurando una formación profesional integral, con alto nivel de desarrollo de sus competencias ciudadanas y laborales, acordes con las demandas de la región del Pacífico colombiano y las necesidades y expectativas de sus usuarios y partes interesadas. De igual manera, la Universidad del Pacífico se compromete a alcanzar y sostener la eficacia y efectividad de su sistema integrado de gestión de calidad. Lo anterior demanda, mejorar continuamente la política institucional de aseguramiento de calidad,

sus indicadores de gestión universitaria, la infraestructura física, el fortalecimiento presupuestal y la mejora en el bienestar de la comunidad universitaria.

Objetivos Estratégicos

Perspectiva de Impacto a las Comunidades

- **Posicionamiento.** Mejorar el posicionamiento de la Universidad recuperando su imagen y reconstruyendo la confianza que perciben sus grupos de interés sobre su gestión e institucionalidad.
- **Liderazgo.** Ser un ente articulador y líder de la gestión del cambio en la región participando en diferentes espacios institucionales y ofreciendo apoyo para trabajar en pro del Pacífico y el país.

Perspectiva de Gestión de Funciones

- **Calidad.** Garantizar la calidad educativa de una oferta académica pertinente y diversa, acorde con los requerimientos de la región y los principios del desarrollo humano integral.
- **Internacionalización.** Desarrollar la internacionalización de los ejes misionales que potencialicen la generación y el intercambio de conocimiento.
- **Investigación.** Fortalecer la generación, difusión e intercambio de conocimiento y saberes a partir de la investigación formativa, básica y aplicada, participativa y pertinente.
- **Regionalización.** Diseñar e implementar la estrategia de regionalización de la Universidad del Pacífico.
- **Bienestar.** Disminuir la tasa de deserción estudiantil a través del diseño e implementación de estrategias pertinentes teniendo en cuenta las dimensiones académica, socioeconómica y cultural.
- **Proyección Social.** Generar impactos medibles en el sector productivo, el sector público, los egresados y las comunidades estableciendo relaciones efectivas con el sector externo de la región.

Perspectiva de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional

- **Información y comunicaciones.** Asegurar el acceso, administración y consulta de la información institucional por parte de los usuarios internos y externos en condiciones de integralidad, seguridad, transparencia, confiabilidad y calidad.
- **Planeación institucional.** Desarrollar una cultura de planeación, seguimiento y control, que permita alinear y cumplir todas las estrategias institucionales.
- **Desarrollo de talento humano.** Potenciar el desarrollo profesional de los colaboradores alienado a la estrategia institucional, apalancando el crecimiento de la Universidad en sus funciones sustantivas.

- Recursos financieros. Aumentar los ingresos para el cumplimiento de los fines institucionales, avanzando en la diversificación de fuentes de ingreso y en la ejecución efectiva de los mismos.
- Sistema integrado de Gestión. Consolidar el sistema integrado de gestión como una herramienta administrativa institucionalizada que se apropie en todos los niveles de la Universidad.
- Infraestructura física y tecnológica. Fortalecer la infraestructura física y tecnológica para dar respuesta a las necesidades crecientes de la institución, a nivel local y región Pacífico.

Principios

Excelencia en la formación

- La Universidad ofrece educación superior de la más alta calidad a todos sus estudiantes.

Transparencia y rendición de cuentas

- Todos los procesos y actuaciones de la Universidad se realizan de acuerdo a las normas establecidas, a la vez que su comunidad educativa se destaca por su integridad. Se definen mecanismos claros de comunicación con los grupos de interés sobre la ejecución del presupuesto institucional y las principales actividades que se desarrollan con este.

Excelencia en procesos y atención a la comunidad universitaria

- Se establecen procesos claros y eficientes que permiten una excelente prestación de servicios desde los tres ejes misionales a toda la comunidad universitaria. Igualmente, se brinda información clara y oportuna a los grupos de interés de la Institución.

Diversidad y libertad de pensamiento

- La Universidad promueve el respeto por la diversidad en todas sus formas: étnica, cultural, de género, libertad de cátedra, entre otras. Asimismo, estimula la pluralidad en formas de pensamiento y participación.

Inclusión social

La institución impulsa estrategias de inclusión social en la comunidad universitaria y lidera procesos del mismo tipo en la región Pacífico.

Diálogo de saberes

- Se reconoce la existencia de diferentes tipos de conocimientos y saberes – científicos y tradicionales – y que éstos se complementan y enriquecen mutuamente. La Universidad promueve el diálogo entre éstos en la comunidad universitaria, y a nivel nacional e internacional, especialmente desde la investigación y la proyección social

Responsabilidad ambiental y ecológica

- La Universidad promueve el respeto por el medio ambiente y lidera proyectos para la sostenibilidad ambiental de la región Pacífico.

1. BIENESTAR UNIVERSITARIO

1.1. Objetivo de Bienestar Universitario

El objetivo de Bienestar se enfoca en asegurar la permanencia de los estudiantes de la Universidad a través de estrategias de inclusión social y acompañamiento. De esta manera, tiene en cuenta diversas formas de atención de acuerdo a las diferentes características y necesidades de su población estudiantil; con enfoque diferencial, para poblaciones vulnerables, y con especial atención a víctimas y desmovilizados del conflicto, dada la concentración que ha tenido la guerra en la región Pacífico.

Se cuenta con unos programas y áreas de Desarrollo Humano, Arte y Cultura, Recreación y Deportes, Salud Comunitaria, Promoción Socioeconómica.

Por lo tanto, se evalúan las metas con respecto a la Tasa de deserción de corte primer semestre, Tasa de deserción anual y Nivel de satisfacción de los programas de Bienestar.

Donde arrojó los resultados específicos de la ejecución de los proyectos basados en la Permanencia (Alimentos y Transportes), ejecutado en totalidad.

Además, la obtención de logros como: la Ampliación beneficio convenio Club de Leones para estudiantes en condición de discapacidad, realización Festival Danzas Folclóricas ASCUN – Cultura.

Con una oportunidad de mejora para el fortalecimiento del programa de Bienestar Universitario.

1.2. Estudiantes beneficiados con descuento por programa académico

A continuación se muestra el número de estudiantes que gozaron de dicho requisito.

Tabla 1: Grupos Representativos

Programas Académicos	2018-1	2018-2
Administración Negocios Internacionales	14	30
Agronomía	18	16
Arquitectura	8	19
Ingeniería en Sistemas	24	22
Sociología	58	45
Tecnología en Construcciones Civiles	5	7
Tecnología en Gestión Hotelera Turística	19	28
Tecnología en Acuicultura	15	8
Total	161	175

Fuente: Oficina Bienestar Universitario

1.3. Población beneficiada con el programa de Permanencia, Apoyo de Alimentos y Transporte

La Universidad del Pacífico, pensando en la posición económica de sus estudiantes, ha desarrollado programas que buscan contribuir en la permanencia estudiantil aportando en aspectos que generan mayores niveles de permanencia por parte de los estudiantes.

Tabla 2: Población beneficiada con el programa de Permanencia, Apoyo de Alimentos y Transporte

Programas Académicos	Alimentos				Transporte	
	2018-1		2018-2		2018-1	2018-2
DETALLE	Desayunos	Almuerzos	Desayunos	Almuerzos	Recorrido	Recorrido
Total	4.701	28.767	1.780	4.680	24.960	4.040

Fuente: Oficina Bienestar Universitario

1.4. Programas de Sostenibilidad de Pacífico Sur

Durante el año 2018 se ejecutó el programa obteniendo los siguientes resultados

Tabla 3: Programa Sostenibilidad de Pacífico Sur

Programas	Año 2018	
Alimentación (almuerzos y desayunos)	Desayunos	Almuerzos
	6.481	6.701
Transporte	37.080	

Fuente: Oficina Bienestar Universitario

1.5. Logros

1.5.1. Área de salud Comunitaria

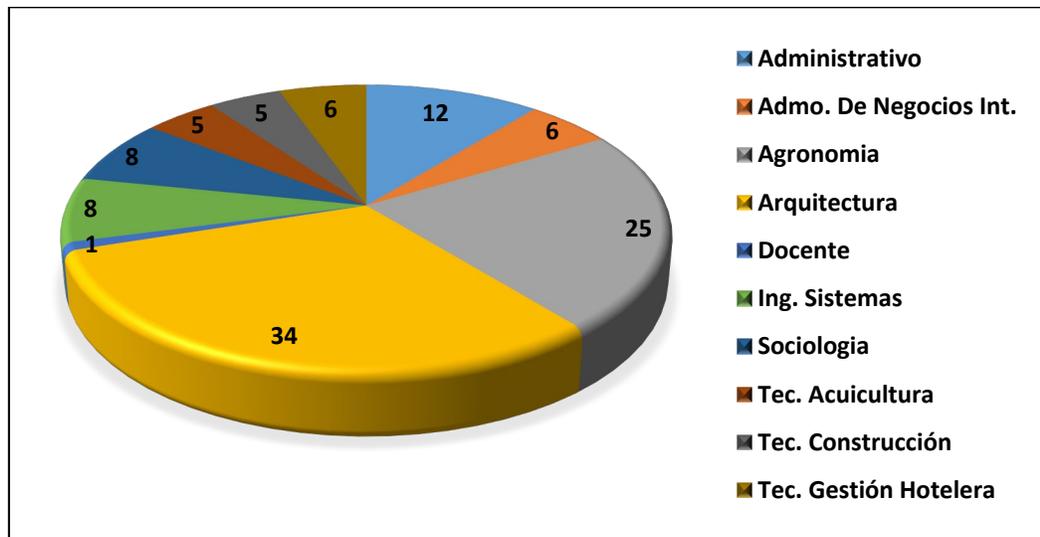
- Durante el año 2018 el área realizó todas las actividades permanentes que se tenían planificadas para este año como son valoración médica, fisioterapia y la atención de enfermería.
- Continuamos fortaleciendo el programa de planificación familiar con apoyo del Laboratorio "ABBOT" como una iniciativa para evitar embarazos no deseados y enfermedades de transmisión sexual para así impactar en la permanencia estudiantil.
- Durante este año se retomó la Minga de la Salud con apoyo de entidades del municipio como fueron la EPS S.O.S Comfandi, Soavi Estética, entre otros.

- Se adelantaron jornadas de desparasitación en las dos sedes de la Universidad como una estrategia para incentivar en los estudiantes el autocuidado y la prevención de enfermedades.



- Se adelantó una jornada de Higiene Oral con apoyo de una entidad odontológica del municipio “Sonrisas Modernas”, en ambas sedes de la Universidad con una buena cobertura de 103 personas de la comunidad universitaria. A continuación, se anexa la gráfica de la actividad. Se evidencia que la mayor participación fue del programa de Arquitectura.

Gráfica 1: Jornada de Higiene Oral



- Bienestar Universitario para este año se planteó el objetivo de fortalecer la salud mental de la comunidad universitario, por tal razón el área se articuló a este proyecto con el taller de prevención del suicidio con el apoyo de la Secretaria de Salud Distrital y los talleres sobre el manejo del stress de la vida universitaria en articulación con Médicos sin Fronteras.

1.5.2. Área de Recreación y Deportes

- Durante el año 2018, el área de Deportes logró participar en los zonales universitarios con 8 disciplinas deportivas, siendo éste el número más alto de participación en la historia de la Universidad en unos mismos zonales con una participación de 66 deportistas.
- De igual manera, se logró clasificar deportistas en las disciplinas de baloncesto masculino, karate-do, atletismo, judo y ajedrez.
- Se participó en la Copa Loyola en la disciplina de Baloncesto Masculino como fogueo para los Juegos Nacionales Universitarios.

1.6. Resultados

1.6.1. Zonales Universitarios

Tabla 4: Resultados Competencia Zonales

Disciplina deportiva	Medalla de oro	Medalla de Plata	Medalla de Bronce
Baloncesto masculino	1		
Karate-do	6	5	3
Atletismo	4	1	1
Judo		1	
Taekwondo		2	3
Ajedrez	Clasificaron dos deportistas		

Fuente: Oficina Bienestar Universitario



1.6.2. Juegos Nacionales

Tabla 5: Resultados de Juegos Nacionales

Disciplina deportiva	Medalla de oro	Medalla de plata	Medalla de bronce
Baloncesto masculino			1
Karate-do	3	1	2
Atletismo		3	

Fuente: Oficina Bienestar Universitario



1.6.3. Copa Loyola

Tabla 6: Resultados de Copa Loyola

Disciplina deportiva	Medalla de oro	Medalla de plata	Medalla de bronce
Baloncesto masculino		1	

Fuente: Oficina Bienestar Universitario



1.7. Retos

- Poder contar con los espacios deportivos en el Campus Universitario (cancha de fútbol, piscina, coliseo, cancha múltiple).
- Crear el programa de Permanencia Estudiantil
- Presentación y aprobación al Consejo Superior de la política de Bienestar Universitario.

1.7.1. Articulación institucional, factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del proyecto: (cada proyecto de la gestión sustantiva)

1.7.1.1. Positivamente

- Articulación con entidad externa para préstamo espacios deportivos a la Universidad del Pacífico.

- Participación deportiva en Juegos Nacionales de ASCUN.
- Adquisición de uniforme de presentación estudiantes grupos deportivos representativos Juegos Zonales ASCUN- Deporte y Cultura.
- Organización y ejecución del evento Zonal Regional Festival Danzas Folclóricas organizado por ASCUN en Buenaventura y liderado por la Universidad del Pacífico.
- Realización evento Primera Expoferia Emprendimiento.
- Ampliación beneficio con Club de Leones para apoyo de papelería a estudiantes con habilidades diversas.

1.7.1.2. Negativamente

- Cese actividades por causas del paro estudiantil, lo que impidió se cumpliera a cabalidad con el 100% del Plan de Acción programado por el área.
- No asistencia a Encuentro Nacional de Cultura organizada por ASCUN.
- Demora en el pago de las obligaciones derivadas del funcionamiento de Bienestar con proveedores.
- No contratación de instructores de Cultura.
- Demora en la contratación del personal de apoyo.
- Falta de asignación recursos para proyectos Fomento y Recursos CREE.
- Restricción a asistencia a capacitaciones y reunión pleno directores de Bienestar Universitario y otros eventos derivados de ASCUN.

1.7.1.3. Proyecciones

- Participar en evento internacionales.
- Contar con una estructura deportiva y cultural acorde a la necesidad de los estudiantes.

2. INVESTIGACIÓN

2.1. Fortalecimiento De La Política Y El Sistema De Investigación

La Política de Investigación (Acuerdo 001 de 2013) fue revisada y actualizada y se espera la aprobación del Comité General de Investigaciones, antes de someterla a aprobación por parte del Consejo Académico y el CSU de la nueva versión y consecuentemente la derogación del Acuerdo existente, para su posterior socialización.

Se definieron aprobaron y socializaron las líneas de investigación en el marco del Plan de Desarrollo vigente.

Se tramita la aprobación de los siguientes acuerdos reglamentarios de la Política de Investigación:

Fondo de Fomento a la Investigación Científica, Publicaciones y Unidad Editorial.

Funcionamiento de Comités de Investigaciones al interior de los programas académicos- Gestión de la propiedad intelectual.

El fortalecimiento del sistema de investigaciones se evidencia en el progreso que tuvieron los principales órganos que lo componen así:

2.1.1. Grupos de Investigación

Al terminar la vigencia 2018 se aprobó la creación de veintisiete (27) grupos de investigación; cifra que comparada con la vigencia anterior significó un crecimiento del 3.7% en la tarea de expansión de los grupos de investigación. Ver tabla # 7.

Tabla 7: Grupos de Investigación

Periodo Académico	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
No de Grupos	26	26	27	27

Fuente: Oficina de Investigación

2.1.2. Categorización Grupos de Investigación 2018

Los resultados definitivos de la Convocatoria Nacional para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación 781 - 2017 y para el reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTel – 2017, efectuada por Colciencias, publicados en el mes de diciembre de 2017, indican que dos (2) grupos fueron reconocidos y categorizados en C y dos (2) fueron solo reconocidos, concluyéndose que, se mantiene el número de grupos reconocidos y se disminuye el número de grupos categorizados, así:

- Acuicultura Tropical del Programa Tecnología en Acuicultura, categorizado en C.

- Educación, Juventud y Región del programa de Sociología, categorizado en C.
- Producción Limpia del programa de Agronomía, reconocido.
- Pluriselvas, Sostenibilidad y Comunidades del programa de Agronomía, reconocido.

Tabla 8: Categorización de Grupos de Investigación

Periodo Académico	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
Grupos Categoría C	2	2	2	2
Grupos Reconocidos	2	2	2	2

Fuente: Oficina de Investigación

2.2. Semilleros de Investigación 2018

Durante el primer período de la vigencia se tramitó la actualización y conformación de treinta y siete (37) semilleros. De igual forma, se tramitó para el segundo periodo la actualización y conformación de cuarenta y cuatro (44) semilleros, los cuales están asociados con los grupos de investigación en el desarrollo de los proyectos que se encuentran en fase de implementación.

Al comparar el comportamiento de estas cifras con la vigencia 2017 indica que se mantiene la tendencia en el comportamiento de las mismas por período, es decir, que para el segundo período la tarea de actualización y formación de semilleros es superior que para el primero. Al comparar el comportamiento por período, se nota una disminución para el segundo por período. Esta variación se explica por los efectos e incidencia que tuvo la movilización estudiantil de las instituciones públicas de educación superior en el país y con particularidad en la Alma Máter, debido a que la dinámica de la vida académica se alteró tres (3) meses antes del cierre de la presente vigencia, como se puede observar en la tabla # 9.

Tabla 9: Semilleros de Investigación

Periodo Académico	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
No de semilleros	23	55	37	44

Fuente: Oficina de Investigación

2.3. Publicaciones

La gestión realizada para el fortalecimiento de los medios de difusión de los productos intelectuales de la Universidad se concentró en la publicación de libros, revistas y un folleto, medios que han tenido un mayor crecimiento, producto del cual se han publicado tres (3)

ediciones de la revista científica Sabia; se trabaja en los procesos editoriales de la edición número cuatro (4) y en adición se gestionaron los artículos necesarios para publicar la 5ª edición de la revista científica como resultado de la convocatoria realizada con este propósito, los cuales serán sometidos a procesos de evaluación e iniciar la gestión editorial de los mismos; en este mismo proceso, las revistas académicas se incrementaron a siete (7) con la publicación de la revista Pragmática del programa de Ingeniería de Sistemas, para un total de once (11) ediciones de las mismas.

Tabla 10: Publicaciones por Programas

Publicaciones Universidad Del Pacífico			
Revista	Programa - Departamento	Título	No Ediciones
Revista Científica	Institucional	Sabia	Tres (3)
Revistas Académicas	Sociología	Sociología	Una (1)
	Agronomía	Agrotécnica	Una (1)
	Arquitectura	Azotea	Una (1)
	Ingeniería de Sistemas	Pragmática	Tres (3)
	Tecnología en Acuicultura	Acuipacífico	Cuatro (4)
	DELIN	Palabras de Griot	Una (1)

Fuente: Oficina de Investigación

2.4. Centros de Investigación

En la Universidad actualmente operan tres Centros de Investigación, el CENUR adscrito al programa de Arquitectura, Centro Von Phral adscrito al programa de Tecnología de Acuicultura y Centro de Estudios Pedagógico – CEPA, transversal a todos los programas. Igualmente se trabaja en los procesos de estructuración del Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico y el Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ con miras a ponerlos en funcionamiento.

Para el fortalecimiento de estos, se trabajó en el proceso de revisión de las condiciones del Von Phral para someterlo a reconocimiento de Colciencias, con el desarrollo de actividades productivas con fines de comercialización de especies acuícolas, reforzamiento de los procesos del proyecto de investigación que se realiza en el marco del Convenio establecido con la EPSA. Para el fortalecimiento del CENUR se trabajó en la revisión del plan estratégico existente para su desarrollo, el cual tiene un alcance de tiempo de cuatro años y un presupuesto de inversión anual, para lo cual se renovaron los acuerdos con la dirección del programa para su desarrollo.

Con la expectativa de poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, meta establecida para alcanzar su cumplimiento al finalizar la vigencia del año 2019, se avanza en la gestión de un predio que será donado por la Alcaldía Distrital para la implementación del mismo.

2.4.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del fortalecimiento de la política y del sistema de investigación

2.4.1.1. Positivamente

El proceso de crecimiento de los grupos de investigación se vio incentivado por el interés de los docentes de los nuevos programas académicos de vincularse a la investigación, creando nuevos grupos. Otro factor que contribuyó fue la directriz rectoral de ajustar el contrato laboral para aumentar el compromiso de los investigadores en vincularse con la investigación y generar mayor productividad académica.

Favoreció el proceso de fortalecimiento de los semilleros de investigación la realización de las elecciones de los estudiantes que representarían a los semilleros en el Comité General de Investigaciones, evento que concitó el interés de los estudiantes por la importancia de este rol y la institucionalidad que reviste. Igualmente, contribuyó al crecimiento de los semilleros la amplia socialización y convocatoria que se realizó al interior de los programas académicos a través de los docentes coordinadores y estudiantes coordinadores. Además, los incentivos que se entregan a cada estudiante por participar en eventos y actividades que realizan los semilleros durante cada vigencia que se traducen para algunos en beneficios a la matrícula por los méritos de los trabajos realizados.

Durante el 2018 se participó tanto del VII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación RREDSI, Nodo Valle del Cauca como el realizado en Buenaventura, donde sirvieron de anfitriones la Universidad del Valle sede Pacífico y la Universidad del Pacífico. En este evento los Semilleros de la Alma Máter participaron con veinticuatro (24) proyectos de investigación, de los cuales clasificaron diecinueve (19) proyectos de investigación al encuentro regional.

Igualmente se participó en el XV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación: "Atrévete a Investigar un Compromiso para Toda la Vida", REDCOLSI, realizado en la ciudad de Cali durante el mes de mayo. En este evento los Semilleros de la Universidad participaron con veinte (20) proyectos de investigación de los cuales clasificaron siete (7) proyectos de investigación al Encuentro Nacional e Internacional realizado en la ciudad de Pasto.

El desarrollo de las publicaciones durante la vigencia que se reporta se vio favorecido por la alta proactividad y productividad de los investigadores vinculados con el programa académico de Tecnología en Acuicultura que posibilitó la publicación adicional de tres (3) ediciones de la revista AcuiPacifico y la iniciativa del programa de Ingeniería de Sistemas que produjo y publicó la revista Pragmática medio editorial del programa con tres (3) ediciones.

El desarrollo de los centros durante la presente vigencia se visibilizó con mayor particularidad en el avance alcanzado por el Centro Von Phral, gracias a las acciones adelantadas en el marco del convenio establecido con la EPSA que ha permitido consolidar a través de la inversión realizada por esta entidad una infraestructura investigativa que favorece también la docencia; además se ha trabajado en incentivar la realización de actividades de producción acuícolas orientadas a la comercialización de la producción.

2.4.1.2. Negativamente

El crecimiento de los grupos de investigación se afectó desfavorablemente por la falta de compromiso de los investigadores para mantener actualizada la hoja de vida del CvIac. Igualmente, se presentaron dificultades de acceso a los recursos financieros aprobados para realizar los proyectos de investigación, en razón a que durante la vigencia 2016, parte de la vigencia 2017 y durante la vigencia 2018 no se realizó ningún desembolso a los proyectos aprobados y que adelantaron trámites administrativos ante la DAF. Por tanto, los grupos no generaron productos significativos a partir de los proyectos en ejecución (artículos, ponencias, libros y otros resultados importantes como patentes) que mejoraran las hojas de vida en el CvIac de los investigadores. Otro factor determinante fue el hecho que la convocatoria abierta por Colciencias para categorizar grupos durante la pasada vigencia tuvo una duración aproximada de tres (3) meses, tiempo en el cual se debió programar una agenda de trabajo para actualizar las hojas de vida de los investigadores, muchos de los cuales no atendieron de manera favorable en beneficio del diagnóstico de cada grupo.

Afectó desfavorablemente el desarrollo de los semilleros las normas institucionales que limitan el acceso directo a recursos financieros a los estudiantes para realizar acciones e investigaciones autónomas.

El proceso de publicaciones se afectó desfavorablemente en principio por la baja productividad de los investigadores derivada del estancamiento de los proyectos de investigación aprobados que no recibieron financiamiento durante la vigencia 2016, parte del 2017 y durante el 2018, además de las dificultades de acceso a recursos económicos necesarios para contratar los servicios de revisión de estilo de los artículos disponibles para publicar la revistas científicas y académicas, la diagramación e impresión de la revista Sabia y de los plegables de investigación.

Los factores que afectaron desfavorablemente el desarrollo de los centros incidieron específicamente en el CENUR, en razón a los cambios en la dirección del programa de Arquitectura, hecho que no permitió recuperar el nivel de gestión alcanzado durante las pasadas vigencias, en particular en el 2015 cuando se formuló el plan y se inició la ejecución, debido a que para las siguientes vigencias no se realizó ninguna inversión, por tanto, el nivel de la gestión fue bajo.

2.4.1.3. Soluciones

Para superar la dificultad en aras de acceder a los presupuestos que impulsan los proyectos de investigación se estructuró un procedimiento administrativo orientado a dinamizar el traslado de los recursos a los grupos con mayor facilidad para adquirir los bienes necesarios, este proceso aún no se implementa por decisiones orientadas desde la DAF.

Frente a la actualización de las hojas de vida de los investigadores en el CvIac, se decidió incluir este compromiso para los docentes como parte de las obligaciones contractuales.

En aras de superar los factores que afectaron desfavorablemente el desarrollo de los semilleros se trabajó en la formulación y propuesta de un plan para su fortalecimiento que incluye recomendaciones que flexibilizan las normas para facilitar el acceso a recursos que necesitan los estudiantes para realizar investigaciones.

Para superar los factores incidentes en la gestión de las publicaciones, se formuló e implementó un plan de indexación de la revista Sabia, además se incluyó dentro de los requerimientos contractuales de los docentes la obligación de redactar artículos que alimenten los medios editoriales de los programas académicos.

Para superar los factores incidentes en desarrollo de los centros, se reactivaron los diálogos con las directivas del CENUR para evaluar el Plan de Desarrollo y viabilizar su implementación. Se contrató los servicios de un experto para desarrollar los criterios y pautas para establecer el Centro de Investigaciones para la Paz – CIPAZ- con un alcance de viabilizar la puesta en funcionamiento. También, se adelantaron acciones orientadas a poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico, anticipando avances frente al marco de tiempo programado para su logro.

2.5. Fortalecimiento de los grupos de investigación

Las actividades del proyecto que demandaron cumplimiento para la vigencia 2018 son las siguientes:

En cumplimiento de la tarea de realizar la revisión y ajuste del estado actual de los grupos de investigación reconocidos y clasificados y no reconocidos (líneas, participantes, estructura, productos, recursos tecnológicos) se desarrollaron las siguientes actividades:

Se realizó un diagnóstico a catorce (14) de los veintisiete (27) grupos existentes, orientado a evaluar oportunidades para mejorar las condiciones con tal sean reconocidos y categorizados o mejorar en el escalafón de categorización de Colciencias, de ello los resultados más relevantes son los siguientes:

La productividad de los grupos está detenida desde hace más de dos años por la falta de dinámica en la ejecución de los proyectos. Algunos miembros de los grupos no han generado producción o ésta es baja a partir del momento de confección de la hoja de vida. Según opinión de los

investigadores, no cuentan con condiciones físicas para investigar. Con los resultados de esta evaluación se confeccionará el plan para el fortalecimiento de los grupos cuya implementación mejorará las condiciones con miras a la próxima convocatoria de reconocimiento y categorización que realice Colciencias.

En cumplimiento de la tarea de asignación de recursos financieros a los grupos de investigación (mediante convocatoria interna), se avanzó realizando la 4ª Convocatoria de proyectos de investigación, condicionando el alcance a beneficiar sólo grupos de los nuevos programas académicos o aquellos que no recibieron recursos en las pasadas convocatorias. Como resultado se recibieron ocho (8) proyectos formulados por investigadores de cuatro (4) grupos, la anterior decisión fue asumida porque a la fecha los recursos asignados para ejecutar los cuarenta (40) proyectos aprobados en las convocatorias anteriores no han sido completamente ejecutados, de ellos solo diecinueve (19) iniciaron la implementación en la vigencia 2015, con cero avance en las vigencias siguientes. Según se mencionó anteriormente, por la falta de financiamiento y los ineficientes procesos administrativos de la DAF que no transfirieron oportunamente los recursos necesarios para impulsar la ejecución de los mismos. A la fecha adelantan procesos de investigación cinco (5) proyectos que reactivaron los procesos de investigación.

En cumplimiento de la actividad de capacitación en formulación y gestión de proyectos, se avanzó en la planificación y desarrollo de un diplomado en formulación de proyectos en Metodología General Ajustada – MGA, que se realizó con el apoyo de un experto para facilitar la formulación de los proyectos a incluir en el Plan Decenal que se proyecta para ejecutar los recursos provenientes de la Estampilla Pro Universidad del Pacífico. En una fase siguiente se planifica continuar con el proceso de formación a través de la metodología capacitación de capacitadores, para dejar capacidad instalada en la institución y continuar realizando el ejercicio académico de manera ininterrumpida hasta constituirlo en una cátedra que se pueda ofertar a estudiantes de últimos semestres de formación antes del grado; consta de siete módulos a desarrollar en ochenta (80) horas de capacitación y el plan para su desarrollo está instalado.

En cumplimiento de la actividad de desarrollo del Centro de Iniciativas para la Paz – CIPAZ, según se informó anteriormente, se avanzó en la contratación de un experto con el objetivo de desarrollar los elementos, criterios y pautas necesarias para establecer el centro. El alcance de la contratación incluye, después de un proceso de evaluación y análisis de contexto de operación de instituciones similares, construir los referentes y formular el centro; identificar la estructura organizativa, definir la hoja de ruta para su desarrollo, identificar las líneas y enfoque de investigación que esté alineado con las políticas nacionales a desarrollar en el marco del post conflicto. Como resultado a la fecha del trabajo realizado, se ha producido un documento informe del proceso de investigación realizado sobre las pautas de trabajo.

2.5.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del proyecto Fortalecimiento de los Grupos de Investigación

2.5.1.1. Positivamente

La necesidad y conciencia de los docentes de que los grupos deben crecer y con ello la Universidad como institución pública de educación superior en el contexto nacional. Los incentivos que genera a los investigadores una mejor categorización individual y grupal. La disposición e interés de los docentes de los nuevos programas para participar en la investigación, creando nuevos grupos, lo cual incidió en la apertura de la convocatoria respondiendo a través de la formulación de proyectos para someterlos a aprobación.

La disposición de docentes para estructurar el contenido curricular y planificar el diplomado en formulación de proyectos en metodología MGA.

2.5.1.2. Negativamente

Falta de respuesta de algunos investigadores miembros de grupos en atención a la convocatoria para realizar el diagnóstico, pues el 42% de los grupos no atendieron oportunamente la evaluación. A la fecha de los catorce (14) grupos evaluados sólo diez (10) han completado totalmente los requerimientos de evaluación.

Falta de interés de algunos grupos para atender las convocatorias de capacitación para fortalecimiento de las hojas de vida frente a la convocatoria de Colciencias. Algunos docentes no han generado conciencia sobre la importancia de mantener actualizadas las hojas de vida en el Cvlac.

Los procesos administrativos de la DAF no se ajustan a las expectativas de los grupos para proveer los bienes y servicios necesarios para impulsar la ejecución de los proyectos aprobados en la asignación de los recursos financieros, lo cual genera desconfianza y desinterés para investigar, por lo que algunos docentes han manifestado su disposición a renunciar a la ejecución de los proyectos aprobados.

2.5.1.3. Soluciones

Asignación de un docente experto en la gestión de la plataforma Scienti para que asesore y acompañe a los grupos en los procesos de fortalecimiento de las hojas de vida de los investigadores.

Estructuración de un proceso alternativo para gestionar los recursos necesarios en aras de dinamizar la implementación de los proyectos. Se insistirá en evaluar otras formas de asignar los recursos a los grupos para mejorar los tiempos y oportunidad de entrega y provisión de bienes y servicios.

2.6. Proyecto Editorial

Las actividades del proyecto que demandaron cumplimiento para la vigencia son las siguientes:

En cumplimiento de la tarea de poner en funcionamiento la Editorial Universitaria, se realizaron las gestiones pertinentes ante la DAF para la asignación de los espacios y la dotación necesaria para su funcionamiento; en respuesta la DAF manifestó que la generación de condiciones físicas para la operación de la unidad la proveerá la construcción del nuevo edificio administrativo, el cual se encuentra en proceso de desarrollo y ejecución; la adquisición de los equipos se condicionó a la existencia de los espacios que proveerá la construcción del nuevo edificio.

En cumplimiento de la tarea de diseñar plegables de investigación, se confeccionó el protocolo de diseño de los mismos, la gestión de la primera producción llegó hasta la producción de los artes finales con los contenidos derivados de las acciones adelantadas por los Semilleros de Investigación durante el segundo periodo de la vigencia 2017 y el primer periodo de 2018.

En cumplimiento de la tarea de fortalecer las revistas institucionales e indexar por lo menos una de ellas, se reactivaron los comités editoriales de los programas académicos, producto ello el programa de Tecnología en Acuicultura produjo tres (3) ediciones de su medio editorial, como se reportó anteriormente; el DELIN trabajó en la 2ª edición de la revista de este departamento y el programa Ingeniería de Sistemas incrementó a tres (3) las ediciones de la revista Pragmática. En lo referente a la publicación de la revista científica Sabia se reactivó el trabajo del Comité Editorial elaborando el plan de indexación de la revista, producto de su implementación se publicó la edición número (3) tres y se trabaja en los procesos editoriales de edición No (4) cuatro y se gestionaron los artículos de la edición No (5) cinco a través de convocatoria, previendo tramitar la indexación de la revista institucional durante la vigencia 2019. Adicionalmente, se trabajó en la publicación de una revista que visibilizará la gestión de los semilleros de Investigación, denominada “Memorias” y se publicaron dos (2) libros resultado de investigaciones.

2.6.1. Factores que incidieron positiva y/o negativamente en el avance del proyecto.

2.6.1.1. Positivamente

La disposición de los miembros de los Comité Editorial de los programas académicos y de la revista institucional que apoyaron los procesos de gestión de las revistas académicas y científica.

El apoyo brindado por la oficina de Comunicaciones en el diseño del protocolo para la publicación de los plegables.

2.6.1.2. Negativamente

Falta de apoyo de la DAF para generar condiciones y poner en funcionamiento la Unidad editorial.

La ineficiencia de los procesos administrativos de apoyo a la gestión editorial para la adquisición de bienes y servicios y el pago de servicios prestados a las publicaciones y en particular para concluir el proceso editorial de los plegables.

Las revistas institucionales no avanzaron según se informó anteriormente, por la baja productividad investigativa generada por los docentes investigadores debido a los mínimos

progresos de los proyectos de investigación, los cuales no contaron de manera oportuna con los bienes y servicios demandados por los Grupos de Investigación.

2.6.1.3. Soluciones

Gestionar la instalación de la unidad editorial en los nuevos desarrollos de infraestructura física de la institución en proceso de construcción.

Gestionar ante la DAF los recursos necesarios para viabilizar la publicación de las ediciones de los plegables de investigación y las demás publicaciones que se desarrollen.

Elaboración y ejecución de un plan de acción y gestión de las revistas académicas para impulsar las publicaciones de ediciones secuenciales e ininterrumpidas de las mismas.

Implementación del plan de indexación de la revista Sabia.

2.7. Evaluación de Metas

Tabla 11: Evaluación de Metas

No	Meta	LíneaBase2017	Cumplimiento a Diciembre 2018	Variación
1	Investigadores Colciencias	3	5	2
2	Índice de grupos de investigación y su categorización	0,3	0,3	0
3	Ponencias en eventos científicos	7	11	4
4	Patentes	0	0	0
5	Revistas Publicadas	13	14	1
6	Revistas Indexadas	0	0	0
7	Publicación en revistas externas e internas de alto impacto	36	36	0
8	Artículos de Investigación A1, A2, B y C	12	12	0
9	Artículos de Investigación D	0	0	0
10	Publicación de libros resultados de Investigación	3	3	0
11	Capítulos de libros resultados de investigación	46	46	0
12	Citaciones	8	8	0

Fuente: Oficina de Investigación

2.8. Retos

- Mejorar los procesos administrativos para proveer con mayor eficiencia y oportunidad los bienes y servicios necesarios para impulsar la ejecución de los proyectos de investigación aprobados y en ejecución de las vigencias 2015 – 2016 y 2017.
- Con la ejecución de los proyectos se generarán una diversidad de productos de carácter científico susceptibles de hacer visibles a través de diferentes medios (publicaciones y

ponencias en eventos académicos), lo cual obliga trabajar en el fortalecimiento de las publicaciones a través de la creación de la unidad editorial y su puesta en marcha con el propósito central de tramitar la indexación de la revista científica Sabia. Además, impulsar el crecimiento de los grupos de investigación con miras a enfrentar una futura convocatoria que realice Colciencias para reconocer y categorizar grupos de investigación. De igual manera, se deberán desarrollar y mejorar las condiciones institucionales para fortalecer los procesos de investigación.

- Perfeccionamiento e implementación de las políticas del sistema de investigación en proceso de reglamentación como son: Fondo de fomento a la investigación, publicaciones, propiedad intelectual, comités de investigación de los programas académicos, y bioética; tareas que dependen del proceso de aprobación que deben tramitar el Consejo Académico y el Consejo Superior.
- Incrementar la vinculación a redes de investigación e inscripción en los circuitos de investigación para maximizar el beneficio y las oportunidades de pertenecer a éstas, tanto para docentes, como para estudiantes.
- Desarrollar, fortalecer y poner en funcionamiento los centros de investigación: CENUR, Von Phral y Cipaz, y realizar todas las acciones necesarias para poner en funcionamiento el Centro de Investigaciones del Pacífico.
- Desarrollar y articular la implementación exitosa de los proyectos de alto impacto que se ejecutan en convenios con otras entidades y aumentar el número de éstos, gestionando recursos a través del SGR.
- Realizar acciones de capacitación a docentes orientadas a incrementar los conocimientos y habilidades en la formulación e implementación de proyectos.
- Desarrollar y fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad en lo referente a los procesos del área misional, revisando y estandarizando los procesos administrativos y desarrollar capacidades de gestión administrativa de los miembros de los grupos de investigación y del personal de la dependencia.
- Desarrollar capacidades institucionales para realizar la gestión técnica, administrativa y jurídica necesaria para tramitar de manera adecuada las patentes de los productos resultados de las investigaciones que realizan los grupos de investigación (programa de Tecnología en Acuicultura).

- Viabilizar la materialización de los avances en el desarrollo del sistema de investigación y de sus órganos constitutivos a través de la aplicación adecuada y eficiente de los recursos provenientes de la Estampilla pro Universidad, los cuales se prevén ejecutar a través del Plan Decenal que tramita su aprobación en el Consejo Superior Universitario.

3. DIRECCIÓN ACADEMICA

La dirección Académica coordina los diferentes procesos de admisión, matrícula, acreditación, elección y capacitación del personal docente, promoción de actividades académicas y divulgación de los programas que oferta la Universidad del Pacífico.

3.1. Matrícula de Los años 2016 al 2018

Tabla 12: Matrícula Años 2016 al 2018

Facultad o Dependencia	20016-1	20016-2	20017-1	20017-2	20018-1	20018-2
Acuicultura	99	104	114	109	116	106
Administración de Negocios Internacionales	40	117	181	316	493	516
Agronomía	247	245	267	254	269	264
Arquitectura	434	468	442	559	454	395
Bienestar Universitario		0		0	0	
CEPA		0		0	0	
Construcciones Civiles	210	223	224	183	240	249
DECINE	0	0		0	0	
DELIN	0	0		0	0	
Gestión Hotelera y Turística	125	206	221	245	327	344
Informática	762	710	653	605	516	512
Sociología	524	518	507	559	643	675
TOTAL	2441	2591	2609	2830	3058	3061

Fuente: Oficina de Dirección Académica

En esta tabla se muestra como han ido evolucionando las matriculas en los últimos 3 años, divididas semestralmente, donde se puede observar que el crecimiento del 2016-1 hasta el 2018 se ha presentado un incremento del 20.25% en la cantidad de estudiantes matriculados en la universidad

Es importante anotar que a pesar de las dificultades administrativas que la Universidad tuvo en el periodo 2018-2 sumado al paro nacional de los estudiantes universitarios, la Alma Máter tuvo una parálisis interna por el paro de la mesa triestamentaria de la institución que afectó la imagen de la Universidad, lo cual podría pensarse que la matrícula de nuevos estudiantes podría ser menor que la que habitualmente se da.

También hay que mencionar que en este trimestre se realizó el trámite de 142 estudiantes que se graduaron el 24 de mayo del presente año.

Tabla 13: Estudiantes graduados

Programa	Graduandos
Agronomía	4
Arquitectura	25
Ing. de Sistemas	22
Sociología	27
Tecnología en Acuicultura	4
Tecnología en Agronomía	1
Tecnología en Construcciones Civiles	8
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	50

Fuente: Oficina de Dirección Académica

En esta tabla muestra que los programas que más estudiantes se gradúan son en su orden Tecnología en Gestión Hotelera y Turística con el 35%, Sociología con el 19%, Arquitectura con el 17% y el de Ingeniería de Sistema con el 15% y el menor del porcentaje los aporta Tecnología en Agronomía con el 0,7%.

En cuanto a los estudiantes que están participando en el programa de Generación E por programas es el siguiente:

Tabla 14: Estudiantes en el Programa de Generación E

Programa	Cantidad de estudiante
Administración de Negocios Internacionales	28
Agronomía	32
Arquitectura	48
Ing. de Sistemas	30
Sociología	0
Tecnología en Acuicultura	34
Tecnología en Construcciones Civiles	32
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	27

Fuente: Oficina de Dirección Académica

De acuerdo a la planilla de reporte de generación E en el 2018-2 se matricularon 231 estudiantes de los 241 preseleccionados por el Ministerio de Educación Nacional, es decir el 95,8% de los admitidos por el MEN utilizaron los recursos asignados por el Gobierno Nacional a la Universidad del Pacífico. Los mayores por porcentaje de matriculados son del Arquitectura con un 20,7%, seguido de programa Tecnología en Acuicultura con un 14,7% y los programas de Agronomía y Tecnología en Construcciones Civiles con 13,8%.

3.2. Biblioteca

3.2.1. Área Administrativa Y de Gestión

3.2.1.1. Actividades destacadas

- Preparación de información para registro calificado de los programas académicos: Tecnología en Gestión Hotelera y Turística, Administración de Negocios Internacionales, Ingeniería en Sistemas, Tecnología en Acuicultura, Agronomía del Trópico Húmedo, en el municipio de Mosquera – Nariño.
- Entrega de tres fichas técnicas de formulación de proyectos a la oficina Asesora de Planeación: 1), Dotación de recursos digitales para la Biblioteca, 2) Adquisición de material bibliográfico en cualquier soporte para la Biblioteca y ficha técnica de actividades extracurriculares.
- Envío de solicitud para la renovación de las Bases de Datos E-libro y EBSCO y cuadro de necesidades 2019.
- Se realizó reunión con Secretaría general para definir la terminación del contrato No.172-2017, con la Comercializadora D & K S.A.S.
- Inducción y reinducción al personal de Biblioteca sobre la funcionalidad de la misma y los servicios que esta oferta a los usuarios.
- Se realizaron dos reuniones informativas para definir la remodelación del interior de la Biblioteca (nuevos ejes en construcción).
- Se realizó reunión con el departamento de Sistema, para definir renovación de soporte y alojamiento del sistema Koha con meta Biblioteca.
- Envío de solicitud para la adquisición del Servidor local para el alojamiento de información en el Sistema Koha.
- Visita técnica a las instalaciones de la Biblioteca por parte del Nodo de Bibliotecas de Buenaventura.

3.2.2. Actividades pendientes por desarrollar durante el primer semestre 2019-1.

- Establecer dos nuevos convenios interbibliotecarios.
- Realizar cronograma de capacitación en manejo de los recursos de información digital – bases de datos, para los estudiantes de los diferentes semestres y programas.
- Realizar cronograma de capacitación para los docentes nuevos y antiguos en manejo de los recursos de información física y digital que oferta la biblioteca.
- Reparación de muebles de Biblioteca y material bibliográfica.
- Respuesta de solicitud comisión para la asistencia a la Feria Internacional del Libro 2019 y al Congreso Nacional de Lectura.
- Pasar propuesta para mejorar la estructura o presentación de los trabajos de grados. (protocolo de grado)

3.2.2.1. Principales dificultades

- Falta de personal especializado en el área, y cambio del mismo ya formado en el conocimiento de la unidad (a principio de año).
- Falta de otro profesional en el área que maneje todo lo relacionado con desarrollo de colecciones.
- Represamiento del análisis y catalogación del material bibliográfico que ingreso a la Biblioteca durante el 2017 - 2018.

3.2.2.2. Principales proyecciones

- Realizar una formación de usuarios que cubra a más de 70% entre estudiantes y docentes, en el uso y manejo del nuevo software KOHA.
- Adecuación y asimilación de la propuesta gerencial de asumir Audiovisuales como parte del área de Desarrollo y ayudas tecnológica de la biblioteca de la Universidad del Pacífico.
- Realizar una actualización del Manual de Convivencia y Reglamento de la Biblioteca.
- Concretar el proyecto de remodelación del espacio físico que hoy ocupa la Biblioteca.
- Se espera firmar tres nuevos convenios interbibliotecarios.
- Ampliación de la segunda nave de la biblioteca, para organización de la colección hemerográfico.
- Coordinar visitas técnicas del equipo de Biblioteca a las diferentes unidades de información en Buenaventura.
- Se espera finalizar con el diseño, maquetación y construcción del sitio web de la Biblioteca.

Actualmente el avance está en 90% principalmente en las secciones más relevantes al área de servicio e información, entre las que están: Sección de recursos digitales, consulta del estado del usuario en la biblioteca, sugerencia de compras, catálogo en line, sección de noticias y eventos y conoce tu Biblioteca.



Tabla 15: Actividades de Funcionamiento Básico

Actividad de funcionamiento básico	Ejemplares	Títulos
Ingreso de material bibliográfico	199	68
Ingreso de material hemerográfico	115	10 ¹
Donaciones	17	6
Compra	--0--	--0--
Nuevas bases de datos		--0--
Colección bibliográfica	13.901	9470
Colección Hemerográfica	3064	256
Novedades bibliográficas publicadas	--0--	
Material bibliográfico global	16965	9726

Fuente: Biblioteca UNPA

Tabla 16: Proyectos adscritos a la Biblioteca

Relación De Proyectos adscritos a Biblioteca por Plan de Inversiones Del Recaudo 2019 Estampilla Pro – Universidad Del Pacífico		
Nombre del proyecto	Valor asignado	Valor ejecutado
Dotación equipos audiovisual en Biblioteca	60.000.000	--0--
Compra material bibliográfico para todos los programas	100.000.000	--0--

Fuente: Correo electrónico, oficina de Planeación

¹ Corresponde a las entregas de cada título de revistas

3.3. Área de Servicio

Tabla 17: Consultas realizadas por programas, según el usuario

Consultas realizadas por programas, según tipo de usuarios					
Programas académicos Y departamentos	Índice de rotación tipo de usuario				
	Administrativos	Docentes	Estudiante Pregrado	Externos	Total
Administración de Negocios Internacionales	2	14	215		231
Agronomía	46	9	526		581
Arquitectura		12	59		71
Ingeniería de Sistemas		12	249		261
Sociología	21	35	399		455
Tecnología en Acuicultura	2	4	107		113
Tecnología en Construcciones Civiles			54		54
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	2	3	165		170
Bienestar Universitario	8	4			12
Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados (CEPA)	5	23	64		92
Departamento de Ciencias Naturales y Exactas (DECINE)	9	51			60
Dependencia administrativas universitarias	11				11
Investigación científica	27				27
Sin programa académico				7	7
Total general	133	167	1838	7	2145

Fuente: Biblioteca UNPA

Tabla 18: Libros prestados en la Biblioteca

Número De Libros Prestados En La Biblioteca 2019												
Programas	C Ayudas Didácticas	C de Literatura	C Especial del Pacifico	C Folletos	C General	Institucional Unipacífico	C Multimedia	C Referencia	C Tesis	Doc. del Gobierno	Hemeroteca	Total
Administración De Negocios		1	4		149	3	54	14	1		5	231
Agronomía		1	5	11	225		192	6	20		121	581
Arquitectura					46	2	6	8	4		5	71
Ingeniería de Sistemas	4		1		165		84		7			261
Sociología	8	1	12	5	242	8	48	5	123	1	2	455
Tecnología en			1		58		14	11	29			113
Tecnología en Construcciones Civiles	1				31	1	19	2				54
Tecnología en Gestión			2		67		91	4	6			170
Bienestar Universitario		1			3	2			3		3	12
Centro de Estudios Pedagógicos Avanzados (Cepa)			4	1	68	2	11	1			5	92
Departamento de Ciencias Naturales Y Exactas (DECINE)					43		15		2			60
Dependencias administrativas universitarias					8		1	1	1			11
Investigación Científica					11		16					27
Sin programa									7			7
Videoteca												72
Subtotal	13	4	29	17	1116	18	551	52	203	1	141	2145
Internet												6433
Bases de datos												0
Total												8650

Fuente: Biblioteca UNPA

Tabla 19: Préstamos por tipo de servicio

Préstamos por tipo de servicios 1° trimestre 2019			
Tipo De Servicios	Central	Arquitectura	Total general
Colección Ayudas Didácticas	13		13
Colección de Literatura	4		4
Colección Especial del Pacífico	28	1	29
Colección Folletos	17		17
Colección General	1082	34	1116
Colección Institucional Unipacífico	16	2	18
Colección Multimedia	530	21	551
Colección Referencia	52		52
Colección Tesis	194	9	203
Documentos del Gobierno	1		1
Hemeroteca	136	5	141
Videoteca	72	--0--	72
Sub Total	2145	72	2217
Internet			6433
Bases de datos			0
Total			8650

Fuente: Biblioteca UNPA

Tabla 20: Préstamos por área de Conocimiento

Préstamos por área de Conocimiento			
Áreas del conocimiento	Central	Arquitectura	Total
Generalidades	16	2	18
Filosofía y afines	24	0	24
Religión	0	0	0
Ciencias Sociales	142	0	142
Lingüística y Lenguas	109	4	113
Ciencias puras	168	2	170
Ciencias Aplicadas	142	5	147
Arte y Recreación	33	20	53
Literatura	4	0	4
Geografía e Historia	0	0	0
Publicaciones periódicas	136	5	141
Colecciones especiales	1371	34	1405
Total	2145	72	2217

Fuente: Biblioteca UNPA

Tabla 21: Tendencia de préstamos en la Biblioteca

Usuarios formados por programas de primer semestre 2019		
Escuela	Estudiantes	Docentes
Administración de Negocios Internacionales	--0--	--0--
Agronomía	--0--	--0--
Arquitectura	--0--	--0--
Ingeniería de Sistemas	--0--	--0--
Sociología	--0--	--0--
Tecnología Acuicultura	--0--	--0--
Tecnología Construcciones Civiles	--0--	--0--
Tecnología Gestión Hotelera y Turística	--0--	--0--
Inducción a estudiantes de primer semestre	234	--0--
<i>Fuente: Biblioteca UNPA</i> Total	234	--0--

3.4. Área de procesos

3.4.1. Tendencia de los recursos bibliográficos

Tabla 22: Recursos bibliográficos

Año	Libros	
	Títulos	Ejemplares
2019	9726	16.965
2018	9427	16.834

Fuente: Biblioteca UNPA

3.4.2. Otros indicadores de recursos bibliográficos

Tabla 23: Indicadores de recursos bibliográficos

Descripción	Indicador
Número de conexiones a redes nacionales de información	13
Número de conexiones a redes internacionales de información	28
Número de conexiones a redes institucionales de información	6
Número de equipos para usuarios en la Biblioteca	20
Número de estudiantes participantes en los programas de inducción de la Biblioteca	589

Fuente: Biblioteca UNPA

3.4.3. Adquisiciones de Biblioteca por área de Conocimiento y tipo

Tabla 24: Adquisiciones de Biblioteca

Áreas Del Conocimiento	2019					
	Compra		Canje Y Donación		Total	
	Títulos	Ejemplares	Títulos	Ejemplares	Títulos	Ejemplares
Generalidades	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Filosofía y afines	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Religión	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Ciencias Sociales	--0--	--0--	6	17	6	17
Lingüística y Lenguas	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Ciencias puras	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Ciencias aplicadas	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Arte y Recreación	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Literatura	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Geografía e Historia	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--	--0--
Total	--0--	--0--	6	17	6	17
Revistas	Compra		Canje y Donación		Total	
Títulos nacionales			7		7	
Títulos internacionales						
Bases de datos						
Periódicos	Compra	Canje y Donación				Total
Títulos		2				2

Fuente: Biblioteca UNPA

3.4.4. Compra de Libros Solicitados por programas o dependencias

Tabla 25: Libros comprados

Programa Académico Y/O Dependencia	Títulos		Ejemplares	
	General	Referencia	General	Referencia
Arquitectura	--0--	--0--	--0--	--0--
Agronomía	--0--	--0--	--0--	--0--
Sociología	--0--	--0--	--0--	--0--
Informática	--0--	--0--	--0--	--0--
Acuicultura	--0--	--0--	--0--	--0--
Administración de Negocios Internacionales	--0--	--0--	--0--	--0--
Ingeniería de Sistemas	--0--	--0--	--0--	--0--
Tecnología en Ingeniería Civil	--0--	--0--	--0--	--0--
Tecnología en Gestión Hotelera y Turística	--0--	--0--	--0--	--0--
Sin escuela	--0--	--0--	--0--	--0--
CEPA	--0--	--0--	--0--	--0--
DECINE	--0--	--0--	--0--	--0--
DELIN	--0--	--0--	--0--	--0--
Investigación	--0--	--0--	--0--	--0--
DVD	--0--	--0--	--0--	--0--
Libros electrónicos	--0--	--0--	--0--	--0--
Total	--0--	--0--	--0--	--0--

Fuente: Biblioteca UNPA

3.4.5. Fortalecimiento de los recursos bibliográficos 2019

Tabla 26: Fortalecimiento de los recursos

Medio	2019
Libros	119 ²
Libros electrónicos	--0--
Bases de datos	--0--
Publicaciones seriadas nacionales	0
Publicaciones seriadas	7
Periódicos	2
Publicaciones seriadas Online	--0--
DVD	--0--
Total Adquisiciones	

Fuente: Biblioteca UNPA

² Este valor equivale al nuevo material que llegó por canje y donación, el cual se encuentra disponible en la base de datos año 2019.

4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

4.1. Gestión Presupuestal

Tabla 27: Ejecución Presupuestal

Ejecución Presupuestal 2018			
Ingresos	Apropiación Final	Recaudos Acumulados	% Ejecución
Recursos de la Nación	21.542.695.578	21.335.299.058	99,0%
Recursos Propios	2.040.579.148	2.321.793.268	113,8%
Recursos de Convenios y/o Contratos	4.401.130.020	2.280.809.952	51,8%
Recursos del Balance	10.779.730.368	10.779.730.368	100,0%
Total Ingresos	38.764.135.114	36.717.632.646	94,7%
Gastos	Apropiación Final	Compromisos	% Ejecución
Recursos de la Nación	32.743.005.094	30.191.809.690	92,2%
Recursos Propios	1.620.000.000	1.504.928.204	92,9%
Recursos de Convenios y/o Contratos	4.401.130.020	4.151.937.490	94,3%
Total	38.764.135.114	35.848.675.384	92,5%

Fuente: oficina Financiera

4.2. Ejecución Presupuestal de Rubros

Tabla 28: Presupuesto 2018

Ingresos	Apropiación Definitiva	Ejecución Acumulada	Ejecución %
Venta de Servicios	2.040.579.148	2.321.793.268	114%
Convenios y/o Contratos	4.401.130.020	2.280.809.952	52%
Recursos de la Nación	21.542.695.578	21.335.299.058	99%
Saldo de Balance	10.779.730.368	10.779.730.368	100%
Total Ingresos	38.764.135.114	36.717.632.646	95%
Gastos	Apropiación Final	Compromisos	% Ejecución
Gastos de Funcionamiento	26.092.974.350	25.427.993.091	97%
Gastos de Personal	18.292.277.566	18.024.719.294	99%
Gastos Generales	7.264.672.597	6.915.940.913	95%
Transferencias	536.024.187	487.332.884	91%
Servicio de la Deuda	0	0	
Inversión	12.671.160.764	10.420.682.293	82%
Total Egresos	64.857.109.464	61.276.668.475	94%
Saldo de Balance	0	1.533.938.521	2%

Fuente: oficina Financiera

4.3. Ejecución Presupuestal Comparativa

Tabla 29: Ejecución Presupuestal Comparativa

Ejecución Presupuestal Comparativa (Millones \$)					
Ingresos	2016	2017	2018	%2016-2017	%2017-2018
Venta de Bienes y Servicios	1545	2902,9	4.209,90	87,89%	45,02%
Aportes de la Nación Base Presupuestal	20361,9	22634,5	21.319,00	11,16%	-5,81%
Total Ingresos	21907	25537	25.528,90	16,57%	-0,03%
Gastos	2016	2017	2018		
Servicios Personales	14657,5	20242	5.132,27	38,10%	-74,65%
Gastos Generales	4030,4	3762,6	6.915,90	-6,64%	83,81%
Transferencias	718	573,2	487,30	-20,17%	-14,99%
Servicio de la Deuda	0	0	0,00		
Inversión	2814,6	9320,9	10.420,68	231,16%	11,80%
Total Gastos	22220,5	33898,7	22.956,15	52,56%	-32,28%

Ingresos Propios	4306,9	20127,5	14.087,24	367%	-30%
Venta de Servicios (Matrículas)	792,8	851,9	1.026,71	7%	21%
Convenios	332,9	540,8	2.280,80	62%	322%
Saldo del Balance	3181,2	18734,8	10.779,73	489%	-42%

	2016	2017	2018	%2016-2017	%2017-2018
Transferencias	718	993,8	487,00	38%	-51%
Transferencia Sector Público	718	993,8	487,00	38%	-51%
Cuota Auditaje	34,7	10,5	6,23	-70%	-41%
ICFES	0	0	0		
Convenios	0	438,7	4.152		
Sentencias Y Conciliaciones	91	135	173,61	48%	29%
Bienestar Universitario (Cuenta Mayor)	592,3	409,6	307,48	-31%	-25%

Fuente: Oficina Financiera

4.4. Planta Universidad Del Pacífico

Tabla 30: Personal Administrativo

Categoría	Administrativos		
	2018-1	2018-2	Total 2018
Nombrados	45	44	89
Contratados	100	93	193
Total	145	137	282

Fuente: Oficina División De Personal

Tabla 31: Docentes Según Nivel de Formación

Nivel de Formación	Docentes	
	2018-1	2018-2
PhD	7	8
Magíster	82	79
Especialización	69	71
Pregrado	100	92
Técnico	0	0
Total	258	250

Fuente: oficina Financiera

4.5. Resumen Contable

Tabla 32: Balance Comparativo

Balance Comparativo			
Activos	2016	2017	2018
Activos corrientes	29.914.999	18.464.447	9.165.357
Activos fijos	19.690.049	21.722.471	34.579.420
Otros activos	10.181.865	10.181.865	818.458
Total activos	59.786.913	50.368.783	44.563.235
Pasivos			
Pasivo corriente	6.030.404	3.948.290	4.408.401
Pasivo a largo plazo	982.264	751.549	2.152.374
Total Pasivos	7.012.668	4.699.839	6.560.775
Total Patrimonio	52.774.245	45.668.944	38.002.460
Total Pasivo + Patrimonio	59.786.913	50.368.783	44.563.235

Fuente: oficina Financiera

Tabla 33: Estado de Resultados

Estado de Resultados			
Conceptos	2016	2017	2018
Ingresos Operacionales	21.765.969	23.131.722	21.686.405
Gastos de Administración	22.085.660	27.521.527	26.948.764
Depreciación y Amortizaciones	879.441	999.642	2.360.064
Utilidad del Ejercicio	-1.199.132	-5.389.447	-7.622.423
Otros Ingresos	10.324.150	871.116	440.904
Otros Gastos	1.040.496	390.796	1.362.320
Excedentes o Déficit del Ejercicio	8.084.522	-4.909.127	-8.543.839

Fuente: oficina Financiera

- Se observa una disminución en los activos durante los 3 años.
- Para el año 2018 disminuyeron en el 11,5%, principalmente en los activos de corto plazo.
- La razón de esta disminución es el déficit del año por \$8.543.839

5. COMUNICACIÓN

5.1. Objetivo Estratégico

Información y Comunicación

5.1.1. Propósito

Asegurar el acceso, administración y consulta de la información institucional por parte de los usuarios internos y externos en condiciones de integralidad, seguridad, transparencia, confiabilidad y calidad.

5.1.2. Iniciativa Estratégica

Institucionalización de un Sistema Integrado de Comunicaciones.

5.1.3. Proyecto

Implementación del Sistema Integrado de Comunicación e Información.

5.1.4. Proyecto

Definición de Estrategia Transmedia para la Institución.

El fortalecimiento de los procesos de comunicación es un paso trascendental que le permite a la Universidad del Pacífico contar con un desarrollo tan importante como lo son los medios de comunicación, que más allá de la propuesta mediática, es una estrategia de comunicación para potenciar la palabra de la Universidad en el concurso de la construcción de la cultura.

La importancia de los medios en la consolidación de la vida universitaria es la condición de posibilidad de comunidades académicas más amplias y diversas. A través de los medios y espacios de comunicación no sólo se difunde información, sino que se construyen sentidos intelectuales que ayudan a mirar de manera distinta los eventos de la ciencia, los procesos culturales y las dinámicas sociales.

A continuación, se presentan logros y avances de uno de los retos estratégicos que han propuesto como mapa de navegación para convertir las dinámicas comunicativas institucionales en una verdadera opción de comunicación universitaria con su propuesta de contenidos.

5.2. Comunicación institucional

- Meta propuesta 100%

5.3. Meta alcanzada a la fecha

- Implementación del Sistema Integrado de Comunicación e Información- Productos comunicativos creados en diferentes modalidades y divulgados en diversos medios.

$$\frac{\# \text{ de prod. comunicativos creados en diferentes modalidad y divulgados en medios}}{\# \text{ de prod. comunicativos proyectados}} = \frac{90}{100\%}$$

- Del 100% proyectado de la Implementación del Sistema Integrado de Comunicación se alcanzó el 90%, esto mediante la concreción del plan de comunicación y el plan de medios formulados, con lo que se logró mejorar la comunicación interna y externa con los usuarios de interés, al igual que hacer más visible a la Universidad en situaciones positivas. Es decir, la Alma Máter tuvo más presencia mediática en los diversos ámbitos. (Además de los medios institucionales, la Alma Máter tuvo presencia en más medios locales, regionales y en redes sociales). El mayor logro es que la Universidad ya está siendo parte de la agenda de los medios. (Se elaboraron y divulgaron las diferentes piezas proyectadas en medios: radiales, televisivos, digitales, impresos y otros).
- Se avanzó en la aplicación de la actualización de la política de comunicación y los manuales corporativos e identidad institucional
- Así, el sistema integrado de comunicación e información ha sido una estrategia que ha entrado a apoyar decididamente los propósitos misionales de la Universidad, fortaleciendo el relacionamiento de la Alma Máter con los usuarios internos y externos.

El proyecto todavía sigue ejecutándose.

5.3.1. Posicionamiento de Marca

Aumento de la visibilidad de la marca Universidad del Pacífico a través de diferentes piezas comunicativas en diversos medios, espacios y contextos sociales, en los ámbitos local, regional, nacional. Igualmente, se incrementó la presencia de la marca en los diferentes eventos académicos y de ciudad realizados.

5.3.2. Proyecto

Definición de Estrategia Transmedia para la Institución

5.3.3. Fortalecimiento del Canal Yubarta Televisión

- Nivel de cumplimiento del estudio técnico realizado: Porcentaje de cumplimiento del estudio logrado/ porcentaje de cumplimiento del estudio proyectado.

- Realización del estudio técnico para la implementación de la televisión digital terrestre (TDT), según la Autoridad Nacional de Televisión. El estudio cuenta con el visto bueno de la ANTV y la Agencia Nacional del Espectro.
- Realización del mantenimiento preventivo y correctivo al sistema de transmisión UHF.

5.4. Parrilla de Programación

Consolidación de la parrilla de programación con el sostenimiento de la producción de las piezas audiovisuales propias y de terceros. Nuevos programas fueron incorporados a la rejilla. La parrilla la integran en promedio 50 programas, de los cuales el 25% es producción propia y el 75% de terceros. Igualmente, el 71.4% corresponde a producción nacional y el 28.6% corresponde a producción internacional. Es de resaltar que de la programación de terceros se adquirió la autorización de emisión.

El contexto local ha conducido a reflexionar sobre la necesidad de promover contenidos para el público universitario, que en su gran mayoría es joven, y la unidad familiar, sin que esto signifique dejar de acoger a televidentes secundarios que también se interesan en la propuesta comunicativa de Yubarta Televisión.

Tener presencia en las redes sociales por medio Youtube y poder transmitir vía streaming a través del sitio web de la Universidad del Pacífico ha sido un paso muy importante que ha dado el Canal para visibilizarse y poder llegar a nuevos públicos.

Se resalta el hecho que desde el 31 de agosto de 2011 que fue habilitada la plataforma de YouTube, según el reporte de Analytics- YouTube, los visitantes han realizado miles de reproducciones de videos de la producción audiovisual del Canal de la Universidad, en países como: Colombia, México, España, Ecuador, Argentina, Perú, Chile, Estados Unidos, Venezuela, República Dominicana.

Para más información sobre el particular, ingresar a:

www.youtube.com/analytics?o=U

www.youtube.com/analytics?o=U

Las franjas del Canal, además de tener en cuenta los lineamientos de la Autoridad Nacional de Televisión, integran las tres áreas que misionalmente le corresponden a la Universidad: la docencia, la investigación y la proyección social.

Actualmente la parrilla de programación adolece de producción propia en la franja infantil.

La sostenibilidad del Canal es un aspecto clave, por lo cual se impulsa la calidad en los procesos y productos para consolidar relaciones con aliados estratégicos, que apoyen y auspicien proyectos especiales que ayuden a fortalecer y dar competitividad en el medio. Por eso se valora el esfuerzo

realizado por la actual administración de la Universidad, por su compromiso con el Canal, el cual se ve reflejado en la intención de apropiar recursos para la implementación de la TDT en Yubarta.

Transcurridos ya 12 años de creación del Canal y teniendo en cuenta los aportes dados al proyecto de vida de la Universidad y la ciudad, con toda seguridad se puede decir que Yubarta Televisión es un camino muy importante para que la Universidad del Pacífico contribuya de manera significativa en el proyecto de nación y región, en el que se requiere impulsar, profundizar y consolidar verdaderos procesos democráticos e iniciativas de convivencia.

5.5. Fortalecimiento Emisora Virtual Universitaria

Meta propuesta: 100%

Meta lograda: 100%

Porcentaje de cumplimiento de la implementación de la emisora virtual lograda/ porcentaje de cumplimiento de la implementación de la emisora virtual proyectada

5.5.1. Implementación Periódico Unipacifista

Meta propuesta: 100%

Meta lograda: 95%

Porcentaje de cumplimiento de la implementación del periódico/ porcentaje de cumplimiento de la implementación del periódico proyectado

Se elaboraron 3 ediciones del periódico institucional Unipacifista, el cual se imprimió en policromía y en formato tabloide.

5.6. Retos

- Tener funcionando la emisora con amplia participación de la comunidad universitaria.
- Haber avanzado en un 80% en la implementación de la televisión digital terrestre en el Canal Yubarta.
- Haber fortalecido el sistema integrado de comunicación con más y mejores medios y amplia participación de la comunidad universitaria.
- Fortalecer más los vínculos de la Universidad con la comunidad.

6. PROYECCIÓN SOCIAL

6.1. Objetivos de La Dirección De Proyección Social

Establecer procesos de diálogo entre la Universidad del Pacífico y entidades, comunidades, asociaciones, organismos, estamentos del orden local, regional, e internacional, a partir del intercambio de saberes, prácticas y conocimientos científicos, tecnologías y humanísticos.

- Articular la Proyección Social con la docencia y la investigación para contribuir en la formación integral que se planteó en la misión y visión del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad del Pacífico.
- Establecer entre la Universidad y la comunidad en general principios de relacionamiento con el fin de ofrecer alternativas de identificación de problemas, de aportes para la solución de necesidades y resolución de problemas relevantes que se afecten a nivel local, regional y nacional.
- Promover la conformación de equipos de proyección social constituidos por docentes, estudiantes, egresados y "expertos" en temas específicos para que diseñen, ejecuten proyectos orientados hacia la intervención especializada y demandada por sectores sociales público y privado.
- Propiciar el desarrollo de las diferentes formas de proyección social y servicios en las instancias de la Universidad, de tal forma que permitan su consolidación.
- Mantenerse al tanto de las demandas sociales, económicas y ambientales a nivel local, nacional e internacional, para plantear nuevas estrategias desde la responsabilidad social de la Universidad.
- Comunicar y sensibilizar la comunidad universitaria interna, así como socios externos (universidades, empresas, sociedad civil, comunidades, etc.) en la necesidad de un manejo socialmente responsable de sus propósitos misionales.
- Promover la capacidad organizativa de los exalumnos de la Universidad del Pacífico desde sus diferentes programas académicos y modalidades de educación continuada, con el fin de retroalimentar las dinámicas formativas del talento humano local, regional y nacional en un ámbito de crítica propositiva y contextualizado con énfasis en la región del Pacífico colombiano.
- Impulsar los argumentos identitarios que permitan la autovaloración, la construcción dinámica de valores sociales en armonía con el entorno y la superación solidaria de las dificultades en la región.

- Consolidar las relaciones nacionales e internacionales de la Universidad como fundamento para el posicionamiento de la Alma Máter allende sus fronteras e imaginarios, en función de su razón histórica en la sociedad local-regional y en el Estado-nación colombiano.

6.2. Resultados de la Gestión

6.2.1. Programa de Sociología

- Mediante las tres (3) jornadas de capacitación se pudo brindar un acompañamiento necesario para los estudiantes. En cada uno de los talleres los estudiantes tuvieron la oportunidad de recibir conocimientos nuevos que les permitirá fortalecer sus competencias en el campo laboral y académico.

Además de despertar el interés de los estudiantes por aprender aspectos de formación complementarios, así como motivar su curiosidad por el aprendizaje de nuevas herramientas de investigación. Develar la necesidad de fortalecer algunos aspectos para apoyar el ejercicio de campo que realizan los estudiantes.

- Pese a las dificultades se ha avanzado en este eje misional, sobretodo en el acercamiento con la comunidad y la participación de otras dependencias de la Universidad que permiten un trabajo más integral y colaborativo, además abre la posibilidad a construir un verdadero y real acercamiento con la comunidad.
- Se logra ubicar a los 54 estudiantes en el proceso de las PFP.
- Se logra que el programa asigne dos horas semanales a los supervisores de las PFP.
- Se reestructura el proceso de las PFP siguiendo las líneas planteadas por la normatividad colombiana.
- Durante el semestre diversas instituciones continúan solicitando estudiantes en proceso de prácticas.
- Se pasan los formatos y la normatividad de las PFP al programa de Sociología para su revisión y aprobación.
- Los practicantes aceptan los cambios realizados a la estructura el proceso de las PFP, como es el cambio de la cantidad de horas y el cumplimiento de la normatividad.
- Se logra alcanzar reconocimiento de parte de las instituciones y organizaciones en el proceso de las PFP.

6.2.2. Convenios en trámite

6.2.2.1. *Negocios Internacionales*

Hotel Cosmos

Objeto: Aunar esfuerzos administrativos y logísticos a fin de realizar acciones y proyectos conjuntos que contribuyan a la consecución de sus objetivos institucionales que permitirán:

1. Realizar pasantías y prácticas empresariales para todos los estudiantes del programa académico, con el fin de desarrollar actividades tendientes a completar la formación académica requerida dentro del proceso de enseñanza y aprendizaje establecido como requisito para la obtención del título.
2. Prácticas formativas para todos los estudiantes del programa de Tecnología en Gestión Hotelera y Turística.
3. Descuentos en alojamiento, restaurante y eventos para las actividades que organice la Universidad del Pacífico.
4. Ayuda mutua para el cumplimiento de los objetivos institucionales de cada una de las partes.

6.2.2.2. *Bienestar Universitario – Área De Salud*

Centro Odontológico Sonrisa Moderna S.A.S

Objeto: Atención odontológica a toda la comunidad universitaria (estudiantes y trabajadores) de la Universidad del Pacífico, con una tarifa preferencial que oscila entre un 20% y 40% contado o a través de crédito directo por pago en cuotas sin interés con una cuota mínima inicial del 30% del costo total del tratamiento.

6.2.2.3. *Programa de Sociología*

Informe de Gestión Convenios en trámite

- PNC PALENQUE
- Fundación CORHAPEP
- PASTORAL SOCIAL AFRO
- FUNDACODE
- Fundación CORHAPEP
- Fundación VAMOS EN MARCHA
- Fundación COMPASIÓN

6.2.2.4. Programa de Agronomía

Convenios en trámite

Corporación Autónoma Regional de Valle

Objeto: Garantizar al aprendiz la formación profesional integral en la calidad de acompañamiento en las escuelas y colegios del distrito de Buenaventura para el seguimiento y actividad de la elaboración del Proyecto Ambiental Educativo mediante la elaboración biofertilizantes para que sirvan como abono los desechos orgánicos desarrollando su pasantía en la dirección Técnica Ambiental, con una duración de seis (6) meses.

Alcaldía Distrital

Objeto: Adoptan las bases de cooperación mutua para que estudiantes de todos los programas, realicen pasantías siempre que guarde relación con el objeto social de la entidad, con el fin de desarrollar actividades tendientes a completar la formación académica requerida dentro del proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el programa académico, como requisito para la obtención del título. Las partes entienden que las "pasantías" integran el proceso de aprendizaje y le permiten al estudiante intervenir en una realidad concreta referente a su área de estudio, ejercitándose en la aplicación, reflexión e implementación de los conocimientos adquiridos en los años de formación, haciendo énfasis en los elementos teóricos, metodológicos, técnicos y de investigación brindados por la Universidad, siempre que no contravengan la Constitución y la ley.

6.2.2.5. Programa Administración de Negocios Internacionales

GERLEINCO

Objeto: Aunar esfuerzo entre las partes para emprender proyectos de articulación conjunta que permitan el fortalecimiento institucional, académico por medio de políticas y acciones que faciliten el intercambio de conocimientos y colaboración en las áreas de interés mutuo específicamente en los temas de comercio, logística y negociaciones internacionales. Parágrafo. Para el cumplimiento del objeto las partes podrán realizar diplomados, talleres, seminarios, foros, cursos y las demás actividades académicas que las partes consideren pertinentes para la ejecución del convenio.

Estado: revisión - asesor jurídico.

Propuesta

Centro Logístico del Pacífico – CELPA

Adoptan las bases de cooperación mutua para que estudiantes de todos los programas realicen pasantías. Se perfila como una plataforma logística con beneficios de zona franca (embarque, reembarque, distribución logística, consolidación y desconsolidación de contenedores).

6.2.3. Educación continua

Tabla 34: Educación Continua

Tipo Educación Continua 2018	Cantidad
Diplomados	
Curso	1
Conversatorio	3
Taller	5
Charlas	1
Foros	1
Conferencias	3
Total	14

Fuente: Oficina de Proyección Social

Tabla 35: Participación en actividades

Participantes en actividades de Proyección Social 2018	
Actividad	Nº Participantes.
Kitengo	0
Maletas pedagógicas	240
Total	240

Fuente: oficina de Proyección Social

Tabla 36: Participantes de Educación Continua por programas

Participantes Educación Continuada por programas 2018	
Programas	N° Participantes.
Ingeniería en Sistemas	
COPNIA: Implicaciones disciplinarias del ejercicio en el ambiente laboral	60
Agronomía	
"seminario - taller compensaciones ambientales"	154
Sociología	
Taller "Subjetividades diversas proponen herramientas para la paz"	30
Taller de Motivación laboral y orientación ocupacional	30
Taller de "Técnicas Interactivas para la Investigación Social Cualitativa"	26
Taller de "La sistematización de experiencias de intervención"	4
TCC	
Conferencia trading desde cero educación en criptomonedas	100
Conferencia infraestructura vial y puentes en el distrito de Buenaventura	200
Conferencia Sika	100
ANI	
La Universidad llega a tu barrio	55
Arquitectura	
1er Encuentro de Arquitectura Unipacífico "El quehacer del arquitecto y sus profesiones auxiliares"	170
Contexto Histórico de la Arquitectura del Pacífico	170
Equipamientos públicos en el macroproyecto San Antonio, y el ejercicio profesional del arquitecto, en la estructuración de proyectos, construcción de edificaciones en Cali y Buenaventura".	140
"Foro Ambiental - El RECICLAJE"	40
Total	1.329

Fuente: oficina de Proyección Social

6.2.4. Pasantías

Tabla 37: Pasantías

Año	Programa	Pasantías
2018	Ingeniería en Sistemas	2
	TCC	5
	Sociología	0
	Arquitectura	20
	Total	25

Fuente: oficina de Proyección Social

6.2.5. Egresados

6.2.5.1. Egresados vinculados laboralmente

Tabla 38: Egresados Vinculados Laboralmente

Año	Total
2017	156
2018	135

Fuente: oficina de Proyección Social

Tabla 39: Graduados por programa

Año	# de Graduados	%
2017		
Arquitectura	482	20,0%
Agronomía	171	7,1%
Ingeniería de Sistemas	104	4,3%
Sociología	502	20,9%
Tecnología en Acuicultura	144	6,0%
Tecnología en Agronomía Trópico Húmeda	91	3,8%
Tecnología en Informática - Buenaventura	882	36,7%
Tecnología en Informática - Guapi	29	1,2%

Fuente: oficina de Proyección Social

6.2.6. Otras actividades

Tabla 40: Otras actividades

Año	Programa
2018	Semilleros ANI
	Rambpa
	Procesos ópticos
	Física Aplicada
	Grupos de investigación Agronomía
	Pluviselva
	Sostenibilidad y Comunidades
	Producción limpia UNPA y BioSistemas

Fuente: Oficina de Proyección Social

6.2.7. Factores que incidieron positiva y /o negativamente en el avance del proyecto

6.7.2.1. Administración de Negocios Internacionales

6.7.2.1.1 Positivamente

La capacitación y los certificados que se les realizó a la comunidad del barrio Seis de Enero.

6.7.2.1.2. Negativamente

Falta de apoyo financiero para realizar las actividades.

6.7.2.1.3 Soluciones

Fortalecer la coordinación y apoyo desde la dirección de Proyección Social de la Universidad para realizar las diferentes actividades.

6.7.2.2. Departamento de Ciencias Exactas

6.7.2.2.1. Positivamente

El entusiasmo de los estudiantes y docentes y logros obtenidos.

6.7.2.2.2. Negativamente

Falta de apoyo institucional con recursos económicos.

6.7.2.2.3. Soluciones

El aporte económico de cada uno de los docentes y estudiantes.

6.7.2.2.4. Retos

Organizar nuevos grupos de semilleros en matemáticas.

6.7.2.3. Sociología

6.7.2.3.1. Dificultades

- Muy baja motivación de los estudiantes por apropiarse de estos procesos. Falta generar mecanismos que permitan que los estudiantes reciban más procesos de formación al respecto.
- Las dinámicas de la Universidad no han permitido avanzar más rápido este proceso. También el tema presupuestal dificulta el desarrollo de estas actividades.

6.7.2.3.2. Negativamente

- Se presentan inconformidades de parte de algunos campos de práctica con el hacer y responsabilidades de algunos de los practicantes (Pastoral Social).
- Se presentan inconformidades entre algunos estudiantes con algunos supervisores y campos de práctica (Los estudiantes presentan queja verbal del supervisor Waldo Botero, Marlín Mancilla, María de Jesús Caicedo, Julieth Balanta).
- Se presentan inconvenientes para continuar con el proceso de las PFP por cuestiones de asamblea permanente de los estudiantes de la Universidad del Pacífico y el paro nacional estudiantil, no se puede brindar asesorías a los estudiantes, algunos continúan con el proceso

6.7.2.3.3. Soluciones

- Que las instituciones y organizaciones cumplan con el requerimiento de la ARL.
- Que algunos de los supervisores académicos cumplan con los requerimientos, asesorías y entrega de documentación de este proceso a tiempo.
- Que los practicantes realicen el proceso de manera adecuada con coherencia y ética.

7. INTERNACIONALIZACIÓN



Se celebró un convenio con la Universidad Baja California – México con el cual se fortalece el relacionamiento de la Universidad con la institución del ámbito internacional. Con el convenio se pretende dar a conocer la institución y atraer intercambio de conocimiento, cooperación e inversión para garantizar el desarrollo y fortalecimiento de la Alma Máter.

7.1. Actividades

7.1.1. Documentos Institucionales

Se hizo revisión a los procedimientos del proceso aprobados como son Gestión en Programas de Movilidad - Intercambio, Gestión y Participación en Eventos Internacionales, Gestión para Convenios y Proyectos y se elaboraron propuestas de modificaciones en definiciones, objetivos, alcances, se incluyen actividades y responsables. Estos están para revisión del Consejo Académico y posterior aprobación del Consejo Superior

Para implementar la Política de Internacionalización se elaboraron propuestas borradores como:

- Acta de constitución del Comité de Internacionalización
- Plan de trabajo del Comité de Internacionalización
- Procedimiento para la Planificación Anual de la Internacionalización
- Procedimiento para la homologación y asignación de asignaturas

7.1.2. Organización y redes

La Universidad en la vigencia ha continuado fortaleciendo el relacionamiento y desarrollo de actividades que redundan en beneficio de su misión y ha participado en reuniones con:

- Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior “RCI – Nodo suroccidente”.
- Red Científica Cyted LARVA-Plus – Programa de Acuicultura.
- Migración Colombia “Registro en la plataforma del Sistema de Información de Registro Extranjero “SIRE”.

7.1.3. Gestión de convenios y acuerdos internacionales

La OFACI, gracias al apoyo de la rectoría, docentes, estudiantes y egresados que generosamente han puesto a disposición de la Institución contactos académicos para este efecto. En este orden de ideas, se gestionó un convenio en 2018 que se detalla en la siguiente tabla.

Tabla 41: Convenio

Institución	Tipo Convenio	Objeto Del Convenio	Vigencia		
			Monto	Inicio	Duración
Universidad de Baja California - Colima, México	Marco de Cooperación	Aunar esfuerzos para adelantar gestiones conjuntas en temas de interés recíproco para c/u en docencia, investigación y proyección social, asistencia técnica administrativa y académica	N/A	24-01-2018	23-1-2023

Fuente: oficina de Internacionalización

7.1.4. Eventos Internacionales

El relacionamiento y la visibilidad internacional de la Alma Máter en esta vigencia permitió que se atendieran personalidades del orden nacional e internacional entre los cuales podemos citar:

- Seminario Internacional sobre Responsabilidad Penal Empresarial y Compliance Ley 1778 de 2016.
- Visita de la Embajadora de Ghana en Brasil, Abena Popkua Adomim Busia, codirectora de Women Writing África Project, y de la Dra. Norma Jackson Lozano, autora de la Traducción de la Ley 70 al inglés.

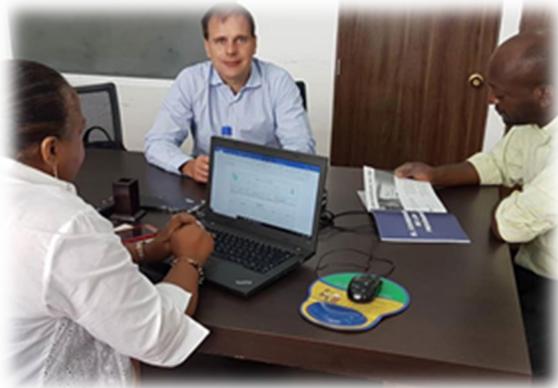


- Sr recibió la visita de Omowale Crenshaw, profesor Adjunto de la Universidad de Howard en Washington, D.C con quien se concretaría intercambio y el trabajo con cinco grupos que lideran dos estudiantes norteamericanos cuyos objetivos son: proyecto de vivienda, salud, construcción de un colegio, y ecoturismo en San Cipriano, y se trabajaría entre las dos universidades, concretando el intercambio con dos estudiantes que se enfocarían en cinco objetivos específicos como: proyecto de vivienda, salud y promoción vivienda Buenaventura y Cartagena y la construcción de un colegio, ecoturismo en San Andrés y San Cipriano.

Frente a propuesta de Howard, el Rector Suárez manifestó que la formación la tiene en Unipacífico con los programas de Administración de Negocios Internacionales, Hotelería y Turismo, para vivienda: Arquitectura y Tecnología Construcciones Civiles e Informática para la comunicación, por lo tanto, con los programas se apoyan las actividades.



- Visita de Dr. Jens Bonkowski, representante del Grupo Egeria Consulting, quienes ofrecen Diplomados para egresados, estudiantes en semestres finales o funcionarios en:
 - Comercio Internacional
 - Gestión de Proyectos
 - Derecho
 - Innovación y digitalización



- Por primera vez en la historia de la Unipacífico se recibió de parte del Embajador de los Estados Unidos invitación a su residencia para la Celebración del Mes de la Historia Afroamericana 2018, con la participación del Rector, los 10 estudiantes becarios de MLK y la Jefe de OFACI.



- Los docentes tiempo completo Jehan Karina Shek, Nixon Arboleda, Fredy Andrei Jiménez participaron como docentes ponentes en eventos internacionales.

7.2. Aspectos generales

7.2.1. Logros

- Aumento de seis (6) becarios y reintegro por la Fundación Cascajal del valor pagado por matrículas a estudiantes becados.
- Firma del Convenio con la Universidad de Colima – México.
- Se hizo la capacitación de los procesos y procedimientos para realizar eventos internacionales y al coordinador del Seminario Compliance a cargo de la oficina de Proyección Social y el sociólogo Sergio Nogales.



- A pesar del paro estudiantil y el relacionamiento de la economista Sonia Farrufia, se adelantó reunión con Mary Elena Pito Polanco, coordinadora en control de Operaciones de la Fundación Panamericana para el Desarrollo “FUPAD”, para identificar la disponibilidad y adelantar en el 2019 Convenio con COSUDE- FUPAD & Unipacífico e impartir el Diplomado en Gestión Sustentable del Agua y el Saneamiento Rural, el que sería coordinado por la oficina de Proyección Social a cargo del director Francisco Renzo Martínez, quien manifiesta que la Universidad tiene las condiciones para desarrollarlo. Los socios del proyecto son: en la parte estratégica la embajada de Suiza en Colombia Ayuda Humanitaria y Desarrollo, la parte técnica responsable es la dirección de Relaciones Corporativas, Comunicaciones y Desarrollo Social, la gerente del proyecto es Catalina Martínez.



7.2.2. Dificultades

- Sin asignación presupuestal para el desarrollo de las actividades de la dependencia.
- El poco manejo de una lengua extranjera en la comunidad universitaria.
- La escasa experiencia institucional en relaciones internacionales.
- Incumplimiento en la aplicación de los procesos y procedimientos institucionales.
- Las dificultades económicas que no permite a los estudiantes costear su movilización al exterior.

- La infraestructura de la oficina es insuficiente para este proceso (equipos telefónica, computadores, parlantes, cámara web, video beam, micrófono, diadema, impresora a color, sillas adecuadas etc.)

7.2.3. Retos

- Separar los formatos de los procesos y procedimientos de Internacionalización.
- Aplicar del Acuerdo Superior No. 018 de 2016 – Aprobación de la Política de Internacionalización: Título IV el Artículo Décimo Sexto “Financiación de las Actividades”.
- Apropiar el presupuesto para realizar capacitación en internacionalización.
- Asignar los recursos para que los docentes participen con sus ponencias e investigaciones de manera que se visibilice la Alma Máter positivamente.
- Trabajar para la certificación institucional en calidad, lo que nos permitirá encontrar cooperación interinstitucional nacional e internacional.
- Cualificar la comunidad universitaria en manejo de Inglés básico y bilingüismo
- Lograr canales de comunicación más asertivos entre dependencias.
- Vincular a los grupos de investigación de la Universidad en la realización de investigaciones a nivel internacional.
- Incrementar el capital social institucional a nivel internacional.
- Consolidar un sistema de gestión de donaciones para obtener recursos del sector privado
- Fortalecer la articulación con el eje de Investigación para conocer el estado de vinculación de grupos y semilleros de investigación a redes nacionales e Internacionales con el fin de realizar actividades conjuntas.
- Promover el cumplimiento de procedimientos y llenos de formatos para lograr lo establecido en SGC de la Universidad del Pacífico.
- Realizar jornadas de alineación misional, para que el nuevo personal conozca la historia de la Universidad del Pacífico, así como el quehacer de cada dependencia, socializar los procedimientos, que permitan unificar los esfuerzos hacia el cumplimiento de la visión y misión institucional.
- Organizar mesa de trabajo con cada programa para la elaboración del portafolio de servicios para dar a conocer a la comunidad en general, líneas de trabajo (docencia, investigación y proyección social) de la Universidad y enviar la presentación a las embajadas.
- En el tema de movilidad saliente y entrante de docentes es importante que se trabaje en el Estatuto Docente y se amplíe la planta de cargo de docentes, debido que el mayor número de docentes son provisionales y hora cátedra por periodos académicos.

Finalmente, como se puede evidenciar en el cuadro comparativo de los diferentes indicadores (ver anexo oficina Asesora de Cooperación Internacional), la Universidad a pesar del paro estudiantil y la crisis administrativa, logró mantener un relacionamiento internacional.

7.4. Indicadores De Gestión 2015-2018

Tabla 42: Indicadores de Gestión 2015-18

Indicadores De Gestión Internacionalización 2018				
Denominación	Indicador 2015	Indicador 2016	Indicador 2017	Indicador 2018
Convenios firmados (cartas de intención)	2(3)	3(5)	3 (6)	1
Participantes en actividades nacionales e internacionales	27	26	2	1
Participantes en intercambios	0	9	0	0
Contraloría				
Denominación	Indicador 2015	Indicador 2016	Indicador 2017	Indicador 2018
Marco normativo - implementación	70%	100%	50%	50%
Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	59,38%	59,38%	50%	50%
Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	59,50%	69,50%	50%	50%
Visibilidad internacional	40%	55%	80%	90%
SNIES				
Denominación	Indicador 2015	Indicador 2016	Indicador 2017	Indicador 2018
Convenios firmados (cartas de intención)	2(3)	3(5)	3 (3)	1
Participación de docentes TC en movilidad al exterior	1	4	1	0
Movilidad de docentes de instituciones Colombianas al exterior	0	4	1	1
Movilidad docentes instituciones extranjeras a Colombia	0	5	7	0
Movilidad de estudiantes de instituciones Colombianas al exterior	0	11	0	0
Movilidad de estudiantes extranjeros a Instituciones colombianas	0	6	24	0
Internacionalización				
i14. Internacionalización de estudiantes			24	0
i15. Participación docentes foráneos			8	0
i16. Internacionalización de docentes			1	1

Indicadores para rendir Informes a estamentos

Indicadores De Gestión Internacionalización 2018				
Denominación	Indicador 2015	Indicador 2016	Indicador 2017	Indicador 2018
Participantes en indicadores actividades nacionales e internacionales	27	26	70	1
Participantes en intercambios	0	9	0	0
Convenios firmados	2	3	3	1
Cartas de intención	3	5	6	0
Movilidad docentes instituciones Extranjeras a Colombia	0	5	8	0
Movilidad de estudiantes extranjeros a instituciones colombianas	0	6	24	0
SNIES				
Denominación	Indicador 2015	Indicador 2016	Indicador 2017	Indicador 2018
Convenios Firmados	2	3	3	1
Cartas de Intención	3	5	6	0
Participación de docentes TC en movilidad al exterior	1	4	1	1
Movilidad de docentes de instituciones Colombianas al exterior	0	4	1	0
Movilidad docentes instituciones extranjeras a Colombia	0	5	8	0
Movilidad de estudiantes de instituciones Colombianas al exterior	0	11	0	0
Movilidad de estudiantes extranjeros a instituciones colombianas	0	6	24	0
Contraloría				
Denominación	Indicador 2015	Indicador 2016	Indicadores 2017	Indicador 2018
Marco normativo - implementación	70%	100%	50%	50%
Proyectos de cooperación técnica nacional e internacional en los campos de acción inherentes a la misión institucional	59,38%	59,38%	50%	50%
Internacionalización de los ejes misionales de la Universidad del Pacífico	59,50%	69,50%	50%	50%
Visibilidad internacional	40%	55%	80%	90%

CONCLUSIONES

Al finalizar este Informe de Rendición de Cuentas Vigencia 2018, se puede concluir que la Universidad ha tenido avances en diferentes aspectos, que van desde lo misional hasta su infraestructura; estos aspectos están permitiendo visionar un mejor futuro en el que la Alma Máter se está convirtiendo en una institución más competitiva frente a otras instituciones de educación superior colombianas.

Es importante resaltar los esfuerzos de la Rectoría en los diferentes procesos de la Universidad (investigación, proyección social, internacionalización, regionalización, diversificación de recursos), que por medio de acercamientos con diferentes actores gubernamentales y no gubernamentales, ha sentado las bases para seguir generando valor a la oferta académica de la Universidad y al mismo tiempo garantizando la consecución de nuevos recursos (ejemplo; Estampilla Pro Universidad del Pacífico Omar Barona Murillo) que se verán materializados en el 2019.